



**Assessore  
alle Risorse Umane ed al Lavoro**

Prot. n. 1265/SP

Alle Amministrazioni Pubbliche  
della Regione Campania

LORO SEDI

**Oggetto:** Nuovi adempimenti in materia di collocamento obbligatorio nelle Amministrazioni Pubbliche

Gentilissimi,

alla luce delle ultime novità introdotte in materia di collocamento obbligatorio presso le Amministrazioni Pubbliche dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, mi preme comunicarvi che a decorrere dalla data odierna è vigente un importante adempimento in materia di trasmissioni obbligatorie.

Nello specifico, l'art. 10 del richiamato decreto legislativo reca modifiche all'art. 39 del decreto legislativo 165/2001 introducendo una serie di previsioni normative tra cui l'art.39-quater in materia di "monitoraggio sull'applicazione della L. 68/99".

L'art. 39 quater comma 1 prevede che le Amministrazioni Pubbliche trasmettano il prospetto informativo ex art. 9 comma 6 L. 68/99, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Centro per l'Impiego territorialmente competente (Servizio Collocamento Mirato - inserimento lavorativo disabili), indipendentemente se siano intervenute o meno modifiche rispetto al prospetto informativo trasmesso l'anno precedente.

Unitamente al prospetto informativo va trasmessa una comunicazione contenente tempi e modalità di copertura della quota di riserva, cosiddetto "modello telematico di trasmissione" cui si potrà accedere all'interno della sezione "strumenti e servizi" del portale lavoro.gov.it, a decorrere dal 23 luglio 2018.

Qualora le Amministrazioni Pubbliche non abbiano provveduto alla trasmissione del prospetto informativo e del modello telematico di comunicazione entro il 31 gennaio 2018, termine prorogato per l'anno in corso al 28 febbraio 2018, sono tenute alla loro trasmissione entro e non oltre il 15 settembre 2018, assumendo a riferimento la situazione occupazionale riferita al 31/12/2017.

Le informazioni ivi contenute vanno, altresì, trasmesse alla Consulta Nazionale per l'Integrazione in Ambiente di Lavoro delle Persone con Disabilità (art. 39 quater comma 2), di cui la Sottoscritta ne è componente in rappresentanza di tutte le Regioni.

Tenuto conto che il rispetto dell'obbligo dell'inserimento lavorativo delle categorie protette è un tema che ci deve vedere accomunati da un forte senso di responsabilità, vi invito ad uniformarvi alle nuove disposizioni di legge.

Napoli, 23.07.2018

Sonia Palmeri