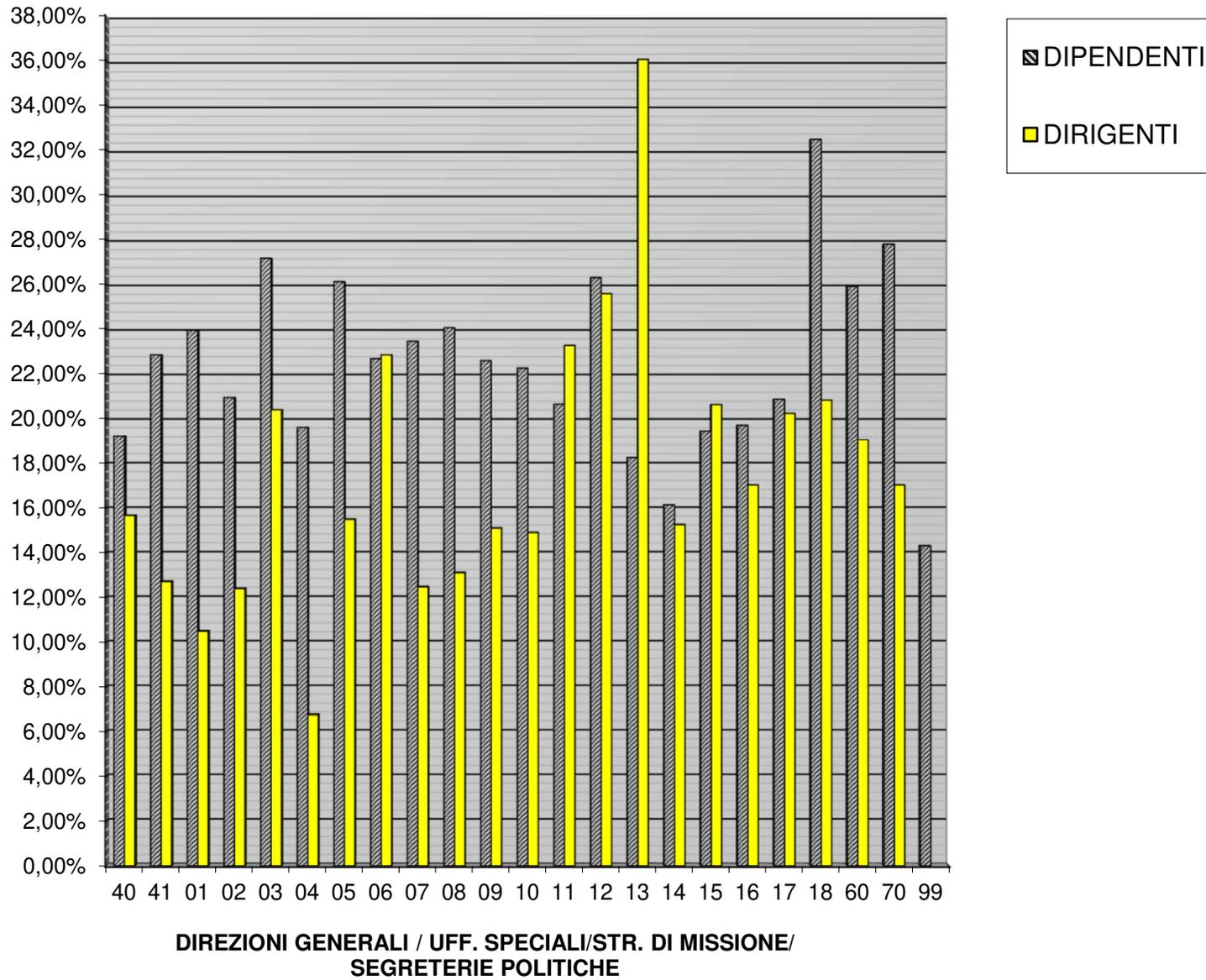


**INCIDENZA DELLE ASSENZE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GENNAIO 2020)**

<b>STRUTTURA</b>	<b>DENOMINAZIONE</b>	<b>N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI</b>	<b>TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI</b>	<b>N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI</b>	<b>TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI</b>	<b>TASSO DI PRESENZA % DIPENDENTI</b>	<b>TASSO DI PRESENZA % DIRIGENTI</b>	<b>STRUTTURA</b>
<b>40</b>	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	638	19,23%	69	15,65%	80,77%	84,35%	<b>40</b>
<b>41</b>	Autorità di Audit	72	22,86%	8	12,70%	77,14%	87,30%	<b>41</b>
<b>01</b>	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	171	23,95%	11	10,48%	76,05%	89,52%	<b>01</b>
<b>02</b>	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	264	20,95%	13	12,38%	79,05%	87,62%	<b>02</b>
<b>03</b>	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	194	27,17%	30	20,41%	72,83%	79,59%	<b>03</b>
<b>04</b>	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	659	19,61%	85	6,75%	80,39%	93,25%	<b>04</b>
<b>05</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	395	26,12%	13	15,48%	73,88%	84,52%	<b>05</b>
<b>06</b>	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	424	22,69%	24	22,86%	77,31%	77,14%	<b>06</b>
<b>07</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3701	23,47%	34	12,45%	76,53%	87,55%	<b>07</b>
<b>08</b>	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	470	24,07%	22	13,10%	75,93%	86,90%	<b>08</b>
<b>09</b>	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	280	22,60%	19	15,08%	77,40%	84,92%	<b>09</b>
<b>10</b>	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	346	22,27%	25	14,88%	77,73%	85,12%	<b>10</b>
<b>11</b>	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3791	20,65%	44	23,28%	79,35%	76,72%	<b>11</b>
<b>12</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	453	26,31%	43	25,60%	73,69%	74,40%	<b>12</b>
<b>13</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	245	18,23%	53	36,05%	81,77%	63,95%	<b>13</b>
<b>14</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	440	16,12%	32	15,24%	83,88%	84,76%	<b>14</b>
<b>15</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	678	19,45%	13	20,63%	80,55%	79,37%	<b>15</b>
<b>16</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	298	19,71%	25	17,01%	80,29%	82,99%	<b>16</b>
<b>17</b>	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	754	20,87%	34	20,24%	79,13%	79,76%	<b>17</b>
<b>18</b>	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3479	32,48%	35	20,83%	67,52%	79,17%	<b>18</b>
<b>60</b>	UFFICI SPECIALI	936	25,91%	68	19,05%	74,09%	80,95%	<b>60</b>
<b>70</b>	Strutture di Missione	216	27,80%	25	17,01%	72,20%	82,99%	<b>70</b>
<b>99</b>	Segreterie Politiche	96	14,29%			85,71%		<b>99</b>

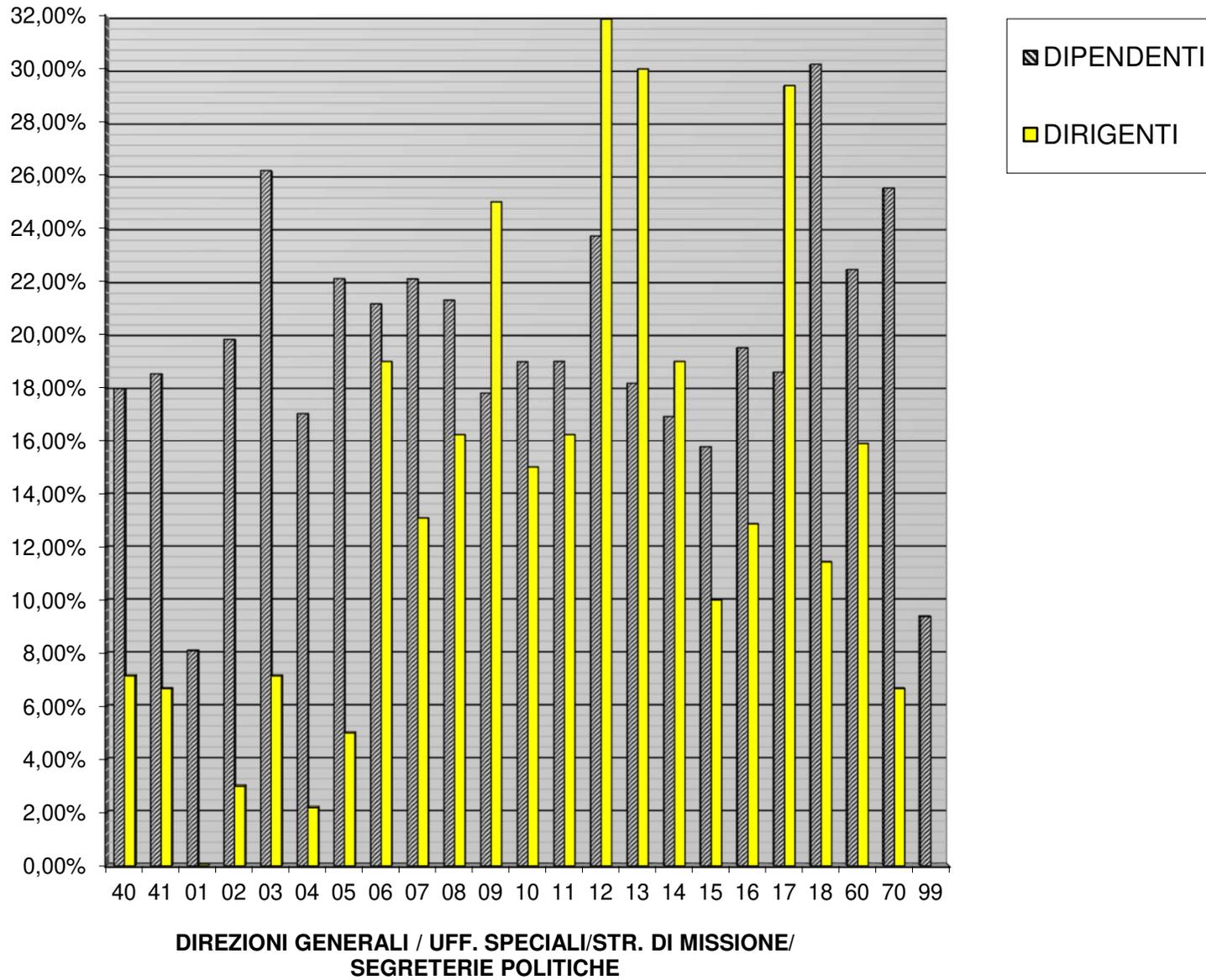
**Incidenza delle assenze rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GENNAIO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2020)**

<b>STRUTTURA</b>	<b>DENOMINAZIONE</b>	<b>N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI</b>	<b>TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI</b>	<b>N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI</b>	<b>TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI</b>	<b>TASSO DI PRESENZA % DIPENDENTI</b>	<b>TASSO DI PRESENZA % DIRIGENTI</b>	<b>STRUTTURA</b>
<b>40</b>	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	568	17,97%	30	7,14%	82,03%	92,86%	<b>40</b>
<b>41</b>	Autorità di Audit	63	18,53%	4	6,67%	81,47%	93,33%	<b>41</b>
<b>01</b>	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	55	8,09%	0	0,00%	91,91%	100,00%	<b>01</b>
<b>02</b>	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	234	19,83%	3	3,00%	80,17%	97,00%	<b>02</b>
<b>03</b>	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	178	26,18%	10	7,14%	73,82%	92,86%	<b>03</b>
<b>04</b>	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	535	17,04%	25	2,19%	82,96%	97,81%	<b>04</b>
<b>05</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	314	22,11%	4	5,00%	77,89%	95,00%	<b>05</b>
<b>06</b>	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	381	21,17%	19	19,00%	78,83%	81,00%	<b>06</b>
<b>07</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3320	22,10%	34	13,08%	77,90%	86,92%	<b>07</b>
<b>08</b>	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	392	21,30%	26	16,25%	78,70%	83,75%	<b>08</b>
<b>09</b>	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	203	17,81%	35	25,00%	82,19%	75,00%	<b>09</b>
<b>10</b>	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	281	18,99%	24	15,00%	81,01%	85,00%	<b>10</b>
<b>11</b>	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3268	19,00%	26	16,25%	81,00%	83,75%	<b>11</b>
<b>12</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	389	23,72%	51	31,88%	76,28%	68,13%	<b>12</b>
<b>13</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	229	18,17%	42	30,00%	81,83%	70,00%	<b>13</b>
<b>14</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	413	16,93%	38	19,00%	83,07%	81,00%	<b>14</b>
<b>15</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	520	15,76%	4	10,00%	84,24%	90,00%	<b>15</b>
<b>16</b>	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	281	19,51%	18	12,86%	80,49%	87,14%	<b>16</b>
<b>17</b>	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	647	18,59%	47	29,38%	81,41%	70,63%	<b>17</b>
<b>18</b>	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3060	30,18%	16	11,43%	69,82%	88,57%	<b>18</b>
<b>60</b>	UFFICI SPECIALI	759	22,46%	54	15,88%	77,54%	84,12%	<b>60</b>
<b>70</b>	Strutture di Missione	194	25,53%	8	6,67%	74,47%	93,33%	<b>70</b>
<b>99</b>	Segreterie Politiche	63	9,84%			90,16%		<b>99</b>

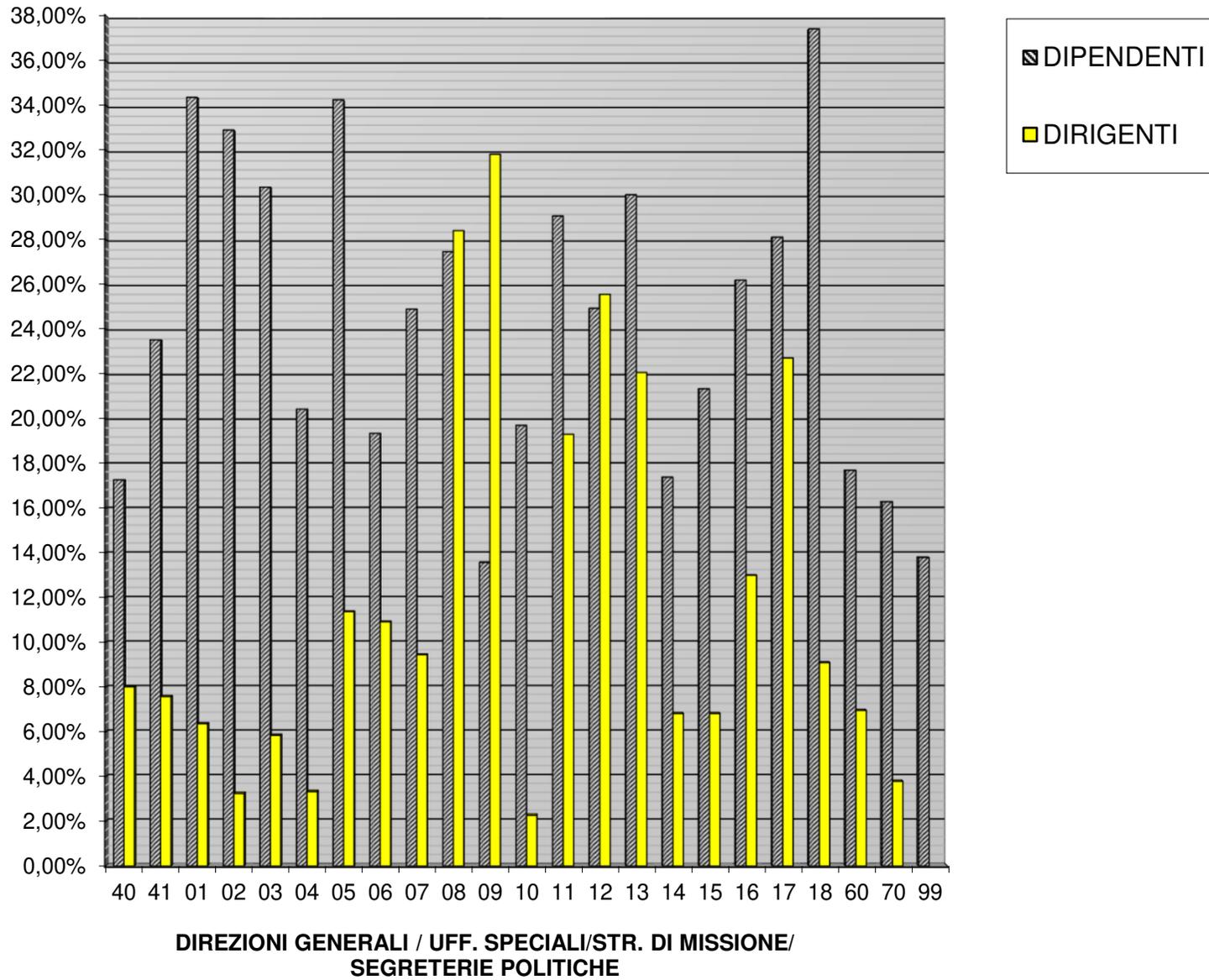
**Incidenza delle assenze rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione FEBBRAIO 2020)**



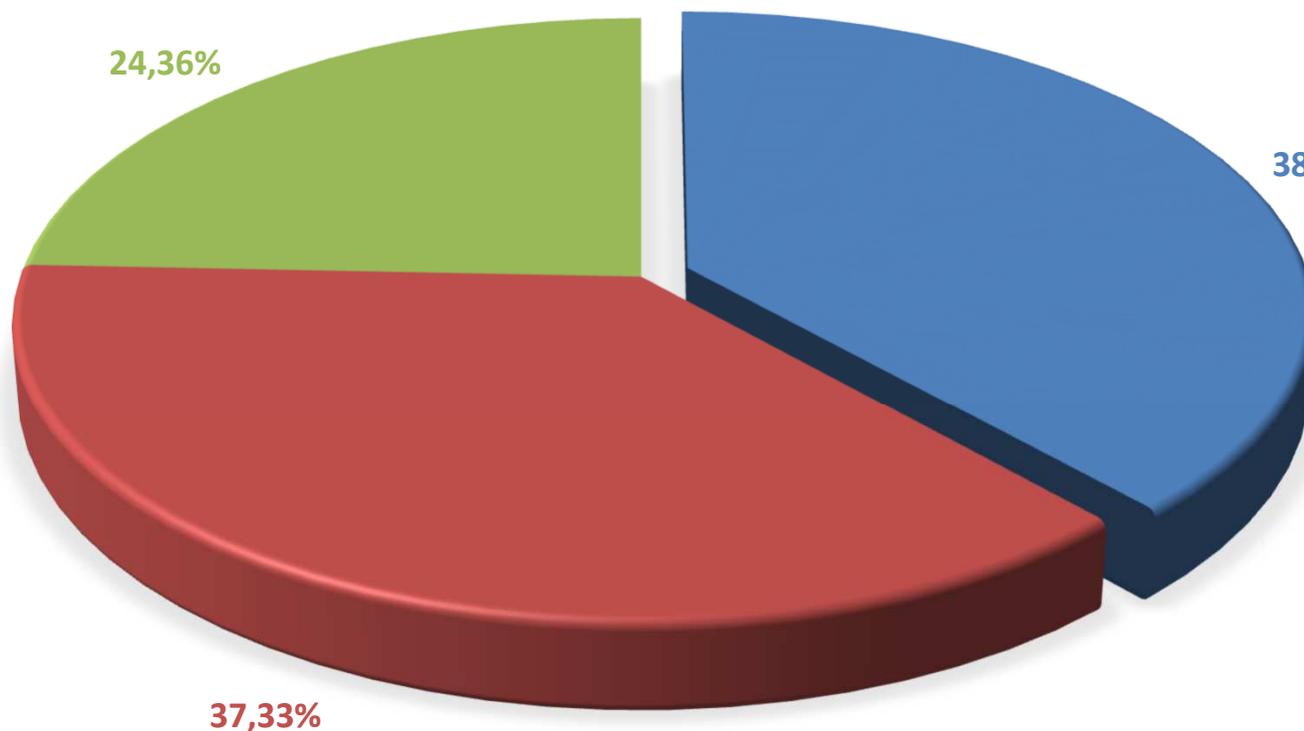
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MARZO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	588	17,24%	1656	48,56%	34,19%	37	8,01%	176	53,90%	38,10%	40
41	Autorità di Audit	88	23,53%	190	50,80%	25,67%	5	7,58%	40	31,82%	60,61%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	257	34,36%	264	35,29%	30,35%	7	6,36%	59	40,00%	53,64%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	427	32,90%	424	32,67%	34,44%	5	3,25%	62	56,49%	40,26%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	227	30,35%	307	41,04%	28,61%	9	5,84%	83	40,26%	53,90%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	706	20,44%	1250	36,19%	43,37%	41	3,33%	89	89,45%	7,22%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	535	34,25%	440	28,17%	37,58%	10	11,36%	30	54,55%	34,09%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	379	19,36%	699	35,70%	44,94%	12	10,91%	44	49,09%	40,00%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	4077	24,91%	5543	33,86%	41,23%	27	9,44%	82	61,89%	28,67%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	556	27,47%	710	35,08%	37,45%	50	28,41%	56	39,77%	31,82%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	167	13,56%	658	53,41%	33,04%	49	31,82%	66	25,32%	42,86%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	321	19,72%	651	39,99%	40,29%	4	2,27%	83	50,57%	47,16%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	5448	29,07%	6045	32,25%	38,68%	34	19,32%	73	39,20%	41,48%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	439	24,94%	689	39,15%	35,91%	45	25,57%	63	38,64%	35,80%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	416	30,01%	506	36,51%	33,48%	34	22,08%	73	30,52%	47,40%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	466	17,36%	1296	48,29%	34,35%	15	6,82%	122	37,73%	55,45%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	775	21,35%	889	24,49%	54,16%	3	6,82%	10	70,45%	22,73%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	415	26,20%	591	37,31%	36,49%	20	12,99%	62	46,75%	40,26%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	1064	28,12%	1059	27,99%	43,90%	40	22,73%	35	57,39%	19,89%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	4050	37,42%	1554	14,36%	48,23%	14	9,09%	36	67,53%	23,38%	18
60	UFFICI SPECIALI	657	17,67%	1779	47,85%	34,48%	26	6,95%	185	43,58%	49,47%	60
70	Strutture di Missione	136	16,27%	476	56,94%	26,79%	5	3,79%	63	48,48%	47,73%	70
99	Segreterie Politiche	97	13,78%	319	45,31%	40,91%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MARZO 2020)**



## INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2020)



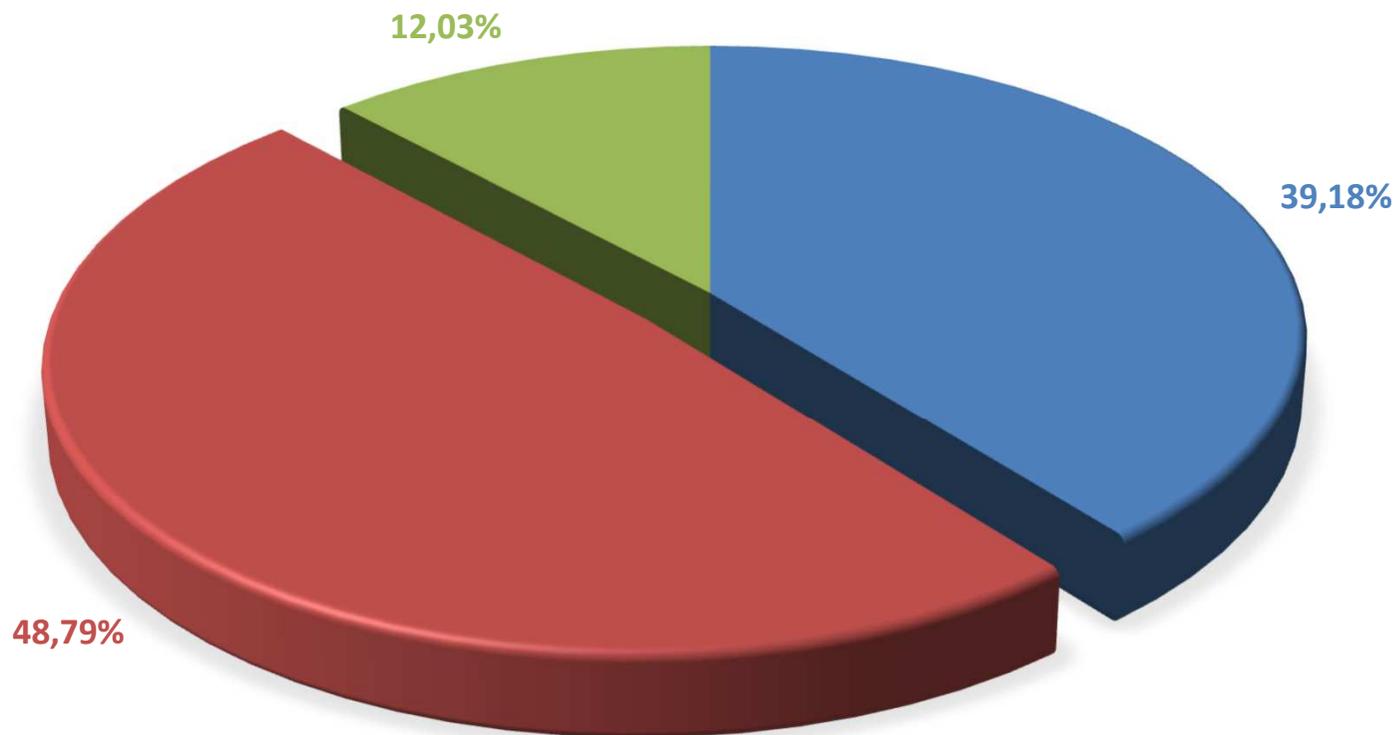
**38,31%** Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. L'analisi include quindi anche il periodo 1-10/03/2020, in cui la prestazione lavorativa è stata svolta regolarmente in ufficio.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

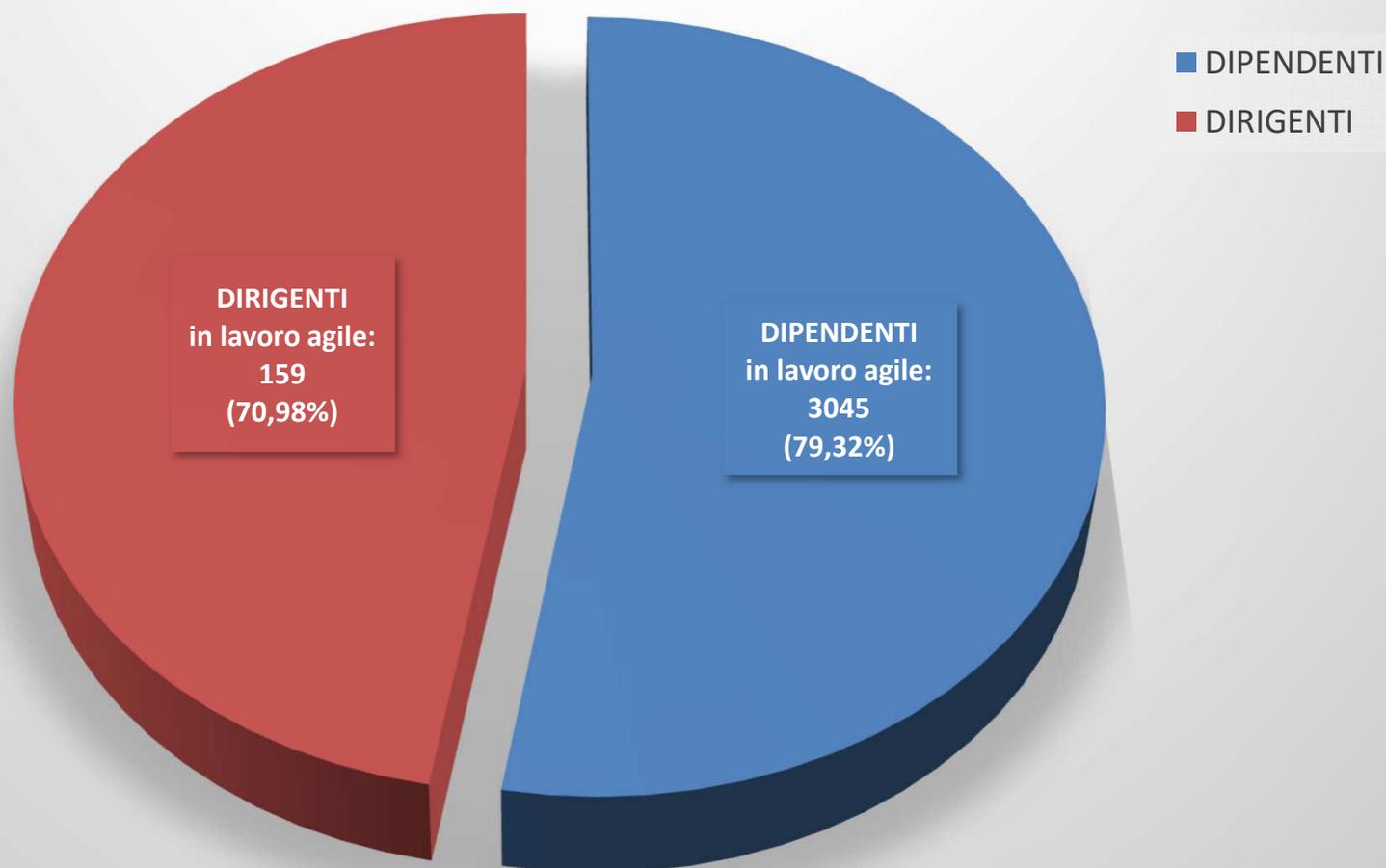
## INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2020)



**39,18%** Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. L'analisi include quindi anche il periodo 1-10/03/2020, in cui la prestazione lavorativa è stata svolta regolarmente in ufficio.

■ % Lavoro Agile    ■ % Presenza in sede    ■ % Assenza altri motivi

## LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione MARZO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. L'analisi include quindi anche il periodo 1-10/03/2020, in cui la prestazione lavorativa è stata svolta regolarmente in ufficio.

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (marzo 2020)

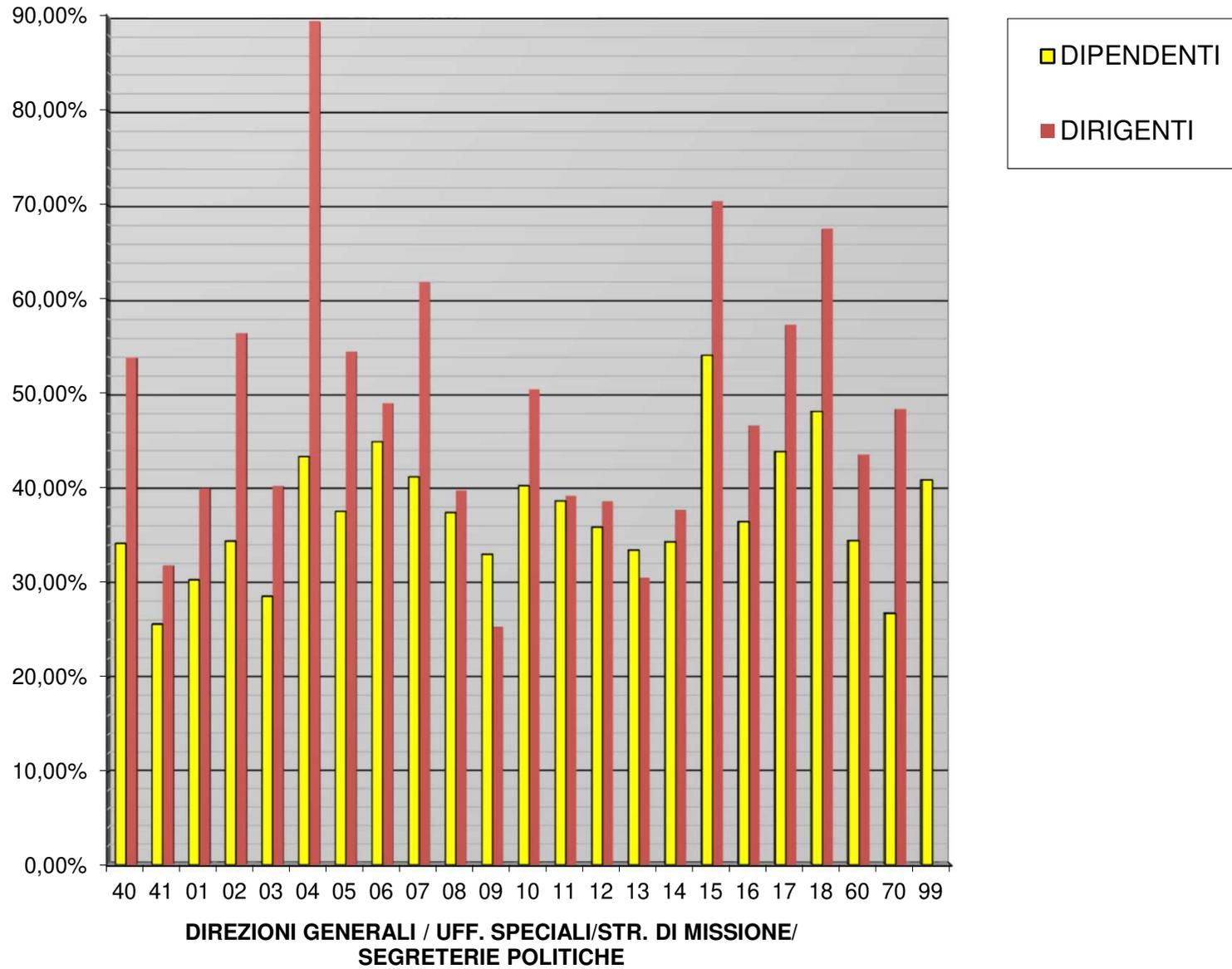
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A	0	0	12	576	2454
B	0	0	21	4611	5263
C	4	0	45	10425	10675
D	31	11	38	12061	7487
DIR	0	0	0	1592	574

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (marzo 2020)

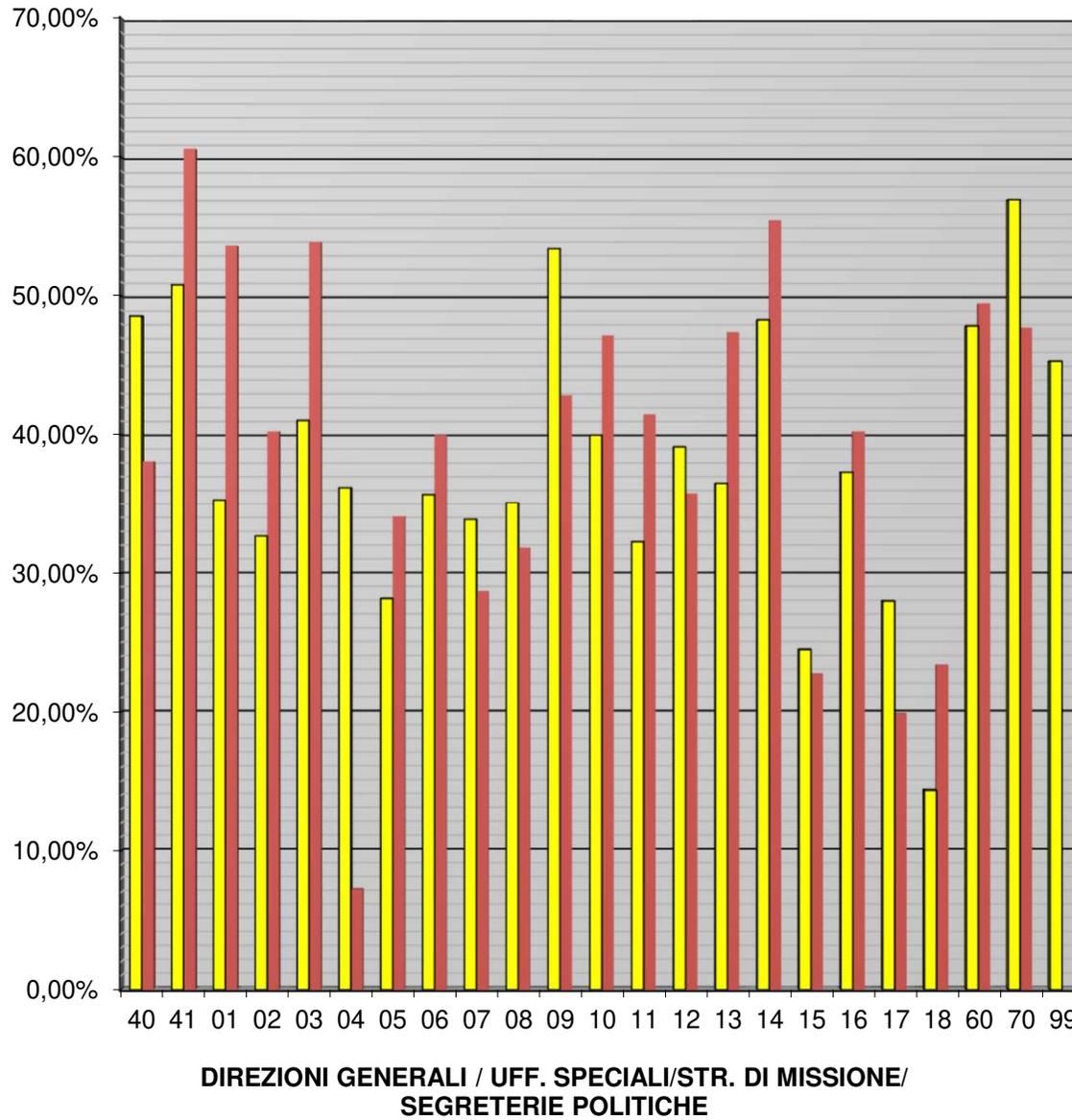
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A	0	0	6	151	237
B	0	0	10	516	602
C	1	0	11	1055	1253
D	5	3	4	1164	1110
DIR	0	0	0	159	97

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

**Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MARZO 2020)**



**Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MARZO 2020)**



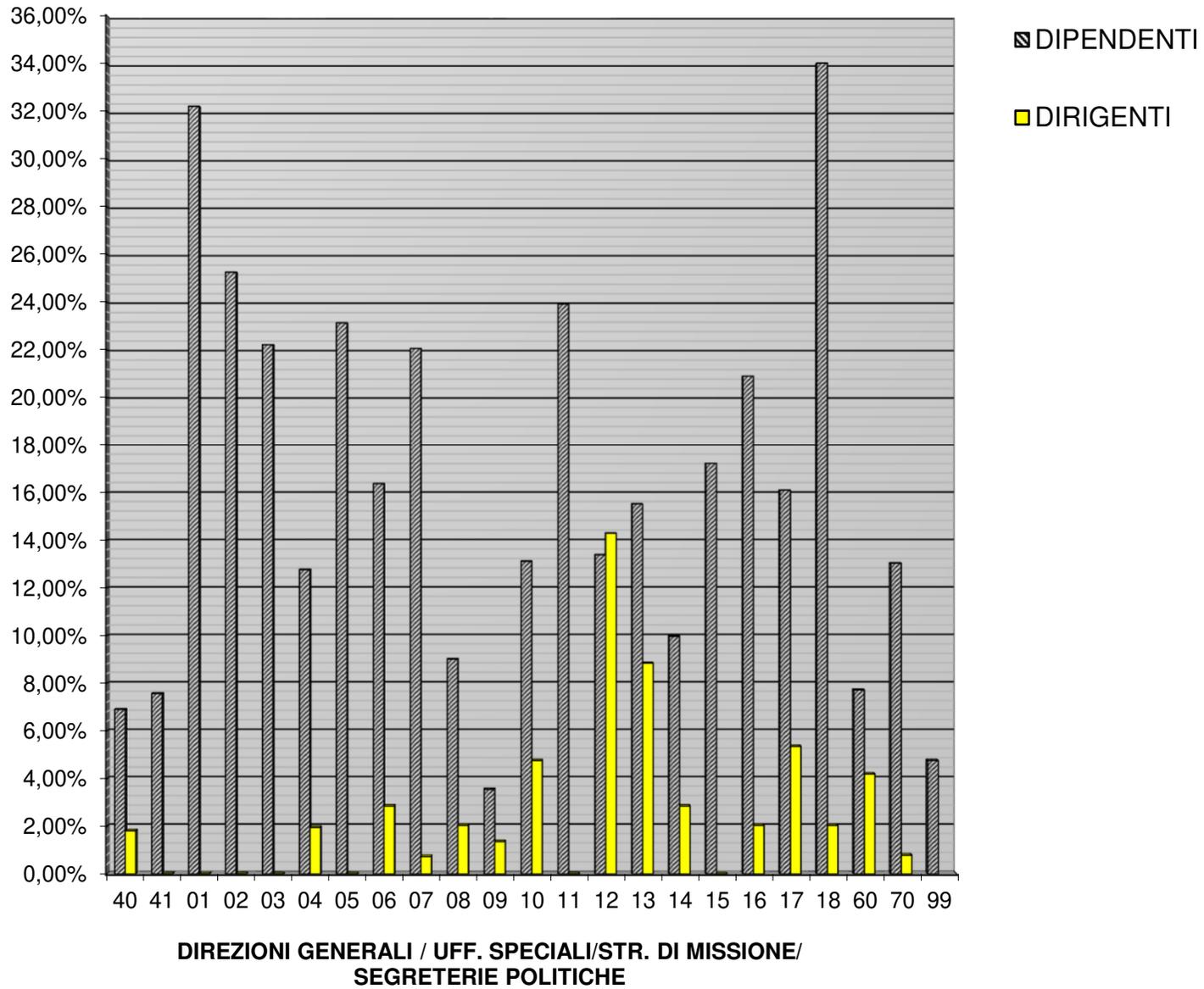
- DIPENDENTI
- DIRIGENTI

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. L'analisi include quindi anche il periodo 1-10/03/2020, in cui la prestazione lavorativa è stata svolta regolarmente in ufficio.

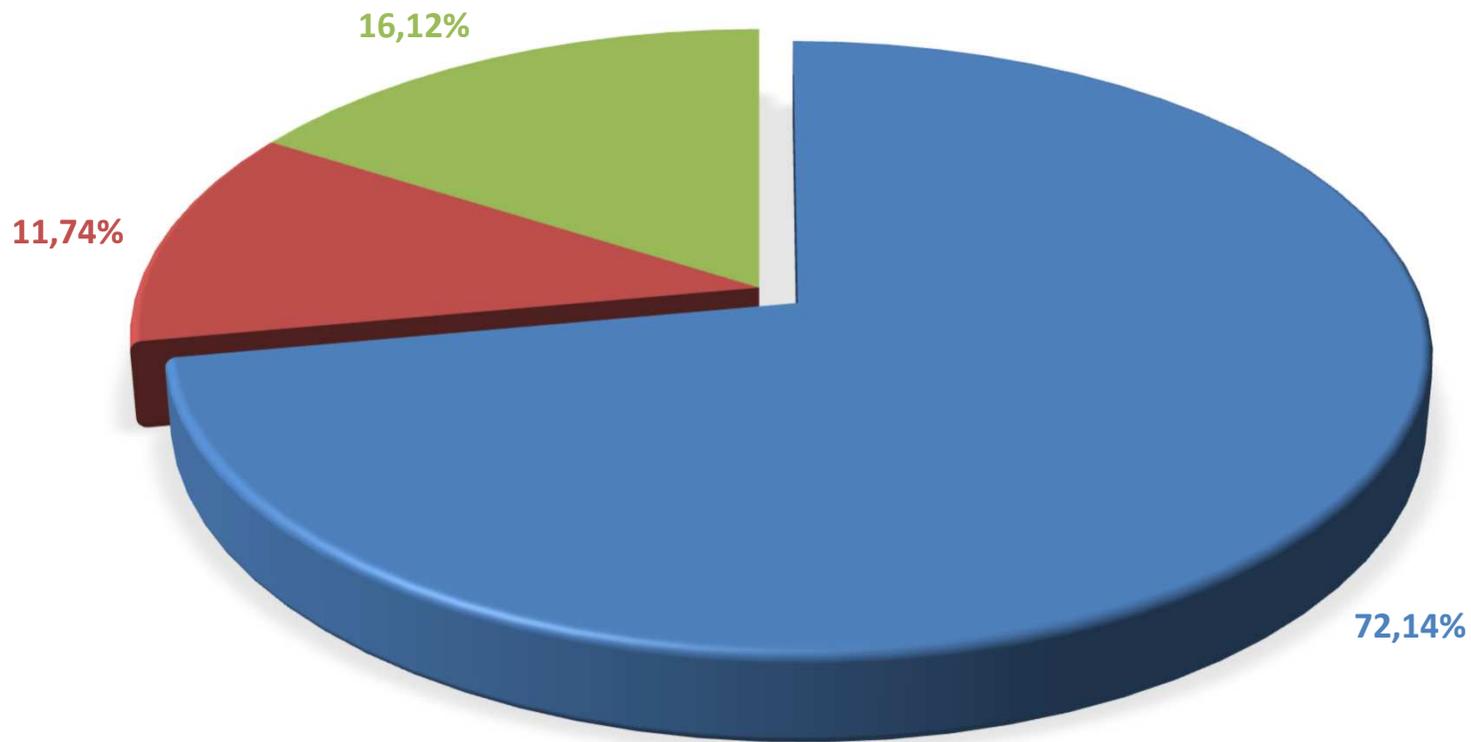
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di APRILE 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	226	6,90%	2712	82,78%	10,32%	8	1,81%	294	66,67%	31,52%	40
41	Autorità di Audit	27	7,56%	314	87,96%	4,48%	0	0,00%	63	100,00%	0,00%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	230	32,21%	470	65,83%	1,96%	0	0,00%	92	87,62%	12,38%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	313	25,26%	763	61,58%	13,16%	0	0,00%	114	77,55%	22,45%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	154	22,22%	514	74,17%	3,61%	0	0,00%	140	95,24%	4,76%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	418	12,76%	2310	70,51%	16,73%	23	1,96%	123	10,46%	87,59%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	345	23,14%	964	64,65%	12,21%	0	0,00%	51	60,71%	39,29%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	299	16,37%	1084	59,33%	24,30%	3	2,86%	78	74,29%	22,86%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3415	22,06%	9661	62,42%	15,51%	2	0,73%	158	57,88%	41,39%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	174	9,01%	1497	77,48%	13,51%	3	2,04%	101	68,71%	29,25%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	41	3,55%	1114	96,45%	0,00%	2	1,36%	143	97,28%	1,36%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	201	13,11%	1169	76,26%	10,63%	7	4,76%	119	80,95%	14,29%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	4250	23,92%	13209	74,35%	1,73%	0	0,00%	166	98,81%	1,19%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	222	13,38%	1282	77,28%	9,34%	24	14,29%	105	62,50%	23,21%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	202	15,51%	1064	81,72%	2,76%	13	8,84%	134	91,16%	0,00%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	251	9,96%	1995	79,17%	10,87%	6	2,86%	189	90,00%	7,14%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	582	17,21%	1492	44,13%	38,66%	0	0,00%	39	61,90%	38,10%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	316	20,90%	1157	76,52%	2,58%	3	2,04%	131	89,12%	8,84%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	571	16,09%	2337	65,85%	18,06%	9	5,36%	81	48,21%	46,43%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3444	34,02%	2934	28,99%	36,99%	3	2,04%	70	47,62%	50,34%	18
60	UFFICI SPECIALI	274	7,72%	2875	81,01%	11,27%	15	4,20%	291	81,51%	14,29%	60
70	Strutture di Missione	104	13,03%	675	84,59%	2,38%	1	0,79%	95	75,40%	23,81%	70
99	Segreterie Politiche	33	4,76%	598	86,29%	8,95%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione APRILE 2020)**



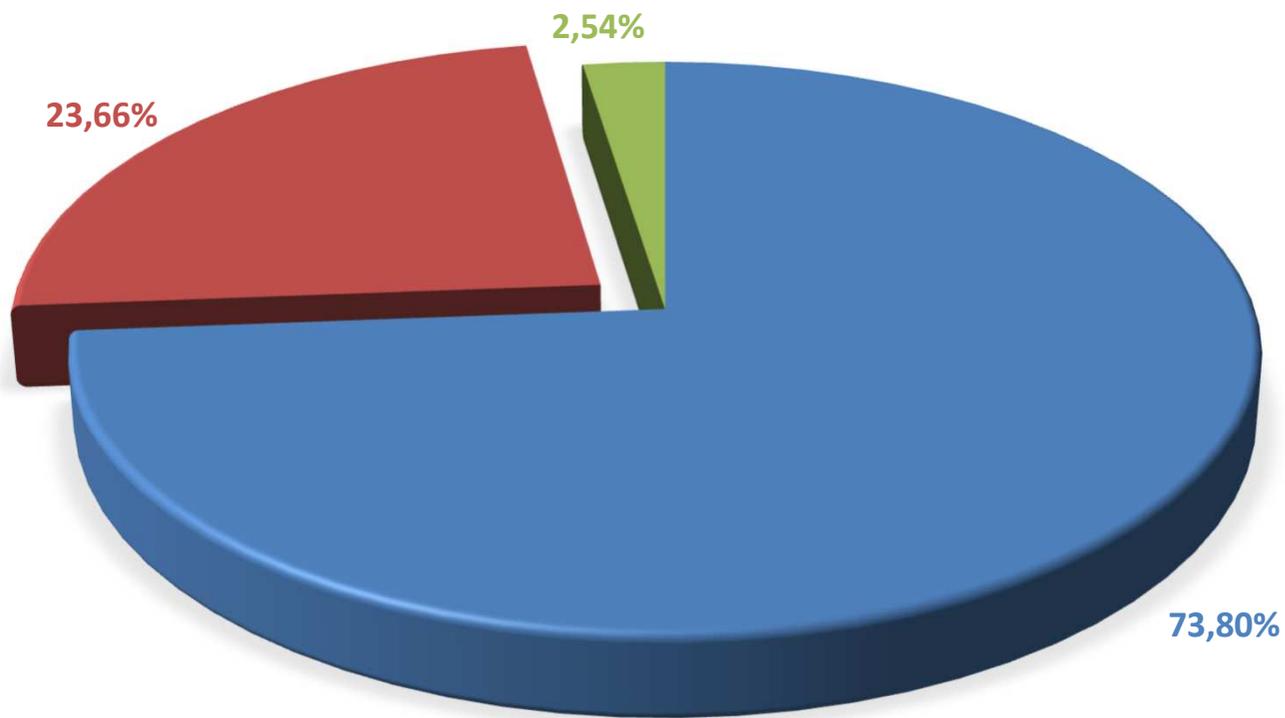
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2020)**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile    ■ % Presenza in sede    ■ % Assenza altri motivi

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2020)**



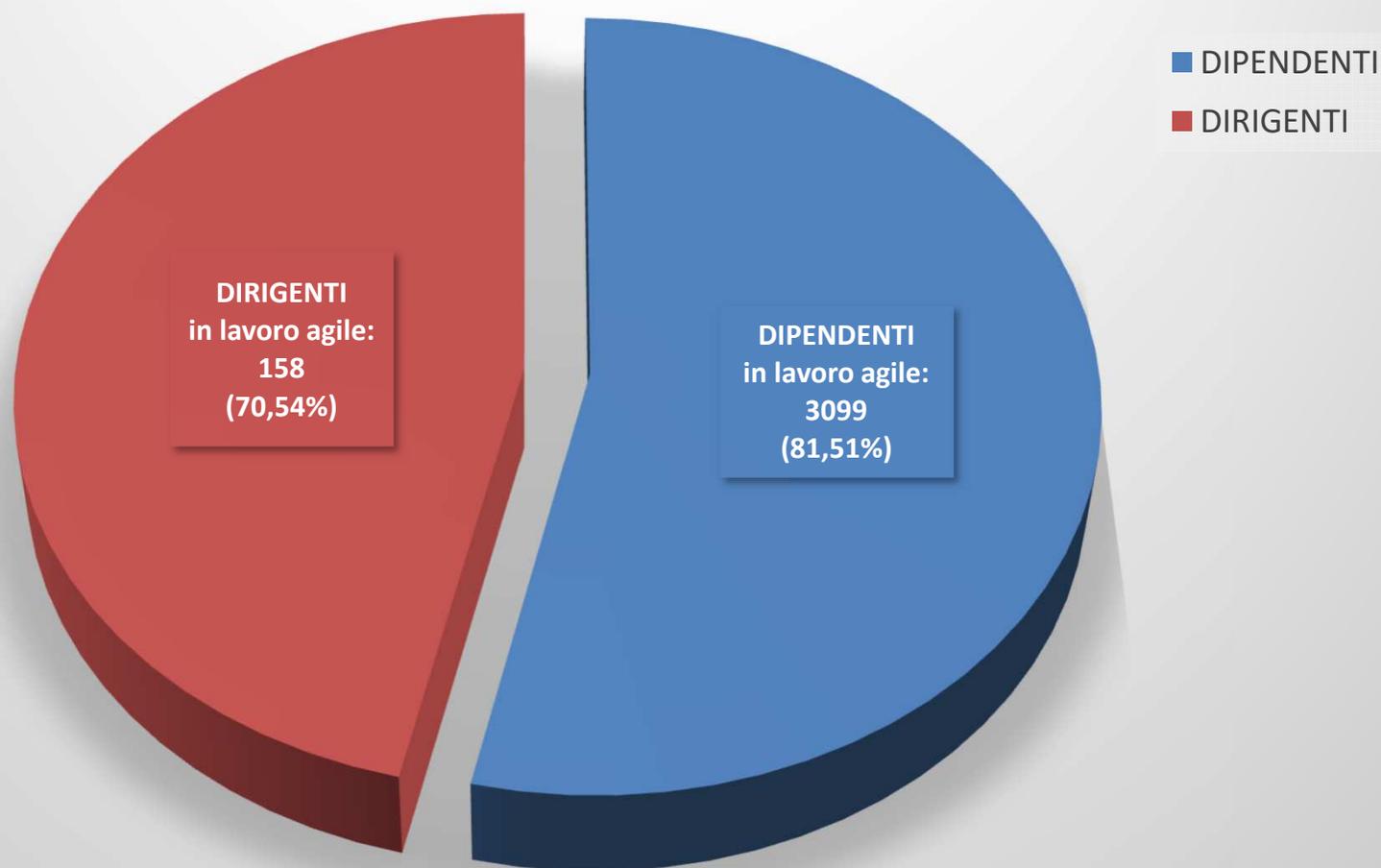
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

## LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione APRILE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (aprile 2020)

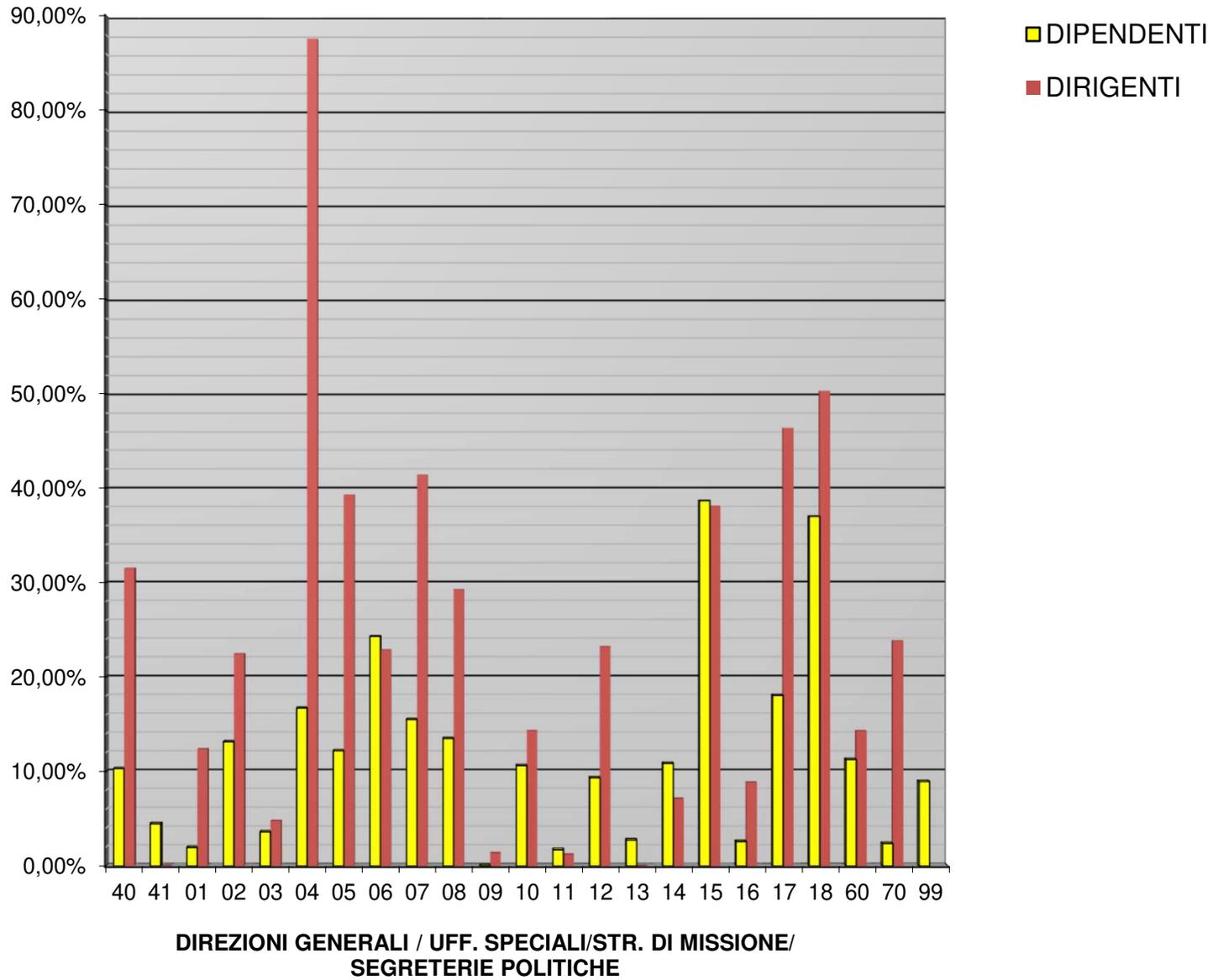
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			172	3020	1993
B			214	9597	3889
C	9		353	19153	9868
D	19	16	148	23848	5131
DIR				2777	171

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (aprile 2020)

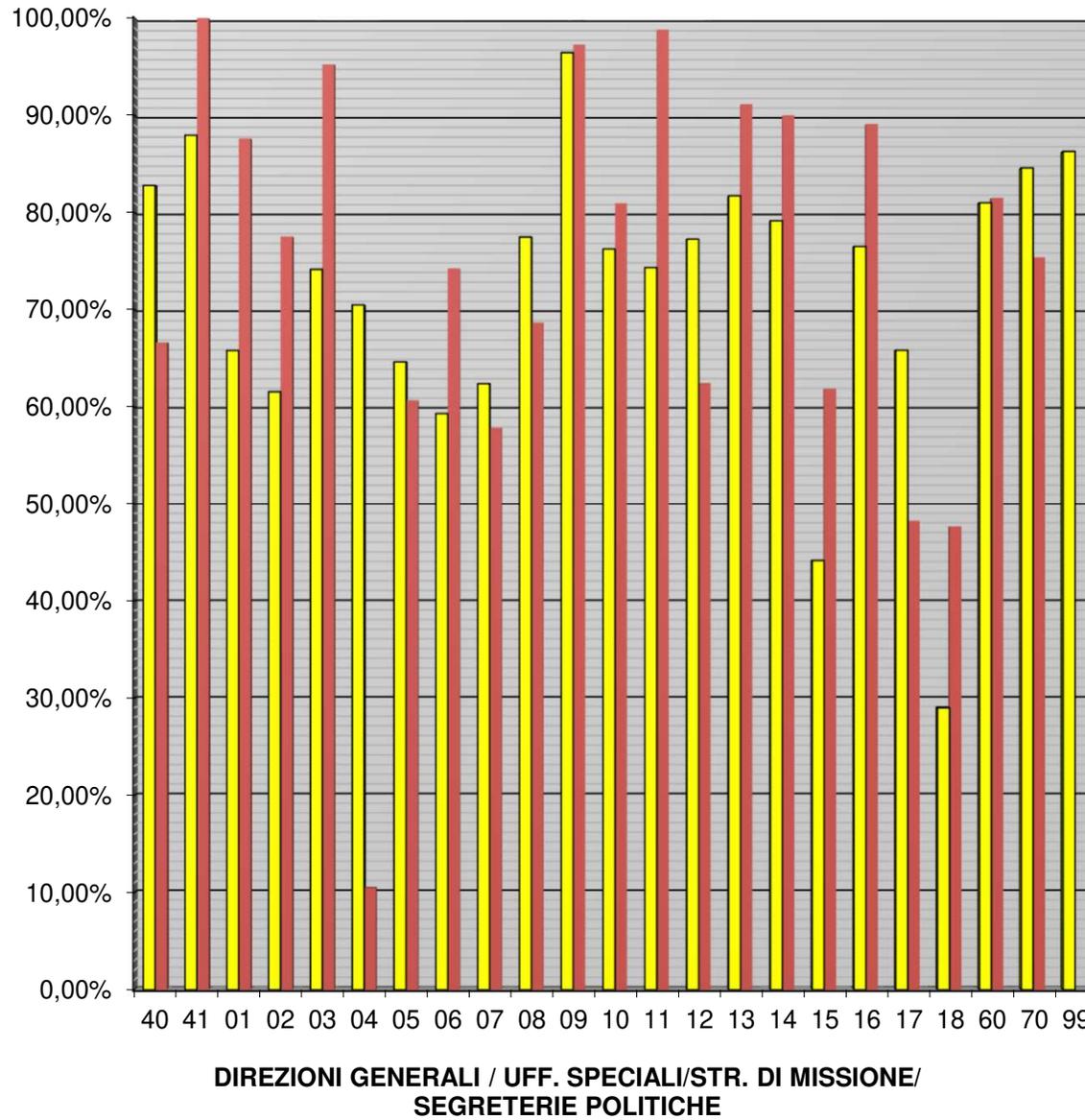
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			20	184	160
B			17	571	393
C	3		24	1127	839
D	4	3	7	1217	674
DIR				158	30

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

**Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione APRILE 2020)**



**Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione APRILE 2020)**



■ DIPENDENTI

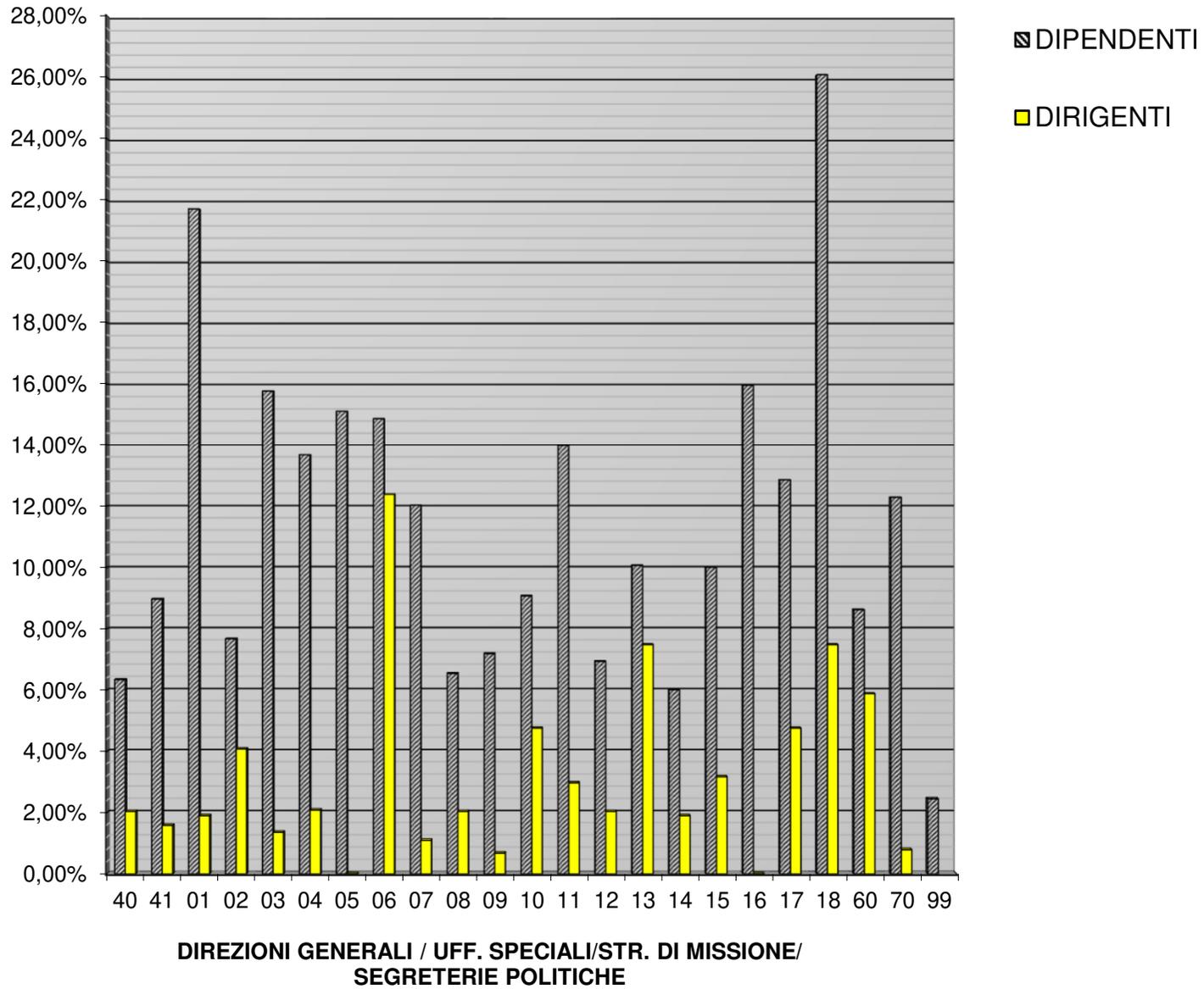
■ DIRIGENTI

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	205	6,34%	2413	74,61%	19,05%	9	2,04%	217	49,21%	48,75%	40
41	Autorità di Audit	32	8,96%	288	80,67%	10,36%	1	1,59%	59	93,65%	4,76%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	155	21,71%	485	67,93%	10,36%	2	1,90%	71	67,62%	30,48%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	95	7,67%	819	66,10%	26,23%	6	4,08%	88	59,86%	36,05%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	106	15,77%	496	73,81%	10,42%	2	1,36%	130	88,44%	10,20%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	442	13,67%	1955	60,45%	25,88%	25	2,09%	59	4,93%	92,98%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	219	15,11%	949	65,49%	19,39%	0	0,00%	44	52,38%	47,62%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	278	14,87%	892	47,73%	37,40%	13	12,38%	66	62,86%	24,76%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	1858	12,02%	8576	55,49%	32,49%	3	1,10%	118	43,22%	55,68%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	125	6,54%	1333	69,75%	23,70%	3	2,04%	74	50,34%	47,62%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	83	7,19%	999	86,49%	6,32%	1	0,68%	131	89,12%	10,20%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	139	9,07%	1137	74,17%	16,76%	7	4,76%	104	70,75%	24,49%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2460	13,98%	13877	78,86%	7,17%	5	2,98%	151	89,88%	7,14%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	115	6,93%	1221	73,60%	19,47%	3	2,04%	103	70,07%	27,89%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	131	10,06%	1026	78,80%	11,14%	11	7,48%	128	87,07%	5,44%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	149	6,01%	1892	76,35%	17,64%	4	1,90%	168	80,00%	18,10%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	334	10,00%	1174	35,16%	54,84%	2	3,17%	32	50,79%	46,03%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	238	15,96%	1113	74,65%	9,39%	0	0,00%	130	88,44%	11,56%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	448	12,85%	1990	57,09%	30,06%	8	4,76%	61	36,31%	58,93%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2624	26,09%	2637	26,22%	47,70%	11	7,48%	53	36,05%	56,46%	18
60	UFFICI SPECIALI	304	8,62%	2293	64,99%	26,39%	21	5,88%	177	49,58%	44,54%	60
70	Strutture di Missione	98	12,28%	631	79,07%	8,65%	1	0,79%	77	61,11%	38,10%	70
99	Segreterie Politiche	17	2,45%	385	55,56%	41,99%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MAGGIO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>205</b>	<b>2413</b>	<b>6,34%</b>	<b>19,05%</b>	<b>74,61%</b>	<b>9</b>	<b>114</b>	<b>3,06%</b>	<b>58,16%</b>	<b>38,78%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	150	1329	7,52%	25,86%	66,62%	2	52	1,06%	71,43%	27,51%
		00	Personale assegnato alla Direzione	119	1161	7,00%	24,75%	68,25%	0	12	0,00%	85,71%	14,29%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	2	5	4,76%	83,33%	11,90%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	5	62	4,76%	36,19%	59,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	0	20	0,00%	4,76%	95,24%	2	11	9,52%	38,10%	52,38%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	1	25	2,38%	38,10%	59,52%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	20	0,00%	4,76%	95,24%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	19	0	90,48%	9,52%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	1	19	4,76%	4,76%	90,48%					
		16	Affari europei ed internazionali	3	17	14,29%	4,76%	80,95%					
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>12</b>	<b>127</b>	<b>8,16%</b>	<b>5,44%</b>	<b>86,39%</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>4,76%</b>	<b>4,76%</b>	<b>90,48%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	111	6,35%	5,56%	88,10%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	4	16	19,05%	4,76%	76,19%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>43</b>	<b>737</b>	<b>4,99%</b>	<b>9,41%</b>	<b>85,60%</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>7,14%</b>	<b>41,67%</b>	<b>51,19%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	288	2,38%	11,90%	85,71%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	8	157	4,23%	12,70%	83,07%	3	15	14,29%	14,29%	71,43%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	2	38	4,76%	4,76%	90,48%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	21	79	20,00%	4,76%	75,24%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	0	59	0,00%	6,35%	93,65%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	4	116	3,17%	4,76%	92,06%					
40	06	00	<b>Ufficio Stampa e Comunicazione</b>	<b>0</b>	<b>220</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,76%</b>	<b>95,24%</b>					
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	220	0,00%	4,76%	95,24%					
41	01		<b>AUTORITA' DI AUDIT</b>	<b>32</b>	<b>288</b>	<b>8,96%</b>	<b>10,36%</b>	<b>80,67%</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>1,59%</b>	<b>4,76%</b>	<b>93,65%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	79	0,95%	23,81%	75,24%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		01	Controllo di II livello FESR	4	136	2,72%	4,76%	92,52%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		02	Controllo di II livello FSE	27	73	25,71%	4,76%	69,52%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>155</b>	<b>485</b>	<b>21,71%</b>	<b>10,36%</b>	<b>67,93%</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>3,17%</b>	<b>14,29%</b>	<b>82,54%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	99	223	26,19%	14,81%	58,99%					
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	58	3,17%	4,76%	92,06%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	33	46	39,29%	5,95%	54,76%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	10	50	15,87%	4,76%	79,37%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Controlli di I livello FSE	2	37	4,76%	7,14%	88,10%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	9	71	10,71%	4,76%	84,52%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>95</b>	<b>819</b>	<b>7,67%</b>	<b>26,23%</b>	<b>66,10%</b>	<b>6</b>	<b>88</b>	<b>4,08%</b>	<b>36,05%</b>	<b>59,86%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	224	8,89%	20,00%	71,11%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	3	17	14,29%	4,76%	80,95%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	1	157	0,48%	24,76%	74,76%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	17	88	10,12%	37,50%	52,38%	5	13	23,81%	14,29%	61,90%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	17	4,76%	54,76%	40,48%					

## INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	1	59	1,19%	28,57%	70,24%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	7	73	6,67%	23,81%	69,52%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	30	130	12,99%	30,74%	56,28%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	2	18	9,52%	4,76%	85,71%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	4	36	9,52%	4,76%	85,71%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>106</b>	<b>496</b>	<b>15,77%</b>	<b>10,42%</b>	<b>73,81%</b>	<b>2</b>	<b>110</b>	<b>1,59%</b>	<b>11,11%</b>	<b>87,30%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	78	1,90%	23,81%	74,29%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	30	30	47,62%	4,76%	47,62%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	9	51	14,29%	4,76%	80,95%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	6	134	4,08%	4,76%	91,16%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	4	76	4,76%	4,76%	90,48%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	35	87	23,81%	17,01%	59,18%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
		94	STAFF Grandi Progetti	20	40	31,75%	4,76%	63,49%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>442</b>	<b>1955</b>	<b>13,67%</b>	<b>25,88%</b>	<b>60,45%</b>	<b>25</b>	<b>50</b>	<b>2,20%</b>	<b>93,39%</b>	<b>4,41%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	110	257	20,15%	32,78%	47,07%	23	14	6,08%	90,21%	3,70%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	135	335	22,17%	22,82%	55,01%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	20	250	5,60%	24,37%	70,03%	0	1	0,00%	98,81%	1,19%
		03	Assistenza territoriale	29	124	15,34%	19,05%	65,61%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	43	102	25,60%	13,69%	60,71%	0	4	0,00%	93,65%	6,35%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	0	79	0,00%	24,76%	75,24%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	31	214	7,77%	38,60%	53,63%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	3	56	4,76%	6,35%	88,89%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	8	59	7,62%	36,19%	56,19%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Personale del S.S.R.	10	144	4,33%	33,33%	62,34%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	6	43	9,52%	22,22%	68,25%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	14	118	9,52%	10,20%	80,27%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	24	27	38,10%	19,05%	42,86%					
		14	Promozione e potenziamento programmi di "Health's Innovation"	8	31	19,05%	7,14%	73,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	0	18	0,00%	14,29%	85,71%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	1	58	1,19%	29,76%	69,05%	1	4	4,76%	76,19%	19,05%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

D I P	D I G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	0	40	0,00%	4,76%	95,24%	1	1	2,38%	95,24%	2,38%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>219</b>	<b>949</b>	<b>15,11%</b>	<b>19,39%</b>	<b>65,49%</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>0,00%</b>	<b>47,62%</b>	<b>52,38%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	120	7,94%	28,57%	63,49%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	73	381	13,90%	13,52%	72,57%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	9	51	14,29%	4,76%	80,95%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	24	15	57,14%	7,14%	35,71%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	38	270	11,31%	8,33%	80,36%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	60	112	20,41%	41,50%	38,10%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>278</b>	<b>892</b>	<b>14,87%</b>	<b>37,40%</b>	<b>47,73%</b>	<b>13</b>	<b>66</b>	<b>12,38%</b>	<b>24,76%</b>	<b>62,86%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	44	179	16,12%	18,32%	65,57%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	5	42	7,94%	25,40%	66,67%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	57	4,76%	4,76%	90,48%					
		05	Bonifiche	24	56	28,57%	4,76%	66,67%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		06	Valutazioni ambientali	10	10	47,62%	4,76%	47,62%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	102	231	12,78%	58,27%	28,95%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	15	120	8,93%	19,64%	71,43%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	38	132	20,11%	10,05%	69,84%	4	15	19,05%	9,52%	71,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	37	65	17,62%	51,43%	30,95%	6	6	28,57%	42,86%	28,57%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>1858</b>	<b>8576</b>	<b>12,02%</b>	<b>32,49%</b>	<b>55,49%</b>	<b>3</b>	<b>118</b>	<b>1,10%</b>	<b>55,68%</b>	<b>43,22%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	119	0,00%	5,56%	94,44%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	11	238	4,03%	8,79%	87,18%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	17	182	7,36%	13,85%	78,79%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	6	174	3,17%	4,76%	92,06%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	21	327	5,00%	17,14%	77,86%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	1	121	0,68%	17,01%	82,31%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	79	563	10,75%	12,65%	76,60%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	246	191	34,45%	38,80%	26,75%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	17	142	10,12%	5,36%	84,52%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	43	52	40,95%	9,52%	49,52%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	335	1271	12,76%	38,82%	48,42%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	166	825	9,76%	41,74%	48,50%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	273	1687	11,21%	19,54%	69,25%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	162	614	13,30%	36,29%	50,41%					
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	441	1868	11,05%	42,13%	46,82%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	75	9,52%	19,05%	71,43%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	127	10,99%	42,49%	46,52%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>125</b>	<b>1333</b>	<b>6,54%</b>	<b>23,70%</b>	<b>69,75%</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>3,57%</b>	<b>45,24%</b>	<b>51,19%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	58	483	7,08%	33,94%	58,97%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	3	57	4,76%	4,76%	90,48%					
		02	Trasporto su gomma	0	50	0,00%	40,48%	59,52%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	6	124	4,08%	11,56%	84,35%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	51	168	20,24%	13,10%	66,67%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	1	97	0,95%	6,67%	92,38%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	2	120	1,36%	17,01%	81,63%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	3	195	1,19%	21,43%	77,38%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	39	2,38%	4,76%	92,86%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>83</b>	<b>999</b>	<b>7,19%</b>	<b>6,32%</b>	<b>86,49%</b>	<b>1</b>	<b>131</b>	<b>0,68%</b>	<b>10,20%</b>	<b>89,12%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	94	4,76%	5,71%	89,52%	1	35	2,38%	14,29%	83,33%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	31	242	10,54%	7,14%	82,31%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	4	136	2,72%	4,76%	92,52%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	5	154	2,98%	5,36%	91,67%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	18	78	17,14%	8,57%	74,29%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	114	4,76%	4,76%	90,48%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	9	146	5,36%	7,74%	86,90%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	5	35	11,90%	4,76%	83,33%					
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>139</b>	<b>1137</b>	<b>9,07%</b>	<b>16,76%</b>	<b>74,17%</b>	<b>7</b>	<b>104</b>	<b>4,76%</b>	<b>24,49%</b>	<b>70,75%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	82	7,94%	26,98%	65,08%	3	15	14,29%	14,29%	71,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	14	45	22,22%	6,35%	71,43%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	55	0,00%	12,70%	87,30%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	9	46	14,29%	12,70%	73,02%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	57	4,76%	4,76%	90,48%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	41	100	24,40%	16,07%	59,52%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	86	1,90%	16,19%	81,90%	1	9	4,76%	52,38%	42,86%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	47	448	7,72%	18,72%	73,56%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	99	3,97%	17,46%	78,57%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	8	119	5,44%	13,61%	80,95%	3	13	14,29%	23,81%	61,90%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2460</b>	<b>13877</b>	<b>13,98%</b>	<b>7,17%</b>	<b>78,86%</b>	<b>5</b>	<b>151</b>	<b>2,98%</b>	<b>7,14%</b>	<b>89,88%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	552	3104	13,98%	7,40%	78,62%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		01	Istruzione	27	293	8,04%	4,76%	87,20%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		02	Politiche giovanili	38	202	15,08%	4,76%	80,16%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Formazione professionale	65	371	12,38%	16,95%	70,67%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	67	592	9,38%	7,70%	82,91%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	64	488	10,88%	6,12%	82,99%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	184	536	24,34%	4,76%	70,90%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	402	3715	9,20%	5,75%	85,05%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		09	Edilizia scolastica	0	40	0,00%	4,76%	95,24%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	1036	3966	19,35%	6,59%	74,06%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	257	5,40%	13,02%	81,59%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	4	177	1,59%	28,17%	70,24%					
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	4	136	2,72%	4,76%	92,52%	4	16	19,05%	4,76%	76,19%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>115</b>	<b>1221</b>	<b>6,93%</b>	<b>19,47%</b>	<b>73,60%</b>	<b>2</b>	<b>84</b>	<b>1,59%</b>	<b>31,75%</b>	<b>66,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	200	4,03%	22,71%	73,26%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	2	78	2,38%	4,76%	92,86%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	21	240	6,67%	17,14%	76,19%					
		03	Persone giuridiche private	0	11	0,00%	82,54%	17,46%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	0	40	0,00%	4,76%	95,24%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
		05	Sviluppo e promozione turismo	9	109	7,14%	6,35%	86,51%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	20	92	15,87%	11,11%	73,02%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	30	287	8,93%	5,65%	85,42%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	22	164	7,48%	36,73%	55,78%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>131</b>	<b>1026</b>	<b>10,06%</b>	<b>11,14%</b>	<b>78,80%</b>	<b>11</b>	<b>128</b>	<b>7,48%</b>	<b>5,44%</b>	<b>87,07%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	17	183	8,10%	4,76%	87,14%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		01	Gestione delle entrate regionali	10	110	7,94%	4,76%	87,30%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	1	59	1,59%	4,76%	93,65%	11	9	52,38%	4,76%	42,86%
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	5	55	7,94%	4,76%	87,30%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	20	180	7,94%	20,63%	71,43%					
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	1	99	0,95%	4,76%	94,29%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	40	31,75%	4,76%	63,49%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	9	69	8,57%	25,71%	65,71%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	48	231	15,24%	11,43%	73,33%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>149</b>	<b>1892</b>	<b>6,01%</b>	<b>17,64%</b>	<b>76,35%</b>	<b>4</b>	<b>168</b>	<b>1,90%</b>	<b>18,10%</b>	<b>80,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	37	2,38%	9,52%	88,10%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	6	197	2,04%	30,95%	67,01%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	1	75	1,19%	9,52%	89,29%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	4	75	4,76%	5,95%	89,29%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	6	100	4,76%	15,87%	79,37%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	20	284	5,95%	9,52%	84,52%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	11	162	5,24%	17,62%	77,14%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	4	111	2,72%	21,77%	75,51%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	183	5,63%	15,15%	79,22%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	6	130	2,20%	50,18%	47,62%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	3	97	2,86%	4,76%	92,38%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	75	5,95%	4,76%	89,29%					
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	45	270	13,39%	6,25%	80,36%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		82	Sorveglianza Sanitaria	1	39	2,38%	4,76%	92,86%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	23	57	27,38%	4,76%	67,86%	3	14	14,29%	19,05%	66,67%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>334</b>	<b>1174</b>	<b>10,00%</b>	<b>54,84%</b>	<b>35,16%</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>3,17%</b>	<b>46,03%</b>	<b>50,79%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	34	0,79%	72,22%	26,98%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	14	131	6,06%	37,23%	56,71%	1	16	4,76%	19,05%	76,19%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	54	101	21,43%	38,49%	40,08%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	177	327	10,54%	70,00%	19,46%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	58	348	10,62%	25,64%	63,74%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	233	5,95%	47,82%	46,23%	1	16	4,76%	19,05%	76,19%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>238</b>	<b>1113</b>	<b>15,96%</b>	<b>9,39%</b>	<b>74,65%</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>0,00%</b>	<b>11,56%</b>	<b>88,44%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	87	22,22%	8,73%	69,05%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	7	93	6,67%	4,76%	88,57%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Gestione tributi regionali	29	141	15,34%	10,05%	74,60%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		03	Gestione Tassa automobilistica	74	312	17,62%	8,10%	74,29%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	82	250	22,97%	7,00%	70,03%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	1	35	2,38%	14,29%	83,33%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	17	155	8,10%	18,10%	73,81%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	40	0,00%	4,76%	95,24%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>448</b>	<b>1990</b>	<b>12,85%</b>	<b>30,06%</b>	<b>57,09%</b>	<b>8</b>	<b>61</b>	<b>4,76%</b>	<b>58,93%</b>	<b>36,31%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	38	4,76%	34,92%	60,32%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	8	32	19,05%	4,76%	76,19%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	8	91	7,62%	5,71%	86,67%	1	4	4,76%	76,19%	19,05%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	67	271	13,87%	30,02%	56,11%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	40	0,00%	4,76%	95,24%					
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	31	231	8,68%	26,61%	64,71%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	57	152	18,10%	33,65%	48,25%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	82	85	17,75%	63,85%	18,40%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	36	122	11,43%	49,84%	38,73%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	98	485	14,14%	15,87%	69,99%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	18	201	7,79%	5,19%	87,01%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	40	242	10,58%	25,40%	64,02%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2624</b>	<b>2637</b>	<b>26,09%</b>	<b>47,70%</b>	<b>26,22%</b>	<b>11</b>	<b>53</b>	<b>7,48%</b>	<b>56,46%</b>	<b>36,05%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	202	1,85%	44,71%	53,44%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	23	37	36,51%	4,76%	58,73%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	3	132	2,04%	8,16%	89,80%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	279	593	14,76%	53,86%	31,38%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	155	35	18,93%	76,80%	4,27%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	534	429	33,46%	39,66%	26,88%					
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	640	241	47,62%	34,45%	17,93%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	533	741	27,59%	34,06%	38,35%	9	7	42,86%	23,81%	33,33%
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	59	78	23,41%	45,63%	30,95%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	94	104	17,22%	63,74%	19,05%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	297	45	27,20%	68,68%	4,12%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>304</b>	<b>2293</b>	<b>8,62%</b>	<b>26,39%</b>	<b>64,99%</b>	<b>20</b>	<b>174</b>	<b>5,95%</b>	<b>42,26%</b>	<b>51,79%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	166	1071	9,88%	26,37%	63,75%	10	40	5,95%	70,24%	23,81%
		00	Personale assegnato alla Direzione	76	299	12,48%	38,42%	49,10%					
		11	Risorse Strumentali	10	65	11,90%	10,71%	77,38%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	6	69	5,71%	28,57%	65,71%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	1	51	1,59%	17,46%	80,95%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	47	4,76%	20,63%	74,60%	9	5	42,86%	33,33%	23,81%
		15	Sanità e Politiche Sociali	17	54	20,24%	15,48%	64,29%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	2	123	1,36%	14,97%	83,67%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	30	87	17,86%	30,36%	51,79%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	2	71	2,38%	13,10%	84,52%					
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	0	92	0,00%	12,38%	87,62%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	10	74	9,52%	20,00%	70,48%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	14	9,52%	23,81%	66,67%					
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	7	25	16,67%	23,81%	59,52%	0	11	0,00%	73,81%	26,19%
<b>60</b>	<b>03</b>		<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>54</b>	<b>40</b>	<b>36,73%</b>	<b>36,05%</b>	<b>27,21%</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>19,05%</b>	<b>4,76%</b>	<b>76,19%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>23,81%</b>	<b>38,10%</b>	<b>38,10%</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>9,52%</b>	<b>4,76%</b>	<b>85,71%</b>
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	10	16	23,81%	38,10%	38,10%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	29	0	69,05%	30,95%	0,00%	6	14	28,57%	4,76%	66,67%
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture, Progettazione</b>	<b>42</b>	<b>549</b>	<b>5,71%</b>	<b>19,59%</b>	<b>74,69%</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0,00%</b>	<b>23,81%</b>	<b>76,19%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>0,00%</b>	<b>19,05%</b>	<b>80,95%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	6	294	1,50%	24,81%	73,68%					
		02	Progettazione	26	130	13,76%	17,46%	68,78%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni	10	125	6,80%	8,16%	85,03%					
<b>60</b>	<b>08</b>		<b>Ufficio Comunitario Regionale</b>	<b>21</b>	<b>89</b>	<b>14,29%</b>	<b>25,17%</b>	<b>60,54%</b>					
		<b>00</b>		<b>21</b>	<b>89</b>	<b>14,29%</b>	<b>25,17%</b>	<b>60,54%</b>					
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>19</b>	<b>403</b>	<b>2,92%</b>	<b>35,18%</b>	<b>61,90%</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>3,17%</b>	<b>14,29%</b>	<b>82,54%</b>
		<b>00</b>		<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,76%</b>	<b>95,24%</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>9,52%</b>	<b>23,81%</b>	<b>66,67%</b>
		01	Rapporti con Enti locali	0	60	0,00%	4,76%	95,24%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%

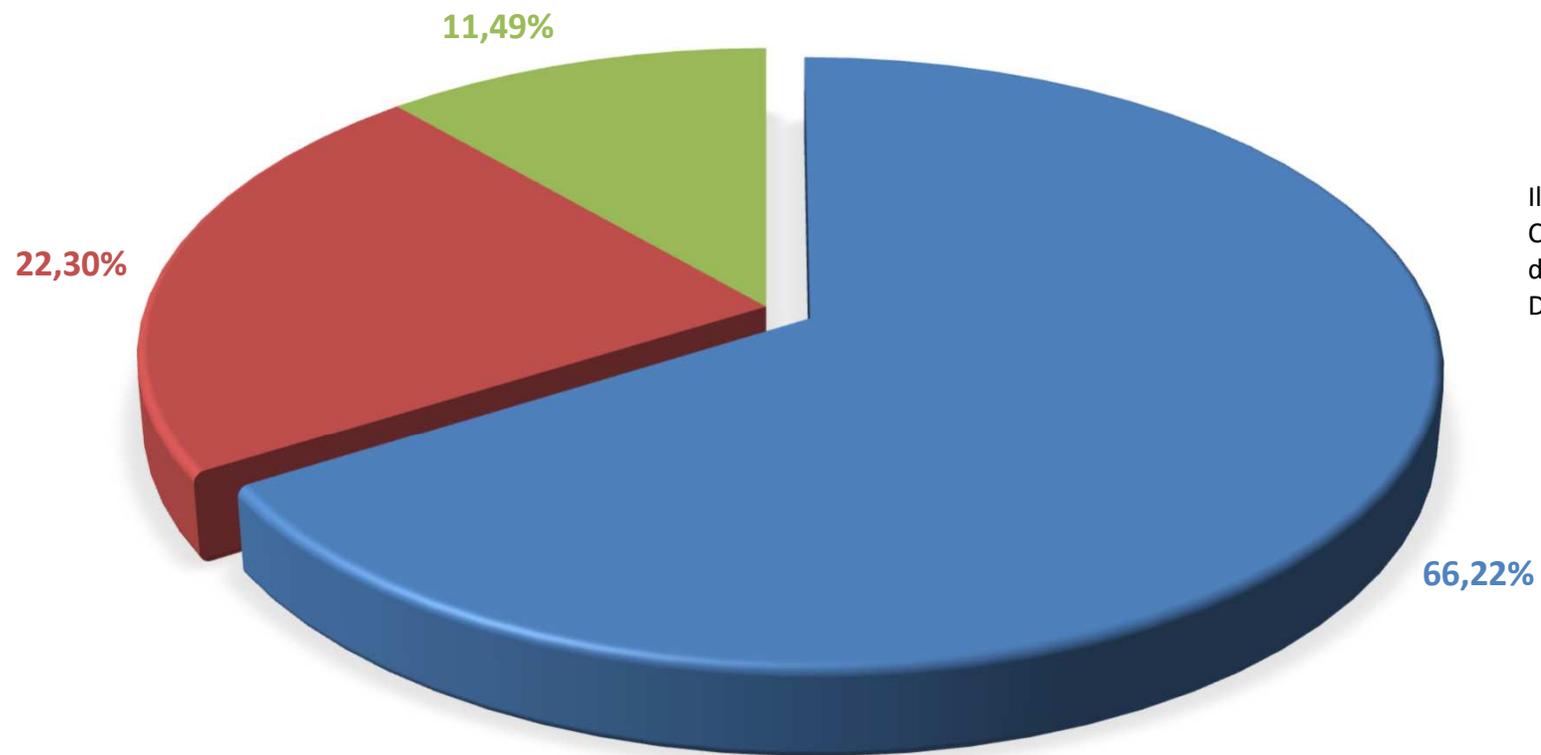
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	1	19	4,76%	4,76%	90,48%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	13	178	3,26%	52,13%	44,61%					
		06	Legalità	4	9	19,05%	38,10%	42,86%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	0	58	0,00%	7,94%	92,06%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	1	39	2,38%	4,76%	92,86%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	2	141	1,19%	14,88%	83,93%	0	34	0,00%	19,05%	80,95%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	2	141	1,19%	14,88%	83,93%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>98</b>	<b>631</b>	<b>12,28%</b>	<b>8,65%</b>	<b>79,07%</b>	<b>1</b>	<b>77</b>	<b>0,79%</b>	<b>38,10%</b>	<b>61,11%</b>
		02	Area Amministrativa	5	38	7,94%	31,75%	60,32%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	6	29	14,29%	16,67%	69,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	2	15	9,52%	19,05%	71,43%					
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	0	20	0,00%	4,76%	95,24%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	55	439	10,48%	5,90%	83,62%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
	07	00	Struttura Tecnica per l'attuazione della Del. CIPE 54/2016	30	90	23,81%	4,76%	71,43%					
99	00		<b>Segreterie Particolari degli Assessori</b>	<b>17</b>	<b>385</b>	<b>2,45%</b>	<b>41,99%</b>	<b>55,56%</b>					
	02	00	Demanio e Patrimonio, Lavoro, Risorse Umane	6	38	7,14%	47,62%	45,24%					
	03	00	Attività Produttive e Ricerca Scientifica	1	6	1,59%	88,89%	9,52%					
	07	00	Urbanistica, Governo del Territorio	0	46	0,00%	26,98%	73,02%					
	10	00	Vice Presidente, Ambiente	7	56	6,67%	40,00%	53,33%					
	11	00	Formazione, Pari Opportunità	0	45	0,00%	28,57%	71,43%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del SSR	1	35	1,19%	57,14%	41,67%					
	15	00	Istruzione, Politiche Sociali, Sport	0	61	0,00%	27,38%	72,62%					
	16	00	Sviluppo e Promozione turismo	1	39	1,19%	52,38%	46,43%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
	20	00	Internazionalizzazione, Start up - Innovazione	1	59	1,59%	4,76%	93,65%					

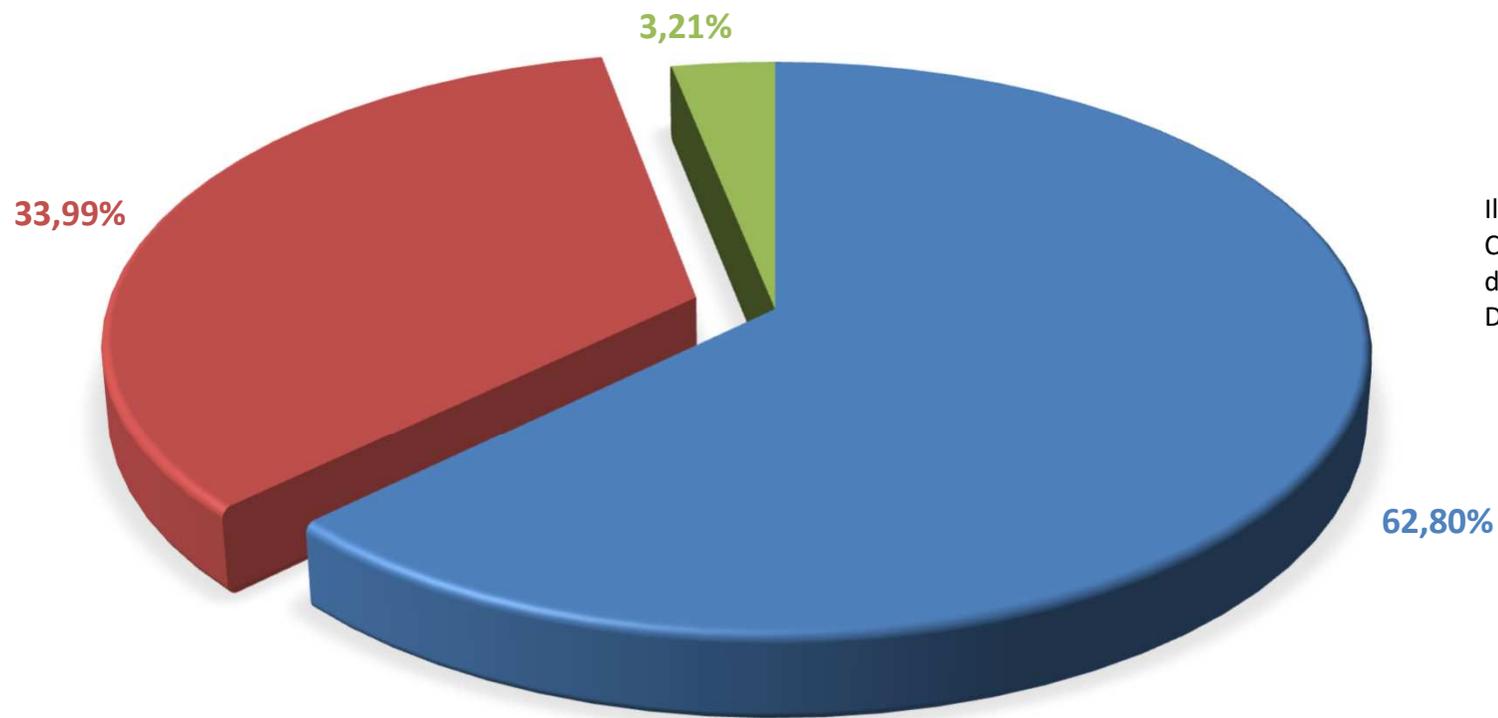
### INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile    ■ % Presenza in sede    ■ % Assenza altri motivi

### INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2020)



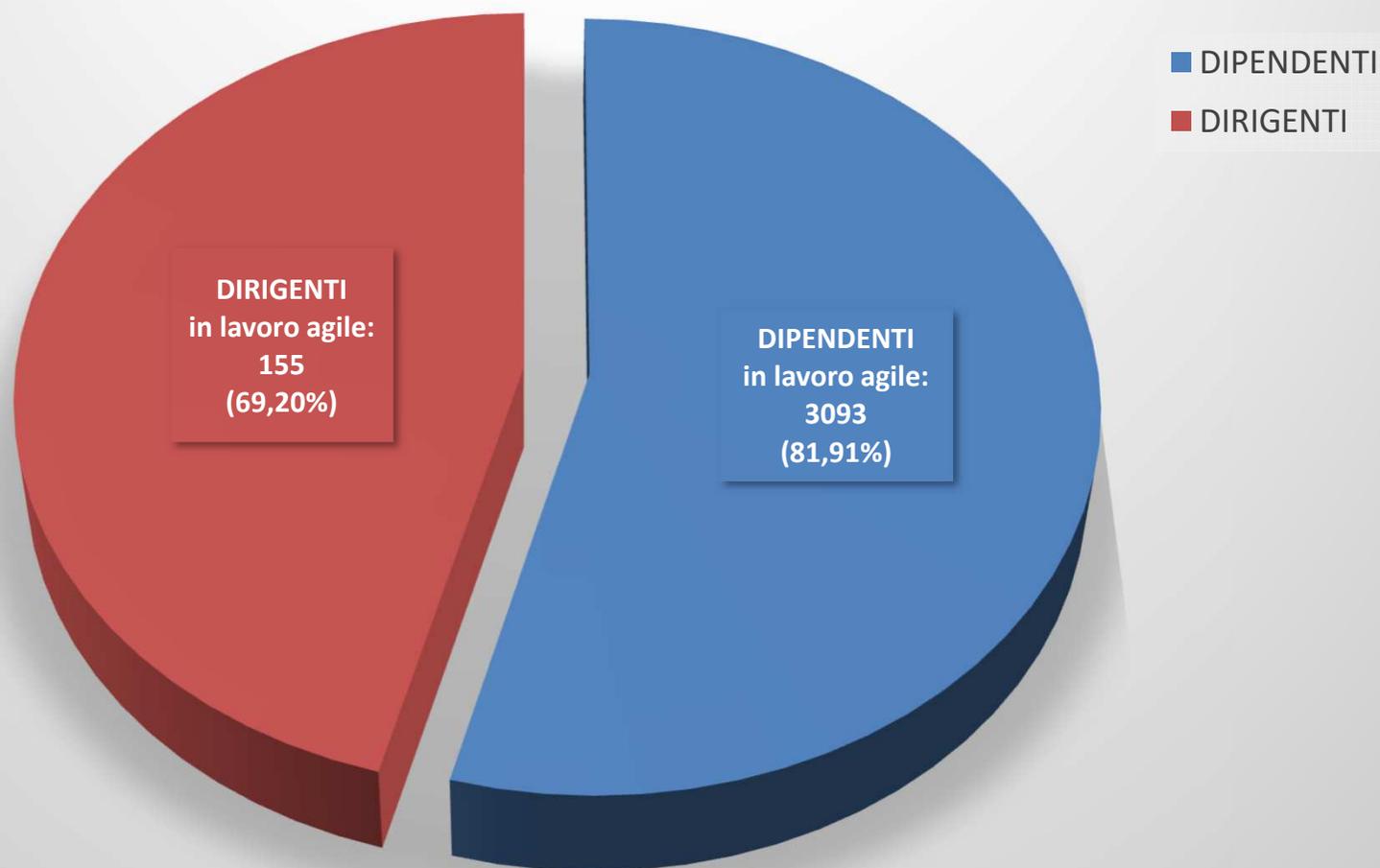
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

## LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione MAGGIO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (maggio 2020)

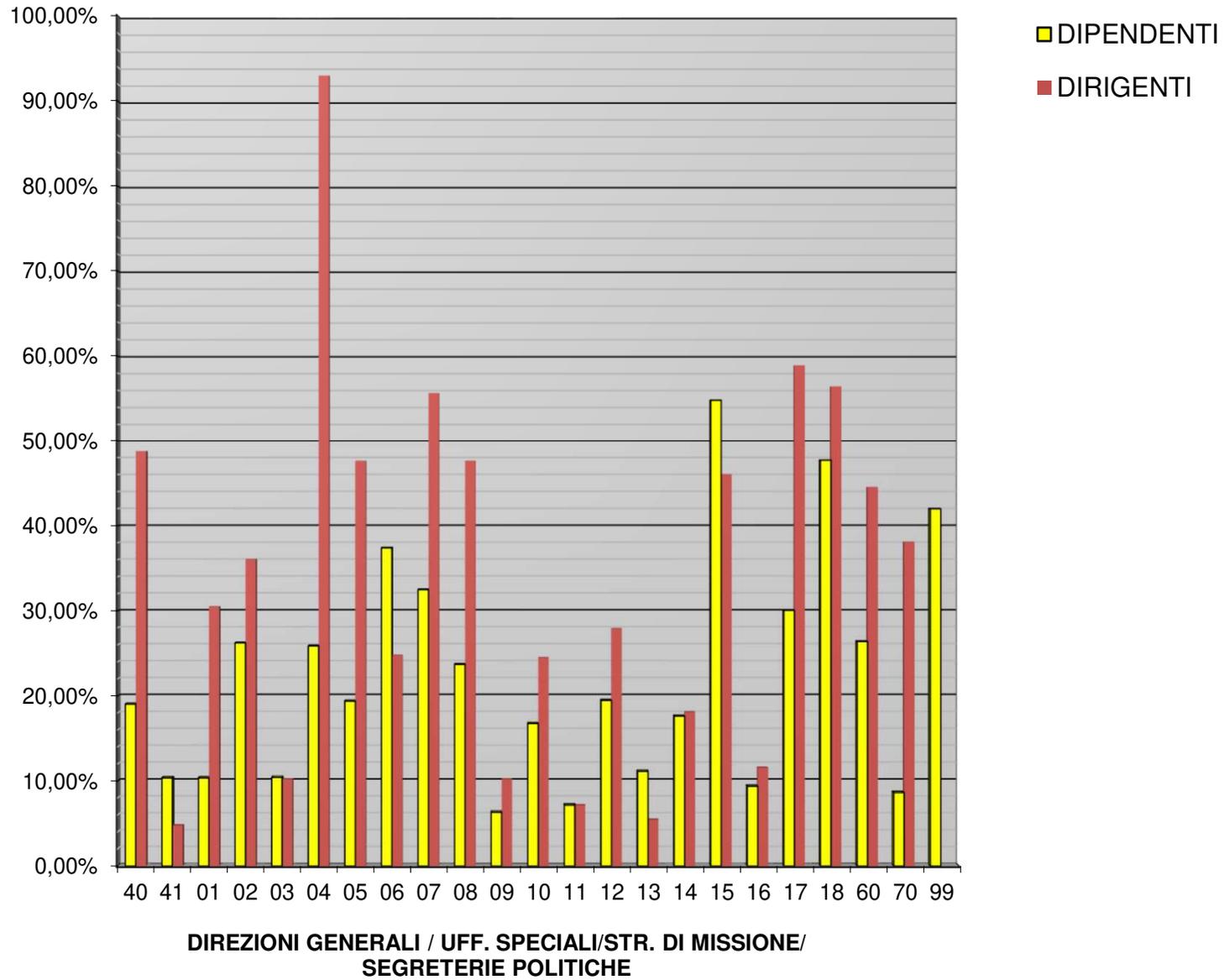
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			387	2954	979
B			363	9190	2293
C	5		355	17589	5965
D	9	13	82	19311	3073
DIR				2243	141

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (maggio 2020)

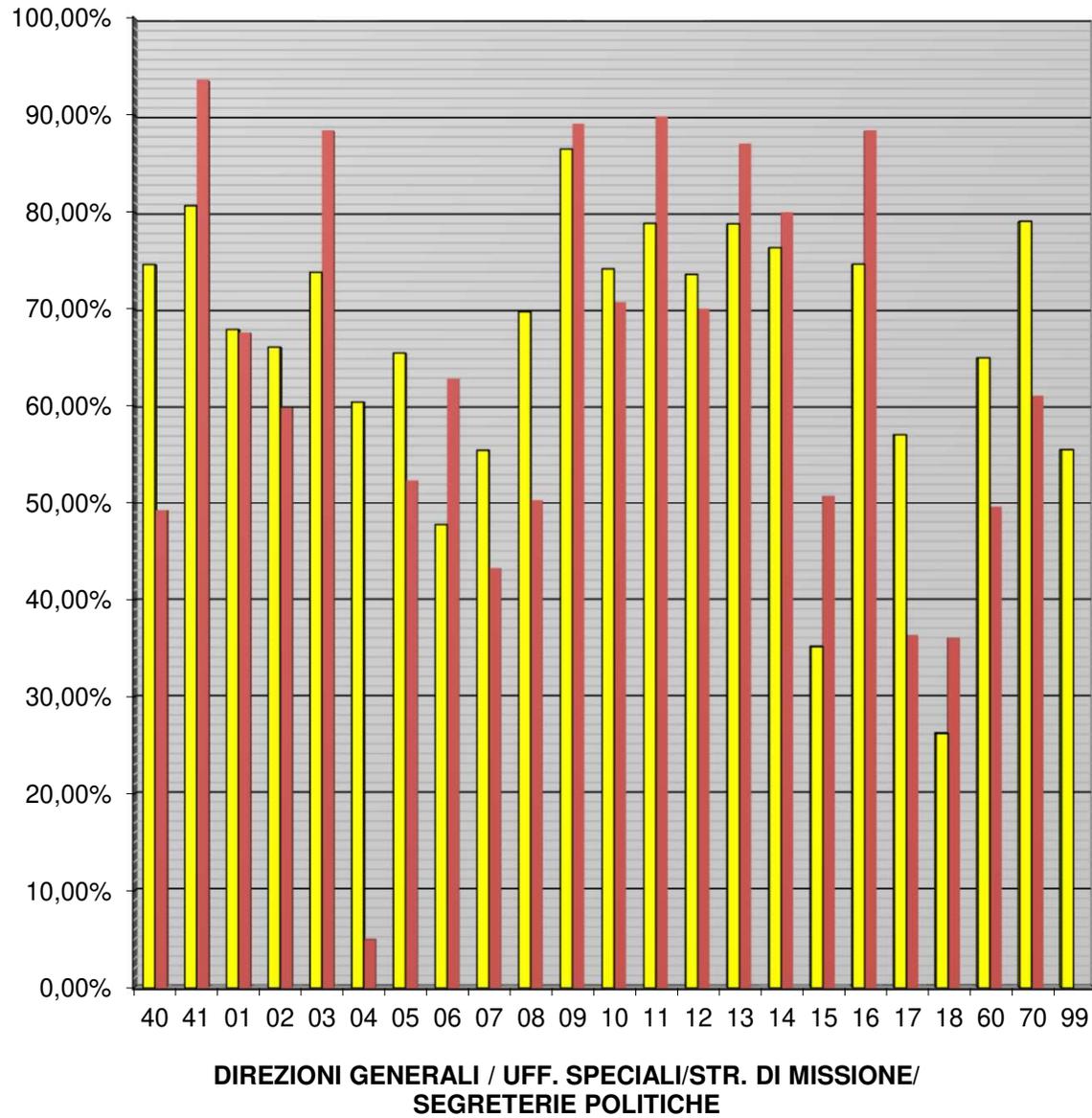
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			23	192	120
B			21	578	362
C	2		26	1110	740
D	2	3	6	1213	614
DIR				155	46

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

**Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MAGGIO 2020)**



**Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MAGGIO 2020)**



■ DIPENDENTI

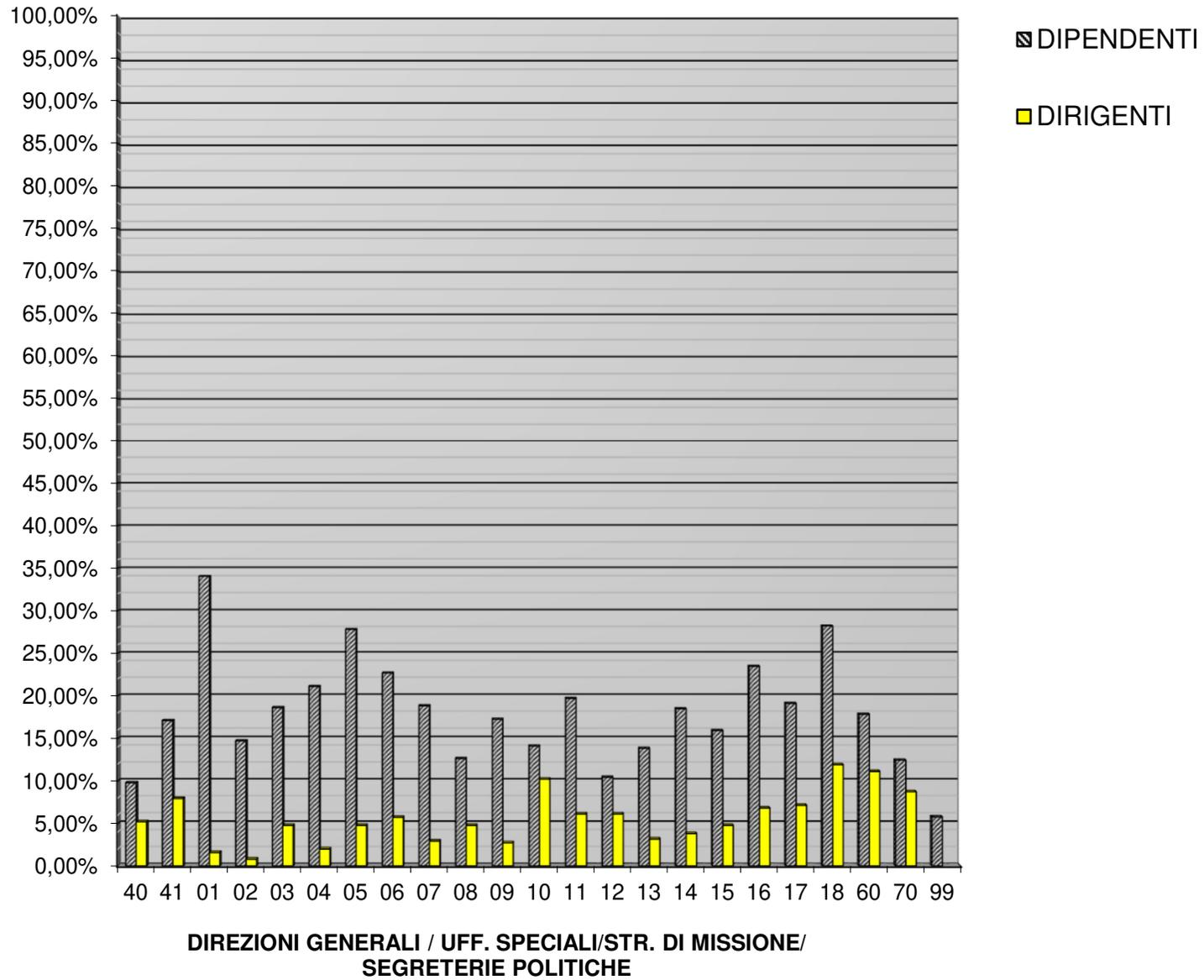
■ DIRIGENTI

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	314	9,77%	2139	66,57%	23,65%	24	5,19%	106	22,94%	71,86%	40
41	Autorità di Audit	61	17,09%	260	72,83%	10,08%	5	7,94%	54	85,71%	6,35%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	243	34,03%	346	48,46%	17,51%	2	1,59%	55	43,65%	54,76%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	179	14,70%	755	61,99%	23,32%	1	0,79%	42	33,33%	65,87%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	125	18,60%	469	69,79%	11,61%	7	4,76%	98	66,67%	28,57%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	669	21,10%	1538	48,50%	30,40%	24	2,01%	50	4,18%	93,82%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	391	27,79%	747	53,09%	19,12%	3	4,76%	31	49,21%	46,03%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	419	22,67%	688	37,23%	40,10%	6	5,71%	63	60,00%	34,29%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2882	18,83%	6142	40,12%	41,05%	8	2,93%	65	23,81%	73,26%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	241	12,61%	1114	58,29%	29,09%	7	4,76%	59	40,14%	55,10%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	199	17,23%	807	69,87%	12,90%	4	2,72%	110	74,83%	22,45%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	210	14,08%	1009	67,67%	18,24%	15	10,20%	103	70,07%	19,73%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3420	19,69%	13138	75,65%	4,66%	9	6,12%	98	66,67%	27,21%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	173	10,43%	1024	61,72%	27,85%	9	6,12%	86	58,50%	35,37%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	180	13,82%	992	76,19%	9,98%	4	3,17%	110	87,30%	9,52%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	458	18,48%	1435	57,91%	23,61%	8	3,81%	122	58,10%	38,10%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	518	15,91%	903	27,74%	56,34%	3	4,76%	33	52,38%	42,86%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	345	23,47%	1000	68,03%	8,50%	10	6,80%	134	91,16%	2,04%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	654	19,11%	1528	44,64%	36,25%	12	7,14%	52	30,95%	61,90%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2772	28,21%	2098	21,35%	50,45%	20	11,90%	35	20,83%	67,26%	18
60	UFFICI SPECIALI	629	17,83%	1802	51,08%	31,09%	35	11,11%	96	30,48%	58,41%	60
70	Strutture di Missione	94	12,43%	585	77,38%	10,19%	11	8,73%	51	40,48%	50,79%	70
99	Segreterie Politiche	40	5,77%	215	31,02%	63,20%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GIUGNO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>314</b>	<b>2139</b>	<b>9,77%</b>	<b>23,65%</b>	<b>66,57%</b>	<b>24</b>	<b>106</b>	<b>5,19%</b>	<b>71,86%</b>	<b>22,94%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	202	1192	10,23%	29,38%	60,39%	15	68	4,46%	75,30%	20,24%
		00	Personale assegnato alla Direzione	158	1034	9,40%	29,05%	61,55%	0	3	0,00%	96,43%	3,57%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	0	6	0,00%	85,71%	14,29%	5	8	23,81%	38,10%	38,10%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	12	60	11,43%	31,43%	57,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	8	10	38,10%	14,29%	47,62%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	7	24	16,67%	26,19%	57,14%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	21	0,00%	0,00%	100,00%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	12	4	57,14%	23,81%	19,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	1	20	4,76%	0,00%	95,24%					
		16	Affari europei ed internazionali	4	13	19,05%	19,05%	61,90%					
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>47</b>	<b>82</b>	<b>31,97%</b>	<b>12,24%</b>	<b>55,78%</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>7,14%</b>	<b>16,67%</b>	<b>76,19%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	37	72	29,37%	13,49%	57,14%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	10	10	47,62%	4,76%	47,62%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>56</b>	<b>649</b>	<b>6,50%</b>	<b>18,12%</b>	<b>75,38%</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7,14%</b>	<b>85,71%</b>	<b>7,14%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	254	6,85%	17,56%	75,60%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	8	127	4,23%	28,57%	67,20%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	7	31	16,67%	9,52%	73,81%	4	6	19,05%	52,38%	28,57%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	12	83	11,43%	9,52%	79,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	0	56	0,00%	11,11%	88,89%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	6	98	4,76%	17,46%	77,78%					
40	06	00	<b>Ufficio Stampa e Comunicazione</b>	<b>9</b>	<b>216</b>	<b>3,90%</b>	<b>2,60%</b>	<b>93,51%</b>					
		00	Personale assegnato alla Direzione	9	216	3,90%	2,60%	93,51%					
41	01		<b>AUTORITA' DI AUDIT</b>	<b>61</b>	<b>260</b>	<b>17,09%</b>	<b>10,08%</b>	<b>72,83%</b>	<b>5</b>	<b>54</b>	<b>7,94%</b>	<b>6,35%</b>	<b>85,71%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	68	11,43%	23,81%	64,76%	2	19	9,52%	0,00%	90,48%
		01	Controllo di II livello FESR	3	135	2,04%	6,12%	91,84%	3	16	14,29%	9,52%	76,19%
		02	Controllo di II livello FSE	46	57	43,81%	1,90%	54,29%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>243</b>	<b>346</b>	<b>34,03%</b>	<b>17,51%</b>	<b>48,46%</b>	<b>2</b>	<b>55</b>	<b>1,59%</b>	<b>54,76%</b>	<b>43,65%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	134	159	35,45%	22,49%	42,06%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	12	44	19,05%	11,11%	69,84%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	45	27	53,57%	14,29%	32,14%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	27	29	42,86%	11,11%	46,03%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		04	Controlli di I livello FSE	3	33	7,14%	14,29%	78,57%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	22	54	26,19%	9,52%	64,29%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>179</b>	<b>755</b>	<b>14,70%</b>	<b>23,32%</b>	<b>61,99%</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>0,79%</b>	<b>65,87%</b>	<b>33,33%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	47	210	15,99%	12,59%	71,43%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	16	5	76,19%	0,00%	23,81%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	2	149	0,95%	28,10%	70,95%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	33	77	19,64%	34,52%	45,83%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	1	18	2,38%	54,76%	42,86%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	3	60	3,57%	25,00%	71,43%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	18	66	17,14%	20,00%	62,86%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	44	123	19,05%	27,71%	53,25%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	8	13	38,10%	0,00%	61,90%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	7	34	16,67%	2,38%	80,95%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>125</b>	<b>469</b>	<b>18,60%</b>	<b>11,61%</b>	<b>69,79%</b>	<b>7</b>	<b>98</b>	<b>4,76%</b>	<b>28,57%</b>	<b>66,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	68	12,38%	22,86%	64,76%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	21	38	33,33%	6,35%	60,32%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	25	37	39,68%	1,59%	58,73%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	14	122	9,52%	7,48%	82,99%	3	11	14,29%	33,33%	52,38%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	6	75	7,14%	3,57%	89,29%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	23	94	15,65%	20,41%	63,95%	2	8	9,52%	52,38%	38,10%
		94	STAFF Grandi Progetti	23	35	36,51%	7,94%	55,56%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>669</b>	<b>1538</b>	<b>21,10%</b>	<b>30,40%</b>	<b>48,50%</b>	<b>24</b>	<b>50</b>	<b>2,01%</b>	<b>93,82%</b>	<b>4,18%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	121	247	23,05%	29,90%	47,05%	4	9	1,06%	96,56%	2,38%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	190	237	31,20%	29,89%	38,92%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	70	157	20,83%	32,44%	46,73%	1	1	1,19%	97,62%	1,19%
		03	Assistenza territoriale	11	128	5,82%	26,46%	67,72%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	58	67	34,52%	25,60%	39,88%	0	1	0,00%	98,41%	1,59%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	21	47	20,00%	35,24%	44,76%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	93	125	24,60%	42,33%	33,07%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	0	59	0,00%	6,35%	93,65%	5	5	23,81%	52,38%	23,81%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	3	53	2,86%	46,67%	50,48%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		10	Personale del S.S.R.	36	139	15,58%	24,24%	60,17%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	10	40	15,87%	20,63%	63,49%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	34	76	23,13%	25,17%	51,70%	4	6	19,05%	52,38%	28,57%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	3	38	4,76%	34,92%	60,32%					
		14	Promozione e potenziamento programmi di "Health's Innovation"	15	22	35,71%	11,90%	52,38%	3	0	7,14%	92,86%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	13	4,76%	33,33%	61,90%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	3	48	3,57%	39,29%	57,14%	3	5	14,29%	61,90%	23,81%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

D I P	D I G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	0	42	0,00%	0,00%	100,00%	1	3	2,38%	90,48%	7,14%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>391</b>	<b>747</b>	<b>27,79%</b>	<b>19,12%</b>	<b>53,09%</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>4,76%</b>	<b>46,03%</b>	<b>49,21%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	64	68	33,86%	30,16%	35,98%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	127	327	24,19%	13,52%	62,29%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	10	46	15,87%	11,11%	73,02%	2	16	9,52%	14,29%	76,19%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	30	7	71,43%	11,90%	16,67%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	77	198	24,44%	12,70%	62,86%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	83	101	30,40%	32,60%	37,00%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>419</b>	<b>688</b>	<b>22,67%</b>	<b>40,10%</b>	<b>37,23%</b>	<b>6</b>	<b>63</b>	<b>5,71%</b>	<b>34,29%</b>	<b>60,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	60	131	21,98%	30,04%	47,99%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	13	40	20,63%	15,87%	63,49%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	7	52	11,11%	6,35%	82,54%					
		05	Bonifiche	32	44	38,10%	9,52%	52,38%	3	17	14,29%	4,76%	80,95%
		06	Valutazioni ambientali	5	16	23,81%	0,00%	76,19%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	135	174	17,37%	60,23%	22,39%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	58	71	34,52%	23,21%	42,26%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	72	93	38,10%	12,70%	49,21%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	37	67	17,62%	50,48%	31,90%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>2882</b>	<b>6142</b>	<b>18,83%</b>	<b>41,05%</b>	<b>40,12%</b>	<b>8</b>	<b>65</b>	<b>2,93%</b>	<b>73,26%</b>	<b>23,81%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	77	18,25%	20,63%	61,11%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	49	194	17,95%	10,99%	71,06%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	15	157	6,49%	25,54%	67,97%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	22	150	11,64%	8,99%	79,37%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	34	257	8,52%	27,07%	64,41%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	2	121	1,36%	16,33%	82,31%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	144	403	19,59%	25,58%	54,83%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	277	146	38,80%	40,76%	20,45%	2	3	9,52%	76,19%	14,29%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	39	102	23,21%	16,07%	60,71%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	51	54	48,57%	0,00%	51,43%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	433	813	16,76%	51,76%	31,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	244	560	14,34%	52,73%	32,92%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	441	940	18,10%	43,31%	38,59%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	298	466	24,47%	37,27%	38,26%					
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	755	1553	19,33%	40,91%	39,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	35	8,57%	58,10%	33,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	46	114	16,85%	41,39%	41,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>241</b>	<b>1114</b>	<b>12,61%</b>	<b>29,09%</b>	<b>58,29%</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>4,76%</b>	<b>55,10%</b>	<b>40,14%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	95	397	11,60%	39,93%	48,47%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	17	41	26,98%	7,94%	65,08%					
		02	Trasporto su gomma	9	42	10,71%	39,29%	50,00%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	20	104	13,61%	15,65%	70,75%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	58	136	23,02%	23,02%	53,97%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	15	73	14,29%	16,19%	69,52%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	15	106	10,20%	17,69%	72,11%	4	3	19,05%	66,67%	14,29%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	10	182	3,97%	23,81%	72,22%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	33	4,76%	16,67%	78,57%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>199</b>	<b>807</b>	<b>17,23%</b>	<b>12,90%</b>	<b>69,87%</b>	<b>4</b>	<b>110</b>	<b>2,72%</b>	<b>22,45%</b>	<b>74,83%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	18	69	17,14%	17,14%	65,71%	1	29	2,38%	28,57%	69,05%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	42	209	14,29%	14,63%	71,09%	2	18	9,52%	4,76%	85,71%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	20	120	13,61%	4,76%	81,63%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	16	124	9,52%	16,67%	73,81%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	20	74	19,05%	10,48%	70,48%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	105	11,90%	4,76%	83,33%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	57	85	33,93%	15,48%	50,60%	1	9	4,76%	52,38%	42,86%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	11	21	26,19%	23,81%	50,00%					
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>210</b>	<b>1009</b>	<b>14,08%</b>	<b>18,24%</b>	<b>67,67%</b>	<b>15</b>	<b>103</b>	<b>10,20%</b>	<b>19,73%</b>	<b>70,07%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	32	65	25,40%	23,02%	51,59%	1	17	4,76%	14,29%	80,95%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	0	34	0,00%	19,05%	80,95%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	56	0,00%	11,11%	88,89%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	9	47	14,29%	11,11%	74,60%	6	15	28,57%	0,00%	71,43%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	9	54	14,29%	0,00%	85,71%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	35	97	20,83%	21,43%	57,74%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	78	7,62%	18,10%	74,29%	3	14	14,29%	19,05%	66,67%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	92	392	15,11%	20,53%	64,37%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	15	90	11,90%	16,67%	71,43%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	10	96	7,94%	15,87%	76,19%	4	13	19,05%	19,05%	61,90%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>3420</b>	<b>13138</b>	<b>19,69%</b>	<b>4,66%</b>	<b>75,65%</b>	<b>9</b>	<b>98</b>	<b>6,12%</b>	<b>27,21%</b>	<b>66,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	420	2566	13,33%	5,21%	81,46%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		01	Istruzione	57	257	16,96%	6,55%	76,49%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%
		02	Politiche giovanili	60	160	23,81%	12,70%	63,49%	2	17	9,52%	9,52%	80,95%
		04	Formazione professionale	132	249	26,19%	24,40%	49,40%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	401	993	28,08%	2,38%	69,54%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	474	9,52%	3,66%	86,81%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	161	574	21,90%	0,00%	78,10%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	751	3477	17,36%	2,27%	80,37%	5	16	23,81%	0,00%	76,19%
		09	Edilizia scolastica	1	41	2,38%	0,00%	97,62%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	1294	3867	24,26%	3,24%	72,50%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	33	212	10,48%	22,22%	67,30%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	45	143	17,86%	25,40%	56,75%					
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	13	125	8,84%	6,12%	85,03%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>173</b>	<b>1024</b>	<b>10,43%</b>	<b>27,85%</b>	<b>61,72%</b>	<b>9</b>	<b>86</b>	<b>6,12%</b>	<b>35,37%</b>	<b>58,50%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	22	186	8,06%	23,81%	68,13%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	3	79	3,57%	2,38%	94,05%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	19	102	5,65%	63,99%	30,36%					
		03	Persone giuridiche private	0	8	0,00%	87,30%	12,70%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	8	33	19,05%	2,38%	78,57%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		05	Sviluppo e promozione turismo	24	100	19,05%	1,59%	79,37%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	19	90	15,08%	13,49%	71,43%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	51	273	15,18%	3,57%	81,25%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	27	134	11,69%	30,30%	58,01%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	0	19	0,00%	54,76%	45,24%	4	13	19,05%	19,05%	61,90%
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>180</b>	<b>992</b>	<b>13,82%</b>	<b>9,98%</b>	<b>76,19%</b>	<b>4</b>	<b>110</b>	<b>3,17%</b>	<b>9,52%</b>	<b>87,30%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	14	88	13,33%	2,86%	83,81%	1	17	4,76%	14,29%	80,95%
		01	Gestione delle entrate regionali	29	116	19,73%	1,36%	78,91%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	5	57	7,94%	1,59%	90,48%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	9	52	14,29%	3,17%	82,54%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	11	191	4,37%	19,84%	75,79%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	1	102	0,95%	1,90%	97,14%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	4	17	19,05%	0,00%	80,95%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	39	22,22%	15,87%	61,90%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	63	6,67%	33,33%	60,00%	3	18	14,29%	0,00%	85,71%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	86	267	22,75%	6,61%	70,63%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>458</b>	<b>1435</b>	<b>18,48%</b>	<b>23,61%</b>	<b>57,91%</b>	<b>8</b>	<b>122</b>	<b>3,81%</b>	<b>38,10%</b>	<b>58,10%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	31	4,76%	21,43%	73,81%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	29	145	9,86%	40,82%	49,32%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	9	57	10,71%	21,43%	67,86%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	17	61	20,24%	7,14%	72,62%	2	16	9,52%	14,29%	76,19%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	29	80	23,02%	13,49%	63,49%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	31	232	9,23%	21,73%	69,05%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	20	160	9,52%	14,29%	76,19%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	14	84	9,52%	33,33%	57,14%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	44	126	19,05%	26,41%	54,55%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	32	95	11,72%	53,48%	34,80%	4	11	19,05%	28,57%	52,38%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	9	86	8,57%	9,52%	81,90%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	10	72	11,90%	2,38%	85,71%					
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	183	122	54,46%	9,23%	36,31%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		82	Sorveglianza Sanitaria	9	32	21,43%	2,38%	76,19%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	20	52	23,81%	14,29%	61,90%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>518</b>	<b>903</b>	<b>15,91%</b>	<b>56,34%</b>	<b>27,74%</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>4,76%</b>	<b>42,86%</b>	<b>52,38%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	10	5,56%	86,51%	7,94%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Demanio regionale	18	126	7,14%	42,86%	50,00%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	60	54	28,57%	45,71%	25,71%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	278	256	16,97%	67,40%	15,63%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	98	290	17,95%	28,94%	53,11%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	57	167	11,80%	53,62%	34,58%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>345</b>	<b>1000</b>	<b>23,47%</b>	<b>8,50%</b>	<b>68,03%</b>	<b>10</b>	<b>134</b>	<b>6,80%</b>	<b>2,04%</b>	<b>91,16%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	50	66	39,68%	7,94%	52,38%	2	17	9,52%	9,52%	80,95%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	12	93	11,43%	0,00%	88,57%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		02	Gestione tributi regionali	37	135	19,58%	8,99%	71,43%	3	18	14,29%	0,00%	85,71%
		03	Gestione Tassa automobilistica	122	259	29,05%	9,29%	61,67%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	55	254	16,37%	8,04%	75,60%	2	18	9,52%	4,76%	85,71%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	3	32	7,14%	16,67%	76,19%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	66	119	31,43%	11,90%	56,67%	1	20	4,76%	0,00%	95,24%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	42	0,00%	0,00%	100,00%	2	19	9,52%	0,00%	90,48%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>654</b>	<b>1528</b>	<b>19,11%</b>	<b>36,25%</b>	<b>44,64%</b>	<b>12</b>	<b>52</b>	<b>7,14%</b>	<b>61,90%</b>	<b>30,95%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	20	41,27%	26,98%	31,75%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	6	28	14,29%	19,05%	66,67%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	2	97	1,90%	5,71%	92,38%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	92	224	19,05%	34,58%	46,38%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	42	0,00%	0,00%	100,00%					
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	69	163	19,33%	35,01%	45,66%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	107	110	33,97%	31,11%	34,92%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	115	27	27,38%	66,19%	6,43%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	27	107	8,57%	57,46%	33,97%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	128	342	19,05%	30,06%	50,89%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	32	191	13,85%	3,46%	82,68%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	50	177	13,23%	39,95%	46,83%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2772</b>	<b>2098</b>	<b>28,21%</b>	<b>50,45%</b>	<b>21,35%</b>	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>11,90%</b>	<b>67,26%</b>	<b>20,83%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	30	177	7,94%	45,24%	46,83%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	27	36	42,86%	0,00%	57,14%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	10	96	6,80%	27,89%	65,31%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	309	486	16,91%	56,49%	26,60%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	134	46	16,79%	77,44%	5,76%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	637	238	39,91%	45,18%	14,91%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	581	197	47,70%	36,12%	16,17%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	616	572	31,88%	38,51%	29,61%	3	1	14,29%	80,95%	4,76%
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	29	101	11,51%	48,41%	40,08%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	93	108	17,03%	63,19%	19,78%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	306	41	28,57%	67,60%	3,83%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>629</b>	<b>1802</b>	<b>17,83%</b>	<b>31,09%</b>	<b>51,08%</b>	<b>35</b>	<b>96</b>	<b>11,11%</b>	<b>58,41%</b>	<b>30,48%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	402	679	23,93%	35,65%	40,42%	21	17	12,50%	77,38%	10,12%
		00	Personale assegnato alla Direzione	186	143	30,54%	45,98%	23,48%					
		11	Risorse Strumentali	16	40	19,05%	33,33%	47,62%	13	0	61,90%	38,10%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	34	36	32,38%	33,33%	34,29%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	5	42	7,94%	25,40%	66,67%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	10	39	15,87%	22,22%	61,90%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
		15	Sanità e Politiche Sociali	29	45	34,52%	11,90%	53,57%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	2	97	1,36%	32,65%	65,99%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	62	47	36,90%	35,12%	27,98%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	2	52	2,38%	35,71%	61,90%	2	2	9,52%	80,95%	9,52%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	3	68	2,86%	32,38%	64,76%					
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	32	46	30,48%	25,71%	43,81%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	7	14,29%	52,38%	33,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	18	17	42,86%	16,67%	40,48%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
<b>60</b>	<b>03</b>		<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>63</b>	<b>38</b>	<b>42,86%</b>	<b>31,29%</b>	<b>25,85%</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>7,14%</b>	<b>0,00%</b>	<b>92,86%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>16,67%</b>	<b>57,14%</b>	<b>26,19%</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	21	27	33,33%	23,81%	42,86%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	35	0	83,33%	16,67%	0,00%	3	18	14,29%	0,00%	85,71%
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>76</b>	<b>505</b>	<b>10,34%</b>	<b>20,95%</b>	<b>68,71%</b>					
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,38%</b>	<b>97,62%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	25	259	6,27%	28,82%	64,91%					
		02	Progettazione	36	114	19,05%	20,63%	60,32%					
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni	15	132	10,20%	0,00%	89,80%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	24	102	16,33%	14,29%	69,39%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	102	16,33%	14,29%	69,39%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	64	333	9,83%	39,02%	51,15%	7	31	11,11%	39,68%	49,21%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	36	0,00%	14,29%	85,71%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		01	Rapporti con Enti locali	0	57	0,00%	9,52%	90,48%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	3	16	14,29%	9,52%	76,19%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	52	132	13,03%	53,88%	33,08%					
		06	Legalità	0	15	0,00%	28,57%	71,43%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	3	45	4,76%	23,81%	71,43%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	6	32	14,29%	9,52%	76,19%	4	11	19,05%	28,57%	52,38%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	0	145	0,00%	13,69%	86,31%	4	9	9,52%	69,05%	21,43%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	0	145	0,00%	13,69%	86,31%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>94</b>	<b>585</b>	<b>12,43%</b>	<b>10,19%</b>	<b>77,38%</b>	<b>11</b>	<b>51</b>	<b>8,73%</b>	<b>50,79%</b>	<b>40,48%</b>
		02	Area Amministrativa	6	36	9,52%	33,33%	57,14%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	13	20	30,95%	21,43%	47,62%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	5	10	23,81%	28,57%	47,62%					
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	0	21	0,00%	0,00%	100,00%	1	16	4,76%	19,05%	76,19%
06	00		Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	43	460	8,19%	4,19%	87,62%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%
07	00		Struttura Tecnica per l'attuazione della Del. CIPE 54/2016	27	38	32,14%	22,62%	45,24%					
99	00		<b>Segreterie Particolari degli Assessori</b>	<b>40</b>	<b>215</b>	<b>5,77%</b>	<b>63,20%</b>	<b>31,02%</b>					
	02	00	Demanio e Patrimonio, Lavoro, Risorse Umane	9	8	10,71%	79,76%	9,52%					
	03	00	Attività Produttive e Ricerca Scientifica	6	0	9,52%	90,48%	0,00%					
	07	00	Urbanistica, Governo del Territorio	4	17	6,35%	66,67%	26,98%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
	10	00	Vice Presidente, Ambiente	2	46	1,90%	54,29%	43,81%					
	11	00	Formazione, Pari Opportunità	2	18	3,17%	68,25%	28,57%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del SSR	1	28	1,19%	65,48%	33,33%					
	15	00	Istruzione, Politiche Sociali, Sport	6	31	7,14%	55,95%	36,90%					
	16	00	Sviluppo e Promozione turismo	6	27	7,14%	60,71%	32,14%					
	20	00	Internazionalizzazione, Start up - Innovazione	4	40	6,35%	30,16%	63,49%					

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (giugno 2020)

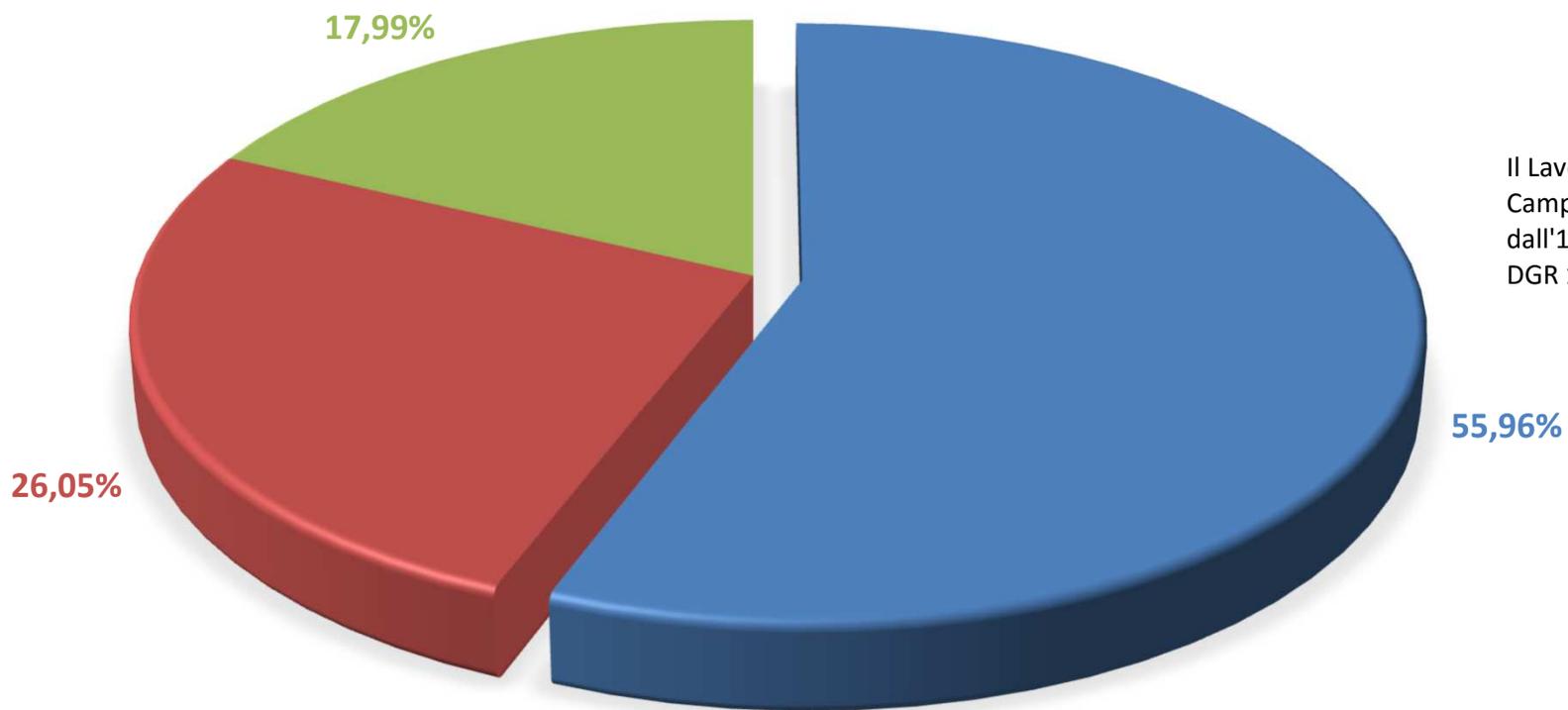
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			398	2371	1158
B			375	8182	2840
C	16		165	14951	7158
D	12	11	47	15710	4697
DIR				1665	199

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (giugno 2020)

CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			24	180	161
B			22	564	457
C	3		16	1083	1001
D	1	3	5	1173	880
DIR				143	82

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

## INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2020)



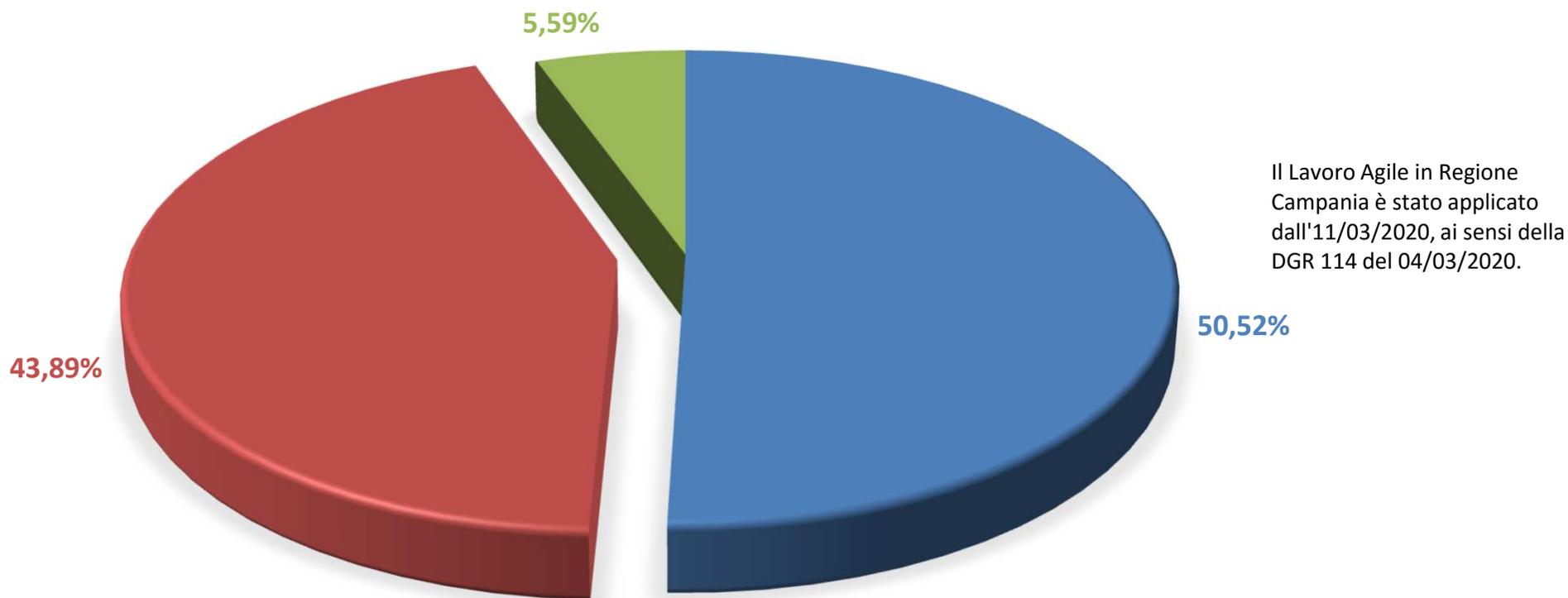
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2020)**



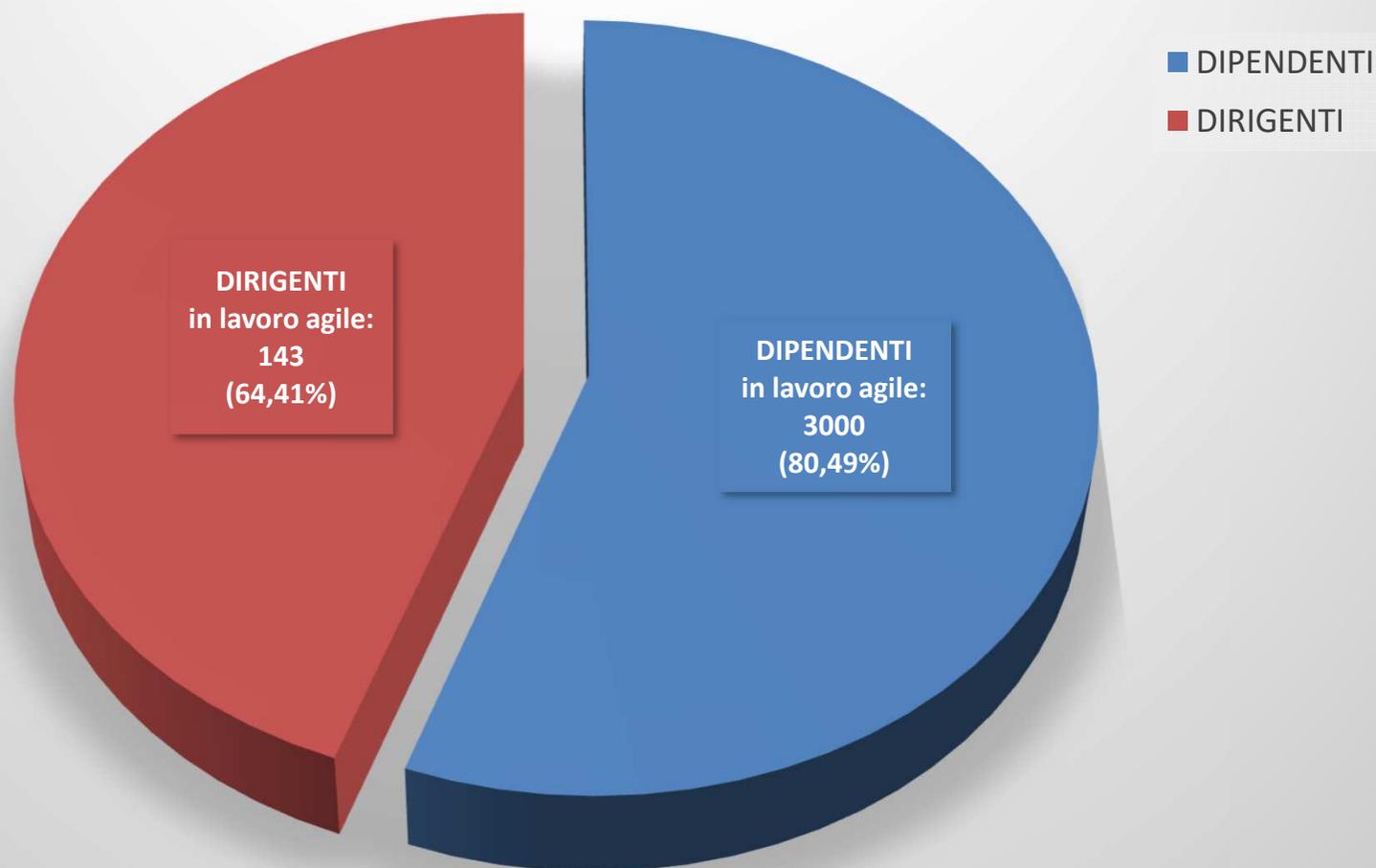
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

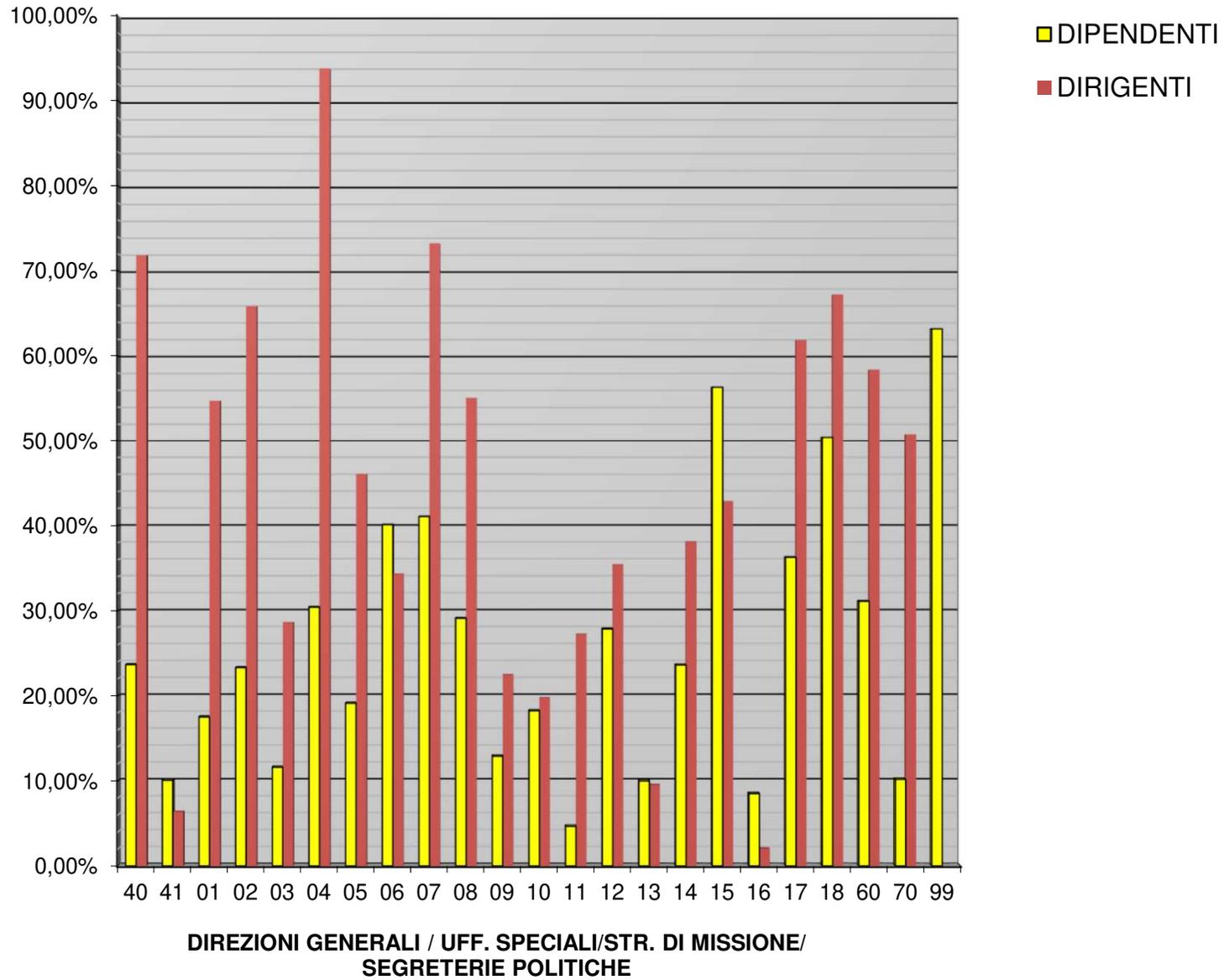
■ % Assenza altri motivi

## LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione GIUGNO 2020)

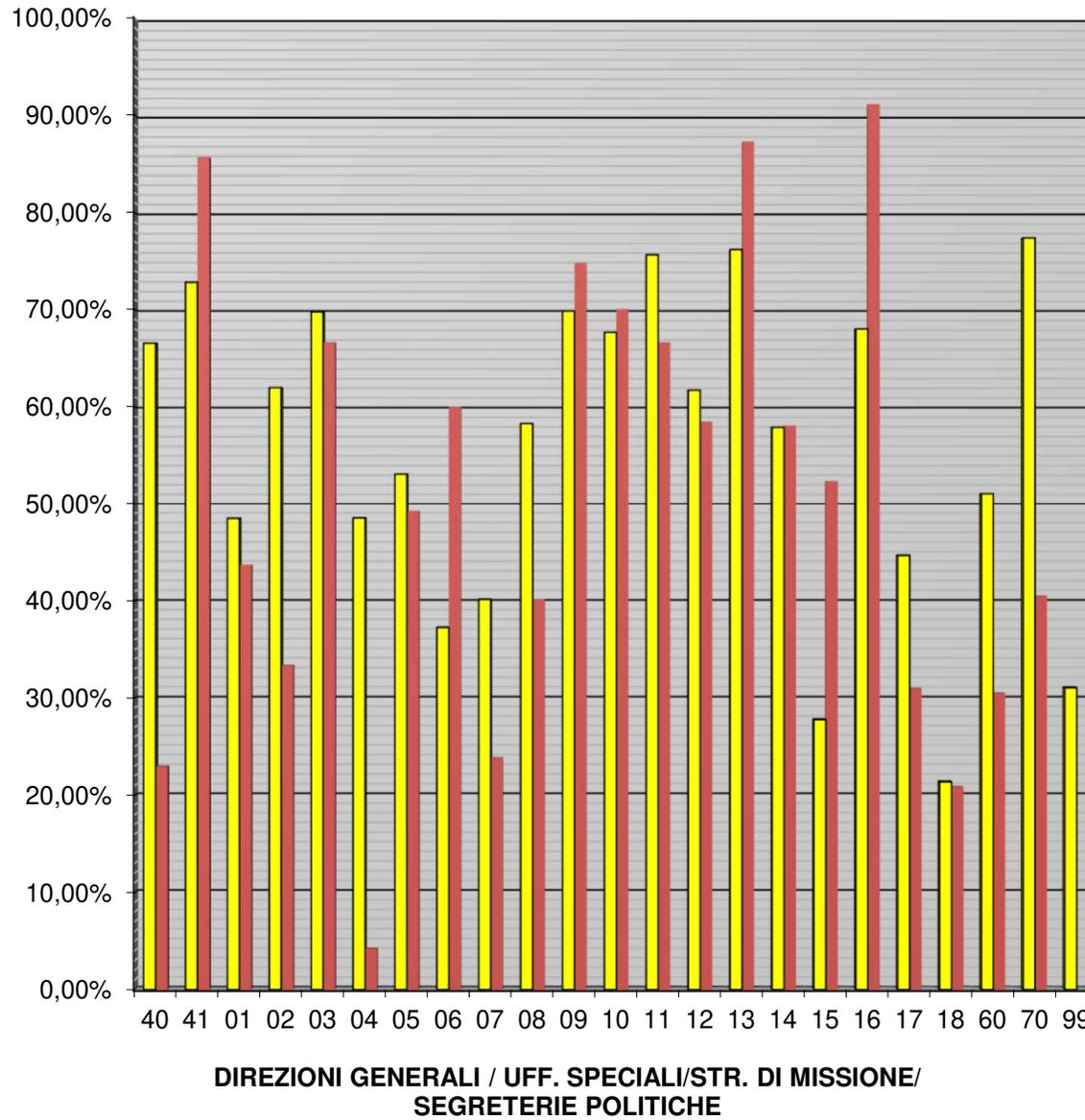


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GIUGNO 2020)**



**Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GIUGNO 2020)**

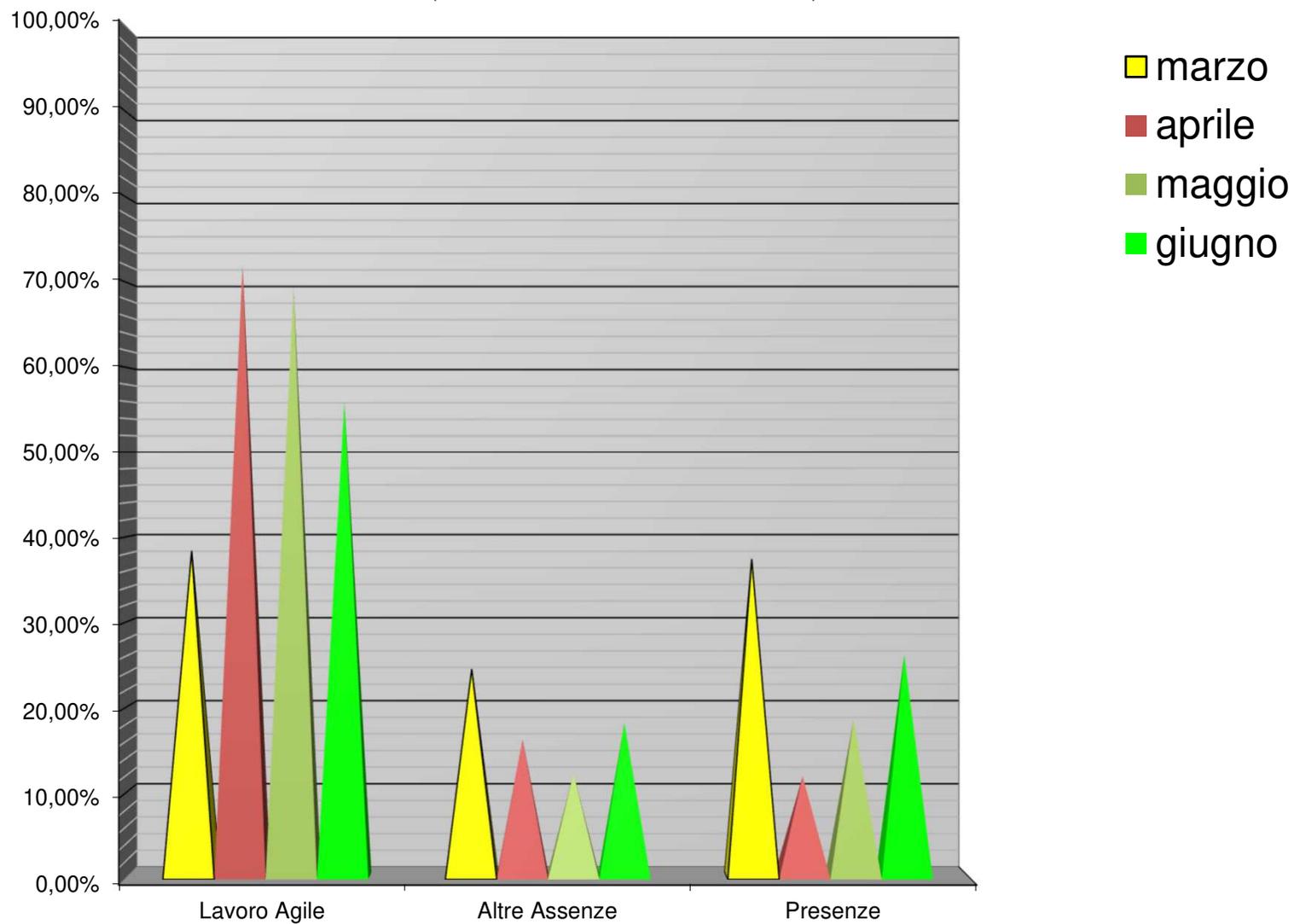


■ DIPENDENTI

■ DIRIGENTI

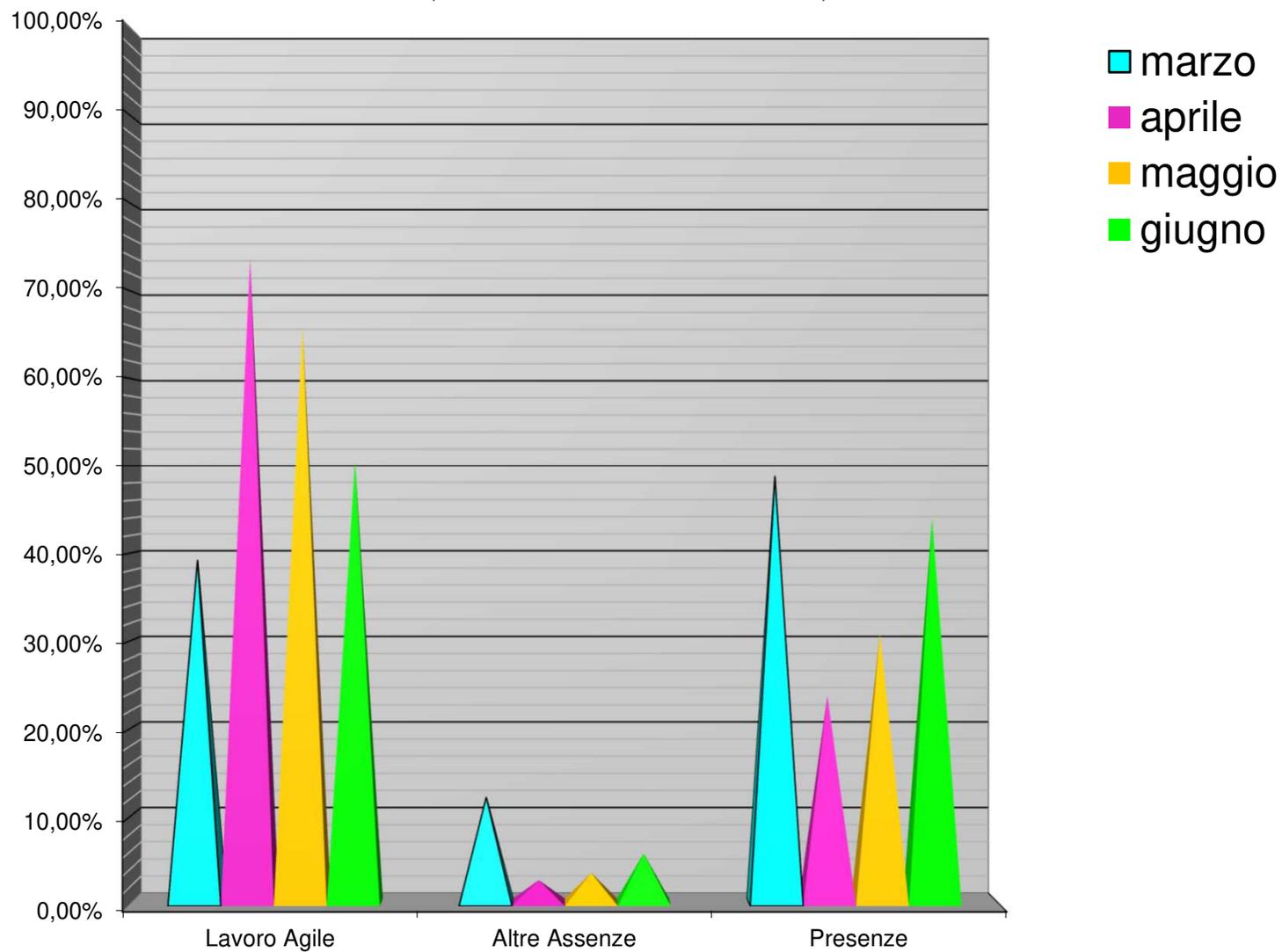
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-GIUGNO 2020)**



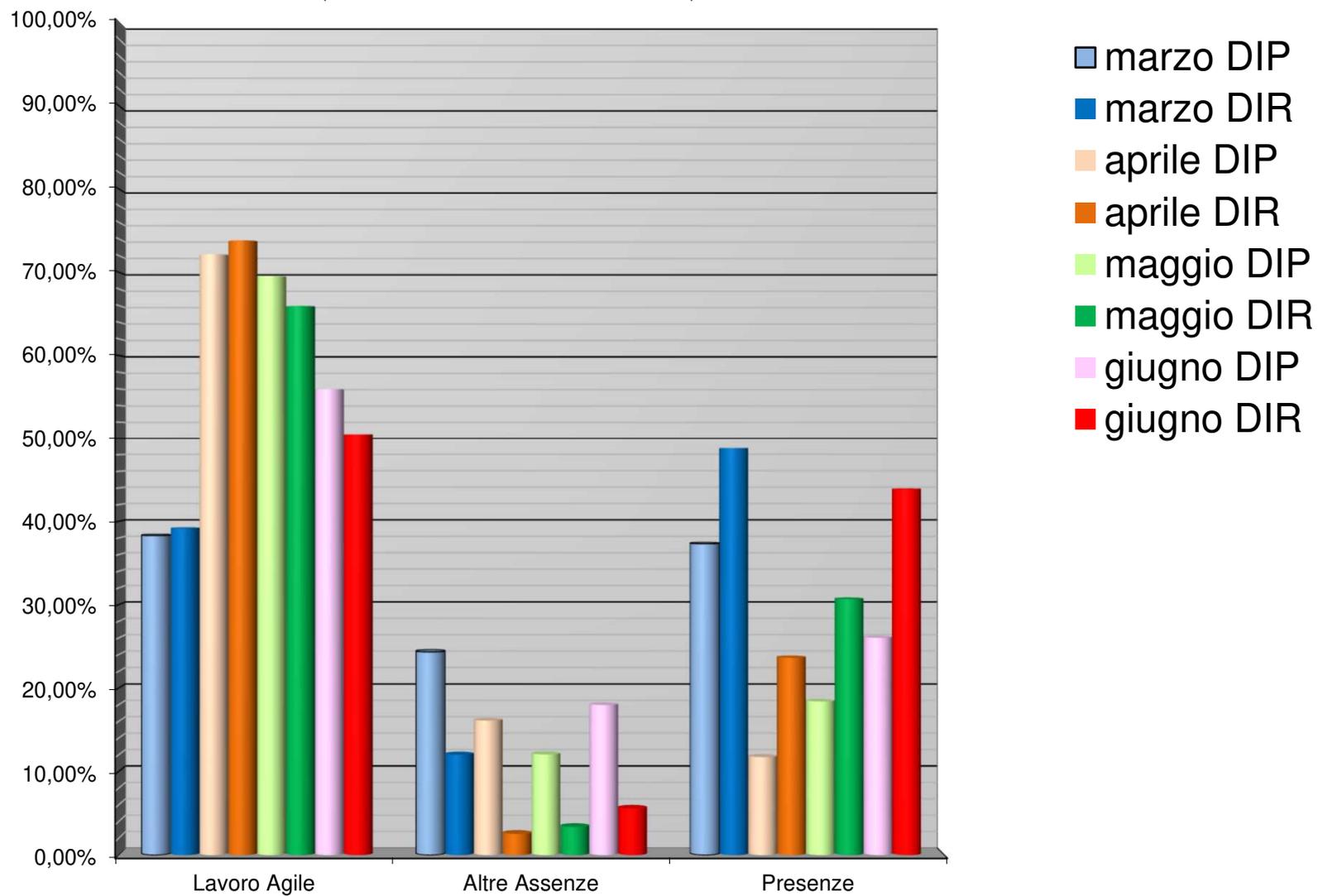
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
DIRIGENTI (elaborazione MARZO-GIUGNO 2020)**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative**  
(elaborazione MARZO-GIUGNO 2020)

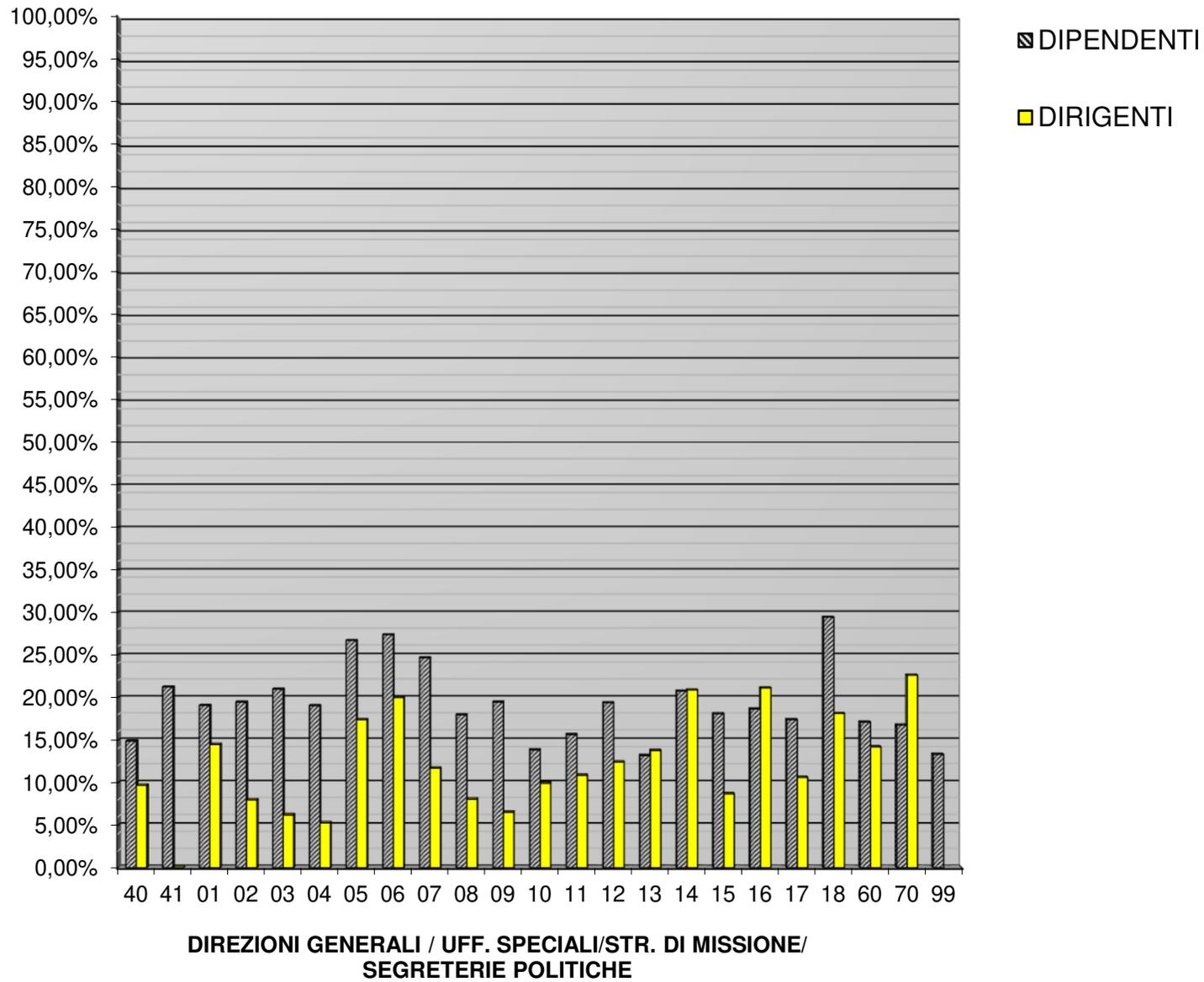


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	520	14,87%	1785	51,06%	34,07%	49	9,68%	80	15,81%	74,51%	40
41	Autorità di Audit	83	21,23%	231	59,08%	19,69%	0	0,00%	48	69,57%	30,43%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	149	19,05%	386	49,36%	31,59%	20	14,49%	23	16,67%	68,84%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	255	19,45%	671	51,18%	29,37%	11	7,97%	28	20,29%	71,74%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	164	20,97%	388	49,62%	29,41%	10	6,21%	60	37,27%	56,52%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	661	19,03%	1649	47,48%	33,49%	67	5,30%	33	2,61%	92,09%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	405	26,68%	639	42,09%	31,23%	12	17,39%	16	23,19%	59,42%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	579	27,36%	540	25,52%	47,12%	23	20,00%	49	42,61%	37,39%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	4099	24,65%	4137	24,88%	50,47%	35	11,71%	40	13,38%	74,92%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	388	17,95%	921	42,60%	39,45%	13	8,07%	39	24,22%	67,70%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	246	19,45%	638	50,43%	30,12%	12	6,52%	96	52,17%	41,30%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	226	13,84%	920	56,34%	29,82%	16	9,94%	89	55,28%	34,78%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2935	15,64%	10093	53,78%	30,58%	20	10,87%	72	39,13%	50,00%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	361	19,38%	899	48,26%	32,37%	20	12,42%	50	31,06%	56,52%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	191	13,18%	986	68,05%	18,77%	19	13,77%	75	54,35%	31,88%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	582	20,74%	1110	39,56%	39,70%	48	20,87%	67	29,13%	50,00%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	632	18,08%	829	23,71%	58,21%	6	8,70%	33	47,83%	43,48%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	296	18,65%	949	59,80%	21,55%	34	21,12%	104	64,60%	14,29%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	676	17,39%	1436	36,94%	45,67%	22	10,63%	68	32,85%	56,52%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3113	29,42%	1854	17,52%	53,05%	25	18,12%	10	7,25%	74,64%	18
60	UFFICI SPECIALI	657	17,10%	1460	38,01%	44,88%	49	14,20%	55	15,94%	69,86%	60
70	Strutture di Missione	131	16,75%	499	63,81%	19,44%	26	22,61%	29	25,22%	52,17%	70
99	Segreterie Politiche	98	13,32%	108	14,67%	72,01%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione LUGLIO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>520</b>	<b>1785</b>	<b>14,87%</b>	<b>34,07%</b>	<b>51,06%</b>	<b>49</b>	<b>80</b>	<b>9,68%</b>	<b>74,51%</b>	<b>15,81%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	342	994	15,65%	38,86%	45,49%	19	52	5,16%	80,71%	14,13%
		00	Personale assegnato alla Direzione	291	824	15,82%	39,40%	44,78%	2	0	2,17%	97,83%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	8	26	11,59%	50,72%	37,68%	7	7	30,43%	39,13%	30,43%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	20	42	17,39%	46,09%	36,52%	6	0	26,09%	73,91%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	9	9	39,13%	21,74%	39,13%	1	5	4,35%	73,91%	21,74%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	4	29	8,70%	28,26%	63,04%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	3	18	13,04%	8,70%	78,26%	0	21	0,00%	8,70%	91,30%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	0	18	0,00%	21,74%	78,26%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	0	19	0,00%	17,39%	82,61%					
		16	Affari europei ed internazionali	7	9	30,43%	30,43%	39,13%					
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>18</b>	<b>92</b>	<b>11,18%</b>	<b>31,68%</b>	<b>57,14%</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>26,09%</b>	<b>19,57%</b>	<b>54,35%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	18	74	13,04%	33,33%	53,62%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	0	18	0,00%	21,74%	78,26%	7	13	30,43%	13,04%	56,52%
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>125</b>	<b>518</b>	<b>13,94%</b>	<b>28,32%</b>	<b>57,75%</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>19,57%</b>	<b>77,17%</b>	<b>3,26%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	48	179	14,91%	29,50%	55,59%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	11	121	5,31%	36,23%	58,45%	4	1	17,39%	78,26%	4,35%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	4	26	8,70%	34,78%	56,52%	7	1	30,43%	65,22%	4,35%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	43	42	37,39%	26,09%	36,52%	5	1	21,74%	73,91%	4,35%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	14	44	20,29%	15,94%	63,77%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	5	106	3,62%	19,57%	76,81%					
40	06	00	<b>Ufficio Stampa e Comunicazione</b>	<b>35</b>	<b>181</b>	<b>13,83%</b>	<b>14,62%</b>	<b>71,54%</b>					
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	181	13,83%	14,62%	71,54%					
41	01		<b>AUTORITA' DI AUDIT</b>	<b>83</b>	<b>231</b>	<b>21,23%</b>	<b>19,69%</b>	<b>59,08%</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>0,00%</b>	<b>30,43%</b>	<b>69,57%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	51	20,87%	34,78%	44,35%	0	19	0,00%	17,39%	82,61%
		01	Controllo di II livello FESR	17	119	10,56%	15,53%	73,91%	0	17	0,00%	26,09%	73,91%
		02	Controllo di II livello FSE	42	61	36,52%	10,43%	53,04%	0	12	0,00%	47,83%	52,17%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>149</b>	<b>386</b>	<b>19,05%</b>	<b>31,59%</b>	<b>49,36%</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>14,49%</b>	<b>68,84%</b>	<b>16,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	104	161	25,12%	35,99%	38,89%	0	1	0,00%	95,65%	4,35%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	12	36	17,39%	30,43%	52,17%	0	3	0,00%	86,96%	13,04%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	16	51	17,39%	27,17%	55,43%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	5	48	7,25%	23,19%	69,57%	8	5	34,78%	43,48%	21,74%
		04	Controlli di I livello FSE	5	30	10,87%	23,91%	65,22%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	7	60	7,61%	27,17%	65,22%	9	10	39,13%	17,39%	43,48%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>255</b>	<b>671</b>	<b>19,45%</b>	<b>29,37%</b>	<b>51,18%</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>7,97%</b>	<b>71,74%</b>	<b>20,29%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	45	201	13,98%	23,60%	62,42%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	3	19	13,04%	4,35%	82,61%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	43	97	18,70%	39,13%	42,17%	4	1	17,39%	78,26%	4,35%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	68	50	36,96%	35,87%	27,17%	0	2	0,00%	91,30%	8,70%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	22	0	95,65%	4,35%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	3	61	3,26%	30,43%	66,30%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	27	55	23,48%	28,70%	47,83%	1	8	4,35%	60,87%	34,78%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	31	144	12,25%	30,83%	56,92%	3	0	13,04%	86,96%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	1	16	4,35%	26,09%	69,57%	1	8	4,35%	60,87%	34,78%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	12	28	26,09%	13,04%	60,87%	2	9	8,70%	52,17%	39,13%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>164</b>	<b>388</b>	<b>20,97%</b>	<b>29,41%</b>	<b>49,62%</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>6,21%</b>	<b>56,52%</b>	<b>37,27%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	60	11,30%	36,52%	52,17%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	51	2,90%	23,19%	73,91%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	14	40	20,29%	21,74%	57,97%	5	9	21,74%	39,13%	39,13%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	18	86	11,18%	35,40%	53,42%	2	4	8,70%	73,91%	17,39%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	16	64	17,39%	13,04%	69,57%	0	16	0,00%	30,43%	69,57%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	54	72	33,54%	21,74%	44,72%	2	2	8,70%	82,61%	8,70%
		94	STAFF Grandi Progetti	47	15	40,87%	46,09%	13,04%	0	4	0,00%	82,61%	17,39%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>661</b>	<b>1649</b>	<b>19,03%</b>	<b>33,49%</b>	<b>47,48%</b>	<b>67</b>	<b>33</b>	<b>5,30%</b>	<b>92,09%</b>	<b>2,61%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	53	321	9,60%	32,25%	58,15%	35	2	8,95%	90,54%	0,51%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	246	249	36,88%	25,79%	37,33%	4	0	1,16%	98,84%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	63	146	17,12%	43,21%	39,67%	2	2	2,90%	94,20%	2,90%
		03	Assistenza territoriale	58	124	25,22%	20,87%	53,91%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	35	71	19,02%	42,39%	38,59%	6	1	8,70%	89,86%	1,45%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	11	59	9,57%	39,13%	51,30%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	66	131	15,10%	54,92%	29,98%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	7	36	15,22%	6,52%	78,26%	3	5	13,04%	65,22%	21,74%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	5	56	4,35%	46,96%	48,70%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		10	Personale del S.S.R.	27	177	10,67%	19,37%	69,96%	1	0	2,17%	97,83%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	15	35	21,74%	27,54%	50,72%	0	7	0,00%	69,57%	30,43%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	42	68	26,09%	31,68%	42,24%	4	7	17,39%	52,17%	30,43%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	6	48	8,70%	21,74%	69,57%					
		14	Promozione e potenziamento programmi di "Health's Innovation"	8	25	17,39%	28,26%	54,35%	3	0	6,52%	93,48%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	13	4,35%	39,13%	56,52%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	12	52	13,04%	30,43%	56,52%	0	5	0,00%	78,26%	21,74%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

D I P	D I G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	6	38	13,04%	4,35%	82,61%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>405</b>	<b>639</b>	<b>26,68%</b>	<b>31,23%</b>	<b>42,09%</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>17,39%</b>	<b>59,42%</b>	<b>23,19%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	33	58	17,93%	50,54%	31,52%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	154	283	29,11%	17,39%	53,50%	3	7	13,04%	56,52%	30,43%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	23	30	33,33%	23,19%	43,48%	8	9	34,78%	26,09%	39,13%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	40	4	57,97%	36,23%	5,80%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	65	154	18,84%	36,52%	44,64%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	90	110	27,95%	37,89%	34,16%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>579</b>	<b>540</b>	<b>27,36%</b>	<b>47,12%</b>	<b>25,52%</b>	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>20,00%</b>	<b>37,39%</b>	<b>42,61%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	105	87	35,12%	35,79%	29,10%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	39	11	56,52%	27,54%	15,94%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	20	34	28,99%	21,74%	49,28%					
		05	Bonifiche	35	49	25,36%	39,13%	35,51%	10	10	43,48%	13,04%	43,48%
		06	Valutazioni ambientali	5	9	21,74%	39,13%	39,13%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	197	155	23,15%	58,64%	18,21%	6	3	26,09%	60,87%	13,04%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	51	63	24,64%	44,93%	30,43%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	81	69	39,13%	27,54%	33,33%	3	10	13,04%	43,48%	43,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	46	63	18,18%	56,92%	24,90%	4	4	17,39%	65,22%	17,39%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>4099</b>	<b>4137</b>	<b>24,65%</b>	<b>50,47%</b>	<b>24,88%</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>11,71%</b>	<b>74,92%</b>	<b>13,38%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	49	51	35,51%	27,54%	36,96%	2	7	8,70%	60,87%	30,43%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsi dalla Politica Agricola Comune	106	141	35,45%	17,39%	47,16%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	67	116	26,48%	27,67%	45,85%	1	15	4,35%	30,43%	65,22%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	60	117	28,99%	14,49%	56,52%	11	11	47,83%	4,35%	47,83%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	48	242	10,43%	36,96%	52,61%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	1	107	0,62%	32,92%	66,46%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	170	355	20,53%	36,59%	42,87%	5	1	21,74%	73,91%	4,35%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	313	65	40,03%	51,66%	8,31%	4	0	17,39%	82,61%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	27	126	14,67%	16,85%	68,48%	1	6	4,35%	69,57%	26,09%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	29	48	25,22%	33,04%	41,74%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	702	319	25,02%	63,61%	11,37%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	324	580	17,61%	50,87%	31,52%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	714	165	27,72%	65,88%	6,41%	6	0	26,09%	73,91%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	290	421	22,12%	45,77%	32,11%					
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	1123	1195	26,39%	45,52%	28,08%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	11	5,22%	85,22%	9,57%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	70	78	23,41%	50,50%	26,09%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>388</b>	<b>921</b>	<b>17,95%</b>	<b>39,45%</b>	<b>42,60%</b>	<b>13</b>	<b>39</b>	<b>8,07%</b>	<b>67,70%</b>	<b>24,22%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	155	314	17,28%	47,71%	35,01%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	19	38	16,52%	50,43%	33,04%					
		02	Trasporto su gomma	18	35	19,57%	42,39%	38,04%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	31	89	19,25%	25,47%	55,28%	1	4	4,35%	78,26%	17,39%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	47	110	22,71%	24,15%	53,14%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	16	58	13,91%	35,65%	50,43%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	36	83	22,36%	26,09%	51,55%	7	6	30,43%	43,48%	26,09%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	34	148	12,32%	34,06%	53,62%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	10	25	21,74%	23,91%	54,35%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	22	21	23,91%	53,26%	22,83%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>246</b>	<b>638</b>	<b>19,45%</b>	<b>30,12%</b>	<b>50,43%</b>	<b>12</b>	<b>96</b>	<b>6,52%</b>	<b>41,30%</b>	<b>52,17%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	39	38	33,91%	33,04%	33,04%	0	22	0,00%	52,17%	47,83%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	29	180	9,01%	35,09%	55,90%	0	21	0,00%	8,70%	91,30%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	61	74	37,89%	16,15%	45,96%	1	21	4,35%	4,35%	91,30%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	18	115	9,78%	27,72%	62,50%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	32	52	27,83%	26,96%	45,22%	0	11	0,00%	52,17%	47,83%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	87	13,77%	23,19%	63,04%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	40	80	21,74%	34,78%	43,48%	6	6	26,09%	47,83%	26,09%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	8	12	17,39%	56,52%	26,09%	5	1	21,74%	73,91%	4,35%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>226</b>	<b>920</b>	<b>13,84%</b>	<b>29,82%</b>	<b>56,34%</b>	<b>16</b>	<b>89</b>	<b>9,94%</b>	<b>34,78%</b>	<b>55,28%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	33	60	23,91%	32,61%	43,48%	1	13	4,35%	39,13%	56,52%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	4	29	8,70%	28,26%	63,04%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	6	53	8,70%	14,49%	76,81%	0	15	0,00%	34,78%	65,22%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	10	40	14,49%	27,54%	57,97%	2	16	8,70%	21,74%	69,57%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	12	54	17,39%	4,35%	78,26%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati - Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	35	67	19,02%	44,57%	36,41%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	72	6,96%	30,43%	62,61%	5	10	21,74%	34,78%	43,48%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	97	364	14,54%	30,88%	54,57%	5	8	21,74%	43,48%	34,78%
		93	STAFF - RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	1	102	0,72%	25,36%	73,91%	1	13	4,35%	39,13%	56,52%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	20	79	14,49%	28,26%	57,25%	2	14	8,70%	30,43%	60,87%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2935</b>	<b>10093</b>	<b>15,64%</b>	<b>30,58%</b>	<b>53,78%</b>	<b>20</b>	<b>72</b>	<b>10,87%</b>	<b>50,00%</b>	<b>39,13%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	521	1919	15,20%	28,80%	56,00%	0	3	0,00%	86,96%	13,04%
		01	Istruzione	67	247	18,21%	14,67%	67,12%	9	6	39,13%	34,78%	26,09%
		02	Politiche giovanili	50	151	18,12%	27,17%	54,71%	0	12	0,00%	47,83%	52,17%
		04	Formazione professionale	46	224	8,33%	51,09%	40,58%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	196	914	12,72%	27,97%	59,31%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	85	425	14,21%	14,72%	71,07%	1	19	4,35%	13,04%	82,61%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	140	403	17,39%	32,55%	50,06%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	820	2494	17,83%	27,96%	54,22%	5	11	21,74%	30,43%	47,83%
		09	Edilizia scolastica	3	41	6,52%	4,35%	89,13%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	929	2912	16,09%	33,47%	50,44%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	166	5,51%	46,38%	48,12%	0	7	0,00%	69,57%	30,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	109	10,87%	49,64%	39,49%	1	7	4,35%	65,22%	30,43%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	29	88	18,01%	27,33%	54,66%	4	7	17,39%	52,17%	30,43%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>361</b>	<b>899</b>	<b>19,38%</b>	<b>32,37%</b>	<b>48,26%</b>	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>12,42%</b>	<b>56,52%</b>	<b>31,06%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	74	152	22,98%	29,81%	47,20%	0	4	0,00%	82,61%	17,39%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	25	46	27,17%	22,83%	50,00%	7	8	30,43%	34,78%	34,78%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	88	156	23,91%	33,70%	42,39%					
		03	Persone giuridiche private	5	7	7,25%	82,61%	10,14%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	24	6,52%	41,30%	52,17%	1	8	4,35%	60,87%	34,78%
		05	Sviluppo e promozione turismo	35	89	21,74%	22,98%	55,28%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	17	72	12,32%	35,51%	52,17%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	54	234	14,67%	21,74%	63,59%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	56	107	22,13%	35,57%	42,29%	4	9	17,39%	43,48%	39,13%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	12	8,70%	65,22%	26,09%	8	3	34,78%	52,17%	13,04%
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>191</b>	<b>986</b>	<b>13,18%</b>	<b>18,77%</b>	<b>68,05%</b>	<b>19</b>	<b>75</b>	<b>13,77%</b>	<b>31,88%</b>	<b>54,35%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	74	25,22%	10,43%	64,35%	4	11	17,39%	34,78%	47,83%
		01	Gestione delle entrate regionali	25	129	15,53%	4,35%	80,12%	1	17	4,35%	21,74%	73,91%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	15	51	21,74%	4,35%	73,91%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	15	50	21,74%	5,80%	72,46%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	23	206	7,69%	23,41%	68,90%					
		10	Fiscaltà passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	1	103	0,87%	9,57%	89,57%	2	12	8,70%	39,13%	52,17%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	7	11	30,43%	21,74%	47,83%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	39	10,14%	33,33%	56,52%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	23	46	20,00%	40,00%	40,00%	8	9	34,78%	26,09%	39,13%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	46	277	11,11%	21,98%	66,91%	4	12	17,39%	30,43%	52,17%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>582</b>	<b>1110</b>	<b>20,74%</b>	<b>39,70%</b>	<b>39,56%</b>	<b>48</b>	<b>67</b>	<b>20,87%</b>	<b>50,00%</b>	<b>29,13%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	43	3,48%	59,13%	37,39%	0	4	0,00%	82,61%	17,39%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	44	79	13,66%	61,80%	24,53%	19	0	82,61%	17,39%	0,00%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	18	45	19,57%	31,52%	48,91%	2	3	8,70%	78,26%	13,04%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	27	38	29,35%	29,35%	41,30%	6	8	26,09%	39,13%	34,78%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	34	54	24,64%	36,23%	39,13%	11	5	47,83%	30,43%	21,74%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	47	180	12,02%	41,94%	46,04%	1	4	4,35%	78,26%	17,39%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	30	154	13,04%	20,00%	66,96%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	23	79	14,29%	36,65%	49,07%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	47	88	18,58%	46,64%	34,78%	2	11	8,70%	43,48%	47,83%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	56	73	18,73%	56,86%	24,41%	3	11	13,04%	39,13%	47,83%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	23	60	20,00%	27,83%	52,17%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	10	64	10,87%	19,57%	69,57%					
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	191	102	51,90%	20,38%	27,72%	0	12	0,00%	47,83%	52,17%
		82	Sorveglianza Sanitaria	13	18	28,26%	32,61%	39,13%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	15	33	16,30%	47,83%	35,87%	4	9	17,39%	43,48%	39,13%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>632</b>	<b>829</b>	<b>18,08%</b>	<b>58,21%</b>	<b>23,71%</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>8,70%</b>	<b>43,48%</b>	<b>47,83%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	7	9,42%	85,51%	5,07%	5	0	21,74%	78,26%	0,00%
		01	Demanio regionale	50	132	16,72%	39,13%	44,15%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	33	85	14,35%	48,70%	36,96%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	299	239	17,57%	68,39%	14,04%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	167	211	27,93%	36,79%	35,28%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	70	155	13,23%	57,47%	29,30%	1	19	4,35%	13,04%	82,61%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>296</b>	<b>949</b>	<b>18,65%</b>	<b>21,55%</b>	<b>59,80%</b>	<b>34</b>	<b>104</b>	<b>21,12%</b>	<b>14,29%</b>	<b>64,60%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	63	25,36%	28,99%	45,65%	5	14	21,74%	17,39%	60,87%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	18	92	15,65%	4,35%	80,00%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		02	Gestione tributi regionali	20	127	9,66%	28,99%	61,35%	7	8	30,43%	34,78%	34,78%
		03	Gestione Tassa automobilistica	113	230	25,86%	21,51%	52,63%	7	15	30,43%	4,35%	65,22%
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	70	243	19,02%	14,95%	66,03%	6	13	26,09%	17,39%	56,52%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	14	25	30,43%	15,22%	54,35%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	26	125	11,30%	34,35%	54,35%	4	17	17,39%	8,70%	73,91%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	44	0,00%	4,35%	95,65%	5	15	21,74%	13,04%	65,22%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>676</b>	<b>1436</b>	<b>17,39%</b>	<b>45,67%</b>	<b>36,94%</b>	<b>22</b>	<b>68</b>	<b>10,63%</b>	<b>56,52%</b>	<b>32,85%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	38	26	41,30%	30,43%	28,26%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	9	43	13,04%	24,64%	62,32%	9	11	39,13%	13,04%	47,83%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	83	2,90%	36,96%	60,14%	1	4	4,35%	78,26%	17,39%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	140	203	24,35%	40,35%	35,30%	5	0	21,74%	78,26%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	5	43	7,25%	30,43%	62,32%	1	2	4,35%	86,96%	8,70%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	72	142	18,41%	45,27%	36,32%	4	0	17,39%	82,61%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	60	131	17,39%	44,64%	37,97%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	80	10	18,31%	79,41%	2,29%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	61	117	16,58%	51,63%	31,79%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	141	295	19,16%	40,76%	40,08%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	29	175	12,61%	11,30%	76,09%	0	15	0,00%	34,78%	65,22%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	37	168	8,47%	53,09%	38,44%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>3113</b>	<b>1854</b>	<b>29,42%</b>	<b>53,05%</b>	<b>17,52%</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>18,12%</b>	<b>74,64%</b>	<b>7,25%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	77	135	17,62%	51,49%	30,89%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	37	30	53,62%	2,90%	43,48%	1	5	4,35%	73,91%	21,74%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	58	46	25,22%	54,78%	20,00%	3	3	13,04%	73,91%	13,04%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	420	416	21,23%	57,74%	21,03%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	166	47	19,51%	74,97%	5,52%	10	0	43,48%	56,52%	0,00%
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	666	257	38,61%	46,49%	14,90%	1	2	4,35%	86,96%	8,70%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	503	185	40,50%	44,61%	14,90%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	638	489	31,17%	44,94%	23,89%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	25	105	9,88%	48,62%	41,50%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	109	105	18,96%	62,78%	18,26%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	414	39	35,29%	61,38%	3,32%	8	0	34,78%	65,22%	0,00%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>657</b>	<b>1460</b>	<b>17,10%</b>	<b>44,88%</b>	<b>38,01%</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>14,20%</b>	<b>69,86%</b>	<b>15,94%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	353	607	19,43%	47,17%	33,41%	16	12	8,70%	84,78%	6,52%
		00	Personale assegnato alla Direzione	155	103	23,24%	61,32%	15,44%					
		11	Risorse Strumentali	24	38	26,09%	32,61%	41,30%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	10	48	8,70%	49,57%	41,74%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	5	38	7,25%	37,68%	55,07%	4	4	17,39%	65,22%	17,39%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	11	35	15,94%	33,33%	50,72%	1	1	4,35%	91,30%	4,35%
		15	Sanità e Politiche Sociali	19	55	20,65%	19,57%	59,78%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	6	80	3,73%	46,58%	49,69%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	56	46	30,43%	44,57%	25,00%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	12	42	13,04%	41,30%	45,65%	3	2	13,04%	78,26%	8,70%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	29	48	25,22%	33,04%	41,74%					
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	24	42	20,87%	42,61%	36,52%	5	5	21,74%	56,52%	21,74%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	13	8,70%	34,78%	56,52%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	19	0,00%	17,39%	82,61%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
<b>60</b>	<b>03</b>		<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>54</b>	<b>40</b>	<b>33,54%</b>	<b>41,61%</b>	<b>24,84%</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>28,26%</b>	<b>21,74%</b>	<b>50,00%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>28,26%</b>	<b>52,17%</b>	<b>19,57%</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>26,09%</b>	<b>21,74%</b>	<b>52,17%</b>
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	2	31	2,90%	52,17%	44,93%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	39	0	84,78%	15,22%	0,00%	7	11	30,43%	21,74%	47,83%
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>78</b>	<b>358</b>	<b>9,69%</b>	<b>45,84%</b>	<b>44,47%</b>					
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>32,61%</b>	<b>10,87%</b>	<b>56,52%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	31	266	7,09%	32,04%	60,87%					
		02	Progettazione	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni	47	92	29,19%	13,66%	57,14%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	29	69	18,01%	39,13%	42,86%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	69	18,01%	39,13%	42,86%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	103	296	14,45%	44,04%	41,51%	12	18	17,39%	56,52%	26,09%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	36	0,00%	21,74%	78,26%	6	0	26,09%	73,91%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	4	41	5,80%	34,78%	59,42%	1	11	4,35%	47,83%	47,83%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	1	16	4,35%	26,09%	69,57%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	83	130	18,99%	51,26%	29,75%					
		06	Legalità	2	9	8,70%	52,17%	39,13%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	4	37	5,80%	40,58%	53,62%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	9	27	19,57%	21,74%	58,70%	5	7	21,74%	47,83%	30,43%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	40	90	21,74%	29,35%	48,91%	8	2	17,39%	78,26%	4,35%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	40	90	21,74%	29,35%	48,91%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>131</b>	<b>499</b>	<b>16,75%</b>	<b>19,44%</b>	<b>63,81%</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>22,61%</b>	<b>52,17%</b>	<b>25,22%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	0	7	0,00%	84,78%	15,22%	5	8	21,74%	43,48%	34,78%
		02	Area Amministrativa	11	26	15,94%	46,38%	37,68%	9	5	39,13%	39,13%	21,74%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	11	25	23,91%	21,74%	54,35%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	9	8	39,13%	26,09%	34,78%					
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	20	8,70%	4,35%	86,96%	3	13	13,04%	30,43%	56,52%
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	98	413	17,04%	11,13%	71,83%					
99	00		<b>Segreterie Particolari degli Assessori</b>	<b>98</b>	<b>108</b>	<b>13,32%</b>	<b>72,01%</b>	<b>14,67%</b>					
	02	00	Demanio e Patrimonio, Lavoro, Risorse Umane	18	2	19,57%	78,26%	2,17%					
	03	00	Attività Produttive e Ricerca Scientifica	11	0	15,94%	84,06%	0,00%					
	07	00	Urbanistica, Governo del Territorio	3	1	4,35%	94,20%	1,45%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
	10	00	Vice Presidente, Ambiente	4	33	3,48%	67,83%	28,70%					
	11	00	Formazione, Pari Opportunità	20	2	28,99%	68,12%	2,90%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del SSR	1	14	1,45%	78,26%	20,29%					
	15	00	Istruzione, Politiche Sociali, Sport	18	23	19,57%	55,43%	25,00%					
	16	00	Sviluppo e Promozione turismo	15	22	16,30%	59,78%	23,91%					
	20	00	Internazionalizzazione, Start up - Innovazione	8	11	11,59%	72,46%	15,94%					

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (luglio 2020)

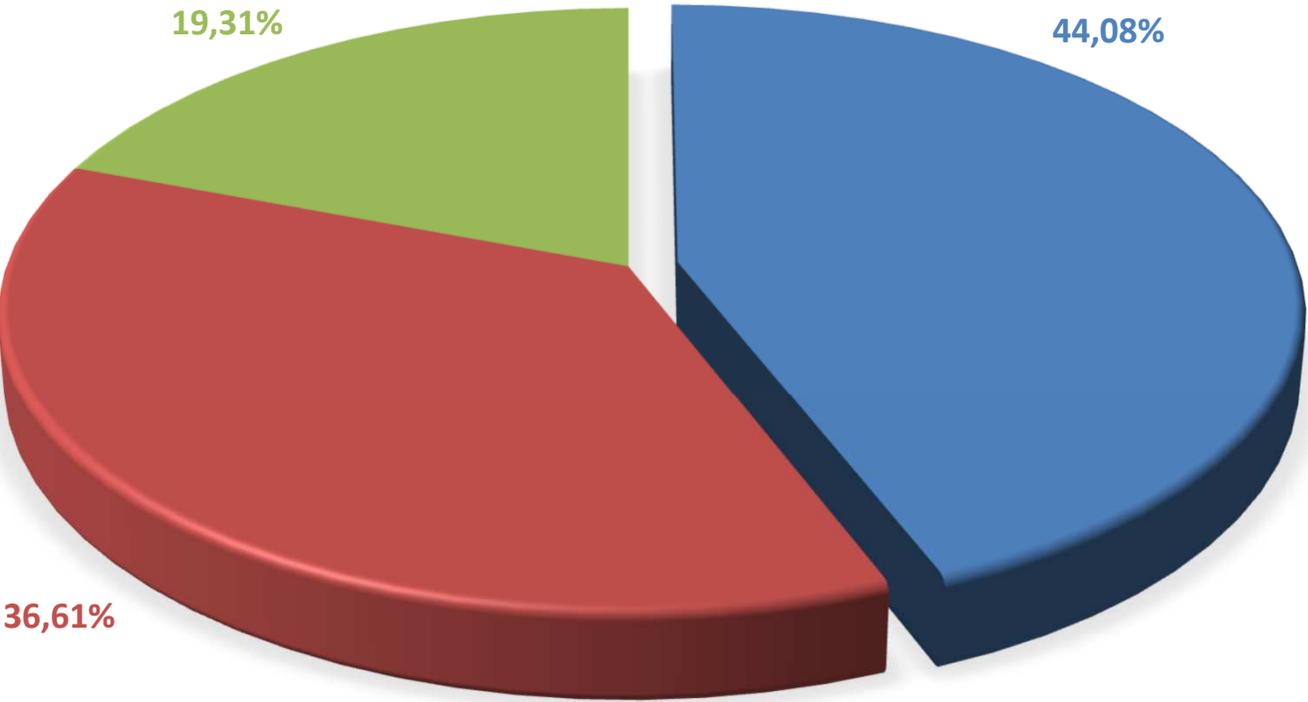
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			276	2001	1110
B			238	6649	2897
C	70		104	13101	7985
D	17	7	41	13421	6099
DIR	5			1233	537

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (luglio 2020)

CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			21	153	166
B			17	531	467
C	7		7	1018	1108
D	2	1	3	1100	1012
DIR	1			134	120

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

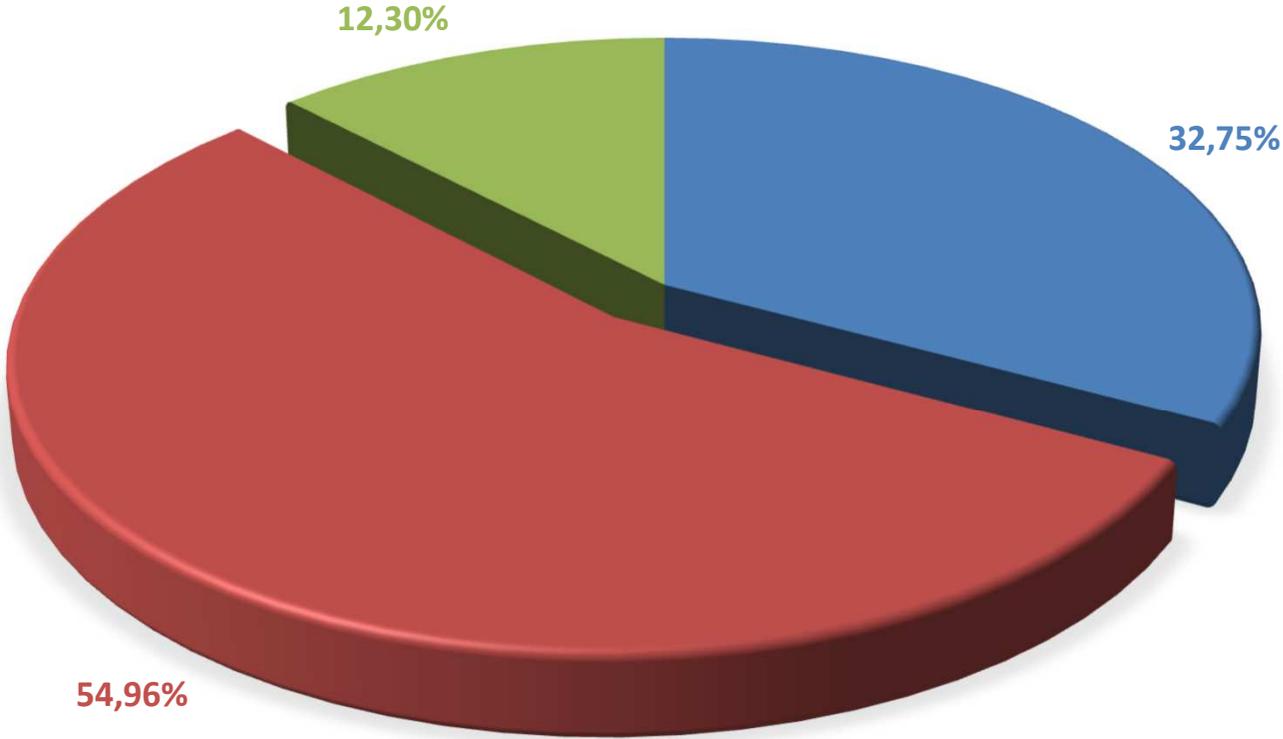
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2020)**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile    ■ % Presenza in sede    ■ % Assenza altri motivi

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2020)**



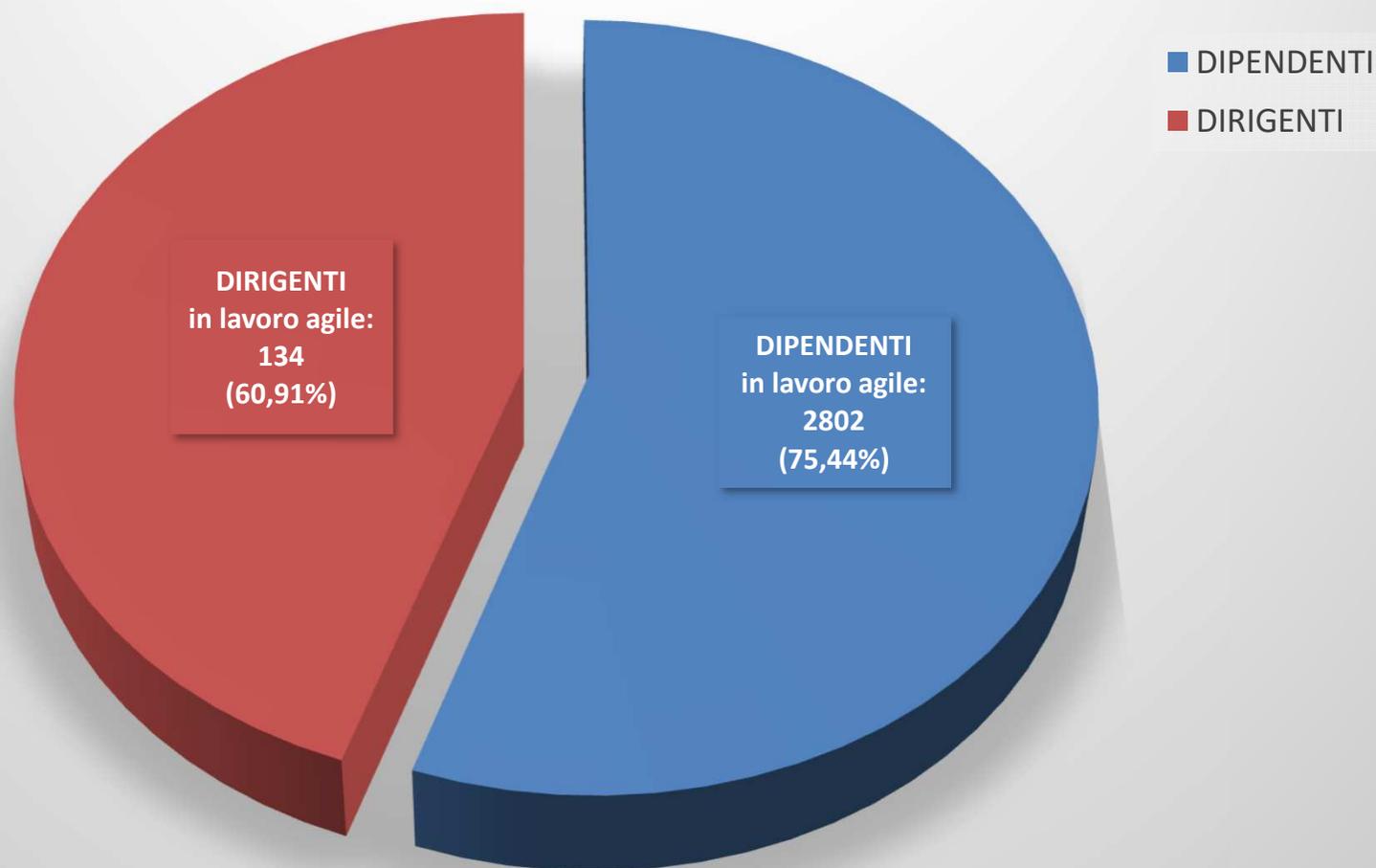
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

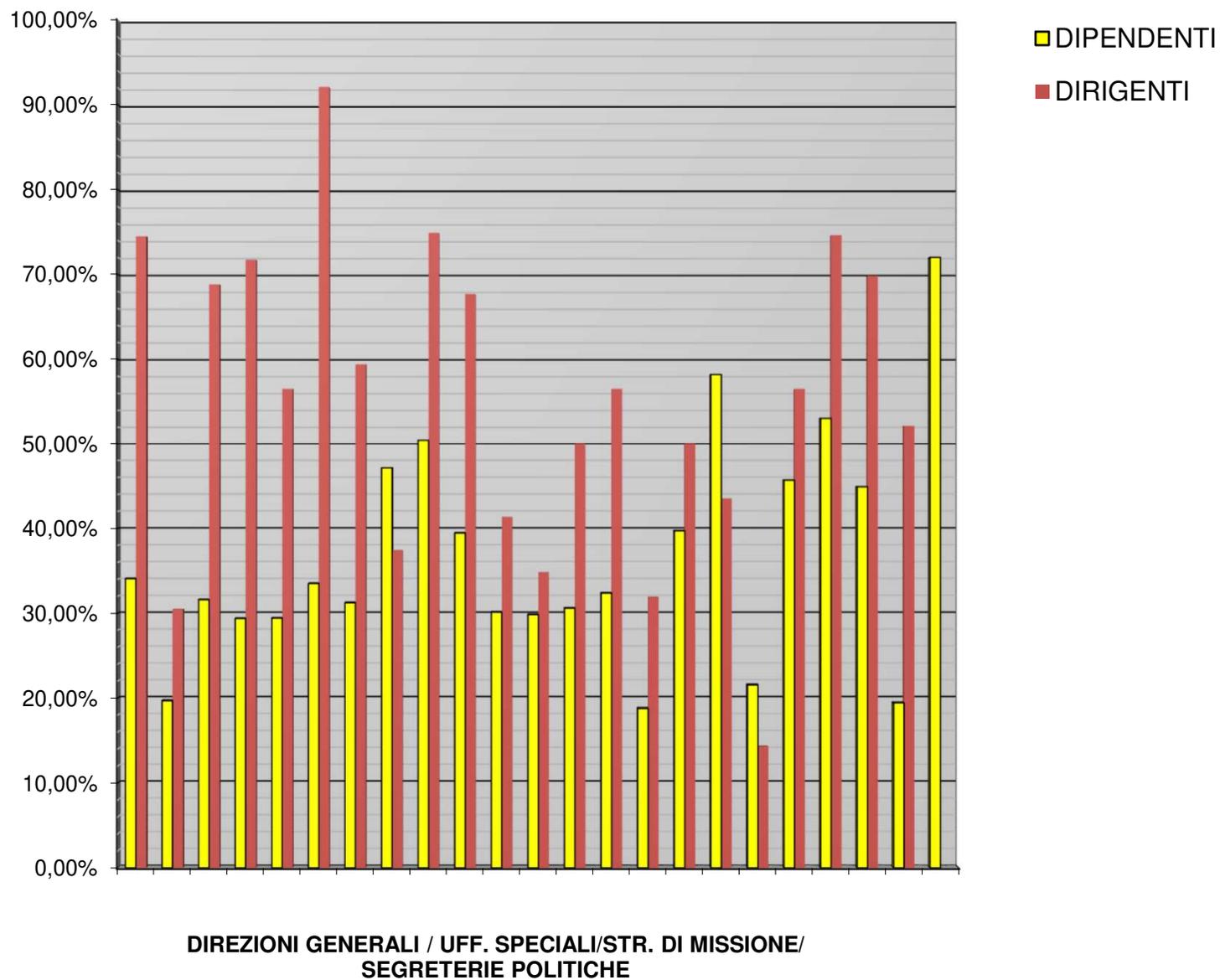
■ % Assenza altri motivi

## LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione LUGLIO 2020)

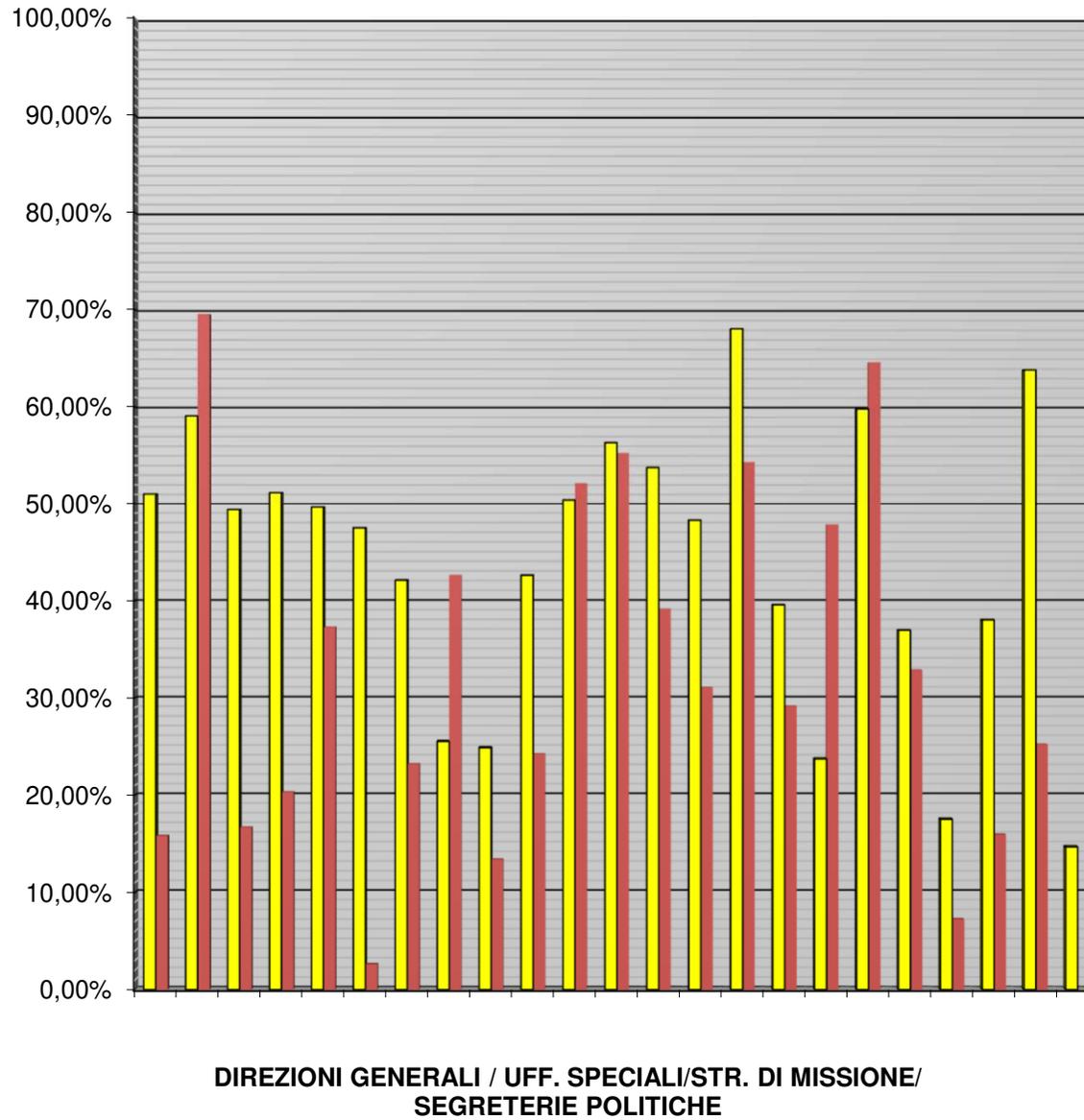


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione LUGLIO 2020)**



**Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione LUGLIO 2020)**

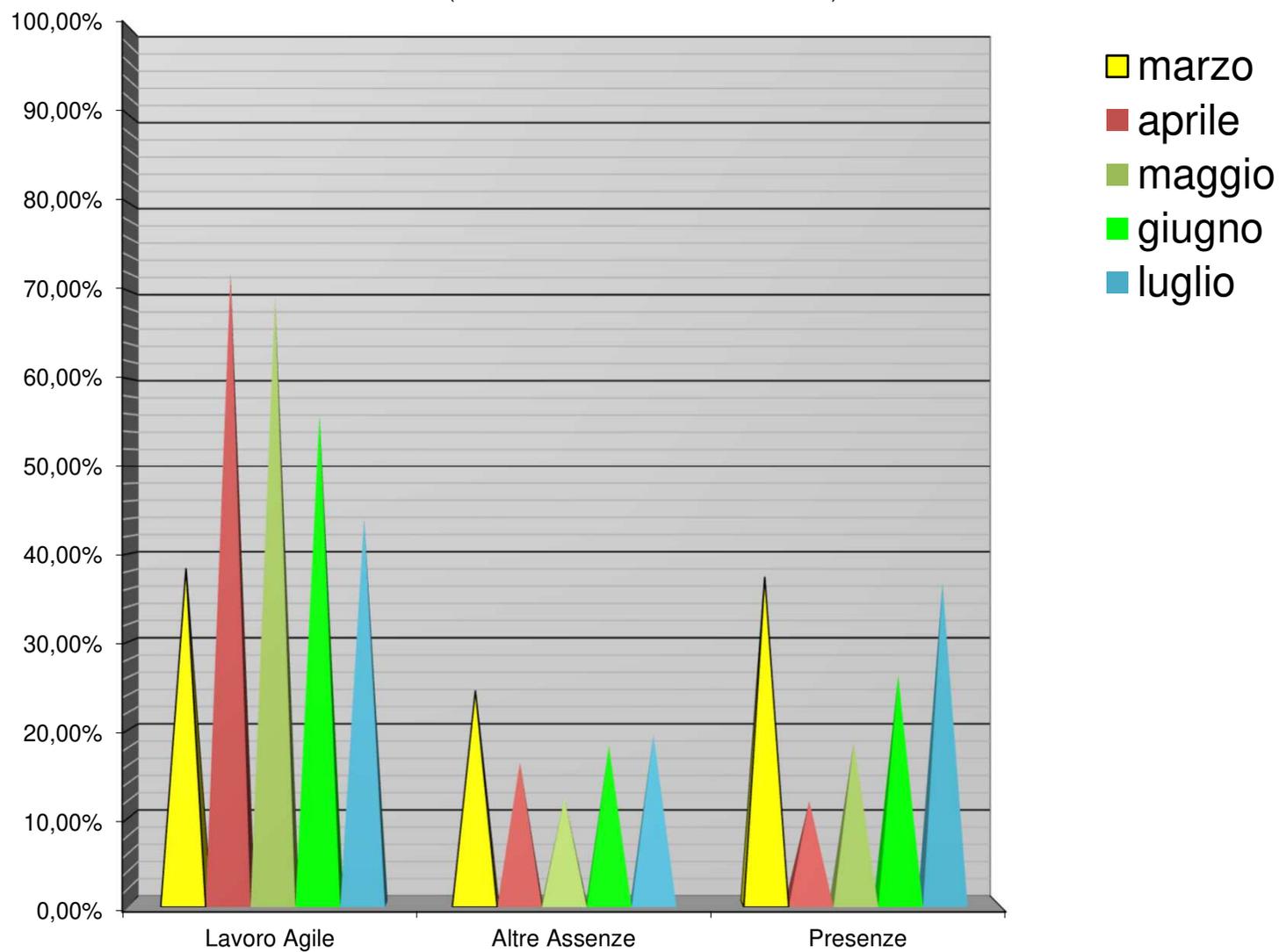


■ DIPENDENTI

■ DIRIGENTI

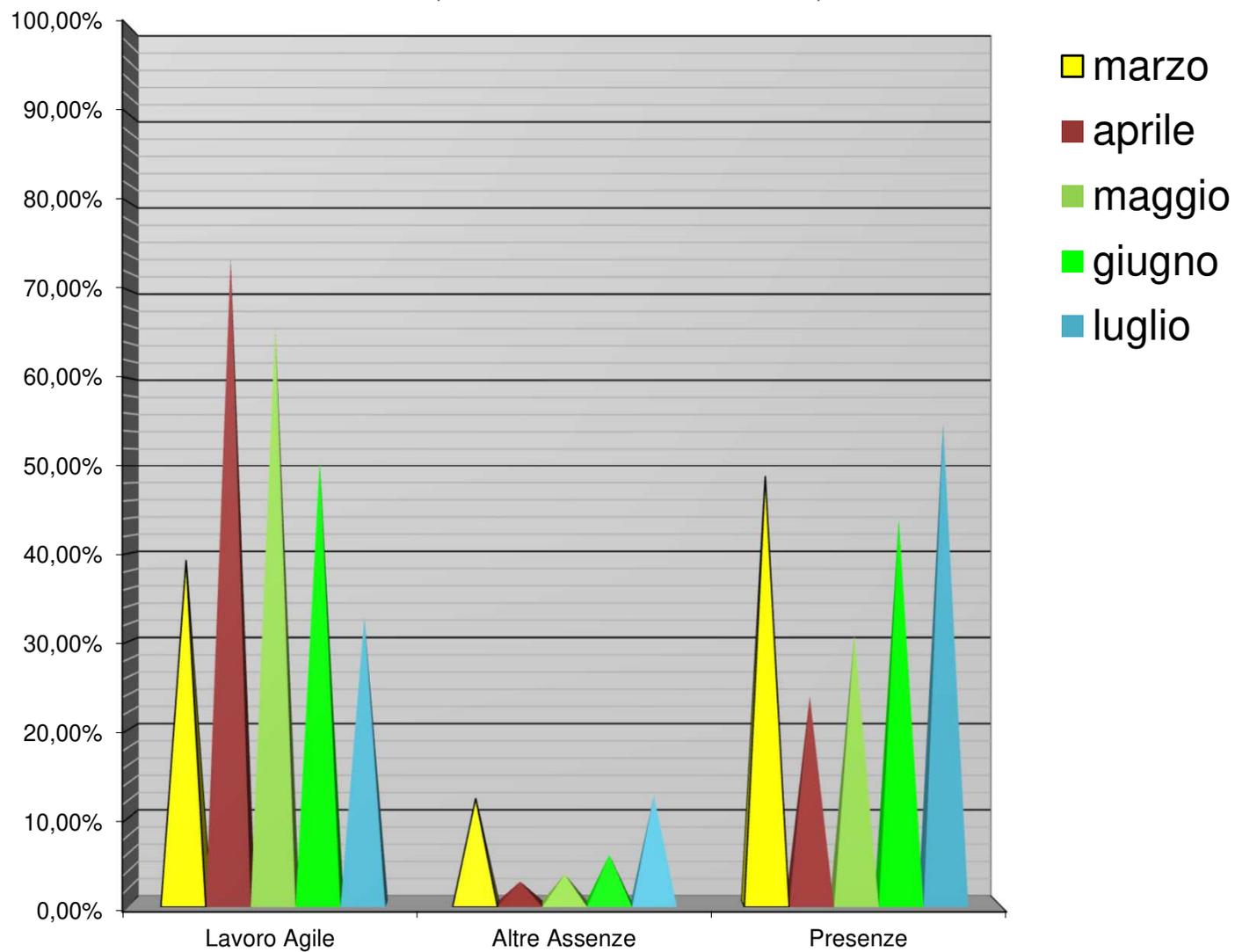
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-LUGLIO 2020)**



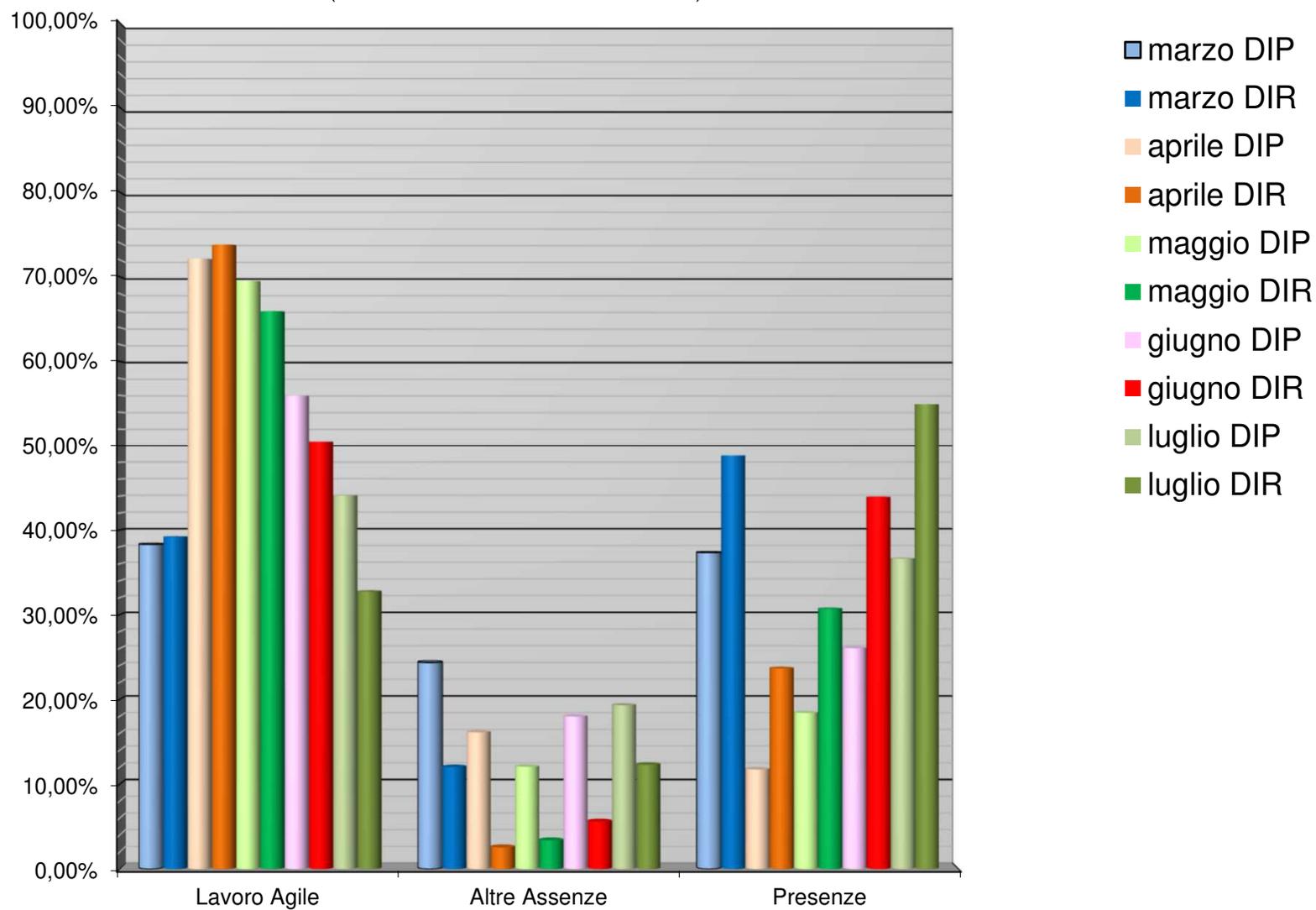
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative**  
D I R I G E N T I (elaborazione MARZO-LUGLIO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative**  
(elaborazione MARZO-LUGLIO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.