



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	91

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 29/01/2019

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Regolamento n. 12/2011 - Modifiche.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	”	Bruno	DISCEPOLO	ASSENTE
5)	”	Valeria	FASCIONE	
6)	”	Lucia	FORTINI	
7)	”	Antonio	MARCHIELLO	
8)	”	Chiara	MARCIANI	
9)	”	Corrado	MATERA	
10)	”	Sonia	PALMERI	
11)	”	Franco	ROBERTI	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) il Regolamento 15.12.2011 n. 12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011 e ss.mm.ii., disciplina l'“Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 6.8.2010, n. 8;
- b) ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento regionale n. 12 del 2011, le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
 - direzioni generali;
 - uffici speciali;
 - strutture di staff;
 - unità operative dirigenziali;
- c) l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle direzioni generali, l'organizzazione degli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- d) l'art. 14 del citato Regolamento prevede la “Direzione Generale per la tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario regionale” e ne disciplina le relative competenze;
- e) l'art. 29 del citato Regolamento prevede gli Uffici Speciali, posti alle dirette dipendenze del Presidente della Giunta regionale;
- f) l'art. 33 bis del citato Regolamento prevede l' “Ufficio Speciale Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario” e ne disciplina le relative competenze;
- g) con deliberazione n. 619 del 08/11/2016 e ss. mm. e ii, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n. 12/2011, ha individuato in 270 il numero massimo delle strutture ordinamentali da istituire, come di seguito indicate:
 - n.17 Uffici di Direzione Generale;
 - n. 1 Segreteria di Giunta;
 - n. 1 Autorità di Audit;
 - n. 1 Datore di Lavoro;
 - n. 7 Uffici Speciali;
 - n. 1 Ufficio di Staff “Raccordo con le Autorità di gestione dei fondi europei e responsabile del piano di rafforzamento amministrativo”;
 - n. 76 Uffici di Staff alle Direzioni Generali, agli Uffici Speciali e agli Uffici di cui all'art.37 del Regolamento;
 - n. 154 Uffici di Unità Operative Dirigenziali;
 - n. 12 Uffici di livello dirigenziale per strutture di missione o posizioni dirigenziali individuali;
- h) con la citata D.G.R. n. 619/2016, la Giunta regionale, in attuazione di quanto previsto dal Regolamento n. 12/2011, ha approvato, tra l'altro, per le Direzioni Generali e per gli Uffici speciali, l'articolazione delle strutture sulla base delle competenze da svolgere;
- i) con legge regionale n. 60 del 29/12/2018, pubblicata sul B.U.R.C. n. 100 del 29/12/2018, è stata modificata la legge regionale n. 20 del 23/12/2015, di istituzione dell'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario;

RILEVATO CHE:

- a) il Presidente della Giunta, con nota prot. 1568/UDCP/GAB/CG del 22/01/2019 U, ha chiesto l'adozione delle iniziative dirette alla modifica del Regolamento regionale del 15 dicembre 2011, n. 12, in coerenza con le previsioni dell'art. 1 c. 35 della L.R. n. 60/2018, incorporando il Servizio ispettivo sanitario e socio-sanitario regionale, *ratione materiae*, alla Direzione Generale per la tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario regionale;
- b) l'Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. n. 104/SP del 22/01/2019, condividendo le indicazioni riportate nella nota di cui al precedente punto a) e nell'intento di proseguire la strategia di innovazione, favorendo lo sviluppo delle competenze, il coinvolgimento del personale ed il miglioramento della performance individuale e organizzativa, ha, altresì, disposto di provvedere in merito;

RITENUTO di dover provvedere, in attuazione di quanto indicato nelle citate note:

- a) a riformulare l'assetto delle competenze, previste dall'art. 14 del Regolamento 12/11, attribuendo le funzioni del servizio ispettivo sanitario e socio-sanitario alla "Direzione Generale per la tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario regionale";
- b) a riformulare l'art. 29 del Regolamento 12/11;
- c) ad abrogare l'articolo 33 *bis* del Regolamento 12/11;

VISTI:

- a) l'articolo 56, comma 4 dello Statuto della Regione Campania;
- b) l'articolo 2, comma 1 della legge regionale 6 agosto 2010, n. 8;
- c) la L.R. n.20/2015;
- d) la L.R. n.60/2018;
- e) il Regolamento Regionale del 15/12/2011, n. 12, e ss.mm. e ii.;
- f) la nota del Presidente della Giunta prot. 2019 1568/UDCP/GAB/CG del 22/01/2019 U;
- g) la nota dell'Assessore alle Risorse Umane e al Lavoro prot. 104/SP del 22/01/2019;

SENTITO, per i profili di competenza, l'Ufficio Legislativo del Presidente;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

Per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di approvare l'allegato schema di regolamento recante "Modifiche al Regolamento regionale 15 dicembre 2011, n. 12 (Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania)";
2. di disporre la trasmissione della presente deliberazione al Consiglio Regionale per gli adempimenti di cui all'art. 2, c. 1 della legge regionale 6 agosto 2010, n. 8;
3. di inviare la presente delibera al Gabinetto del Presidente, all'Ufficio Legislativo del Presidente, all'Ufficio responsabile per la pubblicazione sul sito internet ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge regionale 28 luglio 2017 n. 23.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	38	del	29/01/2019	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	91

OGGETTO :

Regolamento n. 12/2011 - Modifiche.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/>		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>		<i>01/02/2019</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott. Parisi Ennio (interim)</i>		<i>01/02/2019</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<i>29/01/2019</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		<i>01/02/2019</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 40 . 2 : Ufficio Legislativo
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 14 : STAFF - Funzioni di supporto tecnico - operativo

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente

Schema di regolamento recante: “Modifiche al regolamento regionale 15 dicembre 2011 n.12
(Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Campania)”

Art. 1

(Modifiche agli articoli 14, 29 e 33 *bis*)

1. Al Regolamento regionale 15 dicembre 2011, n. 12 (Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Campania) sono apportate le seguenti modificazioni:
 - a) al comma 1 dell’articolo 14 è aggiunto, alla fine, il seguente periodo: “Svolge le funzioni di Servizio ispettivo sanitario e socio – sanitario regionale previste dagli articoli 1 e 2 della legge regionale 23 dicembre 2015, n. 20 (Misure per introdurre la cultura della responsabilità nell’organizzazione sanitaria nonché migliorare i servizi ai cittadini. – Modifiche alla legge regionale 3 novembre 1994, n. 32).”;
 - b) la lettera e) del comma 2 dell’articolo 29 è soppressa;
 - c) l’articolo 33 *bis* è abrogato;
2. Il presente regolamento è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania ed entra in vigore il giorno successivo a quello di pubblicazione.

RELAZIONE

La presente proposta di modifica regolamentare è finalizzata ad apportare alcune modifiche al regolamento regionale 15 dicembre 2011, n. 12 recante “Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Campania”, alla luce delle seguenti disposizioni normative.

In particolare, si fa riferimento all’articolo 1, comma 35, della legge regionale 29 dicembre 2018, n. 60 (*“Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2021 della Regione Campania – Legge di stabilità regionale 2019”*), che così dispone:

“La legge regionale 23 dicembre 2015, n. 20 (Misure per introdurre la cultura della responsabilità nell’organizzazione sanitaria nonché migliorare i servizi ai cittadini – Modifiche alla legge regionale 3 novembre 1994 n. 32) Decreto legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni, riordino del servizio sanitario regionale))” è così modificata:

- a) la rubrica dell’articolo 1 è sostituita dal seguente: “Servizio ispettivo sanitario e socio – sanitario regionale”;*
- b) il comma 1 dell’articolo 1 è sostituito dal seguente: “1. La Giunta regionale disciplina ai sensi dell’articolo 2, comma 1, della legge regionale 6 agosto 2010, n. 8 (Norme per garantire l’efficienza e l’efficacia dell’organizzazione della Giunta regionale e delle nomine di competenza del Consiglio regionale) l’organizzazione della struttura amministrativa deputata al servizio ispettivo sanitario e socio sanitario – regionale.”;*
- c) al comma 6 bis la parola “speciale” è soppressa.”.*

Sul punto sia il Presidente della Giunta, con nota prot. n. 0001568/UDCP/GAB/CG del 22/01/2019 U, sia l’Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. n. 104/SP/2019, hanno dato specifico indirizzo in ordine all’attuazione delle citate modifiche regolamentari, richiedendo altresì l’assegnazione delle funzioni del servizio ispettivo sanitario e socio-sanitario in capo alla Direzione Tutela Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, *ratione materiae*.

Quanto sopra, in linea anche con l’intento di proseguire la strategia di innovazione organizzativa, favorendo lo sviluppo delle competenze, il coinvolgimento del personale ed addivenendo al contestuale miglioramento della performance individuale e organizzativa.

La modifica di cui trattasi è ad invarianza di spesa.