



Ciclo dei Seminari In-formativi

Contrasto alle Discriminazioni sui luoghi di lavoro, promozione delle Pari opportunità , della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo nel lavoro . Il ruolo dei CUG” -

Giorno 27 Giugno Ore 9,00 -16,30

Sala Convegni -Isola A/6- Regione Campania-Centro Direzionale Napoli

Saluti Istituzionali

ore 9,00

on. le Vincenzo De Luca Presidente Regione Campania*

on. le Rosetta D'Amelio Presidente del Consiglio della Regione Campania

Dott.ssa Francesca Bagni Cipriani Consigliera Nazionale di Parità

ore 9,30 *Firma del Protocollo tra la Consigliera di Parità della Regione Campania e i CUG della Sanità*

Introduzione :

Dott.ssa Domenica Marianna Lomazzo Consigliera di Parità della Regione Campania

Interventi :

Dott.ssa Isabella Bonfiglio Consigliera di Parità della Città Metropolitana

Avv. Antonella De Angelis Consigliera di Parità della Provincia di Avellino

Prof.ssa Rocchina Staiano Consigliera di Parità della Provincia di Benevento

Avv. Francesca Sapone Consigliera di Parità della Provincia di Caserta

Dott.ssa Anna Petrone Consigliera di Parità della Provincia di Salerno

SESSIONE PRIMA

DISCRIMINAZIONI E PARITÀ DI TRATTAMENTO

ore 10,00 – APPARATO NORMATIVO SU DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE DI “GENERE”

-I principi di non discriminazione nei rapporti di lavoro: il quadro normativo europeo e nazionale . Il D.Lgs 198/06 vigente.

Dott. ssa Domenica Marianna Lomazzo Consigliera di Parità regione Campania

-Fattispecie di discriminazione: diretta,indiretta, collettiva,molestie e molestie sessuali sui luoghi di lavoro, nuove fattispecie di discriminazioni . - Il Fenomeno del Mobbing .

Prof.ssa Rocchina Staiano- Università di Teramo

ore 11,00 - I PROFILI PROCESSUALI DELLA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA

- I soggetti legittimati all'azione in giudizio: in particolare le funzioni della Consigliera di Parità. Oneri probatori in giudizio, ruolo del Giudice, sanzioni, profili di tutela risarcitoria.

Prof. Mario Cerbone- Università di Benevento

SESSIONE SECONDA

SALUTE, SICUREZZA E ORGANIZZAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO NELL'OTTICA DI GENERE

ore 11,45 -SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE NELLA P.A.

La valutazione dei rischi (art. 28 T.U.81/08 vigente)- Tutela dell'integrità fisica e della personalità "morale" delle/dei lavoratrici/lavoratori sui luoghi di lavoro -Stress lavoro correlato .

Dr. Aristide Tortora- Direttore della U.O.C. Servizio Prevenzione e Protezione Asl Salerno

- La Medicina di Genere-

Dr.ssa Maria Gabriella De Silvio -Presidente CUG ASL Salerno

ORE 12,45 - –IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (L. 183/2010 ART. 21. COLLEGATO LAVORO)

-Composizione , ruolo ed, in particolare, la promozione del benessere organizzativo nella P.A.

Prof.ssa Francesca Galgano- Università Federico II di Napoli

SESSIONE TERZA

CONCILIAZIONE TRA TEMPI DI LAVORO E TEMPI DI VITA

ore 14,00 -Orario di lavoro flessibile- strumenti di flessibilità alla luce dei recenti decreti attuativi del Jobs Act - Il lavoro agile.

Dott.ssa Luisa Festa- Consigliera di Parità supplente della Regione Campania

- Tutela della genitorialità , maternità, congedo parentale e permessi per motivi familiari nel lavoro dipendente e nel lavoro autonomo, anche alla luce dei recenti provvedimenti normativi in materia (Decreto Leg.vo 80/15 e legge N. 81/17)*

Prof.ssa Rocchina Staiano- Università di Teramo

- Gender Budgeting (la costruzione dei Bilanci in ottica di genere) –*

Prof.ssa Maria Rosaria Pelizzari- Università degli Studi di Salerno

ore **15,30 Tavola Rotonda**

Esperienze a Confronto (Presidenti dei CUG)

Moderano:

Dr.ssa **Federica Minaci** -Presidente del CUG AORN SantoBono Pausilipon

Dott. **Edoardo Pinto** Vice Presidente CUG Federico II

ore **16,00** Discussione

Finalità

Il ciclo dei seminari si propone di fornire ai partecipanti ampia conoscenza del quadro normativo e giurisprudenziale esistente in materia di salute e sicurezza, divieto di discriminazioni e promozione delle pari opportunità nei luoghi di lavoro. Si intende mostrare, in particolare, il percorso compiuto dall'ordinamento da forme di tutela meramente repressive delle discriminazioni nell'accesso e nella progressione di carriera delle donne nel mondo del lavoro, fino ai più recenti interventi direttamente promozionali e propositivi: azioni positive, pari opportunità, tutela antidiscriminatoria, dinamica contro le molestie sessuali, gli atti di violenza, tutela dell'integrità psico-fisica, tutela della maternità, genitorialità e Work-Life balance.

L' iniziativa intende raggiungere due obiettivi :

- a) Su un piano teorico-generale, ci si propone di intrecciare, in maniera critica, le tematiche classiche della tutela antidiscriminatoria con i problemi emergenti della sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici: è indubbio, infatti, che, sovente, tra le due aree si stabiliscono interrelazioni e reciproci condizionamenti, specie se della sicurezza intendiamo cogliere anche gli importantissimi aspetti relativi alla "personalità Morale". Non a caso, in assenza di una normativa di legge specifica, negli ultimi anni, la fattispecie di mobbing- il più delle volte sovrapposta alle discriminazioni "di genere" – ha trovato un riconoscimento normativo proprio nelle tradizionali leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- b) B) sul piano concreto applicativo, l'analisi delle "norme" e delle "tecniche giuridiche" a garanzia della "diversità" consentirà ai/le Componenti dei CUG delle Pubbliche Amministrazioni del territorio campano di mettere in piedi politiche di tutela della salute e sicurezza, di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro e di promozione di politiche di pari opportunità. Di riconoscere, anzitutto, i fenomeni, coglierne immediatamente le ricadute giuridiche, in modo da poter tempestivamente adottare le opportune soluzioni tecniche.

Destinatari/e

Componenti dei Comitati Unici di Garanzia

Periodo: dalle ore 9.00 alle ore 16.30 del 27/06/18

Sede Sala Convegni Isola A/6 Centro Direzionale Napoli

*** in attesa di conferma**