Deliberazione N. **695**

Assessore

Assessore Palmeri Sonia

DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 14	92

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL ***30/10/2018***

PROCESSO VERBALE

Oggetto :
Conferimento incarico dirigenziale a titolo gratuito.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	**PRESIDENTE**
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	’’	Bruno	DISCEPOLO	
5)	’’	Valeria	FASCIONE	**ASSENTE**
6)	’’	Lucia	FORTINI	
7)	’’	Antonio	MARCHIELLO	
8)	’’	Chiara	MARCIANI	
9)	’’	Corrado	MATERA	
10)	’’	Sonia	PALMERI	
11)	’’	Franco	ROBERTI	**ASSENTE**
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

a. con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato, in attuazione dell'art. 2, comma 1 della Legge Regionale 6 agosto 2010 n. 8, il Regolamento n. 12 *"Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;

b. ai sensi dell'art. 6 - comma 1 del Regolamento n. 12 del 2011, le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:

b.1 dipartimenti;
b.2 direzioni generali;
b.3 uffici speciali;
b.4 strutture di staff;
b.5 unità operative dirigenziali;

c. l'art. 6, comma 3 del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle strutture dipartimentali e alle direzioni generali, l'organizzazione degli Uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;

d. con D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 è stato fissato, in fase di prima attuazione, in 350 il numero massimo delle strutture dirigenziali del nuovo apparato organizzativo della Giunta Regionale. Tale numero risulta, allo stato, ridotto a n. 276 posizioni dirigenziali alla luce delle modifiche successivamente approvate;

e. con D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e ss.mm.ii. è stata approvata l'articolazione delle strutture ordinamentali sulla base delle competenze da svolgere;

ATTESO CHE:

a. l'art. 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012 prevede, tra l'altro, la possibilità di conferire, a titolo gratuito, incarichi dirigenziali a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, per una **durata che non può essere superiore ad un anno, non prorogabile né rinnovabile. Detta disposizione prevede inoltre che: *"Devono essere*** *rendicontati eventuali rimborsi di spese corrisposti nei limiti* ***fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata"*;**
b. l'art. 33, co. 3, del D.L. 223/2016 stabilisce che: "*i limiti di età per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici … omissis…. si applicano anche ai fini dell'attribuzione degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 19 comma 6, del citato decreto legislativo n.165 del 2001";*
c. il Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale, con nota prot. n. 2018-0024453/UDCP/GAB/CG del 23/10/2018, indirizzata alla Direzione Generale per le Risorse Umane, ha invitato a: "f*ar istruire e predisporre gli atti propedeutici per il conferimento dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 5, comma 9 del D.L. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, alla Dott.ssa Maria Tremante, matr.12663, Dirigente U.O.D. 600701 "Supporto all'Attività Ispettiva" dell'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo Sanitario e Socio-Sanitario, che legge per conoscenza, sulla base della sua disponibilità al riguardo*";
d. con riferimento all'applicazione dell'art. 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, anche in relazione a quanto disposto dal richiamato art. 33, comma 3, del D.L. 223/2016, l'Avvocatura Regionale, con parere PP 19-99-00 del 14/03/2018 ha evidenziato che: "*l'art. 5, co. 9 del D.L. n. 95/2012, consente il conferimento, a soggetti collocati in quiescenza, di incarichi dirigenziali per i quali introduce elementi di specialità rispetto agli incarichi di cui all'art. 19, co. 6, del D.Lgs. n. 165/2001, ai quali soltanto si riferisce l'art. 33, co. 3, del D.L. 223/2016, in quanto trattasi di incarichi a titolo gratuito e circoscritti nella durata entro il limite massimo, non prorogabile e non rinnovabile, di un anno."* Il parere precisa inoltre che: *"la ratio su cui si fonda la possibilità di conferire gli incarichi in parola, nel concorso delle predette condizioni (gratuità e durata annuale), può ricorrere a prescindere dalla circostanza che il soggetto destinatario dell'incarico risulti collocato in quiescenza per il raggiungimento o meno del limite di età, come del resto è comprovato dal fatto che lo stesso art. 5, co. 9, letteralmente si riferisce ai soggetti in quiescenza, quali possibili destinatari di tale speciale tipo di incarichi, senza alcuna distinzione, e senza alcun richiamo al precedente art. 33, co. 3 del D.L. n. 223/2006";*
e. la Dott.ssa Maria Tremante ha da poco raggiunto il limite di età per il collocamento a riposo, e sarà collocata in quiescenza a far data dal 01/11/2018, in quanto in possesso dei requisiti di anzianità di servizio;

ATTESO ALTRESI CHE:

a) la dr.ssa Maria Tremante è titolare dell'incarico di Responsabile della U.O.D. 60.07.01 *"Supporto all'Attività Ispettiva"* dell'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo Sanitario e Socio-Sanitario, e risulta in possesso di comprovata esperienza professionale nella medesima materia;

b) la finalità della norma di cui all'art. 5, comma 9 del D.L. n. 95/2012 sopra richiamato è volta a consentire alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento dei vertici, di personale in quiescenza ed in particolare dei propri dipendenti che vi siano stati appena collocati, per assicurare la continuità nella direzione degli uffici. Nel richiamato parere dell'Avvocatura è infatti evidenziato che: *"L'ammissibilità della tipologia dell'incarico introdotta dall'art. 5, co,,a 9, trova la sua ratio … nella peculiare funzione dello stesso, quale incarico concepito al fine di assicurare il trasferimento delle competenze ed esperienze, oltre che la continuità nell'esercizio della specifica funzione dirigenziale, previamente ricoperta dal dipendente in quiescenza.";*

RILEVATO CHE: il conferimento dell'incarico in questione comporta un sensibile risparmio per l'amministrazione in considerazione della gratuità dello stesso, consentendo altresì di garantire la continuità del presidio di una struttura dirigenziale, attesa l'attuale carenza di dirigenti di ruolo in servizio ed in considerazione della circostanza che non si potrebbe, allo stato, procedere mediante reclutamento dall'esterno, stante il permanere del regime sanzionatorio di cui all'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016 e ss.mm.ii., cui attualmente è sottoposta la Giunta Regionale;

CONSIDERATO CHE:

a. ai sensi dell'art. 20, primo comma, del D.lgs. 39/2013 il Dirigente, all'atto del conferimento dell'incarico, deve presentare una dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al decreto stesso;
b. ai sensi dell'art. 14, comma 1-quater, del D.lgs.33/2013 e ss.mm.e ii., negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono indicati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino;

RITENUTO, pertanto**,** di dover conferire, ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito dalla legge n. 135/2012 e ss.mm.ii., alla dr.ssa Maria Tremante, dirigente di quest'Amministrazione e che sarà collocata in quiescenza dal 01/11/2018, l'incarico dirigenziale a titolo gratuito di Responsabile della U.O.D. 60.07.01 *"Supporto all'Attività Ispettiva"* dell'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo Sanitario e Socio-Sanitario;

VISTI:

a. l'art. 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012 e ss.mm..ii;
b. l'art. 33, comma 3, del decreto-legge 4 luglio 2006, n. 223;
c. il Regolamento n. 12/2011 ss.mm.ii.;
d. la D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 e ss..mm.ii;
e. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e ss.mm.ii.;
f. il parere dell'Avvocatura regionale PP 19-99-00 del 14/03/2018;
g. la nota prot. n. 2018-0024453/UDCP/GAB/CG del 23/10/2018;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

D E L I B E R A

1. di conferire, ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012 e ss.mm.ii. alla dr.ssa Maria Tremante, dirigente di quest'Amministrazione e che sarà collocata in quiescenza dal 01/11/2018, l'incarico dirigenziale a titolo gratuito di Responsabile della U.O.D. 60.07.01 *"Supporto all'Attività Ispettiva"* dell'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo Sanitario e Socio-Sanitario;
2. di stabilire che l'incarico viene conferito in esito alla collocazione in quiescenza dell'interessata e fino alla conclusione della procedura di interpello relativa alla Struttura dirigenziale in questione nonché, comunque, per una durata massima di un anno, decorrente dalla data di stipula del relativo contratto e senza alcuna possibilità di proroga o rinnovo;
3. di precisare che all'interessata spetta il rimborso delle spese documentate sostenute con riferimento all'incarico nei limiti della vigente disciplina normativa ed a valere sui competenti capitoli del bilancio regionale;
4. di rinviare a successivo Decreto del Presidente della Giunta la formalizzazione dell'incarico;
5. di precisare che l'efficacia dell'incarico è subordinata alla presentazione, da parte della dirigente incaricanda, della dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D. Lgs n. 39/2013 ed alla stipula del relativo contratto;
6. di stabilire che nell'esercizio dell'incarico il Dirigente è tenuto al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.e ii., e a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino;

7. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane di notificare il presente provvedimento all'interessata, nonché di procedere alla stipula del relativo contratto a titolo gratuito accessivo all'incarico di cui al punto 1;
8. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, al Direttore Generale per le Risorse Umane, al Responsabile dell'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo Sanitario e Socio-Sanitario ed all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania.

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	695	del	30/10/2018	DIR.GEN./DIR. STAFF (*) DG 14	UOD/STAFF DIR.GEN. 92

OGGETTO :
Conferimento incarico dirigenziale a titolo gratuito.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE -☐ ASSESSORE -☐		*Assessore Palmeri Sonia*		*30/10/2018*
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		*dott. Masi Lorenzo (Vicario)*		*30/10/2018*

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA

DATA ADOZIONE	*30/10/2018*	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	*31/10/2018*

AI SEGUENTI UFFICI:

40 . 1 : Gabinetto del Presidente

50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane

60 . 7 : UFFICIO SPECIALE - Servizio Ispettivo Sanitario e socio-sanitario

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

_____

(*)
DG= Direzione Generale
US= Ufficio Speciale
SM= Struttura di Missione
UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente