



Delibera della Giunta Regionale n. 435 del 17/09/2019

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 92 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo

Oggetto dell'Atto:

ART. 1, COMMA 258, DELLA LEGGE N. 145/2018: DISPOSIZIONI ATTUATIVE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a) la legge 30 dicembre 2018 n. 145, all'art.1 comma 255, ha destinato, nell'ambito del Fondo per il reddito di cittadinanza, un importo fino a 1 miliardo di euro per ciascuno degli anni 2019 e 2020 ai Centri per l'Impiego di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, al fine del loro potenziamento e un importo fino a 10 milioni di euro per l'anno 2019 al finanziamento del contributo per il funzionamento dell'ANPAL Servizi Spa;
- b) l'art. 12, comma 3 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con legge 28 marzo 2019, n. 26, ha disposto che, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, è adottato un Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego di durata triennale che può essere aggiornato annualmente;
- c) con Decreto del Ministro del Lavoro 28 giugno 2019, n. 74, pubblicato nella G.U. n. 181 del 03/08/2019, è stato adottato il "Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro", approvato come da intese Stato – Regioni nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8 comma 6 della legge 5 giugno 2003 n. 131;
- d) nell'ambito delle politiche di attuazione del reddito di cittadinanza di cui ai commi 255 e seguenti della citata legge n. 145/2018, sono consentite assunzioni di personale finalizzate al potenziamento dei Centri per l'impiego. Pertanto, a partire dal 2019, la Regione Campania è autorizzata ad assumere, con aumento della dotazione organica, unità di personale da destinare ai Centri per l'impiego;
- e) con la deliberazione di Giunta Regionale n. 92 del 06/03/2019 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, il cui allegato B approva la dotazione organica;

PRESO ATTO che:

- a) l'art. 1, comma 258 della legge n.145/2018, come modificato dal citato art. 12, comma 8, lettere a) e b) del D.L. n. 4/2019, ha stanziato, a regime, per il finanziamento delle procedure di reclutamento delle suddette 4.000 unità, complessivamente € 160.000.000,00 da ripartire tra le Regioni e le Province autonome;
- b) nel documento di intesa intervenuto in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sono stati individuati i criteri di riparto delle risorse tra le Regioni e le Province autonome e che alla Regione Campania sono state assegnate 641 unità di personale delle 4.000 previste dalla legge n. 145/2018;
- c) il citato decreto ministeriale n. 74/2019, all'allegato B, destina alla Regione Campania risorse pari euro 74.903.555,00 per l'anno 2019 ed euro 64.626.762,00 per l'anno 2020 per il potenziamento anche infrastrutturale dei Centri per l'impegno, al fine di garantirne la funzionalità;
- d) come stabilito dall'articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018, le predette assunzioni:
 - i. vengono effettuate con aumento della dotazione organica;

- ii. non rilevano in relazione alle capacità assunzionali di cui all'art. 3, commi 5 e seguenti, del d.l. n. 90/2014, ovvero ai limiti previsti dai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della legge n. 296/2006;
- iii. le procedure relative alle assunzioni di cui al precedente periodo sono effettuate in deroga all'articolo 30, comma 2bis, del d.lgs. n. 165/2001 ma nel rispetto dell'art. 34bis d.lgs. n. 165/2001, in relazione alle procedure di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità;
- iv. le assunzioni finalizzate al predetto piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego non rilevano rispetto ai limiti, anche di spesa, previsti per i rapporti di lavoro a tempo determinato dalle vigenti disposizioni legislative;
- v. il costo delle assunzioni in argomento è totalmente coperto dalle risorse stanziare dalla legge n. 145/2018 sopra indicate;

CONSIDERATO che:

- a) con la Deliberazione n. 397 del 7 agosto 2019 *“Attuazione D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26. Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive al lavoro. Determinazioni”* la Regione Campania ha disposto di dare celermente attuazione al Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive per il lavoro, di cui al Decreto Ministeriale 28 giugno 2019 n. 74, attraverso l'adozione di procedure celeri finalizzate all'acquisizione dei beni e servizi necessari e all'assunzione di personale qualificato, da destinarsi ai Centri suddetti, i cui costi sono totalmente finanziati dalle risorse stanziare dalla legge n. 145/2018;
- b) con la succitata deliberazione n. 397/2019, la Giunta regionale della Campania ha demandato, altresì, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili 50.11.00 e alla Direzione Generale per le Risorse Umane 50.14.00, ciascuna per quanto di rispettiva competenza, di porre in essere le necessarie procedure amministrative occorrenti a garantire il potenziamento dei Centri per l'Impiego attraverso l'assunzione di unità di personale a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente in materia e previa adesione, ove del caso, a contratti quadro Consip e/o utilizzo di soggetti all'uopo specializzati;
- c) la DG 11 ha comunicato un fabbisogno di personale pari a n. 641 unità complessive, così articolate:
 - c.1) n.150 posti di “Funzionario policy regionali – Centri per l'impiego”;
 - c.2) n. 25 posti di “Funzionario Sistemi informativi e tecnologie”;
 - c.3) n.50 posti di “Funzionario policy regionali – Mediatore per l'inserimento lavorativo dei disabili”;
 - c.4) n. 316 posti di “Istruttore policy regionali – Centri per l'impiego”;
 - c.5) n. 100 posti di “Istruttore Sistemi informativi e tecnologie”;
- d) le specificità della procedura in argomento, inserita nell'ambito del più generale “Piano straordinario di potenziamento dei CPI” di cui al D.M. 74/2019, impongono la necessità di individuare un unico soggetto attuatore per la realizzazione del predetto Piano;

RITENUTO:

- a) al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 258, della legge n. 145/2018, di dover disporre l'implementazione della dotazione organica, come riportato in allegato (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, attraverso il reclutamento di n. 641 unità complessive di personale a tempo indeterminato, di cui da assegnare presso i Centri per l'impiego della Regione Campania;
- b) di dover stabilire che la suddetta dotazione organica prevede l'articolazione delle complessive 641 unità nella misura di n. 225 posti di categoria D e n. 416. di categoria C, secondo la seguente suddivisione per profili/ambiti:
- b.1) n.150 posti di "Funzionario policy regionali – Centri per l'impiego";
- b.2) n. 25 posti di "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie";
- b.3) n.50 posti di "Funzionario policy regionali – Mediatore per l'inserimento lavorativo dei disabili";
- b.4) n. 316 posti di "Istruttore policy regionali – Centri per l'impiego";
- b.5) n. 100 posti di "Istruttore Sistemi informativi e tecnologie";
- c) di dover prevedere nella misura del 20% la riserva dei posti messi a concorso per il personale di ruolo della Giunta regionale nelle procedure di reclutamento del suddetto personale;
- d) di demandare l'intera procedura ed i consequenziali adempimenti alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili anche mediante l'adesione a contratti quadro CONSIP e/o utilizzo di soggetti all'uopo specializzati, con le necessarie sinergie della Direzione Generale Università, Ricerca ed Innovazione e della Centrale Acquisti per le parti di rispettiva competenza, al fine di garantire la massima celerità del procedimento;
- e) di dover precisare che l'assunzione del personale e l'espletamento delle procedure concorsuali, è subordinata all'effettiva erogazione delle risorse stanziare a favore delle Regioni dal citato art. 1, comma 258 della legge n. 145/2018;
- f) di dover precisare, altresì, che l'amministrazione regionale, in ogni caso, si riserva di modificare o sospendere, le procedure di reclutamento in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 258, della legge n. 145/2018, qualora il trasferimento delle citate risorse non avvenga prima della loro conclusione;
- g) di prevedere, ad integrazione della DGRC 92 del 6/03/2019 e ss.mm.ii., una riserva assunzionale qualora la procedura di ricollocazione ex lege 419/99 del rimanente personale del soppresso Consorzio Agrario Provinciale di Benevento abbia esito negativo;

VISTI

- a) l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;
- b) la legge 30 dicembre 2018 n. 145;
- c) il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con legge 28 marzo 2019, n. 26;
- d) il decreto MLPS 28 giugno 2019, n. 74;
- e) la deliberazione G.R. n. 253 del 27/04/2018;
- f) la deliberazione G.R. n. 92 del 06/03/2019;
- g) la deliberazione G.R. n. 397 del 07/08/2019;
- h) la nota prot. 2019.19892/UDCP/GAB/CG;
- i) la nota dell'Assessore al Bilancio n. 1522/SP del 16/09/2019;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1.** in attuazione alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 258, della legge n. 145/2018, di disporre l'implementazione della dotazione organica, come riportato in allegato (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, attraverso il reclutamento di ulteriori n. 641 unità complessive di personale a tempo indeterminato;
- 2.** di stabilire che la suddetta dotazione organica dei Centri per l'Impiego prevede l'articolazione delle complessive 641 unità nella misura di n. 225 di categoria D e n. 416 di categoria C, secondo la seguente suddivisione per profili/ambiti:
 - 2.1) n.150 posti di "Funzionario policy regionali – Centri per l'impiego";
 - 2.2) n. 25 posti di "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie";
 - 2.3) n.50 posti di "Funzionario policy regionali – Mediatore per l'inserimento lavorativo dei disabili";
 - 2.4) n. 316 posti di "Istruttore policy regionali – Centri per l'impiego";
 - 2.5) n. 100 posti di "Istruttore Sistemi informativi e tecnologie";
- 3.** di prevedere nella misura del 20% la riserva dei posti messi a concorso per il personale di ruolo della Giunta regionale nelle procedure di reclutamento del suddetto personale;
- 4.** di demandare l'intera procedura ed i conseguenziali adempimenti alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili anche mediante l'adesione a contratti quadro CONSIP e/o utilizzo di soggetti all'uopo specializzati, con le necessarie sinergie della Direzione Generale Università, Ricerca ed Innovazione e della Centrale Acquisti per le parti di rispettiva competenza, al fine di garantire la massima celerità del procedimento;
- 5.** di subordinare l'avvio delle conseguenti procedure di reclutamento, all'esito del confronto con le OO.SS.;
- 6.** di dare mandato alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili 50.11.00 di attivare con ogni sollecitudine l'adesione a contratti quadro Consip e/o utilizzo di soggetti all'uopo specializzati al fine di consentire alla Direzione Generale per le Risorse Umane 50.14.00 di procedere con la massima celerità al reclutamento del personale in potenziamento dei Centri per l'Impiego;
- 7.** di prevedere, ad integrazione della DGRC 92 del 6/03/2019 e ss.mm.ii., una riserva assunzionale qualora la procedura di ricollocazione ex lege 419/99 del rimanente personale del soppresso Consorzio Agrario Provinciale di Benevento abbia esito negativo;
- 8.** di precisare che l'assunzione del personale e l'espletamento delle procedure concorsuali, è subordinata all'effettiva erogazione delle risorse stanziare a favore delle Regioni dal citato art. 1, comma 258 della legge n. 145/2018;
- 9.** di precisare, altresì, che l'amministrazione regionale, in ogni caso, si riserva di modificare o sospendere, le procedure di reclutamento in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 258, della legge n. 145/2018, qualora il trasferimento delle citate risorse non avvenga prima della loro conclusione;
- 10.** di inviare la presente delibera al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili 50.11.00, alla Direzione Generale per

le Risorse Umane tramite l'ufficio competente per la comunicazione alle OO.SS, nonché al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale della Regione e sul BURC.

Dotazione Organica della Giunta Regionale della Campania

A) PERSONALE DI RUOLO:

Categoria	Unità
A1	278
B1	473
B3	362
C1	2.147
D1	1.594
D3	581
Dirigenti	270
Totale	5.705

B) PERSONALE APPARTENENTE ALLA L. 730/86 (RUOLO SPECIALE AD ESAURIMENTO):

Categoria	Unità
B3	27
C	183
D1	23
D3	115
Totale	348

Prospetto riepilogativo dei due ruoli del personale della Giunta Regionale.

Categoria	Ruolo Ordinario	Ruolo Speciale ad esaurimento	Unità
A1	278		278
B1	473		473
B3	362	27	389
C1	2.147	183	2.330
D1	1.594	23	1.617
D3	581	115	696
Dirigenti	270		270
Totale	5.705	348	6.053

MODIFICHE FORMALI (ai sensi dell'art. 10 comma 4 Regolamento Giunta)

Il punto 6) del deliberato, le cui disposizioni sono già riassorbite nelle previsioni di cui al punto 4) del deliberato, deve ritenersi espunto con conseguente rimodulazione della numerazione progressiva.