



DG.14

*Giunta Regionale della Campania*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane*

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

Ai Responsabili delle Strutture:  
Staff *Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi  
Europei e Responsabile P.R.A.* (50.03.93)

Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)

Supporto al Responsabile della Prevenzione della  
Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori

Al Responsabile dell'Ufficio VI  
degli U.D.C.P.

*e, per conoscenza*

All'Assessore alle Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia Palmeri

Al Vice Capo di Gabinetto

LORO SEDI

**Oggetto: Decreto-Legge 17 marzo 2020 n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”. Ulteriori chiarimenti.**

Con riferimento alle circolari con cui lo scrivente Ufficio ha fornito indicazioni operative finalizzate alla gestione emergenziale, si rappresenta che sono pervenuti diversi quesiti, in particolare in ordine all'applicazione dell'istituto dell'esenzione dal servizio.

Nello specifico, si ribadisce che il termine “*congedo*”, previsto al comma 3 dell’art. 87 del citato D.L. 18/2020, è stato interpretato da questa Direzione come comprensivo anche del c.d. congedo ordinario, ovvero delle ferie dell’anno in corso già maturate.

Tanto in considerazione sia della possibilità del datore di lavoro – ex art. 2109 c.c. - di determinare unilateralmente il periodo di ferie, tenuto conto delle esigenze dell’impresa e degli interessi del prestatore di lavoro, assicurando comunque il godimento di almeno due settimane continuative nel periodo 1 giugno - 30 settembre, che della misura di *extrema ratio* riconosciuta all’istituto dell’esenzione nell’ambito del citato D.L.

Tuttavia, al fine di non arrecare alcun pregiudizio alla posizione degli eventuali dipendenti interessati, con note prot. n. 181581 del 2/04/2020 e n. 184497 del 6/04/2020 la problematica in ordine all'applicazione dell'articolo 87 comma 3 del D.L. n. 18/2020 è stata portata all’attenzione del Dipartimento della Funzione Pubblica e dello stesso Ispettorato F.P., sollecitando - da ultimo con nota prot. n. 193207 del 15/04/2020- l’espressione di un parere in ordine alla conformità al dettato normativo dell’indirizzo fornito da quest’Amministrazione.

Nelle more, si è appreso che con nota prot. n. DFP-00 27465-P-9/04/2020, indirizzata Al Direttore del Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali dell'Ossola Domodossola e ad ogni buon fine allegata in copia, il citato Ispettorato della Funzione Pubblica, in ordine alla problematica, ha precisato che “*È, pertanto, da escludere il ricorso alle ferie 2020, che non rientrerebbero nelle ipotesi di congedo previste dall’art. 87, comma 3, D.L. 18/2020*”.

Nel rinviare, pertanto, alle indicazioni dell’Ispettorato, si rappresenta che laddove dovesse intervenire il richiesto parere ne sarà data adeguata diffusione.

I Funzionari

dott.ssa Benedetta Amato

dott.ssa Giuliana Grisard

Il Dirigente della UOD 01  
dott. Fabio D’Ambrosio

Il Dirigente di Staff  
dott.ssa Luisa Aliperta

Il Direttore Generale  
dott.ssa Maria Messina

*Firma autografa omessa ai sensi dell’art.3 del D.Lgs. n. 39/1993*