



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili
UOD Servizio Territoriale Provinciale di Avellino
Centro per l'Impiego di AVELLINO
Via PESCATORI NN.91/93
E-mail cpi.avellino@regione.campania.it
Pec- uod.501105cpiavellino@pec.regione.campania.it -

Prot .N. CPI/2022/14020

Avellino, 10/02/2022

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE 56/87, PRESSO COMUNE DI ATRIPALDA, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 01 UNITA', CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, CCNL COMPARTO ENTI LOCALI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO DI SERVIZIO PIENO.

ENTE RICHIEDENTE

COMUNE DI ATRIPALDA (MISSIVA PROT. N. 37666 DEL 23/12/2022, RICEVUTA MEDIANTE PEC DEL 23/12/2021, ACQUISITA AL PROT. DELL'ENTE N. 640094 DEL 23/12/2021 - INTEGRATA CON SUCCESSIVA NOTA N. 1728 DEL GIORNO 19/01/2022, RICEVUTA TRAMITE PEC DEL 19/01/2022, ASSUNTA AL PROT. DELL'ENTE N. 27854 DEL 20/01/2022);

UNITA' RICHIESTA: N. 01

PROFILO PROFESSIONALE: "NECROFORO" (conseguito mediante specifica esperienza lavorativa o mediante partecipazione ad apposito corso, con esame finale, promosso da Enti accreditati) - **REFERENZIAZIONE ISTAT CP2011:5.4.7.2.0**
CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B1;

MANSIONI DA SVOLGERE: *ADDETTO ALLA CUSTODIA E MANUTENZIONE CIMITERO COMUNALE*

RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO: TEMPO INDETERMINATO - TEMPO PIENO - CCNL COMPARTO ENTI LOCALI 2016/2018

LOCALITA' DI IMPIEGO: COMUNE DI ATRIPALDA - PIAZZA MUNICIPIO , 1 , 83042, ATRIPALDA (AV)

Visti:

- il combinato disposto degli artt. 16 L.56/87 e 35 comma 1 lett. B) D.lgs 165/2001 , relativo ad avviamenti presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo o di avvenuto assolvimento dell'obbligo di istruzione, pari a 10 anni , per i nati dal 1991(ex art.1, comma 622, Legge 296/2006 - Legge Finanziaria 2007), fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'allegato alla Deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004 paragrafi 25 e segg. , il quale ,disciplina la procedura , che i Centri per l'Impiego devono adottare per tale tipologia di selezione e le indicazioni operative, in materia, fornite ai CC.PP.II Regionali. in data 10/07/2018, dal Direttore della DG 11;
- l'art. 1014 del Dlgs 66/2010, che stabilisce la riserva di posti nella misura del 30% nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni per coloro che abbiano prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve;
- la richiesta di avviamento a selezione (inoltrata, ai sensi della predetta normativa, con missiva prot. n. 37666 del 23/12/2022, ricevuta mediante PEC del 23/12/2021, acquisita al prot. dell'ente n. 640094 del 23/12/2021 – integrata con successiva nota n. 1728 del giorno 19/01/2022, ricevuta tramite PEC del 19/01/2022, assunta al prot. dell'ente n. 27854 del 20/01/2022) di **N.1 unità** ,da inquadrare nella categoria B, posizione economica B1, comparto CCNL Enti Locali 2016/2018, **profilo professionale NECROFORO**, per l'instaurazione con le stesse di rapporti di lavoro di natura subordinato ,a tempo indeterminato, con orario di servizio a tempo pieno;

Per tutto quanto esposto in premessa:

E' indetta procedura di selezione, ai sensi degli artt. 16 l. 56/87 e 35 comma 1 lett. B) Dlgs.vo 165/2001, finalizzata all'avviamento di n. 1 unità, da inquadrare nella categoria B, posizione economica B1, comparto CCNL Enti Locali 2016/2018, per l'instaurazione con la stessa di rapporti di lavoro di natura subordinata, a tempo indeterminato, con orario di servizio a tempo pieno, da destinare al Comune di Atripalda – Piazza Municipio , 1 , 83042, Atripalda (AV).

Requisiti

Possono presentare domanda di partecipazione, alla selezione di cui trattasi coloro che, alla data di pubblicazione del presente Avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego ai sensi dell'art. 2 del DPR n. 487/94;
- essere iscritti nelle liste, di cui al DPR 442/2000 tenute dai Centri per l'Impiego. Gli iscritti nelle liste di cui sopra, tenute dal Centro per l'impiego di Avellino, avranno titolo all'attribuzione dei due punti supplementari, ai sensi del paragrafo 25, Punto 8 lettera f) dell'allegato alla delibera della Giunta Regionale della Campania n. 2104/2004;
- aver reso dichiarazione di disponibilità (DID) entro la data di pubblicazione del presente Avviso ed essere, quindi, alla suddetta data, in possesso dello Status di "Disoccupato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 19 dlgs.vo 150/2015 e 4, comma 15 quater, D.L. 4/2019, convertito nella l. 26/2019;
- avere assolto l'obbligo d'istruzione ed essere, pertanto, in possesso del diploma di licenza media inferiore oppure di licenza elementare, se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962 oppure di certificazione di avvenuto assolvimento dell'obbligo di istruzione, pari a 10 anni, per i nati dal 1991 (ex art.1, comma 622, Legge 296/2006 - Legge Finanziaria 2007);
- essere in possesso del Profilo professionale di "Necroforo" come richiesto dell'Ente.
Il possesso del suddetto profilo dovrà essere stato acquisito mediante maturata e specifica esperienza professionale, documentabile oppure dichiarabile ai sensi dell'art.

47 del DPR 445/2000 oppure, in via alternativa, mediante la partecipazione, con esame finale, a specifico corso di formazione, promosso da Ente di Formazione accreditato, documentabile mediante l'allegazione di attestato rilasciato dall'Ente medesimo o da dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa ai sensi dell'art. 47 del dpr 445/2000;

- età non inferiore ad anni 18;
- cittadinanza Italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, residenza nello Stato Italiano;
- godimento dei diritti politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - ai sensi dell'art.3 del DPCM 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- assenza di condanne penali e/o di procedimenti penali pendenti o in corso, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che comportano l'esclusione, secondo le norme vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente che comporterebbe, da parte dell'Amministrazione che ha indetto il bando, l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso ;
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1 comma, lett. d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, DPR 3/57, o licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego;
- ai sensi dell'art. 38 del D.lgs n. 165/2001, così come integrato dall'art. 7, comma 1, della legge 97/2013, sono ammessi alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea , che non hanno la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- E' prevista la riserva del 30% ,ex art. 1014 D.Lgs 66/10 , dei posti ammessi a selezione in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito, ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente. (volontari in ferma breve- 3 o più anni-, volontari in ferma prefissata – 1 o 4 anni-, ufficiali di complemento in ferma biennale ed in ferma prefissata, che hanno completato senza demerito in ferma contratta). Non hanno diritto a partecipare alla riserva in questione coloro che hanno prestato servizio di leva obbligatoria.

E' consentita la partecipazione anche a soggetti occupati, ma la priorità verrà comunque data ai soggetti in stato di disoccupazione ai sensi della Delibera di Giunta regionale 2104/2004 (Parag.25, punto 7°).

TUTTI I REQUISITI STABILITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DE QUA DOVRANNO ESSERE POSSEDUTI DAI CANDIDATI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO .

Domanda e termini di presentazione

I soggetti in possesso dei requisiti, che intendono candidarsi, dovranno effettuare l'accesso alla piattaforma Cliclavoro Campania <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx> mediante SPID.

DALLE ORE 9,00 DEL GIORNO 21/03/2022

ALLE ORE 17,00 DEL GIORNO 25/03/2022

Le domande pervenute con modalità o tempi diversi da quelli ivi indicati non saranno prese in considerazione.

Sul portale di Cliclavoro Campania e sulla piattaforma SILF Regione Campania, all'indirizzo <https://lavoro.regione.campania.it> è, altresì, possibile consultare il manuale d'uso per il cittadino per l'inoltro della candidatura ex art. 16 Legge 56/87 per la partecipazione al presente avviso.

Per eventuali problemi tecnici della piattaforma Regionale è possibile scrivere al seguente indirizzo e-mail supportoclic@lavoro.campania.it

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Attestazione ISEE in corso di validità (completa di tutte le sue pagine) afferente ai redditi del nucleo familiare del candidato. La mancata presentazione comporterà la decurtazione di n.25 punti ai fini della graduatoria ai sensi del Parag. 25, Punto 8, di cui all' allegato alla Delibera Regionale 2104/2004;
- documentazione attestante il possesso del profilo prof.le richiesto dall'Ente:
 - certificazione, rilasciata da *P.A./datore di lavoro privato*, attestante esperienza maturata nel suddetto Profilo Professionale oppure dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa ai sensi dell'art.47 del DPR 445/2000;
 - in via alternativa, attestazione rilasciata da Ente di Formazione accreditato, da cui si evinca il conseguimento del Profilo Prof.le de quo, a seguito di avvenuta partecipazione a specifico corso, con esame finale oppure dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000;
- eventuale documentazione attestante precedenti esperienze lavorative con lo stesso profilo presso l'Amministrazione richiedente;
- copia del Verbale di accertamento dello stato invalidante, rilasciato dalla commissione medica all'uopo istituita presso l'INPS o di sentenza, passata in giudicato, da cui si rilevi l'avvenuto riconoscimento dello stato di invalidità, con l'indicazione della relativa percentuale, soltanto nel caso di fratello o sorella, figlio maggiorenne, genitore o ascendente fiscalmente a carico, con percentuale superiore al 66;
- Certificazione, rilasciata dagli organi militari competenti, relativa alla riserva del 30%,

prevista dall'art. 1014 del Dlgs 66/2010;

- copia documento di identità in corso di validità.

Si precisa che le copie dei documenti trasmessi dovranno recare, a pena di esclusione, la dicitura ai sensi dell'art.19 bis del dpr 445/2000: "la presente copia è conforme all'originale di cui sono in possesso", con apposizione di data e firma del candidato .

Si evidenzia che :

gli allegati dovranno avere :

- dimensione massima non superiore ai 2 MB;
- estensioni: pdf, png,, jpeg,, jpg, , tiff_

La mancata allegazione del documento di riconoscimento determinerà l'esclusione del candidato dalla presente selezione.

Il concorrente alla selezione, nella domanda di partecipazione , dovrà dichiarare ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000 :

- La data in cui ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi del combinato disposto degli artt. 19 del dlgs.vo 150/2015 e 4, *comma 15 quater, D.L.4/2019,convertito nella L.26/2019,*
- lo stato occupazionale del coniuge o convivente more uxorio;
- la propria situazione familiare, con le persone da considerare fiscalmente a carico;
- eventuali condizioni di invalidità dei familiari a carico.

Sulle dichiarazioni e sulle autocertificazioni sostitutive di atto notorio saranno effettuate le relative verifiche di legge. Le dichiarazioni che risulteranno non veritiere daranno luogo alle conseguenze previste dal codice penale, nonché alla decadenza dai benefici eventualmente acquisiti in relazione alla presente procedura.

Criteria per la formulazione della graduatoria

Le domande verranno acquisite dalla piattaforma. A seguito dell'acquisizione delle stesse la graduatoria verrà formulata, all'esito degli opportuni controlli, ai sensi del Parag.25, punto 8, di cui all' Allegato alla Delibera Regionale 2104/2004, sulla base dei dati dichiarati dai partecipanti ed a formulare la relativa graduatoria provvisoria.

Essa sarà redatta secondo un punteggio complessivo, al cui calcolo concorreranno i fattori di seguito indicati:

- A) Situazione economica / patrimoniale del nucleo familiare *del soggetto partecipante alla selezione de qua*;
- B) Situazione familiare, intesa come "carico familiare fiscale";
- C) Anzianità di iscrizione nelle liste di cui al DPR 442/2000, tenute dai Centri Per L'impiego.

La graduatoria sarà ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;

Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione di cui trattasi sarà attribuito un punteggio di 100 punti;

A) Situazione economica / patrimoniale del Nucleo familiare del soggetto partecipante alla selezione de qua, rilevabile dall'attestazione ISEE.

Il lavoratore, all'atto della candidatura, dovrà allegare attestazione ISEE, afferente ai redditi del nucleo familiare, in corso di validità, rilasciata da INPS, Comuni o CAF, o da altre strutture abilitate.

Al punteggio iniziale di 100 punti sarà sottratto 1 punto per ogni 1000 euro di reddito (dato ISEE) che superi i 5000,00 euro, fino ad un massimo di 25 punti;
il dato ISEE dovrà 'essere arrotondato:

- per difetto, fino a 500,00 Euro compreso,
- per eccesso, oltre 500,00 Euro.

Al candidato che non produrrà ATTESTAZIONE ISEE saranno sottratti 25 punti.

B) SITUAZIONE FAMILIARE, intesa come "CARICO FAMILIARE FISCALE ", ossia quella rilevata dallo stato di famiglia del/della candidato/candidata, per le persone conviventi fiscalmente a carico.

Le persone che possono essere considerate fiscalmente a carico sono:

- coniuge o convivente more uxorio "NON OCCUPATO"/"DISOCCUPATO";
- figlio/a minorenni o maggiorenne senza limiti di età, se invalido/a con percentuale superiore al 66%;
- figlio/a maggiorenne fino al compimento del ventiquattresimo anno di età che percepisca un reddito da lavoro pari o inferiore a € 4.000,00 (art.12, comma 2, DPR 22.12.1986 (TUIR), così come modificato dall'art.1, comma 252, Legge 205/2017 - Legge di Bilancio Anno 2018);
- figlio/a maggiorenne successivamente al compimento del ventiquattresimo anno di età che percepisca un reddito da lavoro pari o inferiore a € 2.840,51 (art.12, comma 2, DPR 22.12.1986 (TUIR), così come modificato dall'art.1, comma 252, Legge 205/2017 - Legge di Bilancio Anno 2018);
- fratello o sorella minorenni a carico fiscalmente ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al 66%;
- genitore o ascendente ultrasessantacinquenne, ovvero di età anche inferiore se invalido/a con percentuale di invalidità superiore al 66%.

Il punteggio per il nucleo familiare è riconosciuto soltanto se il coniuge o convivente more uxorio risulta non occupato; nel caso in cui i due coniugi o conviventi, partecipanti alla selezione di cui trattasi, siano entrambi disoccupati, il punteggio per il carico sarà attribuito ad ognuno.

Il punteggio del candidato per i figli minorenni o per le persone disabili a carico, aventi percentuale superiore al 66%, senza limiti di età, è aumentato di punti 2.

Il punteggio del concorrente per i figli maggiorenni e per le persone a carico non disabili è aumentato di punti 1.

I fratelli e le sorelle minori possono essere considerati fiscalmente a carico soltanto in mancanza dei genitori o quando questi risultino entrambi disoccupati.

Il punteggio per il carico familiare del disoccupato, appartenente ad una famiglia monoparentale, è moltiplicato per un coefficiente di 1,50.

C) Anzianità di iscrizione, in qualità di soggetto disoccupato, nelle liste di cui al DPR 442/2000 tenute dai Centri Per L'impiego.

Sarà calcolata con la modalità di seguito indicata :

- Punti 0,1, per ogni mese di anzianità d'iscrizione nelle liste di cui sopra, fino ad un massimo di 6 punti, equivalenti a 60 mesi ed oltre.

Saranno ulteriormente attribuiti punti per le seguenti condizioni:

- **Disponibilità: Punti 2:** ne ha titolo il candidato, inoccupato o disoccupato, che abbia rilasciato, antecedentemente alla data della richiesta di avviamento a selezione, la dichiarazione di disponibilità ai sensi del combinato disposto degli artt. 19 del dlgs.vo 150/2015 e 4, comma 15 quater, D.L.4/2019, convertito nella L.26/2019, presso il CPI competente per la procedura di avviamento a selezione;
- Inserimento nelle **LISTE SPECIALI di mobilità**, di cui alla **Legge 223/1991**: Punti n. 6;
Il punteggio per tale condizione non è cumulabile con il punteggio eventualmente spettante in relazione alla durata della disoccupazione.
- **Precedenti esperienze** nella medesima qualifica di "NECROFORO" e presso lo stesso Ente, che ha avanzato istanza: Punti 1 per ogni bimestre di lavoro maturato dal candidato, negli anni precedenti alla richiesta di avviamento a selezione di cui trattasi.

A parità di punteggio si graderà la collocazione in graduatoria, facendo riferimento all'anzianità di disoccupazione espressa in mesi.

In caso di ulteriore parità si darà la precedenza alla persona più giovane di età.

Preliminarmente, sarà formulata "Graduatoria Provvisoria", la quale sarà pubblicata, per 10 giorni, sul Sito istituzionale della Regione Campania, raggiungibile all'indirizzo www.regione.campania.it - nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" e nell'ulteriore Sezione "Lavoro e Sviluppo" - Direzione Generale 11.

Entro tale termine sarà possibile proporre istanza di riesame, con indicazione di adeguata ed esaustiva motivazione, alla Responsabile P.O. del Centro per L'Impiego di Avellino, all'indirizzo pec : uod.501105cpiavellino@pec.regione.campania.it

La visualizzazione della graduatoria pubblicata avverrà esclusivamente, sulla base del codice identificativo di partecipazione presente nella domanda ,in luogo di nome e cognome del candidato .

A seguito della pubblicazione della “Graduatoria Definitiva”, sul Sito istituzionale della Regione Campania, raggiungibile all’indirizzo www.regione.campania.it - nella Sezione “Amministrazione Trasparente” - Sottosezione “Bandi di Concorso” e nell’ulteriore Sezione “Lavoro e Sviluppo” - Direzione Generale 11, il Centro per l’Impiego di Avellino comunicherà, all’Amministrazione istante, i nominativi dei soggetti collocati in posizione utile, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

L’Amministrazione richiedente effettuerà le prove di idoneità in conformità a quanto prescritto al Paragrafo 26, di cui all’Allegato alla Delibera Regione Campania, del 19/11/2004 n. 2104 e comunicherà al Centro per l’Impiego di Avellino, competente territorialmente, l’esito delle stesse e delle eventuali rinunce delle persone avviate a selezione.

Come specificato dall’Ente richiedente, la prova di selezione consisterà nella verifica del possesso della competenza richiesta.

Notifica agli interessati

La pubblicazione delle Graduatorie, Provvisoria e Definitiva” e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento, effettuata sul Sito internet istituzionale della Regione Campania, con le modalità di cui sopra, avrà valore di notifica per gli interessati.

Responsabile del procedimento : Centro per l’Impiego di Avellino.

Avverso il presente Avviso è possibile ricorrere al TAR entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Informativa trattamento dati personali

I dati personali conferiti dai partecipanti sono obbligatori per partecipare al presente avviso e saranno trattati in accordo all’informativa sulla privacy allegata al presente avviso, ai sensi del Reg. UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) e del DLgs 196/2003 e ssmii. Ai sensi dell’art. 13 del reg UE 2016/679 è possibile contattare il DPO al seguente indirizzo e-mail: dpo@regione.campania.it.

In ossequio ai principi di trasparenza, minimizzazione, pertinenza e limitazione dei dati personali a quanto necessario rispetto alle finalità, le graduatorie e tutti gli atti afferenti alla presente procedura riporteranno per ciascuna candidatura il codice identificativo generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione all’Avviso.

La Responsabile P.O.
F.to avv.to Silvia Curto

Il Dirigente
F.to Dott. Eugenio Pierno