



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i)

Indirizzo(i)

Telefono(i)

Fax

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

**Occupazione
desiderata/Settore
professionale**

Esperienza professionale

Paolo Gargiulo

p.gargiulo@regione.campania.it

Italiana

Maschile

Pubblica Amministrazione – Regione Campania

COMPROVATA ESPERIENZA IN FUNZIONI DIRIGENZIALI IN CONTESTI PUBBLICI

- Dal 17 settembre 2025 è Direttore Generale della DG per il lavoro e la formazione professionale della Regione Campania
- Dal 1991 al 1998 in servizio presso l'**Agenzia per l'impiego della Campania**, organismo del **Ministero del lavoro**, con la qualifica di **esperto in discipline economiche e in formazione equiparato a dirigente di I livello**;
- Dal 2004 a tutt'oggi, **Dirigente di ruolo** (profilo economico finanziario) vincitore di concorso presso la **Regione Campania**, con incarichi di vertice (**Direttore Generale**), di seguito specificati;
- Dal 2010 al 2011 **Direttore Generale** dell'**Arlas Agenzia della Campania per l'istruzione e il lavoro**, ente pubblico strumentale della Regione Campania.

Comprovata esperienza nella organizzazione degli apparati amministrativi, testimoniata dallo svolgimento di molteplici e complessi incarichi dirigenziali, come di seguito rappresentato:

INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURE COMPLESSE DI LIVELLO APICALE

Direzione Generale/Area generale di coordinamento/Ufficio speciale	Incarico	Data inizio	Data fine
Ufficio Speciale del Datore di lavoro	Direttore Generale	01/11/2013	25/01/2016
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Coordinatore Area	22/06/2011	31/10/2013
ARLAS - Agenzia per il lavoro e l'istruzione della Regione Campania	Direttore Generale	04/08/2010	19/07/2011
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili	Direttore Generale	01/07/2025	10/09/2025

Incarichi di direzione di strutture complesse

Area generale di coordinamento/Direzione Generale/Ufficio speciale	Settore/Staff complesso	Tipo incarico	Inizio	Fine
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Settore Formazione Professionale	Dirigente di Settore	22/06/2011	31/10/2013
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Orientamento Prof., Ricerca, Sperimentaz. e Consul. della Formaz. Prof.	Dirigente di Settore (ad interim)	22/06/2011	18/06/2013
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Settore Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupazione, emigrazione ed immigrazione	Dirigente di Settore (ad interim)	12/03/2013	31/10/2013
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Settore tecnico amministrativo provinciale - Avellino	Dirigente di Settore (ad interim)	22/06/2011	12/03/2013
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Settore tecnico amministrativo provinciale - Benevento	Dirigente di Settore (ad interim)	01/12/2012	12/03/2013
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Settore tecnico amministrativo provinciale - Caserta	Dirigente di Settore (ad interim)	01/12/2012	12/03/2013
Ufficio del datore di lavoro	Struttura di Staff dotata di particolare autonomia	Dirigente di staff	26/01/2016	10/09/2025

Incarichi di direzione di strutture di staff

DG/Ufficio speciale	STAFF	Tipo incarico	Inizio	Fine
Ufficio Speciale per il Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	STAFF – Funzioni di supporto tecnico-operativo”	Dirigente di Staff (ad interim)	06/06/2024	10/09/2025
Ufficio del datore di lavoro	Staff - Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	Dirigente di staff (ad interim)	25/07/2014	26/01/2016

Incarichi dirigenziali in strutture non complesse

AGC/DG/Ufficio SPECIALE	Settore	Servizio	Tipo incarico	Inizio	Fine
Ufficio Speciale per il Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata		UOD Legalità e sicurezza	Dirigente UOD (ad interim)	06/06/2024	10/09/2025
Ufficio speciale del datore di lavoro		UOD Sorveglianza sanitaria	Dirigente UOD (ad interim)	01/08/2015	10/09/2025
Ufficio speciale del datore di lavoro		UOD Prevenzione e Protezione	Dirigente UOD (ad interim)	01/08/2015	26/01/2016
Ufficio speciale del datore di lavoro		UOD Unità tecnica di Presidio e Coordinamento delle sedi territoriali	Dirigente UOD (ad interim)	04/06/2014	26/01/2016
Ufficio speciale del datore di lavoro		UOD Aa. gg.- Affari giuridico-legali - Gestione risorse umane e strumentali	Dirigente UOD (ad interim)	01/12/2013	26/01/2016
AGC Sviluppo economico	Settore Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico	Servizio pianificazione e programmazione economica	Dirigente di Servizio	17/02/2009	21/06/2011
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Napoli	Servizio lavoro - formazione professionale orientamento - COP - Centri pilota LL.RR. 40/77, 9/85, 18/85	Dirigente di Servizio	01/01/2009	16/02/2009
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Orientamento Professionale, Ricerca, Sperimentazione e consulenza nella formazione professionale	Servizio Programmazione - Rendicontazione - Progetti Integrati Territoriali e Azioni innovative FSE - PIC Equal	Dirigente di Servizio	03/08/2006	31/12/2008
AGC Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum della Gioventù, Ormel	Formazione Professionale	Servizio progetti integrati territoriali e azioni innovative FSE	Dirigente di Servizio	20/08/2004	02/08/2006

Comprovata e qualificata competenza di lungo periodo (oltre 30 anni) maturata nelle materie afferenti alla programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, della formazione e della sicurezza, alla gestione e all'innovazione dei servizi per il lavoro e per la formazione, all'attuazione di piani e programmi a valere su risorse comunitarie, nazionali e regionali, come di seguito rappresentato.

Dal 1991 al 1998

In servizio presso l'Agenzia per l'impiego della Campania - organismo del Ministero del lavoro, di supporto tecnico alla Commissione Regionale per l'Impiego - con qualifica di Esperto in materie economiche e formazione professionale equiparato a Dirigente di I livello, dove si è occupato di **programmazione e attuazione di politiche del lavoro e della formazione professionale**. Di seguito le attività di maggior rilievo svolte.

- Componente dei Comitati di Valutazione Nazionali istituiti dal Ministero del Lavoro per la selezione di progetti formativi a valere sui seguenti Programmi Operativi Multiregionali cofinanziati dal FSE 1994-1999:
 - Anno 1995 Docup Obiettivo 4 – Programma Riconversione Riqualficazione
 - Anno 1996 Docup Obiettivo 4 – Programma Riconversione Riqualficazione
 - Anno 1997 Programma d'Iniziativa Comunitaria Adapt
 - Anno 1998 Docup Obiettivo 4 – Programma Riconversione Riqualficazione
- Responsabile del Progetto Quadro per interventi formativi per circa 500 disoccupati, realizzato per conto del **Comune di Salerno** con fondi del Ministero del Lavoro ex art. 26 Legge 845/78 (anno 1995)
- Responsabile del Progetto Quadro per interventi formativi per circa 1.300 disoccupati e giovani in cerca di prima occupazione, realizzato per conto del **Comune di Napoli** nell'ambito del Programma Operativo Multiregionale 1994-1999 **FSE Emergenza Occupazionale Sud** a titolarità del Ministero del Lavoro (anni 1995 e 1996)
- Responsabile attività di assistenza tecnica in materia di Lavoro e Formazione Professionale per il **Comune di Napoli** (1996-1998)
- Ideatore e project leader del Centro di Orientamento e Promozione dell'Inserimento Lavorativo (COPIL), progetto a titolarità del **Comune di Napoli**, finanziato con risorse dal Ministero del Lavoro legge 236/93 (1998-1999).

Dal 1998 al 2004

In servizio presso **l'Agenzia per l'istruzione e il lavoro della Regione Campania (Arlas) ente strumentale della Regione Campania**.

Di seguito le attività di maggior rilievo svolte.

- Da giugno 2001 a giugno 2004, assistenza tecnica e amministrativa diretta al Coordinatore dell'AGC 17 (Istruzione – Lavoro – Formazione Professionale – Ormel – Politiche Giovanili) della Regione Campania in materia di politiche per il lavoro e per la formazione professionale
- Da Luglio 2002 a giugno 2004, titolare del seguente incarico di posizione organizzativa: responsabile delle attività di gestione degli interventi finanziati con il POR Campania FSE 2000-2006 con compiti di programmazione, progettazione, gestione, controllo, valutazione delle azioni dell'Arlas.
- Componente di comitati di valutazione costituiti dalla Regione Campania per la selezione di progetti finanziati a valere sul POR FSE 2000-2006 e sulle risorse di cui alla legge 236/93 (formazione continua)
- Ha promosso e curato la realizzazione delle seguenti attività di ricerca cofinanziate dal POR Campania FSE 2000-2006:
 - o Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini d'impiego
 - o Individuazione e sperimentazione di metodologie per la valutazione degli interventi formativi
 - o Studi e analisi sulle modalità di trasferimento delle buone prassi e dei modelli per la formazione
 - o Spin – off da ricerca in Campania Settori strategici e politiche di intervento

Dal 2004 al 2009

Dirigente del servizio Progetti integrati e azioni innovative FSE del Settore Formazione Professionale e poi Dirigente del servizio “Programmazione – rendicontazione – progetti integrati territoriali e azioni innovative FSE” del Settore “Orientamento Professionale”.

Di seguito le principali attività svolte.

- Implementazione degli interventi sulle risorse umane nel quadro dei Progetti Integrati Territoriali (PIT) finanziati a valere su Misure del POR Campania 2000-2006:
 - o Città
 - o Grandi attrattori Culturali
 - o Distretti e sistemi a vocazione industriale
 - o Sistemi a vocazione turistica
 - o Parchi nazionali e regionali
- Coordinamento delle attività di monitoraggio, valutazione e la gestione finanziaria degli interventi cofinanziati nel quadro del Programma di Iniziativa Comunitaria Equal FSE 2000-2006.
- implementazione dei patti formativi locali (PFL) finanziati a valere su Misure del POR Campania FSE 2000-2006.

Dal 2009 al 2010

Dirigente del servizio Pianificazione e programmazione economica del Settore 01 dell'Area Generale di Coordinamento (AGC) n.12 "Sviluppo Economico" della Regione Campania.

In tale ruolo ha fornito il supporto tecnico all'implementazione degli obiettivi operativi del Por FSE 2007-2013 facenti capo al Settore 01 dell'AGC 12; occupandosi, tra l'altro, di:

- attività formative in favore dei detenuti a valere sull'Obiettivo g11 del Por FSE;
- Programma integrato work experience e aiuti per l'assunzione di cui alla D.G.R. 1262 del 15 luglio 2009, a valere sull'Obiettivo e3 del POR Campania FSE 2007-2013;

Dal 2010 al 2011

Direttore generale dell'Agenzia regionale per il lavoro e l'istruzione Arlas

L'Agenzia regionale per il lavoro e l'istruzione è ente pubblico strumentale della Regione Campania che svolge (ai sensi della L.R. n. 14/2009) funzioni amministrative, di supporto tecnico, di qualificazione, di assistenza, di studio e di monitoraggio nell'ambito delle politiche per il lavoro, l'istruzione e la formazione professionale in coordinamento con l'AGC Istruzione, Lavoro e Formazione Professionale della Regione.

In tale periodo ha coordinato la stesura del Piano di Azione per il Lavoro "Campania al Lavoro" (B.U.R.C. n° 76 del 22/11/2010) e ha garantito l'assistenza tecnica alla Regione nell'implementazioni dei primi Avvisi attuativi dello stesso.

Ha curato l'implementazione del SIRL - Sistema Informativo Regionale Lavoro.

Dal 2011 al 2013

Coordiatore dell'Area Generale di Coordinamento Istruzione - Educazione - Formazione Professionale - Politiche Giovanili e del Forum Regionale della Gioventù - Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro - Musei e Biblioteche della Regione Campania nonché Dirigente dei seguenti Settori:

- **Settore Formazione Professionale**
- **Settore Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupazione, emigrazione ed immigrazione** (ad interim);
- **Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Avellino** (ad interim)
- **Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Benevento** (ad interim)
- **Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Caserta** (ad interim).

Ha coordinato e monitorato le attività degli 11 Settori in cui era articolata l'A.G.C. (dotata di oltre 1.000 dipendenti) e gestito i Settori dei quali è stato Dirigente.

Ha coordinato: la pianificazione, programmazione e attuazione degli interventi in materia di istruzione, formazione, lavoro, servizi per l'impiego e politiche giovanili, nonché le attività di controllo di I livello della spesa del FSE e delle risorse statali.

In particolare:

Fse e Fesr

È stato Responsabile di 15 obiettivi operativi POR FSE 2007-2013 e dell'Obiettivo operativo 6.3 FESR 2007-2013, sovrintendendo alla predisposizione di avvisi pubblici per la selezione di progetti da cofinanziare e a bandi per la realizzazione di servizi, al relativo monitoraggio fisico e finanziario, ai controlli di I livello e alla certificazione della spesa.

Linee di intervento a finanziamento statale

È stato responsabile delle seguenti linee di intervento regionale a finanziamento statale nel campo del lavoro, dell'istruzione e della formazione professionale:

- obbligo formativo (Legge 144/1999);
- formazione continua (legge 236/1993);
- formazione per l'apprendistato (Legge 196/1997);
- conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (Legge 53/2000);
- ammortizzatori sociali in deroga CIG; Mobilità; Disoccupazione Speciale (Legge 92/2012).

Sistema regionale di istruzione e formazione professionale

Ha coordinato la predisposizione delle linee guida per il sistema regionale di istruzione e formazione professionale (DGR 195/2012)

Servizi per l'impiego

Ha coordinato la predisposizione delle Linee guida per il potenziamento dei servizi per il lavoro-Masterplan Campania (DGR 482/2011)

Dal 2013 all'11/9/2025

Dirigente dell'Ufficio del Datore di lavoro di Regione Campania

In tale ruolo ha svolto una corposa mole di attività che afferiscono alle materie della sicurezza sul lavoro e alla formazione; in particolare ha realizzato:

- il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro dell'Amministrazione regionale (SGSL), approvato dalla Giunta regionale con DGR 785/2017 e predisposto e implementato le relative procedure di gestione;
- il Portale dell'Ufficio del datore di lavoro, utilizzando Drupal sw opensource, customizzato da risorse umane interne;
- il sistema informatico di supporto del Datore di lavoro Sidal, che ha portato alla dematerializzazione dei flussi gestionali e informativi (Documenti di valutazione dei rischi, Piani di gestione delle emergenze, cartelle sanitarie dei lavoratori, attestati di partecipazione ai corsi formazione, gestione dei dispositivi di protezione individuale, ecc.);
- la piattaforma per l'e-learning, utilizzando Moodle, sw opensource, customizzato da risorse umane interne;
- i seguenti Corsi di formazione del personale dell'Amministrazione regionale in materia di salute e sicurezza sia in presenza che in e-learning:
 - o formazione di base e formazione specifica in presenza per oltre 5.000 dipendenti (oltre 250 Edizioni corsuali);
 - o formazione di base e specifica per 438 dipendenti dei Centri per l'impiego;
 - o formazione in e-learning in materia di salute e sicurezza per n. 175 Dirigenti;
 - o addetti al servizio di prevenzione e protezione per n. 28 dipendenti;
 - o formazione formatori per la salute e sicurezza sul lavoro per n. 23 dipendenti;
 - o primo soccorso n. 416 dipendenti;
 - o aggiornamento in materia di primo soccorso n. 112 dipendenti;
 - o Formazione rischio incendio n. 416 dipendenti;
 - o aggiornamento in materia di rischio incendio n. 116 dipendenti;
 - o Corso teorico-pratico alla defibrillazione BLS – D oltre 700 dipendenti;
 - o aggiornamento teorico-pratico alla defibrillazione BLS – D oltre 400 dipendenti;
 - o aggiornamento formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro in e-learning per n. 1.450 Dipendenti;
 - o Corso "Microrelazioni, gestione del confronto e del conflitto" oltre 600 dipendenti;
 - o Corso "NO(D)I Networking e Knotworking per un'ecologia delle relazioni" per 30 dipendenti.
- Partecipa alla Cabina di regia istituita presso la DG Direzione Generale Lavoro Istruzione Formazione e politiche giovanili con DGR 253/2018 per realizzare il transito delle strutture dei centri per l'impiego dall'area metropolitana e dalle Province alla Regione.

Dal 2024 dirige ad interim:

- lo Staff di supporto tecnico operativo con compiti di supporto alla programmazione, coordinamento e monitoraggio delle politiche in tema di legalità e sicurezza. Rapporti con la Programmazione Unitaria, le Autorità di Gestione e gli interlocutori istituzionali.
- la UOD Legalità e Sicurezza dell'Ufficio per il federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata, che ha compiti di attuazione delle politiche comunitarie sui temi della legalità e della sicurezza; Misure attuative della L.R. 11/2004 "Misure di solidarietà in favore delle vittime della criminalità": iniziative antiracket e antiusura. Misure attuative della L.R.7/2012: valorizzazione dei beni confiscati. Promozione ed attuazione di iniziative di educazione alla legalità. Accordi di Programma Quadro.

Anno 2013

Dirigente del Settore Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupazione, emigrazione ed immigrazione

Istruzione e formazione

Date	Ottobre 1982 – Marzo 1989
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in economia e commercio
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Piano di studi Economico Pubblico Principali materie: Diritto (Pubblico, Privato, Commerciale, Tributario, Amministrativo, Internazionale), Economia (E. Aziendale, E. Politica, Politica economica, Scienza delle Finanze, Finanza degli enti locali), Tecnica amministrativa delle imprese pubbliche, Sociologia, Matematica (Analisi, Statistica), Lingua Inglese Tesi di Laurea in Diritto Pubblico dell'Economia – Titolo "I poteri delle Regioni in materia di turismo e Legge quadro" Abilità professionali: ottima conoscenza delle discipline economiche ed economico-aziendali, pubbliche e private e degli strumenti matematico-statistici e dei principi e istituti dell'ordinamento giuridico; capacità di inquadrare e affrontare le problematiche dei sistemi economici e delle aziende. Università degli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Economia e Commercio
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea vecchio ordinamento – Voto 110 su 110
Date	Gennaio 1991
Titolo della qualifica rilasciata	Dottore commercialista
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Principali materie: Ragioneria, Diritto Tributario, Diritto Commerciale Competenze: abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Economia e Commercio
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione
Date	Aprile 1995
Titolo della qualifica rilasciata	Revisore legale
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Principi di revisione contabile – Competenza a effettuare la revisione contabile Ha frequentato i corsi In ottemperanza all'obbligo formativo richiesto per il mantenimento dell'iscrizione al Registro: Anno 2024 n. 17 corsi Anno 2023 n. 20 corsi Anno 2022 n. 18 corsi Anno 2021 n. 18 corsi

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Anno 2020 n. 16 corsi Anno 2019 n. 18 corsi Anno 2018 n. 20 corsi Anno 2017 n. 20 corsi
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Ministero dell'economia e delle finanze - Iscrizione al Registro dei Revisori Contabili – D.M. 12/4/1995 G.U. 31 bis del 21/4/1995 n. iscrizione 26499 -
Date	25 novembre 1996 - 26 febbraio 1997
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di partecipazione al Programma Faster - Programma di formazione alle Amministrazioni Italiane Centrali e Regionali in materia di Formazione Professionale cofinanziato dal FSE promosso dalla DG V FSE della Commissione Europea
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Finalità: migliorare la produttività degli uffici regionali del FSE con particolare attenzione alle fasi di programmazione, gestione e valutazione delle attività formative, contribuendo a rafforzare i sistemi formativi regionali Obiettivi: normativa e metodologia per la valutazione ex ante e per il monitoraggio dei progetti FSE Argomenti trattati: valutazione ex ante – selezione dei progetti – valutazione multicriterio – sistematizzazione degli indicatori – sistema informatico statistico – monitoraggio OIL – Organizzazione Internazionale del Lavoro – Centro Internazionale di Formazione Torino
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	-
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	-
Date	22/23 Maggio 2006
Titolo della qualifica rilasciata	Il sistema delle autonomie locali.
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Le nuove regole e la loro attuazione nella prospettiva regionale
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Presidenza del Consiglio - Scuola Superiore della P.A.
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	-
Date	Maggio 2006 – Febbraio 2007
Titolo della qualifica rilasciata	Esperto di politiche di sviluppo e coesione
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Progetto Osmosi formazione manageriale
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	FORMEZ
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	-
Date	Ottobre – novembre 2015
Titolo della qualifica rilasciata	Controller della Regione Campania
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Corso di formazione della rete di controller Controllo di gestione Obiettivi: Formazione manageriale Formez
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	-
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	-
Date	12 luglio 2016
Titolo della qualifica rilasciata	Formazione di 16 ore per i datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (d.lgs. 81/2008)
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	1. Modulo normativo-giuridico; 2. Modulo gestionale - gestione ed organizzazione della sicurezza
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Associazione Nazionale dei formatori per la sicurezza A.N.F.O.S.
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	-
Date	Luglio 2017 (10 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	Change management e performance
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Ciclo della performance – Valorizzazione delle risorse umane

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	FORMEZ PA
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	Gennaio 2018
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di formazione per Dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i art. 37, comma 1, lettera a) e dell'Accordo Stato Regioni e Province autonome del 21/12/2011 (obbligatorio)
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e orientamento al ruolo dirigenziale
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro della Regione Campania (16 ore)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	IGEAM ACADEMY
	-
Date	26 febbraio 26 marzo 2019
Titolo della qualifica rilasciata	Gestione e sviluppo delle risorse umane: approcci e pratiche di leadership e negoziazione - Corso dedicato (Regione Campania)
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Approcci e pratiche di analisi, sviluppo e valutazione delle competenze manageriali e comportamentali
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Presidenza del Consiglio dei Ministri - Scuola Nazionale dell'Amministrazione SNA
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	-
Date	11 aprile – 22 maggio 2019 (30 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	SMIVAP
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Corso 6.1.2 Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	IFEL Campania
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	Giugno-luglio 2019
Titolo della qualifica rilasciata	Normativa anticorruzione
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	evoluzione legislativa, strumenti di prevenzione e profili di responsabilità
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Ifel Campania
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	Maggio-ottobre 2020 (36 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	Formazione dirigenziale in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	MYO EDK spa
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	8 aprile 2022 (3 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	Accountability
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	DG per le risorse umane
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	

Date	Dicembre 2022 (28 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	English intermediate b1.2
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Federica web learning Università Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	7 luglio 2021 – 20 maggio 2022 (14 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento per datore di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro con incarico diretto di RSPP - Rischio alto
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	AIFOS
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	Maggio 2022 (11 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	Lo smartworking tra managerialità e leadership
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Federica web learning Università Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	Settembre 2022 (18 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	La produzione e l'analisi dei dati per le politiche pubbliche
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Federica web learning Università Federico II
Date	Giugno 2023 (20 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	Soft skill per l'E-leadership
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	DG per le risorse umane
Date	Luglio 2023 (8 ore)
Titolo della qualifica rilasciata	E-leadership
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	DG Risorse umane
Date	Ottobre 2023
Titolo della qualifica rilasciata	La disciplina del whistleblowing: le novità del decreto n.24/2023: aspetti organizzativi e applicativi
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	IFEL Campania
Date	2024
Titolo della qualifica rilasciata	Progetto Syllabus - Conoscere gli Open Data - Livello avanzato (Edizione 03)
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Dipartimento per la funzione pubblica

erogatrice dell'istruzione e formazione

Date
Titolo della qualifica rilasciata
Principali tematiche/competenze professionali acquisite
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

2024
Azione informativa e autoformativa in materia antidiscriminatoria e di promozione della cultura delle pari opportunità nelle PP.AA. (5 ore)

DG per le risorse umane

Date
Titolo della qualifica rilasciata
Principali tematiche/competenze professionali acquisite
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

2024
Progetto Syllabus - Accountability per il governo aperto

Dipartimento per la funzione pubblica

Date
Titolo della qualifica rilasciata
Principali tematiche/competenze professionali acquisite
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

2024
Il quadro concettuale del Sistema unico di contabilità economico-patrimoniale per le pubbliche amministrazioni, basato sul principio accrual

MEF

Date
Titolo della qualifica rilasciata
Principali tematiche/competenze professionali acquisite
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione
Titolo della qualifica rilasciata
Principali tematiche/competenze professionali acquisite
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

2024
Il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta regionale della Campania (DGR n. 612/2024) ed il recepimento delle recenti novità introdotte dal d.P.R. n. 81/2023

DG per le risorse umane

Date
Titolo della qualifica rilasciata
Principali tematiche/competenze professionali acquisite
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)

Italiano

Altra(e) lingua(e)
Autovalutazione
Livello europeo (*)

Inglese

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	A2	Utente base	A2	Utente base	B2	Utente autonomo

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze sociali

Dispone di buone capacità relazionali e doti comunicative, sviluppate grazie all'esperienza maturata assunzione di crescenti responsabilità (project leader, responsabile di gruppi di lavoro, dirigente di servizio, direttore generale di ente strumentale, coordinatore d'area dell'amministrazione regionale, Direttore generale dell'Ufficio del Datore di lavoro Ufficio speciale).

	Ha, tra l'altro, maturato in passato anche esperienza nel campo politico, in quanto eletto per tre legislature consigliere nella circoscrizione di Napoli-Arenella (1983-1993). In tale veste ha potuto sviluppare una particolare sensibilità ad occuparsi delle problematiche del territorio. Ha partecipato ad associazioni e movimenti di carattere politico, religioso, sportivo, culturale e sociale, assumendo anche cariche gestionali.
Capacità e competenze organizzative	Nel corso della carriera lavorativa, che lo ha portato ad assumere responsabilità crescenti, ha avuto modo di sviluppare particolari capacità di organizzazione del lavoro del personale posto alle proprie dipendenze, ciò anche grazie a una riconosciuta leadership basata, in egual misura, su una trentennale competenza nelle materie trattate (lavoro, formazione, creazione d'impresa, ricerca, fondi strutturali) e sulla capacità di impostare rapporti relazionali improntati alla massima correttezza. Nel rapporto con i decisori politici assume un atteggiamento collaborativo e proattivo, tendente a facilitare i processi di definizione delle scelte strategiche. La crescente acquisizione di responsabilità in contesti organizzativi sempre più complessi e problematici ha consentito di verificarne la capacità di lavorare in situazioni di forte stress.
Capacità e competenze tecniche	
Capacità e competenze informatiche	Utilizza con padronanza il pacchetto office (word, excel, access, powerpoint) e browser per la navigazione in rete (Microsoft edge, google-chrome, Firefox, Safari)
Capacità e competenze artistiche	Musicista dilettante
Altre capacità e competenze	Dotato di ottima capacità di comunicazione verbale e scritta, quest'ultima, in particolare, testimoniata dalle frequenti pubblicazioni sul quotidiano <i>La Repubblica – Napoli</i>. In particolare, si segnalano i seguenti interventi in materia di sviluppo, lavoro e formazione: • <i>Formazione Professionale le domande senza risposta</i>, 20 marzo 2010 • <i>Formazione Professionale su due binari opposti</i>, 7 aprile 2010 • <i>La Formazione che serve</i>, 15 aprile 2010 • <i>Trovare lavoro al di fuori della politica</i>, 4 maggio 2010 • <i>Il mercato immaginario della pubblica formazione</i>, 30 maggio 2010 • <i>La Campania nell'era che dice addio ai lavoratori</i>, 16 giugno 2010 • <i>La lezione del caso Pomigliano per il sistema imprenditoriale</i>, 28 gennaio 2011 • <i>I limiti della flessibilità nel mercato del lavoro</i>, 29 luglio 2011 Autore e coautore delle seguenti pubblicazioni e ricerche: • <i>P. Gargiulo - I limiti della flessibilità nel mercato del lavoro</i> – in "Avere memoria, costruire il futuro" a cura di Francesco de Notaris (La Scuola di Pitagora editrice, Napoli 2020 – Collana Assise di palazzo Marigliano) • <i>P. Capozzi e P. Gargiulo – (a cura di)- Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini d'impiego</i>, Arlav, Napoli 2006 • <i>P. Capozzi e P. Gargiulo – (a cura di)- Individuazione e sperimentazione di una metodologia per la valutazione degli interventi formativi sul por campania 2000-2006</i>, Arlav, Napoli 2005 • <i>P. Capozzi e P. Gargiulo – (a cura di)- Sperimentazione di un modello di analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali</i>, Arlav, Napoli 2005 • <i>Clarizia P., Gargiulo P., Maddaloni D. (2001), Fare politica del lavoro a napoli: il caso dei piani di inserimento professionale e dei corsi di formazione emergenza occupazionale sud</i>, in Spanò A. (a cura di), <i>Tra esclusione e inserimento. giovani inoccupati a bassa scolarità e politiche del lavoro a Napoli</i>, Franco Angeli Editore, Napoli • <i>Gargiulo P. (2000), Programmazione degli interventi formativi e analisi dei fabbisogni formativi aziendali</i>, in <i>il mercato del lavoro in Campania e le iniziative dell'Arlav</i>, n. 5, agenzia della Campania per il lavoro, Napoli • <i>Gargiulo P. (1998), Riforma del mercato del lavoro e formazione professionale: una proposta per interventi quadro</i>, in <i>il Mercato del lavoro in Campania e le iniziative dell'AIC</i>, n. 4, Agenzia per l'impiego della Campania, Napoli • <i>Gargiulo p. (1997), Il progetto quadro degli interventi formativi nel Comune di Napoli</i>, in <i>il mercato del lavoro in Campania e le iniziative dell'AIC</i>, n. 3, Agenzia per l'impiego della Campania, Napoli
Patente	Automobilistica (patente B)
Ulteriori informazioni Allegati	

Il sottoscritto, nell'attestare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità dei dati riportati nella presente domanda, autorizza, ai sensi de D.lgs n° 196/03, al trattamento dei medesimi dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Napoli, 17 ottobre 2025



Giunta Regionale della Campania

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE

Presidente della Giunta Regionale VINCENZO DE LUCA

CAPO GABINETTO

Capo di Gabinetto del Presidente ALMERINA BOVE

ASSESSORE

Presidente VINCENZO DE LUCA

DIRETTORE GENERALE/

MARIA MESSINA

DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /

Dott. GIUSEPPE FILIPPONE

DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
62	27/06/2025	5014	12

Oggetto:

Conferimento incarichi dirigenziali. Struttura 206.00.00

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012, così come da ultimo modificata con D.G.R. n. 557 del 10/12/2020, è stato approvato il "Disciplinare recante disposizioni per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti della Giunta Regionale della Campania";
- b. con Legge regionale n. 6 del 15 maggio 2024 avente ad oggetto: "Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale" è stato approvato il nuovo modello di organizzazione degli uffici regionali e rinviata a successiva deliberazione di Giunta la definizione delle attività e l'organizzazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- c. con D.G.R. n. 480 del 31 luglio 2024 è stata approvata l'articolazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- d. con la D.G.R. n. 305 del 4 giugno 2025, la Giunta ha individuato quale Direttore della Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, codice 206.00.00, il dott. Paolo Gargiulo, matr.18360;

PRESO ATTO che è stata acquisita agli atti del competente ufficio della Direzione Generale per le Risorse Umane la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, resa dal citato Dirigente ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI:

- a. la L.R. n. 6 del 15 maggio 2024;
- b. la DGR n. 408 del 31 luglio 2024;
- c. la D.G.R. n. 305 del 4 giugno 2025;

RITENUTO:

di dover conferire, in attuazione della D.G.R. n. 305 del 4 giugno 2025, al dott. Paolo Gargiulo l'incarico di Direttore della Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, codice 206.00.00;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale, nonché dal dirigente della UOD 50.14.12 a mezzo di sottoscrizione del presente atto;

D E C R E T A

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire alla dott. Paolo Gargiulo, matr.18360 l'incarico di Direttore della Direzione Lavoro e Formazione Professionale, codice 206.00.00;
2. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane per la stipula del contratto individuale accessivo all'incarico di cui al punto 1;
3. di stabilire che, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione, l'incarico di cui al punto 1 avrà durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipula del relativo contratto accessivo individuale;
4. di disporre che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine dell'incarico di cui al precedente punto si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
5. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali, compresi la notifica al Dirigente interessato e l'inoltro alla U.O.D. 50.14.12 per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente".

DE LUCA

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a Gargiulo Paolo nato/a a *****

Il *****

CF ***** residente a *****

prov ***** cap ***** via *****

***** e mail regione campania paolo.gargiulo@regione.campania.it

Ai fini della nomina/designazione in qualità di:

Responsabile

presso 206.00.00 - DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;

- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);
- di non aver svolto nell'anno precedente incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);
- di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di

parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

Per alcune dichiarazioni riportate sopra non è stata confermata la presa visione. Si prega di inserire le motivazioni nella seguente area di testo:

Confermate tutte ma il sistema restituisce messaggio riferisce incompletezza

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia

inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;

b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-quater, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);

c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;

d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);

e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il/La sottoscritto/a, consapevole che la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. 39/2013, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD-UE 2016/679), il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa. Il documento si intende sottoscritto ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Data

17/10/2025 11:31:33

Dichiarazione acquisita e sottoscritta ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.