



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott. Parisi Ennio

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
4	23/01/2018	16	0

Oggetto:

Autorizzazione permessi art 33 comma 3 L.104/92 dipendente XXXXXXXXXX

	Data registrazione	_____
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	_____
	Data dell'invio al B.U.R.C.	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	_____

PREMESSO che:

- a. la dipendente [REDACTED], incardinata presso la Direzione Generale per le Entrate e politiche Tributarie di Avellino Staff 50.16.92, con istanza prot. n. 0046454 del 22/01/2018, ha chiesto di poter fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della L. n. 104 del 05/02/1992 e ss.mm.ii.;
- b. la suindicata dipendente ha dichiarato nell'istanza ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 che:
il soggetto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L.104/92 [REDACTED]
[REDACTED]:
 - assiste con sistematicità ed adeguatezza tale persona handicappata;
 - non vi è alcun lavoratore, dipendente pubblico o privato, che in relazione alla stessa persona handicappata usufruisce dei permessi mensili di cui all'art. 33, comma 3, L. 104/92;
 - il predetto soggetto portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
- c. la richiedente ha prodotto, allegandola all'istanza, l'attestazione medica rilasciata dal Centro Medico Legale Inps di Avellino del 18/12/2017, la quale riconosce [REDACTED], quale soggetto "portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3" della L. 5.2.1992, n. 104;
- d. il grado di parentela o di affinità è quello previsto dalla normativa di riferimento;

VISTI:

- l'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii.;
- l'art. 19, comma 6 del CCNL del 16/07/1995;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportate:

- 1) si autorizza la dipendente [REDACTED] a fruire di 18 ore mensili, ovvero alternativamente, di n. 3 giorni di permesso retribuito al mese, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 05/02/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 19, comma 6 del CCNL del 16/07/1995, al fine di assistere [REDACTED], quale soggetto "portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3" della L. 5.2.1992, n. 104;
- 2) le modalità di fruizione dei permessi andranno concordate in via preventiva con il responsabile della Struttura di appartenenza;
- 3) entro il 31 dicembre di ogni anno, la dipendente [REDACTED] a pena di decadenza, deve produrre allo Staff 50.16.91, che la tratterrà agli atti, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., attestante la sussistenza dei requisiti per il godimento dei benefici in esame ovvero comunicare, entro e non oltre 5 giorni, il venir meno dei requisiti stessi;
- 4) di notificare il presente provvedimento alla dipendente [REDACTED] allo Staff 50.16.91 e alla UOD 50.14.01.

Dott. Ennio Parisi