

INFORMAZIONI PERSONALI	
Nome	ANITA FLORIO
Data di nascita	██████████
Telefono dell'ufficio	081/7966420
Fax dell'ufficio	081/7966421
E-mail istituzionale	anita.florio@regione.campania.it
Qualifica	Dirigente di ruolo a tempo indeterminato c/o La Regione Campania in servizio dal 31/12/2003 – Vincitrice del concorso per n. 2 posti per Dirigente di ruolo a tempo indeterminato in servizio dal 31/12/2003 di Organizzazione e Metodo nell'Area delle RISORSE UMANE della Giunta della Regione Campania
Amministrazione	Giunta Regionale della Campania
Esperienze Lavorative	Dal 23/12/2003 – ad oggi: Dirigente di ruolo Regione Campania Dal 21/02/1997 al 23/12/2003 – Ispettore del Lavoro c/o Ministero del Lavoro -Sociologa Istruttore Direttivo c/o Ministero del Lavoro Dal 1992 al 1996 Docente in Discipline Giuridiche ed Economiche
Incarichi in Regione Campania	<p>-Dirigente della Unità Operativa Dirigenziale “Promozione e valorizzazione di Musei e Biblioteche nella Direzione Generale per le Politiche Culturali e del Turismo ,ex Direzione Generale per le Politiche Sociali, le Politiche Culturali, le Pari opportunità e il Tempo libero.(dal 2013 ad oggi)</p> <p>-Dirigente con funzioni di Soprintendenza ai beni librari dal 2013 al 2016</p> <p>-Dirigente URP del Settore comunicazione Area Gabinetto del Presidente(dal 2006 al 2013)</p> <p>-Dirigente sociologo per la formazione e l'organizzazione presso il settore Organizzazione e Metodo dell'Area di coordinamento delle Risorse Umane (dal 2004 al 2006)</p> <p>--Membro al Sistema Museale Nazionale per la Regione Campania del gruppo di lavoro ristretto del coordinamento tecnico in merito</p> <p>-Responsabile coordinamento del Polo Campania (Polo Cam) del Sistema Bibliotecario Nazionale (SBN)</p> <p>-Componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) paritetico Regione Campania per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni e per un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e pari opportunità di genere, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica della Regione Campania . D.D della Direzione Risorse umane N.2/2016</p> <p>-Delegata del C.U.G (Comitato Unico di Garanzia (legge 4 novembre 2010 n. 183) dalla Presidenza della giunta della Regione Campania alla partecipazione dell'audizione consiliare da parte del Presidente della V Commissione Consiliare permanente del Consiglio regionale sulla “Medicina di genere”.28/5/2019</p> <p>-Delegata a presiedere il Comitato Cug in assenza del Presidente, nota Direttore Risorse umane prot.2019/0316283</p> <p>-Membro effettivo del Comitato Paritetico per la prevenzione e il contrasto del mobbing della Regione Campania decreto dirigenziale n. 773 del 2/10/2004;</p> <p>-Componente del gruppo di lavoro “Progetto Lavoro Agile” nota prot.2019 12/3/2019 c/o Direzione delle Politiche sociali</p> <p>-Referente territoriale responsabile di coordinamento per l'adesione protocollo al di intesa con il Centro Interregionale per iSistemi informatici ,geografici e statistici-CISIS prot.2015-0003233/UDCP/UFFICIOXV del 18/8/2015 , ISTAT per la Regione</p>

	<p>Campania delle attività previste nell'ambito dell'Indagine sui musei e gli istituti similari statali e non statali</p> <p>-Responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti del sito web con nomina Presidenziale nota prot.1690UDCP/Gab/VCG del 30/10/2012;</p> <p>-Assistente per la Comunicazione al Direttore dell'esecuzione del contratto Nuovo Portale Regionale con decreto dirigenziale n 118 del 12/10/2012;</p> <p>-Delegata per la presentazione del progetto "banca dati di buone pratiche" per la diffusione, l'interscambio e l'utilizzazione delle buone pratiche adottate a livello locale nelle Regione Calabria, Campania, Puglia e Sicilia. in rappresentanza della Regione Campania nota del capogabinetto prot. 1882/udcp/gab/gab del 15/272011 c/o la Prefettura di Napoli per la Conferenza regionale permanente in seduta plenaria del 17/02/2011</p> <p>-Componente commissione per l'affidamento del servizio di "Assistenza organizzativa agli uffici giudiziari" decreto n 3 del 23/01/2009 ;nell'ambito dei FONDI FSE</p> <p>-Coordinatrice gruppo di lavoro per la sistematizzazione, elaborazione e divulgazione dei dati relativi al progetto "Insieme per la Sanità" in collaborazione con l'ARSAN di cui decreto n 14 del 13/3/2009 su delibera n. 205 del 23/02/07</p> <p>-Componente gruppo tecnico del progetto "Insieme per la Sanità" di cui decreto n. 455 del 30/10/2007 su delibera n. 205 del 23/02/07 in collaborazione con l'ARSAN;</p> <p>-Componente del Comitato Direttivo (Comitato di indirizzo strategico) nell'ambito del Progetto "Percorsi di Qualità", c/o l'Area Agricoltura della Regione Campania per i Modelli di Total Quality Management promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica e Formez per una sperimentazione di strumenti codificati di analisi e autodiagnosi dell'organizzazione con metodologie CAF (Common Assessment Framework) e V.i.c Decreto .Dirigenziale n. 35 del 14/10/2005: La Regione Campania ha aderito al Progetto "Percorsi di Qualità", con ricorso a testimonianze su buone prassi nazionali, sugli strumenti e i metodi per la misurabilità delle attività lavorative. Il progetto ha vinto il Premio Qualità PPAA 2006 : Nota di Plauso dell'Assessore alle Risorse Umane per la vittoria al Premio Qualità PPAA 2006 Regione Campania prot.0467076/2006 ; prot. 2006.0459492: "a fronte della Partecipazione al Progetto Percorsi di qualità come componente del Comitato direttivo</p> <p>- Referente Regionale esperta in materia per il coordinamento del tavolo di lavoro sulla "Comunicazione e partecipazione."Partecipazione al gruppo di lavoro "Integrità e Performance "</p> <p>-Componente della Commissione esaminatrice per la formulazione degli elenchi generali delle prove di valutazione del personale AIB per l'individuazione di alcuni profili di competenze e valutazione finale del personale impegnato in attività di prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi, in collaborazione con la scuola regionale di protezione civile per analisi delle competenze Decreto del Dirigente del settore studio organizzazione e metodo -formazione del personale n. 78 dell'11 novembre 2004</p> <p>- Componente del Coordinamento Tecnico.Scientifico del progetto Agenda 21 - Napoli programma delle Nazioni Unite dedicato allo Sviluppo Sostenibile: per una pianificazione completa delle azioni da intraprendere, a livello mondiale, nazionale e locale dalle organizzazioni delle Nazioni Unite, dai governi e dalle amministrazioni in ogni area in cui la presenza umana ha impatti sull'Ambiente c/o il Dipartimento delle Politiche Sociali e Ambientali del Comune di Napoli;</p>
<p>Incarichi altri Enti</p>	<p>Sociologa in Staff – Ministero del Lavoro c/o:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) la Direzione Provinciale del Lavoro CAGLIARI; 2) la Direzione Provinciale del Lavoro NAPOLI; 3) la Direzione Regionale del Lavoro NAPOLI su tematiche del lavoro e dei rapporti tra le strutture della P.A.; <p>- Coordinatrice Sociologa del progetto di orientamento sperimentale "Sportello attivo" presso S.c.i.c.a di Napoli per informazione e orientamento al lavoro e formazione; -Nota di apprezzamento prot.n 674/pers.1999 del Direttore Generale degli Affari Generali e del Personale del Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale per l'</p>

	<p>attività svolta dal servizio “ Sportello Attivo” c/o la Direzione Provinciale del Lavoro di Napoli coordinato dalla dott.ssa Anita Florio</p> <ul style="list-style-type: none"> - Istruttore direttivo per concessioni del lavoro part-time c/o Direzione Provinciale del lavoro di Napoli - Ministero del lavoro; -Presidente e componente Collegio Arbitrale o di Conciliazione nell'ambito dei tentativi obbligatori di conciliazione c/o Ministero Lavoro; -Presidente di commissione di esame come rappresentante del Ministero del lavoro per istituti accreditati dalla Regione Campania; -Presidente del seggio elettorale per il comitato amministratore ex lege 335/95 c/o la sede INPS Napoli -Vomero - Sociologa c/o 94° servizio tempo libero e politiche giovanili Comune di Napoli per implementazione di percorsi e metodologie di intervento; definizione e gestione di sistema di monitoraggio assistenza ai servizi di orientamento formazione e lavoro; collaborazione attività per infanzia e adolescenza in agenda 21 e monitoraggio formazione e valutazione; griglie questionari diagrammi diario di bordo report finali;
<p style="color: red;">Titoli di studio e formativi</p>	<p>LAUREA IN SOCIOLOGIA c/o facoltà di Sociologia - Università degli Studi di Napoli Federico II con votazione 110/110 e lode</p> <p>Diploma Maturità Classica c/o Liceo Classico “A.Pansini</p> <p>PERFEZIONAMENTO POST-LAUREA in PSICOTECNICA in Medicina del Lavoro c/o Università degli Studi Federico II Facoltà di Medicina con voto 30/30 annuale(1985) sulla gestione delle risorse umane :selezione del personale, ergonomia, interazione tra l'uomo e l'ambiente nei luoghi di lavoro ,intervenendo sulla riprogettazione degli spazi,e sulla organizzazione riducendo le condizioni di stress psico-fisico e migliorare le condizioni per le performance.</p> <p>-QUALIFICAZIONE SPECIALISTICA IN PUBBLICHE RELAZIONI E COMUNICAZIONI con voto 30/30; Corso teorico-pratico trimestrale</p> <p>ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO di:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Discipline giuridiche ed economiche -Psicologia,Sociologia,Pedagogia ,Filosofia voto 30/30 <p>MASTER II Livello IN PRATICA MANAGERIALE(2019-2020) 1.500 ore con voto110/110 e lode presso l'Università degli studi di Napoli Federico II – Dipartimento di Economia Management Istituzioni DEMI e Scuola Nazionale dell'Amministrazione :il Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica —2019-2020- Master accreditato come Master Executive II livello dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione(SNA). L'attività formativa ha previsto 1.500 ore finalizzate allo sviluppo di competenze comportamentali per accrescere le competenze organizzative, relazionali e riflessive, capacità negoziali, gestione del conflitto ponendo sempre al centro dell'attenzione didattica la sua esperienza lavorativa, in modo tale da poter analizzare, ripensare e cambiare il proprio operato manageriale, nonchè analizzare il ciclo della performance e la valutazione del personale come strumento di miglioramento continuo dell'amministrazione</p> <ul style="list-style-type: none"> .-I Modulo : dirigere e decidere, –II Modulo: i gruppi di lavoro, –III Modulo: gestire con meno risorse, - IV modulo : progettare e gestire l'organizzazione , - V modulo gestire il cambiamento <p>ALTA FORMAZIONE MANAGERIALE(marzo 2019) : Gestione e sviluppo delle risorse umane: approcci e pratiche di leadership e negoziazione - Corso dedicato (Regione Campania) -V ed. : approcci e pratiche di leadership e negoziazione presso il Dipartimento per lo sviluppo delle competenze gestionali della SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione–Reggia di Caserta 30 ore giornate-Regione Campania</p> <p>MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN “PROGETTAZIONE , VALUTAZIONE E REALIZZAZIONE DELLE POLITICHE PER LO SVILUPPO LOCALE “GENIUS LOCI” ;(2008)” indirizzato a 18 Dirigenti della Giunta Regionale della Campania ”previa selezione motivazionale , del progetto ”Genius loci - Governare con il territorio” – Formez -” e Project Work finale Identificazione e sviluppo del distretto culturale biologico “Cuore del Cilento” nell'ambito dello sviluppo locale e turismo presso l'Università degli Studi di Napoli “L'Orientale</p> <p>CORSO BIENNALE IN TECNICHE DI SOMMINISTRAZIONE del TEST DI PSICODIAGNOSTICA di Roscharch interpretativo (orientamento psicodinamico) e strutturale (statistico)sulla personalità, su attitudini e competenze -Attestato di qualificazione</p>

	<p>PERFEZIONAMENTO POST LAUREA in “Formazione all’orientamento nel mondo della scuola e del lavoro” c/o Università degli Studi Federico II -Dipartimento di scienze relazionali</p> <p>LABORATORIO di didattica sperimentale e multimedialità applicata ai processi formativi e ai processi di sviluppo e socializzazione (2002) con esito positivo</p> <p>PERFEZIONAMENTO MANAGERIALE POST LAUREA in <i>Orientarsi all’università: il ruolo dei docenti nell’orientamento universitario</i>” c/o Università suor Orsola Benincasa - Facoltà di Scienze della Formazione;</p> <p>ALTA FORMAZIONE MANAGERIALE outdoor :strategie di leadership organizzato da FORMAUTONOMIE - PAESTUM (SA) – nell’ambito del progetto selezione formazione ed inserimento nella amministrazioni regionali e locali di esperti di politiche di sviluppo e coesione - Paestum (SA) a cura del Dipartimento Funzione Pubblica - Formez - Ripam – formautonomie; – 60 ore;</p> <p>ALTA FORMAZIONE MANAGERIALE outdoor –formazione di “Esperti in politiche di sviluppo e coesione nelle amministrazioni regionali” - nell’ambito del progetto “Comunicazione e integrazione” Formez – formautonomie Formez - Dipartimento della Funzione Pubblica – 60 ore; Attestato secondo corso</p> <p>--FORMAZIONE MANAGERIALE per esperti di politiche di sviluppo e coesione, progetto Osmosi Napoli, Regione Campania, , Formez</p> <p>MODULO I riforma della pa e nuove competenze delle regioni-semplificazione-diffusione dell’e-government - 15 anni di riforme amministrative dalla l. 142/90 alla riforma del titolo V della Costituzione le nuove competenze della Regione, semplificazione di regole e procedure: la better regulation diffusione dell’e-governement e innovazione tecnologica</p> <p>MODULO II LO sviluppo locale. La regione e l’unione europea sulle politiche di coesione -L’integrazione tra la dimensione territoriale e settoriale. Approccio programmatico strategico Il modello di governo delle politiche di sviluppo</p> <p>MODULO III il ruolo del dirigente nella nuova regione: compiti e funzioni</p> <p>-CORSO “Il processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali” nell’ambito di “interventi a sostegno della formazione del personale” Regione Campania Formez– Napoli; Attestato di partecipazione seminario per dirigenti</p> <p>-FORMAZIONE MANAGERIALE “Fare Campania”:(2004) programma di formazione e assistenza per i neodirigenti Regione Campania –a cura del Formez</p> <p>- La contabilità pubblica: profili evolutivi,-l modello organizzativo e sul controllo di gestione della Regione Campania , -Programmazione, bilancio e responsabilità gestionale, - Il sistema dei controlli: profili evolutivi,- Il Federalismo fiscale;</p>
<p>Titoli ed esperienze professionali</p>	<p>REGIONE CAMPANIA</p> <p>-Coordinatrice responsabile del Polo Campania (POLO –CAM) del Sistema Bibliotecario Nazionale :- Organizzazione del corso per la Formazione dei bibliotecari alla catalogazione partecipata del Sistema bibliotecario nazionale</p> <p>-Responsabile per l’ accreditamento dei musei della Regione Campania al Sistema museale campano e al Sistema museale nazionale :-Progettazione e coordinamento seminari “Il Sistema Museale Nazionale : Nuovi standard di qualità per i musei della Campania. 5 seminari per analizzare nel futuro del comparto culturale italiano, le opportunità e gli impatti sui musei regionali. Avellino, Benevento, Capua(Ce) Salerno ,Napoli per creare una rete nazionale tra musei e luoghi della cultura, illustrando le azioni intraprese a livello regionale per sostenere l’adesione dei musei locali al Sistema, attraverso un aggiornamento dei propri standard di qualità. (2019)</p> <p>- Coordinamento VIII Conferenza regionale sui Musei di ente locale e di interesse locale: “Una nuova cultura gestionale per lo sviluppo dei sistemi e delle reti museali in Campania18/09/2014 - Complesso Monumentale di Santa Maria la Nova</p> <p>-Collaborazione per le tematiche attinenti la comunicazione e trasparenza e ciclo della performance in merito alla legge 150/2009 (2010-2013) con l Ufficio di Gabinetto del Presidente -Coordinamento news letter Campania Europa News por-fesr 2007-2013</p> <p>-Collaborazione alla stesura della Carta dei Servizi dell’Agricoltura Foreste, Caccia Pesca e Alimentazione 2011 approvata con d.d.17 del 23/5:attività di diffusione e pubblicizzazione della Carta dei Servizi in argomento anche attraverso uno specifico piano di comunicazione del cui approntamento ed attuazione si dà mandato</p>

	<p>al Servizio URP e all'Area Generale di Coordinamento Sviluppo Attività Settore Primario con Deliberazione N. 492 Giunta Regionale - Area Generale di Coordinamento n. 11 - Sviluppo Attività Settore Primario Direttiva P.C.M. 27/01/1994 - D.Lgs. n. 286/1999</p> <p>-Collaborazione per la sperimentazione della Carta Regionale dei Servizi (CRS) per l'accesso sicuro on line ai servizi sanitari regionali, avviata con Delibera di Giunta Regionale n. 810 del 30 dicembre 2011, finalizzata a promuovere l'uso della TS-CRS in Regione Campania.</p> <p>-Coordinamento degli sportelli dell'Urp per l'erogazione del Microcredito, un prestito volto a sostenere la ricerca e lo sviluppo tecnologico per la nascita di nuove realtà imprenditoriali con l'obiettivo di sostenere il sistema produttivo campano in collaborazione con Sviluppo Campania su nota del 30/10/2012 Coordinamento dei punti informativi presso le sedi territoriali del progetto del Parco Progetti Regionale, la "riserva" di progetti a disposizione della Giunta Regionale della Campania per la programmazione regionale delle risorse finanziarie regionali, e di quelle aggiuntive nazionali e comunitarie, per le politiche di coesione e sviluppo. in collaborazione con A.G.C. 03 - Programmazione, Piani e Programmi – Settore Piani e Programmi di Intervento Ordinario e Straordinario</p> <p>dell'autorità di gestione del fse 2007-2013 in merito all'informazione e assistenza 2012</p> <p>- Coordinamento PROGETTO SI -URP - Progettazione e gestione del Software applicativo del Sistema Informatico della Regione Campania per la costituzione del Sistema informativo dell'ufficio relazione con il pubblico ,best practice di comunicazione interna al Forum P.A Si tratta di una piattaforma informatica di comunicazione tra gli uffici della Giunta regionale, realizzata per migliorare la qualità e l'efficacia della comunicazione con il Cittadino.Il software, è stato progettato e gestito da personale dell'URP e realizzato in collaborazione con il Centro Regionale Elaborazione Dati dell'Area Ricerca Scientifica L'idea-forza del progetto è stato ritenere che l'innovazione tecnologica e organizzativa fossero le leve per garantire un'efficace comunicazione tra l'URP e gli uffici della Regione Campania, e che questa si traducesse in un significativo miglioramento della comunicazione con il Cittadino.Il software è stato presentato presso lo stand istituzionale della Regione Campania, nell'ambito dell'evento Innovare la comunicazione interna per migliorare la qualità della comunicazione con il Cittadino.</p> <p>- Coordinamento PROGETTO "L'URP come interfaccia tra Regione e utenti: da Sportello Informativo a Contact Center". progettazione e realizzazione di un percorso di assistenza attuato dall'URP con il supporto del Formez con momenti di analisi e ristrutturazione organizzativa, supportati da attività trasversali di team building e monitoraggio sugli effetti del cambiamento, e interventi volti all'ottimizzazione degli strumenti e dei processi di lavoro propri di un ufficio per le relazioni con il pubblico</p> <p>-Coordinamento Progetto Linea Amica, iniziativa del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione gestita dal Formez, informazioni e assistenza nei rapporti con la P.A., del cittadino-cliente fino alla soluzione del problema.</p> <p>-Partecipazione Forum PA –</p> <p>- -Progettazione Intersettoriale: "Evoluzione del prototipo Insieme per la Sanità" – Le attività lavorative hanno portato alla progettazione dell'applicativo "Banca dati dell'URP e gestione del workflow", una piattaforma che permette di gestire sia il workflow delle richieste dei cittadini inerenti tutti i servizi erogati dalla Regione sia una base dati con schede informative sui servizi dell'Ente. 2008</p> <p>-Coordinamento progetto "Insieme per la Sanità"- Servizio di ascolto realizzato dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico e dall'Assessorato alla Sanità della Giunta Regionale della Campania. Le segnalazioni sono raccolte dagli operatori URP presenti sul territorio campano, che rispondono in base al grado di urgenza e alla complessità della problematica. Le segnalazioni specialistiche sono trasmesse all'Assessorato, che provvede a fornire una risposta o un intervento diretto. 2008</p> <p>Collaborazione campagna di Comunicazione e informazione sull'incidenza dell'influenza A/H1N1 e sulle strutture sanitarie da contattare con gli epidemiologi dell'Assessorato alla Sanità2009</p> <p>-Progetto intersettoriale Tasse Automobilistiche, condotto dal Settore Finanza e Tributi della Regione Campania. Oltre a svolgere attività informativa tramite il numero verde 800708933, l'ufficio ha attivato, in via sperimentale e per la sola durata del progetto, il sistema on line di prenotazione di un appuntamento presso la sede di</p>
--	--

	<p>Napoli di Via De Cesare 18-20. 2008</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento dei punti informativi presso le sedi territoriali. Dello Sportello del Consumatore, condotto dall'Assessorato all'Agricoltura e dalle Attività Produttive in collaborazione con le Associazioni dei Consumatori campane. 2006 - Organizzazione del corso di Formazione ai sensi del DPR 422/01 "Regolamento recante norme per l'individuazione dei titoli professionali del personale da utilizzare presso le pubbliche amministrazioni per le attività di informazione e di comunicazione e disciplina degli interventi formativi"; - Progettazione del Progetto Osmosi che ha vinto il bando, per la selezione di progetti presentati da Regioni ed Enti Locali delle Aree dell'Obiettivo 1 per la, formazione e riqualificazione del personale da realizzare da parte del Foromez; promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica - Collaborazione con l'INPS "Laboratori di studio e ricerca" per definire metodologie e strumenti di gestione dei processi formativi improntati a criteri di qualità, omogeneità e trasparenza. 2005 <p>Relatrice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progetto "Lo scenario ambientale e paesaggistico nell'opera del Consorzio di Bonifica Vallo di Diano e Tanagro", 21 maggio 2021, convegno di presentazione delle attività svolte e previste nel progetto tra le quali una mostra del repertorio fotografico emerso dagli archivi consortili. - Progetto "Salerno Musei in rete", dal Comune di Salerno, un percorso di co-progettazione che ha l'obiettivo di potenziare l'offerta culturale cittadina lavorando alla costituzione di una potenziale rete tra le strutture museali presenti sul territorio comunale.: un 'cantiere' progettuale per la messa a sistema del patrimonio locale e l'innalzamento degli standard dell'offerta museale, che guarda al futuro Sistema museale nazionale promosso dal MIBACT. Il percorso partecipato tra musei, promosso per la prima volta nel capoluogo salernitano. 2021 - Incontro di studio e mostra fotografica sui musei del mare in Campania "La Rete del Mare", ovvero il primo network di musei e biblioteche che studiano, conservano e valorizzano documenti, reperti e storie del mare in Campania, ad Amalfi 28 maggio 2019 presso l'Antico Arsenale della Repubblica. - Incontro della commissione di studio reti museali e sistemi territoriali a Napoli su Buone pratiche di reti e sistemi territoriali Modelli di governance per progetti di sviluppo territoriale del Sistema Museale Nazionale. I Cicli di incontri con la Commissione di studio per la gestione complessiva del patrimonio culturale attraverso reti museali e sistemi territoriali Napoli 11 APRILE 2019 Villa Pignatelli, Sala Conferenze - Archivi fotografici in Campania recupero conservazione digitalizzazione fruizione: esperienze a confronto. Convegno "20 anni per il recupero e conservazione del patrimonio fotografico campano c/o Villa Lanza DEL Balzo -Sarno 2019 - Progetto "Tra colto e popolare 2 c/o la sala Rari Nantes della Biblioteca nazionale di Napoli nell'ambito della manifestazione "Domenica in carta 2 indetta dal ministero per i beni e le attività culturali", alle origini della canzone napoletana - promosso dalla Biblioteca Nazionale di Napoli 2019 - "Museo fuori dal Museo -in memoria di Ravello a cielo aperto 2019 - Progetto MUSST2 - patrimonio locale e progetti di sviluppo locale relatrice Appia felix: un percorso da condividere e costruire 14/3/2019 - Incontro "Musei archeologici e Paesaggi culturali 4 tavoli di lavoro al 24° Forum del Patrimonio Marittimo Mediterraneo organizzato dal Museo del Mare reti di cultura reti di sviluppo sul sistema museale nazionale c/o il dipartimento di lettere e beni culturali dell'università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli - Presentazione Musei della Campania in network c/o Museo di Villa Pignatelli - Convegno : : presentazione, restauro, allestimento, valorizzazione videoguida IS Lisanti: i segni nel linguaggio e nell'arte: il racconto pittorico della chiesa della Rocca Montis Dragomis c/o Museo Civico Archeologico "Biagio Greco" 19 maggio, presso la sala conferenze "Mario Pacifico" nel museo civico archeologico di Mondragone - Convegno c/o Museo della Marineria Torrese -Lega navale italiana sez. Torre del Greco per la celebrazione dell'epopea della pesca del corallo a torre del greco c/o sala congressi Poseidonia 8 Novembre 2018, presso l'Hotel Poseidon di Torre del Greco : cimeli ,documenti e immagini della lunga e ricca storia della marineria torrese. presentazione del Terzo Quaderno della Marineria Torrese dal titolo: "L'epopea della
--	---

	<p>pesca del corallo a Torre del Greco attraverso il secoli XVIII, XIX e XX”.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15ª edizione di Museinforma punta i riflettori su una delle maggiori sfide della società contemporanea, riflettendosi sull'idea del patrimonio culturale come risorsa per l'inclusione e l'educazione alla diversità. In un momento storico in cui i valori della diversità rischiano di essere seriamente compromessi da un clima generale di diffidenza e ostilità, le istituzioni culturali non possono restare neutrali ma devono rimettere in gioco le proprie politiche e i propri programmi. Sistema Museale Nazionale: nuovi standard di qualità per i musei della Campania, in programma dal 9 ottobre al 13 novembre 2019. - Progetti e interventi di manutenzione e conservazione per il Pio Monte della Misericordia 26 Novembre Le tematiche dell'incontro traggono spunto dall'intervento di manutenzione ordinaria eseguito nel luglio scorso sulle Sette opere di Misericordia di Caravaggio., realizzati anche grazie a un finanziamento della Regione Campania (L. 12/2005) e in stretta sinergia con l'Altasorveglianza della Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per il comune di Napoli. - Convegno nella Sala Rari della Biblioteca Nazionale di Napoli "Costruire il sistema bibliotecario napoletano: i servizi delle biblioteche per i cittadini ed il territorio. Costruire il sistema bibliotecario napoletano. I servizi delle biblioteche per i cittadini e i territori" convegno, organizzato dalla Biblioteca Nazionale Vittorio Emanuele III e la Biblioteca Universitaria di Napoli, d'intesa con l'Associazione Italiana Biblioteche intende essere un momento di riflessione sul ruolo delle biblioteche nel ventunesimo secolo e sulle politiche pubbliche necessarie per il loro sviluppo. 11 novembre 2018 - Biblioteca Pompejana: analisi di un fondo antico della Biblioteca del Museo Archeologico Nazionale di Napoli c/o Museo archeologico nazionale di Napoli-sala conferenze (2018) - Giornata di studi per lo sviluppo della rete del mare: Indagine per la conoscenza e la messa in rete degli istituti culturali, di ricerca e naturalistici campani legati al tema del mare (giugno 2018) - Presentazione del volume <i>le sei centine dell'osservatorio astronomico di capodimonte</i> c/o dell'osservatorio astronomico di capodimonte-aula Giuseppe piazzi: il catalogo raccoglie tutti i preziosi volumi antichi pubblicati nel Seicento posseduti alla Biblioteca Anticadell' Osservatorio Astronomico di Capodimonte (2017) - Presentazione del volume <i>le miscellanee del fondo villarosa</i> della Biblioteca nazionale nella sala rari della biblioteca nazionale di Napoli 'vittorio emanuele (novembre 2017) - VII conferenza regionale sui musei di ente locale e di interesse locale "una nuova cultura gestionale per lo sviluppo di sistemi e delle reti museali in Campania" c/o Complesso monumentale di Santa Maria la Nova-Napoli (settembre 2014) - Il Polo SBN Campania: dodici anni d'impegno a servizio delle biblioteche della Campania e le prospettive di crescita nell'operatività e nei servizi il polo sbn Campania: 12 anni di impegno a servizio delle biblioteche della Campania e le prospettive di crescita nell'operatività e nei servizi nell'ambito del convegno 30 anni di sbn: cooperazione e servizi c/o Salone di lettura della biblioteca nazionale di Napoli giugno - Convegno Formez - Dipartimento della Funzione Pubblica con il patrocinio del Comune di Napoli relatrice de "I dieci anni del progetto Ripam riqualificazione pubblica amministrazione: sostenere il processo di riqualificazione del personale pubblico - Castel dell'Ovo - ottobre; <p>SEMINARI, TAVOLE ROTONDE, CONVEGNI, FORMAZIONE, WORKSHOP, LABORATORI</p> <p>Webinar: trasparenza e privacy: approfondimenti: 26/3/2021</p> <p>Webinar: privacy all'interno della Regione Campania e valutazione dei rischi 15/3/2021</p> <p>Webinar: Trasparenza e privacy: bilanciamento tra diritto alla riservatezza ed esigenza di trasparenza dell'azione della p.a. 2/03/2021</p> <p>Webinar: misure di prevenzione della corruzione: individuazione e soluzioni organizzative per l'attuazione: II edizione: 18/2/2021</p> <p>Webinar misure di semplificazione per il cittadino e l'imprenditore: aspetti normativi e procedurali del surap: le recenti misure di semplificazione amministrativa d.ln. 76/7/2021-misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale 11/12/2020</p> <p>Webinar rafforzamento delle capacità manageriali su funzioni trasversali:</p>
--	--

	<p>WEBINAR in materia di LAVORO AGILE : 6-8/5/2020 <i>-utilizzo delle piattaforme digitali</i>. Problemi di sicurezza e privacy <i>-approfondimento direttiva DFP2/2020</i>. Lavoro agile e continuità dell'erogazione dei servizi.</p> <p>WEBINAR in materia di Privacy: <i>l'utilizzo delle piattaforme digitali</i> : 14-5-2020:-premesse ambito normativo,-tutela della privacy e processi di digitalizzazione-le note del Garante della Privacy-casi applicativi</p> <p>"La gestione dei dati sanitari dei dipendenti delle PA in regime emergenziale Covid-19 : 27/5/2020:-il trattamento dei dati sanitari alla luce del GDPR: quadro normativo,- dati relativi alla salute,-base giuridica e misure di garanzia,-soggetti autorizzati,- informativa-conservazione,-comunicazione dati,-personale e misure di sicurezza,- prescrizione del Garante,-coronavirus e protezione dei dati: i provvedimenti del garante,-trattamento dati enti locali nell'emergenza sanitaria,- trattamento dati nel contesto lavorativo pubblico e privato nell'emergenza sanitaria</p> <p>WEBINAR "Il bilancio sociale nella Pa : inquadramento dello strumento e applicazioni pratiche: 22/5/2020,-responsabilità e rendicontazione sociale: inquadramento concettuale e standard di riferimento,-la rendicontazione sociale nella p.a: dall'accountability alla performance,-il bilancio sociale: filialità,approcci e valenze -il processo di elaborazione del bilancio sociale,-esperienza di rendicontazione sociale -presentazione del progetto formativo"attuazione del modello e delle metodologie per l'elaborazione del bilancio sociale della Regione Campania "</p> <p>WEBINAR in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere:18/5/2020 "Contrasto alle Discriminazioni sui luoghi di lavoro, promozione delle Pari opportunità, della Salute, della Sicurezza e del Benessere organizzativo nel lavoro delle PP.AA. Alla luce della direttiva2/19</p> <p>-WEBINAR normativa anticorruzione evoluzione legislativa,strumenti di prevenzione e profili di responsabilità il PTPCT 2019/2020 della Regione Campania 29/10/2019</p> <p>-Corso di aggiornamento in materia di contabilità ' a cura del MEF(Ministero dell'Economia e Finanze)armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche ex D.LGS 118/2011</p> <p>- Corso di aggiornamento "Il Sistema delle autonomie Locali: le nuove regole e la loro attuazione nella prospettiva regionale presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione di Caserta. A cura della Regione Campania (12 ore);</p> <p>- Corso di aggiornamento "I contratti pubblici" (24 ore) presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione di Caserta. A cura della Regione Campania - Caserta; 2015</p> <p>- Corso di aggiornamento "Il nuovo modello dell'azione amministrativa alla luce della legge241/90 riformata" (12 ore) Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione di Caserta con Attestato;</p> <p>- PROGETTO E.T.I.CA. PUBBLICA nel Sud sulle implicazioni operative della Riforma in materia di ciclo della performance e trasparenza nella P.A.: accrescere l'efficacia,la trasparenza, l'innovazione e la capability dell'Amministrazione Pubblica - La trasparenza nell'uso dei fondi strutturali 2014-2020 il ruolo delle pubbliche amministrazioni beneficiarie (2012) - nell'ambito del II edizione :il barometro della trasparenza -"La mappatura dei processi e l'identificazione dei rischi di corruzione nella Regione Campania" tavoli di discussione tematici, sul Barometro della Trasparenza, uno strumento di autovalutazione che consente di monitorare il livello di trasparenza dell'amministrazione, evidenziando i punti di forza e di debolezza al fine di pianificare gli interventi correttivi successivi.-5 Giornate laboratoriali D.LGS.33/2013 C.D Decreto Trasparenza con particolare riferimento agli Open Data</p> <p>-Workshop per l'autovalutazione della trasparenza,semplificazione e dell'innovazione : Referente Regionale esperta in materia per il coordinamento del tavolo di lavoro sulla "Comunicazione e partecipazione"Partecipazione al gruppo di lavoro" Integrità e Performance "</p> <p>- Corso ACCREScere LA TRASPARENZA ATTRAVERSO LE NUOVE TECNOLOGIE :nell'ambito del PROGETTO E.T.I.CA. PUBBLICA per della durata complessiva di 60 ore del Pon Governance 2007-2013 FORMEZ PA in collaborazione con la Regione Campania(2011)</p> <p>I edizione :corso sul nuovo codice dell'amministrazione digitale:</p>
--	---

	<p>-il CAD e la nuova organizzazione digitale della P.A.,-razionalizzazione dei contenuti di un sito web pubblico:qualità dei siti web della pubblica amministrazione,- Servizi on line e nuova gestione dei dati pubblici</p> <p>-Risk management nella P:A :modelli applicativi per la valutazione del rischio corruzione leve e strumenti di controllo e di prevenzione del rischio di corruzione e affini nella Regione Campania – Formez(2011):</p> <p>-CONTROLLO DI GESTIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE : corso sul Decreto 150/2009 nell'ambito del PROGETTO PERVINCA: (2010)) Percorsi di Valorizzazione ed Internalizzazione delle Competenze delle Amministrazioni per la gestione del personale Piano Operativo Formez 2009-2011, PON "Governance e Azioni di Sistema", Asse E Capacità istituzionale Laboratorio: Dall'impianto normativo ai benefici organizzativi dalla norma alla prassi organizzativa :uDecreto legislativo 150/2009in merito a Valutazione Trasparenza Performance,Piano triennale di performance,. Valutazione individuale e delle organizzazioni,.Trasparenza.Sistema di misurazione e valutazione della performance: standard di qualità, Definizione della mappa dei servizi ,Le dimensioni della qualità ,. Indicatori</p> <p>-Corso di formazione PROGETTO PARSEC-PUBBLICA AMMINISTRAZIONE RICERCA E SVILUPPO TECNOLOGICO PER UN'EVOLUZIONE COMPETITIVA (Pubblica Amministrazione Ricerca e sviluppo tecnologico) condotto dal CNR in collaborazione con il FORMEZ nell'ambito del. articolato in 5 moduli sui seguenti argomenti:a) il sistema della Ricerca e sviluppo tecnologico; b) analisi dei bisogni, contesto normativo e socioeconomico;c) processi di concertazione e modelli di governance; d) fonti di finanziamento per la Ricerca e sviluppo tecnologico;e) programmazione fondi strutturali PON per ore 148;</p> <p>-"LA FORMAZIONE MANAGERIALE CHE FA CRESCERE LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE" Percorso formativo per manager e attuatori della Pubblica Amministrazione promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica - nell'ambito del programma Cantieri Forum di alta direzione la gestione strategica delle risorse per creare valore nelle amministrazioni pubbliche - Roma –Dipartimento della F.P. - La formazione manageriale per il cambiamento della P.A.; Dipartimento della Funzione Pubblica Campus Cantieri tavola rotonda "Organizzazione e processi per promuovere il cambiamento" c/o Conference Center SGM Roma - ;, (2005) su - processo decisionale,-fase attuazione del progetto,-onitoraggio e valutazione per governare la complessità e migliorare le decisioni la gestione;- integrare la gestione del personale con le strategie di innovazione la qualità dei servizi ed il policy making; – ascoltare per comunicare con i cittadini e le imprese.costruire un clima organizzativo favorevole al cambiamento;- innovare la leadership per gestire i processi di cambiamento.</p> <p>-CORSO DI FORMAZIONE "BILANCIO SOCIALE" nell'ambito del progetto Governance, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, intende rafforzare il processo di promozione e sostegno di pratiche di responsabilità sociale e di rendicontazione ai cittadini attraverso la redazione del bilancio sociale da parte delle amministrazioni pubbliche, fornendo loro delle Linee Guida specificamente progettate per il settore pubblico e un supporto informativo per la loro adozione - 4 moduli;</p> <p>-CORSO IN COMUNICAZIONE DELLA GOVERNANCE LOCALE". Marketing della governance, teorie della comunicazione e tecniche di elaborazione dei messaggi, realizzazione di prodotti multimediali: 100 ore, suddivise tra formazione in presenza, on line e laboratori didattici – Formez;</p> <p>-CORSO-CONCORSO PROGETTO RIPAM -DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA a cura del Formez, su organizzazione, urp, comunicazione istituzionale, legge 241/90, leggi Bassanini; frequenza corso di 700 ore .</p> <p>-CORSO-CONCORSO di riqualificazione per l'accesso al profilo professionale di Ispettore del Lavoro – di cui all'art. 5 del decreto direttoriale 26 settembre 2001 c/o Ministero del Lavoro,su diritto del lavoro,gestione del personale e delle risorse umane</p> <p>-PROGETTO RIPAM RIQUALIFICAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ZIONE: DIPARTIMENTO F.P. - FORMEZ-POZZUOLI ciclo di seminari di approfondimento professionale su pubblica amministrazione: su "Riforme e innovazioni del lavoro nella P.A." ottobre Formez – Pozzuoli; "Il nuovo codice degli appalti pubblici" ottobre Formez – Pozzuoli; "Gli strumenti di programmazione economico-finanziari nell'ente locale:</p>
--	---

	<p>aspetti applicativi” ; “Federalismo amministrativo tra devolution e riforme costituzionali” ottobre Formez – Pozzuoli - dipartimento F.P.; “La riforma Biagi” maggio 2004 della - legge 241 del 1990 - Dipartimento F.P. – Formez - Pozzuoli 7-14 giugno; “Le procedure di evidenza pubblica II edizione – Formez - Pozzuoli novembre; “Il contratto di lavoro nel pubblico impiego e la cosiddetta riforma Biagi” maggio Formez – Pozzuoli;</p> <p>-CORSO addestramento per Sociologo su ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE c/o Ministero del Lavoro 200 ore;</p> <p>-CORSO “QUALITÀ DELLA FORMAZIONE NEL NUOVO ASSETTO REGIONALE IN ITALIA; STRUMENTI METODI E TECNICHE DI PROGETTAZIONE - Regione Campania; (maggio-luglio 2004)</p> <p>-CORSO di formazione CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI; “D.Lgs. 196/2003</p> <p>- Incontro tecnico-istituzionale Musei e Paesaggi culturali nel sud italia -refettorio Museo san Martino Largo Napoli</p> <p>- Giornata della trasparenza c/o Il Consiglio regionale della Campania 2018</p> <p>-Terzo Tavolo “Comunicare dentro l’amministrazione”, dedicato al tema della comunicazione interna, che ha visto circa venti amministrazioni tra quelle più esperte sul tema confrontarsi sull’oggetto della discussione per produrre indicazioni metodologiche e riflessioni sull’uso degli strumenti, a vantaggio di tutta la comunità degli operatori della comunicazione pubblica; (2008)</p> <p>-Tavola rotonda progetto selezione formazione ed inserimento nelle amministrazioni regionali e locali di esperti di politiche di sviluppo e coesione – “etica, enti locali e pubblico impiego” nell’ambito del programma di empowerment delle amministrazioni pubbliche del mezzogiorno rete Ripam:: Formez – formautonomie Dipartimento della Funzione Pubblica –Caserta - marzo;</p> <p>-Seminario “ Mobbing e discriminazioni nell’ambiente di lavoro” a cura del comitato paritetico prevenzione del fenomeno del mobbing c/o Città della scienza – Bagnoli - Napoli – marzo;</p> <p>-Convegno nazionale Associazione italiana Formatori P.A. “Viaggio nell’universo della formazione pubblica: conoscere, comprendere, costruire” -Associazione italiana formatori - settore nazionale P.A. – Palermo –</p> <p>-Seminario: “La sfida degli open data - disposizioni in materia di trasparenza amministrativa e di valorizzazione dei dati a titolarità regionale”.</p> <p>-Seminario di formazione all’uso della metodologia E.A.S.W “european awareness scenario; - Workshop” nell’ambito del progetto ECOpolis -Provincia di Napoli;</p> <p>-Corso di formazione “D.Lgs. 196/2003 – Codice in materia di protezione dati personali</p> <p>- Partecipazione al progetto di formazione “Project Cycle Management”nell’ambito del Programma di Empowerment delle Amministrazioni Pubbliche del mezzogiorno – Formez;</p> <p>- Confronto e analisi dei processi di agenda 21 locale per la definizione dei percorsi formativi “.c/o Formez - progetto Governambiente;</p> <p>DOCENZE</p> <p>-Docente in comunicazione nel master in Tourism management- Esperto in Gestione turistica c/o la società XENTRA Business School - Scuola di Formazione manageriale di Napoli;</p> <p>-Docente la comunicazione istituzionale “c/o Regione Basilicata – Formez - Potenza e Venosa;</p> <p>-Docente di Discipline Giuridiche ed Economiche c/o istituti statali;</p> <p>-Membro esterno di commissione esami di maturità c/o Istituto statale per geometri;</p> <p>-Docente di psicologia ed etica professionale e cultura generale c/o istituto autorizzato dalla Regione Campania</p> <p>STAGE E VOLONTARIATO ALTRO</p> <p>-Stage c/o il Centro Giovani S. Giovanni del Comune di Napoli nell’ambito del progetto Ripam;</p> <p>-Sociologa volontaria c/o Università studi di Napoli –Dipartimento di Psicoterapia Facoltà di Medicina;</p> <p>-Sociologa volontaria c/o il centro di salute mentale ex usl 38;</p> <p>-Sociologa : collaborazione professionale per una indagine e pubblicazione libro “gli atteggiamenti degli adolescenti nei confronti della camorra” c/o il Dipartimento di</p>
--	---

	<p>Scienze Relazionali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sociologa ricercatrice c/o ASM Roma; -Sociologa coordinatrice c/o Comune di Napoli di squadre di rilevazione sul commercio a Napoli -Iscritta all'albo dei consulenti Formez; <p>CAPACITA' LINGUISTICHE, INFORMATICHE, ALTRO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacità linguistiche buone :partecipazione 1) corso collettivo di perfezionamento della lingua di inglese della durata di 75 ore anno Regione Campania - Inlingua - attestato con giudizio complessivo buono; 2) corso biennale di inglese c/o In lingua; -Capacità sull'uso delle tecnologie informatiche :ottimo ; partecipazione Corsi di formazione informatica di base; istruzione base per utenti di personal computer; conoscitrice delle tecnologie abilitanti nell'automazione d'ufficio e nell'interazione con l'esterno dell'amministrazione (altre P.A., soggetti privati, cittadini-clienti, associazioni di categoria, soggetti intermedi 1)corso informatica di base c/o Ministero del Lavoro; Windows e pacchetti applicativi Word, Power Point Internet – Posta elettronica, Software gestione delibere e determinazioni (lotus e E-grammata); Buona conoscenza sistemi ed ambienti operativi: Ms-Dos, Windows XP e Excel, Word, Internet Explorer. <p>VINCITRICE CONCORSI PUBBLICI</p> <p>REGIONE CAMPANIA</p> <ul style="list-style-type: none"> -Vincitrice concorso per 2 posti di Dirigente Organizzazione e Metodo Regione Campania bandito con decreto dirigenziale n. 14574 del 19/12/2002, pubblicato sul BURC Campania n. 66 del 30/12/2002; <p>MINISTERO DEL LAVORO</p> <ul style="list-style-type: none"> -Vincitrice concorso per Sociologo c/o Ministero del Lavoro; -Vincitrice corso-concorso per Ispettore del Lavoro c/o Ministero del Lavoro; -Vincitrice corso-concorso per Funzionario socio-statistico-economico c/o Ministero del Lavoro; <p>DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA</p> <ul style="list-style-type: none"> -Vincitrice selezione pubblica per 13 borse di studio CORSO CONCORSO RIPAM: riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica Vincitore del Corso Concorso III RIPAM, 700 ore; -Vincitrice Concorso Ripam -Dipartimento della funzione pubblica per 8 posti come sociologo-istruttore direttivo
--	--

La sottoscritta, nell'attestare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità dei dati riportati nel presente curriculum, autorizza, ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, al trattamento dei medesimi dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Dott.ssa Anita Florio

firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993.



Decreto Presidente Giunta n. 148 del 09/05/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

Oggetto dell'Atto:

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE ALLA DOTT.SSA FLORIO ANITA, MATR. 18931.

IL PRESIDENTE

VISTI

- a. la DGR n. 612 del 29/10/2011 di approvazione del Regolamento n. 12 “*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*”, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. il vigente Regolamento n. 12/2011, come successivamente integrato e modificato;
- c. l’art. 6, comma 1, del citato Regolamento;
- d. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, come da ultimo modificata dalla D.G.R. n. 619/2016, di approvazione, tra l’altro, dell’articolazione delle strutture ordinamentali;
- e. la D.G.R. n. 237 del 28/04/17 ad oggetto: “Interpello per il conferimento di incarichi dirigenziali di Responsabile di Staff e U.O.D.”;

VISTI, altresì

- a. l’art. 40, comma 2 del Regolamento n. 12/2011;
- b. l’art. 7 del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e ss. mm. e ii.;
- c. l’art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013;

PRESO ATTO che

- a. con la citata D.G.R. n. 237 del 28/04/17 la Giunta regionale ha disposto il conferimento dell’incarico di Responsabile della U.O.D. “Promozione e valorizzazione di musei e biblioteche”, codice 50.12.01, presso la Direzione Generale per le Politiche culturali e il turismo, alla dott.ssa Florio Anita, matr. 18931;
- b. in data 08/05/2017, con prot. n. 0328282, è stata acquisita agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, resa dal citato dirigente ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013;

RITENUTO, per l’effetto, di conferire l’incarico di Responsabile della U.O.D. “Promozione e valorizzazione di musei e biblioteche”, codice 50.12.01, presso la Direzione Generale per le Politiche culturali e il turismo, alla dott.ssa Florio Anita, matr. 18931, stabilendo, in conformità a quanto disposto dalla Giunta Regionale nella D.G.R. 237 del 28/04/17, la durata dell’incarico in tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto accessivo individuale;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire alla dott.ssa Florio Anita, matr. 18931, l’incarico di Responsabile della U.O.D. “Promozione e valorizzazione di musei e biblioteche”, codice 50.12.01, presso la Direzione Generale per le Politiche culturali e il turismo;
2. di stabilire in anni tre, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto accessivo individuale, la durata del relativo incarico;
3. di disporre che, nell’ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine dell’incarico, di cui al precedente punto, si intende anticipato alla stessa data di cessazione;

4. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane per la notifica del presente atto alla dott.ssa Florio Anita e per la stipula del relativo contratto accessivo individuale;
5. di trasmettere il presente atto all'Assessore al Personale, al Capo di Gabinetto, al Direttore Generale per le Politiche culturali e il turismo, al Direttore Generale per le Risorse Umane, ai competenti uffici della Segreteria di Giunta per gli adempimenti consequenziali e al B.U.R.C. per la pubblicazione.

DE LUCA

MODELLO DICHIARAZIONE

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi del D.LGs. 08/04/2013 n. 39 (in G.U. n. 92 del 19/04/2013, in vigore dal 04/05/2013)

"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 06/11/2012, n. 190"

Dichiarazione sostitutiva
ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000

La sottoscritta ...Anita Florio nata a Napoli, in qualità di Dirigente della Giunta della Regione Campania, in ordine al conferimento dell' incarico di Responsabile della U.O.D. "Promozione e valorizzazione di musei e biblioteche", codice 50-12-01, presso la Direzione Generale per "Le politiche culturali e il turismo", conferito con DGRC n. 237 del 28/04/2017, presa visione della normativa introdotta dal D.Lgs 8/04/2013 n. 39, indicato in epigrafe e visto in particolare l'art. 20 del decreto medesimo, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dal comma 5 del succitato art. 20, nonché dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazione mendace:

DICHIARA

1. l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di inconfiribilità di cui al citato decreto;
2. l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto impegnandosi a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale
In particolare dichiara:

Di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del Titolo II del libro II del codice penale;

Oppure (*specificare*)

Di non aver svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver svolto in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, nell'anno precedente la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di presidente od amministratore delegato di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, nell'anno precedente la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire incarichi o cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non svolgere in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato, parlamentare o Commissario del Governo di cui all'art. 11 della legge 400/88.

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di presidente, di amministratore delegato o di componente dell'organo di indirizzo di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell'art. 20 – c. 3 del D. Lgs 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs 196/2003, il trattamento dei dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Luogo e data Napoli 05/05/2017.....
mento firmato da

Docu-

Anita Florio

(ex art.22 D.P.C.M. 13/11/2014)

Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.lgs 196/2003 " Codice in materia di protezione dei dati personali" I dati saranno trattati, secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono richiesti ed utilizzati