|  |
| --- |
| **PUNTEGGIO** |

**AL CENTRO PER L’IMPIEGO di PIEDIMONTE MATESE**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

OGGETTO: **Istanza di prenotazione per offerte di lavoro presso EE. PP.** ( vedi nota informativa sul retro)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_tel. N. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con la

presente dichiara la propria disponibilità ad accettare l’offerta di lavoro pubblicata all’Albo di codesto Ufficio il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

relativa alla richiesta del Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_per l’assunzione di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

A tal fine,consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall’art.76 del DPR 445/2000 per false

attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria personale responsabilità, dichiara:

1. di essere in possesso dei requisiti previsti per l’accesso al Pubblico Impiego compreso l’assolvimento dell’obbligo scolastico (biennio delle scuole superiori, o licenza media inferiore se conseguita antecedentemente all’entrata in vigore della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, articolo 1, comma 622, o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 31 dicembre 1962, n. 1859)

nonché dei requisiti specifici previsti dalla richiesta di cui sopra;

1. che il reddito nucleo familiare nell’anno precedente è stato di euro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; (come da certificazione ISEE allegata);
2. che il proprio carico familiare risulta il seguente:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Relazione di parentela** | **Cognome e Nome** | **Data di Nascita** | **Condizione professionale** | **invalidità**  **superiore**  **al 66%** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**4.** di appartenere a nucleo familiare monoparentale: SI ⁭ NO ⁭

**5.** di aver rilasciato la dichiarazione di disponibilità di cui all'articolo 2 del D.lgs.181/00 e s.m.i., in data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso il CPI **di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  ;

**6.** di essere disoccupato e di possedere un’anzianità di disoccupazione di mesi\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

**7.** di essere iscritto nelle liste di mobilità: SI ⁭ dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO ⁭

**8.** di aver maturato presso lo stesso Ente, con la medesima qualifica negli anni precedenti,i seguenti bimestri di lavoro:

dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ; dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

**Piedimonte Matese lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ In fede**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**CENTRO PER L’IMPIEGO DI PIEDIMONTE MATESE**

Si attesta l’avvenuta prenotazione per l’offerta di lavoro del Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

pubblicata all’Albo di quest’ Ufficio il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ effettuata dal Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nt. il \_\_\_\_\_\_\_

**Piedimonte Matese lì\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ora \_\_\_\_\_\_**

**L’OPERATORE DEL CENTRO**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**NOTA INFORMATIVA PER LA CORRETTA COMPILAZIONE DELLA DICHIARAZIONE**.

* **Il dichiarante deve consegnare personalmente la presente dichiarazione**

1. **Requisiti generali di ammissione ai Pubblici Impieghi:** Requisiti di cui al DPR 10/01/57, N.2 e s.m.i., salvo diversa specifica previsione dei singoli ordinamenti: a) cittadinanza; b) idoneità fisica all’impiego; c) godimento dei diritti politici; d) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari; e) aver compiuto il 18^ anno di età: di essere in possesso del requisito di istruzione della scuola dell’obbligo((biennio delle scuole superiori, o licenza media inferiore se conseguita antecedentemente all’entrata in vigore della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, articolo 1, comma 622, o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 31 dicembre 1962, n. 1859)
2. Per il dichiarante non devono inoltre sussistere le seguenti ipotesi dalla selezione:a**)**  esclusi dall’elettorato attivo; b) se destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l’impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile; c) se dipendentidello Stato o Enti pubblici collocati a riposo.
3. **Certificato I.S.E.E. ( Delibera Giunta Regionale n. 2104 del 19/11/2004) :** Il lavoratore, all’atto della richiesta di prenotazione, dovrà esibire l’attestazione **ISEE**, rilasciata da **INPS**, **Comuni** o **CAF**, o da altre strutture abilitate, relativa al reddito afferente l’anno precedente,al nucleo familiare, definito ai sensi del D.Lgs 109/98 e s.m.i.-
4. Per situazione familiare si intende quella rilevata dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati, salvo i casi particolari disciplinati dal D.lgs 109/98.

**Le persone da considerarsi a carico sono :**

a) coniuge o convivente more uxorio, non occupato o disoccupato ai sensi degli art.1, c.2, lettera c) e art. 4 del D.lgs. 181/00 e s.m.i.;

b) figlio minorenne o maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al 66%;

c) figlio/a maggiorenne fiscalmente a carico;

d) fratello o sorella minorenne a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al

66%;

e) genitore o ascendente ultrasessantacinquenne , ovvero di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al

66%;

Il punteggio per il nucleo familiare è riconosciuto soltanto se il coniuge o convivente non risulta occupato, nel caso in cui i due coniugi o conviventi siano entrambi disoccupati il punteggio per il carico va attribuito ad entrambi ;

Il punteggio del lavoratore e della lavoratrice per i figli minorenni e per le persone disabili a carico con percentuale superiore al 66% senza limiti di età è aumentato di punti 2;

Il punteggio del lavoratore e della lavoratrice per i figli maggiorenni e per le persone a carico non disabili è aumentato di punti 1;

I fratelli e le sorelle minori possono essere considerati a carico solo in mancanza dei genitori o quando questi risultino entrambi disoccupati ;

1. Il punteggio per il carico familiare del disoccupato/a appartenente ad una famiglia monoparentale è moltiplicato per un coefficiente di 1,50.
2. Disponibilità : punti 2, ne ha titolo il lavoratore, inoccupato o disoccupato, che abbia, antecedentemente alla data della richiesta di avviamento a selezione, rilasciato la dichiarazione di disponibilità di cui all'articolo 2 del D.lgs.181/00 e s.m.i., presso il CPI competente per la procedura di avviamento.
3. **Durata stato di disoccupazione:** punti 0,1 per ogni mese di disoccupazione, fino ad un massimo di 6 punti, equivalenti a 60 mesi ed oltre..
4. **Inserimento in lista di mobilita:** punti **6** per il lavoratore iscritto nelle liste di mobilità. Il punteggio per tale condizione NON è cumulabile con il punteggio eventualmente spettante in relazione alla durata della disoccupazione.

**8. Precedenti esperienze** : punti 1 per ogni bimestre di lavoro maturato dal lavoratore negli anni precedenti la richiesta di avviamento, nella medesima qualifica e presso lo stesso ente che ha avanzato richiesta.

**N.B. : A parità di punteggio si gradua con riferimento all’anzianità di disoccupazione espressa in mesi.**

**In caso di ulteriore parità si dà la preferenza alla persona più giovane di età.-**

.