



| DIR.GEN./ DIR. STAFF (*) | | U.O.D. / Staff |
|-----------------------------|----|----------------|
| DG | 14 | 92 |

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 06/08/2019

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 - Modifiche ed integrazioni.

| | | | | |
|-----|-----------------|----------|--------------|-------------------|
| 1) | Presidente | Vincenzo | DE LUCA | PRESIDENTE |
| 2) | Vice Presidente | Fulvio | BONAVITACOLA | |
| 3) | Assessore | Ettore | CINQUE | |
| 4) | ” | Bruno | DISCEPOLO | |
| 5) | ” | Valeria | FASCIONE | |
| 6) | ” | Lucia | FORTINI | |
| 7) | ” | Antonio | MARCHIELLO | |
| 8) | ” | Chiara | MARCIANI | |
| 9) | ” | Corrado | MATERA | ASSENTE |
| 10) | ” | Sonia | PALMERI | ASSENTE |
| | Segretario | Valeria | ESPOSITO | |

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale della Campania per il triennio 2019-2021, che prevede – tra l'altro - che *“Saranno ricoperti con la mobilità volontaria ex art. 30, comma 2 bis, D. Lgs. n. 165/2001 fino al 20% dei posti previsti nel piano dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria, al netto delle progressioni verticali;*
- b. nella richiamata D.G.R. 92/2019, al punto 7, ci si è riservati *“di apportare eventuali modifiche che si renderanno necessarie a seguito delle prescrizioni normative in tema di assunzioni, dell'evoluzione strutturale e funzionale dell'Ente, anche in ragione dell'applicazione della recente riforma del vigente sistema pensionistico, giusto art. 14 del D.L. 28/1/2019 n. 4, della approvazione, da ultimo, del Piano della Performance 2019/2021, nonché in esito al calcolo della capacità assunzionale relativa agli anni 2020-2021, attualmente soltanto stimata”;*
- c. con D.G.R. n. 307 del 05/07/2019 la Giunta Regionale della Campania si è avvalsa della facoltà di deroga, introdotta dall'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, al previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per tutte le procedure concorsuali previste dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel triennio 2019/2021;
- d. con D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 si è disposto:
 - d.1 all'art. 14bis, comma 1, lett. a), di incrementare il computo delle capacità assunzionali delle Regioni e degli Enti locali facendo riferimento al quinquennio precedente in luogo del triennio;
 - d.2 all'art. 14bis, comma 1, lett. b) di stabilire che *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;*
- e. l'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 ha dettato disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria. Il comma 3 di detto articolo stabilisce che: *“Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le regioni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia”;*
- f. con D.G.R. n. 333 del 16/07/2019 è stata data esecuzione alla sentenza n. 1596/2016 del Consiglio di Stato sul ricorso presentato da Acone + altri contro la Regione Campania ed è stata disposta, mediante integrazione della richiamata D.G.R. 92/2019, la ricollocazione nei ruoli della Giunta regionale della Campania di n. 17 unità, a tempo pieno ed indeterminato, in conformità alla disciplina vigente e nei profili professionali corrispondenti a quelli posseduti dagli stessi, ad esclusione di coloro che sono stati collocati in quiescenza, ovvero già ricollocati presso altri Enti;

DATO ATTO CHE:

in attuazione dei sottoelencati punti della richiamata D.G.R. 92/2019, sono state svolte le seguenti attività:

- punto 6.1.1:

- si è concluso, con verbale del 19/06/2019, il percorso di concertazione con le OO.SS. di cui all'art. 3, comma 1 della L.R. 3/2016 riguardante il trasferimento nei ruoli regionali del personale della soppressa agenzia ARLAS, concordando che detto trasferimento avrà decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2020;
- con D.G.R. n. 286 del 04/06/2019 si è disposta *“la conclusione di ogni attività da parte di ARCADIS alla data del 15.9.2019 ovvero anche in data antecedente in corrispondenza della conclusione delle suindicate attività di verifica e della definizione in attuazione della citata DGR 92/2019 del procedimento di trasferimento nei ruoli della Giunta del personale a tempo indeterminato dell'Arcadis...”;*

- punto 6.1.2: si è proceduto all'assunzione di n. 2 unità di centralinisti non vedenti ex Legge n. 113/1985, in data 30/04/2019;

- **punto 6.1.3:** sono state trasmesse alle OO.SS. le bozze dei bandi delle Progressioni verticali ex art. 22, comma 15 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed è stata effettuata la disamina delle osservazioni inviate dalle stesse OO.SS.;
- **punto 6.1.4:** con decreto dirigenziale n. 44 del 15/05/2019, è stato approvato il bando di concorso riservato alle n. 34 unità in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del richiamato D.Lgs. 75/2017. Con successivo decreto dirigenziale n. 74 del 27/06/2019, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura di stabilizzazione;
- **punto 6.1.5:** è stato avviato ed è tuttora in corso il procedimento relativo alla mobilità del personale cd. eccedentario ex art.34 *bis*, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, con riferimento al Corso-concorso "*Piano Lavoro*" di cui alla D.G.R. 444/2018 e ss.mm.ii.;
- **punto 6.1.6:** si rinvia a quanto disposto con la richiamata D.G.R. n. 307/2019;
- **punto 6.1.7:** in data 9 luglio 2019 sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi – i bandi del corso-concorso "*Piano per il Lavoro*" di cui alla D.G.R. 444/2018 e ss.mm.ii., ai quali la Giunta Regionale ha aderito per un totale di n. 589 posti ripartiti tra vari profili professionali delle categorie C e D;

DATO ATTO, ALTRESI', CHE:

- a. in attuazione di quanto disposto all'art. 14*bis*, comma 1, lett. a) del D.L. 4/2019, si è proceduto al calcolo dei resti del quinquennio precedente disponibili al netto delle assunzioni effettuate negli anni 2014-15 (capacità assunzionale derivata dalle cessazioni anni 2013-14). Gli esiti di detto calcolo ammontano ad € 2.507.438,78 per l'anno 2014, ed € 78.074,60 per l'anno 2015, per un totale complessivo di € 2.585.513,08;
- b. in attuazione a quanto disposto dall'art. 14*bis*, comma 1, lett. b) del medesimo D.L., si è proceduto all'acquisizione, dalla competente U.O.D. Quiescenza e Previdenza della D.G. Risorse Umane, dei dati relativi alle cessazioni dal servizio "programmate" nel corso del 2019. Pertanto, la capacità assunzionale 2019, calcolata alla luce di detta normativa con riferimento alle cessazioni della medesima annualità, ammonta ad € 15.524.596,22, come dettagliati nell'allegato A. Detto importo è aggiuntivo rispetto a quello indicato nella lettera s) delle premesse della D.G.R. 92/2019 e sostituisce integralmente quello pari ad € 4.370.790,57 indicato, per l'anno 2020, al punto 6.2 della richiamata D.G.R. 92/2019;
- c. la maggiore capacità assunzionale disponibile per l'anno 2019, per l'effetto delle sopravvenute disposizioni normative, ammonta pertanto ad € 13.739.318,73;
- d. allo stato, la Giunta regionale della Campania è soggetta al regime sanzionatorio di cui all'art. 9, comma 1*quiquies* del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito, con modificazioni, alla Legge 7 agosto 2016, n. 160, che fa divieto di assunzione a qualsiasi titolo per la mancata approvazione del Rendiconto 2018 entro il termine del 30 aprile 2019. Al riguardo, la Direzione Generale per le Risorse Finanziarie ha comunicato, con nota prot. 0458920 del 19/07/2019, che con DDL n. 306/19 è stato approvato lo "*Schema di rendiconto generale della Regione Campania per l'esercizio 2018*" inviato al Collegio dei Revisori il 17/07/2019;

DATO ATTO, INFINE, CHE:

- a. le OO.SS. hanno rappresentato – tra l'altro - in ordine alla D.G.R. n. 92/2019, criticità sul fabbisogno rilevato per la categoria B, evidenziandone l'eccessiva esiguità;
- b. in data 14/05/2019, si è svolto un incontro con le OO.SS. presso gli Uffici del Gabinetto del Presidente volto ad approfondire le problematiche relative al personale di categoria A i cui esiti hanno riguardato sia la necessità di una ulteriore ricognizione del fabbisogno di personale riguardante la categoria B, rilevato a dicembre 2018, che l'opportunità di promuovere, a livello istituzionale, una modifica dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 diretta ad aumentare la percentuale del 20% per il reclutamento, mediante progressione verticale, di detto personale, motivata sulla base della peculiarità ed eccezionalità della vicenda;
- c. in esito a detto incontro, con nota prot. 309690 del 16/05/2019, è stato richiesto agli uffici apicali della Giunta di verificare nuovamente il fabbisogno di personale di categoria B;
- d. gli uffici hanno riscontrato detta richiesta individuando un ulteriore fabbisogno nella categoria B pari a n. 222 unità. Pertanto, il fabbisogno di personale nella categoria B ammonta complessivamente a n. 258 unità;
- e. per l'effetto dell'incremento del fabbisogno di personale nella categoria B, il numero di posti da mettere a selezione nelle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 ammonta a n. 51 unità;
- f. con riferimento alle procedure di reclutamento del personale di categoria B, con nota prot. 288516 del 08/05/2019, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica, è stato chiesto di valutare la possibilità di ricoprire l'intero fabbisogno di categoria B mediante ricorso all'istituto della progressione verticale; successivamente è stato avviato un percorso con l' stesso DFP volto alla modifica normativa nei sensi di

cui sopra. Allo stato, non risultando pervenuto alcun riscontro a dette richieste, aventi carattere pregiudiziale, occorre necessariamente rinviare le procedure di reclutamento dall'esterno nella categoria B, mentre è possibile procedere all'avvio delle progressioni verticali - nella medesima categoria - per il reclutamento all'interno delle unità sopra indicate;

CONSIDERATO CHE:

- a) la D.G.R. n. 92/2019 dispone una parziale copertura del fabbisogno relativo alle categorie C (n. 161 unità da reclutare a fronte di un fabbisogno rilevato di n. 197 unità) e D (n. 351 unità da reclutare a fronte di un fabbisogno rilevato di n. 385 unità);
- b) la maggiore capacità assunzionale sopra quantificata può essere destinata, oltre che al reclutamento della categoria B, anche a quello relativo alle categorie C, D, disponendo l'integrale copertura del fabbisogno rilevato. L'articolazione dei posti da ricoprire nell'anno 2019, prevista dal punto 6.1 della richiamata D.G.R. 92/2019, lettere A.3 e A.4, viene pertanto incrementata di n. 36 posti di categoria C e n. 34 di categoria D;
- c) i soprarichiamati bandi del corso-concorso "*Piano per il Lavoro*", pubblicati in data 9 luglio 2019, non consentono agli Enti aderenti di poter integrare il numero di posti messi a concorso successivamente alla data di approvazione degli stessi bandi. Ciò stante, l'incremento sopra indicato di posti da reclutare nelle categorie C e D avverrà con distinta procedura concorsuale che sarà successivamente definita;
- d) la richiamata D.G.R. 92/2019, al punto 6.1, lettera B), prevede per l'anno 2019 il reclutamento di n. 32 unità di dirigenti. Dai dati acquisiti dalla competente U.O.D. Quiescenza e Previdenza della D.G. 14, è emerso che nel corso del 2019 sono previste n. 9 cessazioni dal servizio di dirigenti ulteriori rispetto ai dati istruttori disponibili all'atto dell'approvazione della D.G.R. 92/2019;
- e) le sopravvenute disposizioni normative in materia di assunzione consentono, pertanto, l'avvio del reclutamento, nell'anno 2019, di dette n. 9 unità di dirigenti, ulteriori rispetto a quelle già previste con la richiamata D.G.R. 92/2019, per un totale complessivo di n. 41 unità. Le stesse saranno reclutate, mediante concorso per titoli ed esami, nelle seguenti aree di riferimento desunte dalle competenze delle strutture ordinamentali: Amministrativa, Legale, Economico-Finanziaria, Tecnica, Socio-Sanitaria;
- f) una dipendente di categoria C, con nota prot. 0356062 del 05/06/2019, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (30 ore) a tempo pieno;

RITENUTO di dover approvare le modifiche e le integrazioni alla D.G.R. n. 92/2019 - Piano triennale del fabbisogno di personale - relativamente all'anno 2019, come di seguito indicato:

1. quantificare l'incremento degli spazi assunzionali dei "resti" del quinquennio precedente derivante dall'applicazione dell'art. 14**bis**, comma 1, lett. a) del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, in € 2.585.513,08 complessivi;
2. quantificare, altresì, l'incremento degli spazi assunzionali derivante dall'applicazione dell'art. 14**bis**, comma 1, lett. b) del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, in € 15.524.596,22 complessivi, come da allegato A. Di precisare che detto importo è aggiuntivo rispetto a quello indicato nella lettera s) delle premesse della D.G.R. 92/2019 e sostituisce integralmente quello pari ad € 4.370.790,57 indicato, per l'anno 2020, al punto 6.2 della richiamata D.G.R. 92/2019, e che la maggiore capacità assunzionale effettivamente disponibile è pertanto pari ad € 11.153.805,65;
3. quantificare complessivamente la maggiore capacità assunzionale disponibile per l'anno 2019, per l'effetto delle sopravvenute disposizioni normative, in € 13.739.318,73. Ciò stante, la capacità assunzionale complessivamente disponibile, tenuto conto di quella già computata dalla D.G.R. 92/2019, ammonta a € 33.745.965,67;
4. integrare il fabbisogno della categoria B, come riportato al punto 6.1 lett. A), punto 2. della delibera n. 92/2019, di ulteriori n. 222 unità nel profilo di "Esecutore amministrativo", per un totale di n. 258 unità di categoria B, posizione economica B1. Pertanto, l'allegato A della D.G.R. n. 92 viene integrato con dette unità. Viene, inoltre conseguentemente, modificata la dotazione organica della Giunta regionale, indicata nell'allegato B alla D.G.R. n. 92/2019, portandola – per detta categoria e posizione economica - da 473 posti a n. 695;
5. rimodulare, per l'effetto, la quota del 20% da destinare alle progressioni verticali per la categoria B, posizione economica B1, dal punto 6.1.3, punto 1 della richiamata D.G.R., a n. 51 unità. È fatto comunque salvo il riscontro del Dipartimento della Funzione Pubblica alla richiesta dell'Amministrazione in ordine alla copertura integrale di detto fabbisogno tramite progressioni verticali. Nelle more dell'acquisizione di detto riscontro, è conseguentemente rinviato l'avvio delle procedure di reclutamento dall'esterno nella categoria B, posizione economica B1, mentre si procede all'avvio delle progressioni verticali nel numero sopraindicato;
6. disporre, a valere sul sopra illustrato incremento della capacità assunzionale, la copertura integrale del fabbisogno di personale delle categorie C e D, pari rispettivamente a n. 197 e 385 unità, modificando per l'effetto, il punto 6.1 della richiamata D.G.R. 92/2019, lettere A.3 e A.4, che prevedevano l'articolazione dei posti da ricoprire nella misura di 161 posti di categoria C e 361 di categoria D. Detto incremento di posti da

- reclutare nelle categorie C e D non avverrà mediante le procedure del corso-concorso, ma con distinta procedura concorsuale che sarà definita con successivo atto deliberativo;
7. rimodulare, per l'effetto, la quota del 20% da destinare alle progressioni verticali per le categorie C e D, previste dal punto 6.1.3, punti 2 e 3 della richiamata D.G.R., rispettivamente a n. 39 unità e 77 unità;
 8. integrare con n. 9 unità il numero di dirigenti rispetto a quelle già previste con la richiamata D.G.R. 92/2019, per un totale complessivo di n. 41 unità da reclutare nelle seguenti aree di riferimento desunte dalle competenze delle strutture ordinamentali: Amministrativa, Legale, Economico-Finanziaria, Tecnica, Socio-Sanitaria;
 9. ricollocare nei ruoli della G.R.C. n. 17 unità di personale proveniente dai soppressi Consorzi agrari, in esecuzione di quanto disposto dalla D.G.R. n. 333/2019, all'esito delle verifiche istruttorie in corso, così suddivise: n. 1 unità nella categoria D, posizione economica D3; n. 4 unità nella categoria D, posizione economica D1; n. 8 unità nella categoria C, posizione economica C1 e n. 4 unità nella categoria B, posizione economica B3. Dette unità vanno ad integrare, conseguentemente, la dotazione organica di cui all'allegato B della richiamata D.G.R. n. 92/2019 come di seguito riportato: categoria B, posizione economica B3, da n. 389 a 393; categoria C, posizione economica C1 da 1914 a 1922; categoria D, posizione economica D1 da 1392 a 1396; categoria D, posizione economica D3 da 696 a 697;
 10. trasformazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno di una dipendente di categoria C;
 11. espunzione - ai sensi delle determinazioni assunte con D.G.R. n. 307/2019 – dei punti 6.1.6, 6.2.3 e 6.3.2 della D.G.R. n. 92/2019;

VISTI:

1. il D.Lvo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
2. la Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
3. il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26;
4. la Legge 19 giugno 2019, n. 56;
5. il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
6. la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019;
7. la D.G.R. n. 286 del 24/06/2019;
8. la D.G.R. n. 307 del 05/07/2019;
9. la D.G.R. n. 333 del 16/07/2019;

PROPONE, e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

1. di approvare le modifiche e le integrazioni alla D.G.R. n. 92/2019 - Piano triennale del fabbisogno di personale - relativamente all'anno 2019, come di seguito indicato:
 - 1.1 quantificare l'incremento degli spazi assunzionali dei "resti" del quinquennio precedente derivante dall'applicazione dell'art. 14**bis**, comma 1, lett. a) del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, in € 2.585.513,08 complessivi;
 - 1.2 quantificare, altresì, l'incremento degli spazi assunzionali derivante dall'applicazione dell'art. 14**bis**, comma 1, lett. b) del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, in € 15.524.596,22 complessivi, come da allegato A, che forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.
 - 1.2.1 di precisare che detto importo è aggiuntivo rispetto a quello indicato nella lettera s) delle premesse della D.G.R. 92/2019 e sostituisce integralmente quello pari ad € 4.370.790,57 indicato, per l'anno 2020, al punto 6.2 della richiamata D.G.R. 92/2019, e che la maggiore capacità assunzionale effettivamente disponibile è pertanto pari ad € 11.153.805,65;
 - 1.3 quantificare complessivamente la maggiore capacità assunzionale disponibile per l'anno 2019, per l'effetto delle sopravvenute disposizioni normative, in € 13.739.318,73. Ciò stante, la capacità assunzionale complessivamente disponibile, tenuto conto di quella già computata dalla D.G.R. 92/2019, ammonta a € 33.745.965,67;
 - 1.4 integrare il fabbisogno della categoria B, come riportato al punto 6.1 lett. A), punto 2. della delibera n. 92/2019, di ulteriori n. 222 unità nel profilo di "Esecutore amministrativo", per un totale di n. 258 unità di categoria B, posizione economica B1. Pertanto, l'allegato A della D.G.R. n. 92 viene integrato con dette unità. Viene, inoltre conseguentemente, modificata la dotazione organica della Giunta regionale, indicata nell'allegato B alla D.G.R. n. 92/2019, portandola – per detta categoria e posizione economica - da 473 posti a n. 695;
 - 1.5 rimodulare, per l'effetto, la quota del 20% da destinare alle progressioni verticali per la categoria B, posizione economica B1, dal punto 6.1.3, punto 1 della richiamata D.G.R., a n. 51 unità. È

fatto comunque salvo il riscontro del Dipartimento della Funzione Pubblica alla richiesta dell'Amministrazione in ordine alla copertura integrale di detto fabbisogno tramite progressioni verticali. Nelle more dell'acquisizione di detto riscontro, è conseguentemente rinviato l'avvio delle procedure di reclutamento dall'esterno nella categoria B, posizione economica B1, mentre si procede all'avvio delle progressioni verticali nel numero sopraindicato;

1.6 disporre, a valere sul sopra illustrato incremento della capacità assunzionale, la copertura integrale del fabbisogno di personale delle categorie C e D, pari rispettivamente a n. 197 e 385 unità, modificando per l'effetto, il punto 6.1 della richiamata D.G.R. 92/2019, lettere A.3 e A.4, che prevedevano l'articolazione dei posti da ricoprire nella misura di 161 posti di categoria C e 361 di categoria D. Detto incremento di posti da reclutare nelle categorie C e D non avverrà mediante le procedure del corso-concorso, ma con distinta procedura concorsuale che sarà definita con successivo atto deliberativo;

1.7 rimodulare, per l'effetto, la quota del 20% da destinare alle progressioni verticali per le categorie C e D, previste dal punto 6.1.3, punti 2 e 3 della richiamata D.G.R., rispettivamente a n. 39 unità e 77 unità;

1.8 integrare con n. 9 unità il numero di dirigenti rispetto a quelle già previste con la richiamata D.G.R. 92/2019, per un totale complessivo di n. 41 unità da reclutare nelle seguenti aree di riferimento desunte dalle competenze delle strutture ordinamentali: Amministrativa, Legale, Economico-Finanziaria, Tecnica, Socio-Sanitaria;

1.9 ricollocare nei ruoli della G.R.C. n. 17 unità di personale proveniente dai soppressi Consorzi agrari, in esecuzione di quanto disposto dalla D.G.R. n. 333/2019, all'esito delle verifiche istruttorie in corso, così suddivise: n. 1 unità nella categoria D, posizione economica D3; n. 4 unità nella categoria D, posizione economica D1; n. 8 unità nella categoria C, posizione economica C1 e n. 4 unità nella categoria B, posizione economica B3. Dette unità vanno ad integrare, conseguentemente, la dotazione organica di cui all'allegato B della richiamata D.G.R. n. 92/2019 come di seguito riportato: categoria B, posizione economica B3, da n. 389 a 393; categoria C, posizione economica C1 da 1914 a 1922; categoria D, posizione economica D1 da 1392 a 1396; categoria D, posizione economica D3 da 696 a 697;

1.10 trasformazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno di una dipendente di categoria C;

1.11 espunzione - ai sensi delle determinazioni assunte con D.G.R. n. 307/2019 – dei punti 6.1.6, 6.2.3 e 6.3.2 della D.G.R. n. 92/2019;

2. di dare atto che le assunzioni programmate con il presente provvedimento, per l'anno 2019, trovano copertura nell'incremento delle capacità assunzionali ai sensi dell'art. 14 *bis*, comma 1, lett. a) e b) del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26. Dette assunzioni saranno effettuate soltanto a seguito delle cessazioni avvenute nell'anno 2019 e che produrranno il relativo turn-over;
3. di dare atto, altresì, che le assunzioni già previste nella D.G.R. 92/2019, nonché quelle ulteriori programmate con il presente provvedimento, dovranno essere effettuate nel rispetto della vigente normativa ed in particolare dell'art. 9, comma 1 *quinquies* del D.L. 113/2016, nonché dei parametri che saranno stabiliti con il decreto del Ministro della pubblica amministrazione, da emanarsi ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
4. di riservarsi di apportare eventuali modifiche ed integrazioni che si renderanno necessarie a seguito delle prescrizioni normative in tema di assunzioni, dell'evoluzione strutturale e funzionale dell'Ente, nonché di incrementare i posti da ricoprire nel biennio 2020/21 all'esito dell'acquisizione dei dati relativi alla programmazione delle cessazioni dal servizio nelle stesse annualità;
5. di inviare la presente delibera al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale per le Risorse Umane ed alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FCE per quanto di competenza, alla U.O.D. 03 della Direzione Generale per le Risorse Umane ai fini della comunicazione alle OO.SS, nonché al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale della Regione e sul BURC.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

| | | | | | |
|------------------|-----|-----|------------|-------------------------|--------------------|
| DELIBERAZIONE n° | 391 | del | 06/08/2019 | DIR.GEN./DIR. STAFF (*) | UOD/STAFF DIR.GEN. |
| | | | | DG 14 | 92 |

OGGETTO :

D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 - Modifiche ed integrazioni.

| QUADRO A | CODICE | COGNOME | MATRICOLA | FIRMA |
|--|--------|--------------------------------|-----------|-------------------|
| PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/> | | <i>Assessore Palmeri Sonia</i> | | <i>06/08/2019</i> |
| DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF | | <i>Dott.ssa Messina Maria</i> | | <i>05/08/2019</i> |

| | | |
|---|-------------------|--|
| VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA | COGNOME | FIRMA |
| DATA ADOZIONE | <i>06/08/2019</i> | INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA <i>06/08/2019</i> |

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1** : Gabinetto del Presidente
- 50 . 1** : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 14** : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 14** : STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente