



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per le Risorse Umane

Il Direttore

*Ai Dirigenti e dipendenti
delle **Direzioni Generali**
degli **UDCP**
dell'**Autorità di Audit**
degli **Uffici Speciali**
delle **Strutture di Missione**
dell'**Ufficio del Datore Lavoro**
degli **Uffici di staff:***

50.03.93 - Piano di Rafforzamento
Amministrativo.

50.14.83 - Struttura Tecnica di supporto all'OIV.

50.14.94 - Supporto al Responsabile della corruzione e
della Trasparenza

e, p.c. All'Assessore alle Risorse Umane
Al Capo di Gabinetto del Presidente

AVVISO

per la procedura di NOMINA dei/delle COMPONENTI del COMITATO UNICO di GARANZIA per le PARI OPPORTUNITA', la VALORIZZAZIONE del BENESSERE di chi LAVORA e CONTRO le DISCRIMINAZIONI (CUG)

IL DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE GENERALE "RISORSE UMANE"

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010;

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(CUG);

VISTA la Direttiva n. 2 del 26.06.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche" che ha ridefinito le linee di indirizzo fornite con la direttiva 4 Marzo 2011;

In osservanza alla Delibera di G.R. n.118 del 4.03.2020, con la quale si sono tra l'altro variate le linee guida del CUG "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni",

RENDE NOTO

Con la presente procedura di nomina s'intende designare n. 7 componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) per la Giunta della Regione Campania e n. 7 supplenti.

1. Partecipazione all'Avviso

Possono partecipare al presente avviso i dirigenti e i dipendenti interessati, incardinati presso le strutture di cui in indirizzo, nella misura massima di tre domande per ogni struttura apicale.

2. Presentazione delle domande: termini e modalità.

La domanda deve essere presentata entro il termine di 15 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel sito istituzionale della regione Campania.

La domanda può essere inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata, inserendo nell'oggetto "Avviso per nomina componenti CUG", al seguente indirizzo della 50.14.03:

dg14.uod03@pec.regione.campania.it

3. Individuazione componenti

Sulla base del contenuto della D.G.R. n.118 del 4.03.2020 ad oggetto "Presenza d'atto della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.2/2019- Variazione delle linee guida del CUG "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" verrà nominata una Commissione di valutazione che valuterà le domande/candidature presentate sulla scorta del fac-simile di seguito allegato, tenendo conto delle conoscenze nelle materie di competenze del CUG, delle esperienze nell'ambito delle Pari Opportunità e/o del Mobbing, del contrasto alle Discriminazioni e del benessere organizzativo, rilevabili attraverso il percorso culturale, professionale e formativo.

Le dichiarazioni fornite nella domanda di partecipazione non potranno essere modificate e/o integrate una volta scaduto il termine di presentazione della domanda.

4. Formazione e validità dell'elenco/ Graduatoria

L'elenco dei partecipanti alla presente procedura, formato a seguito della valutazione verrà utilizzato per la nomina dei/delle dipendenti a componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni". Esso ha validità pari alla durata del costituendo CUG (4 anni) e potrà essere utilizzato per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare la validità dell'elenco/graduatoria nel caso in cui il CUG, nella medesima composizione, venga rinnovato per una volta.

La normativa vigente, non prevede per la partecipazione ai lavori del CUG alcun compenso.

5. Trattamento dei dati e altre informazioni sulla procedura

Ai sensi del D.L.gs. 30/06/2003 n.196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) nonché dell'art.13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679, recepito formalmente nella Legislazione italiana con l'entrata in vigore del D. L.gs. n.101 del 10 Agosto 2018), i dati che il/la dipendente è chiamato/a a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla presente procedura e saranno raccolti, previo consenso, presso l'Amministrazione per le finalità di gestione dell'elenco di cui al punto 4 e dell'eventuale nomina a componente del CUG.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la procedura di cui al presente avviso, qualora lo richieda l'interesse pubblico.

Considerato che la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione, nel caso in cui la presente procedura non consentisse in tutto o in parte la nomina di tutti i componenti necessari per il funzionamento del CUG, il Direttore Generale alle Risorse Umane procederà comunque all'individuazione, tra il personale regionale, di coloro che abbiano le dovute competenze professionali per ricoprire l'incarico in questione. Il dipendente, così nominato, nel rispetto del vigente codice di comportamento sarà tenuto ad espletare tale incarico.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla UOD 50.14.03: dg14.uod03@regione.campania.it

Il Dirigente UOD
dr.ssa Maria Stefania Panza

Il Direttore
dr.ssa Maria Messina

Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA NOMINA DEI/DELLE COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

Alla Direzione Risorse Umane
della G.R. Campania
Via Santa Lucia, n. 81
80132 Napoli

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ Provincia _____ il ____/____/____/
Telefono _____ Cellulare _____
Incardinato presso la struttura apicale _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione interna sopra indicata.
A tal fine avvalendosi delle disposizioni di cui agli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli art.75 e 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

di aver preso visione del bando e di essere in possesso del requisito richiesto per la presentazione della domanda;

di essere dipendente di ruolo della G.R.C., inquadrato/a nella Categoria giuridica _____
profilo professionale _____ numero di matricola _____

di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente recapito: _____

di aver preso visione del D. Lgs 30 Giugno 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) nonché degli artt. 13 e 14 del GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation), di essere quindi venuto a conoscenza delle modalità e delle finalità del trattamento dei dati comunicati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali medesimi.

Data ____/____/____/

Firma

Allegati:

Copia fotostatica documento di identità in corso di validità
Curriculum vitae redatto secondo il modello allegato

CURRICULUM VITAE

DATI PERSONALI

Nome e Cognome _____
Luogo e data di nascita _____
Residenza _____
Indirizzo mail _____
Telefono _____
Stato civile _____
Cittadinanza _____

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo di studio _____ conseguito presso
_____ nell'anno scolastico/accademico _____
con la votazione di _____

ISTRUZIONE E FORMAZIONE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG

Partecipazione a seminari di formazione _____

Elaborazioni di studi e contributi _____

Pubblicazioni _____

Interventi in seminari e convegni _____

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Esperienza lavorativa principale _____

Attuale occupazione _____

ESPERIENZE PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' E/O DEL MOBBING, DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI E DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO.

a) Per essere stato/a componente di organismi concernenti le materie di cui sopra e precisamente:

b) Per esser stato/a componente del Comitato Pari Opportunità presso _____ dal _____ al _____

c) Per aver collaborato a qualunque titolo con organismi concernenti le materie di cui sopra e precisamente _____

d) Altro _____

CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

ADEGUATE ATTITUDINI, INTENDENDO PER TALI LE CARATTERISTICHE PERSONALI, RELAZIONALI E MOTIVAZIONALI CHE SPINGONO IL/LA CANDIDATO/A A PRESENTARE DOMANDA

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'informativa prevista dagli artt. 13 e 14 del GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation).

Data _____

Firma _____