

Verbale n. 19 del 27 dicembre 2017

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno 2017, si è riunito, alle ore 10 presso la sede di via Santa Lucia 81 Napoli, 5° piano, l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Coordinatore, Prof. Alessandro Natalini (in collegamento via Skype) e Prefetto Dott.ssa Silvana Riccio.

È presente, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., che partecipa anche in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Dirigente della Struttura di Supporto.
2. Enti Strumentali: monitoraggio operatività dei sistemi di controllo in materia di anticorruzione e trasparenza, e di performance. Determinazioni dell'OIV.
3. Modifica SMiVaP: aggiornamento attività.
4. Ciclo di gestione della Performance: monitoraggio esercizio 2017/2019 – Determinazioni dell'OIV.
5. Pari opportunità e benessere organizzativo: esame documento di sintesi aggiornato prodotto dalla Struttura e valutazioni al riguardo.

Su proposta del Coordinatore dell'O.I.V., si passa a discutere direttamente **sul terzo punto all'O.d.G.** *“Modifica SMiVaP: aggiornamento attività”*, rispetto al quale il prof. Realfonzo, dopo aver brevemente introdotto l'argomento, invita il dott. Russo a riferire in dettaglio.

Con nota prot. 845343 del 22/12/2017, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha trasmesso alla Struttura Tecnica di Supporto all'OIV l'aggiornamento del documento *“Sistema di misurazione e valutazione della performance al richiamato d.gs. 74/2017”*, al fine di acquisire il prescritto parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

La struttura, informa il dirigente, sulla base delle analisi già svolte della normativa e delle indicazioni fornite dai componenti, dopo una dettagliata analisi della documentazione ricevuta, ha elaborato un quadro di raffronto mediante la predisposizione di due prospetti:

1. nel primo, sono contenute le novità introdotte dal D.Lgs 74/2017, le cui prescrizioni devono essere recepite entro il termine ordinatorio del 21 dicembre p.v.;
2. nel secondo, è riportato un confronto, commentato, tra il testo del vigente SMiVaP e quello della proposta di modifica.

Il Coordinatore, in primo luogo, sottolinea gli aspetti positivi della proposta di nuovo SMiVaP rilevando che il nuovo sistema proposto è in linea con lo spirito della norma; tuttavia aggiunge che, a una prima lettura, emergono due perplessità:

- a. monitoraggio della performance previsto dall'art. 12 bis. Per garantire certezza dei tempi è necessario individuare un termine specifico (31 luglio) entro cui le eventuali modifiche devono essere apportate;
- b. norme transitorie ex art. 22 e seguenti. Quest'ultime, incidendo sull'annualità 2017, non possono modificare ex post i criteri e le modalità di valutazione. In particolare, la previsione di cui all'art. 29 non è in linea con il dettato normativo di cui all'art. 10 comma 1 del d.lgs. 150/2009

La discussione tra i membri dell'OIV sul tema spazia inoltre su diverse problematiche che sono emerse e che riguardano sia singole disposizioni del nuovo documento che le sue finalità. Il nuovo testo dello SMiVaP, infatti, non è solo un adeguamento alla novella normativa, ma interviene anche su tematiche che interessano l'intero processo organizzativo del ciclo della performance.

Dopo ampia discussione sulla tematica il Coordinatore chiede al dr. Russo di:

- predisporre apposita nota alla Direzione delle Risorse Umane nella quale, in via preliminare ed in attesa degli ulteriori e necessari approfondimenti, segnalare i due aspetti sopra indicati ai punti a) e b);
- procedere ad un'ulteriore analisi delle norme transitorie, raffrontandole con quelle previste nel vigente sistema;
- predisporre uno schema del parere ex art. 7 d.lgs. 150/2009.

Si passa, quindi, a discutere sul **secondo punto all'O.d.G.** *“Enti Strumentali: monitoraggio operatività dei sistemi di controllo in materia di anticorruzione e trasparenza, e di performance. Determinazioni dell'OIV”*.

Il Coordinatore dell'O.I.V. invita il Dirigente della Struttura a riferire circa gli aggiornamenti rispetto all'ultimo incontro. Il dirigente illustra la nota predisposta dalla struttura secondo le indicazioni dell'OIV, che riepiloga l'attività di monitoraggio svolta in materia di anticorruzione e di performance, precisando che, nel primo caso, essa è definitiva, in quanto effettuata sulla base dei riscontri pervenuti dagli uffici; nel secondo caso, invece, è stata effettuata visualizzando i dati presenti sui siti istituzionali degli enti, in assenza del riscontro da parte degli uffici, così come richiesto nel precedente incontro. L'attività di monitoraggio in materia di anticorruzione ha riguardato i 108 enti strumentali ex DGR 438/2017, mentre in materia di performance 52 enti strumentali (incluso nella verifica i soli enti strumentali di diritto pubblico).

I componenti approvano, con alcune modifiche, il documento predisposto, segnalando che la prossima attività di monitoraggio, da svolgersi nel corso del 2018, dovrà tenere conto delle recenti indicazioni fornite in materia dall'Anac con la Delibera n. 1134 del 8 novembre 2017 – pubblicata in G.U. il 5 dicembre 2017.

La discussione procede con l'analisi del **quarto punto all'O.d.G.** - *“Ciclo di gestione della Performance: monitoraggio esercizio 2017/2019 – Determinazioni dell'OIV”*.

Su richiesta del Coordinatore, il Dirigente illustra brevemente la nota predisposta dalla struttura (sulla base delle indicazioni fornite nel precedente incontro), di riscontro alla nota prot. 788409 del competente ufficio della Direzione delle Risorse Umane (Staff della Performance).

L'O.I.V., sul tema, apprezza la tensione dell'amministrazione al raggiungimento di un obiettivo organizzativo importante che, una volta a regime, anche a seguito delle modifiche in corso, consentirà alla Giunta Regionale di dotarsi di strumenti che premiano il merito ed esaltano la coerenza dei documenti di programmazione. Nell'approvare la nota i componenti evidenziano, ancora una volta, i ritardi accumulati per il completamento del processo di monitoraggio del Piano 2017, ad oggi non ancora concluso.

Su proposta del Coordinatore si decide di rinviare la discussione di cui all'ultimo punto all'O.d.g. al prossimo incontro dell'Organismo.

Il Coordinatore invita il dr. Russo a contattare il RPCT pro tempore per aggiornamenti in merito al redigendo PTCT 2018/2020.

Del che il presente verbale, chiuso alle ore 13,00.

Napoli, 27 dicembre 2017

FIRMATO

Dirigente della Struttura

Coordinatore dell'O.I.V.

di Supporto all'O.I.V.
Dott. Liberato Russo

Prof. Riccardo Realfonzo
Componenti:
Prof. Alessandro Natalini
Prefetto Dott.ssa Silvana Riccio