

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 22 del 29/12/2020

Il giorno 29 del mese di dicembre dell'anno 2020, si è riunito alle ore 15,00 – in modalità telematica – l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, Componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) SMIVAP 2021: parere OIV
- 3) Relazione OIV sulle pari opportunità ed il benessere organizzativo -aggiornamento 2020: determinazioni
- 4) Programmazione attività 2021

Il Presidente apre i lavori ed invita il dirigente a riferire in ordine al **primo punto all'o.d.g.** "*Comunicazioni dirigente della struttura*". Il dirigente informa l'OIV che ha concluso la consegna della documentazione relativa alla proposta di valutazione 2019 dei dirigenti di vertice. Il dott. Russo fa presente, inoltre, che con il comunicato del Presidente dell'ANAC del 2 dicembre 2020, tenuto conto dell'emergenza sanitaria da Covid-19, sono stati differiti al 31 marzo 2021 i termini per la predisposizione e la pubblicazione della Relazione annuale 2020 del RPCT e del PTCPT 2021-2023. Il Dirigente, infine, comunica che da un riesame dei dati relativi al monitoraggio degli EE.SS., effettuato a seguito di una interlocuzione avvenuta con il dirigente del competente ufficio, è emersa una discrasia sul numero di Fondazioni oggetto di monitoraggio. La struttura, a valle delle opportune verifiche, procederà a rettificare i dati.

Si passa al **secondo punto all'o.d.g.**: "*SMIVAP 2021: parere OIV*". Il Presidente riepiloga le attività svolte, già accennate nel corso del precedente incontro del 17 dicembre u.s. La struttura ha, infatti, trasmesso l'istruttoria richiesta ed una bozza del parere da rendere ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009. Le attività di analisi sono state effettuate anche con riferimento alle indicazioni fornite dall'Organismo nei mesi precedenti, con i diversi documenti approvati. L'OIV, dopo ampia discussione, approva il parere e le prescrizioni riportate nella versione aggiornata dello Smivap, agli atti della struttura. Il Presidente invita il dirigente a completare la documentazione con le indicazioni fornite nel corso della riunione e, successivamente, a trasmettere il tutto ai competenti uffici, per le attività consequenziali.

Si passa al **terzo punto all'o.d.g.**: "*Relazione OIV sulle pari opportunità ed il benessere organizzativo -aggiornamento 2020: determinazioni*". Il Presidente illustra la relazione predisposta dalla Struttura, già analizzata nel precedente incontro. L'OIV, dopo una breve discussione sul tema, su proposta del Presidente, approva.

Si passa, infine, al **quarto punto all'o.d.g.**: "*Programmazione attività 2021*". Il Presidente, sentiti i componenti dell'OIV, chiede al dirigente di programmare le attività da svolgersi nel primo semestre 2021, tenendo conto delle scadenze previste dalla legislazione vigente e del rinvio di cui al punto 1 del presente verbale. A tal proposito l'attività di verifica che l'OIV è chiamata a svolgere sarà, pertanto, differita rispetto alla tempistica ordinaria. Il suddetto termine è, infatti, normalmente fissato al 31 gennaio di ciascun anno, a cui fa seguito la prevista verifica dell'OIV della relazione annuale del RPCT, con la quale si riferisce all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza adottate nell'Ente nell'anno concluso. Anche la verifica della coerenza tra Piano della Performance e PTPCT va, per la stessa motivazione, programmata a decorrere dal prossimo mese di aprile.

L'OIV, infine, in continuità con l'accelerazione impressa nel corrente anno, ritiene di dover avviare -sin dai primi mesi del 2021- le attività propedeutiche alla proposta di valutazione dei dirigenti di vertice relativa all'anno 2020. Lo SMiVaP – aggiornamento 2020 – fissa, infatti, al 31 marzo dell'anno successivo all'adozione del Piano della Performance il termine per la consuntivazione dei risultati di performance individuale (art. 17, comma 1 lett. b). L'Organismo, nell'ottica di una sempre migliore ottimizzazione dei tempi di svolgimento del Ciclo della Performance, chiede al Dirigente della Struttura di Supporto di tenere conto di tali indicazioni, per la predisposizione della bozza di programmazione delle attività relative alla tematica in esame, ivi inclusa la formale richiesta delle relazioni ai dirigenti di vertice, da redigere ai sensi dell'art. 16, comma 1 lettera b) dello Smivap, entro l'indicato termine del 31/3/2021.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.
Del che il presente verbale che si chiude alle ore 16.30.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.:	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.:	Dott.ssa. Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.:	Avv. Francesco Stabile
Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.:	Dott. Liberato Russo