



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le Risorse Umane

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

Ai Responsabili delle Strutture:

Staff Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile P.R.A. (50.03.93)

Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)

Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori

e, per conoscenza

All'Assessore alle Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Palmeri

Al Vice Capo di Gabinetto
Avv. Michele Gerardo

LORO SEDI

Oggetto: Legge n. 77 di conversione del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*”.

Com'è noto, sulla Gazzetta Ufficiale n. 180 del 18 luglio 2020 è stata pubblicata la legge in oggetto indicata, recante nuove disposizioni connesse all’evolvere dell’emergenza epidemiologica in atto.

In particolare, si richiama l'attenzione sulle novità approvate nel corso del procedimento di conversione all'art. 263, che è stato così riformulato: *“«1. Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la celere conclusione dei procedimenti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, adeguano l'operatività di tutti gli uffici pubblici alle esigenze dei cittadini e delle imprese connesse al graduale riavvio delle attività produttive e commerciali. A tal fine, fino al 31 dicembre 2020, in deroga alle misure di cui all'articolo 87, comma 1, lettera a), e comma 3, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, organizzano il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale, introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza, applicando il lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), del medesimo articolo 87, al 50 per cento del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità. In considerazione dell'evolversi della situazione epidemiologica, con uno o più decreti del Ministero per la Pubblica amministrazione possono essere stabilite modalità organizzative, fissati criteri e principi in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile, anche prevedendo il conseguimento di precisi obiettivi quantitativi e qualitativi. Alla data del 15 settembre 2020, l'articolo 87, comma 1, lettera a), del citato decreto-legge n. 18 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 27 del 2020 cessa di avere effetto.»”*.

Dalla lettura delle citate disposizioni, emerge tra l'altro che a decorrere dal 19/07/2020, data di entrata in vigore della citata Legge, attraverso lo strumento della deroga, viene superata anche la previsione del comma 3 dell'articolo 87, relativa alla possibilità di esentare dal servizio quei dipendenti pubblici le cui attività non siano organizzabili in modalità agile.

Gli Uffici in indirizzo sono chiamati a dare attuazione alle richiamate previsioni, ribadendo la necessità che nell'organizzazione del lavoro si tenga conto anche delle sistemazioni logistiche, allo scopo di garantire il rigoroso rispetto delle distanze di sicurezza, evitando il più possibile contatti ed assembramenti nelle zone comuni.

Si ricorda, infine, che il comma 3 del citato art. 263 prevede che *“l'attuazione delle misure di cui al presente articolo e' valutata ai fini della performance”*.

f.to Il Funzionario PO
dott.ssa Giuliana Grisard

f.to Il Dirigente di Staff
dott.ssa Luisa Aliperta

f.to Il Direttore Generale
dott.ssa Maria Messina