

			DIREZIONE	COMPETENZE	DIRIGENTE
50	14	00	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	Compiti di cui agli artt. 8 e 27 del Regolamento n. 12/2011	
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	Gestione relazioni con le OO.SS. Comparto e Area Dirigenza – Adempimenti previsti dall’art. 53 del D. Lgs. n.165 del 30/03/2001: Anagrafe delle prestazioni; Autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraufficio; Elaborazione di proposte di CCDI e di applicazione degli istituti contrattuali della produttività e delle posizioni organizzative - Adempimenti connessi alle relazioni con il Comitato Unico di Garanzia e con la Conferenza delle Regioni. CRAL. Adempimenti di competenza della Direzione in ordine all’affidamento del servizio sostitutivo di mensa mediante buoni pasto, alla copertura assicurativa dei dipendenti inviati in missione e alla stipula delle polizze assicurative per la dirigenza e per il personale del comparto titolare di posizione organizzativa.	Maria Stefania Panza
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando-gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi-gestione servizio contributivo-costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	Competenze stipendiali mensili - liquidazione mensile trattamento economico accessorio - liquidazione arretrati e/o aggiornamenti economici per applicazioni contrattuali. Predisposizione certificazioni annuali modello CUD e modello 770 parte fiscale. Gestione del rapporto contributivo sia pensionistico che previdenziale dei dipendenti della Giunta regionale; inoltre telematico agli enti previdenziali delle relative denunce mensili (DMA e UNIAMENS) e della certificazione annuale Modello 770 parte contributiva. Gestione recuperi - conguagli, calcolo interessi e rivalutazione monetarie relativi ad esecuzione giudicati. Costituzione e monitoraggio dei fondi delle risorse decentrate destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Determinazione dei premi di produttività in esito ai processi di valutazione individuale, tenuto conto degli istituti contrattuali.	