



Presentata oggi **"Skills Up"** , una **"Buona Pratica"** sugli strumenti e i dispositivi di formazione ed orientamento che vede la Regione Campania, attraverso l'Arilas (Agenzia regionale per il lavoro e l'istruzione) capofila in un progetto internazionale destinato a formare, sviluppare, migliorare e valutare le competenze dei professionisti della formazione nell'ambito dei percorsi di incontro tra scuola e mondo del lavoro (leFP).

Gli interventi - che prevedono la formazione di 14 soft- skills e competenze chiave e trasversali - verranno attuati sulla base dei fabbisogni emersi da un'indagine condotta su 1000 piccole e medie imprese europee.

Dopo il periodo di formazione, i docenti acquisiranno una certificazione che consentirà la loro iscrizione di diritto nello speciale registro degli operatori abilitati a erogare formazione nell'ambito dei percorsi leFP.

Con **"Skills Up"** si dà vita ad un modello che ha concrete ricadute sul sistema della formazione, favorisce l'accrescimento delle competenze professionali degli operatori dei Paesi interessati e consente di spendere il titolo a livello europeo attraverso la certificazione europea ECVET.

Sulla filiera istruzione-formazione-lavoro, la Regione Campania sta investendo molto: dai percorsi leFP, che nel 2013 stanno già coinvolgendo circa 10.000 giovani, alla rete dei poli formativi sui quali si fonda l'intera l'offerta formativa contenuta nel Piano di Azione Coesione, e per il quale sono stati già stanziati 50milioni di euro.



I Partner di progetto

Applicant Organisation

Agenzia Regionale per il Lavoro e l'Istruzione IT - ITALY

ARLAS è un Ente pubblico non economico strumentale della Reg. Campania dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile. In particolare svolge funzioni amministrative, di supporto tecnico, programmazione, qualificazione, assistenza, studio e monitoraggio nell'ambito delle politiche per il lavoro, l'istruzione e formazione professionale. ARLAS sostiene i processi di elaborazione di strumenti di programmazione annuali e triennali per le politiche attive; assistenza tecnica agli organi regionali di programmazione; decentramento delle funzioni della formazione e orientamento professionale attraverso il supporto alle Province nella rilevazione dei fabbisogni formativi, programmazione delle politiche formative e predisposizione di un'offerta integrata di IFP. Fornisce assistenza tecnica nel sistema regionale di certificazione delle competenze e rilascio di qualifiche professionali ed è responsabile della tenuta/ aggiornamento dell'Elenco Enti formativi accreditati. Nell'ambito delle politiche per il lavoro l'ARLAS fornisce assistenza e supporto tecnico nella definizione della programmazione e delle linee di indirizzo delle politiche regionali per il lavoro e per la formazione svolgendo l'attività di istruttoria, analisi e studio necessaria per l'elaborazione del Documento triennale ed annuale di programmazione e fornisce assistenza tecnica agli organi di programmazione e concertazione, in particolare alla Conferenza regionale per il lavoro e alla Commissione regionale per il lavoro, per lo svolgimento dei compiti loro attribuiti dalla legge n. 14/2009.

In particolare tra i compiti dell'ARLAS rispetto alle politiche del lavoro ci sono anche quelli di Monitoraggio e valutazione dati su strumenti ed azioni per la promozione della qualità del lavoro, le Certificazioni "Alta Qualità del Lavoro, l'osservatorio mercato del lavoro e le iniziative di sviluppo dell'imprenditorialità; nell'ambito della formazione offre un supporto tecnico alle Province.

Management coordinator

P. Ri. Ma. Forma Cooperativa a r.l. Progettazione Ricerca e Management per la Formazione - IT

P.Ri.Ma. Forma.– Progettazione Ricerca e Management per la Formazione - è una cooperativa recentemente costituita con lo scopo di far confluire in un'unica struttura l'enorme esperienza maturata dai soci fondatori in decenni di esperienza nel settore della progettazione di iniziative finanziate in ambito europeo, nazionale e locale, della gestione finanziaria ed amministrativa di progetti finanziati di ricerca e formazione, del coordinamento e del management di partenariati, consorzi o gruppi di imprese partecipanti a progetti di ricerca e formazione.

PrimaForma si pone l'obiettivo di offrire in forma associata i servizi e le attività che erano erogati in forma individuale dai soci fondatori ai propri partner e clienti, garantendo una forte sinergia tra le diverse competenze specifiche. Infatti, per l'ampiezza dei campi di intervento dei soci fondatori, riesce a garantire servizi in tutte le fasi dei progetti finanziati, dalla progettazione alla messa a sistema dei risultati finali.



RPIC-ViP, s.r.o. CZ - CZECH

RPIC-ViP s.r.o. è una società di consulenza innovativa che opera nei campi dell'istruzione, della formazione e dell'orientamento al mercato del lavoro dal 1998. Il management della società ha venti anni di esperienza nel campo dei progetti internazionali. La sua struttura dinamica e l'esperienza nel settore delle risorse umane ne fanno, insieme alla associata Specialist Service, s.r.o., un interlocutore apprezzato delle più importanti organizzazioni formative e di orientamento della Rep. Ceca. È specializzata nelle seguenti aree di servizi: individuazione e realizzazione di progetti e servizi nel campo delle risorse umane con l'obiettivo principale dello sviluppo delle competenze chiave per il mercato del lavoro; partnership di sostegno alle imprese nella regione Moravia-Slesia; consulenza e formazione per le PMI, per le strategie di sviluppo regionali e locali, per i progetti europei - sia di cooperazione transnazionale che progetti nazionali/regionali/locali finanziati da FSE e FESR

INVEST - EL - GREECE

Z-INVEST è un centro di formazione professionale, senza scopo di lucro, accreditato dal "Centro nazionale di accreditamento per formazione professionale continua" come un Centro di formazione professionale conforme agli standard nazionali. Ha la sede centrale ad Atene e 3 filiali in tre piccole città della Grecia. Z-INVEST è stata fondata nel 1995 e ha 15 anni di esperienza. Z-INVEST sviluppa azioni in:

- Studi e analisi dei bisogni educativi
- Pianificazione, organizzazione e realizzazione di programmi di formazione per i disoccupati, occupati e lavoratori autonomi
- Formazione dei formatori
- Ricerca nel mercato del lavoro
- Promozione di disoccupati al mondo del lavoro
- Collaborazione con le aziende
- Pubblicità delle attività
- Valutazione dei programmi e progetti educativi
- Azioni di supporto per i gruppi socialmente emarginati Z-Invest ha progettato e realizzato numerosi programmi di formazione, studi, azioni di sostegno per i gruppi vulnerabili, e programmi EU (LDV, EQUAL)

SIREAS - Service International de Recherche, d'Education et d'Action Sociale BE - BELGIUM

SIREAS è stata creata nel 1962 con lo scopo di sostenere in ogni forma tutti coloro che si trovano in stato di necessità, con particolare riguardo ai gruppi deboli (immigrati, rifugiati, ecc) e di supportarne l'inserimento nella società belga. Le attività istituzionali includono: lavoro individuale e sociale (accoglienza, difesa giuridica, diritti sociali, sanità, alloggio, corsi di lingua, ecc.); attività di educazione degli adulti e formazione professionale di giovani/adulti che non hanno più accesso al sistema educativo ufficiale. SIREAS gestisce in Belgio 3 strutture di formazione permanente e sostegno (Liegi, Namur, 6 centri a Bruxelles) ed è collegata con i Ministeri dell'Educazione e del Lavoro. SIREAS è coinvolta in molti progetti di sviluppo/formazione per categorie a rischio sia a livello nazionale che a comunitario. Circa 100 giovani/adulti vengono formati all'anno in classi a tempo pieno con programmi basati sulle competenze per l'accesso al mercato del lavoro o formazione.



Instituto de Soldadura e Qualidade PT - PORTUGAL

ISQ è un ente no profit privato e indipendente fondato nel 1965. Gestisce iniziative in oltre 30 paesi nel mondo: UE, Est Europa, Africa, Americhe e Asia, nei campi della formazione, certificazione, studi di progettazione, revisione/consulenza per la qualità, ricerca e sviluppo. Attualmente impiega oltre 1000 persone in tutti i continenti. ISQ ha esperienza e know-how tecnico-scientifico in tutte le aree del ciclo della formazione, ed è uno dei principali operatori nazionali nel campo del lifelong learning. Sviluppa attività di R&S, con partner nazionali ed internazionali, per l'innovazione di prodotto e processo. Ha 16 anni di esperienza nella promozione di progetti finanziati dall'UE (oltre 100 progetti).

ISQ ha anche esperienza in percorsi di apprendimento innovativi, formazione-formatori, certificazione/qualificazione professionale e sviluppo di strumenti e metodologie basati sulle TIC, opera in stretta collaborazione con l'Istituto portoghese per l'Occupazione e la Formazione.