

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

Dati Anagrafici

Nome: **Ottavia**

Cognome: **Delle Cave**

Recapiti telefonici: ufficio: 081/7969186

Indirizzi e-mail: o.dellecave@regione.campania.it – ada.fse@regione.campania.it;

Esperienza lavorativa

2018 – a tutt’oggi	Con DPGRC numero 143 del 10/9/2018 è nominata Responsabile dell’Ufficio II dell’Autorità di Audit della Regione Campania, “Controllo di II livello FSE”. L’incarico è stato rinnovato da ultimo con DPGRC numero 156 dell’1/12/2020.
2018	Con D.G.R. n. 565 del 11/09/2018 le è attribuito l’incarico ad Interim quale Dirigente della UOD Assistenza Tecnica e Comunicazione - Responsabile Obiettivo Specifico Asse Assistenza Tecnica POR FESR. Incarico terminato nel dicembre 2020. Con DPGRC numero 227 del 14/6/2018 è nominata Responsabile di Obiettivo Specifico del POR FESR 2014/2020.
2016	Da febbraio 2016, Direzione Generale 16 - Autorità di Gestione Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, Dirigente della UOD Assistenza Tecnica e Comunicazione. Responsabile della Comunicazione del POR FESR 2014/2020.
2014/2015	Dal Novembre 2014 a giugno 2015, ulteriore incarico ad interim quale Dirigente della U.O.D. 06 della DG 03, Direzione Generale per l'internazionalizzazione ed i Rapporti con l'unione Europea, Unità Operativa Dirigenziale Controlli di I Livello – certificazione afferenti il P.O. FESR - rapporti con ADA e ADG del P.O. FESR.
2013	Dal Novembre 2013, Dirigente Responsabile della U.O.D. “AA.GG, affari giuridico legali, gestione risorse umane e strumentali” – della DG 03, Direzione Generale per l'internazionalizzazione ed i Rapporti con l'unione Europea, con contestuale incarico di Vicario, di cui alla delibera di Giunta n 488 del 31/10/2013, e – ad interim - della U.O.D. Programmazione Comunitaria. Incarico di vicario cessato il 14/7/2015 ex DGR 270 del 8/5/2015.
2006- 2013 Regione Campania	Dal 2 gennaio 2006 Dirigente presso la Regione Campania, Area Generale di Coordinamento 09 “Rapporti con gli organi nazionali ed internazionali in materia di interesse regionale”, Settore 02 “Direttive Cee In Materia Di Pim, Feoga, Fse - Attività di supporto all’Autorità di Gestione del Por Campania ed al Dipartimento dell’economia”, Servizio 01 “Affari Generali e Personale - Assistenza Tecnica ed Attuazione del Piano di Comunicazione”. Supporta l’Autorità di Gestione nella Programmazione ed attuazione dell’Obiettivo Operativo 7.1 ed è Responsabile dell’Unità per l’attuazione del Piano di Comunicazione del POR FESR 2007/2013. Referente per il POR FESR nella Rete nazionale dei responsabili della comunicazione programmi FESR
2009	Componente della Commissione di valutazione delle offerte per la Gara per l’Assistenza Tecnica 2007/2013 al FSE. Decreto di nomina AGC 03 numero 2/2009.
2006	Nel ciclo di Programmazione 2000/2006 è Responsabile della Misura 7.1 del POR Campania, Assistenza Tecnica. Responsabile dell’Unità per l’attuazione del Piano di Comunicazione FESR 2007/2013.
2003- 2005	E’ assunta presso la Regione Campania in qualità di Dirigente a tempo indeterminato, a

	<p>seguito di superamento di concorso pubblico, a far data dal 29/12/03, seconda in graduatoria per il profilo di Dirigente Istruzione e Formazione. Assegnata all'Area Generale di Coordinamento Istruzione Educazione Formazione Professionale, Politiche Giovanili e del Forum Regionale della Gioventù, Orientamento Professionale Ricerca, Consulenza e Sperimentazione nella Formazione Professionale O.R.M.E.L. e dell'Occupazione, Emigrazione Immigrazione.</p> <p>E', fino al dicembre 2005, responsabile del Servizio 02 del Settore Formazione Professionale, "Servizio gestione del sistema formazione - Coordinamento Fondo Sociale Europeo - Decentramento - Affari Generali e Personale - Supporto al Coordinamento dell'AGC 17" .</p>
2004	<p>Partecipa – quale referente del Coordinatore – al gruppo di lavoro interarea per la redazione del "Regolamento di attuazione della legge regionale 19 febbraio 2004, n. 2 concernente "Istituzione in via sperimentale del reddito di cittadinanza" – Regolamento n.1/2004. Segue l'attuazione dello stesso come referente dell'AGC 17 nei rapporti con Sviluppo Italia, soggetto attuatore, e nella valutazione dei risultati (si vedano le pubblicazioni)</p>
2003 Formez	<p>Collabora con il Formez in relazione al Progetto "Centro per la promozione e lo scambio delle innovazioni nella P.A. tra Europa e Regioni del Mediterraneo", attivato su protocollo d'intesa fra il Formez stesso e il Dipartimento della Funzione Pubblica, in collaborazione con il Dipartimento Economico e Affari Sociali delle Nazioni Unite – UNDESA.</p>
2002 Formez	<p>In qualità di esperto si occupa per il Formez della valutazione di primo e secondo livello delle candidature pervenute nell'ambito del Progetto CIPA – IV Edizione del premio "Cento progetti al servizio del cittadino". Nello stesso anno, dal settembre al dicembre, collabora anche al progetto "Nuovo Welfare locale 2001" del Formez, predisponendo alcuni case studies sulla implementazione della L.328/00 e della L. 285/97 per il manuale da pubblicare nell'ambito dello stesso progetto.</p>
2000 – 01 Formez	<p>Membro del Comitato Docenti Formez per i corsi RIPAM AS8 e SC7, destinati al reclutamento di personale delle ex VII ed VIII q.f. per i Servizi Socio-culturali presso Enti Locali.</p>
1999 Comune di Marano (NA)	<p>E' assunta presso il Comune di Marano (Na) a tempo indeterminato dal novembre, quale Responsabile dei Servizi Sociali, a seguito di trasferimento volontario a mezzo mobilità esterna dal Comune di Bellizzi (SA). Collabora con il Formez con l'incarico di docente e ricercatrice nell'ambito di vari corsi e Progetti di formazione per funzionari della Provincia di Napoli ed altri EE.LL.. Tale rapporto di lavoro terminerà nel dicembre 2003.</p>
1998 Comune di Bellizzi (SA)	<p>E' assunta dal Comune di Bellizzi (SA) dal 1/6 quale Responsabile dei Servizi Sociali a seguito di superamento del Corso-concorso Progetto Ripam, I Bando (1996), essendosi collocata seconda in graduatoria.</p>
1995-98 Formez	<p>Nel periodo marzo-aprile collabora con il Formez alla formazione di personale interno della Regione Campania per "Analisti-rilevatori dei carichi di lavoro". In seguito, ha nuovo incarico di collaborazione nel giugno 1998 per la stesura di un <i>case study</i> sulla valutazione delle posizioni dei dirigenti del Comune di Napoli alla luce dell'ultimo CCNL del comparto Regioni-Enti locali.</p> <p>E <i>tutor</i> in Sociologia delle organizzazioni pubbliche per il V Master in Economia del Settore pubblico presso il Formez dal marzo 1995.</p>
1995-96 Ministero del Lavoro	<p>Dal novembre è assunta in servizio a tempo indeterminato presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro e della Massima occupazione del Ministero del Lavoro a Firenze, in qualità di Sociologa VII q.f, a seguito di superamento di concorso pubblico. Tale rapporto di lavoro si concluderà nel 1998.</p>

1994 Comune di Casalnuovo (NA) - Formez	Contratti di collaborazione: dall'ottobre 1994 è presso il Comune di Casalnuovo (Na) con l'incarico di Responsabile del Controllo di Gestione e Ricerca presso il Centro Socio-educativo Comunale; è consulente per conto del Formez presso la Regione Umbria per collaborare al "Progetto Umbria - Rilevazione carichi di lavoro" e per la formazione del personale addetto alla rilevazione. Dal maggio al luglio collabora, su incarico dall'Amministrazione Comunale di Napoli, al coordinamento delle iniziative ordinarie e straordinarie programmate in occasione del Summit internazionale G7. Dal febbraio al luglio svolge attività di <i>tutorship</i> e supervisione per il corso "Managerialità dirigenziale", promosso dal Formez e dal Dipartimento della Funzione Pubblica, rivolto a dirigenti di amministrazioni centrali, periferiche, e di EE.LL..
1993 Formez Facoltà di Sociologia	Collabora con il Formez ed il Dipartimento della Funzione Pubblica alla rilevazione dati per la stima dei carichi di lavoro di alcune pubbliche amministrazioni (Comune di Roma, Ministeri). Nel settembre riceve incarico dal Dipartimento di Sociologia della facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università di Napoli, per una ricerca dal titolo "Profilo socio-statistico della Pubblica Amministrazione", diretta dal Prof. F.P. Cerase, che è parte integrante del "Progetto finalizzato sull'organizzazione ed il funzionamento della P.A.", del CNR, diretta dal Prof. Cassese. La ricerca è stata successivamente pubblicata. Dal febbraio al luglio svolge attività di <i>tutorship</i> per il corso "Costi e rendimenti nella P.A.", promosso dal Formez, dalla scuola Superiore di Pubblica Amministrazione e dalla Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno in base alle direttive del Ministro Cassese, in attuazione dell'art. 8 del DL 143/93
1991- 92 Comune di Casalnuovo (NA)	Convenzionata con il Comune di Casalnuovo di Napoli con l'incarico di Sociologa.

Ulteriori collaborazioni ed incarichi

2009 - 12	Dal Maggio 2009 al maggio 2012 è Presidente del Nucleo di Valutazione dell'A.Di.S.U. della Seconda Università degli Studi di Napoli. Incarico triennale autorizzato dalla G.R. Campania.
2003 - 05	E', sino al dicembre 2005, componente dell'Osservatorio provinciale sulla povertà, a seguito di designazione da parte del Sindaco del Comune di Marano, con DPGR 713 del 6/12/04. E', inoltre, componente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio S.O.L.E., Sviluppo Occupazione Legalità Economica, Provincia di Napoli - Direzione Legalità e Sicurezza - finalizzato alla riutilizzazione a fini sociali dei beni confiscati alla criminalità organizzata, cui aderiscono numerosi EE.LL. e associazioni ed enti no profit. http://consorziosole.provincia.napoli.it/comuni.asp

Istruzione e formazione

1983/84	Diploma di maturità scientifica presso l'Istituto R.Caccioppoli di Napoli con la votazione di 56/60
1988/89	Laurea in Sociologia presso l'Università degli Studi Federico II di Napoli. Indirizzo di specializzazione: Economico-organizzativo. Tesi sperimentale in Sociologia dell'organizzazione dal titolo: "Le relazioni organizzative: analisi di un caso nella scuola secondaria superiore". Relatore Prof. G. Ragone. Votazione: 110/110 e Lode
1991	Dal Gennaio al Dicembre 1991 frequenta il corso di specializzazione post-laurea "MASTER IN

- ECONOMIA DEL SETTORE PUBBLICO presso il FORMEZ di Napoli (borsa di studio). Tesi finale in Sociologia del diritto dal titolo: "Il mito del legislatore sovrano. Analisi del decision making della L. 287/90 (Norme per la tutela della concorrenza e del mercato). Relatore Dott. A. La Spina, dell'Istituto Universitario Europeo di Firenze. votazione conseguita: ottimo.
- 1992** Nel periodo maggio-luglio 1992 usufruisce di una borsa di studio di specializzazione all'estero (offerta dal FORMEZ sulla base della valutazione ottenuta nella graduatoria finale di merito, a completamento del Master), presso il G. A.P.P., Groupe d'Analyse des Politiques Publiques, di Parigi, con il Prof. J.C.Thoenig, dell'Université Paris I, La Sorbonne (ora: Université Paris-Ouest Nanterre La Défense). Rapporto finale in lingua, dal titolo: "La politica della concorrenza in Francia tra dirigismo e liberalizzazione
- 1995** Dal giugno al dicembre frequenta il Corso Ripam (Formez-Dipartimento della Funzione Pubblica), della durata di 800 ore, inclusive di un mese di stage presso il Comune di Acerra (NA), per il reclutamento di personale dipendente di VII q.f presso Enti Locali, per il Settore Servizi Sociali. A conclusione del corso, ed espletato il concorso finale, è seconda in graduatoria - con pubblicazione della stessa su G.U. - ed è assegnata al Comune di Bellizzi (Sa).

Formazione ulteriore

- 1991** "Le management des organisations et le contrôle de gestion », presso l'INSEAD- CNFPT (Institut Européen Administration Publique – Centre National de la Fonction Publique Territoriale), di Fontainebleau (F), 1-5 luglio 1991 ;
 "Practical Problems in the Design of Taxations and Social Security », presso la London School of Economics di Londra, 8-12 luglio 1991;
 "The Organisational Functioning of the EEC Institutions and the Relationship between National Administrative Systems and EEC System", presso l'EIPA (European Institute of Public Administration) di Maastricht (N), 15-19 luglio 1991;
 "The Efficiency Analysis", presso il CORE (Center for Operations Research and Econometrics) di Lovanio (B), 22-26 luglio 1991.
 "Costi e rendimenti nella Pubblica Amministrazione", presso la Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno, 21-25 giugno 1993.
 Corso di Eccellenza "Euro PA – Obiettivo 1: le Pubbliche Amministrazioni dell'Obiettivo 1 nei processi di formazione ed esecuzione delle politiche comunitarie", presso la SSPA di Caserta, della durata di 170 ore, dal 6 novembre 2006 al 7 novembre 2007, superando la verifica finale del corso con la valutazione di Ottimo.

Principali corsi ed incontri di aggiornamento professionale

- 2000** "La Progettazione sociale", presso il Formez di Napoli, moduli vari, riservato a funzionari ed operatori dei Servizi Sociali, dal giugno al dicembre 2000.
- 2004** "La qualità della normazione nel nuovo assetto regionale in Italia: strumenti, metodi e tecniche di progettazione", della durata di 60 ore (maggio-luglio 2004).
- 2005** Nell'ambito del Progetto Campus Cantieri della Regione Campania, promosso dal DFP, Corso Master Formazione Manageriale, della durata di 80 ore (febbraio-aprile 2005).
- 2006/7** Corso di Formazione Manageriale della durata di 12 giornate, fra il 10 novembre ed il 20 dicembre 2006, nell'ambito del Progetto OSMOSI, curato dal Formez, per la "Selezione, formazione e

- inserimento nelle amministrazioni regionali e locali di esperti di politiche di sviluppo e coesione".
 Corso di Formazione per esperti di politiche di sviluppo e coesione, nell'ambito del Progetto OSMOSI, nel periodo maggio 2006 – febbraio 2007.
 Corso "Comunicazione ed integrazione", Dipartimento Funzione Pubblica - Formez – FormAutonomie, Vietri, 22-23-24 febbraio 2007.
- 2010/11** Ciclo di seminari di aggiornamento "Progetto Appalti chiari", curato dal Formez nell'ambito del PON Governance e Azioni di Sistema (FSE) 2007-2013, Napoli, dicembre 2010/febbraio 2011 (5 giornate).
- 2015** Corso di Formazione "Armonizzazione dei bilanci degli Enti Territoriali ex D.Lgs. 118/2011" – Luglio 2015 (3 giornate).
- 2017** Rete dei Comunicatori INFORM (13 - 15 December 2017, Mons, Belgium).
- 2018** Rete dei Comunicatori INFORM (30 May - 1 June 2018 - Crete, Greece).
 Aiuti di Stato - Corso per IGRUE presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione – CE – dal 9 al 12/10/2018
- 2019** Gestione e sviluppo delle risorse umane: approcci e pratiche di leadership e negoziazione - Corso dedicato (Regione Campania) IGRUE presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione – CE – durata 5 giornate dall'1/3/2019 al 29/3/2019.
- 2020** Percorso formativo in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere. 18 moduli della durata di 2 ore, suddiviso in 6 giornate, dal 18 maggio al 5 ottobre 2020.

Ulteriori Corsi di formazione ed aggiornamento professionale della durata inferiore alle tre giornate in materia di: politiche di coesione, comunicazione pubblica, appalti, sicurezza sul lavoro, lavoro pubblico, procedimento amministrativo, problem setting/problem solving,
 Partecipazione in qualità di relatrice a numerosi convegni/eventi/giornate formative, anche in contesti europei. in materia di Comunicazione dei Fondi Strutturali e di Assistenza Tecnica ai Programmi Comunitari,

Pubblicazioni

- 2010** Collaborazione alla redazione del *Glossario della valutazione*, curato da Claudio Bezzi, Associazione Italiana di Valutazione (A.I.V.) per le voci: Attuazione, Buone prassi, Obiettivi di servizio, Piano di valutazione, Obiettivo operativo, Obiettivo specifico, Beneficiario.
www.valutazione.it
- 2005** C.Neri, O.Delle Cave, *Il reddito di cittadinanza come intervento di inclusione sociale: le misure di accompagnamento e l'autoimpiego*, in: M.Musella, M.G.Falciatore (a cura di) Dignità sociale tra povertà e diritti. La legge regionale 2/2004 e la sperimentazione del Reddito di Cittadinanza in Campania. Carocci, Roma, 2005
- 1995** O.Delle Cave, *Il Pubblico impiego dal dopoguerra ad oggi: composizione e dinamica dei dipendenti pubblici*, in; F.P.Cerese (a cura di), Domanda e risorse umane nella Pubblica Amministrazione. Collana curata dal "Progetto finalizzato sull'organizzazione ed il funzionamento della pubblica amministrazione", Consiglio Nazionale delle Ricerche n. 22, gennaio 1995
- 1994** O.Delle Cave, *Analisi delle politiche pubbliche e concorrenza*, in: Rivista Trimestrale di Scienza dell'Amministrazione, n. 3/1994, novembre

Informazioni aggiuntive

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	Elevata attitudine all'analisi organizzativa. Forte orientamento al risultato ed al <i>problem solving</i> . Attitudine a pianificare, gestire e controllare le attività e le risorse. Capacità di incoraggiare gli altri nell'accrescere aspettative e motivazioni all'apprendimento ed al miglioramento delle proprie performance.
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Elevata attitudine al lavoro in team. Capacità di stimolare, coltivare, consolidare e progettare un sistema di rapporti con persone ed unità organizzative interne ed esterne all'amministrazione e di utilizzare il sistema per supportare la programmazione e realizzazione di obiettivi specifici e generali.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Elevata capacità di organizzazione con definizione di priorità, obiettivi e tempistica. Spiccata propensione al coordinamento.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Ottima capacità di utilizzo del PC in ambiente MS Dos e di tutti i pacchetti applicativi Microsoft e di Internet Explorer; esperienza con avanzati programmi applicativi (SSPS).
LINGUA STRANIERA	Francese Capacità di lettura: buona Capacità di scrittura: buona Capacità di espressione orale: buona

Il presente CV, contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio dal quale si evincono le competenze e le specifiche esperienze maturate, è reso in forma di dichiarazione sostitutiva d'atto notorio ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con false dichiarazioni. Si autorizza l'utilizzo dei dati contenuti nel presente documento, che consta di n. 6 pagine, ai sensi della L. 675/96 e s.m.i..

Napoli, 10/11/2022

Ottavia Delle Cave

Regione Campania

Prot. n. 571720 del 1.12.2020

**MODELLO DI DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E
INCONFERIBILITÀ**

**INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO
PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Delle Cave Ottavia nata a OMISSIS .il...OMISSIS.....CF
OMISSIS.....residente a OMISSIS prov... OMISSIScap OMISSISvia...
OMISSIS ...
e mail... OMISSIS

Ai fini della nomina/designazione in qualità di Dirigente dell'Ufficio II presso l'Autorità di Audit

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inconferibilità:

x di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);

x di non aver svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se

queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);

x di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);

x di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);

x di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

x di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);

x di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

x di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

x di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

x di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;

x di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

x di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

x di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

x di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;

x di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

x di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

x di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

- di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;

x di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

- a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-*bis* e 3-*quater*, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-*bis*, 316-*ter*, 317, 318, 319, 319-*ter*, 319-*quater*, primo comma, 320, 321, 322, 322-*bis*, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-*bis* del codice penale;
- d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);
- e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;
- f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui

all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Dichiaro, altresì, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse o di qualsivoglia causa ostativa al conferimento e all'espletamento del presente incarico ai sensi della vigente normativa.

La sottoscritta si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analogha dichiarazione con cadenza annuale.

La sottoscritta, consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania e alla luce dell'informativa ricevuta, autorizza, ai sensi degli artt. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)) e delle disposizioni attuative di cui al D.lgs 10 agosto 2018, n. 101, il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

Il dichiarante
Ottavia Delle Cave

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE **Presidente De Luca Vincenzo**

CAPO GABINETTO -

ASSESSORE **Presidente Vincenzo De Luca**

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR.
/ DIRIGENTE STAFF **Dott. Chianese Raffaele**

DECRETO N°	DEL
156	01/12/2020

Oggetto:

Conferimento incarico alla Dott.ssa Ottavia Delle Cave di Responsabile dell'Ufficio dirigenziale II - Autorita' di Audit - UDCP.

PREMESSO che

- a. il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare gli articoli 4, 14 e 27 dispongono in merito all'attività di indirizzo politico-amministrativo attribuita all'organo di direzione politica, nel quadro della netta distinzione tra politica e amministrazione, nonché ai criteri di adeguamento per le pubbliche amministrazioni non statali;
- b. l'articolo 14, comma 2, del suddetto decreto legislativo prevede che per l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo che gli sono proprie e di controllo della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli indirizzi impartiti, l'organo di direzione politica si avvale di uffici di diretta collaborazione, i quali hanno esclusive competenze di supporto al predetto organo e di raccordo con l'amministrazione;
- c. la legge regionale 20 luglio 2010, n. 7, ed in particolare l'articolo 1, comma 12, prevede che con un apposito decreto del Presidente della Giunta regionale è disciplinata l'organizzazione degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale;
- d. la legge regionale 6 agosto 2010, n. 8, e in particolare l'articolo 2, prevede che la Giunta regionale è autorizzata a disciplinare con regolamento il proprio ordinamento amministrativo;
- e. il regolamento 15 dicembre 2011, n. 12, approvato ai sensi dell'articolo 2 della legge regionale n. 8 del 2010 e, in particolare dell'articolo 37, rubricato “Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta, reca disposizioni in materia di ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Campania,
- f. con DPGRC n. 37 del 4/02/2013 e ss.mm.ii., concernente l'attuazione dell'art. 37, commi da 1 a 4, 8 e 9 del Regolamento 15 dicembre 2011, n.12, è stata definita l'articolazione e l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione della Presidente della Giunta regionale;
- g. l'art. 11, comma 2, del citato decreto dispone che agli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale possono essere assegnati dirigenti, anche ai sensi dell'articolo 19, commi 5-bis e 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, per lo svolgimento di funzioni attinenti ai compiti di diretta collaborazione. Tali incarichi concorrono, in tal caso, a determinare il limite degli incarichi conferibili a tale titolo dall'amministrazione;
- h. il medesimo articolo dispone, altresì, che la durata massima degli incarichi predetti è limitata alla permanenza in carica del Presidente che ne ha disposto la nomina, fatta comunque salva la possibilità di revoca anticipata, da parte del Presidente stesso, per il venir meno del rapporto fiduciario;
- i. l'art. 13 del suindicato decreto presidenziale, inoltre, dispone che ai dipendenti dell'amministrazione cessati dagli incarichi conferiti negli Uffici di diretta collaborazione è assicurato, alla scadenza dell'incarico medesimo, il reinserimento, ove possibile, a tutti gli effetti, compreso il trattamento economico in godimento, nella struttura amministrativa di precedente appartenenza.
- j. ai sensi dell'art. 37, comma 4, del Regolamento n. 12 del 15/12/2011, l'assegnazione degli incarichi dei responsabili degli uffici di diretta collaborazione è disposta dal Presidente della Giunta regionale con proprio decreto;

CONSIDERATO che

- a. l'allegato sub 4 al DPGRC n. 37/2013 e ss.mm.ii, che disciplina l'articolazione dell'Ufficio dell'Autorità di Audit individuandone le funzioni e definendone i relativi compiti, ha previsto, l'Unità Operativa Dirigenziale II denominata “Controllo di II livello FSE”,
- b. che si rende necessario, al fine di garantire il corretto funzionamento dell'Ufficio in argomento, individuarne il dirigente;
- c. per l'esperienza e la qualificazione professionale maturata dalla dott.ssa Ottavia Delle Cave, con nota prot. 2020-32986/UDCP/GAB/CG del 30.11.2020 è stato proposto di confermare alla medesima l'incarico dirigenziale, con attribuzione della responsabilità dell'Ufficio di cui alla precedente lettera a;

VISTO il curriculum della dott.ssa Ottavia Delle Cave dal quale si desume la professionalità adeguata all'assolvimento delle funzioni dirigenziali, peraltro anche attestata dall'esercizio pluriennale di funzioni dirigenziali presso l'Ufficio II dell'Autorità di Audit;

RITENUTO

- a. di dover conferire alla dott.ssa Ottavia Delle Cave la titolarità dell'incarico di responsabile dell'Ufficio II dell'Autorità di Audit denominato: "Controllo di II livello FSE", con competenze come specificate nell'allegato sub 4 al DPGRC n. 37/2013 e ss.mm.ii;
- b. di dover stabilire che l'incarico di cui alla lettera a decorre dall'adozione del presente provvedimento e che la sua durata massima è limitata, alla permanenza in carica del Presidente, È fatta comunque salva la possibilità di revoca anticipata, da parte del Presidente stesso, per il venir meno del rapporto fiduciario;
- c. di dover precisare che, nell'esercizio dell'incarico di cui sopra, il dirigente è tenuto al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal d. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., e a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino;
- d. di stabilire il trattamento economico, previdenziale e assistenziale spettante al responsabile di cui al punto 1), nella misura pari a quella prevista per i dirigenti della Giunta regionale, di cui all'articolo 6, comma 1, lett. d) del Regolamento n. 12/2011;
- e. di demandare al Vice Capo di Gabinetto o suo delegato la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

ACQUISITE agli atti dell'Ufficio le dichiarazioni della dott.ssa Ottavia Delle Cave di non trovarsi nelle situazioni descritte dalla lettera a) alla lettera f) dell'art. 7 D. Lgs. 31 dicembre 2012, n. 235, nelle situazioni di inconfiribilità o incompatibilità descritte nel D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e nelle ulteriori cause di inconfiribilità o di incompatibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto;

VISTI

- a. il D.lgs. 165/2001, in particolare gli artt. 4, 14, 19 comma 6, e 27;
- b. l'art. 1, comma 12, della L.R. n. 7 del 20/07/2010;
- c. il Regolamento n. 12 del 15/12/2011;
- d. il DPGRC n.37/2013 e ss.mm.ii

DECRETA

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di conferire alla dott.ssa Ottavia Delle Cave la titolarità dell'incarico di responsabile dell'Ufficio dirigenziale II dell'Autorità di Audit denominato: "Controllo di II livello FSE", con competenze come specificate nell'allegato sub 4 al DPGRC n. 37/2013, a far data dall'adozione del presente provvedimento e per la durata del mandato presidenziale, ferma restando la possibilità di revoca anticipata per cessazione del rapporto fiduciario;
2. di precisare che, nell'esercizio dell'incarico di cui sopra, il dirigente è tenuto al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal d. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., e a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino;
3. di stabilire il trattamento economico, previdenziale e assistenziale spettante al responsabile di cui al punto 1, nella misura pari a quella prevista per i dirigenti della Giunta regionale, di cui all'articolo 6, comma 1, lett. d) del Regolamento n. 12/2011;
4. di demandare al Vice Capo di Gabinetto o Suo delegato la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
5. di notificare il presente provvedimento all'interessata.

Il presente decreto è inviato al Vice Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla Direzione Generale per le Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza, al competente ufficio per la pubblicazione sul sito istituzionale sezione amministrazione trasparente.

DE LUCA