

# CURRICULUM VITAE

# RUSSO LIBERATO

## Informazioni personali

Indirizzo [REDACTED]  
 E-mail liberato.russo@regione.campania.it  
 Cittadinanza ITALIANA  
 Data di nascita [REDACTED]  
 Sesso Maschile

## Esperienze professionali

Periodo	Lavoro o posizione ricoperta	Principali attività e responsabilità	Datore di lavoro	Tipo di attività o settore
1987 - 1988	Calciatore professionista		Juventus Stabia Calcio - Castellammare di Stabia	Sport
1988 - 1994	Titolare di impresa commerciale abbigliamento	<b>Gestione acquisti</b>	Lavoratore autonomo	Altre attività di servizi - Commercio
1994-1997	Centro elaborazione dati per consulenza commerciale e fiscale	<b>Titolare e Responsabile</b>	Lavoratore autonomo	Consulenza
03/11/1997 - 24/01/2000	Funzionario Ministero Giustizia	<b>Responsabile servizio ragioneria presso la Corte di Appello di Salerno - Ufficio Ragioneria</b>	Ministero Giustizia	Amministrazione pubblica
24/01/2000 - 23/07/2004	Funzionario ufficio tributi	<b>Responsabile ufficio- gestione attività di controllo in materia di tributi locali</b>	Comune di Piano di Sorrento - Na (Italia)	Amministrazione pubblica
24 luglio 2001 - 19 settembre 2001	Responsabile Servizio finanziario a scavalco	<b>Gestione uffici ragioneria, tributi e personale</b>	Comune di Castello di Cisterna - Na	Amministrazione pubblica
2002	Consulente in materia di contenzioso tributario	<b>Gestione ed organizzazione dell'ufficio tributi e del contenzioso tributario</b>	Comune di Sorrento - Na	Amministrazione pubblica
2002	Consulente ufficio tributi	<b>Gestione ed organizzazione dell'ufficio tributi, del recupero evasione fiscale e del contenzioso tributario</b>	Comune di Mariglianella - Na	Amministrazione pubblica
2002	Consulente	<b>Redazione del Regolamento Tarsu</b>	Comune di San Giuseppe Vesuviano - Na	Amministrazione pubblica
2003	Docente	<b>Seminari in materia di tributi locali</b>	Formez - Pozzuoli - Napoli	Amministrazione pubblica
2003-2004	Consulente ufficio tributi	<b>Gestione ed organizzazione dell'ufficio tributi, del recupero evasione fiscale e del contenzioso tributario</b>	Comune di Trecase - Na (Italia)	Amministrazione pubblica
24 luglio 2004 - 20 agosto 2004	Dirigente	<b>Incarico di studio</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica
20 agosto 2004 a novembre 2012	Dirigente	<b>Responsabile entrate tributarie regionali</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica

# Esperienze professionali

2008 - 2012	Incarico in commissione	<b>Componente Commissione Paritetica per la gestione dell'Iran</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica
2010	Incarico in commissione di gara	<b>Affidamento del servizio di gestione della tassa automobilistica regionale</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica
02/2012 a novembre 2012	Dirigente ad interim	<b>Responsabile Servizio di Tesoreria della Regione Campania</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica
01/10/2013-07/03/2014	Dirigente	<b>Responsabile Uffici Territoriali del Datore di Lavoro</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica
08/03/2014-10/05/2017	Dirigente	<b>Responsabile Ufficio Contributi Previdenziali – Risorse Umane</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica
2/05/2017-10/05/2017	Dirigente ad interim	<b>Responsabile Ufficio Fondi produttività personale – Monitoraggio spesa Personale</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica
11/5/2017 ad oggi	Dirigente di staff	<b>Responsabile Struttura di Supporto all'OIV – dotata di autonomia funzionale</b>	Regione Campania Napoli (Italia)	Amministrazione pubblica
2018	Relatore alla giornata di autoformazione	<b>Il Nucleo di Valutazione e la valutazione in Regione Campania. La valutazione dei dipendenti</b>	Regione Campania	Amministrazione pubblica
2019	Moderatore in 2 Giornata di Autoformazione	<b>Obiettivi e rendicontazione nel ciclo della Performance</b>	Regione Campania	Amministrazione pubblica
2019	Relatore al IV Forum Nazionale	<b>“Armonizzare i sistemi di valutazione. E’ possibile? E come?”</b>	Roma	Ente di formazione
2019 e 2020	Incontri Università Parthenope	<b>Ruolo "agito" dall'Oiv in Regione Campania e ruolo della Struttura di supporto.</b>	Università Parthenope	Amministrazione pubblica
2020	Docente Corso di Formazione iscritti Albo OIV	<b>La predisposizione degli obiettivi individuali e di struttura - La misurazione e la valutazione della performance della dirigenza</b>	Consorzio Promos Ricerche	Ente di formazione
2020	Docente Corso di Formazione iscritti Albo OIV	<b>Il rapporto tra Piano della Performance e Piano Anticorruzione</b>	Consorzio Promos Ricerche	Ente di formazione
2021	Relatore Università Parthenope	<b>Il Processo di Valutazione dei dirigenti: criticità e potenzialità</b>	Università Parthenope	Amministrazione pubblica
2021	Docente Corso di Formazione Per iscritti Albo OIV	<b>La prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione</b>	Consorzio Promos Ricerche	Ente di formazione
2021	Docente Corso di Formazione Per iscritti Albo OIV	<b>La metodologia per la definizione degli obiettivi di performance con riguardo anche a quelli in materia di trasparenza ed anticorruzione</b>	Consorzio Promos Ricerche	Ente di formazione

# Istruzione e formazione

Anno	Attività	Ente
1987	Maturità classica	Liceo Classico "Plinio Seniore" - Castellammare di Stabia Na- (Italia)
1993	Laurea in Economia e Commercio – voto 110/110 - Tesi in Economia Bancaria dal titolo " Il razionamento del credito in Italia - I recenti sviluppi nel Mezzogiorno”	Università di Napoli Federico II Italia -
1994	Corso per Promotori finanziari per la preparazione all’esame di abilitazione	San Paolo Invest - Sim
1994	Abilitazione all’esercizio della professione di Dottore Commercialista	Università "Parthenope" - Napoli
06/1996 - 12/1996	Abilitazione Corso-Concorso Formez-Progetto Ripam - Gestione problematiche tecniche ed organizzative degli uffici Ragioneria e Tributi di Enti locali	Formez – Pozzuoli - Na
1996	Stage in Gestione Contenzioso Tributario	Comune di Genova - Italia
1996	Stage- Modalità di formazione del bilancio preventivo	Comune di Torre del Greco - Na (Italia)
1997	Stage - Modalità gestione ufficio ragioneria	Comune di Castellammare di Stabia – Na (Italia)
1997	Idoneità al Corso Concorso Formez – Progetto Ripam per istruttore direttivo	Formez – Pozzuoli - Na
1997	Superamento concorso Ministero della Giustizia - Istruttore direttivo - amm.vo contabile	Ministero della Giustizia - Roma
1998	Corso di preparazione all’impiego presso Ministero della Giustizia in Gestione delle problematiche contabili nel Ministero della Giustizia	Scuola di Formazione del Ministero della Giustizia - Genova
1999	Idoneità al concorso collaboratore Tributario	Ministero delle Finanze - Direzione Regionale Campania - Napoli (Italia)
1999	Corso di perfezionamento post lauream	Università di Salerno
1999	Revisore Contabile	Iscrizione Albo Professionale del Ministero della Giustizia
2000 - 2004	Oltre 20 corsi di aggiornamento in materia di Tributi locali e Contenzioso Tributario	Enti di formazione diversi
2004	Idoneità concorso dirigente “Programmazione Economico sociale e territoriale”	Regione Campania - Na

# Istruzione e formazione

2004	Vincitore di concorso per dirigente “Economico Finanziario”	Regione Campania - Na
2004	Corso di formazione per neo dirigenti della regione Campania	Regione Campania - Na
2004	Programma di Formazione sulla sicurezza e la salute dei Lavoratori – l. 626/94	Regione Campania - Na
2005	Campus Cantieri – Corso di formazione manageriale	Regione Campania - Na
2006	Codice di protezione di dati personali	Regione Campania - Na
2006	Strategie di Leadership	Formez – Pozuoli - Na
2006	Comunicazione ed integrazione	Formez – Pozuoli - Na
2006	Il Sistema delle Autonomie Locali: le nuove regole e la loro attuazione nella prospettiva regionale	Scuola Superiore P.A. - Caserta
2006	Il nuovo modello dell’azione amministrativa alla luce della l. 241/90 riformata	Scuola Superiore P.A. - Caserta
2007	Corso di Formazione per Esperti di Politiche di Sviluppo e Coesione	Formez – Pozuoli - Na
2008 - 2009	Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro	Regione Campania - Na
20/10/200 9	Gestire con efficacia le Risorse Umane nella PA: strumenti giuridici e manageriale	Scuola Superiore P.A. - Caserta
06/05/201 0		
2012	Il sistema della Finanza Regionale	Dipartimento delle Finanze
2012	Analisi di impatto della Regolamentazione	Presidenza Consiglio dei Ministri
2014	D.lgs. 118/2011- Bilancio	Direr
2015	Formazione on line in materia di Anticorruzione e cultura dell’integrit�, Open data, leadership	Formez – Pozuoli - Na
2015	Armonizzazione bilanci Enti territoriali	Formap
2016	Partecipazione a 2 seminari con esperti del settore sulle novit� in materia di Personale (assunzioni, fondi di produttivit� etc) Previsti dalla legge di stabilit� 2016	Comune di Vico Equense e Regione Campania
2016	Nuova Passweb – gestione dei servizi on line dell’Inps	Inps – sede di Napoli
2016	Seminario in materia di Personale – Incompatibilit�, conflitto di interessi	SNA - Presidenza del Consiglio dei Ministri
2016	Laboratorio Gestione del tempo	SNA - Presidenza del Consiglio dei Ministri

2016	<b>Corso in materia di gestione dei fondi per la contrattazione integrativa</b>	<b>Oggipa.it</b>
2017	<b>Partecipazione ad incontro con esperto del settore sulle novità in materia di Personale (assunzioni, fondi di produttività etc) Previsti dalla legge di stabilità 2017</b>	<b>Comune di Vico Equense</b>
2017	<b>Partecipazione al II Forum Nazionale Oiv "La performance e il ruolo degli Organismi indipendenti di valutazione"</b>	<b>Sistema SUSIO srl</b>
2017	<b>Change Management e Performance: "Il cambiamento organizzativo e le attività di programmazione della Performance"</b>	<b>Formez Spa</b>
2017	<b>Change management e performance: Seminario su: "Performance management: a) la gestione della motivazione e lo sviluppo delle competenze nei processi di valutazione"; b) "Competenze e leadership il contesto e lo spazio di azione delle PA"</b>	<b>Formez Spa</b>
2017	<b>Formazione per Organismi Indipendenti di valutazione (O.I.V.) e struttura di controllo interno".</b>	<b>Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) Caserta</b>
2017	<b>Prevenzione della corruzione: Seminario di 3 giornate sul "Processo di gestione del rischio e le aree di rischio generali e specifiche prevista dai PNA"</b>	<b>Fondazione Logos P.A.</b>
2018	<b>Competenze e ruolo dell'OIV - 1a edizione</b>	<b>Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA)</b>
2018	<b>Formazione sul nuovo Codice di Comportamento. Formazione sul whistleblowing</b>	<b>Formazione a distanza e-learning – Regione Campania</b>
2018	<b>"Dal controllo strategico e di gestione al piano della performance" – Formazione specialistica in 5 giornate</b>	<b>Società MYO</b>
2018	<b>Progetto ECCO (Evaluation campus and community) - Primo meeting annuale (di 3 giorni) e corso telematico su diverse tematiche inerenti il ciclo della Performance - – con crediti formativi per iscrizione Registro OIV</b>	<b>Dipartimento Funzione Pubblica - Università degli Studi di Bari – Sna Caserta</b>

## Istruzione e formazione

2018	<b>Giornata di autoformazione: <i>Il Nucleo di Valutazione e la valutazione in Regione Campania</i></b>	<b>Regione Campania</b>
2018	<b>Partecipazione ad incontro con esperto del settore sulle novità in materia di Personale (assunzioni, fondi di produttività etc) Previsti dalla legge di stabilità 2018</b>	<b>Comune di Vico Equense</b>
2018	<b>Partecipazione al III Forum Nazionale Oiv: “LA VALUTAZIONE CHE SERVE”</b>	<b>Sistema SUSIO srl</b>
2019	<b>Partecipazione al IV Forum Nazionale Oiv “DIECI ANNI DI D.LGS. 150/2009 - Missione compiuta? Cosa si aspetta il top management delle PPAA dalla valutazione? É possibile armonizzare i sistemi di valutazione?”</b>	<b>Sistema SUSIO srl</b>
2019	<b>La valutazione delle politiche e dei servizi - con crediti formativi per iscrizione Elenco Nazionale OIV</b>	<b>Dipartimento Funzione Pubblica - Università degli Studi di Bari – Progetto Ecco</b>
2019	<b>Corsi on line su conservazione digitale atti, Progettare consultazione pubblica, Ruolo del Responsabile per la transizione al digitale, Spid- Suap, Usabilità servizi digitali</b>	<b>Vari</b>
2019	<b>Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: approcci di leadership e negoziazione</b>	<b>SNA</b>
2020	<b>Progetto Ecco: “Unità didattiche trasversali ai Percorsi Formativi del ciclo della Performance – con crediti formativi per iscrizione Elenco Nazionale OIV - Meeting Nazionale</b>	<b>Dipartimento Funzione Pubblica - Università degli Studi di Bari – Sna Roma</b>
2020	<b>La privacy profili teorici ed aspetto pratici</b>	<b>IFEL Campania</b>
2020	<b>Normativa anticorruzione: evoluzione legislativa, strumenti di prevenzione e profili di responsabilità</b>	<b>IFEL Campania</b>
2020	<b>La valutazione di Performance e la valutazione di posizione: come progettare sistemi di valutazione – con crediti formativi per iscrizione Elenco Nazionale OIV</b>	<b>APCO- Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management</b>

# Istruzione e formazione

2020	<b>Lavoro Agile - Valutazione Partecipativa - Silenzio Assenso e Foia – Integrazione anticorruzione, performance e trasparenza – Trasformazione digitale</b>	<b>Corsi On line</b>
2020	<b>Corso di Alta Formazione in Management Sanitario – 7 incontri giornalieri</b>	<b>House Hospital</b>
2020	<b>Il Bilancio Sociale nella amministrazione regionale. Privacy e trasparenza- Bilanciamento</b>	<b>Regione Campania</b>
2020	<b>Pari opportunità e contrasto alla violenza di Genere – 36 ore formative</b>	<b>EDK</b>
2021	<b>Privacy all'interno della Regione e valutazione del rischio</b>	<b>IFEL Campania</b>
2021	<b>La Valutazione della Performance come leva di cambiamento delle Amministrazioni</b>	<b>Dipartimento Funzione Pubblica - Università degli Studi di Bari – Sna Roma</b>
2021	<b>Integrazione tra Ciclo della Performance e programmazione finanziaria e piano dei fabbisogni del Personale</b>	<b>APCO- Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management</b>
2021	<b>Attestazione obblighi di pubblicazione: Verifiche Ex Delibera Anac 294/2021</b>	<b>Sistema Susio</b>

## Principali innovazioni relative all'attività dirigenziale svolta negli anni, finalizzata all'innovazione amministrativa

Partecipazione al Progetto ICAR dal 2006 (Interoperabilità e Cooperazione Applicativa fra le Regioni) – Task Ap5 – Analisi normativa e tecnica del progetto per la realizzazione di un nuovo applicativo gestionale in materia di tasse auto. Partecipazione a tavoli interregionali. Coordinamento dei test effettuati sul software realizzato e partecipazione allo sviluppo delle applicazioni correttive. Esperienza importante ed utilizzabile in caso di affidamento dell'incarico de quo, anche in considerazione del ruolo centrale delle competenze che il dirigente della struttura di staff assolve.

Razionalizzazione procedure interne per l'incasso dei ruoli coattivi emessi dall'Agente della Riscossione (dal 2007) che, in quanto cumulativi, non erano stati riscossi per anni. L'obiettivo raggiunto è stato quello di individuare le singole partite incassate (distinte per codice tariffa) e procedere allo loro riscossione. Conseguenziale risoluzione della specifica tematica dei residui attivi presenti in bilancio e dei sospesi di cassa, già oggetto di contestazione della Corte dei Conti. Ottimizzazione a regime dei tempi di incasso. Trattasi di una importante esperienza di problem solving, relativa alla capacità di migliorare il processo affidato.

Analisi tecnica prodromica alla realizzazione e messa in produzione di una procedura di interrogazione massiva dei dati anagrafici dell'agenzia delle entrate e di successivo aggiornamento massivo degli archivi degli applicativi regionali. Oltre all'aggiornamento degli archivi l'attività, che ha interessato centinaia di migliaia di casi, ha determinato un incremento esponenziale degli esiti di notifica degli avvisi di accertamento a seguito della messa in produzione del sistema, con inevitabile positivo effetto sull'incremento degli incassi. Anche questa esperienza evidenzia l'approccio al miglioramento del processo gestito e di problem solving, particolarmente utile in considerazione del fatto che il ciclo della performance è stato solo di recente introdotto in Regione Campania e che le problematiche da risolvere, di tipo organizzativo, sono ancora diverse.

Efficientamento del sistema di front office in materia di tassa automobilistica su base regionale. Analisi e studio di sistemi alternativi con l'utilizzo di soggetti esterni. Organizzazione di un call center regionale (con dipendenti regionali) e degli uffici periferici per un bacino di utenza potenziale di oltre 2,3 milioni di contribuenti. Esperienza utile in elazione alla capacità di organizzazione e di rapporto con l'utenza.

**Principali**  
**innovazio**  
**ni relative**  
**all'attività**  
**dirigenial**  
**e svolta**  
**negli**  
**anni,**  
**finalizat**  
**a**  
**all'innova**  
**zione**  
**amministr**  
**ativa**

Analisi e studi in materia di riscossione. A) Sviluppo di modelli per garantire modalità di pagamento più efficienti da parte dei debitori (ad esempio pagamento tassa automobilistica con carta di credito, prima non possibile). B) Realizzazione di nuove modalità di pagamento ai debitori della regione: attuazione dei rimborsi con bonifici in circolarità (possibilità per i cittadini creditori non titolari di conto corrente di riscossione delle somme in tutti gli sportelli bancari del tesoriere regionali e non presso la sede del tesoriere). C) Partecipazione ai tavoli per l'organizzazione del servizio e lo sviluppo dell'applicativo in materia di Pucc (posizione unica di conto corrente postale) ancora in uso, utile per efficientare la riscossione di entrate regionali ed eliminare i diversi conti correnti dedicati prima esistenti. Risparmi di costi e gestione unitaria del servizio. D) Efficientamento del sistema di riversamento delle somme da parte dei riscossori autorizzati alla tassa automobilistica regionale. Anche in questo caso l'esperienza maturata ha migliorato la capacità di organizzazione e di programmazione, utilizzabile per i nuovi e diversi incarichi affidati.

Attività in materia di controlli in materia tributaria (e non solo). Sviluppo di modelli di controllo ed analisi dei criteri di estrazioni dei dati volti ad ottimizzare i risultati per evitare inutili e costose notifiche, incrementare la base imponibile e il gettito tributario, limitare il contenzioso tributario. I criteri e le metodologie acquisite sono esportabili per altre attività di controllo. Anche in qualità di dirigente responsabile del riconoscimento degli assegni familiari ai dipendenti, la metodologia è stata utilizzata con successo. L'esperienza è stata, da ultimo, ripetuta nel corso dell'attuale incarico, per l'organizzazione dei controlli a campione in tema di Relazione sulla Performance anni 2017 – 2018 ed attestazione degli obblighi di pubblicazione (verifica degli adempimenti in materia di trasparenza, seguendo le direttive Anac)

Potenziamento dell'operato dei riscossori della tassa automobilistica. Analisi e studio della problematica. Realizzazione di una rete capillare (oltre 200 su base regionale) dello sportello per l'automobilista, affiancando all'attività classica di riscossione quella di sportello sul territorio (collegamento all'archivio gestionale regionale, possibilità di effettuare modifiche sullo stesso, evitando ai cittadini di recarsi presso gli uffici regionali). Formazione delle agenzie aderenti al servizio e controllo delle attività svolte. Impostazione, strutturazione e redazione di piani di controllo di soggetti affidatari di pubblici servizi. Realizzazione dei criteri per l'estrazione dei campioni da controllare

Sviluppo di processi di razionalizzazione delle iscrizioni a ruolo massive (formazione di ruoli di riscossione in materia tributaria), necessaria perché ognuna di essa interessava spesso centinaia di migliaia di posizioni.

Partecipazione a tavoli tecnici, anche interregionali, per la definizione dei requisiti e delle specifiche tecniche prodromiche allo sviluppo di nuovi software gestionali e/o di evoluzione di quelli già in uso in materia di tributi regionali. Test degli stessi. Esperienza utilizzabile nell'ambito del necessario processo di crescita del Ciclo della Performance, soprattutto da un punto di vista organizzativo, con il confronto interregionale e la partecipazione alle iniziative in materia della Funzione Pubblica (cfr curriculum in ordine alla partecipazione al progetto ECCO). Esperienza utile ai fini della capacità di programmazione e di confronto con altre realtà regionali

Controlli in materia di autocertificazione: criteri di estrazione del campione, controlli per il tramite dell'anagrafe tributaria, analisi della problematica relativa all'applicazione delle norme sanzionatorie previste dal dpr. 445/2000 prodromica alla predisposizione di una nuova circolare da parte del responsabile dell'anticorruzione della regione Campania nel corso del 2016.

Sviluppo e razionalizzazione dei nuovi ( per l'Ente) processi di competenza dell'OIV relative a diverse tematiche: Ciclo della Performance, Anticorruzione, Monitoraggio Enti strumentali, Benessere Organizzativo, Gestione dei colloqui di valutazione per conto dell'OIV, Gestione dei processi di controlli dei dati rendicontati e del monitoraggio degli obiettivi; predisposizione format per analisi ex ante degli obiettivi individuali dei dirigenti, stesura e condivisione di format utili nel ciclo della Performance

Organizzazione nell'ambito delle esperienze comunali vissute – anni 2000-2004 delle attività di accertamento e riscossione dei tributi locali che rappresentavano, in quegli anni delle novità nel panorama dei Comuni

<b>Lingua straniera : INGLESE</b>				
<b>Comprensione</b>	Ascolto		Lettura	
	B1	Utente autonomo	B1	Utente autonomo
<b>Parlato</b>	Interazione orale		Produzione orale	
	A2	Utente base	A2	Utente base
<b>Scritto</b>	B1 Utente autonomo			

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

Dichiaro di essere consapevole di quanto comporta l'affermazione della veridicità di quanto sopra rappresentato e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" ed in particolare di quanto previsto dall'art. 495 del Codice Penale in caso di dichiarazioni mendaci o di false attestazioni. Quanto sopra viene presentato sotto forma di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà) ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del DPR n. 445/2000

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali". Allego alla domanda fotocopia semplice di un documento di riconoscimento valido ai sensi dell'art. 35 del DPR n. 445/2000.



Documento firmato da:  
**LIBERATO RUSSO**  
 24.05.2021 07:26:18 UTC

## DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE	<b>Presidente De Luca Vincenzo</b>
CAPO GABINETTO	<b>Avv. Borgo Maurizio - Capo Gabinetto</b>
ASSESSORE	<b>Presidente De Luca Vincenzo</b>
DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	<b>Dott.ssa Messina Maria</b>
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE STAFF	<b>Dott. Filippone Giuseppe</b>

DECRETO N°	DEL
<b>60</b>	<b>27/04/2022</b>

Oggetto:

*Conferimento incarico dirigenziale.*

**PREMESSO CHE:**

- a. la D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 ha approvato il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, e ss.mm. e ii., ha approvato, tra l'altro, l'articolazione delle strutture ordinamentali;
- c. con la D.G.R. n. 185 del 13/04/2022, la Giunta ha conferito l'incarico dirigenziale di responsabile dell'Ufficio di Staff "Funzioni di supporto tecnico e amministrativo" presso l'Ufficio Speciale "Enti e società partecipate, vigilanza e controllo" codice 60.10.91., al dott. Liberato Russo, matr.19079;
- d. con il medesimo provvedimento è stata disposta la prosecuzione delle funzioni attualmente svolte dal dott. Russo, quale Dirigente ad interim della "Struttura Tecnica di supporto all'OIV" presso la Direzione Generale Risorse Umane codice, 50.14.83, nelle more del completamento delle relative procedure di interpello per un periodo non superiore ad un anno, prorogabile sino a che non cessino le relative ragioni organizzative;

**PRESO ATTO** che è stata acquisita agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane, la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, resa dal citato dirigente ai sensi della vigente normativa in materia;

**VISTI:**

- a. il vigente Regolamento n. 12/2011 e, in particolare, l'art. 6, comma 1 e l'art. 40, comma 2;
- b. l'art.6 e l'art.7 del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e ss. mm. e ii.;
- c. l'art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013;

**RITENUTO:**

- a. di dover conferire, in attuazione della D.G.R. n. 185 del 13/04/2022, l'incarico dirigenziale di responsabile dell'Ufficio di Staff "Funzioni di supporto tecnico e amministrativo" presso l'Ufficio Speciale "Enti e società partecipate, vigilanza e controllo" codice 60.10.91., al dott. Liberato Russo, matr.19079;
- b. di dover disporre la prosecuzione delle funzioni attualmente svolte dal dott. Russo, quale Dirigente ad interim della "Struttura Tecnica di supporto all'OIV" presso la Direzione Generale Risorse Umane codice, 50.14.83, nelle more del completamento delle relative procedure di interpello per un periodo non superiore ad un anno, prorogabile sino a che non cessino le relative ragioni organizzative;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale a mezzo di sottoscrizione del presente atto;

**DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire, in attuazione della D.G.R. n. 185 del 13/04/2022, l'incarico dirigenziale di responsabile dell'Ufficio di Staff "Funzioni di supporto tecnico e amministrativo" presso l'Ufficio Speciale "Enti e società partecipate, vigilanza e controllo" codice 60.10.91., al dott. Liberato Russo, matr.19079;
2. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane per la stipula del contratto individuale accessivo all'incarico di cui al punto 1;
3. di stabilire che, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione, l'incarico di cui al punto 1 avrà durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipula del relativo contratto accessivo individuale;
4. di disporre in attuazione della citata D.G.R. n. 185 del 13/04/2022, la prosecuzione delle funzioni ad interim attualmente svolte dal dott. Russo, quale Responsabile della "Struttura Tecnica di supporto all'OIV" presso la Direzione Generale Risorse Umane codice, 50.14.83, nelle more del completamento delle relative procedure di interpello per un periodo non superiore ad un anno, a decorrere dalla data di notifica del presente decreto presidenziale;
5. di disporre che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine degli incarichi di cui ai precedenti punti si intendono anticipati alla stessa data di cessazione;
6. di trasmettere il presente atto, all'Ufficio di Gabinetto; all'Ufficio Speciale "Enti e società partecipate, vigilanza e controllo", alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali, compresi la notifica al dirigente interessato e l'inoltro alla U.O.D. 50.14.12. per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente".



ALLEGATO 1

Regione Campania

Prot. n.            del

## MODELLO DI DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

### INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Russo Liberato nato a Castellammare di Stabia – Na - il [REDACTED] CF

[REDACTED] vi residente alla [REDACTED]

e mail [liberato.russo@regione.campania.it](mailto:liberato.russo@regione.campania.it) Dirigente della Giunta Regionale della Campania,  
ai fini della nomina in qualità di responsabile della struttura 601091 presso l'Ufficio speciale  
601000

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione precedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

### DICHIARA

#### **A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:**

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati, consumati o tentati, previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);
- di non aver svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che

conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);

- di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);
- di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

ALLEGATO 1

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

**B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:**

- a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplosive, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-*quater*, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-*quater*, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;
- d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);
- e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

ALLEGATO 1

- f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il sottoscritto, consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, dichiara di aver ricevuto e preso visione dell'Informativa Privacy.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell' art 3 del D.P.C.M. 13/11/2014 e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Luogo e data  
Napoli, 21 aprile 2022

Il dichiarante



Documento firmato da:  
LIBERATO RUSSO  
21.04.2022 10:14:17 UTC