

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 10 del 23/06/2020

Il giorno 23 del mese di giugno dell'anno 2020, alle ore 15,30, si è riunito presso la stanza n. 67 sita al primo piano della sede regionale di Santa Lucia, l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni Dirigente della Struttura di Supporto
- 2) Validazione della Relazione sulla Performance 2019

Si apre la discussione sul **primo punto** all'o.d.g.: "*Comunicazioni del Dirigente della Struttura di Supporto*". Il dirigente fa presente che in riferimento all'Attestazione degli obblighi di pubblicazione (ex delibera Anac n. 213 del 4 marzo 2020), da effettuarsi entro il 31 luglio p.v., ha contattato il RPCT per informarsi sui tempi ancora necessari per la trasmissione, da parte dello stesso RPCT, di un dettagliato resoconto delle verifiche effettuate da parte delle Strutture regionali, così come richiesto dall'OIV nel corso dell'ultimo incontro. Il RPCT ha segnalato che alcune SPL non hanno ancora riscontrato la sua richiesta e che a breve procederà comunque a notificare l'Organismo sulle attività realizzate. Il Presidente ribadisce la necessità che le Strutture mancanti procedano tempestivamente, in quanto il ritardo di alcune strutture non può incidere sulla conclusione del processo. Al fine di avviare i lavori il Presidente invita il dirigente della struttura, in conformità a quanto già avvenuto negli anni scorsi a procedere - il giorno 1 luglio 2020 - alla estrazione dei dati da controllare dalle specifiche pagine di Amministrazione trasparente.

Il Dirigente informa, altresì, l'Organismo che con nota port. 287079 del 18 giugno 2020 la DG per le Risorse Umane ha avviato il processo di monitoraggio del Piano della Performance 2020.

In merito alle relazioni dei Dirigenti SPL – anno 2019 – il Dirigente informa che non tutti le hanno trasmesso e, pertanto, non si può procedere alla programmazione delle attività, attesa la volontà dell'Organismo di avviare i lavori a conclusione della raccolta delle relazioni. Il Presidente invita il dott. Russo a sollecitare i dirigenti che non hanno ancora provveduto.

Si passa al **secondo punto** all'o.d.g.: "*Validazione della Relazione sulla Performance 2019*". Nelle precedenti riunioni sul tema l'OIV ha programmato le attività di competenza ed avviato, tempestivamente, con l'ausilio della Struttura di Supporto, l'analisi preliminare dei dati. Con l'approvazione della Relazione, avvenuta con la DGR n. 297 del 15 giugno 2020, l'Organismo ha completato la complessiva valutazione dei dati, sia con riferimento agli obiettivi estratti per i controlli, sia con riferimento alle verifiche compiute sugli obiettivi trasversali. L'Organismo ha, altresì, compiuto un'ulteriore analisi sulle discrasie segnalate dalla DG per le Risorse Umane con riferimento a diverse fattispecie. L'OIV ha discusso delle diverse problematiche già emerse negli incontri precedenti, tenuto conto del materiale raccolto dalla Struttura. Nella seduta odierna, sulla base dei criteri stabiliti, delle analisi compiute in precedenza e delle verifiche effettuate, ha concluso positivamente la valutazione della relazione. In particolare, è stata completata la programmata analisi - organica ed univoca - dei dati presenti nella relazione stessa, anche con riferimento alle discrasie segnalate dalla DG per le Risorse Umane.

La Struttura, sulla base delle indicazioni fornite dall'Organismo, ha predisposto e trasmesso ai componenti tre documenti: a) il documento di validazione; b) la scheda di sintesi; c) il rapporto di validazione.

Dopo ampia discussione, su proposta del Presidente, l'OIV valida la Relazione sulla Performance della Regione Campania anno 2019, con prescrizione ed approva, con modifiche, i tre documenti sopra indicati ed i relativi allegati. Invita il Dirigente a procedere alle rettifiche richieste ai tre

documenti e ad informare tempestivamente le SPL interessate e la DG 14 per le Risorse Umane delle decisioni assunte. Auspica, altresì, che il processo si chiuda tempestivamente, per non vanificare lo sforzo compiuto che ha consentito di procedere alla validazione in forte anticipo rispetto ai tempi assegnati (30 giorni dalla approvazione della Relazione sulla Performance).

L'Organismo, a conclusione del processo, invita l'Amministrazione a porre in essere ogni utile iniziativa affinché il processo possa concludersi, nel futuro, in tempi più celeri. Una semplificazione del Piano della Performance, ad esempio, soprattutto con riferimento agli obiettivi trasversali, per i quali le difficoltà di rendicontazione sono state maggiori, potrebbe rappresentare una soluzione sin dal corrente anno. L'OIV invita, altresì, tutti i Dirigenti a superare la logica adempimentale, in alcuni casi ancora presente, che inevitabilmente incide sul processo.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale che si chiude alle ore 18.30.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.: Dott.ssa. Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo