



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	01

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL

05/12/2017

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Conferimento incarico dirigenziale presso la D.G. per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	ASSENTE
3)	Assessore	Serena	ANGIOLI	
4)	"	Lidia	D'ALESSIO	
5)	"	Valeria	FASCIONE	ASSENTE
6)	"	Lucia	FORTINI	
7)	"	Amedeo	LEPORE	ASSENTE
8)	"	Chiara	MARCIANI	
9)	"	Corrado	MATERA	ASSENTE
10)	"	Sonia	PALMERI	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 7805/98 il dipendente ing. Nicola Esposito, matr. 16637, immesso nel ruolo speciale ad esaurimento istituito con la L.R. 4/90 con la VII q.f., è stato reinquadrato nell'VIII livello funzionale con il profilo professionale di funzionario ingegnere con decorrenza giuridica 18/04/1990 ed economica dal primo giorno successivo a quello della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. 1994/1997, avvenuta in data 27 maggio 1999, ed assunzione delle relative funzioni;
- b. con sentenza n. 3861/2017 il Tribunale di Napoli, sezione Lavoro, ha accertato, tra l'altro, il diritto del citato dipendente all'inquadramento giuridico nella prima qualifica dirigenziale a far data dal 18/04/1990, ed ha condannato la Regione Campania al pagamento in favore del ricorrente delle differenze retributive spettanti dal 18/04/1990, oltre interessi;
- c. in ottemperanza alle prescrizioni di cui alla sopra citata pronuncia giurisdizionale, con Decreto Dirigenziale n. 62 del 15/09/2017 la D.G. per le Risorse Umane, nel prendere atto della sentenza n. 3861/2017 del Tribunale di Napoli, Sezione Lavoro, ha precisato che si ottempera ad essa senza alcuna acquiescenza alla stessa e, per l'effetto, ha riconosciuto al dipendente Nicola Esposito, matr. 16637, la prima qualifica dirigenziale con decorrenza giuridica dal 18/4/1990 ed economica dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed assunzione delle relative funzioni;

ATTESO CHE:

tra l'amministrazione e l'ing. Nicola Esposito in data 3 ottobre 2017 è stato stipulato il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, con il quale si è, tra l'altro, provveduto all'inquadramento del dipendente nella prima qualifica dirigenziale con decorrenza giuridica 18/04/1990, disponendo altresì l'assegnazione dello stesso presso la Direzione Generale per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema;

RILEVATO CHE:

l'Assessore alle Risorse Umane condividendo, con decretazione a margine, quanto rappresentato dal Direttore Generale per le Risorse Umane con nota prot. n.772936 del 23/11/2017, in ordine alla necessità di conferire al citato dirigente un incarico presso una struttura vacante, ha proposto di affidare all'ing. Nicola Esposito l'incarico di responsabile della U.O.D. "Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni", codice 50.06.16. presso la Direzione Generale per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema;

RILEVATO altresì che:

- a. ai sensi dell'art. 20, primo comma, del D.lgs. 39/2013 il Dirigente, all'atto del conferimento dell'incarico, deve presentare una dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al decreto stesso;
- b. ai sensi dell'art. 14, comma 1-quater, del D. lgs. n. 33/2013 e ss.mm.e ii., negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono indicati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito conferendo all'ing. Nicola Esposito, matr.16637, l'incarico di responsabile della U.O.D. "Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni", codice 50.06.16. presso la Direzione Generale per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema per la durata di tre anni decorrenti dalla data di stipula del contratto accessivo individuale;

VISTI

- a. la sentenza n. 3861/2017 del Tribunale di Napoli, sezione Lavoro;
- b. il D.D. n. 62 del 15/09/2017;
- c. la nota prot. n.772936 del 23/11/2017 della D.G. per le Risorse Umane.

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime,

D E L I B E R A

per quanto espresso in premessa che qui si intende di seguito integralmente richiamato:

1. di conferire all'ing. Nicola Esposito, matr.16637, l'incarico di responsabile della U.O.D. "Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni", codice 50.06.16. presso la Direzione Generale per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema;
2. di rinviare a successivo Decreto del Presidente della Giunta la formalizzazione dell'incarico di cui al precedente punto 1;
3. di precisare che l'esecutività del presente atto è subordinata alla presentazione, da parte del dirigente interessato, della dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D. Lgs n. 39/2013;
4. di stabilire che, nell'esercizio dell'incarico di cui al punto 1, il dirigente è tenuto al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.e ii., e a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;
5. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane per la stipula del relativo contratto individuale di lavoro accessivo all'incarico di cui al precedente punto 1;
6. di fissare in 3 (tre) anni la durata dell'incarico di cui al precedente punto 1, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto accessivo individuale;
7. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, al Direttore Generale per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema, al Direttore Generale per le Risorse Umane per la notifica del presente atto al dirigente interessato e per gli altri adempimenti di competenza e al B.U.R.C. per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	768	del	05/12/2017	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	01

OGGETTO :

Conferimento incarico dirigenziale presso la D.G. per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - ☐ ASSESSORE - ☐		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>		<i>05/12/2017</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>dott. Oddati Antonio (ad interim)</i>		<i>05/12/2017</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<i>05/12/2017</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		<i>05/12/2017</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente**
50 . 6 : Direzione Generale per l'ambiente, la difesa del suolo e l'ecosistema
50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente