



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le Risorse Umane

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2021. 0467586 22/09/2021 12,22

Mitt. : 5014 Direzione Generale per le risorse umane

Ass. : Ufficio del Datore di Lavoro

Classifica : 7.1.18.



Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

per conoscenza

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

Ai Responsabili delle Strutture:

- Staff Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile P.R.A. (50.03.93)
- Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)
- Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori

e, per conoscenza

Al Capo di Gabinetto

LORO SEDI

Oggetto: Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening (decreto-legge).

Facendo seguito alla pregressa corrispondenza in materia, con la presente si comunica l'avvenuta pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n°226/2021 del decreto-legge 21-09-2021 n.127, che introduce misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.

In particolare, per quanto d'interesse, di seguito si riportano le principali previsioni:

- introduzione dell'obbligo del green pass per il personale delle Amministrazioni pubbliche, nonché per i soggetti, anche esterni, che svolgono a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o formativa o di volontariato presso le stesse;
- controllo in ordine al rispetto delle citate prescrizioni posto in capo ai datori di lavoro, i quali sono tenuti, entro il 15 ottobre, a definire le modalità per l'organizzazione delle verifiche, individuando con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni degli obblighi previsti.

Il possesso del green pass e la relativa esibizione diventano, pertanto, propedeutici all'accesso ai luoghi di lavoro.

Il decreto stabilisce anche le conseguenze per il dipendente che comunica di non avere il green pass o ne risulti privo al momento dell'accesso al luogo di lavoro. Lo stesso sarà, infatti, considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della citata certificazione e comunque non oltre il 31-12-2021.

Per i giorni di assenza ingiustificata non saranno dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.

Inoltre, il decreto contempla sanzioni nell'ipotesi dell'accesso del personale ai luoghi di lavoro in violazione dei citati obblighi, ferme le conseguenze disciplinari previste dai diversi ordinamenti di appartenenza.

Alla luce di quanto sopra, si resta in attesa delle determinazioni di codesto Ufficio in ordine all'attuazione delle misure previste nel richiamato decreto, al fine di garantire lo svolgimento dell'attività lavorativa in sicurezza ed evitare sanzioni a carico dell'Ente.

I Responsabili delle Strutture che leggono per conoscenza vorranno tempestivamente informare il proprio personale sulle nuove previsioni normative in materia.

Il Funzionario PO
dott.ssa Giuliana Grisard

Il Dirigente di Staff
dott.ssa Luisa Aliperta

Il Direttore Generale
dott.ssa Maria Messina