

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **RAMONDO ANTONIO**
Indirizzo
Telefono
Fax antonio.ramondo.ihr@na.omceo.it
Pec antonioramondo@tiscali.it
e-mail

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 21/03/2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania – Via S.Lucia, 81 - Napoli
Tipo di impiego **Dirigente della U.O.D. 03 “Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe” della “Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB”.**

- Date (da – a) Dal 01/10/2007 Al 30/09/12
• Nome e indirizzo del datore di lavoro ARPAC – Via Vicinale S. Maria del Pianto – Centro Polifunzionale Torre 1 - Napoli
• Tipo di azienda o settore Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Campania
• Tipo di impiego **Direttore della struttura complessa denominata “Unità Operativa Servizi Territoriali “del Dipartimento Provinciale di Napoli.**
- Principali mansioni e responsabilità
Coordinamento delle attività di ispezione, sopralluogo e campionamento delle seguenti matrici:acque di scarico, rifiuti, suolo, acque superficiali, laghi e acque di transizione, molluschicoltura, acque sotterranee, pozzi e acque di rete, piscine, acque termo-minerali, acque di balneazione, aria e agenti fisici.
Controllo impianti procedure semplificate della Provincia di Napoli (in convenzione).
Monitoraggio Termovalorizzatore di Acerra.
Controllo e sorveglianza delle aree marino-costiere della Provincia di Napoli.
Controllo periodico delle acque di piscina nel territorio della Provincia di Napoli.
Monitoraggio periodico (mensile)dei laghi flegrei.
Monitoraggio periodico (semestrale) delle 42 falde acquifere della rete di monitoraggio ARPAC di competenza del Dipartimento Provinciale di Napoli.
Controllo istituzionale delle Terme di Stabia (frequenza stagionale) - attività in convenzione
Monitoraggio biologico dell'aria.
Controlli e monitoraggio nell'area definita “Terra dei Fuochi”.
Controlli e monitoraggi delle piazzole di stoccaggio delle ecoballe.

- Date (da – a) Dal 1995 ad oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ATOM – Via I° vico Cappuccini, 2 – Torre del Greco (NA)
 - Tipo di azienda o settore Volontariato
 - Tipo di impiego **Presidente dell'ATOM (Associazione Trapiantati e Malati d'Organi)**
 - Principali mansioni e responsabilità Organizzazione, prestazione di servizi per soggetti pre-post trapianti – Organizzazione di eventi scientifici

- Date (da – a) Dal 1980 ad oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro I.R.T. Via Calastro, 1 – 80059 Torre del Greco (NA)
 - Tipo di azienda o settore Protezione Civile
 - Tipo di impiego **Dirigente I.R.T.**
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile dissesti idrogeologici e regimentazione acque superficiali e profonde.

- Date (da – a) Dal 03/04/07 al 27/07/08
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero dello Sviluppo Economico
 - Tipo di azienda o settore Ministero
 - Tipo di impiego **Progettista**
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile del progetto A.G.I.R.E. POR (Attivazione Gemellaggi Internalizzazione Regionale Esperienze di successo) ARPA LIGURIA – ARPA CAMPANIA

- Date (da – a) Dal 24/02/05 al 30/09/12
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ARPAC – Via Vicinale S. Maria del Pianto – Centro Polifunzionale Torre 1 - Napoli
 - Tipo di azienda o settore Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Campania
 - Tipo di impiego **Datore di Lavoro**
 - Principali mansioni e responsabilità Organizzazione di tutte le attività competenti ex D.Lgs. 626/1994 e sue modifiche: Redazione PAA 2008 per Serv. Terr. del D. P. di Napoli, del SEAM e per le attività di Datore di lavoro.
Collaborazione con U. O. SORU per effettuazione corsi di addetto emergenza.
Collaborazione con U. O. SORU per inizio formazione addetti al pronto soccorso.
Inizio procedura di informatizzazione delle cartelle sanitarie.
Predisposizione documentazione tecnica relativa alla sicurezza dei Dip. Prov. di Caserta e Avellino su richiesta delle ASL competenti.
Approvazione procedure operative per l'utilizzo di apparecchiature, gas criogeni, gas compressi, accesso ai Laboratori.
Supporto logistico – tecnico – gestionale al medico competente per le visite mediche obbligatorie presso le strutture agenziali.
Collaborazione con esperto qualificato per individuazione, raccolta e smaltimento di ulteriori sorgenti radioattive sui Dip. Prov. di ARPAC.
Supporto logistico – tecnico – gestionale al medico competente per l'esecuzione del monitoraggio biologico per gli operatori esposti al rischio salute.
Coordinamento per la formazione del personale de Servizi Territoriale sull'uso dei DPI.
Predisposizione del programma dettagliato di formazione per i tecnici di laboratorio ed emissione del questionario di inizio e fine formazione.
Predisposizione di linee interpretative della legge 123/07 sugli appalti ed informazione al personale delle U. O. interessate.
Predisposizione ed emissione della Determinazione relativa alla stampa e messa in opera dei piani di evacuazione e valutazione del rischio incendio.
Attivazione procedure per progetto di gemellaggio AGIRE POR tra ARPAC e ARPAL.
Coordinamento con il CRIA e l'U. O. GTEP delle operazioni di adeguamento delle centraline di rilevamento della qualità dell'aria.
Collaborazione con la Scuola di Alta Formazione di Sicurezza sul lavoro presso la seconda Università degli Studi di Napoli per la formazione del personale designato al Servizio di Prevenzione e Protezione.
Inizio procedure di Valutazione del rischio chimico e Valutazione dei rischi fisici presso i Dip.

Prov. e i Centri di Eccellenza.

- Date (da – a) Dal 10/11/04 al 31/12/04
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ARPAC – Via Vicinale S. Maria del Pianto – Centro Polifunzionale Torre 1 - Napoli
- Tipo di azienda o settore Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Campania
- Tipo di impiego **Consulente Tecnico Scientifico**
- Principali mansioni e responsabilità Riorganizzazione del Servizio Emergenze Ambientali

- Date (da – a) Dal 28/11/03 al 31/01/05
- Nome e indirizzo del datore di lavoro PAN S.p.A. – Via Raffaele Caravaglios, 63 – 80125 Napoli
- Tipo di azienda o settore Protezione Ambiente Natura
- Tipo di impiego **Consigliere di Amministrazione**
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile del progetto A.G.I.R.E. POR (Attivazione Gemellaggi Internalizzazione Regionale Esperienze di successo) ARPA LIGURIA – ARPA CAMPANIA

- Date (da – a) Dal 30/07/02 al 30/07/03
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ARPAC – Via Vicinale S. Maria del Pianto – Centro Polifunzionale Torre 1 - Napoli
- Tipo di azienda o settore Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Campania
- Tipo di impiego **Co.Co.Co. (Contratto di Collaborazione Continuativo)**
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione di un programma di radioprotezione per il controllo e la messa in sicurezza dei fattori di rischio ambientale nello smaltimento dei rifiuti radioattivi prodotti nelle attività del nucleare civile.

- Date (da – a) Dal 12/01/00 al 01/12/03
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Presidio Medico Chirurgico “Gel di Perna Vincenzo & C. s.a.s.” in Torre del Greco alla via Battisti, 22.
- Tipo di azienda o settore Sanità
- Tipo di impiego **Direttore Tecnico Sanitario**
- Principali mansioni e responsabilità Direzione sanitaria organizzazione servizi e personale

- Date (da – a) Dal 1990 al 1998
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASL NA 5 via Marconi – Torre del Greco
- Tipo di azienda o settore Sanità
- Tipo di impiego **Docente**
- Principali mansioni e responsabilità Insegnamento presso la Scuola Infermieri Professionali dell’ASL NA 5

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 16/02/1976
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto “Francesco Giordani” - Napoli
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Chimica Industriale
- Qualifica conseguita Diploma di Chimica Industriale

- Date (da – a) 23/06/1982
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Napoli “Federico II” – Facoltà di Medicina e Chirurgia
- Qualifica conseguita Laurea in Medicina e Chirurgia

- Date (da – a) 28/10/1988
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università degli Studi di Napoli “Federico II” – Facoltà di Medicina e Chirurgia

- o formazione
 - Qualifica conseguita Specialista in Chirurgia Maxillo-Facciale

- Date (da – a) 28/10/2005
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Seconda Università degli Studi di Napoli – Facoltà di Medicina e Chirurgia

- Qualifica conseguita Specialista in Igiene e Medicina Preventiva – Medico competente ai sensi della Legge 626/94
 - Date (da – a) Dal 24/01/1994 al 28/01/1994
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Fondazione IDIS Città della Scienza - Napoli
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Master “La contabilità Finanziaria, la Contabilità Economica, la Contabilità Patrimoniale, il Controllo di Gestione”**

- Date (da – a) 15/10/1994
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Bocconi Milano
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Master in Gestione ed Organizzazione in Sanità (C.OR.GE.SAN)**
 - Date (da – a) Dal 04/04/2014 al 07/06/14
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Master Esperto Ambientale** – Tutto Ambiente Consulenze Servizi Formazione;

- Date (da – a) 2008/2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Facoltà di Medicina e Chirurgia Seconda Università degli Studi di Napoli Federico II
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Master di secondo livello in Programmazione, Organizzazione e Gestione in Sanità**
 - Date (da – a) Novembre – Dicembre 2005-2006
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Master per City Manager promosso dal Consorzio Asmez**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio “La Riforma dello Stato in senso federale “ e “Gli organi di governo degli Enti Locali”
“Gli Strumenti di Pianificazione”
“L’Informatica negli Enti Locali e le innovazioni Tecnologiche”
“Gli Appalti di opere pubbliche e le forniture di beni e servizi”
“Ambiente e sicurezza”
“Le forme associative tra Enti Locali”.

- Date (da – a) 18/01/2005
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto Nazionale per lo studio e la cura dei Tumori “Fondazione G. Pascale” Aula Romolo Cerra
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Corso di Aggiornamento Management of advanced ovarian cancer**

- Date (da – a) 10/03/2006
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Medicina e Chirurgia
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Seminario “Applicazione del D. Lgs. 626/94 nelle strutture pubbliche: ruolo e responsabilità del datore di lavoro”**

- Date (da – a) 22/05/2006
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Cassino – Dipartimento di Ingegneria Industriale
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Seminario “La Sicurezza nei luoghi di lavoro”**
- Date (da – a) 17/01/2007
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Consorzio Amez – Selene - Napoli
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Il nuovo codice DE LISE**
 - **Bandi, Avvisi, Inviti**
 - **Forme delle Comunicazioni, Verbali, Informazioni ai candidati e agli offerenti**
 - **Progettazione e concorsi di progettazione**
 - **Lavori relativi a infrastrutture strategiche e insediamenti produttivi**
 - **Procedure per la valutazione di impatto ambientale delle grandi opere**
 - **Qualificazione dei contraenti generali**
 - **Contratti relativi a beni culturali**
 - **Contratti pubblici di lavori , servizi, forniture nei settori del gas, energia termica, elettricità, acqua, trasporti , servizi postali, sfruttamento di area geografica di rilevanza comunitaria**
 - **Disposizioni dettate per gli appalti di lavori, servizi forniture, di cui alla direttiva appalti che riguardano più settori,**
 - **Soglie e contratti esclusi**
 - **Procedure di scelta del contraente, selezione qualitativa di concorrenti, selezione delle offerte**
 - **Tipologia delle procedure di scelta del contraente**
 - **Avvisi e inviti**
 - **Offerte contenenti prodotti originari di paesi terzi**
 - **Concorsi di progettazione.**
- Date (da – a) 09 – 10/07/2007
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ARPAC - APAT
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **“Cambiamenti climatici e dissesto idrogeologico: scenari futuri per un programma nazionale di adattamento ”**
- Date (da – a) 16/11/2007
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione INAIL – Direzione Regionale Campania
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **“Cancerogeni chimici negli ambienti di lavoro e di vita: monitoraggio ambientale, monitoraggio biologico, valutazione del rischio”**
- Date (da – a) 19/11/2007
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione POL.I.S. Politiche Integrate di Sicurezza
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **“Conferenza Regionale – 2^a edizione - Poli.I.S. – Politiche Integrate di Sicurezza”**
- Date (da – a) 06/12/2007
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Associazione Ambiente e Lavoro
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **“Sicurezza sul lavoro: la nuova Legge 123/2007”**
- Date (da – a) 05-06/06/2008
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ARPAL – APAT – ONOG - AssoArpa
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Seminario “D. Lgs. 81/2008 – Testo Unico su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e**

- professionali oggetto dello studio
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

modello organizzativo e di gestione”

30/09/2008

ARPAC

“Qualità dell’aria, il monitoraggio in Campania 2005-2007”

22/10/2008

ARPAC

“Rifiuti, produzione e gestione in Campania 2002-2007”

Idoneo al bando di concorso pubblico per la copertura del posto di Segretario Generale dell’Autorità di Bacino Regionale del Destra Sele.

Idoneo al Bando di concorso pubblico per la copertura del posto di Segretario Generale dell’Autorità di Bacino Regionale del Sarno.

Docente presso M.I.U.R. Università di Napoli per corsi di prevenzione e sicurezza dei luoghi di lavoro.

Componente dell’Albo dei consulenti Formez.

Idoneo Albo dei Direttori Generali ASL con delibera G.R. n.268 del 23/02/09 pubblicata sul B.U.R.C. del 02/03/09 n.14 e sulla G.U. della Repubblica Italiana del 10/03/09 n.19, 4° Serie Speciale.

ITALIANO

INGLESE, FRANCESE

DISCRETA

DISCRETA

DISCRETA

LA FORMAZIONE PROFESSIONALE E L’ESPERIENZA DI VITA SONO STATE SEMPRE IMPRONTATE AL LAVORO IN TEAM ED A RAPPORTI RELAZIONALI IN ORIZZONTALE, PRIVILEGIANDO IL CONFRONTO CON DIFFERENTI PROFESSIONALITÀ E CONOSCENZE.

- Partecipazione alla consulta del volontariato il 27/01/2001;

- Segretario Amministrativo dell’U.M.U.S. (Unione Medici Unità Sanitarie) Dal 25/01/92 al 25/01/99;

- Componente della Commissione di disciplina di cui alla L.R. 6/5/85 n.45 U.M.U.S. Dal 28/06/92 al 30/12/1999;

Ha svolto per l’ARPA CAMPANIA le seguenti attività (Sintesi consuntiva):

1. Settore RIFIUTI

1.1 Attività di Controllo sul trasporto internazionale dei rifiuti dal porto di Napoli in Olanda.

1.2 Attività di vigilanza e controllo sulla spedizione dei rifiuti a seguito di Convenzione tra Regione Campania e Regioni Puglia, Emilia Romagna e Toscana.

- 1.3 Impianti di trattamento/recupero autorizzati dal Commissario per l’Emergenza Rifiuti della Regione Campania
- 1.4 Pareri di conformità e verifica di gestione ai fini del rinnovo delle autorizzazioni degli impianti di trattamento/recupero dei rifiuti autorizzati ai sensi degli artt 208 del D. Lgs 152/2006 e ss mm ii.

Attività svolte dall’U. O. Epidemiologia e Monitoraggi ambientali suddivise per tematica e per comune:

Acque di scarico:

richiesta controlli periodici su richiesta della Provincia.

Comuni: Acerra, Anacapri, Bacoli, Castellammare, Caivano, Capri, Cardito, Casoria, Ercolano, Frattamaggiore, Giugliano, Gragnano, Licola, Marano, Marigliano, Massa Lubrense, Melito, Monte Faito, Napoli, Nola, Palma Campania, Pimonte, Poggiomarino, Pomigliano d’Arco, Pompei, Portici, Pozzuoli, Procida, Qualiano, Quarto, sant’Anastasia, Sant’Antimo, Sant’Antonio Abate, San Vitaliano, Sant’Agnello, Somma Vesuviana, Sorrento, Striano, Terzigno, Torre Annunziata, Torre del Greco, Tufino, Vico Equense, Barano, Casamicciola, Forio, Ischia, Lacco Ameno, Serrara Fontana.

richiesta controlli ATO

Comuni: Afragola, Agerola, Arzano, Bacoli, Caivano, Calvizzano, Cardito, Casamicciola, Casandrino, Casavatore, Casoria, Crispano, Ercolano, Forio, Frattamaggiore, Frattaminore, Giugliano, Gragnano, Grumo nevano, Ischia, Lacco Ameno, Marano, Massa Lubrense, melito. Napoli, Pozzuoli, Quarto, Sant’Antimo, Serrara Fontana, Volla.

Acque di transizione: monitoraggio mensile rete Arpac.

Comune di Bacoli: Lago Fusaro;

Comune di Pozzuoli: lago Lucrino.

Laghi: monitoraggio mensile rete Arpac

Comune di Pozzuoli: lago d’Averno.

Acque a consumo umano: richieste private

Comuni: Sant’Anastasia, Casoria, Caivano, Somma, Gragnano, Calvizzano, Napoli, Torre Annunziata, Melito, Ottaviano, Casalnuovo, Frattaminore, Agerola, Piano di Sorrento.

Acque di piscina: richieste private.

Comuni: Napoli.

Acque superficiali: monitoraggio mensile rete Arpac.

Comuni: Striano, Castellammare, Torre Annunziata, Qualiano, Giugliano, Pozzuoli.

Acque sotterranee: rete di monitoraggio Arpac.

Comuni: Acerra, Pomigliano d’Arco, Villa Literno, Nocera inferiore, Ischia, Forio, Arzano, Napoli, Castel Cisterna, Giugliano, Pozzuoli, Aversa, Ercolano, San Giorgio, Somma Vesuviana, San Giuseppe Vesuviano, San Marco Evangelista, Casal di principe, Nola, Mugnano, Castellammare di Stabia, Gragnano, Angri, Torre Annunziata, Boscoreale.

Acque minerali e termali:

monitoraggio stagionale su convenzione.

Comune: Castellammare;

richiesta privata:

Comune: Ischia, Forio, Barano, Agnano, Castellammare di Stabia.

Acque di balneazione: monitoraggio mensile da aprile a settembre.

Comuni: Giugliano, Pozzuoli, Bacoli, Monte di Procida, Napoli, Portici, Ercolano, Torre del Greco, Torre Annunziata, Castellammare di Stabia, Procida, Ischia, Barano, Serrara Fontana, Forio, Lacco Ameno, Casamicciola, Capri, Anacapri, Piano di Sorrento, Vico Equense, Meta di Sorrento, Sorrento, Massa Lubrense, Sant’Agnello.

Escavi: richiesta privata.

Sorrento, Casamicciola, Serrara Fontana, Massa Lubrese.

ELENCO SITI PER CUI E' STATA ESEGUITA LA CARATTERIZZAZIONE INIZIALE E LA RELATIVA VALIDAZIONE AI SENSI DEL D. Lgs. n. 152/06 Parte IV Titolo V

SIN "NAPOLI ORIENTALE"

CARATTERIZZAZIONE ESEGUITA NEL CORSO DEL 2007

SIN "NAPOLI ORIENTALE"

Comuni: Napoli

SIN "LITORALE DOMIZIO FLEGREO ED AGRO AVERSANO"

Comuni: Acerra, Caivano, Castello di Cisterna, Giugliano, Melito, Nola, Pomigliano D'Arco, Pozzuoli, S. Vitaliano

SIN "LITORALE VESUVIANO"

Comuni: Castellammare di Stabia, Ercolano, Pompei, Torre Annunziata

SIN "BAGNOLI COROGLIO"

Comuni: Napoli

SITI LOCALI

Comuni: Afragola, Casalnuovo, Capri, Casamicciola Terme, Casoria, Napoli, S. Gennaro Vesuviano, Volla.

Coordina dal 01/10/2008 ad oggi il Servizio Territoriale di Napoli – DIP PROV NA composto da 6 dirigenti e 42 dipendenti del comparto.

Ha svolto per l'ARPA CAMPANIA le seguenti attività inerenti D. Lgs 81/08 ex D. Lgs 626/94

1. Individuazione e formazione del personale da designare al Servizio di prevenzione e protezione

Sono stati designati, come previsto dall'art. 4 comma 4, lettera b) del D.Lgs 626/94, mediante determina del Datore di lavoro gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione per ogni Dipartimento Provinciale e Centri d'Eccellenza.

Sono state organizzate e realizzate due giornate di studio, relativamente al progetto Benchmarking di ONOG, che a visto il coinvolgimento del Centro Interagenziale APAT /ARPA/APPA "Igiene e Sicurezza del Lavoro";

Con riferimento a quanto previsto dal D.Dlgs 195/03 – art. 8 bis, DLgs 626/94 e Accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006 è stata realizzato in convenzione con l'ente formativo S.U.N., la formazione dei lavoratori designati quali Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione per ogni Dipartimento Provinciale e Centri d'Eccellenza.

A completamento dell'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione sono stati designati i lavoratori Addetti all'Emergenza ed al Pronto Soccorso, ai sensi dell'art. 4, comma 5, lettera a), DLgs 626/94.

In accordo con l'ONOG, Organizzazione Nazionale dell'Organizzazione della Gestione ARPA, APPA, è stata predisposta e realizzata la formazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, secondo il modulo C come previsto dal D.Dlgs 195/03 – art. 8 bis, DLgs 626/94 e Accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006.

2. Redazione di prescrizioni tecniche ed operative

Sono state predisposte le bozze di procedure per l' utilizzo dell'attrezzature e la manipolazione dei prodotti chimici pericolosi e dei materiali con rischio biologico.

È stato inoltre redatto per la nuova sede del Dipartimento Provinciale di Caserta il Documento di Valutazione dei rischi, al contempo per la nuova sede della Direzione Generale è stata predisposta bozza del Documento.

È stata approvata e distribuita a tutti i responsabili e al sistema Qualità, la revisione della procedura tecnica di Accesso a terzi (Art. 7, DLgs 626/94);

È stata completata ed inoltrata la documentazione al Ministero delle attività Produttive e all'APAT, quale organo di controllo, per l' autorizzazione al trasporto su strada, redigendo apposite prescrizioni tecnico-operative per la regolamentazione del trasporto in qualità del materiale radioattivo.

3. Verifica della conformità degli impianti alle normative vigenti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro per la tutela della salute dei lavoratori.

Sono stati ultimati i lavori di controllo dello stato d'uso degli impianti elettrici dei Dipartimenti Provinciali attraverso verifiche strumentali e redazione di opportuna

relazione tecnica che indichi eventuali carenze riscontrate per i Dipartimenti Provinciali di Napoli_ via Don Bosco, del CRIA_Santa Maria La Nova e di Caserta_ via Giannone;

È stato predisposto l'affidamento d'incarico per la progettazione in sicurezza degli impianti elettrici per gli stessi Dipartimenti in cui è stato effettuato il controllo;

4. Valutazione del rischio incendio individuazione delle aree con atmosfere esplosive e redazione dei piani di evacuazione per tutte le strutture ARPAC.

Sono stati ultimati i lavori di redazione dei piani grafici di evacuazione con relative procedure di emergenza relativamente ai Dipartimenti Provinciali di Napoli_ via Don Bosco, di Caserta_ via Giannone, della Sede Centrale_ via S.Maria del Pianto, di Salerno_ via Scavate Case Rosse, del CRIA_ Santa Maria La Nova, di Avellino_ via Tiratore.

Si è predisposta inoltre la stampa su supporto in PVC dei piani grafici di evacuazione destinati all'informazione mediante la propria affissione nei luoghi di lavoro.

È stata approvata la formazione degli addetti all'emergenza, così come previsto da normativa vigente presso il Comando dei Vigili del Fuoco di Napoli;

È stata predisposta l'acquisto dei appositi DPI per gli addetti all'emergenza e relativi armadi di custodia delle attrezzature da installare c/o i Dipartimenti Provinciali e le altre sedi ARPAC;

5. Valutazione strumentale degli inquinanti ambientali per la determinazione del rischio chimico.

Nei locali del Dipartimento Provinciale di Caserta sono stati effettuati i rilievi ambientali per l'individuazione degli inquinanti chimici e fisici (microclima e illuminamento);

Relativamente ai rimanenti Dipartimenti è stata predisposta una check- list , inoltrata al CRIA per la determinazione dei rilievi;

È stata inoltrata richiesta al CRIA dell'elenco e della relativa ubicazione delle centraline mobili al fine di poter individuare l'eventuale presenza di sorgente radioattiva e di predisporre i piani operativi di sicurezza in caso di attività congiunta con ditte esterne;

6. Audit periodici nei luoghi di lavoro occupati dal personale ARPAC.

Congiuntamente al Medico Competente sono stati completati gli audit nei vari ambienti di lavoro con conseguente redazione delle relazioni tecniche, formalizzando gli interventi da effettuare agli organi interni competenti.

È stata curata la predisposizione della documentazione richiesta dalle ASL competenti per territorio per i Dipartimenti di Avellino e Caserta.

È stata seguita la problematica relativa al Dipartimento di Caserta, effettuando vari incontri esplicativi con l'ASL di competenza e predisponendo all'occorrenza la documentazione richiesta

Sono stati effettuati regolari audit periodici negli ambienti di lavoro.

7. Incontri organizzativi per la Sicurezza

Incontro con i RLS per la presentazione dell'ipotesi di organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione

Incontro con i RLS per concordare la metodologia di individuazione e designazione degli addetti al Servizio , all'emergenza e pronto soccorso;

A seguito dei sopralluoghi con il Medico Competente e della verifica dei documenti della valutazione dei rischi, è stato aggiornato il piano sanitario ed il personale è stato sottoposto a controlli sanitari come previsto dal piano stesso.

Nel mese di maggio si è tenuto l'incontro tra il Datore di Lavoro, il Responsabile del Servizio e con il personale designato quali Addetti al Servizio presso il Dipartimento di Napoli_ via Don Bosco, per l'individuazione delle problematiche relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro.

In ottemperanza all'art. 11 del DLgs.626/94 si è tenuto, nel mese di giugno, presso il Servizio Prevenzione e Protezione , la riunione periodica con i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, con il Medico Competente, il RSPP e il Datore di Lavoro.

È stata redatta delibera per lo smaltimento di sorgenti radioattive presenti presso le sedi ARPAC, così come evidenziato dall'Esperto Qualificato, supportando l'U.O. Provveditorato nell'individuazione di ditte specializzate;

Informativa sulle attività svolte dal Servizio di Prevenzione e Protezione attraverso la pubblicazione di articoli sul periodico di informazione ambientale ARPAC;

Supporto alle U.O Gestione Personale dei Dipartimenti Provinciali e della Direzione nella gestione di infortuni;

È stato predisposto quanto necessario per l'applicazione della normativa sul divieto di

fumo

8. Predisposizione di piani di evacuazione e valutazione del rischio incendio ed atmosfere esplosive nei Laboratori ed uffici di Via Antiniana 55 e per i locali in cui sono dislocati gli uffici del SEAM “presso la Torre 7 dei Via Santa Maria del Pianto”.

È stata avviata la procedura di assegnazione dell'incarico per la redazione dei piani di evacuazione e valutazione del rischio incendio ed atmosfere esplosive nei Laboratori ed uffici di Via Antiniana 55 e per i locali in cui sono dislocati gli uffici del SEAM “presso la Torre 7 dei Via Santa Maria del Pianto”, tramite apposita delibera e successivo impegno di spesa.

9. Predisposizione dei rilievi strumentali degli agenti chimici e fisici presenti negli ambienti di lavoro allo scopo di aggiornare i documenti di valutazione dei rischi.

È iniziata a pervenire all'ufficio sicurezza l'elenco dei prodotti chimici utilizzati nei vari dipartimenti provinciali, inoltre è stata avviata la procedura per la redazione del registro degli esposti al Rischio cancerogeno.

10. Identificazione dei rischi e predisposizione del documento per le nuove strutture e quelle in fase di ristrutturazione.

È in corso di inzializzazione la stesura del Documento di valutazione dei rischi delle Sedi di Agnano, mentre per le restanti sedi in fase di aggiornamento Documenti di Valutazione dei Rischi ai sensi del Legge 81/2008 siamo in attesa dell'ultimazione delle opere di ristrutturazione.

11. Predisposizione di ulteriori specifiche tecniche e procedure operative in materia di sicurezza relative alle attività eseguite dal personale dell'agenzia.

Sono in corso di predisposizione una serie di procedure tecniche gestionali.

12. Predisposizione dei documenti unici di sicurezza in ottemperanza alla legge 123/07

In collaborazione con l'ufficio legale, si sta provvedendo ad ottemperare quanto previsto dal Legge 123/07 in materia di redazione del Documento Unico di Valutazione dei rischi di interferenza

13. Gemellaggio con l'ARPA Liguria per l'attuazione nell'agenzia del SGS già in uso presso ARPA Liguria

È in corso un attività di gemellaggio con l'ARPA Liguria per l'elaborazione delle Linee Guida per il sistema Gestione Sicurezza e la successiva applicazione nella nostra agenzia di quanto elaborato durante il periodo di gemellaggio.

14. Formazione personale addetto al Servizio Prevenzione e protezione

È stata predisposta ed approvata la delibazione n° 161 del 27/03/2008 per la partecipazione ai corsi di formazione del personale designato al servizio prevenzione e protezione, e sono state raccolte le schede di iscrizione del personale che deve partecipare alla formazione per ogni dipartimento provinciale

15. Adozione di profilassi antitetanica e antiepatite

È stato individuato il personale esposto a rischio biologico per il quale è necessario sottoporre a vaccinazione antitetanica e antiepatite, nel frattempo il medico competente sta provvedendo a organizzare le operazioni di vaccinazione.

16. Predisposizione di ulteriori specifiche tecniche e procedure operative in materia di sicurezza relative alle attività eseguite dal personale dell'agenzia.

Sono in corso di predisposizione una serie di procedure tecniche gestionali.

TEMATICA CAVE.

Attività di il Supporto tecnico amministrativo al:

1. Dipartimento Provinciale di Napoli

- per n° 4 cave in territorio provinciale di Napoli
- affianco al Dipartimento circa progetto relativo alla erosione marino costiera

2. Direzione Tecnica:

- relativamente a cave da adibire a smaltimento delle ecoballe di CDR con partecipazione a riunione presso Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Protezione Civile, con invio di relativa nota di “partecipazione”;
- quale componente del tavolo tecnico in Commissariato Emergenza Rifiuti per ricomposizione e valorizzazione ambientale dei siti già interessati dalle attività estrattive

- quale referente operativo del VIVA con la rielaborazione dei sottoprocessi 1.6 e 2.32 e terre e rocce da scavo;

3. Programma di interventi in materia ambientale da attuare attraverso la PAN del “Censimento, Tipizzazione e Monitoraggio delle cave in Campania” con riferimento a:

- elaborazione bozza di Documento di programmazione per l’acquisizione di dati inerente la fase preliminare del “Censimento, Tipizzazione e Monitoraggio delle cave in Campania”;
 - reperimento di dati ufficiali relativamente alle aree di cava;
 - Proposta e definizione del Progetto Formativo per formazione personale PAN inerente il “Censimento, Tipizzazione e Monitoraggio delle cave in Campania”;
 - Preparazione Docenze del Corso Formativo;
 - Svolgimento Docenze nel CORSO FORMATIVO dal 16/04/07 al 24/04/07 con esercitazione in campagna e redazione sulla relazione finale;
 - Predisposizione della Scheda di Censimento;
 - Modifica scheda di censimento ed invio
 - Ricerca ed elaborazione degli elenchi ufficiali delle cave abbandonate e chiuse delle 5 Province
 - Acquisizione e lettura Report stato di avanzamento redatto da personale PAN
 - Acquisizione di “schede” fotocopie di sopralluoghi e verifica e controllo a campione delle schede di censimento e della cartografia
- A) di redazione della Procedura Tecnica ARPAC PT 5.3 B di QUALITA’ “OSSERVAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI VERIFICA DELLA MODALITÀ DI GESTIONE DELLE DISCARICHE”;
- B) di osservazione per la Direzione Tecnica ARPAC della verifica qualitativa della modalità di gestione circa le attività dei Dipartimenti Provinciali di Benevento, Caserta, Salerno e Napoli;
supporto tecnico amministrativo e sistematizzazione dei dati di sintesi, cartacei e/o informatici (discarica di Villaricca)
- B) lettura ed archiviazione “dati” discariche;
“Prestazioni rese dall’ARPAC relativamente alle discariche ed ai siti di stoccaggio balle cdr”,
- C) Supporto alla Direzione Tecnica per la sintesi della discariche commissariali (di Serre, Lo Uttaro in Caserta, Villaricca, Montesarchio, Giffoni VallePiana, Montecorvino Pugliano, Ariano). N° 7 schede e n° 1 Nota

Manuale V.I.V.A. Bozza 1a edizione: Fase di sperimentazione conclusasi a maggio 2008

1.7 “Effettuare interventi sulla conformità dei terreni ed emettere parere sull’utilizzo in agricoltura dei liquami zootecnici”

1.8 “Emettere rapporti tecnici sulla conformità dei terreni ed emettere parere sull’utilizzo in agricoltura delle acque di vegetazione e di scarichi da frantoi oleari”

2.29 “Effettuare interventi di vigilanza sulla conformità analitica dei terreni e sull’utilizzo in agricoltura

Deliberazione ARPAC n. 242 del 8 maggio 2007, con la quale è stata approvata la convenzione tra ARPAC e Regione Campania per l’affidamento all’Agenzia delle attività previste dal “Piano regionale di monitoraggio relativo all’utilizzazione agronomica delle acque di vegetazione e delle sanse umide dei frantoi oleari”

Delibera del D.G. n° 364 del 30.06.2008, con la quale è stata approvata la convezione tra ARPAC e Regione Campania per l’affidamento all’Agenzia delle attività previste dal “Piano di Monitoraggio relativo alle attività di Utilizzazione Agronomica delle acque di vegetazione e delle sanse umide dei Frantoi Oleari” – P.M.U.A.F.O. – 2° annualità;
La seconda annualità del Piano si concluderà nel giugno 2009.

Piano di gestione integrata e coordinata dei Rifiuti Speciali nella regione Campania.
Il piano è stato consegnato formalmente alla Regione Campania il 30.04.08.

Progetto Ulisse: "Sistema Telematico integrato per il monitoraggio delle merci pericolose in Campania" - Tavolo N° 3: Il monitoraggio del trasporto di merci particolari (rifiuti)" Nota del DG n. 13936 del 18.07.08.

Attività di "Studio relativo alla tecnologia del Settore lattiero-caserario", nell'ambito della convenzione APAT-ARPAC n° 312 del 05.06.08;

Attività relativa all'attuazione del protocollo d'intesa tra ARPAC e Ente Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano per l'attuazione di forme di collaborazione nella gestione di attività connesse con la realizzazione di un Centro di Compostaggio capace di migliorare la performance produttiva e ambientale della filiera olivicola nell'ambito del progetto LIFE - TIRSAV PLUS.

Scadenza marzo 2011.

1. Coordinamento del Controllo degli Impianti CDR/ Termovalorizzatori

2. Reflui oleari.

- coordinamento delle attività di controllo

- realizzazione del P.M.U.A.F.O.

- supporto tecnico-scientifico all'Ente Nazionale Parco Del Cilento e Vallo di Diano per la realizzazione di un impianto di compostaggio dei reflui oleari.

3. Attività di monitoraggio "EMERGENZA SARNO e territori ricadenti nella perimetrazione SIN".

4. Attività di archiviazione Radiazioni Ionizzanti.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

BUONE CONOSCENZE DEI PACCHETTI INFORMATICI BASE (WINDOWS, EXCEL, WORLD, OUTLOOK, PHOTO EDITOR, PAINT, POWER POINT, ..); ATTREZZATURE SPECIFICHE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Appassionato di musica classica e di pittura impressionista e neorealista.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

Ha prodotto le seguenti pubblicazioni scientifiche:

1. Università degli Studi di Cassino Dipartimento di Ingegneria Industriale - Collaborazione Progetto SAFER – realizzazione del "Manuale sulla Sicurezza e Prevenzione nel Settore Lapideo";
2. Ordine degli Ingegneri della provincia di Napoli "I sistemi di gestione della sicurezza aziendale: la norma OHSAS 18001 – Occupational Health and safety assessment series";
3. L'adattamento refrattivo: la nuova frontiera per la protezione degli occhi;
4. Formazione professionale: Un investimento sicuro;
5. Incidenti tecnologici ed errori umani nei sistemi complessi: le tecniche di Human reliability analysis per l'analisi della sicurezza;
6. Proposta di un modello per l'ottimizzazione della sicurezza e dell'affidabilità negli impianti industriali mediante l'applicazione di tecniche di Human Reliability Analysis;
7. Studio Previsionale di impatto acustico ambientale da parte del complesso municipale di accoglienza per cani progettata in via Ianfolla – Loc. S. Maria delle Grazie a Miano – Napoli;
8. Studio Previsionale di impatto acustico ambientale da parte del cantiere di ristrutturazione da attuarsi in via Giovenale, 4 Napoli dalla Ditta SMIN Srl. – via

- Napoli, 189 Pozzuoli – (NA);
9. Relazione tecnica di impatto acustico, a norma del D.P.C.M. 1 Marzo 1991 (Limiti massimi di esposizione al rumore negli ambienti abitativi e nell'ambiente esterno) – Legge 26 Ottobre 1995, n. 447 (Legge quadro sull'inquinamento acustico) – D.P.C.M. 14 Novembre 1997 (Determinazione dei valori limite delle sorgenti sonore) – Decreto 16 Marzo 1998 (Tecniche di rilevamento e di misurazione dell'inquinamento acustico); Committente: Impresa Edile LA.ES. sas di Cristiano Esposito & C. – Via Brancati Lotto 1/Bis Monteruscello - 80078 Pozzuoli (NA)
 10. Relazione tecnica di impatto acustico, a norma del D.P.C.M. 1 Marzo 1991 (Limiti massimi di esposizione al rumore negli ambienti abitativi e nell'ambiente esterno) – Legge 26 Ottobre 1995, n. 447 (Legge quadro sull'inquinamento acustico) – D.P.C.M. 14 Novembre 1997 (Determinazione dei valori limite delle sorgenti sonore) – Decreto 16 Marzo 1998 (Tecniche di rilevamento e di misurazione dell'inquinamento acustico);
Committente: Impresa Edile Morra Domenico
 11. Perizia descrittiva delle proposte tecniche da attuare dalla ditta ITER GESTIONI E APPALTI S.P.A - Via Crispi – Napoli – Per il contenimento degli impatti ambientali presso il futuro cantiere di realizzazione della Facoltà di Biotecnologie Dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" Via Pansini Angolo Via de Amicis;
 12. Progettazione di un programma di radioprotezione per il controllo e la messa in sicurezza dei fattori di rischio ambientale nello smaltimento dei rifiuti radioattivi prodotti nelle attività del nucleare civile;
 13. Seconda Università degli Studi di Napoli – Facoltà di Medicina e Chirurgia Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva. Tesi di Specializzazione: "Valutazione dei rischi ambientali conseguenti allo smaltimento degli effluenti di scarico depurati".
 14. Etica e Deontologia degli Interventi Assistenziali;
 15. Specie esogene dannose nelle "nostre acque";
 16. Biofouling nel Porto di Napoli;
 17. Il ruolo dell'ingegnere nella certificazione etica di impresa
 18. Fattori di Rischio negli ambienti di Lavoro
 19. Incidenti tecnologici ed errori umani nei sistemi complessi
 20. Valutazione rischio chimico: Applicazione e confronto di modelli matematici.
 21. Indagine preliminare per accertare il livello delle C.S.C. di una cava estrattiva a pietre di tufo sita nel Comune di Quarto.

PATENTE O PATENTI

Tipo B

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.LGS. 196/2003 in vigore dal 1° gennaio 2004.

Napoli, 28/04/2016



Decreto Presidente Giunta n. 78 del 17/03/2016

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 2 - UOD Reclutamento del personale-Concorsi-Assunzioni-Incarichi ed esterni

Oggetto dell'Atto:

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DOTT. ANTONIO RAMONDO

PREMESSO CHE:

- a. la Giunta Regionale, con deliberazione n. 418 del 16/09/2015, ha demandato al Presidente l'istituzione della Struttura Tecnica di Missione denominata "Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB", individuandone le competenze e la relativa articolazione;
- b. con D.P.G.R. n. 246 del 04/12/2015 sono state istituite le UU.OO.DD. 03 "Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe" e 04 "Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento" della Struttura di Missione denominata "Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB" ai sensi dell'art. 36 del Regolamento 15.12.2011, n. 12, con le competenze e le funzioni stabilite con la citata deliberazione della Giunta regionale n. 418 del 16/09/2015;
- c. l'amministrazione regionale ha pubblicato, in data 04/12/2015, sul sito istituzionale, l'avviso pubblico per il conferimento degli incarichi dirigenziali delle UU.OO.DD. 03 "Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe" e 04 "Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento" della "Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB", ai sensi del "Disciplinare recante disposizioni per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti della Giunta regionale della Campania" approvato con delibera di Giunta regionale n. 479 del 10/09/2012 e ss.mm. e ii, e del Disciplinare per il conferimento degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 approvato con D.G.R. n. 42/2012 e ss.mm.ii.;
- d. l'avviso pubblico prevede che "Nell'esame delle istanze pervenute si procederà, in una prima fase, alla valutazione delle candidature dei dirigenti di ruolo della Giunta Regionale, anche ai fini dell'accertamento dell'esistenza nel ruolo regionale delle professionalità richieste, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 42/2012 e ss.mm.ii. Soltanto dopo aver accertato l'inesistenza, nell'ambito del ruolo regionale, delle professionalità richieste dall'avviso, si procederà alla valutazione delle candidature presentate ai sensi dell'art. 19, commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 165/2001";
- e. in ottemperanza a quanto previsto dal sopra citato avviso, sono pervenute le relative istanze da parte dei candidati che hanno manifestato il proprio interesse al conferimento degli incarichi dirigenziali di che trattasi e nessun dirigente interno ha presentato la propria candidatura alle U.O.D. 03 "Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe" e 04 "Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento" di detta Struttura di Missione;
- f. con D.P.G.R. nn. 248 del 04/12/2015 e 249 del 04/12/2015 è stata costituita la Commissione sulla base delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 108 del 17/03/2015 con il compito di valutare le istanze pervenute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 1, lett. d) del disciplinare approvato con D.G.R. n. 479/2012 e ss.mm. e i.i.;

PRESO ATTO CHE:

con nota prot. n.003735/UDCP/GAB/CG del 09/02/2016 indirizzata all'Assessore alle Risorse Umane, il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dei lavori della Commissione ha individuato il Dott. Antonio Ramondo quale soggetto risultato in possesso delle competenze ed esperienze di maggior coerenza con l'incarico di Dirigente della U.O.D. 03 di detta Struttura di Missione;

CONSIDERATO CHE:

- a. l'Assessore alle Risorse Umane ha trasmesso alla D.G. per le Risorse Umane, con nota prot. n.00441 del 15/02/2016 il curriculum, tra gli altri, dell'interessato;
- b. con nota prot. n. 0159168 del 07/03/2016 la D.G. per le Risorse Umane ha comunicato che l'interessato risulta in possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c. in data 10/03/2016 con prot. n. 0170409 è stata acquisita, agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane, la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, resa dal citato dirigente ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013;
- d. ai fini della verifica del rispetto del contingente di incarichi conferibili previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 42/2012, come modificato dalla D.G.R. n. 51/2015, risultano in essere, allo stato, n. 19 incarichi dirigenziali conferiti ex art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii. Ciò a fronte del limite di n. 34 incarichi conferibili, attese le n. 344 posizioni dirigenziali attualmente previste nel quadro dell'ordinamento regionale;

RILEVATO CHE:BOLLETTINO UFFICIALE
della REGIONE CAMPANIA

/2015 prevede, al comma 219: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi n. 78 del 21 Marzo 2018, icoli 8, 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, PARTE I Atti della Regione mmi

422, 423, 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e successive modificazioni, sono resi indisponibili i posti dirigenziali..... vacanti alla data del 15 ottobre 2015". La medesima disposizione stabilisce inoltre che: "Sono fatti salvi... anche dopo la data di entrata in vigore della presente legge, quelli concernenti i posti dirigenziali in enti pubblici nazionali o strutture organizzative istituiti dopo il 31 dicembre 2011, i posti dirigenziali specificamente previsti dalla legge o appartenenti a strutture organizzative oggetto di riordino negli anni 2014 e 2015 con riduzione del numero dei posti";

- b. con riferimento all'applicazione del comma sopra richiamato alle Regioni ed Enti Locali, tra l'altro, si sono espressi negativamente la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome e l'ANCI, con nota prot. n°724\C1 Pers del 15.02.2016 inviata al Ministro per gli Affari Regionali ed al Ministro per la Semplificazione e la P.A.;
- c. le UU.OO.DD. 03 e 04 della Struttura Tecnica di Missione denominata "Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB" risultano peraltro di nuova istituzione, essendo state istituite con D.P.G.R. n. 246 del 04/12/2015 e non rientrano, pertanto, tra le strutture vacanti al 15/10/2015;

VISTI

- a. l'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii;
- b. l'art. 36 del regolamento n. 12/2011 e ss.mm. e i;
- c. la D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e s.m.i.;
- d. la D.G.R. n. 42 del 14/02/2012 e ss.mm.ii di approvazione del Disciplinare per il conferimento degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- e. la D.G.R. n. 418 del 16/09/2015 ed il D.P.G.R. n. 246 del 04/12/2015;
- f. l'avviso pubblico per il conferimento di incarichi dirigenziali pubblicato in data 18/11/2015;
- g. i D.P.G.R. nn. 248 del 4/12/2015 e 249 del 04/12/2015;
- h. la Legge n. 208/2015;
- i. la nota prot. 0003735/UDCP/GAB/CG del 9/02/2016 del Presidente della Giunta regionale;

RITENUTO, per l'effetto, di conferire al Dott. Antonio Ramondo, nato a Torre del Greco (NA), il omissis, l'incarico di Dirigente della U.O.D. 03 "Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe" della "Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB", stabilendo che, detto incarico decorrente dalla data di sottoscrizione del relativo contratto accessivo individuale, abbia durata di anni tre, salvo quanto disposto dall'art. 36 del regolamento n. 12/2011 smi;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. al Dott. Antonio Ramondo, nato a Torre del Greco (NA), il omissis, l'incarico di Dirigente della U.O.D. 03 "Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe" della "Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB";
2. di stabilire che l'incarico di cui al precedente punto 1, decorrente dalla data di sottoscrizione del relativo contratto accessivo individuale, abbia durata di anni tre, salvo quanto disposto dall'art. 36 del citato regolamento n. 12/2011 smi;
3. di disporre che nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine dell'incarico, di cui al punto 1, si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
4. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane per la notifica del presente atto all'interessato e per la stipula del relativo contratto accessivo individuale dell'incarico di cui al punto 1;
5. di trasmettere il presente atto all'Assessore al Personale, al Capo di Gabinetto, al Capo Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Responsabile Generale della "Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB", al Direttore Generale per le Risorse Umane ed ai competenti uffici della Segreteria di Giunta per gli adempimenti consequenziali e la pubblicazione sul B.U.R.C.

Regione Campania

Prot. 170409 del 10/03/2016

MODELLO DICHIARAZIONE

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi del D.LGs. 08/04/2013 n. 39 (in G.U. n. 92 del 19/04/2013, in vigore dal 04/05/2013)

"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 06/11/2012, n. 190"

Dichiarazione sostitutiva
ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000

Il/La sottoscritto Dott. Antonio Ramondo, nato a Torre del Greco (NA), il omissis, in ordine al conferimento dell'incarico di Dirigente della U.O.D. 03 "Attività tecniche connesse allo smaltimento delle Ecobale" della Struttura Tecnica di Missione per lo smaltimento dei "Rifiuti Stoccati in Balle", presa visione della normativa introdotta dal D.Lgs 8/04/2013 n. 39, indicato in epigrafe e visto in particolare l'art. 20 del decreto medesimo, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dal comma 5 del succitato art. 20, nonché dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazione mendace:

DICHIARA

1. l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di inconfiribilità di cui al citato decreto;
2. l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto impegnandosi a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale
In particolare dichiara:

Di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del Titolo II del libro II del codice penale;

Oppure (*specificare*)

Di non aver svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver svolto in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, nell'anno precedente la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di presidente od amministratore delegato di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, nell'anno precedente la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire incarichi o cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non svolgere in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato, parlamentare o Commissario del Governo di cui all'art. 11 della legge 400/88.

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di presidente, di amministratore delegato o di componente dell'organo di indirizzo di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell'art. 20 – c. 3 del D. Lgs 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs 196/2003, il trattamento dei dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Luogo e data 10/03/2016

Firmato

Dr. Ramondo Antonio

Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.lgs 196/2003 “ Codice in materia di protezione dei dati personali”

I dati saranno trattati, secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono richiesti ed utilizzati

MODELLO DICHIARAZIONE

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi del D.LGs. 08/04/2013 n. 39 (in G.U. n. 92 del 19/04/2013, in vigore dal 04/05/2013)

"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 06/11/2012, n. 190"

Dichiarazione sostitutiva
ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000

Il sottoscritto Dott. Antonio Ramondo, nato a Torre del Greco, il omissis, in qualità di Dirigente della UOD 70.05.03 "*Attività tecniche connesse allo smaltimento delle Ecoballe*" presso la Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB,

presa visione della normativa introdotta dal D.Lgs 8/04/2013 n. 39, indicato in epigrafe e visto in particolare l'art. 20, comma 2, del decreto medesimo che dispone che "nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità;

vista la circolare n. 1/2014 del Responsabile per la prevenzione della corruzione della Giunta Regionale che prevede che le dichiarazioni sulla insussistenza delle cause di incompatibilità devono essere presentate con cadenza annuale dalla data di dichiarazione resa all'atto di conferimento dell'incarico e di assunzione della carica ovvero dalla dichiarazione successivamente resa nel corso di svolgimento dell'incarico o della carica nei casi di insorgenza di una delle cause di inconferibilità o incompatibilità;

considerata la dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità prevista dalla normativa già citata, presentata in data 10/03/2016 e agli atti dell'ufficio/struttura che ha curato l'istruttoria per il conferimento dell'incarico di cui trattasi.

DICHIARA

l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto impegnandosi a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale.

In particolare dichiara:

X Di non aver svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;

Oppure (*specificare*)

X Di non aver svolto in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;

Oppure (*specificare*)

X Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;

Oppure (*specificare*)

X Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;

Oppure (*specificare*)

- X Di non aver ricoperto l'incarico di presidente od amministratore delegato di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, dalla data di presentazione dell'ultima dichiarazione resa;
Oppure (*specificare*)
- X Di non ricoprire incarichi o cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania;
Oppure (*specificare*)
- X Di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato, parlamentare o Commissario del Governo di cui all'art. 11 della legge 400/88.
Oppure (*specificare*)
- X Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania;
Oppure (*specificare*)
- X Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;
Oppure (*specificare*)
- X Di non ricoprire la carica di presidente, di amministratore delegato o di componente dell'organo di indirizzo di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;
Oppure (*specificare*)

Il sottoscritto si impegna altresì ad informare immediatamente l'ufficio/struttura che cura l'istruttoria per il conferimento dell'incarico circa l'eventuale insorgenza, nel corso dell'espletamento dell'incarico o della carica e comunque prima della scadenza del termine previsto per la presentazione della dichiarazione annuale, di una causa di inconferibilità derivante da condanna penale o di incompatibilità conseguente all'assunzione di una carica politica.

Si allega elenco degli eventuali incarichi e delle cariche ancora in corso o, se cessati, con riferimento all'arco temporale previsto negli artt. 4, 5, 7 e 8 del D.Lgs n. 39/2013, con specifica per ciascun incarico, dell'amministrazione o ente presso cui si ricopre la carica o si svolge l'incarico, la tipologia di carica o incarico, nonché la data di nomina o conferimento dell'incarico o di assunzione della carica, il termine di scadenza o di eventuale cessazione.

Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell'art. 20, c. 3 del D.Lgs 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza ai sensi del D.Lgs 196/2003, il trattamento dei dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Luogo e data
Napoli, 05/07/2017

NOME E COGNOME
Antonio Ramondo

Il documento originale, agli atti dell'ufficio, è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.Lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

I dati richiesti saranno trattati, secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono chiesti e utilizzati.