



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i)

Indirizzo(i)

Telefono(i)

Fax

E-mail

Paolo Gargiulo

+39 081 7968682

Mobile

+39 081 7968688

p.gargiulo@regione.campania.it

Cittadinanza

Italiana

Data di nascita

Sesso

Maschile

Occupazione desiderata/Settore professionale

Pubblica Amministrazione – Regione Campania

Esperienza professionale

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

da luglio 2004 → a oggi

Dirigente di ruolo della Regione Campania - vincitore di concorso per 20 posti di Dirigente Economico-Amministrativo

Principali incarichi svolti:

- **da Novembre 2013 a oggi**

Direttore dell'Ufficio del Datore di Lavoro

Sovrintende e coordina le attività di tutela della salute (Sorveglianza Sanitaria) e della sicurezza sui luoghi di lavoro (Servizio di Prevenzione e Protezione) dell'Amministrazione regionale (circa 5.000 dipendenti e oltre 100 sedi lavorative), ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Coordina le attività obbligatorie di formazione dei dipendenti della Regione in materia di sicurezza (formazione di base, formazione dei formatori, Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione, Dirigenti). Tali attività vengono realizzate mediante l'utilizzo di personale interno, con ciò consentendo all'Amministrazione un sensibile risparmio in termini economici.

Ha avviato le procedure per l'adozione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) conforme alle Linee Guida UNI-INAIL.

Ha promosso l'implementazione di un sistema informativo informatico a supporto di tutte le attività dell'Ufficio, basato su programmi sviluppati esclusivamente da personale regionale o sulla customizzazione di programmi open source, in un'ottica di risparmio economico.

- **da Giugno 2011 a Ottobre 2013**

Coordinatore Area Generale di Coordinamento (AGC) n.17 "Istruzione - Educazione - Formazione Professionale - Politiche Giovanili e del Forum Regionale della Gioventù -

Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro - Musei e Biblioteche" della Regione Campania

Dirigente del Settore "Formazione Professionale"

Dirigente di Settore (ad interim):

1. Settore Orientamento Professionale;
2. Settore Tecnico Amministrativo di Avellino;
3. Settore Tecnico Amministrativo di Benevento;
4. Settore Tecnico Amministrativo di Caserta.

Nello svolgimento di tali incarichi ha coordinato e monitorato le attività degli 11 Settori dell'Area Generale di Coordinamento (oltre 1.000 dipendenti), e ha gestito quelle relative ai Settori di cui sopra.

È stato responsabile di obiettivi operativi dei POR FSE e FESR.

È stato responsabile di linee di intervento a finanziamento statale nel campo dell'istruzione e della formazione professionale (*obbligo formativo, formazione continua ex legge 236/93, formazione per l'apprendistato*).

Ha promosso lo sviluppo di un applicativo on line per la gestione delle domande di ammortizzatori in deroga, implementato da personale regionale, in un'ottica di risparmio dei costi e di trasparenza.

• **da Febbraio 2009 a Marzo 2011**

Dirigente di Servizio 01 " Pianificazione e Programmazione Economica" del Settore 01 dell'Area Generale di Coordinamento (AGC) n.12 "Sviluppo Economico" della Regione Campania.

• **da Gennaio 2009 a Febbraio 2009**

Dirigente di Servizio 01 "Formazione Professionale - Orientamento - Cop - Centri Pilota LL.RR. 40/77,9/85,18/85 Pianificazione e Programmazione Economica" del Settore 10 "Settore Tecnico Amministrativo Provinciale di Napoli" dell'AGC 17.

• **da Agosto 2006 a Gennaio 2009**

Dirigente di Servizio "Programmazione – Rendicontazione – Progetti Integrati Territoriali e Azioni Innovative FSE" del Settore 06 "Orientamento Professionale" dell'AGC 17.

• **da Settembre 2004 a Agosto 2006**

Dirigente di Servizio 05 "Progetti Integrati e azioni innovative FSE" del Settore 05 "Formazione Professionale" dell'AGC 17.

Nello svolgimento degli incarichi di Dirigente di Servizio di cui sopra, ha avuto, tra l'altro, la responsabilità dell'implementazione e dell'attuazione di programmi di intervento cofinanziati dal FSE, in particolare:

- interventi del Programma di Iniziativa comunitaria Equal;
- attività formative dei Progetti Integrati (PIT, Grandi Attrattori Culturali e Distretti Industriali) a valere sul POR Campania 2000-2006;
- Programma integrato per favorire l'inserimento occupazionale in Campania Work experience (POR Campania 2007-2013).

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Regione Campania - Via S. Lucia, 81 Napoli

Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione
Date	• da Agosto 2010 a Luglio 2011
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	Direttore Generale dell'Agenzia regionale per il lavoro e l'istruzione L'Agenzia regionale per il lavoro e l'istruzione già ente pubblico strumentale della Regione Campania che svolgeva (ai sensi della L.R. n. 14/2009) funzioni amministrative, di supporto tecnico, di qualificazione, di assistenza, di studio e di monitoraggio nell'ambito delle politiche per il lavoro, l'istruzione e la formazione professionale in coordinamento con l'AGC Istruzione, Lavoro e Formazione Professionale della Regione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Agenzia per il lavoro e l'istruzione - Centro Direzionale di Napoli isola c5 – Napoli
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione - Ente Pubblico Strumentale della Regione Campania (L.R. n. 14/2009)
Date	• da Novembre 1999 a Giugno 2004
Lavoro o posizione ricoperti	Funzionario esperto di categoria D
Principali attività e responsabilità	Agenzia per il lavoro e l'istruzione (Arlas) – Centro Direzionale di Napoli isola c5 – Napoli
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Pubblica Amministrazione - Ente Pubblico Strumentale della Regione Campania (L.R. n. 14/2009)
Tipo di attività o settore	
	Dal giugno 2001 al giugno 2004 ha fornito assistenza tecnica diretta al Coordinatore dell'AGC 17 (Istruzione – Lavoro – Formazione Professionale – Ormel – Politiche Giovanili) della Regione Campania, garantendo supporto tecnico e amministrativo in materia di politiche per il lavoro e per la formazione professionale. Dal Luglio 2002 è stato titolare del seguente incarico di posizione organizzativa: responsabile delle attività di gestione degli interventi finanziati con il POR Campania con compiti di programmazione, progettazione, gestione, controllo, valutazione delle azioni dell'Arlas. È stato componente di comitati di valutazione istituiti dalla Regione Campania per la selezione di progetti finanziati a valere sul POR 2000-2006. Ha curato/promosso la realizzazione delle seguenti attività di ricerca cofinanziate dal POR Campania FSE 2000-2006: • Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini d'impiego • Individuazione e sperimentazione di metodologie per la valutazione degli interventi formativi • Studi e analisi sulle modalità di trasferimento delle buone prassi e dei modelli per la formazione • Spin – off da ricerca in Campania Settori strategici e politiche di intervento
Date	• da Febbraio 1991 a Novembre 1999
Lavoro o posizione ricoperti	"Esperto in discipline economiche e formazione professionale" equiparato a dirigente di I livello (con contratto di diritto privato a tempo pieno determinato D.M. 29/12/1990 e successivi rinnovi e proroghe)
Principali attività e responsabilità	Componente di Comitati di Valutazione Nazionali istituiti dal Ministero del Lavoro per la selezione di progetti formativi a valere sui seguenti Programmi Multiregionali FSE: • Anno 1995 Docup Obiettivo 4 – Programma <i>Riconversione Riqualificazione</i> • Anno 1996 Docup Obiettivo 4 – Programma <i>Riconversione Riqualificazione</i>

- Anno 1997 Programma d'Iniziativa Comunitaria *Adapt*
- Anno 1998 Docup Obiettivo 4 – Programma *Riconversione Riqualificazione*

Responsabile del Progetto Quadro per interventi formativi su circa 500 disoccupati, realizzato per conto del Comune di Salerno con fondi del Ministero del Lavoro ex art. 26 Legge 845/78.

Responsabile del Progetto Quadro per interventi formativi su circa 1.300 disoccupati, realizzato per conto del Comune di Napoli nell'ambito del Programma Operativo Multiregionale FSE *Emergenza Occupazionale Sud* del Ministero del Lavoro.

Responsabile attività di assistenza tecnica in materia di Lavoro e Formazione Professionale per il Comune di Napoli.

Ideatore e project leader del C.O.P.I.L., progetto a titolarità del Comune di Napoli e finanziato dal Ministero del Lavoro (ex legge 236/93), per la costituzione di un Centro di Orientamento e Promozione dell'inserimento Lavorativo.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale - Agenzia per l'Impiego della Regione Campania – Via A. Vespucci, 172 – Napoli

Tipo di attività o settore

Pubblica Amministrazione – Organismo tecnico del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (ex art. 24, L. 56/1987)

Istruzione e formazione

Date

Gennaio 1991

Titolo della qualifica rilasciata

Dottore Commercialista

Principali tematiche/competenze professionali acquisite

Principali materie: Ragioneria, Diritto Tributario, Diritto Commerciale

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Competenze: abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista
Università degli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Economia e Commercio

Livello nella classificazione nazionale o internazionale

Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione

Date

Ottobre 1982 – Marzo 1989

Titolo della qualifica rilasciata

Laurea in Economia e Commercio

Principali tematiche/competenze professionali acquisite

Piano di studi Economico Pubblico

Principali materie: Diritto (Pubblico, Privato, Commerciale, Tributario, Amministrativo, Internazionale), Economia (E. Aziendale, E. Politica, Politica economica, Scienza delle Finanze, Finanza degli enti locali), Tecnica amministrativa delle imprese pubbliche, Sociologia, Matematica (Analisi, Statistica), Lingua Inglese

Tesi di Laurea in Diritto Pubblico dell'Economia – Titolo "I poteri delle regioni in materia di turismo e Legge quadro"

Abilità professionali: ottima conoscenza delle discipline economiche ed economico-aziendali, pubbliche e private e degli strumenti matematico-statistici e dei principi e istituti dell'ordinamento giuridico; capacità di inquadrare e affrontare le problematiche dei sistemi economici e delle aziende.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Università degli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Economia e Commercio

Livello nella classificazione nazionale o internazionale

Laurea vecchio ordinamento – Voto 110 su 110

Date

Ottobre 1977 – Luglio 1982

Titolo della qualifica rilasciata

Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale

Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Principali materie: Espressione italiana, Matematica, Diritto, Economia, Scienza delle Finanze, Ragioneria, Tecnica Commerciale, Mercantile e Bancaria, Lingua Inglese Abilità professionali: conoscenza delle tecniche di gestione amministrativa delle aziende																														
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Istituto Tecnico Commerciale “G.B. de la Salle” – Napoli																														
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Diploma di scuola secondaria superiore – Voto 60 su 60																														
Date	Luglio 2016																														
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione al corso di formazione (con superamento del prescritto test valutativo del grado di apprendimento) in materia di salute e sicurezza sul lavoro per Datore di Lavoro ex art.34 del D.Lgs. 81/2008, commi 2 e 3																														
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro																														
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Obiettivi: Formazione manageriale A.N.F.O.S. – Associazione Nazionale dei Formatori della Sicurezza sul Lavoro																														
Date	Luglio 2016																														
Titolo della qualifica rilasciata	Corso “Il nuovo codice degli appalti d.lgs. 50/2016 e le linee guida dell'ANAC”																														
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Normativa in materia di appalti pubblici																														
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Obiettivi: Formazione giuridica																														
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	FORMEZ																														
Altra(e) lingua(e) Autovalutazione Livello europeo (*)	- Inglese <table><tr><th colspan="4">Comprensione</th><th colspan="4">Parlato</th><th colspan="2">Scritto</th></tr><tr><th colspan="2">Ascolto</th><th colspan="2">Lettura</th><th colspan="2">Interazione orale</th><th colspan="2">Produzione orale</th><th colspan="2"></th></tr><tr><td>B1</td><td>Utente autonomo</td><td>B2</td><td>Utente autonomo</td><td>A2</td><td>Utente base</td><td>A2</td><td>Utente base</td><td>B2</td><td>Utente autonomo</td></tr></table>	Comprensione				Parlato				Scritto		Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale				B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	A2	Utente base	A2	Utente base	B2	Utente autonomo
Comprensione				Parlato				Scritto																							
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale																									
B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	A2	Utente base	A2	Utente base	B2	Utente autonomo																						
Capacità e competenze sociali	Dispone di buone capacità relazionali e doti comunicative, sviluppate grazie all'esperienza maturata assunzione di crescenti responsabilità (project leader, responsabile di gruppi di lavoro, dirigente di servizio, direttore generale di ente strumentale, coordinatore d'area dell'amministrazione regionale). Ha, tra l'altro, maturato in passato anche esperienza nel campo politico, in quanto eletto consigliere nella circoscrizione di Napoli-Arenella (1983-1993). In tale veste ha potuto sviluppare una particolare sensibilità a occuparsi delle problematiche del territorio. Ha partecipato ad associazioni e movimenti di carattere politico, religioso, sportivo, culturale e sociale, assumendo anche cariche gestionali.																														
Capacità e competenze organizzative	Nel corso della carriera lavorativa, che lo ha portato ad assumere responsabilità crescenti, ha avuto modo di sviluppare particolari capacità di organizzazione del lavoro del personale posto alle proprie dipendenze, ciò anche grazie a una riconosciuta leadership basata, in egual misura, sulla più che ventennale competenza nelle materie trattate (lavoro, formazione, creazione d'impresa, ricerca) e sulla capacità di impostare rapporti relazionali improntati alla massima correttezza. Nel rapporto con i decisori politici assume un atteggiamento collaborativo e proattivo, tendente a facilitare i processi di definizione delle scelte strategiche.																														

Capacità e competenze tecniche	La crescente acquisizione di responsabilità in contesti organizzativi sempre più complessi e problematici ha consentito di verificarne la capacità di lavorare in situazioni di forte stress.
Capacità e competenze informatiche Capacità e competenze artistiche	Utilizza con padronanza il pacchetto office (word, excel, access, powerpoint) e browser per la navigazione in rete (explorer, google-chrome) Musicista dilettante
Altre capacità e competenze	Dotato di ottima capacità di comunicazione verbale e scritta, quest'ultima, in particolare, testimoniata dalle frequenti pubblicazioni sul quotidiano <i>La Repubblica – Napoli</i>. In particolare, si segnalano i seguenti interventi in materia di sviluppo, lavoro e formazione: • <i>Formazione Professionale le domande senza risposta</i>, 20 marzo 2010 • <i>Formazione Professionale su due binari opposti</i>, 7 aprile 2010 • <i>La Formazione che serve</i>, 15 aprile 2010 • <i>Trovare lavoro al di fuori della politica</i>, 4 maggio 2010 • <i>Il mercato immaginario della pubblica formazione</i>, 30 maggio 2010 • <i>La Campania nell'era che dice addio ai lavoratori</i>, 16 giugno 2010 • <i>La lezione del caso Pomigliano per il sistema imprenditoriale</i>, 28 gennaio 2011 • <i>I limiti della flessibilità nel mercato del lavoro</i>, 29 luglio 2011 Autore delle seguenti pubblicazioni e ricerche: • <i>P. Capozzi e P. Gargiulo – (a cura di)- Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini d'impiego</i>, Arlav, Napoli 2006 • <i>P. Capozzi e P. Gargiulo – (a cura di)- Individuazione e sperimentazione di una metodologia per la valutazione degli interventi formativi sul por campania 2000-2006</i>, Arlav, Napoli 2005 • <i>P. Capozzi e P. Gargiulo – (a cura di)- Sperimentazione di un modello di analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali</i>, Arlav, Napoli 2005 • <i>Clarizia P., Gargiulo P., Maddaloni D. (2001), Fare politica del lavoro a napoli: il caso dei piani di inserimento professionale e dei corsi di formazione emergenza occupazionale sud</i>, in Spanò A. (a cura di), <i>Tra esclusione e inserimento. giovani inoccupati a bassa scolarità e politiche del lavoro a Napoli</i>, Franco Angeli Editore, Napoli • <i>Gargiulo P. (2000), Programmazione degli interventi formativi e analisi dei fabbisogni formativi aziendali, in il mercato del lavoro in Campania e le iniziative dell'Arlav, n. 5, agenzia della Campania per il lavoro, Napoli</i> • <i>Gargiulo P. (1998), Riforma del mercato del lavoro e formazione professionale: una proposta per interventi quadro, in il Mercato del lavoro in Campania e le iniziative dell'AIC, n. 4, Agenzia per l'impiego della Campania, Napoli</i> • <i>Gargiulo p. (1997), Il progetto quadro degli interventi formativi nel Comune di Napoli, in il mercato del lavoro in Campania e le iniziative dell'AIC, n. 3, Agenzia per l'impiego della Campania, Napoli</i>
Patente	Automobilistica (patente B)
Ulteriori informazioni Allegati	Il sottoscritto, nell'attestare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità dei dati riportati nella presente domanda, autorizza, ai sensi de D.lgs n° 196/03, al trattamento dei medesimi dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.



Firma

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE	Presidente De Luca Vincenzo
CAPO GABINETTO	De Felice Sergio - Capo Gabinetto
ASSESSORE	Presidente Vincenzo De Luca, Assessore Palmeri Sonia
DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	Dott. Parisi Ennio (interim)
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE STAFF	Dott. D'ambrosio Fabio

DECRETO N°	DEL
182	19/11/2018

Oggetto:

Conferimento incarico dirigenziale ad interim al dott. Paolo Gargiulo, matr. 18360

VISTI:

- a. la DGR n. 612 del 29/10/2011 di approvazione del Regolamento n. 12 “*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*”, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. il vigente Regolamento n. 12/2011, come successivamente integrato e modificato;
- c. l’art. 6, comma 1, del citato Regolamento;
- d. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, come da ultimo modificata dalla D.G.R. n. 62/2018, di approvazione, tra l’altro, dell’articolazione delle strutture ordinamentali;
- e. la D.G.R. n. 745 del 13/11/2018 ad oggetto: “Conferimento incarico dirigenziale ad interim”;

VISTI, altresì:

- a. l’art. 40, comma 2 del Regolamento n. 12/2011;
- b. l’art. 6 e l’art. 7 del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e [ss. mm.](#) e ii.;
- c. l’art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013;

PRESO ATTO che:

- a. con la citata D.G.R. n. 745 del 13/11/2018, la Giunta Regionale ha conferito al dott. Paolo Gargiulo, matr. 18360, l’incarico di responsabile ad interim della U.O.D. “Sorveglianza Sanitaria” presso l’Ufficio del Datore di Lavoro;
- b. in data 13/11/2018 con prot. n. 716680, è stata acquisita agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità, resa dal citato dirigente ai sensi della normativa vigente;

RITENUTO, per l’effetto, di conferire al dott. Paolo Gargiulo, matr. 18360, l’incarico di responsabile ad interim della U.O.D. “Sorveglianza Sanitaria” presso l’Ufficio del Datore di Lavoro, stabilendo che, in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n. 745 del 13/11/2018, lo stesso dovrà essere espletato, nelle more dell’attivazione della relativa procedura di interpello, per un periodo non superiore ad un anno, decorrente dalla data di notifica del presente decreto;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell’espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale a mezzo di sottoscrizione del presente atto;

D E C R E T A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire al dott. Paolo Gargiulo, matr. 18360, l’incarico di responsabile ad interim della U.O.D. “Sorveglianza Sanitaria” presso l’Ufficio del Datore di Lavoro;
2. di stabilire che l’incarico di cui al punto 1 dovrà essere espletato, nelle more dell’attivazione della relativa procedura di interpello, per un periodo non superiore ad un anno, decorrente dalla data di notifica del presente decreto;
3. di disporre che, nell’ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il termine dell’incarico, di cui al precedente punto, si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
4. di trasmettere il presente atto all’Assessore al Personale, al Capo di Gabinetto, alla Direzione Generale per le Risorse Umane anche per la notifica del presente atto al dott. Gargiulo, ai competenti uffici della Segreteria di Giunta per gli adempimenti consequenziali e alla U.O.D. 50.14.01 della D.G. per le Risorse Umane per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione dedicata “Amministrazione Trasparente”.

DE LUCA

Regione Campania	
Prot. n.	del

**MODELLO DI DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E
INCONFERIBILITÀ**

**INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO
PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto PAOLO GARGIULO nato a Napoli [REDACTED]
residente a [REDACTED]
e mail p.gargiulo@regione.campania.it Dirigente della Giunta Regionale della Campania, ai
fini della nomina/designazione in qualità di responsabile ad interim della U.O.D.
Sorveglianza Sanitaria presso l'Ufficio del Datore di Lavoro

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

**A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli
effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:**

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- ☒ di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);
- ☒ di non aver svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che

ALLEGATO 1

conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);

- ☒ di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- ☒ di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- ☒ di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);
- ☒ di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

ALLEGATO 1

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

ALLEGATO 1

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

- a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-*bis* e 3-*quater*, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-*bis*, 316-*ter*, 317, 318, 319, 319-*ter*, 319-*quater*, primo comma, 320, 321, 322, 322-*bis*, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-*bis* del codice penale;
- d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);
- e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

ALLEGATO 1

- f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il sottoscritto, consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, dichiara di aver ricevuto e preso visione dell'Informativa Privacy.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell' art 3 del D.P.C.M. 13/11/2014 e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Luogo e data

Napoli, 12 novembre 2018

Il dichiarante