

Gaetano Patrone

nato a [REDACTED]



[REDACTED]



[REDACTED]



[REDACTED]

TITOLI DI STUDIO

Laurea Magistrale in Giurisprudenza presso Università Federico II di Napoli il 24/10/2008.

Master di II livello in “Diritto Amministrativo e Scienze dell’Amministrazione” c/o Università Roma Tre anno 2010 con votazione 110 e lode/110

Abilitazione all’esercizio della Professione Forense anno 2018

Formazione manageriale per Direttori Generali di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Campania anno 2022 – Formez Pa

ESPERIENZA PROFESSIONALE

dal 11/09/2025 a tutt’oggi

Dirigente a tempo indeterminato Giunta Regionale della Campania con incarico di Dirigente del Settore Controllo di Gestione del SSR - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR - Regione Campania

dal 30/06/2021 al 10/09/2025

Dirigente a tempo indeterminato Giunta Regionale della Campania con incarico di Dirigente Responsabile UOD Personale SSR – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR - Regione Campania

dal 01/12/2016 al 29/06/2021

Dirigente Responsabile “UOD Personale SSR” – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR - Regione Campania

dal 16/05/2016 al 30/11/2016

**Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato (in aspettativa dal 1/12/2016 al 29/06/2021)
ASL Salerno – Via Nizza 146 – 84124 Salerno
Struttura - FC Gestione del Personale**

dal 01/01/2001 al 15/05/2016

Collaboratore Professionale a tempo indeterminato (Categoria D)

Seminario di studio: “Il budget per governare i processi amministrativi e contabili dell’Azienda Sanitaria Pubblica”;

Seminario di Studio: “La procedura di acquisto e la gestione dei dispositivi impiantabili in conto deposito. Aspetti amministrativi e sanitari”.

Convegno di studio “L’evoluzione della sanità in Italia con particolare riguardo ai processi di gestione delle risorse”;

Corso di Formazione: Sanità “aree di rischio generali e specifiche del settore sanitario Febbraio 2018 Logos PA;

Workshop: “il cruscotto direzionale multidimensionale Academy per il SSR Campano” maggio 2018 SDA Bocconi;

Rapporto OASI 2017 “La rimodulazione dell’offerta di servizi e le sfide per il management delle Aziende” maggio 2018 SDA Bocconi;

Corso di Formazione “Anticorruzione “Dicembre 2018 DG Risorse Umane Reg Campania

Corso di Formazione “il Nucleo di Valutazione e le Valutazioni in Regione Campania” dicembre 2018 DG Risorse Umane Reg Campania

Seminario “Codice di comportamento della Giunta Regionale della Campania” dicembre 2018 DG Risorse Umane Reg Campania

Corso di Formazione “Gestione e sviluppo delle risorse umane: approcci e pratiche di leadership e negoziazione” marzo/Aprile 2019 Scuola Nazionale dell’Amministrazione

Webinar “Il bilancio sociale nella Pubblica Amministrazione: inquadramento dello strumento e applicazioni pratiche” maggio 2020

Webinar “Il bilanciamento tra il diritto alla riservatezza e l’esigenza di trasparenza dell’azione della PA” ottobre 2020

Formazione dirigenziale in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere 03.12.2020 EDK Regione Campania

Webinar “La gestione dei dati sanitari dei dipendenti della PA in regime emergenziale da Covid-19” 2020

Webinar “Misure di prevenzione della corruzione: individuazione e soluzioni organizzative per l’attuazione. Laboratori” febbraio 2021

Webinar “Privacy all’interno della Regione e valutazione del rischio” marzo 2021

Workshop “Modelli di governance nei sistemi regionali” giugno 2021

Workshop “Gli assessorati e gli altri Enti di governo” luglio 2021

Workshop “Il rafforzamento delle competenze del livello regionale e di So.Re.Sa. S.p.A.” luglio 2021

Percorso formativo “Certificabilità dei bilanci all’internal auditing” 28.10.2021-20.12.2021 Centro di ricerche e studi in management sanitario (CERISMAS)

Corso di Formazione, Fondazione Logos PA: “Amministrazione digitale oggi: ruoli, responsabilità e strumenti”, anno 2021;

Webinar, Fondazione Logos PA: “L’impatto dei decreti semplificazioni sul codice dei contratti pubblici nella fase di gara” anno 2021;

Corso di Formazione La Produzione e l’analisi dei dati per le politiche pubbliche Regione Campania 2022;

Corso di Formazione Investimenti Pubblici e spese in conto capitale, Regione Campania 2022

Percorso formativo Il Linguaggio Inclusivo, Regione Campania 2024

Corso Riforma Mentis, Progetto Syllabus, 2024

Seminario Risorse: tra limiti del CCNL e Vincoli di Spesa, Cinsedo e Conferenza delle Regioni, 2024

CAPACITA' E COMPETENZE
PROFESSIONALI

In qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale a tempo indeterminato CATEGORIA D presso l'ASL Napoli 1 ho espletato la mia attività nelle sottoelencate Strutture acquisendo le specifiche competenze:

- dal 01/01/2007 al 31/12/2010 c/o Dipartimento Risorse Umane – SC Trattamento Giuridico e Previdenziale;
- dal 01/01/2011 al 13/11/2012 referente UOS Stato Giuridico e Previdenza – SC Trattamento Giuridico e Previdenziale;
- dal 14/11/2012 al 30/06/2015 c/o Direzione Strategica Aziendale – Direzione Amministrativa;
- dal 01/07/2015 al 15/09/2015 c/o Direzione Strategica Aziendale – in staff Direzione UOC affari Generali e UOC Gestione Economica Finanziaria Informatizzata;
- dal 16/09/2015 al 15/05/2016 c/o Direzione Commissariale – in staff Direzione UOC Gestione Economica Finanziaria e UOC Gestione Risorse Umane;
- dal 01/01/2013 al 15/05/2016 Segretario del Comitato di Budget;
- dal 01/11/2015 al 15/05/2016 Componente Gruppo di lavoro per la programmazione delle risorse umane per l'Ospedale del Mare.

in qualità di Dirigente a tempo indeterminato presso l'ASL Salerno dal 16/05/2016 al 30/11/2016;

- Responsabile del Settore Giuridico, del Settore Previdenziale e del Settore Concorsuale, afferenti alla FC Gestione del Personale, con assegnazione di nr. 23 unità lavorative;
- sostituto del Direttore della FC Gestione del Personale in caso di Sua assenza e impedimento, con assegnazione di nr. 44 unità lavorative;

in qualità di Dirigente UOD Personale SSR – Regione Campania dal 01/12/2016 a tutt'oggi:

- Coordinatore Commissione Monitoraggio Spesa del Personale del Servizio Sanitario Regionale della Campania;
- dal 01/02/2017 a tutt'oggi Componente Delegazione trattante parte pubblica Specialistica Ambulatoriale;
- dal 01/01/2017 a tutt'oggi Referente Regionale per l'attuazione della Convezione tra AGENAS e Regione Campania, per il programma di accreditamento dei provider ECM Regionali
- DCA nr. 33 del 08/08/2017 e DCA 36 del 09/08/2017 Componente Nucleo Tecnico di Supporto alla Struttura Commissariale Acta (xii) Razionalizzazione e riqualificazione spesa del Personale SSR;
- DCA nr. 34 del 08/08/2014 Componente Comitato Tecnico Regionale per le Liste di Attesa (CTRL a)
- DPGRC nr. 254 del 08/08/2017 Componente Gruppo Tecnico Scientifico Corso di Medicina Generale;
- Direzione Generale per la Tutela della Salute prot. 585913 del 18/09/2019, Componente Gruppo di Lavoro valutazione dei Piani Triennali dei fabbisogni di Personale delle Aziende Sanitarie della Campania 2018/2020;
- DPGRC nr. 283 del 08/11/2017 Componente Commissione Regionale ECM;
- DD nr. 64 del 20/03/2018 Componente Tavolo Tecnico per IAA;
- DPGRC nr. 53 del 11/04/2018 Componente Osservatorio regionale per la Formazione Medica Specialistica;

- DPGRC nr. 34 del 06/03/2019 Componente Osservatorio Regionale ECM
- DD nr. 92 del 29/04/2019 Presidente Commissione “Borse di studio per professioni sanitarie non mediche – Percorsi di alta formazione destinati ai giovani laureati campani” POR Campania FSE 2014/2020;
- DCA nr. 53 del 05/07/2019 Referente Flussi Informativi del personale dipendente del Servizio Sanitario della Regione Campania;
- DCA nr. 55 del 05/07/2019 Referente Flussi Informativi del personale Convenzionato del Servizio Sanitario della Regione Campania;
- DPGRC nr 96 del 19/07/2019 Componente Commissione Interpello per l’affidamento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti di ruolo della Regione Campania relativo alla struttura STAFF 50.02.94 “Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.);
- DPGRC nr 96 del 19/07/2019 Componente Commissione Interpello per l’affidamento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti di ruolo della Regione Campania relativo alla struttura STAFF 50.10.93 “RIS 3 –Vigilanza e controllo degli enti di riferimento”;
- DPGRC nr 96 del 19/07/2019 Componente Commissione Interpello per l’affidamento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti di ruolo della Regione Campania relativo alla struttura U.O.D. 50.14.04 “Posizioni organizzative – Formazione del Personale – Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfattivo – Benchmarking”;
- DPGRC nr 96 del 19/07/2019 Componente Commissione Interpello per l’affidamento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti di ruolo della Regione Campania nonché ai sensi dell’art 19, comma 6 del D.lgs. n 165/2001 relativo alla struttura STAFF 60.01.93 “Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazione ambientali – Società in house – Supporto tecnico operativo all’Avvocato capo nel coordinamento dell’attività stragiudiziale nelle materie di competenza della società in house della Regione”;
- DPGRC nr 96 del 19/07/2019 Componente Commissione Interpello per l’affidamento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti di ruolo della Regione Campania nonché ai sensi dell’art 19, comma 6 del D.lgs. n 165/2001 relativo alla struttura U.O.D. 60.01.15 “Sanità e Politiche Sociali”
- DPGRC nr 96 del 19/07/2019 Componente Commissione Interpello per l’affidamento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti di ruolo della Regione Campania nonché ai sensi dell’art 19, comma 6 del D.lgs. n 165/2001 relativo alla struttura U.O.D. 60.06.03 “Affari generali – gestione risorse umane procedimenti tecnico amministrativi trasferiti ex LR 38/2016 – espropriazioni”.
- Nel mese di Agosto 2019 ha svolto le funzioni di Direttore Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR della Regione Campania, giusta delega con nota prot. 501990 del 09/08/2019 del Direttore Generale;
- Nomine in qualità di Commissario ad Acta in esecuzione delle sentenze;
- DPGRC nr 46 del 10/03/2020 è stato individuato quale componente del Gruppo di Supporto Tecnico/Amministrativo dell’Unità di Crisi Regionale, per il potenziamento delle risorse umane del Sistema Sanitario regionale, anche di natura straordinaria.
- Referente Regione Campania personale sanitario del Dipartimento Protezione Civile Emergenza Covid 19 per le Aziende Sanitarie della Campania;
- Referente Regione Campania per il personale sanitario del Commissario Straordinario per la campagna vaccinale Covid-19 delle Aziende Sanitarie Locali della Campania;
- DPGRC nr 32 del 07/03/2022 è stato individuato quale componente della Commissione del concorso pubblico di Dirigente Area Informatica della Regione Campania
- Delegato dal DG tutela della salute in qualità di Presidente dell’Osservatorio Regionale del Servizio di Psicologia di base, giusta LR 35/2020
- Idoneità elenco regionale Direttori Amministrativi delle Aziende Sanitarie dall’anno 2021
- Idoneità elenco Nazionale Direttori Generali delle Aziende Sanitarie dall’anno 2022

Curriculum Vitae Gaetano Patrone (ai sensi del DPR 445/2000)

- Componente Osservatorio Nazionale formazione continua in Sanità dall'anno 2020
- Referente Regionale Corso Specifico in Medicina Generale
- Referente Unico Regionale Corso di Formazione Manageriale della Regione Campania PNRR Missione 6 "Salute", Componente 2 sub – investimento 2.2 (c)
- DD nr. 17 del 13/01/2025 Componente parte pubblica Organismo paritetico ALPI Regionale;
- DGRC nr 12 del 16/01/2025 Componente dell'Unità Centrale di Gestione dell'Assistenza Sanitaria e dei Tempi e delle Liste di Attesa

ATTIVITA' DI DOCENZA

- dal 2012 al 2014 **Incarico di docenza in "Diritto Amministrativo"** c/o Seconda Università degli Studi di Napoli -Corso di laurea per le professioni Sanitarie "Fisioterapisti";
- dal 2003 al 2007 Incarico di docenza in "Riabilitazione Cardiologia" c/o Seconda Università degli Studi di Napoli – Corso di Laurea per le professioni Sanitarie "Fisioterapisti".

PUBBLICAZIONI

- Anno 2018 Annuario della Formazione in Sanità: Il Sistema di Accredimento ECM della Regione Campania – Sanità Futura Formazione
- Anno 2019 Annuario della Formazione in Sanità: Il Sistema di Accredimento ECM della Regione Campania – Sanità Futura Formazione
- Anno 2020 Annuario della Formazione in Sanità: Il Sistema di Accredimento ECM della Regione Campania – Sanità Futura Formazione
- Anno 2021 Annuario della Formazione in Sanità: Il Sistema di Accredimento ECM della Regione Campania – Sanità Futura Formazione
- Anno 2022
- Il management del paziente con paralisi cerebrale infantile: dati preliminari del progetto Vigour- DM Anno XXII n. 2 Aprile 2022;
 - La Demenza Senile: Proposte di Misure e strumenti per l'epidemia del terzo millennio – C.G. Edizioni Medico Scientifiche Luglio 2022;
 - Medica Research Archives – ESMED -The Management of Covid-19 Infection in Pregnancy and Puerperium: From the World View to the Italian Reality Ottobre 2022

LINGUA MADRE

Italiano

ALTRE LINGUE

Inglese

Capacità di lettura: scolastica

Capacità di scrittura: scolastica

Capacità di espressione Orale: scolastica

Francese

Capacità di lettura: scolastica

Capacità di scrittura: scolastica

Capacità di espressione orale: scolastica

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

- gestione e controllo delle attività relative al personale dipendente, nonché implementazione di nuove procedure;
- riorganizzazione dei processi e dei procedimenti amministrativi in particolare quelli relativi alla gestione del personale e all'applicazione degli istituti normativi e contrattuali;
- gestione e controllo dei procedimenti relativi all'informatizzazione dell'ufficio gestione del personale;

L'attività lavorativa svolta, nell'ambito della gestione risorse umane, ed in altre strutture aziendali - Direzione Strategica, Affari generali, Gestione Economica Finanziaria Informatizzata - ha consentito l'acquisizione di una esperienza multidisciplinare, che consente una visione globale e trasversale delle numerose problematiche, curando i procedimenti amministrativi e tenendo conto degli effetti sulle strutture Aziendali.

CAPACITA' E COMPETENZE COMUNICATIVE

L'esperienza maturata nell'ambito della gestione delle risorse umane e nelle diverse strutture Aziendali cui sono stato assegnato, nonché in molteplici commissioni e comitati aziendali, ha determinato una buona capacità di comunicazione e di relazione, con l'utenza esterna, con i colleghi, collaboratori e le figure apicali.

L'esperienza maturata a seguito dell'affidamento dell'incarico di Dirigente UOD personale SSR della Regione Campania dal dicembre 2016 mi ha consentito di acquisire molteplici competenze ed esperienza in materia di formazione professionale del personale dipendente (ECM), della formazione per l'abilitazione a Medico di Medicina Generale, nell'ambito della formazione della medicina specialistica e delle professioni sanitarie

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

Fino al 30 Novembre 2016 in qualità di Dirigente Amministrativo, è Responsabile del Settore Giuridico, del Settore Previdenziale e del Settore Concorsuale, afferenti alla FC Gestione del Personale, cui sono assegnate nr. 23 unità lavorative;

Fino al 30 novembre 2016 individuato quale sostituto del Direttore della FC Gestione del Personale in caso di Sua assenza e impedimento, cui sono assegnate nr. 44 unità lavorative.

Dal 01/12/2016 al 10/09/2025 Dirigente UOD Personale SSR – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR - Regione Campania, ove si occupa di Vigilanza e controllo sugli atti delle AA.SS.LL. in materia di personale; definizione del fabbisogno formativo del Sistema sanitario regionale; adempimenti connessi alla contrattazione collettiva regionale del personale del SSR, dei medici convenzionati e degli specialisti ambulatoriali; vigilanza sulla corretta gestione dei fondi contrattuali aziendali previsti dai CCNL per i dipendenti; gestione del ruolo del personale del SSR; monitoraggio dell'impatto economico degli indirizzi regionali e nazionali in materia di contrattazione collettiva decentrata del personale del SSR e degli accordi degli enti del SSR.

Dal 11/09/2025 a tutt'oggi Dirigente Settore Controllo di Gestione del SSR – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR – Regione

Curriculum Vitae Gaetano Patrone (ai sensi del DPR 445/2000)

Campania, ove oltre alla UOS Personale SSR, afferiscono anche la UOS Governo Economico Finanziario e la UOS Vigilanza Contabile

CAPACITA' E COMPETENZA DIGITALE

Buona conoscenza degli applicativi Microsoft e del pacchetto Office (Word, Excel, Access, Power Point), Internet e posta elettronica.

ALTRI TITOLI DI STUDIO

Laurea in Fisioterapia c/o Seconda Università di Napoli

Diploma di laurea in Scienze Motorie Istituto Superiore di educazione Fisica Napoli

PATENTE

Patente di Guida A e B

Il sottoscritto dichiara che il presente curriculum è redatto ai sensi del DPR 445/2000, e autorizza, ai sensi del D.lgs. 196/2003, al trattamento dei medesimi dati ai fini delle procedure inerenti all'affidamento degli incarichi dirigenziali cui ha presentato apposita istanza.

Napoli

f.to *Dott. Gaetano Patrone*



Giunta Regionale della Campania

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE

Presidente della Giunta Regionale VINCENZO DE LUCA

CAPO GABINETTO

Capo di Gabinetto del Presidente ALMERINA BOVE

ASSESSORE

Presidente VINCENZO DE LUCA

DIRETTORE GENERALE/

MARIA MESSINA

DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /

GIUSEPPE FILIPPONE

DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
135	04/09/2025	5014	12

Oggetto:

Conferimento incarico dirigenziale. Struttura 204.05.00.

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

- a. con Legge regionale n. 6 del 15 maggio 2024 avente ad oggetto: "Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale" è stato approvato il nuovo modello di organizzazione degli uffici regionali e rinviata a successiva deliberazione di Giunta la definizione delle attività e l'organizzazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- b. con D.G.R. n. 408 del 31 luglio 2024 è stata approvata l'articolazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- c. con la D.G.R. n. 335 del 10 giugno 2025, la Giunta ha individuato quale Dirigente del "*Settore Controllo di Gestione del Sistema Sanitario Regionale*" della Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, codice 204.05.00, il dott. Gaetano Patrone, matr.21813;

PRESO ATTO che è stata acquisita agli atti del competente ufficio della Direzione Generale per le Risorse Umane la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, resa dal citato Dirigente ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI:

- a. la L.R. n. 6 del 15 maggio 2024;
- b. la DGR n. 408 del 31 luglio 2024;
- c. la D.G.R. n. 335 del 10 giugno 2025;

RITENUTO:

di dover conferire, in attuazione della D.G.R. n. 335 del 10 giugno 2025, al dott. Gaetano Patrone, matr.21813, l'incarico di Dirigente del "*Settore Controllo di Gestione del Sistema Sanitario Regionale*" della Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, codice 204.05.00;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale, nonché dal dirigente della UOD 50.14.12 a mezzo di sottoscrizione del presente atto;

D E C R E T A

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire al dott. Gaetano Patrone, matr.21813, l'incarico di Dirigente del "*Settore Controllo di Gestione del Sistema Sanitario Regionale*" della Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, codice 204.05.00;
2. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane per la stipula del contratto individuale accessivo all'incarico di cui al punto 1;
3. di stabilire che, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione, l'incarico di cui al punto 1 avrà durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipula del relativo contratto accessivo individuale;
4. di disporre che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine dell'incarico di cui al precedente punto si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
5. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali, compresi la notifica al Dirigente interessato e l'inoltro alla U.O.D. 50.14.12 per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente".

DE LUCA

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a PATRONE GAETANO nato/a a

Il *****

CF ***** residente a *****
prov ***** cap ***** via *****
***** e mail regione campania gaetano.patrone@regione.campania.it

Ai fini della nomina/designazione in qualità di:

Responsabile

presso 204.05.00 - CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);
- di non aver svolto nell'anno precedente incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);
- di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);
- di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

- a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-quater, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;
- d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);
- e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;
- f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il/La sottoscritto/a, consapevole che la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. 39/2013, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD-UE 2016/679), il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa. Il documento si intende sottoscritto ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Data

04/09/2025 11:51:10

Dichiarazione acquisita e sottoscritta ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.