



Decreto Dirigenziale n. 44 del 14/07/2020

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 92 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 52 POSTI COMPLESSIVI NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE, DI CUI N. 26 RISERVATI AI SENSI DELL'ART. 16 DEL REGOLAMENTO 7 AGOSTO 2019, N. 6.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- a) con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021, successivamente modificato ed integrato con D.G.R. n. 391 del 06/08/2019. Detto Piano ha previsto, tra l'altro, l'espletamento di procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza;
- b) con DGR n. 392 del 06/08/2019, è stato approvato il "*Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi*" n. 6 del 07/08/2019, di seguito definito "*Regolamento dei concorsi*";
- c) con D.G.R. n. 6 del 08/01/2020, sono stati adottati gli indirizzi in ordine allo svolgimento delle procedure di reclutamento del personale dirigenziale previste dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, stabilendo il riparto di posti tra le distinte aree e la quota di riserva al personale interno;
- d) con D.G.R. n. 225 del 12/05/2020, è stato formulato "*..indirizzo - ed a modifica, in parte qua, della D.G.R. n. 307 del 05/07/2019 e della D.G.R. n. 6 del 08/01/2020 - di effettuare una procedura di mobilità volontaria, a valere sul piano occupazionale 2019, per complessivi nove posti di qualifica dirigenziale*" nonché di "*di prevedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 del Regolamento Regionale n. 6 del 07/08/2019 ed a modifica in parte qua della D.G.R. n. 6 del 08/01/2020, nella misura del 50%, con arrotondamento e quindi nel numero complessivo di 26 posti fino a un numero di 30 ove vada deserta l'intera procedura di mobilità di cui al punto precedente - la riserva dei posti messi a concorso per il personale di ruolo della Giunta regionale nelle procedure di reclutamento per l'accesso alla dirigenza*";

CONSIDERATO CHE:

- a) alla luce dell'indirizzo fornito con la richiamata D.G.R. n. 225/2020, occorre procedere all'approvazione del bando per l'espletamento di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi n. 52 posti di dirigente così ripartiti:
- a.1) n. 13 posti di Dirigente Area Amministrativa (codice concorso DAM), di cui n. 7 a valere sul piano occupazionale 2019 e n. 6 a valere su quello del 2021. Numero 6 posti, a valere sul piano occupazionale 2019, sono riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento dei concorsi;
- a.2) n. 5 posti di Dirigente Area Economico-Finanziaria (codice concorso DEF), di cui n. 2 a valere sul piano occupazionale 2019 e n. 3 a valere su quello del 2021. Numero 3 posti, a valere sul piano occupazionale 2019, sono riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento dei concorsi. Sono fatti salvi gli esiti della procedura di mobilità obbligatoria attualmente in corso;
- a.3) n. 6 posti di Dirigente Area Legale (codice concorso DAL), di cui n. 4 a valere sul piano occupazionale 2019 e n. 2 a valere su quello del 2021. Numero 3 posti, a valere sul piano occupazionale 2019, sono riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento dei concorsi;
- a.4) n. 4 posti di Dirigente Area Socio-Sanitaria (codice concorso DSS), di cui n. 2 a valere sul piano occupazionale 2019 e n. 2 a valere su quello del 2021. Numero 2 posti, a valere sul piano occupazionale 2019, sono riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento dei concorsi;
- a.5) n. 4 posti di Dirigente Area Culturale e Comunicazione (codice concorso DCC), di cui n. 3 a valere sul piano occupazionale 2019 e n. 1 a valere su quello del 2021. Numero 2 posti, a valere sul piano occupazionale 2019, sono riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento dei concorsi;
- a.6) n. 8 posti di Dirigente Area Tecnica (codice concorso DAT), di cui n. 4 a valere sul piano occupazionale 2019 e n. 4 a valere su quello del 2021. Numero 4 posti, a valere sul piano occupazionale 2019, sono riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento dei concorsi;
- a.7) n. 8 posti di Dirigente Area Informatica (codice concorso DAI), di cui n. 6 a valere sul piano occupazionale 2019 e n. 2 a valere su quello del 2021. Numero 4 posti, a valere sul piano occupazionale 2019, sono riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento dei concorsi;
- a.8) n. 4 posti di Dirigente Area Politiche Agricole (codice concorso DPA), di cui n. 3 a valere sul piano occupazionale 2019 e n. 1 a valere su quello del 2021. Numero 2 posti, a valere sul piano occupazionale 2019, sono riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento dei concorsi;

RITENUTO di dover approvare l'allegato bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi n. 52 posti di dirigente così ripartiti: n. 13 posti di Dirigente Area

Amministrativa (codice concorso DAM); n. 5 posti di Dirigente Area Economico-Finanziaria (codice concorso DEF); n. 6 posti di Dirigente Area Legale (codice concorso DAL); n. 4 posti di Dirigente Area Socio-Sanitaria (codice concorso DSS); n. 4 posti di Dirigente Area Culturale e Comunicazione (codice concorso DCC); n. 8 posti di Dirigente Area Tecnica (codice concorso DAT); n. 8 posti di Dirigente Area Informatica (codice concorso DAI); n. 4 posti di Dirigente Area Politiche Agricole (codice concorso DPA);

VISTI:

- a) il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- b) il “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”, n. 6 del 07/08/2019;
- c) la DGR n. 92 del 06/03/2019, di approvazione del “Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019 – 2021”;
- d) la D.G.R. n. 391 del 06/08/2019 recante modifiche ed integrazioni alla D.G.R. 92/2019;
- e) la D.G.R. n. 6 del 08/01/2020;
- f) la D.G.R. n. 225 del 12/05/2020;

Alla stregua dell'istruttoria effettuata dallo Staff 50.14.92 e della dichiarazione di regolarità della stessa, resa dal Dirigente del medesimo Staff 50.14.92, mediante sottoscrizione del presente atto

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di approvare l'allegato bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi n. 52 posti di dirigente così ripartiti:
 - n. 13 posti di Dirigente Area Amministrativa (codice concorso DAM);
 - n. 5 posti di Dirigente Area Economico-Finanziaria (codice concorso DEF);
 - n. 6 posti di Dirigente Area Legale (codice concorso DAL);
 - n. 4 posti di Dirigente Area Socio-Sanitaria (codice concorso DSS);
 - n. 4 posti di Dirigente Area Culturale e Comunicazione (codice concorso DCC);
 - n. 8 posti di Dirigente Area Tecnica (codice concorso DAT);
 - n. 8 posti di Dirigente Area Informatica (codice concorso DAI);
 - n. 4 posti di Dirigente Area Politiche Agricole (codice concorso DPA);Detto bando forma parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione su “Amministrazione Trasparente”;
3. di inviare il presente decreto all'Ufficio di Gabinetto del Presidente, all'Assessore alle Risorse Umane, nonché, per quanto di competenza, alla Direzione Generale Ricerca, Innovazione, Università e alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili; all'Ufficio Speciale Grandi Opere per la pubblicazione dei bandi, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami, al B.U.R.C. per la pubblicazione ed ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

MARIA MESSINA