

CURRICULUM VITAE DI MASI LORENZO

IL SOTTOSCRITTO MASI LORENZO, NATO A FIRENZE IL [REDACTED]
[REDACTED] DICHIARA, AI SENSI DEL DPR. 445/2000, QUANTO SEGUE:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MASI LORENZO
Data di nascita	
Qualifica	Dirigente a tempo indeterminato.
Amministrazione	Regione Campania
Incarico attuale	Dirigente di Staff Tecnico Operativo presso la Direzione Generale per le Risorse Umane
Numero telefonico ufficio	081-7962172
Fax dell'Ufficio	
E-mail istituzionale	lorenzo.masi@regione.campania.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Diploma di laurea (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza conseguito presso Università degli Studi di Firenze con il punteggio di 108/110.
Altri titoli di studio	- Corso di Specializzazione post Universitario di durata annuale "Seminario di applicazione forense", conseguito con frequenza e superamento di esame finale presso "Università degli Studi di Firenze", anno accademico 1995/1996. - Master in "Programmazione, valutazione e realizzazione delle politiche per lo sviluppo locale", conseguito presso Università "Orientale" di Napoli, anno accademico 2007/2008.
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	- Dal 01.04.1996 al 30.04.1997 rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Comune di Montespertoli (FI) ruolo e attività svolte: Istruttore Direttivo Amministrativo con incarico di Responsabile dei tributi locali. - Dal 01.05.1997 al 01.05.1998, rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Comune di Fucecchio (FI) ruolo e attività svolte: Istruttore Direttivo Amministrativo con incarico di Responsabile del Servizio "Scuola, Cultura e Sport". - Dal 02.05.1998 al 30.12.2001, rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Comune di Montemurlo (PO) ruolo e attività svolte: Funzionario Amministrativo, con incarico di Responsabile del Servizio "Tributi". - Dal 31.12.2001 al 30.08.2004, rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Provincia di Prato (PO) ruolo e attività svolte: Funzionario Amministrativo dapprima addetto ai Servizi Finanziari e poi con incarico di Responsabile del Servizio "Economato". - Dal 01.09.2004 al 28.08.2005, rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Campania, Dirigente con l'incarico di posizione individuale "Rapporto con i CORECO provinciali nell'ambito del progetto di conferimento di funzioni di gestione amministrativa dei tributi regionali" presso l'AGC 08 Bilancio – Settore Finanza e Tributi. - Dal 29.08.2005 al 02.08.2006, rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Campania, con incarico di Dirigente del Servizio 05 "Progressione orizzontali e verticali – Mobilità interna – Borse di Studio e Cral" presso l'AGC 07 Personale – Settore Stato Giuridico e Inquadramento. - Dal 03.08.2006 al 14/11/2013,, rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Campania con incarico di Dirigente del Servizio 01 "Concorsi e assunzioni, progressioni orizzontali e verticali, Borse di Studio e Cral", poi rimodulato in "Concorsi e

	assunzioni, progressioni orizzontali e verticali”, presso l’AGC 07 Personale – Settore 03 Reclutamento. - Dal 31.12.2009 al 14/11/2013, in aggiunta a tale incarico, sono titolare ad interim del Servizio 03 “Monitoraggio costi contrattuali di competenza”, presso l’AGC 07 Personale – Settore 02 “Studio, Organizzazione e Metodo”. - Dal 01/11/2013 al 10/05/2017 Dirigente di Staff “Funzioni di supporto tecnico operativo alla Direzione Generale” presso la Direzione Generale per le Risorse Umane. In aggiunta a tale incarico, dal 15.11.2013 ad oggi, sono titolare ad interim della UOD 02 “Reclutamento del personale, concorsi, incarichi ad esterni”. Dal 11/05/2017 Dirigente di Staff “Funzioni di supporto tecnico amministrativo alla Direzione Generale” presso la Direzione Generale per le Risorse Umane. ALTRI INCARICHI: – Con D.P.G.R. n. n. 48 del 07/02/2012 e successivi di proroga sono stato nominato quale componente del gruppo di lavoro istituito per l’aggiornamento della struttura del bilancio regionale alle nuove articolazioni organizzative previste dall’Ordinamento regionale. – Sono stato nominato, con deliberazione n. 1038 del 14.12.2009 del Commissario Straordinario dell’ASL di Avellino, quale componente di n. 2 commissioni giudicatrici per la valutazione dei curricula presentati dai responsabili delle AA.SS.LL. AV1 E AV2, disciolte in esito a processo di accorpamento in un unico ente, ai fini dell’attribuzione dei relativi incarichi dirigenziali. – Nel 2014 sono stato nominato referente nel tavolo tecnico del fabbisogno di personale istituito presso il Gabinetto del Presidente ed ho avuto modo in tale sede di approfondire nel dettaglio le norme di limitazione delle assunzioni e le relative indicazioni giurisprudenziali, nonché gli ulteriori elementi propedeutici all’approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale. Ho quindi coordinato le attività istruttorie e redatto bozza dell’atto deliberativo di programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2014/2016, poi formalmente approvato con D.G.R. n. 754 del 30/12/2014. – Nel 2015 sono stato nominato referente della Direzione Generale per l’attuazione della L. n. 56/2014 (legge di riordino delle province) partecipando ai relativi incontri istituzionali. Nel corso delle attività istruttorie propedeutiche all’approvazione della legge regionale di riordino, ho approfondito gli aspetti relativi al personale in merito ai quali ho redatto il testo dell’articolo relativo alla disciplina giuridica, economica e procedurale del trasferimento del personale dalle province. Il testo è stato integralmente recepito, dapprima nell’atto deliberativo di approvazione del disegno di legge e poi dalla stessa L.R. n. 14/2015. Nel 2016 ho coordinato le complesse procedure di trasferimento del personale provinciale nei ruoli della G.R. (curando i rapporti con il MEF ed il Dipartimento della Funzione Pubblica e con gli stessi enti di area vasta) che si sono perfezionate in data 01/07/2016 con l’assunzione di n. 209 unità. Al riguardo ho coordinato le attività istruttorie e redatto bozza dell’atto deliberativo di programmazione del fabbisogno del personale per gli anni – piano operativo annuale 2016, poi formalmente approvato con D.G.R. n. 318 del 28/06/2016.
Capacità linguistiche:	Ottima conoscenza della lingua Inglese acquisita in quanto figlio di madrelingua e con numerosi soggiorni nel Regno Unito. Conoscenza discreta delle lingue Francese e Spagnola.
Capacità nell'uso delle tecnologie	Ottima conoscenza dei programmi di redazione di testo. Buona conoscenza degli applicativi “Excel” e “Access”.
Pubblicazioni	Da Novembre 1998 collaboro con la rivista “Prime Note” (una delle più diffuse riviste di analisi e commento della produzione normativa e giurisprudenziale sugli Enti Locali) per la quale ho redatto 24 articoli, tutti pubblicati a mia firma esclusiva.
Corsi di formazione manageriale e tecnica.	- Campus “Cantieri”, Corso lungo, organizzato RSO Spa, durata 10 giornate, anno 2005; - Corso di formazione in materia giuridico/amministrativa “Autonomie Locali Dirigenti”, presso Scuola Superiore Pubblica Amministrazione, durata 2 giornate, anno 2006; - Corso di formazione manageriale “Osmosi”, presso Formez, durata 12 giornate, anno 2007; - Corso di formazione in materia di Organizzazione e Personale “Competenze a sistema”, durata 5 giornate, anno 2010; Corso di formazione in materia di appalti “Formazione integrata per contrastare la corruzione e la criminalità organizzata negli appalti pubblici”, durata del corso dal 21/09/2011 al 16/11/2011.

IL SOTTOSCRITTO, NELL'ATTESTARE, SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ, AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 445/2000, LA VERIDICITÀ DEI DATI RIPORTATI NEL PRESENTE CURRICULUM, AUTORIZZA, AI SENSI DEL D. LVO 196/03, IL TRATTAMENTO DEI MEDESIMI DATI AI SOLI FINI DELLE PROCEDURE INERENTI L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI.

SI ALLEGA COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITÀ.

NAPOLI 18 LUGLIO 2017

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE	Presidente De Luca Vincenzo
CAPO GABINETTO	Avv. Borgo Maurizio - Capo Gabinetto
ASSESSORE	Presidente De Luca Vincenzo
DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	Dott.ssa Messina Maria
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE STAFF	Dott. Filippone Giuseppe

DECRETO N°	DEL
147	03/11/2021

Oggetto:

Conferimento incarichi dirigenziali presso la D.G. per le Risorse Umane.

PREMESSO CHE:

- a. la D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 ha approvato il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, e ss.mm. e ii., ha approvato, tra l'altro, l'articolazione delle strutture ordinamentali;
- c. con la D.G.R. n. 463 del 19/10/2021, la Giunta, nel prendere atto dell'attività istruttoria svolta dalla Commissione nominata con D.P.G.R.C. n. 108 del 28/06/2021 ha, tra l'altro, conferito i seguenti incarichi dirigenziali presso la Direzione Generale per le Risorse Umane:
 - Responsabile dell'Ufficio Staff "Funzioni di supporto tecnico operativo" 50.14.91, dott.ssa Luisa Aliperta, dirigente della giunta regionale matr. 19050;
 - Responsabile dell'Ufficio Staff "Funzioni di supporto tecnico amministrativo", 50.14.92, dott. Lorenzo Masi, dirigente della Giunta regionale matr. 20009;
 - Responsabile della UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali", 50.14.01.dott.ssa Rossana De Maio ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001;
 - Responsabile della UOD "Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati", 50.14.02. dott. Ferdinando Guarracino, ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001, ;
 - Responsabile della UOD "Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali-gestione servizio assistenziale- monitoraggio spesa del personale", 50.14.08. ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001, dott. Antonio De Falco;

PRESO ATTO CHE:

sono state acquisite, agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane, le dichiarazioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità, rese dai citati dirigenti ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI:

- a. il vigente Regolamento n. 12/2011 e, in particolare, l'art. 6, comma 1 e l'art. 40, comma 2;
- c. l'art. 7 del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e ss. mm. e ii.;
- d. l'art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013;

RITENUTO:

1. di dover conferire, in attuazione della D.G.R. n. 463 del 19/10/2021, i seguenti incarichi dirigenziali presso la Direzione Generale per le Risorse Umane:
 - Responsabile dell'Ufficio Staff "Funzioni di supporto tecnico operativo" 50.14.91, dott.ssa Luisa Aliperta, dirigente della giunta regionale matr. 19050;
 - Responsabile dell'Ufficio Staff "Funzioni di supporto tecnico amministrativo", 50.14.92, dott. Lorenzo Masi, dirigente della Giunta regionale matr. 20009;
 - Responsabile della UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali", 50.14.01.dott.ssa Rossana De Maio ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001;
 - Responsabile della UOD "Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati", 50.14.02. dott. Ferdinando Guarracino, ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001, ;
 - Responsabile della UOD "Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali-gestione servizio assistenziale- monitoraggio spesa del personale", 50.14.08. ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001, dott. Antonio De Falco;
2. di dover precisare che, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione, gli incarichi avranno durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipula dei relativi contratti accessivi individuali;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale a mezzo di sottoscrizione del presente atto;

D E C R E T A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire, in attuazione della D.G.R. n. 463 del 19/10/2021, i seguenti incarichi dirigenziali presso la Direzione Generale per le Risorse Umane:
 - 1.1 Responsabile dell'Ufficio Staff "Funzioni di supporto tecnico operativo" 50.14.91, dott.ssa Luisa Aliperta, dirigente della giunta regionale matr. 19050;

- 1.2 Responsabile dell'Ufficio Staff "Funzioni di supporto tecnico amministrativo", 50.14.92, dott. Lorenzo Masi, dirigente della Giunta regionale matr. 20009;
 - 1.3 Responsabile della UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali", 50.14.01.dott.ssa Rossana De Maio ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001;
 - 1.4 Responsabile della UOD "Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati", 50.14.02. dott. Ferdinando Guarracino, ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001;
 - 1.5 Responsabile della UOD "Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali-gestione servizio assistenziale- monitoraggio spesa del personale", 50.14.08. ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, del D.lgsvo 165/2001, dott. Antonio De Falco;
2. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane per la stipula dei contratti accessivi individuali agli incarichi di cui al precedente punto 1;
 3. di stabilire che, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione, gli incarichi avranno durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipula dei relativi contratti accessivi individuali;
 4. di disporre che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine degli incarichi di cui ai precedenti punti si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
 5. di trasmettere il presente atto all'Ufficio di Gabinetto, alle Direzioni Generali interessate, alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali, compresi la notifica ai dirigenti incaricandi e l'inoltro alla U.O.D. 50.14.12. per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente".

DE LUCA

Regione Campania

Prot. n. del

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2021. 0538208 29/10/2021 15,44

Mitt. : MASI LORENZO

Arg. : 501412 Conferimento incarichi dirigenti...

Classifica : 7.1.4. Fascicolo : 2 del 2021

**MODELLO DI DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ****INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto MASI LORENZO nato a FIRDIANO
 il [REDACTED] CF [REDACTED] residente a [REDACTED]
 prov. [REDACTED] cap. [REDACTED] via [REDACTED]
 e mail LORENZO.MASI@REGIONE.CAMPANIA.IT Dirigente della Giunta Regionale della
 Campania, ai fini della nomina/designazione in qualità di responsabile della struttura
STAFF 9L presso la DG 14- RISORSE UMANE

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- ☒ di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati, consumati o tentati, previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);

ALLEGATO 1

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;
- f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il sottoscritto, consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, dichiara di aver ricevuto e preso visione dell'Informativa Privacy.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell' art 3 del D.P.C.M. 13/11/2014 e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Luogo e data

NAPOLI 29/10/2023

Il dichiarante



ALLEGATO 1

- ☒ di non aver svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);
- ☒ di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- ☒ di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti, della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- ☒ di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);
- ☒ di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

ALLEGATO 1

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

- a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-quater, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;
- d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);