



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

AREA GENERALE DI COORDINAMENTO

**A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del
Forum Regionale Ormel**

COORDINATORE

Dr. Oddati Antonio

DIRIGENTE SETTORE

DECRETO N°	DEL	A.G.C.	SETTORE	SERVIZIO	SEZIONE
8	16/02/2011	17	6	-	-

Oggetto:

Rettifiche al D.D. n. 257/10 relativo all'approvazione dell'Azione "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga" dell'Avviso pubblico "Cig Piu". POR FSE 2007-2013. ob. op. c.4. Regime di aiuti "de minimis" ex Regolamento (CE) n. 1998/2006.

	Data registrazione	_____
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	_____
	Data dell'invio al B.U.R.C.	_____
	Data dell'invio al Settore Gestione delle Entrate e della Spesa di Bilancio	_____
	Data dell'invio al settore Sistemi Informativi	_____

IL COORDINATORE DELL'AREA 17

PREMESSO

Che con Delibera di G.R. n. 690 del 08/10/2010 la Giunta regionale della Campania ha approvato il Piano di Azione per il Lavoro "Campania al lavoro!", pubblicato sul B.U.R.C. n. 76 del 22/11/2010;
Che con Delibera di GR n° 892 del 14/12/2010 la Giunta regionale ha approvato la rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013;
Che con DD n. 257 del 22/12/2010 il Dirigente dell'AGC 17 ha approvato l'Avviso pubblico per la presentazione di domande per il progetto CIG PIU';

CONSIDERATO

- che relativamente al Progetto CIG PIU' "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori CIGS in deroga" bisogna apportare alcune modifiche ed esprimere ulteriori precisazioni;
- che bisogna, altresì, approvare e pubblicare gli allegati riferiti alla modulistica relativamente al Progetto CIG PIU' "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori CIGS in deroga";

RITENUTO

-di dover esprimere precisazioni e modifiche necessarie riportate nell'Avviso integrato di cui al successivo punto, relativamente al Progetto CIG PIU' "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori CIGS in deroga";

-di approvare e pubblicare, pertanto, relativamente al Progetto CIG PIU' "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori CIGS in deroga", un Avviso integrato con le modifiche e le precisazioni citate, che si allegato al presente Decreto e ne costituisce parte integrante, modificando parzialmente e sostituendo il precedente DD n. 257 del 22/12/2010;

-di dover, inoltre, approvare e pubblicare, relativamente al Progetto CIG PIU' "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori CIGS in deroga", i seguenti allegati:

MOD A – Domanda di Adesione

MOD B – Domanda di contributo prima tranche

All 1 – Scheda progetto formativo

All 2 – Dichiarazione relativa alla scelta dell'ente di formazione

All 3 – Piano finanziario

All 4 – Dichiarazione "de minimis"

All 5 – Dichiarazione "Deggendorf"

All 6 – Scheda presenza

VISTI

il progetto esecutivo della Regione Campania, inviato in data 25.06.2009 prot. 1420/SP al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;

il Piano di Azione per il Lavoro – Campania al lavoro – approvato con delibera di Giunta Regionale nella seduta del 08.10.2010, piano straordinario di programmazione che ha l'obiettivo di sostenere misure di incentivo all'occupazione in Campania;

l'approvazione da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, avvenuta attraverso Convenzione tra il Ministero del Lavoro, Direzione Ammortizzatori Sociali, e la Regione Campania, Assessorato al Lavoro, sottoscritta il 21.01.2010 prot. 53700, del progetto esecutivo Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;

il Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008, art.40 e 41 (regolamento generale di esenzione per categoria);

la DGR n. 892 del 14/12/2010 riguardante la "Rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013".

il DD n. 257 del 22/12/2010 di approvazione dell'Avviso Pubblico CIG PIU'

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Settore ORMEL, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dello stesso in qualità di responsabile dell'Obiettivo Operativo c.4 del POR FSE 2007/13

DECRETA

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

-di esprimere precisazioni e modifiche necessarie riportate nell'Avviso integrato di cui al successivo punto, relativamente al Progetto CIG PIU' "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori CIGS in deroga";

-di approvare e pubblicare, pertanto, relativamente al Progetto CIG PIU' "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori CIGS in deroga", un Avviso integrato con le modifiche e le precisazioni citate, che si allegato al presente Decreto e ne costituisce parte integrante, modificando parzialmente e sostituendo il precedente DD n. 257 del 22/12/2010;

-di approvare, inoltre, e pubblicare, relativamente al Progetto CIG PIU' "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori CIGS in deroga", i seguenti allegati:

MOD A – Domanda di Adesione

MOD B – Domanda di contributo prima tranche

All 1 – Scheda progetto formativo

All 2 – Dichiarazione relativa alla scelta dell'ente di formazione

All 3 – Piano finanziario

All 4 – Dichiarazione "de minimis"

All 5 – Dichiarazione "Deggendorf"

All 6 – Scheda presenza

– di inviare il presente atto all'Autorità di Gestione FSE 2007-2013, AGC 03 – All'Autorità di pagamento FSE 2007-2013 AGC 08; al Settore Orientamento Professionale, al Settore ORMEL, all'ARLAS, al BURC ed al Portale della Regione Campania per la pubblicazione.

IL COORDINATORE
dott. Antonio Oddati



PROGETTO "CIG PIU'"

AVVISO REGIONALE **WELFARE TO WORK**

Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego

"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"

AVVISO PUBBLICO della Regione Campania che invita le imprese oggetto di decretazione di concessione di Cigs in deroga presenti sul territorio, a manifestare il proprio interesse ad usufruire dei contributi economici previsti all'attivazione di percorsi formativi in favore dei propri dipendenti, beneficiari di trattamenti di CIGS in deroga, finalizzati al rafforzamento, aggiornamento ed acquisizione competenze, nell'obiettivo di fornire alle aziende i mezzi per adeguarsi alle mutate condizioni del mercato del lavoro, e favorire i processi di reintegro dei lavoratori sospesi nelle aziende di provenienza.

L'intervento oggetto dell'Avviso è disciplinato, ai sensi del Regolamento CE 1998/2006, aiuti di importanza minore "de minimis".

Riferimenti normativi

- La Regione Campania adotta il presente avviso in coerenza e attuazione:
- del Regolamento (CE) 846/2009 della Commissione del 1 settembre 2009 che modifica il Regolamento (CE) 1828/2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione e del Regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale;
- del Regolamento (CE) n. 396/2009 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1081/2006;
- del Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione;
- del Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo;
- del Decreto del Presidente della Repubblica n. 196 del 3 ottobre 2008 relativo al Regolamento di esecuzione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione;
- del Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione del 15 Dicembre 2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE in materia di aiuti di importanza minore "de minimis", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea del 28/12/2006, L. 379/5;
- della Raccomandazione n. 2003/361/CE del 06 maggio 2003, relativa alla definizione delle microimprese, piccole imprese e medie imprese, G.U. L. 124 del 20.05.2003;
- della nota del 03.04.09 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali che ha promosso Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;
- della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997, la quale ha disposto che la GEPI S.p.A. attribuisce ad apposita società, successivamente indicata in Italia



Lavoro S.p.A., i compiti di orientamento e formazione professionale già svolti dalla GEPI S.p.A. nonché ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Interministeriale nonché dell'art. 30 della Legge Finanziaria n. 448/2001 che definisce in Italia Lavoro S.p.A. la società della quale si avvale il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali "per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell'assistenza tecnica ai Servizi per l'Impiego";

- del progetto esecutivo della Regione Campania, inviato in data 25.06.2009 prot. 1420/SP al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;
- dell'Accordo Stato/Regioni del 12 febbraio 2009 che ha promosso un'azione congiunta degli interventi di sostegno al reddito in conseguenza dell'eccezionalità dell'attuale situazione economica;
- del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento";
- dell'approvazione da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, avvenuta attraverso Convenzione tra il Ministero del Lavoro, Direzione Ammortizzatori Sociali, e la Regione Campania, Assessorato al Lavoro, sottoscritta il 21.01.2010 prot. 53700, del progetto esecutivo Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;
- della Delibera di GR n. 690 del 08/10/2010 con la quale la Giunta Regionale della Campania ha approvato il piano straordinario per l'occupazione;
- della Delibera di GR n. 892 del 14/12/2010 con la quale la Giunta Regionale ha approvato la rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013
- del "Manuale dell'Autorità di Gestione - Attuazione del POR Campania FSE 2007 - 2013" approvato con D.G.R. n. 1959 del 5 dicembre 2008 e s.m.i.

Art. 1 Premessa

L'Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego, promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota del 3 aprile 2009, è attuato dalla Regione Campania in collaborazione con le 5 Province, con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro S.p.A., attraverso il progetto esecutivo nel quale sono stati individuati i destinatari prioritari dell'azione. Le azioni previste concorrono prioritariamente a rispondere in maniera strutturata e massiva alle urgenze poste dalla attuale crisi occupazionale, mediante lo sviluppo di un articolato e complesso impianto funzionale alla messa a sistema di politiche e servizi di welfare to work nei confronti dei lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi - a partire dalla attuazione delle misure previste dall'Accordo Stato/Regioni del 22 febbraio 2009, dall'accordo per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga sottoscritto fra il Ministero del Lavoro e la Regione Campania il 16 aprile 2009, e successivo accordo del 3 luglio 2010 per l'individuazione delle risorse finanziarie - ed al miglioramento dei servizi di re-impiego rivolti ai lavoratori svantaggiati.

Il programma prevede interventi di workfare integrato, coniugando politiche attive del lavoro, politiche di sostegno al reddito e politiche di programmazione economica, realizzando così un circolo virtuoso generatore di un sistema di sviluppo economicamente e socialmente sostenibile, proponendo percorsi innovativi di riconversione e ristrutturazione finalizzati a mantenere più lavoratori possibili nel sistema produttivo e rafforzare la sinergia tra le politiche industriali, occupazionali e formative.

L'attuale scenario economico richiede azioni che consentano di fronteggiare la crisi anche promuovendo, nell'intero territorio della Regione Campania, percorsi finalizzati a favorire ed accelerare il processo di reintegro nelle aziende di provenienza, dei lavoratori e delle lavoratrici sospesi dal sistema produttivo a seguito di crisi congiunturali aziendali verificatesi nel medesimo territorio regionale.

La Regione Campania, intende porre in essere misure volte a fronteggiare la condizione di emarginazione dei lavoratori sospesi dai cicli produttivi a seguito della crisi economica. Con il presente avviso, pertanto, la Regione Campania intende incentivare azioni formative indirizzate al potenziamento ed all'aggiornamento delle competenze ed all'acquisizione di skills



specialistiche dei lavoratori sospesi beneficiari di trattamenti di Cigs in deroga, finalizzate al reintegro di tali soggetti negli organici delle imprese di provenienza.

Art. 2 Finalità Generali

Con il presente avviso si invitano le **imprese oggetto di decretazione di concessione di Cigs in deroga** che operano nel territorio della Regione Campania, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano a loro attuali o previste esigenze, a manifestare il proprio interesse ad attivare percorsi formativi di accompagnamento al reintegro in azienda dei propri lavoratori sospesi percettori di CIGS in deroga; per ciascun lavoratore beneficiario di trattamento di Cigs in deroga, è prevista l'erogazione di una dote formativa finalizzata all'adattamento e/o aggiornamento delle competenze professionali ed a favorire il reintegro nell'azienda di appartenenza.

L'intervento persegue l'obiettivo di favorire, mediante un contributo economico destinato direttamente all'azienda (dote formativa), la conservazione e la valorizzazione del posto di lavoro e del capitale umano presente nell'impresa; i percorsi formativi finanziabili possono, pertanto, riguardare distinte tipologie di intervento:

a. *Aggiornamento*: per i lavoratori che manterranno sostanzialmente la stessa mansione, ma che dovranno acquisire le conoscenze del nuovo prodotto/organizzazione in termini di metodi e strumenti di lavoro;

b. *Riqualificazione/Riconversione*: per i lavoratori che cambieranno mansione e che dovranno acquisire, oltre alle conoscenze inerenti le mutate condizioni aziendali, anche le abilità operative richieste dalla nuova posizione lavorativa;

c. *Potenziamento di skills specialistiche*: per quei profili amministrativo/gestionali per i quali verranno definiti specifici piani formativi individuali.

L'intervento prevede l'attivazione ed il finanziamento di percorsi formativi, così come regolamentati nel "Manuale dell'Autorità di Gestione ed Attuazione del POR F.S.E. Campania 2007/2013", della durata non superiore al periodo di sospensione dei lavoratori, fino ad un massimo di 6 mesi.

L'Impresa interessata può richiedere il contributo economico, denominato "dote formativa", previsto nel presente Avviso, per ciascun dipendente sospeso. L'adesione all'Avviso, manifestata con le modalità di seguito riportate, comporta la disponibilità dell'impresa a procedere all'immediato reintegro del/i lavoratore/i a conclusione del percorso formativo. A tal fine, l'impresa, nell'aderire al presente Avviso **"Welfare to Work - Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"** (Mod. A) deve indicare il numero dei propri dipendenti sospesi da coinvolgere e la tipologia di percorsi formativi da attivare in virtù delle specifiche necessità.

Art. 3 Durata complessiva dell'Avviso

La scadenza per la presentazione delle domande di adesione al presente Avviso da parte dei datori di lavoro, è fissata per il 30/06/2011 e comunque fino ad esaurimento di risorse finanziarie e cadenzate mediante l'apertura di finestre di cui al successivo Art. n. 7.

Art. 4 Contributi previsti

E' prevista l'erogazione di un contributo ai datori di lavoro, a fronte di specifica richiesta (Mod. B), finalizzato a favorire/accelerare i processi di reintegro dei propri lavoratori dipendenti sospesi, percettori di Cigs in deroga, sotto forma di dote formativa, finalizzata all'adattamento delle competenze e/o riqualificazione professionale. Attraverso l'attivazione di percorsi formativi finalizzati al reintegro, i datori di lavoro potranno, per una durata massima di 6 mesi, utilizzare



il periodo di *training* come opportunità di adeguamento delle competenze dei dipendenti sospesi alle proprie necessità. Il contributo *una tantum* sarà erogato, previa sottoscrizione dell'Atto di Concessione, direttamente ai datori di lavoro, a rimborso dei costi sostenuti per le attività formative, fino ad un importo massimo di **€ 3.000,00** per ciascun lavoratore formato, previa presentazione della documentazione comprovante le spese sostenute.

Le sovvenzioni sono erogate in regime "de minimis", ai sensi del Reg. (CE) n. 1998/2006.

Per autocertificare l'esistenza delle condizioni per usufruire del regime agevolativo "de minimis", di cui al Reg. (CE)1998/2006, il datore di lavoro deve dichiarare il valore ed il numero di finanziamenti ricevuti negli ultimi 3 anni. Detto valore, che non può superare il tetto massimo di € 200.000,00, va calcolato esplicitando e sommando qualsiasi aiuto pubblico ricevuto, indipendentemente dalla forma e obiettivo, in regime "de minimis".

Nel caso in cui, la sommatoria degli aiuti ricevuti nel triennio insieme all'incentivo richiesto superi detto massimale, l'importo concesso dalla Regione Campania sarà revocato di conseguenza al fine di garantire il rispetto del massimale nell'unità temporale considerata (triennio).

La data di riferimento consolidata per il computo è quella relativa alla firma dell'atto di concessione, che costituisce il momento in cui il beneficiario matura il diritto a ricevere gli aiuti. Il periodo rilevante ai fini del computo va calcolato a ritroso a partire dalla concessione del presente aiuto, tenendo in considerazione l'esercizio finanziario (periodo d'imposta) in questione e i due esercizi finanziari precedenti.

E' richiesta, in attuazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia, chiara tracciabilità delle spese sostenute e rendicontate. Per quanto non espressamente indicato nel presente articolo, ai fini della rendicontazione delle spese, si rimanda a quanto previsto dal Manuale di Gestione dell'Autorità di Gestione FSE e ss.mm.ii.

I contributi previsti nel presente Avviso saranno erogati dalla Regione Campania direttamente ed interamente alle aziende richiedenti, entro 60 giorni dalla conclusione dei percorsi formativi finalizzati a favorire i processi di reintegro del/i lavoratore/i sospesi, previa presentazione e verifica di specifica documentazione:

1. richiesta erogazione contributo (Mod. B);
2. rendicontazione dei costi sostenuti per la realizzazione delle attività formative (coerentemente a quanto sintetizzato all'interno del Piano Finanziario).

Il finanziamento avviene mediante l'erogazione di un contributo rapportato all'attività effettivamente realizzata in termini di durata e partecipazione, a copertura di spese riconosciute in quanto effettivamente sostenute e dimostrate per la formazione, fino ad un importo massimo di **€ 3.000,00** per ciascun lavoratore formato, nei limiti di cui al presente Avviso e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale.

Le istanze saranno evase ed i contributi concessi fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili. In caso di residua disponibilità delle risorse, l'Avviso sarà riaperto con provvedimento formale che sarà pubblicizzato a cura della Regione Campania.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si fa rinvio alle vigenti disposizioni normative in materia di formazione professionale a livello comunitario nazionale e regionale.

Art. 5 Modalità di accesso al finanziamento

Le attività formative richieste dai datori di lavoro per i propri dipendenti sospesi dovranno realizzarsi direttamente all'interno delle aziende, presso la sede operativa, se dispongono di capacità organizzativa ed attrezzature idonee, nonché di locali adeguati allo svolgimento di attività didattiche. In particolare i locali devono essere rispondenti ai requisiti, attestati da organismi competenti, previsti dal disposto di cui alla D.lgs 81/08 e ss. mm. ii., ai requisiti minimi previsti dalla normativa antincendio e di conformità degli impianti ai criteri della legge 46/90, nonché ai requisiti igienico-sanitari per l'uso didattico.

I datori di lavoro dovranno garantire la presenza di un tutore come responsabile didattico-organizzativo delle attività; i soggetti che ospitano i tirocinanti indicano il responsabile aziendale dell'inserimento dei tirocinanti cui fare riferimento (art. 4 D.M. 142/1998).



E' facoltà del datore di lavoro avvalersi di Enti/Organismi di formazione, accreditati presso la Regione Campania, per lo svolgimento delle attività formative d'aula per un massimo del 20% del monte ore previste, come da piano formativo approvato previa stipula di apposita Convenzione (art. 4 D.M. 142/1998)

Sono finanziabili percorsi formativi tesi a migliorare i livelli di qualificazione e di occupabilità di lavoratori collocati in Cigs in deroga, da accordi regionali o ministeriali, dipendenti di imprese in situazione di crisi accertata, a seguito di processi di trasformazione/ristrutturazione/riconversione aziendale o di temporanee riduzioni delle capacità produttive. Nel caso specifico, il percorso formativo proposto si deve caratterizzare sostanzialmente come intervento di riconversione/aggiornamento/riqualificazione di natura orientativa e formativa, finalizzate a favorire e/o accelerare i processi di reintegro dei lavoratori e delle lavoratrici nelle aziende di appartenenza.

Le aziende che vogliono aderire sono tenute ad ottemperare a tutte le indicazioni contenute nel presente avviso, ed in particolare sono tenute a presentare:

1. la Domanda di adesione (modello A);
2. la Domanda di contributo (modello B);
3. la Dichiarazione relativa alla scelta dell'ente di formazione (Allegato 2) (nel caso in cui le attività d'aula siano svolte presso l'ente di formazione);
4. il documento di accordo che sarà sottoscritto con le Parti Sociali, in cui sono motivate le finalità del percorso formativo;
5. il progetto formativo, nel quale sono descritti ed elaborati gli interventi formativi previsti (Allegato 1);
6. il piano finanziario, relativo alla realizzazione del progetto (Allegato 3);
7. la Dichiarazione "de minimis"(Allegato 4);
8. la Dichiarazione Deggendorf (Allegato 5);
9. la Scheda presenze (Allegato 6).

Per la redazione del progetto formativo e gli adempimenti obbligatori da attivare a carico dell'azienda, si dovranno:

- osservare le normative comunitarie, nazionali e regionali in materia di formazione professionale;
- illustrare l'attività formativa in termini di obiettivi, contenuti, metodologie, tempi e sue modalità di realizzazione, sede di svolgimento, numero e caratteristiche dei lavoratori.

Ogni variazione al progetto formativo, di carattere organizzativo, logistico e finanziario, così come ogni variazione riguardante l'azienda, dovrà essere comunicata e autorizzata preventivamente.

Art. 6 Soggetti ammessi e requisiti

Beneficiari dei contributi previsti sono i datori di lavoro che abbiano sedi operative o unità produttive sul territorio campano alla data di pubblicazione del precedente avviso, approvato con DD 257 del 22/12/2010 e pubblicato sul BURC n. 83 del 27/12/2010, che intendono attivare percorsi formativi in favore esclusivamente dei propri dipendenti destinatari di trattamenti di Cigs in deroga per crisi congiunturali in corso, residenti in regione Campania e che rientrano nel programma Azione di Sistema Welfare to Work.

I datori di lavoro devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente avviso.



E' condizione imprescindibile per l'erogazione dell'incentivo che l'impresa non benefici, e non abbia beneficiato, di altro contributo della medesima natura previsto dalla Regione Campania per le stesse finalità e per lo stesso lavoratore.

Non possono partecipare al presente avviso le aziende operanti nei settori esclusi dal regolamento n. 1998/2006 art. 1.

I requisiti richiesti devono essere posseduti al momento di presentazione della domanda e perdurare fino alla sottoscrizione dell'atto di concessione.

Art. 7

Modalità e termini di presentazione delle adesioni

Le domande di partecipazione vanno presentate con invio telematico. A partire dal 1/2/2011 sarà attivata la piattaforma informatica per la registrazione on line e la compilazione della modulistica accedendo al link "Campania al lavoro!" presente sul sito internet della Regione www.regione.campania.it. L'invio della documentazione per la partecipazione all'avviso sarà possibile a partire dalle ore 10.00 del giorno **21/02/2011** e fino alle ore 12.00 del giorno **21/03/2011**, per la prima finestra; dalle ore 10.00 del giorno **11/04/2011** e fino alle ore 12.00 del giorno **02/05/2011** per la seconda finestra e dalle ore 10.00 del giorno **10/06/2011** e fino alle ore 12.00 del giorno **30/06/2011** per la terza finestra.

Per la partecipazione all'avviso occorre essere in possesso della posta elettronica certificata (PEC). E' richiesto, altresì, l'utilizzo della firma digitale sulla domanda e sugli eventuali ulteriori documenti, per i quali è necessaria l'autocertificazione circa il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso da parte del datore di lavoro. La firma digitale apposta sui documenti da inviare contestualmente alla richiesta di incentivo equivale alla firma in originale. Pertanto non si richiede, a coloro che utilizzano tale modalità, ulteriore documentazione. Per coloro i quali, invece, non sono ancora dotati, alla data di richiesta di incentivo, della firma digitale, si consente, in via transitoria, di inviare la domanda e gli eventuali ulteriori documenti in originale, una volta compilati on line, stampati e successivamente firmati in ogni pagina (con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente firmato) alla Regione Campania, congiuntamente alla stampa della ricevuta di avvenuta consegna telematica della richiesta di incentivo. L'indirizzo a cui spedire mediante raccomandata a/r la documentazione è il seguente: Regione Campania – Settore Ormel – Piano "Campania al lavoro!": Avviso **"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"** - Centro Direzionale Isola A6 Napoli. Il termine entro cui è necessario, pena l'esclusione dall'incentivo, spedire la documentazione firmata in originale alla Regione Campania è di 5 giorni lavorativi dall'inoltro della domanda di contributo sulla piattaforma telematica (farà fede il timbro postale di invio). In caso di difformità tra la procedura informatica e la domanda pervenuta, la Regione, rilevata la difformità, inviterà, mediante mail sulla posta elettronica certificata, il datore di lavoro alla regolarizzazione della domanda. Qualora il datore di lavoro non si presenti, la richiesta di incentivo è automaticamente respinta. I soggetti ammessi al contributo dovranno acquisire la firma digitale ai fini dell'accesso alle fasi successive dell'iter procedurale per la sottoscrizione dell'atto di concessione. Nella domanda di candidatura i soggetti dovranno attestare il possesso dei requisiti richiesti e la condizione organizzativa dell'unità operativa di riferimento mediante autocertificazione resa all'atto dell'iscrizione ai sensi dell'art. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n°445. Le suddette autocertificazioni saranno sottoposte a controlli; nel caso in cui emergessero elementi di non veridicità il dichiarante decadrà dal diritto al contributo e sarà ritenuto responsabile della correttezza e della veridicità delle informazioni fornite ai sensi del codice penale e della legislazione in materia di autocertificazione.

Art. 8

Ammissibilità e valutazione

Le istanze saranno sottoposte ad una istruttoria di valutazione, a cura di un'apposita



Commissione tecnica di valutazione, presieduta dal dirigente del settore ORMEL.

Le richieste, pervenute nell'ambito delle finestre temporali di presentazione di cui all'art. 7, sono accoglibili fino al limite massimo di spesa prevista per i contributi economici e formativi di cui all'art. 4 e nei limiti della disponibilità finanziaria disponibile.

Non saranno ammesse le manifestazioni d'interesse, che non superano la verifica di ammissibilità, volta ad accertare:

- λ3) l'invio nel rispetto dei tempi previsti dall'Avviso;
- la compilazione, corretta e completa, della modulistica, all'uopo predisposta, e dei documenti allegati richiesti;
- la legittimità del soggetto che ha presentato richiesta di contributo, quale impresa oggetto di decretazione di concessione di CIGS in deroga.

Nell'ambito delle finestre di cui al precedente articolo, la Commissione di valutazione nell'esaminare le domande terrà conto dei criteri/punti di seguito indicati:

Criterio di valutazione	Punteggio
1 – Qualità della motivazione dell'intervento	Max punti 30
1.1- Efficacia dell'azione ai fini del reintegro dei lavoratori	Max punti 15
1.2- Validità dei bisogni formativi finalizzati al reintegro	Max punti 15
2 – Qualità dei contenuti	Max punti 40
2.1- Livello di articolazione del percorso formativo	Max punti 30
2.2 – Innovazione delle metodologie adottate	Max punti 10
3 – Adeguatezza del percorso formativo	Max punti 30
3.1 – alle innovazioni di prodotto e/o di processo aziendali	Max punti 15
3.2 – agli obiettivi organizzativi aziendali	Max punti 15
Punteggio totale	Max punti 100

La Commissione di valutazione trasmetterà le domande valutate alla Regione Campania. Il responsabile di procedimento provvederà alla predisposizione di un decreto dirigenziale di approvazione dell'elenco degli ammessi al finanziamento.

Le aziende ammesse al contributo, saranno invitate a sottoscrivere l'atto di concessione.

Per eventuali controversie in merito al presente Avviso, si dichiara competente il foro di Napoli.

Art. 9 Tutela della privacy

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art.7 del D. Lgs. 196/2003.

Art. 10 Informativa e pubblicità

Il presente Avviso è redatto nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale, e ai sensi del Regolamento CE n. 1083/2006 s.m.i. e e Regolamento CE n. 1828/2006 e s.m.i , e della legge n. 241/90 e s.m.i. che, nell'indicare i criteri di pubblicità e trasparenza su cui regge l'attività amministrativa, dispone che ogni provvedimento attributivo di vantaggi economici debba essere soggetto a pubblicazione da parte dell'Amministrazione beneficiante.

Responsabile del procedimento dell'Avviso è il Dirigente pro-tempore del Settore Ormel.

Il presente Avviso, completo degli allegati, è pubblicato nel BURC della Regione Campania, ed è inoltre reperibile on line sui seguenti siti internet:

- www.regione.campania.it;
- www.lavoro.gov.it;
- www.servizilavoro.it.



Art. 11 **Risorse finanziarie**

Per il finanziamento delle domande presentate a valere sul presente Avviso, le risorse disponibili sono quelle programmate con DGR 690/10 di approvazione del Piano di Azione per il Lavoro (Campania al lavoro!), così come individuate con la DGR n. 892/10 di Rimodulazione delle dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR pari ad € 9.000.000,00 (50% FSE, 40% Fondi Nazionali, 10% Fondi Regionali) da prelevare dall'Asse I^ "Adattabilità" Obiettivo Operativo C4 "Rafforzare la capacità di contrastare i rischi di disoccupazione nei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze".

La Regione si riserva di variare le risorse individuate in funzione del fabbisogno rilevato.

Art. 12 **Protocollo di legalità**

In applicazione della normativa antimafia vigente, prima della sottoscrizione dell'atto di concessione del finanziamento, si procederà a valutare, in base all'importo concesso, se il soggetto proponente è esonerato dalla esibizione della certificazione prefettizia e da ogni altra dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 1 - comma 2 del D.P.R. n. 252 del 03/06/1998 e dell'art. 2 - comma 2 del "Protocollo di legalità in materia di appalti", sottoscritto in data 1 agosto 2007. Nei casi previsti dalla normativa vigente di obbligo di richiesta dell'informativa antimafia, la Regione, vista la persistente condizione congiunturale di crisi economica ed occupazionale e la conseguente sempre più pressante necessità di sostenere non solo il tessuto economico regionale, ma anche l'inserimento occupazionale dei giovani campani con un contestuale innalzamento delle loro qualità professionali, procederà alla sottoscrizione dell'atto di concessione il giorno dopo l'invio della richiesta antimafia.



Art. 13 Controlli a campione

L'Amministrazione regionale si riserva di operare controlli a campione sulle operazioni finanziate ai sensi dell'art. 60, comma b) del Reg. (CE) n. 1083/2006 e s.m.i. e secondo le modalità stabilite dal "Disciplinare per lo svolgimento delle verifiche in loco, in itinere ed ex post delle operazioni cofinanziate dal FSE 2007-2013" della Regione Campania di cui al D.D. n. 459 del 11 novembre 2010.



MOD. A

DOMANDA DI ADESIONE

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego **"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"**

Spett.le
Giunta Regionale Campania
Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro (ORMEL)

Oggetto: adesione all'Invito a manifestare interesse nell'ambito dell'intervento denominato "Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego" per l'attivazione di percorsi formativi in favore dei propri dipendenti beneficiari di trattamenti di CIGS in deroga, finalizzati al rafforzamento, aggiornamento ed acquisizione competenze dei propri lavoratori sospesi ed a favorire ed accelerare i processi di reintegro nelle aziende di provenienza.

Il sottoscritto _____ nato/a a _____ il _____

in qualità di legale rappresentante dell'azienda _____

cod. fisc. _____ Partita I.V.A _____

settore produttivo _____ cod. ATECO _____

oggetto di decretazione di concessione di Cigs in deroga dal _____ al _____

a seguito di accordo _____ del _____

con sede legale in _____ Via/Piazza _____

nr. posizione INPS _____ nr. posizione INAIL _____

fax _____ tel. _____ e-mail _____

avente in organico attualmente n. _____ lavoratori, di cui n. _____ beneficiari di trattamenti di CIGS in deroga fino al _____ .

AI FINI DELL'ADESIONE ALL'AVVISO "AZIONE DI SISTEMA WELFARE TO WORK PER LE POLITICHE DI REIMPIEGO" E NELLA PIENA CONSAPEVOLEZZA DI QUANTO PREVISTO AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000, ART. 75 e 76, IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI,

DICHIARA

- 1) di essere iscritto alla Camera di Commercio di _____ al n. _____ ed allega originale del certificato di iscrizione alla CCIAA non anteriore a n. 2 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso, dichiarando che nelle more non sono intervenute modificazioni;
- 2) di avere sede legale o unità operativa sul territorio della Regione Campania alla data di pubblicazione dell'Avviso;
- 3) di essere in regola con gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 626/94 e successive modificazioni in materia di sicurezza del lavoro e coordinamento;
- 4) di essere in regola con l'applicazione del CCNL che è il seguente:
_____;



- 5) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- 6) di non aver effettuato licenziamenti negli ultimi 6 mesi dalla data di presentazione della domanda, per la stessa qualifica professionale;
- 7) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (L. 12.03.1999 n. 68);
- 8) che l'azienda non è in liquidazione o fallimento ovvero che non vi sono domande giudiziali in tal senso, e di non essere sottoposti ad alcuna misura preventiva o a procedimenti in corso a proprio carico;
- 9) di non essere destinatario di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n. 231/2001 o di altre sanzioni limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- 10) che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art.10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art.2);
- 11) di aver preso visione dell'Avviso e di accettarne il contenuto;
- 12) di essere interessato ad attivare percorsi formativi di accompagnamento al reintegro in azienda per n. _____ dei propri lavoratori sospesi percettori di CIGS in deroga, aventi i requisiti previsti **(solo ed esclusivamente soggetti appartenenti al bacino Azione di Sistema Welfare to Work, individuati nel progetto esecutivo della Regione Campania, che hanno sottoscritto il Patto di Servizio presso i rispettivi Servizi per il Lavoro di competenza)**, finalizzati all'adattamento e/o aggiornamento delle competenze professionali, come riportato nella seguente tabella:

Numero lavoratori	Tipologia percorsi formativi	Profilo professionale
	<i>Aggiornamento</i>	
	<i>Riqualificazione/Riconversione</i>	
	<i>Potenziamento di skills specialistiche</i>	

- 13) di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando referente a tal fine _____, da contattare ai seguenti recapiti telefonici _____;
- 14) di voler usufruire del contributo formativo finalizzato a favorire i processi di reintegro nell'azienda di provenienza del/i lavoratore/i a conclusione del percorso formativo, utilizzando lo strumento previsto dal programma (dote formativa), previa sottoscrizione dell'Atto di Concessione.
- 15) di impegnarsi ad accettare tutti i controlli che la regione riterrà di effettuare in ordine ai dati dichiarati nella presente domanda ed a quelli che verranno forniti successivamente nel monitoraggio e controllo delle attività finanziate.
- 16) di non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orinamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GECE C 244/2 del 1/10/2004) e di non svolgere attività rientranti nei settori esclusi dal regolamento n. 1998/2006 art. 1;
- 17) di accettare di essere inserito negli elenchi dei beneficiari ai sensi dell'art. 7 par. 2 lettera b regolamento n. 1083/2006

(Timbro della ditta)

(Firma legale rappresentante)



Si allega:

- certificato iscrizione CCIAA, non anteriore a 2 mesi, con dicitura antimafia, solo se la richiesta di contributi è superiore ad € 50.000,00;
- copia fotostatica documento di identità del legale rappresentante.

Il sottoscritto autorizza all'utilizzo dei dati nel rispetto del nuovo Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n° 196/2003, e dichiara di essere consapevole che le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n° 445/2000, e la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

data _____

(Timbro della ditta)

(Firma legale rappresentante)



Mod. B

**Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego
"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"**

DOMANDA DI CONTRIBUTO

Spett.le
Regione Campania
Settore ORMEL

Con la presente si richiede l'erogazione del contributo economico previsto, finalizzato a favorire i processi di reintegro nell'azienda di provenienza, a conclusione del percorso formativo che ha interessato n. ____ dei propri lavoratori sospesi, per un importo totale di (indicare l'importo in cifre ed in lettere) €.....

A tal fine, si allega la seguente documentazione, necessaria per l'erogazione del contributo richiesto, qui di seguito elencata:

- 1) Copia Adesione del/i lavoratore/i al Programma WELFARE TO WORK, rilasciata dal CPI competente;
- 2) Copia fotostatica del documento del legale rappresentante dell'azienda;
- 3) Progetto formativo (All. 1);
- 4) Scheda presenza interna lavoratore/i e tutor (All. 5);
- 5) Copia DURC relativo al mese della richiesta del contributo;
- 6) Certificazione costi sostenuti ed eventuali giustificativi di spesa (All. 4).

Di seguito si specificano le coordinate bancarie per l'accreditamento:

CODICE IBAN :

..... lì,

FIRMA
(Legale Rappresentante)

In ottemperanza dell'art. 28 del D.P.R. 29.9.73 n. 600,

DICHIARA
(barrare la casella interessata)

- di essere un'impresa commerciale ovvero non commerciale con attività commerciale e dunque che il contributo erogato dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%;
oppure
- di essere un'impresa non commerciale che non esercita attività commerciale e dunque che il contributo erogato NON dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%.

Il dichiarante assume ogni responsabilità in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese. Resta inteso che ogni eventuale danno causato alla Regione Campania sarà a tutto carico del dichiarante. A tal fine, la Regione Campania si riserva di attivare ogni procedura utile al recupero delle somme dovute.

..... lì,

FIRMA
(Legale Rappresentante)



All. 1

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego
"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"

SCHEMA PROGETTO FORMATIVO

(da compilare per ciascun soggetto da formare)

ANAGRAFICA BENEFICIARIO

Ragione Sociale del datore di lavoro

Reparto/Ufficio in cui si intende realizzare la formazione

Sede di svolgimento dell'attività formativa (Località)

Sede di svolgimento dell'attività formativa (Indirizzo)

Responsabile della formazione aziendale

Nominativo del Tutor aziendale e ruolo ricoperto in azienda (se interno)

Telefono _____ Fax _____ E-mail _____

Decreto Dirigenziale regionale di Concessione di CIGS in deroga n. _____

del _____



La tua
Campania
cresce in
Europa

ANAGRAFICA DEL LAVORATORE

(da compilare per ciascun lavoratore inserito nella richiesta di contributo)

Nome e Cognome

Codice Fiscale

Data e Luogo di Nascita

Indirizzo e civico, CAP, comune di residenza, Provincia

Titolo di studio

Qualifica e mansione svolta presso il datore di lavoro

Sottoscrizione del Patto di Servizio (Programma Welfare to Work) presso il CPI

di _____ il _____



OBIETTIVI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA WORK EXPERIENCE

IL LAVORATORE IN FORMAZIONE È TENUTO A SEGUIRE LE INDICAZIONI DEI TUTOR AZIENDALI ED A FARE RIFERIMENTO AD ESSI PER QUALSIASI ESIGENZA DI TIPO ORGANIZZATIVO-DIDATTICO O AD ALTRE EVENIENZE; RISPETTARE GLI OBBLIGHI DI RISERVATEZZA CIRCA I PROCESSI PRODUTTIVI, PRODOTTI OD ALTRE NOTIZIE RELATIVE ALL'AZIENDA DI CUI VENGA A CONOSCENZA, SIA DURANTE CHE DOPO LO SVOLGIMENTO DEL PERCORSO FORMATIVO; RISPETTARE I REGOLAMENTI AZIENDALI E LE NORME IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA.

INFORMAZIONI RELATIVE ALL'INTERVENTO FORMATIVO

AREA DI ATTIVITA' PREVALENTE DEL DATORE DI LAVORO

PIANO FORMATIVO

SINTESI DEGLI OBIETTIVI GENERALI

ARTICOLAZIONE DEL PERSORSO FORMATIVO (moduli, contenuti ed attività)

MANSIONE IN CUI SARA' IMPEGNATO IL LAVORATORE DA REINTEGRARE

COMPETENZE ATTESE E BISOGNI FORMATIVI FINALIZZATI AL REINTEGRO



METODOLOGIE ADOTTATE

INNOVAZIONI DI PRODOTTO E/O DI PROCESSO AVVIATE (se introdotte)

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI ATTESI ANCHE RISPETTO AL PIANO DI REINTEGRO

L'azienda, alla conclusione del percorso formativo, usufruirà del contributo economico previsto a rimborso dei costi sostenuti per la formazione.

..... lì,

(timbro)

Firma legale rappresentante



All. 2

DICHIARAZIONE RELATIVA ALLA SCELTA DELL'ENTE DI FORMAZIONE

"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"

Il sottoscritto _____ nato a _____ il
_____ in qualità di Legale Rappresentante dell'azienda _____
con sede legale in _____ Prov. _____ alla via
_____ e sede operativa in _____ Prov.
_____ alla via _____.

In riferimento alle attività formative di cui all'art 5 dell'Avviso, considerato che l'azienda non dispone di capacità organizzativa ed attrezzature idonee e/o di locali adeguati allo svolgimento di attività didattiche.

Dichiara

Di voler rivolgersi ad enti/organismi di formazione, accreditati presso la Regione Campania, per lo svolgimento delle attività formative d'aula;

L'Ente di Formazione prescelto è _____

Con sede in _____ alla via _____

Codice Fiscale _____ Codice Accreditamento _____.

(Firma del legale rappresentante)



All. 3

AVVISO REGIONALE WELFARE TO WORK
 Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego
"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"
PIANO FINANZIARIO (COSTI COMPLESSIVI)
PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO FORMATIVO

Ente/organismo di formazione:
Progetto formativo:
Tipologia di attività: formazione professionale finalizzata al reintegro in favore di soggetti percettori di CIGS in deroga

VOCI DI SPESA		IMPORTO
B.1.1	Progettazione interna	
B.1.2	Progettazione esterna	
B.1.4	Inserzioni su stampa	
B.1.9	Elaborazione dispense didattiche personale interno	
B.1.10	Elaborazione dispense didattiche personale esterno	
	Totale (B1) Preparazione	
B.2.1	Retribuzione ed oneri personale interno	
B.2.2	Collaborazioni professionali docenti esterni	
B.2.3	Retribuzione ed oneri personale codocente interno o con funzioni di orientamento, accompagnamento e counselling interno	
B.2.4	Collaborazioni professionali codocenti esterni o con funzioni di orientamento, accompagnamento e counselling interno	
B.2.5	Retribuzioni ed oneri tutor interni e Tutor Formazione a distanza	
B.2.6	Collaborazioni professionali tutor esterni e Tutor Formazione a distanza	
B.2.8	Retribuzioni ed oneri personale Docente a "Contratto d'Opera"	
B.2.9	Retribuzioni ed oneri docenti di sostegno interni	
B.2.10	Collaborazioni professionali docenti di sostegno esterni	
B.2.11	Spese di viaggio, Trasferte, Rimborsi personale docente	
B.2.14	Assicurazione Inail	
B.2.15	Assicurazioni private ed aggiuntive	
B.2.16	Assicurazioni per le attività di stage	
B.2.18	Indennità mobilità allievi CIG-CIGS	
B.2.34	Affitto attrezzature	
B.2.35	Leasing attrezzature (esclusi oneri amministrativi e riscatto)	
B.2.36	Ammortamento attrezzature	



La tua
Campania
cresce in
Europa

VOCI DI SPESA		IMPORTO
B.2.43	Indumenti protettivi	
B.2.44	Materiale didattico in dotazione collettiva	
B.2.45	Materiale in dotazione individuale	
B.2.47	Assicurazioni (non relative ad allievi)	
B.2.48	Fornitura per ufficio e cancelleria	
	Totale (B2) Realizzazione	
B.4.3	Retribuzioni ed oneri coordinatore interno	
B.4.4	Collaborazione professionale coordinatore esterno	
	Totale (B4) Direzione e controllo	
	Totale Progetto	



All. 4

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego
"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"
DICHIARAZIONE "DE MINIMIS"

Il sottoscritto _____ nato/a
a _____ il _____ nella sua qualità di legale rappresentante
dell'impresa _____
Codice Fiscale _____ Partita I.V.A. _____
con sede legale in _____
Via / Piazza _____
Fax _____ Tel. _____ Mail _____

**AI FINI DELL'ADESIONE ALL'AVVISO REGIONALE WELFARE TO WORK E
NELLA PIENA CONSAPEVOLEZZA DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 76 DEL
D.P.R. 445/2000 IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI**

DICHIARA

- che i contributi a titolo de minimis di cui si intende beneficiare si riferiscono a settori e attività diversi da quelli di cui all'art. 1 del Regolamento (CE) n. 1998/06(*);
- che i contributi richiesti a titolo di aiuti de minimis per la realizzazione del progetto (*indicare titolo*) _____ ammontano complessivamente ad Euro _____;
- di aver ottenuto, negli ultimi 3 esercizi finanziari, ivi compreso quello in corso, i contributi pubblici a titolo "de minimis" pari ad Euro _____ e di non beneficiare, per gli stessi costi ammissibili, di altri aiuti esentati o approvati attraverso notifica dalla Commissione Europea.

(Timbro dell'azienda)

(Firma del legale rappresentante)



All. 5

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego
"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"

Dichiarazione Deggendorf

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO DEL LEGALE RAPPRESENTANTE
DELL'IMPRESA BENEFICIARIA
AI SENSI DELL'ART. 47 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 n. 445

Io _____ sottoscritto _____ (cognome _____ e
nome) _____ nato
a _____ il ____/____/_____, codice
fiscale _____, nella qualità di legale
rappresentante _____ dell'impresa
(denominazione) _____ con codice
fiscale _____ e sede
in _____

consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, al fine di usufruire del finanziamento previsto da

_____/
qualificabile come aiuto di Stato ai sensi dell'art.87 del Trattato istitutivo delle comunità europee, dichiaro: (barrare la voce che interessa)

- di non aver mai ricevuto, neanche secondo la regola de minimis, gli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con le decisioni della Commissione europea indicate nell'art.4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12 luglio 2007 n.160), adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223¹, della legge 27 dicembre 1996 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n.160 del 12/7/2007;
- di aver beneficiato, secondo la regola de minimis, degli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con la decisione della Commissione Europea indicata nell'art. 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12 luglio 2007 n. 160), adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223¹, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n. 160 del 12/7/2007, per un ammontare totale di euro _____ e di non essere pertanto tenuto all'obbligo di restituzione delle somme fruite;
- di aver rimborsato in data _____ (gg/mese/anno) ____/____/_____
mediante _____ (indicare il mezzo utilizzato: modello F24, cartella di pagamento, ecc... con cui si è proceduto al rimborso) la somma di euro _____, _____ comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n. 794/2004 relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1,



lettera del D.P.C.M. adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223¹, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n.160 del 12/7/2007;

di aver depositato nel conto di contabilità speciale acceso presso la Banca d'Italia la somma di euro,.... , comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n. 794/2004 relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1, lettera [del D.P.C.M. adottato ai sensi dell'art.1, comma 1223¹, della legge n. 296/06.

DATA.....

FIRMA

.....

- **allego fotocopia del documento di identità in corso di validità.**



ALL. 6

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego
"Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"

SCHEDA PRESENZA

INDIRIZZO :	Nome e Cognome del lavoratore in formazione
	Nome e Cognome Tutor aziendale
Mese :	note:

N.	Data	Sede di svolgimento delle attività	Orario Entrata	Orario Uscita	Attività svolta	Firma del tirocinante
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						

Firma tutor	Timbro e firma legale rappresentante aziendale
--------------------	---