



Consigliera di Parità
della Regione Campania



Informativa : Aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti tenute a redigere il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 198/06) per il biennio 2022-2023.

-Apertura del link <https://servizi.lavoro.gov.it>, a partire dal 3 giugno 2024 con scadenza 15 luglio 2024

La Consigliera di Parità della Regione Campania, Dott.ssa Domenica Marianna Lomazzo, rende noto che, entro il 15.07.2024, le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sono tenute a redigere il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023 (Art.46 D.Lgs.198/06) così come stabilito nell' Avviso pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il 10 aprile 2024, e che si riporta integralmente :

“Il portale telematico per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sarà reso disponibile per la compilazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, a partire dal 3 giugno 2024. Infatti è in corso una revisione dell'applicativo informatico al fine di semplificare la presentazione del rapporto, anche grazie a nuove funzionalità di precompilazione e di recupero delle informazioni pregresse. Le aziende dovranno redigere il rapporto per il biennio 2022-2023 entro e non oltre il 15 luglio 2024, esclusivamente tramite detto applicativo. Restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal decreto adottato il 29 marzo 2022 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità. Le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.vi comunichiamo che è stata pubblicata ieri 10 aprile sul portale del Ministero, come prima News al link <https://www.lavoro.gov.it/>, la notizia circa l'apertura per il 3 giugno p.v. del portale telematico per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti, con proroga per l'inserimento dei dati fino al 15 luglio.”

“Il Report biennale oltre ad essere un obbligo per le aziende di cui all'art. 46 del Codice della Pari Opportunità (art. 46 D.Lgs.198/06) fornisce dati utili per l'analisi del mercato del lavoro in Campania e per la rilevazione degli squilibri di genere nell'ambito delle aziende medio – grandi. Pertanto – spiega Domenica Marianna Lomazzo, Consigliera di Parità della Regione Campania - si configura come uno strumento strategico per la promozione di politiche attive delle pari opportunità nel lavoro e per l'incentivazione di politiche attive finalizzate all'implementazione dell'occupazione femminile”.

Napoli 12 aprile 2024

Dott.ssa **Domenica Marianna Lomazzo**

Consigliera di Parità regionale Campania