

**Giunta Regionale della Campania****DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

PAOLO GARGIULO

MARINA ALFONSINA RINALDI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
56	02/02/2026	206	00	00

Oggetto:

Decreto Dirigenziale n. 1 del 30/09/2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA REVISIONATA (ID 823) ED APPROVAZIONE GRADUATORIA definitiva (ID 824) ED ELENCO DEGLI ESCLUSI E AVVIAMENTO A SELEZIONE, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/87, presso il Comune di Castel San Giorgio (SA) per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di due (2) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, area degli operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, così suddivise: una (1) unità di personale con profilo professionale di operatore cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio - Manutenzioni – Cimitero e una (1) unità di personale con profilo professionale di operatore esperto, esecutore amministrativo - cod. ISTAT 4.1.1.3.0, con la qualifica di messo comunale, ex cat. B1 in possesso di attestato di qualifica professionale di messo notificatore) - area operatori esperti, di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D. Lgs 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che con delibera Giunta Regionale della Campania (D.G.R.C.) n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n°50 del 13/06/2022, sono state approvate "le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 della L.28/02/1987 n.56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo", innovando la disciplina degli avviamenti a selezione ex art. 16 della legge 56/87 e sostituendo le disposizioni in tema allegate alla D.G.R.C. n.2104/2004.

CONSIDERATO

- che il Comune di Castel San Giorgio (SA) con nota prot. n. 0020457 del 16/07/2025, acquisita agli atti d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/113933, con nota integrativa del 17/07/2025 prot. n. 20634, acquisita al protocollo d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/114846, e ulteriore nota integrativa - trasmessa in riscontro alla richiesta del CPI di Mercato San Severino prot. n. 0402718/2025 del 12/08/2025 - del 03.09.2025 prot. n. 24707 acquisita agli atti d'ufficio in data 04.09.2025 con prot. n.0431886/2025 ha richiesto alla Direzione Generale Istruzione Formazione Lavoro e Politiche Giovanili 50 11 00 l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di due (2) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- che, come previsto dall'Allegato "A" della precitata D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura è quello di Mercato San Severino, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente;
- che è stato adottato il decreto dirigenziale n. 1 del 30/09/2025, pubblicato sul BURC n. 69 del 06/10/2025 e sul sito istituzionale della Regione Campania, con cui è stato approvato l'Avviso di avviamento a selezione al Comune di Castel San Giorgio (SA), redatto ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, di due (2) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, così suddivise:
 - a) una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 – da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio – Manutenzioni – Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale;
 - b) una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo – cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione "messo notificatore, messo comunale", attestato di formazione per "addetto al trattamento dei dati personali" e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS; e si è provveduto a rendere noti i termini e le modalità per la partecipazione alla procedura in parola;
- che la piattaforma informatica ha assegnato all'Avviso per il profilo di operatore cimiteriale il seguente identificativo: ID 823 e all'Avviso per il profilo di operatore esperto, esecutore amministrativo il seguente identificativo: ID 824 approvati con il medesimo decreto dirigenziale;
- che con decreto dirigenziale n. 285 del 10.12.2025, pubblicato sul BURC n. 89 del 15.12.2025 è stata approvata la graduatoria e l'elenco degli esclusi degli Avvisi relativi alla chiamata identificata con il n. ID 823 e ID 824 e si rendevano noti i termini e le modalità di invio delle istanze di riesame.

DATO ATTO

- che sono pervenute n. 2 istanze di riesame avverso la graduatoria approvata con decreto dirigenziale n. 285 del 10.12.2025 rispetto alla chiamata identificata con ID 823;
- che a seguito delle verifiche espletate le suddette istanze di riesame sono state accolte e hanno comportato la revisione di due posizioni in graduatoria;
- che, per l'effetto della revisione, si è reso necessario dover revisionare la graduatoria approvata con il richiamato decreto dirigenziale n. 285/2025.

RITENUTO

- di dover rendere immediatamente visibile le posizioni oggetto di revisione alla graduatoria, riportando in grassetto le medesime posizioni revisionate con la specifica motivazione;
- di dover approvare per l'avviso approvato con decreto dirigenziale 1/2025 per la chiamata identificata con ID 823 la graduatoria revisionata efficace per il successivo avviamento e l'elenco degli esclusi definitivo, come di seguito indicato: chiamata ID 823 (allegato 1);
- di dover confermare per l'avviso approvato con decreto dirigenziale 1/2025 per la chiamata identificata con ID 824 la graduatoria pubblicata efficace per il successivo avviamento e l'elenco degli esclusi definitivo, come di seguito indicato: chiamata ID 824 (allegato 2);
- di dover confermare l'elenco degli esclusi approvato con decreto dirigenziale n. 285 del 10.12.2025 degli Avvisi relativi alle chiamate:
 - chiamata ID 823 (allegato 1);
 - chiamata ID 824 (allegato 2);
- di dover specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Castel San Giorgio a seguito di prova d'idoneità;
- di dover disporre la pubblicazione del presente atto, ivi compreso gli allegati, sul sito istituzionale della Regione Campania nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e Sviluppo".

VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 let. B), del D. Lgs 165/2001;
- la D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, ivi compreso l'allegato "A";
- il decreto dirigenziale n. 1 del 30/09/2025;
- il decreto dirigenziale n. 285 del 10.12.2025;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento, dr.ssa Marianna Provenza, responsabile del CPI di Mercato san Severino e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente del settore 206.02.00 a mezzo del presente atto

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- di approvare la graduatoria revisionata efficace per il successivo avviamento a selezione per l'Avviso approvato con decreto dirigenziale 1/2025 relativo alla chiamata identificata con **ID 823** di seguito indicato:

- una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 – da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio – Manutenzioni – Cimitero, in possesso di attestato di “operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura” conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale, ID 823 (allegato 1);
- di approvare la graduatoria efficace per il successivo avviamento a selezione per l’Avviso approvato con decreto dirigenziale 1/2025 relativo alla chiamata identificata con **ID 824** di seguito indicato:
 - una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo – cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione “messo notificatore, messo comunale”, attestato di formazione per “addetto al trattamento dei dati personali” e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS, ID 824 (allegato 2);
- di confermare l’elenco degli esclusi approvato con decreto dirigenziale n. 285 del 10.12.2025;
- di avviare a selezione, ai sensi dell’art. 16 della legge 56/87, al Comune di Castel San Giorgio le seguenti unità:
 1. una unità (1) di personale con profilo di operatore cimiteriale, da assumere a tempo indeterminato, secondo gli elenchi approvati con il presente decreto dirigenziale per l’Avviso con procedura informatica identificato con ID 823;
 2. una unità (1) di personale con profilo di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo, da assumere a tempo indeterminato, secondo gli elenchi approvati con il presente decreto dirigenziale per l’Avviso con procedura informatica identificato con ID 824;
- di specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Castel San Giorgio a seguito di prova d’idoneità;
- di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compreso gli allegati, e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento sarà effettuata sul sito Internet istituzionale della Regione Campania nella sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione “Bandi di Concorso” e nella sezione “Lavoro e sviluppo” e nel Centro per l’impiego competente territorialmente;
- di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n°33 del 14 marzo 2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall’articolo 23 del medesimo Decreto;
- di trasmettere il presente atto all’Assessore al Lavoro della Regione Campania, all’ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale per la pubblicazione nella sezione “Lavoro e sviluppo” del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC, nelle sezioni del sito Internet istituzionale relative alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di vetro" e a Amministrazione trasparente e all’Ente richiedente.

DOTT. PAOLO GARGIULO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa