

Analisi statistica dati assenze - anno 2023 (dati al 31/08/2023)

N. giornate lavorative al 31/08/2023: 168 N. totale Dipendenti: 4444

Assenze per categoria e genere

| Dipendenti | | | MALATTIA | | MATERNITA' | | L.104/92 | | FORMAZIONE | | FERIE | | ART.42 C.5 151/01 | |
|-----------------------------|--------|--------|----------------|------|----------------|------|----------------|------|----------------|-----|----------------|-------|-------------------|-----|
| | | | Numero assenze | | Numero assenze | | Numero assenze | | Numero assenze | | Numero assenze | | Numero assenze | |
| Categoria | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIR | 141 | 110 | 133 | 225 | 2 | 1 | 127 | 102 | 5 | 20 | 2311 | 1830 | 21 | 1 |
| D | 966 | 778 | 3249 | 3506 | 375 | 2528 | 1810 | 1935 | 164 | 270 | 21474 | 17706 | 250 | 153 |
| C | 973 | 659 | 3965 | 3669 | 368 | 2194 | 1961 | 1943 | 149 | 32 | 20641 | 15316 | 176 | 94 |
| B | 310 | 211 | 1846 | 1561 | 2 | 1 | 938 | 811 | 17 | 4 | 7181 | 5153 | 0 | 248 |
| A | 195 | 100 | 1580 | 910 | 7 | 0 | 686 | 480 | 3 | 0 | 3258 | 1593 | 0 | 6 |
| TOT | 2585 | 1858 | 10773 | 9871 | 754 | 4724 | 5522 | 5271 | 338 | 326 | 54865 | 41598 | 447 | 502 |
| % | 58,18% | 41,82% | | | | | | | | | | | | |
| Incidenze su totale assenze | | | 15,29% | | 4,06% | | 8% | | 0,49% | | 71,46% | | 0,7% | |

Numero e Percentuale Fruitori

| Tipologia | N.Fruitori | | % Fruitori | |
|-------------|------------|------|------------|--------|
| | U | D | U | D |
| Malattia | 975 | 914 | 37,7% | 49,19% |
| Maternità | 75 | 145 | 2,9% | 7,8% |
| L. 104/92 | 320 | 321 | 12,37% | 17,28% |
| Formazione | 178 | 118 | 6,88% | 6,35% |
| Ferie | 2506 | 1803 | 96,91% | 97,04% |
| Art. 42 c.5 | 7 | 13 | 0,27% | 0,7% |



Analisi statistica dati assenze - anno 2023 (dati al 31/08/2023)

Tabella 1 - Media giorni per dipendente

| Dipendenti | | | MALATTIA | | MATERNITA' | | L.104/92 | | FORMAZIONE | | FERIE | | ART.42 C.5 151/01 | |
|------------|-----|-----|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|-------|--------------------|------|
| | | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | |
| Categoria | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIR | 141 | 110 | 0,94 | 2,05 | 0,01 | 0,01 | 0,9 | 0,93 | 0,04 | 0,18 | 16,39 | 16,64 | 0,15 | 0,01 |
| D | 966 | 778 | 3,36 | 4,51 | 0,39 | 3,25 | 1,87 | 2,49 | 0,17 | 0,35 | 22,23 | 22,76 | 0,26 | 0,2 |
| C | 973 | 659 | 4,08 | 5,57 | 0,38 | 3,33 | 2,02 | 2,95 | 0,15 | 0,05 | 21,21 | 23,24 | 0,18 | 0,14 |
| B | 310 | 211 | 5,95 | 7,4 | 0,01 | 0 | 3,03 | 3,84 | 0,05 | 0,02 | 23,16 | 24,42 | 0 | 1,18 |
| A | 195 | 100 | 8,1 | 9,1 | 0,04 | 0 | 3,52 | 4,8 | 0,02 | 0 | 16,71 | 15,93 | 0 | 0,06 |

Tabella 2 - % assenze su giornate lavorative

| Dipendenti | | | MALATTIA | | MATERNITA' | | L.104/92 | | FORMAZIONE | | FERIE | | ART.42 C.5 151/01 | |
|------------|-----|-----|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|--------|--------------------|-------|
| | | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | |
| Categoria | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIR | 141 | 110 | 0,56% | 1,22% | 0,01% | 0,01% | 0,54% | 0,55% | 0,02% | 0,11% | 9,76% | 9,9% | 0,09% | 0,01% |
| D | 966 | 778 | 2% | 2,68% | 0,23% | 1,93% | 1,12% | 1,48% | 0,1% | 0,21% | 13,23% | 13,55% | 0,15% | 0,12% |
| C | 973 | 659 | 2,43% | 3,31% | 0,23% | 1,98% | 1,2% | 1,76% | 0,09% | 0,03% | 12,63% | 13,83% | 0,11% | 0,08% |
| B | 310 | 211 | 3,54% | 4,4% | 0% | 0% | 1,8% | 2,29% | 0,03% | 0,01% | 13,79% | 14,54% | 0% | 0,7% |
| A | 195 | 100 | 4,82% | 5,42% | 0,02% | 0% | 2,09% | 2,86% | 0,01% | 0% | 9,95% | 9,48% | 0% | 0,04% |

Tabella 3 - % media assenze su totale assenze

| Dipendenti | | | MALATTIA | | MATERNITA' | | L.104/92 | | FORMAZIONE | | FERIE | | ART.42 C.5 151/01 | |
|------------|-----|-----|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|--------|--------------------|-------|
| | | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | |
| Categoria | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIR | 141 | 110 | 0,1% | 0,17% | 0% | 0% | 0,09% | 0,08% | 0% | 0,01% | 1,71% | 1,36% | 0,02% | 0% |
| D | 966 | 778 | 2,41% | 2,6% | 0,28% | 1,87% | 1,34% | 1,43% | 0,12% | 0,2% | 15,91% | 13,12% | 0,19% | 0,11% |
| C | 973 | 659 | 2,94% | 2,72% | 0,27% | 1,63% | 1,45% | 1,44% | 0,11% | 0,02% | 15,29% | 11,35% | 0,13% | 0,07% |
| B | 310 | 211 | 1,37% | 1,16% | 0% | 0% | 0,69% | 0,6% | 0,01% | 0% | 5,32% | 3,82% | 0% | 0,18% |
| A | 195 | 100 | 1,17% | 0,67% | 0,01% | 0% | 0,51% | 0,36% | 0% | 0% | 2,41% | 1,18% | 0% | 0% |



Analisi statistica dati assenze - anno 2023 (dati al 31/08/2023)

Tabella 4 - Fruizione permessi L. 104/1992, congedi parentali e congedo parentale handicap, per genere

| TIPOLOGIA | U | | D | | N.Dipendenti fruitori | | % Dipendenti | |
|--|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------|-----|--------------|-------|
| | Valori assoluti | % su giornate lavorative | Valori assoluti | % su giornate lavorative | U | D | U | D |
| Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L.104/1992 fruiti | 4564 | 1,0505% | 4528 | 1,4506% | 281 | 297 | 10.87 | 15.98 |
| Numero permessi ORARI retribuiti L.104/1992 fruiti (espressi in giorni) | 959 | 0,2207% | 743 | 0,238% | 87 | 85 | 3.36 | 4.57 |
| Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti | 344 | 0,0792% | 682 | 0,2185% | 40 | 80 | 1.55 | 4.31 |
| Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni) | 49 | 0,0113% | 65 | 0,0208% | 6 | 17 | 0.23 | 0.91 |
| Numero permessi A GIORNATA INTERA NON retribuiti per congedi parentali fruiti | 12 | 0,0028% | 158 | 0,0506% | 2 | 12 | 0.08 | 0.65 |
| Numero permessi ORARI NON retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni) | 12 | 0,0028% | 22 | 0,007% | 4 | 4 | 0.15 | 0.22 |
| Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01) | 447 | 0,1029% | 502 | 0,1608% | 7 | 13 | 0.27 | 0.7 |

Analisi statistica dati assenze - anno 2023 (dati al 31/08/2023)

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di eta' e per genere

| FASCE DI ETA' | N.Dipendenti | | U | | D | |
|-----------------------------|--------------|-----|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| | U | D | Valori assoluti | % su giornate lavorative | Valori assoluti | % su giornate lavorative |
| Dipendenti tra 18 e 40 anni | 18 | 30 | 297 | 9,8214% | 340 | 6,746% |
| Dipendenti tra 41 e 50 anni | 49 | 51 | 782 | 9,4995% | 861 | 10,049% |
| Dipendenti tra 51 e 60 anni | 137 | 128 | 2515 | 10,9272% | 2178 | 10,1283% |
| Dipendenti oltre 60 anni | 116 | 112 | 1929 | 9,8984% | 1892 | 10,0553% |

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di eta' e per genere

| FASCE DI ETA' | N.Dipendenti | | U | | D | |
|-----------------------------|--------------|----|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| | U | D | Valori assoluti | % su giornate lavorative | Valori assoluti | % su giornate lavorative |
| Dipendenti tra 18 e 40 anni | 14 | 43 | 124 | 5,2721% | 558 | 7,7243% |
| Dipendenti tra 41 e 50 anni | 26 | 48 | 254 | 5,815% | 351 | 4,3527% |
| Dipendenti tra 51 e 60 anni | 8 | 6 | 48 | 3,5714% | 32 | 3,1746% |
| Dipendenti oltre 60 anni | 0 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% |

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per classi di eta' e per genere

| FASCE DI ETA' | N.Dipendenti | | U | | D | |
|-----------------------------|--------------|-----|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| | U | D | Valori assoluti | % su giornate lavorative | Valori assoluti | % su giornate lavorative |
| Dipendenti tra 18 e 40 anni | 169 | 186 | 847 | 2,9832% | 1219 | 3,901% |
| Dipendenti tra 41 e 50 anni | 133 | 175 | 915 | 4,0951% | 1521 | 5,1735% |
| Dipendenti tra 51 e 60 anni | 324 | 278 | 3999 | 7,3468% | 3121 | 6,6825% |
| Dipendenti oltre 60 anni | 349 | 275 | 5057 | 8,625% | 4010 | 8,6797% |

Analisi statistica dati assenze - anno 2023 (dati al 31/08/2023)

Tabella 8/9/10 - Personale, Giornate lavoro Agile fruite, percentuali per genere

| Mesi | N. PERSONALE IN LAG | | GIORNATE LAG | | % PERSONALE IN LAG | |
|----------|---------------------|------|--------------|------|--------------------|-----|
| | U | D | U | D | U | D |
| Gennaio | 1119 | 1193 | 6810 | 7653 | 46% | 67% |
| Febbraio | 1110 | 1133 | 5876 | 6132 | 46% | 63% |
| Marzo | 1095 | 1115 | 6810 | 7047 | 45% | 63% |
| Aprile | 1108 | 1140 | 5279 | 5709 | 45% | 63% |
| Maggio | 1121 | 1135 | 6462 | 6855 | 46% | 63% |
| Giugno | 1091 | 1113 | 5825 | 6133 | 44% | 62% |
| Luglio | 1086 | 1120 | 5444 | 5844 | 44% | 63% |
| Agosto | 956 | 969 | 4080 | 4309 | 39% | 54% |

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di eta' e per genere - dati al 31/08/2023

| FASCE DI ETA' | PERSONALE IN LAG | | | |
|-----------------------------|------------------|-----|-----|-----|
| | U | D | % U | % D |
| Dipendenti tra 18 e 40 anni | 288 | 283 | 77% | 79% |
| Dipendenti tra 41 e 50 anni | 278 | 303 | 73% | 81% |
| Dipendenti tra 51 e 60 anni | 414 | 408 | 47% | 69% |
| Dipendenti oltre 60 anni | 380 | 333 | 40% | 63% |

Analisi statistica dati assenze - anno 2023 (dati al 31/08/2023)

Tabella 12 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIPENDENTI

| DIPENDENTI | gen | feb | mar | apr | mag | giu | lug | ago | set | ott | nov | dic |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Lavoro Agile | 16,54% | 14,47% | 14,6% | 14,74% | 14,79% | 13,79% | 13,08% | 9,35% | - | - | - | - |
| Assenze | 16,23% | 14,27% | 13,87% | 19,52% | 15,12% | 20,25% | 23,46% | 43,66% | - | - | - | - |
| Presenze | 62,94% | 66,73% | 67,1% | 60,79% | 65,73% | 60,54% | 58,94% | 43,02% | - | - | - | - |

Tabella 13 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIRIGENTI

| DIRIGENTI | gen | feb | mar | apr | mag | giu | lug | ago | set | ott | nov | dic |
|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Lavoro Agile | 7,05% | 6,19% | 6,22% | 6,77% | 5,92% | 5,86% | 6,02% | 4,12% | - | - | - | - |
| Assenze | 13,06% | 7,91% | 8,42% | 11,27% | 7,58% | 9,64% | 14,01% | 35,06% | - | - | - | - |
| Presenze | 64,22% | 70,95% | 69,02% | 62,3% | 67,7% | 66,81% | 59,6% | 41,37% | - | - | - | - |

Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 31/08/2023)

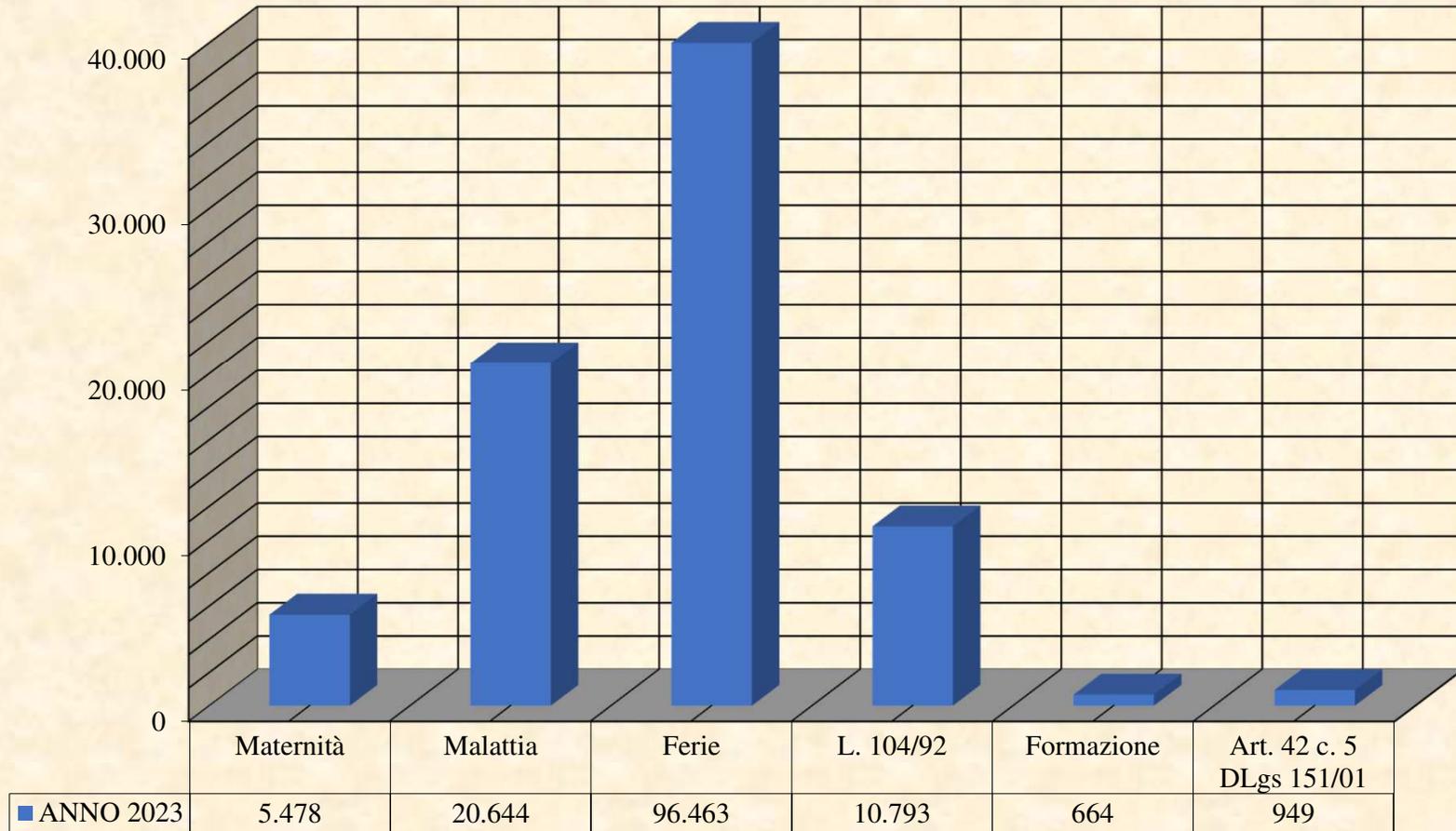


Fig. 2 - *Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative*
(dati al 31/08/2023)

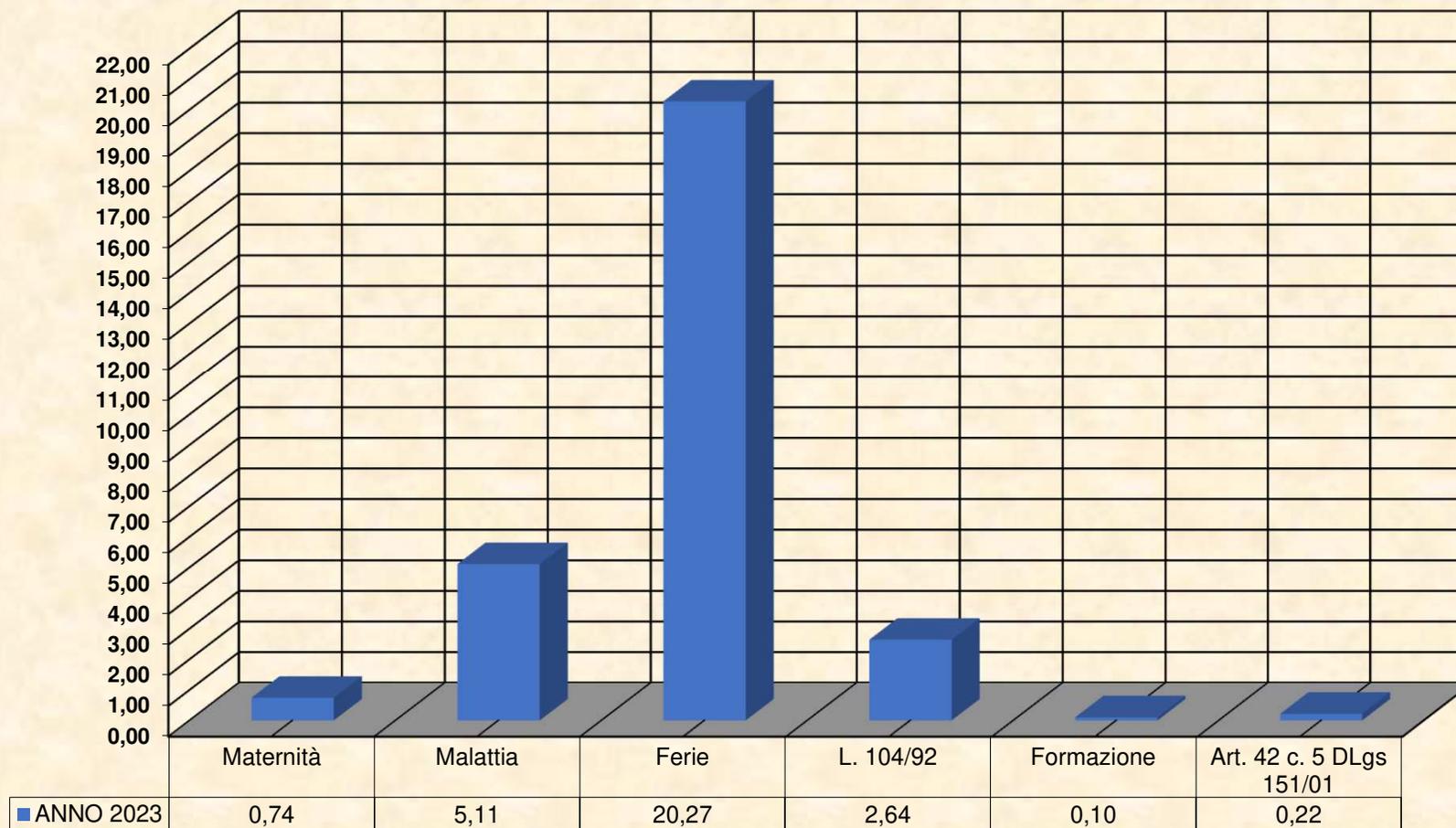


Fig. 3 - N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere
(dati al 31/08/2023)

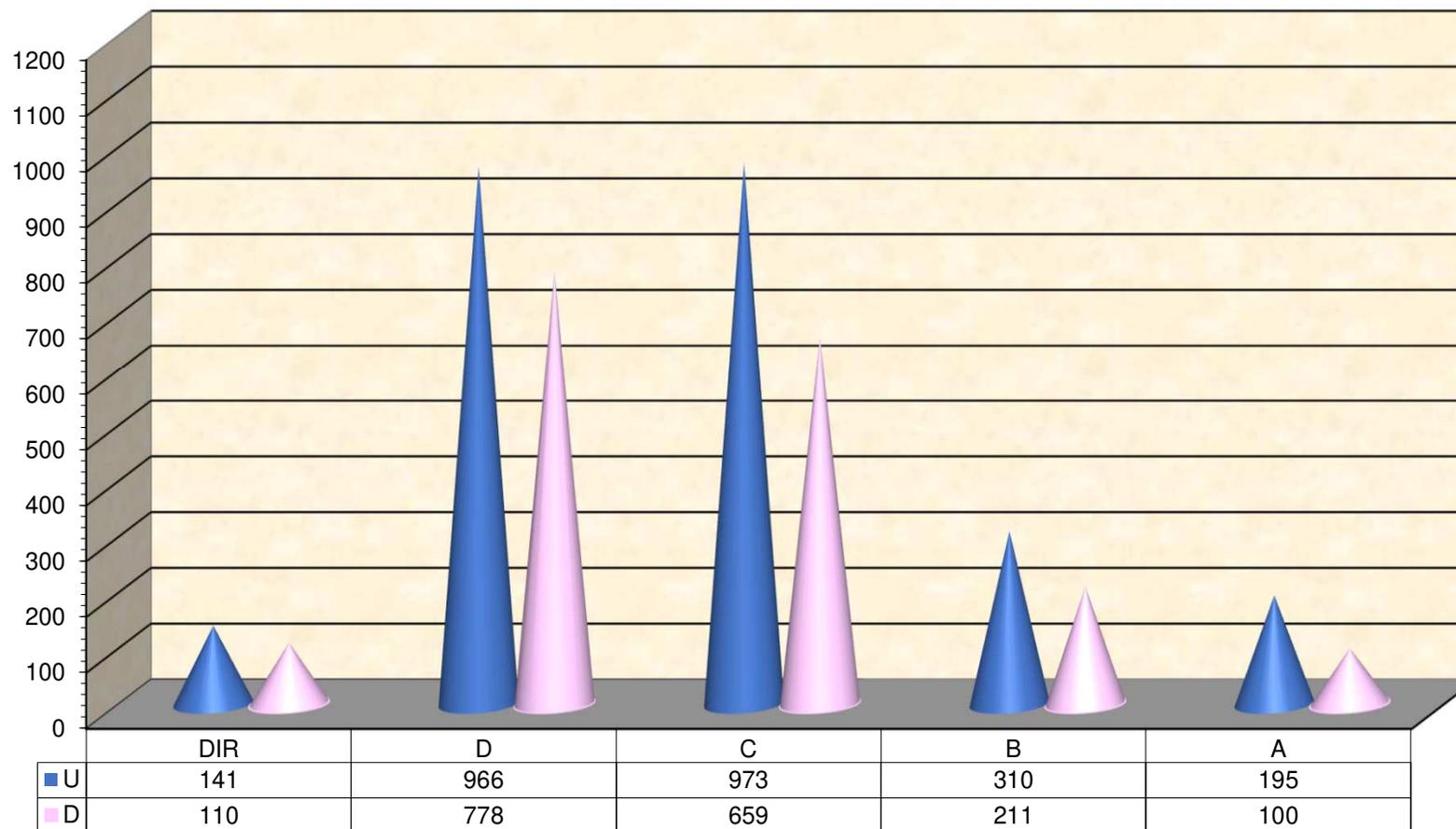
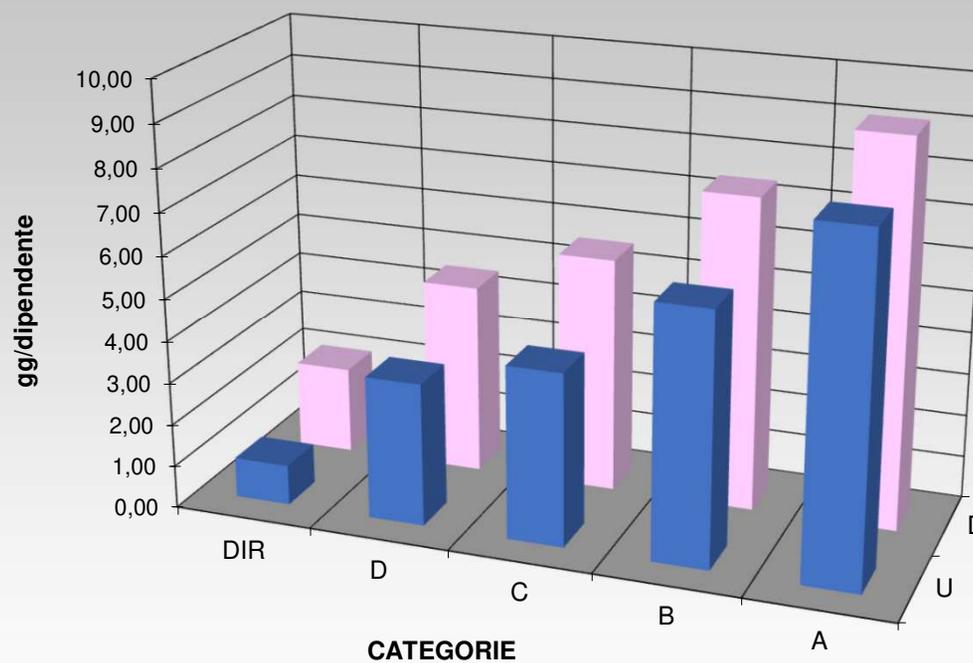
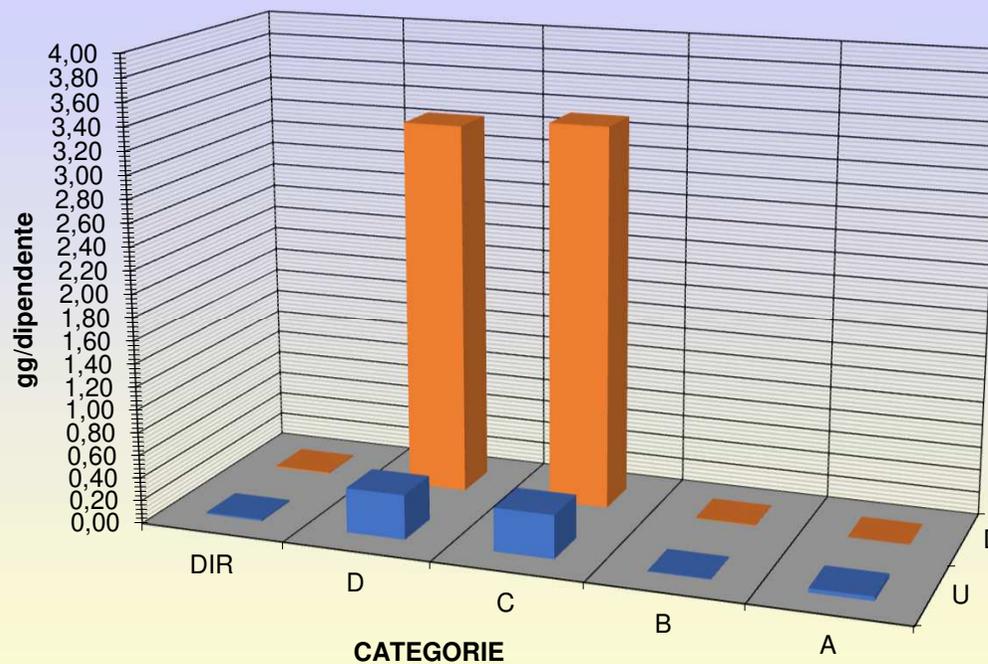


Fig. 4 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 31/08/2023)
 (media gg su totale dipendenti)



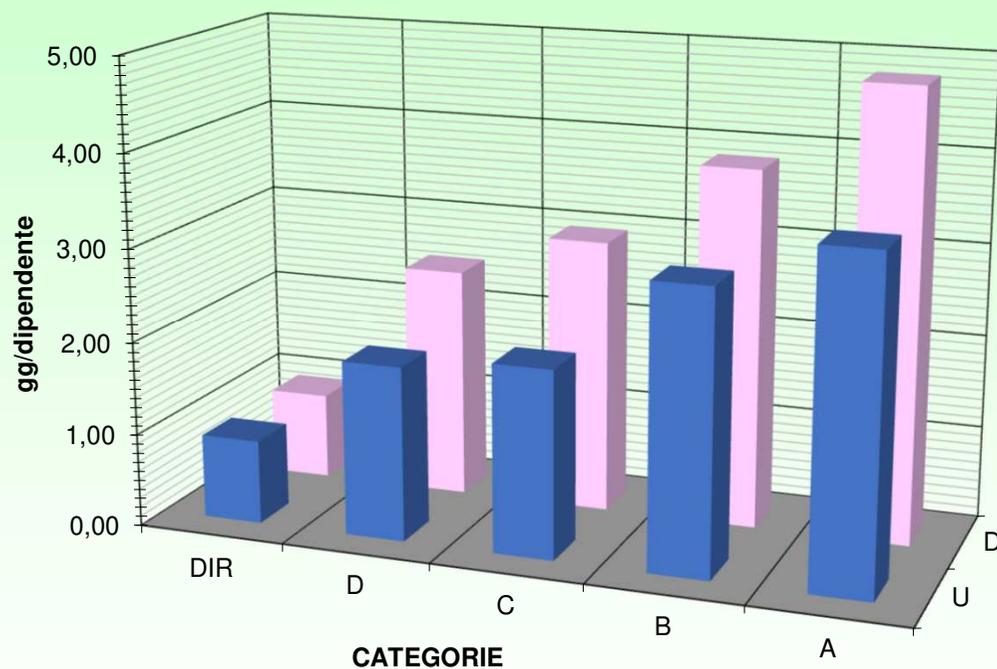
| | DIR | D | C | B | A |
|---|------|------|------|------|------|
| U | 0,94 | 3,36 | 4,08 | 5,95 | 8,10 |
| D | 2,05 | 4,51 | 5,57 | 7,40 | 9,10 |

Fig. 5 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 31/08/2023)
 (media gg su totale dipendenti)



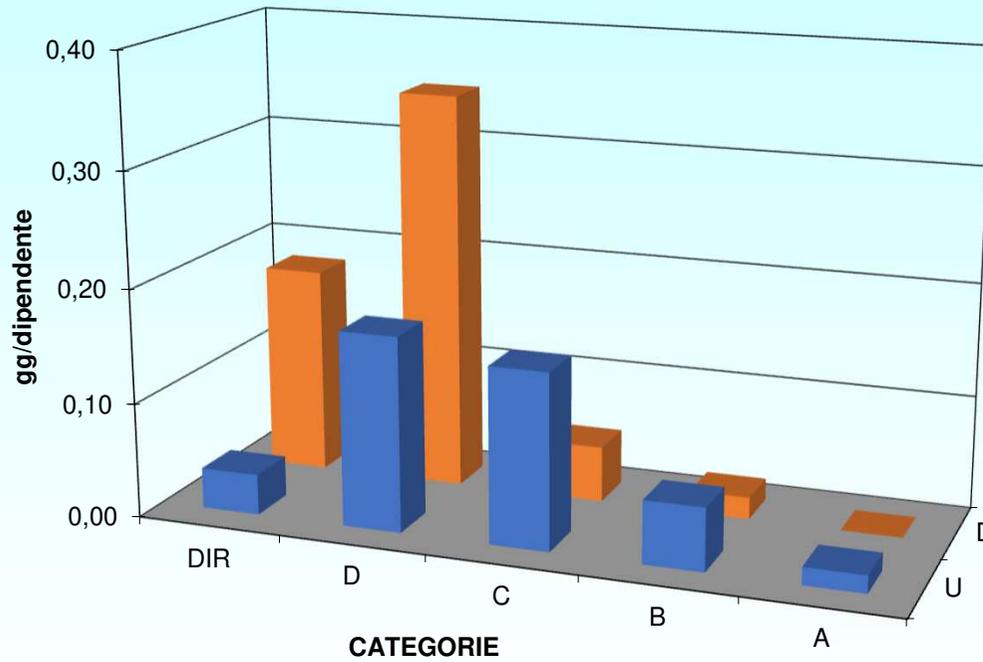
| | DIR | D | C | B | A |
|-----|------|------|------|------|------|
| ■ U | 0,01 | 0,39 | 0,38 | 0,01 | 0,04 |
| ■ D | 0,01 | 3,25 | 3,33 | 0,00 | 0,00 |

Fig. 6 - Assenze "L. 104/92" (dati al 31/08/2023)
 (media gg su totale dipendenti)



| | DIR | D | C | B | A |
|-----|------|------|------|------|------|
| ■ U | 0,90 | 1,87 | 2,02 | 3,03 | 3,52 |
| ■ D | 0,93 | 2,49 | 2,95 | 3,84 | 4,80 |

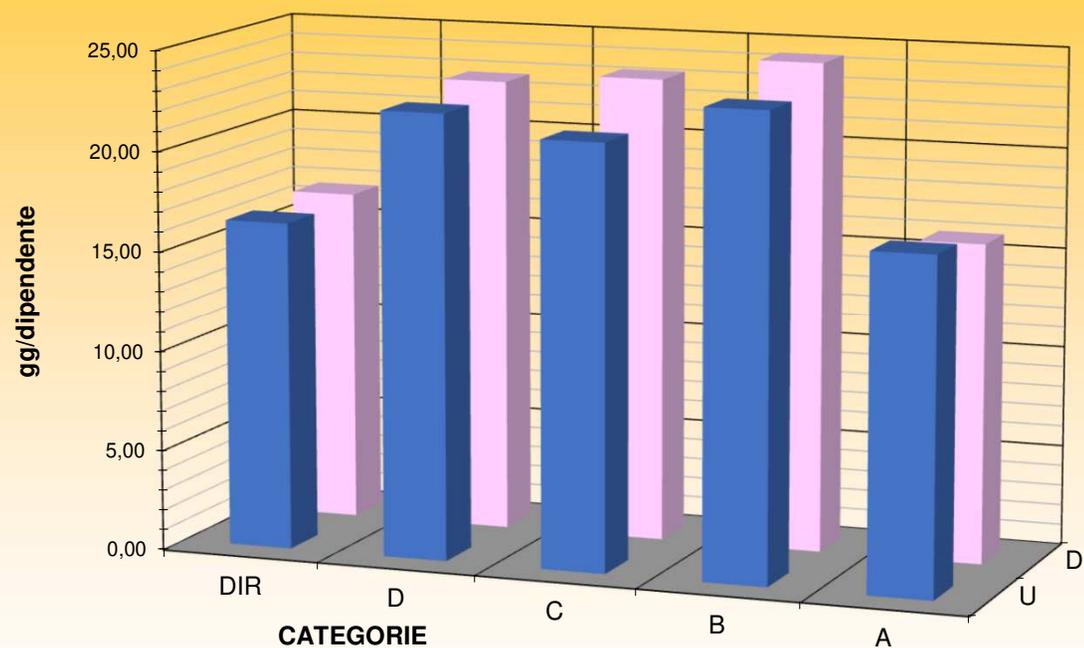
Fig. 7 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 31/08/2023)
 (media gg su totale dipendenti)



| | DIR | D | C | B | A |
|-----|------|------|------|------|------|
| ■ U | 0,04 | 0,17 | 0,15 | 0,05 | 0,02 |
| ■ D | 0,18 | 0,35 | 0,05 | 0,02 | 0,00 |

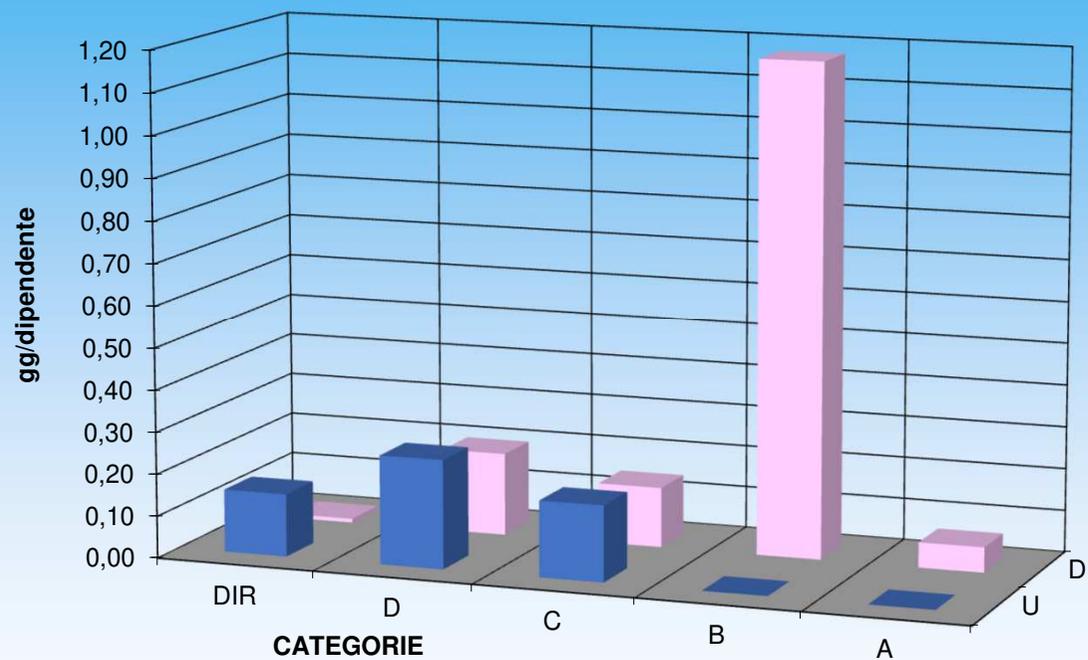


Fig. 8 - Assenze "FERIE" (dati al 31/08/2023)
 (media gg su totale dipendenti)



| | DIR | D | C | B | A |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| ■ U | 16,39 | 22,23 | 21,21 | 23,16 | 16,71 |
| ■ D | 16,64 | 22,76 | 23,24 | 24,42 | 15,93 |

Fig. 9 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 31/08/2023)
 (media gg su totale dipendenti)



| | DIR | D | C | B | A |
|-----|------|------|------|------|------|
| ■ U | 0,15 | 0,26 | 0,18 | 0,00 | 0,00 |
| ■ D | 0,01 | 0,20 | 0,14 | 1,18 | 0,06 |

Fig. 10 - Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/08/2023)

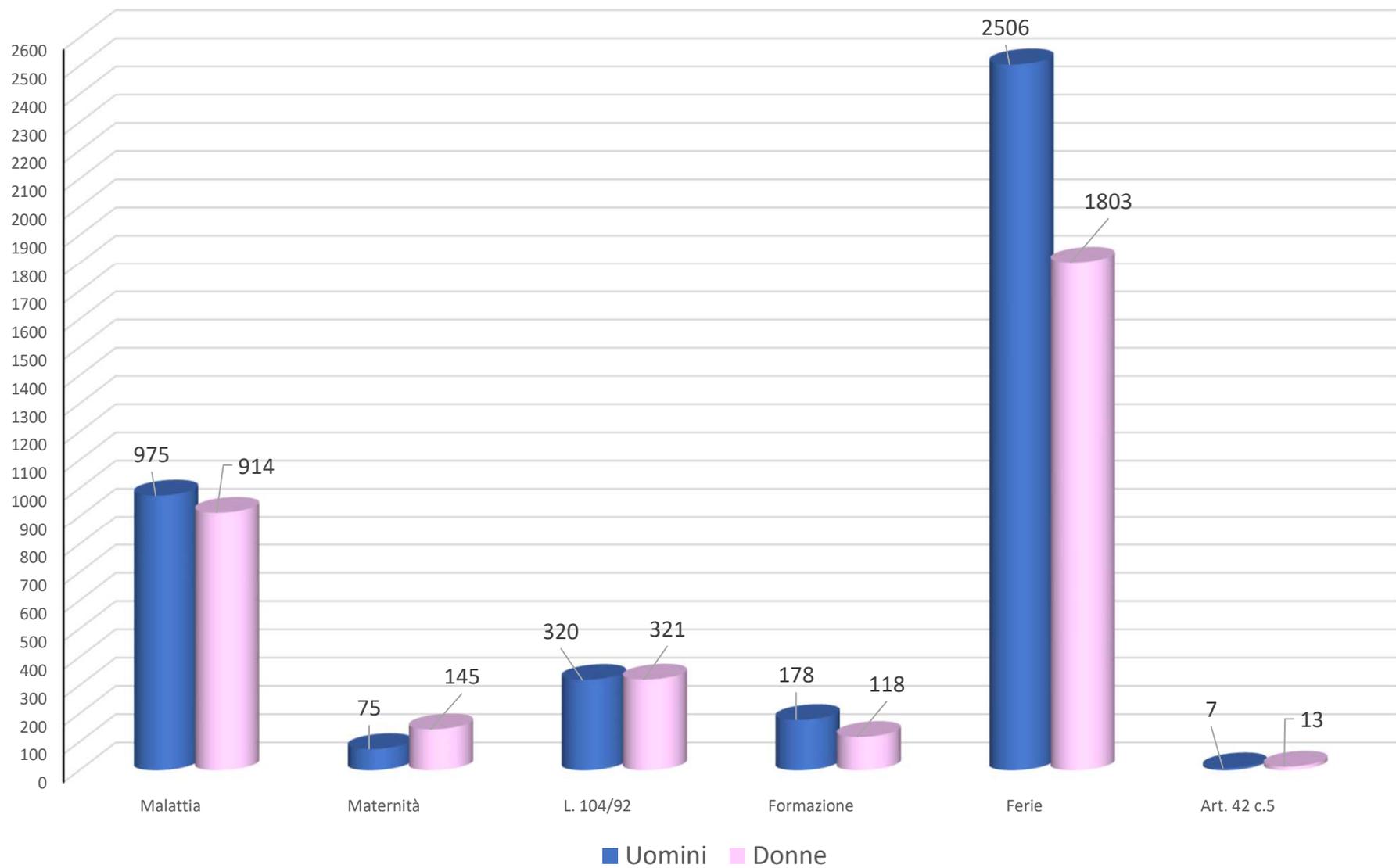


Fig. 11 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/08/2023)

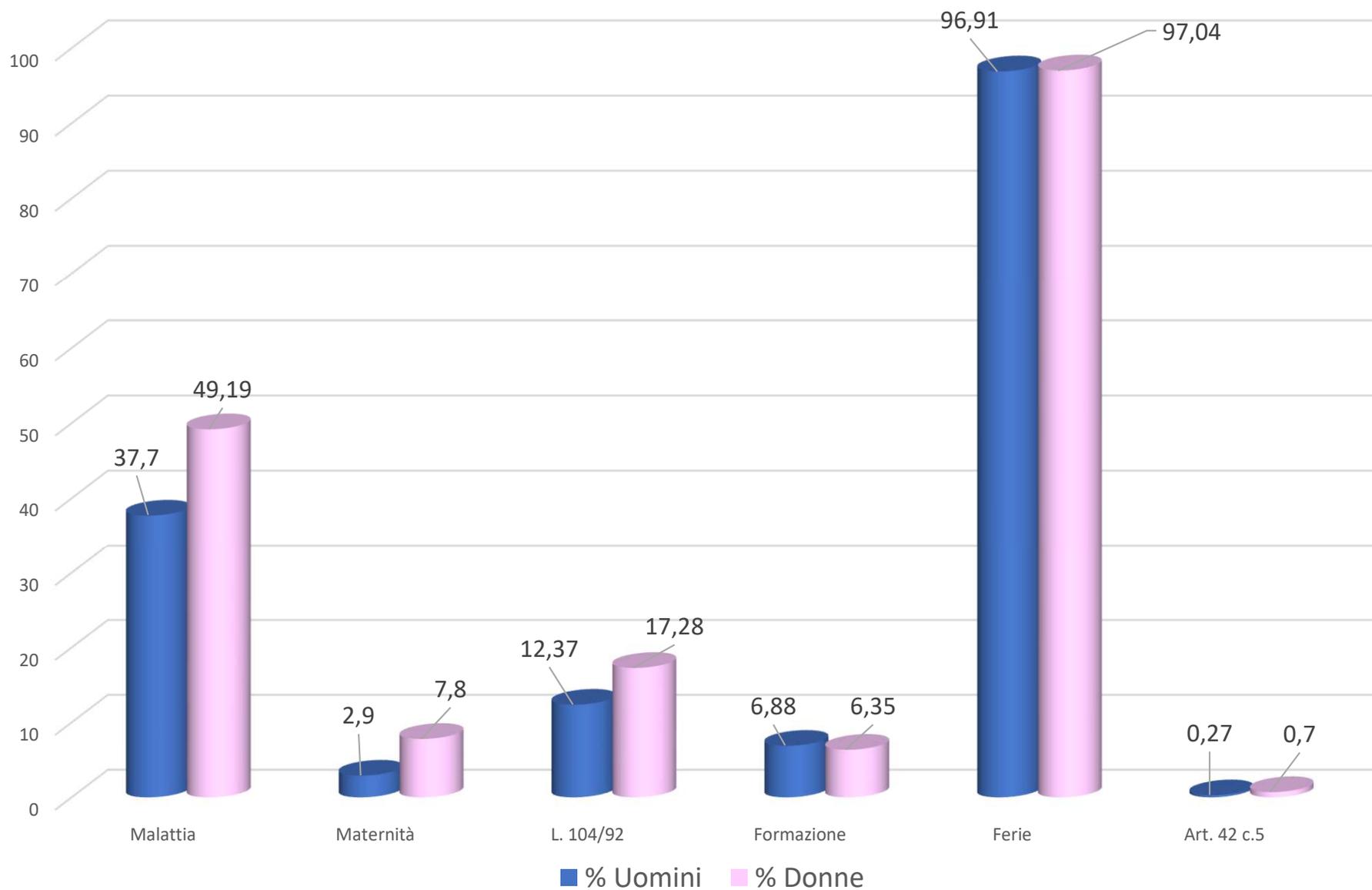
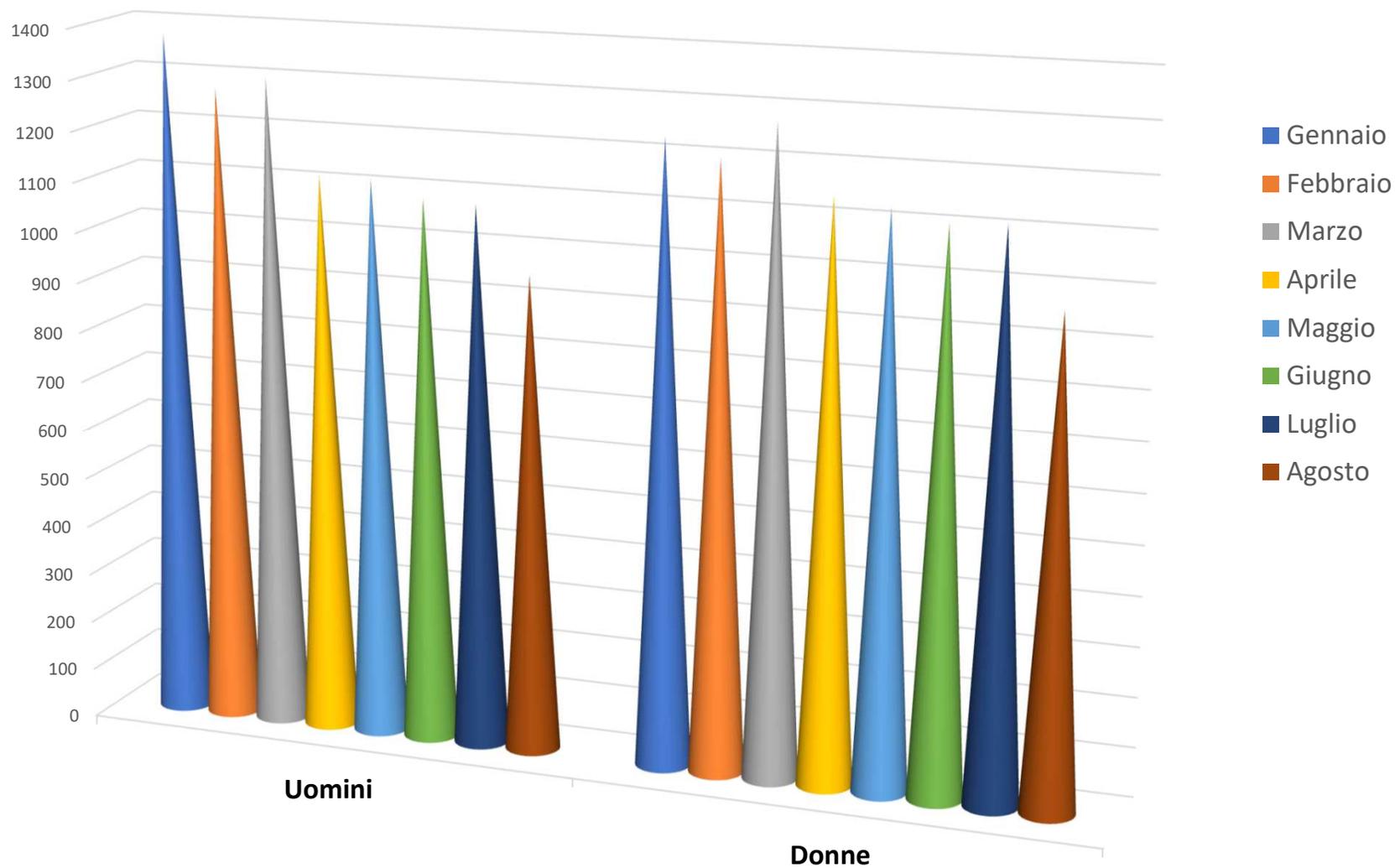
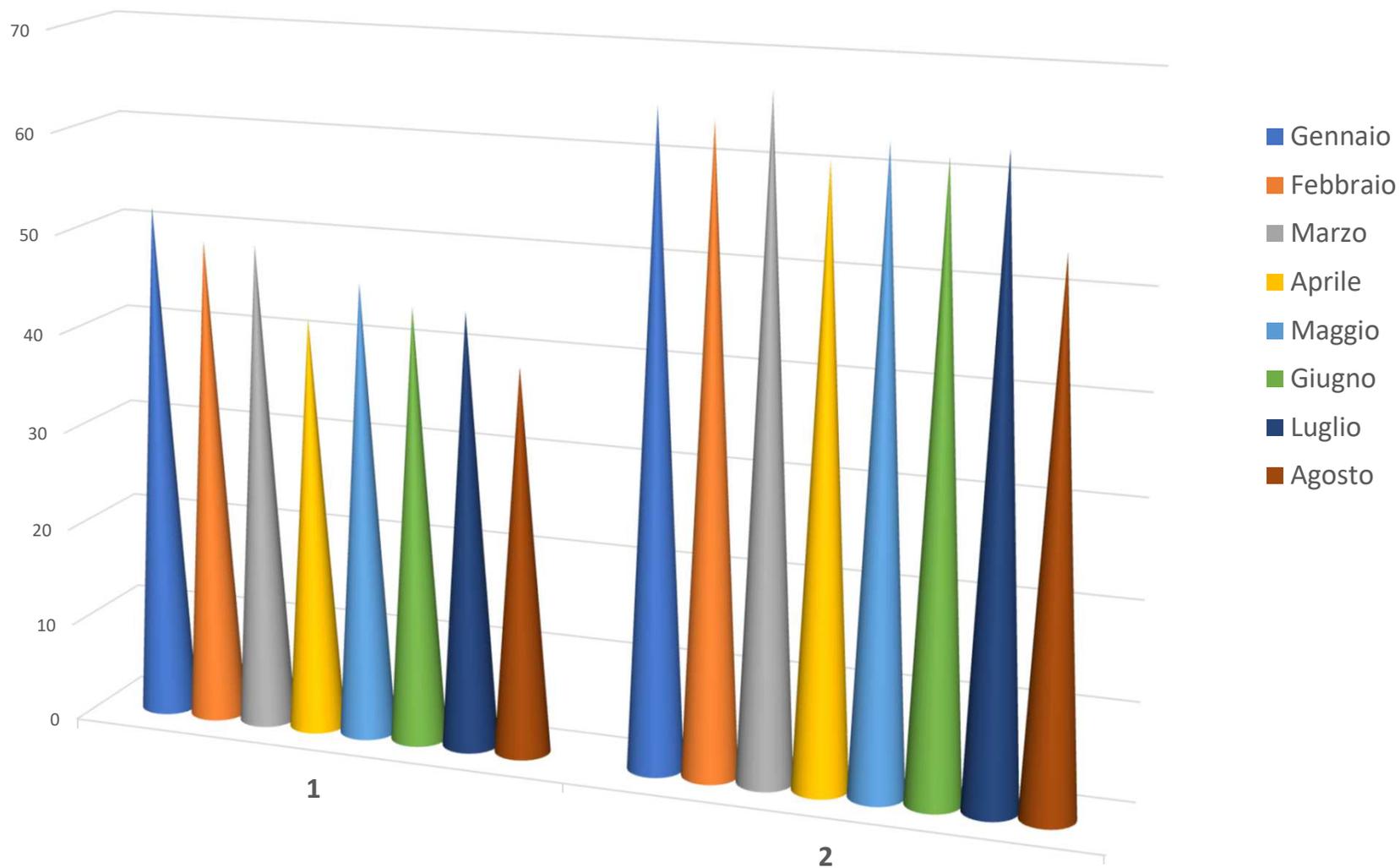


Fig. 12a - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/08/2023)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 12b - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/08/2023)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 13 - Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 31/08/2023)

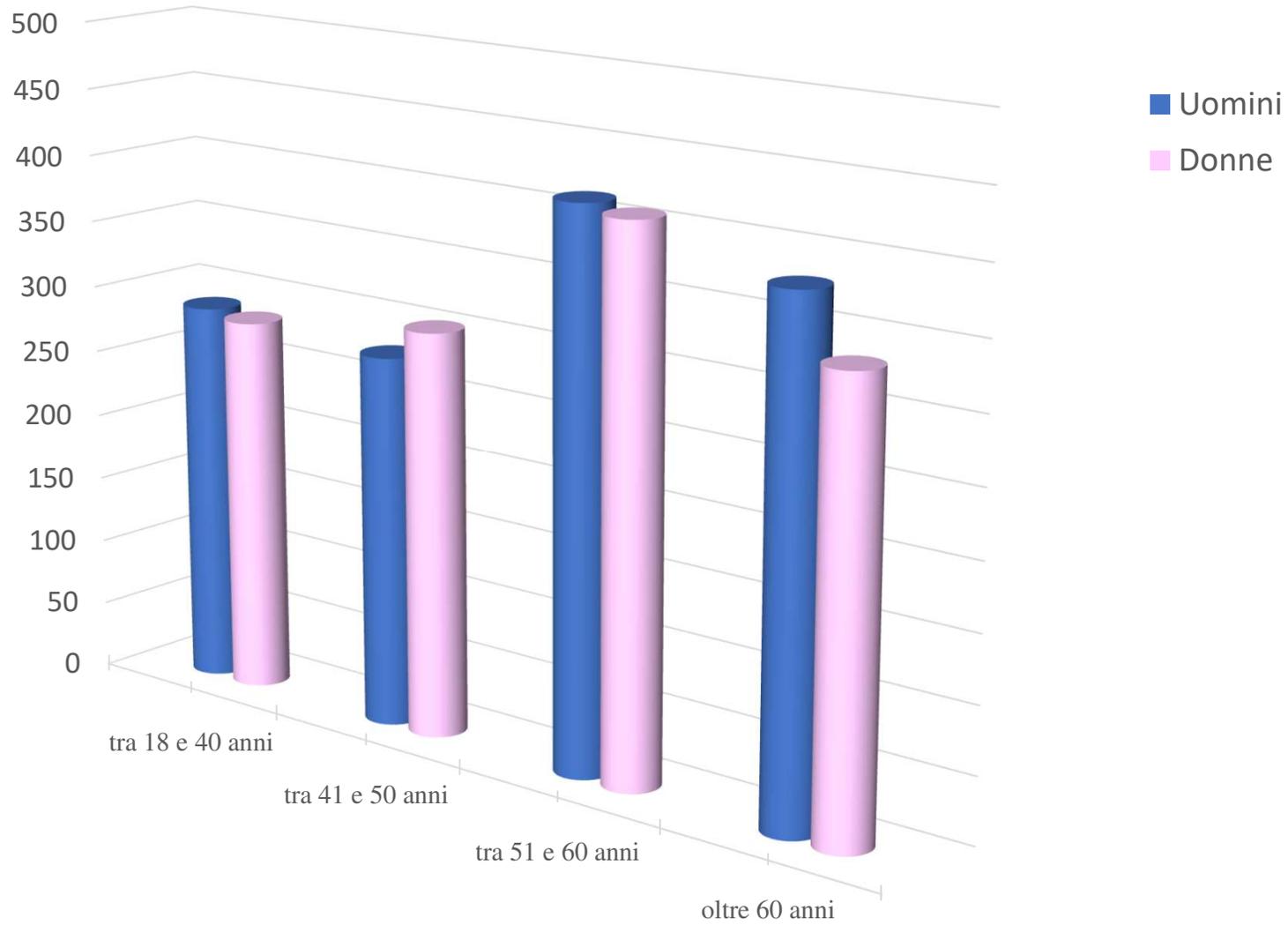


Tabella 14 - permanenza in anni nelle diverse posizioni (31/08/2023)*

| Permanenza in anni | OPERATORI | | OPERATORI ESPERTI | | ISTRUTTORI | | FUNZIONARI ED E.Q. | | DIR | |
|--------------------|-----------|----|-------------------|----|------------|-----|--------------------|-----|-----|----|
| | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M |
| 0 | | | | | 14 | 86 | 59 | 63 | 9 | 20 |
| 1 | | 3 | | | 246 | 234 | 277 | 242 | | |
| 2 | 47 | 75 | | 2 | 22 | 76 | | 2 | 2 | 7 |
| 3 | | | | | 2 | 15 | 26 | 53 | | |
| 4 | | | 1 | 4 | 1 | 6 | 3 | 3 | | |
| 5 | | 3 | 57 | 79 | 77 | 64 | 36 | 28 | | |
| 6 | | | | | | | | | | |
| 7 | 2 | 1 | 3 | 17 | 10 | 21 | 25 | 33 | | 1 |
| 8 | | | | 2 | | 6 | | 1 | | |
| 9 | | | 1 | | 1 | | 1 | 1 | | |
| 10 | | | | | | | 1 | | | |
| 11 | | | | 1 | 1 | 2 | | 1 | | |
| 12 | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | 6 | 26 | 43 | 60 | | 2 |
| 14 | | | 1 | 2 | 3 | | 10 | 5 | 4 | 3 |
| 15 | 3 | 2 | 3 | 2 | | 4 | 1 | | | |
| 16 | 21 | 46 | 36 | 37 | 38 | 46 | | 10 | 1 | 2 |
| 17 | 2 | 5 | | 3 | 21 | 19 | 48 | 35 | 4 | 8 |
| 18 | 16 | 38 | 17 | 14 | 14 | 10 | 37 | 37 | 8 | 9 |
| 19 | 3 | 5 | 3 | 6 | 4 | 5 | 23 | 16 | 23 | 22 |
| 20 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 9 | 14 | 19 | 4 | 2 |
| 21 | | 1 | 2 | 7 | 6 | 11 | 9 | 21 | 1 | 1 |
| 22 | | | 1 | | 2 | 2 | 18 | 7 | 2 | 1 |
| 23 | | | | 1 | 4 | 5 | 14 | 68 | | 1 |
| 24 | | | 2 | | | | | | | |
| 25 | | | 1 | 3 | 3 | 1 | 5 | 6 | 1 | |
| 26 | | | 1 | | | | | | | |
| 27 | | | | 1 | | | 7 | 19 | | |
| 28 | | | | 1 | | | | | | |
| 29 | | | | 2 | | | 1 | 2 | | |
| 30 | | | 11 | 8 | 9 | 13 | 10 | 20 | 2 | |
| 31 | | | 8 | 11 | 26 | 77 | 20 | 41 | | 2 |
| 32 | | | 8 | | 16 | | 4 | 22 | | |
| 33 | | | 15 | 42 | 49 | 108 | 26 | 74 | 4 | 4 |
| 34 | | | 17 | 20 | 12 | 13 | 1 | | | |
| 35 | | | 9 | 2 | 24 | 7 | 12 | 5 | | |
| 36 | | | 4 | 8 | 8 | 17 | 11 | 15 | | |
| 37 | | | | | 9 | 2 | 2 | 3 | | |
| 38 | | | 1 | | | 14 | 1 | | | |
| 39 | | | | | | 7 | | 1 | | |
| 40 | | | | | 1 | 5 | | | | |
| 41 | | | | | 1 | | 1 | | | |

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 14 - Permanenza nella posizione per categoria

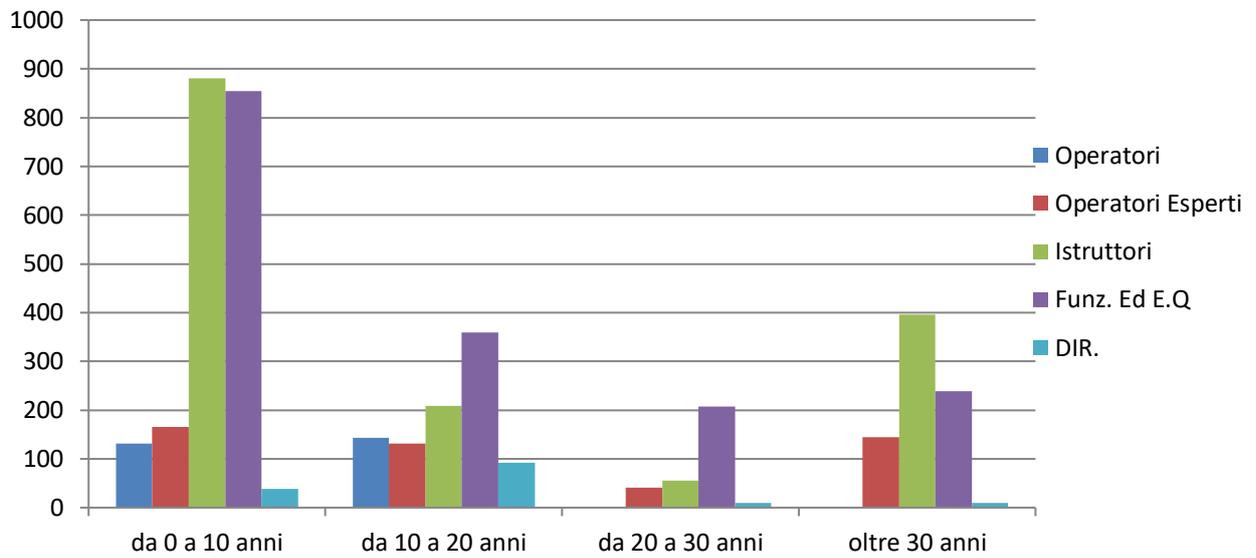
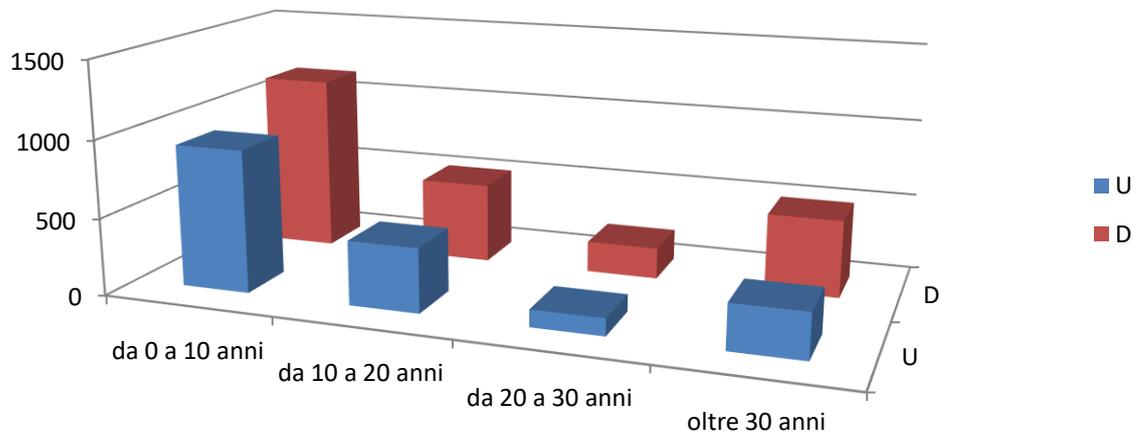


Fig. 14 - Permanenza nella posizione per genere



**Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione
(31/08/2023)***

| Livello di Istruzione | OPERATORI | | OPERATORI ESPERTI | | ISTRUTTORI | | FUNZIONARI ED E.Q. | | DIR | |
|-------------------------------------|-----------|-----|-------------------|-----|------------|-----|--------------------|-----|-----|----|
| | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M |
| Fino alla Scuola dell'obbligo | 57 | 127 | 79 | 130 | 15 | 37 | 1 | 1 | | |
| Licenza Media Superiore | 33 | 48 | 101 | 119 | 326 | 602 | 96 | 193 | | |
| Laurea breve | | | 1 | | 24 | 33 | 14 | 7 | | |
| Laurea | 5 | 5 | 5 | 6 | 242 | 211 | 601 | 677 | 65 | 82 |
| Specializzazione post universitaria | | | | | | | 39 | 70 | 23 | 34 |

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

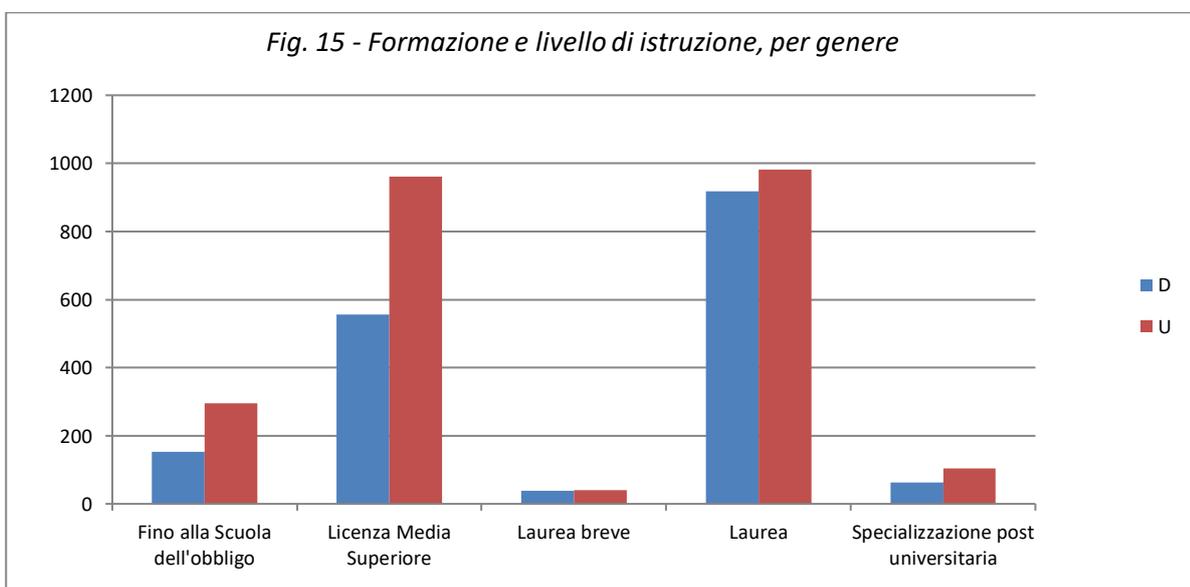
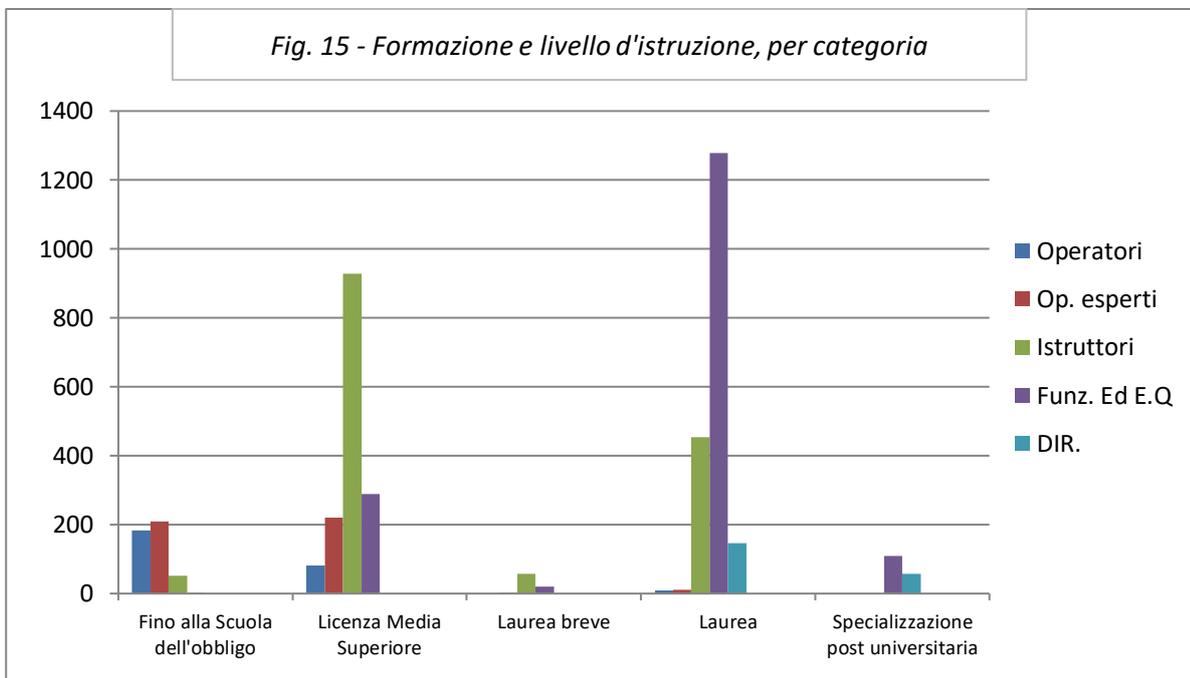


Tabella 16- Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (Maggio – Agosto 2023)

| Categoria | MAGGIO | | GIUGNO | | LUGLIO | | AGOSTO | |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini |
| DIR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Funzionari ed E.Q. | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Istruttori | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| Operatori esperti | 1 | | 1 | | 2 | | 2 | |
| Operatori | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

fig.16. Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.. per mese e per genere (Maggio-Agosto 2023)

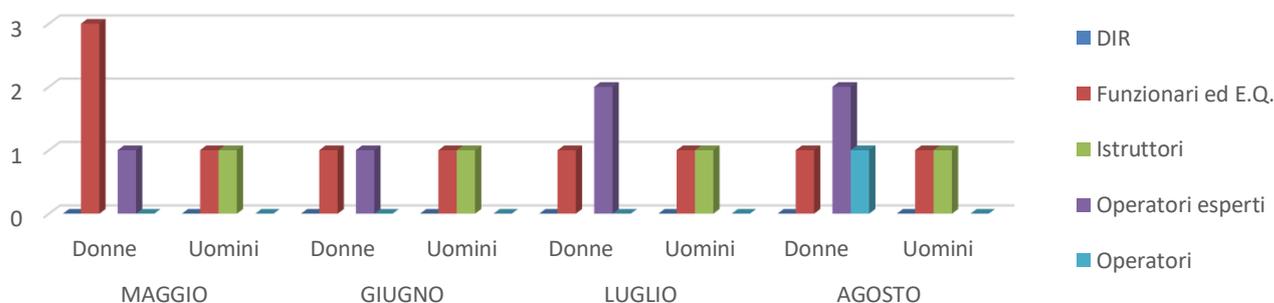


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Maggio - Agosto 2023)

| FASCE DI ETA' | D | U | TIPOLOGIA | U | D |
|-----------------------------------|----------|----------|-----------------|----|----|
| Dipendenti tra i 30 e 40 anni | 0 | 0 | 40% orizz.le | 1 | 0 |
| Dipendenti tra i 41 e 50 anni | 4 | 11 | 50% orizz.le | 1 | 2 |
| Dipendenti tra i 51 e 60 anni | 55 | 39 | 60% orizz.le | 0 | 1 |
| Dipendenti oltre 60 anni | 7 | 55 | 70% orizz.le | 1 | 1 |
| MOTIVAZIONE TRASFORMAZIONE | D | U | 80% orizz.le | 0 | 1 |
| Formazione | 0 | 0 | 83,30% orizz.le | 1 | 2 |
| Motivi familiari | 16 | 10 | 30% vert.le | 82 | 50 |
| Lavoro | 2 | 20 | 40% vert.le | 4 | 2 |
| | | | 50% vert.le | 13 | 1 |
| | | | 60% vert.le | 2 | 1 |
| | | | 70% vert.le | 0 | 2 |
| | | | 75% vert.le | 0 | 1 |
| | | | 80% vert.le | 0 | 1 |
| | | | 50% misto | 0 | 1 |

Fig.17 - Dipendenti in part - time, per classi di età e per genere

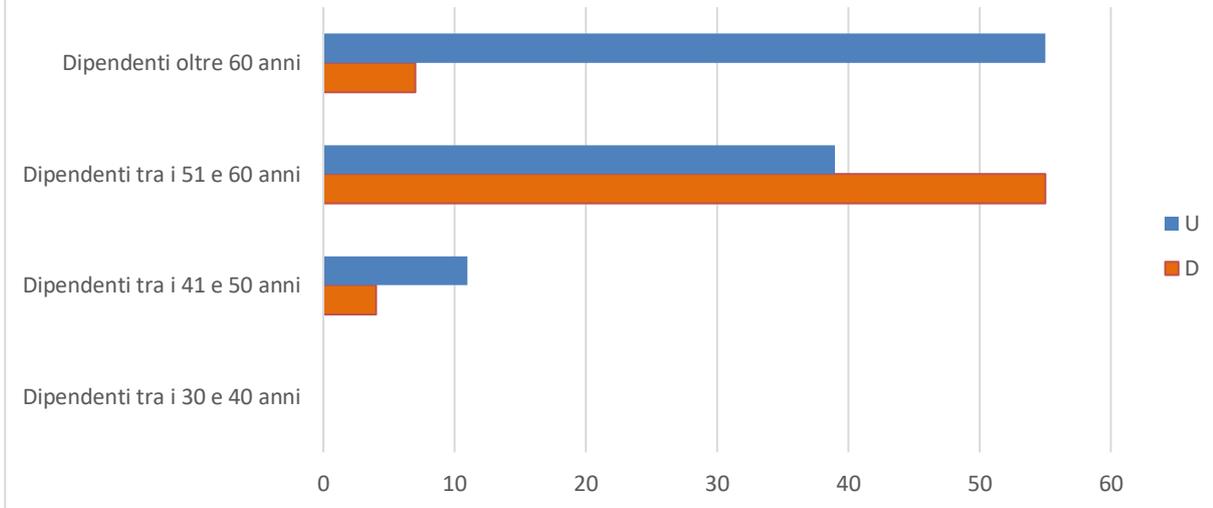


Fig.17 - dipendenti in part - time, per motivazione e per genere

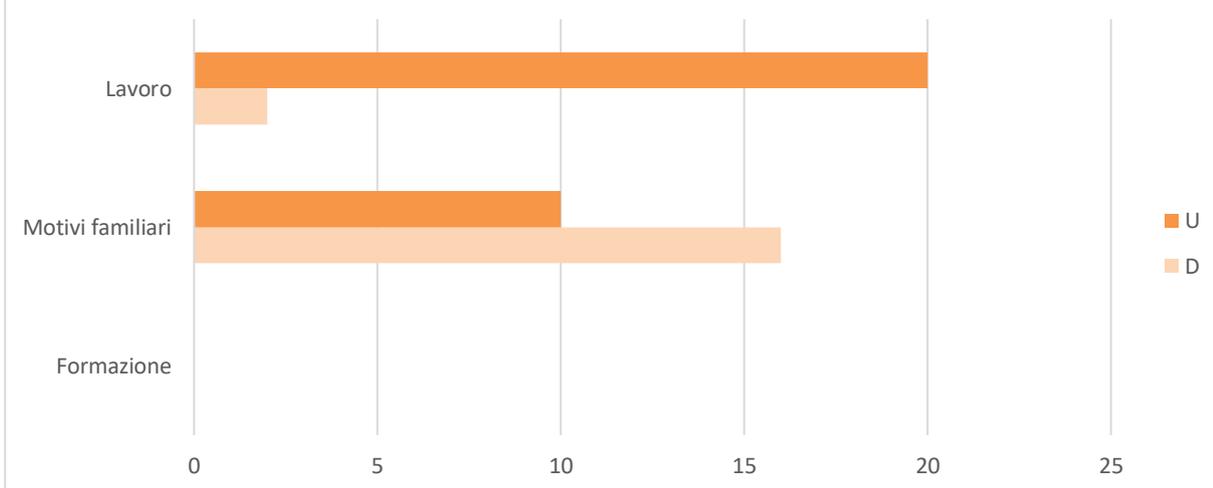
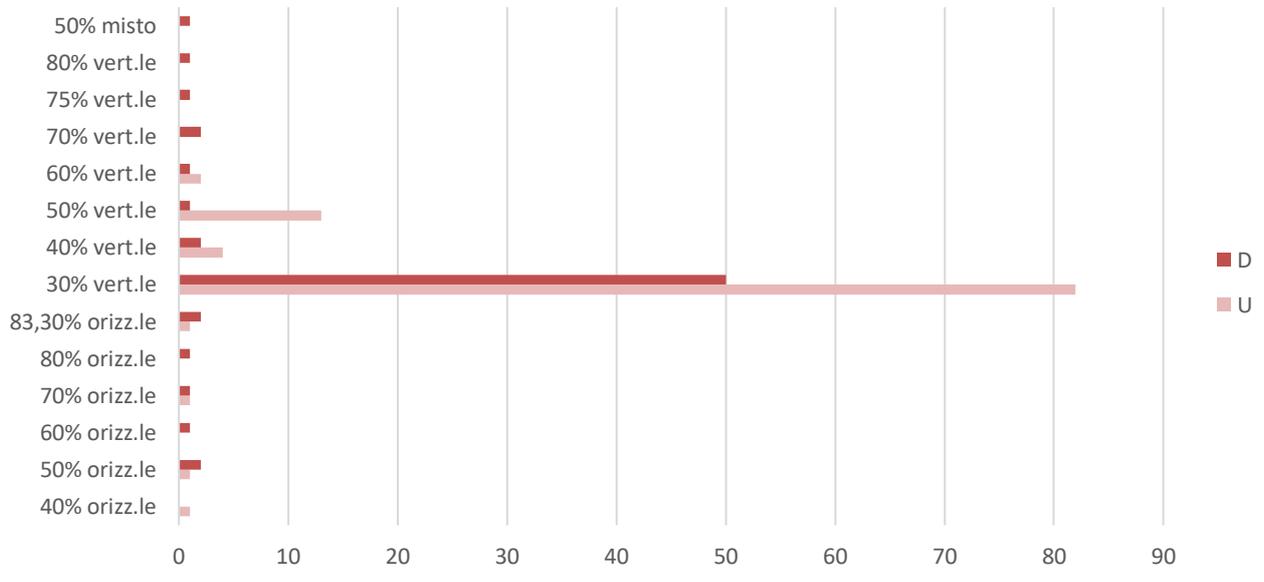


Fig.17 - Dipendenti in part - time,per tipologia e genere



Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale (dati al 31/08/2023)

Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

| Tipologia Mobilità | U | D |
|--------------------|-----|-----|
| Mobilità ambito DG | 165 | 115 |
| Mobilità extra DG | 17 | 19 |
| Assunzioni a T.I. | 145 | 108 |

Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere

| CTG | Mobilità ambito DG | | Mobilità extra DG | | Assunzioni a T.I. | |
|-----|--------------------|----|-------------------|----|-------------------|----|
| | U | D | U | D | U | D |
| A | 14 | 5 | 3 | 4 | 0 | 0 |
| B | 8 | 10 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| C | 38 | 30 | 5 | 4 | 50 | 26 |
| D | 104 | 70 | 8 | 10 | 71 | 71 |
| DIR | 1 | 0 | 0 | 0 | 23 | 11 |

Fig. 18 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere
(dati al 30/04/2023)

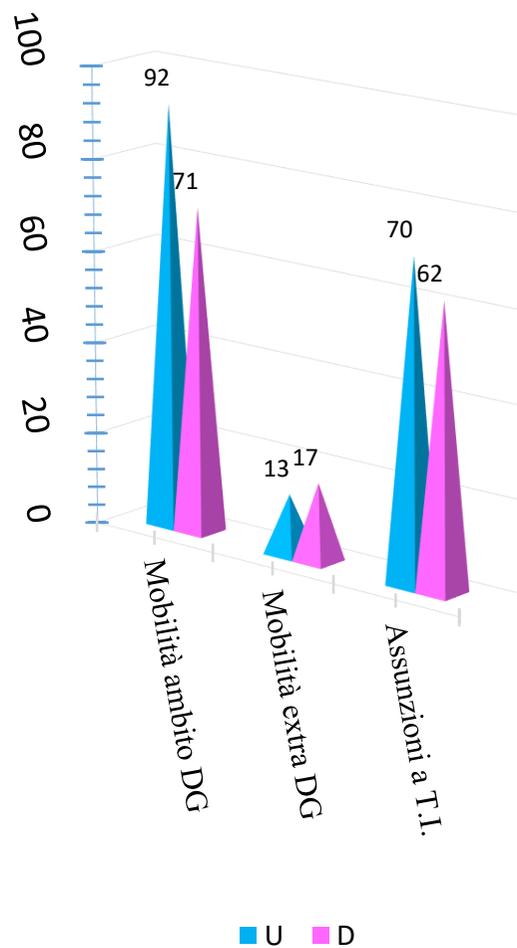


Fig. 19 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere (dati al 31/08/2023)

