

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MICHELINO DANIELA
Luogo di nascita	Napoli
Qualifica	Dirigente
Amministrazione	Regione Campania
Incarico attuale	<i>Direttore Generale Sviluppo delle Attività Produttive</i>
Numero telefonico dell'ufficio	0817966763
E-mail istituzionale	daniela.michelino@regione.campania.it

ESPERIENZA LAVORATIVA

<i>Date (dal 26/04/2017 al 10/09/2025)</i>	<i>Dirigente di Staff T.O.- Programmazione delle Politiche per lo Sviluppo Economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di Crisi, Crisi industriali, ZES – Attrazione investimenti</i>
<i>Date (dal 16/06/2013 al 04/05/2017)</i>	Dirigente di ruolo a tempo indeterminato UOD 500206 Infrastrutture e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle aree produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati.
<i>Date (dal 05/05/2017 al 06/03/2020)</i> Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Incarico ad interim UOD 500206</i> Regione Campania
<i>Date (dal 16/04/2009 al 15/06/2013)</i> Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dirigente di ruolo a tempo indeterminato del Servizio Cooperazione interregionale Regione Campania
<i>Date (dal 01/08/2011 al 31/07/2012)</i> Nome e indirizzo del datore di lavoro	Direttore Centrale Sviluppo Commerciale Artigianale e Turistico Comune di Napoli -
• <i>Date (dal 16/04/2009 al 31/07/2011)</i> • Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dirigente di ruolo a tempo indeterminato del Servizio Cooperazione Interregionale <i>Regione Campania</i>
• <i>Date (dal 01/09/2003 al 15/04/2009)</i> • Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dirigente del Servizio Commercio al Dettaglio Comune di Napoli
• (dal 19/08/1991 al 31/08/2003) Dal 2001	Funzionario amministrativo Titolare di posizione organizzativa di tipo E nel Servizio Commercio al Dettaglio Comune di Napoli
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile dell'U.O. Commercio Ambulante fino giugno 1993 – dal mese di giugno 1993 al mese di maggio 1995 presso il Servizio Artigianato resp. U.O. Barbieri e Parrucchieri – dal mese di maggio 1995 al mese di agosto 2003 presso il Servizio Commercio al Dettaglio resp. U.O. Esercizi Pubblici per l'attività di somministrazione di alimenti e bevande
• (dal 05/05/1991 al 31/07/1991)	Responsabile gestione area di vendita all'interno di ipermercati "Città Mercato" Bergamo
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Gruppo Rinascente - Milanofiori

• Tipo di azienda o settore	Grande distribuzione commerciale
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione dell'area di vendita dei reparti del settore non alimentare – resp. acquisti e gestione layout dei reparti
• (dal 01/04/1988 al 30/04/1991)	Responsabile Ufficio Marketing
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	UN.I.CO. soc. coop. a.r.l. – Castello di Cisterna (NA) - Centro distribuzione per il sud Italia della rete associata Conad
• Tipo di azienda o settore	Grande distribuzione commerciale e distribuzione organizzata (negozi e supermercati)
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione delle attività promozionali nei punti vendita affiliati al "CONAD" e organizzazione delle attività istituzionali rivolte agli associati

INCARICHI

Componente gruppo di lavoro per le politiche industriali, nell'ambito del Coordinamento tecnico Commissione Sviluppo Economico
Componente della Task Force Attrazione Investimenti c/o Conferenza delle Regioni
Referente dell'Osservatorio Regionale Prezzi istituito con DGR 173 del 07/04/2020
Referente tecnico-amministrativo per i lavori della Camera della Moda e del Design (MODEC)
Componente di Comitato d'Indirizzo Settore Industriale per i corsi di Laurea e Laurea magistrale in Ingegneria Gestionale presso Università Parthenope in rappresentanza della Regione Campania da ottobre 2020
Componente designato per la DG 02 nel Comitato di Coordinamento delle iniziative antiracket e antiusura da gennaio 2021

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (1982 – 1986)	Diploma di laurea in Scienze Politiche (indirizzo politico-sociale) conseguito in data 18/07/1986 con la votazione 110 e lode/110
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Napoli Federico II
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Piano di studio con prevalenza materie giuridico-amministrative
• Qualifica conseguita	Laurea in Scienze Politiche
• Date (1987)	Master Direzione Aziendale della durata di dodici mesi
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ANEA (Associazione Napoletana Economia Aziendale) – Gruppo ENFAPI Sistemi Formativi Confindustria
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Economia aziendale – marketing – bilancio – controllo di gestione
• Qualifica conseguita	Diploma - Conseguito premio di studio dopo gli esami finali
• NOVEMBRE 2008 •	Master Universitario di Secondo Livello in Progettazione, Valutazione e Realizzazione delle Politiche per lo Sviluppo Locale "Genius Loci"
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Napoli "L'Orientale"

FORMAZIONE

MARZO 2025	Le principali novità del Correttivo al Codice dei Contratti Pubblici – Piano naz. Aggiornamento RUP
SETTEMBRE 2024	Soft skill per l'E-leadership
LUGLIO 2024	Aggiornamento sul Codice Contratti Pubblici - D.lgs. 36/2023 - P.N. Formazione per aggiornamento RUP
APRILE/GIUGNO 2024	Le politiche di attrazione degli investimenti diretti esteri - corso specialistico – SNA – aprile - giugno 2024
GIUGNO 2024	Strumenti e metodi per l'accountability promosso nell'ambito del Progetto "Syllabus
MARZO 2024	Il linguaggio inclusivo
MARZO 2024	Aggiornamento in materia di Privacy. Dalle previsioni normative del GDPR agli adempimenti pratici
GIUGNO 2023	Conoscere gli obiettivi della Trasformazione Digitale - Livello avanzato nell'ambito del Progetto Syllabus
GIUGNO 2023	Proteggere i dispositivi - Livello avanzato promosso nell'ambito del Progetto "Syllabus
APRILE/LUGLIO 2023	Gestire dati, informazioni e contenuti digitali nell'ambito del Progetto
GIUGNO 2022	Lo smart working tra managerialità e leadership — Federica Web Learning
MARZO 2022	Formazione in materia di Accountability
SETTEMBRE 2021	Le nuove disposizioni in materia di Zone Economiche Speciali
LUGLIO 2021	Formazione per le attività di programmazione e attuazione dei piani operativi in materia di attrazione investimenti – OCO Global
OTTOBRE 2020	Formazione in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere- Myo SpA
OTTOBRE 2020	Trasparenza e Privacy: bilanciamento tra diritto riservatezza e trasparenza dell'azione PA -Ifel C.
GIUGNO/LUGLIO 2020	Costruzione della "Value Proposition" per attrazione investimenti esteri nel territorio regionale - ICE ITA
MAGGIO/OTT. 2020	Formazione in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere – Ifel Campania
OTTOBRE 2019	La privacy: profili teorici e aspetti pratici – IFEL Campania
MARZO/APRILE 2019	Gestione e sviluppo delle risorse umane: approcci e pratiche di leadership e negoziazione - Corso dedicato (Regione Campania) – Scuola Nazionale dell'Amministrazione – Presidenza Consiglio dei Ministri
DICEMBRE 2018	Corso FAD in materia di Trasparenza e Anticorruzione – Logos PA Fondazione
GIUGNO 2017	Change Management e Performance - Il cambiamento organizzativo e le attività di programmazione e valutazione della performance
	Programmazione POR FESR 2014/2020 (formazione Regione Campania)
NOVEMBRE 2015	L'armonizzazione contabile degli enti territoriali (formazione Regione Campania)
• Date da novembre 2005 a luglio 2006)	Piano di formazione dirigenti Comune di Napoli
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	FORMEZ – Centro di Formazione e Studi
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	- Leadership, teambuilding e gestione collaboratori; - La semplificazione amministrativa alla luce delle recenti modifiche L..241/90; - Lavorare per progetti nella P.A.: le metodologie e tecniche di Project Management; - Territorio e Sviluppo: il marketing territoriale nelle politiche di sviluppo delle Autonomie locali; - People Satisfaction: monitoraggio e ascolto della soddisfazione del personale pubblico alla luce della Direttiva sul Benessere Organizzativo; - Tecniche e strumenti per il Problem Setting: come scegliere le vere priorità e finalizzare le risorse; - Project Management: tecniche e strumenti per una corretta ed efficace pianificazione e controllo dei progetti; - L'accesso agli atti amministrativi alla luce delle modifiche alla L.241/90; - CCNEL dell'Area Dirigenza – comparto Regioni – Autonomie Locali: come cambia il sistema delle responsabilità dirigenziali; - Tecniche e strumenti per il Problem Setting: percorsi di approfondimento.
• (dicembre 1999 a maggio 2000)	Piano di formazione dipendenti Comune di Napoli
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CRESME
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Sportello unico per le imprese (162 ore totali di formazione)
• (dicembre 1999 a maggio 2000)	Piano di formazione dipendenti Servizio Commercio al Dettaglio
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	FORMEL

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	La Riforma del Commercio	
• (maggio 1996)	Piano di formazione dipendenti Servizio Commercio al Dettaglio	
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ISSEL - Gruppo Maggioli	
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Le attività commerciali: disciplina amministrativa e sistema sanzionatorio	
Capacità linguistiche • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale	[INGLESE]	[Francese]
	Buono	Buono
	Buono	Elementare
	Buono	Elementare
Capacità e competenze organizzative	- Valorizzazione delle risorse umane: buona capacità di coinvolgimento delle risorse umane nella elaborazione di strumenti innovativi (elaborazione dati per identificazione aree di crisi industriale complessa e non complessa e ZES e progetti per la realizzazione di piattaforme digitali), con l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze. - Buona capacità di comunicazione interna ed esterna, atteso che le attività svolte hanno reso necessaria la continua interlocuzione con i soggetti interni ed esterni all'amministrazione. In particolare, un'intensa attività è stata realizzata per garantire un adeguato confronto e condivisione con le associazioni sindacali e datoriali e le università (Progetti CUR -MODEC – Meet Italian Brands), i referenti delle aree territoriali e i Sindaci, fornendo il massimo supporto informativo ed operativo (aree PIP – distretti del commercio). Si segnala al riguardo, la significativa attività di coordinamento realizzata nell'ambito della Camera della moda e del Design (MODEC) e per l'organizzazione, per due anni consecutivi, degli eventi per la Giornata del Made in Italy nonché il ruolo di referente regionale per le attività del Comitato interministeriale per l'attrazione investimenti (CAIE - MIMIT), di Invitalia ed ICE a supporto degli investitori esteri. - Capacità organizzativa d'innovazione: coordinamento delle attività, la raccolta e l'elaborazione dei dati e lo studio per la redazione delle proposte e delle relazioni tecniche allegate alle delibere di approvazione delle aree di crisi industriale non complessa (DGR 604/2016), complessa (DGR 590/2017), ripermimetrazione aree di crisi non complessa (DGR 195/2024) e del piano di sviluppo strategico "Zes Campania" (DGR 175/2018) anche nell'ambito di un progetto di implementazione della Zes gestito dall'Agenzia di Coesione e finanziato dalla Commissione Europea – sviluppo e attuazione del piano operativo per l'attrazione investimenti con il supporto di Sviluppo Campania SpA a valere sulle risorse FSC 2014/2020 - redazione regolamenti e strumenti attuativi T.U. Commercio (CAT e Distretti del commercio) – realizzazione della piattaforma digitale per l'attuazione dell'art. 53 T.U. Commercio (carta di esercizio e attestazione annuale con la previsione anche dell'attività formativa destinata ai referenti comunali) - realizzazione della piattaforma digitale per l'acquisizione delle opportunità localizzative per la pubblicazione sul sito nazionale "Invest in Italy" destinato agli investitori esteri - formulazione di modelli operativi che hanno richiesto creatività anche in chiave di semplificazione dei procedimenti di competenza della struttura.	
Capacità nell'uso delle Tecnologie	Utilizzo dei principali programmi di utilità professionali	

PUBBLICAZIONI/LAVORI

- 3° Convegno nazionale sul commercio organizzato dall'INDIS - Bologna dicembre 2004 – Coautrice della relazione pubblicata insieme agli altri atti del convegno, sul tema: "Il comune e i progetti di valorizzazione territoriale attraverso la programmazione sul territorio dell'insediamento e delle modalità di gestione dei pubblici esercizi".
- Redazione del Regolamento per le occupazioni di suolo pubblico antistante gli esercizi di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande approvato con Delibera C.C. n.12 del 19 giugno 2012;
- Redazione del Regolamento per i mercati agricoli (farmer market) approvato dalla G.C. in 19/04/2012;
- Riorganizzazione delle manifestazioni a carattere fieristico con l'approvazione di nuova convenzione. Marzo 2012
- Redazione del piano per la riorganizzazione dei mercati cittadini approvato con delibera G.C. aprile 2012.
- Redazione della delibera avente ad oggetto "Prime misure di adeguamento ai principi di liberalizzazione delle attività commerciali in attuazione del D.L.201/2011 e del D.L. 1/2012 e relative leggi di conversione. Luglio 2012
- Raccolta, analisi dati, studio e redazione relazione tecnica allegata alla DGR 604/2016: individuazione delle aree di crisi non complessa ai sensi del decreto del ministero dello sviluppo economico del 4 agosto 2016;
- Raccolta, analisi dei dati, studio e redazione della relazione tecnica allegata alla DGR 590/2017: Proposta al Ministero dello Sviluppo Economico per il riconoscimento di situazione di crisi industriale complessa ai sensi del D.M. 31 gennaio 2013.
- Coordinamento attività, riunioni, contatti e consultazioni referenti territoriali per la predisposizione del Piano di Sviluppo Strategico della "ZES Campania" approvato con DGR 175/208 - redazione dei capitoli 4 e 11 del Piano;
- Redazione criteri attuativi ex art.11 della L.R. n. 7 del 2020 (distretti del commercio) approvati con DGR 387/2021;
- Redazione Regolamento ex art. 10, comma 5 della L.R. n. 7 del 2020 "Centri di assistenza tecnica al commercio (CAT) approvato con DGR 338/2022;

La sottoscritto/a, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità dei dati riportati nel presente curriculum vitae composto di n° 4 pagg. firmato digitalmente e autorizza, ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101 e della DGR n. 466 del 17/07/2018, al trattamento dei dati ai fini della procedura per la quale si sottopone.

Napoli, 8 settembre 2025

DANIELA MICHELINO



Giunta Regionale della Campania

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE

Presidente della Giunta Regionale VINCENZO DE LUCA

CAPO GABINETTO

Capo di Gabinetto del Presidente ALMERINA BOVE

ASSESSORE

Presidente VINCENZO DE LUCA

DIRETTORE GENERALE/

MARIA MESSINA

DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /

Dott. GIUSEPPE FILIPPONE

DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
68	27/06/2025	5014	12

Oggetto:

Conferimento incarico dirigenziale. Struttura 208.00.00.

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012, così come da ultimo modificata con D.G.R. n. 557 del 10/12/2020, è stato approvato il "Disciplinare recante disposizioni per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti della Giunta Regionale della Campania";
- b. con Legge regionale n. 6 del 15 maggio 2024 avente ad oggetto: "Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale" è stato approvato il nuovo modello di organizzazione degli uffici regionali e rinviata a successiva deliberazione di Giunta la definizione delle attività e l'organizzazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- c. con D.G.R. n. 480 del 31 luglio 2024 è stata approvata l'articolazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- d. con la D.G.R. n. 307 del 4 giugno 2025, la Giunta ha individuato quale Direttore della Direzione Generale Sviluppo delle Attività Produttive, codice 208.00.00, la dott.ssa Daniela Michelino, matr.21293;

PRESO ATTO che è stata acquisita agli atti del competente ufficio della Direzione Generale per le Risorse Umane la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, resa dal citato Dirigente ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI:

- a. la L.R. n. 6 del 15 maggio 2024;
- b. la DGR n. 408 del 31 luglio 2024;
- c. la D.G.R. n. 307 del 4 giugno 2025;

RITENUTO:

di dover conferire, in attuazione della D.G.R. n. 307 del 4 giugno 2025, alla dott.ssa Daniela Michelino l'incarico di Direttore della Direzione Generale Sviluppo delle Attività Produttive, codice 208.00.00;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale, nonché dal dirigente della UOD 50.14.12 a mezzo di sottoscrizione del presente atto;

D E C R E T A

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire alla dott.ssa Daniela Michelino, matr.21293 l'incarico di Direttore della Direzione Generale Sviluppo delle Attività Produttive, codice 208.00.00;
2. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane per la stipula del contratto individuale accessivo all'incarico di cui al punto 1;
3. di stabilire che, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione, l'incarico di cui al punto 1 avrà durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipula del relativo contratto accessivo individuale;
4. di disporre che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine dell'incarico di cui al precedente punto si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
5. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali, compresi la notifica al Dirigente interessato e l'inoltro alla U.O.D. 50.14.12 per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente".

DE LUCA

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a Michelino Daniela nato/a a *****

Il *****

CF ***** residente a *****

prov ***** cap ***** via *****

***** e mail regione campania daniela.michelino@regione.campania.it

Ai fini della nomina/designazione in qualità di:

Responsabile

presso 208.00.00 - DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;

- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);
- di non aver svolto nell'anno precedente incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);
- di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);

- di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del

testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;

b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-quater, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);

c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;

d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);

e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il/La sottoscritto/a, consapevole che la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. 39/2013, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD-UE 2016/679), il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa. Il documento si intende sottoscritto ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Data

08/09/2025 13:31:44

Dichiarazione acquisita e sottoscritta ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.