***All. 1***

Al Dirigente della UOD/Responsabile

della Struttura\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Oggetto: Congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria del figlio convivente per contatti scolastici ovvero per sospensione dell’attività didattica in presenza (art. 21-bis del Decreto-Legge n. 104 del 14/08/2020, convertito con modificazioni dalla legge 13/10/2020, n. 126, e modificato dall’[*art. 22, comma 1, lett. a), D.L. 28 ottobre 2020, n. 137*](http://bd01.leggiditalia.it/cgi-bin/FulShow?TIPO=5&NOTXT=1&KEY=01LX0000900090ART43)).

La/Il sottoscritta/o\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Prov. \_\_\_

c.a.p. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ doc. identità (allegato in copia) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

dipendente della Giunta Regionale (Categoria \_\_\_\_), matricola n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in servizio presso codesta UOD/Struttura

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt. 71 e 75, a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'amministrazione:

□ che in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è nato/a il figlio /la figlia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

□ che in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è entrato nel nucleo familiare il minore italiano o straniero nato in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (riportare gli estremi del provvedimento di adozione/affidamento) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

□ che il figlio convivente minore di anni quattordici è stato collocato in quarantena obbligatoria disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all’interno del plesso scolastico;

□ che è stata disposta la sospensione dell’attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni 14;

□ che il figlio convivente di età compresa fra 14 e 16 anni è stato collocato in quarantena obbligatoria disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all’interno del plesso scolastico;

□ che è stata disposta la sospensione dell’attività didattica in presenza del figlio convivente di età compresa fra 14 e 16 anni;

Ciò premesso, non potendo la/il sottoscritta/o svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente minore di anni 14 ovvero di età compresa fra 14 e 16 anni, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente, nonché nel periodo di sospensione dell’attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni 14 ovvero di età compresa fra 14 e 16 anni

COMUNICA

che si avvarrà della facoltà di astenersi dal lavoro:

* dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (TOT. GG. \_\_\_\_\_) ovvero nei seguenti giorni \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (TOT. GG. \_\_\_\_\_\_\_);

(N.B. La fruizione del congedo in esame è riconosciuta, nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, a ciascuno dei genitori, alternativamente all'altro, per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente, minore di anni quattordici, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nonché nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni quattordici. In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, i genitori hanno diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro. Per i giorni in cui un genitore fruisce di una delle misure di cui ai commi 1, 2 o 3 dell’art. 21-bis in oggetto o svolge anche ad altro titolo l'attività di lavoro in modalità agile o comunque non svolge alcuna attività lavorativa, l'altro genitore non può chiedere di fruire di alcuna delle predette misure, salvo che non sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di una delle misure di cui ai commi 1, 2 o 3).

A tal fine, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara che:

□ non può avvalersi dello smart working in quanto la prestazione lavorativa non può essere svolta in modalità agile;

□ l’altro genitore svolge un’attività lavorativa;

□ l’altro genitore lavoratore svolge la prestazione lavorativa non in modalità agile ma in presenza;

□ l’altro genitore non fruisce né fruirà nel periodo richiesto di nessuna delle misure previste dai commi 1, 2 o 3 dell’art. 21-bis in oggetto (ovvero smart working o congedo straordinario);

□ l’altro genitore fruisce o fruirà nel periodo richiesto di una delle misure previste dai commi 1, 2 o 3 dell’art. 21-bis in oggetto (ovvero smart working o congedo straordinario), in quanto genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di una delle misure di cui ai commi 1, 2 o 3;

(N.b. Spuntare le caselle che corrispondono alla situazione del dichiarante)

* **Dati dell'altro genitore**

Nome\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Attività lavorativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente richiesta e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche mediante sistemi automatizzati, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell’Ente per le quali la presente richiesta viene resa.

Luogo e Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del richiedente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**NB. Allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità di entrambi i genitori.**

Alla presente va altresì allegato il provvedimento con cui è stato disposto dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente il collocamento in quarantena del minore, nonché dichiarazione resa dall’altro genitore in ordine alle seguenti circostanze:

a) di essere un soggetto lavoratore (indicare l’attività lavorativa prestata, la sede e l’eventuale datore di lavoro);

b) di non svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile;

c) di non fruire nel periodo richiesto di nessuna delle misure previste dai commi 1, 2 o 3 dell’art. 21-bis in oggetto (ovvero smart working o congedo straordinario) ovvero di fruirne ma in quanto genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che a loro volta non stiano fruendo di una delle precitate misure di cui ai commi 1, 2 o 3 richiamati.

***Si precisa che la richiesta dovrà essere presentata all’Ufficio di appartenenza dell’interessato completa di tutti i dati e le dichiarazioni nonché della prevista documentazione e delle dichiarazioni rese dall’altro genitore, ai fini della attestazione della regolarità dell’istruttoria svolta dal predetto Ufficio.***