



## **Delibera della Giunta Regionale n. 120 del 28/03/2015**

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 6 - UOD Pianificaz del pers.Dotaz organ Monitor attuaz performance organizzativ

Oggetto dell'Atto:

ART.4 COMMA 2 REGOLAMENTO N. 12 DEL 15.12.2011. ADEMPIMENTI.

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

## **PREMESSO**

- a. che, con D.G.R. n.158 del 03/06/2013, così come modificata con D.G.R. n. 522/2013, avente ad oggetto: "Regolamento 15/12/2011 n. 12, art.. 4 – Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione", è stato costituito l' "Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania";
- b. che, con D.G.R. n. 91 del 28/03/2014, è stato approvato lo schema di Avviso pubblico per la "Manifestazione di interesse alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione", pubblicato sul B.U.R.C. e sul sito istituzionale della Regione;
- c. che la sopracitata D.G.R. n. 91/2014 ha, tra l'altro, disposto che la verifica dei requisiti di idoneità dei candidati è in carico alla Direzione Generale delle Risorse Umane con l'obbligo di istituire una Commissione, da nominare con decreto del Direttore, laddove le istanze fossero superiori alle 30 unità;

## **CONSIDERATO**

- a. che, a seguito della pubblicazione dell'Avviso di cui in premessa, sono pervenute circa novanta candidature;
- b. che, ai sensi di quanto disposto con D.G.R. n. 91 del 28/03/2014, è stata costituita, con Decreto Dirigenziale n. 546 del 07/08/2014, la Commissione interna per la verifica dei requisiti di idoneità dei candidati alla nomina a componente del sopra citato Organismo Indipendente di Valutazione;

## **PRESO ATTO**

- a. che la Commissione istituita con D.D. n. 546 del 07/08/2014, a conclusione dell'istruttoria delle istanze di manifestazione di interesse pervenute, ha trasmesso, alla Direzione generale per le Risorse Umane, i verbali delle sedute svolte, inclusi n. 2 elenchi relativi alle candidature ammesse e quelle escluse;
- b. che la Direzione generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 2014.0659708 del 06/10/2014, ha trasmesso, al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore alle Risorse Umane, l'elenco delle candidature ammesse alla nomina di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c. di quanto comunicato in merito dall'Assessore alle Risorse Umane con nota prot. n ° 772/SP del 06/03/2015 –

## **PRESO ATTO ALTRESI'**

- a. che all'esito della seduta di Giunta Regionale del 28/03 u.s. la Direzione Generale per le Risorse Umane con nota prot. 294819/2015 ha richiesto all'Assessore alle Risorse Umane di conoscere i nominativi dei componenti OIV, al fine di consentire il perfezionamento del provvedimento di nomina;

b. che con nota prot. 416276/2015 l'Assessore alle Risorse Umane ha riscontrato la richiesta indicando i nominativi di seguito riportati:

- DE BIASE LUIGI -1955 – Dirigente Comune di Marano – già componente del Nucleo di Valutazione presso il Comune di Calvizzano;
- NICOLETTI GIOVANNI – 1964 – Professore Ordinario di Chirurgia Plastica “Università di Torino” – già componente del Nucleo di Valutazione della Giunta regionale della Campania;
- RACCUGLIA MICHELE – 1964 – Responsabile macro area Sud Ionica Italia Lavoro S.p.A. – componente Collegio Sindacale ASL;
- FERRARA MARIA – 1966 – Università Parthenope – Ordinario Organizzazione Aziendale – già Coordinatore Nucleo di Valutazione della Giunta regionale della Campania;
- VERBARO PASQUALE – 1975 – Avvocato – Attività consulenziale in materia di diritto del lavoro e pubblico impiego a favore funzione pubblica, enti locali e associazioni-formazione e specializzazione per curatori fallimentari.

## VISTI

- a. il Regolamento 15/12/2011, n. 12;
- b. la D.G.R. n. 158 del 03/06/2013;
- c. la D.G.R. n. 91 del 28/03/2014;
- d. il D.D. n. 546 del 07/08/2014;
- e. la nota prot. n. 2014.0659708 del 06/10/2014;
- f. la nota prot. n. 772/SP del 06/03/2015;
- g. la nota prot. n. 294819/2015;
- h. la nota prot. n. 416276/2015;

**PROPONE** e la Giunta in conformità a voto unanime

## DELIBERA

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate

1. di prendere atto dell'attività svolta dalla Commissione istituita con Decreto Dirigenziale n. 546 del 07/08/2014 ai sensi di quanto disposto con D.G.R. n. 91 del 28/03/2014, i cui esiti sono stati comunicati, in data 06/10/2014, dalla Direzione generale per le Risorse Umane al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore alle Risorse Umane;
2. di nominare componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione gli esperti di seguito indicati:

2.1 DE BIASE LUIGI -1955 – Dirigente Comune di Marano – già componente del Nucleo di Valutazione presso il Comune di Calvizzano

2.2 NICOLETTI GIOVANNI – 1964 – Professore Ordinario di Chirurgia Plastica “Università di Torino” – già componente del Nucleo di Valutazione della Giunta regionale della Campania;

2.3 RACCUGLIA MICHELE – 1964 – Responsabile macro area Sud Ionica Italia Lavoro S.p.A. – componente Collegio Sindacale ASL;

2.4 FERRARA MARIA – 1966 – Università Parthenope – Ordinario Organizzazione Aziendale – già Coordinatore Nucleo di Valutazione della Giunta regionale della Campania;

2.5 VERBARO PASQUALE – 1975 – Avvocato – Attività consulenziale in materia di diritto del lavoro e pubblico impiego a favore funzione pubblica, enti locali e associazioni-formazione e specializzazione per curatori fallimentari.

3. di rinviare, ai sensi di quanto previsto all'art. 4, comma 2 del Regolamento 15/12/2011, n. 12, a successivo Decreto del Presidente della Giunta regionale la formalizzazione della nomina dei Componenti di cui uno con funzioni di Coordinatore dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione;
4. di dare mandato alla Direzione Generale delle Risorse Umane per la definizione dei relativi atti consequenziali;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'Assessore alle Risorse Umane, al Capo di Gabinetto, ai Capi Dipartimento, ai Direttori generali ed ai Responsabili degli Uffici Speciali, delle Strutture di Missione e degli U.D.C.P., nonchè alla Unità Operativa "Bollettino Ufficiale – Ufficio Relazione con il Pubblico" per la pubblicazione sul B.U.R.C.