



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

**Dott.ssa Messina Maria**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott. Masi Lorenzo**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>36</b>	<b>30/03/2022</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

Oggetto:

*Approvazione della graduatoria di merito della progressione verticale per n. 22 posti di "Funzionario Policy regionali - ambiti di ruolo Ambiente, Lavori pubblici e Pianificazione territoriale - politiche abitative".*

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**PREMESSO CHE:**

- a. con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 e ss.mm.ii., è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2019/21, che ha previsto, tra le altre procedure concorsuali, le procedure selettive interne per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- b. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019, è stato approvato il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019, di seguito denominato "Regolamento dei concorsi", il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;
- c. con D.D. n. 77 del 28/10/2019, sono stati approvati i n. 9 bandi delle procedure selettive, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in distinti profili professionali, tra i quali n. 22 posti di "Funzionario Policy regionali - ambiti di ruolo "Ambiente", "Lavori pubblici" e "Pianificazione territoriale – politiche abitative", categoria D, posizione economica D1;
- d. con D.D. n. 9 del 06/02/2020, è stato approvato, tra gli altri, l'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla progressione verticale alla categoria D, profilo di "Funzionario Policy regionali";
- e. con D.D. n. 23 del 16/04/2021, è stata nominata la Commissione esaminatrice per il predetto profilo professionale. Con successivo D.D. n. 50 del 22/06/2021, è stata disposta la sostituzione del segretario della stessa Commissione esaminatrice;
- f. con D.D. n. 55 del 30/06/2021, si è preso atto dell'approvazione dell'art. 58 della Legge regionale 29/06/2021, n. 5, disponendo, per l'effetto, che la prova scritta fosse svolta con somministrazione di quesiti a risposta multipla;
- g. con D.D. n. 69 del 13/09/2021, sono stati nominati i componenti esperti di informatica e lingua inglese;
- h. con D.G.R. n. 23 del 18/01/2022, si è formulato indirizzo, al punto 1.a.2, in ordine alla: *"approvazione delle graduatorie di merito delle progressioni verticali per l'accesso alle categorie B, C e D ed immissione in servizio dei vincitori"*;

**CONSIDERATO CHE:**

- a. la prova scritta della procedura selettiva interna di "Funzionario Policy regionali" si è svolta, presso la Mostra di Oltremare di Napoli, nel rispetto del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi", emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15/04/2021, nonché delle indicazioni fornite dall'Unità di Crisi Regionale. Analogamente, le prove orali si sono svolte nel rispetto dei medesimi protocolli di sicurezza;
- b. con comunicazione acquisita agli atti con prot. n. 0578019 del 19/11/2021, il Presidente della Commissione esaminatrice ha trasmesso gli esiti delle prove della selezione e la relativa graduatoria di merito, unitamente a tutti i verbali delle attività svolte;
- c. l'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6 del 7 agosto 2019 dispone che: *"il Direttore Generale per le risorse umane, previa istruttoria del Dirigente dell'Ufficio competente ed accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria di merito e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso..."*;

**EVIDENZIATO CHE:**

a) per effetto della modifica dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, apportata dall'art. 1, comma 1-ter del decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, il termine di vigenza delle graduatorie delle progressioni verticali indicato all'articolo 9, comma 5 del bando di concorso è, allo stato, stabilito al 31/12/2022, fatte comunque salve ulteriori proroghe;

b) ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso: *"L'inquadramento nella categoria D è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni..."*. Ciò stante, si procederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro con i candidati vincitori, con contestuale inquadramento giuridico ed economico nella categoria superiore, soltanto in esito alla conclusione delle verifiche istruttorie in ordine al possesso dei requisiti di ammissione indicati dall'articolo 2 del bando di concorso e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e valutati dalla Commissione esaminatrice ai sensi dell'articolo 7 dello stesso bando. Nelle more dell'espletamento di dette verifiche istruttorie, è consentito ai candidati l'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, nonché la possibilità di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio attribuito. Secondo quanto disposto dal successivo comma 8 dello stesso articolo 10 del bando: *"L'eventuale provvedimento di decadenza del concorrente vincitore è comminato anche per l'insussistenza dei requisiti indicati nel bando di concorso e dei titoli dichiarati dal candidato. In tal caso, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro e si produrrà la modifica della graduatoria già approvata."*

Qualora risulti la falsità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, si provvederà alla trasmissione degli atti all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000";

**RITENUTO, pertanto:**

- a. di dover prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice, trasmessi in uno alla graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dal bando e con applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
- b. di dover approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 22 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di "Funzionario Policy regionali - ambiti di ruolo "Ambiente", "Lavori pubblici" e "Pianificazione territoriale – politiche abitative", di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- c. di dover nominare vincitori i candidati collocati ai primi n. 22 posti della citata graduatoria di merito, con riserva agli esiti degli accertamenti istruttori di cui al punto successivo;
- d. di dover precisare che l'inquadramento nella categoria D dei candidati risultati vincitori avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro. Ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso: *"L'inquadramento nella categoria D è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni..."*. Qualora emerga l'insussistenza dei requisiti di ammissione indicati dall'articolo 2 del bando di concorso, ovvero l'insussistenza o inesattezza dei titoli dichiarati dal candidato, si adotteranno le conseguenti modifiche della graduatoria già approvata. Nelle more dell'espletamento di dette verifiche istruttorie, è consentito ai candidati l'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, nonché la possibilità di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio loro attribuito;

**DATO ATTO:** dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. in ordine alle competenze istruttorie della Direzione Generale delle Risorse Umane;

**VISTI:**

- a. l'art. 22, comma 15 del decreto legislativo n. 75/2017;
- b. il decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;
- c. l'art. 58 della Legge regionale 29/06/2021, n. 5;
- d. il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019;
- e. la D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii.;
- f. la D.G.R. n. 23 del 18/01/2022;
- g. il D.D. n. 77 del 28/10/2019;
- h. il D.D. n. 9 del 06/02/2020;
- i. i D.D. n. 23 del 16/04/2021 e n. 50 del 22/06/2021;
- j. il D.D. n. 55 del 30/06/2021;
- k. il D.D. n. 69 del 13/09/2021;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

**DECRETA**

per i motivi in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. di dover prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice, trasmessi in uno alla graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dal bando e con applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
2. di dover approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 22 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di "Funzionario Policy regionali - ambiti di ruolo "Ambiente", "Lavori

- pubblici” e “Pianificazione territoriale – politiche abitative”, di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di precisare che, ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso, *"L'inquadramento nella categoria D è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni..."*. Qualora emerga, alla data di approvazione della presente graduatoria, il mancato possesso, da parte dei candidati, dei requisiti di ammissione indicati dall'articolo 2 del bando di concorso, ovvero l'insussistenza o inesattezza dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, si adotteranno le conseguenti esclusioni dalla graduatoria e la modifica della stessa. Nelle more dell'espletamento di dette verifiche istruttorie, è consentito ai candidati l'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, nonché la possibilità di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio loro attribuito;
  4. di rinviare la nomina dei vincitori della procedura selettiva interna a successivo provvedimento in esito alla conclusione degli adempimenti istruttori di cui al punto precedente;
  5. di precisare altresì che, ai sensi dell'articolo 1, comma 1-ter del decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazione, dalla Legge n. 8/2020, la graduatoria di merito può essere utilizzata fino al 31/12/2022, fatte comunque salve ulteriori proroghe. Detto utilizzo, ai sensi dell'art. 54, comma 9 del Regolamento n. 6/2019 e dell'articolo 9, comma 5 del bando di concorso, avviene nel limite dei posti messi a selezione, come esplicitati nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale e nei relativi provvedimenti di aggiornamento;
  6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C. e sulla competente sezione del sito internet istituzionale della Regione Campania - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019;
  7. di trasmettere il presente provvedimento agli Uffici di Gabinetto del Presidente, nonché a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

MESSINA