



***Giunta Regionale della Campania***

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

**Dott.ssa Messina Maria**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>82</b>	<b>15/11/2019</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

Oggetto:

***Costituzione Comitato Tecnico di Coordinamento per il Piano della Performance 2020-2022***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**PREMESSO che**

- a) l'Aggiornamento 2019 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, approvato con Delibera di GR n. 23 del 22/01/2019, all'art. 11 stabilisce che *“entro il 31 gennaio di ogni anno, su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, la Giunta Regionale approva un documento programmatico relativo al triennio successivo, denominato Piano della Performance che declina gli indirizzi strategici in obiettivi strategici ed operativi; il Piano della Performance, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, stabilisce, gli obiettivi, gli indicatori e i target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; tale articolazione dovrà essere coerente con i contenuti, gli strumenti e il ciclo della programmazione regionale e di bilancio e contemplare in particolare gli obiettivi strategici individuati nel DEFR”*;
- b) il medesimo art. 11 prevede che la Direzione Generale per le Risorse Umane coordini tutte le attività inerenti il Piano della Performance, assicurando la complessiva coerenza e completezza dello stesso in tutte le sue fasi;
- c) ai sensi degli artt. 12 e 13 del Sistema, la Direzione Generale per le Risorse Umane presidia e coordina il processo di individuazione degli obiettivi strategici ed operativi da parte delle Strutture di Primo Livello, raccordandosi:
  - in riferimento agli obiettivi strategici e operativi delle strutture coinvolte nell'attuazione dei piani e programmi di sviluppo ed in particolare agli obiettivi e al cronoprogramma assunti nei documenti di programmazione, con il Responsabile della Programmazione Unitaria e con le relative Autorità di Gestione;
  - in riferimento agli obiettivi strategici e operativi in materia di trasparenza e anticorruzione con il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
  - in riferimento agli obiettivi strategici e operativi collegati al DEFR e agli obiettivi riferiti alla gestione contabile, con il Responsabile della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie;

**CONSIDERATO che**

- a) ai fini della predisposizione del Piano della Performance 2020-2022, occorre rafforzare il coordinamento tra tutti i Soggetti coinvolti nella definizione degli obiettivi del Piano, procedendo altresì ad una semplificazione dell'architettura complessiva del documento stesso;
- b) con particolare riferimento agli obiettivi di natura trasversale in materia di programmazione e gestione dei fondi SIE, efficientamento amministrativo e contabile, trasparenza e prevenzione della corruzione, occorre sistematizzare ed organizzare l'attività di raccordo con i Soggetti di cui in premessa, anche al fine di semplificare la struttura di detti obiettivi;
- c) al riguardo, l'OIV, sia nel Rapporto di Validazione della Relazione sulla performance 2018 che nel documento di *Verifica della coerenza del PTPCT con il Piano della Performance della Regione Campania - Aggiornamento 2019*, ha invitato l'Amministrazione a semplificare e ridurre il numero di obiettivi/azioni trasversali, omogeneizzandoli per tutte le Strutture ed utilizzando indicatori tali da consentire una misurazione esterna alle Strutture ed oggettiva ed il superamento della logica dell'autoreferenzialità del sistema;
- d) l'OIV, in detti documenti, ha altresì rilevato la necessità di un coordinamento tra le specifiche Strutture coinvolte a vario titolo nel governo del ciclo della performance e l'integrazione dei processi di programmazione;
- e) in data 5/11/2019 si è svolta, presso gli Uffici di Gabinetto della Giunta, una riunione dei Dirigenti responsabili di Strutture di Primo Livello (SPL), convocata con nota prot. n. 0656361 del 30/10/2019, nel corso della quale è emersa la necessità di procedere ad una analisi congiunta delle criticità connesse al ciclo della performance, con particolare riferimento al processo di definizione degli obiettivi del Piano della performance, al fine di semplificare ed omogeneizzare il processo in parola;

**RITENUTO, pertanto**

- a) di dover costituire, all'esito della riunione del 5/11/2019 di cui alla nota prot. n. 0656361/2019, un Comitato Tecnico di coordinamento finalizzato al presidio del processo di definizione del Piano della Performance 2020-2022 e alla relativa semplificazione;
- b) di dover stabilire che detto Comitato sia composto dai Direttori Generali e dai Responsabili degli Uffici Speciali, delle Strutture tecniche di Missione e delle Strutture di Staff dotate di autonomia;

- c) di dover prevedere che, con riferimento agli obiettivi di natura trasversale in materia di programmazione e gestione dei fondi SIE, efficientamento amministrativo e contabile, trasparenza e prevenzione della corruzione e alla relativa semplificazione, il Comitato sia ristretto a:
- Direttore Generale per le Risorse Umane
  - Autorità di Gestione dei Fondi SIE (FESR, FSE, FSC, FEASR, FEAMP)
  - Direttore Generale per le Risorse Finanziarie
  - Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
  - Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIV
- e sia integrato dal Responsabile della Programmazione Unitaria (o suo delegato) e da un rappresentante delle altre Strutture di Primo Livello;
- d) di dover stabilire che a supporto delle attività del Comitato di coordinamento sia preposto il personale dello Staff Coordinamento attività Piano della performance;

## VISTI

- a) il Regolamento regionale n.12/2011;
- b) la Delibera di GR n. 23/2019;

## DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di costituire un Comitato Tecnico di coordinamento finalizzato al presidio del processo di definizione del Piano della Performance 2020-2022 e alla relativa semplificazione;
2. di stabilire che detto Comitato sia composto dai Direttori Generali e dai Responsabili degli Uffici Speciali, delle Strutture tecniche di Missione e delle Strutture di Staff dotate di autonomia;
3. di prevedere che, con riferimento agli obiettivi di natura trasversale in materia di programmazione e gestione dei fondi SIE, efficientamento amministrativo e contabile, trasparenza e prevenzione della corruzione e alla relativa semplificazione, il Comitato sia ristretto a:
  - a. Direttore Generale per le Risorse Umane,
  - b. Autorità di Gestione dei Fondi SIE (FESR, FSE, FSC, FEASR, FEAMP)
  - c. Direttore Generale per le Risorse Finanziarie
  - d. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
  - e. Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIVe sia integrato dal Responsabile della Programmazione Unitaria (o suo delegato) e da un rappresentante delle altre Strutture di Primo Livello;
4. di stabilire che a supporto delle attività del Comitato di coordinamento sia preposto il personale dello Staff *Coordinamento attività Piano della performance*;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'Assessore alle Risorse Umane, agli Uffici di Gabinetto, al Responsabile della Programmazione Unitaria, ai Direttori Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff: "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., allo Staff 50.14.93 per gli adempimenti di competenza nonché per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Maria Messina