

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Maria Grazia Falciatore**

Indirizzo

Fax

E-mail

Nazionalità Italiana

Data di nascita

Sesso F

ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date (da – a) Dal Luglio 2015 nomina a Vice Capo di Gabinetto (D.P.G.R. nr. 119 del 20/07/2015) e nomina a Responsabile della Programmazione Unitaria (D.P.G.R. nr. 156 del 02/09/2015).
- Nome e indirizzo del datore di lavoro REGIONE CAMPANIA – Via Santa Lucia, 81- NAPOLI
- Tipo di azienda o settore PUBBLICO
- Tipo di impiego Affiancamento al Capo di Gabinetto nel supporto all'organo di direzione politica e nel raccordo tra questo e l'amministrazione regionale; definizione e verifica del programma di governo.
Come responsabile della Programmazione Unitaria- ai sensi della delibera CIPE n° 166,/2007- definizione degli indirizzi regionali di programmazione, coordinamento dei Programmi operativi regionali(FESR, FSE,FEOGA) fondi nazionali FAS e le risorse ordinarie. In particolare coordinamento programmatico e organizzativo alle Autorità (Adg, Adc, Ada) nella realizzazione dei programmi operativi, piani, progetti economico- finanziaria, grandi progetti strategici attraverso la costituzione e presidenza di una cabina di regia per la gestione unitaria dei programmi . Coordinamento tecnico per la definizione del Patto del Sud..
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a) Dal settembre 2011 a Giugno 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro REGIONE CAMPANIA – Centro Direzionale C3- NAPOLI
- Tipo di azienda o settore PUBBLICO
- Tipo di impiego **Autorità di Audit Por FSE/FESR 2007/2013, Por FSE 2000-2006 - FEOGA, SFOP**
- Principali mansioni e responsabilità Controlli e verifica di secondo livello sull'efficacia ed efficienza attività operative, attendibilità informazioni bilancio, conformità alle leggi e regolamenti in vigore(ai sensi Reg.(Ce)n.1083/06 e Reg.(Ce)n.1028/06) dei POR Fse e fesr 2007/2013
Adempimenti connessi alla chiusura FSE e FESR 2000-2006 FEOGA e SFOP
Responsabile Ufficio di audit (ai sensi del regolamento regione Campania n.12 del 2011 già Ufficio di Piano) con qualifica equivalente alla direzione generale.
- Date (da – a) Dal luglio 2010 al dicembre 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ARIN (Azienda Risorse Idriche Napoli)

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>lavoro</p> <p>PUBBLICO</p> <p>Componente CDA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dall' ottobre 2010 al settembre 2011</p> <p>REGIONE CAMPANIA –Centro Direzionale C3- NAPOLI</p> <p>PUBBLICO</p> <p>Dirigente di staff Area Assistenza Sanitaria</p> <p>Attività connesse alle competenze dell'assistenza sanitaria con particolare riferimento alla definizione di ipotesi di valorizzazione del patrimonio di interesse, storico, artistico e culturale della Regione Campania.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>dal novembre 2008 al dicembre 2010</p> <p>Fondazione Ravello Festival</p> <p>PUBBLICO</p> <p>Componente Consiglio Generale di Indirizzo</p> <p>Indirizzo e verifica della programmazione attività della Fondazione Ravello Festival</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 30 marzo 2006 al 20 aprile 2010</p> <p>REGIONE CAMPANIA – VIA SANTA LUCIA, 81 – NAPOLI</p> <p>PUBBLICO</p> <p>Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale /Responsabile programmazione unitaria</p> <p>Verifica e valutazione del programma di governo attraverso il raccordo e il coordinamento delle aree regionali, il rapporto con gli Assessori della GR ,il Consiglio Regionale, i Ministeri, gli organi di governo territoriale, le parti sociali, la Comunità Europea.</p> <p>Come responsabile della Programmazione Unitaria- ai sensi della delibera CIPE n° 166,/2007- definizione degli indirizzi regionali di programmazione, coordinamento dei Programmi operativi regionali(FESR, FSE,FEOGA) fondi nazionali FAS e le risorse ordinarie. In particolare coordinamento programmatico e organizzativo alle Autorità (Adg, Adc, Ada) nella realizzazione dei programmi operativi, piani, progetti economico- finanziaria, grandi progetti strategici attraverso la costituzione e presidenza di una cabina di regia per la gestione unitaria dei programmi .</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 23 marzo 2009 al 5 agosto 2010</p> <p>REGIONE CAMPANIA – ASLNapoli1 Centro – Isola f9 Centro Direzionale – Napoli</p> <p>PUBBLICO</p> <p>Commissario straordinario ASN Napoli1 centro.</p> <p>Responsabilità gestionale amministrativa della azienda, finalizzata alla ricognizione della situazione economica della stessa e alla proposta di azioni correttive e di riorganizzazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>[21 giugno 2002 – 30 marzo 2006]</p> <p>REGIONE CAMPANIA –Centro direzionale isola A6 – NAPOLI</p> <p>PUBBLICO</p> <p>Coordinatore Area Generale Assistenza Sociale, Attività Sociali, Sport Tempo Libero e Spettacolo.</p> <p>Direzione Area , coordinamento di risorse umane e materiali, definizione degli indirizzi in materia di politiche sociali(regolamenti, linee guida, proposta di legge) , coordinamento di tavoli di concertazione con enti locali, terzo settore e le forze sindacali per la realizzazione di un sistema integrato di interventi sociali.</p>

Valutazione degli interventi socio-sanitari realizzati in Campania dopo la riforma del welfare.
Azioni di programmazione e indirizzo nei confronti dei diversi soggetti territoriali gestori dei servizi.

In materia di politiche culturali: coordinamento dei soggetti e degli operatori dello spettacolo, partecipazione in qualità di presidente della consulta regionale per lo spettacolo, riesame della normativa esistente, definizione di una proposta di legge di riordino della materia.

- Date (da – a) **21 OTTOBRE 2001 – 30 marzo 2006**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **REGIONE CAMPANIA – Centro direzionale isola A6 – NAPOLI**
- Tipo di azienda o settore **PUBBLICO**
- Tipo di impiego **Dirigente Settore Politiche Sociali**
- Principali mansioni e responsabilità **Direzione politiche sociali regionale, assunzione di atti di programmazione, impegno e liquidazione delle risorse coadiuvando il coordinatore e l'assessore al ramo nella definizione e attuazione delle politiche.**

- Date (da – a) **30 luglio 2001 – 1 ottobre 2001**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **REGIONE CAMPANIA – VIA SANTA LUCIA, 81 – NAPOLI**
- Tipo di azienda o settore **PUBBLICO**
- Tipo di impiego **Dirigente di servizio**
- Principali mansioni e responsabilità **Direzione e coordinamento politiche sociali regionali: minori, anziani, disabili.**

- Date (da – a) **1994- 1999**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **FORES – Conferenza Episcopale Italiana
Napoli Largo Donnaregina**
- Tipo di azienda o settore **Privato**
- Tipo di impiego **Coordinatore**
- Principali mansioni e responsabilità **Direzione e coordinamento progetti, gestione e programmazione budget fondi per interventi sociali e sanitari da realizzarsi in sinergia con enti pubblici (Comuni, Asl, tribunale dei Minorenni, organizzazioni di cooperazione internazionale)**

- Date (da – a) **1996 – 2001**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ASL NA 2 Via Corrado Alvaro Pozzuoli**
- Tipo di azienda o settore **PUBBLICO**
- Tipo di impiego **Assistente sociale/ dirigente sociologa**
- Principali mansioni e responsabilità **Attività di counseling e coordinamento di progetti. Socio-sanitari**

- Date (da – a) **1988-1992**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **- Università degli studi di Napoli Federico II Facoltà di Sociologia Cattedra di Antropologia Culturale**
- Tipo di azienda o settore **PUBBLICO**
- Tipo di impiego **Cultore della materia** presso la Cattedra di Antropologia Culturale dell'Università di Napoli,
attività didattica e seminariale

- Date (da – a) **1996-97-98-99**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **- Comune di Napoli**
- Tipo di azienda o settore **PUBBLICO**
- Tipo di impiego **Consulenza organizzativa** per la costituzione degli uffici di direzione del

- Principali mansioni e responsabilità

comune per le politiche sociali (minori; IPAB, di riqualificazione urbana)
Attività di consulenza alla progettazione e monitoraggio

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

1997-1998
Comune di Acerra,

PUBBLICO
Consulenza per la definizione della programmazione e dell'organizzazione interventi sociali e socio sanitari.
Analisi organizzativa, consulenza, definizioni ipotesi organizzazione direzioni e uffici, formazione equipe di lavoro

- Principali mansioni e responsabilità

Analisi organizzativa, consulenza, definizioni ipotesi organizzazione direzioni e uffici, formazione equipe di lavoro

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

1998-99-2000
Asl Na2

PUBBLICO
Componente della Commissione preposta alla valutazione: monitoraggio e verifica dei progetti socio-sanitari .
Consulenza alla progettazione, lettura e analisi dei dati emersi dalla valutazione

- Principali mansioni e responsabilità

Consulenza alla progettazione, lettura e analisi dei dati emersi dalla valutazione

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Ottobre 2000 - maggio 2001
- Università degli Studi Federico II presso Regione Campania Assessorato alle politiche sociali -

PUBBLICO
Consulenza in materia di politiche sociali- l'applicazione della legge 328/00- Costituzione e coordinamento della commissione interassessorile - Partecipazione ai tavoli nazionali per l'elaborazione del Piano Sociale Nazionale
Elaborazione e cura delle linee di progettazione sociale della Regione Campania.
Progettazione e coordinamento

- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e coordinamento

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

1997- 2000
- Caritas italiana Internazionale(Roma) in collaborazione con Ministero della famiglia - Rwanda e- Ministero del Welfare Italia
-
Privato
Consulenza al progetto di cooperazione internazionale “Grandi laghi “ (Rwanda, Kenia, Sudan)
Attività di cooperazione internazionale, analisi organizzativa, definizione di progetti e loro coordinamento, valutazione dei risultati .

- Principali mansioni e responsabilità

Attività di cooperazione internazionale, analisi organizzativa, definizione di progetti e loro coordinamento, valutazione dei risultati .

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

1989
Comune di Napoli - *CLIO* (Centro di orientamento e formazione al lavoro delle donne)

Attività di ricerca dal titolo
Coordinamento equipe della ricerca *“Il re-insediamento e l'integrazione dei nuclei di popolazione trasferiti in seguito all'attuazione della legge 219/81”*

- Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento equipe della ricerca *“Il re-insediamento e l'integrazione dei nuclei di popolazione trasferiti in seguito all'attuazione della legge 219/81”*

- Date (da – a)

1989

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Università Federico II (Napoli)</p> <p>PUBBLICO</p> <p>Attività di ricerca socio antropologica</p> <p>Analisi e rielaborazione dati di ricerca su quartieri del centro storico di Napoli</p>
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1990-1991</p> <p>M.U.R.S.T -Università Federico II- Cooperativa CO.ST.AN.TE. (Cooperativa di Studi Antropologici sul Territorio)-</p> <p>PRIVATO</p> <p>Attività di ricerca</p> <p>Coordinamento equipe di ricerca dal titolo "Schedatura dei mestieri tradizionali della città di Napoli", finanziata dal M.U.R.S.T. e dichiarata di interesse nazionale .</p>
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1991-92</p> <p>Università Federico II (Cattedra di economia) - Fondazione Pasquale Corsicato -</p> <p>PRIVATO-Pubblico</p> <p>Attività di Ricerca</p> <p>Attività di ricerca ed elaborazione dati su "Città e cultura. Trasformazioni urbane e cultura popolare"</p>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Dicembre 1988</p> <p>Università "Federico II" di Napoli</p> <p>Laurea in Sociologia – Tesi in Antropologia culturale. voto 110/110 e lode</p> <p>Sociologa</p>
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Febbraio 1990</p> <p>CESIS –Salerno</p> <p>Diploma assistente sociale</p> <p>voto 110/110 e lode</p>
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>1990-1992</p> <p>Fondazione Pasquale Corsicato Università Federico II di Napoli</p> <p>Conseguimento Borsa di studio biennale in antropologia urbana "Città e cultura"</p>
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>1992 1994</p> <p>Università Cattolica del Sacro Cuore ROMA</p> <p>Voto 110 /110 e lode</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Corso biennale di Formazione per dirigenti e responsabili Consulitori familiari</p>
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità 	<p>1993</p> <p>Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales di Parigi</p> <p>Antrhropologie sociale et ethnologie" –Titolo Tesi " Analisi della complessità urbana e dinamiche socio- economiche della città di Napoli"</p>

professionali oggetto dello studio	Diplome d'etudes approfondies 1992
• Date (da – a)	2002 – 2004
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ASSAN Regione Campania Istituto Evitare Campoli
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	“Dottorato di ricerca in antropologia sanitaria delle società complesse”
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
<i>Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.</i>	
MADRELINGUA	[ITALIANO]
ALTRE LINGUA	
	[FRANCESE]
• Capacità di lettura	[eccellente]
• Capacità di scrittura	[eccellente]
• Capacità di espressione orale	[eccellente]
ALTRE LINGUA	
	[PORTOGHESE]
• Capacità di lettura	[buona]
• Capacità di scrittura	[buona]
• Capacità di espressione orale	[buona]
ALTRE LINGUA	
	[INGLESE]
• Capacità di lettura	[sufficiente]
• Capacità di scrittura	[sufficiente]
• Capacità di espressione orale	[sufficiente]
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Ottime capacità relazionali e comunicative. Attitudine manifestata in molteplici esperienze lavorative al coordinamento e all'integrazione delle risorse umane anche in ambienti multiculturali. Attitudine alla risoluzione di problemi in situazioni complesse ed emergenziali. Molteplici esperienze maturate nel campo del volontariato e dell'impegno civile.
CAPACITÀ E COMPETENZE	Consolidata esperienza nella pubblica amministrazione Consolidata esperienza di direzione e coordinamento di programmi e strutture complesse, risorse, personale. Consolidata esperienza delle diverse fasi della progettazione, valutazione e gestione di programmi, piani e progetti . Conoscenza approfondita dei Fondi strutturali europei (legislazione europea , nazionale e regionale, regolamenti, indirizzi e linee operative) e dei programmi operativi della regione Campania Esperienza e competenza in materia di controllo di progetti e verifica dei sistemi di gestione, controllo Esperienza nel controllo dei programmi finanziati dai fondi europei ai sensi dei regolamenti e indirizzi europei e conformemente agli standard di audit accettati a livello internazionale. Esperienza nell'analisi organizzativa, formazione , valutazione delle risorse umane e controllo di qualità .

Attitudine ed esperienza consolidata di ricerca documentale e sul campo

CAPACITÀ E COMPETENZE
INFORMATICHE

Conoscenza dei principali programmi : word, excel, outlook, outlook express.
Buona conoscenza del pc e di tutti gli applicativi che ne consentono il funzionamento.
Buona conoscenza dei sistemi operativi Microsoft/Windows/9X/me/nt/xp.
Buona conoscenza del Pacchetto Office nelle sue diverse edizioni con capacità di redazioni di documenti complessi, elaborazione e trattamento dati aggiornare.

PATENTE O PATENTI

B

- 1988-1992 Napoli Università degli Studi Federico II Cattedra di Antropologia Culturale - Docenze e Seminari in qualità di cultore della materia;
- 1995. Salerno . Comune di Salerno - Corso di formazione per operatori di comunità - alloggio per minori.
progettazione formativa e docenze;
- 1995-1997- Napoli Comune di Napoli, ASL Na1, Provveditorato agli studi di Napoli
Corso biennale per operatori di rete per operatori pubblici e del volontariato .Docenza
- 1997- 1998 Napoli Università Federico II, Istituto di Pedagogia
Corso per educatori di strada. Docenza;
- 1998 dicembre -gennaio 1999 Kigali (Rwanda);
Caritas Italiana ; Ministero della famiglia Italiana Ministero famiglia Rwandese
Corsi di formazione per enti di sviluppo locale e cooperazione. Docenza
- 1/3 giugno 2000. Rovereto International University of People's Institutions, UNESCO e
Università di Trento, Seminario " Emergenza: se, come, quando intervenire Docenza
- Ottobre 2000, Febbraio 2001;Maggio 2001 Caltanissetta -CEFPAS (Centro per la formazione
permanente e l'aggiornamento del personale del servizio sanitario) Corso per dirigenti e operatori
sanitari e socio-sanitari Docenza
- 18 dicembre 2003 Napoli Comune di Napoli, MUR , Università degli studi Federico II intervento al
convegno " Una chance per la città" Intervento
- 31 marzo 2004 Napoli Università Orientale –
Intervento al convegno Por Campania 2007-2013 e il governo del territorio-
- 27 marzo 2007 Napoli Presidenza del Consiglio dei Ministri Istituto Studi Filosofici intervento al
convegno La governance multilivello e la qualità della regolazione in Campania
- Giugno -luglio 2007 Ravello Fondazione Ravello e _Università la sapienza di Roma intervento
al master in Comunicazione e Organizzazione La passione organizzativa.
- 27 giugno 2008 Napoli Città della Scienza/Campania sociale
Partecipazione Convegno "Campania Europa la Programmazione 2007/2013"
Intervento;
- 15- 16- 17 novembre 2008 - Napoli Ministero Istruzione dell'Università e la Ricerca : " L'Europa
cambia la scuola". Docenza;
- Aprile 2009 Napoli Fondazione Mezzogiorno Europa-ministero dello sviluppo economico
Seminario Reagire alla crisi.l'azione territoriale dello sviluppo locale "Intervento
- Settembre 2009 Napoli Ministero del lavoro , Salute e Politiche sociali, ISS, Arsan, intervento al
convegno Guadagnare salute i progressi delle aziende per al salute in Italia.
- 12 ottobre 2009 Napoli Ospedale Annunziata intervento al convegno Medicina nella rete
- 10 marzo 2009 Asl Na 2 Pozzuoli intervento al seminario La qualità e il sistema sanitario
regionale in relazione al piano di rientro
- 8-9 febbraio 2010 Napoli Università Federico II .
Intervento al seminario La regionalizzazione dei sistemi di valutazione e formazione"
- 14 maggio 2009 - Napoli Fondazione Mezzogiorno Europa
Intervento al convegno "Cooperazione territoriale europea ed internazionalizzazione"
- 26 gennaio 2010 Benevento Università del Sannio Corso in Specialista dell'innovazione e
processi contabili in campo sanitario Docenza
- 5 giugno 2012 Napoli Dipartimento delle politiche Europee .Olaf European Commission
intervento al convegno Il contrasto alle frodi finanziarie all'unione
Europea Strategie e strumenti di controllo
- Marzo 2013 Napoli Università Federico II M aster in "Direzione delle strutture sanitarie sociali e
socio assistenziali territoriali: modelli organizzativi e gestionali " docenza
- 5 luglio 2013 Salerno Formez Summer Scholl Progetto Capacity sud
Intervento al seminario Un possibile profilo di capacità amministrativa per le Regioni del
Mezzogiorno
- Marzo 2014 Napoli Università Federico II Master "management e coordinamento dei servizi
sanitari e socio-sanitari aa2013/2014 Docenza

Partecipazione a incontri e/o iniziative formative in materia di fondi europei

- Settembre 2011 Palermo Incontro autorità di audit, Commissione e Igrue
- 5/ giugno 2012 Napoli Dipartimento Politiche Europee Presidenza del Consiglio dei Ministri OLAF European Commission
- Il contrasto alle frodi finanziarie all'UE Strategie strumenti e controlli
- 12 giugno 2012 Napoli Formez .PON governance e azioni di sistema Capacità istituzionale obiettivo 5.1 Seminario Capacity Sud –Performance PA
- 18-19 ottobre 2012 Ferrara Incontro autorità di audit, Commissione e Igrue
- 3-4-5 luglio 2013 Salerno Formez POn Governance e Azioni di sistema ASSE E . Summer Scholl "affrontare il cambiamento .Esigenze attuative , implicazioni organizzative, governance e competenze nella programmazione europea 2014-2020
- Novembre 2013-marzo 2014 Napoli Formez –Regione Campania Laboratori di formazione per il personale Ufficio audit della Regione Campania Temi degli incontri : Team building; Gli standard internazionali nell'attività di audit; Le responsabilità dell'auditor; Programmazione e time management ; Programmazione dell'attività di audit ; Risk management; la programmazione del singolo incarico di controllo; programmazione delle attività di audit pe il 2014 ; Criticità nell'attività di audit : normative e regole sugli aiuti di stato; la comunicazione verbale nell'attività di audit; i sistemi di qualità nelle attività di audit ; l'audit di sistema ; le attività di audit nella programmazione 2014-2020
- 14-15 novembre 2013 Bari Incontro autorità di audit, Commissione e Igrue
- 20 marzo 2014 Brussels Technical Group Meeting Autorità di Audit, organismi di coordinamento e della Commissione Europea
- 18-19 febbraio 2014 Commissione europea, MEF, DPS, Regione Campania Seminario ARACHNE RISK Scoring tool una strategia per la prevenzione delle frodi comunitarie nella programmazione 2014/2020
- 25/6/2014 Napoli Commissione Europea Seminario sulle misure antifrode e anticorruzione nei fondi strutturali e di investimento europei
- 22/9-23/9 2014 Bratislava-Slovakia 23° Annual meeting of european auditors of structural funds the homologues group
- settembre 2015 Università degli Studi di Napoli Federico II Dipartimento giurisprudenza Partecipazione convegno *"Quale Giustizia per l'Europa Unita. Le opportunità dell'ente Regione nel sistema dell'Unione"*.
- Febbraio 2016 Università Federico II - Master primo livello : "Il sistema socio-sanitario in Regione Campania. Le regole, i modelli e le scelte organizzative". Relatore
- Giugno 2016- Università Federico II - Master secondo livello "L'integrazione sociosanitaria in Campania fra sostenibilità e appropriatezza: l'organizzazione, le responsabilità, gli strumenti, le regole". Relatore

Pubblicazioni

- **Falciatore M.G.**, "Il reinsediamento e l' integrazione dei nuclei di popolazione trasferiti in seguito all' attuazione della legge 219/81", in CLIO n. /1990;
- **Falciatore M.G., Sorice C.**, "La scuola e il territorio: percorsi di analisi e formazione per la conoscenza delle realtà ambientali e socio-culturali locali". (Regione Campania 1991);
- **Falciatore M.G., Sorice C.**, "Ambiente e spazi di vita a Napoli". (Regione Campania 1992);
- **Falciatore M.G.**, "Il problema dei minori", in GIORDANO M. (a cura di), Bambini e ragazzi a Napoli, Napoli, 1995;
- **Falciatore M.G., Mascolo A.**, Accanto ai Laghi. Valutazione dei percorsi organizzativi e costruzione di reti in Africa: l'esperienza del Progetto "Grandi Laghi" di Caritas italiana in Rwanda, Caritas Italiana, Roma, 2000;
- **Falciatore M.G.**, "L'applicazione Legge 328/00 in Campania" in Prospettive Sociali e Sanitarie IRS Milano;
- **Falciatore M.G.**, Campania. L'esperienza innovativa della pianificazione

- **Falciatore M.G., Serpieri R., Staibano M.** “ L’innovazione organizzativa per la governance delle politiche sociali regionali” (Collana RSO) - Franco Angeli 2005;

- **Falciatore M.G., Musella M.** - “Diritti di cittadinanza in Campania - il nuovo welfare a tre anni dalla riforma “ - Carocci Editore 2005

- **Falciatore M.G., Musella M.** - “Dignità sociale tra povertà e diritti – la legge regionale 2/2004 e la sperimentazione del Reddito di Cittadinanza in Campania“ - Carocci Editore 2005

Consenso al trattamento dei dati personali così come previsto dal D.L.vo n.196/2003.

f.to Maria Grazia Falciatore

**MODELLO DI DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI
INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA' AI SENSI DEL D.lgs. 08/04/2013 n.39 (in
G.U. n. 92 del 19/04/2013, in vigore dal 04/05/2013)
INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO
PUBBLICO**

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n.445/2000)

La sottoscritta Maria Grazia Falciatore nata a omissis, CF: omissis residente omissis
e mail: mariagrazia.falciatore@regione.campania.it

Ai fini della nomina/designazione in qualità di Vice Capo di Gabinetto del Presidente
presso la Giunta Regionale della Campania

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art.71 del D.P.R.445 del 2000 e delle sanzioni previste dagli artt.75 e 76 dello stesso D.P.R.445 del 2000;
- consapevole che ai sensi dell'art.20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del Dlgs.n.39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inconferibilità :

- x Di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) così come previsto (disposizione prevista dall' art.3)

Di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 4, comma 1, del Dlgs .39/2013 ed in particolare:

- x *di non aver svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico*

Di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art.7, comma 1, del Dlgs .39/2013 ed in particolare:

- x *di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania;*

- x *di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;*

- x *di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al presente comma .*

Ai fini delle cause di incompatibilità:

Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.9, comma 2, del D.Lgs 39/2013 ed in particolare:

- x *di non svolgere, in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania.*

Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs 39/2013 ed in particolare:

- x *di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare.*

Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 2, del D.Lgs 39/2013 ed in particolare:

- x *di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;*

- x *di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;*

- x *di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania.*

Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.12, comma 1, del D.Lgs 39/2013 ed in particolare:

- x *di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico*

Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.12, comma 2, del D.Lgs 39/2013 ed in particolare:

- x *di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare.*

Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.12, comma 3, del D.Lgs 39/2013 ed in particolare:

- x *di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;*

Oppure (specificare).....

- x *di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;*
- x *di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania.*

Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.13, comma 1, del D.Lgs 39/2013 ed in particolare:

- x *di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare.*

Di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.13, comma 2, del D.Lgs 39/2013 ed in particolare:

- x *di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania*

x *di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;*

x *di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione.*

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il sottoscritto, consapevole che ai sensi dell'art.20, comma 3, del d.lgs. 39/2013 la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza ai sensi del Dlgs 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa.

Si allega alla presente dichiarazione copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Luogo e data

La Dichiarante

Maria Grazia Falciatore



Giunta Regionale della Campania

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE **Presidente De Luca Vincenzo**

ASSESSORE **Presidente Vincenzo De Luca**

CAPO DIPARTIMENTO **Il Dirigente Dott.ssa Annalisa De Simone**

DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE
STAFF DIPARTIMENTO _____

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA
DIR. / DIRIGENTE STAFF DIREZIONE
GEN.

DECRETO N°	DEL
119	20/07/2015

Oggetto:

Nomina della dott.ssa Maria Grazia Falciatore a Vice Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale della Campania.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che

- 0**il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” dispone, in particolare negli articoli 4, 14 e 27, in merito all'attività di indirizzo politico-amministrativo attribuita all'organo di direzione politica, nel quadro della netta distinzione tra politica e amministrazione, nonché ai criteri di adeguamento per le pubbliche amministrazioni non statali;
- 1**l'articolo 14, comma 2, del suddetto decreto legislativo prevede che per l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo che gli sono proprie e di controllo della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli indirizzi impartiti, l'organo di direzione politica si avvale di uffici di diretta collaborazione, i quali hanno esclusive competenze di supporto al predetto organo e di raccordo con l'amministrazione;
- 2**l'articolo 1, comma 12 della legge regionale 20 luglio 2010, n. 7, prevede che con un apposito decreto del Presidente della Giunta regionale è disciplinata l'organizzazione degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale, nel rispetto dei principi di cui al citato decreto legislativo 165/2001 e s.m.i.;
- 3**l'articolo 2 della legge regionale 6 agosto 2010, n. 8, prevede che la Giunta regionale è autorizzata a disciplinare con regolamento il proprio ordinamento amministrativo;
- 4**ai sensi del suindicato articolo 2 della legge regionale n. 8 del 2010 è stato approvato il regolamento 15 dicembre 2011, n. 12, recante disposizioni in materia di ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Campania, che nell'articolo 37 prevede gli “Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta”;
- 5**con DPGRC n. 37 del 04/02/2013 e s.m.i., in conformità con i principi dello Statuto regionale, nonché degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo 165 del 2001, e delle previsioni recate dall'indicato articolo 37 del Regolamento n. 12 del 2011, è stata disciplinata l'organizzazione degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale e il loro raccordo funzionale con gli uffici amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art. 1, comma 12, della legge regionale n. 7 del 2010;

RILEVATO che

- a. ai sensi dell'art. 3 del citato DPGRC 37/2013 gli uffici di diretta collaborazione esercitano le competenze di supporto dell'organo di direzione politica e di raccordo tra questo e l'amministrazione regionale, collaborano alla definizione e all'elaborazione delle politiche pubbliche, nonché della relativa valutazione e alla connessa attività di comunicazione, con particolare riguardo all'analisi di impatto normativo, all'analisi costi-benefici e alla congruenza tra obiettivi e risultati;
- b. ai sensi del comma 2 del predetto articolo 3 l'ufficio di Gabinetto è ufficio di diretta collaborazione del Presidente;
- c. ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 3, il Capo di Gabinetto coordina l'intera attività di supporto e gli uffici di diretta collaborazione del Presidente, salvo quanto stabilito dal comma 5, dall'articolo 6, comma 3 e dall'articolo 9, comma 1 ed assicura il raccordo tra le funzioni di indirizzo e le attività di gestione delle strutture amministrative della Giunta regionale, coadiuva il Presidente nella predisposizione del programma di governo e delle direttive, e verifica gli atti da sottoporre all'esame e alla firma del Presidente nonché svolge le altre funzioni che il Presidente gli delega;
- d. ai sensi dell'art. 10, nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione, il Presidente della Giunta regionale può nominare, con proprio decreto, su proposta del Capo di Gabinetto uno o più Vice Capo di Gabinetto scelti tra magistrati ordinari, amministrativi o contabili, avvocati dello Stato, consiglieri

parlamentari, dirigenti di ruolo preposti a uffici di livello dirigenziale della pubblica amministrazione, professori universitari, ovvero tra persone, anche estranee alle amministrazioni pubbliche, in possesso di capacità adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali, culturali e scientifici e alle esperienze maturate;

e. ai sensi del comma 8 dell'art. 10, in quanto responsabili degli uffici di diretta collaborazione, il o i Vice Capo di Gabinetto sono nominati dal Presidente, con proprio decreto, sulla base di un rapporto fiduciario, per la durata massima del suo mandato ed essi decadono automaticamente, ove non confermati, nei termini previsti dall'art.14, comma 2 del d.lgs n.165/2001, decorrenti dalla proclamazione del nuovo Presidente, ferma restando la possibilità di revoca anticipata per cessazione del rapporto fiduciario;

CONSIDERATO che al fine di assicurare lo svolgimento delle funzioni di cui al comma 1 e comma 3 dell'art. 3 del citato DPGRC 37/2013 occorre provvedere alla nomina del Vice Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale;

VISTA la nota del Capo di Gabinetto prot. n. 11571/UDCP/GAB/CG del 20.7.2015 di proposta del soggetto cui conferire l'incarico di Vice Capo di Gabinetto

ESAMINATO

il *curriculum vitae* della dr.ssa Maria Grazia Falciatore nata a XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, dal quale si desume che le significative funzioni svolte nell'ambito della pubblica amministrazione, la professionalità posseduta e le esperienze maturate palesano il possesso di capacità adeguate all'assolvimento delle funzioni di Vice Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale;

ACQUISITA agli atti d'ufficio la dichiarazione resa dall'interessato di insussistenza delle cause di in-conferibilità ed incompatibilità ai sensi delle vigenti normative nazionali e regionali;

RITENUTO di nominare la dr.ssa Maria Grazia Falciatore nata a----, quale Vice Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania;

VISTI

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni
la legge regionale 20 luglio 2010, n. 7
la legge regionale 6 agosto 2010, n. 8,
il regolamento 15 dicembre 2011, n. 12
il regolamento 13 aprile 2012, n. 5.
la deliberazione della Giunta regionale 12 aprile 2012, n. 191;
il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 37 del 4 febbraio 2013 e s.m.i.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti l'istruttoria a tutti gli effetti di legge

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

di nominare la dr.ssa Maria Grazia Falciatore nata a XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX64, Vice Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania;
di demandare a separato provvedimento la determinazione del trattamento economico spettante, stabilendo che lo stesso sia quello previsto dall'art. 12, comma 1 del DPGRC n. 37/2013 e smi;
il presente decreto è inviato all'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla Direzione Generale per le Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza.

DE LUCA



Giunta Regionale della Campania
DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE	Presidente De Luca Vincenzo
CAPO GABINETTO	De Felice Sergio - Capo Gabinetto -
ASSESSORE	Presidente Vincenzo De Luca
CAPO DIPARTIMENTO	Il Dirigente Dott.ssa De Simone Annalisa
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF DIPARTIMENTO	
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE STAFF DIREZIONE GEN.	

DECRETO N°	DEL
137	07/08/2015

Oggetto:

DPGRC n. 119/2015-Determinazioni.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che

- α. con Decreto del P.G.R.C. n. 37 del 4 febbraio 2013 e s.m.i. è stata disciplinata, in conformità con i principi dello Statuto regionale nonché con gli artt. 4 e 14 del D.lgs. 165/2001 e delle previsioni recate dall'art. 37 del Regolamento n. 12 del 2011, l'organizzazione degli Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente;
- β. Che con il Decreto del P.G.R.C. n. 119 del 20/7/2015, la dr.ssa. Maria Grazia Falciatore è stata nominata Vice Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale e si è rinviata a separato provvedimento la determinazione del trattamento economico spettante alla stessa, stabilendo che lo stesso sia quello previsto dall'art. 12 comma 1 del richiamato decreto n. 37/2013;

LETTI:

- a. l'art. 3 comma 2, l'art. 12 comma 1, l'art.17, comma 2, lett.a) del DPGRC n. 37/2013;
- b. l'art. 23–ter del D.L. 201/2011;
- c. l'art. 5, comma 2, del Regolamento n. 490/2002;

DATO ATTO che

- a. con nota prot. 2015.0012696 del 05/08/2015 la Dott.ssa Falciatore ha comunicato la volontà di optare per la conservazione del trattamento economico complessivo in godimento corrisposto in relazione all'ultimo incarico ricoperto presso la Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del Regolamento n. 490/2002;
- b. con nota prot. n. 2015.0012697/UDCP/Ufficio II del 05/08/2015 è stata richiesta, alla Direzione Generale Risorse Umane, la scheda riepilogativa del trattamento economico spettante al Vice Capo di Gabinetto, determinato in applicazione dell'art. 5, comma 2, del Regolamento n. 490/2002, prevedendo, nel contempo, la riduzione, nella misura del 20%, dell'emolumento accessorio integrativo, pari al trattamento economico accessorio più elevato, ivi compresa la quota relativa alla retribuzione di risultato prevista nella misura media, corrisposto ai dirigenti coordinatori di Area/Direttori Generali;

RITENUTO di dover riconoscere al Vice Capo di Gabinetto del Presidente, Dott.ssa Falciatore, il trattamento previsto dall'art. 5, comma 2, del Regolamento n. 490/2002, con applicazione della riduzione, nella misura del 20%, dell'emolumento accessorio integrativo, pari al trattamento economico accessorio più elevato, ivi compresa la quota relativa alla retribuzione di risultato prevista nella misura media, corrisposto ai dirigenti coordinatori di Area/Direttori Generali;

VISTA la scheda riepilogativa elaborata, sulla base delle indicazioni sopra riportate, dalla Direzione Generale Risorse Umane, relativa alla quantificazione del trattamento economico lordo spettante al richiamato Vice Capo di Gabinetto del Presidente, che si allega al presente decreto di cui forma parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO dell'istruttoria effettuata dalla Direzione generale Risorse umane, in particolare dall'UOD 07 della DG 14 – Trattamento Economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi;

DECRETA

Per i motivi indicati nelle premesse e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di stabilire che gli effetti economici dell'incarico di Vice Capo del Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania alla dr.ssa Maria Grazia Falciatore decorrano dalla data di conferimento, avvenuto con DPGRC n. 119 del 20/7/2015;
2. di definire il trattamento economico lordo spettante alla dr.ssa Maria Grazia Falciatore, Vice Capo del Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, come esposto nella scheda riepilogativa elaborata sulla base delle indicazioni fornite dal Gabinetto della Presidenza ed allegata al presente atto, del quale forma parte integrante e sostanziale;
3. di disporre che i consequenziali atti di liquidazione e di pagamento del compenso spettante al Vice Capo di Gabinetto, verranno effettuati secondo le previste modalità, in ragione della natura del rapporto scaturente dall'affidamento dell'incarico in oggetto;
4. di rinviare al CCNL della Dirigenza Regioni per la regolamentazione degli altri istituti contrattuali, in quanto compatibili con l'incarico conferito;
5. di trasmettere copia del presente atto al Capo di Gabinetto e alla DG Risorse Umane per quanto di competenza.

DE LUCA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(ai sensi degli artt. 47 e 38 del DPR n. 445/2000)

ACCERTAMENTO DI ALTRE CARICHE E/O INCARICHI

Il sottoscritto Maria Grazia Falciatore

Nato a omissis

Residente a omissis

Consapevole che:

- è soggetto alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del DPR 445/2000);
- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 DPR 28.12.2000 n. 445);

DICHIARA

1. ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c), del Decreto Legislativo n. 33/2013:

- di non svolgere incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione;
- di svolgere incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione, elencati nella tabella a seguire;

2. ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c), del Decreto Legislativo n. 33/2013:

- di non essere titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione;
- di essere titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione, elencate nella tabella a seguire;

3. ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c), del Decreto Legislativo n. 33/2013:

- di non svolgere attività professionali in proprio o per conto di pubblica amministrazione;
- di svolgere l'attività professionale indicata nella tabella a seguire (specificare se in proprio o per conto di un Ente/Società)

Cariche/incarichi/attività professionali	Ente/Società

Data e Luogo

Napoli, 12/11/2015

f.to Maria Grazia Falciatore

MODELLO DICHIARAZIONE

Dichiarazione dei compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. d del D. Lgs n. 33/2013

Dichiarazione sostitutiva
ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000

la sottoscritta Maria Grazia Falciatore, nata a omissis, in qualità di Dirigente della Giunta della Regione Campania, con l'incarico di Vice Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale della Campania, di cui al DPGRC N. 119/2015, presa visione della normativa introdotta dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

- di non aver percepito compensi ulteriori rispetto a quelli corrisposti dall'Amministrazione tramite le procedure stipendiali;
- di aver percepito i seguenti compensi:
Euro per l'incarico;
- Euro per l'incarico;
- ecc.

Il sottoscritto, consapevole che quanto riportato nella presente dichiarazione sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 15 – c. 1, lett. d) del D. Lgs n. 33/2013, sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs 196/2003, il trattamento dei dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Napoli, 12/11/2015

f.to Maria Grazia Falciatore



Scheda riepilogativa Trattamento Economico Vice Capo di Gabinetto Dott.ssa Maria Grazie FALCIATORE - Decreto Presidenziale n. 119 del 20/07/2015 ai sensi del D.P.G.R. n° 37/2013 art. 12, comma 1^ - D.P.G.R. n° 490/2002 e D.C.R. n° 309/2005 art. 5, comma 2^ - Riferimento nota prot. 2015.0012696/UDCP/GAB/UL del 05/08/2015 e nota prot. 2015.0012697/UDCP/Ufficio II del 05/08/2015.

Emolumento accessorio D.C.R. n° 309/2005

Totale emolumento accessorio di cui all'art. 5, comma 2^, DPGRC n. 490/2012

Emolumenti mensili	Emolumenti annuali (13 mensilità)
€ 8.298,95	€ 107.886,33
€ 8.298,95	€ 107.886,33

L'emolumento accessorio è stato quantificato considerando il trattamento accessorio complessivo corrisposto al Coordinatore di Area/Direttore Generale distinto in: Retribuzione di posizione aggiornata al CCDI 2014 pari ad €. 75.000,00 e Retribuzione di risultato erogata nella misura media per l'anno 2012 (ultimo dato disponibile) pari ad €. 59.857,91. Tale importo è ridotto nella misura del 20%, giusta nota prot. 2015.0012697

Descrizione

Trattamento economico fondamentale CCNL 03/08/2010 Area Dirigenza

Indennità di vacanza contrattuale (IVC) 2010

Retribuzione di Posizione Direttore Generale

Totale Trattamento economico complessivo già in godimento

Emolumenti mensili	Emolumenti annuali
€ 3.331,61	€ 43.310,93
€ 24,21	€ 314,73
€ 5.769,23	€ 75.000,00
€ 9.125,05	€ 118.625,66

Handwritten initials: LF GP

Regione Campania

**Prot. 30804/UDCP/GAB/GAB del
9.11.2016 E**

MODELLO DICHIARAZIONE ANNUALE

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi del D.LGs. 08/04/2013 n. 39 (in G.U. n. 92 del 19/04/2013, in vigore dal 04/05/2013)

"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 06/11/2012, n. 190"

Dichiarazione sostitutiva
ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000

La sottoscritta FALCIATORE Maria Grazia nata a --- il --- in qualità di Vice Capo di Gabinetto e Responsabile della Programmazione Unitaria

- presa visione della normativa introdotta dal D.Lgs 8/04/2013 n. 39, indicato in epigrafe e visto in particolare l'art. 20, comma 2, del decreto medesimo che dispone che "nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità";
- vista la circolare n.1/2014 del Responsabile per la prevenzione della corruzione della Giunta regionale che prevede che le dichiarazioni sulla insussistenza delle cause di incompatibilità devono essere presentate con cadenza annuale dalla data di dichiarazione resa all'atto di conferimento dell'incarico e di assunzione della carica ovvero dalla dichiarazione successivamente resa nel corso di svolgimento dell'incarico o della carica nei casi di insorgenza di una delle cause di inconfiribilità o incompatibilità;
- considerata la dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità prevista dalla normativa già citata, presentata in data 12/11/2015 con prot. 773818 e agli atti dell'ufficio/ struttura che ha curato l'istruttoria per il conferimento dell'incarico di cui trattasi;

DICHIARA

l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto impegnandosi a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale.

In particolare dichiara:

- Di non aver svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;
- Di non aver svolto in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;
- Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;

Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa

Di non aver ricoperto l'incarico di presidente od amministratore delegato di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;

Di non ricoprire incarichi o cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania;

Di non svolgere in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania;

Di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato, parlamentare o Commissario del Governo di cui all'art. 11 della legge 400/88.

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania;

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Di non ricoprire la carica di presidente, di amministratore delegato o di componente dell'organo di indirizzo di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Il sottoscritto si impegna altresì ad informare immediatamente l'ufficio/struttura che cura l'istruttoria per il conferimento dell'incarico circa l'eventuale insorgenza, nel corso dell'espletamento dell'incarico o della carica e comunque prima della scadenza del termine previsto per la presentazione della dichiarazione annuale, di una causa di inconfiribilità derivante da condanna penale o di incompatibilità conseguente all'assunzione di una carica politica.

Si allega elenco degli eventuali incarichi e delle cariche ancora in corso o, se cessati, con riferimento all'arco temporale previsto negli artt. 4, 5, 7 e 8 del D.Lgs. n.39/2013, con specifica per ciascun incarico, dell'amministrazione o ente presso cui si ricopre la carica o si svolge l'incarico, la tipologia di carica o incarico, nonché la data di nomina o di conferimento dell'incarico o di assunzione della carica, il termine di scadenza o di eventuale cessazione.

Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell'art. 20, c. 3 del D. Lgs 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D.Lgs 196/2003, il trattamento dei dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Luogo e data

Firmato

Maria Grazia Falciatore

Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.lgs 196/2003 “ Codice in materia di protezione dei dati personali”

I dati saranno trattati, secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il

MODELLO DICHIARAZIONE ANNUALE

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi del D.LGs. 08/04/2013 n. 39 (in G.U. n. 92 del 19/04/2013, in vigore dal 04/05/2013)

"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 06/11/2012, n. 190"

Dichiarazione sostitutiva
ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000

La sottoscritta **MARIA GRAZIA FALCIATORE** nata a --- il --- in qualità di **Vice Capo di Gabinetto del Presidente** presso la **Giunta Regionale della Campania**

- presa visione della normativa introdotta dal D.Lgs 8/04/2013 n. 39, indicato in epigrafe e visto in particolare l'art. 20, comma 2, del decreto medesimo che dispone che "nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità";
- vista la circolare n.1/2014 del Responsabile per la prevenzione della corruzione della Giunta regionale che prevede che le dichiarazioni sulla insussistenza delle cause di incompatibilità devono essere presentate con cadenza annuale dalla data di dichiarazione resa all'atto di conferimento dell'incarico e di assunzione della carica ovvero dalla dichiarazione successivamente resa nel corso di svolgimento dell'incarico o della carica nei casi di insorgenza di una delle cause di inconfiribilità o incompatibilità;
- considerata la dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità prevista dalla normativa già citata, presentata in data **09/11/2016** con prot **30804/UDCP/GAB/GAB** e agli atti dell'ufficio/ struttura che ha curato l'istruttoria per il conferimento dell'incarico di cui trattasi;

DICHIARA

l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto impegnandosi a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale.
In particolare dichiara:

- Di non aver svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;
- Di non aver svolto in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;
- Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;
- Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa
- Di non aver ricoperto l'incarico di presidente od amministratore delegato di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;

Di non ricoprire incarichi o cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania;

Di non svolgere in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania;

Di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato, parlamentare o Commissario del Governo di cui all'art. 11 della legge 400/88.

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania;

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Di non ricoprire la carica di presidente, di amministratore delegato o di componente dell'organo di indirizzo di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Il sottoscritto si impegna altresì ad informare immediatamente l'ufficio/struttura che cura l'istruttoria per il conferimento dell'incarico circa l'eventuale insorgenza, nel corso dell'espletamento dell'incarico o della carica e comunque prima della scadenza del termine previsto per la presentazione della dichiarazione annuale, di una causa di inconfiribilità derivante da condanna penale o di incompatibilità conseguente all'assunzione di una carica politica.

Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell'art. 20, c. 3 del D. Lgs 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D.Lgs 196/2003, il trattamento dei dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Napoli 6/11/2017

Maria Grazia Falciatore

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.Lgs 196/2003 " Codice in materia di protezione dei dati personali"

I dati saranno trattati, secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono