



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	92

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 12/05/2020

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

***Aggiornamento piano triennale di fabbisogno del personale***

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	”	Bruno	DISCEPOLO	
5)	”	Valeria	FASCIONE	
6)	”	Lucia	FORTINI	
7)	”	Antonio	MARCHIELLO	
8)	”	Chiara	MARCIANI	
9)	”	Corrado	MATERA	
10)	”	Sonia	PALMERI	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO CHE:**

- a. con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale della Campania per il triennio 2019-2021, che prevede, tra l'altro, al punto 7 del deliberato di *"di riservarsi di apportare eventuali modifiche che si renderanno necessarie a seguito delle prescrizioni normative in tema di assunzioni, dell'evoluzione strutturale e funzionale dell'Ente, anche in ragione dell'applicazione della recente riforma del vigente sistema pensionistico, giusto art. 14 del D.L. 28/1/2019 n. 4, della approvazione, da ultimo, del Piano della Performance 2019/2021, nonché in esito al calcolo della capacità assunzionale relativa agli anni 2020-21, attualmente soltanto stimata"*;
- b. con D.G.R. n. 307 del 05/07/2019 la Giunta Regionale della Campania si è avvalsa della facoltà di deroga, introdotta dall'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, al previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per tutte le procedure concorsuali previste dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel triennio 2019/2021;
- c. con D.G.R. n. 391 del 06/08/2019 è stato disposto *"di approvare le modifiche e le integrazioni alla D.G.R. n. 92/2019 – Piano triennale del fabbisogno di personale – relativamente all'anno 2019..."* riservandosi altresì *"di apportare eventuali modifiche ed integrazioni...nonché di incrementare i posti da ricoprire nel biennio 2020/21 all'esito dell'acquisizione dei dati relativi alla programmazione delle cessazioni dal servizio nelle stesse annualità"*. L'atto deliberativo ha stabilito, al punto 1.6, di: *"disporre, a valere sul sopra illustrato incremento della capacità assunzionale, la copertura integrale del fabbisogno di personale delle categorie C e D, pari rispettivamente a n. 197 e 385 unità, modificando per l'effetto, il punto 6.1 della richiamata D.G.R. 92/2019, lettere A.3 e A.4, che prevedevano l'articolazione dei posti da ricoprire nella misura di 161 posti di categoria C e 351 di categoria D. Detto incremento di posti da reclutare nelle categorie C e D non avverrà mediante le procedure del corso concorso, ma con distinta procedura concorsuale che sarà definita con successivo atto deliberativo"*. L'atto deliberativo ha altresì stabilito, al punto 1.9, di: *"ricollocare nei ruoli della G.R.C. n. 17 unità di personale proveniente dai soppressi Consorzi agrari, in esecuzione di quanto disposto dalla D.G.R. n. 333/2019, all'esito delle verifiche istruttorie in corso, così suddivise: n. 1 unità nella categoria D, posizione economica D3; n. 4 unità nella categoria D, posizione economica D1; n. 8 unità nella categoria C, posizione economica C1 e n. 4 unità nella categoria B, posizione economica B3"*;
- d. con D.G.R. n. 435 del 17/09/2019 – in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 258 della legge n. 145/2018 – è stata disposta l'implementazione della dotazione organica attraverso il reclutamento di ulteriori n. 641 unità di personale a tempo indeterminato. Tali assunzioni non rilevano in relazione alle capacità assunzionali di cui all'art. 3, commi 5 e ss. del D.L. 90/2014, ovvero ai limiti previsti dai commi 557 e ss. dell'art. 1 della Legge 296/2006 e vengono effettuate con aumento della dotazione organica. L'atto deliberativo ha altresì stabilito, al punto 7. *"di prevedere, ad integrazione della D.G.R.C. 92 del 6/03/2019 e ss.mm.ii., una riserva assunzionale qualora la procedura di ricollocazione ex lege 419/99 del rimanente personale del soppresso Consorzio Agrario Provinciale di Benevento abbia esito negativo"*;
- e. con D.G.R. n. 681 del 30/12/2019 è stato disposto, al punto 3 del Deliberato, di *"formulare indirizzo alla competente Direzione Generale Risorse Umane, al fine di completare e ottimizzare il riordino amministrativo conseguente alla soppressione dell'ARCADIS ex L.R. n.38/2016 di procedere, nell'ambito dell'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale della Campania, alla verifica della esigenza delle professionalità provenienti dalla soppressa ARCADIS, trasferite all'Agenzia regionale protezione ambientale Campania (Arpac) ed in posizione di comando presso le strutture regionali alla data del 31 dicembre 2019, disponendo all'esito ogni ulteriore atto di competenza volto al trasferimento nei ruoli della Giunta regionale della Campania in conformità alla disciplina vigente"*;
- f. con D.G.R. n. 6 del 08/01/2020 sono stati approvati gli indirizzi in ordine alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza prevedendo l'articolazione e ripartizione dei posti da reclutare nelle seguenti aree: Area Amministrativa; Area Legale; Area Economico-Finanziaria; Area Socio-Sanitaria; Area Culturale e Comunicazione; Area Tecnica; Area Informatica; Area Politiche Agricole. L'atto deliberativo ha previsto l'articolazione di posti da ricoprire che ammontano a n. 61 complessivi, fatti salvi gli esiti della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 in corso;

- g.** con D.G.R. n. 55 del 28/01/2020 la Giunta Regionale ha formulato l'indirizzo di partecipare - ex art. 1, commi 495-497, L. n.160/2019 - al procedimento diretto all'utilizzo delle risorse del Fondo per l'occupazione ex art.1, comma 1156, lettera g-bis), della L. n. 296/2006 ai fini della stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato con lavoratori socialmente utili, condizionando l'attivazione dei processi di stabilizzazione alla verifica dell'entità delle risorse che saranno effettivamente e permanentemente assegnate, nonché all'istituzione di un ruolo speciale statale ad esaurimento, nel quale collocare i LSU stabilizzati, a totale carico del bilancio statale;
- h.** con successiva D.G.R. n. 169 del 31/03/2020, a parziale modifica della D.G.R. 55/2020, si è formulato indirizzo di *"procedere alla sollecita stabilizzazione, in via prioritaria, dei LSU con attività assimilabili alla categoria C attivi presso la Protezione Civile e gli uffici del Genio Civile regionale.." nonché di procedere alla sollecita conclusione delle attività istruttorie volte all'approvazione dell'atto deliberativo di aggiornamento, per l'anno 2020, del piano triennale di fabbisogno di personale, che preveda, in via prioritaria la stabilizzazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e , ove possibile, a tempo pieno, dei LSU con attività assimilabili alla categoria C attivi presso la Protezione Civile e gli uffici del Genio Civile regionale. L'atto deliberativo, previa attestazione della copertura dell'incremento di spesa di personale e nel rispetto dei vincoli normativi statali in materia di assunzioni, stabilirà la misura della prestazione lavorativa resa ..., prevederà l'istituzione, se necessario, del ruolo dei "lavoratori sovrannumerari" alla dotazione organica, ex comma 495 della L.27/12/2019, n. 160, disciplinando altresì le modalità di espletamento delle procedure selettive di stabilizzazione"*;

#### **DATO ATTO CHE:**

- a) in attuazione delle DD.G.R. n. 92, 391 e 435/2019, sono state concluse le procedure di cui all'articolo 34bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con riferimento alle procedure concorsuali "Piano per il Lavoro" e "Potenziamento dei Centri per l'Impiego";
- b) in attuazione della D.G.R. n. 6/2020, è in fase avanzata la predisposizione del bando di concorso per titoli ed esami per complessivi numero 61 posti per l'accesso alla qualifica dirigenziale;
- c) in attuazione dei sottoelencati punti della richiamata D.G.R. 92/2019, sono state svolte le seguenti attività: -

##### **punto 6.1.1:**

- si è concluso, con verbale del 19/06/2019, il percorso di concertazione con le OO.SS. di cui all'art. 3, comma 1 della L.R. 3/2016 riguardante il trasferimento nei ruoli regionali del personale della soppressa agenzia ARLAS, concordando che detto trasferimento avverrà, il 1° gennaio 2020. Alla luce di quanto comunicato dal Commissario Liquidatore, le unità coinvolte nel processo di trasferimento risultano pari a n. 20 complessive, di cui n. 1 di categoria B, posizione economica B1, n. 7 di categoria B, posizione economica B3, n. 12 di categoria D, posizione economica D3;
- si è concluso il trasferimento nei ruoli della Giunta regionale dei n. 68 dipendenti a tempo indeterminato della soppressa Agenzia ARCADIS, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a far data dal 16 settembre 2019;
- **punto 6.1.2:** si è proceduto, in data 30/04/2019, all'assunzione di n. 2 unità di centralinisti non vedenti destinati, ex Legge n. 113/1985, al presidio dei centralini ubicati nella provincia di Avellino;
- **punto 6.1.3:** con decreto dirigenziale n. 77 del 28/10/2019, sono stati approvati i n. 9 bandi delle Progressioni verticali ex art. 22, comma 15 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75. Con successivi decreti dirigenziali n. 153 del 12/12/2019, n. 156 del 16/12/2019 e n. 9 del 06/02/2020 sono stati approvati gli elenchi degli ammessi e degli esclusi alle medesime procedure selettive, rispettivamente per l'accesso alle categorie B, C e D. Si precisa che il bando del concorso per n. 51 posti per il passaggio dalla categoria A alla B prevede espressamente che: *"Il numero di posti potrà essere eventualmente incrementato in esito al riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica delle note prot. n. 288516 del 08/05/2019 en. 388958 del 19/06/2019, indirizzate al Dipartimento della Funzione Pubblica"*. Come stabilito al punto 5 della D.G.R. n. 391/2019: *"Nelle more dell'acquisizione di detto riscontro, è conseguentemente rinviato l'avvio delle procedure di reclutamento dall'esterno nella categoria B, posizione economica B1..."*;
- **punto 6.1.4:** con decreto dirigenziale n. 44 del 15/05/2019 è stato approvato il bando di concorso – per esami - per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 33 unità di categoria D, posizione economica D1, e per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all' art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017; con decreto presidenziale n. 132 del 16/09/2019, è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso riservato. La procedura di stabilizzazione è in corso di conclusione;

- **punto 6.1.5:** come sopra riportato, si è concluso il procedimento relativo alla mobilità del personale eccedentario ex art. 34 bis, comma 1 D.Lgs. 165/2001 con riferimento al Corso-concorso "*Piano per il Lavoro*" di cui alla D.G.R. n. 444/2018 e ss.mm.ii. Detto procedimento è stato formalizzato con l'adozione dei decreti dirigenziali nn. 13 del 31/01/2020 e n. 22 del 10/03/2020 che hanno portato all'assunzione nei ruoli della Giunta di n. 2 unità di personale di categoria C;
- **punto 6.1.6:** si rinvia a quanto disposto con la richiamata D.G.R. n. 307/2019;
- **punto 6.1.7:** in data 9 luglio 2019 sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi – i bandi del corso-concorso "*Piano per il Lavoro*" di cui alla D.G.R. 444/2018 e ss.mm.ii., ai quali la Giunta Regionale ha aderito per complessivi n. 589 posti ripartiti tra vari profili professionali delle categorie C e D; nel mese di settembre 2019 si sono svolte le prove preselettive; nei mesi di febbraio e fino al 5 marzo si sono svolte le prove scritte per entrambe le categorie, successivamente integrate dalle prove suppletive per un limitato numero di candidati ammessi con riserva, all'esito dell'accoglimento, in sede cautelare, di alcuni ricorsi presentati dinanzi al T.A.R.;

d) in attuazione del punto 1.9) della D.G.R. n. 391/2019, in data 28/08/2019 sono stati collocati nei ruoli della G.R.C. n. 17 unità di personale proveniente dai soppressi Consorzi agrari, in esecuzione di quanto disposto dalla D.G.R. n. 333/2019; le unità assunte risultano così suddivise: n. 1 unità nella categoria D, posizione economica D3; n. 4 unità nella categoria D, posizione economica D1; n. 8 unità nella categoria C, posizione economica C1 e n. 4 unità nella categoria B, posizione economica B3.

e) con riferimento alla medesima D.G.R. n. 391/2019, non sono state ancora adottate le determinazioni definitive in ordine al punto 1.6, ovvero l'individuazione, a totale copertura del fabbisogno di personale accertato nelle categorie C e D, delle procedure di reclutamento per n. 36 posti di categoria C e n. 34 posti di categoria D, posizione economica D1. Al momento dell'adozione della D.G.R. n. 391/2019, non era infatti possibile integrare il numero di posti previsti dai bandi del corso-concorso "*Piano per il Lavoro*" per l'effetto di quanto stabilito dal comma 361 della L. 30 dicembre 2018 n. 145. Detta disposizione è stata successivamente abrogata dal comma 148 della L. 27 dicembre 2019 n. 160;

f) in attuazione della D.G.R. n. 435/2019 sono stati posti in essere i seguenti adempimenti:

- **punti 1 e 2:** con decreto dirigenziale n. 87 del 04/12/2019, sono stati approvati i n. 4 bandi di concorso per il reclutamento di complessivi n. 641 posti – tra le categorie C e D; sono state acquisite le istanze dei candidati attraverso la piattaforma telematica all'uopo predisposta; sono state pubblicate le banche dati per lo svolgimento delle prove preselettive; è stato altresì pubblicato il calendario delle medesime prove, che si sono avviate i giorni 4 e 5 marzo 2019 e che sono poi state sospese, con Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 9 marzo 2019, a causa della sopravvenuta emergenza epidemiologica "Co.Vi.D.19";

- **punto 7:** atteso l'esito negativo della ricollocazione presso gli altri enti, con decreto dirigenziale n. 12 del 31/01/2020, si è conclusa la procedura di ricollocazione ex lege n. 419/99 del rimanente personale del soppresso Consorzio Agrario Provinciale di Benevento, disponendo l'assunzione nei ruoli regionali - in data 31/01/2020 - di complessive n. 6 unità di personale di cui: n. 4 unità di categoria C e n. 2 unità di categoria D;

## **DATO ATTO, ALTRESI', CHE:**

**a)** non vi sono eccedenze di personale, in quanto, come sopra evidenziato, sono tuttora in corso di espletamento le procedure assunzionali, avviate in attuazione delle D.G.R. n. 92, 391 e 435/2019 e finalizzate alla copertura del rilevante numero di unità carenti in organico ivi indicato. La carenza di personale si è, anzi, ulteriormente acuita a causa delle ulteriori cessazioni sopravvenute nel corso del secondo semestre dell'anno 2019 e di quelle ulteriori nel corso della corrente annualità;

**b)** non risultano graduatorie vigenti, giusta nota della Direzione Generale per le Risorse Umane prot. n. 012689 del 06/01/2019;

**c)** con D.G.R. n. 120 del 04/03/2020, è stato approvato il Piano della Performance anno 2020-22;

**d)** con D.G.R. n. 48 del 28/01/2020, è stato approvato l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 della Giunta regionale della Campania;

**e)** le procedure di reclutamento previste dalla programmazione triennale rispettano i contingenti rispettivamente previsti, dalla normativa statale, in materia di progressioni verticali, riserva dei posti al personale interno e stabilizzazioni del personale con rapporto flessibile;

**f)** l'Amministrazione regionale ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27, comma 8 del D.L. n. 66 del 24/04/2014, convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;

- g) le assunzioni previste dalla programmazione triennale saranno effettuate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 1 *quinquies* del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, con la Legge 7 agosto 2016, n. 160;
- h) la spesa di personale, considerando l'intero programma assunzionale, si attesterebbe su livelli che comunque assicurano il rispetto alla spesa media impegnata nel periodo 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557-quater, l. 27 dicembre 2006, n. 296;
- i) le assunzioni programmate dovranno rispettare le indicazioni di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 convertito in Legge del 29 giugno 2019 n. 58 e del D.M. applicativo del 3 settembre 2019 pubblicato in G.U. il 04/11/2019 in base alla sostenibilità finanziaria;
- j) la presente deliberazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori che verificherà gli effetti finanziari di dette assunzioni, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, come previsto dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 convertito in Legge del 29 giugno 2019 n. 58 e del D.M. applicativo pubblicato in GU il 04/11/2019;

#### **PRECISATO CHE:**

- a) in attuazione di quanto disposto dall'art. 14 *bis*, comma 1, lett. b), del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, conv. con L. 28 marzo 2019, n. 26, si è proceduto all'acquisizione, dalla competente U.O.D. Quiescenza e Previdenza della D.G. Risorse Umane, dei dati definitivi relativi alle cessazioni dal servizio avvenute nel corso dell'anno 2019. L'elaborazione di tali dati consente di stabilire, in misura definitiva, la capacità assunzionale relativa all'anno 2019, integrando di € 829.222,51 l'importo indicato al punto 1.2 della D.G.R. n. 391/2019 e nella tabella A ad essa allegata. I dati relativi a detto incremento vengono dettagliatamente illustrati nella tabella 1 allegata al presente provvedimento;
- b) sempre in attuazione di quanto disposto dal D.L. n. 4/2019, si è proceduto altresì all'acquisizione, dalla competente U.O.D. Quiescenza e Previdenza della D.G. Risorse Umane, dei dati relativi alle cessazioni dal servizio "programmate" nel corso del 2020 (cessazioni dal servizio già avvenute al 27.4.2020; cessazioni che avverranno al maturare degli ordinari requisiti a normativa vigente; cessazioni conseguenti all'applicazione di "quota 100" per le quali gli interessati hanno già presentato formale istanza al 27.4.2020). La capacità assunzionale 2020, calcolata con riferimento alle cessazioni programmate della medesima annualità, ammonta ad € 11.223.433,07, come dettagliato nella tabella allegata sub 2. Si rende pertanto disponibile un importo aggiuntivo pari ad € 4.273.535,93 rispetto a quello pari ad € 6.949.897,14, indicato nell'allegato 3 della D.G.R. 92/2019, con riferimento alle cessazioni previste per l'anno 2020;
- c) la maggiore capacità assunzionale complessiva effettivamente disponibile per gli anni 2019 e 2020, rispetto a quella indicata nella D.G.R. n. 391/2019, compresi i "resti" delle precedenti annualità, ammonta pertanto ad € 5.102.758,44;
- d) si è proceduto altresì all'aggiornamento del computo stimato delle economie derivate dalla cessazione di personale programmate nell'anno 2021, che viene stimato in € 4.367.799,14. Tale importo, come dettagliato nella tabella 3, risulta minore rispetto alle assunzioni già programmate a valere sulla capacità assunzionale 2021 pari ad € 6.927.842,41 e si rende pertanto necessario accantonare, al fine di garantire l'equilibrio della programmazione triennale, la somma di € 2.560.043,27 sulle maggiori somme disponibili sugli anni 2019 e 2020. La maggiore capacità assunzionale, complessivamente disponibile per gli anni 2019, 2020 e 2021, ammonta pertanto ad € 2.542.715,17;
- e) la tabella allegata sub 4 illustra la capacità assunzionale disponibile, comprese le integrazioni sopra descritte, al netto dell'utilizzo per le assunzioni già effettuate o comunque "programmate" dagli atti deliberativi sopra richiamati. Detta capacità assunzionale viene pressoché integralmente utilizzata per le procedure di reclutamento previste dal presente atto. Si precisa che la capacità assunzionale relativa all'anno 2014 - cessazioni dal servizio anno 2013 (computata dalla D.G.R. n. 391/2019 in € 2.507.438,48) è stata completamente utilizzata, in modo tempestivo, a copertura delle assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2019 ("Arcadis" e "Consorti Agrari");
- f) per quanto attiene alle modalità seguite nel calcolo della capacità assunzionale (fattispecie escluse dal computo; voci retributive da valorizzare; etc.), restano confermate le indicazioni, già illustrate nella D.G.R. n. 92/2019, rese al riguardo dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dalla magistratura contabile e dalla dottrina più attenta. Si evidenzia altresì che, in via prudenziale, non si è tenuto conto delle cessazioni dal servizio del personale dei Centri per l'impiego trasferito nei ruoli della G.R.C. con decorrenza 01/06/2018, per il quale i costi

del personale, in attuazione della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, sono interamente coperti da trasferimenti statali (n. 32 unità complessive cessate nell'anno 2019 e n. 27 cessate nell'anno 2020);

### **CONSIDERATO CHE:**

a) ai fini dell'attuazione della D.G.R. n. 681/2019, con nota prot. 0223854 del 11/05/2020, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha richiesto agli uffici della G.R. presso i quali sono in posizione di comando al 31.12.2019 le unità provenienti dalla soppressa ARCADIS, trasferite all'Agenzia regionale protezione ambientale Campania (Arpac), se sussiste l'esigenza di acquisire, in via definitiva, detto personale in misura ulteriore rispetto al fabbisogno accertato nella fase istruttoria finalizzata all'approvazione della D.G.R. n. 92/2019. Le Strutture investite hanno riscontrato positivamente la richiesta. Con distinta nota prot. n. 226167 del 12/05/2020 sono stati inoltre richiesti ad ARPAC ed al Commissario liquidatore di Arcadis elementi in ordine alle modalità di reclutamento degli interessati e al relativo inquadramento;

b) ai fini dell'attuazione della D.G.R. n. 169/2020, con nota prot. n. 223924 del 11/05/2020 la D.G. per le Risorse Umane ha chiesto alla D.G. Lavori Pubblici e Protezione Civile, elementi istruttori per il prosieguo del procedimento, in uno – con riguardo alle risorse da stabilizzare - alla misura a tempo pieno della prestazione lavorativa che le stesse dovranno rendere, precisando altresì che le stesse saranno inquadrate nei ruoli con il profilo professionale di "Istruttore Policy regionali – ambito Protezione Civile - Tutela del territorio";

### **CONSIDERATO ALTRESI CHE:**

a) per completare l'attuazione degli atti deliberativi richiamati in premessa, occorre procedere, nei limiti delle capacità assunzionale disponibile, all'espletamento dei seguenti adempimenti:

a.1) ai fini dell'attuazione del punto 1.6 della D.G.R. n. 391/2019, atteso che la procedura del corso-concorso "*Piano per il Lavoro*" risulta ancora in itinere e prendendo atto della sopravvenuta abrogazione del comma 361 della L. 30 dicembre 2018 n. 145, disposta dal comma 148 della L. 27 dicembre 2019 n. 160, occorre pertanto avvalersi di detto corso concorso per garantire la totale copertura del fabbisogno di personale delle catt. C e D accertato dalla D.G.R. n. 92/2019, pari complessivamente a n. 197 unità per la categoria C e n. 385 unità per la D. Ciò a parziale rettifica della D.G.R. n. 391/2019 (adottata ancora in sussistenza della disciplina del richiamato comma 361), ma in piena coerenza con il punto 6.1.7 della D.G.R. n. 92/2019 che destina, in via residuale, al corso-concorso tutti i posti non destinati ad altre procedure di reclutamento per l'anno 2019. L'utilizzo della procedura concorsuale in itinere, che ha comportato un notevole impegno finanziario ed organizzativo per l'amministrazione regionale, comporta la valorizzazione di detto impegno e garantisce un notevole risparmio di spesa per l'ente. Alla luce degli assunzioni già effettuate nel corso dell'anno 2019 e delle procedure già programmate ed attualmente in itinere illustrate nella parte "Dato atto che", risultano complessivamente ancora da ricoprire, nell'ambito del fabbisogno di personale anno 2019, n. 21 posti per la categoria C e n. 25 posti per la D. Il riparto di detti posti tra i profili professionali previsti dal corso-concorso deve essere effettuato con criteri oggettivi ed in coerenza con lo specifico fabbisogno dei profili professionali illustrato nell'allegato A della D.G.R. n. 92/2019, procedendo all'incremento, in misura proporzionale, dei posti dei singoli profili professionali attualmente destinati alla Giunta Regionale dal corso-concorso e segnatamente: per la categoria C, posizione economica C1: n. 12 posti di "Istruttore Amministrativo", n. 3 posti di Istruttore Risorse Finanziarie", n. 5 posti di "Istruttore Policy regionali", n. 1 posto di "Istruttore Sistemi informativi e tecnologie"; per la categoria D, posizione economica D1: n. 12 posti di "Funzionario Amministrativo", n. 4 posti di "Funzionario Risorse Finanziarie", n. 6 posti di "Funzionario Policy regionali", n. 2 posti di "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie" e n. 1 posti di "Funzionario Tecnico". L'incremento dei posti destinati alla Giunta Regionale della Campania nel corso-concorso "*Piano per il Lavoro*" sarà effettuato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, la Commissione RIPAM e la D.G. 50 01 00 "Autorità di gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo sviluppo e la coesione";

a.2) con riferimento alla progressione verticale per l'accesso alla categoria B, anche in considerazione che debbono ancora svolgersi le prove di esame e che, diversamente per quanto concerne le catt. C e D, le procedure di reclutamento dall'esterno non sono state ancora avviate, risulta possibile procedere alla rimodulazione dei posti messi a selezione nella misura di n. 77. Ciò in coerenza con quanto disposto dall'art. 1, comma 1-ter, del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8. L'incremento dei posti messo a selezione viene formalizzato con provvedimento della Direzione Generale per le Risorse Umane;

b) ai fini dell'attuazione della D.G.R. n. 681/2019, deve essere attivata la conseguente procedura di mobilità, anche a modifica, in parte qua, della D.G.R. n. 307 del 05/07/2019, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. che dispone: "*Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure*

*concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità' di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio".* A detta procedura saranno quindi ammesse a partecipare, in una prima fase, le unità di personale comandate presso strutture ordinamentali della G.R. che facciano domanda di trasferimento; ove, in tutto o in parte, non si ricoprano i posti messi a selezione con i detti comandati, si procederà con una seconda fase con mobilità a carattere generale. La procedura di mobilità si svolgerà secondo le modalità definite con apposito disciplinare, da approvarsi con distinto atto deliberativo;

c) ai fini dell'attuazione della D.G.R. n. n. 169/2020, occorre definire le modalità di espletamento della procedura di reclutamento a tempo pieno ed indeterminato dei lavoratori socialmente utili-LSU- in possesso dei requisiti di legge riconducibili alla categoria C - profilo professionale di "Istruttore Policy regionali – ambito Protezione Civile - Tutela del territorio" - attivi presso la Protezione Civile e gli uffici del Genio Civile regionale, con la precisazione che la platea degli LSU in possesso dei requisiti di legge riconducibili alla categoria C comprende anche i lavoratori distaccati, per compiti di Protezione civile e lavori pubblici, o in regime di sospensione del rapporto di lavoro. La procedura di reclutamento dovrà svolgersi, in conformità delle specifiche disposizioni normative statali, in specie secondo quanto delineato nell'art.1, comma 446, lett. c) L. 30/12/2018, n. 145, e nel Regolamento Regionale n. 6 del 07/08/2019;

d) la previsione e l'avvio delle procedure di reclutamento illustrate ai punti precedenti - che comporteranno, in caso di esito positivo, l'acquisizione di complessive n. 197 risorse umane aggiuntive rispetto a quelle attualmente previste dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale - comporta il pressoché integrale utilizzo della capacità assunzionale attualmente disponibile per gli anni 2020 e 2021, come illustrato nell'allegata tabella 4 (€ 94.615,94 ancora disponibili). Non risulta pertanto possibile prevedere, allo stato, ulteriori procedure di assunzione a tempo indeterminato, fino a quando, analogamente a quanto effettuato dal presente atto, non sarà computata, in via definitiva, la maggiore capacità assunzionale derivata dalle cessazioni dal servizio nel corso della corrente annualità, eventualmente integrata da quella relativa alle cessazioni programmate nell'anno 2021;

e) l'Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. 797/SP del 12.05.2020, ha rappresentato che l'attuale fase di emergenza sanitaria ha fatto rilevare, in misura ancor più accentuata, la carenza di figure dirigenziali in possesso di specifiche competenze e professionalità in materia, alle quali sarà possibile sopperire con le programmate procedure di reclutamento in misura importante ma non esaustiva. Pertanto, ha formulato indirizzo a prevedere, a rettifica del precedente orientamento, l'effettuazione di una procedura di mobilità volontaria per posti di qualifica dirigenziale, da svolgersi mediante bando ad evidenza pubblica aperto ai dirigenti di ruolo di altre pubbliche amministrazioni;

f) la procedura di mobilità volontaria innanzi indicata dovrà riguardare quelle Aree nelle quali vi è necessità di immediata acquisizione di risorse con qualifica dirigenziale, ossia l'Area Amministrativa, l'Area Economico-Finanziaria, l'Area Socio-Sanitaria, l'Area Tecnica e l'Area Informatica. Tanto a valere, quindi, sul piano occupazionale 2019. Il numero delle risorse umane coinvolte è quello indispensabile per le esigenze indicate alla precedente lettera e), ossia di complessivi nove posti di qualifica dirigenziale ed in specie: un posto di qualifica dirigenziale dell'Area Amministrativa, quattro posti di qualifica dirigenziale dell'Area Economico-Finanziaria, due posti di qualifica dirigenziale dell'Area Socio-Sanitaria, un posto di qualifica dirigenziale dell'Area Tecnica e un posto di qualifica dirigenziale dell'Area Informatica;

g) va formulato l'indirizzo di prevedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 del Regolamento Regionale n. 6 del 07/08/2019 ed a modifica in parte qua della D.G.R. n. 6 del 08/01/2020, nella misura del 50%, con arrotondamento secondo le modalità indicate nel punto 6 del deliberato - e quindi nel numero complessivo di 26 posti fino a un numero di 31 ove vada deserta l'intera procedura di mobilità di cui al punto precedente - la riserva dei posti messi a concorso per il personale di ruolo della Giunta regionale nelle procedure di reclutamento per l'accesso alla dirigenza;

#### **RITENUTO, pertanto:**

- a. di dover quantificare gli spazi assunzionali complessivamente disponibili per gli anni 2020 e 2021 come illustrati nelle allegate tabelle nn. 1, 2 e 3 e di illustrare l'utilizzo di detti spazi nella tabella n. 4;
- b. di dover integrare, a valere sugli spazi assunzionali di cui al punto precedente, i piani occupazionali per gli anni 2020 e 2021 previsti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii, con le seguenti procedure di reclutamento:
  - b.1) stabilizzazione degli LSU di categoria C, profilo di "Istruttore Policy regionali – ambito Protezione Civile -Tutela del territorio" a tempo pieno ed indeterminato, mediante procedura selettiva per esami e titoli riservata agli LSU attivi presso la Protezione Civile e gli uffici del Genio Civile regionale in possesso dei prescritti requisiti, con

la precisazione che la platea degli LSU in possesso dei requisiti di legge riconducibili alla categoria C comprende anche i lavoratori distaccati presso altri enti per compiti di Protezione civile e lavori pubblici, ovvero quelli adibiti con continuità all'esercizio di funzioni di protezione civile e che risultino attualmente in regime di sospensione del rapporto di lavoro;

b.2) incremento del numero di posti per la Giunta Regionale della Campania messi a concorso "Piano per il lavoro" nella seguente misura (num. 21 posti complessivi di categoria C e n. 25 posti complessivi di categoria D): POSTI ANNO 2019: per la categoria C, posizione economica C1: n. 12 posti di "Istruttore Amministrativo", n. 3 posti di Istruttore Risorse Finanziarie", n. 5 posti di "Istruttore Policy regionali", n. 1 posto di "Istruttore Sistemi informativi e tecnologie"; per la categoria D, posizione economica D1: n. 12 posti di "Funzionario Amministrativo", n. 4 posti di "Funzionario Risorse Finanziarie", n. 6 posti di "Funzionario Policy regionali", n. 2 posti di "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie" e n. 1 posti di "Funzionario Tecnico";

b.3) rimodulazione dei posti messi a selezione nella progressione verticale per l'accesso alla categoria B, nella misura di n. 77. L'incremento dei posti messo a selezione viene formalizzato con provvedimento della Direzione Generale per le Risorse Umane;

c) di attivare procedura di mobilità, anche a modifica, *in parte qua*, della D.G.R. n. 307 del 05/07/2019 ai fini dell'attuazione del punto 3 del deliberato della D.G.R. n. 681/2019. A detta procedura saranno quindi ammesse a partecipare, in una prima fase, le unità di personale comandate presso strutture ordinamentali della G.R. che facciano domanda di trasferimento; ove, in tutto o in parte, non si ricoprano i posti messi a selezione con i detti comandati si procederà, con una seconda fase di procedura di mobilità a carattere generale. Detta procedura si svolgerà secondo le modalità definite con apposito disciplinare, da approvarsi con distinto atto deliberativo;

d) di dover dare atto che la previsione e l'avvio delle procedure di reclutamento illustrate ai punti precedenti - che comporteranno, in caso di esito positivo, l'acquisizione di complessive n. 197 risorse umane aggiuntive comporta il pressoché integrale utilizzo della capacità assunzionale attualmente disponibile per gli anni 2020 e 2021, come illustrato nell'allegata tabella 4 (€ 94.615,94 ancora disponibili). Non si procede pertanto, allo stato, all'avvio di ulteriori procedure di assunzione a tempo indeterminato, rinviando le ulteriori determinazioni in merito al computo, a consuntivo, della maggiore capacità assunzionale derivata dalle cessazioni dal servizio nel corso della corrente annualità, eventualmente integrata da quella relativa alle cessazioni programmate nell'anno 2021 qualora se le stesse siano maggiori rispetto ai dati di stima attualmente disponibili;

e) di dare atto del totale adempimento delle quote d'obbligo ai sensi della Legge n. 68/1999, come si evince dall'ultimo prospetto informativo annuale, presentato a Gennaio 2020;

RESE EDOTTE le oo.ss.;

#### VISTI:

- a. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- b. la Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- c. il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26; d. la Legge 19 giugno 2019, n. 56;
- e. il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- f. le Linee di indirizzo emanate in data 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- g. il decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8;
- h. La L.R. n. 38/2016;
- i. il Regolamento Regionale n. 6 del 07/08/2019;
- j. la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019;
- k. la D.G.R. n. 307 del 05/07/2019;
- l. la D.G.R. n. 391 del 06/08/2019;
- m. la D.G.R. n. 435 del 17/09/2019;
- n. la D.G.R. n. 681 del 30/12/2019;
- o. la D.G.R. n. 6 del 08/01/2020;
- p. la D.G.R. n. 48 del 28/01/2020;
- q. la D.G.R. n. 55 del 20/01/2020;
- r. la D.G.R. n. 120 del 04/03/2020;
- s. la D.G.R. n. 169 del 31/03/2020;
- t. la nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. 797 del 12 maggio 2020;

**PROPONE**, e la Giunta in conformità a voto unanime

## **DELIBERA**

1. di quantificare gli spazi assunzionali complessivamente disponibili per gli anni 2020 e 2021 come illustrati nelle allegate tabelle nn. 1, 2, 3 e di illustrare l'utilizzo di detti spazi nella tabella n. 4;
- 2) di integrare, a valere sugli spazi assunzionali di cui al punto precedente, i piani occupazionali per gli anni 2020 e 2021 previsti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii, con le seguenti procedure di reclutamento:
  - 2.a) di formulare l'indirizzo alla Direzione Generale delle Risorse Umane di procedere alla stabilizzazione degli LSU di categoria C, profilo di "Istruttore Policy regionali – ambito Protezione Civile -Tutela del territorio" a tempo pieno ed indeterminato, mediante procedura selettiva per esami e titoli riservata agli LSU attivi presso la Protezione Civile e gli uffici del Genio Civile regionale in possesso dei prescritti requisiti secondo la disciplina di cui all'art.1, comma 495, L.27 dicembre 2019, n.160, con la precisazione che la platea degli LSU in possesso dei requisiti di legge riconducibili alla categoria C comprende anche i lavoratori distaccati presso altri enti per compiti di Protezione civile e lavori pubblici, ovvero quelli adibiti con continuità all'esercizio di funzioni di protezione civile e che risultino attualmente in regime di sospensione del rapporto di lavoro. Le assunzioni vengono effettuate a valere sulla capacità assunzionale relativa all'anno 2020, fatta comunque salva l'eventuale acquisizione delle risorse statali che saranno, all'uopo, effettivamente e permanentemente assegnate che comporteranno la corrispondente riduzione dell'impatto delle assunzioni su detta capacità;
  - 2.b) di incrementare il numero di posti per la Giunta Regionale della Campania messi a concorso "Piano per il lavoro" nella misura di num. 21 posti complessivi di categoria C e n. 25 posti complessivi di categoria D, così articolati: POSTI ANNO 2019: per la categoria C, posizione economica C1: n. 12 posti di "Istruttore Amministrativo", n. 3 posti di Istruttore Risorse Finanziarie", n. 5 posti di "Istruttore Policy regionali", n. 1 posto di "Istruttore Sistemi informativi e tecnologie"; per la categoria D, posizione economica D1: n. 12 posti di "Funzionario Amministrativo", n. 4 posti di "Funzionario Risorse Finanziarie", n. 6 posti di "Funzionario Policy regionali", n. 2 posti di "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie" e n. 1 posti di "Funzionario Tecnico". Detto incremento di posti sarà effettuato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, la Commissione RIPAM e la D.G. 50 01 00 "Autorità di gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo sviluppo e la coesione";
  - 2.c) di rimodulare i posti messi a selezione nella progressione verticale per l'accesso alla categoria B, nella misura di n. 77 complessivi. L'incremento dei posti messo a selezione viene formalizzato con provvedimento della Direzione Generale per le Risorse Umane;
- 3) di formulare indirizzo alla Direzione Generale delle Risorse Umane di attivare procedura di mobilità, anche a modifica, in parte qua, della D.G.R. n. 307 del 05/07/2019, ai fini dell'attuazione del punto 3 del deliberato della D.G.R. n. 681/2019. A detta procedura saranno quindi ammesse a partecipare, in una prima fase, le unità di personale comandate presso strutture ordinamentali della G.R. che facciano domanda di trasferimento; ove, in tutto o in parte, non si ricoprano i posti messi a selezione con i detti comandati, si procederà con una seconda fase con mobilità a carattere generale. La procedura di mobilità si svolgerà secondo le modalità definite con apposito disciplinare, da approvarsi con distinto atto deliberativo;
- 4) di dare atto che la previsione e l'avvio delle procedure di reclutamento illustrate ai punti precedenti - che comporteranno, in caso di esito positivo, l'acquisizione di complessive n. 197 risorse umane aggiuntive, comporta il pressoché integrale utilizzo della capacità assunzionale attualmente disponibile per gli anni 2020 e 2021, come illustrato nell'allegata tabella 4 (€ 94.615,94 ancora disponibili). Ciò fatta salva l'acquisizione delle risorse statali finalizzate all'assunzione dei LSU. Non si procede, allo stato, all'avvio di ulteriori procedure di reclutamento, rinviando ad ogni buon fine le ulteriori determinazioni in merito al computo, a consuntivo, della maggiore capacità assunzionale derivata dalle cessazioni dal servizio nel corso della corrente annualità, eventualmente integrata da quella relativa alle cessazioni programmate nell'anno 2021, qualora se le stesse risultino maggiori rispetto ai dati di stima attualmente disponibili;
- 5) di formulare indirizzo - ed a modifica, *in parte qua*, della D.G.R. n. 307 del 05/07/2019 e della D.G.R. n. 6 del 08/01/2020 – di effettuare una procedura di mobilità volontaria, a valere sul piano occupazionale 2019, per complessivi nove posti di qualifica dirigenziale – e in specie: per un posto di qualifica dirigenziale dell'Area Amministrativa, per quattro posti di qualifica dirigenziale dell'Area Economico-Finanziaria, per due posti di qualifica dirigenziale dell'Area Socio-Sanitaria, per un posto di qualifica dirigenziale dell'Area Tecnica e per un posto di qualifica dirigenziale dell'Area Informatica - da svolgersi mediante bando ad evidenza pubblica aperto ai

dirigenti di altre pubbliche amministrazioni. La procedura di mobilità si svolgerà secondo le modalità definite con apposito disciplinare, da approvarsi con distinto atto deliberativo;

6) di formulare l'indirizzo di prevedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 del Regolamento Regionale n. 6 del 07/08/2019 ed a modifica in parte qua della D.G.R. n. 6 del 08/01/2020, nella misura del 50%, con arrotondamento e quindi nel numero complessivo di 26 posti fino a un numero di 30 ove vada deserta l'intera procedura di mobilità di cui al punto precedente - la riserva dei posti messi a concorso per il personale di ruolo della Giunta regionale nelle procedure di reclutamento per l'accesso alla dirigenza. In specie, la riserva è nella misura di:

- 6.1. n. 6 posti di Dirigente Area Amministrativa, fino al numero di 7 ove vada deserta l'intera procedura di mobilità di cui al punto 5;
- 6.2. n. 3 posti di Dirigente Area Economico-Finanziaria, fino al numero di 4 ove vada deserta l'intera procedura di mobilità di cui al punto 5;
- 6.3. n.3 posti di Dirigente Area Legale;
- 6.4. n. 2 posti di Dirigente Area Socio-Sanitaria fino al numero di 3 ove vada deserta l'intera procedura di mobilità di cui al punto 5;
- 6.5. n. 2 posti di Dirigente Area Culturale e Comunicazione;
- 6.6. n. 4 posti di Dirigente Area Tecnica fino a un numero di 5 ove vada deserta l'intera procedura di mobilità di cui al punto 5;
- 6.7. n. 4 posti di Dirigente Area Informatica;
- 6.8. n. 2 posti di Dirigente Area Politiche Agricole;

7) di dare atto del totale adempimento delle quote d'obbligo ai sensi della Legge n. 68/1999;

8) di dare atto che la programmazione triennale viene effettuata nel rispetto del principio della riduzione complessiva del personale e che le risorse economiche destinate al reclutamento di personale trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020-2022. La spesa di personale anche in considerazione delle procedure di assunzione programmate, comunque assicurerà il rispetto alla spesa media impegnata nel periodo 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557-quater, l. n. 296/2006. Le assunzioni programmate si realizzeranno nel rispetto dei nuovi limiti di finanza pubblica previsti dall'art. 33 del D.L 30 aprile 2019 n. 34 convertito in Legge del 29 giugno 2019 n. 58 e del DM applicativo del settembre 2019 pubblicato in GU il 04/11/2019. In particolare la Spesa del personale della Giunta Regionale, registrata nell'ultimo rendiconto approvato dalla Giunta sarà incrementata per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una Spesa del personale complessiva rapportata alle Entrate correnti, inferiore al valore soglia definito dal normativa sopra citata, garantendone il totale rispetto dei limiti imposti;

9) di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, all'Ufficio di Gabinetto del Presidente, a tutte le Direzioni Generali, agli Uffici Speciali ed alle Strutture di Missione, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla Ragioneria Generale dello Stato in attuazione dell'art. 60, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, al Collegio dei Revisori, alla U.O.D. 03 della Direzione Generale per le Risorse Umane ai fini della comunicazione alle OO.SS, nonché al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale.



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	225	del	12/05/2020	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	92

**OGGETTO :**

*Aggiornamento piano triennale di fabbisogno del personale*

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/>		Assessore Palmeri Sonia		08/07/2020
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		Dott.ssa Messina Maria		02/07/2020

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	12/05/2020	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		08/07/2020

**AI SEGUENTI UFFICI:**

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 40 . 7 : Collegio dei Revisori dei Conti
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZZ AMB
- 50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE

- 60 : Uffici speciali
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 3 : Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 60 . 6 : Grandi Opere
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Uff. speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate
- 70 : Strutture di Missione
- 70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB
- 70 . 6 : Struttura di Missione per i Controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013
- 70 . 7 : Struttura Tecnica di Missione per l'Attuazione Delibera CIPE 54/2016

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

-----

(\*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente