



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le risorse finanziarie

Alle Direzioni Generali e Strutture Equiparate

Ai Responsabili degli Uffici di Diretta
Collaborazione del Presidente

All'Autorità di Audit

Agli Uffici di Staff ed alle U.O.D.
per il tramite delle Direzioni Generali

e, p.c. Al Presidente della Giunta Regionale
per il tramite degli Uffici di Gabinetto

All'Assessore al Bilancio

Alla Consigliera di Parità della Regione Campania

All'Ufficio di Supporto dell'O.I.V.

LORO SEDI

OGGETTO: Bilancio di genere. Riclassificazione del Rendiconto della Regione Campania 2023 secondo una prospettiva di genere e contestuale individuazione indicatori

Con la circolare prot. n. 382116 del 02 agosto u.s., avente ad oggetto “**Bilancio di genere. Individuazione indicatori della riclassificazione Rendiconto 2021 secondo una prospettiva di genere**”, al cui excursus normativo si rimanda, la Scrivente Direzione ha fornito precise indicazioni sulle modalità da seguire per un riesame e una “riclassificazione” del Rendiconto della Regione Campania 2021 secondo una prospettiva di genere, alla luce delle intervenute evoluzioni comunitarie e nazionali, attraverso una nuova analisi secondo le ultime Linee Guida predisposte dallo Stato. Al termine di tale verifica, occorreva opportunamente rettificare i dati trasmessi in precedenza, eventualmente revisionando la classificazione già operata, anche alla luce dell'introduzione del quarto codice, adeguando il relativo modello e indicatore proposto, pervenendo così ad una **riclassificazione definitiva con modello ed indicatore idoneo definitivo**. In vista della



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le risorse finanziarie

riclassificazione del Rendiconto 2023, si è chiesto, altresì, di scegliere un indicatore quanto più idoneo a monitorare l'andamento della spesa nel tempo.

Nelle more della conclusione delle attività inerenti al Bilancio di Genere 2021, la cui scadenza, si ricorda, è fissata al 6 settembre p.v., e in sinergia con esso, considerata l'importanza ormai assunta dallo stesso, quale documento di particolare rilievo da mettere a disposizione dei policymaker per la predisposizione del prossimo programma e dello stesso bilancio di previsione, si è ritenuto di doversi allineare all'ultimo Rendiconto approvato, avviando tutte le azioni propedeutiche all'elaborazione del relativo Bilancio di genere.

Tale allineamento trova il suo fondamento nel principio che il Bilancio di genere a consuntivo, riproposto annualmente, sarà tanto più efficace quanto più potrà essere indirizzato a promuovere la valutazione di impatto delle politiche di bilancio, anche secondo un'ottica di genere, avendo come obiettivo l'introduzione della classificazione della spesa in ottica di genere già in fase di previsione. La rilevanza del Bilancio di genere a consuntivo diventa, infatti, ancora più evidente, in quanto dovrebbe permettere, chiudendo il ciclo del bilancio, il confronto tra quanto previsto in fase di programmazione, con quanto poi realizzato a consuntivo attraverso l'attuazione delle politiche settoriali.

Al fine di poter pervenire con successo alla conclusione del ciclo appena descritto, si ribadisce l'importanza di dotarsi di validi strumenti per il monitoraggio degli interventi e di rafforzare la produzione di indicatori rilevanti per osservare la dimensione di genere nelle politiche del personale e per gli esiti economico-sociali delle politiche settoriali gestite.

In continuità con le precedenti annualità, per la definizione del **Bilancio di Genere del Rendiconto 2023** valgono le indicazioni operative fornite con la circolare prot. n. 2024.382116.

In concreto, partendo dall'elenco dei capitoli di spesa del Rendiconto 2023, si è provveduto a riportare la riclassificazione della spesa secondo una prospettiva di genere effettuata l'anno scorso dalle strutture in indirizzo per quanto di competenza. Ad ogni capitolo è stata poi aggiunta la proposta di modello e di indicatore effettuata dallo Scrivente Ufficio. Nel file sono presenti alcuni capitoli senza indicazioni, in quanto trattasi di capitoli istituiti negli esercizi finanziari 2022 e 2023.

Ai singoli Centri di Responsabilità regionali è chiesto di confermare o meno la classificazione della spesa e gli indicatori mutuati dalla precedente riclassificazione in coerenza con l'analisi compiuta sul Rendiconto 2021 alla luce delle nuove Linee Guida elaborate dal MEF già trasmesse, con le quali, in aggiunta alle consuete tre modalità di classificazione già usate in precedenza (spese





Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le risorse finanziarie

dirette a ridurre le diseguaglianze di genere, spese sensibili al genere e spese neutrali al genere), è stata introdotta in via sperimentale una quarta modalità, di cui alla Circolare del MEF del 16 maggio 2023, n. 22, al fine di qualificare azioni il cui impatto sui divari di genere non è noto e confermato con la Circolare MEF del 16 maggio 2024 n. 26.

Gli uffici dovranno procedere poi a compilare tutte le voci mancanti delle colonne in verde per i capitoli di nuova istituzione. A conclusione delle attività, si chiede di prestare particolare attenzione nel riportare nell'elaborando Bilancio di genere 2023 eventuali modifiche effettuate nel corso della verifica del precedente Bilancio.

Come preannunciato, una volta ultimata la riclassificazione di entrambi i Rendiconti e individuati gli indicatori definitivi, occorrerà procedere all'analisi dell'andamento della spesa (colonna denominata "Andamento della spesa": inserire solo in aumento, in diminuzione, costante), evidenziando il proprio contributo tramite l'applicazione degli indicatori di risultato individuati (colonne denominate Risultato 2021 – Risultato 2023), valutando e motivando (colonna denominata "Breve relazione sul risultato sull'andamento della spesa") le variazioni subite nel tempo attraverso una breve spiegazione del risultato ottenuto, collegandoli, ove possibile, agli interventi con essa finanziati e descritti nell'allegato 1. Nella stessa colonna occorre, altresì, indicare in che modo le spese classificate con codice 2 e 0* hanno o potrebbero avere un impatto, anche indiretto, sulle diseguaglianze tra uomini e donne. Al termine dell'analisi il singolo ufficio raccoglierà i risultati raggiunti in una **Relazione finale**, con la quale si avrà modo di esplicitare il proprio contributo al raggiungimento dei target fissati nei documenti di programmazione regionali sul tema, in linea con la Strategia Europea sulla parità di genere. Tali relazioni sugli obiettivi raggiunti confluiranno in un **documento complessivo** che sarà posto all'attenzione degli organi decisionali come strumento di ausilio nelle scelte da adottare per la prossima programmazione.

Operativamente, ogni ufficio riceverà un file Excel contenete due fogli. Il primo è relativo all'elenco dei capitoli di spesa di competenza riferito al **Rendiconto 2023** e contiene le stesse informazioni richieste per la riclassificazione del Rendiconto 2021 come di seguito riportate:

- **dati da non modificare:**

Struttura amministrativa	Cap.	Descrizione	Miss.	Prog.	Tit.	Macro.	IV Livello	Ric	San	Codice UE	Residui Iniziali (A)	Stanziamiento Competenza (B)	Stanziamiento Cassa (C)	Impegnato (G)
--------------------------	------	-------------	-------	-------	------	--------	------------	-----	-----	-----------	----------------------	------------------------------	-------------------------	---------------



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le risorse finanziarie

- le informazioni sui codici e sugli indicatori richieste nelle ultime colonne di seguito riportate, **da completare** a conclusione dell'analisi dell'attività e delle relative spese alla luce delle nuove indicazioni fornite:

RENDICONTO 2023					
RICLASSIFICAZIONE CONTABILE DELLE SPESE SECONDO UNA PROSPETTIVA DI GENERE Spese neutrali al genere = 0 Spese dirette a ridurre le disuguaglianze di genere = 1 Spese sensibili al genere = 2 Spese neutrali da approfondire=0* Spese per il personale = inserire "spesa per il personale"	Da compilare solo per la Categoria 1 - spese dirette a ridurre le disuguaglianze di genere: Inserire la percentuale o il valore in euro della spesa destinata a ridurre le disuguaglianze di genere (in termini di impegni)	Da compilare solo per la Categoria 1 - spese dirette a ridurre le disuguaglianze di genere: Indicare le iniziative e le politiche individuate nel questionario All. 1 finanziate dal capitolo in questione	Motivare la classificazione proposta	Modello Indicatore Proposto dalla DG 5013	Indicatore proposto Proposto dalla DG 5013

Il secondo foglio è quello relativo al “**monitoraggio**” della spesa, nel quale sono stati riportati per ogni capitolo di spesa di competenza della SPL:

- sia i dati del rendiconto 2021 che quelli del Rendiconto 2023 nei seguenti campi **da non modificare**:

											Rendiconto 2021				Rendiconto 2023			
CDR	Capitolo di spesa	Descrizione	Miss.	Prog.	Tit.	Macro.	IV Livello	Ric	San	Codice UE	Residui Iniziali (A)	Stanziamiento Competenza (B)	Stanziamiento Cassa (C)	Impegnato (G)	Residui Iniziali (A)	Stanziamiento Competenza (B)	Stanziamiento Cassa (C)	Impegnato (G)

- le colonne relative ai campi in verde, che sono in corso di analisi da parte delle strutture in indirizzo e, pertanto, occorre adeguarli una volta definiti:

RICLASSIFICAZIONE CONTABILE DELLE SPESE SECONDO UNA PROSPETTIVA DI GENERE	RENDICONTO 2021	RENDICONTO 2023		
Spese neutrali al genere = 0 Spese dirette a ridurre le disuguaglianze di genere = 1 Spese sensibili al genere = 2 Spese neutrali da approfondire=0* Spese per il personale = inserire la dicitura "spesa per il personale"	Da compilare solo per la Categoria 1 - spese dirette a ridurre le disuguaglianze di genere: Inserire la percentuale o il valore in euro della spesa destinata a ridurre le disuguaglianze di genere (in termini di impegni)	Da compilare solo per la Categoria 1 - spese dirette a ridurre le disuguaglianze di genere: Inserire la percentuale o il valore in euro della spesa destinata a ridurre le disuguaglianze di genere (in termini di impegni)	Modello Indicatore definitivo	Indicatore definitivo



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le risorse finanziarie

- le colonne in celeste, nelle quali le Strutture riportano i **risultati ottenuti** con l'applicazione dell'indicatore scelto e una breve descrizione dell'andamento della spesa negli anni come sopra descritto:

Risultato 2021	Risultato 2023	Andamento spesa Inserire solo una delle seguenti voci: in aumento, in diminuzione, costante	Breve relazione sui risultati ottenuti
----------------	----------------	---	--

Unitamente alla classificazione delle spese del bilancio e all'individuazione del modello e dell'indicatore, gli uffici regionali comunicano le **azioni intraprese** e gli **indirizzi specifici emanati** per incidere nella direzione di una riduzione delle diseguaglianze di genere tramite la compilazione del **Questionario** riguardante le politiche settoriali dell'amministrazione, **Allegato 1** alla presente circolare, comunicando alcune informazioni relative agli interventi settoriali più rilevanti fra quelli di propria competenza. Nell'ottica di un monitoraggio continuo della programmazione integrata regionale, si suggerisce di tenere presente e di partire dalla rilevazione effettuata lo scorso febbraio dai singoli Uffici in indirizzo in sede di elaborazione del contributo della Regione Campania al PNR – PNRR 2024 confluito nel DEF dello Stato in merito alla “**SCHEDA DI RILEVAZIONE DEGLI INTERVENTI DI RIFORMA** – parte consuntiva e programmatica” e alla “**MATRICE CONSUNTIVA DEGLI INTERVENTI REGIONALI - EQUITA'**”, una delle quattro dimensioni della competitività sostenibile, alle quali sono ricondotte le *Country Specific Recommendations* annuali.

A tal fine il questionario dovrà essere compilato in Word specificando:

- **interventi intrapresi** per contribuire al raggiungimento di alcune dimensioni del benessere equo e sostenibile (misurati tramite indicatori BES),
- **eventuali strategie adottate** nelle procedure di gara per appalti di lavori e contratti per l'acquisto di beni e servizi per promuovere il rispetto della parità di genere,
- **azioni intraprese** per ridurre le diseguaglianze di genere,
- **interventi e/o servizi** classificati in bilancio come “*sensibili*” (ossia che hanno o potrebbe avere un impatto, anche indiretto, sulle diseguaglianze tra uomini e donne),
- **altri interventi** caratterizzanti l'azione settoriale.





*Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le risorse finanziarie*

La documentazione richiesta debitamente compilata in tutte le voci secondo le indicazioni fornite sarà trasmessa per il tramite della SPL all'indirizzo di posta elettronica bilancioidigenere@regione.campania.it, da utilizzare come unico canale di comunicazione sulla tematica in questione, **entro il 20 settembre p.v.**

Per qualsiasi eventuale ulteriore chiarimento o informazione in merito, è possibile contattare la dott.ssa Lucia Rotondo - interno 8713.

Nella certezza della consueta collaborazione, l'occasione è gradita per porgere a tutti i più cordiali saluti.

La Funzionaria Responsabile P.O.
(Dott.ssa Lucia Rotondo)

La Dirigente di Staff
della D.G. per le Risorse Finanziarie
(Dott.ssa Silvana Grasso)

La Direttrice Generale
per le Risorse Finanziarie
(Dott.ssa Antonietta Mastrocola)