

Posti da Ricoprire Piano triennale 2019/2021	
Criteri di utilizzo della capacità assunzionale	
PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2019	
Disponibilità economie cessati anni 2015/2018 al netto degli accessori	€ 20.006.646,94
Costo precedenze, progressioni verticali e stabilizzazioni	€ 7.328.485,63
DISTRIBUZIONE SPAZI OCCUPAZIONALI 2019	
Spazio disponibile per il reclutamento, previa mobilità, a mezzo di corso-concorso per il personale di categoria C e D, concorso pubblico per la dirigenza, al netto delle precedenze, delle progressioni verticali e delle stabilizzazioni.	€ 12.678.161,31
N. 17 POSTI CATEGORIA B, POS.ECON. B1	€ 449.278,72
N. 115 POSTI CATEGORIA C, POS. ECON. C1	€ 3.428.537,55
N. 180 POSTI CATEGORIA D, POS. ECON. D1	€ 5.838.946,20
TOTALE SPESA COMPARTO	€ 9.716.762,47
N. 32 POSTI di dirigenti	€ 1.888.437,44
Totale costo Comparto + Dirigenza	€ 11.605.199,91
Economia disponibile	€ 1.072.961,40
<p>Nella articolazione dei posti che si intendono ricoprire (quantificazione delle risorse umane), si è tenuto conto del trend storico delle vacanze in organico per l'effetto delle cessazioni 2015/2018, ponderato, in modo limitato, in aumento per i dirigenti (per i quali detto trend risulta pari a n. 25 unità). Per le risorse umane di categoria B, si procederà a totale copertura del fabbisogno accertato, con aumento del 4,4% del personale in servizio di detta categoria. Per le risorse umane di categoria C si procederà alla copertura del 82% fabbisogno accertato, con aumento del 9,5% del personale in servizio della detta categoria. Per le risorse umane di categoria D si procederà a copertura del 90% fabbisogno accertato, con aumento del 27,1% del personale in servizio della detta categoria. Per la dirigenza si procederà alla copertura del 28,8% del fabbisogno (strutture dirigenziali non coperte dai dirigenti di ruolo), con aumento del 20,1% del personale in servizio della dirigenza.</p>	
PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2020	
Disponibilità economie su cessati anno 2019 (STIMA) al netto degli accessori	€ 4.370.790,57
Costo progressioni verticali totale n. 28 posti (12 CAT. C e 16 CAT. D)	€ 756.790,17
Spazio disponibile al netto delle progressioni verticali	€ 3.614.000,40
N. 50 POSTI CATEGORIA C, POS. ECON. C1	€ 1.490.658,50
N. 62 POSTI CATEGORIA D, POS. ECON. D1	€ 2.011.195,68
TOTALE SPESA COMPARTO	€ 3.501.854,18
N. 0 POSTI di dirigenti	0
Economia disponibile	€ 112.146,22
<p>Nella articolazione dei posti che si intendono ricoprire (quantificazione delle risorse umane) si è tenuto conto della stima delle vacanze rispettivamente maturate nelle categorie indicate nel corso dell'anno 2019.</p>	

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2021	
Disponibilità economie su cessati anno 2020 (STIMA) al netto degli accessori	€ 6.949.897,14
Spazio disponibile al 100% (nessuna precedenza o progressione verticale)	€ 6.949.897,14
N.82 POSTI CATEGORIA C, POS.ECON. C1	€ 2.444.688,14
N. 100 POSTI CATEGORIA D, POS. ECON. D1	€ 3.243.859,00
TOTALE SPESA COMPARTO	€ 5.688.547,14
N. 21 POSTI di dirigenti	€ 1.239.287,07
Totale Comparto + Dirigenza	€ 6.927.834,21
Economia disponibile	€ 22.062,93
<i>Nella articolazione dei posti che si intendono ricoprire (quantificazione delle risorse umane) si è tenuto conto della stima delle vacanze rispettivamente maturate nelle categorie indicate nel corso dell'anno 2020.</i>	

Riepilogo posti da mettere a bando o corso/concorso 2019/2021*	
TOTALE POSTI CATEGORIA B, POS. ECON. B1	17
TOTALE POSTI CATEGORIA C, POS. ECON. C1 (POSTI PIANO LAVORO AL LORDO MOBILITA')	247
TOTALE POSTI CATEGORIA D, POS. ECON. D1 (POSTI PIANO LAVORO AL LORDO MOBILITA')	342
TOTALE POSTI dirigenti	53
Totale	659
<i>** Tali numeri sono calcolati al netto delle precedenze e delle stabilizzazioni 2019, nonché delle progressioni verticali 2019/2020.</i>	

Totale generale posti da reclutare anni 2019/2021**	
TOTALE POSTI CATEGORIA B	38
TOTALE POSTI CATEGORIA C	305
TOTALE POSTI CATEGORIA D	529
TOTALE POSTI dirigenti	53
Totale	925
<i>**Tali numeri comprendono anche le precedenze e le stabilizzazioni 2019, nonché le progressioni verticali 2019/2020.</i>	