



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le Risorse Umane

Napoli li

Via S. Lucia, 81 – 80132 Napoli – fax 0817962278

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2022. 0006996 07/01/2022 11,21

Mitt. : 5014 Direzione Generale per le risp...

Ass. : 40 Uffici di Diretta Collaborazio...

Classifica : 7.1.18.



Alle Direzioni Generali
Agli Uffici Speciali
Alle Strutture di Missione
Agli Uffici Autonomi
A tutti i Dirigenti per il tramite
degli Uffici di appartenenza

E, p.c.

Al Capo di Gabinetto

Ai Responsabili delle
Segreterie degli Assessori

Oggetto: Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. Lavoro agile.

Si trasmette, per le successive determinazioni, la circolare a firma del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali adottata a seguito della riunione del Consiglio dei Ministri tenutasi il 5 gennaio u.s.

Con il citato documento si intendono sensibilizzare le Amministrazioni Pubbliche ad utilizzare tutti gli strumenti di flessibilità organizzativa già consentiti dalle relative discipline di settore, tra cui il lavoro agile, allo scopo di contrastare l'acuirsi dei contagi manifestatosi a ridosso del periodo delle festività ed ancora in fase ascendente.

Come noto, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 settembre 2021, a decorrere dal 15 ottobre 2021, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni pubbliche è quella svolta in presenza, fermo restando l'obbligo, per ciascuna di esse, di assicurare il rispetto delle misure sanitarie di contenimento del rischio di contagio da Covid 19.

Successivamente, il rientro in presenza del personale delle Pubbliche Amministrazioni è stato disciplinato con il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 8 ottobre 2021, che ha individuato le condizionalità ed i requisiti necessari per utilizzare il lavoro agile in un quadro di efficienza e qualità dei servizi.

Con la circolare in oggetto, tenuto conto che una delle principali caratteristiche della disciplina attualmente vigente per il lavoro agile nella P.A. è la flessibilità, fermi restando i servizi resi all'utenza, si stabilisce che *"Ogni Amministrazione pertanto, può programmare il lavoro agile con una rotazione del personale settimanale, mensile o plurimensile con ampia flessibilità, anche modulandolo, come necessario in questo particolare momento, sulla base*

dell'andamento dei contagi, tenuto conto che la prevalenza del lavoro in presenza indicata nelle linee guida potrà essere raggiunta anche nella media della programmazione mensile. In sintesi, ciascuna amministrazione può equilibrare il rapporto di lavoro in presenza/ lavoro agile secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione, tenendo conto dell'andamento epidemiologico nel breve e medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti (come nel caso di quarantene brevi da contatti con soggetti positivi al coronavirus)".

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Messina

Documento firmato da: MARIA MESSINA
07.01.2022 11:01:54 CET

