

CURRICULUM VITAE**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome		ANITA FLORIO
Data di nascita		
Qualifica		Dirigente di ruolo a tempo indeterminato in servizio dal 31/12/2003 – Vincitrice del concorso per n. 2 posti di Dirigente di Organizzazione e Metodo
Amministrazione		Giunta Regionale della Campania
Incarico attuale		Dirigente della Unità Operativa Dirigenziale 01 "Promozione e valorizzazione di Musei e Biblioteche" - Direzione Generale per le Politiche Culturali e il Turismo
Telefono dell'ufficio		081/7966425
Fax dell'ufficio		081/7966421
Cellulare		
E-mail istituzionale		a.florio@maildip.regione.campania.it

**TITOLI DI STUDIO E
PROFESSIONALI ED ESPERIENZE
LAVORATIVE**

Titolo di studio		<ul style="list-style-type: none">- -Laurea in Sociologia c/o Università degli Studi Federico II 110/110 e lode- -Diploma Maturità Classica c/o Liceo Classico "A.Pansini"
Altri titoli di studio e professionali		<ul style="list-style-type: none">- Master Il livello in "Programmazione, valutazione e realizzazione delle politiche per lo sviluppo locale del progetto " Genius loci - Governare con il territorio" - Formez; l'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale";- -Corso di perfezionamento manageriale post laurea in Scienze della Formazione (30 incontri per 120 ore)"Orientarsi all'università: il ruolo dei docenti in nell'orientamento universitario "cura dell'Istituto Universitario Suor Orsola Benincasa;- Corso di perfezionamento post laurea "Formazione all'orientamento nel mondo della scuola e del lavoro c/o Università degli Studi Federico II c/o Dipartimento di scienze relazionali –sezione di Pedagogia;- Corso di perfezionamento POST LAUREA in PSICOTECNICA c/o Università degli Studi Federico II facoltà di Medicina con voto 30/30.

TITOLI AMMINISTRATIVI

2017-Seminario "La Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza amministrativa nella Pubblica Amministrazione" Formez Rete Ripam

2017:Seminario "Il nuovo Codice dei contratti Pubblici alla luce delle novità introdotte dal decreto correttivo n.56/2017" Formez-Rete Ripam

- 2015 CORSO DI AGGIORNAMENTO IN MATERIA DI ARMONIZZAZIONE DI SISTEMI CONTABILI e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche ex D.LGS 118/2011 a cura del MEF(Ministero dell'Economia e Finanze)
- 2006 CORSO DI FORMAZIONE "Il Sistema delle autonomie Locali: le nuove regole e la loro attuazione nella prospettiva regionale" presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione di Caserta. A cura della Regione Campania 4-5 maggio 2006 (12 ore);
- 2006 CORSO DI FORMAZIONE (24 ore) "I contratti pubblici" presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione di Caserta. A cura della Regione Campania - Caserta;
- 2005 CORSO DI FORMAZIONE (12 ore) "Il nuovo modello dell'azione amministrativa alla luce della legge 241/90 riformata" Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione di Caserta con Attestato;
- 2004 Corso di formazione "QUALITÀ DELLA FORMAZIONE NEL NUOVO ASSETTO REGIONALE IN ITALIA; STRUMENTI METODI E TECNICHE DI PROGETTAZIONE - Regione Campania;
- 2004 Corso di formazione "D.Lgs. 196/2003 - CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI";
- 2003 CORSO - CONCORSO DI RIQUALIFICAZIONE per l'accesso al profilo professionale di ispettore del lavoro – di cui all'art. 5 del decreto direttoriale 26 settembre 2001 c/o Ministero del Lavoro

TITOLI IN PROGETTAZIONE FORMAZIONE

-2016-2017 Linea 1 –Supporto all'attuazione della nuova organizzazione e all'attivazione del ciclo di gestione della performance per lo sviluppo delle competenze : laboratori formativi in tema di Programmazione unitaria per una durata complessiva di 39 ore

1)modulo :La programmazione Comunitaria:chiusura periodo 2007-2013 e nuova programmazione 2014-2020

2)modulo Gli appalti nel nuovo Codice e gli Aiuti di Stato

3)modulo Le Procedure di Bilancio e Controlli di II livello Nell'ambito del Por Fse Campania 2014-2020 Asse IV capacità istituzionale programma Integrato di interventi per favorire lo sviluppo della capacità istituzionale delle Amministrazioni della Regione Campania

- 2008 MASTER DI II LIVELLO IN "PROGRAMMAZIONE, VALUTAZIONE E REALIZZAZIONE DELLE POLITICHE PER LO SVILUPPO LOCALE indirizzato a 18 Dirigenti della Giunta Regionale della Campania "previa selezione, del progetto "Genius loci - Governare con il territorio" – Formez - presso l'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" e Project Work finale Identificazione e sviluppo del distretto culturale biologico "Cuore del Cilento" nell'ambito dello sviluppo locale e turismo;

- 2007 CORSO DI FORMAZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO PARSEC-PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

	<p>RICERCA E SVILUPPO TECNOLOGICO PER UN'EVOLEZIONE COMPETITIVA Progetto PARSEC (Pubblica Amministrazione Ricerca e sviluppo tecnologico). Corso di formazione condotto dal CNR in collaborazione con il FORMEZ articolato in 5 moduli sui seguenti argomenti: a) il sistema della Ricerca e sviluppo tecnologico; b) analisi dei bisogni, contesto normativo e socioeconomico; c) processi di concertazione e modelli di governance; d) fonti di finanziamento per la Ricerca e sviluppo tecnologico; e) programmazione fondi strutturali PON per ore 148;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progetto Pervinca :Decreto 150/2009 dalla norma alla prassi organizzativa :ciclo di 5 giornate laboratori ali : Percorsi di Valorizzazione ed Internalizzazione delle Competenze delle Amministrazioni per la gestione del personale - Programma Operativo PON Governance e Azioni di Sistema (FSE) 2007-2013, Obiettivo 1 - Convergenza [IT051PO006] - Piano Operativo Formez 2009-2011, PON "Governance e Azioni di Sistema", Asse E "Capacità istituzionale" "Laboratorio <i>Interrelazione tra il Controllo di gestione e il sistema di valutazione delle performance</i> - PROGETTO OSMOSI: FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE MANAGERIALE: Tecniche e Strumenti di programmazione negoziata ed interistituzionale – REGIONE CAMPANIA - Formez – Napoli; - Partecipazione al progetto di formazione "Project Cycle Management" nell'ambito del Programma di Empowerment delle Amministrazioni Pubbliche del mezzogiorno – Formez; - CORSO DI FORMAZIONE "IL BILANCIO SOCIALE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE: L'APPLICAZIONE DELLE LINEE GUIDA" ,organizzato da FORMEZ, nell'ambito del Progetto Governance, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica; - CORSO IL BILANCIO DI COMPETENZE CON FORMEZ, nell'ambito del Progetto Ministero della Funzione Pubblica - Formez, nell'ambito del progetto Governance, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, intende rafforzare il processo di promozione e sostegno di pratiche di responsabilità sociale e di rendicontazione ai cittadini attraverso la redazione del bilancio sociale da parte delle amministrazioni pubbliche, fornendo loro delle Linee Guida specificamente progettate per il settore pubblico e un supporto informativo per la loro adozione - 4 moduli; - CORSO DI FORMAZIONE - LIVELLO MASTER IN TECNICHE MANAGERIALI (80ore) "LA FORMAZIONE MANAGERIALE CHE FA CRESCERE LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE" – progetto campus cantieri. – promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica - rso “; - Corso introduttivo di FORMAZIONE MANAGERIALE "Fare Campania": programma di formazione assistenza per i neodirenti Regione Campania – a cura del Formez – sulla contabilità, sul modello organizzativo e sul controllo di gestione della Regione Campania - La contabilità pubblica: profili evolutivi - Programmazione, bilancio e responsabilità gestionale - Il sistema dei controlli: profili evolutivi Il Federalismo fiscale;
--	--

- Corso di PERFEZIONAMENTO MANAGERIALE POST LAUREA in "Orientarsi all'università: il ruolo dei docenti nell'orientamento universitario" c/o Università suor Orsola Benincasa - Facoltà di Scienze della Formazione;
- "FORMAZIONE ALL'ORIENTAMENTO NEL MONDO DELLA SCUOLA E DEL LAVORO" Corso di PERFEZIONAMENTO POST LAUREA in "Formazione all'orientamento nel mondo della scuola e del lavoro" c/o Università degli Studi Federico II c/o Dipartimento di scienze relazionali – Facoltà di Pedagogia;
- -Corso addestramento per Sociologo su ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE c/o Ministero del Lavoro 200 ore;
- ORGANIZZAZIONE, URP, COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE - Attestato frequenza corso di 700 ore nell'ambito del PROGETTO RIPAM -DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA a cura del Formez, su organizzazione, urp, comunicazione istituzionale, legge 241/90, leggi Bassanini;
- Attestato di qualificazione Corso biennale TEST PSICOATTITUDINALI DI ROSCHARCH;
- 1985 Attestato CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST-LAUREA PSICOTECNICA SELEZIONE PERSONALE sull'ergonomia c/o Università degli Studi Federico II Facoltà di Medicina con voto 30/30;

TITOLI TRASPARENZA E OPEN DATA MANAGERIALI E COMUNICAZIONE

- 2015 Giornate laboratoriali D.LGS.33/2013 C.D Decreto Trasparenza con particolare riferimento agli Open Data
- 2014 *"La mappatura dei processi e l'identificazione dei rischi di corruzione nella Regione Campania"*
- 2007 Attestato FORMAZIONE MANAGERIALE OUTDOOR IN COMUNICAZIONE - Secondo Corso formazione manageriale outdoor in Comunicazione nell'ambito del progetto "Comunicazione e integrazione" – "formazione di esperti in politiche di sviluppo e coesione nelle amministrazioni regionali" Formez – formautonomie Formez - Dipartimento della Funzione Pubblica – 60 ore;
- 2007 COMUNICAZIONE DELLA GOVERNANCE LOCALE". Marketing della governance, teorie della comunicazione e tecniche di elaborazione dei messaggi, realizzazione di prodotti multimediali: 100 ore, suddivise tra formazione in presenza, on line e laboratori didattici – Formez;
- 2006 attestato FORMAZIONE MANAGERIALE OUTDOOR IN COMUNICAZIONE Primo Corso formazione manageriale outdoor in Comunicazione manageriale Percorso formativo "Strategie di leadership" – nell'ambito del progetto selezione formazione ed inserimento nella amministrazioni regionali e locali di esperti di politiche di sviluppo e coesione - Paestum (SA) a cura del Dipartimento Funzione Pubblica - Formez - Ripam – formautonomie;
- 1996 ORGANIZZAZIONE, URP, COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE. Attestato frequenza corso di 700 ore nell'ambito del progetto Ripam - Dipartimento della Funzione Pubblica a cura del Formez, su

organizzazione, urp, comunicazione istituzionale, legge 241/90, leggi Bassanini;

- 1997 organizzazione e comunicazione CORSO ADDESTRAMENTO PER SOCIOLOGO SU ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE c/o Ministero del Lavoro;
- 1989 Attestato di QUALIFICAZIONE SPECIALISTICA IN PUBBLICHE RELAZIONI E COMUNICAZIONI con voto 30/30;

ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO

- CORSO DI ABILITAZIONE in Discipline Giuridiche ed Economiche di 100 ore su diritto e didattica modulare e Attestato di ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO DI DISCIPLINE GIURIDICHE ED ECONOMICHE;
- 2000 CORSO DI ABILITAZIONE in Sociologia, Psicologia, Pedagogia e Filosofia 100 ore e Attestato di ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO DI SOCIOLOGIA, PSICOLOGIA, PEDAGOGIA E FILOSOFIA con voto di 80/80;

LINGUA E INFORMATICA

- 2004-2005 CORSO COLLETTIVO DI PERFEZIONAMENTO della lingua di inglese della durata di 75 ore anno Regione Campania - Inlingua - attestato con giudizio complessivo buono;
- 1986 CORSO BIENNALE di inglese c/o In lingua;
- 1999 CORSO INFORMATICA DI BASE c/o Ministero del Lavoro;

ALTRO

- 2003 Corso di formazione "L'arte del governo" in collaborazione con la facoltà di sociologia dell'università federico II di Napoli - Napoli Santa Maria la Nova - novembre;

VINCITRICE CONCORSI PUBBLICI

REGIONE CAMPANIA

- 2003 Vincitrice concorso per 2 posti di Dirigente Organizzazione e Metodo Regione Campania bandito con decreto dirigenziale n. 14574 del 19/12/2002, pubblicato sul BURC Campania n. 66 del 30/12/2002;

MINISTERO DEL LAVORO

- 1997 Vincitrice concorso per Sociologo c/o Ministero del Lavoro;
- 2003 Vincitrice corso-concorso per Ispettore del Lavoro c/o Ministero del Lavoro;
- 2003 Vincitrice corso-concorso per Funzionario socio-statistico-economico c/o Ministero del Lavoro;

DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

- 1996 Vincitrice selezione pubblica per 13 borse di studio CORSO CONCORSO RIPAM: riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica Vincitore del Corso Concorso III RIPAM, 700 ore;
- 1997 Vincitrice Concorso Ripam -Dipartimento della funzione pubblica per 8 posti come sociologo-istruttore direttivo.

<p>Esperienze professionali</p>	<p>REGIONE CAMPANIA</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2016-Componente del Comitato Unico di Garanzia della Regione Campania paritetico che funzione di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni , garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e pari opportunità di genere, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica. - 2013-ad oggi Incarico Dirigente dell'Unità Operativa Dirigenziale Promozione e valorizzazione di Musei e Biblioteche" - 2012-Nomina Presidenziale quale Responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti del sito web con nota prot.1690UDCP/Gab/VCG del 30/10/2012; - 2012-Nomina quale Assistente per la comunicazione al Direttore dell'esecuzione del contratto Nuovo Portale Regionale con decreto dirigenziale n 118 del 12/10/2012; - 2010 Incarico Componente commissione preposta allo svolgimento della gara per l'affidamento del servizio di "Assistenza organizzativa agli uffici giudiziari" per la riorganizzazione del Tribunale di Torre Annunziata; - 2009 Incarico Componente commissione preposta allo svolgimento della gara per l'affidamento del servizio di "Assistenza organizzativa agli uffici giudiziari" decreto n 3 del 23/01/2009; - 2009 Coordinatrice gruppo di lavoro di cui decreto n 14 del 13/3/2009 su delibera n. 205 del 23/02/07 per la sistematizzazione, elaborazione e divulgazione dei dati relativi al progetto "Insieme per la Sanità" in collaborazione con l'ARSAN; - 2007 Componente gruppo tecnico di cui decreto n. 455 del 30/10/2007 su delibera n. 205 del 23/02/07 del progetto "Insieme per la Sanità" in collaborazione con l'ARSAN; - 2006 Incarico Dirigente URP Regione Campania; - 2005-Incarico esterno Docenza Corso Comunicazione Regione Basilicata - FORMEZ; - 2005 Incarico Componente del Comitato Direttivo (Comitato di indirizzo strategico) del progetto di "Modelli di Total Quality Management (o di Gestione Totale per la Qualità). La Regione Campania ha aderito al Progetto "Percorsi di Qualità", realizzato dal FORMEZ di Roma su mandato del Dipartimento della Funzione Pubblica CAF decreto n. 35 del 14/10/2005; - 2004 Incarico Dirigente per la Formazione del personale Regione Campania; - 2004 Incarico come membro effettivo del Comitato Paritetico per la prevenzione e il contrasto del Mobbing - Regione Campania decreto dirigenziale n. 773 del 2/10/2004; - 2004 Incarico Componente della commissione esaminatrice per l'individuazione di alcuni profili di competenze e valutazione finale del personale impegnato in attività di prevenzione e lotta attiva
---------------------------------	---

contro gli incendi boschivi- in collaborazione con la scuola regionale di protezione civile per analisi delle competenze.

COMUNE DI NAPOLI

- 2003 Sociologa c/o 94 servizio tempo libero e politiche giovanili Comune di Napoli con incarico di implementazione di percorsi e metodologie di intervento; definizione e gestione di sistema di monitoraggio assistenza ai servizi di orientamento formazione e lavoro; collaborazione attività per infanzia e adolescenza in agenda 21 e monitoraggio formazione e valutazione; griglie questionari diagrammi diario di bordo report finali;
- 2003 Incarico come componente del Coordinamento Tecnico.Scientifico del progetto Agenda 21 - Napoli programma delle Nazioni Unite dedicato allo Sviluppo Sostenibile: consiste in una pianificazione completa delle azioni da intraprendere, a livello mondiale, nazionale e locale dalle organizzazioni delle Nazioni Unite, dai governi e dalle amministrazioni in ogni area in cui la presenza umana ha impatti sull'Ambiente presso il Dipartimento delle Politiche Sociali e Ambientali del Comune di Napoli;
- 1990-Sociologa coordinatrice c/o Comune di Napoli di squadre di rilevazione sul commercio a Napoli;

MINISTERO DEL LAVORO

- 1997 Sociologa c/o DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO CAGLIARI;
- 1997-2002 Sociologa c/o DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO NAPOLI Ministero del lavoro:
 - incarico tematiche del lavoro e dei rapporti tra le strutture della P.A. – ufficio di direzione;
 - sociologa Incarico di coordinatrice “Sportello attivo” di informazione e orientamento al lavoro e formazione presso S.c.i.c.a di Napoli in materia di interviste;
 - Incarico di Istruttoria concessioni per lavoro part-time;
 - incarico sociologa c/o URP DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO di Napoli;
 - incarico Presidente e componente COLLEGIO ARBITRALE O DI CONCILIAZIONE nell’ambito dei tentativi obbligatori di conciliazione c/o Ministero Lavoro;
 - vincitrice selezione per funzionario socio statistico economico;
 - Presidente di commissione di esame come rappresentante del Ministero del lavoro per istituti accreditati dalla Regione Campania;
 - 2000 Incarico Presidente del seggio elettorale per il comitato amministratore ex lege 335/95 c/o la sede INPS Napoli - Vomero - sociologa c/o DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO NAPOLI;
 - incarico sociologa in staff della DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO DI NAPOLI;

ISPETTORATO DEL LAVORO DI NAPOLI

- 2003 Incarico di Ispettore del lavoro DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO NAPOLI;

DOCENZE

- 2010 Docente in COMUNICAZIONE - MASTER in Tourism management Esperto in Gestione turistica c/o la società XENTRA Business School - Scuola di Formazione manageriale di Napoli;
- 2006 docenza "LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE" Regione Basilicata – Formez - Potenza e Venosa;
- Docente di Discipline Giuridiche ed Economiche c/o istituti statali;
- Membro esterno di commissione esami di maturità c/o Istituto statale per geometri;
- Docente di psicologia ed etica professionale e cultura generale c/o istituto autorizzato dalla Regione Campania

STAGE E VOLONTARIATO

- 1996 Stage c/o il Centro Giovani S. Giovanni del Comune di Napoli nell'ambito del progetto Ripam;
- 1989-Sociologa volontaria c/o Università studi di Napoli – DIPARTIMENTO DI PSICOTERAPIA FACOLTÀ DI MEDICINA;
- 1988 Sociologa collaboratrice c/o istituto di PSICOLOGIA UNIVERSITÀ STUDI DI NAPOLI per la ricerca sull'atteggiamento degli adolescenti nei confronti della camorra";
- 1987 Sociologa volontaria c/o il CENTRO DI SALUTE MENTALE EX USL 38;

ALTRO

- 1991 Sociologa ricercatrice c/o ASM Roma;
- Organizzazione corso di COMUNICAZIONE ai sensi del DPR 422/01 "Regolamento recante norme per l'individuazione dei titoli professionali del personale da utilizzare presso le pubbliche amministrazioni per le attività di informazione e di comunicazione e disciplina degli interventi formativi";
- ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE INTERNA progettazione e realizzazione di un percorso di assistenza denominato "L'URP come interfaccia tra Regione e utenti: da Sportello Informativo a Contact Center". Il percorso attuato dall'URP con il supporto del Formez ha previsto momenti di analisi e ristrutturazione organizzativa, supportati da attività trasversali di team building e monitoraggio sugli effetti del cambiamento, e interventi volti all'ottimizzazione degli strumenti e dei processi di lavoro propri di un ufficio per le relazioni con il pubblico;
- Iscritta all'ALBO DEI CONSULENTI FORMEZ;
- Collaborazione professionale con il Dipartimento di Scienze Relazionali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II per la ricerca "gli atteggiamenti degli adolescenti nei confronti della camorra" e pubblicazione libro Partecipazione al Terzo Tavolo (anno 2008) di comunicazione di Urp degli Urp "Comunicare dentro l'amministrazione", dedicato al tema della comunicazione interna, che ha visto circa venti amministrazioni tra quelle più esperte sul tema confrontarsi sull'oggetto della discussione per produrre indicazioni metodologiche e riflessioni sull'uso degli strumenti, a vantaggio di tutta la

		<p>comunità degli operatori della comunicazione pubblica;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2004 VINCITRICE con il “ PROGETTO OSMOSI” del Bando per finanziare iniziative di formazione in REGIONE CAMPANIA, promosso dal DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA per la selezione di progetti presentati da Regioni ed Enti Locali delle Aree dell’Obiettivo 1 per la selezione, formazione e riqualificazione del personale da realizzare da parte del Formez; - CAF CON area AGRICOLTURA - CAF VIC FORMEZ I CAF (Common Assessment Framework): strumenti codificati di analisi e autodiagnosi. Attività di benchmarking, con ricorso a testimonianze su buone prassi nazionali, sugli strumenti e i metodi per la misurabilità delle attività lavorative - CARTA DEI SERVIZI CON PRESIDIO CARTA REGIONE CAMPANIA Giunta Regionale - Seduta del 25 marzo2004 - Deliberazione N. 492 - Area Generale di Coordinamento n. 11 - Sviluppo Attività Settore Primario - Direttiva P.C.M. 27/01/1994 -D.Lgs. n. 286/1999 Carta dei Servizi dei Settori dell’Agricoltura,Foreste, Caccia Pesca e Alimentazione di far luogo ad una organica attività di diffusione e pubblicizzazione della Carta dei Servizi in argomento anche attraverso uno specifico piano di comunicazione del cui approntamento ed attuazione si dà mandato al Servizio URP e all’Area Generale di Coordinamento Sviluppo Attività Settore Primario; - 2009 Linea Amica, iniziativa del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione gestita dal Formez, informazioni e assistenza nei rapporti con la P.A., del cittadino-cliente fino alla soluzione del problema.
Capacità linguistiche		BUONE
Capacità nell’uso delle tecnologie		<p>OTTIME Windows e pacchetti applicativi Word, Power Point Internet – Posta elettronica Software gestione delibere e determine (lotus e E-grammata); Buona conoscenza sistemi ed ambienti operativi: Ms-Dos, Windows XP e Excel, Word, Internet Explorer.</p> <p>Corsi di formazione: Corso informatica di base; Corso istruzione base per utenti di personal computer; conoscitrice delle tecnologie abilitanti nell’automazione d’ufficio e nell’interazione con l’esterno dell’amministrazione (altre P.A., soggetti privati, cittadini-clienti, associazioni di categoria, soggetti intermedi).</p>
Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dipendente ritiene di dover pubblicare)		<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione VIII Conferenza regionale sui Musei di ente locale e di interesse locale “Una nuova cultura gestionale per lo sviluppo dei sistemi e delle reti museali in Campania - --CICLO DI SEMINARI DI APPROFONDIMENTO PROFESSIONALE Musei e Paesaggi culturali nel sud italia incontro tecnico-istituzionale-refettorio Museo san Martino Largo Napoli - Partecipazione Forum PA - Prima convention degli operatori di front-office "Linea Amica, un anno al servizio dei cittadini e dell'emergenza"; - 2009 incontro sulla comunicazione fondi POR CREAZIONE DI UNA RETE SUI TEMI riviste, ecc., DELLA COMUNICAZIONE, PER LE POLITICHE DA REALIZZARE NEL PERIODO DI PROGRAMMAZIONE; - 2009 Seminario di aggiornamento “Pacchetto

		<p>Sicurezza”;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2008 tavolo nazionale degli URP sulla comunicazione a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica; - Progetto RIPAM RIQUALIFICAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: DIPARTIMENTO F.P. - FORMEZ-POZZUOLI ciclo di seminari di approfondimento professionale su pubblica amministrazione: seminario di aggiornamento professionale ex allievi RIPAM; - 2007 su “Riforme e innovazioni del lavoro nella P.A.” ottobre Formez – Pozzuoli; - 2007 su “Il nuovo codice degli appalti pubblici” ottobre Formez – Pozzuoli; - 2006 su “Gli strumenti di programmazione economico-finanziari nell’ente locale: aspetti applicativi” gennaio; - 2005 su “Federalismo amministrativo tra devolution e riforme costituzionali” ottobre Formez – Pozzuoli - dipartimento F.P.; - 2005 su “La riforma Biagi” maggio 2004 della - legge 241 del 1990 - Dipartimento F.P. – Formez - Pozzuoli 7-14 giugno; - 2005 su “Le procedure di evidenza pubblica II edizione – Formez - Pozzuoli novembre; - 2004 su “Il contratto di lavoro nel pubblico impiego e la cosiddetta riforma Biagi” maggio Formez – Pozzuoli; - 2007 seminario per dirigenti “Il processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali” nell’ambito di “interventi a sostegno della formazione del personale” palazzo Armieri Regione Campania Formez il 30/11/ – Napoli con attestato di partecipazione; - 2007 tavola rotonda nell’ambito del programma di empowerment delle amministrazioni pubbliche del mezzogiorno rete Ripam: progetto selezione formazione ed inserimento nelle amministrazioni regionali e locali di esperti di politiche di sviluppo e coesione – “etica, enti locali e pubblico impiego”: Formez – formautonomie - Dipartimento della Funzione Pubblica –Caserta - marzo; - 2006 seminario “ Mobbing e discriminazioni nell’ambiente di lavoro” a cura del comitato paritetico prevenzione del fenomeno del mobbing c/o Citta della scienza – Bagnoli - Napoli – marzo; - 2005 convegno Formez - Dipartimento della Funzione Pubblica con il patrocinio del Comune di Napoli relatrice de “I dieci anni del progetto Ripam riqualificazione pubblica amministrazione: sostenere il processo di riqualificazione del personale pubblico –Castel dell’Ovo – ottobre; - 2005 seminario conclusivo Dipartimento della Funzione Pubblica Campus Cantieri tavola rotonda “Organizzazione e processi per promuovere il cambiamento”c/o Conference Center SGM Roma - novembre; - 2005 Forum di alta direzione la gestione strategica delle risorse per creare valore nelle amministrazioni pubbliche - Roma – novembre Dipartimento della F.P. - La formazione manageriale per il cambiamento della P.A.; - 2004 convegno “Professionalità e sviluppo del capitale umano nella P.A. – Strumenti normativi e contrattuali” – Formez - Dipartimento della F.P.
--	--	---

		<p>Napoli - c/o Sala Anatro di Virgilio Castel dell'Ovo - novembre;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2004 convegno nazionale AIF P.A. "Viaggio nell'universo della formazione pubblica: conoscere, comprendere, costruire" - Associazione italiana formatori - settore nazionale P.A. – Palermo - ottobre; - Workshop:"Confronto e analisi dei processi di agenda 21 locale per la definizione dei percorsi formativi ".c/o Formez - progetto Governambiente; - I corso sperimentale per la linea decentramento semplificazione ambiente governance multilivello e sviluppo sostenibile Formez – Napoli; - VI corso sperimentale per la linea decentramento "Semplificazione ambiente strumenti per la sostenibilità Agenda 21 locale" c/o il Formez; - Workshop tematici Agenda 21 "Dalla teoria alla pratica" c/o Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio –direzione sviluppo sostenibile; - Seminario informativo –formativo sul processo di Agenda 21 - Comune di Napoli; - 2002 Convegno WWF –agenda 21 e Comune di Napoli "Napoli sostenibile e partecipativa: percorsi ecologici per l'attivazione di agenda 21 locale"; - 2000 Workshop a cura del WWF e Comune di Napoli - Agenda 21" Napoli sostenibile e partecipativa"; - Seminario di formazione all'uso della metodologia E.A.S.W "european awareness scenario; - Workshop" nell'ambito del progetto ECOpolis - Provincia di Napoli; - Seminario "P.A. e Fondi Strutturali"; - Assise per l'Adolescenza c/o Università degli studi di Napoli Federico; - Seminario specialistico "Prospettive di incontro casba: attività di orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo e professionale per mediatori linguistico-culturali"; - Seminario "Verso un welfare di comunità" - a cura del Comune di Napoli e Organizzazione del Terzo settore; - "Dis-agio in età evolutiva: percorsi sociosanitari integrati" a cura del Comune di Napoli e Asl Na 1; - Seminario "Progetto Officina" a cura del Comune di Napoli e Ministero della Giustizia; - Seminario specialistico "Azioni positive: riflessioni sulla legge 125/91 e 215/90" a cura del Dipartimento di Sociologia c/o commissione regionale Pari Opportunità della Regione Campania; - Convegno nazionale "Riforme e stato sociale nel mezzogiorno"-occasione di sviluppo e garanzie per i diritti di cittadinanza-lega autonomie; - Convegno "Napoli città sociale" promosso da Assessorato alla Dignità Comune di Napoli "; - Convegno nazionale "Orientare l'orientamento: modelli strumenti ed esperienze al confronto ISFOL - Ministero del lavoro; - "Io di fronte alle situazioni "percorso di orientamento a cura del ISFOL - Ministero del Lavoro; - Seminario " Napoli bisogni e risorse giovani e lavoro" a cura della Fondazione Laboratorio Mediterraneo e Comune di Napoli; - Seminario di approfondimento "Mercato e
--	--	--

		<p>politiche del lavoro”a cura della Luiss Management;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seminario propedeutico ”Progetto Napoli stellare: imprenditoria femminile”nell’ambito del programma comunitario NOW; - Seminario transazionale nell’ambito del progetto Now-Ariane a cura del Ministero del Lavoro e C.O.R.A -Centri Retravallier; - Seminario promozionale su sistem informatico E.U.R.E.S.; - Seminario della Cooperativa sociale Orsa Maggiore nell’ambito del progetto “Sotto il segno dell’orsa” ex lege 159/92; - Seminario della Cooperativa sociale Orsa Maggiore nell’ambito del progetto “Orientamento all’auto-impiego e donne virtuali” ex l. 125/91; - Convegno specialistico ”L’imprenditorialità sociale: nuove opportunità di sviluppo della imprenditorialità giovanile” - Sviluppo Italia; - Manifestazione “ Euripe 2000” del Ministero del Lavoro – UCOFPL con incarico di orientamento e informazione su cooperazione; - Convegno “Orientasud” c/o ISFOL –Ministero del Lavoro; - 1999 Convegno informativo di orientamento “Europa in tour e Infobus c/o Città della scienza; - Carrefour Campania e Officina delle opportunità – Convegno Euripe del Ministero del Lavoro UCOFPL su orientamento e formazione; - Convegno “Donne per lo sviluppo creazione d’impresa e politiche sociali del Comune di Napoli nell’ambito del progetto NOW; - Convegno “Inserimento lavorativo e condizione femminile” coop. Orsa maggiore e seminario percorsi di accesso al mondo del lavoro inserimento lavorativo e condizione femminile; - Convegno “ L’Europa delle donne nel mezzogiorno: la politica il lavoro la cultura c/o Consulta Regionale femminile – Regione Campania.
--	--	--

La sottoscritta, nell’attestare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell’art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità dei dati riportati nel presente curriculum, autorizza, ai sensi del D.lgs n. 196 del 30 giugno 2003, al trattamento dei medesimi dati ai soli fini delle procedure inerenti l’affidamento degli incarichi dirigenziali.

Napoli, li 10 febbraio 2014

Dott.ssa Anita Florio



Decreto Presidente Giunta n. 148 del 09/05/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

Oggetto dell'Atto:

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE ALLA DOTT.SSA FLORIO ANITA, MATR. 18931.

IL PRESIDENTE

VISTI

- a. la DGR n. 612 del 29/10/2011 di approvazione del Regolamento n. 12 “*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*”, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. il vigente Regolamento n. 12/2011, come successivamente integrato e modificato;
- c. l’art. 6, comma 1, del citato Regolamento;
- d. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, come da ultimo modificata dalla D.G.R. n. 619/2016, di approvazione, tra l’altro, dell’articolazione delle strutture ordinamentali;
- e. la D.G.R. n. 237 del 28/04/17 ad oggetto: “Interpello per il conferimento di incarichi dirigenziali di Responsabile di Staff e U.O.D.”;

VISTI, altresì

- a. l’art. 40, comma 2 del Regolamento n. 12/2011;
- b. l’art. 7 del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e ss. mm. e ii.;
- c. l’art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013;

PRESO ATTO che

- a. con la citata D.G.R. n. 237 del 28/04/17 la Giunta regionale ha disposto il conferimento dell’incarico di Responsabile della U.O.D. “Promozione e valorizzazione di musei e biblioteche”, codice 50.12.01, presso la Direzione Generale per le Politiche culturali e il turismo, alla dott.ssa Florio Anita, matr. 18931;
- b. in data 08/05/2017, con prot. n. 0328282, è stata acquisita agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, resa dal citato dirigente ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013;

RITENUTO, per l’effetto, di conferire l’incarico di Responsabile della U.O.D. “Promozione e valorizzazione di musei e biblioteche”, codice 50.12.01, presso la Direzione Generale per le Politiche culturali e il turismo, alla dott.ssa Florio Anita, matr. 18931, stabilendo, in conformità a quanto disposto dalla Giunta Regionale nella D.G.R. 237 del 28/04/17, la durata dell’incarico in tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto accessivo individuale;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire alla dott.ssa Florio Anita, matr. 18931, l’incarico di Responsabile della U.O.D. “Promozione e valorizzazione di musei e biblioteche”, codice 50.12.01, presso la Direzione Generale per le Politiche culturali e il turismo;
2. di stabilire in anni tre, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto accessivo individuale, la durata del relativo incarico;
3. di disporre che, nell’ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine dell’incarico, di cui al precedente punto, si intende anticipato alla stessa data di cessazione;

4. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane per la notifica del presente atto alla dott.ssa Florio Anita e per la stipula del relativo contratto accessivo individuale;
5. di trasmettere il presente atto all'Assessore al Personale, al Capo di Gabinetto, al Direttore Generale per le Politiche culturali e il turismo, al Direttore Generale per le Risorse Umane, ai competenti uffici della Segreteria di Giunta per gli adempimenti consequenziali e al B.U.R.C. per la pubblicazione.

DE LUCA

MODELLO DICHIARAZIONE

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi del D.LGs. 08/04/2013 n. 39 (in G.U. n. 92 del 19/04/2013, in vigore dal 04/05/2013)

"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 06/11/2012, n. 190"

Dichiarazione sostitutiva
ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000

La sottoscritta ...Anita Florio nata a Napoli, in qualità di Dirigente della Giunta della Regione Campania, in ordine al conferimento dell' incarico di Responsabile della U.O.D. "Promozione e valorizzazione di musei e biblioteche", codice 50-12-01, presso la Direzione Generale per "Le politiche culturali e il turismo", conferito con DGRC n. 237 del 28/04/2017, presa visione della normativa introdotta dal D.Lgs 8/04/2013 n. 39, indicato in epigrafe e visto in particolare l'art. 20 del decreto medesimo, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dal comma 5 del succitato art. 20, nonché dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazione mendace:

DICHIARA

1. l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di inconfiribilità di cui al citato decreto;
2. l'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto impegnandosi a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale
In particolare dichiara:

Di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del Titolo II del libro II del codice penale;

Oppure (*specificare*)

Di non aver svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver svolto in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania, nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, nell'anno precedente la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non aver ricoperto l'incarico di presidente od amministratore delegato di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania, nell'anno precedente la data di scadenza per la presentazione della presente istanza;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire incarichi o cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non svolgere in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato, parlamentare o Commissario del Governo di cui all'art. 11 della legge 400/88.

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio regionale della Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio di una provincia o di un comune o di una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Di non ricoprire la carica di presidente, di amministratore delegato o di componente dell'organo di indirizzo di un ente di diritto privato controllato dalla Regione Campania o da una provincia o da un comune o da una forma associativa di comuni con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, situati nel territorio della Regione Campania;

Oppure (*specificare*)

Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell'art. 20 – c. 3 del D. Lgs 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza, ai sensi del D. Lgs 196/2003, il trattamento dei dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Luogo e data Napoli 05/05/2017.....
mento firmato da

Docu-

Anita Florio

(ex art.22 D.P.C.M. 13/11/2014)

Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.lgs 196/2003 " Codice in materia di protezione dei dati personali" I dati saranno trattati, secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono richiesti ed utilizzati