



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto BACCARI Luigi, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	BACCARI Luigi
Matricola	10727
Telefono	
E-mail	l.baccari@regione.campania.it
Nazionalità	Italia

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date	2017
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – DIR 50-06-08- Direzione Generale per l'Ambiente, la difesa Suolo e l'Ecosistema Tutela dell'acqua e gestione della risorsa idrica
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Dirigente
Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione in materia di tutela delle acque e della risorsa idrica in termini di uso, attuazione del Piano di Tutela delle Acque. Derivazioni, sostenibilità e riproducibilità, programmazione e attuazione. Monitoraggio corpi idrici e verifica del Minimo Deflusso Vitale dei fiumi; monitoraggio delle acque marino - costiere e acque di transizione. Interventi a tutela della risorsa idrica. Direttiva europea nitrati; atti di indirizzo e controllo sui gestori del ciclo integrato delle acque e sulle Autorità di Ambito e poteri sostitutivi. Definizione, a livello regionale, di indicatori di efficienza ed efficacia del servizio idrico integrato necessari alla verifica dell'azione dei gestori degli ATO
Date	2013 – 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – DIP 52 - DIR 06- UOD16- Servizio Territoriale Provinciale di Benevento
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Dirigente
Principali mansioni e responsabilità	N. 156 dipendenti- 70 Operai Idraulici Forestali in amministrazione diretta Attività dimostrative, informative, di orientamento e di divulgazione; agricoltura biologica; agrometeorologia; O.C.M. ortofrutta e vitivinicolo; patti agrari; piano regionale di consulenza alla fertilizzazione aziendale; piano regionale di lotta fitopatologica integrata; attuazione interventi Programmi Operativi Comunitari; rilascio attestato capacità professionale degli imprenditori agricoli e

forestali; rilascio certificato relativo alla qualifica di imprenditore agricolo professionale (I.A.P.); rilevazioni statistiche; fattorie didattiche; quote latte; centri imballaggi uova. Attività di contrasto incendi boschivi e tutela del verde; attività vivaistica; gestione demanio armentizio; gestione tagli di boschi; parere tecnico sulla trasformazione e mutamento destinazione boschi e terreni sottoposti a vincolo idrogeologico; rilascio certificato provenienza materiale vivaistico per rimboschimento; rilascio autorizzazione provvisoria alla raccolta, produzione e commercializzazione materiale di propagazione specie legnose; foreste demaniali; gestione ex materie delegate alle Provincie - Caccia - UMA - calamità naturale- ;

Date	2013 – 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – DIP 52 - DIR 06- UOD04- Servizio Territoriale Provinciale di Benevento
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Dirigente ad INTERIM
Principali mansioni e responsabilità	Implementazione dati, in raccordo con le Direzioni Generali competenti, del Sistema Informativo Regionale per le materie di competenza della Direzione. Elaborazione, su indirizzo del Direttore Generale, di statistiche ed adeguati sistemi informativi di controllo strategico delle materie di competenza. Gestione dell'Anagrafe Unica dell'Agricoltura. Interscambio dati con l'Osservatorio agroalimentare. Interscambio dati con l'Organismo Pagatore AGEA. Supporto alla Direzione Generale con dati ed informazioni necessarie a garantire l'implementazione e gestione di report sulle dotazioni finanziarie (complessive e residue), sulle spese, sull'impatto delle politiche e delle operazioni
Date	2008 – 2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – A.G.C. 11 Agricoltura - Settore Tecnico Amministrativo Alimentazione di Benevento
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Dirigente
Principali mansioni e responsabilità	Dirigente di Settore (DRG 1439 11/9/2008) <ul style="list-style-type: none"> • Attività dimostrative, informative, di orientamento e di divulgazione in agricoltura ; • Educazione alimentare - autorizzazione fattorie didattiche; • OCM quote latte, olio; • Azioni divulgative per l'attuazione interventi Programmi Operativi Comunitari: PSR 2007-2013 • Rapporti istituzionali . Rapporti con le organizzazioni professionali di categoria <p>Componente del "Comitato Direttivo di Eccellenza in Agricoltura" Modello di gestione per l'Eccellenza EFQM "European Foundation for Quality Management". Il comitato è stato impegnato per il raggiungimento del 3° livello di eccellenza - (DDR del Coordinatore Area Agricoltura n. 31 del 16/04/2010)</p>
Date	2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – A.G.C. 11 Agricoltura - Settore Tecnico Amministrativo Alimentazione di Napoli
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione
Tipo di impiego	Dirigente
Principali mansioni e responsabilità	Dirigente di Settore (DDR 42 - 11/01/2008)

Date	2006-2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – A.G.C. 06 Ricerca Scientifica Settore CRED -
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Dirigente
Principali mansioni e responsabilità	Dirigente di Settore (DGR 239 21/02/2006) – Responsabile della Gestione dei Servizi Informativi e di Rete della Giunta Regionale della Campania – Interventi per Programmi Operativi Comunitari: POR 2000-2006
Date	2004-2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – A.G.C. 06 Ricerca Scientifica – Settore Sistemi Informativi – Settore CRED
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Dirigente
Principali mansioni e responsabilità	Dirigente di Servizio (DGR 1400 9/7/2004) – Responsabile della Progettazione e Gestione del SIR "Servizi Informativi e di Rete della Giunta Regionale della Campania". Interventi per Programmi Operativi Comunitari: POR 2000-2006
Date	2003-2004
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – A.G.C. 06 - Ricerca Scientifica - Settore Sistemi Informativi -
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione
Tipo di impiego	Dirigente Statistico
Principali mansioni e responsabilità	Dirigente In Posizione Individuale (A.G.C. 06 - DDR 97 5/3/2004) – Incarico di "Studi e ricerche di modelli statistici finalizzati al supporto decisionale"-
Date	2002 - 2004
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Autorità di Bacino Nord. Occidentale della Campania – Regione Campania –
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione
Tipo di impiego	Attività di Analisi all'interno del Comitato Tecnico
Principali mansioni e responsabilità	Componente del Comitato Tecnico dell'Autorità di Bacino Nord. Occidentale come Rappresentante del Settore Protezione Civile per i rilasci pareri sul piano assetto idrogeologico. Decreto n. 000200 del Presidente della Giunta Regionale della Campania.
Date	2001 - 2003
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta Regionale della Campania – A.G.C. 05 – Settore Interventi di Protezione Civile sul Territorio - NA
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Funzionario
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile della Posizione Organizzativa (ex tipo A) "Protezione Civile" presso il Settore Interventi di protezione civile sul territorio (Decreto dirigenziale n° 23 del 06/12/2001). Tale attività ha comportato la partecipazione al C.C.S. (Centro coordinamento soccorsi) della Prefettura di Benevento, in qualità di responsabile per il collegamento tra la prefettura di BN e la sala operativa unificata della Regione Campania con sede a Napoli. Responsabile P.O. della "Struttura Periferica di Protezione Civile di Benevento" (Decreto dirigenziale n. 449 del 15/03/2002 a rettifica del n° 23 del 06/12/2001). Tale struttura, istituita a seguito delle Delibere di Giunta Regionale di riorganizzazione della Protezione

Civile Regionale , emanate nel dicembre 2001, risulta tuttora come una struttura decentrata sul territorio con compiti prioritari di "concorso all'emergenza", in stretto collegamento con il Settore Centrale di Napoli e la sezione AIB del Settore Foreste di Benevento della Regione Campania

Componente del "Comitato Provinciale di Protezione Civile" - Decreto U.T.G. Prefettura di Benevento del 13/02/2002 - in qualità di Delegato in rappresentanza della Regione Campania - Settore Protezione Civile per la redazione di "Piani di Protezione Civile" e "Piano di Protezione Civile per Rischio Industriale"

Date 2001 - 2002
Nome e indirizzo del datore di lavoro Università del Sannio – BENEVENTO -
Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego Cultore della materia – Statistica -
Principali mansioni e responsabilità Componente della Commissione esaminatrice dell'Insegnamento di Statistica presso il Corso Universitario di "Diploma in Economia e Gestione dei Servizi Turistici" dell'Università degli Studi del Sannio, in qualità di "Cultore della Materia" -.

Date 2001 - 2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania – A.G.C. 05 – Settore T.A.P. Ecologia di BN,
Tipo di azienda o settore Pubblica amministrazione
Tipo di impiego Funzionario in discipline Economiche e Statistiche
Principali mansioni e responsabilità Titolare di Posizione Organizzativa Tipo "B" (Decreto Dirigenziale n° 09 del 20/10/2000), con compiti di "Progettazione di un sistema informativo e statistico di settore - banca dati"

Responsabile del "Nucleo di Prevenzione e Protezione dei Rischi sul Luogo di Lavoro" ai sensi degli art.4, 8 e 9 del D. Lgs. 626/94- (Decreto Dirigenziale n° 15 del 01/03/2001).

Date 1992- 2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro Giunta Regionale della Campania – A.G.C. 18 – Settore Orientamento Scolastico e Professionale -
Tipo di azienda o settore Pubblica amministrazione
Tipo di impiego Istruttore Direttivo 7 Livello Led.
Principali mansioni e responsabilità Operatore d'Orientamento Scolastico Professionale: Referente della Regione Campania per il Programma Operativo F.S.E. n° 940025/I/1 – 93610/I/1 Sottoprogrammi 1-5 – Anni : 96; 97; 98; 99 . ;

Attività di Monitoraggio, controllo e assistenza tecnica nei corsi di formazione prof. finanziati dal F.S.E. istituiti dall'Istituto Professionale di Stato M. Polo di BN da cui Componente del Comitato di Progetto e Presidente Commissione Esame Regionali - stessi anni.

Date 1980 –1981
Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Difesa – Esercito Italiano
Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego Ufficiale
Principali mansioni e responsabilità S.Tenente 9° Gruppo Campale Artiglieria di Foggia ; Ufficiale di coordinamento per logistica e risorse umane per attività generali di Protezione Civile - Terremoto della Campania e Basilicata

- Comune di Calitri, AV 1980/81- Diploma e Medaglia di Benemerenzza del Commissario Straordinario di Governo "Zamberletti" (Diploma N° 5610 del 30/06/1981)

Date	1977- 1992
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro di Formazione Professionale "Opera Nazionale Francescana"
Tipo di azienda o settore	Associazione no-profit finanziata dalla Regione Campania
Tipo di impiego	Insegnante
Principali mansioni e responsabilità	Insegnate di formazione professionale in varie materie tra cui: <ul style="list-style-type: none">- Meccanici auto- Meccanici generici- Saldatori- Elettricista- Disegno

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date	2008
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Teleservizi IT- Regione Campania
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso: "Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro"
Qualifica conseguita	Attestato Formativo -

Date	2006
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presidenza del Consiglio dei Ministri - Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione-
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso: I CONTRATTI PUBBLICI"
Qualifica conseguita	Attestato Formativo -

Date (da - a)	2005
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Giunta Regionale della Campania - Formez
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Formazione Linguistica: Lingua Inglese c/o British Schools of English di Benevento (IT)
Qualifica conseguita	Attestato Formativo
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

Date	2004-2005
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Giunta Regionale della Campania - Formez (IT)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	D.Lgs. n 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali"
Qualifica conseguita	Attestato Formativo

Date	2003
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Giunta Regionale della Campania - Formez (IT)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Supporto alle decisioni in tema di Protezione Civile

Qualifica conseguita	Attestato Formativo – “Disaster management – Protezione Civile”
.	
Date	2002
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ministero Pubblica Istruzione – Commissione Europea (IT)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso EDA P.O.N. 199 IT 05 1 PO 013 Educazione Permanente : Tecnico Ambientale
Qualifica conseguita	Attestato Formativo “ Tecnico Ambientale ”
.	
Date	2001
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Associazione Nazionale Statistici ANASTAT (IT)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	European Computer Driving Licence
Qualifica conseguita	Diploma ECDL
.	
Date	1995
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Salerno (IT)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Processi statistici a supporto delle Decisioni Statistica Multivariata Statistica Inferenziale – Sondaggi –
Qualifica conseguita	Laurea in Scienze Statistiche Attuariali
Livello nella classificazione nazionale	110/110 e Lode
.	
Date	1995
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Federico II di Napoli – Università di Salerno (IT)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Statistica Robusta – Supporto alle Decisioni
Qualifica conseguita	Attestato Formativo
.	
Date	1981
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ministero della Difesa – Commissario Straordinario del Governo-
Qualifica o formazione Conseguita	Diploma di Benemerenzza - Terremoto 1980/81
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Ufficiale di coordinamento per logistica e risorse umane per attività generali di Protezione Civile - Terremoto della Campania e Basilicata
.	
Date	1975
Nome e tipo di istituto studio	Istituto Tecnico, Industriale “G.B.- Lucrelli” Benevento (IT)
Qualifica conseguita	Diploma di Perito industriale
Livello nella classificazione nazionale	55/60
.	
Date	1974
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ENPI – Ente Nazionale Prevenzione Infortuni (IT)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Tecnica Antinfortunistica –

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE							
Comprensione				Parlato		Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale	
A 1	Utente base	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra. Tale capacità:

- è stata originariamente acquisita durante l'attività lavorativa di supporto al CCS (comitato di coordinamento soccorsi) Prefettura di BN per operazioni di protezione civile.
- è stata utilizzata durante l'attività lavorativa di direzione di strutture complesse della Giunta Regionale della Campania, in qualità di dirigente di Settore per più anni;
- si è consolidata durante le funzioni di supporto tecnico operativo al Coordinatore D'Area in qualità di Componente del "Comitato Direttivo di Eccellenza in Agricoltura" Modello di gestione per l'Eccellenza EFQM "European Foundation for Quality Management".

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità di coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato.

- Tali capacità sono state originariamente acquisite come Ufficiale dell'Esercito Italiano e principalmente durante l'esperienza di coordinamento delle risorse umane e logistiche per l'assistenza delle popolazioni colpite dal terremoto del 1980 – Irpinia e Basilicata- Tali attività sono state valutate positivamente dal Commissario Straordinario di Governo perchè utili come supporto alle proprie decisioni.
- Nel Settore dell'Agricoltura le capacità sono state consolidate con l'amministrazione diretta di circa 70 operai idraulici forestali.

La direzione di strutture complesse della Giunta Regionale della Campania , in qualità di dirigente di Settore per più anni , ha consolidato e ampliato le proprie competenze organizzative.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Gli studi universitari , quelli formativi, l'esperienza direzionale

- presso il Centro Elaborazioni Dati della Giunta Regionale della Campania hanno consolidato ottime capacità e competenze informatiche. In particolar modo nei sistemi informativi per l'agricoltura

PATENTE O PATENTI

Patente di Guida di ctg. "B"

ALLEGATI [Documento di riconoscimento in corso di validità]

DATA: **FIRMA:** Luigi BACCARI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

DATA: **FIRMA:** Luigi BACCARI

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE **Presidente De Luca Vincenzo**

CAPO GABINETTO **De Felice Sergio - Capo Gabinetto**

ASSESSORE **Presidente Vincenzo De Luca, Assessore Palmeri**
S...

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA **dott.ssa de Gennaro Simonetta**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA
DIR. / DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL
124	17/07/2018

Oggetto:

Conferimento incarichi dirigenziali al dott. Luigi Baccari, matr. 10727.

VISTI

- a. la DGR n. 612 del 29/10/2011 di approvazione del Regolamento n. 12 “Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, pubblicata sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. il vigente Regolamento n. 12/2011 e, in particolare, l’art. 6, comma 1;
- c. la D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 e ss.mm. e ii. che, in attuazione di quanto disciplinato dal citato Regolamento n. 12/2011, ha individuato il numero massimo delle strutture ordinamentali che, risulta allo stato, rideterminato in 267;
- d. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, e ss.mm. e ii., di approvazione, tra l’altro, dell’articolazione delle strutture ordinamentali;
- f. la D.G.R. n. 249 del 3/05/2017 con cui è stato conferito, tra gli altri, l’incarico di responsabile della U.O.D. 50.06.08. “Tutela delle acque – Contratti di fiume”, al dott. Luigi Baccari, matr.10727;
- g. la D.G.R. n. 395 del 19/06/2018 ad oggetto “Interpello per il conferimento di incarichi dirigenziali. Determinazioni”;

VISTI, altresì

- a. l’art. 40, comma 2 del Regolamento n. 12/2011;
- b. l’art.6 e l’art.7 del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e ss. mm. e ii.;
- c. l’art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013;

PRESO ATTO che

- a. con la citata D.G.R n. 395 del 19/06/2018, la Giunta regionale ha conferito al dott. Luigi Baccari, matr.10727, l’incarico di responsabile della U.O.D. “Servizio territoriale provinciale Benevento”, codice 50.11.06 presso la D.G. per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, precisando che il suddetto dirigente mantiene l’incarico di responsabile ad interim della U.O.D. 50.06.08 “Tutela delle acque - Contratti di fiume” presso la D.G. per la Difesa del Suolo;
- b. in data 12/07/2018, con prot. n. 451774 e n. 451767, sono state acquisite agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane le dichiarazioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, rese dal citato dirigente ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013 in relazione agli incarichi allo stesso conferiti con il presente provvedimento;

RITENUTO, per l’effetto, di conferire al dott. Luigi Baccari, matr.10727, l’incarico di responsabile della U.O.D. “Servizio territoriale provinciale Benevento”, codice 50.11.06 presso la D.G. per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, precisando che il suddetto dirigente mantiene l’incarico di responsabile ad interim della U.O.D. 50.06.08 “Tutela delle acque - Contratti di fiume” presso la D.G. per la Difesa del Suolo;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell’espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale a mezzo di sottoscrizione del presente atto

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire al dott. Luigi Baccari, matr.10727, l’incarico di responsabile della U.O.D. “Servizio territoriale provinciale Benevento”, codice 50.11.06 presso la D.G. per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili;
2. di precisare che il suddetto dirigente mantiene l’incarico di responsabile ad interim della U.O.D. 50.06.08 “Tutela delle acque - Contratti di fiume” presso la D.G. per la Difesa del Suolo;
3. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane per la notifica al dott. Baccari e per la stipula del contratto accessivo individuale dell’incarico di cui al punto 1;
4. di stabilire in anni tre, decorrenti dalla data di sottoscrizione del relativo contratto accessivo individuale, la durata dell’incarico di cui al punto 1;

5. di disporre che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine dell'incarico di cui al precedente punto si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
6. di stabilire che l'incarico di cui al punto 2 decorre dalla data di notifica del presente decreto e per un periodo non superiore ad un anno;
7. di trasmettere il presente atto all'Assessore al Personale, al Capo di Gabinetto, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, alla Direzione Generale per la Difesa del Suolo, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, ai competenti uffici della Segreteria di Giunta per gli adempimenti consequenziali e alla U.O.D. 50.14.01. della D.G. per le Risorse Umane per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente."

DE LUCA

Regione Campania	
Prot. n.	del

**MODELLO DI DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E
INCONFERIBILITÀ**

**INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO
PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Baccari Luigi , nato a Benevento il, -----CF:-----,
residente a -----

e mail l.baccari@regione.campania.it , Dirigente della Giunta Regionale della Campania, ai
fini della nomina/designazione in qualità di responsabile ad interim della struttura di U.O.D.
50.06.08 “Tutela delle acque Contratti di fiume” presso la Direzione Generale per la Difesa
del Suolo;

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione
precedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle
sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione
mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto
legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

**A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli
effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:**

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- ✓ di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato,
per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice
penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);

ALLEGATO 1

- ✓ di non aver svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);
- ✓ di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- ✓ di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- ✓ di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);
- ✓ di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

ALLEGATO 1

- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ✓ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- ✓ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

ALLEGATO 1

- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ✓ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

- a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplosive, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-quater, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;
- d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);

ALLEGATO 1

- e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;
 - f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.
- C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.**

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il sottoscritto, consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa.

Si allega alla presente dichiarazione copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità [ove il nominato non sia già Dirigente della Giunta Regionale della Campania].

Luogo e data

Napoli, 11/07/2018

Il dichiarante
Luigi Baccari