

incidenza su tot. Assenze 20,31%	N. ASSENZE PER MALATTIA		
	CTG	U	D
	DIR	228	318
	D	5403	3877
	C	7295	5498
	B	3837	3132
	A	2559	1529

incidenza su tot. Assenze 0,57%	N. ASSENZE PER MATERNITÀ		
	CTG	U	D
	DIR	3	24
	D	84	255
	C	186	340
	B	30	27
	A	0	0

incidenza su tot. Assenze 7,08%	N. ASSENZE PER L. 104/92		
	CTG	U	D
	DIR	102	24
	D	1411	1863
	C	2145	2105
	B	1172	1398
	A	832	684

incidenza su tot. Assenze 2,02%	N. ASSENZE ART. 42 C. 5 D.Lgs. 151/01		
	CTG	U	D
	DIR	0	0
	D	1243	562
	C	639	539
	B	0	207
	A	0	152

N. ASSENZE PER FORMAZIONE	incidenza su tot. Assenze 2,28%		
	CTG	U	D
DIR	133	111	
D	978	668	
C	1058	680	
B	74	53	
A	21	12	

N. ASSENZE PER FERIE	incidenza su tot. Assenze 67,74%		
	CTG	U	D
DIR	2175	1517	
D	23116	13871	
C	25865	16646	
B	11941	9224	
A	4944	3037	

N. DIPENDENTI		
CTG	U	D
DIR	132	91
D	959	618
C	1053	631
B	381	294
A	246	158
TOT	2771	1792
%	60,73%	39,27%

N. FRUITORI		
Tipologia	U	D
Malattia	1123	904
Maternità	33	54
L. 104/92	327	334
Art. 42 c. 5	14	17
Formazione	1424	1041
Ferie	2618	1682

% FRUITORI		
Tipologia	U	D
Malattia	40,53%	50,45%
Maternità	1,19%	3,01%
L. 104/92	11,80%	18,64%
Art. 42 c. 5	0,51%	0,95%
Formazione	51,39%	58,09%
Ferie	94,48%	93,86%

n. giornate lavorative al 31/12/2021

255

Tabella 4 - Fruizione congedi parentali, permessi L. 104/1992 e congedo parentale handicap, per genere

TIPOLOGIA	U		D		N. dipendenti fruitori		% dipendenti	
	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative	U	D	U (2600)	D (1629)
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L. 104/1992 fruiti	4786	0,6773%	5279	1,1552%	295	307	10,65%	17,13%
Numero permessi ORARI retribuiti L. 104/1992 fruiti (espressi in giorni)	876	0,1240%	796	0,1742%	88	95	3,18%	5,30%
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti	93	0,0132%	125	0,0274%	13	18	0,47%	1,00%
Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	0	0,0000%	11	0,0024%	0	4	0,00%	0,22%
Numero permessi A GIORNATA INTERA <u>NON</u> retribuiti per congedi parentali fruiti	17	0,0024%	75	0,0164%	3	12	0,11%	0,67%
Numero permessi ORARI <u>NON</u> retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	1	0,0001%	14	0,0031%	1	3	0,04%	0,17%
Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01)	1882	0,2663%	1460	0,3195%	14	17	0,51%	0,95%

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di età e per genere

FASCE DI ETA'	N. DIPENDENTI		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 20 e 40 anni	7	3	92	5,1541%	72	9,4118%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	36	46	651	7,0915%	741	6,3171%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	162	175	2933	7,1000%	3175	7,1148%
Dipendenti oltre 60 anni	122	109	1986	6,3838%	2087	7,5085%

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di età e per genere

FASCE DI ETA'	N. DIPENDENTI		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 20 e 40 anni	/	7	/	/	51	2,8571%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	14	23	101	2,8291%	144	2,4552%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	3	4	10	1,3072%	30	2,9412%
Dipendenti oltre 60 anni	/	/	/	/	/	/

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per classi di età e per genere

FASCE DI ETA'	N. DIPENDENTI		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 20 e 40 anni	59	58	251	1,6683%	219	1,4807%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	99	143	1473	5,8348%	1446	3,9654%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	467	392	7344	6,1670%	5224	5,2261%
Dipendenti oltre 60 anni	498	311	9700	7,6384%	6882	8,6779%

Tabella 8 - Personale in LAVORO AGILE, per genere

PERSONALE IN LAG		
MESI	U	D
gennaio	1572	1251
febbraio	1518	1221
marzo	1572	1234
aprile	1552	1215
maggio	1468	1196
giugno	1350	1159
luglio	1276	1112
agosto	1131	972
settembre	1241	1085
ottobre	1182	1057
novembre	740	639
dicembre	973	829

Tabella 9 - Giornate di LAVORO AGILE fruite, per genere

GIORNATE DI LAG		
MESI	U	D
gennaio	16150	14566
febbraio	16054	14239
marzo	20357	18068
aprile	16884	14961
maggio	14394	13095
giugno	11127	10346
luglio	10697	9966
agosto	7258	6391
settembre	10720	10005
ottobre	8819	8696
novembre	4707	4443
dicembre	5582	5228

Tabella 10 - LAVORO AGILE, per genere (valore %)

PERSONALE IN LAG		
MESI	U	D
gennaio	69%	87%
febbraio	67%	85%
marzo	70%	87%
aprile	68%	85%
maggio	65%	84%
giugno	59%	82%
luglio	57%	81%
agosto	49%	68%
settembre	55%	76%
ottobre	53%	75%
novembre	29%	38%
dicembre	38%	50%

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di età e per genere - dati al 31/12/2021

FASCE DI ETA'	PERSONALE IN LAG			
	U	D	% U	% D
tra 20 e 40 anni	107	96	45%	52%
tra 41 e 50 anni	221	259	75%	83%
tra 51 e 60 anni	817	611	77%	88%
oltre 60 anni	816	500	69%	83%

Tabella 12 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIPENDENTI

DIPENDENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	52,47%	49,38%	52,36%	50,66%	43,57%	36,98%	34,29%	22,56%	35,20%	31,23%	14,03%	16,25%
Altre Assenze	11,58%	11,48%	12,23%	14,52%	14,91%	19,97%	24,21%	48,02%	17,63%	15,57%	15,01%	26,81%
Presenze	35,96%	39,14%	35,41%	34,82%	41,52%	43,06%	40,45%	29,42%	47,17%	53,20%	70,96%	56,94%

Tabella 13 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIRIGENTI

DIRIGENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	41,44%	38,04%	43,72%	36,37%	28,31%	25,88%	24,40%	16,21%	24,87%	21,73%	10,10%	11,89%
Altre Assenze	5,36%	5,26%	3,85%	6,71%	5,41%	9,32%	17,13%	46,92%	8,70%	9,39%	11,45%	18,36%
Presenze	53,20%	56,70%	52,44%	56,92%	66,28%	64,80%	58,47%	36,87%	66,43%	68,88%	78,45%	69,75%

Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 31/12/2021)

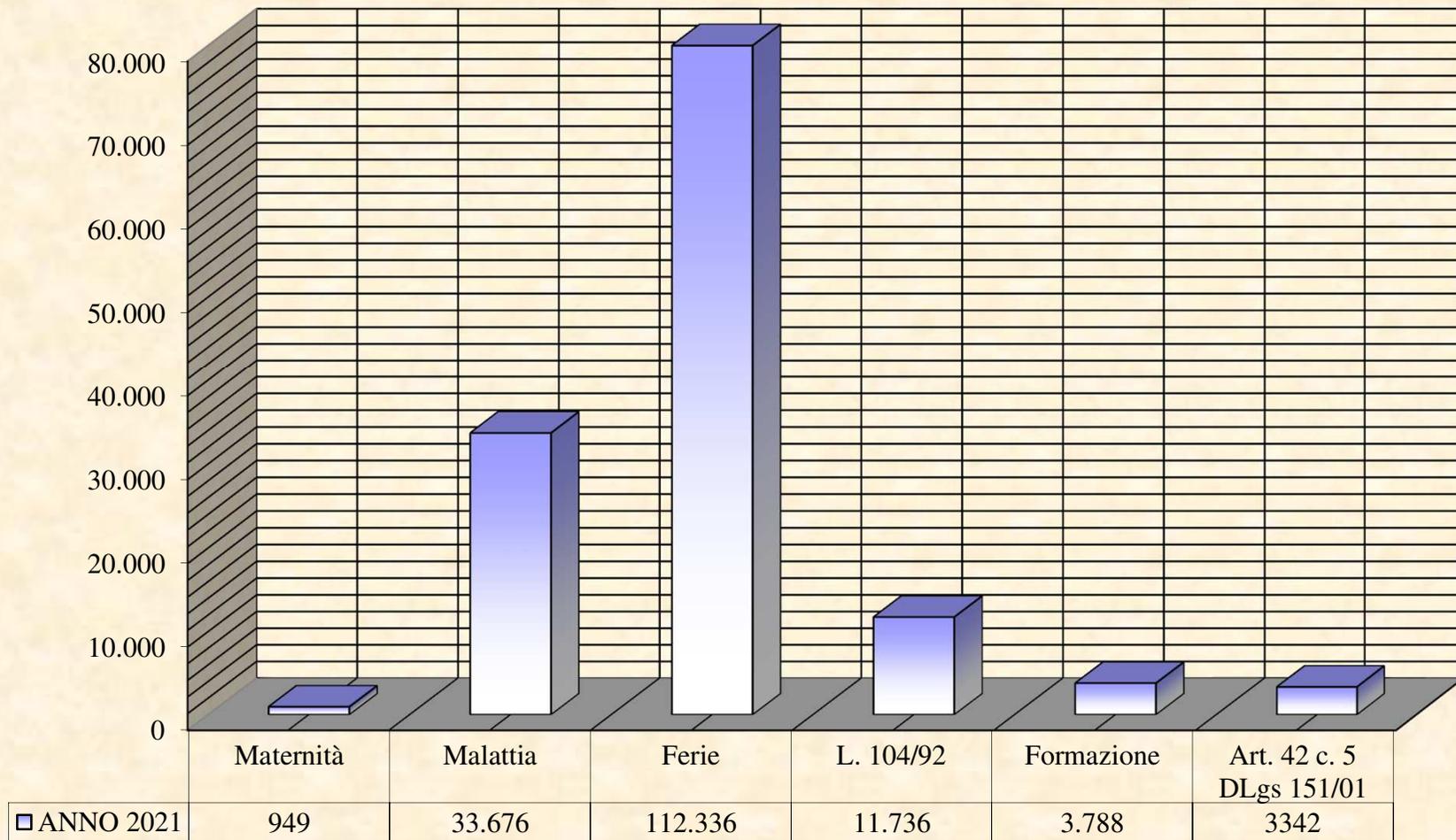


Fig. 2 - Incidenza assenze su giornate lavorative (dati al 31/12/2021)

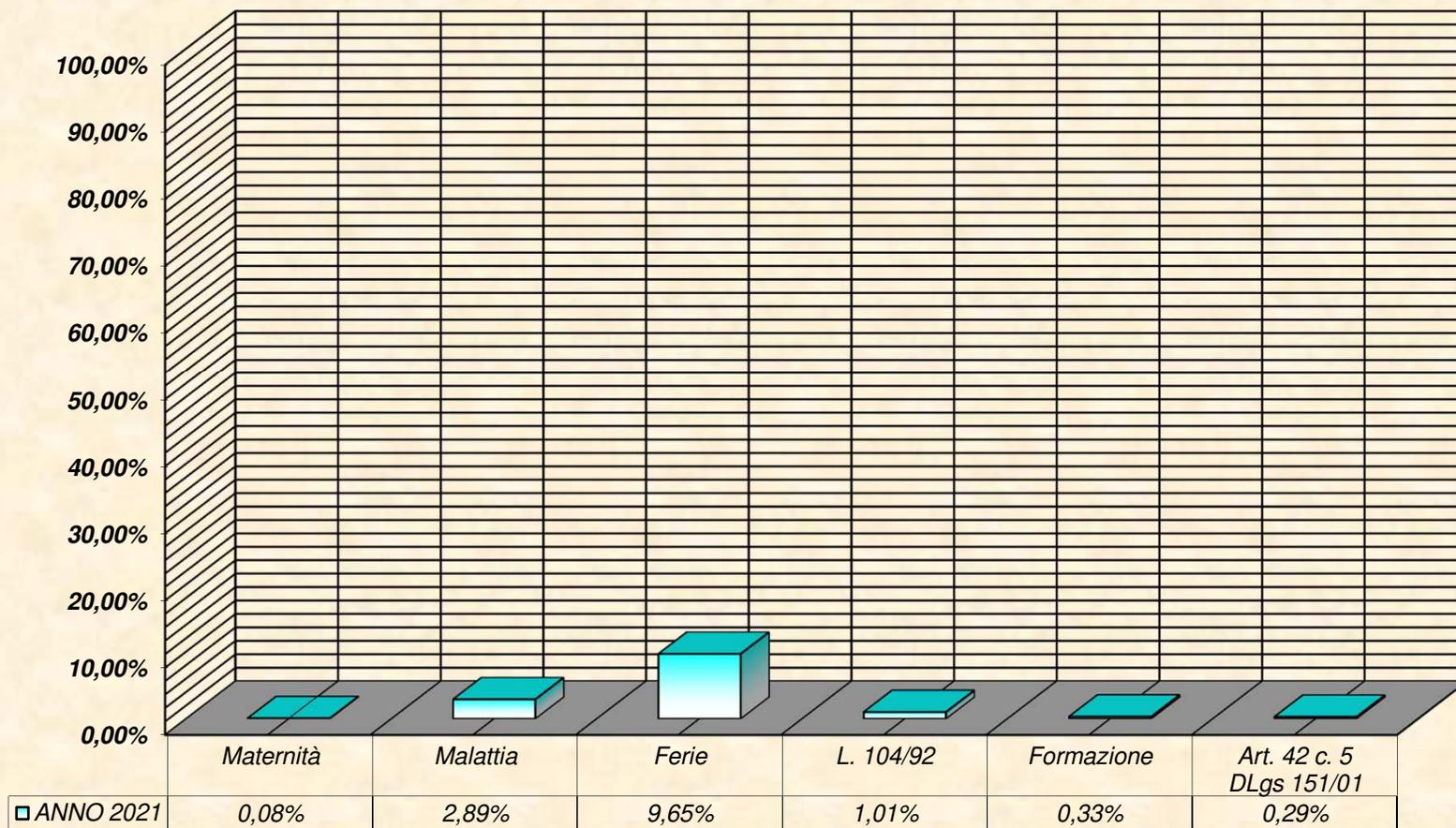
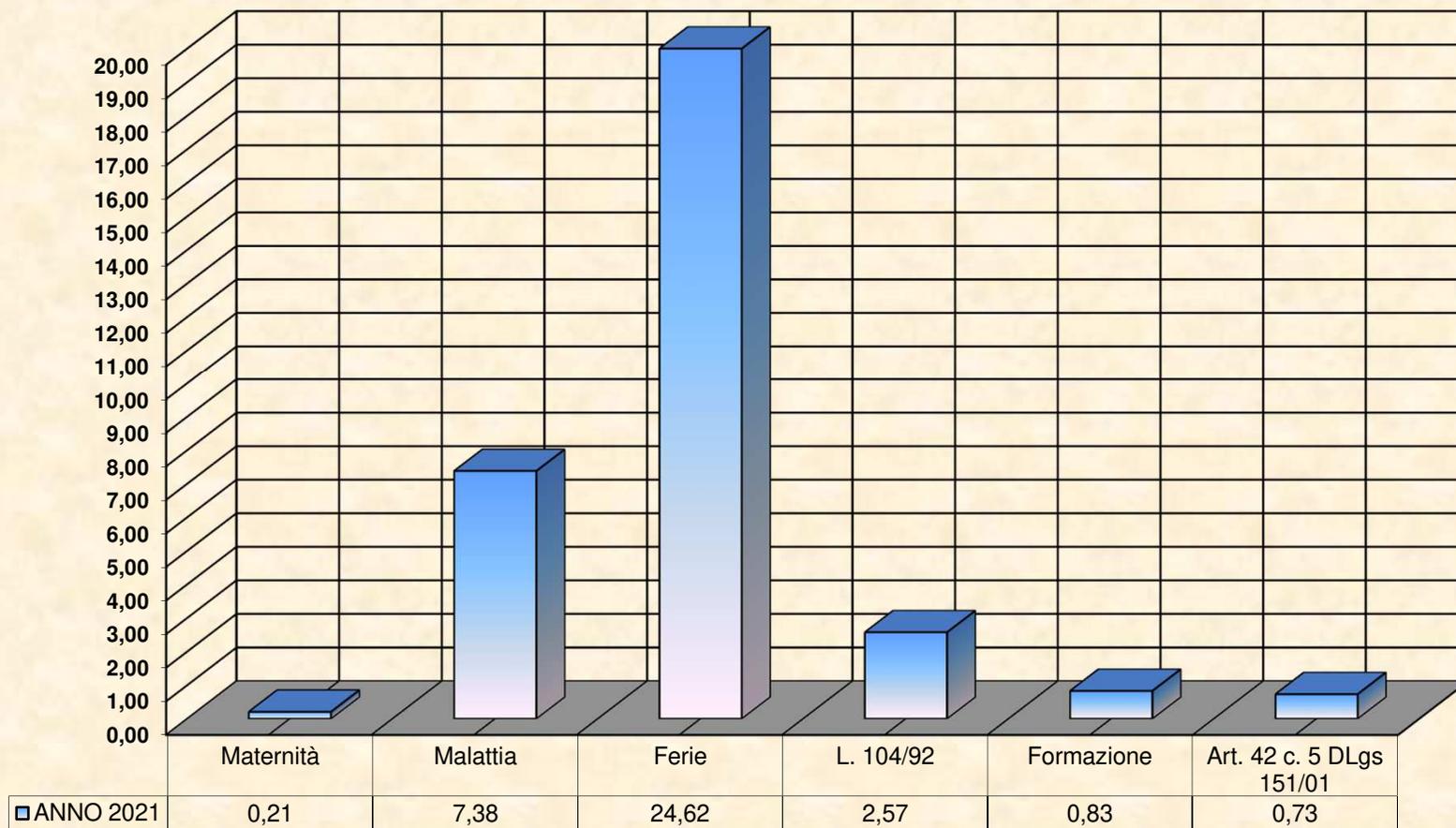


Fig. 3 - Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative
(dati al 31/12/2021)



**Fig. 4 - Media giorni di assenza per dipendente fruitore dell'istituto
(dati al 31/12/2021)**

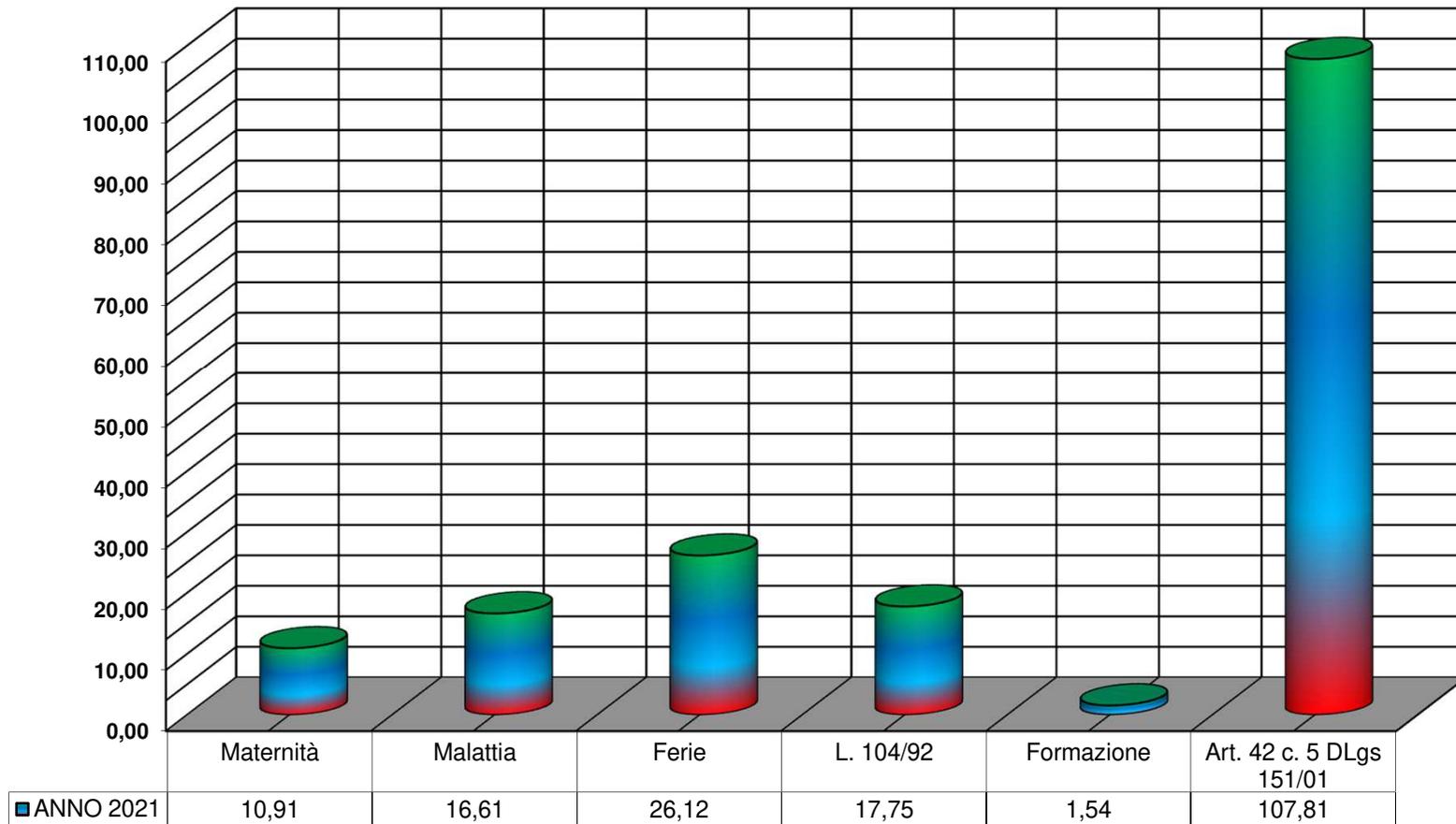


Fig. 5 - *N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere*
(dati al 31/12/2021)

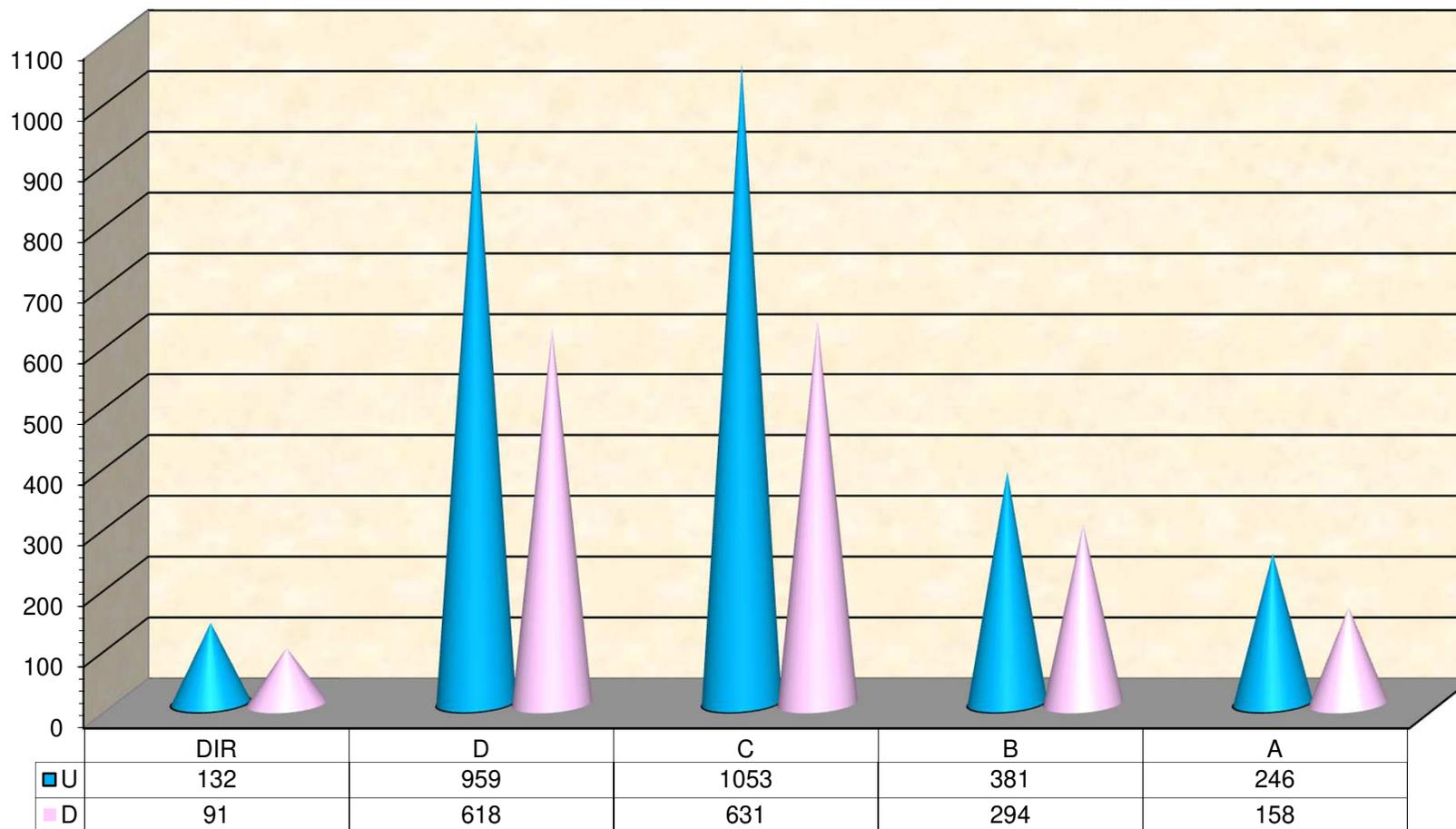
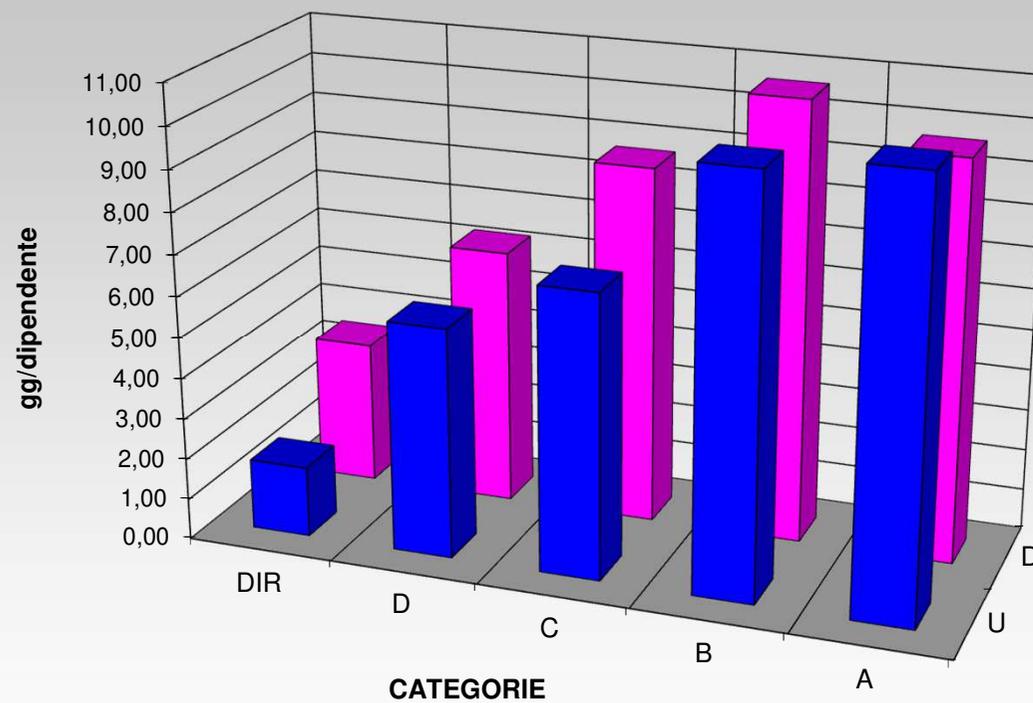
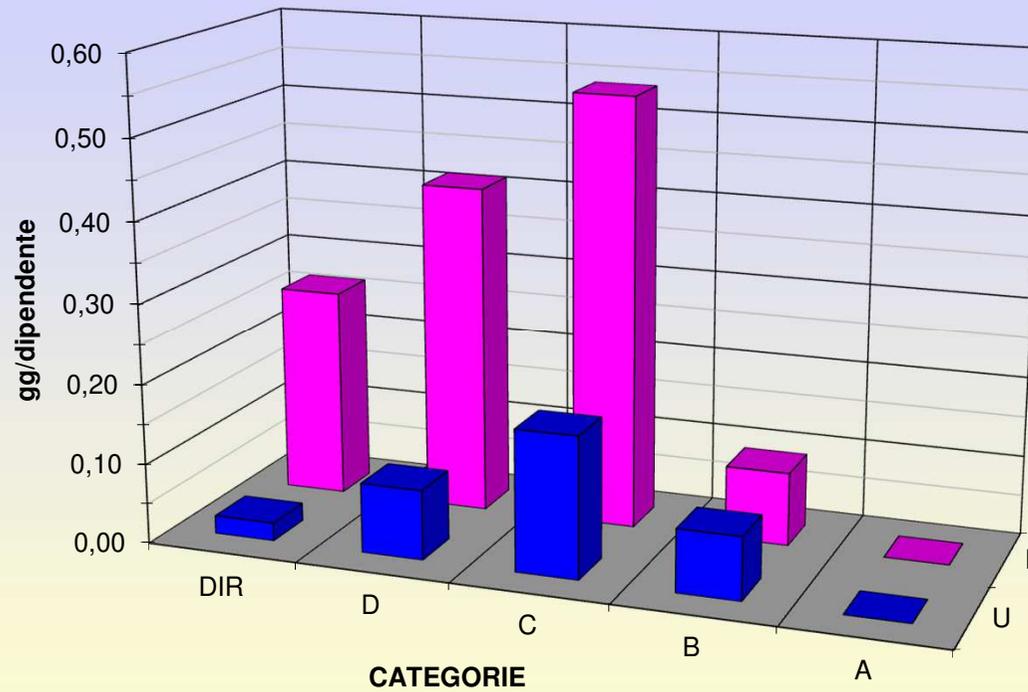


Fig. 6 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 31/12/2021)
 (media gg su totale dipendenti)



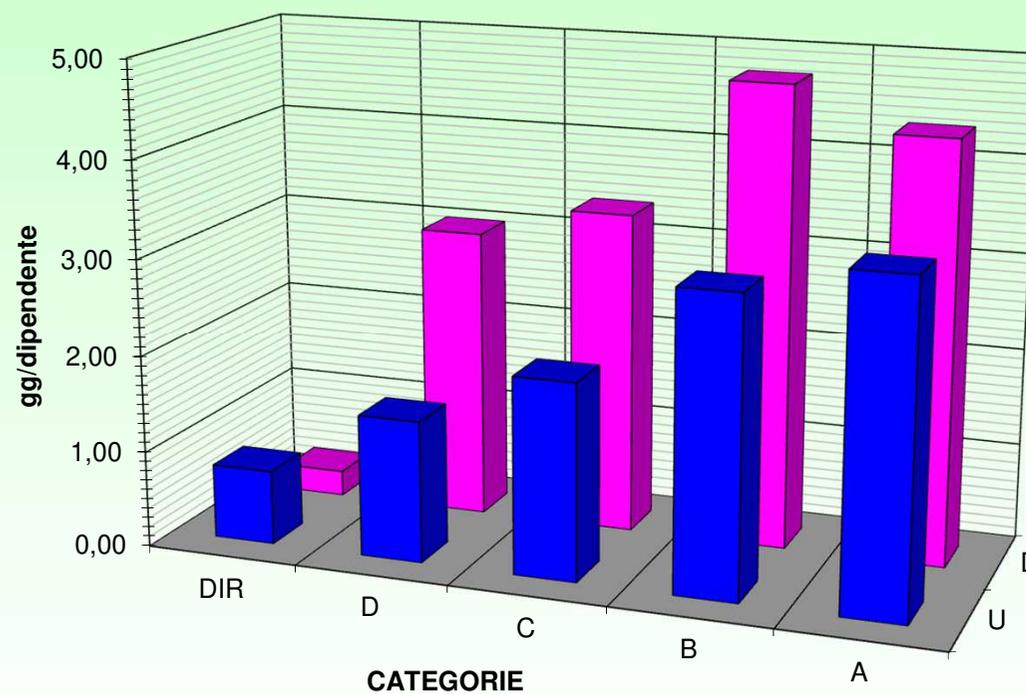
	DIR	D	C	B	A
■ U	1,73	5,63	6,93	10,07	10,40
■ D	3,49	6,27	8,71	10,65	9,68

Fig. 7 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 31/12/2021)
 (media gg su totale dipendenti)



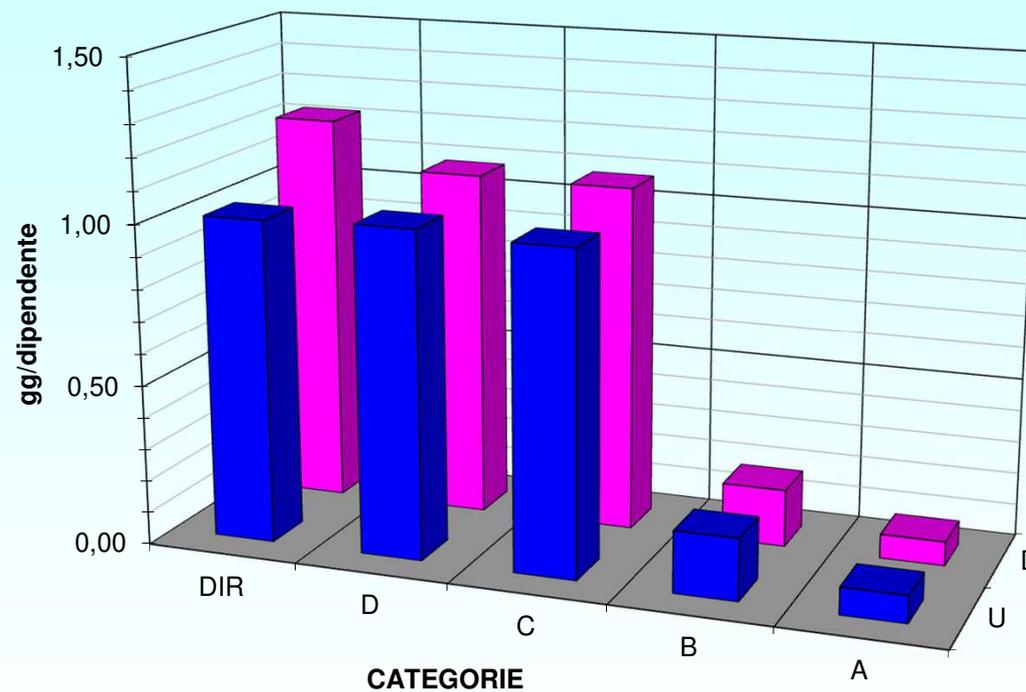
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,02	0,09	0,18	0,08	0,00
■ D	0,26	0,41	0,54	0,09	0,00

Fig. 8 - Assenze "L. 104/92" (dati al 31/12/2021)
 (media gg su totale dipendenti)



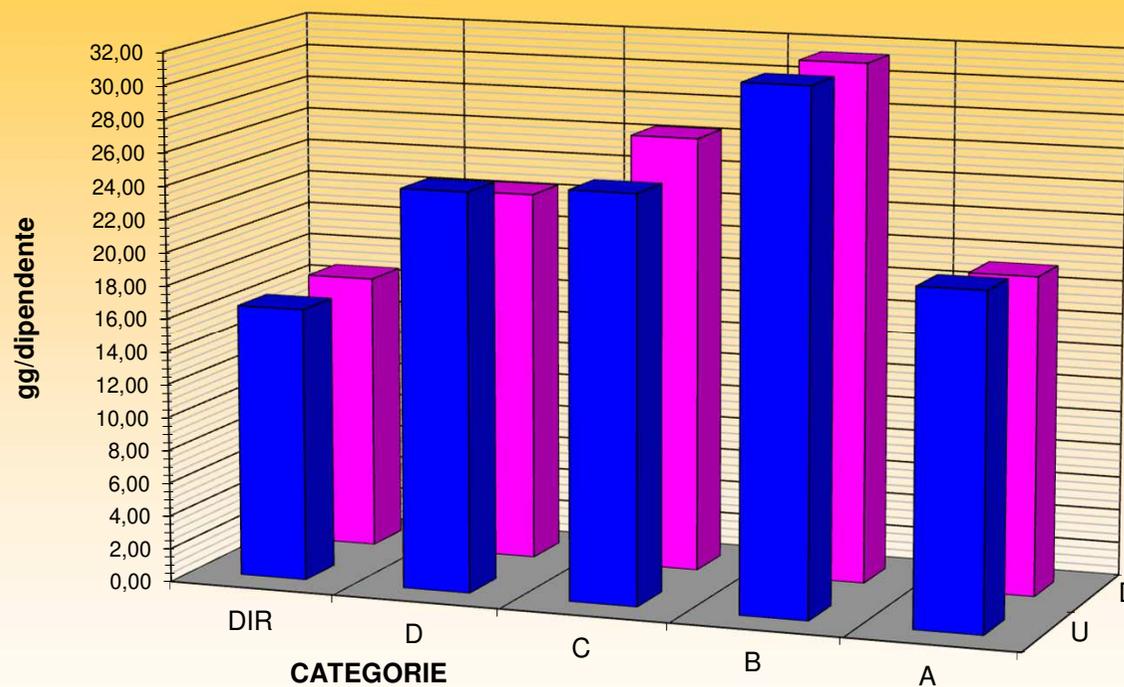
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,77	1,47	2,04	3,08	3,38
■ D	0,26	3,01	3,34	4,76	4,33

Fig. 9 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 31/12/2021)
 (media gg su totale dipendenti)



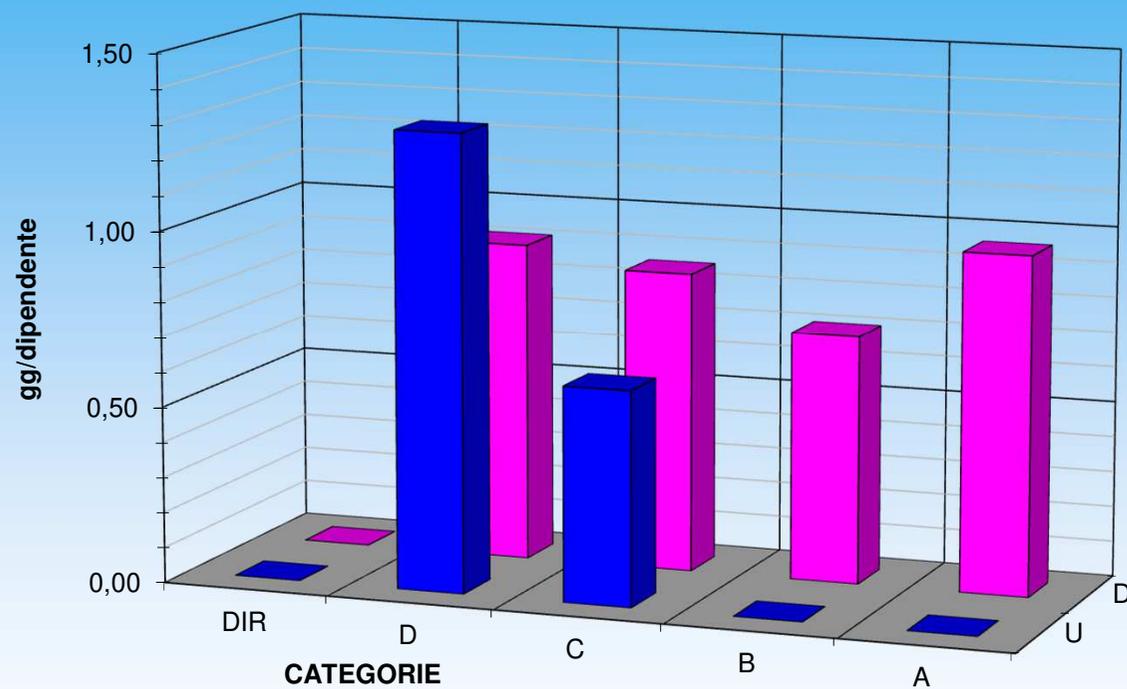
	DIR	D	C	B	A
■ U	1,01	1,02	1,00	0,19	0,09
■ D	1,22	1,08	1,08	0,18	0,08

Fig. 10 - Assenze "FERIE" (dati al 31/12/2021)
 (media gg su totale dipendenti)



	DIR	D	C	B	A
■ U	16,48	24,10	24,56	31,34	20,10
■ D	16,67	22,44	26,38	31,37	19,22

Fig. 11 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 31/12/2021)
(media gg su totale dipendenti)



	DIR	D	C	B	A
■ U	0,00	1,30	0,61	0,00	0,00
■ D	0,00	0,91	0,85	0,70	0,96

Fig. 12 - Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/12/2021)

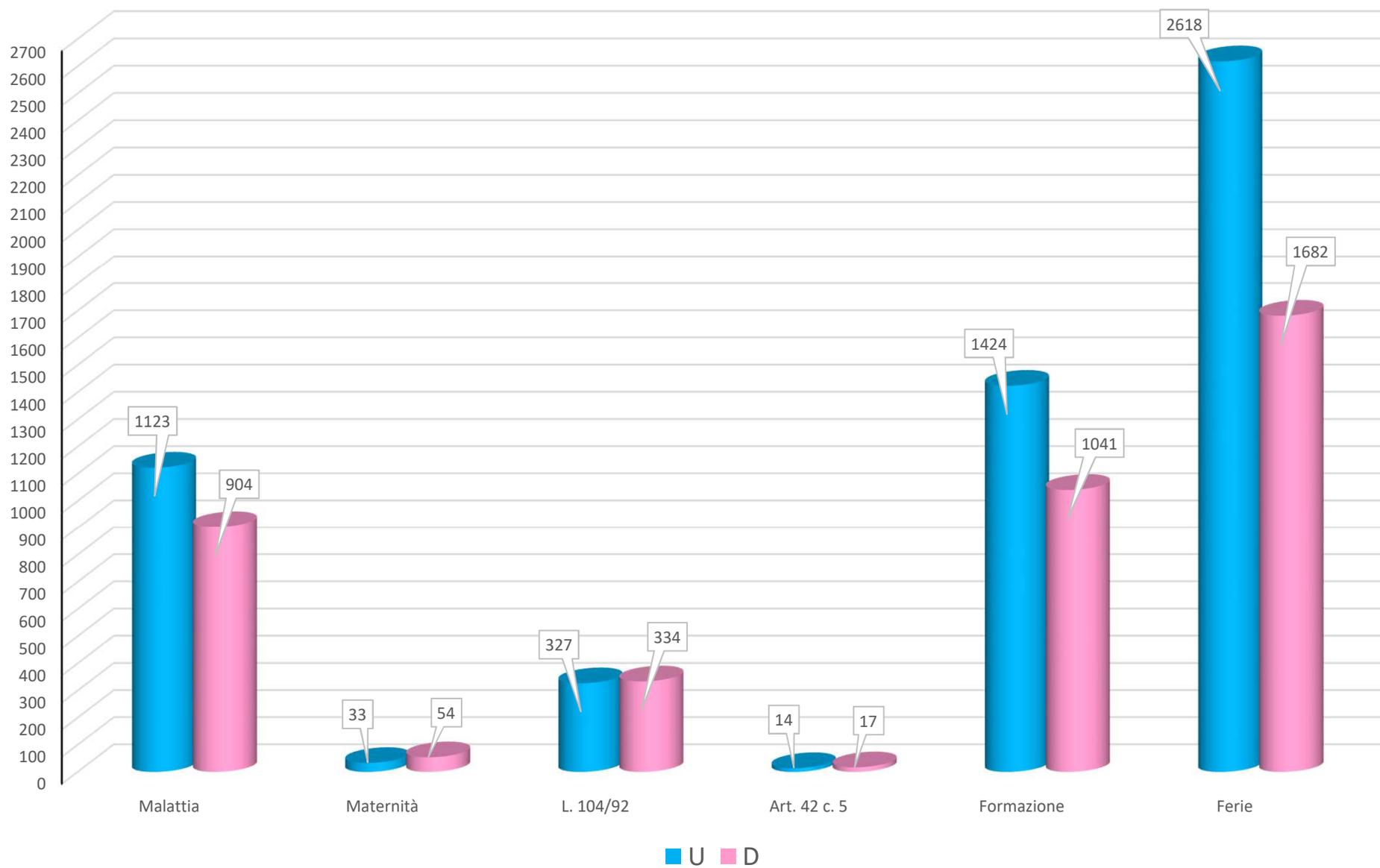


Fig. 13 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/12/2021)

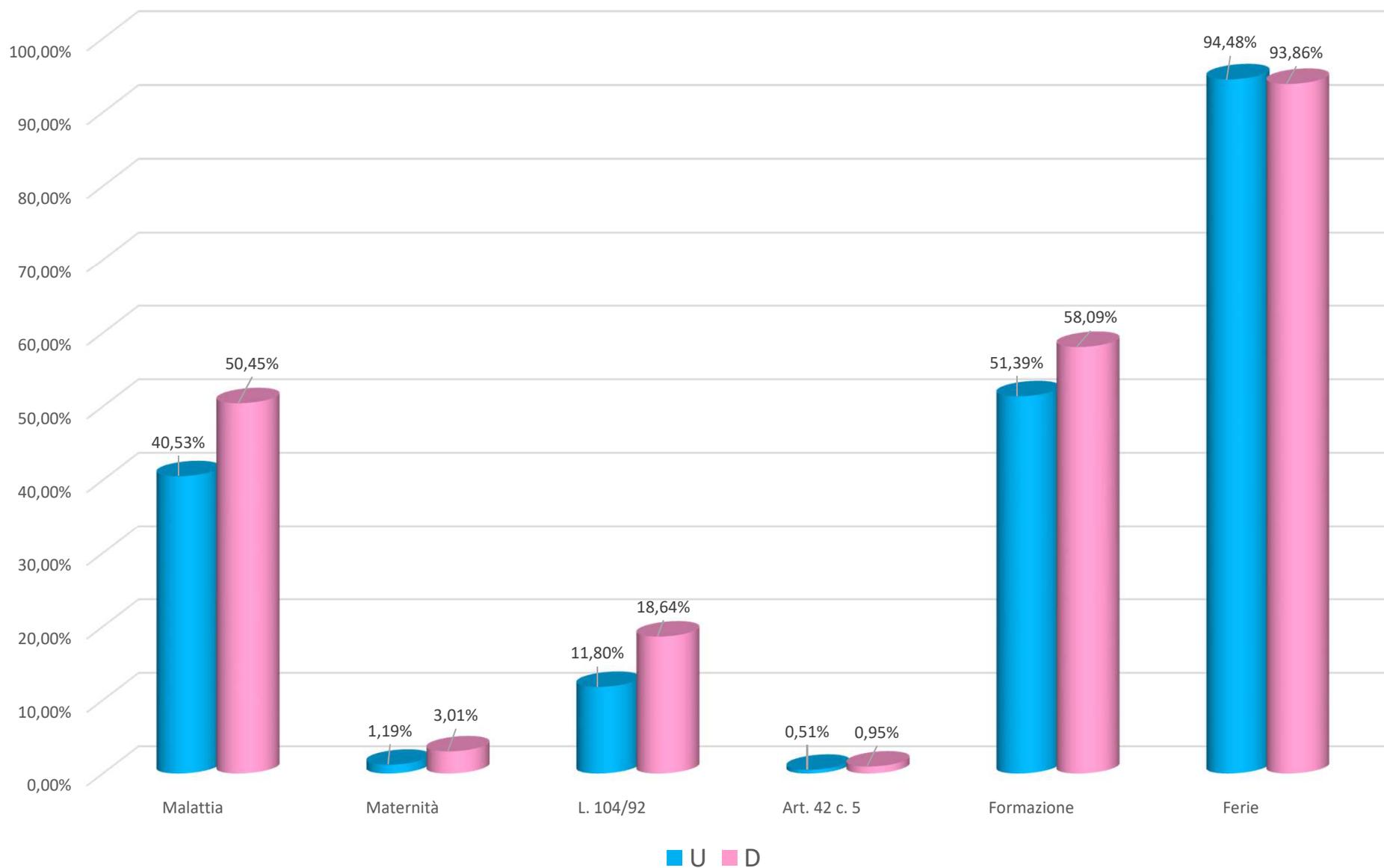
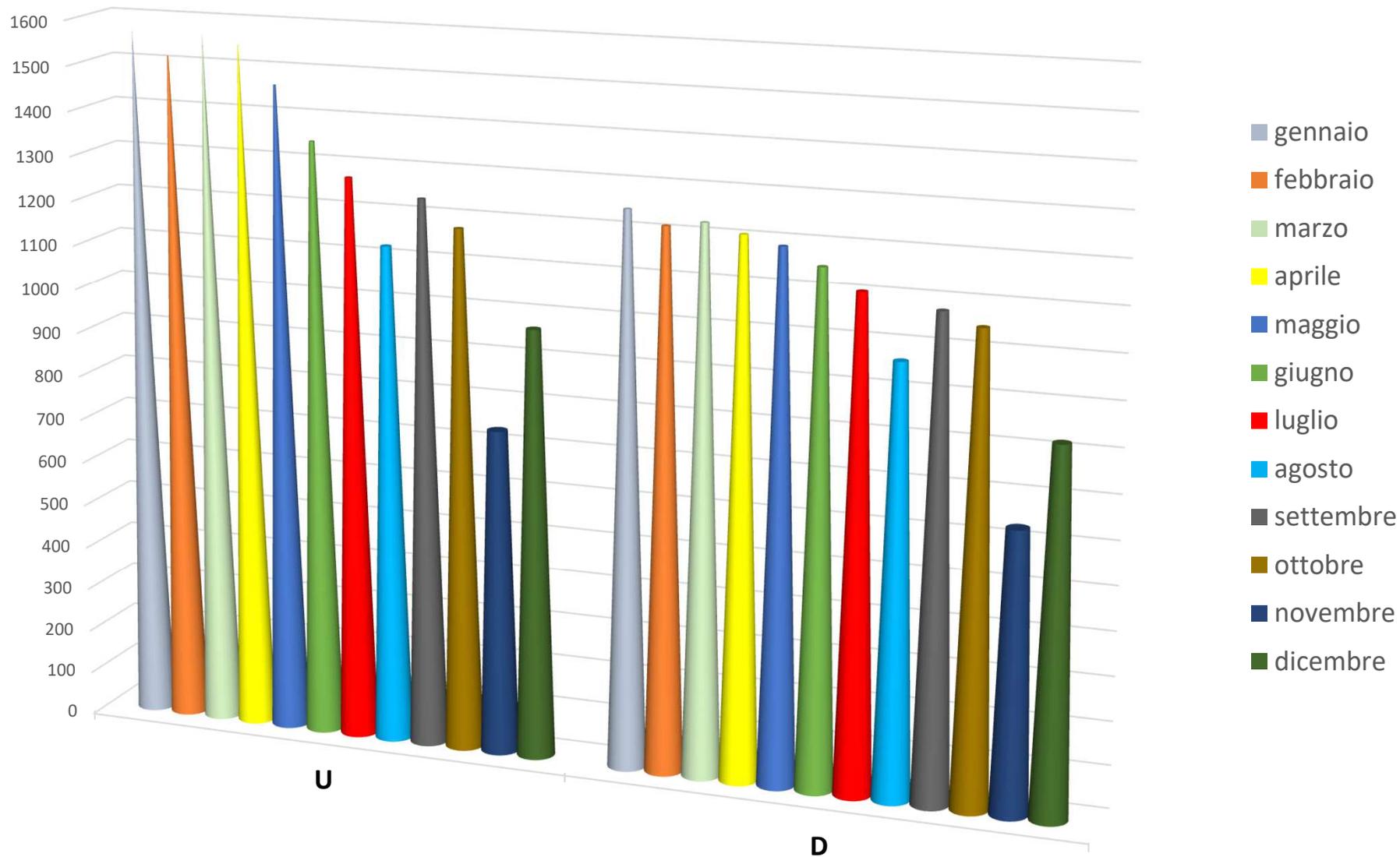
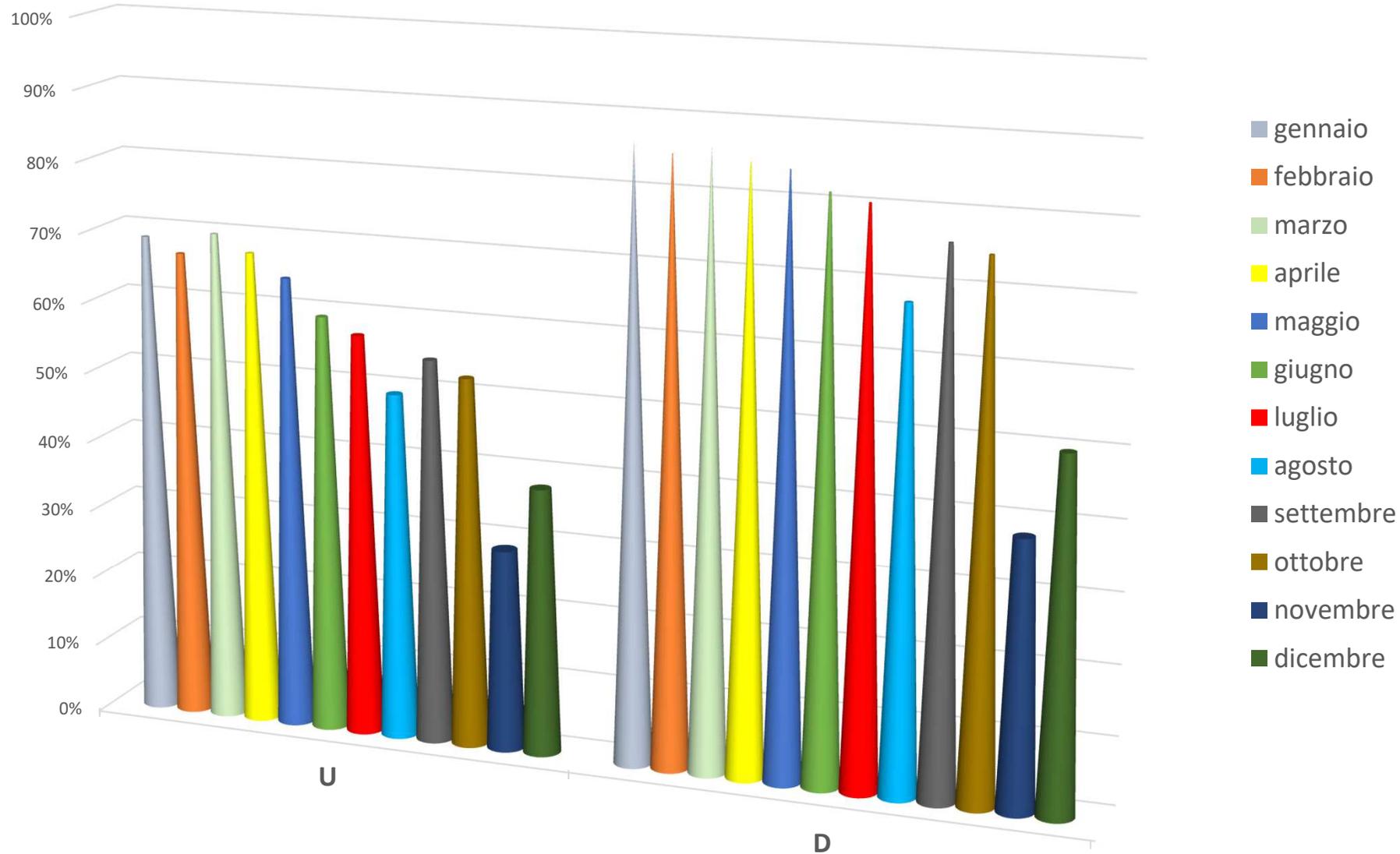


Fig. 14 - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/12/2021)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 15 - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/12/2021)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 16 - Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 31/12/2021)

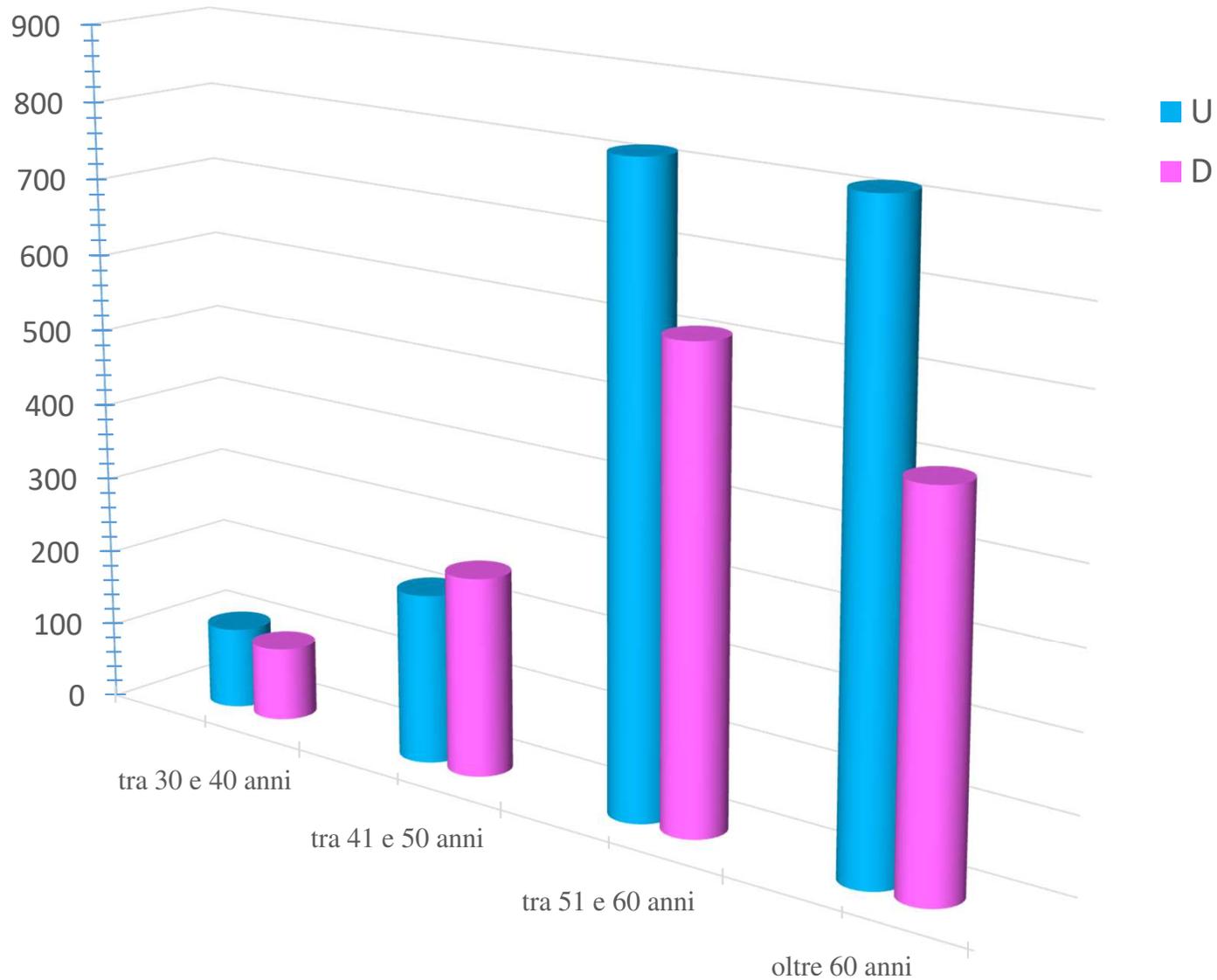
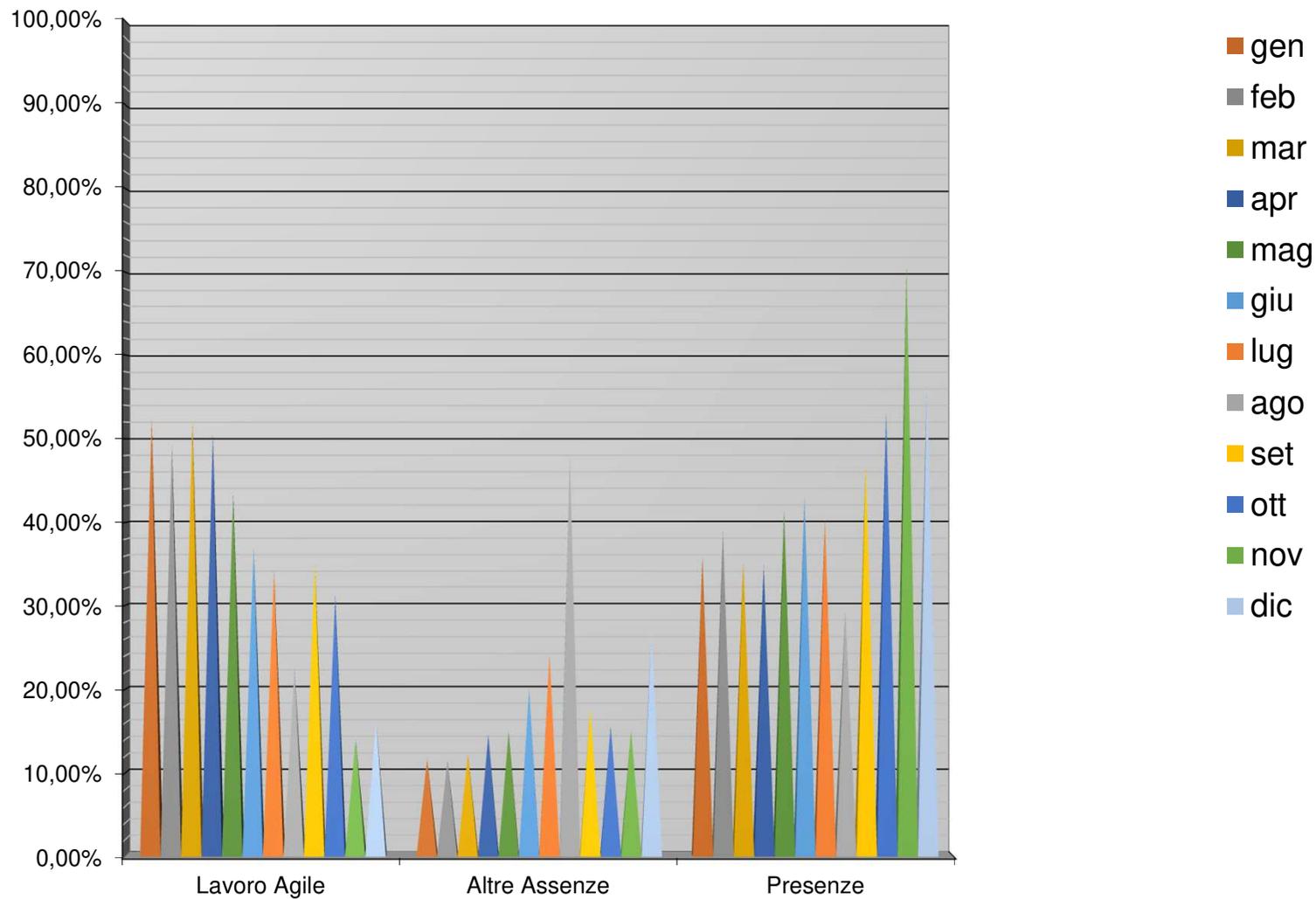
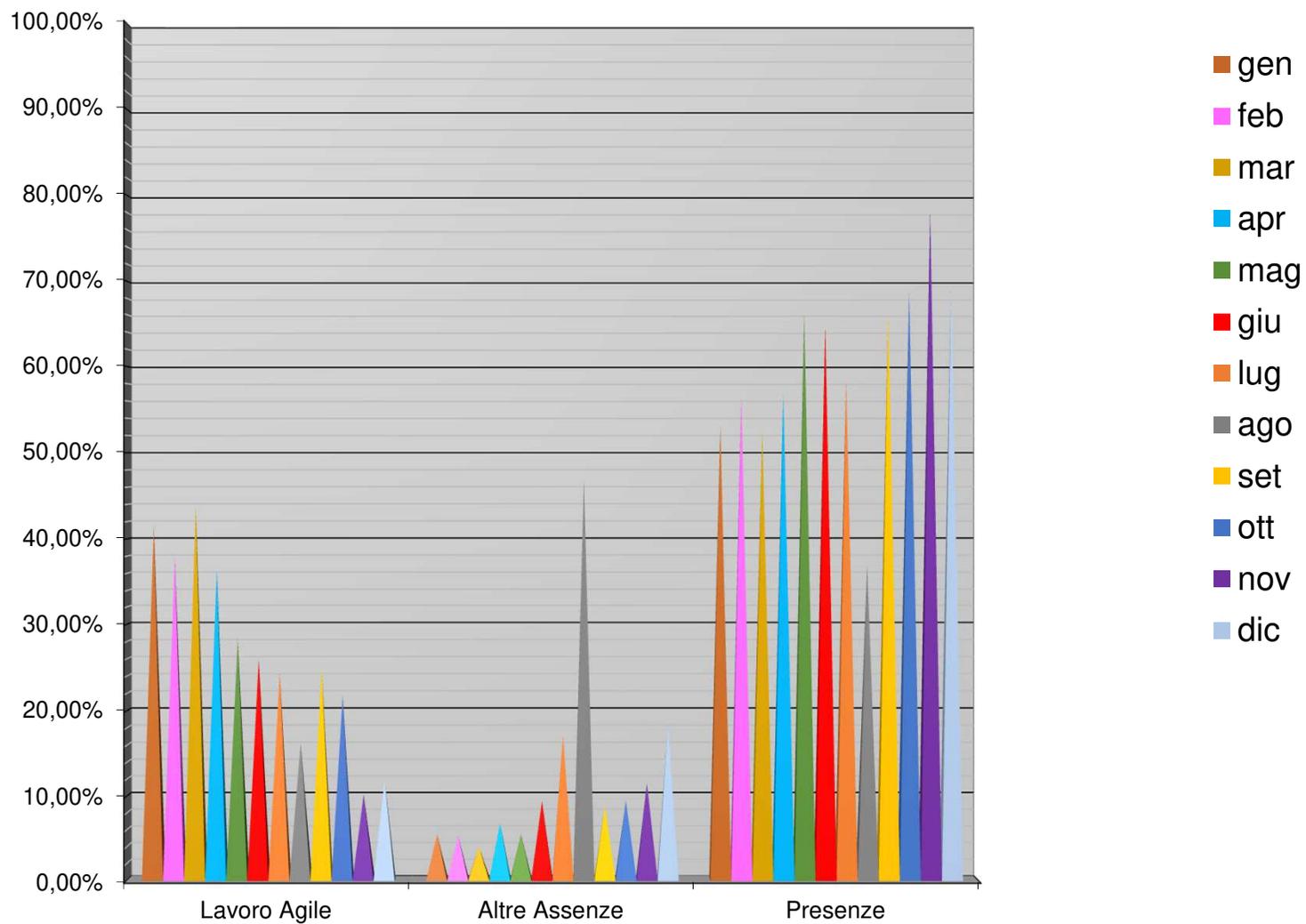


Fig. 17 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative (dati al 31/12/2021) DIPENDENTI



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 18 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative (dati al 31/12/2021) DIRIGENTI



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni

Permanenza in Anni	Categoria A		Categoria B		Categoria C		Categoria D		DIR	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
0	1			1	8	1	12	21	3	4
1			6	4	25	7	58	18	9	5
2	5		122	100	84	93	41	43	4	6
3				1		3	2	1	4	4
4	1	2	26	10	39	27	49	27	15	12
5	1		5	6	3	2	3			
6				1			1	1		
7						1		1		
8	1					3	1		1	1
9			2							
10					38	22	49	33	2	
11			3	1	3	5	4	7	5	7
12	4	5	3	2	6		4	4	1	
13	53	27	24	16	57	37	3	3		
14	28	22	16	14	36	48	27	35	8	5
15	45	31	5	2	30	38	29	27	10	7
16	16	8	5	3	5	2	19	15	30	18
17	4	1	7	2	9	3	4	5	4	4
18	1		12	5	14	6	39	14	2	0
19			2	1	3	2	8	20	1	2
20			1	2	6	8	73	17	1	
21				2						
22			3	2	1	2	7	5	1	1
23				1						
24			1				21	7		
25			1							
26			2		1	1	2	1		
27			14	18	14	9	19	11		2
28			14	8	90	29	53	6	1	
29				18		11	1	1		
30			63	32	146	61	155	43	1	2
31			24	28	10	7	1			
32			2	13	14	52	8	20		
33			1	1	12	5	4	2		
34			7	5	19	14	38	20		
35				1	140	9	17	3	1	
36			1		10		4			
37			2		6					
38			2	1						
41				1						

Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione

Livello di Istruzione	Categoria A		Categoria B		Categoria C		Categoria D		DIR	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Fino alla Scuola dell'obbligo	81	62	58	34	187	31	2	1	0	0
Licenza Media Superiore	66	38	317	202	493	394	120	36	3	0
Laurea Breve	8	2	30	30	78	43	188	106	7	0
Laurea	0	0	26	16	111	136	476	298	48	47
Specializzazione post Universitaria	0	0	0	0	0	0	70	39	34	23

Tabella 16 - Fruizione mensile del Congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. N. 151/2001

CTG	GENNAIO		FEBBRAIO		MARZO		APRILE		MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO		AGOSTO		SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
A	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	1
B	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2	0	2
C	3	1	3	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	4	2	5	2	2	5	1	6	1	6
D	4	2	4	2	4	2	5	2	3	1	4	2	4	2	4	2	5	2	5	2	6	2	6	1
DIR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere

FASCE DI ETA'	U	D	TIPOLOGIA	U	D
Dipendenti tra 20 e 40 anni	0	0	40% orizz.le	1	0
Dipendenti tra 41 e 50 anni	8	7	50% orizz.le	3	1
Dipendenti tra 51 e 60 anni	11	13	60% orizz.le	0	2
Dipendenti oltre 60 anni	7	5	70% orizz.le	0	3
MOTIVAZIONE	U	D	80% orizz.le	0	2
Formazione	0	0	83,33% orizz.le	1	3
Motivi familiari	9	17	30% vert.le	6	0
Lavoro	20	3	40% vert.le	5	1
			50% vert.le	13	0
			60% vert.le	1	2
			70% vert.le	0	2
			75% vert.le	0	1
			80% vert.le	0	2
			50% misto	1	1

Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	386	251
Mobilità extra DG	178	126
Assunzioni a T.I.	583	490

Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
A	29	29	85	65	81	64
B	24	31	9	9	2	1
C	192	110	31	18	221	122
D	119	68	53	34	272	302
DIR	22	13	0	0	7	1

Fig. 19 - *Permanenza nella posizione, per categoria (dati al 31/12/2021)*

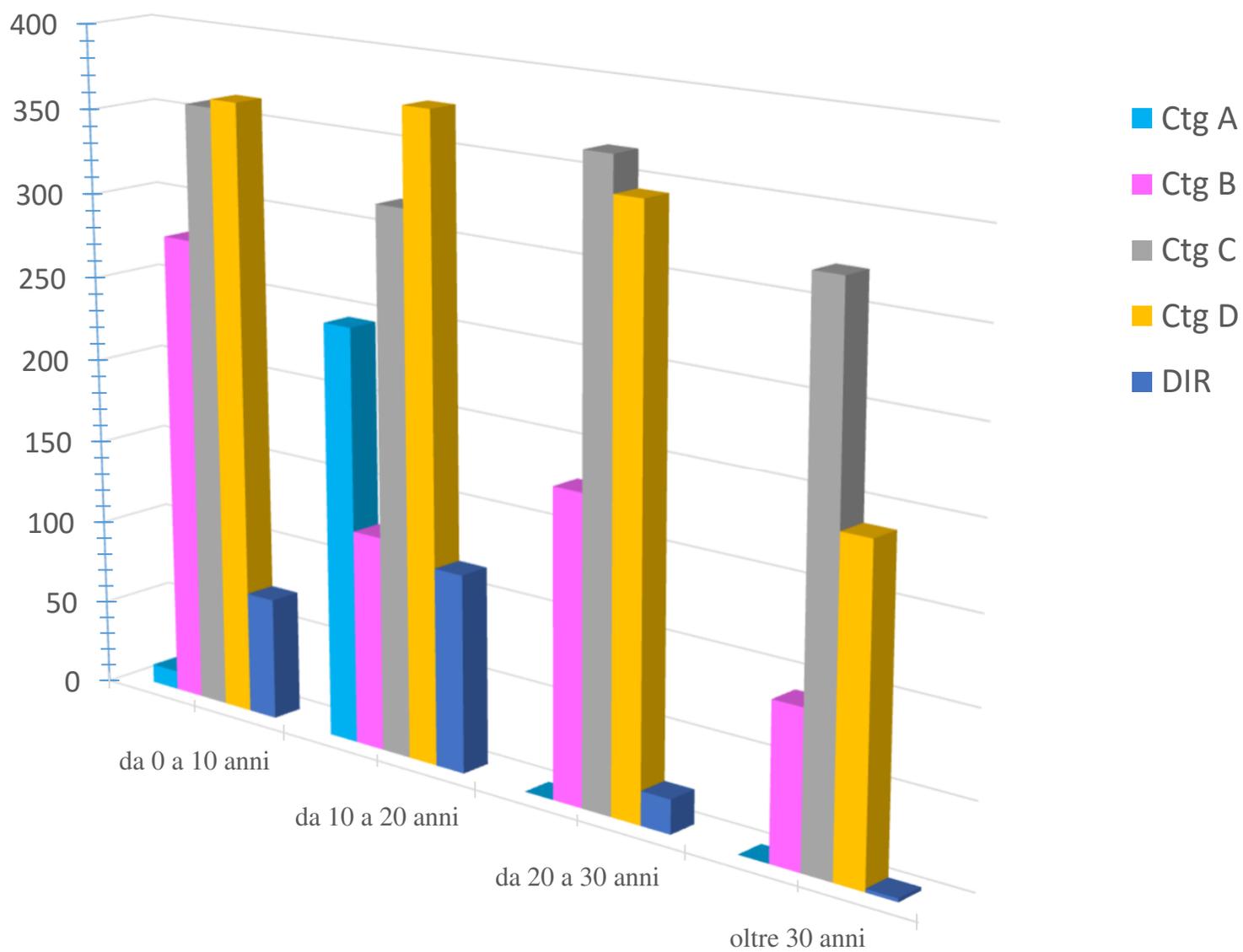


Fig. 20 - Permanenza nella posizione, per genere (dati al 31/12/2021)

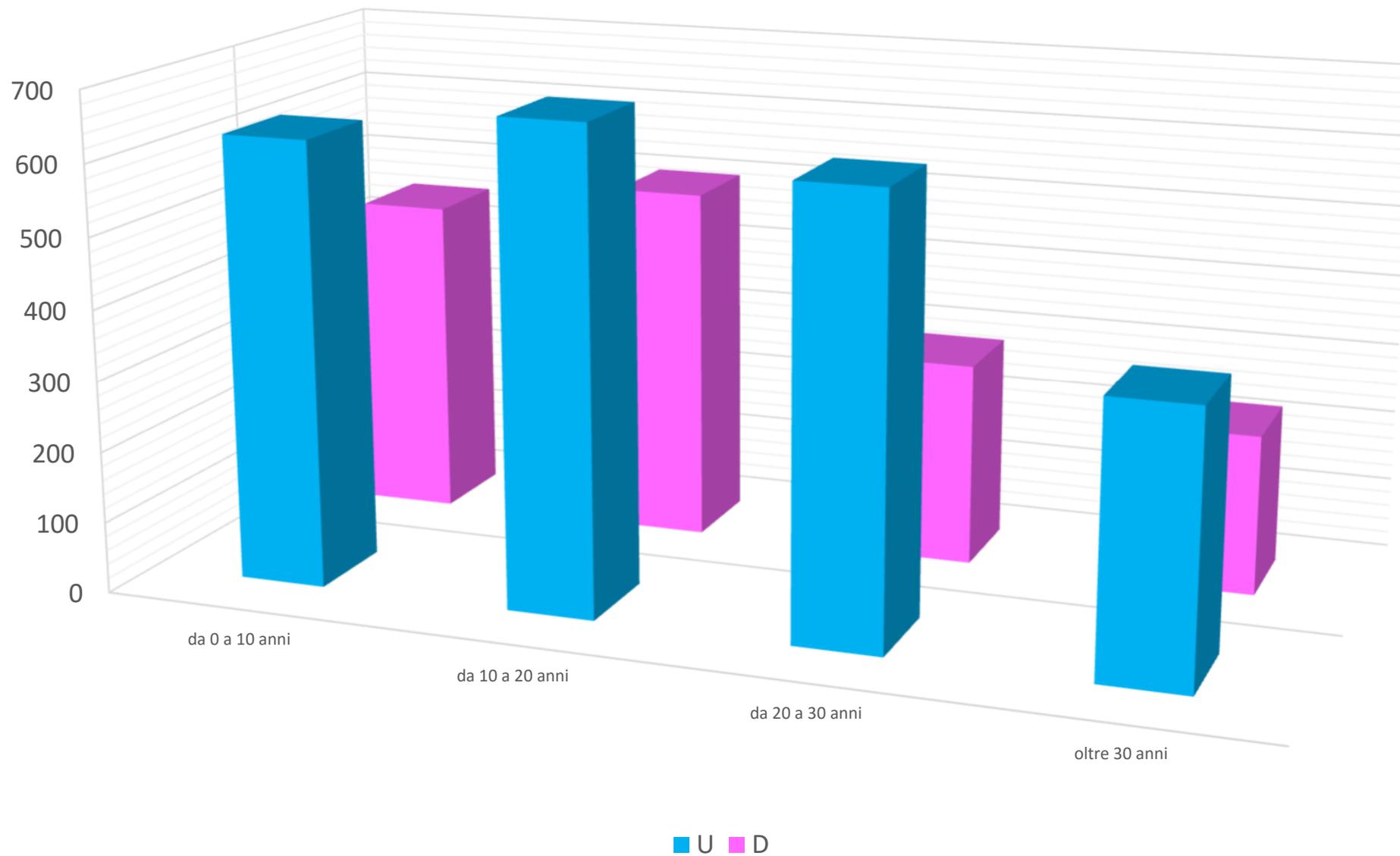


Fig. 21 - *Livello di Istruzione, per categoria* (dati al 31/12/2021)

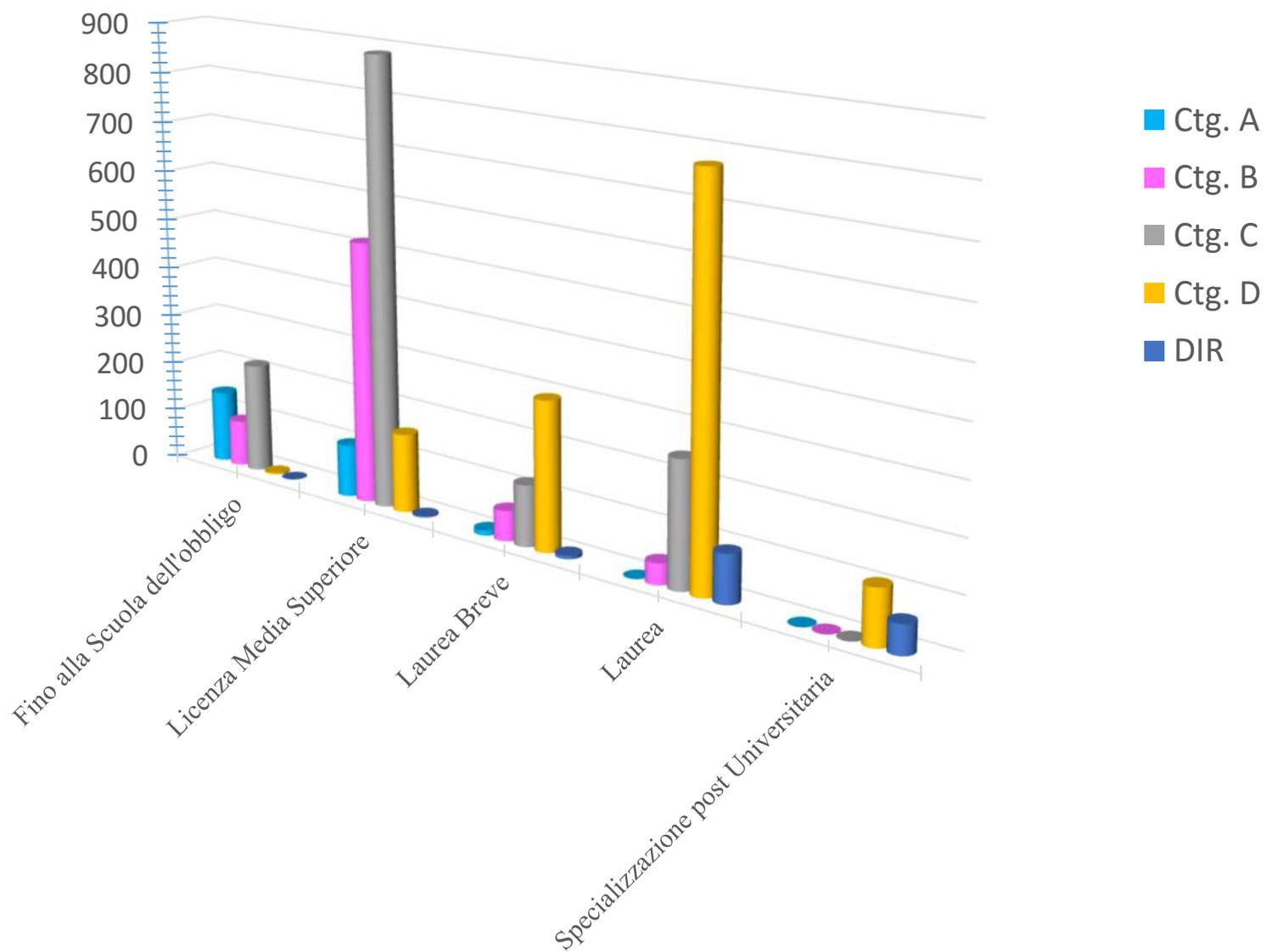


Fig. 22 - Livello di Istruzione, per genere (dati al 31/12/2021)

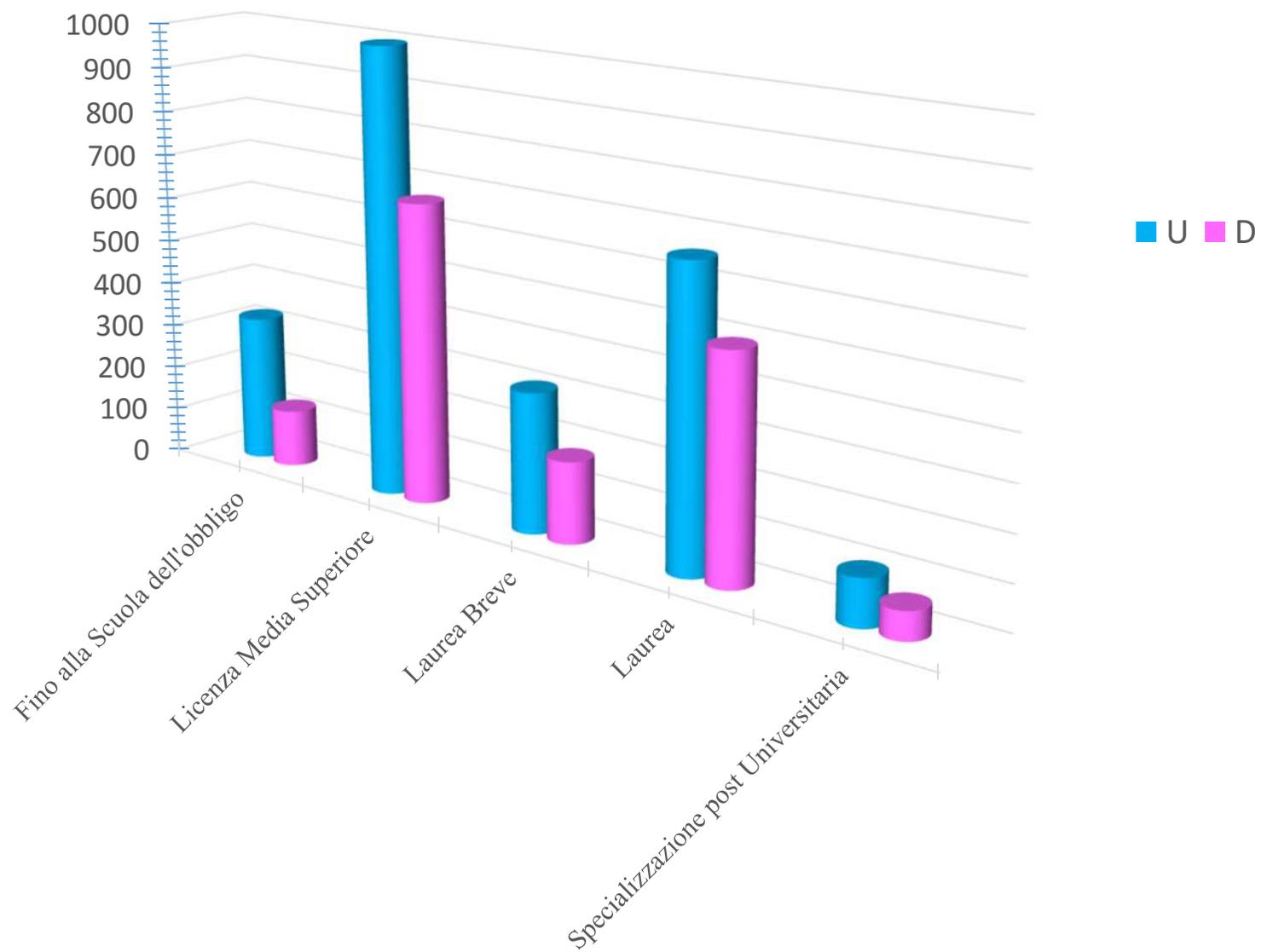


Fig. 23 - Fruizione del Congedo "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01", per mese e per genere
(dati al 31/12/2021)

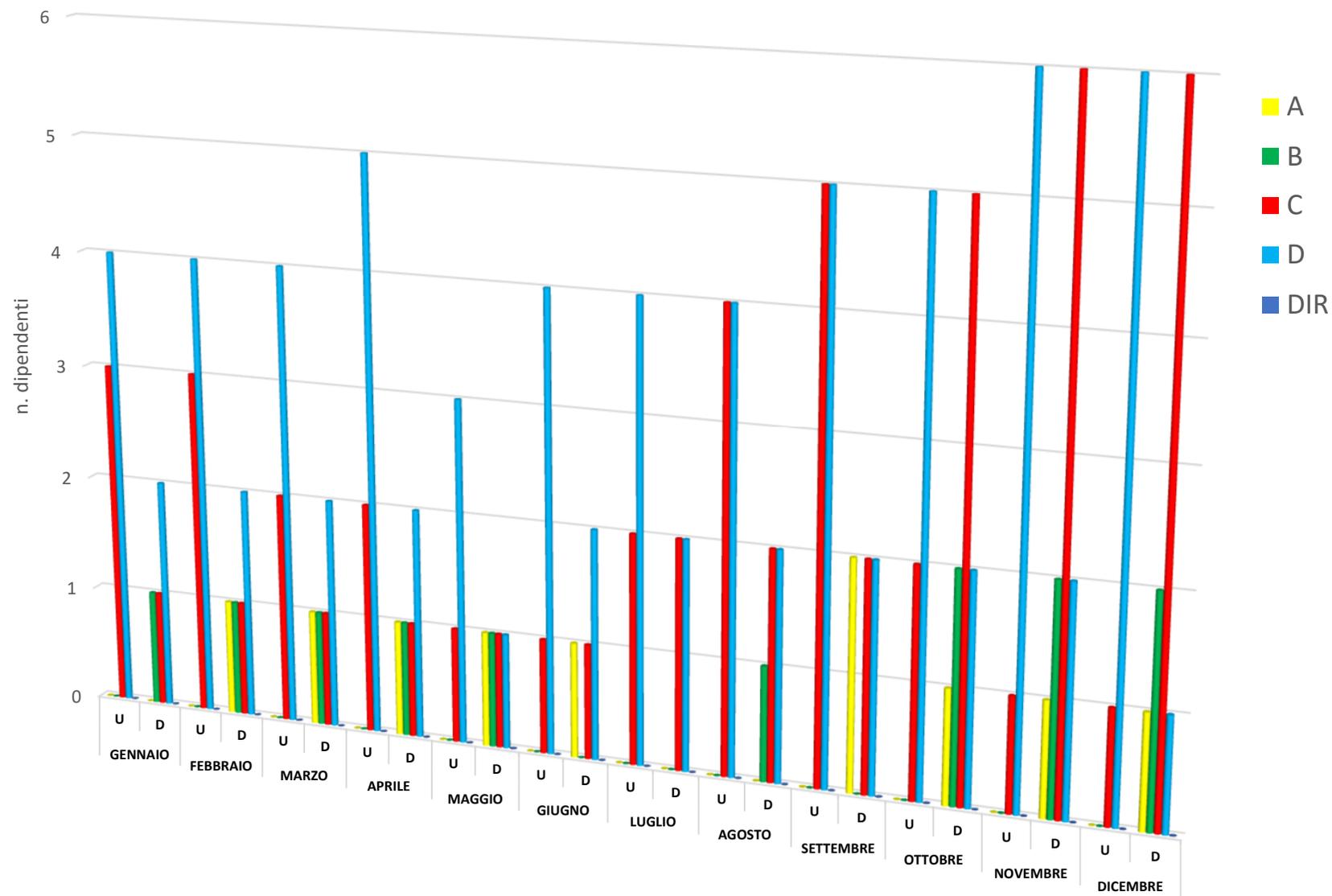


Fig. 24 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età e per genere (dati al 31/12/2021)

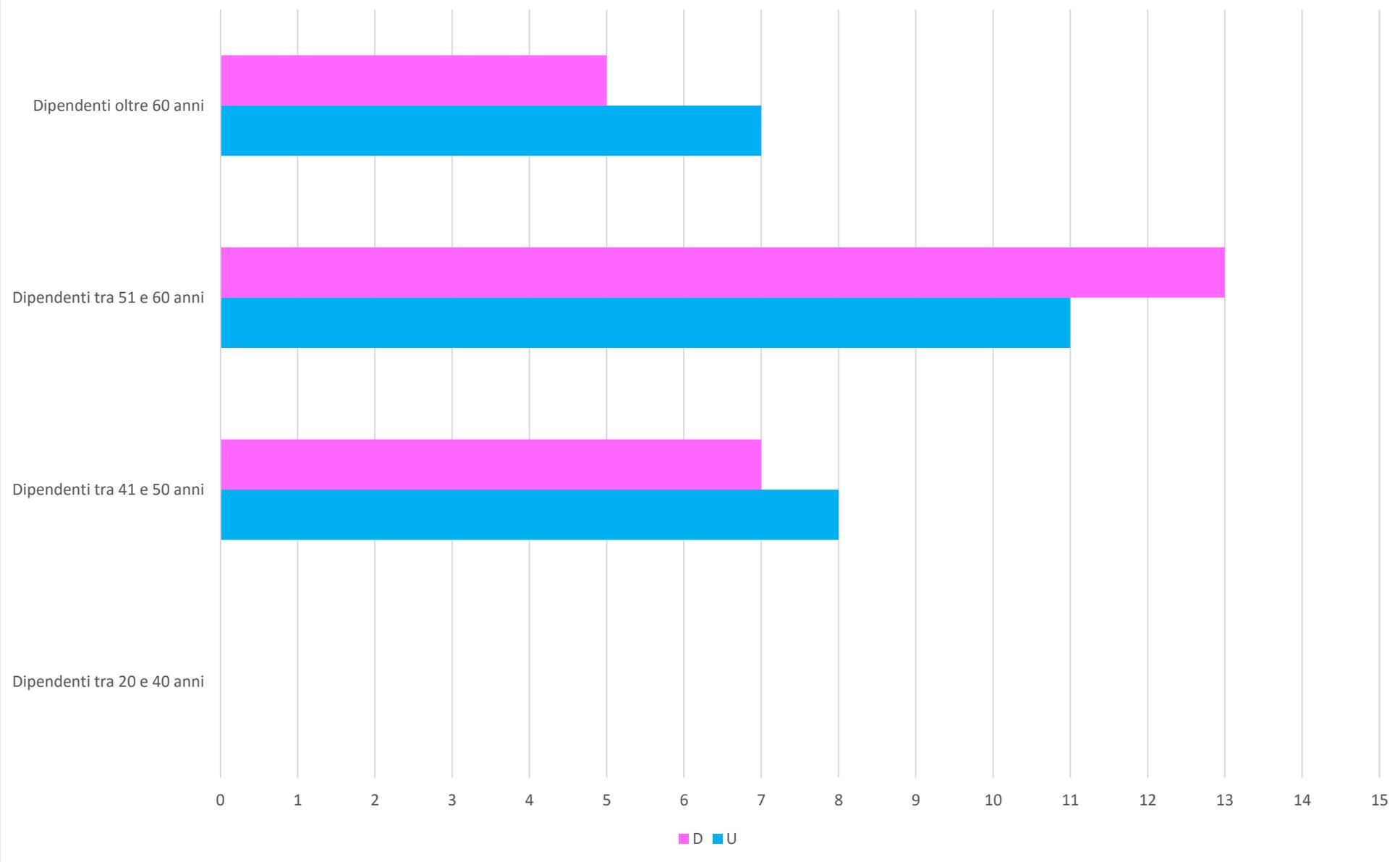


Fig. 25 - Dipendenti in Part-Time, per tipologia e per genere (dati al 31/12/2021)

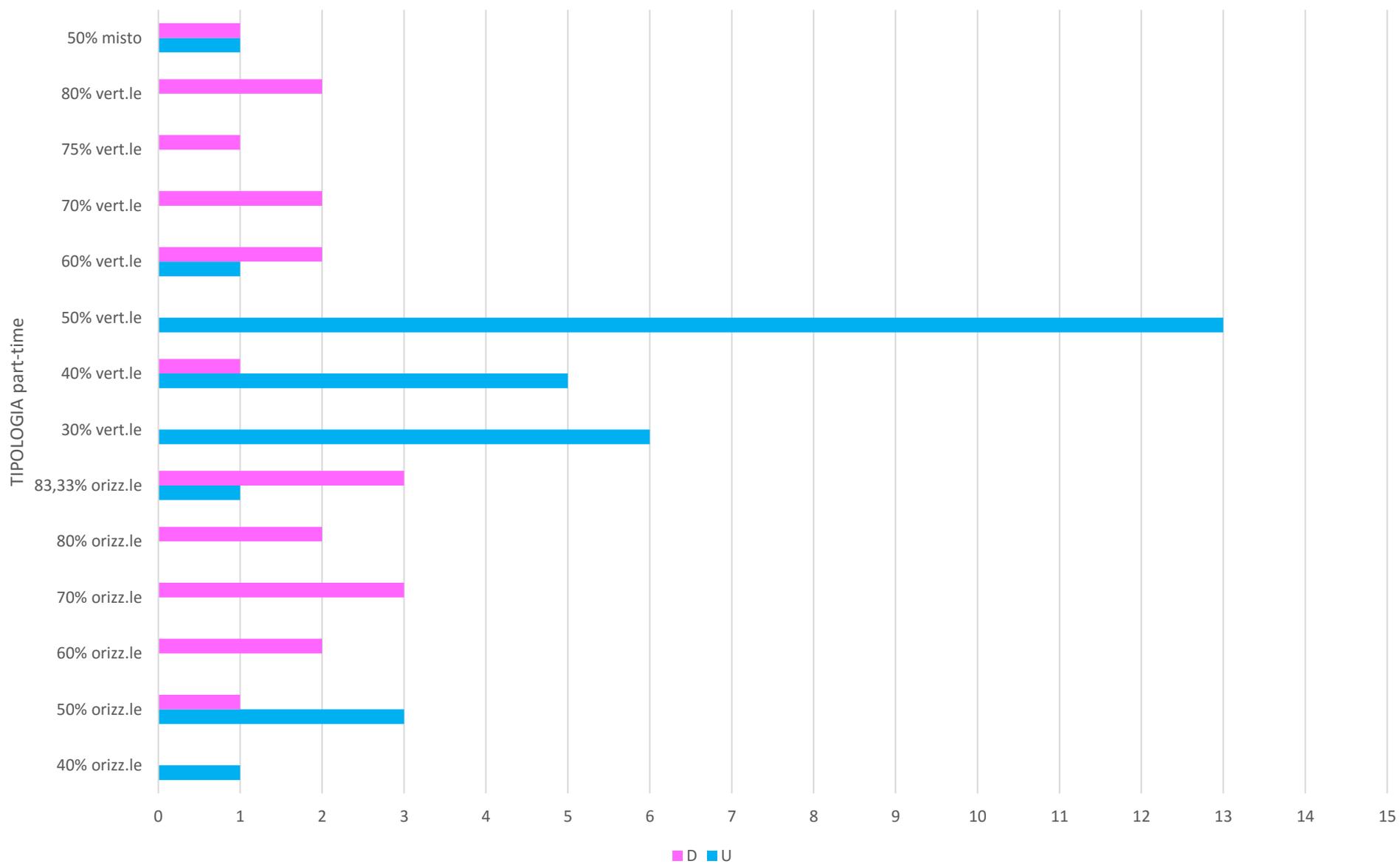


Fig. 26 - Dipendenti in Part-Time, per motivazione e per genere (dati al 31/12/2021)

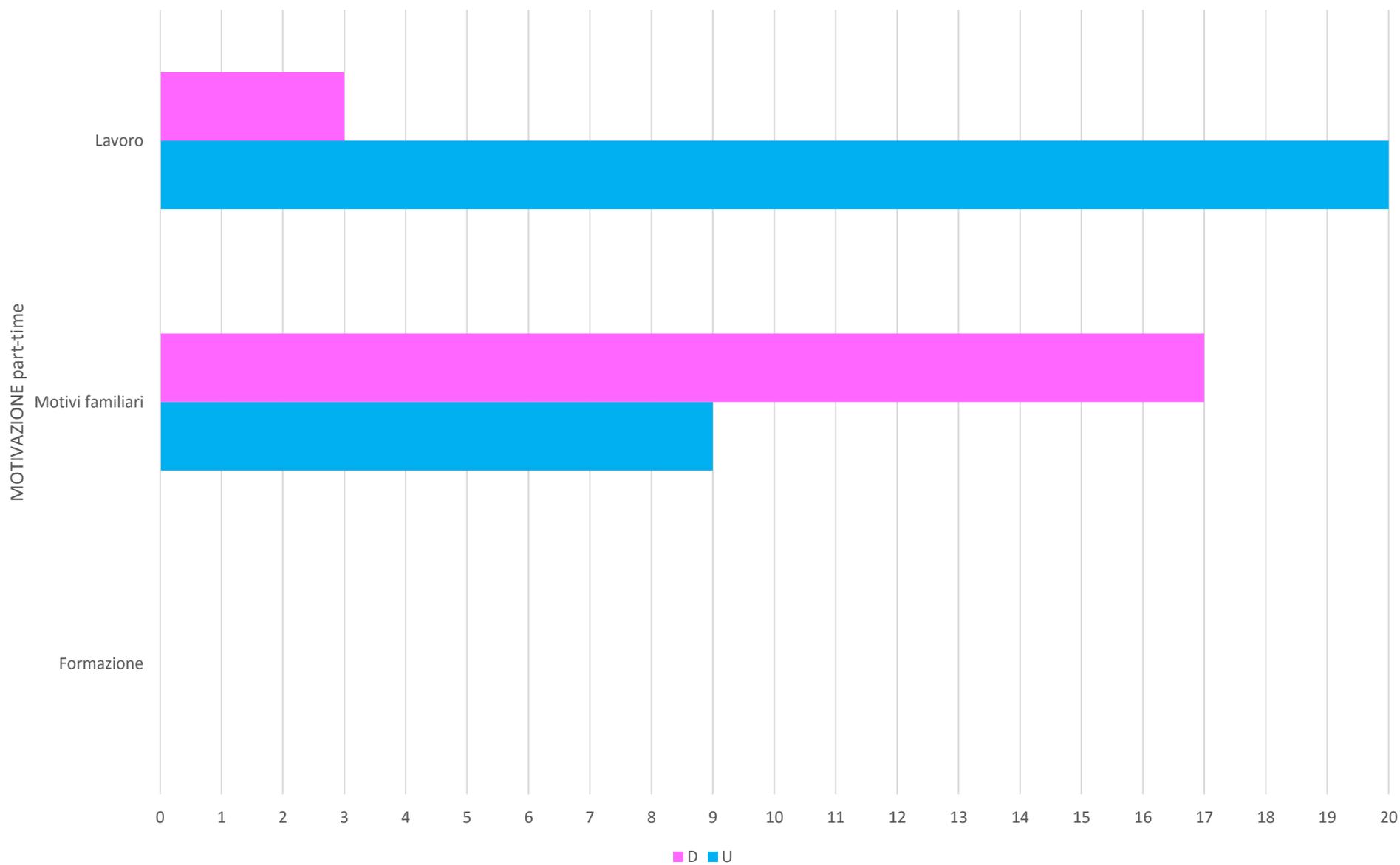


Fig. 27 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere
(dati al 31/12/2021)

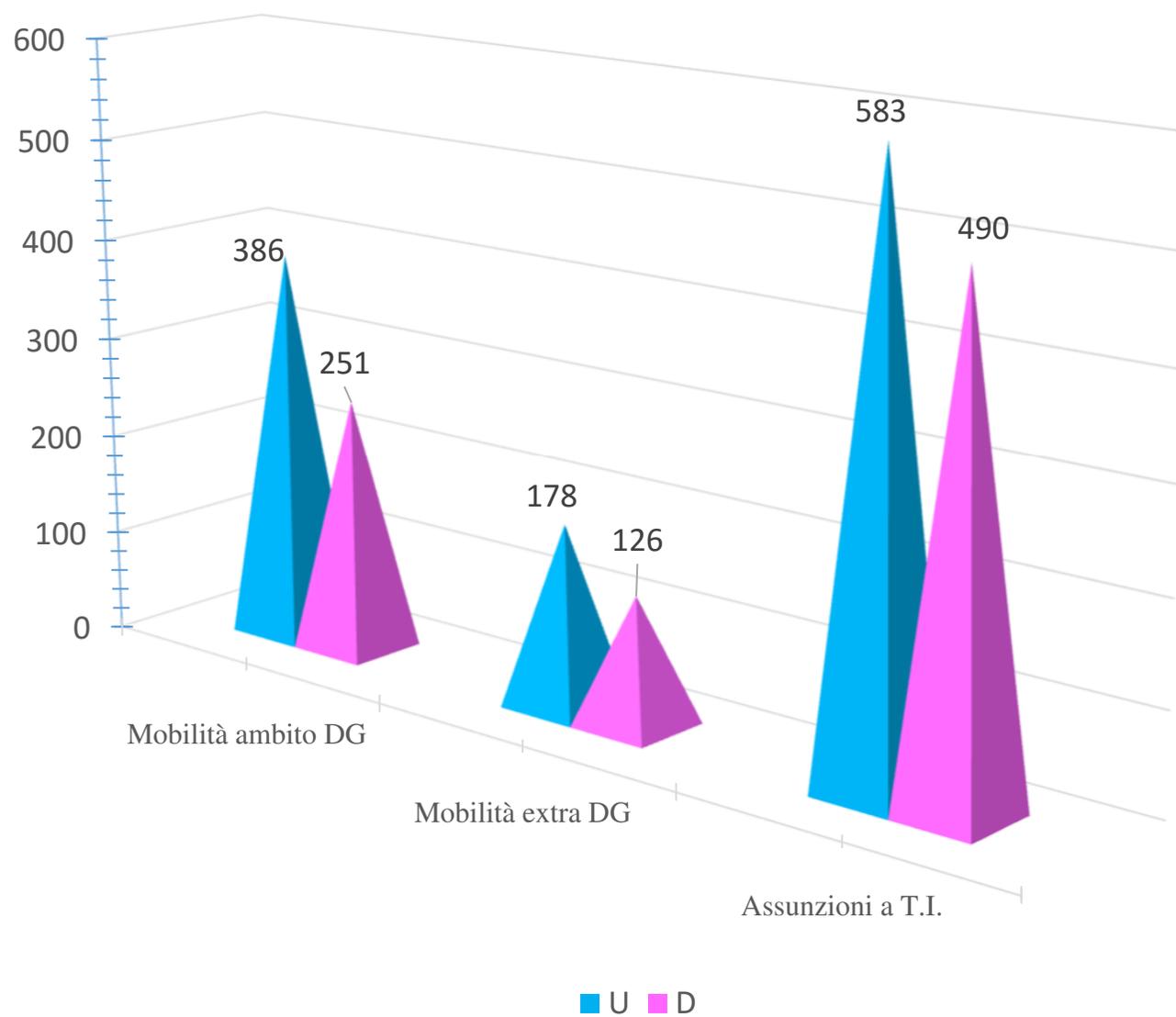


Fig. 28 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere (dati al 31/12/2021)

