

CURRICULUM VITAE

La sottoscritta Mirella Piccolo, ai sensi degli art.46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome PICCOLO MIRELLA
Nazionalità ITALIANA
Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a) 01/09/2021 a tutt'oggi
ASL CASERTA
Settore pubblico
Dirigente Amministrativo
Direzione Amministrativa
UOC Controllo Prestazioni in Accreditamento e Mobilità internazionale
Incarico individuale giusta deliberazione aziendale n° 745 del 16.12.2022

- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASL CASERTA
- Tipo di azienda o settore Settore pubblico
- Tipo di impiego Dirigente Amministrativo
- Principali mansioni e responsabilità Direzione amministrativa
UOC Controllo prestazioni in Accreditamento e Mobilità Internazionale:
Coordinamento amministrativo-gestionale-giuridico alla UOC Acquisto e Controllo prestazioni sanitarie esterne.
Componente commissione avviso interno per il conferimento degli incarichi di funzione al personale del comparto.
Deliberazione del Dg n° 83 del 27.01.2022
Componente tavolo tecnico della specialistica ambulatoriale
Deliberazione del Dg n° 354 del 10.10.2022
Componente Commissione aziendale C.O.M.
Deliberazione del Dg n° 342 del 26.02.2024
Componente cabina di regia per la gestione dei fondi vincolati
Deliberazione aziendale n°1715 del 21.10.2024
Presidente Commissione ABA
Deliberazione aziendale n°1360 del 02.08.2024
Componente commissione concorso pubblico per titoli ed esami Assistente Ambito amministrativo – Ente Parco Nazionale del Pollino – Determinazione n° 234 del 29-04-2025

Valutazioni
Anno 2021: significativa
Anno 2022: rilevante
Anno 2023: eccellente
Anno 2024: eccellente

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a) 11/02/2008 al 31/08/2021

- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Giustizia, D.A.P., Casa Circondariale di Santa Maria Capua Vetere (CE), S.S. Appia 7 bis km 6+500, 81055 S. Maria C.V. (CE)
- Tipo di azienda o settore Settore pubblico
 - Tipo di impiego Funzionario ascritto al settore della professionalità organizzativa e delle relazioni.
 - Principali mansioni e responsabilità Compiti di segreteria, Affari generali, coordinamento, gestione del personale

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 12/11/2010 al 31/08/2021
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Giustizia, D.A.P., Casa Circondariale di Santa Maria Capua Vetere (CE), S.S. Appia 7 bis km 6+500, 81055 S. Maria C.V. (CE)
- Tipo di azienda o settore Settore pubblico
 - Tipo di impiego Funzionario ascritto al settore della professionalità organizzativa e delle relazioni.
 - Principali mansioni e responsabilità titolare di Posizione Organizzativa: RESPONSABILE AREA SEGRETERIA E AFFARI GENERALI.
- Date (da – a) 01/12/2005 al 09/05/2006
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della difesa, Direzione Generale del personale Militare, ROMA
- Tipo di azienda o settore Settore pubblico
 - Tipo di impiego Funzionario Amministrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Ufficio del Direttore Generale – CONTROLLO DI GESTIONE

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 27/11/2000 al 30/11/2005 e dal 10/05/2006 al 10/02/2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Giustizia, D.A.P., Casa Circondariale di Santa Maria Capua Vetere (CE), S.S. Appia 7 bis km 6+500, 81055 S. Maria C.V. (CE)
- Tipo di azienda o settore Settore pubblico
 - Tipo di impiego Contabile
 - Principali mansioni e responsabilità Contabilità generale, Consegnatario del materiale, Responsabile Ufficio Cassa

REFERENTE BENESSERE ORGANIZZATIVO DELLA C.C. DI S. MARIA C. V. DAL 2011 AL 31/08/2021 PREVIA PARTECIPAZIONE CORSO DI FORMAZIONE DI H. 58 PRESSO ISTITUTO SUPERIORE DEGLI STUDI PENITENZIARI DI ROMA.

CONCORSI PUBBLICI
01.03.2021

IDONEITA' CONCORSO DIRIGENTE AMMINISTRATIVO INDETTO IN
FORMA AGGREGATA ASL VITERBO, LATINA FROSINONE
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N°435 DEL 01 MARZO 2021

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

04.06.2021	IDONEITA' CONCONSO DIRIGENTE AMMINISTRATIVO INDETTO IN FORMA AGGREGATA ASL VITERBO, LATINA FROSINONE POSIZIONE 40 DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N°435 DEL 01 MARZO 2021	IDONEITA' CONCONSO DIRIGENTE AMMINISTRATIVO INDETTO ASL NAPOLI 1 CENTRO DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N°911 DEL 04 GIUGNO 2021
------------	---	--

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	25.10.2023
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITA' PARTHENOPE NAPOLI
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	MASTER II LIVELLO <u>"Chief Financial Officer, Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo"</u>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	30.09.2022
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITA' UNITELMA SAPIENZA
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	MASTER II LIVELLO "LA RIFORMA DEL LAVORO PUBBLICO"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	9/6; 10/6; 16/6; 17/6; 23/6; 24/6/2021 h. 18
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ora SNA Caserta
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	La gestione del contenzioso nelle Pubbliche Amministrazioni

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	16/04/2021
-----------------	------------

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

REGIONE TOSCANA PROGETTO TRIO

LE FONTI DEL DIRITTO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

16/04/2021

REGIONE TOSCANA PROGETTO TRIO

LA POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

12.04.2021 al 13.04.2021 (2 gg/6 h)

Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ora SNA Caserta

Corso di formazione “Etica, codici di comportamento e procedimenti disciplinari nel pubblico impiego”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

30.11.2020 al 03.12.2020 (3 gg/h. 9)

Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ora SNA Caserta

Corso di formazione “Il Responsabile del procedimento”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

24/09/2020 (h. 3)

REGIONE TOSCANA PROGETTO TRIO

ELEMENTI E PRINCIPI DI DIRITTO PUBBLICO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

24/09/2020 (h. 3)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

REGIONE TOSCANA PROGETTO TRIO

DIRITTO DI ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

05.03.2018 al 08.03.2018

Amministrazione Penitenziaria, Provveditorato Regionale Napoli

Corso di formazione “Il Codice dell'Amministrazione Digitale”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

18 e 19/04/2018

Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ora SNA Caserta

Corso di formazione in “ Prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Dal 04 al 30/04/2013

Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ora SNA Caserta

Corso di formazione in “ Il dirigente pubblico e la gestione del personale: gli strumenti giuridici e manageriali”

ISTRU
ZIONE
E
FORM
AZION
E

ISTRUZIO
NE E
FORMAZI
ONE

• Date (da -a)
Nome e tipo di istituto di
istruzione o formazione
Principali materie / abilità
professionali oggetto dello
studio

16/03/2012
UNIVERSITA' UNITELMA SAPIENZA

Master di II livello in "*Organizzazione, management, innovazione nelle
pubbliche amministrazioni*"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di
istruzione o formazione
• Principali materie / abilità
professionali oggetto dello
studio

Dal 31/01/2011 al 13/05/2011
Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Caserta

Corso in "La riforma della pubblica amministrazione: la gestione efficace ed
efficiente per le organizzazioni"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di
istruzione o formazione
• Principali materie / abilità
professionali oggetto dello
studio

07/09/2009 al 26/09/2009
Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Caserta

Corso in "Partecipazioni pubbliche locali e gestione dei servizi"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di
istruzione o formazione
• Principali materie / abilità
professionali oggetto dello
studio

Anno accademico 2007/2008
Università Suor Orsola Benincasa NAPOLI
Corso di perfezionamento in CRIMINOLOGIA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di
istruzione o formazione
• Principali materie / abilità
professionali oggetto dello
studio

Anno Accademico 2005/2006
Consorzio Interuniversitario FOR. Com ROMA
CORSO DI PERFEZIONAMENTO in "*Scienze giuridiche ed amministrative*"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a) 26/03/1998

• Nome e tipo di istituto di
istruzione o formazione

• Corso di
perfezionament
o in "Scienze
giuridiche ed
amministrative"

Princi
pali
materi
e /
abilità
profes
sionali
oggett
o
dello
studio

Seconda Università degli Studi di Napoli

LAUREA IN ECONOMIA AZIENDALE

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

FRANCESE

buono

buono

buono

INGLESE

buono

buono

buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI, ORGANIZZATIVE**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

- Capacità di convivere e lavorare in contesti eterogenei;
- Capacità di gestire le relazioni professionali ed umane in modo responsabile;
- Buono spirito di gruppo ed adeguamento ad ambienti lavorativi eterogenei;
- Buone capacità di comunicazione.
- Capacità di organizzare in modo autonomo le pratiche lavorative;
- Propensione alla organizzazione della tempistica,
- Definizione e perseguimento di obiettivi specifici, misurabili e calendarizzati;
- Senso dell'organizzazione, buona attitudine alla gestione di progetti e di gruppi.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

- Ottima conoscenza delle procedure amministrative, economico-finanziarie e contabili;
- Comprovata esperienza nelle Pubbliche Amministrazioni acquisite durante il servizio svolto

**ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE**

Competenze non precedentemente indicate.

- Facilità nell'instaurare buoni rapporti interpersonali;
- Serietà, professionalità, rispetto del prossimo, umiltà nell'affrontare i contesti lavorativi.

PATENTE O PATENTI

PATENTE B

PATENTE ECDL

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).



Giunta Regionale della Campania

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE	Presidente della Giunta Regionale VINCENZO DE LUCA
CAPO GABINETTO	Capo di Gabinetto del Presidente ALMERINA BOVE
ASSESSORE	Presidente VINCENZO DE LUCA
DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	MARIA MESSINA
DIRIGENTE SETTORE	LUISA ALIPERTA
DIRIGENTE UOS	GIUSEPPE FILIPPONE

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
215	22/09/2025	201	01	01

Oggetto:

Conferimento incarichi dirigenziali. Strutture
204.01.01/204.01.02/204.02.02/204.03.01/204.04.02/204.05.03.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che

- a. con Legge regionale n. 6 del 15 maggio 2024 “Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale” è stato approvato il nuovo modello di organizzazione degli uffici regionali e rinviata a successiva deliberazione di Giunta la definizione delle attività e l’organizzazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- b. con D.G.R. n. 408 del 31 luglio 2024 è stata approvata l’articolazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- c. con la D.G.R. n. 590 del 6 agosto 2025, la Giunta ha disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali relativi alle Unità Operative Semplici individuando, tra gli altri, ai sensi dell’art. 19, co. 5 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nell’ambito della Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale:
 - quale Dirigente della UOS Prevenzione ed igiene sanitaria codice, 204.01.01., il dott. Francesco Bencivenga;
 - quale Dirigente della UOS Prevenzione e sanità pubblica veterinaria, codice 204.01.02, il dott. Marco Esposito;
 - quale Dirigente della UOS Assistenza socio-sanitaria, codice 204.02.02, la dott.ssa Sara Fusco;
 - quale Dirigente della UOS Qualità delle cure, reti e percorsi, codice 204.03.01, la dott.ssa Moira Pardo;
 - quale Dirigente della UOS Politiche del Farmaco e dei dispositivi medici, HTA, codice 204.04.02, la dott.ssa Francesca Futura Bernardi, matr. 23620;
 - quale Dirigente della UOS Vigilanza contabile, gestione fondi europei e di coesione, patrimonio immobiliare del S.S.R. Monitoraggio beni e servizi e Rapporti con il privato accreditato, codice 204.05.03, la dott.ssa Mirella Piccolo;

ACQUISITE agli atti del competente ufficio della Direzione Generale per le Risorse Umane le dichiarazioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità, rese dai citati Dirigenti ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI:

- a. la L.R. n. 6 del 15 maggio 2024;
- b. la DGR n. 408 del 31 luglio 2024;
- c. la D.G.R. n. 590 del 6 agosto 2025;

RITENUTO:

di dover conferire, ai sensi dell’art. 19, co. 5 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii, in attuazione della D.G.R. n. 590 del 6 agosto 2025, i seguenti incarichi dirigenziali relativi alle Unità Operative Semplici, nell’ambito della Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale:

- al dott. Francesco Bencivenga l’incarico di Dirigente della UOS Prevenzione ed igiene sanitaria codice, 204.01.01.;
- al dott. Marco Esposito l’incarico di Dirigente della UOS Prevenzione e sanità pubblica veterinaria, codice 204.01.02;
- alla dott.ssa Sara Fusco l’incarico di Dirigente della UOS Assistenza socio-sanitaria, codice 204.02.02;
- alla dott.ssa Moira Pardo l’incarico di Dirigente della UOS Qualità delle cure, reti e percorsi, codice 204.03.01;
- alla dott.ssa Francesca Futura Bernardi, matr. 23620, l’incarico di Dirigente della UOS Politiche del Farmaco e dei dispositivi medici, HTA, codice 204.04.02;

- alla dott.ssa Mirella Piccolo, l'incarico di Dirigente della UOS Vigilanza contabile, gestione fondi europei e di coesione, patrimonio immobiliare del S.S.R. Monitoraggio beni e servizi e Rapporti con il privato accreditato, codice 204.05.03;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta, per quanto di competenza, dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa, per quanto di competenza, dal Direttore Generale, nonché dal dirigente della UOS 201.01.01 a mezzo di sottoscrizione del presente atto

D E C R E T A

per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire, ai sensi dell'art. 19, co. 5 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii, in attuazione della D.G.R. n. 590 del 6 agosto 2025, i seguenti incarichi dirigenziali relativi alle Unità Operative Semplici, nell'ambito della Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale:
 - 1.1 al dott. Francesco Bencivenga l'incarico di Dirigente della UOS Prevenzione ed igiene sanitaria codice, 204.01.01.;
 - 1.2 al dott. Marco Esposito l'incarico di Dirigente della UOS Prevenzione e sanità pubblica veterinaria, codice 204.01.02;
 - 1.3 alla dott.ssa Sara Fusco l'incarico di Dirigente della UOS Assistenza socio-sanitaria, codice 204.02.02;
 - 1.4 alla dott.ssa Moira Pardo l'incarico di Dirigente della UOS Qualità delle cure, reti e percorsi, codice 204.03.01;
 - 1.5 alla dott.ssa Francesca Futura Bernardi, matr. 23620, l'incarico di Dirigente della UOS Politiche del Farmaco e dei dispositivi medici, HTA, codice 204.04.02;
 - 1.6 alla dott.ssa Mirella Piccolo, l'incarico di Dirigente della UOS Vigilanza contabile, gestione fondi europei e di coesione, patrimonio immobiliare del S.S.R. Monitoraggio beni e servizi e Rapporti con il privato accreditato, codice 204.05.03;
2. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane per la stipula dei contratti individuali accessivi agli incarichi di cui al punto 1;
3. di stabilire che, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione, gli incarichi di cui al punto 1 avranno durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipula dei relativi contratti accessivi individuali;
4. di disporre che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine degli incarichi di cui al precedente punto si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
5. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Segreteria di Giunta, alla Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali, compresa la notifica ai Dirigenti interessati e l'inoltro alla UOS 201.01.01 per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente".

DE LUCA

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a piccolo mirella nato/a a *****
Il *****
CF ***** residente a *****
prov ***** cap ***** via *****
***** e mail regione campania mirella.piccolo@libero.it

Ai fini della nomina/designazione in qualità di:

Responsabile

presso 204.05.03 - Vigilanza contabile, gestione fondi europei e di coesione, patrim...

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

A) L'insussistenza di cause di inferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inferibilità:

- di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);
- di non aver svolto nell'anno precedente incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);
- di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);

- di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del

testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;

b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-quater, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);

c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;

d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);

e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il/La sottoscritto/a, consapevole che la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. 39/2013, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD-UE 2016/679), il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa. Il documento si intende sottoscritto ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Data

02/09/2025 09:39:41

Dichiarazione acquisita e sottoscritta ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.