



Curriculum Vitae Europass	
Informazioni personali	
Cognome/Nome	Ferone Rosaria
Indirizzo	Centro Direzionale di Napoli, isola C3.
E-mail	rosaria.ferone@regione.campania.it;
Occupazione e Settore professionale	Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali e SocioSanitari, Formazione, Gestione fondi trasferiti (POR; FSE, PNRR etc) Servizi Demografici, Affari Istituzionali e Generali
Esperienza Professionale	Con DGRC n. 589 del 6/8/2025 attribuzione dell'incarico di dirigente presso la DG 206 Lavoro e Formazione Professionale – UOS 206.03.02 Politiche per la Formazione Professionale Autofinanziata
Esperienza professionale	
Data	01/8/2023 a tutt'oggi - Regione Campania – Direzione Generale 04 per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale Dirigente della Unità Operativa Dirigenziale 12 -

	Assistenza e Interventi Sociosanitari, responsabilità attribuita con DGRC n. 466 del 27/7/2023. Incarichi conferiti: - Commissione diabetologica regionale – Decreto Presidenziale n. 14/2017 ai sensi dell’art 3 della LR 9/2009 - Strutture di coordinamento regionale di Cure Palliative e Terapia del Dolore per l’età adulta e per l’età pediatrica ex DGRC 88/2022 - Tavolo Tecnico regionale per la Salute Mentale istituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 26/10/2022 - Comitato di Coordinamento Regionale per le attività dei servizi e delle strutture per il SSR interessate alla lotta contro l’AIDS, istituito con DD 874 del 01/10/2024 - Gruppi tecnici di lavoro per il Monitoraggio dei percorsi DSA (DD 37/2022) - Gruppo di coordinamento regionale per il disturbo da deficit di attenzione/iperattività nel ciclo di vita (DD 36/2022), - Partecipazione al Gruppo Interregionale sulle Dipendenze Patologiche e Commissione Salute; - Frequenza al Corso di Formazione Manageriale PNRR in collaborazione con Università Bocconi dal 2024 - CUP B63C21001090006 – CIG A0253C777A
Date	03/5/2022 – Iscritta all’Elenco Nazionale degli Organismi Indipendenti (O.I.V.) con numero 7108
Date	Dal 01/12/2021 al 31/7/2023
Lavoro o posizione ricoperti	Dirigente a tempo indeterminato del Settore Servizi Demografici e Servizi alla Persona e, ad interim, del Settore Affari Istituzionali e Generali del Comune di Santa Maria Capua Vetere (CE)

Principali attività e responsabilità	Tutte le responsabilità dirigenziali di cui al Dlgs 165/2001 e al TUEL n. 267/00. Competenze espresse nel settore Servizi Demografici, nel Settore Servizi Sociali e Diritto allo Studio, nel Settore Affari Istituzionali, Cultura, Sport
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Santa Maria Capua Vetere, Via Albana n. 85, palazzo Lucarelli – Santa Maria Capua Vetere (CE)
Tipo di attività o settore	Servizi Demografici (Anagrafe, stato civile, elettorale, leva, statistica, protocollo generale e messi, archivio storico), Servizi Sociali, Cultura, Sport, Diritto allo Studio, Gestione atti deliberativi, supporto agli organi istituzionali.
Date	Dal 01/04/2019 al 30/11/2021
Lavoro o posizione ricoperti	Comune di Napoli. Dirigente del Servizio Dispersione scolastica ed Educazione degli Adulti Area Educazione e diritto allo Studio – Interim Diritto allo Studio e rapporti con le scuole statali - Vice Coordinatore Struttura Complessa Area Educazione e Diritto allo Studio.
Principali attività e responsabilità	Percorsi di formazione per insegnanti con l'Università Federico II e Suor Orsola Benincasa. Pianificazione delle Politiche sulla dispersione ed inclusione scolastica. Programmazione e gestione delle azioni di educazione degli adulti. Monitoraggio delle Dispersione e dei CIPIA per l'Educazione degli Adulti. Programmazione e Progettazione e gestione dei servizi e degli interventi educativi. Gestione servizio di refezione scolastica. Gestione diritto allo studio cedole librerie. Tutte le funzioni del ruolo dirigenziale. Coordinamento e Monitoraggio delle azioni finanziate a valere sul Piano di Azione e Coesione per l'Infanzia e per gli Anziani non autosufficienti della Città di Napoli.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Napoli - Piazza Municipio, 21 Napoli.
Tipo di attività o settore	Politiche, programmazione e gestione dei Servizi Educativi
Date	Dal 16/10/2015 al 30/3/2019
Lavoro o posizione ricoperti	Dirigente del Servizio Contrasto delle nuove povertà e rete delle emergenze sociali e ad interim dal 07/9/18 Politiche d'Inclusione Sociale - Città Solidale- Direzione Welfare - Comune di Napoli

Principali attività e responsabilità	Comune di Napoli. Pianificazione, programmazione e gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali. Progettazione e gestione dei servizi e degli interventi sociali e sociosanitari di comunità in favore delle fasce deboli. E' stata 23/3/2018 è stata componente rappresentante dell'Ente Locale Comune di Napoli della Commissione territoriale per il riconoscimento della protezione internazionale Sezione Napoli II, istituita con Decreto del Ministro dell'Interno del 23/3/2018.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Napoli Piazza Municipio, 21 Napoli.
Tipo di attività o settore	Politiche e Servizi Sociali e sociosanitari
Date	Dal 01/4/2014 al 30/9/2015
Lavoro o posizione ricoperti	Dirigente del Settore Servizi Sociali – Assistenza, Servizi Abitativi, Ambito Territoriale, Istruzione, Cultura, Sport. Comune di Giugliano in Campania
Principali attività e responsabilità	Pianificazione delle Politiche Sociali, Programmazione e Progettazione del Piano Sociale di Zona, Progettazione e gestione dei servizi e degli interventi sociali e sociosanitari. Dirigente di Comune dell'Ambito N 14 Programmazione e gestione dei servizi della Pubblica Istruzione (refezione scolastica, borse di studio, cedole librerie, trasporto etc), delle iniziative e dei Servizi Educativi e Culturali (Biblioteca, iniziative sportive) e di spettacolo (rassegne stagionali, manifestazioni territoriali, eventi specifici), Sport (Palasport, piscina comunale, stadio etc..), servizi abitativi (gestione immobili di edilizia popolare, immobili IACP, supporto ai canoni di locazione, morosità incolpevole etc. Direzione e Gestione del personale afferente. Tutte le funzioni del ruolo dirigenziale. Dal 09/2014 ha assunto anche le funzioni di Coordinatore dell'Ambito N 14 Giugliano in Campania.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Giugliano in Campania, Corso Campano, 200 - 80014 (NA).
Tipo di attività o settore	Politiche e Servizi Sociali e sociosanitari, formazione, pubblica istruzione, cultura, sport, spettacolo

Date	Dal 08/5/2014 al 28/02/2015
Lavoro o posizione ricoperti	Componente del Consiglio di Disciplina dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Campania sez. A (nomina nota n. 4633 del 08/5/2014 del Tribunale di Napoli) di cui al D.L. n. 137/2012
Principali attività e responsabilità	Sorveglianza sull'adempimento deontologico dei professionisti Assistenti Sociali della Regione Campania
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Nomina del Tribunale di Napoli 2014
Tipo di attività o settore	Etica e Deontologia professionale in ambito sociale e socio sanitario
Date	Dal 24/4/2009 al 30/06/2010. Comune di Casoria
Lavoro o posizione ricoperti	Dirigente del Settore Servizi alla Persona – Servizi Sociali e Assistenza, Servizi Abitativi, Ambito Territoriale, Pubblica Istruzione, Biblioteca, Cultura, Sport, Spettacolo. Comune di Casoria
Principali attività e responsabilità	Pianificazione delle Politiche Sociali, Programmazione e Progettazione del Piano Sociale di Zona, Progettazione e gestione dei servizi e degli interventi sociali e sociosanitari. Dirigente di Comune Capofila dell'Ambito N 6 (attuale Ambito N18.) Programmazione e gestione dei servizi della Pubblica Istruzione (mensa scolastica, borse di studio etc), delle iniziative e dei Servizi culturali (Biblioteca, iniziative sportive) e di spettacolo (manifestazioni territoriali). Gestione in affido del Museo Comunale di Arte Moderna di Casoria "CAM". Direzione e Gestione del personale afferente. Tutte le funzioni del ruolo dirigenziale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Casoria, Piazza Cirillo, 1 80026 Casoria (NA)
Tipo di attività o settore	Politiche e Servizi Sociali e sociosanitari, pubblica istruzione, cultura, sport, spettacolo
Date	Dal 01/04/2002 al 30/11/2023 (con progressivi periodi di aspettativa dal 2009 per assumere gli incarichi dirigenziali)

Lavoro o posizione ricoperti	Dipendente di ruolo a tempo indeterminato e pieno ASL Na 2 Nord a tempo pieno e indeterminato in qualità di Assistente Sociale Responsabile della Unità Organizzativa "Reperimento Fonti di Finanziamento (fondi comunitari, nazionali, locali) - UOC Integrazione SocioSanitaria
Principali attività e responsabilità	Funzione di staff al Direttore della struttura complessa Integrazione Sociosanitaria. Pianificazione, programmazione, progettazione, valutazione di Servizi e interventi sociosanitari. Attività di ricerca ed attivazione linee di finanziamento in ambito sociosanitario. Attività di Ricerca-Azione. Coordinatore dell'Ambito Territoriale N 5. Programmazione e progettazione di percorsi formativi.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord, via Lupoli 27 – 80027 Frattamaggiore (NA). Per riscontri: Settore Gestione Risorse Umane: Via P.M. Vergara, 228 - 80027 Frattamaggiore.
Tipo di attività o settore	Socio- Sanitario – Formazione
Date	dall'anno accademico 2006/2007 all'anno accademico 2011/2012 – termine a.a. 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Universitario a contratto presso l'Università Federico II di Napoli
Principali attività e responsabilità	Titolarità di docenza di "Metodi e Tecniche del Servizio Sociale"- "Principi e Fondamenti del Servizio Sociale"- Metodi e Tecniche della Ricerca Sociale" - "Metodi e Tecniche della Ricerca Sociale per il Servizio Sociale" nei Corsi di Laurea Triennale e Magistrale in Scienze Sociali e Scienze Sociali e Politiche Sociali
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Napoli Federico II, Facoltà di Lettere e Filosofia, Corso Umberto I, 181 - Napoli. Ufficio Personale Docente e Ricercatori: 081 253 7816
Tipo di attività o settore	Lezioni in aula, relazione tesi di laurea, attività didattico-scientifica, attività di produzione e diffusione scientifica

Date	dal 1999
Lavoro o posizione ricoperti	Docente in numerosi corsi di formazione, Selettore in procedure ad evidenza pubblica
Principali attività e responsabilità	docenze, relazioni in convegni/seminari, preparazione dispense e materiale didattico, selezione candidati per il Servizio Civile e per Avvisi Pubblici presso la ASL Napoli 2 Nord
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Formezitalia (Roma); ASL Napoli 2; Terzo Settore; BBC di Roma per FAD, FORMEL (Roma)
Tipo di attività o settore	Formazione e selezione del personale
Date	dal 1993
Lavoro o posizione ricoperti	Pianificazione e progettazione di numerosi progetti attivati su linee di finanziamento ad hoc.
Principali attività e responsabilità	Creazione rete di partenariato locale ed europeo, processi di concertazione, elaborazione piani e progetti, piani di valutazione, diffusione dei risultati.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Enti Locali, Aziende Sanitarie, Terzo Settore
Tipo di attività o settore	Pianificazione (Elaborazione Piani Sociali di Zona), Progettazione (Progetti per l'attivazione/potenziamento di servizi alla persona), Valutazione (Piani e strumenti per la valutazione dei servizi/attività/interventi e delle performances). Progettazione e gestione corsi formazione, alta formazione e aggiornamento continuo. Direzione e gestione attività e servizi.
Istruzione e formazione	
Date	17/01/2006
Titolo della qualifica rilasciata	Abilitazione all'esercizio della professione - Iscrizione nella sezione A dell'Albo degli Assistenti Sociali

Principali tematiche/competenza professionali possedute	Scienze Sociali e Politiche Sociali
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Ordine Professionale degli Assistenti Sociali della Regione Campania
Livello nella classificazione nazionale	Abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale Specialista Sezione A
Date	17/02/2007
Titolo della qualifica rilasciata	Corso "Master europeo in Finanziamenti Comunitari Centre European d'Etude" – Bruxelles 2007
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Ricerca fonti di finanziamento europee in materia sociale, sociosanitario e di formazione. Progettazione e valutazione di progetti europei. Progettazione di interventi e servizi su linee di finanziamento europeo. Conoscenza dei Programmi europei. Conoscenza delle strutture istituzionali europee di riferimento per la progettazione.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Centre European d'Etude – Bruxelles 2007
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Corso specialistico
Date	10/10/2005

Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Specialistica in Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali con voti 110/110
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Programmazione e Gestione delle Politiche e dei servizi Sociali
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Livello nella classificazione nazionale	Classe 57/S equipollente alla Laurea in Scienze Politiche ed alla Laurea Magistrale LM-87 "Servizio Sociale e Politiche Sociali" (DM 509/99 e DM 270/2004) ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009.
Date	04/12/2003
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Triennale in Scienze del Servizio Sociale con voti 110/110 con lode
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Programmazione e Gestione dei Servizi Sociali
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea Triennale classe N.6 DM 509/1999

Date	Dal 2004 al 2002
Titolo della qualifica rilasciata	Formazione Continua Accademica: n. 6 Corsi di formazione continua per l'approfondimento specialistico in management
Principali tematiche/competenze professionali possedute	1. La costruzione di una squadra aziendale che sappia lavorare in modo coordinato ed integrato a tutela della salute; 2. Responsabili di Servizio Sociale; 3. Il Governo della domanda nelle Aziende Sanitarie; 4. Strumenti di integrazione professionale; 5. Analisi del bisogno e valutazione dell'attività formativa; 6. Analisi del bisogno e modulazione della risposta integrata
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ASL Napoli 3 e Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi - Milano
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Corsi di approfondimento specialistico
Date	20/06/1998
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di Perfezionamento in Psicotecnica per Assistenti Sociali
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Somministrazione di test per l'analisi del caso, test psicoattitudinali, test comportamentali per l'analisi del gruppo di lavoro, bilancio di competenze, organizzazione dei ruoli nei gruppi di lavoro
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Seconda Università di Napoli - Facoltà di Medicina e Chirurgia Vecchio Policlinico - P.zza L. Miraglia - Napoli
Livello nella classificazione	Corso di Perfezionamento universitario

nazionale o internazionale	
Date	30/7/02011
Titolo della qualifica rilasciata	Accreditamento nazionale come Formatore
Principali tematiche/competenza professionale possedute	Principi, Fondamenti, Metodi e Tecniche, Organizzazione, Programmazione, Pianificazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Consiglio dell'Ordine Nazionale degli Assistenti Sociali
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Accreditamento Personale
Date	dal 1998 – PUBBLICAZIONI
Lavoro o posizione ricoperti	Autore e Coautore
Principali attività e responsabilità	Elaborazione scientifica e diffusione. Ricerca Sociale e Ricerca Azione. Pubblicazione articoli. Disegni di Ricerca e relativa implementazione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Varie
Tipo di attività o settore	Pubblicazioni scientifiche e di diffusione. Ricerca e Ricerca-Azione



Giunta Regionale della Campania

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE	Presidente della Giunta Regionale VINCENZO DE LUCA
CAPO GABINETTO	Capo di Gabinetto del Presidente ALMERINA BOVE
ASSESSORE	Presidente VINCENZO DE LUCA
DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	MARIA MESSINA
DIRIGENTE SETTORE	LUISA ALIPERTA
DIRIGENTE UOS	GIUSEPPE FILIPPONE

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
217	22/09/2025	201	01	01

Oggetto:

Conferimento incarichi dirigenziali. Strutture
206.01.01/206.01.02/206.02.01/206.02.02/206.03.01/206.03.02.

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

- a. con Legge regionale n. 6 del 15 maggio 2024 avente ad oggetto: “Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale” è stato approvato il nuovo modello di organizzazione degli uffici regionali e rinviata a successiva deliberazione di Giunta la definizione delle attività e l'organizzazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- b. con D.G.R. n. 408 del 31 luglio 2024 è stata approvata l'articolazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle strutture amministrative apicali;
- c. con la D.G.R. n. 589 del 6 agosto 2025, la Giunta ha disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali relativi alle Unità Operative Semplici individuando, tra gli altri, i seguenti dirigenti di ruolo nell'ambito della Direzione Generale Lavoro e Formazione:
 - quale Dirigente della UOS Gestione delle crisi aziendali e dei processi di sviluppo, codice 206.01.01, della Direzione professionale, il dott. Maurizio Coppola, matr. 20618;
 - quale Dirigente della UOS Politiche del lavoro codice 206.01.02. il dott. Eugenio Pierno, matr. 20433;
 - quale Dirigente della UOS Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l'Impiego codice 206.02.01, la dott.ssa Teresa Genoino, matr. 20297;
 - quale Dirigente della UOS Innovazione tecnologica e comunicazione dei servizi per il lavoro, codice 206.02.02, il dott. Ciro Sorrentino, matr.24449;
 - quale Dirigente della UOS Politiche per la formazione finanziata e il sistema duale, codice 206.03.01, la dott.ssa Natalia D'Esposito, matr. 24273;
 - quale Dirigente della UOS Politiche per la formazione autofinanziata, codice 206.03.02, la dott.ssa Rosaria Ferone, matr.24269;

ACQUISITE agli atti del competente ufficio della Direzione Generale per le Risorse Umane le dichiarazioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, rese dai citati Dirigenti ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI:

- a. la L.R. n. 6 del 15 maggio 2024;
- b. la DGR n. 408 del 31 luglio 2024;
- c. la D.G.R. n. 589 del 6 agosto 2025;

RITENUTO:

di dover conferire, in attuazione della D.G.R. n. 589 del 6 agosto 2025, i seguenti incarichi dirigenziali relativi alle Unità Operative Semplici, nell'ambito della Direzione Generale Lavoro e Formazione professionale:

- a. al dott. Maurizio Coppola, matr. 20618, l'incarico di Dirigente della UOS Gestione delle crisi aziendali e dei processi di sviluppo, codice 206.01.01;
- b. al dott. Eugenio Pierno, matr. 20433, l'incarico di Dirigente della UOS Politiche del lavoro, codice 206.01.02;
- c. alla dott.ssa Teresa Genoino, matr. 20297, l'incarico di Dirigente della UOS Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l'Impiego, codice 206.02.01;
- d. al dott. Ciro Sorrentino, matr.24449, l'incarico di Dirigente della UOS Innovazione tecnologica e comunicazione dei servizi per il lavoro, codice 206.02.02;
- e. alla dott.ssa Natalia D'Esposito, matr. 24273, l'incarico di Dirigente della Politiche per la formazione finanziata e il sistema duale, codice 206.03.01;
- f. alla dott.ssa Rosaria Ferone, matr.24269, l'incarico di Dirigente della UOS Politiche per la formazione autofinanziata, codice 206.03.02;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta, per quanto di competenza, dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa, per quanto di competenza, dal Direttore Generale, nonché dal dirigente della UOS 201.01.01 a mezzo di sottoscrizione del presente atto;

D E C R E T A

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire, in attuazione della D.G.R. n. 589 del 6 agosto 2025, i seguenti incarichi dirigenziali relativi alle Unità Operative Semplici, nell'ambito della Direzione Generale Lavoro e Formazione professionale:
 - 1.1 al dott. Maurizio Coppola, matr. 20618, l'incarico di Dirigente della UOS Gestione delle crisi aziendali e dei processi di sviluppo, codice 206.01.01;
 - 1.2 al dott. Eugenio Pierno, matr. 20433, l'incarico di Dirigente della UOS Politiche del lavoro, codice 206.01.02 ;
 - 1.3 alla dott.ssa Teresa Genoino, matr. 20297, l'incarico di Dirigente della UOS Politiche del personale e innovazione organizzativa dei Centri per l'Impiego, codice 206.02.01 ;
 - 1.4 al dott. Ciro Sorrentino, matr.24449, l'incarico di Dirigente della UOS Innovazione tecnologica e comunicazione dei servizi per il lavoro, codice 206.02.02 ;
 - 1.5 alla dott.ssa Natalia D'Esposito, matr. 24273, l'incarico di Dirigente della Politiche per la formazione finanziata e il sistema duale, codice 206.03.01,
 - 1.6 alla dott.ssa Rosaria Ferone, matr.24269, l'incarico di Dirigente della UOS Politiche per la formazione autofinanziata, codice 206.03.02 ;
2. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane per la stipula dei contratti individuali accessivi agli incarichi di cui al punto 1;
3. di stabilire che, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione, gli incarichi di cui al punto 1 avranno durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipula dei relativi contratti accessivi individuali;
4. di disporre che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine degli incarichi di cui ai precedenti punti si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
5. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Segreteria di Giunta, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione professionale, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali, compresa la notifica ai Dirigenti interessati e l'inoltro alla UOS 201.01.01 per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente".

DE LUCA

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a FERONE ROSARIA nato/a a *****

Il *****

CF ***** residente a *****

prov ***** cap ***** via *****

***** e mail regione campania rosaria.ferone@regione.campania.it

Ai fini della nomina/designazione in qualità di:

Responsabile

presso 206.03.02 - Politiche per la formazione autofinanziata

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;

- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);
- di non aver svolto nell'anno precedente incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);
- di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);

- di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;

- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del

testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;

b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-quater, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);

c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;

d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);

e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il/La sottoscritto/a, consapevole che la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. 39/2013, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD-UE 2016/679), il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa. Il documento si intende sottoscritto ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Data

28/08/2025 21:35:56

Dichiarazione acquisita e sottoscritta ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.