



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIPARTIMENTO

**Uffici speciali**

CAPO DIPARTIMENTO

DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE  
STAFF DIPARTIMENTO

**Postazione del Direttore Generale Vicario**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR.  
/ DIRIGENTE STAFF DIREZIONE GEN.

| DECRETO N° | DEL               | DIPART.   | DIR. GEN./<br>DIR. STAFF DIP. | UOD/STAFF<br>DIR. GEN. | SEZIONE  |
|------------|-------------------|-----------|-------------------------------|------------------------|----------|
| <b>1</b>   | <b>27/02/2015</b> | <b>60</b> | <b>3</b>                      | <b>-</b>               | <b>-</b> |

Oggetto:

***APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI CON RAPPORTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA DI COMPONENTI ESTERNI ESPERTI SENIOR E ESPERTI JUNIOR DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DEL NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI DELLA REGIONE CAMPANIA***

|  |   |       |
|--|---|-------|
|  | Data registrazione  | _____ |
|  | Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo                          | _____ |
|  | Data dell'invio al B.U.R.C.   | _____ |
|  | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio) | _____ |
|  | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)  | _____ |

## IL DIRIGENTE

### **PREMESSO CHE**

- a. i compiti dei componenti del NVVIP, determinati dalla Legge 144 del 17.05.99, dal DPCM del 10.09.99, nonché dal progetto per la costituzione del Nucleo approvato con delibera di G.R. n.270 del 19 gennaio 2001, sono:
  - a.1. l'assistenza e il supporto tecnico per le fasi di programmazione, formulazione e valutazione di documenti di programma, per le analisi di opportunità e fattibilità e per la valutazione ex ante di progetti ed interventi, tenendo conto in particolare di criteri di qualità ambientale e di sostenibilità dello sviluppo ovvero della compatibilità ecologica degli investimenti pubblici;
  - a.2. il supporto alla gestione del "Sistema di monitoraggio degli investimenti pubblici" (MIP);
  - a.3. l'attività volta alla diffusione delle tecniche proprie dei fondi strutturali all'insieme dei programmi e dei progetti attuati a livello territoriale, con riferimento alle fasi di programmazione, valutazione, monitoraggio e verifica;
  - a.4. la valutazione e la certificazione degli studi di fattibilità per l'accesso ai finanziamenti a fondo perduto previsti per la progettazione preliminare per progetti superiori a 1.549.370 euro (ex 3 miliardi di lire); la valutazione di fattibilità dei progetti con importo superiore a 10 Meuro;
  - a.5. la valutazione di fattibilità e della coerenza interna dei Progetti Integrati territoriali e settoriali, di qualsiasi importo, tenendo conto delle specificità di attuazione dei suddetti progetti;
- b. l'art. 11 della Delibera di Giunta Regionale n. 142 del 27/5/2013 ha affidato al NVVIP il compito di svolgere l'attività di Valutazione Ex-Ante 2014- 2020 e le necessarie attività di supporto per l'implementazione del processo di programmazione unitaria dei Fondi Strutturali e Nazionali della politica di coesione 2014-2020;
- c. l'Accordo di partenariato prevede il rafforzamento dei Nuclei di Valutazione che devono continuare ad assicurare supporto all'Amministrazione e alla Programmazione Unitaria, in particolare, per la redazione, l'aggiornamento e l'attuazione del Piano di Valutazione e per tutte le attività di valutazione previste nel ciclo programmatico 2014-20 affidate al Nucleo;
- d. il Nucleo deve provvedere ad assicurare, con efficienza ed efficacia, il proprio supporto alle attività programmatiche della Regione Campania, in considerazione dei compiti affidati dalla Giunta Regionale ai fini dell'implementazione del processo di programmazione unitaria dei Fondi Strutturali e Nazionali;
- e. il Nucleo deve continuare ad assicurare supporto alla definizione del Documento di Programmazione Unitaria e, in particolare, al correlato Piano di Valutazione come previsto negli atti della suddetta delibera CIPE n. 166/2007 di attuazione del Quadro Strategico Nazionale (QSN) 2007-2013;

### **CONSIDERATO CHE**

- il Regolamento Regionale n. 12 del 15 dicembre 2011 recante "Ordinamento Amministrativo della Giunta Regionale" ha previsto Uffici Speciali e tra questi l'ufficio del

Nucleo per la Valutazione e la Verifica degli Investimenti Pubblici, definendone, all'art. 32, compiti e funzioni;

- la Delibera della Giunta Regionale n. 31 del 07/02/2014 recante “Disposizioni riguardanti l'Ufficio Speciale Nucleo per la Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici”, nel disporre la prosecuzione, senza soluzione di continuità, del funzionamento e delle attività in corso espletate dal Nucleo, ha stabilito, tra le altre disposizioni, di dar mandato agli uffici competenti di attivare le necessarie procedure di selezione pubblica per i componenti esterni di supporto al Nucleo, assegnando al Dirigente dell'UOD 02 - cui accede l'esercizio delle funzioni vicarie giusta DGR n. 2 del 02 gennaio 2014 - nelle more dell'avvio delle predette procedure selettive, l'adozione dei provvedimenti consequenziali, anche di carattere organizzativo;

#### **RILEVATO che**

- con nota prot. 582 del 16/07/2014 il predetto dirigente dell'UOD02 ha trasmesso l'atto organizzativo relativo al funzionamento dell'Ufficio Speciale Nucleo di Valutazione;
- con nota prot. n. 783 del 16/10/2014, il predetto dirigente dell' UOD 02, in esecuzione delle disposizioni di cui alla citata delibera, stante l'urgenza, atteso il regime di ulteriore prosecuzione dell'operatività di componenti del Nucleo già selezionati con procedura di evidenza pubblica, al fine di disporre di personale esperto per assicurare lo svolgimento delle complesse attività di valutazione e di garantire il corretto funzionamento dell'ufficio speciale NVVIP, ha inoltrato alla Direzione Generale per le Risorse Umane, richiesta di disponibilità di personale regionale di ruolo, in possesso di competenze specifiche relativamente alle attività da svolgere, affinché fosse preliminarmente accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane interne;
- con nota prot. n.709190 del 24/10/2014, la Direzione Generale per le Risorse Umane, ha trasmesso a tutti i Direttori Generali la suddetta richiesta di ricerca di personale, al fine di assicurare la massima diffusione, invitando i dipendenti interessati delle rispettive Direzioni a contattare direttamente l'Ufficio Speciale NVVIP;
- all'esito dell'interpello sono pervenute le richieste di due dipendenti che hanno inoltrato i loro curricula;
- la Commissione costituita per l'esame dei curricula dei dipendenti partecipanti all'interpello, riunitasi in data 15/01/2015, ha rilevato la carenza in capo ai candidati dei requisiti professionali richiesti di elevata specializzazione nel campo della valutazione e trasmesso esito della procedura con nota prot. 135 del 13/02/2015;
- permane, pertanto, la necessità di acquisire, per il funzionamento dell'Ufficio, le indispensabili competenze e professionalità dotate di comprovata specializzazione, coerente con le attività di valutazione dei programmi e dei progetti, cui affidare incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto delle attività dell'Ufficio Speciale NVVIP, impegnato nella valutazione ex-ante 2014- 2020 e nelle necessarie attività per l'implementazione del processo di programmazione unitaria dei Fondi Strutturali e Nazionali della politica di coesione 2014-2020;
- è necessario ed urgente ricorrere a professionalità esterne dotate delle conoscenze specialistiche richieste, mediante avviso pubblico;

**RICHIAMATO** il positivo parere, reso con nota prot n. 818972 del 02.12.2014, dall'Ufficio Speciale Avvocatura sullo schema di avviso pubblico trasmesso con prot n. 763898 del 13/11/2014;

**RITENUTO pertanto di**

- approvare l'avviso pubblico (allegato A) e il relativo schema di domanda di partecipazione (allegato B), concernente la procedura di selezione per n. 8 figure professionali specialistiche di cui 6 senior componenti esterni e 2 junior di supporto alle attività dell'Ufficio Speciale NVVIP;
- di dover procedere all'avvio della procedura selettiva attraverso la pubblicazione dell'Avviso e dei relativi allegati sul BURC e sul sito istituzionale [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it);
- di nominare ai sensi dell'art.10 del D. Lgs. n. 163/2006 Responsabile Unico del Procedimento la dott.ssa D'Amato Luciana, funzionario incardinato presso l'Ufficio Speciale NVVIP;

**DI DARE ATTO che**

- il rapporto giuridico-economico tra l'Amministrazione Regionale e gli esperti sarà regolato con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, sulla base delle specifiche esigenze dell'amministrazione;
- in ordine ai limiti di cui all'art. 19 comma 28 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122 relativo ai limiti imposti ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, l'Ufficio Speciale ha inviato nota prot. 159 del 20/02/2015;
- la spesa per il funzionamento del Nucleo è posta a carico delle risorse all'uopo trasferite dal CIPE alla Regione Campania nonché delle risorse a carico del Bilancio Regionale con imputazione ai capitoli n. 2476-2547-2549-2555-2548 di Bilancio Annualità 2015 ed ai corrispondenti capitoli dei bilanci successivi, nonché di quelle a valere sui fondi FESR, FSE e PSR che saranno messi a disposizione;

**VISTI**

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L. 144/1999;
- il Regolamento regionale n.12/2011, recante la riorganizzazione degli uffici della Giunta Regionale;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 142 del 27/5/2013;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 31 del 07/02/2014;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate in narrativa, che si intendono qui riportate integralmente;

- di **APPROVARE** l'avviso pubblico (allegato A) e relativo schema di domanda di partecipazione (allegato B), che, unitamente al presente provvedimento, ne costituiscono

parte integrante e sostanziale, per l'affidamento di incarichi con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa di esperti senior quali componenti esterni e esperti junior di supporto al Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici della Regione Campania.

- di **PROCEDERE** all'avvio della procedura selettiva attraverso la pubblicazione dell'Avviso e dei relativi allegati sul BURC e sul sito istituzionale [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it);
- di **NOMINARE** ai sensi dell'art.10 del D. Lgs.n. 163/2006 Responsabile Unico del Procedimento la dott.ssa D'Amato Luciana, funzionario incardinato presso l'Ufficio Speciale NVVIP;
- di **TRASMETTERE** il presente atto al Presidente della Giunta Regionale e al Capo di Gabinetto, all'U.O.D. "Bollettino Ufficiale della R. C." per la pubblicazione sul BURC, nella Sezione Avvisi e al Webmaster per la pubblicazione sul sito istituzionale [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it).

Valeria Aniello

## ALLEGATO A

### **AVVISO DI SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI CON RAPPORTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA DI COMPONENTI ESTERNI ESPERTI SENIOR E ESPERTI JUNIOR DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DEL NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI DELLA REGIONE CAMPANIA.**

#### **ART. 1 - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

La Giunta Regionale, per le finalità di cui all'art. 1 della legge 17 maggio 1999, n. 144 - con delibera n. 31 del 7 febbraio 2014 recante "Disposizioni riguardanti l'Ufficio Speciale Nucleo per la Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici"(di seguito NVVIP), ha stabilito, tra le altre disposizioni, di "dare mandato agli Uffici competenti di avviare le procedure selettive per i componenti esterni di supporto al Nucleo".

L'Ufficio Speciale NVVIP della Giunta della Regione Campania, istituito a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Ordinamento regionale, approvato con il Regolamento n. 12/2011 e s.m.i., in esecuzione delle suddette disposizioni, indice la presente selezione per la ricerca dei seguenti profili professionali per una collaborazione di durata triennale finalizzata a supportare le attività di competenza:

**Profilo A** - n. 6 componenti esterni del NVVIP, esperti senior altamente qualificati, per lo svolgimento di funzioni previste dall'art. 1 della L.144/1999 di cui n. 3 esperti economico-finanziari e n. 3 esperti tecnici.

I soggetti selezionati lavoreranno in qualità di componenti esterni dell'Ufficio Speciale NVVIP per lo svolgimento delle attribuzioni previste dalla L.144/99 e di quelle che saranno stabilite da specifiche deliberazioni della Giunta Regionale della Campania. Agli stessi sarà richiesto un contributo significativo allo svolgimento delle attività proprie del NVVIP, e segnatamente le seguenti funzioni: supporto all'amministrazione regionale nella programmazione; monitoraggio e valutazione delle politiche di sviluppo 2014-2020; supporto alla stesura e aggiornamento del piano di valutazione della politica regionale unitaria e temi trasversali; implementazione del sistema integrato di monitoraggio degli investimenti pubblici e di valutazione della politica regionale unitaria; svolgimento delle attività di valutazione e di monitoraggio strategico di programmi e misure regionali attribuite direttamente al NVVIP e di progetti di valutazione della politica regionale unitaria; partecipazione al Sistema Nazionale di Valutazione - SNV e alle attività comuni definite dall'Unità di valutazione -UVAL (soggetto di coordinamento del SNV) del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione –DPS. Le attività prevedono la partecipazione a tutte le attività, a riunioni e missioni nelle quali è coinvolto l'Ufficio, oltre la stesura di particolari documenti del NVVIP nelle materie suindicate.

**Profilo B** - n. 1 esperto junior di supporto alle attività del NVVIP in ambito statistico-economico nell'elaborazione dati e nella realizzazione di data base finalizzati alla valutazione di politiche pubbliche.

Il soggetto selezionato lavorerà a supporto del NVVIP nella realizzazione di analisi e ricerche statistico-economiche, elaborazione dati e gestione di database, sviluppo di open data, gestione di sistemi territoriali georeferenziati e sviluppo di metodi statistici e quantitativi nel campo della valutazione e dell'analisi delle informazioni rilevanti per le politiche pubbliche.

**Profilo C** - n. 1 esperto junior di supporto alle attività del NVVIP in materie giuridiche ed amministrative, con particolare riferimento ai profili pubblicistici e amministrativi, ed alla normativa nazionale e comunitaria relativa alla attuazione dei programmi di investimento finanziati con fondi comunitari e nazionali.

Il soggetto selezionato lavorerà a supporto del NVVIP nella gestione amministrativa, con riferimento alle problematiche che scaturiscono dalla realizzazione di programmi e progetti anche complessi di investimento attuati nel contesto della Pubblica Amministrazione, nel supporto alla predisposizione di bandi ed alla gestione delle procedure di gara, di predisposizione di contratti, di convenzioni, di conferenze di servizi e di altri strumenti di concertazione.

## **ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per la partecipazione alla procedura selettiva gli aspiranti devono possedere congiuntamente i requisiti generali e i requisiti specifici differenziati per ciascun profilo (A, B e C), come sottoindicati. I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, nonché alla data di conferimento dell'incarico; la perdita anche di uno solo dei requisiti successivamente alla data di conferimento dell'incarico, comporta la risoluzione del rapporto.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici comporta la non ammissione alla procedura. L'esclusione dalla presente selezione, per difetto del possesso dei requisiti richiesti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

L'Amministrazione si riserva di procedere, in qualsiasi momento, a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

La procedura garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo i principi del vigente Statuto regionale.

### **Requisiti generali per l'ammissione comuni a tutti e tre i profili (A, B e C)**

Per l'ammissione alla procedura selettiva per tutti e tre i profili A, B e C, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali richiesti a pena di esclusione:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. assenza di condanne penali passate in giudicato e delle cause ostative di cui all'articolo 3, comma 11, del D. lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato passivo, non essere stati interdetti dai pubblici uffici, né destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
5. i cittadini di Paesi membri dell'Unione europea devono:
  - a. possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana;
  - b. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
  - c. avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

### **Requisiti specifici per l'ammissione**

**Profilo A** componenti esterni del NVVIP per lo svolgimento di funzioni previste dall'art. 1 della L.144/1999:

**A1:** n. 3 esperti senior economico-finanziari in valutazione e analisi di piani e progetti

Per l'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

- a. diploma di laurea vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica ai sensi del vigente ordinamento universitario, conseguita presso Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali, con votazione non inferiore a 105/110 nelle seguenti discipline: Economia, Statistica, e Scienze economiche, Scienze sociali o diplomi di laurea equipollenti;
- b. esperienza professionale in materia di analisi, valutazione di piani, programmi e progetti di durata almeno quinquennale maturata presso o a favore di pubbliche amministrazioni statali o regionali all'interno delle strutture e per le funzioni previste dall'art. 1 della L.144/1999 ovvero in attività inerenti la valutazione di programmi e progetti nell'ambito di politiche per lo sviluppo socio-economico delle aree in difficoltà di sviluppo;
- c. conoscenza di almeno una lingua comunitaria oltre la lingua italiana;
- d. capacità di utilizzare software standard per elaborazione di testi, di dati e di comunicazioni in rete;
- e. (solo per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana) adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

**A2:** n. 3 esperti senior tecnici in valutazione e analisi di piani e progetti

Per l'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

- a) diploma di laurea vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica ai sensi del vigente ordinamento universitario, conseguita presso Università italiane ovvero all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali, con votazione non inferiore a 105/110 nelle seguenti discipline: Architettura, Ingegneria o diplomi di laurea equipollenti;
- b) esperienza professionale in materia di analisi, valutazione di piani, programmi e progetti di durata almeno quinquennale maturata presso o a favore di pubbliche amministrazioni statali o regionali all'interno delle strutture e per le funzioni previste dall'art. 1 della L.144/1999 ovvero in attività inerenti la valutazione di programmi e progetti nell'ambito di politiche per lo sviluppo socio-economico delle aree in difficoltà di sviluppo;
- c) conoscenza di almeno una lingua comunitaria oltre la lingua italiana;
- d) capacità di utilizzare software standard per elaborazione di testi, di dati e di comunicazioni in rete;
- e) (solo per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana) adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

**Profilo B** - n. 1 esperto junior di supporto alle attività del NVVIP in ambito statistico economico, nell'elaborazione dati e nella realizzazione di data base finalizzati alla valutazione e analisi di politiche pubbliche.

Per l'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

- a. diploma di laurea vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica ai sensi del vigente ordinamento universitario, conseguita presso Università italiane ovvero



- all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali, con votazione non inferiore a 105/110 nelle seguenti discipline: Economia, Statistica, Matematica, Fisica o diplomi di laurea equipollenti;
- b. esperienza professionale di durata almeno triennale in materia di analisi e valutazione di politiche pubbliche, maturata presso o a favore di pubbliche amministrazioni o qualificate istituzioni private, nella realizzazione di analisi e ricerche statistico-economiche, elaborazione dati e gestione di database, nello sviluppo di metodi statistici e quantitativi;
  - c. conoscenza di almeno una lingua comunitaria oltre la lingua italiana;
  - d. capacità di utilizzare software standard per elaborazione di testi, di dati e di comunicazioni in rete, nonché capacità di utilizzare software specialistici attinenti alle funzioni richieste per il profilo (ACCESS, SAS, SPSS, ArcGIS, o simili);
  - e. (solo per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana) adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

**Profilo C** - n. 1 esperto junior di supporto alle attività del NVVIP in materie giuridiche ed amministrative, con particolare riferimento ai profili pubblicistici e amministrativi, ed alla normativa nazionale e comunitaria relativa alla definizione e attuazione di programmi di investimento.

Per l'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

- a. diploma di laurea vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica ai sensi del vigente ordinamento universitario, conseguita presso Università italiane ovvero all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali, con votazione non inferiore a 105/110 nelle seguenti discipline: in Giurisprudenza, Scienze politiche e scienze amministrative o diplomi di laurea equipollenti;
- b. esperienza professionale almeno triennale maturata presso o a favore di pubbliche amministrazioni o qualificate istituzioni private, nella gestione amministrativa, anche con riferimento alla realizzazione di programmi e progetti di investimento, ovvero esperienza maturata presso pubbliche Amministrazioni, derivante dalla predisposizione di atti amministrativi inerenti le attività degli uffici di competenza, di bandi e di gestione di procedure di gara, di predisposizione di contratti, convenzioni, di conferenze di servizi e di altri strumenti di concertazione;
- c. conoscenza di almeno una lingua comunitaria oltre la lingua italiana;
- d. capacità di utilizzare software standard per elaborazione di testi, di dati e di comunicazioni in rete;
- e. (solo per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana) adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

La perdita, in qualsiasi momento avvenga, di uno dei requisiti di ammissione deve essere immediatamente comunicata dal candidato al soggetto incaricato dall'Amministrazione; la mancata comunicazione costituisce causa di esclusione dalla selezione o di risoluzione del rapporto, salve eventuali ulteriori conseguenze derivanti dalla legge.

### **ART. 3 - CAUSE DI ESCLUSIONE E INCOMPATIBILITÀ**

Ai fini della presente selezione non possono essere prese in considerazione le domande di coloro che si trovino nelle condizioni di inconferibilità e nelle altre situazioni ostative alla nomina o all'attribuzione di incarichi pubblici previste dalla vigente normativa nazionale e regionale.

Al candidato prescelto, per l'intero periodo di durata del rapporto con il NVVIP, non possono essere attribuiti altri incarichi presso l'Amministrazione regionale, Agenzie

regionali, aziende, enti o organismi del SSR, in società partecipate della Regione Campania, in fondazioni, associazioni o enti, comunque denominati, di diritto privato in controllo pubblico, regolati o finanziati di competenza della Giunta Regionale. Si applicano le vigenti disposizioni di legge nazionali e regionali in materia di incompatibilità.

#### **ART. 4 - MODALITÀ DI SELEZIONE**

Previo verifico dei requisiti per l'ammissione, la selezione è effettuata da una Commissione, nominata con decreto del Presidente della Giunta regionale, attraverso la valutazione del curriculum e dei titoli, integrata da un colloquio volto ad accertare l'esperienza professionale maturata dai candidati, il grado di cultura scientifica e specialistica, le competenze nonché la motivazione e l'attitudine allo svolgimento dell'incarico.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio complessivo di 100 punti, di cui 80 da attribuire al curriculum e ai titoli e 20 da attribuire al colloquio per il Profilo A, di cui 70 da attribuire al curriculum e ai titoli e 30 da attribuire al colloquio per i Profili B e C.

Esaminati i curricula ed i titoli dei candidati, la Commissione formulerà le graduatorie preliminari (due per i distinti esperti previsti dal profilo A e una per ciascun profilo junior), che saranno pubblicate, unitamente al calendario dei colloqui, sul sito Internet della Regione Campania.

La Commissione selezionerà i candidati da sottoporre al colloquio sulla base delle graduatorie derivanti dai punteggi conseguiti in sede di valutazione dei curricula e dei titoli. Il colloquio mira alla verifica della corrispondenza del profilo del candidato con le funzioni da espletare ed all'accertamento del livello delle competenze nonché dei requisiti attitudinali del profilo. Al candidato verrà richiesto di esporre e commentare le proprie principali esperienze professionali ed i risultati concreti conseguiti dichiarati nel curriculum. Nel colloquio verrà dato rilievo all'attitudine del candidato alla capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi, inclusa la capacità di produzione di documenti complessi in tempi ridotti.

All'esito dei colloqui, saranno definite le graduatorie finali e pubblicate sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito istituzionale della Regione Campania.

#### **ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Le domande di ammissione devono essere redatte in lingua italiana utilizzando la modulistica allegata, reperibile altresì nel sito web della Giunta regionale della Campania.

Può essere proposta domanda per uno solo dei profili professionali richiesti. Non saranno ammesse le candidature di coloro che presentino più domande.

La domanda deve essere presentata, a pena di esclusione, corredata della seguente documentazione:

- domanda di partecipazione datata e firmata, da redigere in carta libera seguendo lo schema allegato (Allegato B);
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante;
- dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 attestante il possesso dei requisiti di ammissione e la insussistenza di cause di esclusione o di incompatibilità con l'incarico per il quale si concorre;
- curriculum vitae in formato Europass datato e firmato. Il curriculum deve documentare in maniera chiara e dettagliata i requisiti di conoscenza e provata esperienza inerenti il profilo richiesto. Il curriculum deve essere corredato da apposita dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, che attesti la veridicità delle informazioni contenute e riportare l'informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 sulla protezione dei dati personali;

- elenco datato e firmato dei titoli curriculari per i quali il candidato chiede la valutazione.

Nella domanda di ammissione il concorrente, nella consapevolezza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 sulla responsabilità penale prevista per chi rende false dichiarazioni, forma od usa atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità e dall'art. 75 dello stesso D.P.R. sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti a provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 47 del citato D.P.R., sotto la personale responsabilità, deve espressamente dichiarare, a pena di esclusione, quanto segue:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza ed indirizzo presso il quale deve essergli inviata ogni comunicazione;
- b. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c. se cittadino italiano, il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione;
- d. di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche. In caso contrario devono essere specificate le condanne ed i procedimenti penali pendenti;
- e. la non esclusione dall'elettorato attivo e la non destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione o il non licenziamento per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f. il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di gestione dell'Elenco, ai sensi del decreto legislativo 30/6/2003, n.196 e successive modifiche.

Eventuali dichiarazioni mendaci, fermo restando quanto stabilito all'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, comportano l'immediata cancellazione dalla graduatoria.

La domanda, pena l'esclusione, deve recare in calce la firma autografa del candidato. Le dichiarazioni rese e sottoscritte, con firma non autenticata, nella domanda di inserimento hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda, inoltre, ai sensi della normativa vigente in materia, non necessita di autenticazione ma, pena l'esclusione, deve essere accompagnata dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità debitamente firmata.

Le domande incomplete, non firmate, prive della copia di un documento di identità in corso di validità, mancanti della dichiarazione di possesso dei requisiti di ammissibilità, del curriculum o dell'elenco dei titoli da valutare non saranno considerate.

Il candidato deve, in particolare, attestare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà il possesso dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione e incompatibilità previste il conferimento dell'incarico, ovvero, dichiarare l'eventuale sussistenza di una causa rimuovibile di incompatibilità, esprimendo contestualmente la propria disponibilità, se prescelto e nominato, a rimuovere detta causa entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della comunicazione di avvenuto conferimento dell'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di chiedere ai soggetti interessati di produrre la documentazione probante le dichiarazioni rilasciate e di effettuare idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445 del 2000.

La domanda di inserimento deve essere presentata, a pena di esclusione, entro 15 giorni a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul BURC, alla Giunta regionale della Campania, con una delle seguenti modalità alternative:

- a. per via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: [us03.uod02@pec.regione.campania.it](mailto:us03.uod02@pec.regione.campania.it); in tal caso dovrà essere inviata copia sottoscritta della domanda di inserimento in formato pdf e farà fede la data di invio;
- b. consegna a mano, dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 13,00 - in busta chiusa al protocollo del *Ufficio Speciale Nucleo per la Valutazione e per la Verifica degli Investimenti Pubblici*, Via Santa Lucia, n. 81 - 80132 Napoli, 5 piano stanza 61;
- c. spedizione per mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R., all'indirizzo Regione Campania - *Ufficio Speciale Nucleo per la Valutazione e per la Verifica degli Investimenti Pubblici*, Via Santa Lucia, n. 81 - 80132 Napoli. Per le raccomandate AR farà fede la data di invio postale;

Nel caso di consegna a mano o di spedizione per mezzo del servizio postale, sulla busta sigillata contenente la domanda deve essere indicato all'esterno, a pena di inammissibilità, il mittente e la seguente dicitura: "Candidatura Nucleo per la Valutazione e la Verifica degli Investimenti pubblici della Regione Campania. Profilo (indicare profilo prescelto)".

Qualora la scadenza cada di giorno festivo, la stessa è posticipata al successivo giorno feriale.

Non verranno accettate domande pervenute oltre i termini.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda (che dovrà essere comunicato tempestivamente esclusivamente mediante raccomandata A.R. o posta certificata), né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione comporta la piena accettazione da parte dei concorrenti di tutte le condizioni stabilite nell'Avviso pubblico e nei relativi allegati che dell'Avviso stesso costituiscono parte integrante e sostanziale.

## **ART. 6 - COMMISSIONE PER LA SELEZIONE**

La nomina della Commissione è demandata a successivo decreto del Presidente della Giunta regionale.

All'esito dei lavori della Commissione, il dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale NVVIP con proprio decreto prenderà atto degli stessi e procederà all'approvazione della graduatoria definitiva per ciascun profilo, dichiarandone i vincitori.

## **ART. 7 - CONDIZIONI CONTRATTUALI**

Ai candidati selezionati sarà proposto un contratto di collaborazione coordinata e continuativa di durata triennale. Il corrispettivo dell'incarico viene quantificato, per i componenti senior, facendo riferimento alla Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 settembre 1999, in complessivi Euro 70.000 lorde per anno salvo IVA, se dovuta, e per i componenti junior in complessivi 35.000 Euro lordi salvo IVA, se dovuta.

Il rapporto di lavoro, attesa la rilevanza dell'incarico professionale di alta specializzazione, sarà caratterizzato dal divieto di concorrenza sleale e comporterà un impegno minimo di trenta ore settimanali, da effettuarsi presso gli Uffici della Regione ovvero secondo le indicazioni del Direttore del NVVIP.

Gli esperti che saranno selezionati, non potranno assumere, per tutta la durata del contratto, il ruolo di componente di qualsivoglia Nucleo di valutazione o contratti di collaborazione e consulenza che rientrano nella tipologia dell'assistenza tecnica.

Al fine di svolgere il proprio incarico in modo ottimale, i soggetti affidatari potranno accedere agli uffici della Regione e utilizzare gli strumenti che saranno messi loro a

disposizione nei termini e nei modi opportunamente concordati con il Direttore dell'Ufficio Speciale ovvero con il dirigente vicario o altro dirigente all'uopo delegato.

L'incarico di componente del NVVIP di cui al presente Avviso è conferito con decreto del dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale NVVIP e sarà formalizzato con contratto individuale di lavoro di natura privatistica di durata triennale, eventualmente rinnovabile, e decorrente dalla data di stipula del contratto. In caso di missione, autorizzata dal Direttore dell'Ufficio Speciale ovvero dal dirigente vicario o altro dirigente all'uopo delegato, sono riconosciuti i rimborsi delle spese sostenute per l'espletamento della stessa, debitamente documentate, secondo la vigente normativa statale e regionale.

Il contratto, se non rinnovato, si intende risolto automaticamente alla scadenza.

L'incaricato può recedere anticipatamente dall'incarico conferitogli con preavviso di almeno trenta giorni, a mezzo di lettera raccomandata AR o comunicazione di posta certificata.

L'Amministrazione può risolvere il contratto anticipatamente, con preavviso motivato di almeno trenta giorni, a mezzo di lettera raccomandata AR o comunicazione di posta certificata.

#### **ART. 8 - INFORMATIVA EX DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003, n. 196**

Il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti giuridici rispetto al trattamento dei dati personali, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza e i diritti dei candidati ai quali competono tutti i diritti previsti dagli articoli 7 e seguenti del citato decreto legislativo n. 196 del 2003.

I dati comunicati dai candidati saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per le operazioni relative alla presente selezione.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

Il titolare del trattamento è: UFFICIO SPECIALE - Nucleo per la Valutazione e la Verifica degli Investimenti Pubblici (NVVIP) della Regione Campania.

#### **ART. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Luciana D'Amato.

Dell'avviso pubblico in oggetto è garantita idonea diffusione e pubblicità attraverso:

- la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Campania [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it);
- la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

L'accesso agli atti è consentito con le forme e le modalità di cui al regolamento regionale n. 2/2006.

#### **ART. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs 30 giugno 2003, n.196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione Campania è finalizzato unicamente all'espletamento della presente selezione, che avverrà anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Titolare del trattamento è la Regione Campania alla quale l'interessato potrà fare riferimento per l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i..

#### **ART. 11 - ULTERIORI DISPOSIZIONI E PROCEDURE DI RICORSO**

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere, modificare, annullare o prorogare il presente avviso pubblico, di non procedere alla

nomina o al conferimento degli incarichi e di indire nuova selezione in ragione di circostanze attualmente non valutabili né prevedibili o di disposizioni che impedissero, in tutto o in parte, la nomina o il conferimento dell'incarico, senza che per l'interessato insorga alcuna pretesa o diritto e senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

Avverso il presente avviso e contro ogni atto ad esso presupposto, connesso e conseguente è ammessa tutela innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania, foro di Napoli, secondo le modalità ed i termini previsti dalle norme vigenti in materia oppure è proponibile ricorso straordinario innanzi al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Ulteriori informazioni sul presente avviso possono essere richieste alla dott.ssa Luciana D'Amato (telefono: 0817962780 – indirizzo e-mail [luciana.damato@regione.campania.it](mailto:luciana.damato@regione.campania.it)).

—

**ALLEGATO B: MODELLO DI DOMANDA IN CARTA LIBERA PER L'AMMISSIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI CON RAPPORTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA DI COMPONENTI ESTERNI DEL NVVIP E ESPERTI JUNIOR DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DEL NVVIP**

Spettabile

REGIONE CAMPANIA - UFFICIO SPECIALE NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI

Via Santa Lucia 81

80132 Napoli

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a .....  
provincia di .....  
il ..... residente in ..... provincia di .....  
via..... n. .... c.a.p. .... telefono ...../..... codice fiscale .....

Recapito presso il quale si desidera avere le comunicazioni relative al concorso:

cognome ..... nome .....

via..... n..... cap .....

comune ..... provincia di .....

telefono ...../..... telefono cellulare ...../.....

email:.....

posta certificata: .....

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'affidamento di incarichi con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa di componenti esterni e esperti junior di supporto alle attività del NVVIP Regione Campania, per il profilo (barrare il profilo prescelto) A1 ☐ A2 ☐ B ☐ C ☐

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/00:

- a. di essere in possesso della cittadinanza italiana, comunitaria o equivalente;
- b. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ ovvero i motivi della non iscrizione (specificare) \_\_\_\_\_;
- c. di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche. In caso contrario specificare le condanne ed i procedimenti penali pendenti \_\_\_\_\_;
- d. di non essere escluso dall'elettorato attivo e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e. di aver conseguito il seguente titolo di studio ..... presso..... riportando la votazione di ...../.....
- f. di essere in possesso dei requisiti generali e specifici del profilo prescelto per l'ammissione;
- g. l'insussistenza di cause di esclusione o di incompatibilità con l'incarico per il quale si concorre, ovvero la sussistenza della seguente causa \_\_\_\_\_,

da rimuoversi entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della comunicazione di avvenuto conferimento dell'incarico.

*(Liberatoria legge sulla privacy)*

Il/La sottoscritto/a in merito al trattamento dei dati personali di cui al presente avviso, esprime il consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui alla L. 675/1996.

data

firma

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76(L) del T.U. n°445 del 28.12.00 sulle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, dichiara sotto la propria personale responsabilità che quanto riportato nella presente domanda e quanto presentato come documentazione relativa ai titoli, risponde a verità.

data

firma

Allegati:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato Europass datato e firmato;
- eventuale elenco datato e firmato dei titoli curriculari per i quali il candidato chiede la valutazione.