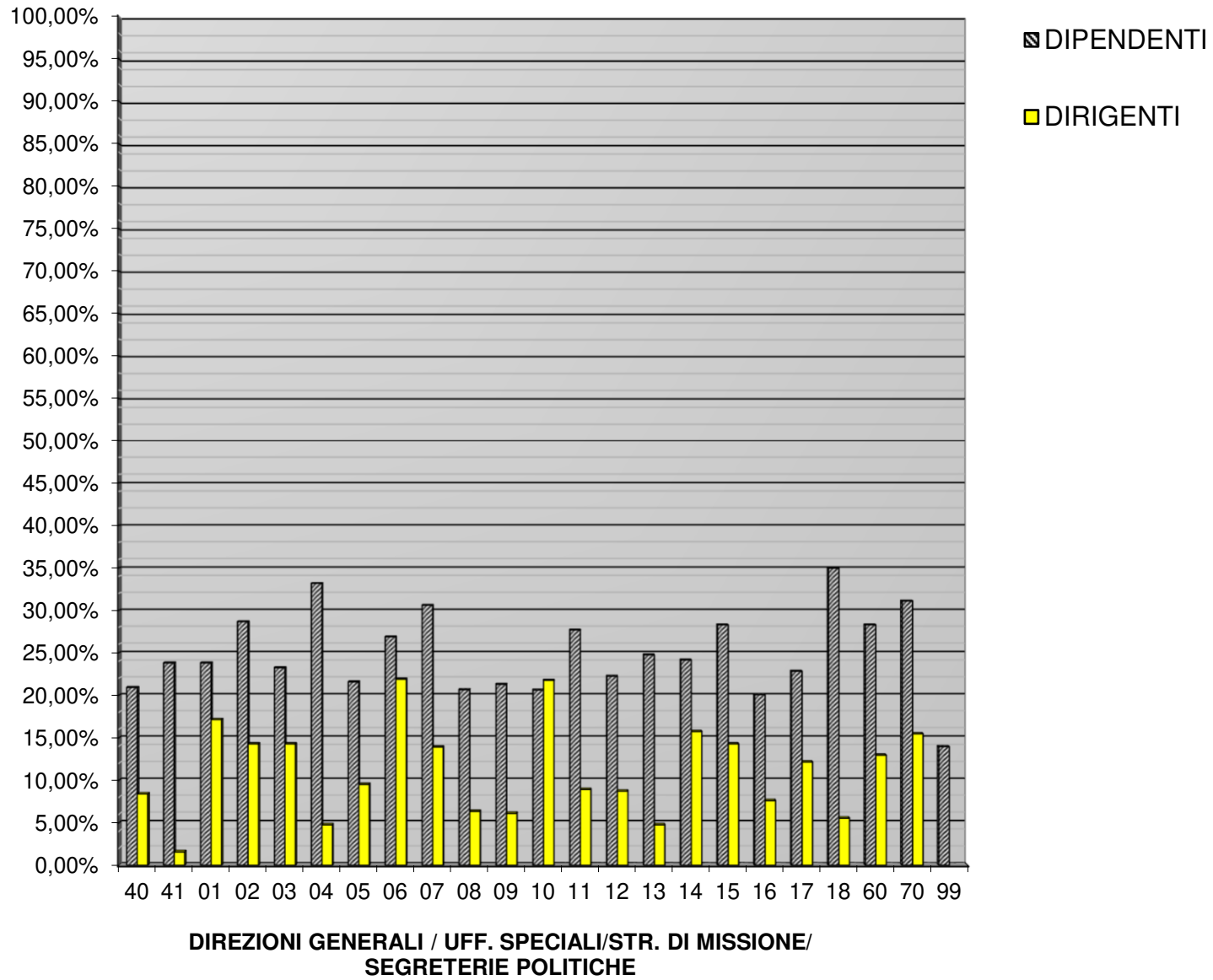


**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di DICEMBRE 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	659	20,92%	1620	51,43%	27,65%	30	8,40%	59	16,53%	75,07%	40
41	Autorità di Audit	75	23,81%	219	69,52%	6,67%	1	1,59%	58	92,06%	6,35%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	165	23,81%	355	51,23%	24,96%	18	17,14%	31	29,52%	53,33%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	331	28,66%	576	49,87%	21,47%	18	14,29%	39	30,95%	54,76%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	166	23,25%	387	54,20%	22,55%	24	14,29%	91	54,17%	31,55%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	1003	33,17%	1011	33,43%	33,40%	54	4,76%	33	2,91%	92,33%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	290	21,58%	612	45,54%	32,89%	6	9,52%	17	26,98%	63,49%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	525	26,88%	752	38,50%	34,61%	23	21,90%	34	32,38%	45,71%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	4439	30,59%	4157	28,65%	40,76%	38	13,92%	38	13,92%	72,16%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	412	20,65%	882	44,21%	35,14%	8	6,35%	24	19,05%	74,60%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	228	21,29%	660	61,62%	17,09%	9	6,12%	120	81,63%	12,24%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	303	20,61%	984	66,94%	12,45%	32	21,77%	91	61,90%	16,33%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	4600	27,69%	7106	42,78%	29,53%	15	8,93%	77	45,83%	45,24%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	369	22,24%	957	57,69%	20,07%	11	8,73%	54	42,86%	48,41%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	312	24,76%	835	66,27%	8,97%	6	4,76%	80	63,49%	31,75%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	563	24,15%	1159	49,72%	26,13%	43	15,75%	71	26,01%	58,24%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	885	28,28%	709	22,66%	49,06%	9	14,29%	25	39,68%	46,03%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	295	20,07%	822	55,92%	24,01%	8	7,62%	69	65,71%	26,67%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	772	22,83%	1483	43,86%	33,30%	23	12,17%	61	32,28%	55,56%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3127	34,95%	1756	19,63%	45,42%	7	5,56%	24	19,05%	75,40%	18
60	UFFICI SPECIALI	927	28,30%	1413	43,13%	28,57%	49	12,96%	93	24,60%	62,43%	60
70	Strutture di Missione	209	31,10%	371	55,21%	13,69%	13	15,48%	30	35,71%	48,81%	70
99	Segreterie Politiche	85	13,96%	35	5,75%	80,30%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione DICEMBRE 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	659	1620	20,92%	27,65%	51,43%	30	59	8,40%	75,07%	16,53%
40	01		Gabinetto del Presidente	438	941	22,67%	28,62%	48,71%	17	29	6,23%	83,15%	10,62%
		00	Personale assegnato alla Direzione	379	774	23,44%	28,70%	47,87%	0	4	0,00%	96,19%	3,81%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	10	36	15,87%	26,98%	57,14%	5	1	23,81%	71,43%	4,76%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	16	49	15,24%	38,10%	46,67%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	11	8	52,38%	9,52%	38,10%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	4	26	9,52%	28,57%	61,90%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	4	12	19,05%	23,81%	57,14%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		13	Rapporti con il Parlamento. Relazioni con il sistema delle conferenze e con il CIPE			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	5	7	23,81%	42,86%	33,33%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	0	11	0,00%	47,62%	52,38%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	3	18	14,29%	0,00%	85,71%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		16	Affari europei ed internazionali	11	7	52,38%	14,29%	33,33%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
40	02		Ufficio Legislativo	22	77	14,97%	32,65%	52,38%	8	25	19,05%	21,43%	59,52%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	63	16,67%	33,33%	50,00%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		01	Atti normativi della Giunta Regionale			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	6	9	28,57%	28,57%	42,86%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	1	14	4,76%	28,57%	66,67%	2	16	9,52%	14,29%	76,19%
40	03	00	Segreteria di Giunta	150	449	18,32%	26,86%	54,82%	5	5	11,90%	76,19%	11,90%
		00	Personale assegnato alla Direzione	49	162	16,67%	28,23%	55,10%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	23	101	12,17%	34,39%	53,44%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	9	37	14,29%	26,98%	58,73%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	25	70	23,81%	9,52%	66,67%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	25	37	39,68%	1,59%	58,73%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	19	42	18,10%	41,90%	40,00%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	49	153	19,44%	19,84%	60,71%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		00	Personale assegnato alla Direzione	49	153	19,44%	19,84%	60,71%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
41	01		AUTORITA' DI AUDIT	75	219	23,81%	6,67%	69,52%	1	58	1,59%	6,35%	92,06%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	63	23,81%	16,19%	60,00%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		01	Controllo di II livello FESR	17	108	13,49%	0,79%	85,71%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		02	Controllo di II livello FSE	33	48	39,29%	3,57%	57,14%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	165	355	23,81%	24,96%	51,23%	18	31	17,14%	53,33%	29,52%
		00	Personale assegnato alla Direzione	96	189	25,40%	24,60%	50,00%	13	8	61,90%	0,00%	38,10%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	7	38	11,11%	28,57%	60,32%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	25	37	29,76%	26,19%	44,05%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	12	34	19,05%	26,98%	53,97%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Controlli di I livello FSE	5	16	23,81%	0,00%	76,19%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	20	41	23,81%	27,38%	48,81%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	2	2	9,52%	80,95%	9,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	2	0	9,52%	90,48%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	331	576	28,66%	21,47%	49,87%	18	39	14,29%	54,76%	30,95%
		00	Personale assegnato alla Direzione	67	160	19,94%	32,44%	47,62%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	4	8	19,05%	42,86%	38,10%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	42	88	25,00%	22,62%	52,38%	3	3	14,29%	71,43%	14,29%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	43	69	29,25%	23,81%	46,94%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	28	46	33,33%	11,90%	54,76%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	46	57	43,81%	1,90%	54,29%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%
		91	STAFF tecnico operativo – Manifattur@Campania: Industria 4.0			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	90	101	38,96%	17,32%	43,72%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	2	19	9,52%	0,00%	90,48%	4	8	19,05%	42,86%	38,10%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	9	28	21,43%	11,90%	66,67%	4	14	19,05%	14,29%	66,67%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	166	387	23,25%	22,55%	54,20%	24	91	14,29%	31,55%	54,17%
		00	Personale assegnato alla Direzione	20	54	19,05%	29,52%	51,43%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	14	47	22,22%	3,17%	74,60%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	19	35	30,16%	14,29%	55,56%	7	14	33,33%	0,00%	66,67%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	18	119	12,24%	6,80%	80,95%	4	14	19,05%	14,29%	66,67%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	19	44	22,62%	25,00%	52,38%	6	14	28,57%	4,76%	66,67%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	53	45	36,05%	33,33%	30,61%	3	8	14,29%	47,62%	38,10%
		93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	4	12	19,05%	23,81%	57,14%
		94	STAFF Grandi Progetti	23	43	21,90%	37,14%	40,95%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	1003	1011	33,17%	33,40%	33,43%	54	33	4,76%	92,33%	2,91%
		00	Personale assegnato alla Direzione	215	148	40,95%	30,86%	28,19%	30	9	8,40%	89,08%	2,52%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	164	277	28,92%	22,22%	48,85%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	104	121	30,95%	33,04%	36,01%	0	3	0,00%	92,86%	7,14%
		03	Assistenza territoriale	79	44	41,80%	34,92%	23,28%	4	3	6,35%	88,89%	4,76%
		04	Assistenza ospedaliera	50	42	29,76%	45,24%	25,00%	1	0	1,59%	98,41%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	26	39	24,76%	38,10%	37,14%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Politica del farmaco e dispositivi	125	82	31,33%	48,12%	20,55%	5	0	11,90%	88,10%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	12	17	28,57%	30,95%	40,48%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		08	Sistema informativo sanitario e sanità elettronica			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	31	30	36,90%	27,38%	35,71%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		10	Personale del S.S.R.	75	71	32,47%	36,80%	30,74%	1	0	2,38%	97,62%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	23	20	36,51%	31,75%	31,75%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	35	45	27,78%	36,51%	35,71%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	32	7	76,19%	7,14%	16,67%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		14	Promozione e potenziamento programmi di "Health's Innovation"			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	5	10	23,81%	28,57%	47,62%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	13	31	15,48%	47,62%	36,90%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	14	27	33,33%	2,38%	64,29%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	4	2	9,52%	85,71%	4,76%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1	0	4,76%	95,24%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società e con l'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	290	612	21,58%	32,89%	45,54%	6	17	9,52%	63,49%	26,98%
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	64	8,16%	48,30%	43,54%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	100	230	22,68%	25,17%	52,15%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	15	29	23,81%	30,16%	46,03%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	13	30	20,63%	31,75%	47,62%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	54	161	18,37%	26,87%	54,76%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	96	98	28,57%	42,26%	29,17%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	525	752	26,88%	34,61%	38,50%	23	34	21,90%	45,71%	32,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	91	132	30,95%	24,15%	44,90%	6	1	28,57%	66,67%	4,76%
		01	Ufficio contabile, bilancio, spesa in raccordo con la d.g. Risorse finanziarie			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	17	46	26,98%	0,00%	73,02%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni-criticità ambientali in rapporto alla salute umana	18	44	28,57%	1,59%	69,84%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Bonifiche	30	93	23,81%	2,38%	73,81%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%
		06	Valutazioni ambientali	3	13	14,29%	23,81%	61,90%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	157	168	20,77%	57,01%	22,22%	4	1	19,05%	76,19%	4,76%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	74	93	35,24%	20,48%	44,29%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	82	93	43,39%	7,41%	49,21%	7	8	33,33%	28,57%	38,10%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	53	70	22,94%	46,75%	30,30%	4	10	19,05%	33,33%	47,62%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	4439	4157	30,59%	40,76%	28,65%	38	38	13,92%	72,16%	13,92%
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	40	25,00%	27,38%	47,62%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	46	169	16,85%	21,25%	61,90%	3	6	14,29%	57,14%	28,57%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	65	102	28,14%	27,71%	44,16%	4	6	19,05%	52,38%	28,57%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	37	101	22,02%	17,86%	60,12%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	98	241	24,56%	15,04%	60,40%	4	1	19,05%	76,19%	4,76%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	27	86	18,37%	23,13%	58,50%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	178	435	22,31%	23,18%	54,51%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	255	70	35,71%	54,48%	9,80%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	51	97	30,36%	11,90%	57,74%	5	7	23,81%	42,86%	33,33%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	10	38	15,87%	23,81%	60,32%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	771	490	31,38%	48,68%	19,94%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	503	422	30,32%	44,24%	25,44%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	629	459	29,08%	49,70%	21,22%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	337	372	30,28%	36,30%	33,42%	3	10	14,29%	38,10%	47,62%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	1296	908	35,47%	39,68%	24,85%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	23	34	21,90%	45,71%	32,38%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	92	93	29,21%	41,27%	29,52%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	412	882	20,65%	35,14%	44,21%	8	24	6,35%	74,60%	19,05%
		00	Personale assegnato alla Direzione	178	302	21,19%	42,86%	35,95%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	19	51	18,10%	33,33%	48,57%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Trasporto su gomma	13	43	15,48%	33,33%	51,19%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	35	67	23,81%	30,61%	45,58%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	43	115	22,75%	16,40%	60,85%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	12	59	11,43%	32,38%	56,19%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	53	56	36,05%	25,85%	38,10%	4	4	19,05%	61,90%	19,05%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	41	105	16,27%	42,06%	41,67%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	12	27	28,57%	7,14%	64,29%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1	9	4,76%	52,38%	42,86%
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	57	7,14%	25,00%	67,86%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	228	660	21,29%	17,09%	61,62%	9	120	6,12%	12,24%	81,63%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	58	23,81%	20,95%	55,24%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	54	184	18,37%	19,05%	62,59%	1	20	4,76%	0,00%	95,24%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	37	61	35,24%	6,67%	58,10%	2	17	9,52%	9,52%	80,95%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	22	118	13,10%	16,67%	70,24%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	24	51	28,57%	10,71%	60,71%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	32	83	25,40%	8,73%	65,87%	2	18	9,52%	4,76%	85,71%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	32	86	19,05%	29,76%	51,19%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	2	19	9,52%	0,00%	90,48%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	303	984	20,61%	12,45%	66,94%	32	91	21,77%	16,33%	61,90%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	74	19,84%	21,43%	58,73%	4	15	19,05%	9,52%	71,43%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	4	37	9,52%	2,38%	88,10%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	17	45	26,98%	1,59%	71,43%	4	16	19,05%	4,76%	76,19%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	11	49	17,46%	4,76%	77,78%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	10	53	15,87%	0,00%	84,13%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati - Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	49	74	29,17%	26,79%	44,05%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	31	73	29,52%	0,95%	69,52%	4	12	19,05%	23,81%	57,14%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	119	409	19,54%	13,30%	67,16%	4	9	19,05%	38,10%	42,86%
		93	STAFF - RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	15	78	14,29%	11,43%	74,29%	4	14	19,05%	14,29%	66,67%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	22	92	17,46%	9,52%	73,02%	12	5	57,14%	19,05%	23,81%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	4600	7106	27,69%	29,53%	42,78%	15	77	8,93%	45,24%	45,83%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1074	1093	34,10%	31,21%	34,70%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		01	Istruzione	89	167	30,27%	12,93%	56,80%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		02	Politiche giovanili	69	136	29,87%	11,26%	58,87%	4	13	19,05%	19,05%	61,90%
		04	Formazione professionale	99	184	20,50%	41,41%	38,10%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	453	528	34,79%	24,65%	40,55%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	187	266	37,10%	10,12%	52,78%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	267	236	38,53%	27,42%	34,05%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	1104	1298	27,52%	40,11%	32,36%	2	15	9,52%	19,05%	71,43%
		09	Edilizia scolastica	4	38	9,52%	0,00%	90,48%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	1083	2716	21,05%	26,16%	52,79%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	89	190	26,49%	16,96%	56,55%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	52	143	19,05%	28,57%	52,38%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	30	111	20,41%	4,08%	75,51%	3	12	14,29%	28,57%	57,14%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	369	957	22,24%	20,07%	57,69%	11	54	8,73%	48,41%	42,86%
		00	Personale assegnato alla Direzione	92	136	29,21%	27,62%	43,17%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	26	55	30,95%	3,57%	65,48%	4	13	19,05%	19,05%	61,90%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	69	169	20,54%	29,17%	50,30%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		03	Persone giuridiche private	7	15	16,67%	47,62%	35,71%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	12	28	28,57%	4,76%	66,67%	4	3	19,05%	66,67%	14,29%
		05	Sviluppo e promozione turismo	31	83	24,60%	9,52%	65,87%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	17	66	16,19%	20,95%	62,86%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	65	265	19,35%	1,79%	78,87%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	44	112	19,05%	32,47%	48,48%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	6	28	14,29%	19,05%	66,67%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	312	835	24,76%	8,97%	66,27%	6	80	4,76%	31,75%	63,49%
		00	Personale assegnato alla Direzione	18	87	17,14%	0,00%	82,86%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		01	Gestione delle entrate regionali	36	111	24,49%	0,00%	75,51%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	22	40	34,92%	1,59%	63,49%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	18	45	28,57%	0,00%	71,43%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	39	192	14,29%	15,38%	70,33%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	42	63	40,00%	0,00%	60,00%	3	16	14,29%	9,52%	76,19%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	4	2	19,05%	71,43%	9,52%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	32	31,75%	17,46%	50,79%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	28	13	33,33%	51,19%	15,48%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	85	250	25,30%	0,30%	74,40%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	563	1159	24,15%	26,13%	49,72%	43	71	15,75%	58,24%	26,01%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	20	11,90%	40,48%	47,62%	2	0	4,76%	95,24%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	46	124	18,25%	32,54%	49,21%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	21	42	25,00%	25,00%	50,00%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	21	47	25,00%	19,05%	55,95%	4	13	19,05%	19,05%	61,90%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	29	86	23,02%	8,73%	68,25%	4	8	19,05%	42,86%	38,10%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	62	204	17,37%	25,49%	57,14%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	46	103	24,34%	21,16%	54,50%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	42	100	28,57%	3,40%	68,03%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	9	24	21,43%	21,43%	57,14%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	55	85	23,81%	39,39%	36,80%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	42	91	22,22%	29,63%	48,15%	5	10	23,81%	28,57%	47,62%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DIP	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	19	51	22,62%	16,67%	60,71%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	21	63	25,00%	0,00%	75,00%	17	0	80,95%	19,05%	0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	120	54	40,82%	40,82%	18,37%	2	9	9,52%	47,62%	42,86%
		82	Sorveglianza Sanitaria	10	15	23,81%	40,48%	35,71%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	15	50	17,86%	22,62%	59,52%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	885	709	28,28%	49,06%	22,66%	9	25	14,29%	46,03%	39,68%
		00	Personale assegnato alla Direzione	38	1	30,16%	69,05%	0,79%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	104	93	35,37%	32,99%	31,63%	5	11	23,81%	23,81%	52,38%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	66	69	31,43%	35,71%	32,86%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	335	164	23,12%	65,56%	11,32%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare regionale			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	207	233	36,51%	22,40%	41,09%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	135	149	27,95%	41,20%	30,85%	4	14	19,05%	14,29%	66,67%
50	16		DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	295	822	20,07%	24,01%	55,92%	8	69	7,62%	26,67%	65,71%
		00	Personale assegnato alla Direzione	43	55	29,25%	33,33%	37,41%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	36	64	34,29%	4,76%	60,95%	4	1	19,05%	76,19%	4,76%
		02	Gestione tributi regionali	29	85	17,26%	32,14%	50,60%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		03	Gestione Tassa automobilistica	72	239	18,05%	22,06%	59,90%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	49	225	13,73%	23,25%	63,03%	2	15	9,52%	19,05%	71,43%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	12	25	28,57%	11,90%	59,52%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	42	103	20,00%	30,95%	49,05%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	12	26	28,57%	9,52%	61,90%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	772	1483	22,83%	33,30%	43,86%	23	61	12,17%	55,56%	32,28%
		00	Personale assegnato alla Direzione	14	37	22,22%	19,05%	58,73%	4	16	19,05%	4,76%	76,19%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	12	53	14,29%	22,62%	63,10%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	16	108	12,70%	1,59%	85,71%	3	4	14,29%	66,67%	19,05%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	165	237	30,22%	26,37%	43,41%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	10	22	15,87%	49,21%	34,92%	4	5	19,05%	57,14%	23,81%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	58	144	18,41%	35,87%	45,71%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	103	89	32,70%	39,05%	28,25%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	100	31	28,01%	63,31%	8,68%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	40	102	14,65%	47,99%	37,36%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	127	316	19,51%	31,95%	48,54%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	36	155	17,14%	9,05%	73,81%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	91	189	24,07%	25,93%	50,00%	2	16	9,52%	14,29%	76,19%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3127	1756	34,95%	45,42%	19,63%	7	24	5,56%	75,40%	19,05%
		00	Personale assegnato alla Direzione	89	128	22,31%	45,61%	32,08%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	10	25	23,81%	16,67%	59,52%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	33	98	17,46%	30,69%	51,85%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	386	395	22,98%	53,51%	23,51%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	200	76	29,76%	58,93%	11,31%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	757	163	48,71%	40,80%	10,49%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	410	162	45,40%	36,66%	17,94%	4	3	19,05%	66,67%	14,29%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	744	290	42,69%	40,68%	16,64%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	49	60	21,21%	52,81%	25,97%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	84	306	16,00%	25,71%	58,29%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	365	53	36,21%	58,53%	5,26%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
60	00		UFFICI SPECIALI	927	1413	28,30%	28,57%	43,13%	49	93	12,96%	62,43%	24,60%
60	01		Avvocatura Regionale	483	650	31,08%	27,09%	41,83%	33	15	19,64%	71,43%	8,93%
		00	Personale assegnato alla Direzione	182	174	33,33%	34,80%	31,87%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		01	Assistenza tecnico legale al Gabinetto del Presidente			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Gestione degli Affari generali e del personale			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		03	Ambiente, Lavoro, Personale			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Recupero Crediti, Esecuzione, Ragioneria, Finanze e tributi			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Trasporti, Lavori pubblici, Protezione Civile			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Sanità, AA.SS.LL., Aziende Ospedaliere ex art.29 L.R.1/2008			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		07	Attività Produttive, Agricoltura, Istruzione, Formazione			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		08	Turismo, Università, Ricerca Scientifica e Innovazione, Governo del territorio			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		09	Contenzioso Tributario			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		10	Demanio e Patrimonio, Enti locali, Politiche culturali, Assistenza sociale			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		11	Risorse Strumentali	40	26	47,62%	21,43%	30,95%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	32	53	30,48%	19,05%	50,48%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	8	41	12,70%	22,22%	65,08%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	22	33	34,92%	12,70%	52,38%	4	6	19,05%	52,38%	28,57%
		15	Sanità e Politiche Sociali	29	52	34,52%	3,57%	61,90%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	51	67	34,69%	19,73%	45,58%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	42	51	28,57%	36,73%	34,69%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		18	Risorse Umane, Reclutamento	14	43	16,67%	32,14%	51,19%	8	1	38,10%	57,14%	4,76%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	31	47	29,52%	25,71%	44,76%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	22	36	26,19%	30,95%	42,86%	5	1	23,81%	71,43%	4,76%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	6	12	28,57%	14,29%	57,14%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	4	15	19,05%	9,52%	71,43%	4	1	19,05%	76,19%	4,76%
60	03		Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	52	41	35,37%	36,73%	27,89%	7	26	16,67%	21,43%	61,90%
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	10	23,81%	52,38%	23,81%	2	11	9,52%	38,10%	52,38%
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	12	31	19,05%	31,75%	49,21%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	30	0	71,43%	28,57%	0,00%	5	15	23,81%	4,76%	71,43%
60	06		Grandi Opere	230	274	35,33%	22,58%	42,09%	1	0	1,59%	98,41%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	64	11,90%	11,90%	76,19%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	79	154	26,87%	20,75%	52,38%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Progettazione	11	20	26,19%	26,19%	47,62%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	26	31	41,27%	9,52%	49,21%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	12	9	57,14%	0,00%	42,86%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	102	60	44,16%	29,87%	25,97%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	28	56	22,22%	33,33%	44,44%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	56	22,22%	33,33%	44,44%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		01	UOD Rapporti con l'UE - Aa.gg.- Affari giuridico-legali - Gestione risorse umane e strumentali e contenzioso			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	111	303	17,05%	36,41%	46,54%	7	36	11,11%	31,75%	57,14%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	58	7,94%	0,00%	92,06%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		01	Rapporti con Enti locali	5	58	7,94%	0,00%	92,06%	4	17	19,05%	0,00%	80,95%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	3	18	14,29%	0,00%	85,71%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	79	74	20,90%	59,52%	19,58%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		06	Legalità	4	14	19,05%	14,29%	66,67%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	3	51	4,76%	14,29%	80,95%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	12	30	28,57%	0,00%	71,43%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	23	89	15,65%	23,81%	60,54%	1	16	2,38%	59,52%	38,10%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	23	89	15,65%	23,81%	60,54%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		91	Dirigente di STAFF			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	209	371	31,10%	13,69%	55,21%	13	30	15,48%	48,81%	35,71%
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	9	19	21,43%	33,33%	45,24%	5	7	23,81%	42,86%	33,33%
		01	Area Tecnica			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE** 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Area Amministrativa	15	26	23,81%	34,92%	41,27%	3	8	14,29%	47,62%	38,10%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	15	8	35,71%	45,24%	19,05%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	4	15	19,05%	9,52%	71,43%
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	170	318	32,38%	7,05%	60,57%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
99	00		Segreterie Particolari degli Assessori	85	35	13,96%	80,30%	5,75%					
	06	00	Agricoltura	2	0	4,76%	95,24%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	7	11	11,11%	71,43%	17,46%					
	10	00	Ambiente (Vice Presidente)	18	1	21,43%	77,38%	1,19%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	24	2	22,86%	75,24%	1,90%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	3	0	14,29%	85,71%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	10	0	23,81%	76,19%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	7	4	6,67%	89,52%	3,81%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	7	3	8,33%	88,10%	3,57%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	7	14	11,11%	66,67%	22,22%					

Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI DICEMBRE

3783*

giornate lavorative del mese

79443

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (dicembre 2020)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	23			1739	1563
B	115			5421	3623
C	166			10406	8682
D	137		4	11357	6583
DIR				1223	448

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (dicembre 2020)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	3			171	235
B	9			541	630
C	11			1005	1288
D	6		1	1065	1192
DIR				127	129

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di **personale coinvolto nel LAVORO AGILE**, distinto per genere - anno 2020

MESE	U	% U	D	% D
mar	1761	70%	1284	82%
apr	1888	76%	1369	88%
mag	1868	76%	1380	90%
giu	1789	74%	1354	89%
lug	1632	68%	1306	85%
ago	1407	59%	1110	73%
set	1586	67%	1239	83%
ott	1668	72%	1307	88%
nov	1710	73%	1322	89%
dic	1618	69%	1291	87%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mesi - anno 2020

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Giornate lavorate in presenza	22057	9609	27048	22974	30757	28642	36667	38659	29898	27953
Giornate lavorate in Lavoro Agile	29265	58395	51287	42879	36405	18059	29761	32141	38744	30146
Assenze	25875	16542	13665	17076	19386	38747	14380	13174	11767	21344
Giornate lavorative del mese	77197	84546	92000	82929	86548	85448	80808	83974	80409	79443

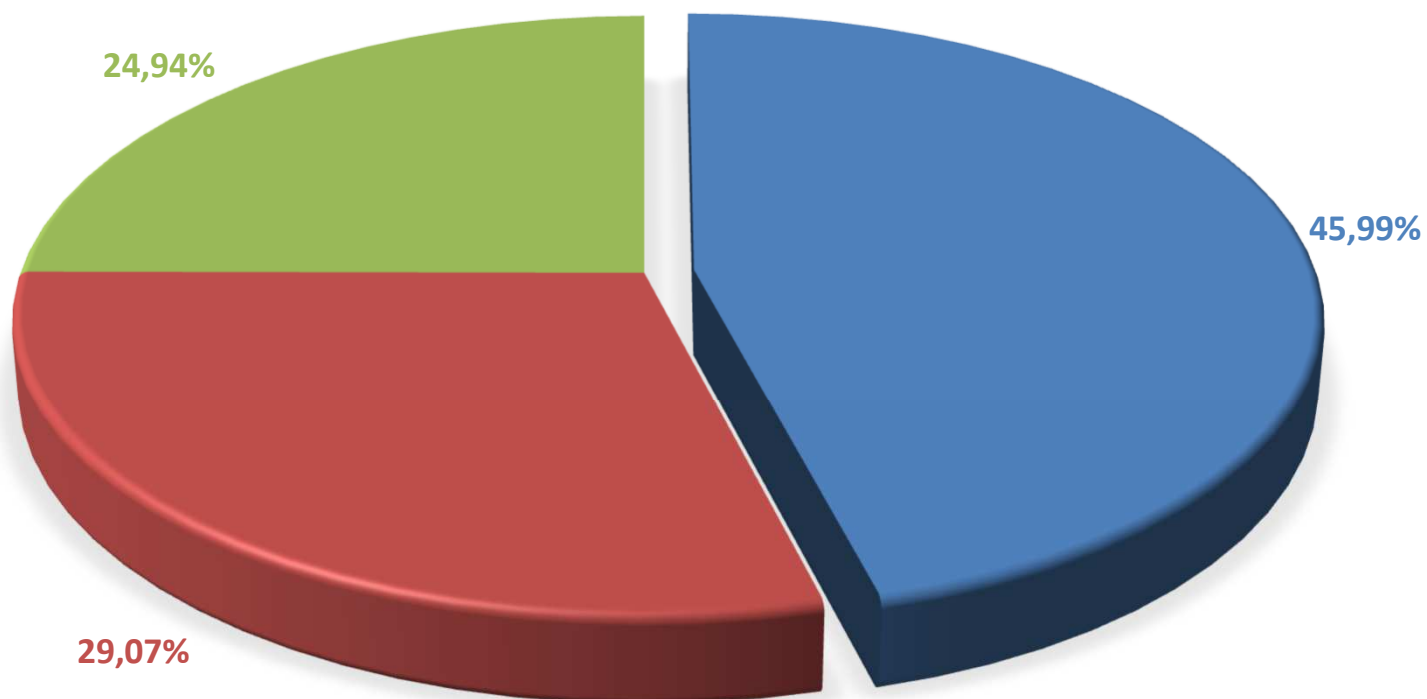
Tab. 5 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (dicembre 2020)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	917	24%
da 1 a 4 gg.	413	11%
da 5 a 8 gg.	699	18%
da 9 a 12 gg.	771	20%
da 13 a 16 gg.	640	17%
oltre 16 gg.	389	10%

Tab. 6 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per mese e numero di personale coinvolto (anno 2020)

Fascia di frequenza	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
nessun giorno	1018	769	752	806	996	1367	1019	851	793	917
da 1 a 4 gg.	330	107	127	277	309	834	393	442	291	413
da 5 a 8 gg.	589	194	216	416	489	836	601	476	426	699
da 9 a 12 gg.	1437	296	394	562	661	495	886	934	663	771
da 13 a 16 gg.	688	470	666	675	693	217	578	671	741	640
oltre 16 gg.	1	2190	1845	1213	786	135	371	443	915	389

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2020)



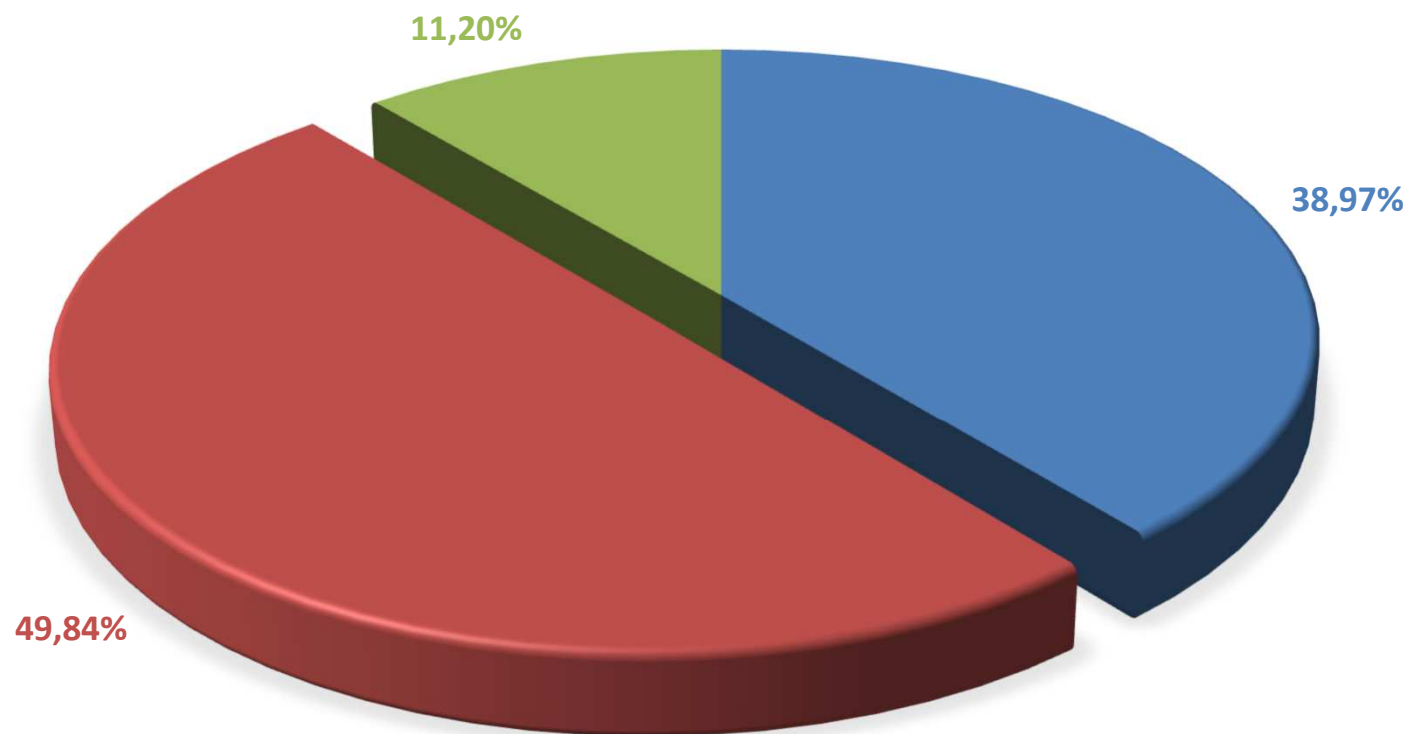
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2020)



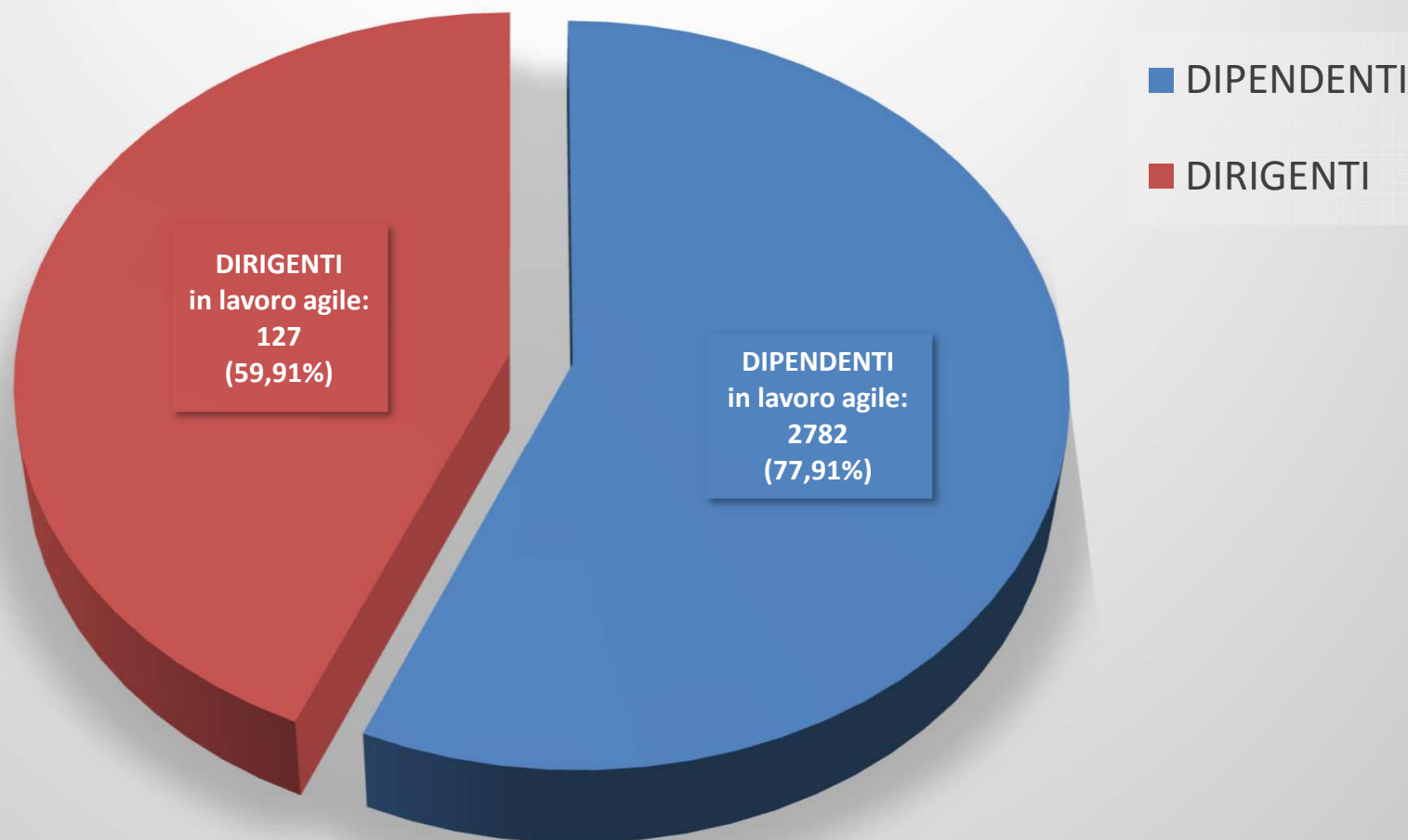
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

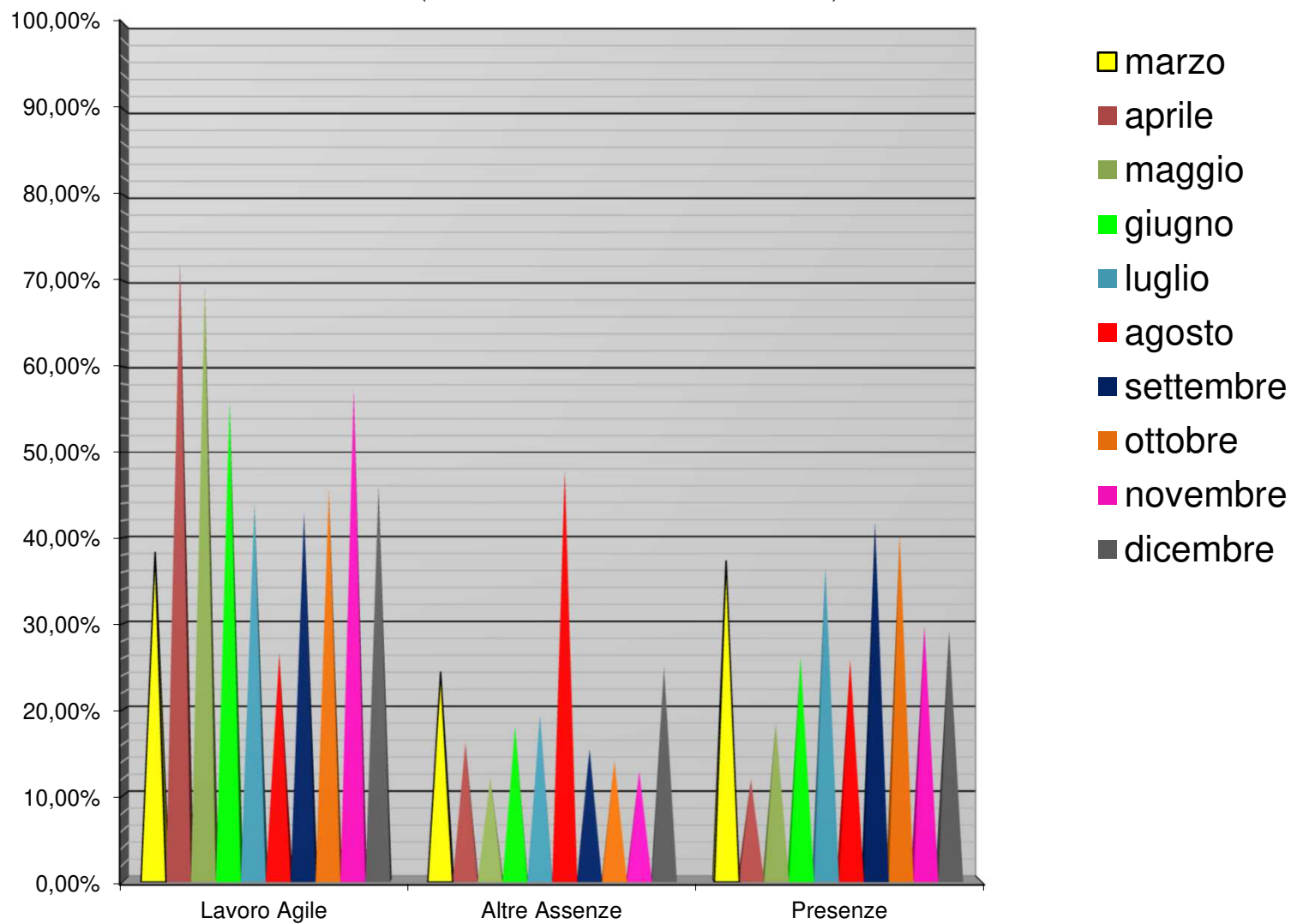
■ % Assenza altri motivi

PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione DICEMBRE 2020)



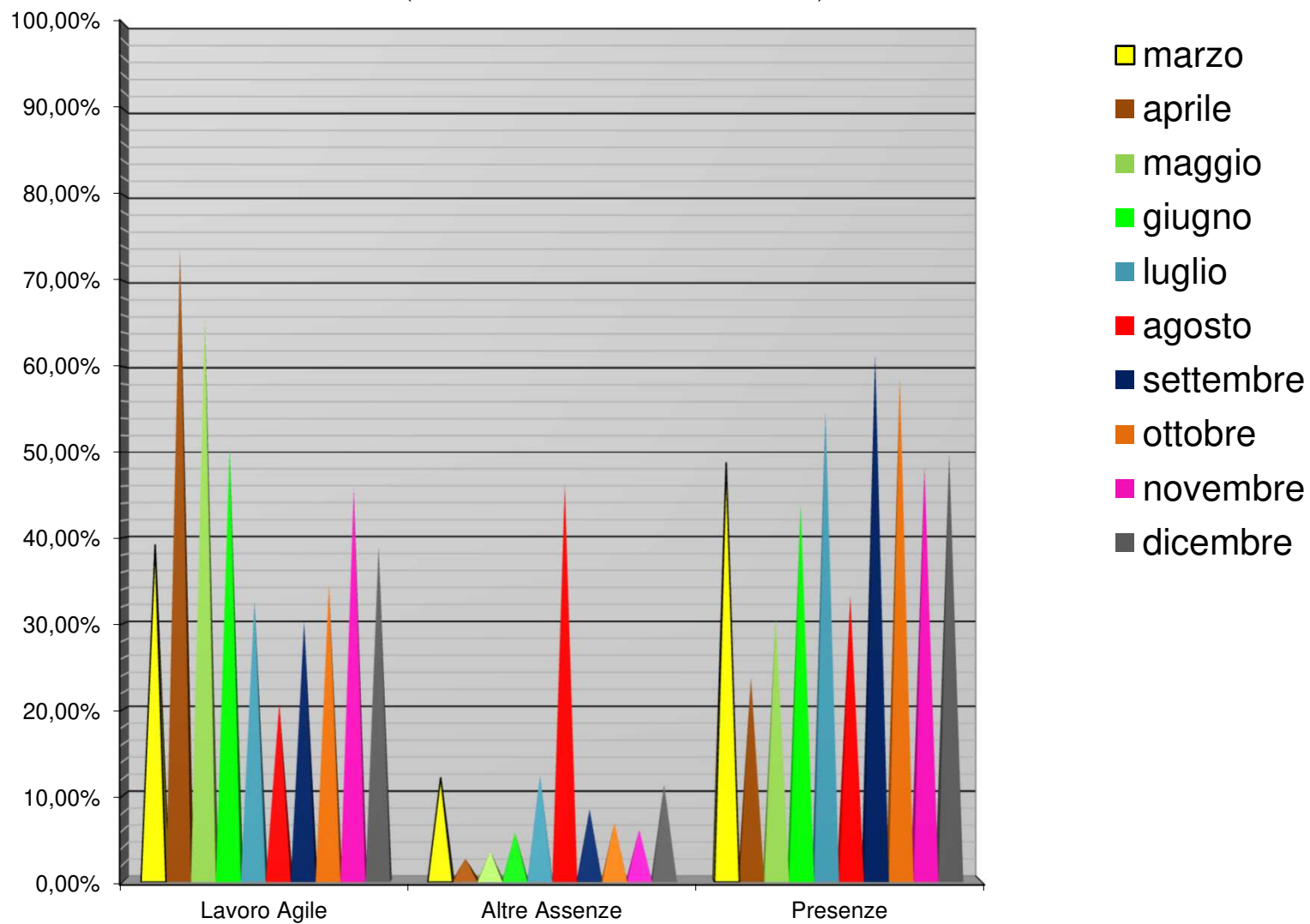
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-DICEMBRE 2020)**



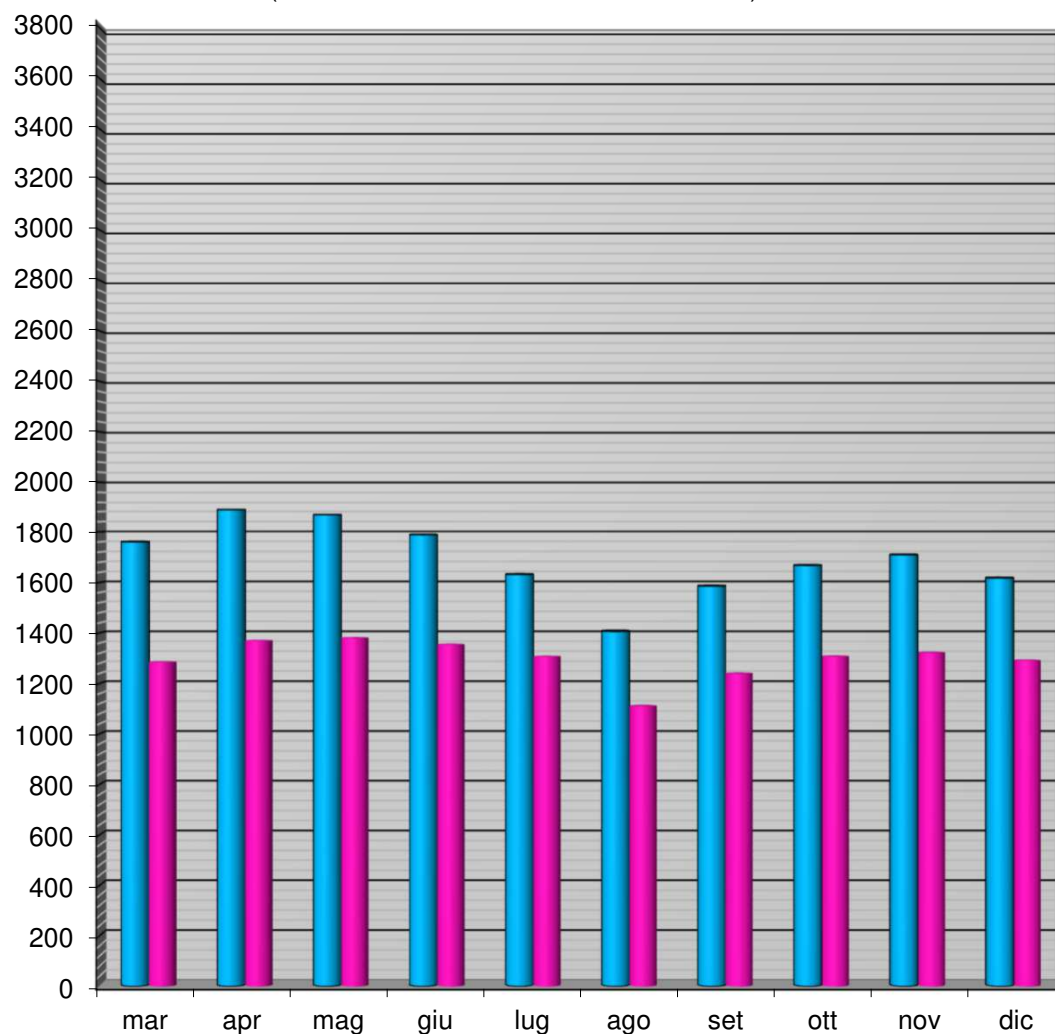
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIRIGENTI (elaborazione MARZO-DICEMBRE 2020)**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

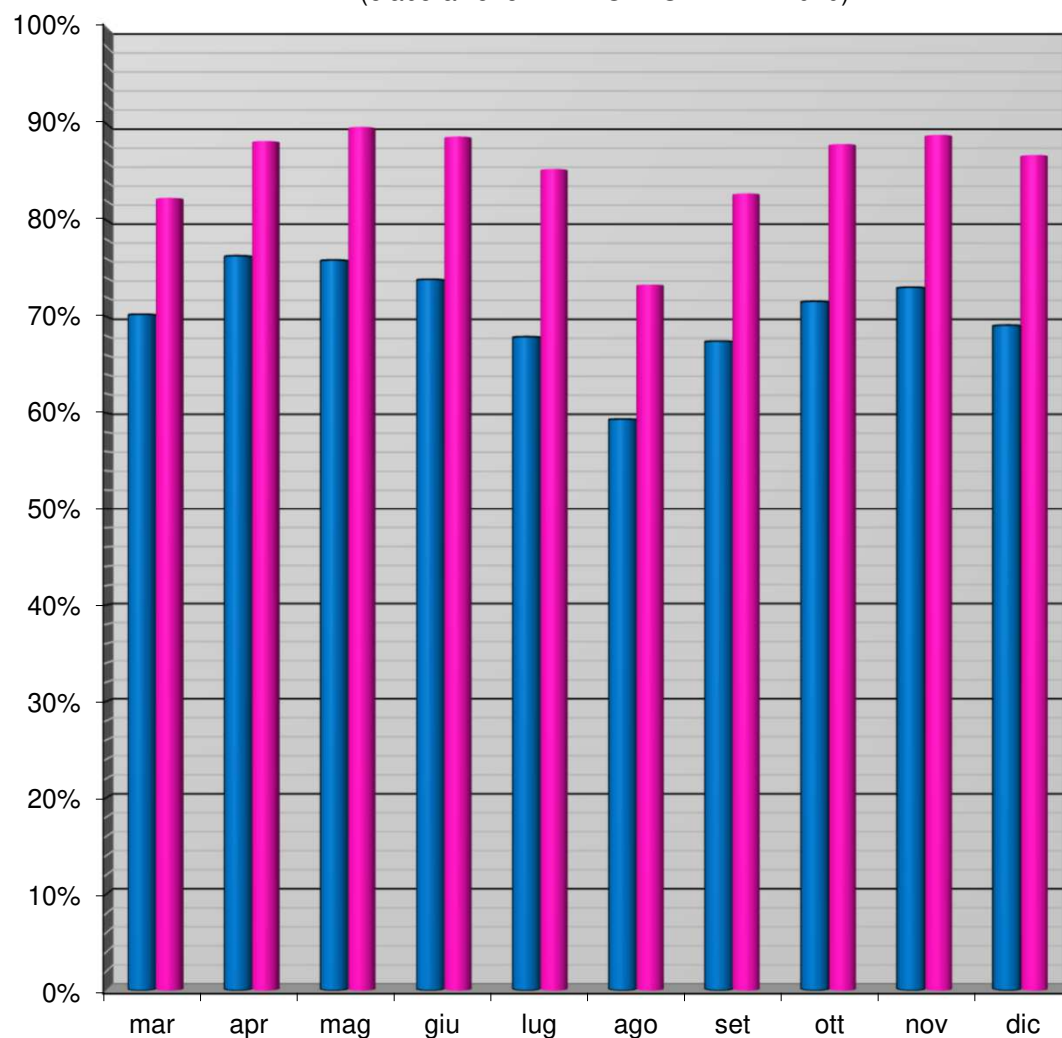
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, distinto per mese e per genere
(elaborazione MARZO-DICEMBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
■ U	1761	1888	1868	1789	1632	1407	1586	1668	1710	1618
■ D	1284	1369	1380	1354	1306	1110	1239	1307	1322	1291

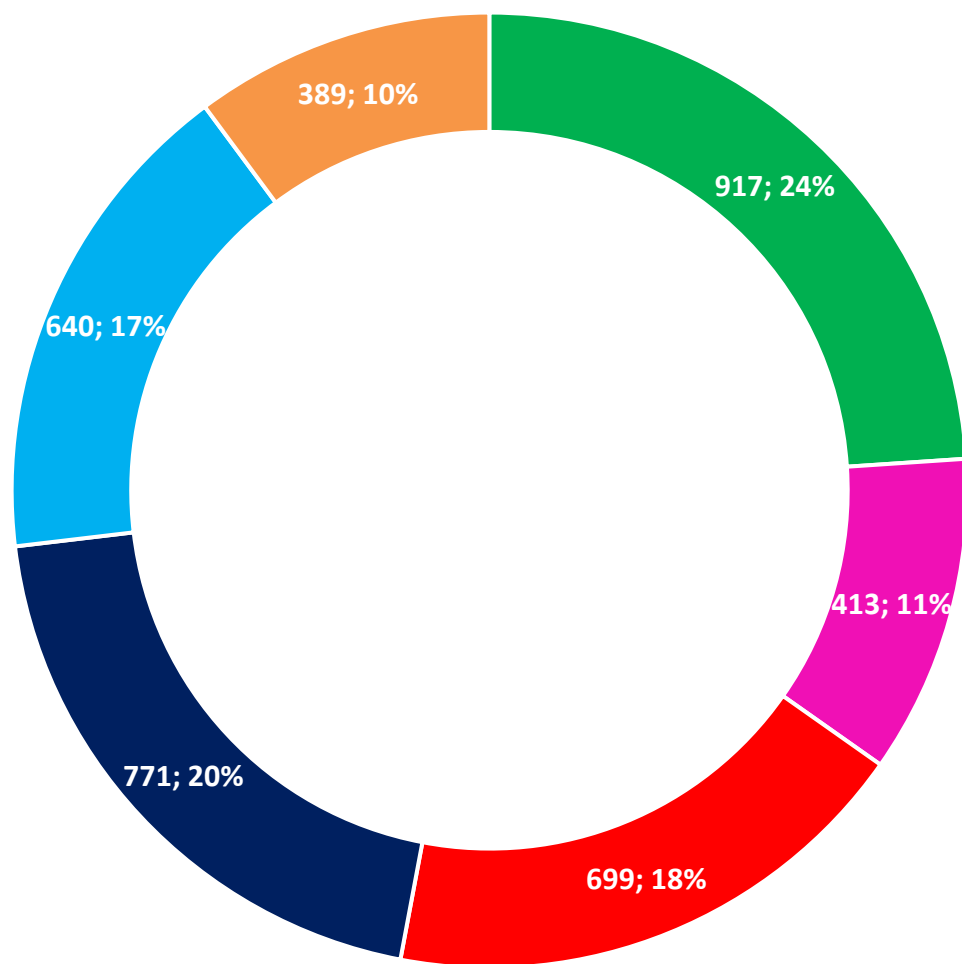
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, distinto per mese e per genere (valori percentuale)
(elaborazione MARZO-DICEMBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

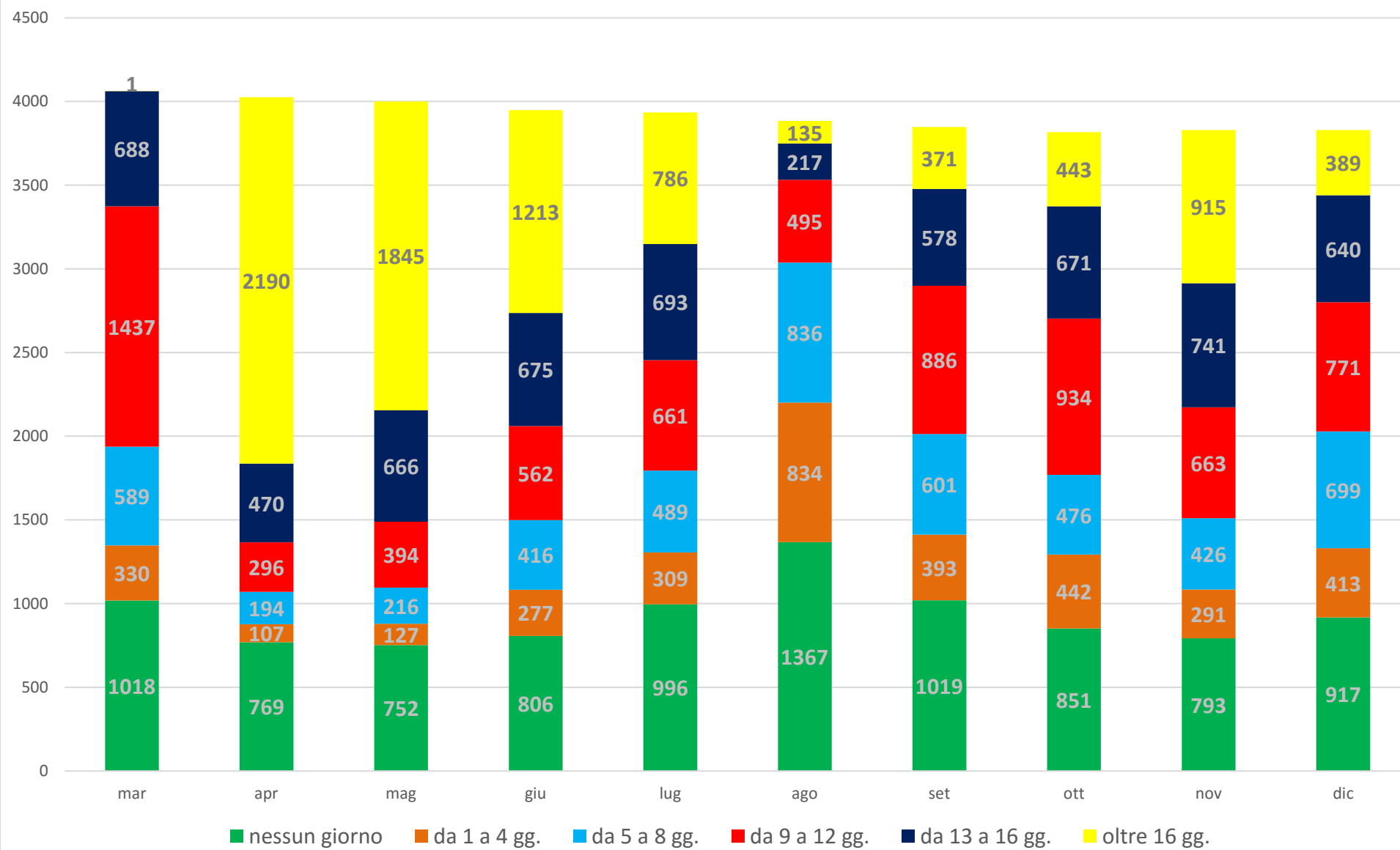
	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
■ % U	70%	76%	76%	74%	68%	59%	67%	72%	73%	69%
■ % D	82%	88%	90%	89%	85%	73%	83%	88%	89%	87%

Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto
(elaborazione DICEMBRE 2020)

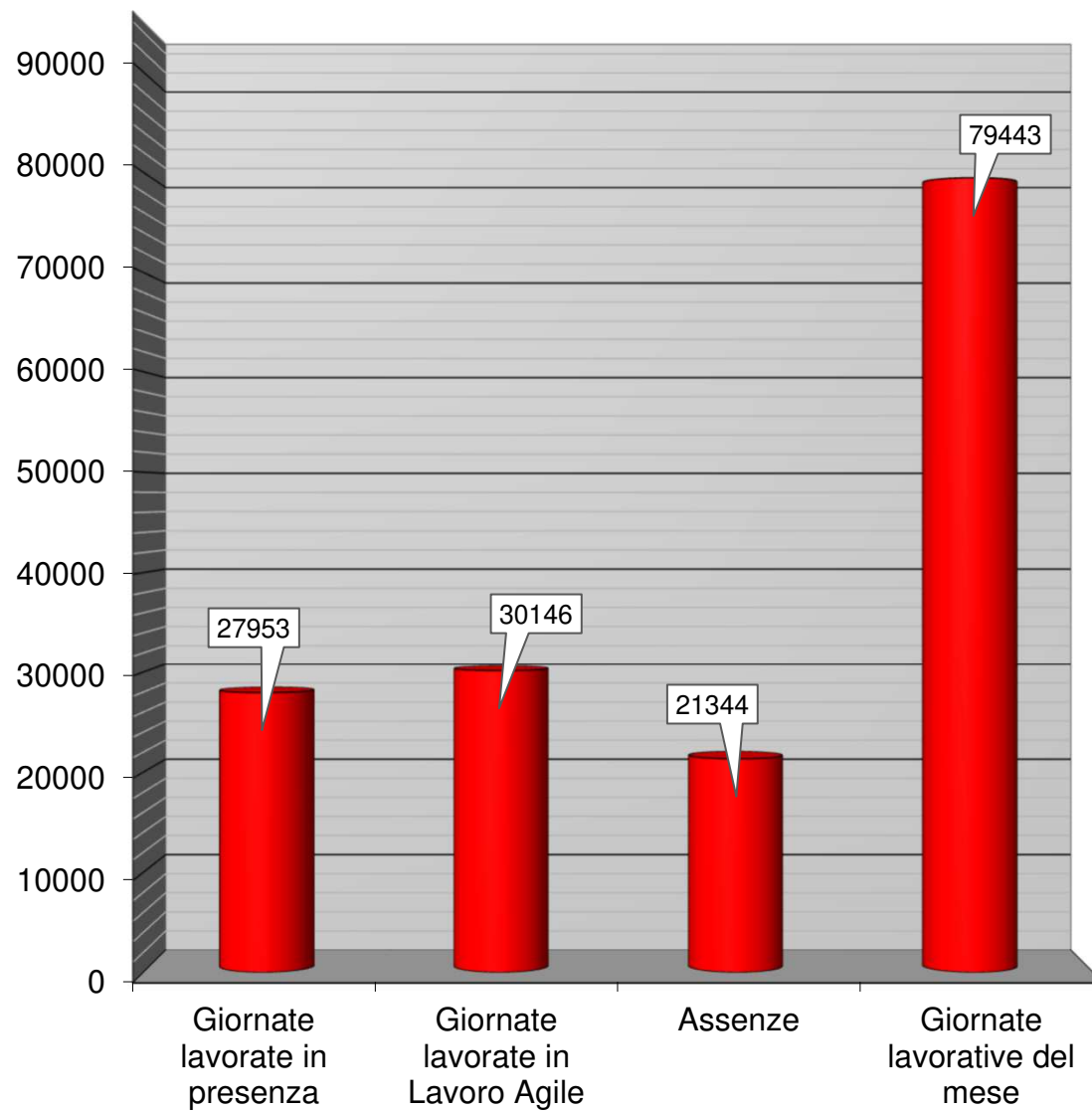


- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo
(elaborazione MARZO-DICEMBRE 2020)



Distribuzione delle giornate lavorative, distinte per modalità di Lavoro
(elaborazione DICEMBRE 2020)

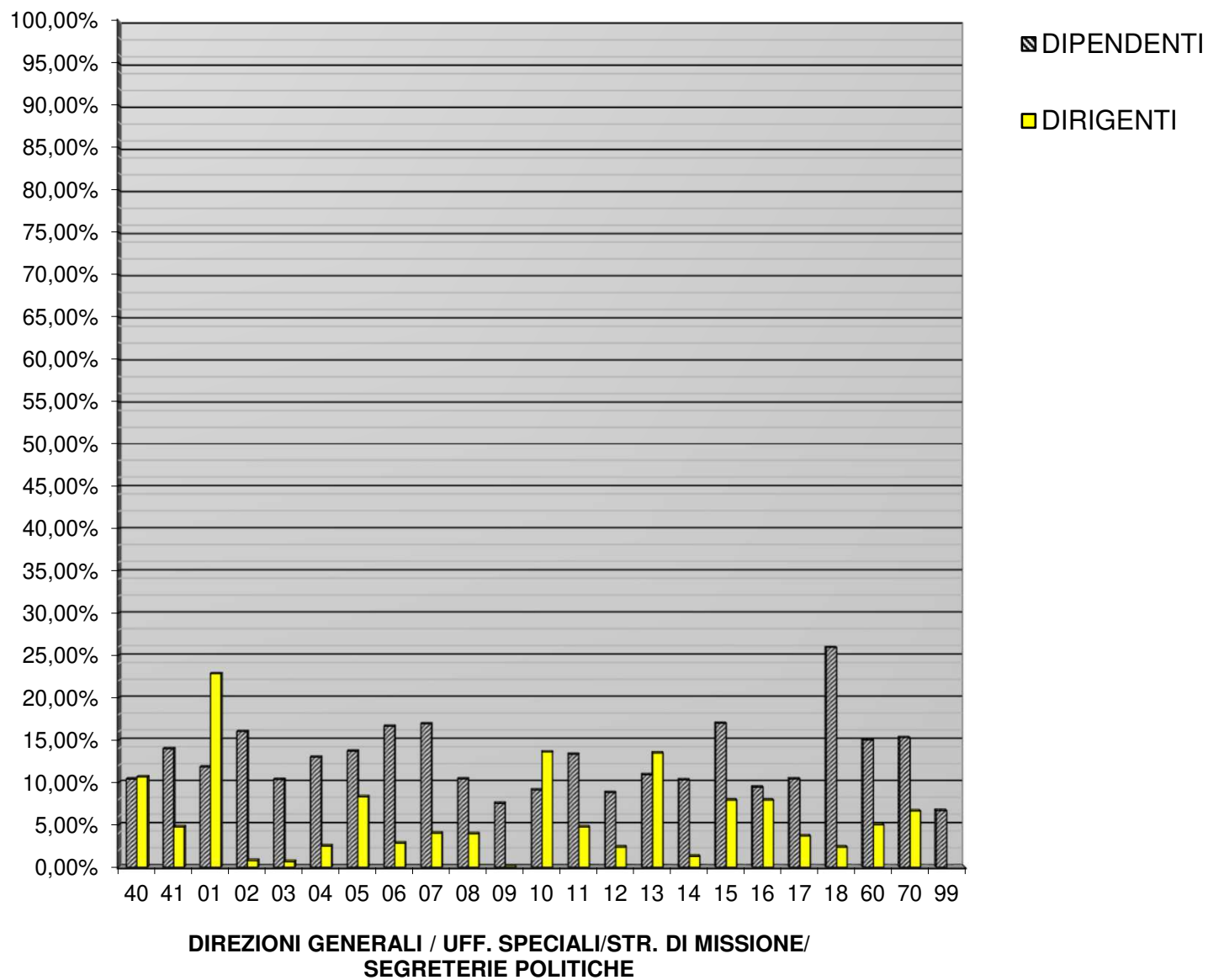


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	328	10,41%	2025	64,29%	25,30%	47	10,66%	118	26,76%	62,59%	40
41	Autorità di Audit	47	13,99%	247	73,51%	12,50%	3	4,76%	55	87,30%	7,94%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	82	11,83%	414	59,74%	28,43%	24	22,86%	19	18,10%	59,05%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	185	16,02%	817	70,74%	13,25%	1	0,79%	52	41,27%	57,94%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	74	10,36%	466	65,27%	24,37%	1	0,68%	118	80,27%	19,05%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	404	13,00%	1585	51,00%	36,00%	28	2,52%	46	4,13%	93,35%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	187	13,70%	733	53,70%	32,60%	7	8,33%	36	42,86%	48,81%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	332	16,64%	978	49,02%	34,34%	3	2,86%	54	51,43%	45,71%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2471	16,93%	5503	37,70%	45,36%	11	4,03%	57	20,88%	75,09%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	208	10,43%	1091	54,69%	34,89%	5	3,97%	15	11,90%	84,13%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	84	7,55%	833	74,84%	17,61%	0	0,00%	124	84,35%	15,65%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	136	9,12%	1188	79,68%	11,20%	20	13,61%	102	69,39%	17,01%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2253	13,34%	8793	52,08%	34,58%	8	4,76%	80	47,62%	47,62%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	150	8,82%	1151	67,67%	23,52%	3	2,38%	68	53,97%	43,65%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	140	10,93%	992	77,44%	11,63%	17	13,49%	83	65,87%	20,63%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	247	10,32%	1612	67,34%	22,35%	3	1,30%	130	56,28%	42,42%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	539	17,00%	1011	31,88%	51,12%	5	7,94%	30	47,62%	44,44%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	143	9,46%	1102	72,88%	17,66%	10	7,94%	85	67,46%	24,60%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	357	10,43%	1926	56,27%	33,30%	7	3,70%	70	37,04%	59,26%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2359	25,94%	2273	25,00%	49,06%	3	2,38%	28	22,22%	75,40%	18
60	UFFICI SPECIALI	505	15,03%	1800	53,57%	31,40%	19	5,03%	138	36,51%	58,47%	60
70	Strutture di Missione	106	15,30%	474	68,40%	16,31%	7	6,67%	36	34,29%	59,05%	70
99	Segreterie Politiche	38	6,70%	101	17,81%	75,49%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione NOVEMBRE 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	328	2025	10,41%	25,30%	64,29%	47	118	10,66%	62,59%	26,76%
40	01		Gabinetto del Presidente	245	1175	12,68%	26,50%	60,82%	2	77	0,63%	74,92%	24,44%
		00	Personale assegnato alla Direzione	199	988	12,31%	26,59%	61,10%	0	19	0,00%	77,38%	22,62%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	2	32	3,17%	46,03%	50,79%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	19	57	18,10%	27,62%	54,29%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	9	10	42,86%	9,52%	47,62%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	6	25	14,29%	26,19%	59,52%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	19	0,00%	9,52%	90,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	0	12	0,00%	42,86%	57,14%					
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	0	21	0,00%	0,00%	100,00%					
		16	Affari europei ed internazionali	10	11	47,62%	0,00%	52,38%					
40	02		Ufficio Legislativo	4	102	2,72%	27,89%	69,39%	3	27	7,14%	28,57%	64,29%
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	86	3,17%	28,57%	68,25%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	0	16	0,00%	23,81%	76,19%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%
40	03		Segreteria di Giunta	61	569	7,45%	23,08%	69,47%	42	14	50,00%	33,33%	16,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	19	205	6,46%	23,81%	69,73%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	25	103	13,23%	32,28%	54,50%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	2	39	3,17%	34,92%	61,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	12	86	11,43%	6,67%	81,90%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	0	60	0,00%	4,76%	95,24%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	3	76	2,86%	24,76%	72,38%					
40	06		Ufficio Stampa e Comunicazione	18	179	7,14%	21,83%	71,03%	0	0			
		00	Personale assegnato alla Direzione	18	179	7,14%	21,83%	71,03%					
41	01		AUTORITA' DI AUDIT	47	247	13,99%	12,50%	73,51%	3	55	4,76%	7,94%	87,30%
		00	Personale assegnato alla Direzione	19	55	18,10%	29,52%	52,38%	3	18	14,29%	0,00%	85,71%
		01	Controllo di II livello FESR	0	120	0,00%	4,76%	95,24%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		02	Controllo di II livello FSE	28	72	26,67%	4,76%	68,57%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	82	414	11,83%	28,43%	59,74%	24	19	22,86%	59,05%	18,10%
		00	Personale assegnato alla Direzione	72	206	19,05%	26,46%	54,50%	4	9	19,05%	38,10%	42,86%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	40	3,17%	33,33%	63,49%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	4	45	4,76%	41,67%	53,57%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	2	43	3,17%	28,57%	68,25%					
		04	Controlli di I livello FSE	0	21	0,00%	0,00%	100,00%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	2	59	2,38%	27,38%	70,24%	20	1	95,24%	0,00%	4,76%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	185	817	16,02%	13,25%	70,74%	1	52	0,79%	57,94%	41,27%
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	241	8,25%	15,24%	76,51%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	3	9	14,29%	42,86%	42,86%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	6	130	3,57%	19,05%	77,38%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	68	68	40,48%	19,05%	40,48%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	14	65	16,67%	5,95%	77,38%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	22	81	20,95%	1,90%	77,14%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	40	171	17,32%	8,66%	74,03%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	0	21	0,00%	0,00%	100,00%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	6	31	14,29%	11,90%	73,81%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	74	466	10,36%	24,37%	65,27%	1	118	0,68%	19,05%	80,27%
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	69	1,90%	32,38%	65,71%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	54	4,76%	9,52%	85,71%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	5	44	7,94%	22,22%	69,84%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	5	124	3,40%	12,24%	84,35%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	3	58	3,57%	27,38%	69,05%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	35	61	23,81%	34,69%	41,50%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
		94	STAFF Grandi Progetti	21	56	20,00%	26,67%	53,33%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	404	1585	13,00%	36,00%	51,00%	28	46	2,52%	93,35%	4,13%
		00	Personale assegnato alla Direzione	52	292	9,90%	34,48%	55,62%	23	17	6,44%	88,80%	4,76%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	111	341	18,88%	23,13%	57,99%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	86	165	22,75%	33,60%	43,65%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	9	104	4,76%	40,21%	55,03%	2	0	3,17%	96,83%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	19	105	10,05%	34,39%	55,56%	0	1	0,00%	98,41%	1,59%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	1	59	0,95%	42,86%	56,19%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	23	141	5,76%	58,90%	35,34%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	0	33	0,00%	21,43%	78,57%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	10	36	11,90%	45,24%	42,86%					
		10	Personale del S.S.R.	26	121	11,26%	36,36%	52,38%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	3	36	4,76%	38,10%	57,14%	1	9	4,76%	52,38%	42,86%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	32	44	25,40%	39,68%	34,92%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	15	20	35,71%	16,67%	47,62%					
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	0	19	0,00%	9,52%	90,48%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	15	30	17,86%	46,43%	35,71%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	39	4,76%	2,38%	92,86%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	187	733	13,70%	32,60%	53,70%	7	36	8,33%	48,81%	42,86%
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	97	5,95%	36,31%	57,74%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	70	256	15,87%	26,08%	58,05%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	38	4,76%	34,92%	60,32%	4	16	19,05%	4,76%	76,19%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	7	38	11,11%	28,57%	60,32%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	22	172	7,48%	34,01%	58,50%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	75	132	22,32%	38,39%	39,29%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	332	978	16,64%	34,34%	49,02%	3	54	2,86%	45,71%	51,43%
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	198	9,52%	23,13%	67,35%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	5	58	7,94%	0,00%	92,06%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni-criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	55	4,76%	7,94%	87,30%					
		05	Bonifiche	9	99	7,14%	14,29%	78,57%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		06	Valutazioni ambientali	1	15	4,76%	23,81%	71,43%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	105	204	14,29%	57,96%	27,76%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	75	136	27,47%	22,71%	49,82%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	64	105	33,86%	10,58%	55,56%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	42	108	18,18%	35,06%	46,75%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2471	5503	16,93%	45,36%	37,70%	11	57	4,03%	75,09%	20,88%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	62	0,00%	26,19%	73,81%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	21	203	7,69%	17,95%	74,36%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	16	149	6,93%	28,57%	64,50%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	18	145	9,52%	13,76%	76,72%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	22	300	5,24%	23,33%	71,43%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	5	119	3,40%	15,65%	80,95%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	63	543	7,89%	24,06%	68,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	160	89	22,41%	65,13%	12,46%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	32	114	19,05%	13,10%	67,86%	3	7	14,29%	52,38%	33,33%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	2	44	3,17%	26,98%	69,84%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	490	569	19,77%	57,26%	22,96%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	274	575	16,73%	48,17%	35,10%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	414	606	18,96%	53,30%	27,75%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	201	468	17,72%	41,01%	41,27%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	699	1336	19,13%	44,31%	36,56%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	62	4,76%	36,19%	59,05%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	49	119	15,56%	46,67%	37,78%					
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	208	1091	10,43%	34,89%	54,69%	5	15	3,97%	84,13%	11,90%
		00	Personale assegnato alla Direzione	92	386	10,95%	43,10%	45,95%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	9	54	8,57%	40,00%	51,43%					
		02	Trasporto su gomma	2	47	2,38%	41,67%	55,95%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	19	80	12,93%	32,65%	54,42%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	9	148	4,76%	16,93%	78,31%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	3	69	2,86%	31,43%	65,71%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	14	92	9,52%	27,89%	62,59%	3	1	14,29%	80,95%	4,76%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	36	138	14,29%	30,95%	54,76%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	23	12	54,76%	16,67%	28,57%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	1	65	1,19%	21,43%	77,38%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	84	833	7,55%	17,61%	74,84%	0	124	0,00%	15,65%	84,35%
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	76	9,52%	18,10%	72,38%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	31	217	9,84%	21,27%	68,89%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	23	93	18,25%	7,94%	73,81%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	1	138	0,60%	17,26%	82,14%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	3	70	3,57%	13,10%	83,33%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	97	10,32%	12,70%	76,98%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	122	1,79%	25,60%	72,62%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	0	20	0,00%	4,76%	95,24%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	136	1188	9,12%	11,20%	79,68%	20	102	13,61%	17,01%	69,39%
		00	Personale assegnato alla Direzione	6	87	4,76%	26,19%	69,05%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	0	38	0,00%	9,52%	90,48%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	1	62	1,59%	0,00%	98,41%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	4	57	6,35%	3,17%	90,48%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	23	40	36,51%	0,00%	63,49%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	22	114	13,10%	19,05%	67,86%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	23	82	21,90%	0,00%	78,10%	3	15	14,29%	14,29%	71,43%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	53	482	8,70%	12,15%	79,15%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	2	111	1,59%	10,32%	88,10%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	2	115	1,59%	7,14%	91,27%	15	6	71,43%	0,00%	28,57%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2253	8793	13,34%	34,58%	52,08%	8	80	4,76%	47,62%	47,62%
		00	Personale assegnato alla Direzione	500	1651	15,56%	33,05%	51,38%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		01	Istruzione	54	201	17,14%	19,05%	63,81%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		02	Politiche giovanili	33	168	14,29%	12,99%	72,73%	1	16	4,76%	19,05%	76,19%
		04	Formazione professionale	22	219	4,55%	50,10%	45,34%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	164	753	12,40%	30,69%	56,92%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	83	375	16,47%	9,13%	74,40%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	115	326	16,11%	38,24%	45,66%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	581	1621	14,19%	46,23%	39,58%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		09	Edilizia scolastica	0	42	0,00%	0,00%	100,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	627	2916	12,04%	31,97%	55,99%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	30	237	8,93%	20,54%	70,54%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	25	166	9,16%	30,04%	60,81%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	19	118	12,93%	6,80%	80,27%	4	8	19,05%	42,86%	38,10%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	150	1151	8,82%	23,52%	67,67%	3	68	2,38%	43,65%	53,97%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		00	Personale assegnato alla Direzione	46	175	14,60%	29,84%	55,56%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	10	66	11,90%	9,52%	78,57%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	221	4,46%	29,76%	65,77%					
		03	Persone giuridiche private	1	24	2,38%	40,48%	57,14%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	0	35	0,00%	16,67%	83,33%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		05	Sviluppo e promozione turismo	7	92	5,56%	21,43%	73,02%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	23	86	18,25%	13,49%	68,25%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	23	287	6,85%	7,74%	85,42%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	25	133	9,92%	37,30%	52,78%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	0	32	0,00%	23,81%	76,19%					
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	140	992	10,93%	11,63%	77,44%	17	83	13,49%	20,63%	65,87%
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	100	3,81%	0,95%	95,24%	1	16	4,76%	19,05%	76,19%
		01	Gestione delle entrate regionali	9	138	6,12%	0,00%	93,88%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	9	45	14,29%	14,29%	71,43%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	13	49	20,63%	1,59%	77,78%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	13	221	4,76%	14,29%	80,95%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	22	83	20,95%	0,00%	79,05%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	16	2	38,10%	57,14%	4,76%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	40	6,35%	30,16%	63,49%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	24	11,90%	59,52%	28,57%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	40	290	11,90%	1,79%	86,31%	15	6	71,43%	0,00%	28,57%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	247	1612	10,32%	22,35%	67,34%	3	130	1,30%	42,42%	56,28%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	32	2,38%	21,43%	76,19%	0	12	0,00%	71,43%	28,57%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	19	194	6,46%	27,55%	65,99%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	2	69	2,38%	15,48%	82,14%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	3	76	3,57%	5,95%	90,48%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	7	111	5,56%	6,35%	88,10%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	22	281	6,16%	15,13%	78,71%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	4	144	2,12%	21,69%	76,19%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	25	114	17,01%	5,44%	77,55%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	139	11,26%	28,57%	60,17%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	33	146	13,10%	28,97%	57,94%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	70	4,76%	11,90%	83,33%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	8	75	9,52%	1,19%	89,29%					
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	86	74	29,25%	45,58%	25,17%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		82	Sorveglianza Sanitaria	0	23	0,00%	45,24%	54,76%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	7	64	8,33%	15,48%	76,19%	3	7	14,29%	52,38%	33,33%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	539	1011	17,00%	51,12%	31,88%	5	30	7,94%	44,44%	47,62%
		00	Personale assegnato alla Direzione	47	6	37,30%	57,94%	4,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	50	142	17,01%	34,69%	48,30%	4	12	19,05%	23,81%	57,14%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	29	114	13,81%	31,90%	54,29%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	213	235	14,29%	69,95%	15,76%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	117	329	20,63%	21,34%	58,02%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	83	185	17,18%	44,51%	38,30%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
50	16		DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	143	1102	9,46%	17,66%	72,88%	10	85	7,94%	24,60%	67,46%
		00	Personale assegnato alla Direzione	45	116	23,81%	14,81%	61,38%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	15	84	14,29%	5,71%	80,00%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		02	Gestione tributi regionali	8	136	4,76%	14,29%	80,95%	10	7	47,62%	19,05%	33,33%
		03	Gestione Tassa automobilistica	48	265	12,03%	21,55%	66,42%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	14	296	3,92%	13,17%	82,91%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		05	Fiscaltà passiva e Gestione delle entrate tributarie	3	37	7,14%	4,76%	88,10%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	6	138	2,86%	31,43%	65,71%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	4	30	9,52%	19,05%	71,43%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	357	1926	10,43%	33,30%	56,27%	7	70	3,70%	59,26%	37,04%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	42	1,59%	31,75%	66,67%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	0	59	0,00%	29,76%	70,24%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	1	117	0,79%	6,35%	92,86%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	106	266	20,19%	29,14%	50,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	42	0,00%	33,33%	66,67%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	10	192	3,17%	35,87%	60,95%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	82	116	26,03%	37,14%	36,83%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	31	58	8,68%	75,07%	16,25%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	16	155	5,08%	45,71%	49,21%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	55	414	8,18%	30,21%	61,61%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	2	197	0,95%	5,24%	93,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	53	268	14,02%	15,08%	70,90%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2359	2273	25,94%	49,06%	25,00%	3	28	2,38%	75,40%	22,22%
		00	Personale assegnato alla Direzione	53	167	12,62%	47,62%	39,76%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	10	28	23,81%	9,52%	66,67%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	9	121	4,76%	31,22%	64,02%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	250	494	14,88%	55,71%	29,40%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	96	82	14,29%	73,51%	12,20%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	595	244	38,29%	46,01%	15,70%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	363	170	38,41%	43,60%	17,99%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	552	455	30,92%	43,59%	25,49%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	22	92	9,52%	50,65%	39,83%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	47	345	8,61%	28,21%	63,19%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	362	75	35,18%	57,53%	7,29%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	00		UFFICI SPECIALI	505	1800	15,03%	31,40%	53,57%	19	138	5,03%	58,47%	36,51%
60	01		Avvocatura Regionale	319	860	19,73%	27,09%	53,18%	12	18	7,14%	82,14%	10,71%
		00	Personale assegnato alla Direzione	138	245	22,66%	37,11%	40,23%					
		11	Risorse Strumentali	28	40	33,33%	19,05%	47,62%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	7	68	6,67%	28,57%	64,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	19	34	30,16%	15,87%	53,97%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	8	39	12,70%	25,40%	61,90%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		15	Sanità e Politiche Sociali	20	60	23,81%	4,76%	71,43%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	27	90	18,37%	20,41%	61,22%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	29	74	19,73%	29,93%	50,34%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	6	62	7,14%	19,05%	73,81%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	15	76	14,29%	13,33%	72,38%					
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	19	43	22,62%	26,19%	51,19%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	11	14,29%	33,33%	52,38%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	18	0,00%	14,29%	85,71%	6	4	28,57%	52,38%	19,05%
60	03		Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	30	53	20,41%	43,54%	36,05%	6	28	14,29%	19,05%	66,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	15	0,00%	64,29%	35,71%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	6	38	9,52%	30,16%	60,32%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	24	0	57,14%	42,86%	0,00%	4	15	19,05%	9,52%	71,43%
60	06		Grandi Opere	108	386	16,59%	24,12%	59,29%	0	33	0,00%	47,62%	52,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	79	3,57%	2,38%	94,05%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	37	206	11,75%	22,86%	65,40%					
		02	Progettazione	9	25	21,43%	19,05%	59,52%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	0	39	0,00%	7,14%	92,86%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	5	16	23,81%	0,00%	76,19%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	57	100	24,68%	32,03%	43,29%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	4	66	3,17%	44,44%	52,38%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	66	3,17%	44,44%	52,38%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	37	331	5,51%	45,24%	49,26%	0	33	0,00%	47,62%	52,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	64	1,19%	22,62%	76,19%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		01	Rapporti con Enti locali	1	55	1,59%	11,11%	87,30%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	0	19	0,00%	9,52%	90,48%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	35	91	9,26%	66,67%	24,07%					
		06	Legalità	0	18	0,00%	14,29%	85,71%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	0	48	0,00%	23,81%	76,19%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	36	0,00%	14,29%	85,71%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	7	104	4,76%	24,49%	70,75%	1	26	2,38%	35,71%	61,90%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	7	104	4,76%	24,49%	70,75%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	106	474	15,30%	16,31%	68,40%	7	36	6,67%	59,05%	34,29%
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	4	21	9,52%	40,48%	50,00%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		02	Area Amministrativa	7	29	11,11%	42,86%	46,03%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	10	17	23,81%	35,71%	40,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	20	0	95,24%	4,76%	0,00%					
06	00		Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	65	407	12,38%	10,10%	77,52%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE** 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
99	00		Segreterie Particolari degli Assessori	38	101	6,70%	75,49%	17,81%					
	06	00	Agricoltura	0	5	0,00%	76,19%	23,81%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	0	21	0,00%	66,67%	33,33%					
	10	00	Ambiente (Vice Presidente)	18	1	21,43%	77,38%	1,19%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	4	10	4,76%	83,33%	11,90%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	2	11	3,17%	79,37%	17,46%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	5	6	23,81%	47,62%	28,57%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	3	14	2,86%	83,81%	13,33%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	6	2	14,29%	80,95%	4,76%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	0	31	0,00%	63,10%	36,90%					

Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI NOVEMBRE

3829*

giornate lavorative del mese

80409

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (novembre 2020)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	60	0	0	2102	956
B	221	0	0	6818	1816
C	435	5	0	13437	5338
D	163	0	4	14843	2748
DIR	21	0	0	1544	0

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (novembre 2020)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	5	0	0	178	229
B	15	0	0	551	497
C	26	1	0	1054	1168
D	12	0	1	1114	768
DIR	1	0	0	135	0

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di **personale coinvolto nel LAVORO AGILE**, distinto per genere - anno 2020

MESE	U	% U	D	% D
marzo	1761	70%	1284	82%
aprile	1888	76%	1369	88%
maggio	1868	76%	1380	90%
giugno	1789	74%	1354	89%
luglio	1632	68%	1306	85%
agosto	1407	59%	1110	73%
settembre	1586	67%	1239	83%
ottobre	1668	72%	1307	88%
novembre	1710	73%	1322	89%

Tab. 4 - **Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza**, distinte per mesi - anno 2020

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
Giornate lavorate in presenza	22057	9609	27048	22974	30757	28642	36667	38659	29898
Giornate lavorate in Lavoro Agile	29265	58395	51287	42879	36405	18059	29761	32141	38744
Assenze	25875	16542	13665	17076	19386	38747	14380	13174	11767
Giornate lavorative del mese	77197	84546	92000	82929	86548	85448	80808	83974	80409

Tab. 5 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (novembre 2020)

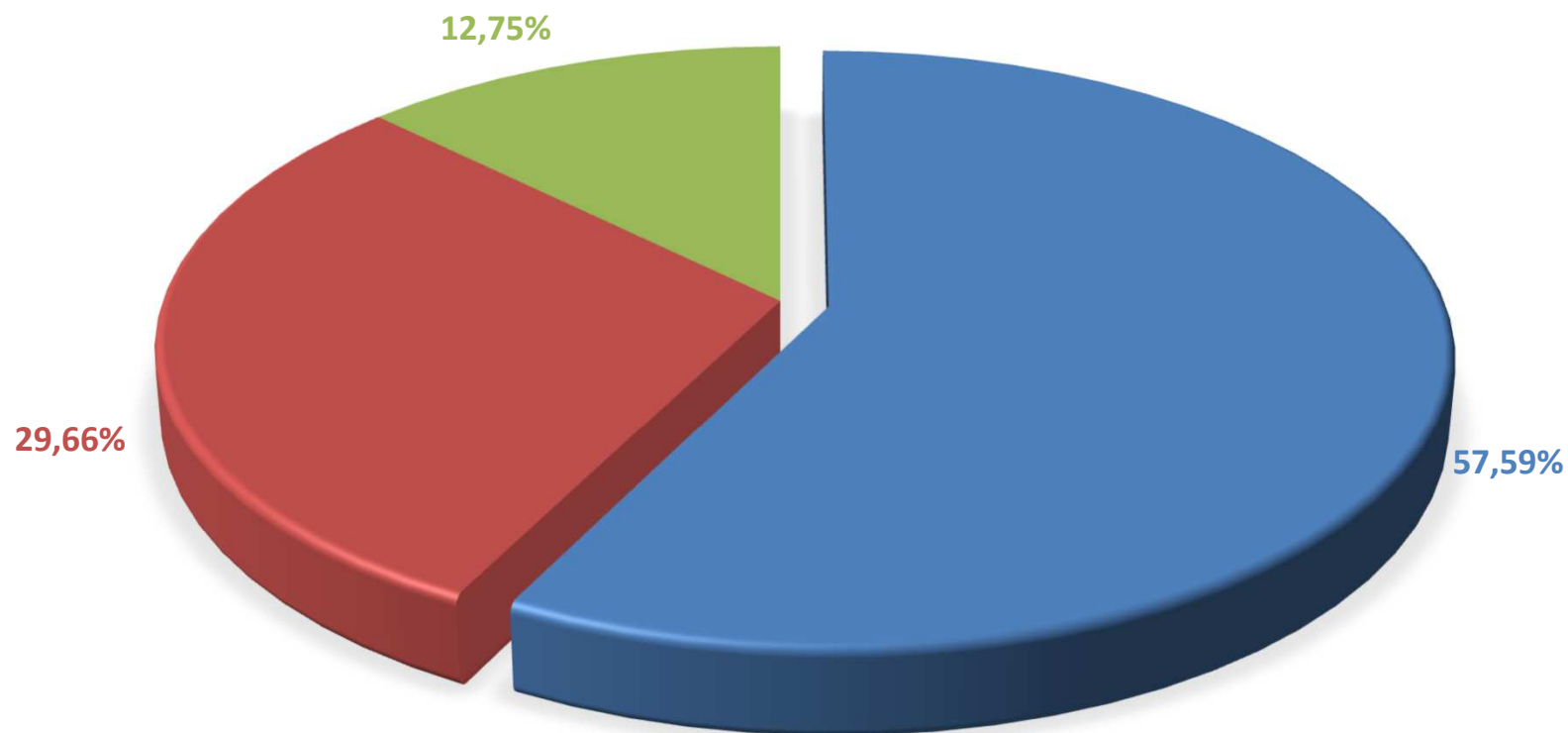
Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	793	21%
da 1 a 4 gg.	291	8%
da 5 a 8 gg.	426	11%
da 9 a 12 gg.	663	17%
da 13 a 16 gg.	741	19%
oltre 16 gg.	915	24%

Tab. 6 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per mese e numero di personale coinvolto (anno 2020)

Fascia di frequenza	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
nessun giorno	1018	769	752	806	996	1367	1019	851	793
da 1 a 4 gg.	330	107	127	277	309	834	393	442	291
da 5 a 8 gg.	589	194	216	416	489	836	601	476	426
da 9 a 12 gg.	1437	296	394	562	661	495	886	934	663
da 13 a 16 gg.	688	470	666	675	693	217	578	671	741
oltre 16 gg.	1	2190	1845	1213	786	135	371	443	915

* Il Lavoro Agile è stato applicato in Regione Campania dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. Non sono compresi nell'analisi i Dipendenti Comandati in Entrata e il personale Comandato in Uscita

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2020)



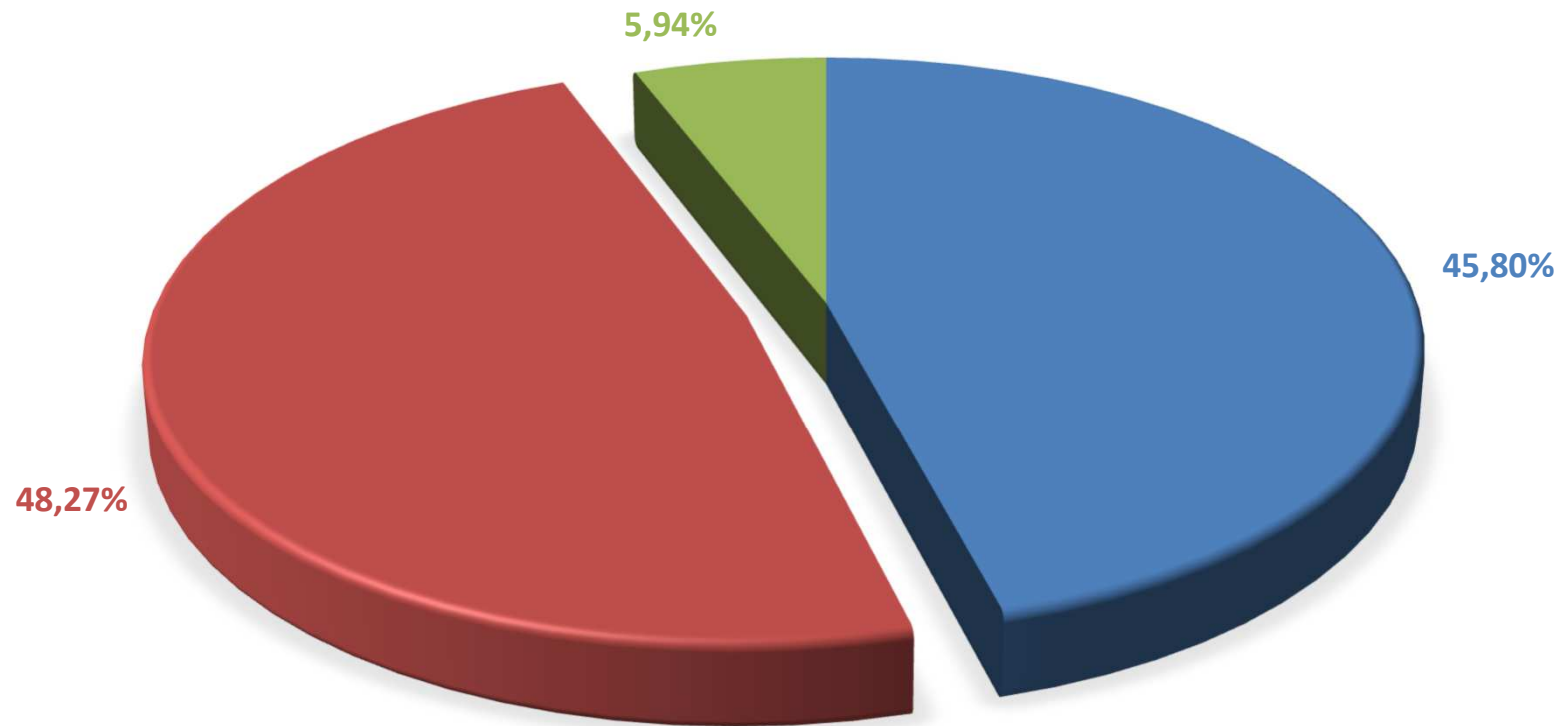
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2020)



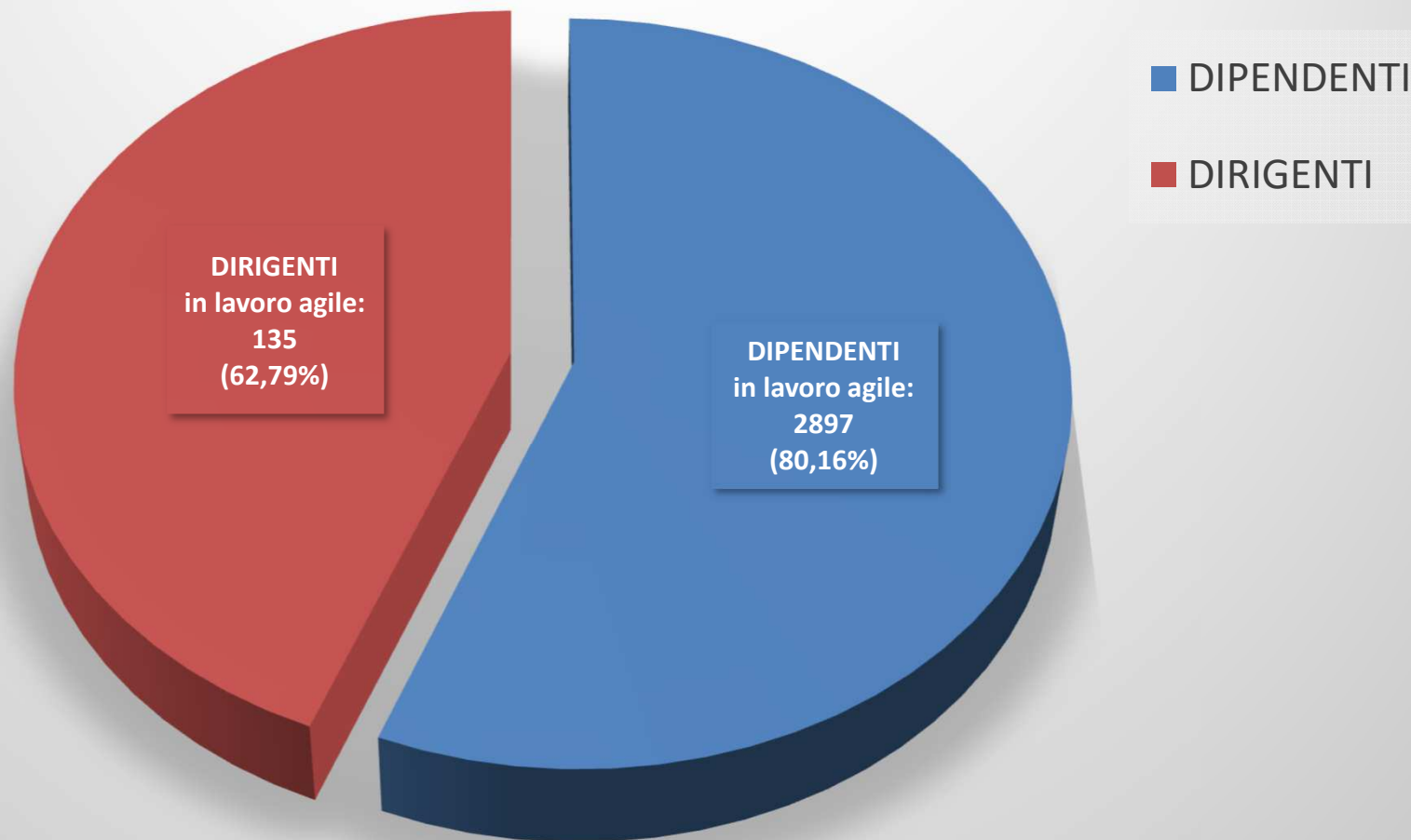
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

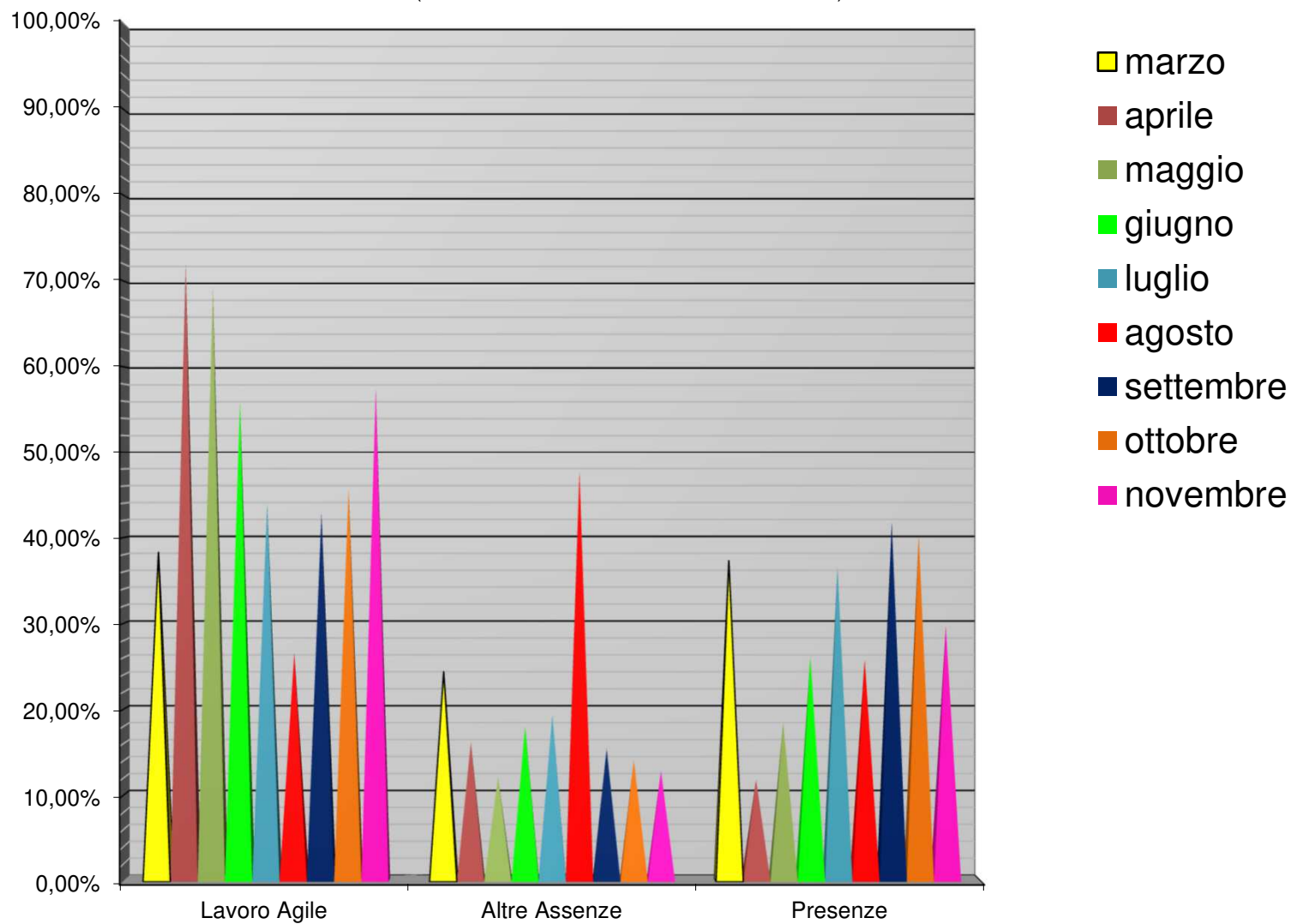
■ % Assenza altri motivi

PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione NOVEMBRE 2020)



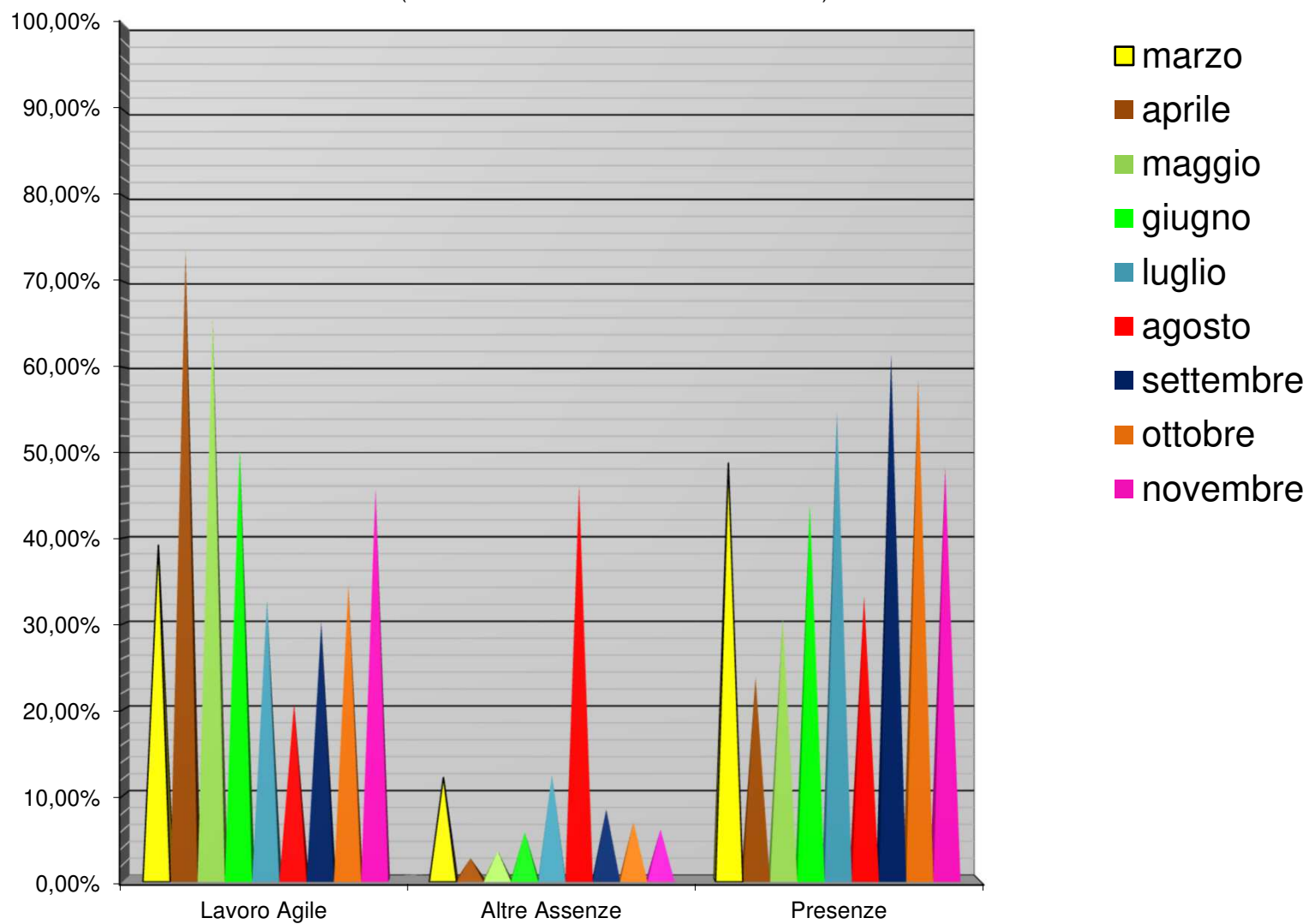
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-NOVEMBRE 2020)



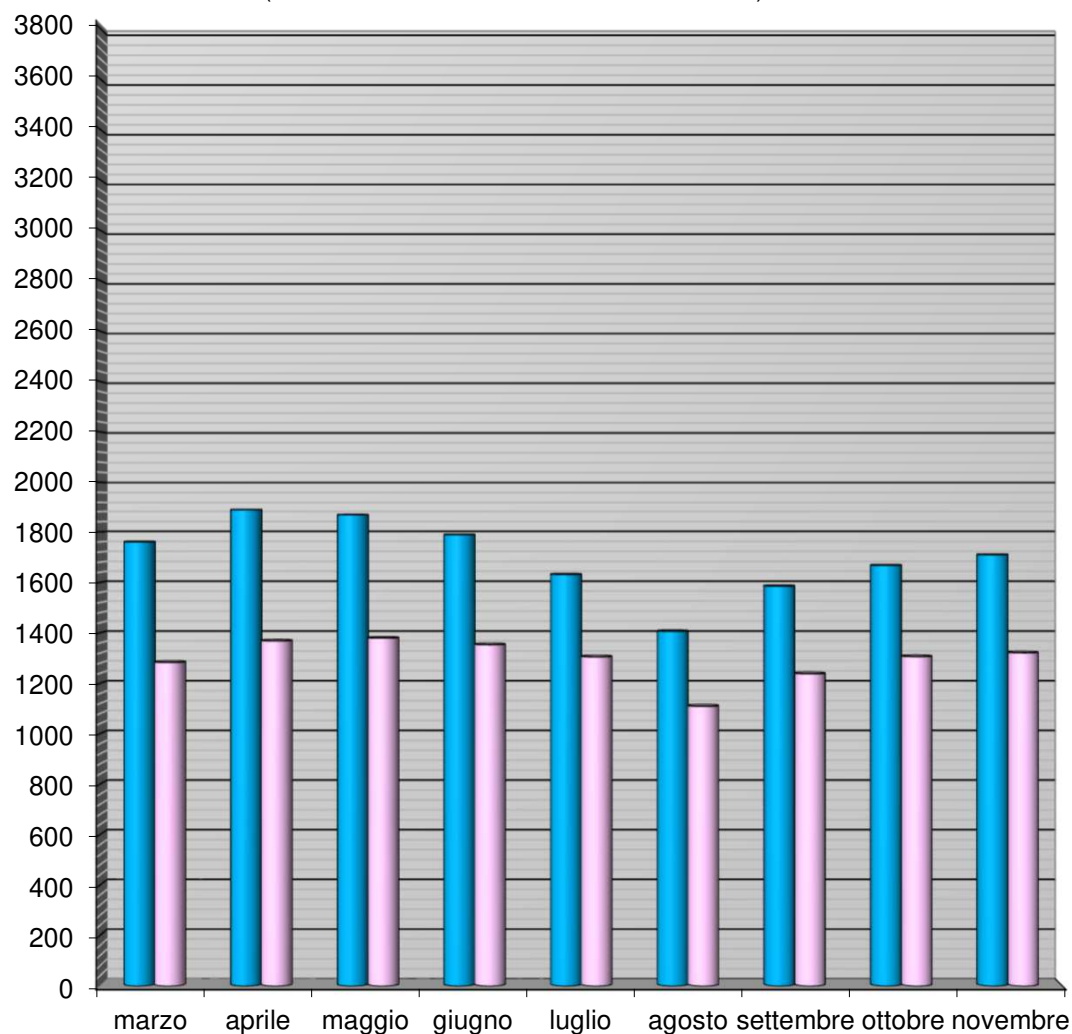
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
D I R I G E N T I (elaborazione MARZO-NOVEMBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

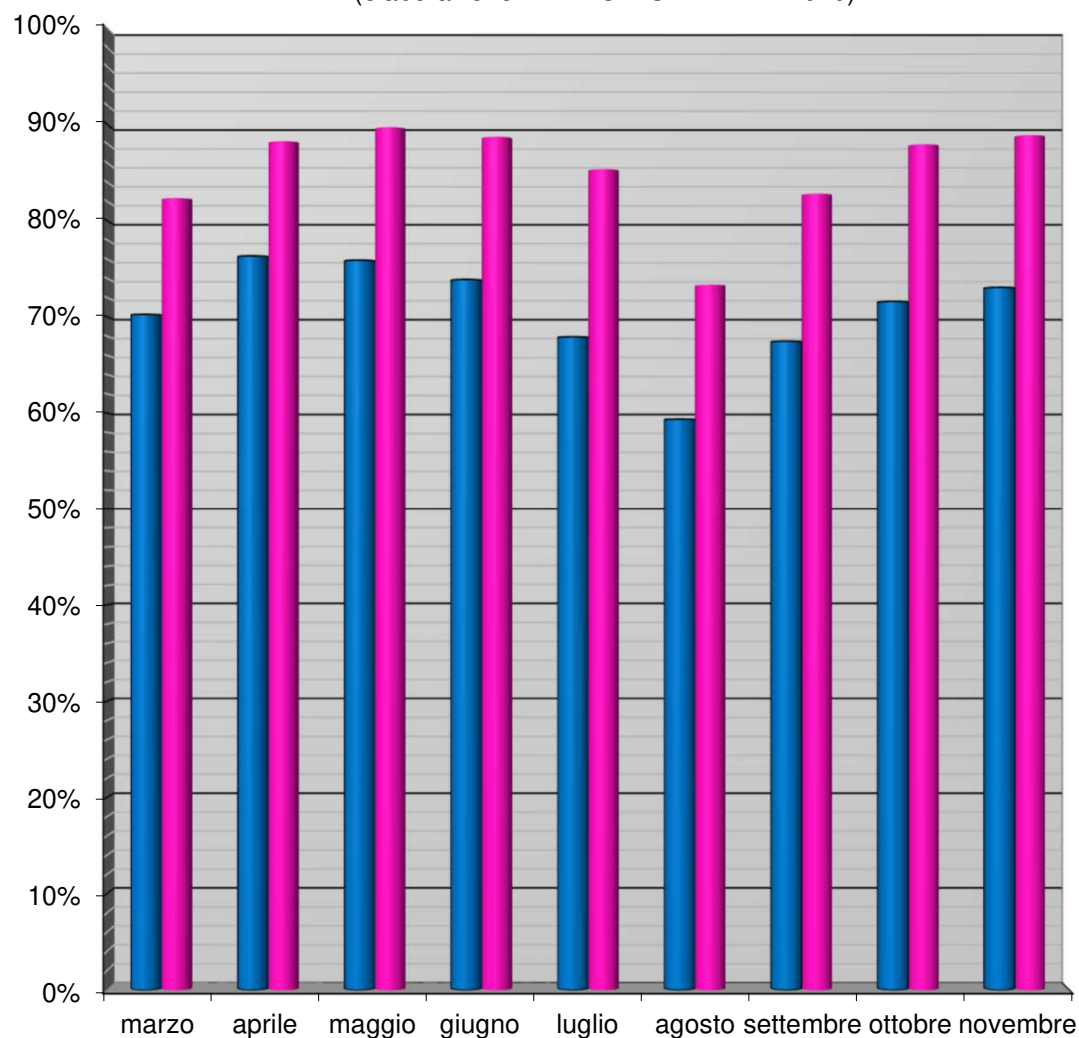
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, distinto per mese e per genere
(elaborazione MARZO-NOVEMBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre
■ U	1761	1888	1868	1789	1632	1407	1586	1668	1710
□ D	1284	1369	1380	1354	1306	1110	1239	1307	1322

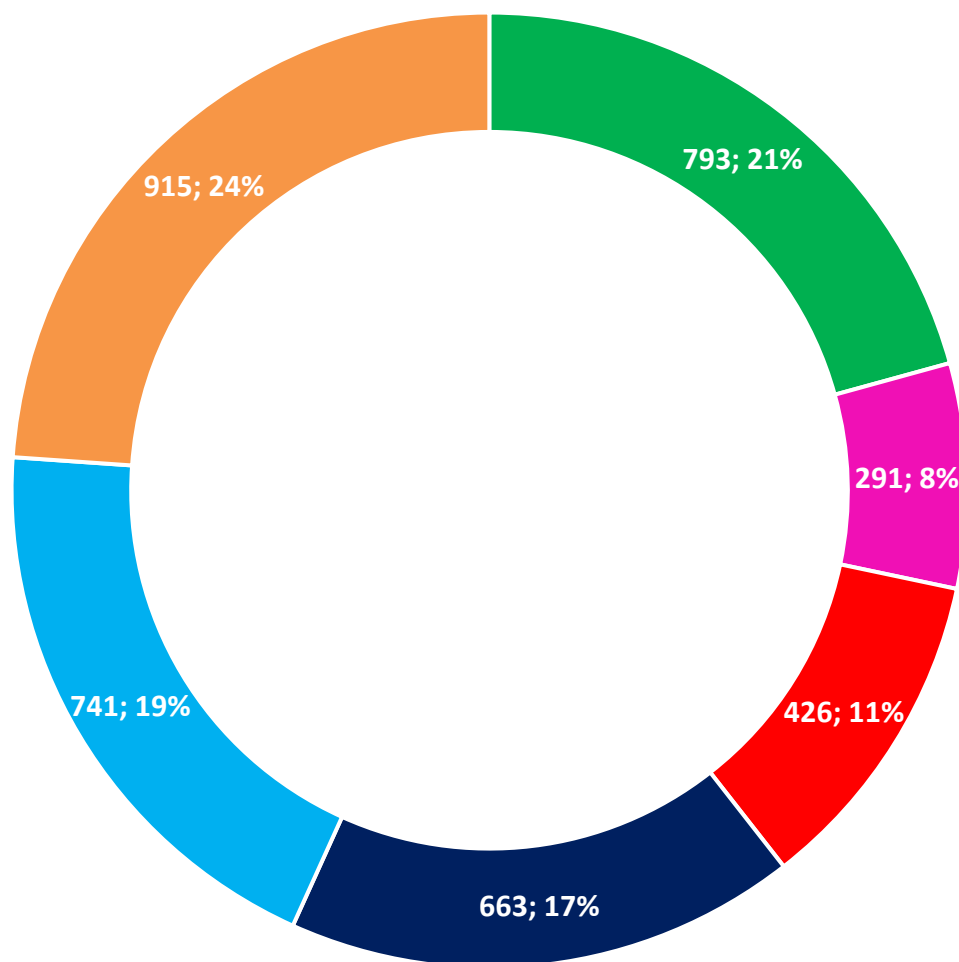
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, distinto per mese e per genere (valori percentuale)
(elaborazione MARZO-NOVEMBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

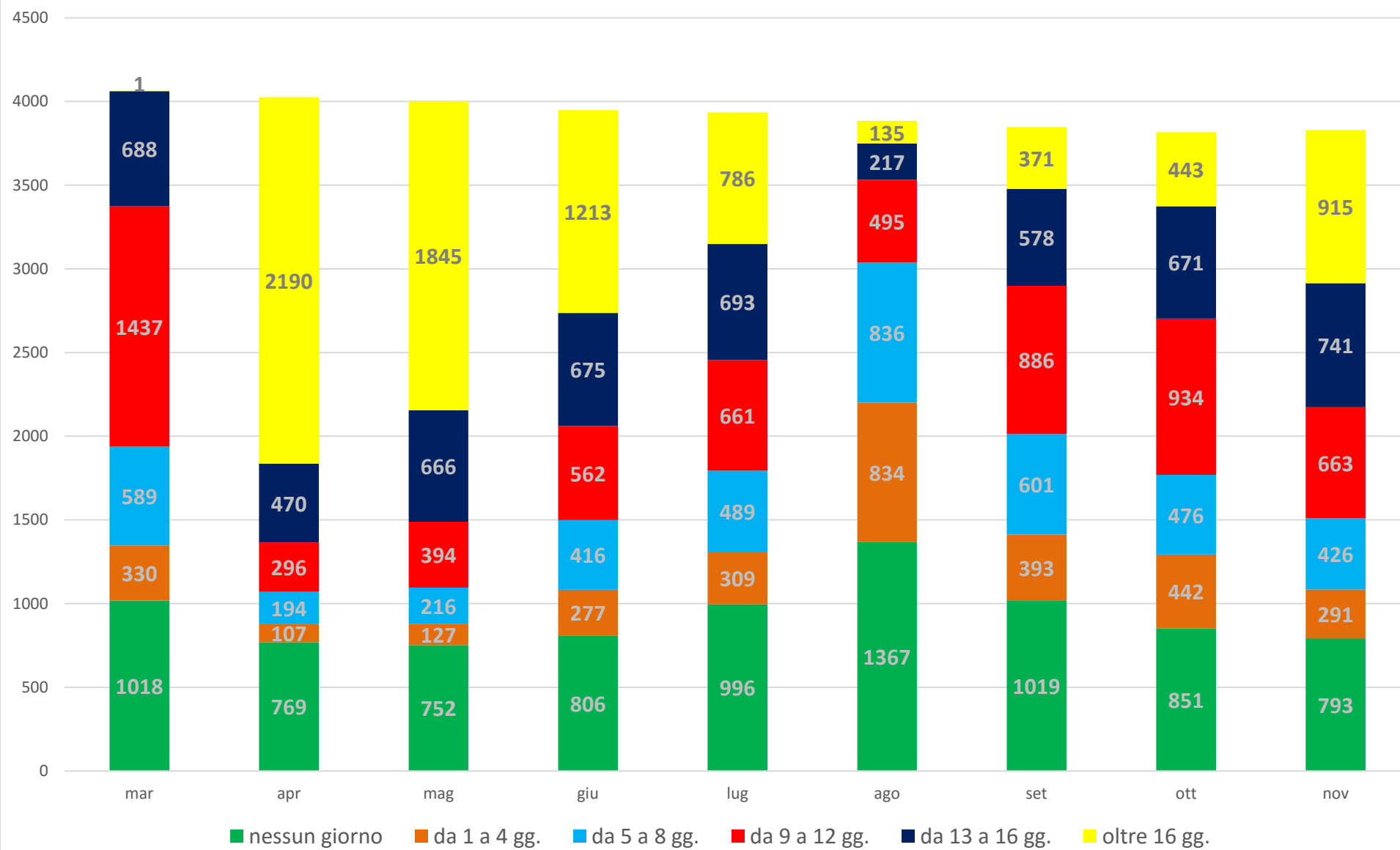
	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre
■ % U	70%	76%	76%	74%	68%	59%	67%	72%	73%
■ % D	82%	88%	90%	89%	85%	73%	83%	88%	89%

**Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto**
(elaborazione NOVEMBRE 2020)

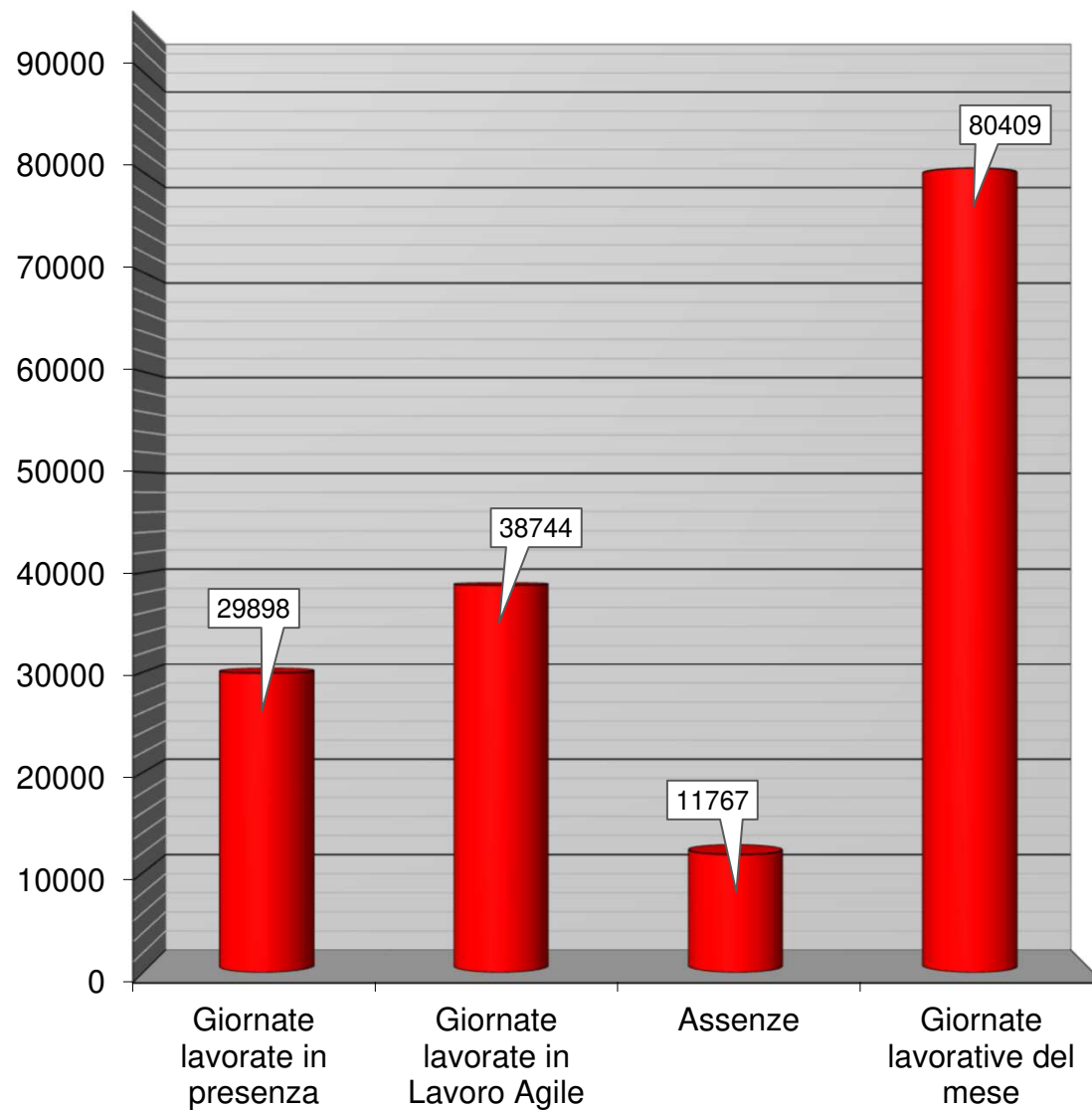


- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo
(elaborazione MARZO-NOVEMBRE 2020)



Distribuzione delle giornate lavorative, distinte per modalità di Lavoro
(elaborazione NOVEMBRE 2020)

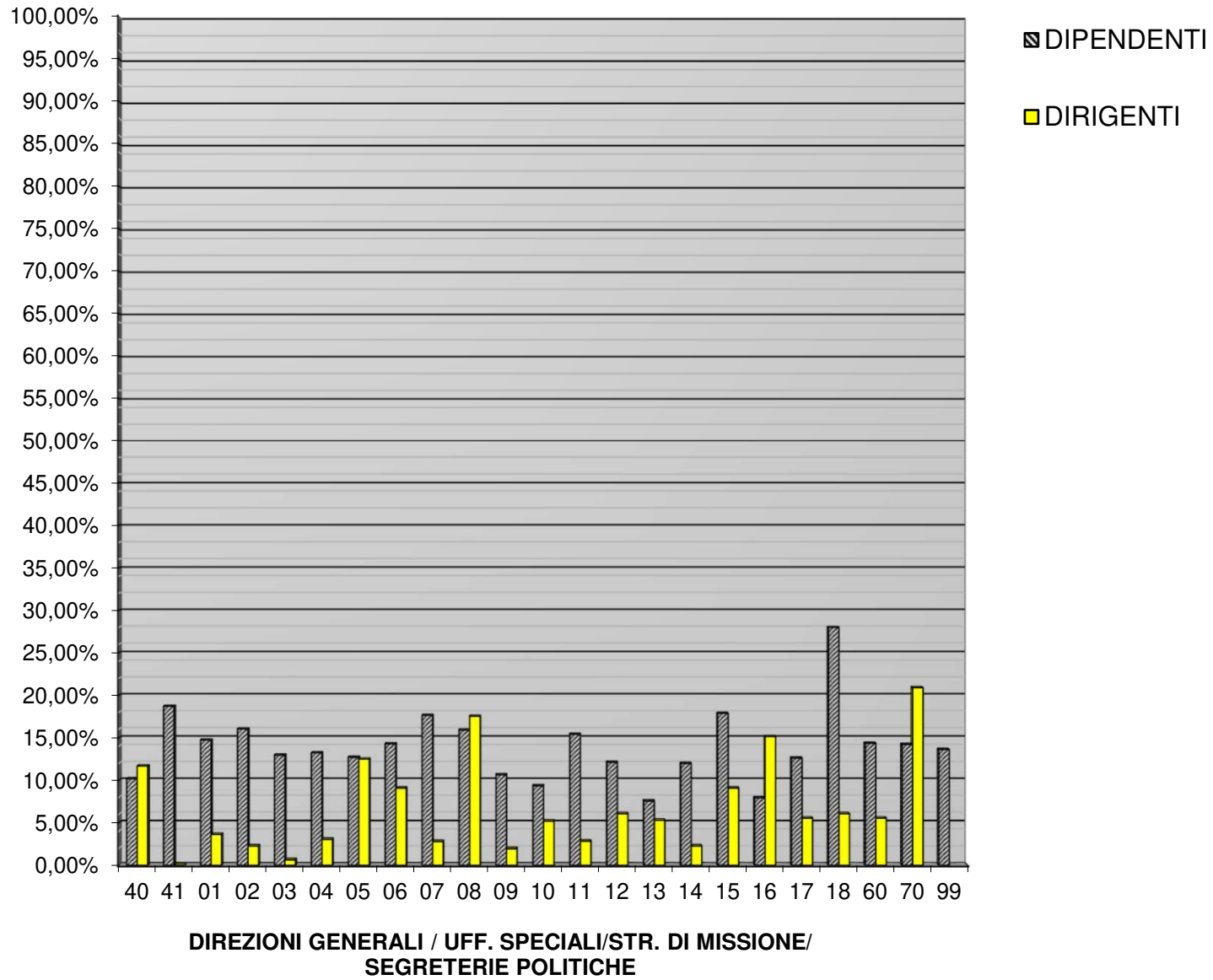


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP. TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP. TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR. TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR. TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	336	10,18%	1669	50,58%	39,24%	54	11,69%	97	21,00%	67,32%	40
41	Autorità di Audit	70	18,72%	201	53,74%	27,54%	0	0,00%	45	68,18%	31,82%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	107	14,74%	424	58,40%	26,86%	4	3,64%	26	23,64%	72,73%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	187	16,04%	627	53,77%	30,19%	3	2,27%	26	19,70%	78,03%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	97	12,97%	367	49,06%	37,97%	1	0,65%	82	53,25%	46,10%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	431	13,24%	1463	44,93%	41,83%	37	3,06%	27	2,23%	94,71%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	176	12,70%	623	44,95%	42,35%	11	12,50%	28	31,82%	55,68%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	283	14,29%	810	40,91%	44,80%	10	9,09%	29	26,36%	64,55%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2697	17,64%	5080	33,22%	49,14%	8	2,80%	44	15,38%	81,82%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	329	15,91%	862	41,68%	42,41%	27	17,53%	13	8,44%	74,03%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	124	10,63%	668	57,29%	32,08%	3	1,95%	93	60,39%	37,66%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	146	9,35%	941	60,24%	30,41%	8	5,19%	99	64,29%	30,52%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2728	15,42%	6632	37,49%	47,08%	5	2,84%	73	41,48%	55,68%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	208	12,12%	940	54,78%	33,10%	8	6,06%	43	32,58%	61,36%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	100	7,58%	934	70,76%	21,67%	7	5,30%	71	53,79%	40,91%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	340	11,98%	1406	49,54%	38,48%	5	2,27%	98	44,55%	53,18%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	590	17,88%	784	23,76%	58,36%	6	9,09%	31	46,97%	43,94%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	124	7,94%	858	54,93%	37,13%	20	15,15%	63	47,73%	37,12%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	450	12,63%	1610	45,17%	42,20%	11	5,56%	64	32,32%	62,12%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2672	27,98%	1795	18,80%	53,22%	8	6,06%	17	12,88%	81,06%	18
60	UFFICI SPECIALI	499	14,36%	1450	41,71%	43,93%	22	5,56%	114	28,79%	65,66%	60
70	Strutture di Missione	97	14,22%	380	55,72%	30,06%	23	20,91%	26	23,64%	55,45%	70
99	Segreterie Politiche	69	13,64%	54	10,67%	75,69%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione OTTOBRE 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	336	1669	10,18%	39,24%	50,58%	54	97	11,69%	67,32%	21,00%
40	01		Gabinetto del Presidente	222	967	10,97%	41,25%	47,78%	9	68	2,73%	76,67%	20,61%
		00	Personale assegnato alla Direzione	192	819	11,33%	40,32%	48,35%	0	1	0,00%	98,86%	1,14%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	2	34	3,03%	45,45%	51,52%	1	7	4,55%	63,64%	31,82%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	11	41	10,00%	52,73%	37,27%	0	15	0,00%	31,82%	68,18%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	13	6	59,09%	13,64%	27,27%	2	11	9,09%	40,91%	50,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	3	11	6,82%	68,18%	25,00%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	13	0,00%	40,91%	59,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	0	13	0,00%	40,91%	59,09%					
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	0	18	0,00%	18,18%	81,82%					
		16	Affari europei ed internazionali	1	12	4,55%	40,91%	54,55%					
40	02		Ufficio Legislativo	15	87	9,74%	33,77%	56,49%	0	23	0,00%	47,73%	52,27%
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	79	1,52%	38,64%	59,85%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	13	8	59,09%	4,55%	36,36%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
40	03	00	Segreteria di Giunta	69	486	8,04%	35,31%	56,64%	45	6	51,14%	42,05%	6,82%
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	170	8,44%	36,36%	55,19%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	20	105	10,10%	36,87%	53,03%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	4	25	6,06%	56,06%	37,88%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	16	73	14,55%	19,09%	66,36%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	1	57	1,52%	12,12%	86,36%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	2	56	1,82%	47,27%	50,91%					
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	30	129	11,36%	39,77%	48,86%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	30	129	11,36%	39,77%	48,86%					
41	01		AUTORITA' DI AUDIT	70	201	18,72%	27,54%	53,74%	0	45	0,00%	31,82%	68,18%
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	33	21,82%	48,18%	30,00%	0	22	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Controllo di II livello FESR	5	111	3,25%	24,68%	72,08%	0	17	0,00%	22,73%	77,27%
		02	Controllo di II livello FSE	41	57	37,27%	10,91%	51,82%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	107	424	14,74%	26,86%	58,40%	4	26	3,64%	72,73%	23,64%
		00	Personale assegnato alla Direzione	69	213	17,42%	28,79%	53,79%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	5	41	7,58%	30,30%	62,12%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	16	52	18,18%	22,73%	59,09%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	8	40	12,12%	27,27%	60,61%					
		04	Controlli di I livello FSE	0	22	0,00%	0,00%	100,00%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	9	56	10,23%	26,14%	63,64%	2	17	9,09%	13,64%	77,27%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	187	627	16,04%	30,19%	53,77%	3	26	2,27%	78,03%	19,70%
		00	Personale assegnato alla Direzione	32	155	11,19%	34,62%	54,20%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	5	4,55%	72,73%	22,73%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	15	111	8,52%	28,41%	63,07%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	42	78	23,86%	31,82%	44,32%	0	3	0,00%	86,36%	13,64%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	15	60	17,05%	14,77%	68,18%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	21	53	19,09%	32,73%	48,18%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	58	117	23,97%	27,69%	48,35%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	0	14	0,00%	36,36%	63,64%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	3	34	6,82%	15,91%	77,27%	1	11	4,55%	45,45%	50,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	97	367	12,97%	37,97%	49,06%	1	82	0,65%	46,10%	53,25%
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	55	3,64%	46,36%	50,00%	0	17	0,00%	22,73%	77,27%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	36	4,55%	40,91%	54,55%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	8	43	12,12%	22,73%	65,15%	0	11	0,00%	50,00%	50,00%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	10	82	6,49%	40,26%	53,25%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	5	47	5,68%	40,91%	53,41%	1	16	4,55%	22,73%	72,73%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	44	56	28,57%	35,06%	36,36%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
		94	STAFF Grandi Progetti	23	48	20,91%	35,45%	43,64%	0	13	0,00%	40,91%	59,09%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	431	1463	13,24%	41,83%	44,93%	37	27	3,06%	94,71%	2,23%
		00	Personale assegnato alla Direzione	61	272	10,66%	41,78%	47,55%	27	8	7,22%	90,64%	2,14%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	157	283	24,61%	31,03%	44,36%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	39	183	11,08%	36,93%	51,99%	2	0	3,03%	96,97%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	15	91	7,58%	46,46%	45,96%	2	0	3,03%	96,97%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	3	98	1,70%	42,61%	55,68%	0	1	0,00%	98,48%	1,52%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	11	50	10,00%	44,55%	45,45%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	30	132	7,18%	61,24%	31,58%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	11	15	25,00%	40,91%	34,09%	0	2	0,00%	90,91%	9,09%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	5	34	5,68%	55,68%	38,64%					
		10	Personale del S.S.R.	37	125	15,29%	33,06%	51,65%	2	0	4,55%	95,45%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	1	38	1,52%	40,91%	57,58%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	36	31	27,27%	49,24%	23,48%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	3	29	6,82%	27,27%	65,91%					
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	0	13	0,00%	40,91%	59,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	12	42	10,91%	50,91%	38,18%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	10	27	22,73%	15,91%	61,36%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	176	623	12,70%	42,35%	44,95%	11	28	12,50%	55,68%	31,82%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	88	14,20%	35,80%	50,00%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	55	242	11,90%	35,71%	52,38%	3	8	13,64%	50,00%	36,36%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	6	31	9,09%	43,94%	46,97%	8	10	36,36%	18,18%	45,45%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	10	28	15,15%	42,42%	42,42%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	154	8,12%	41,88%	50,00%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	55	80	17,86%	56,17%	25,97%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	283	810	14,29%	44,80%	40,91%	10	29	9,09%	64,55%	26,36%
		00	Personale assegnato alla Direzione	48	159	16,78%	27,62%	55,59%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	8	51	12,12%	10,61%	77,27%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni-criticità ambientali in rapporto alla salute umana	24	35	36,36%	10,61%	53,03%					
		05	Bonifiche	22	57	16,67%	40,15%	43,18%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%
		06	Valutazioni ambientali	3	12	13,64%	31,82%	54,55%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	101	194	12,75%	62,75%	24,49%	2	3	9,09%	77,27%	13,64%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	5	111	2,84%	34,09%	63,07%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	53	83	26,77%	31,31%	41,92%	5	5	22,73%	54,55%	22,73%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	108	7,85%	47,52%	44,63%	3	8	13,64%	50,00%	36,36%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2697	5080	17,64%	49,14%	33,22%	8	44	2,80%	81,82%	15,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	80	4,55%	22,73%	72,73%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsi dalla Politica Agricola Comune	20	190	6,99%	26,57%	66,43%	1	14	4,55%	31,82%	63,64%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	44	138	18,18%	24,79%	57,02%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	21	120	10,61%	28,79%	60,61%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	36	272	8,61%	26,32%	65,07%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	4	108	2,60%	27,27%	70,13%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	92	545	11,62%	19,57%	68,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	236	93	32,51%	54,68%	12,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	25	96	14,20%	31,25%	54,55%	5	2	22,73%	68,18%	9,09%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	0	47	0,00%	28,79%	71,21%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	469	417	18,38%	65,28%	16,34%	1	1	4,55%	90,91%	4,55%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	209	504	12,18%	58,45%	29,37%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	560	359	24,24%	60,22%	15,54%	1	1	4,55%	90,91%	4,55%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	230	475	19,01%	41,74%	39,26%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	692	1430	17,87%	45,20%	36,93%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	84	6,06%	30,30%	63,64%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	46	122	13,94%	49,09%	36,97%					
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	329	862	15,91%	42,41%	41,68%	27	13	17,53%	74,03%	8,44%
		00	Personale assegnato alla Direzione	132	297	15,38%	50,00%	34,62%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	22	41	20,00%	42,73%	37,27%					
		02	Trasporto su gomma	3	45	3,41%	45,45%	51,14%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	28	69	18,18%	37,01%	44,81%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	21	115	10,61%	31,31%	58,08%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	22	48	20,00%	36,36%	43,64%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	30	65	19,48%	38,31%	42,21%	3	3	13,64%	72,73%	13,64%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	45	102	17,05%	44,32%	38,64%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	25	10	56,82%	20,45%	22,73%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	1	70	1,14%	19,32%	79,55%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	124	668	10,63%	32,08%	57,29%	3	93	1,95%	37,66%	60,39%
		00	Personale assegnato alla Direzione	20	55	18,18%	31,82%	50,00%	0	21	0,00%	4,55%	95,45%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	30	166	9,09%	40,61%	50,30%	0	18	0,00%	18,18%	81,82%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	22	82	16,67%	21,21%	62,12%	1	14	4,55%	31,82%	63,64%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	21	111	11,93%	25,00%	63,07%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	3	63	3,41%	25,00%	71,59%	0	11	0,00%	50,00%	50,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	85	3,03%	32,58%	64,39%	0	11	0,00%	50,00%	50,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	94	10,80%	35,80%	53,41%	2	8	9,09%	54,55%	36,36%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	5	12	22,73%	22,73%	54,55%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	146	941	9,35%	30,41%	60,24%	8	99	5,19%	30,52%	64,29%
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	74	11,36%	32,58%	56,06%	1	17	4,55%	18,18%	77,27%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	1	24	2,27%	43,18%	54,55%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	2	50	3,03%	21,21%	75,76%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	4	50	6,06%	18,18%	75,76%	1	15	4,55%	27,27%	68,18%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	17	32	25,76%	25,76%	48,48%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	30	60	17,05%	48,86%	34,09%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	1	86	0,91%	20,91%	78,18%	0	17	0,00%	22,73%	77,27%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	67	372	10,50%	31,19%	58,31%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	4	94	3,03%	25,76%	71,21%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	5	99	3,79%	21,21%	75,00%	6	12	27,27%	18,18%	54,55%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2728	6632	15,42%	47,08%	37,49%	5	73	2,84%	55,68%	41,48%
		00	Personale assegnato alla Direzione	592	1372	17,94%	40,48%	41,58%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		01	Istruzione	50	152	15,15%	38,79%	46,06%	1	11	4,55%	45,45%	50,00%
		02	Politiche giovanili	35	134	14,46%	30,17%	55,37%	2	10	9,09%	45,45%	45,45%
		04	Formazione professionale	48	174	9,49%	56,13%	34,39%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	215	652	15,27%	38,42%	46,31%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	78	369	14,77%	15,34%	69,89%	0	15	0,00%	31,82%	68,18%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	125	235	17,22%	50,41%	32,37%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	720	859	16,61%	63,57%	19,82%	0	11	0,00%	50,00%	50,00%
		09	Edilizia scolastica	8	23	18,18%	29,55%	52,27%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	743	2282	13,56%	44,78%	41,66%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	41	194	10,96%	37,17%	51,87%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	105	6,44%	53,79%	39,77%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	56	81	36,36%	11,04%	52,60%	2	9	9,09%	50,00%	40,91%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	208	940	12,12%	33,10%	54,78%	8	43	6,06%	61,36%	32,58%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		00	Personale assegnato alla Direzione	65	144	21,10%	32,14%	46,75%	1	7	4,55%	63,64%	31,82%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	20	43	22,73%	28,41%	48,86%	2	9	9,09%	50,00%	40,91%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	49	157	13,92%	41,48%	44,60%					
		03	Persone giuridiche private	1	21	2,27%	50,00%	47,73%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	0	31	0,00%	29,55%	70,45%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		05	Sviluppo e promozione turismo	8	72	6,06%	39,39%	54,55%	1	5	4,55%	72,73%	22,73%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	102	6,06%	16,67%	77,27%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	27	238	7,67%	24,72%	67,61%	4	7	18,18%	50,00%	31,82%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	26	108	11,82%	39,09%	49,09%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	24	9,09%	36,36%	54,55%					
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	100	934	7,58%	21,67%	70,76%	7	71	5,30%	40,91%	53,79%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	87	4,55%	16,36%	79,09%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		01	Gestione delle entrate regionali	8	136	5,19%	6,49%	88,31%	4	16	18,18%	9,09%	72,73%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	5	37	7,58%	36,36%	56,06%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	9	39	13,64%	27,27%	59,09%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	18	193	6,29%	26,22%	67,48%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	10	79	9,09%	19,09%	71,82%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	0	8	0,00%	63,64%	36,36%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	38	7,58%	34,85%	57,58%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	5	45	5,68%	43,18%	51,14%	1	10	4,55%	50,00%	45,45%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	35	272	9,94%	12,78%	77,27%	2	14	9,09%	27,27%	63,64%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	340	1406	11,98%	38,48%	49,54%	5	98	2,27%	53,18%	44,55%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	23	0,00%	47,73%	52,27%	1	11	4,55%	45,45%	50,00%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	10	195	3,25%	33,44%	63,31%	0	15	0,00%	31,82%	68,18%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	2	63	2,27%	26,14%	71,59%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	3	69	3,41%	18,18%	78,41%	0	17	0,00%	22,73%	77,27%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	14	90	10,61%	21,21%	68,18%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	29	238	8,24%	24,15%	67,61%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	25	124	11,36%	32,27%	56,36%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	32	92	20,78%	19,48%	59,74%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	117	7,85%	43,80%	48,35%	2	15	9,09%	22,73%	68,18%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	44	158	7,69%	64,69%	27,62%	2	14	9,09%	27,27%	63,64%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	14	55	15,91%	21,59%	62,50%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	62	5,68%	23,86%	70,45%					
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	133	66	40,30%	39,70%	20,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	2	12	4,55%	68,18%	27,27%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	8	42	9,09%	43,18%	47,73%	0	3	0,00%	86,36%	13,64%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	590	784	17,88%	58,36%	23,76%	6	31	9,09%	43,94%	46,97%
		00	Personale assegnato alla Direzione	22	0	16,67%	83,33%	0,00%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		01	Demanio regionale	33	115	11,54%	48,25%	40,21%	2	12	9,09%	36,36%	54,55%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	41	81	18,64%	44,55%	36,82%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	287	194	18,12%	69,63%	12,25%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	122	223	21,33%	39,69%	38,99%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	85	171	16,80%	49,41%	33,79%	0	19	0,00%	13,64%	86,36%
50	16		DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	124	858	7,94%	37,13%	54,93%	20	63	15,15%	37,12%	47,73%
		00	Personale assegnato alla Direzione	20	93	12,99%	26,62%	60,39%	1	7	4,55%	63,64%	31,82%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	10	66	9,09%	30,91%	60,00%	7	4	31,82%	50,00%	18,18%
		02	Gestione tributi regionali	7	123	3,54%	34,34%	62,12%	11	1	50,00%	45,45%	4,55%
		03	Gestione Tassa automobilistica	51	208	12,20%	38,04%	49,76%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	19	217	5,08%	36,90%	58,02%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	7	22	15,91%	34,09%	50,00%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	8	105	3,64%	48,64%	47,73%	1	18	4,55%	13,64%	81,82%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	2	24	4,55%	40,91%	54,55%	0	19	0,00%	13,64%	86,36%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	450	1610	12,63%	42,20%	45,17%	11	64	5,56%	62,12%	32,32%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	49	7,58%	18,18%	74,24%	1	21	4,55%	0,00%	95,45%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	0	45	0,00%	31,82%	68,18%	0	16	0,00%	27,27%	72,73%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	13	79	9,85%	30,30%	59,85%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	123	280	22,36%	26,73%	50,91%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	45	0,00%	31,82%	68,18%	2	3	9,09%	77,27%	13,64%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	34	144	10,30%	46,06%	43,64%	3	1	13,64%	81,82%	4,55%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	91	110	27,58%	39,09%	33,33%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	65	45	16,41%	72,22%	11,36%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	14	120	4,55%	56,49%	38,96%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	57	366	8,10%	39,91%	51,99%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	18	120	8,18%	37,27%	54,55%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	30	207	7,58%	40,15%	52,27%	1	12	4,55%	40,91%	54,55%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2672	1795	27,98%	53,22%	18,80%	8	17	6,06%	81,06%	12,88%
		00	Personale assegnato alla Direzione	55	154	13,16%	50,00%	36,84%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	15	15	34,09%	31,82%	34,09%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	11	84	5,56%	52,02%	42,42%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	357	200	20,28%	68,35%	11,36%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	120	68	17,05%	73,30%	9,66%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	613	210	37,65%	49,45%	12,90%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	444	187	43,87%	37,65%	18,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	611	445	32,67%	43,53%	23,80%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	39	32	16,12%	70,66%	13,22%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	44	314	7,41%	39,73%	52,86%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	363	86	33,67%	58,35%	7,98%	0	3	0,00%	86,36%	13,64%
60	00		UFFICI SPECIALI	499	1450	14,36%	43,93%	41,71%	22	114	5,56%	65,66%	28,79%
60	01		Avvocatura Regionale	289	755	17,06%	38,37%	44,57%	10	32	5,68%	76,14%	18,18%
		00	Personale assegnato alla Direzione	109	197	17,08%	52,04%	30,88%					
		11	Risorse Strumentali	30	39	34,09%	21,59%	44,32%	1	3	4,55%	81,82%	13,64%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	16	58	14,55%	32,73%	52,73%	1	4	4,55%	77,27%	18,18%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	10	39	15,15%	25,76%	59,09%	1	4	4,55%	77,27%	18,18%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	5	39	7,58%	33,33%	59,09%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		15	Sanità e Politiche Sociali	10	52	11,36%	29,55%	59,09%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	28	73	18,18%	34,42%	47,40%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	21	86	13,64%	30,52%	55,84%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	8	54	9,09%	29,55%	61,36%	5	1	22,73%	72,73%	4,55%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	22	46	20,00%	38,18%	41,82%					
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	29	41	32,95%	20,45%	46,59%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	1	11	4,55%	45,45%	50,00%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	20	0,00%	9,09%	90,91%	2	7	9,09%	59,09%	31,82%
60	03		Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	35	41	22,73%	50,65%	26,62%	7	11	15,91%	59,09%	25,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	13	18,18%	52,27%	29,55%	6	3	27,27%	59,09%	13,64%
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	4	28	6,06%	51,52%	42,42%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	23	0	52,27%	47,73%	0,00%	1	8	4,55%	59,09%	36,36%
60	06		Grandi Opere	104	300	15,25%	40,76%	43,99%	0	30	0,00%	54,55%	45,45%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	50	22,73%	31,82%	45,45%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	29	167	8,79%	40,61%	50,61%					
		02	Progettazione	10	11	22,73%	52,27%	25,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	1	24	2,27%	43,18%	54,55%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	10	7	45,45%	22,73%	31,82%	0	18	0,00%	18,18%	81,82%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	54	91	22,31%	40,08%	37,60%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	6	42	4,55%	63,64%	31,82%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	6	42	4,55%	63,64%	31,82%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	56	216	8,48%	58,79%	32,73%	4	24	6,06%	57,58%	36,36%
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	24	6,82%	38,64%	54,55%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	18	30	27,27%	27,27%	45,45%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	1	12	4,55%	40,91%	54,55%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	29	79	7,32%	72,73%	19,95%					
		06	Legalità	2	10	9,09%	45,45%	45,45%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	3	35	4,55%	42,42%	53,03%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	26	0,00%	40,91%	59,09%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	9	96	5,84%	31,82%	62,34%	1	17	2,27%	59,09%	38,64%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	9	96	5,84%	31,82%	62,34%	1	6	4,55%	68,18%	27,27%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	97	380	14,22%	30,06%	55,72%	23	26	20,91%	55,45%	23,64%
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	4	19	9,09%	47,73%	43,18%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
		02	Area Amministrativa	13	22	19,70%	46,97%	33,33%	1	10	4,55%	50,00%	45,45%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	9	18	20,45%	38,64%	40,91%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	14	3	63,64%	22,73%	13,64%					
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	57	318	11,26%	25,89%	62,85%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
99	00		Segreterie Particolari degli Assessori	69	54	13,64%	75,69%	10,67%					
	06	00	Agricoltura	1	9	4,55%	54,55%	40,91%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	9	8	13,64%	74,24%	12,12%					
	10	00	Ambiente (Vice Presidente)	16	3	18,18%	78,41%	3,41%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	8	4	12,12%	81,82%	6,06%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	0	13	0,00%	40,91%	59,09%					
	16	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	10	8	15,15%	72,73%	12,12%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	9	7	8,18%	85,45%	6,36%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	16	2	24,24%	72,73%	3,03%					

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (ottobre 2020)

CTG	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A			1572	305
B			5329	680
C			11394	1464
D	10	4	12627	1104
DIR			1219	75

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (ottobre 2020)

CTG	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A			177	190
B			514	454
C			1019	956
D	1	1	1115	773
DIR			141	63

Legenda codici di assenza

CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020

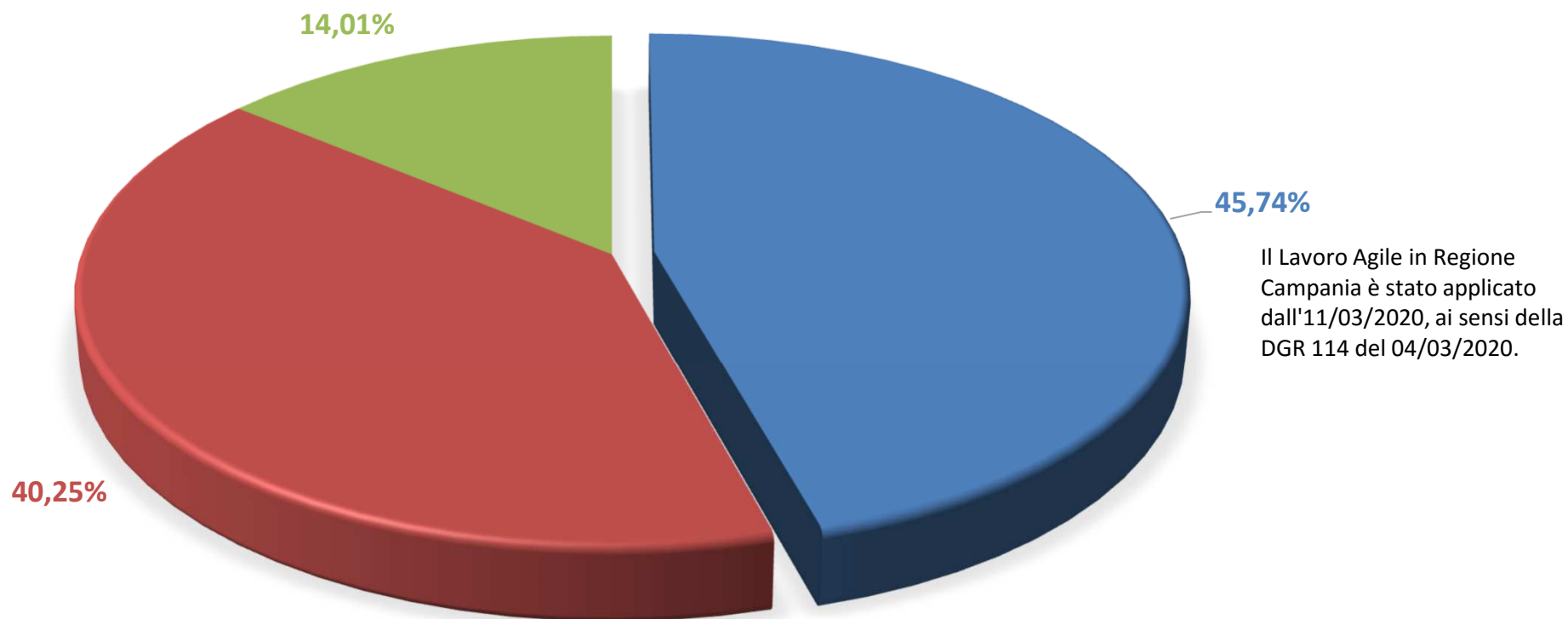
Tab. 3 - Personale in Lavoro Agile, distinti per genere - anno 2020

MESE	U	D
maggio	1868	1380
giugno	1789	1354
luglio	1632	1306
agosto	1407	1110
settembre	1586	1239
ottobre	1668	1307

Tab. 4 - Giornate lavorative e giornate in Lavoro Agile fruita, distinte per mesi - anno 2020

	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott
Giornate lavorate	22057	9609	27048	22974	30757	28642	36667	38659
Giornate di Lavoro Agile fruita	29265	58395	51287	42879	36405	18059	29761	32141
Altre Assenze	25875	16542	13665	17076	19386	38747	14380	13174
n. giornate lavorative del mese rispetto a n. personale	77197	84546	92000	82929	86548	85448	80808	83974

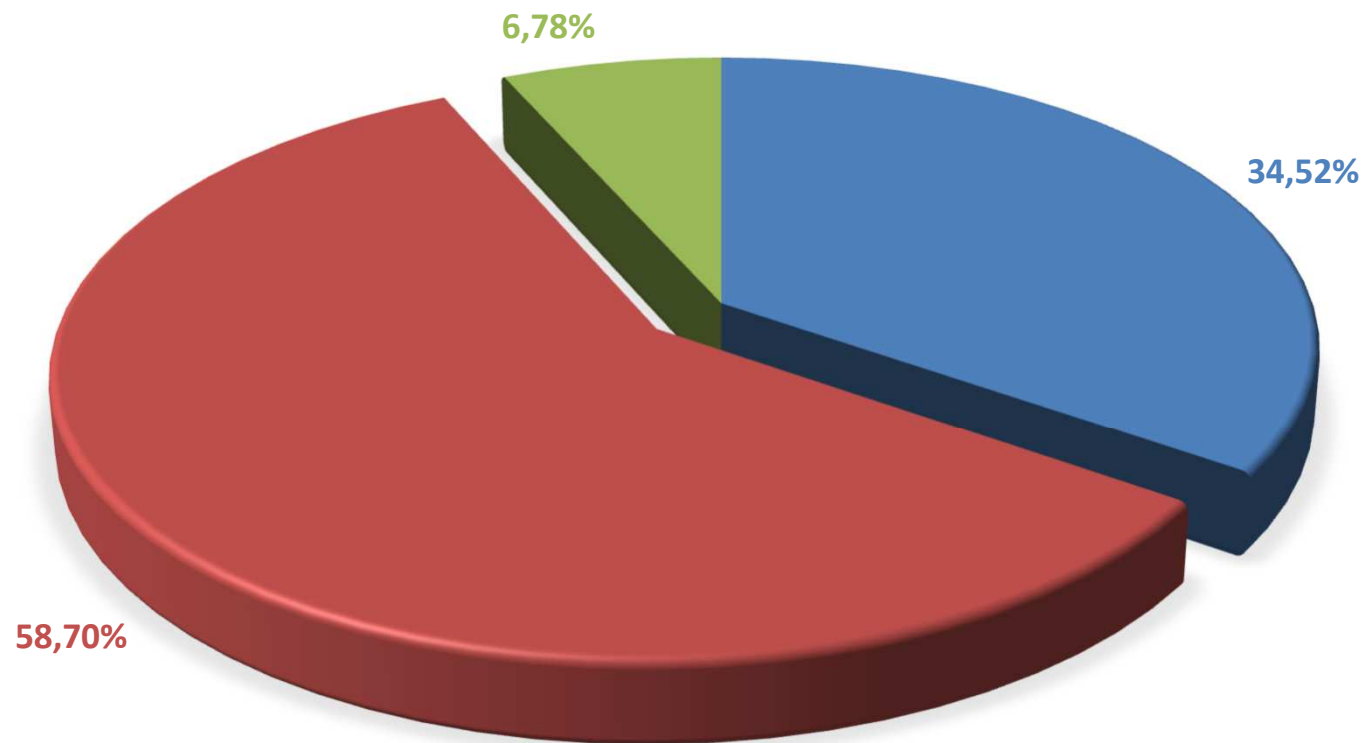
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile ■ % Presenza in sede ■ % Assenza altri motivi

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2020)



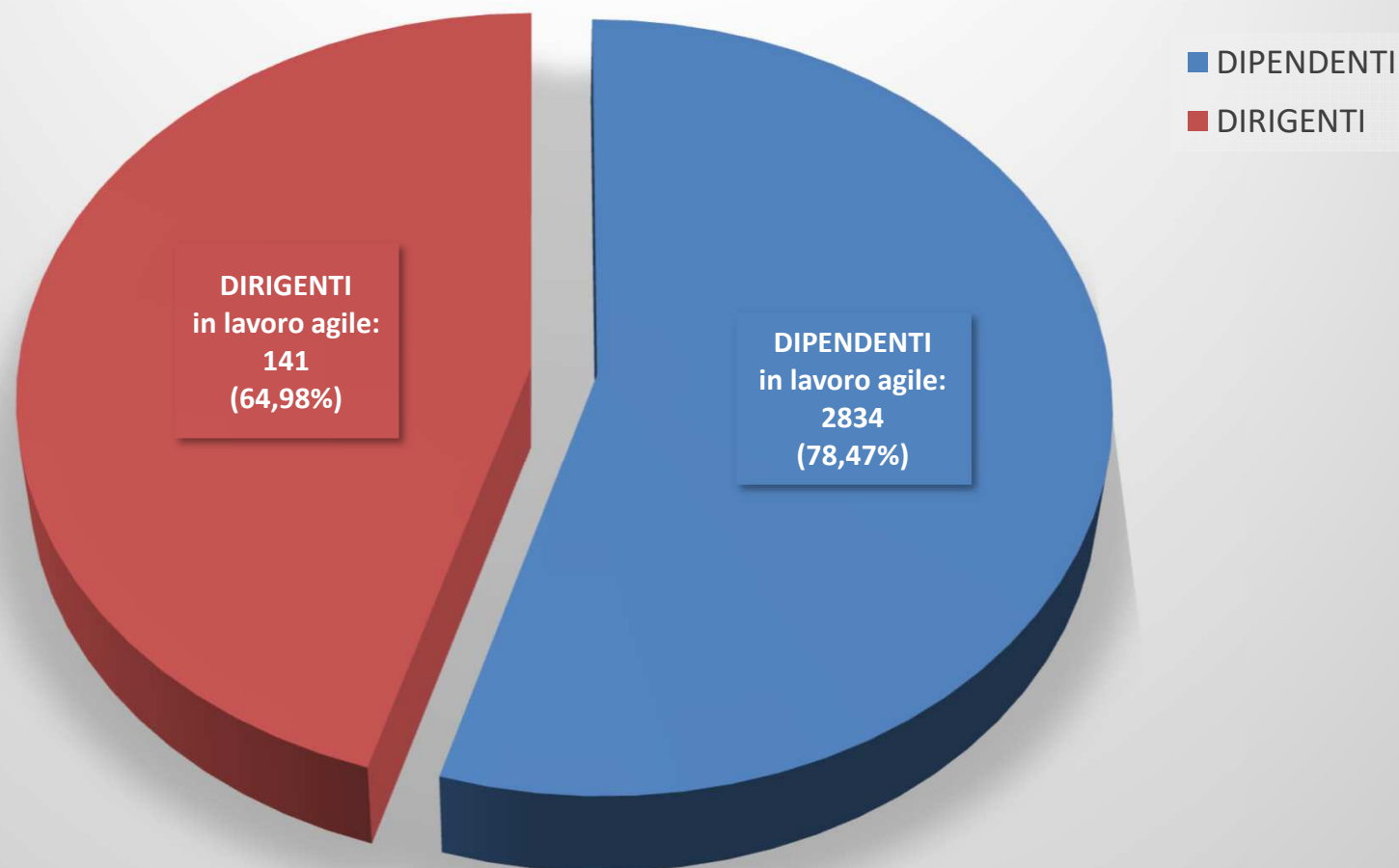
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

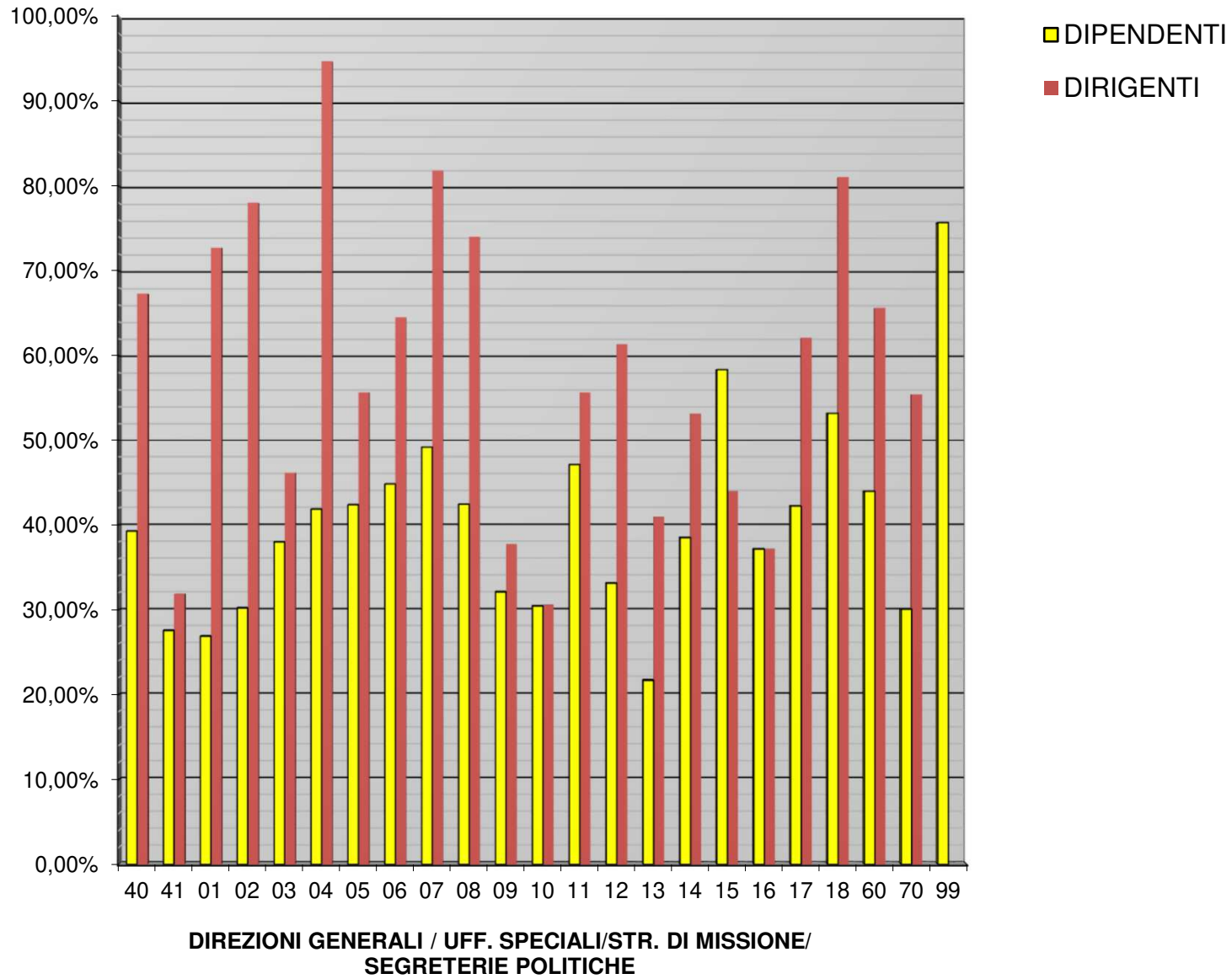
■ % Assenza altri motivi

LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione OTTOBRE 2020)

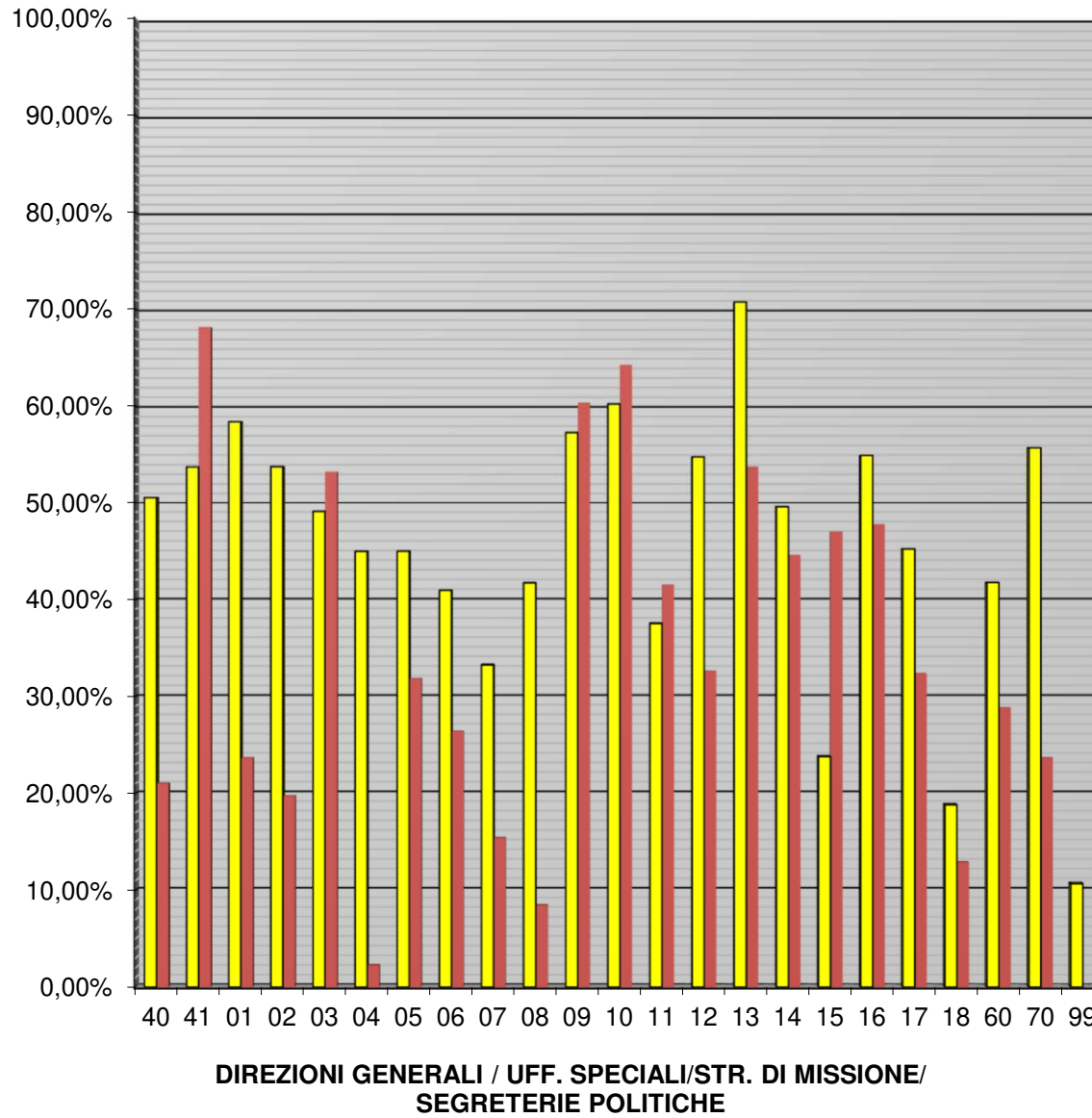


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione OTTOBRE 2020)



Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione OTTOBRE 2020)

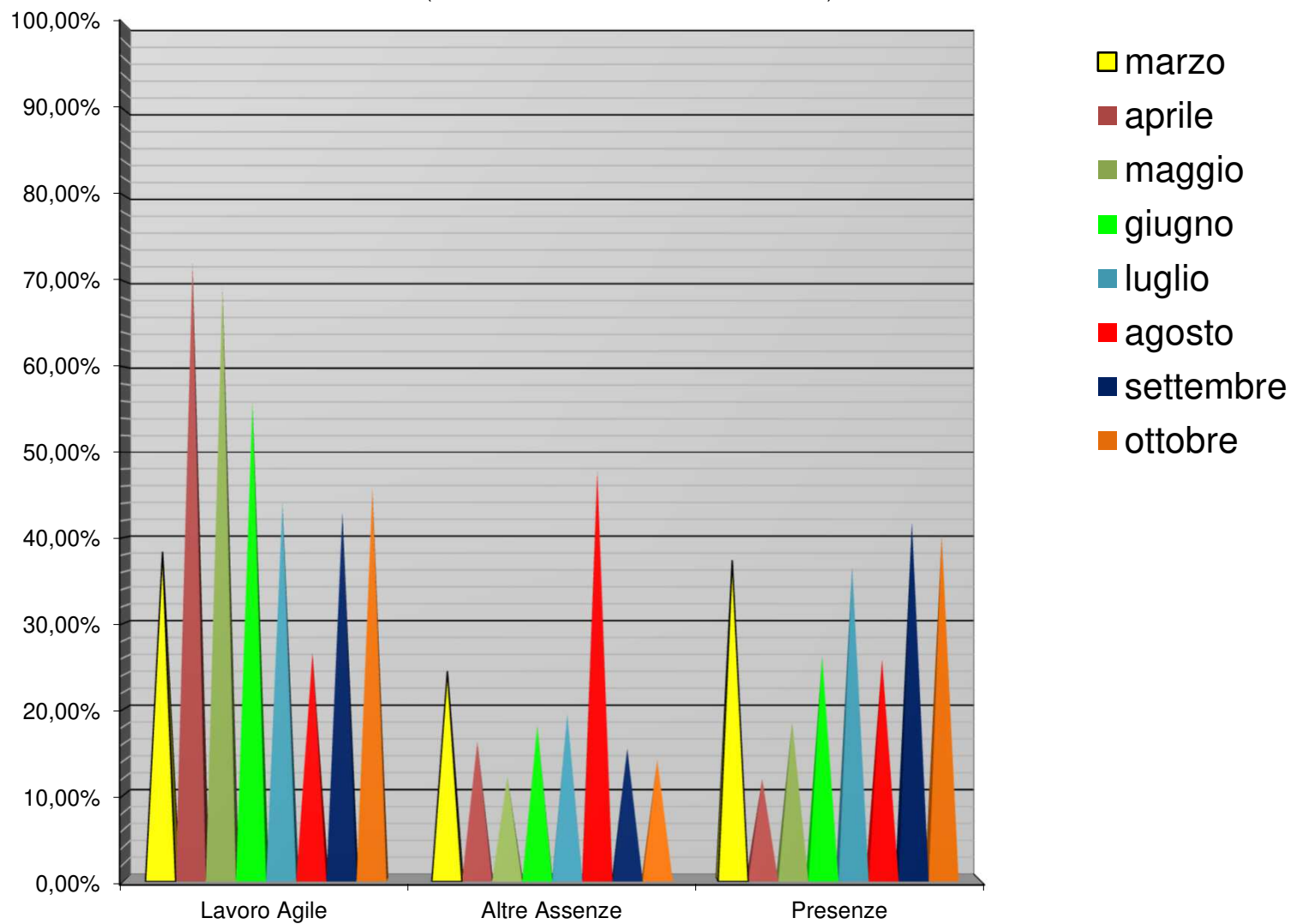


■ DIPENDENTI

■ DIRIGENTI

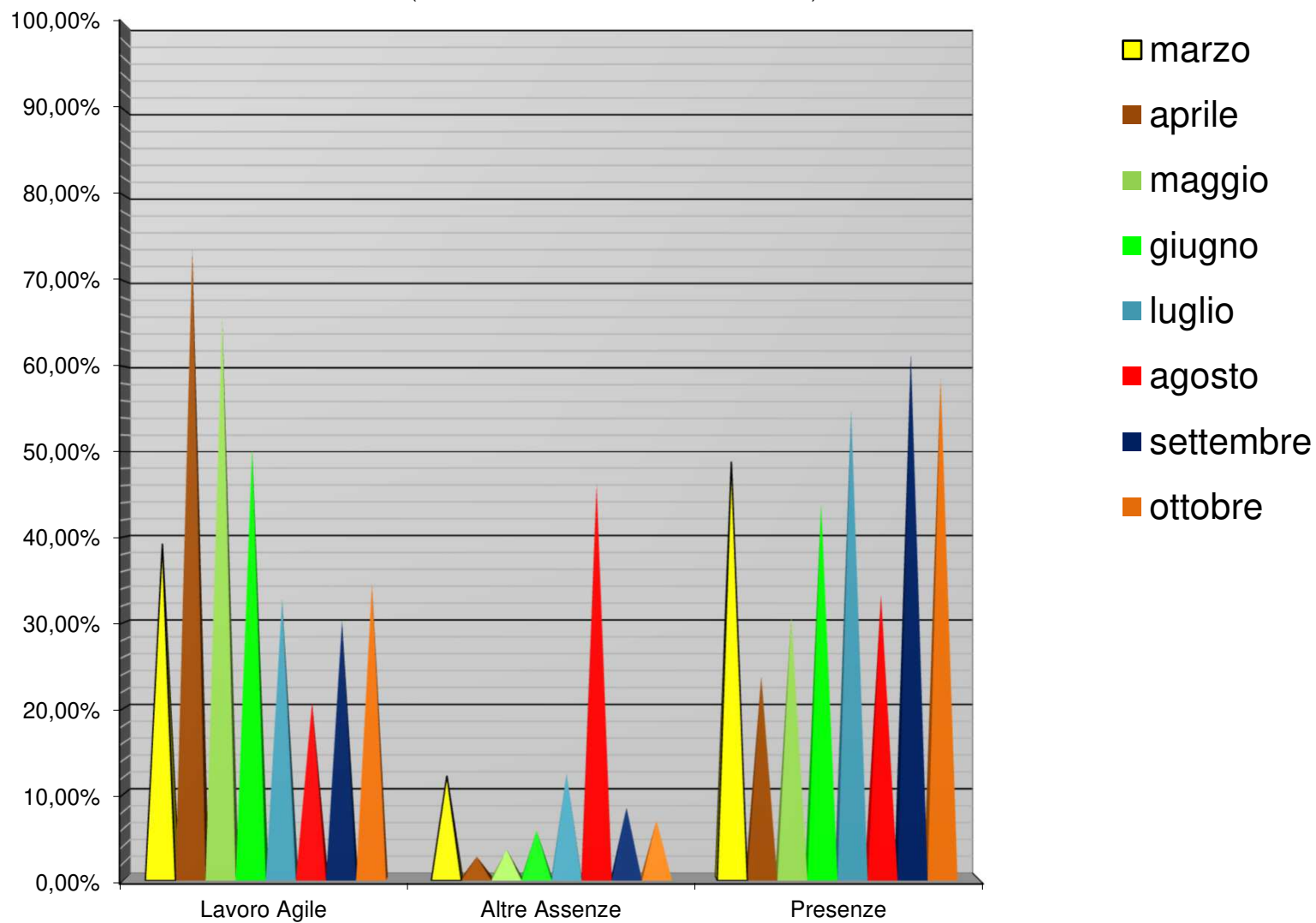
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-OTTOBRE 2020)**



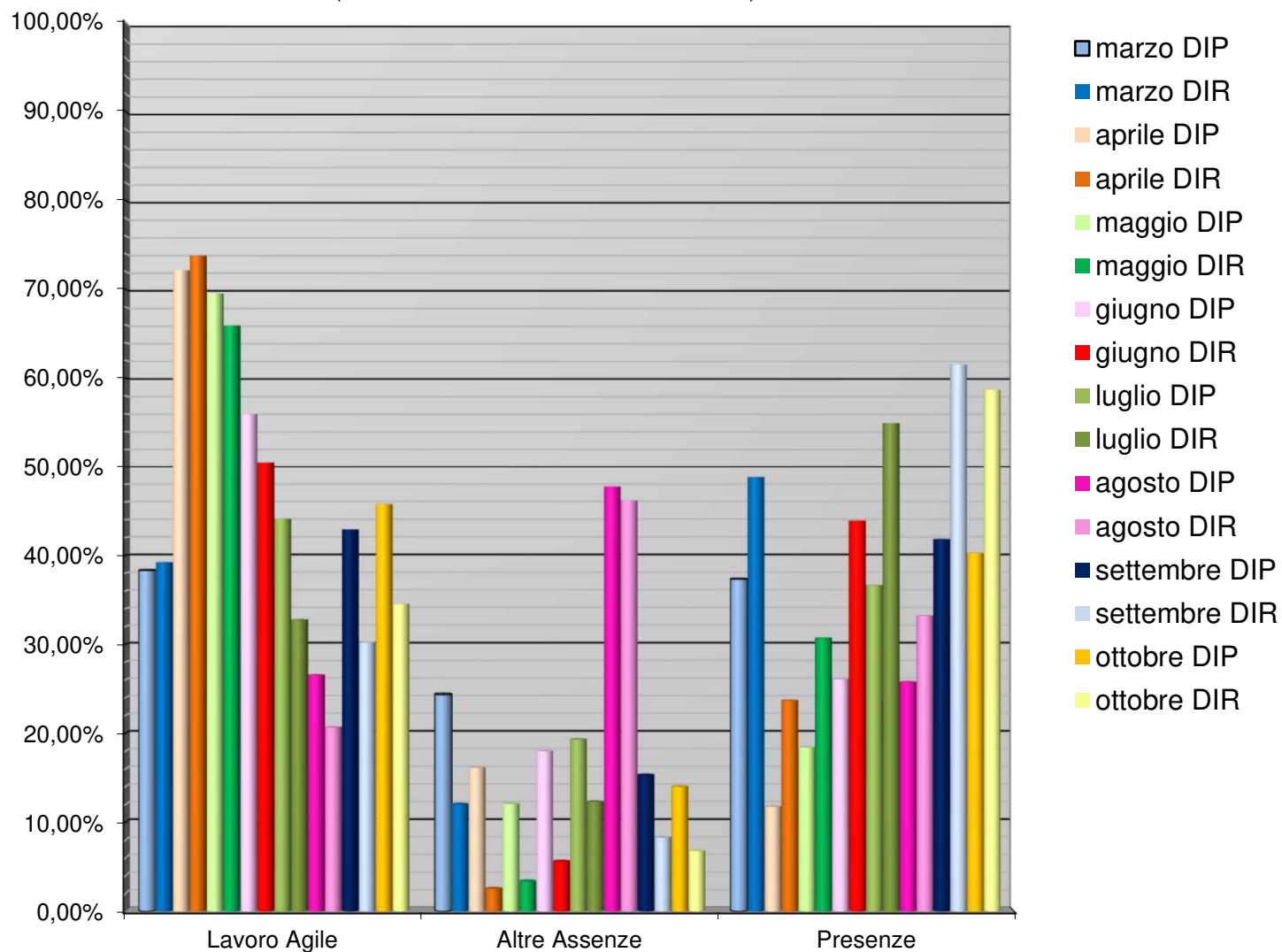
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
D I R I G E N T I (elaborazione MARZO-OTTOBRE 2020)



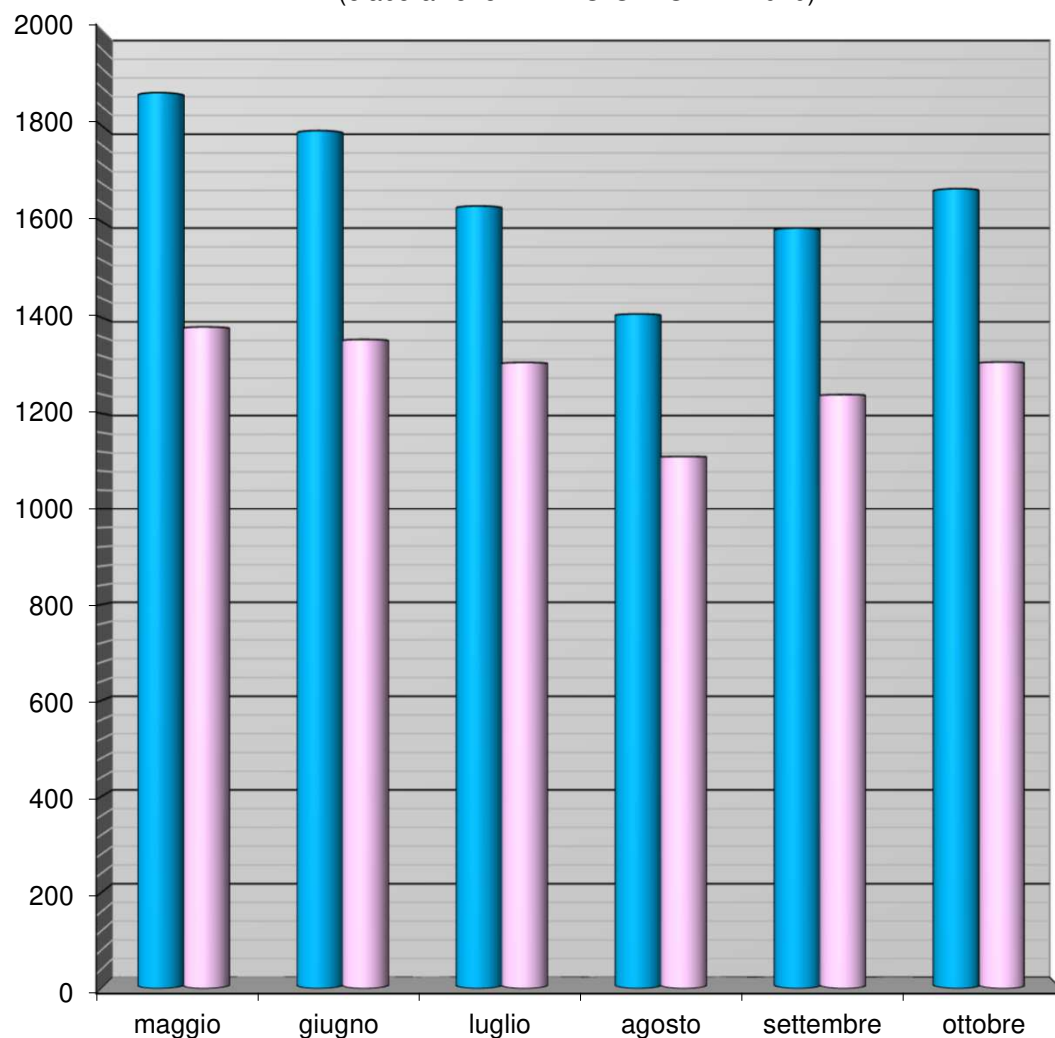
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
 (elaborazione MARZO-OTTOBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

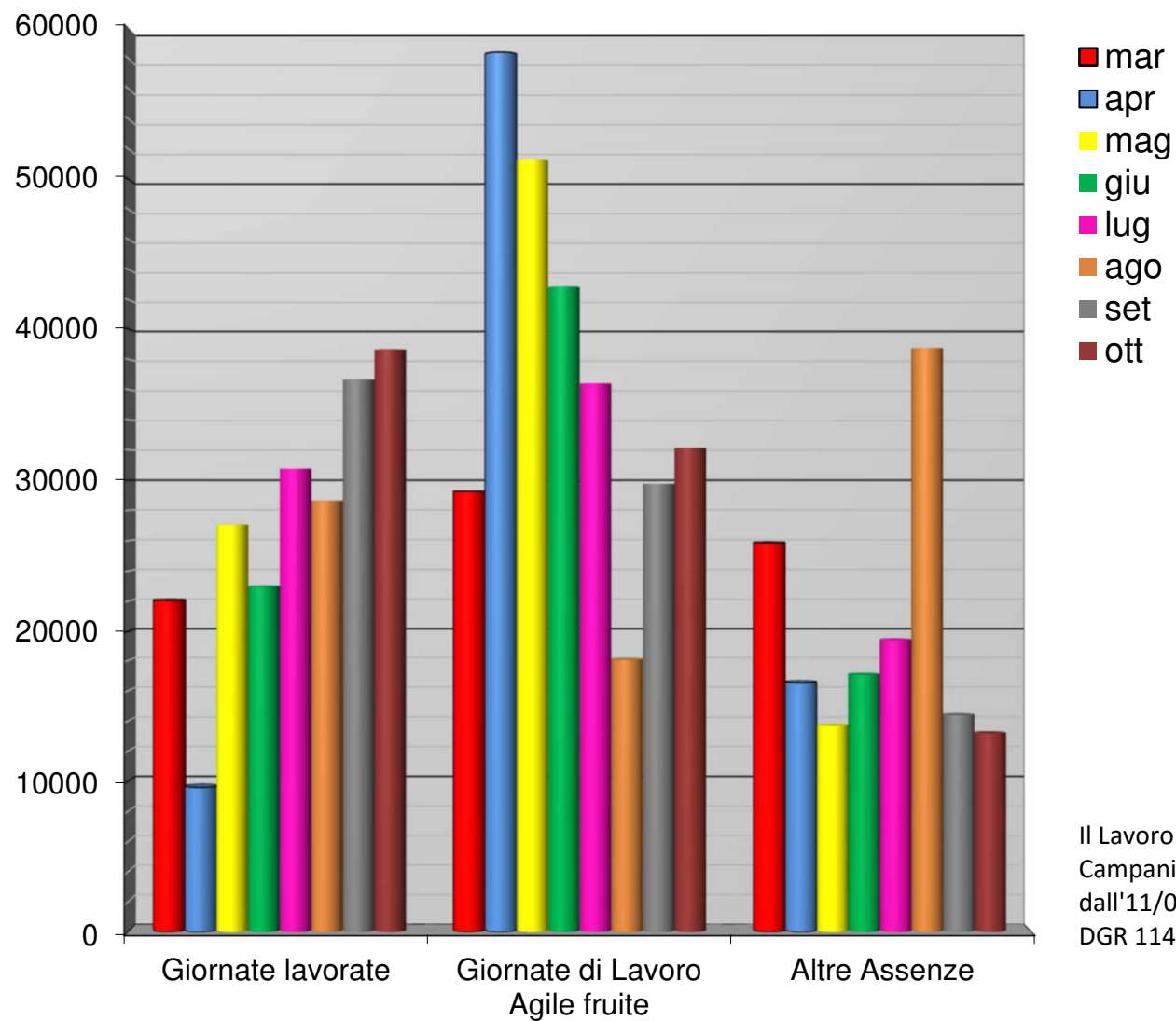
Numero di Personale in Lavoro Agile, distinto per genere - anno 2020
(elaborazione MARZO-OTTOBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre
■ U	1868	1789	1632	1407	1586	1668
■ D	1380	1354	1306	1110	1239	1307

N. di giornate lavorative e di Lavoro Agile fruite, distinte per mese - anno 2020
(elaborazione MARZO-OTTOBRE 2020)

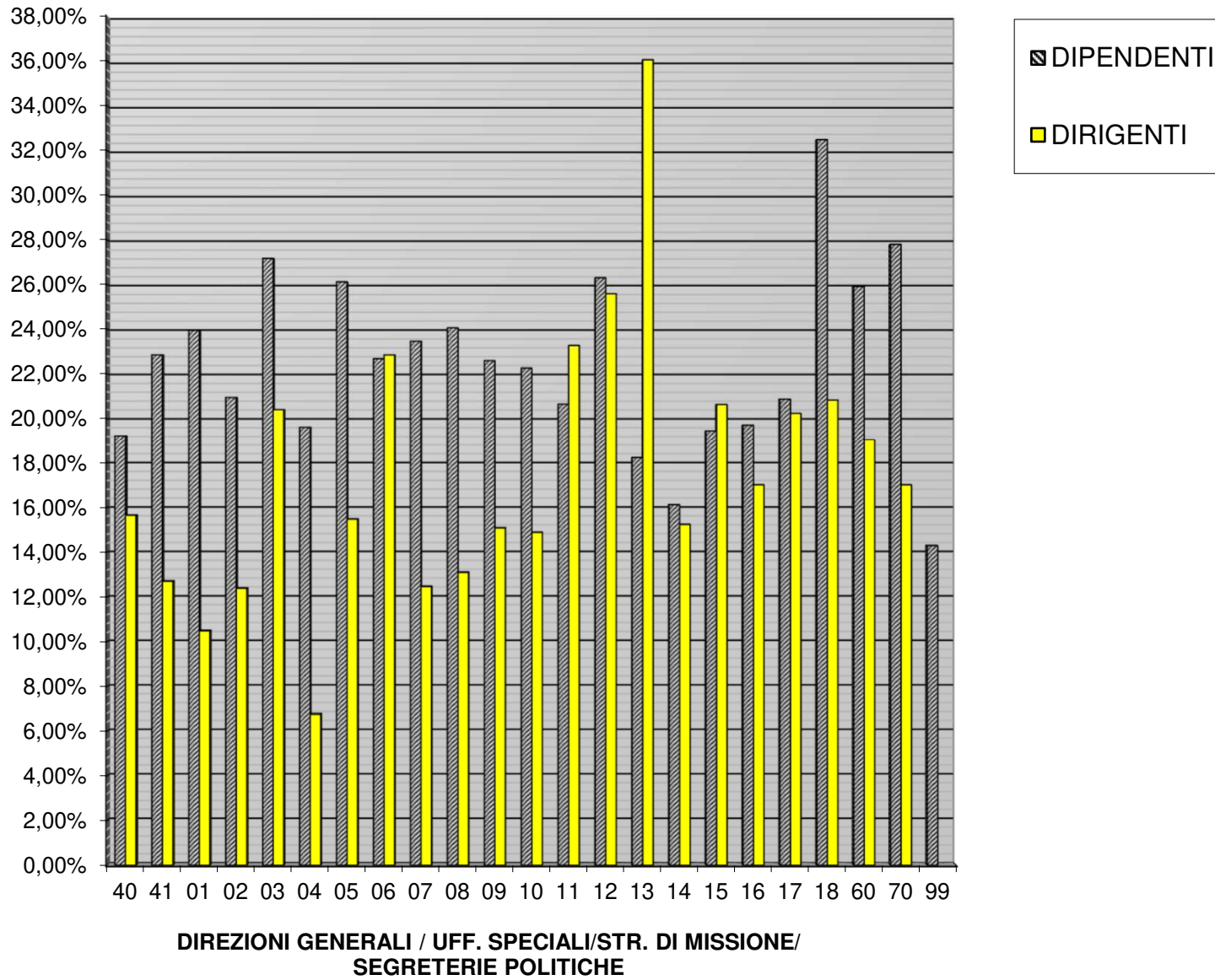


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GENNAIO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	638	19,23%	69	15,65%	80,77%	84,35%	40
41	Autorità di Audit	72	22,86%	8	12,70%	77,14%	87,30%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	171	23,95%	11	10,48%	76,05%	89,52%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	264	20,95%	13	12,38%	79,05%	87,62%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	194	27,17%	30	20,41%	72,83%	79,59%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	659	19,61%	85	6,75%	80,39%	93,25%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	395	26,12%	13	15,48%	73,88%	84,52%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	424	22,69%	24	22,86%	77,31%	77,14%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3701	23,47%	34	12,45%	76,53%	87,55%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	470	24,07%	22	13,10%	75,93%	86,90%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	280	22,60%	19	15,08%	77,40%	84,92%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	346	22,27%	25	14,88%	77,73%	85,12%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3791	20,65%	44	23,28%	79,35%	76,72%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	453	26,31%	43	25,60%	73,69%	74,40%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	245	18,23%	53	36,05%	81,77%	63,95%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	440	16,12%	32	15,24%	83,88%	84,76%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	678	19,45%	13	20,63%	80,55%	79,37%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	298	19,71%	25	17,01%	80,29%	82,99%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	754	20,87%	34	20,24%	79,13%	79,76%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3479	32,48%	35	20,83%	67,52%	79,17%	18
60	UFFICI SPECIALI	936	25,91%	68	19,05%	74,09%	80,95%	60
70	Strutture di Missione	216	27,80%	25	17,01%	72,20%	82,99%	70
99	Segreterie Politiche	96	14,29%			85,71%		99

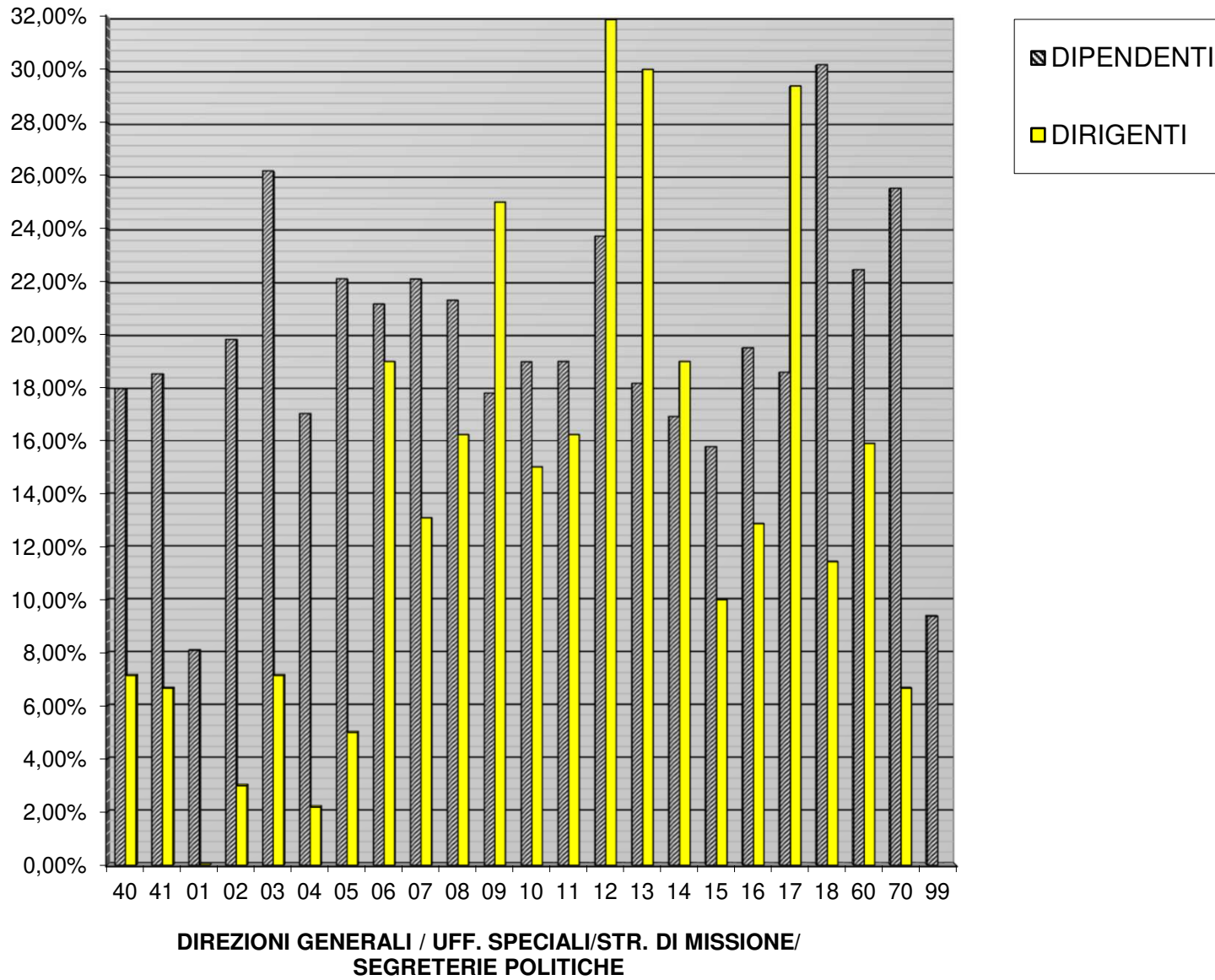
**Incidenza delle assenze rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GENNAIO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	568	17,97%	30	7,14%	82,03%	92,86%	40
41	Autorità di Audit	63	18,53%	4	6,67%	81,47%	93,33%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	55	8,09%	0	0,00%	91,91%	100,00%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	234	19,83%	3	3,00%	80,17%	97,00%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	178	26,18%	10	7,14%	73,82%	92,86%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	535	17,04%	25	2,19%	82,96%	97,81%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	314	22,11%	4	5,00%	77,89%	95,00%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	381	21,17%	19	19,00%	78,83%	81,00%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3320	22,10%	34	13,08%	77,90%	86,92%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	392	21,30%	26	16,25%	78,70%	83,75%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	203	17,81%	35	25,00%	82,19%	75,00%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	281	18,99%	24	15,00%	81,01%	85,00%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3268	19,00%	26	16,25%	81,00%	83,75%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	389	23,72%	51	31,88%	76,28%	68,13%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	229	18,17%	42	30,00%	81,83%	70,00%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	413	16,93%	38	19,00%	83,07%	81,00%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	520	15,76%	4	10,00%	84,24%	90,00%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	281	19,51%	18	12,86%	80,49%	87,14%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	647	18,59%	47	29,38%	81,41%	70,63%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3060	30,18%	16	11,43%	69,82%	88,57%	18
60	UFFICI SPECIALI	759	22,46%	54	15,88%	77,54%	84,12%	60
70	Strutture di Missione	194	25,53%	8	6,67%	74,47%	93,33%	70
99	Segreterie Politiche	63	9,84%			90,16%		99

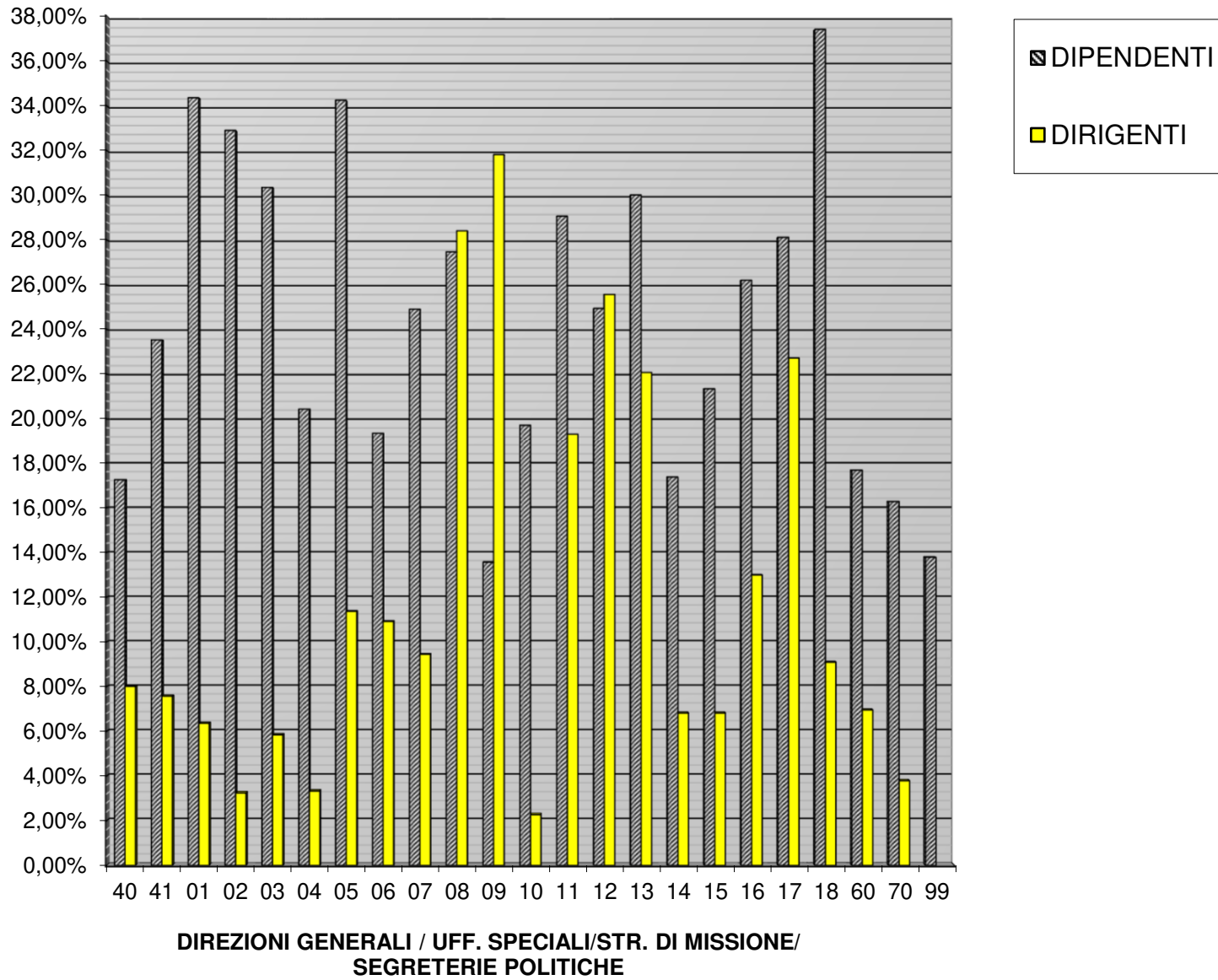
**Incidenza delle assenze rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione FEBBRAIO 2020)**



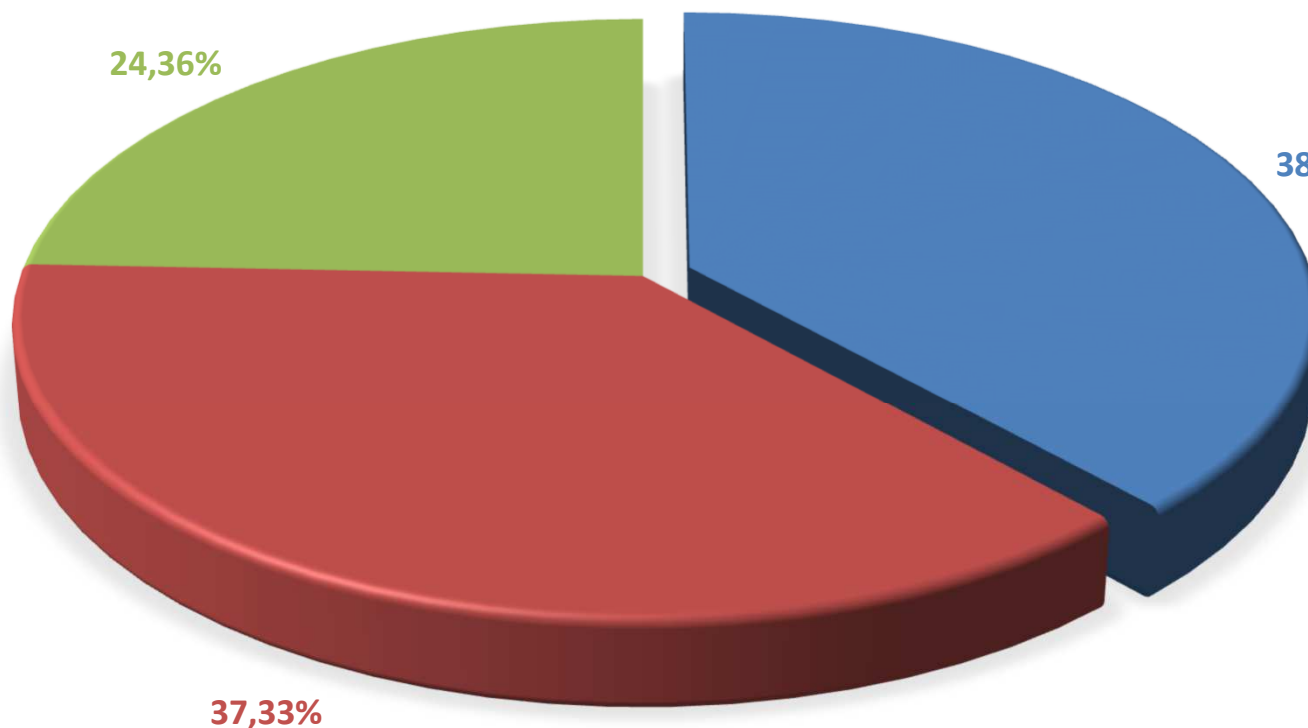
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MARZO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	588	17,24%	1656	48,56%	34,19%	37	8,01%	176	53,90%	38,10%	40
41	Autorità di Audit	88	23,53%	190	50,80%	25,67%	5	7,58%	40	31,82%	60,61%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	257	34,36%	264	35,29%	30,35%	7	6,36%	59	40,00%	53,64%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	427	32,90%	424	32,67%	34,44%	5	3,25%	62	56,49%	40,26%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	227	30,35%	307	41,04%	28,61%	9	5,84%	83	40,26%	53,90%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	706	20,44%	1250	36,19%	43,37%	41	3,33%	89	89,45%	7,22%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	535	34,25%	440	28,17%	37,58%	10	11,36%	30	54,55%	34,09%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	379	19,36%	699	35,70%	44,94%	12	10,91%	44	49,09%	40,00%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	4077	24,91%	5543	33,86%	41,23%	27	9,44%	82	61,89%	28,67%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	556	27,47%	710	35,08%	37,45%	50	28,41%	56	39,77%	31,82%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	167	13,56%	658	53,41%	33,04%	49	31,82%	66	25,32%	42,86%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	321	19,72%	651	39,99%	40,29%	4	2,27%	83	50,57%	47,16%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	5448	29,07%	6045	32,25%	38,68%	34	19,32%	73	39,20%	41,48%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	439	24,94%	689	39,15%	35,91%	45	25,57%	63	38,64%	35,80%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	416	30,01%	506	36,51%	33,48%	34	22,08%	73	30,52%	47,40%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	466	17,36%	1296	48,29%	34,35%	15	6,82%	122	37,73%	55,45%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	775	21,35%	889	24,49%	54,16%	3	6,82%	10	70,45%	22,73%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	415	26,20%	591	37,31%	36,49%	20	12,99%	62	46,75%	40,26%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	1064	28,12%	1059	27,99%	43,90%	40	22,73%	35	57,39%	19,89%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	4050	37,42%	1554	14,36%	48,23%	14	9,09%	36	67,53%	23,38%	18
60	UFFICI SPECIALI	657	17,67%	1779	47,85%	34,48%	26	6,95%	185	43,58%	49,47%	60
70	Strutture di Missione	136	16,27%	476	56,94%	26,79%	5	3,79%	63	48,48%	47,73%	70
99	Segreterie Politiche	97	13,78%	319	45,31%	40,91%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MARZO 2020)**



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2020)



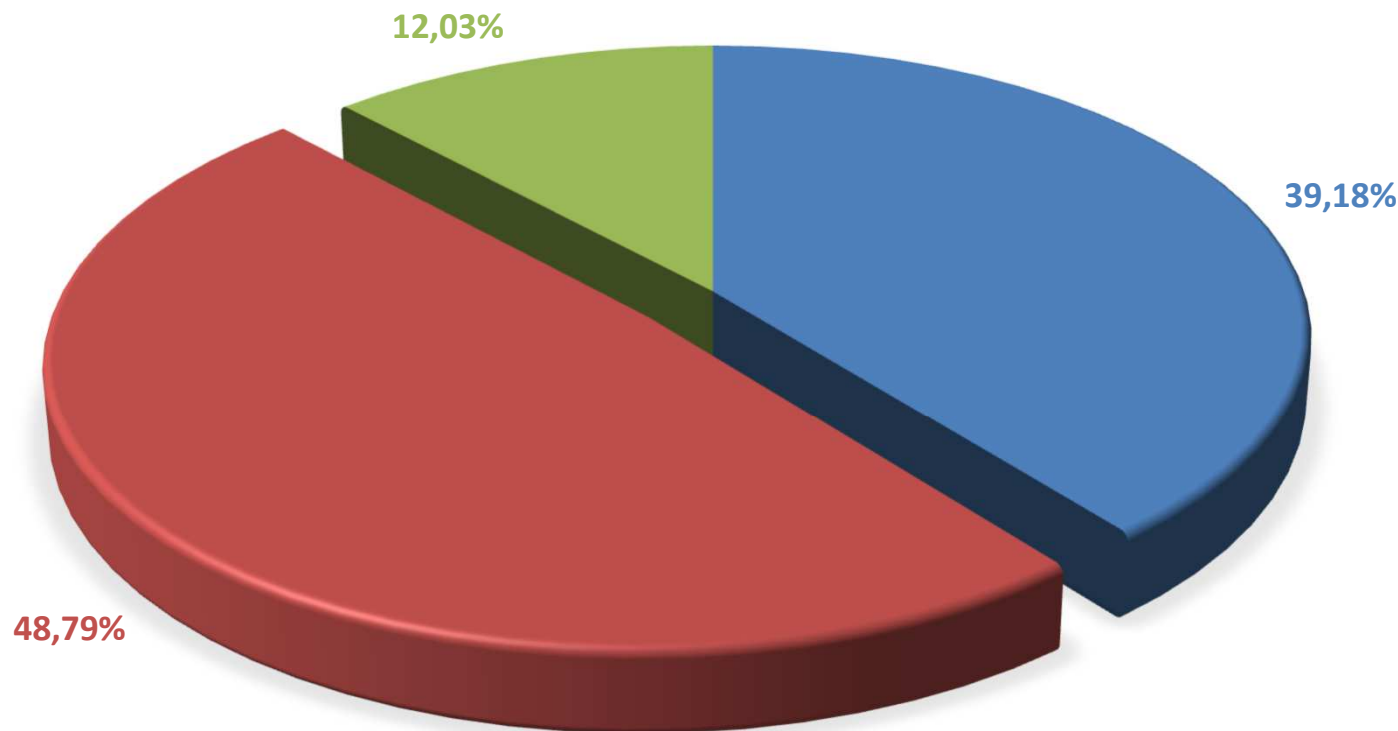
38,31% Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. L'analisi include quindi anche il periodo 1-10/03/2020, in cui la prestazione lavorativa è stata svolta regolarmente in ufficio.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

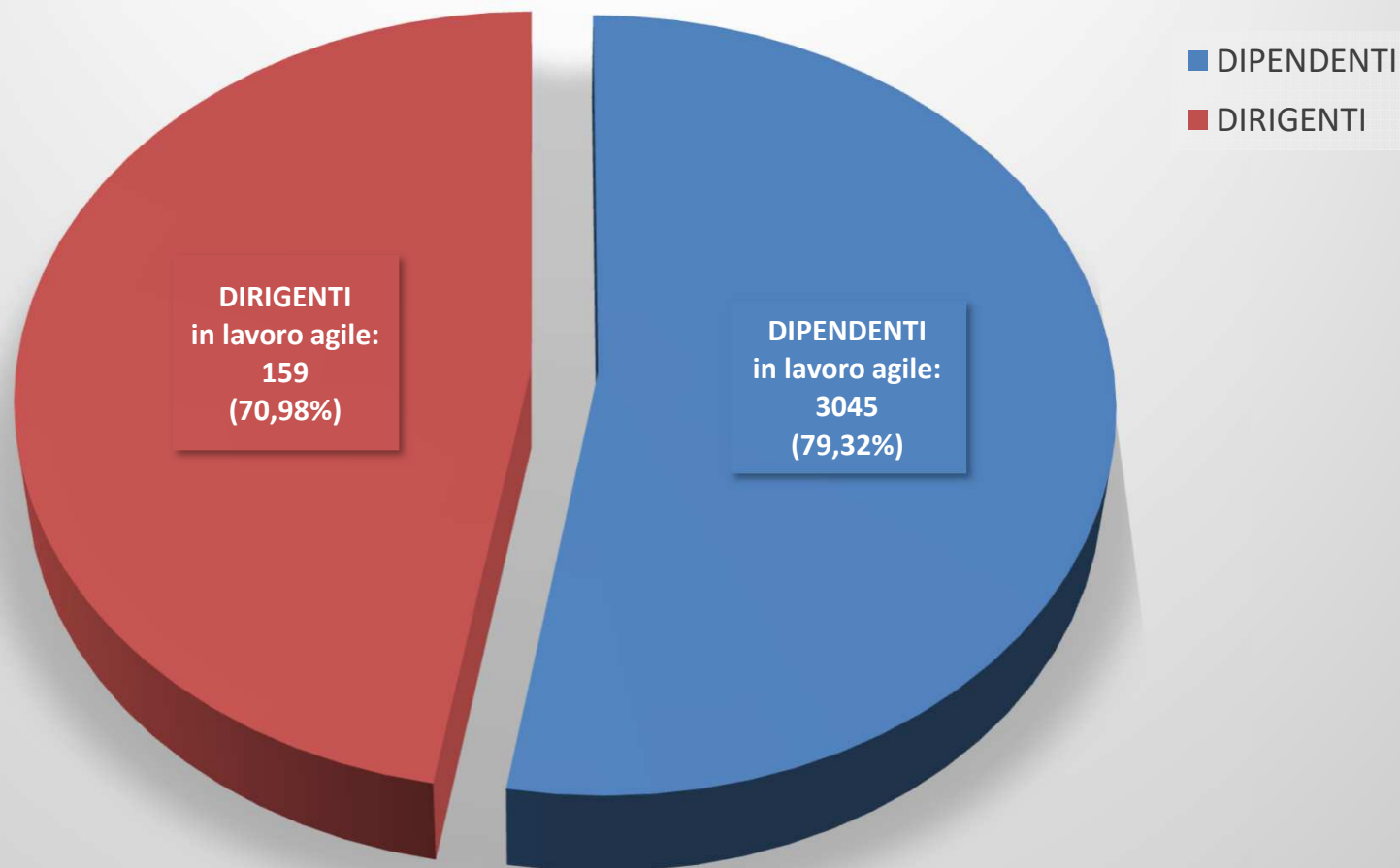
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2020)



39,18% Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. L'analisi include quindi anche il periodo 1-10/03/2020, in cui la prestazione lavorativa è stata svolta regolarmente in ufficio.

■ % Lavoro Agile ■ % Presenza in sede ■ % Assenza altri motivi

LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione MARZO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. L'analisi include quindi anche il periodo 1-10/03/2020, in cui la prestazione lavorativa è stata svolta regolarmente in ufficio.

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (marzo 2020)

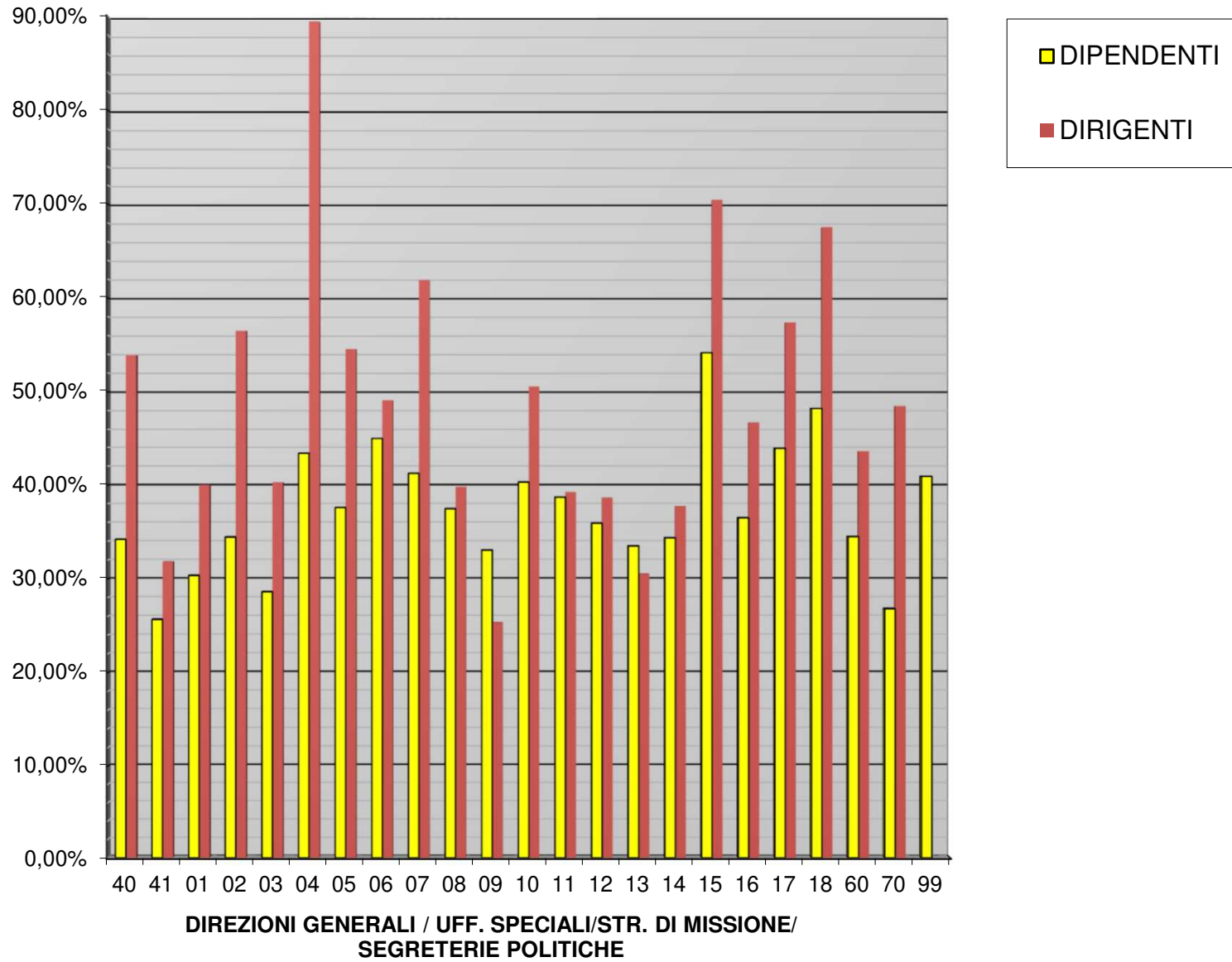
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A	0	0	12	576	2454
B	0	0	21	4611	5263
C	4	0	45	10425	10675
D	31	11	38	12061	7487
DIR	0	0	0	1592	574

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (marzo 2020)

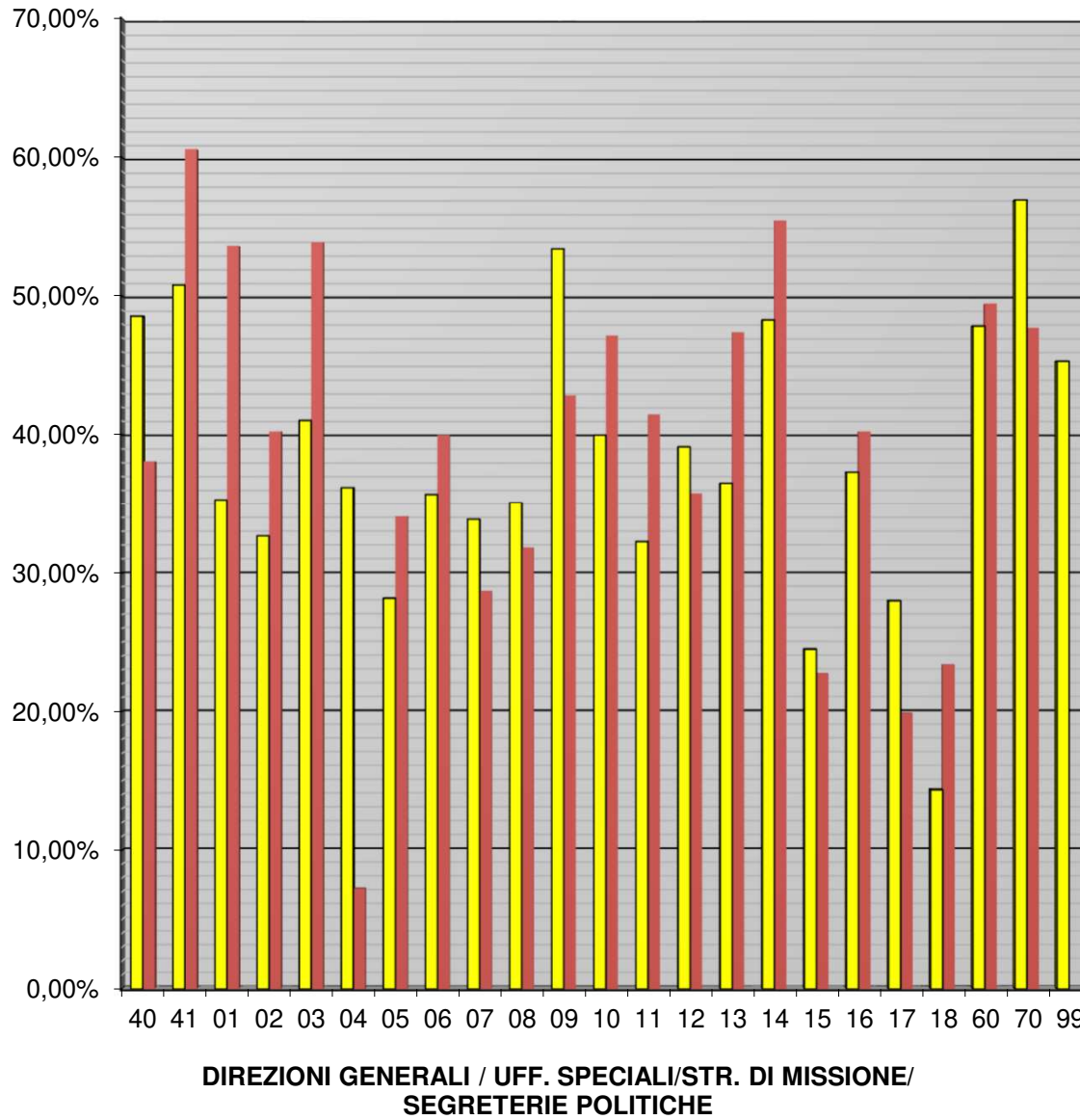
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A	0	0	6	151	237
B	0	0	10	516	602
C	1	0	11	1055	1253
D	5	3	4	1164	1110
DIR	0	0	0	159	97

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MARZO 2020)



Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MARZO 2020)



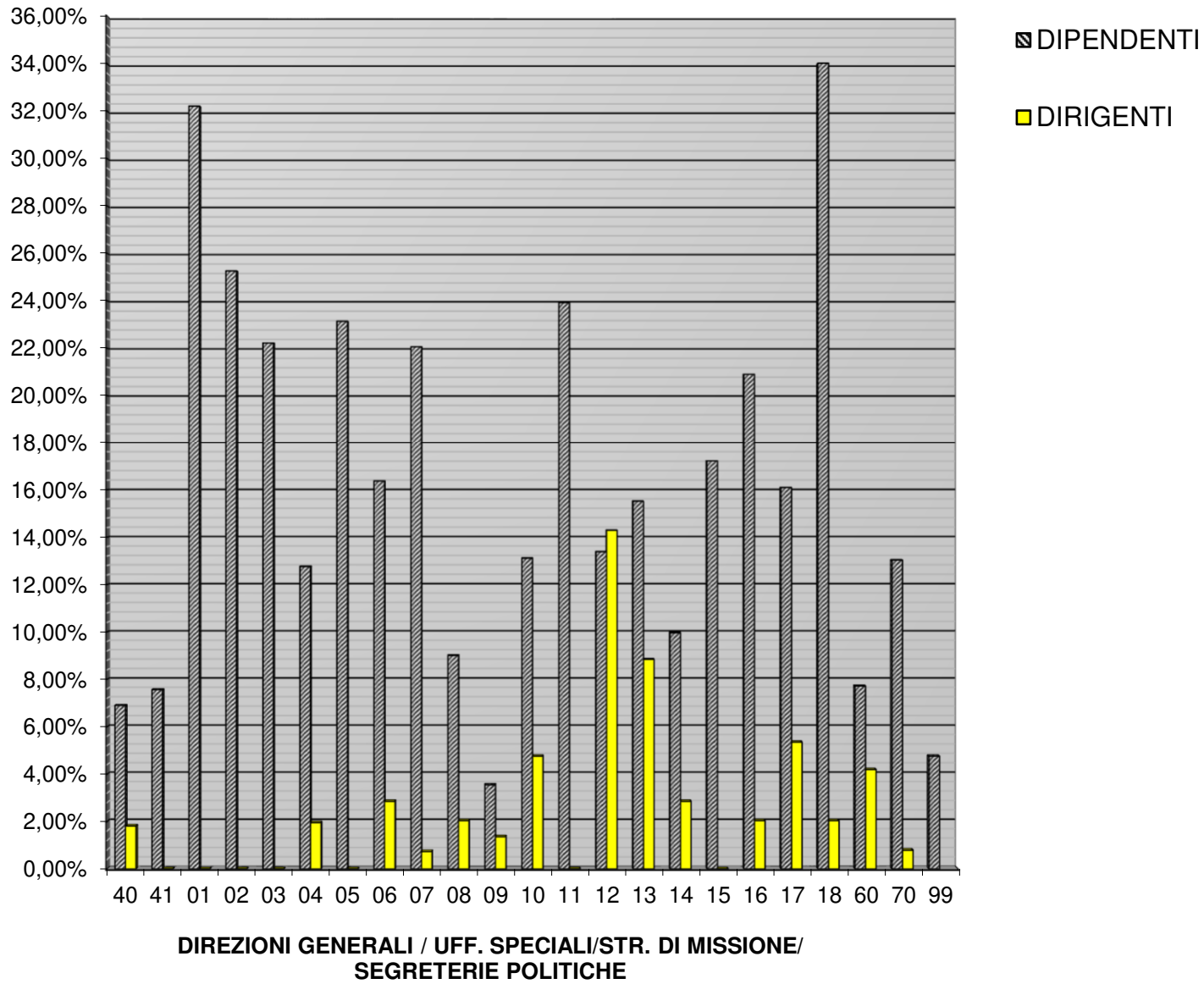
■ DIPENDENTI
■ DIRIGENTI

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. L'analisi include quindi anche il periodo 1-10/03/2020, in cui la prestazione lavorativa è stata svolta regolarmente in ufficio.

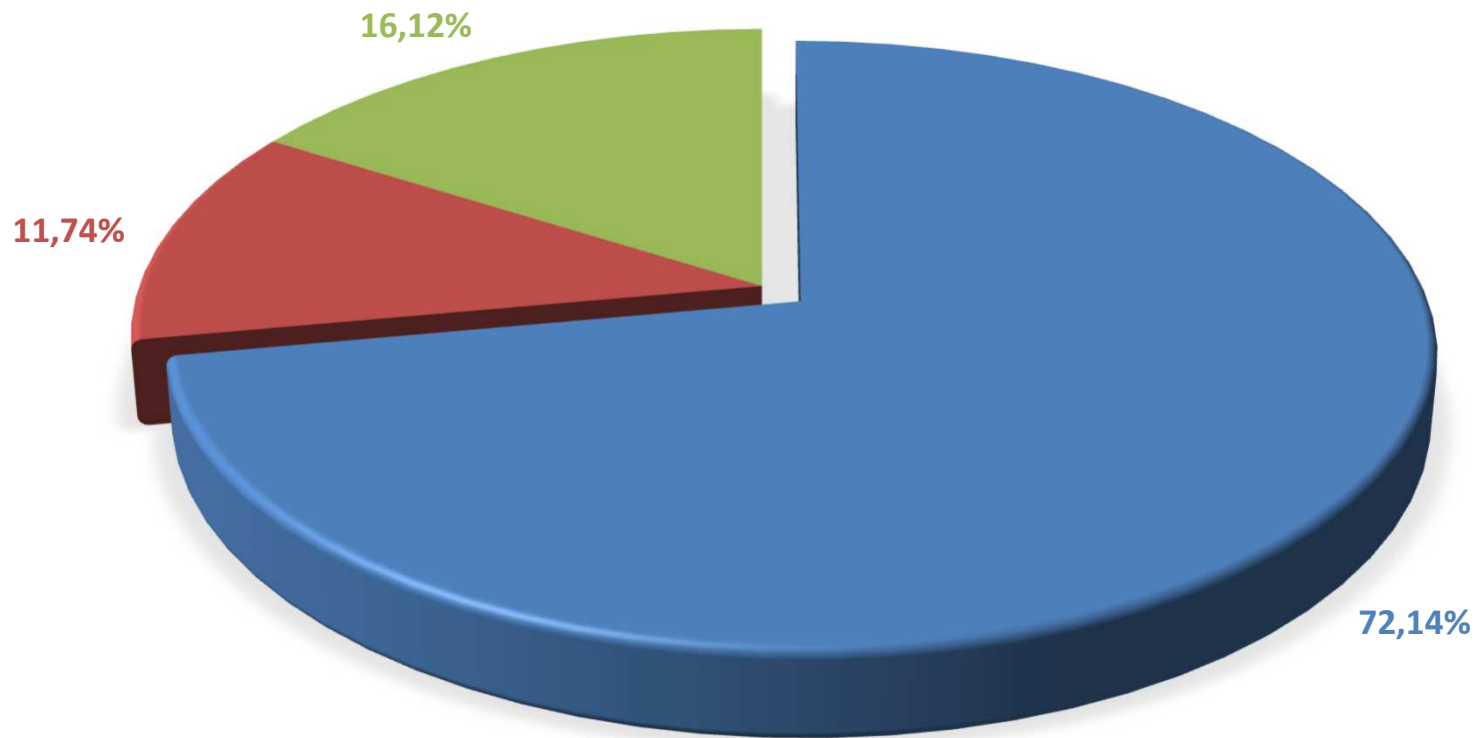
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di APRILE 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	226	6,90%	2712	82,78%	10,32%	8	1,81%	294	66,67%	31,52%	40
41	Autorità di Audit	27	7,56%	314	87,96%	4,48%	0	0,00%	63	100,00%	0,00%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	230	32,21%	470	65,83%	1,96%	0	0,00%	92	87,62%	12,38%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	313	25,26%	763	61,58%	13,16%	0	0,00%	114	77,55%	22,45%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	154	22,22%	514	74,17%	3,61%	0	0,00%	140	95,24%	4,76%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	418	12,76%	2310	70,51%	16,73%	23	1,96%	123	10,46%	87,59%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	345	23,14%	964	64,65%	12,21%	0	0,00%	51	60,71%	39,29%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	299	16,37%	1084	59,33%	24,30%	3	2,86%	78	74,29%	22,86%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3415	22,06%	9661	62,42%	15,51%	2	0,73%	158	57,88%	41,39%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	174	9,01%	1497	77,48%	13,51%	3	2,04%	101	68,71%	29,25%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	41	3,55%	1114	96,45%	0,00%	2	1,36%	143	97,28%	1,36%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	201	13,11%	1169	76,26%	10,63%	7	4,76%	119	80,95%	14,29%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	4250	23,92%	13209	74,35%	1,73%	0	0,00%	166	98,81%	1,19%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	222	13,38%	1282	77,28%	9,34%	24	14,29%	105	62,50%	23,21%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	202	15,51%	1064	81,72%	2,76%	13	8,84%	134	91,16%	0,00%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	251	9,96%	1995	79,17%	10,87%	6	2,86%	189	90,00%	7,14%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	582	17,21%	1492	44,13%	38,66%	0	0,00%	39	61,90%	38,10%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	316	20,90%	1157	76,52%	2,58%	3	2,04%	131	89,12%	8,84%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	571	16,09%	2337	65,85%	18,06%	9	5,36%	81	48,21%	46,43%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3444	34,02%	2934	28,99%	36,99%	3	2,04%	70	47,62%	50,34%	18
60	UFFICI SPECIALI	274	7,72%	2875	81,01%	11,27%	15	4,20%	291	81,51%	14,29%	60
70	Strutture di Missione	104	13,03%	675	84,59%	2,38%	1	0,79%	95	75,40%	23,81%	70
99	Segreterie Politiche	33	4,76%	598	86,29%	8,95%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione APRILE 2020)**



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2020)



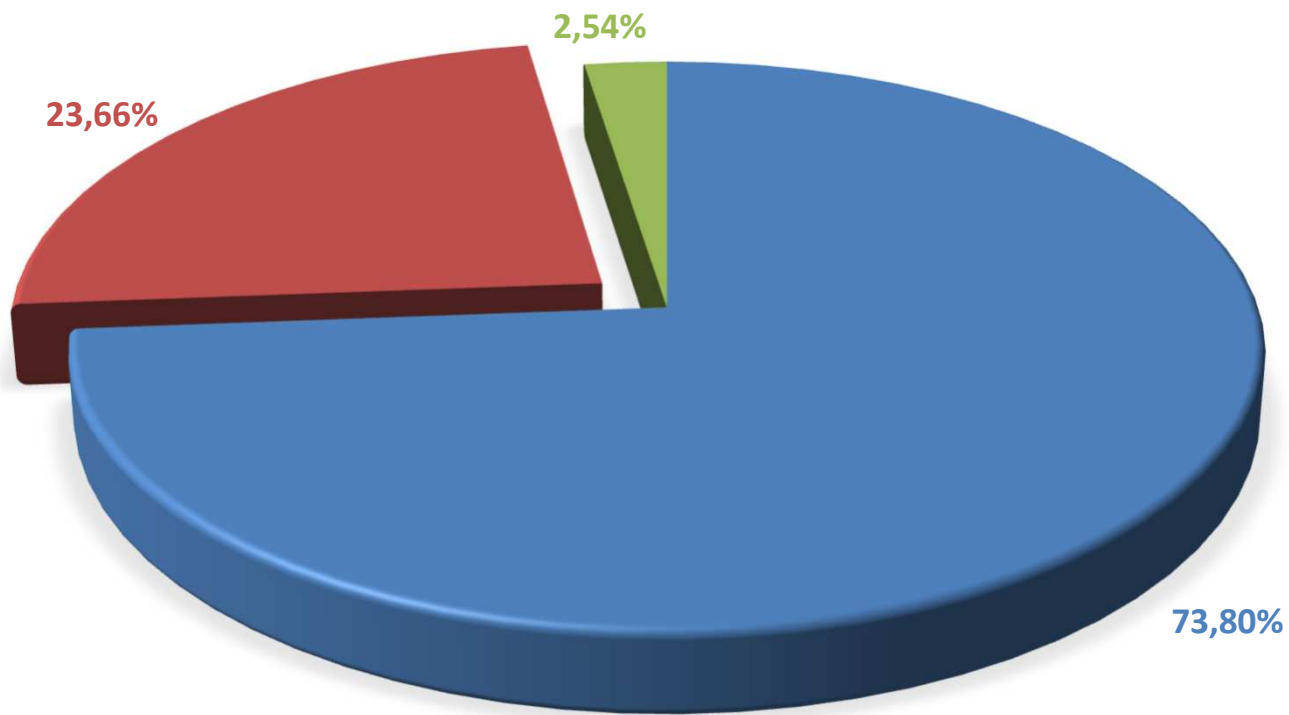
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2020)



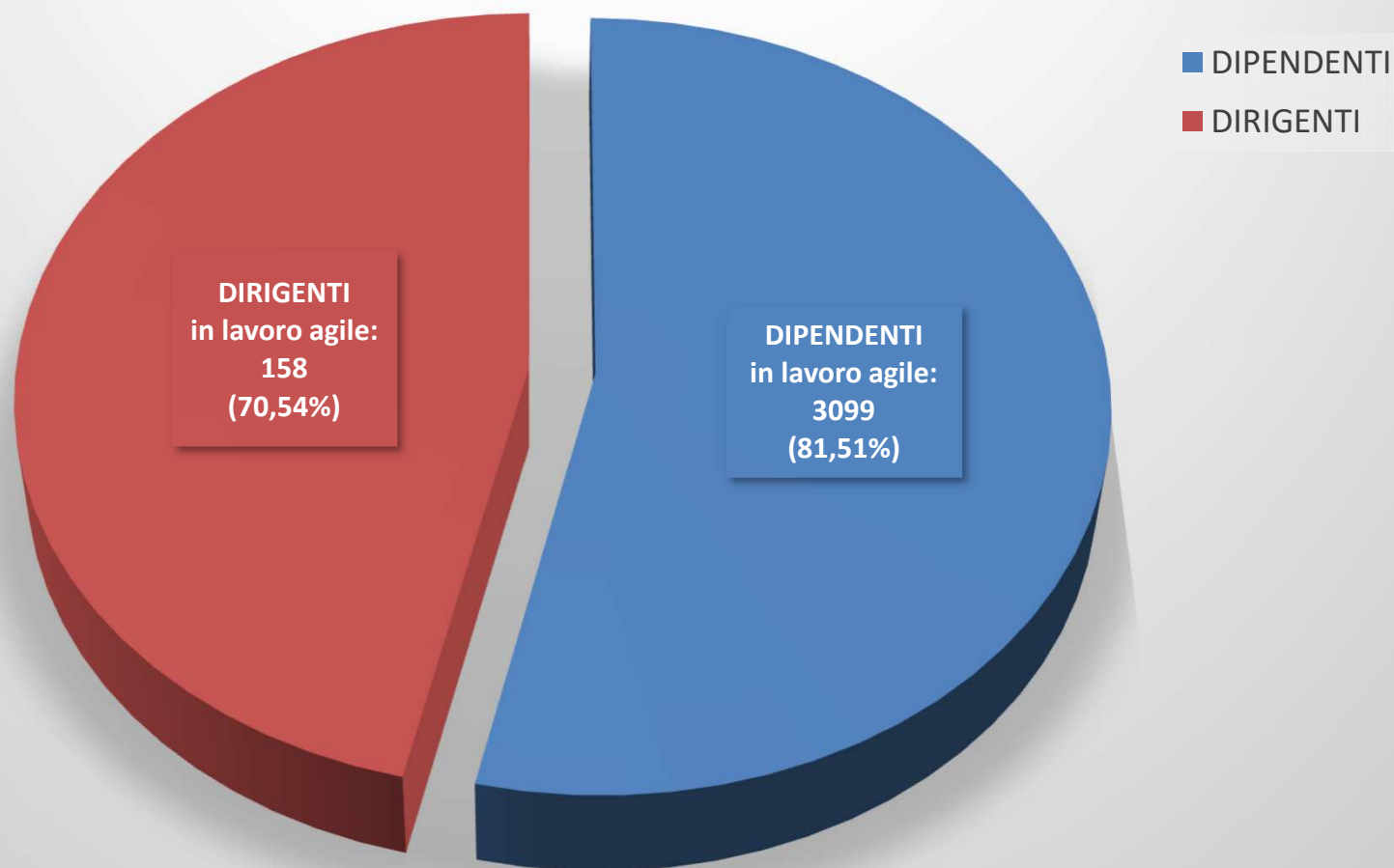
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione APRILE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (aprile 2020)

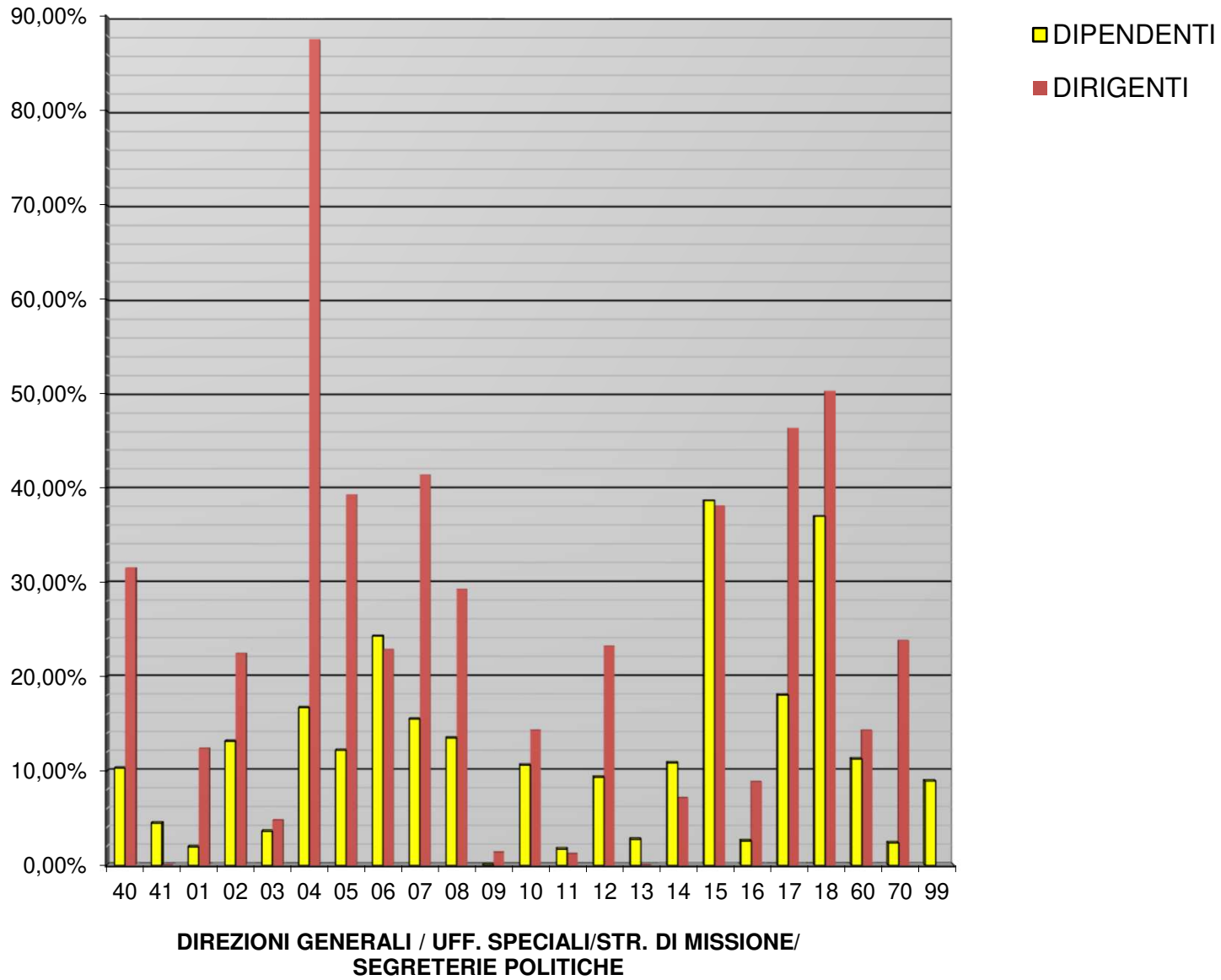
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			172	3020	1993
B			214	9597	3889
C	9		353	19153	9868
D	19	16	148	23848	5131
DIR				2777	171

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (aprile 2020)

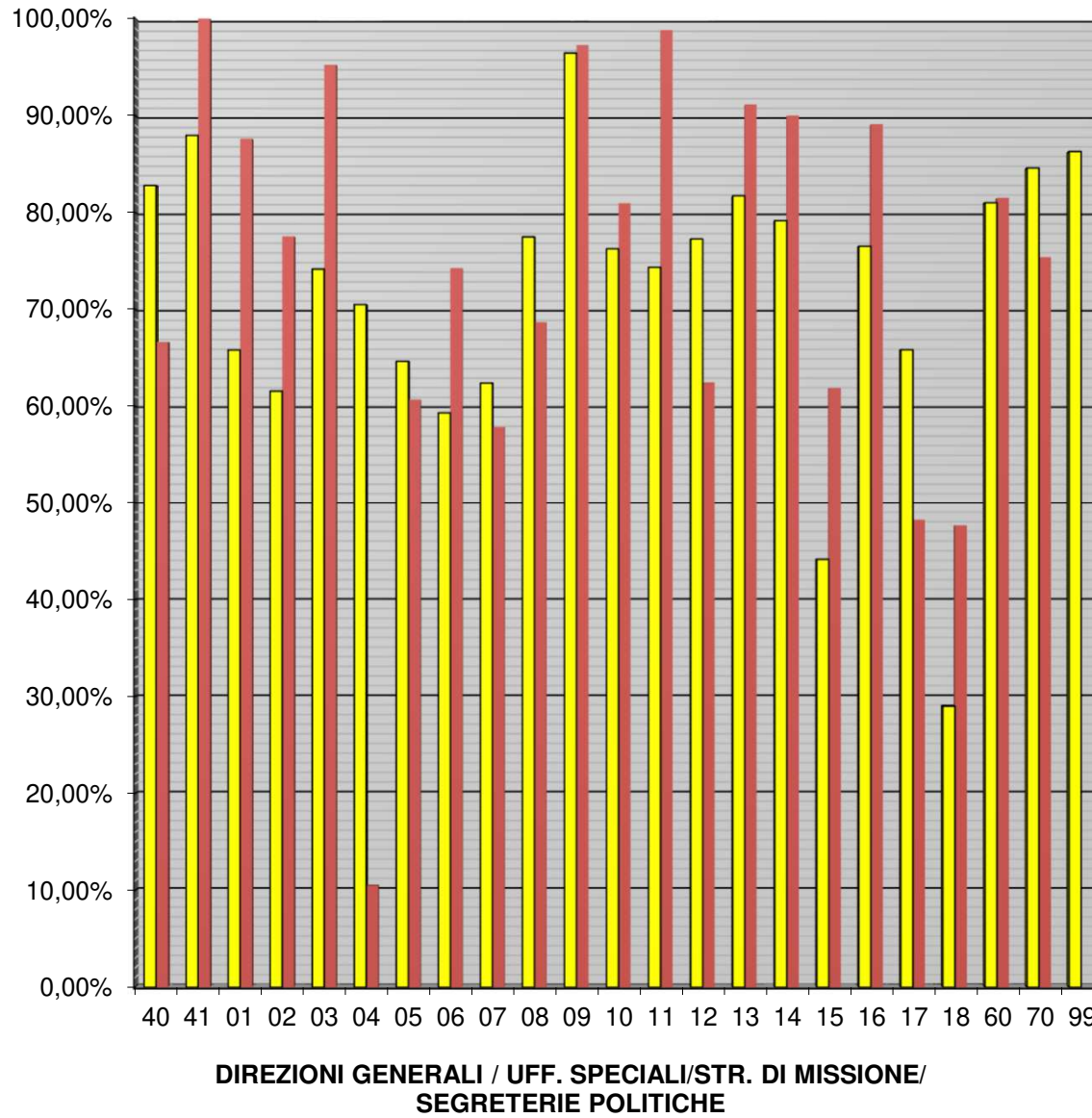
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			20	184	160
B			17	571	393
C	3		24	1127	839
D	4	3	7	1217	674
DIR				158	30

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

**Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione APRILE 2020)**



Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione APRILE 2020)



■ DIPENDENTI

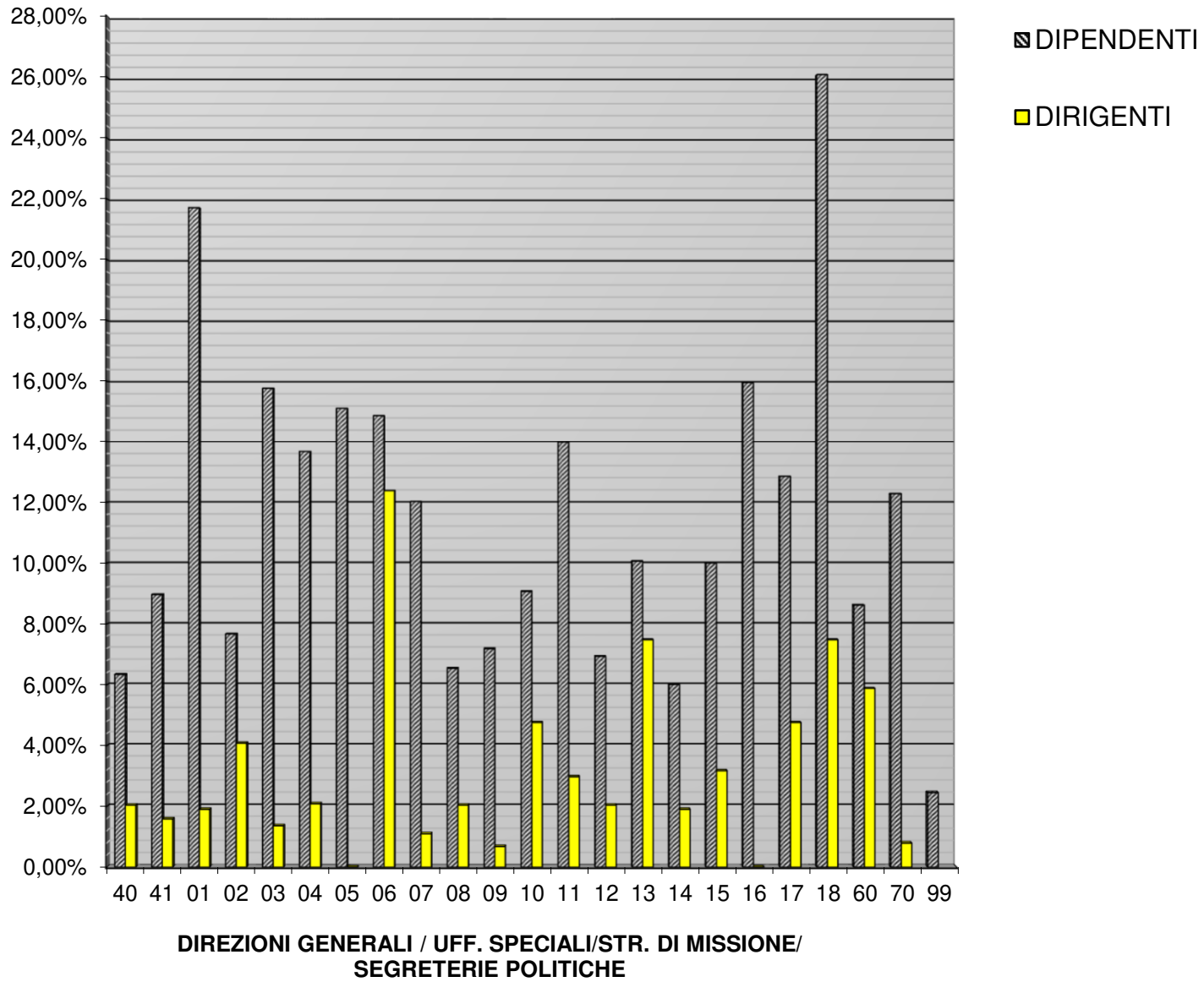
■ DIRIGENTI

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	205	6,34%	2413	74,61%	19,05%	9	2,04%	217	49,21%	48,75%	40
41	Autorità di Audit	32	8,96%	288	80,67%	10,36%	1	1,59%	59	93,65%	4,76%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	155	21,71%	485	67,93%	10,36%	2	1,90%	71	67,62%	30,48%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	95	7,67%	819	66,10%	26,23%	6	4,08%	88	59,86%	36,05%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	106	15,77%	496	73,81%	10,42%	2	1,36%	130	88,44%	10,20%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	442	13,67%	1955	60,45%	25,88%	25	2,09%	59	4,93%	92,98%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	219	15,11%	949	65,49%	19,39%	0	0,00%	44	52,38%	47,62%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	278	14,87%	892	47,73%	37,40%	13	12,38%	66	62,86%	24,76%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	1858	12,02%	8576	55,49%	32,49%	3	1,10%	118	43,22%	55,68%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	125	6,54%	1333	69,75%	23,70%	3	2,04%	74	50,34%	47,62%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	83	7,19%	999	86,49%	6,32%	1	0,68%	131	89,12%	10,20%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	139	9,07%	1137	74,17%	16,76%	7	4,76%	104	70,75%	24,49%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2460	13,98%	13877	78,86%	7,17%	5	2,98%	151	89,88%	7,14%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	115	6,93%	1221	73,60%	19,47%	3	2,04%	103	70,07%	27,89%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	131	10,06%	1026	78,80%	11,14%	11	7,48%	128	87,07%	5,44%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	149	6,01%	1892	76,35%	17,64%	4	1,90%	168	80,00%	18,10%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	334	10,00%	1174	35,16%	54,84%	2	3,17%	32	50,79%	46,03%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	238	15,96%	1113	74,65%	9,39%	0	0,00%	130	88,44%	11,56%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	448	12,85%	1990	57,09%	30,06%	8	4,76%	61	36,31%	58,93%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2624	26,09%	2637	26,22%	47,70%	11	7,48%	53	36,05%	56,46%	18
60	UFFICI SPECIALI	304	8,62%	2293	64,99%	26,39%	21	5,88%	177	49,58%	44,54%	60
70	Strutture di Missione	98	12,28%	631	79,07%	8,65%	1	0,79%	77	61,11%	38,10%	70
99	Segreterie Politiche	17	2,45%	385	55,56%	41,99%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MAGGIO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	205	2413	6,34%	19,05%	74,61%	9	114	3,06%	58,16%	38,78%
40	01		Gabinetto del Presidente	150	1329	7,52%	25,86%	66,62%	2	52	1,06%	71,43%	27,51%
		00	Personale assegnato alla Direzione	119	1161	7,00%	24,75%	68,25%	0	12	0,00%	85,71%	14,29%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	2	5	4,76%	83,33%	11,90%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	5	62	4,76%	36,19%	59,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	0	20	0,00%	4,76%	95,24%	2	11	9,52%	38,10%	52,38%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	1	25	2,38%	38,10%	59,52%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	20	0,00%	4,76%	95,24%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	19	0	90,48%	9,52%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	1	19	4,76%	4,76%	90,48%					
		16	Affari europei ed internazionali	3	17	14,29%	4,76%	80,95%					
40	02		Ufficio Legislativo	12	127	8,16%	5,44%	86,39%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	111	6,35%	5,56%	88,10%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	4	16	19,05%	4,76%	76,19%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
40	03	00	Segreteria di Giunta	43	737	4,99%	9,41%	85,60%	6	43	7,14%	41,67%	51,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	288	2,38%	11,90%	85,71%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	8	157	4,23%	12,70%	83,07%	3	15	14,29%	14,29%	71,43%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	2	38	4,76%	4,76%	90,48%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	21	79	20,00%	4,76%	75,24%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	0	59	0,00%	6,35%	93,65%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	4	116	3,17%	4,76%	92,06%					
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	0	220	0,00%	4,76%	95,24%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	220	0,00%	4,76%	95,24%					
41	01		AUTORITA' DI AUDIT	32	288	8,96%	10,36%	80,67%	1	59	1,59%	4,76%	93,65%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	79	0,95%	23,81%	75,24%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		01	Controllo di II livello FESR	4	136	2,72%	4,76%	92,52%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		02	Controllo di II livello FSE	27	73	25,71%	4,76%	69,52%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	155	485	21,71%	10,36%	67,93%	2	52	3,17%	14,29%	82,54%
		00	Personale assegnato alla Direzione	99	223	26,19%	14,81%	58,99%					
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	58	3,17%	4,76%	92,06%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	33	46	39,29%	5,95%	54,76%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	10	50	15,87%	4,76%	79,37%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Controlli di I livello FSE	2	37	4,76%	7,14%	88,10%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	9	71	10,71%	4,76%	84,52%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	95	819	7,67%	26,23%	66,10%	6	88	4,08%	36,05%	59,86%
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	224	8,89%	20,00%	71,11%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	3	17	14,29%	4,76%	80,95%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	1	157	0,48%	24,76%	74,76%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	17	88	10,12%	37,50%	52,38%	5	13	23,81%	14,29%	61,90%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	17	4,76%	54,76%	40,48%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	1	59	1,19%	28,57%	70,24%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	7	73	6,67%	23,81%	69,52%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	30	130	12,99%	30,74%	56,28%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	2	18	9,52%	4,76%	85,71%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	4	36	9,52%	4,76%	85,71%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	106	496	15,77%	10,42%	73,81%	2	110	1,59%	11,11%	87,30%
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	78	1,90%	23,81%	74,29%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	30	30	47,62%	4,76%	47,62%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	9	51	14,29%	4,76%	80,95%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	6	134	4,08%	4,76%	91,16%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	4	76	4,76%	4,76%	90,48%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	35	87	23,81%	17,01%	59,18%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
		94	STAFF Grandi Progetti	20	40	31,75%	4,76%	63,49%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	442	1955	13,67%	25,88%	60,45%	25	50	2,20%	93,39%	4,41%
		00	Personale assegnato alla Direzione	110	257	20,15%	32,78%	47,07%	23	14	6,08%	90,21%	3,70%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	135	335	22,17%	22,82%	55,01%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	20	250	5,60%	24,37%	70,03%	0	1	0,00%	98,81%	1,19%
		03	Assistenza territoriale	29	124	15,34%	19,05%	65,61%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	43	102	25,60%	13,69%	60,71%	0	4	0,00%	93,65%	6,35%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	0	79	0,00%	24,76%	75,24%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	31	214	7,77%	38,60%	53,63%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	3	56	4,76%	6,35%	88,89%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	8	59	7,62%	36,19%	56,19%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Personale del S.S.R.	10	144	4,33%	33,33%	62,34%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	6	43	9,52%	22,22%	68,25%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	14	118	9,52%	10,20%	80,27%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	24	27	38,10%	19,05%	42,86%					
		14	Promozione e potenziamento programmi di "Health's Innovation"	8	31	19,05%	7,14%	73,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	0	18	0,00%	14,29%	85,71%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	1	58	1,19%	29,76%	69,05%	1	4	4,76%	76,19%	19,05%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	0	40	0,00%	4,76%	95,24%	1	1	2,38%	95,24%	2,38%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	219	949	15,11%	19,39%	65,49%	0	44	0,00%	47,62%	52,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	120	7,94%	28,57%	63,49%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	73	381	13,90%	13,52%	72,57%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	9	51	14,29%	4,76%	80,95%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	24	15	57,14%	7,14%	35,71%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	38	270	11,31%	8,33%	80,36%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	60	112	20,41%	41,50%	38,10%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	278	892	14,87%	37,40%	47,73%	13	66	12,38%	24,76%	62,86%
		00	Personale assegnato alla Direzione	44	179	16,12%	18,32%	65,57%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	5	42	7,94%	25,40%	66,67%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	57	4,76%	4,76%	90,48%					
		05	Bonifiche	24	56	28,57%	4,76%	66,67%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		06	Valutazioni ambientali	10	10	47,62%	4,76%	47,62%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	102	231	12,78%	58,27%	28,95%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	15	120	8,93%	19,64%	71,43%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	38	132	20,11%	10,05%	69,84%	4	15	19,05%	9,52%	71,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	37	65	17,62%	51,43%	30,95%	6	6	28,57%	42,86%	28,57%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	1858	8576	12,02%	32,49%	55,49%	3	118	1,10%	55,68%	43,22%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	119	0,00%	5,56%	94,44%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsi dalla Politica Agricola Comune	11	238	4,03%	8,79%	87,18%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	17	182	7,36%	13,85%	78,79%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	6	174	3,17%	4,76%	92,06%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	21	327	5,00%	17,14%	77,86%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	1	121	0,68%	17,01%	82,31%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	79	563	10,75%	12,65%	76,60%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	246	191	34,45%	38,80%	26,75%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	17	142	10,12%	5,36%	84,52%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	43	52	40,95%	9,52%	49,52%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	335	1271	12,76%	38,82%	48,42%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	166	825	9,76%	41,74%	48,50%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	273	1687	11,21%	19,54%	69,25%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	162	614	13,30%	36,29%	50,41%					
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	441	1868	11,05%	42,13%	46,82%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	75	9,52%	19,05%	71,43%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	127	10,99%	42,49%	46,52%					
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	125	1333	6,54%	23,70%	69,75%	3	43	3,57%	45,24%	51,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	58	483	7,08%	33,94%	58,97%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	3	57	4,76%	4,76%	90,48%					
		02	Trasporto su gomma	0	50	0,00%	40,48%	59,52%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	6	124	4,08%	11,56%	84,35%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	51	168	20,24%	13,10%	66,67%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	1	97	0,95%	6,67%	92,38%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	2	120	1,36%	17,01%	81,63%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	3	195	1,19%	21,43%	77,38%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	39	2,38%	4,76%	92,86%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	83	999	7,19%	6,32%	86,49%	1	131	0,68%	10,20%	89,12%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	94	4,76%	5,71%	89,52%	1	35	2,38%	14,29%	83,33%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	31	242	10,54%	7,14%	82,31%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	4	136	2,72%	4,76%	92,52%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	5	154	2,98%	5,36%	91,67%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	18	78	17,14%	8,57%	74,29%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	114	4,76%	4,76%	90,48%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	9	146	5,36%	7,74%	86,90%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	5	35	11,90%	4,76%	83,33%					
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	139	1137	9,07%	16,76%	74,17%	7	104	4,76%	24,49%	70,75%
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	82	7,94%	26,98%	65,08%	3	15	14,29%	14,29%	71,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	14	45	22,22%	6,35%	71,43%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	55	0,00%	12,70%	87,30%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	9	46	14,29%	12,70%	73,02%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	57	4,76%	4,76%	90,48%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	41	100	24,40%	16,07%	59,52%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	86	1,90%	16,19%	81,90%	1	9	4,76%	52,38%	42,86%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	47	448	7,72%	18,72%	73,56%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	99	3,97%	17,46%	78,57%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	8	119	5,44%	13,61%	80,95%	3	13	14,29%	23,81%	61,90%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2460	13877	13,98%	7,17%	78,86%	5	151	2,98%	7,14%	89,88%
		00	Personale assegnato alla Direzione	552	3104	13,98%	7,40%	78,62%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		01	Istruzione	27	293	8,04%	4,76%	87,20%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		02	Politiche giovanili	38	202	15,08%	4,76%	80,16%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Formazione professionale	65	371	12,38%	16,95%	70,67%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	67	592	9,38%	7,70%	82,91%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	64	488	10,88%	6,12%	82,99%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	184	536	24,34%	4,76%	70,90%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	402	3715	9,20%	5,75%	85,05%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		09	Edilizia scolastica	0	40	0,00%	4,76%	95,24%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	1036	3966	19,35%	6,59%	74,06%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	257	5,40%	13,02%	81,59%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	4	177	1,59%	28,17%	70,24%					
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	4	136	2,72%	4,76%	92,52%	4	16	19,05%	4,76%	76,19%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	115	1221	6,93%	19,47%	73,60%	2	84	1,59%	31,75%	66,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	200	4,03%	22,71%	73,26%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	2	78	2,38%	4,76%	92,86%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	21	240	6,67%	17,14%	76,19%					
		03	Persone giuridiche private	0	11	0,00%	82,54%	17,46%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	0	40	0,00%	4,76%	95,24%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
		05	Sviluppo e promozione turismo	9	109	7,14%	6,35%	86,51%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	20	92	15,87%	11,11%	73,02%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	30	287	8,93%	5,65%	85,42%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	22	164	7,48%	36,73%	55,78%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	131	1026	10,06%	11,14%	78,80%	11	128	7,48%	5,44%	87,07%
		00	Personale assegnato alla Direzione	17	183	8,10%	4,76%	87,14%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		01	Gestione delle entrate regionali	10	110	7,94%	4,76%	87,30%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	1	59	1,59%	4,76%	93,65%	11	9	52,38%	4,76%	42,86%
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	5	55	7,94%	4,76%	87,30%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	20	180	7,94%	20,63%	71,43%					
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	1	99	0,95%	4,76%	94,29%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	40	31,75%	4,76%	63,49%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	9	69	8,57%	25,71%	65,71%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	48	231	15,24%	11,43%	73,33%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	149	1892	6,01%	17,64%	76,35%	4	168	1,90%	18,10%	80,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	37	2,38%	9,52%	88,10%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	6	197	2,04%	30,95%	67,01%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	1	75	1,19%	9,52%	89,29%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	4	75	4,76%	5,95%	89,29%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	6	100	4,76%	15,87%	79,37%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	20	284	5,95%	9,52%	84,52%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	11	162	5,24%	17,62%	77,14%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	4	111	2,72%	21,77%	75,51%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	183	5,63%	15,15%	79,22%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	6	130	2,20%	50,18%	47,62%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	3	97	2,86%	4,76%	92,38%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	75	5,95%	4,76%	89,29%					
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	45	270	13,39%	6,25%	80,36%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		82	Sorveglianza Sanitaria	1	39	2,38%	4,76%	92,86%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	23	57	27,38%	4,76%	67,86%	3	14	14,29%	19,05%	66,67%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	334	1174	10,00%	54,84%	35,16%	2	32	3,17%	46,03%	50,79%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	34	0,79%	72,22%	26,98%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	14	131	6,06%	37,23%	56,71%	1	16	4,76%	19,05%	76,19%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	54	101	21,43%	38,49%	40,08%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	177	327	10,54%	70,00%	19,46%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	58	348	10,62%	25,64%	63,74%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	233	5,95%	47,82%	46,23%	1	16	4,76%	19,05%	76,19%
50	16		DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	238	1113	15,96%	9,39%	74,65%	0	130	0,00%	11,56%	88,44%
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	87	22,22%	8,73%	69,05%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	7	93	6,67%	4,76%	88,57%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Gestione tributi regionali	29	141	15,34%	10,05%	74,60%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		03	Gestione Tassa automobilistica	74	312	17,62%	8,10%	74,29%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	82	250	22,97%	7,00%	70,03%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	1	35	2,38%	14,29%	83,33%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	17	155	8,10%	18,10%	73,81%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	40	0,00%	4,76%	95,24%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	448	1990	12,85%	30,06%	57,09%	8	61	4,76%	58,93%	36,31%
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	38	4,76%	34,92%	60,32%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	8	32	19,05%	4,76%	76,19%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	8	91	7,62%	5,71%	86,67%	1	4	4,76%	76,19%	19,05%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	67	271	13,87%	30,02%	56,11%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	40	0,00%	4,76%	95,24%					
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	31	231	8,68%	26,61%	64,71%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	57	152	18,10%	33,65%	48,25%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	82	85	17,75%	63,85%	18,40%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	36	122	11,43%	49,84%	38,73%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	98	485	14,14%	15,87%	69,99%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	18	201	7,79%	5,19%	87,01%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	40	242	10,58%	25,40%	64,02%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2624	2637	26,09%	47,70%	26,22%	11	53	7,48%	56,46%	36,05%
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	202	1,85%	44,71%	53,44%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	23	37	36,51%	4,76%	58,73%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	3	132	2,04%	8,16%	89,80%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	279	593	14,76%	53,86%	31,38%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	155	35	18,93%	76,80%	4,27%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	534	429	33,46%	39,66%	26,88%					
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	640	241	47,62%	34,45%	17,93%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	533	741	27,59%	34,06%	38,35%	9	7	42,86%	23,81%	33,33%
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	59	78	23,41%	45,63%	30,95%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	94	104	17,22%	63,74%	19,05%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	297	45	27,20%	68,68%	4,12%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	00		UFFICI SPECIALI	304	2293	8,62%	26,39%	64,99%	20	174	5,95%	42,26%	51,79%
60	01		Avvocatura Regionale	166	1071	9,88%	26,37%	63,75%	10	40	5,95%	70,24%	23,81%
		00	Personale assegnato alla Direzione	76	299	12,48%	38,42%	49,10%					
		11	Risorse Strumentali	10	65	11,90%	10,71%	77,38%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	6	69	5,71%	28,57%	65,71%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	1	51	1,59%	17,46%	80,95%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	47	4,76%	20,63%	74,60%	9	5	42,86%	33,33%	23,81%
		15	Sanità e Politiche Sociali	17	54	20,24%	15,48%	64,29%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	2	123	1,36%	14,97%	83,67%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	30	87	17,86%	30,36%	51,79%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	2	71	2,38%	13,10%	84,52%					
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	0	92	0,00%	12,38%	87,62%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	10	74	9,52%	20,00%	70,48%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	14	9,52%	23,81%	66,67%					
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	7	25	16,67%	23,81%	59,52%	0	11	0,00%	73,81%	26,19%
60	03		Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	54	40	36,73%	36,05%	27,21%	8	32	19,05%	4,76%	76,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	24	23,81%	38,10%	38,10%	2	18	9,52%	4,76%	85,71%
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	10	16	23,81%	38,10%	38,10%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	29	0	69,05%	30,95%	0,00%	6	14	28,57%	4,76%	66,67%
60	06		Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture, Progettazione	42	549	5,71%	19,59%	74,69%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	34	0,00%	19,05%	80,95%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	6	294	1,50%	24,81%	73,68%					
		02	Progettazione	26	130	13,76%	17,46%	68,78%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni	10	125	6,80%	8,16%	85,03%					
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	21	89	14,29%	25,17%	60,54%					
		00		21	89	14,29%	25,17%	60,54%					
60	09		Ufficio dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	19	403	2,92%	35,18%	61,90%	2	52	3,17%	14,29%	82,54%
		00		0	40	0,00%	4,76%	95,24%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%
		01	Rapporti con Enti locali	0	60	0,00%	4,76%	95,24%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%

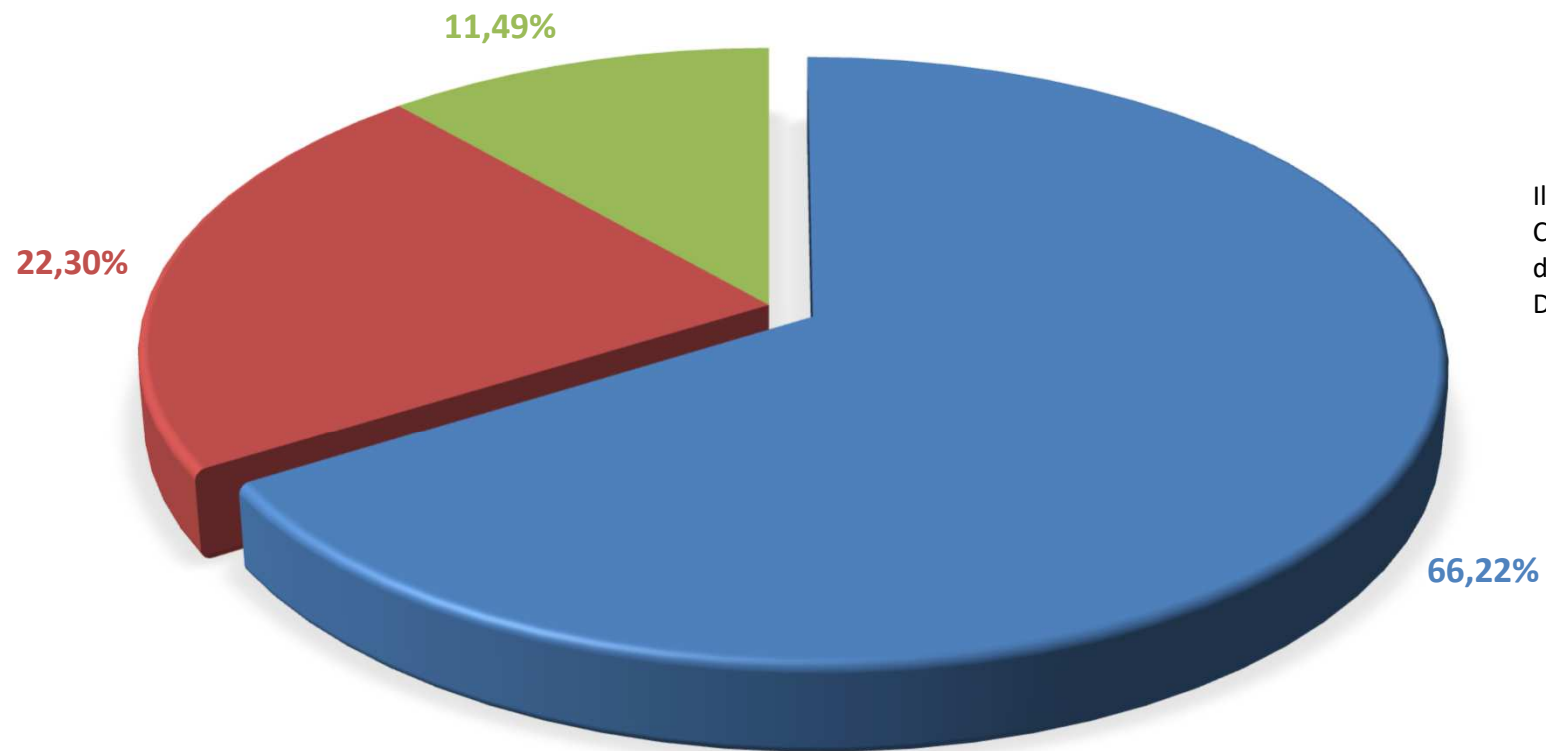
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	1	19	4,76%	4,76%	90,48%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	13	178	3,26%	52,13%	44,61%					
		06	Legalità	4	9	19,05%	38,10%	42,86%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	0	58	0,00%	7,94%	92,06%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	1	39	2,38%	4,76%	92,86%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	2	141	1,19%	14,88%	83,93%	0	34	0,00%	19,05%	80,95%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	2	141	1,19%	14,88%	83,93%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	98	631	12,28%	8,65%	79,07%	1	77	0,79%	38,10%	61,11%
		02	Area Amministrativa	5	38	7,94%	31,75%	60,32%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	6	29	14,29%	16,67%	69,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	2	15	9,52%	19,05%	71,43%					
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	0	20	0,00%	4,76%	95,24%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	55	439	10,48%	5,90%	83,62%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
	07	00	Struttura Tecnica per l'attuazione della Del. CIPE 54/2016	30	90	23,81%	4,76%	71,43%					
99	00		Segreterie Particolari degli Assessori	17	385	2,45%	41,99%	55,56%					
	02	00	Demanio e Patrimonio, Lavoro, Risorse Umane	6	38	7,14%	47,62%	45,24%					
	03	00	Attività Produttive e Ricerca Scientifica	1	6	1,59%	88,89%	9,52%					
	07	00	Urbanistica, Governo del Territorio	0	46	0,00%	26,98%	73,02%					
	10	00	Vice Presidente, Ambiente	7	56	6,67%	40,00%	53,33%					
	11	00	Formazione, Pari Opportunità	0	45	0,00%	28,57%	71,43%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del SSR	1	35	1,19%	57,14%	41,67%					
	15	00	Istruzione, Politiche Sociali, Sport	0	61	0,00%	27,38%	72,62%					
	16	00	Sviluppo e Promozione turismo	1	39	1,19%	52,38%	46,43%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di MAGGIO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
	20	00	Internazionalizzazione, Start up - Innovazione	1	59	1,59%	4,76%	93,65%					

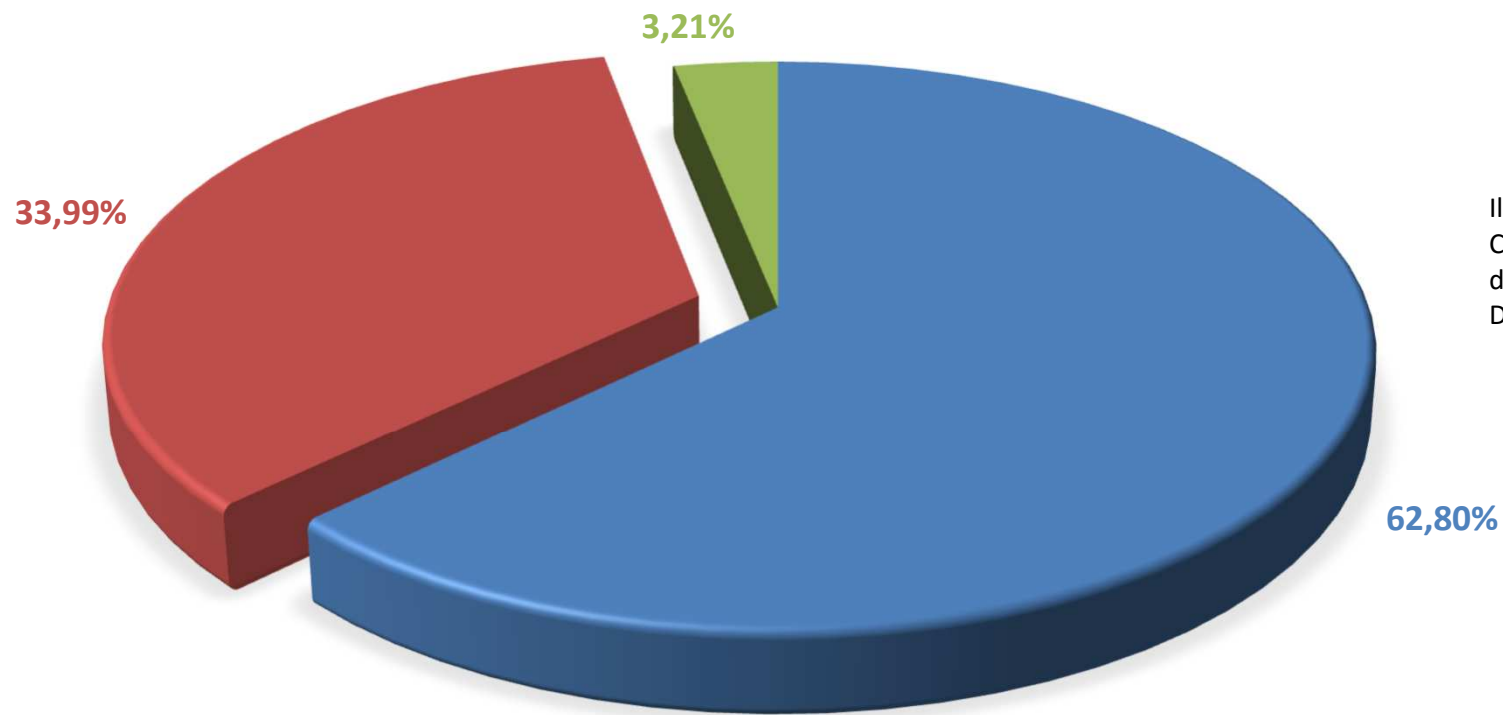
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile ■ % Presenza in sede ■ % Assenza altri motivi

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2020)



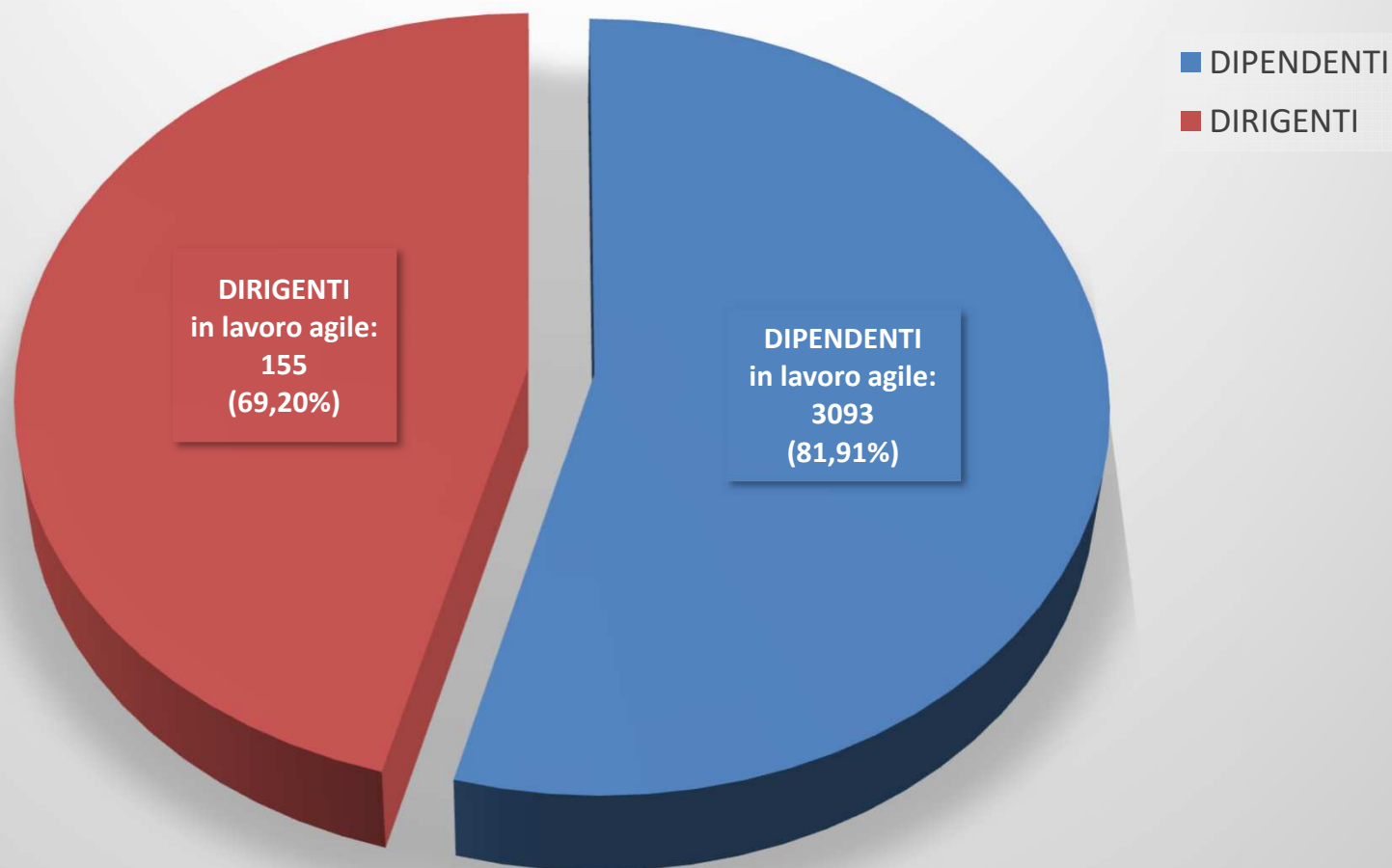
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione MAGGIO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (maggio 2020)

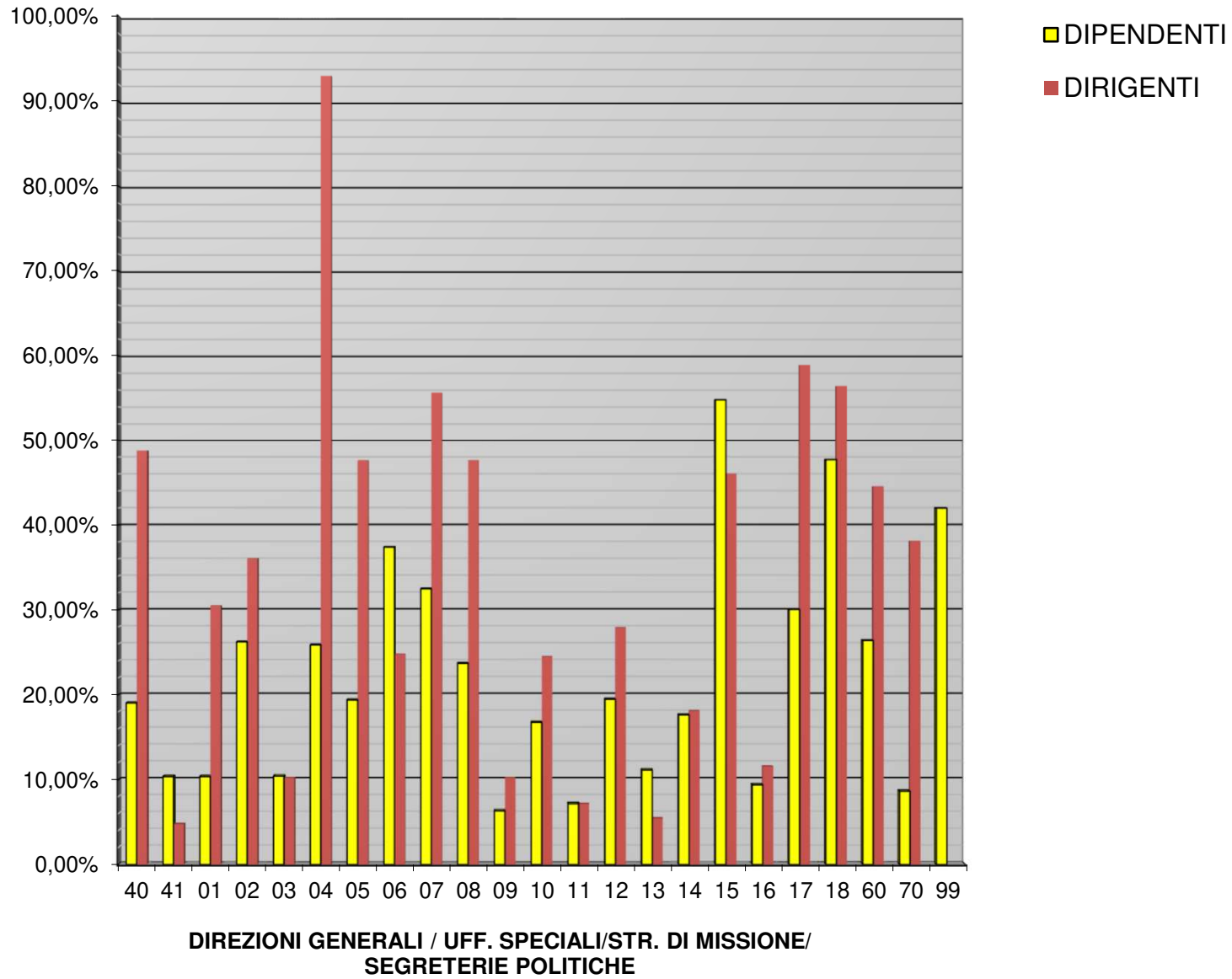
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			387	2954	979
B			363	9190	2293
C	5		355	17589	5965
D	9	13	82	19311	3073
DIR				2243	141

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (maggio 2020)

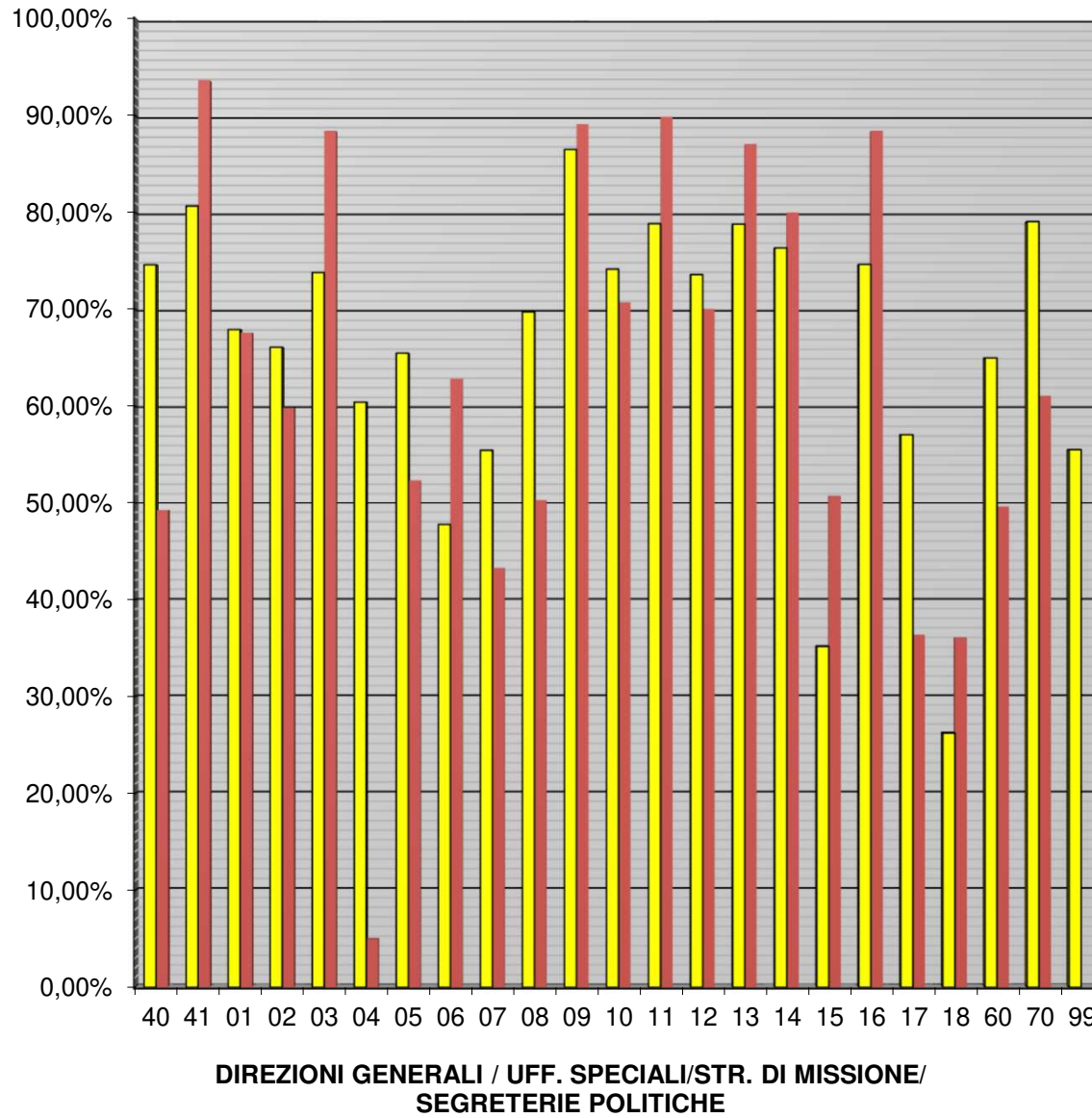
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			23	192	120
B			21	578	362
C	2		26	1110	740
D	2	3	6	1213	614
DIR				155	46

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

**Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MAGGIO 2020)**



Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MAGGIO 2020)



■ DIPENDENTI

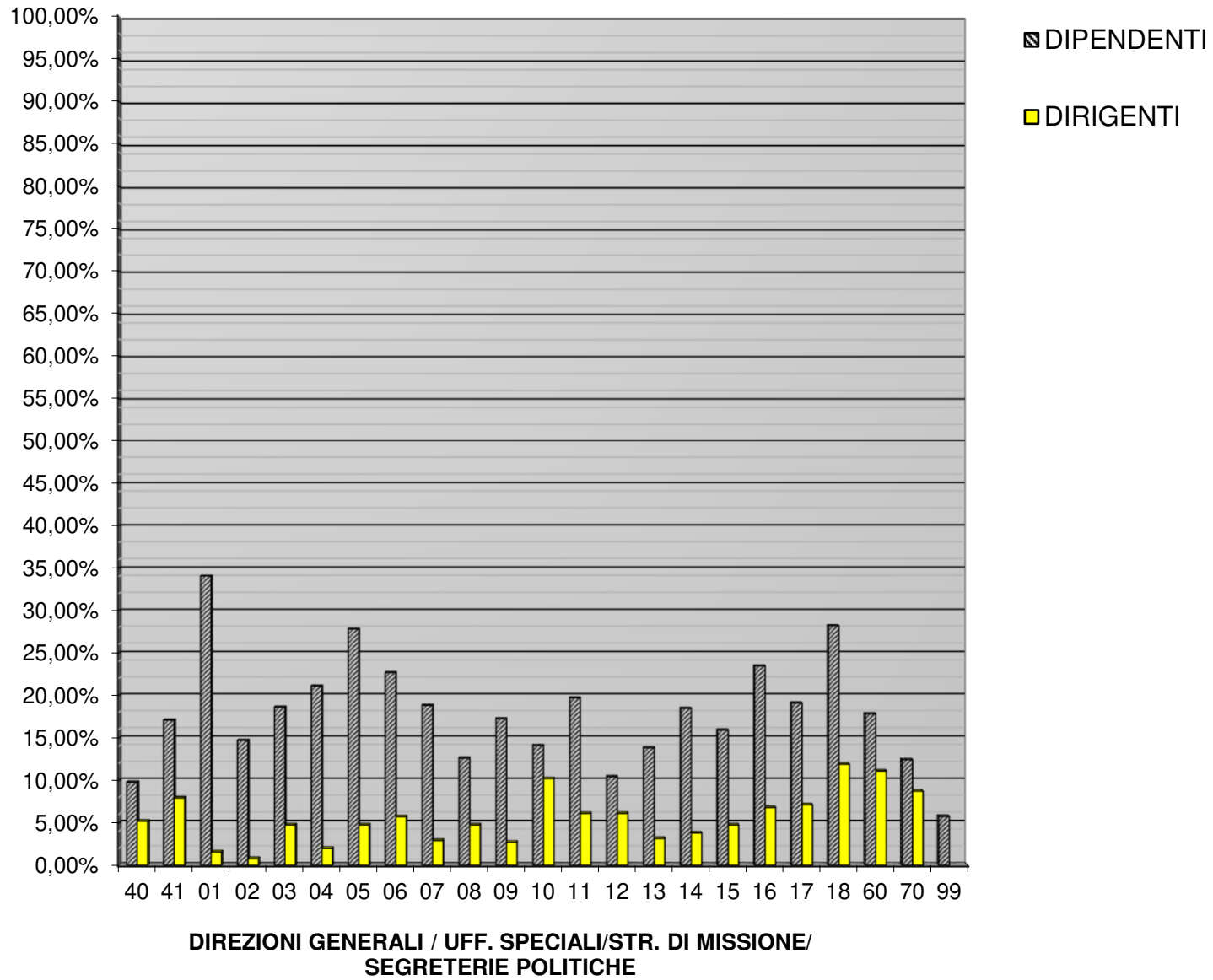
■ DIRIGENTI

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	314	9,77%	2139	66,57%	23,65%	24	5,19%	106	22,94%	71,86%	40
41	Autorità di Audit	61	17,09%	260	72,83%	10,08%	5	7,94%	54	85,71%	6,35%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	243	34,03%	346	48,46%	17,51%	2	1,59%	55	43,65%	54,76%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	179	14,70%	755	61,99%	23,32%	1	0,79%	42	33,33%	65,87%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	125	18,60%	469	69,79%	11,61%	7	4,76%	98	66,67%	28,57%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	669	21,10%	1538	48,50%	30,40%	24	2,01%	50	4,18%	93,82%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	391	27,79%	747	53,09%	19,12%	3	4,76%	31	49,21%	46,03%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	419	22,67%	688	37,23%	40,10%	6	5,71%	63	60,00%	34,29%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2882	18,83%	6142	40,12%	41,05%	8	2,93%	65	23,81%	73,26%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	241	12,61%	1114	58,29%	29,09%	7	4,76%	59	40,14%	55,10%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	199	17,23%	807	69,87%	12,90%	4	2,72%	110	74,83%	22,45%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	210	14,08%	1009	67,67%	18,24%	15	10,20%	103	70,07%	19,73%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3420	19,69%	13138	75,65%	4,66%	9	6,12%	98	66,67%	27,21%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	173	10,43%	1024	61,72%	27,85%	9	6,12%	86	58,50%	35,37%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	180	13,82%	992	76,19%	9,98%	4	3,17%	110	87,30%	9,52%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	458	18,48%	1435	57,91%	23,61%	8	3,81%	122	58,10%	38,10%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	518	15,91%	903	27,74%	56,34%	3	4,76%	33	52,38%	42,86%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	345	23,47%	1000	68,03%	8,50%	10	6,80%	134	91,16%	2,04%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	654	19,11%	1528	44,64%	36,25%	12	7,14%	52	30,95%	61,90%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2772	28,21%	2098	21,35%	50,45%	20	11,90%	35	20,83%	67,26%	18
60	UFFICI SPECIALI	629	17,83%	1802	51,08%	31,09%	35	11,11%	96	30,48%	58,41%	60
70	Strutture di Missione	94	12,43%	585	77,38%	10,19%	11	8,73%	51	40,48%	50,79%	70
99	Segreterie Politiche	40	5,77%	215	31,02%	63,20%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GIUGNO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	314	2139	9,77%	23,65%	66,57%	24	106	5,19%	71,86%	22,94%
40	01		Gabinetto del Presidente	202	1192	10,23%	29,38%	60,39%	15	68	4,46%	75,30%	20,24%
		00	Personale assegnato alla Direzione	158	1034	9,40%	29,05%	61,55%	0	3	0,00%	96,43%	3,57%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	0	6	0,00%	85,71%	14,29%	5	8	23,81%	38,10%	38,10%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	12	60	11,43%	31,43%	57,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	8	10	38,10%	14,29%	47,62%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	7	24	16,67%	26,19%	57,14%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	21	0,00%	0,00%	100,00%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	12	4	57,14%	23,81%	19,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	1	20	4,76%	0,00%	95,24%					
		16	Affari europei ed internazionali	4	13	19,05%	19,05%	61,90%					
40	02		Ufficio Legislativo	47	82	31,97%	12,24%	55,78%	3	32	7,14%	16,67%	76,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	37	72	29,37%	13,49%	57,14%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	10	10	47,62%	4,76%	47,62%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
40	03	00	Segreteria di Giunta	56	649	6,50%	18,12%	75,38%	6	6	7,14%	85,71%	7,14%
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	254	6,85%	17,56%	75,60%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	8	127	4,23%	28,57%	67,20%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	7	31	16,67%	9,52%	73,81%	4	6	19,05%	52,38%	28,57%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	12	83	11,43%	9,52%	79,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	0	56	0,00%	11,11%	88,89%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	6	98	4,76%	17,46%	77,78%					
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	9	216	3,90%	2,60%	93,51%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	9	216	3,90%	2,60%	93,51%					
41	01		AUTORITA' DI AUDIT	61	260	17,09%	10,08%	72,83%	5	54	7,94%	6,35%	85,71%
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	68	11,43%	23,81%	64,76%	2	19	9,52%	0,00%	90,48%
		01	Controllo di II livello FESR	3	135	2,04%	6,12%	91,84%	3	16	14,29%	9,52%	76,19%
		02	Controllo di II livello FSE	46	57	43,81%	1,90%	54,29%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	243	346	34,03%	17,51%	48,46%	2	55	1,59%	54,76%	43,65%
		00	Personale assegnato alla Direzione	134	159	35,45%	22,49%	42,06%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	12	44	19,05%	11,11%	69,84%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	45	27	53,57%	14,29%	32,14%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	27	29	42,86%	11,11%	46,03%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		04	Controlli di I livello FSE	3	33	7,14%	14,29%	78,57%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	22	54	26,19%	9,52%	64,29%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	179	755	14,70%	23,32%	61,99%	1	42	0,79%	65,87%	33,33%
		00	Personale assegnato alla Direzione	47	210	15,99%	12,59%	71,43%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	16	5	76,19%	0,00%	23,81%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	2	149	0,95%	28,10%	70,95%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	33	77	19,64%	34,52%	45,83%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	1	18	2,38%	54,76%	42,86%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	3	60	3,57%	25,00%	71,43%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	18	66	17,14%	20,00%	62,86%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	44	123	19,05%	27,71%	53,25%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	8	13	38,10%	0,00%	61,90%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	7	34	16,67%	2,38%	80,95%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	125	469	18,60%	11,61%	69,79%	7	98	4,76%	28,57%	66,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	68	12,38%	22,86%	64,76%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	21	38	33,33%	6,35%	60,32%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	25	37	39,68%	1,59%	58,73%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	14	122	9,52%	7,48%	82,99%	3	11	14,29%	33,33%	52,38%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	6	75	7,14%	3,57%	89,29%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	23	94	15,65%	20,41%	63,95%	2	8	9,52%	52,38%	38,10%
		94	STAFF Grandi Progetti	23	35	36,51%	7,94%	55,56%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	669	1538	21,10%	30,40%	48,50%	24	50	2,01%	93,82%	4,18%
		00	Personale assegnato alla Direzione	121	247	23,05%	29,90%	47,05%	4	9	1,06%	96,56%	2,38%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	190	237	31,20%	29,89%	38,92%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	70	157	20,83%	32,44%	46,73%	1	1	1,19%	97,62%	1,19%
		03	Assistenza territoriale	11	128	5,82%	26,46%	67,72%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	58	67	34,52%	25,60%	39,88%	0	1	0,00%	98,41%	1,59%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	21	47	20,00%	35,24%	44,76%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	93	125	24,60%	42,33%	33,07%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	0	59	0,00%	6,35%	93,65%	5	5	23,81%	52,38%	23,81%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	3	53	2,86%	46,67%	50,48%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		10	Personale del S.S.R.	36	139	15,58%	24,24%	60,17%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	10	40	15,87%	20,63%	63,49%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	34	76	23,13%	25,17%	51,70%	4	6	19,05%	52,38%	28,57%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	3	38	4,76%	34,92%	60,32%					
		14	Promozione e potenziamento programmi di "Health's Innovation"	15	22	35,71%	11,90%	52,38%	3	0	7,14%	92,86%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	13	4,76%	33,33%	61,90%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	3	48	3,57%	39,29%	57,14%	3	5	14,29%	61,90%	23,81%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

D I P	D I G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	0	42	0,00%	0,00%	100,00%	1	3	2,38%	90,48%	7,14%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	391	747	27,79%	19,12%	53,09%	3	31	4,76%	46,03%	49,21%
		00	Personale assegnato alla Direzione	64	68	33,86%	30,16%	35,98%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	127	327	24,19%	13,52%	62,29%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	10	46	15,87%	11,11%	73,02%	2	16	9,52%	14,29%	76,19%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	30	7	71,43%	11,90%	16,67%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	77	198	24,44%	12,70%	62,86%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	83	101	30,40%	32,60%	37,00%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	419	688	22,67%	40,10%	37,23%	6	63	5,71%	34,29%	60,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	60	131	21,98%	30,04%	47,99%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	13	40	20,63%	15,87%	63,49%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	7	52	11,11%	6,35%	82,54%					
		05	Bonifiche	32	44	38,10%	9,52%	52,38%	3	17	14,29%	4,76%	80,95%
		06	Valutazioni ambientali	5	16	23,81%	0,00%	76,19%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	135	174	17,37%	60,23%	22,39%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	58	71	34,52%	23,21%	42,26%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	72	93	38,10%	12,70%	49,21%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	37	67	17,62%	50,48%	31,90%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2882	6142	18,83%	41,05%	40,12%	8	65	2,93%	73,26%	23,81%
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	77	18,25%	20,63%	61,11%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	49	194	17,95%	10,99%	71,06%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	15	157	6,49%	25,54%	67,97%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	22	150	11,64%	8,99%	79,37%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	34	257	8,52%	27,07%	64,41%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	2	121	1,36%	16,33%	82,31%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	144	403	19,59%	25,58%	54,83%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	277	146	38,80%	40,76%	20,45%	2	3	9,52%	76,19%	14,29%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	39	102	23,21%	16,07%	60,71%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	51	54	48,57%	0,00%	51,43%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	433	813	16,76%	51,76%	31,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	244	560	14,34%	52,73%	32,92%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	441	940	18,10%	43,31%	38,59%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	298	466	24,47%	37,27%	38,26%					
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	755	1553	19,33%	40,91%	39,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	35	8,57%	58,10%	33,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	46	114	16,85%	41,39%	41,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	241	1114	12,61%	29,09%	58,29%	7	59	4,76%	55,10%	40,14%
		00	Personale assegnato alla Direzione	95	397	11,60%	39,93%	48,47%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	17	41	26,98%	7,94%	65,08%					
		02	Trasporto su gomma	9	42	10,71%	39,29%	50,00%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	20	104	13,61%	15,65%	70,75%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	58	136	23,02%	23,02%	53,97%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	15	73	14,29%	16,19%	69,52%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	15	106	10,20%	17,69%	72,11%	4	3	19,05%	66,67%	14,29%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	10	182	3,97%	23,81%	72,22%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	33	4,76%	16,67%	78,57%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	199	807	17,23%	12,90%	69,87%	4	110	2,72%	22,45%	74,83%
		00	Personale assegnato alla Direzione	18	69	17,14%	17,14%	65,71%	1	29	2,38%	28,57%	69,05%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	42	209	14,29%	14,63%	71,09%	2	18	9,52%	4,76%	85,71%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	20	120	13,61%	4,76%	81,63%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	16	124	9,52%	16,67%	73,81%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	20	74	19,05%	10,48%	70,48%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	105	11,90%	4,76%	83,33%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	57	85	33,93%	15,48%	50,60%	1	9	4,76%	52,38%	42,86%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	11	21	26,19%	23,81%	50,00%					
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	210	1009	14,08%	18,24%	67,67%	15	103	10,20%	19,73%	70,07%
		00	Personale assegnato alla Direzione	32	65	25,40%	23,02%	51,59%	1	17	4,76%	14,29%	80,95%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	0	34	0,00%	19,05%	80,95%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	56	0,00%	11,11%	88,89%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	9	47	14,29%	11,11%	74,60%	6	15	28,57%	0,00%	71,43%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	9	54	14,29%	0,00%	85,71%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	35	97	20,83%	21,43%	57,74%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	78	7,62%	18,10%	74,29%	3	14	14,29%	19,05%	66,67%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	92	392	15,11%	20,53%	64,37%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	15	90	11,90%	16,67%	71,43%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	10	96	7,94%	15,87%	76,19%	4	13	19,05%	19,05%	61,90%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3420	13138	19,69%	4,66%	75,65%	9	98	6,12%	27,21%	66,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	420	2566	13,33%	5,21%	81,46%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		01	Istruzione	57	257	16,96%	6,55%	76,49%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%
		02	Politiche giovanili	60	160	23,81%	12,70%	63,49%	2	17	9,52%	9,52%	80,95%
		04	Formazione professionale	132	249	26,19%	24,40%	49,40%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	401	993	28,08%	2,38%	69,54%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	474	9,52%	3,66%	86,81%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	161	574	21,90%	0,00%	78,10%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	751	3477	17,36%	2,27%	80,37%	5	16	23,81%	0,00%	76,19%
		09	Edilizia scolastica	1	41	2,38%	0,00%	97,62%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	1294	3867	24,26%	3,24%	72,50%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	33	212	10,48%	22,22%	67,30%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	45	143	17,86%	25,40%	56,75%					
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	13	125	8,84%	6,12%	85,03%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	173	1024	10,43%	27,85%	61,72%	9	86	6,12%	35,37%	58,50%
		00	Personale assegnato alla Direzione	22	186	8,06%	23,81%	68,13%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	3	79	3,57%	2,38%	94,05%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	19	102	5,65%	63,99%	30,36%					
		03	Persone giuridiche private	0	8	0,00%	87,30%	12,70%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	8	33	19,05%	2,38%	78,57%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		05	Sviluppo e promozione turismo	24	100	19,05%	1,59%	79,37%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	19	90	15,08%	13,49%	71,43%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	51	273	15,18%	3,57%	81,25%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	27	134	11,69%	30,30%	58,01%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	0	19	0,00%	54,76%	45,24%	4	13	19,05%	19,05%	61,90%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	180	992	13,82%	9,98%	76,19%	4	110	3,17%	9,52%	87,30%
		00	Personale assegnato alla Direzione	14	88	13,33%	2,86%	83,81%	1	17	4,76%	14,29%	80,95%
		01	Gestione delle entrate regionali	29	116	19,73%	1,36%	78,91%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	5	57	7,94%	1,59%	90,48%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	9	52	14,29%	3,17%	82,54%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	11	191	4,37%	19,84%	75,79%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	1	102	0,95%	1,90%	97,14%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	4	17	19,05%	0,00%	80,95%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	39	22,22%	15,87%	61,90%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	63	6,67%	33,33%	60,00%	3	18	14,29%	0,00%	85,71%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	86	267	22,75%	6,61%	70,63%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	458	1435	18,48%	23,61%	57,91%	8	122	3,81%	38,10%	58,10%
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	31	4,76%	21,43%	73,81%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	29	145	9,86%	40,82%	49,32%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	9	57	10,71%	21,43%	67,86%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	17	61	20,24%	7,14%	72,62%	2	16	9,52%	14,29%	76,19%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	29	80	23,02%	13,49%	63,49%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	31	232	9,23%	21,73%	69,05%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	20	160	9,52%	14,29%	76,19%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	14	84	9,52%	33,33%	57,14%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	44	126	19,05%	26,41%	54,55%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	32	95	11,72%	53,48%	34,80%	4	11	19,05%	28,57%	52,38%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	9	86	8,57%	9,52%	81,90%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	10	72	11,90%	2,38%	85,71%					
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	183	122	54,46%	9,23%	36,31%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		82	Sorveglianza Sanitaria	9	32	21,43%	2,38%	76,19%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	20	52	23,81%	14,29%	61,90%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	518	903	15,91%	56,34%	27,74%	3	33	4,76%	42,86%	52,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	10	5,56%	86,51%	7,94%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Demanio regionale	18	126	7,14%	42,86%	50,00%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	60	54	28,57%	45,71%	25,71%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	278	256	16,97%	67,40%	15,63%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	98	290	17,95%	28,94%	53,11%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	57	167	11,80%	53,62%	34,58%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
50	16		DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	345	1000	23,47%	8,50%	68,03%	10	134	6,80%	2,04%	91,16%
		00	Personale assegnato alla Direzione	50	66	39,68%	7,94%	52,38%	2	17	9,52%	9,52%	80,95%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	12	93	11,43%	0,00%	88,57%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		02	Gestione tributi regionali	37	135	19,58%	8,99%	71,43%	3	18	14,29%	0,00%	85,71%
		03	Gestione Tassa automobilistica	122	259	29,05%	9,29%	61,67%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	55	254	16,37%	8,04%	75,60%	2	18	9,52%	4,76%	85,71%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	3	32	7,14%	16,67%	76,19%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	66	119	31,43%	11,90%	56,67%	1	20	4,76%	0,00%	95,24%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	42	0,00%	0,00%	100,00%	2	19	9,52%	0,00%	90,48%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	654	1528	19,11%	36,25%	44,64%	12	52	7,14%	61,90%	30,95%
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	20	41,27%	26,98%	31,75%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	6	28	14,29%	19,05%	66,67%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	2	97	1,90%	5,71%	92,38%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	92	224	19,05%	34,58%	46,38%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	42	0,00%	0,00%	100,00%					
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	69	163	19,33%	35,01%	45,66%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	107	110	33,97%	31,11%	34,92%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	115	27	27,38%	66,19%	6,43%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	27	107	8,57%	57,46%	33,97%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	128	342	19,05%	30,06%	50,89%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	32	191	13,85%	3,46%	82,68%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	50	177	13,23%	39,95%	46,83%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2772	2098	28,21%	50,45%	21,35%	20	35	11,90%	67,26%	20,83%
		00	Personale assegnato alla Direzione	30	177	7,94%	45,24%	46,83%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	27	36	42,86%	0,00%	57,14%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	10	96	6,80%	27,89%	65,31%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	309	486	16,91%	56,49%	26,60%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	134	46	16,79%	77,44%	5,76%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	637	238	39,91%	45,18%	14,91%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	581	197	47,70%	36,12%	16,17%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	616	572	31,88%	38,51%	29,61%	3	1	14,29%	80,95%	4,76%
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	29	101	11,51%	48,41%	40,08%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	93	108	17,03%	63,19%	19,78%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	306	41	28,57%	67,60%	3,83%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
60	00		UFFICI SPECIALI	629	1802	17,83%	31,09%	51,08%	35	96	11,11%	58,41%	30,48%
60	01		Avvocatura Regionale	402	679	23,93%	35,65%	40,42%	21	17	12,50%	77,38%	10,12%
		00	Personale assegnato alla Direzione	186	143	30,54%	45,98%	23,48%					
		11	Risorse Strumentali	16	40	19,05%	33,33%	47,62%	13	0	61,90%	38,10%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	34	36	32,38%	33,33%	34,29%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	5	42	7,94%	25,40%	66,67%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	10	39	15,87%	22,22%	61,90%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
		15	Sanità e Politiche Sociali	29	45	34,52%	11,90%	53,57%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	2	97	1,36%	32,65%	65,99%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	62	47	36,90%	35,12%	27,98%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	2	52	2,38%	35,71%	61,90%	2	2	9,52%	80,95%	9,52%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	3	68	2,86%	32,38%	64,76%					
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	32	46	30,48%	25,71%	43,81%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	7	14,29%	52,38%	33,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	18	17	42,86%	16,67%	40,48%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
60	03		Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	63	38	42,86%	31,29%	25,85%	3	39	7,14%	0,00%	92,86%
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	11	16,67%	57,14%	26,19%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	21	27	33,33%	23,81%	42,86%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	35	0	83,33%	16,67%	0,00%	3	18	14,29%	0,00%	85,71%
60	06		Grandi Opere	76	505	10,34%	20,95%	68,71%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	41	0,00%	2,38%	97,62%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	25	259	6,27%	28,82%	64,91%					
		02	Progettazione	36	114	19,05%	20,63%	60,32%					
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni	15	132	10,20%	0,00%	89,80%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	24	102	16,33%	14,29%	69,39%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	102	16,33%	14,29%	69,39%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	64	333	9,83%	39,02%	51,15%	7	31	11,11%	39,68%	49,21%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	36	0,00%	14,29%	85,71%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		01	Rapporti con Enti locali	0	57	0,00%	9,52%	90,48%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	3	16	14,29%	9,52%	76,19%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	52	132	13,03%	53,88%	33,08%					
		06	Legalità	0	15	0,00%	28,57%	71,43%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	3	45	4,76%	23,81%	71,43%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	6	32	14,29%	9,52%	76,19%	4	11	19,05%	28,57%	52,38%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	0	145	0,00%	13,69%	86,31%	4	9	9,52%	69,05%	21,43%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	0	145	0,00%	13,69%	86,31%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	94	585	12,43%	10,19%	77,38%	11	51	8,73%	50,79%	40,48%
		02	Area Amministrativa	6	36	9,52%	33,33%	57,14%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	13	20	30,95%	21,43%	47,62%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	5	10	23,81%	28,57%	47,62%					
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	0	21	0,00%	0,00%	100,00%	1	16	4,76%	19,05%	76,19%
06	00		Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	43	460	8,19%	4,19%	87,62%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%
07	00		Struttura Tecnica per l'attuazione della Del. CIPE 54/2016	27	38	32,14%	22,62%	45,24%					
99	00		Segreterie Particolari degli Assessori	40	215	5,77%	63,20%	31,02%					
	02	00	Demanio e Patrimonio, Lavoro, Risorse Umane	9	8	10,71%	79,76%	9,52%					
	03	00	Attività Produttive e Ricerca Scientifica	6	0	9,52%	90,48%	0,00%					
	07	00	Urbanistica, Governo del Territorio	4	17	6,35%	66,67%	26,98%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di GIUGNO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
	10	00	Vice Presidente, Ambiente	2	46	1,90%	54,29%	43,81%					
	11	00	Formazione, Pari Opportunità	2	18	3,17%	68,25%	28,57%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del SSR	1	28	1,19%	65,48%	33,33%					
	15	00	Istruzione, Politiche Sociali, Sport	6	31	7,14%	55,95%	36,90%					
	16	00	Sviluppo e Promozione turismo	6	27	7,14%	60,71%	32,14%					
	20	00	Internazionalizzazione, Start up - Innovazione	4	40	6,35%	30,16%	63,49%					

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (giugno 2020)

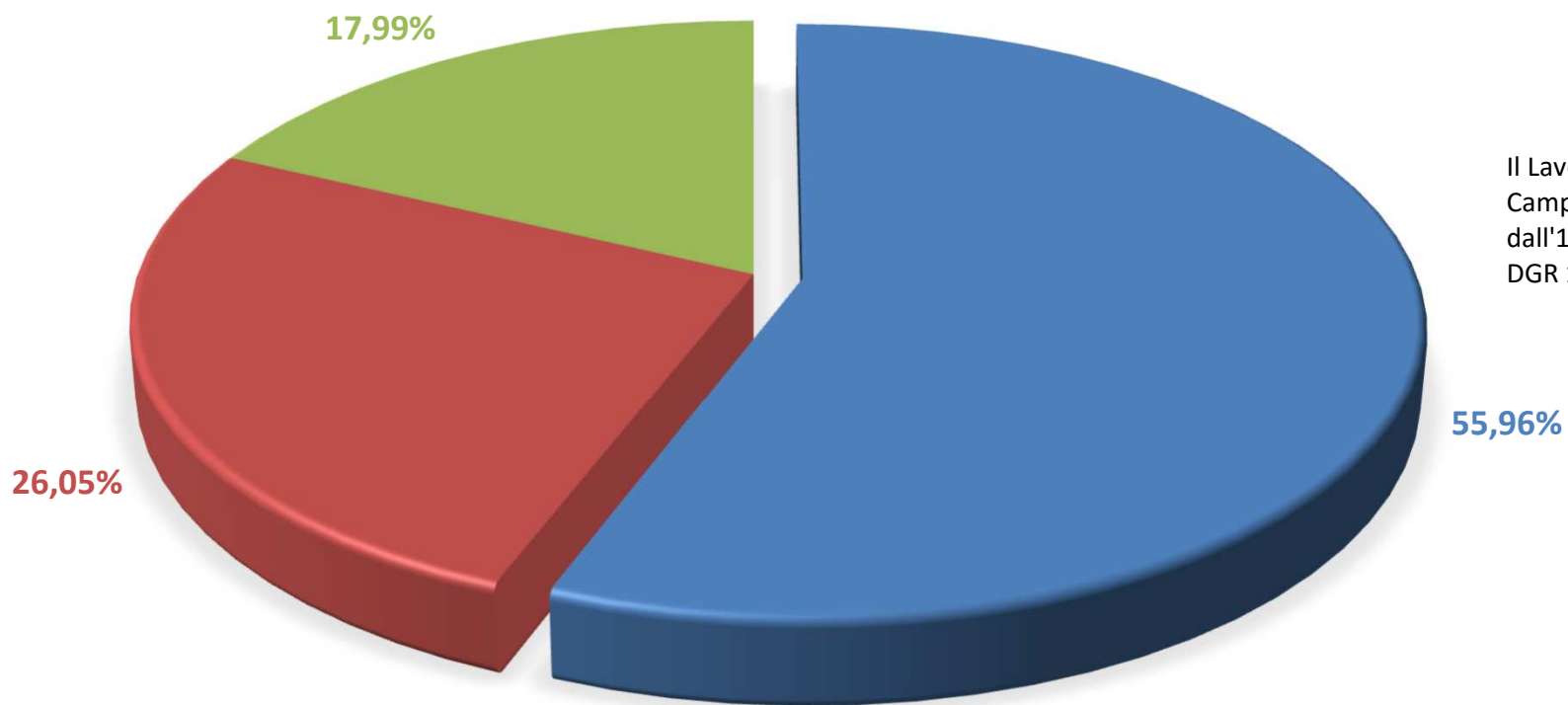
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			398	2371	1158
B			375	8182	2840
C	16		165	14951	7158
D	12	11	47	15710	4697
DIR				1665	199

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (giugno 2020)

CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			24	180	161
B			22	564	457
C	3		16	1083	1001
D	1	3	5	1173	880
DIR				143	82

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2020)



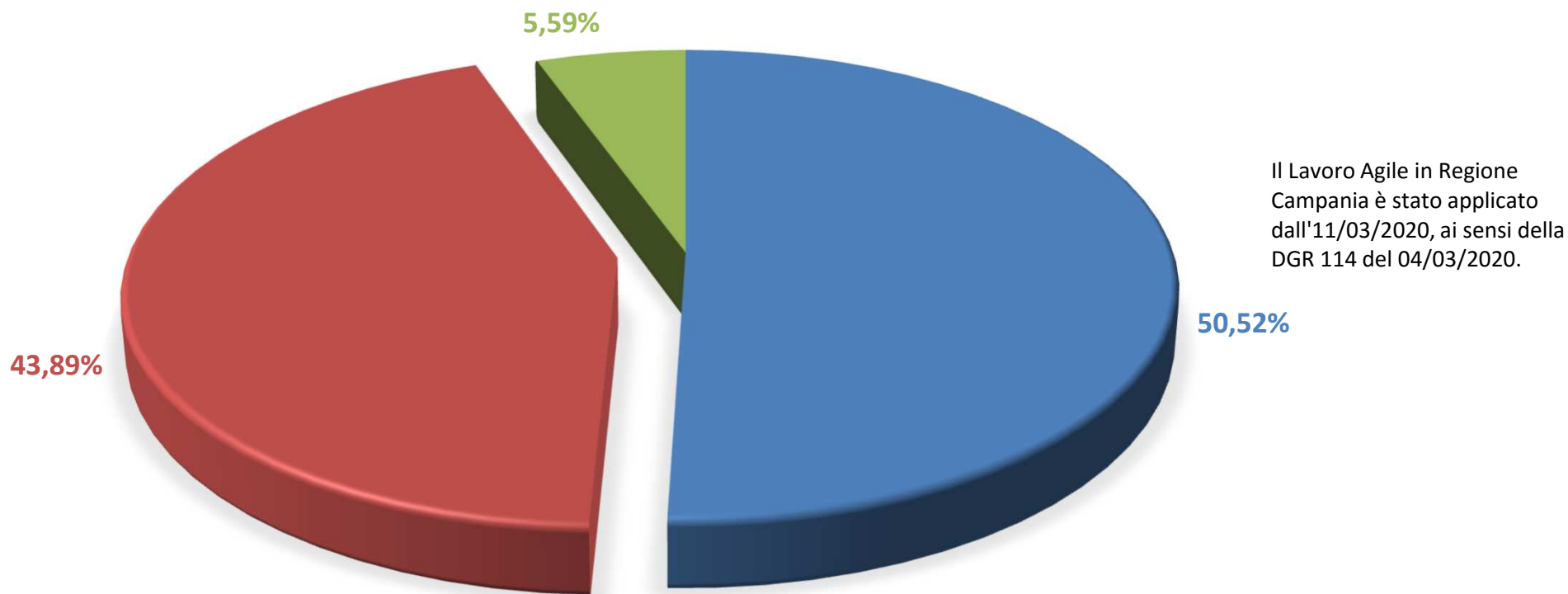
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2020)**



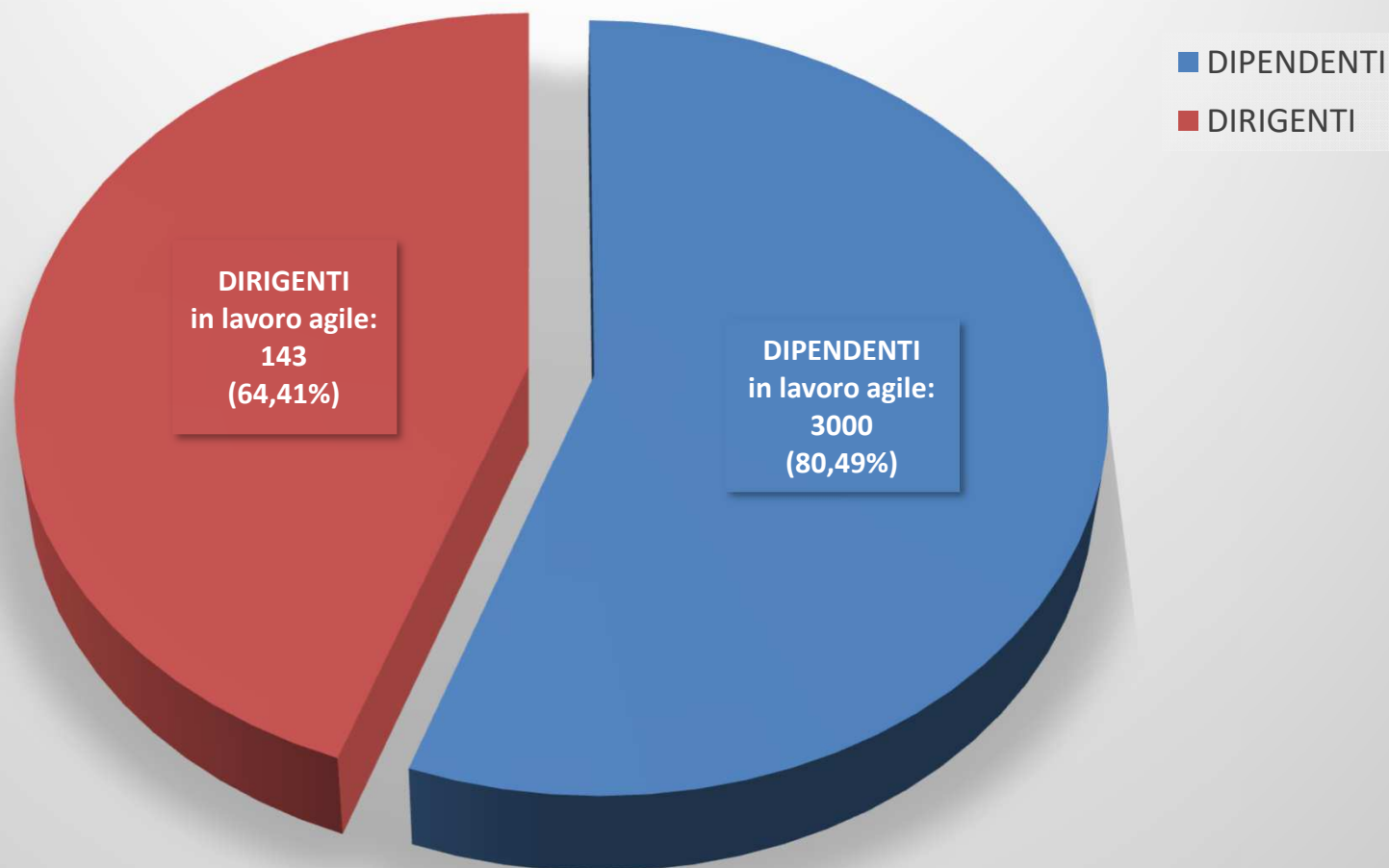
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

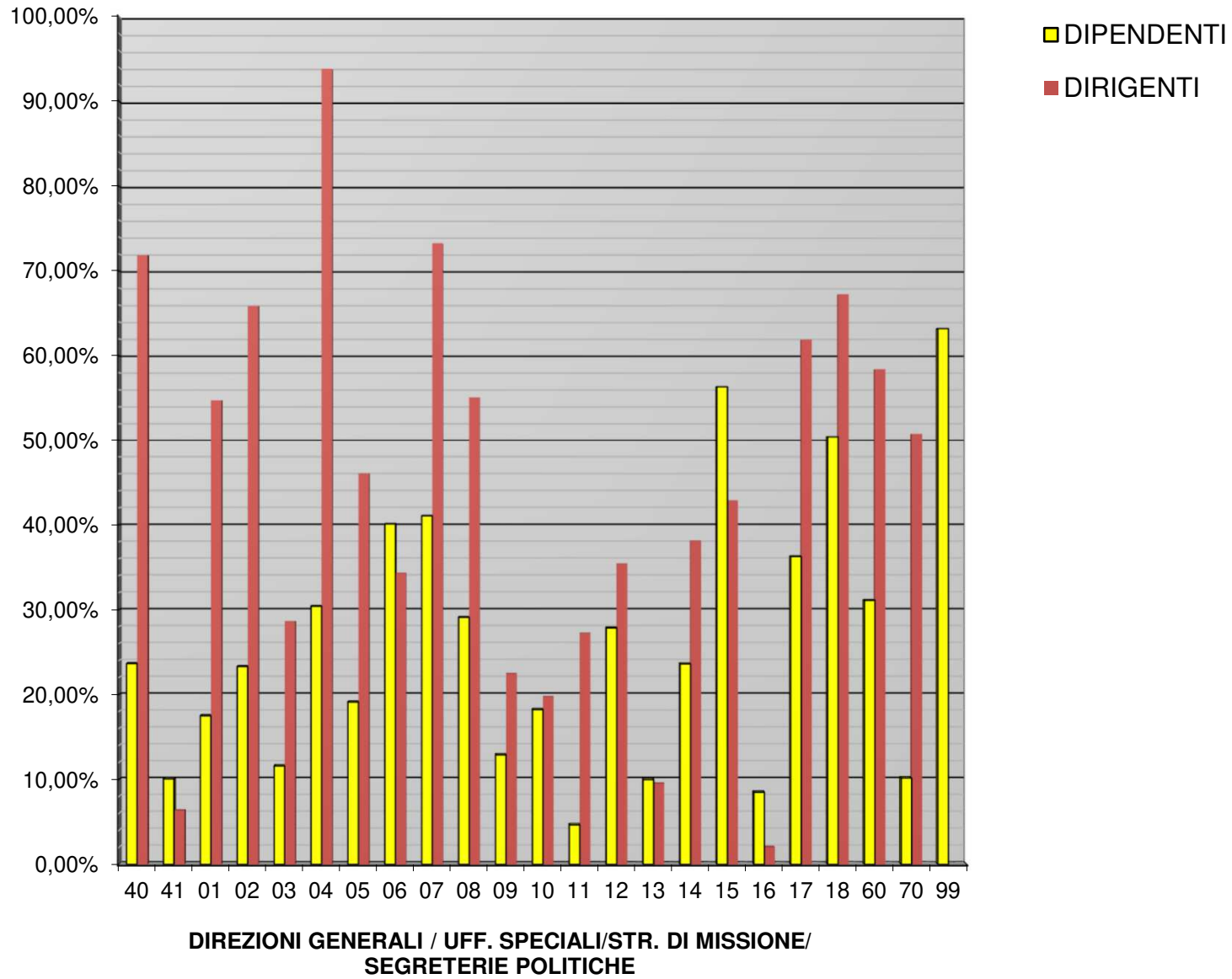
■ % Assenza altri motivi

LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione GIUGNO 2020)

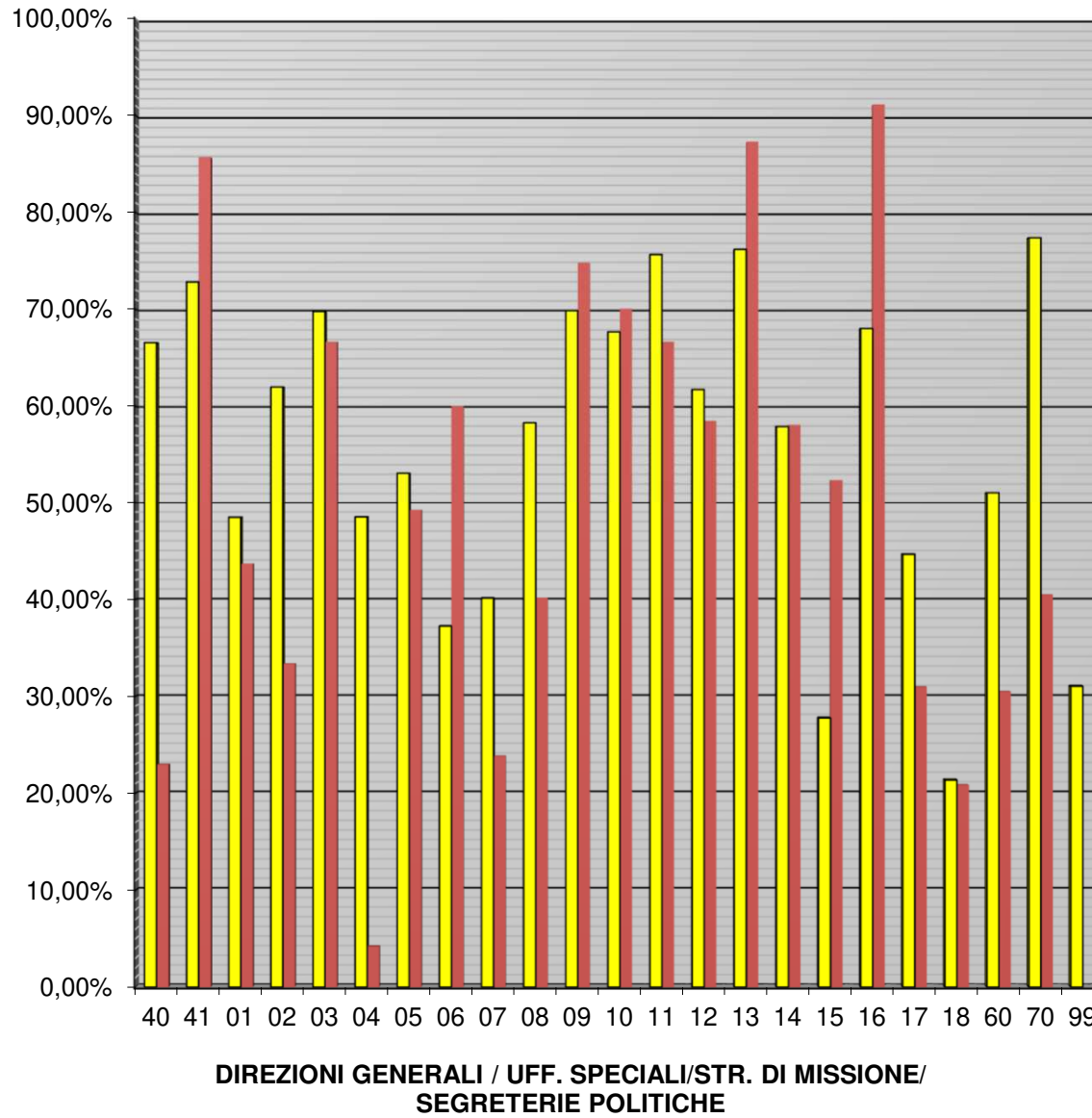


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

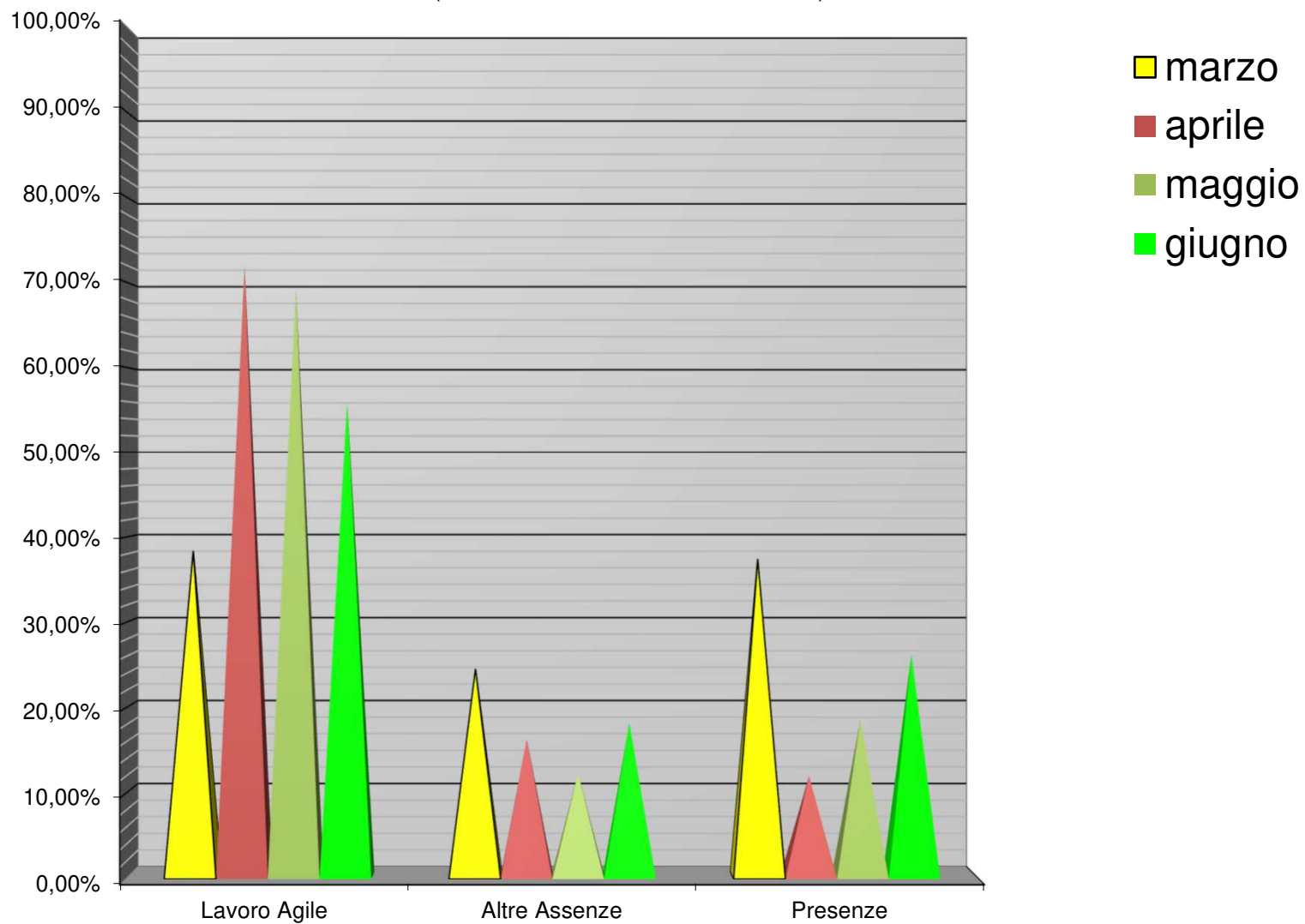
**Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GIUGNO 2020)**



Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GIUGNO 2020)

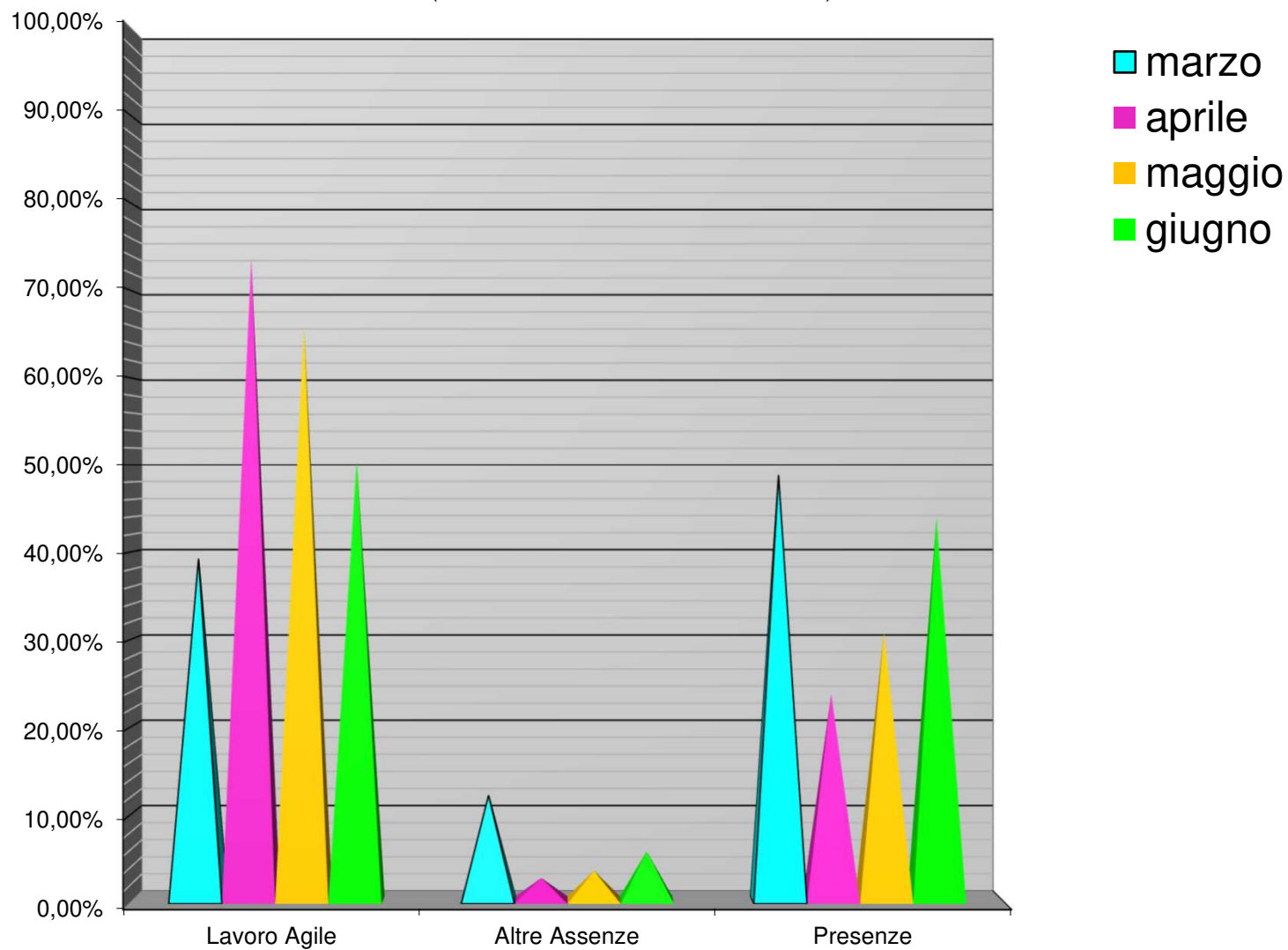


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-GIUGNO 2020)**



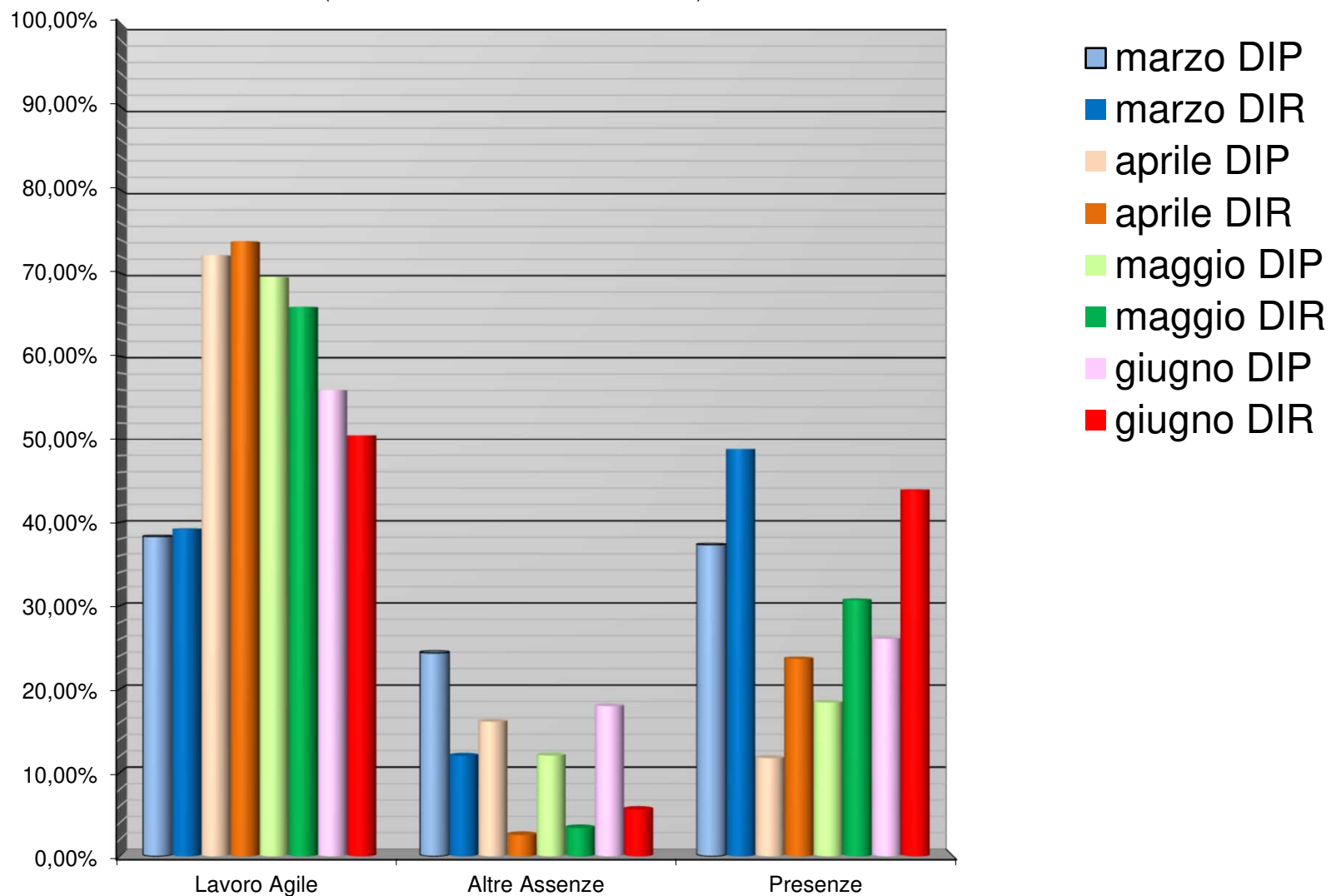
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIRIGENTI (elaborazione MARZO-GIUGNO 2020)**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
(elaborazione MARZO-GIUGNO 2020)

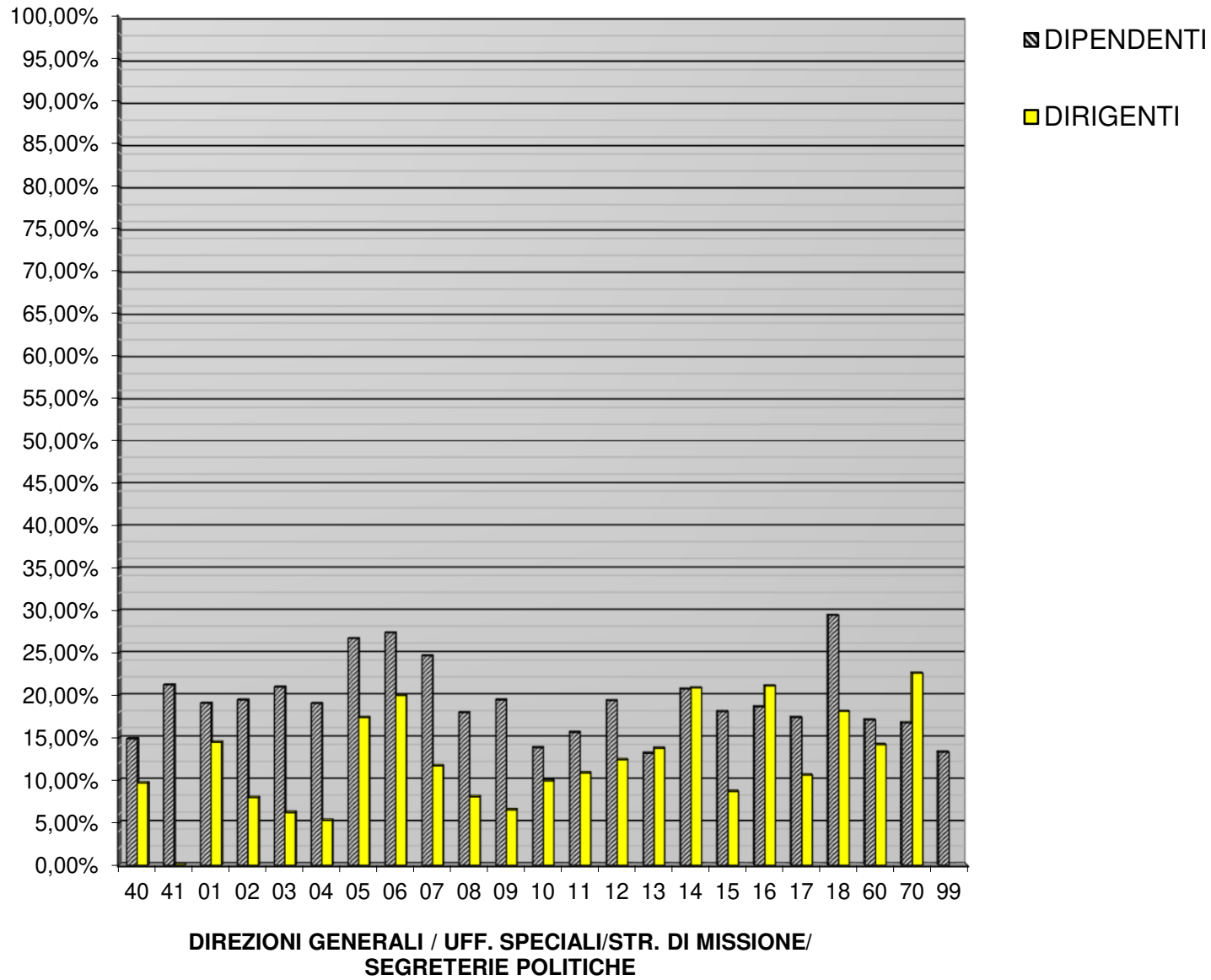


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	520	14,87%	1785	51,06%	34,07%	49	9,68%	80	15,81%	74,51%	40
41	Autorità di Audit	83	21,23%	231	59,08%	19,69%	0	0,00%	48	69,57%	30,43%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	149	19,05%	386	49,36%	31,59%	20	14,49%	23	16,67%	68,84%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	255	19,45%	671	51,18%	29,37%	11	7,97%	28	20,29%	71,74%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	164	20,97%	388	49,62%	29,41%	10	6,21%	60	37,27%	56,52%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	661	19,03%	1649	47,48%	33,49%	67	5,30%	33	2,61%	92,09%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	405	26,68%	639	42,09%	31,23%	12	17,39%	16	23,19%	59,42%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	579	27,36%	540	25,52%	47,12%	23	20,00%	49	42,61%	37,39%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	4099	24,65%	4137	24,88%	50,47%	35	11,71%	40	13,38%	74,92%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	388	17,95%	921	42,60%	39,45%	13	8,07%	39	24,22%	67,70%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	246	19,45%	638	50,43%	30,12%	12	6,52%	96	52,17%	41,30%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	226	13,84%	920	56,34%	29,82%	16	9,94%	89	55,28%	34,78%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2935	15,64%	10093	53,78%	30,58%	20	10,87%	72	39,13%	50,00%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	361	19,38%	899	48,26%	32,37%	20	12,42%	50	31,06%	56,52%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	191	13,18%	986	68,05%	18,77%	19	13,77%	75	54,35%	31,88%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	582	20,74%	1110	39,56%	39,70%	48	20,87%	67	29,13%	50,00%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	632	18,08%	829	23,71%	58,21%	6	8,70%	33	47,83%	43,48%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	296	18,65%	949	59,80%	21,55%	34	21,12%	104	64,60%	14,29%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	676	17,39%	1436	36,94%	45,67%	22	10,63%	68	32,85%	56,52%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3113	29,42%	1854	17,52%	53,05%	25	18,12%	10	7,25%	74,64%	18
60	UFFICI SPECIALI	657	17,10%	1460	38,01%	44,88%	49	14,20%	55	15,94%	69,86%	60
70	Strutture di Missione	131	16,75%	499	63,81%	19,44%	26	22,61%	29	25,22%	52,17%	70
99	Segreterie Politiche	98	13,32%	108	14,67%	72,01%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione LUGLIO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	520	1785	14,87%	34,07%	51,06%	49	80	9,68%	74,51%	15,81%
40	01		Gabinetto del Presidente	342	994	15,65%	38,86%	45,49%	19	52	5,16%	80,71%	14,13%
		00	Personale assegnato alla Direzione	291	824	15,82%	39,40%	44,78%	2	0	2,17%	97,83%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	8	26	11,59%	50,72%	37,68%	7	7	30,43%	39,13%	30,43%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	20	42	17,39%	46,09%	36,52%	6	0	26,09%	73,91%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	9	9	39,13%	21,74%	39,13%	1	5	4,35%	73,91%	21,74%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	4	29	8,70%	28,26%	63,04%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	3	18	13,04%	8,70%	78,26%	0	21	0,00%	8,70%	91,30%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	0	18	0,00%	21,74%	78,26%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	0	19	0,00%	17,39%	82,61%					
		16	Affari europei ed internazionali	7	9	30,43%	30,43%	39,13%					
40	02		Ufficio Legislativo	18	92	11,18%	31,68%	57,14%	12	25	26,09%	19,57%	54,35%
		00	Personale assegnato alla Direzione	18	74	13,04%	33,33%	53,62%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	0	18	0,00%	21,74%	78,26%	7	13	30,43%	13,04%	56,52%
40	03	00	Segreteria di Giunta	125	518	13,94%	28,32%	57,75%	18	3	19,57%	77,17%	3,26%
		00	Personale assegnato alla Direzione	48	179	14,91%	29,50%	55,59%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	11	121	5,31%	36,23%	58,45%	4	1	17,39%	78,26%	4,35%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	4	26	8,70%	34,78%	56,52%	7	1	30,43%	65,22%	4,35%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	43	42	37,39%	26,09%	36,52%	5	1	21,74%	73,91%	4,35%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	14	44	20,29%	15,94%	63,77%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	5	106	3,62%	19,57%	76,81%					
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	35	181	13,83%	14,62%	71,54%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	181	13,83%	14,62%	71,54%					
41	01		AUTORITA' DI AUDIT	83	231	21,23%	19,69%	59,08%	0	48	0,00%	30,43%	69,57%
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	51	20,87%	34,78%	44,35%	0	19	0,00%	17,39%	82,61%
		01	Controllo di II livello FESR	17	119	10,56%	15,53%	73,91%	0	17	0,00%	26,09%	73,91%
		02	Controllo di II livello FSE	42	61	36,52%	10,43%	53,04%	0	12	0,00%	47,83%	52,17%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	149	386	19,05%	31,59%	49,36%	20	23	14,49%	68,84%	16,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	104	161	25,12%	35,99%	38,89%	0	1	0,00%	95,65%	4,35%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	12	36	17,39%	30,43%	52,17%	0	3	0,00%	86,96%	13,04%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	16	51	17,39%	27,17%	55,43%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	5	48	7,25%	23,19%	69,57%	8	5	34,78%	43,48%	21,74%
		04	Controlli di I livello FSE	5	30	10,87%	23,91%	65,22%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	7	60	7,61%	27,17%	65,22%	9	10	39,13%	17,39%	43,48%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	255	671	19,45%	29,37%	51,18%	11	28	7,97%	71,74%	20,29%
		00	Personale assegnato alla Direzione	45	201	13,98%	23,60%	62,42%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	3	19	13,04%	4,35%	82,61%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	43	97	18,70%	39,13%	42,17%	4	1	17,39%	78,26%	4,35%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	68	50	36,96%	35,87%	27,17%	0	2	0,00%	91,30%	8,70%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	22	0	95,65%	4,35%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	3	61	3,26%	30,43%	66,30%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	27	55	23,48%	28,70%	47,83%	1	8	4,35%	60,87%	34,78%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	31	144	12,25%	30,83%	56,92%	3	0	13,04%	86,96%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	1	16	4,35%	26,09%	69,57%	1	8	4,35%	60,87%	34,78%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	12	28	26,09%	13,04%	60,87%	2	9	8,70%	52,17%	39,13%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	164	388	20,97%	29,41%	49,62%	10	60	6,21%	56,52%	37,27%
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	60	11,30%	36,52%	52,17%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	51	2,90%	23,19%	73,91%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	14	40	20,29%	21,74%	57,97%	5	9	21,74%	39,13%	39,13%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	18	86	11,18%	35,40%	53,42%	2	4	8,70%	73,91%	17,39%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	16	64	17,39%	13,04%	69,57%	0	16	0,00%	30,43%	69,57%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	54	72	33,54%	21,74%	44,72%	2	2	8,70%	82,61%	8,70%
		94	STAFF Grandi Progetti	47	15	40,87%	46,09%	13,04%	0	4	0,00%	82,61%	17,39%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	661	1649	19,03%	33,49%	47,48%	67	33	5,30%	92,09%	2,61%
		00	Personale assegnato alla Direzione	53	321	9,60%	32,25%	58,15%	35	2	8,95%	90,54%	0,51%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	246	249	36,88%	25,79%	37,33%	4	0	1,16%	98,84%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	63	146	17,12%	43,21%	39,67%	2	2	2,90%	94,20%	2,90%
		03	Assistenza territoriale	58	124	25,22%	20,87%	53,91%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	35	71	19,02%	42,39%	38,59%	6	1	8,70%	89,86%	1,45%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	11	59	9,57%	39,13%	51,30%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	66	131	15,10%	54,92%	29,98%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	7	36	15,22%	6,52%	78,26%	3	5	13,04%	65,22%	21,74%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	5	56	4,35%	46,96%	48,70%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		10	Personale del S.S.R.	27	177	10,67%	19,37%	69,96%	1	0	2,17%	97,83%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	15	35	21,74%	27,54%	50,72%	0	7	0,00%	69,57%	30,43%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	42	68	26,09%	31,68%	42,24%	4	7	17,39%	52,17%	30,43%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	6	48	8,70%	21,74%	69,57%					
		14	Promozione e potenziamento programmi di "Health's Innovation"	8	25	17,39%	28,26%	54,35%	3	0	6,52%	93,48%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	13	4,35%	39,13%	56,52%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	12	52	13,04%	30,43%	56,52%	0	5	0,00%	78,26%	21,74%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

D I P	D I G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	6	38	13,04%	4,35%	82,61%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	405	639	26,68%	31,23%	42,09%	12	16	17,39%	59,42%	23,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	33	58	17,93%	50,54%	31,52%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	154	283	29,11%	17,39%	53,50%	3	7	13,04%	56,52%	30,43%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	23	30	33,33%	23,19%	43,48%	8	9	34,78%	26,09%	39,13%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	40	4	57,97%	36,23%	5,80%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	65	154	18,84%	36,52%	44,64%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	90	110	27,95%	37,89%	34,16%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	579	540	27,36%	47,12%	25,52%	23	49	20,00%	37,39%	42,61%
		00	Personale assegnato alla Direzione	105	87	35,12%	35,79%	29,10%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	39	11	56,52%	27,54%	15,94%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	20	34	28,99%	21,74%	49,28%					
		05	Bonifiche	35	49	25,36%	39,13%	35,51%	10	10	43,48%	13,04%	43,48%
		06	Valutazioni ambientali	5	9	21,74%	39,13%	39,13%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	197	155	23,15%	58,64%	18,21%	6	3	26,09%	60,87%	13,04%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	51	63	24,64%	44,93%	30,43%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	81	69	39,13%	27,54%	33,33%	3	10	13,04%	43,48%	43,48%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	46	63	18,18%	56,92%	24,90%	4	4	17,39%	65,22%	17,39%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	4099	4137	24,65%	50,47%	24,88%	35	40	11,71%	74,92%	13,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	49	51	35,51%	27,54%	36,96%	2	7	8,70%	60,87%	30,43%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	106	141	35,45%	17,39%	47,16%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	67	116	26,48%	27,67%	45,85%	1	15	4,35%	30,43%	65,22%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	60	117	28,99%	14,49%	56,52%	11	11	47,83%	4,35%	47,83%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	48	242	10,43%	36,96%	52,61%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	1	107	0,62%	32,92%	66,46%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	170	355	20,53%	36,59%	42,87%	5	1	21,74%	73,91%	4,35%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	313	65	40,03%	51,66%	8,31%	4	0	17,39%	82,61%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	27	126	14,67%	16,85%	68,48%	1	6	4,35%	69,57%	26,09%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	29	48	25,22%	33,04%	41,74%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	702	319	25,02%	63,61%	11,37%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	324	580	17,61%	50,87%	31,52%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	714	165	27,72%	65,88%	6,41%	6	0	26,09%	73,91%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	290	421	22,12%	45,77%	32,11%					
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	1123	1195	26,39%	45,52%	28,08%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	11	5,22%	85,22%	9,57%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	70	78	23,41%	50,50%	26,09%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	388	921	17,95%	39,45%	42,60%	13	39	8,07%	67,70%	24,22%
		00	Personale assegnato alla Direzione	155	314	17,28%	47,71%	35,01%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	19	38	16,52%	50,43%	33,04%					
		02	Trasporto su gomma	18	35	19,57%	42,39%	38,04%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	31	89	19,25%	25,47%	55,28%	1	4	4,35%	78,26%	17,39%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	47	110	22,71%	24,15%	53,14%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	16	58	13,91%	35,65%	50,43%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	36	83	22,36%	26,09%	51,55%	7	6	30,43%	43,48%	26,09%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	34	148	12,32%	34,06%	53,62%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	10	25	21,74%	23,91%	54,35%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	22	21	23,91%	53,26%	22,83%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	246	638	19,45%	30,12%	50,43%	12	96	6,52%	41,30%	52,17%
		00	Personale assegnato alla Direzione	39	38	33,91%	33,04%	33,04%	0	22	0,00%	52,17%	47,83%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	29	180	9,01%	35,09%	55,90%	0	21	0,00%	8,70%	91,30%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	61	74	37,89%	16,15%	45,96%	1	21	4,35%	4,35%	91,30%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	18	115	9,78%	27,72%	62,50%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	32	52	27,83%	26,96%	45,22%	0	11	0,00%	52,17%	47,83%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	87	13,77%	23,19%	63,04%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	40	80	21,74%	34,78%	43,48%	6	6	26,09%	47,83%	26,09%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	8	12	17,39%	56,52%	26,09%	5	1	21,74%	73,91%	4,35%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	226	920	13,84%	29,82%	56,34%	16	89	9,94%	34,78%	55,28%
		00	Personale assegnato alla Direzione	33	60	23,91%	32,61%	43,48%	1	13	4,35%	39,13%	56,52%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	4	29	8,70%	28,26%	63,04%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	6	53	8,70%	14,49%	76,81%	0	15	0,00%	34,78%	65,22%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	10	40	14,49%	27,54%	57,97%	2	16	8,70%	21,74%	69,57%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	12	54	17,39%	4,35%	78,26%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	35	67	19,02%	44,57%	36,41%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	72	6,96%	30,43%	62,61%	5	10	21,74%	34,78%	43,48%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	97	364	14,54%	30,88%	54,57%	5	8	21,74%	43,48%	34,78%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	1	102	0,72%	25,36%	73,91%	1	13	4,35%	39,13%	56,52%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	20	79	14,49%	28,26%	57,25%	2	14	8,70%	30,43%	60,87%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2935	10093	15,64%	30,58%	53,78%	20	72	10,87%	50,00%	39,13%
		00	Personale assegnato alla Direzione	521	1919	15,20%	28,80%	56,00%	0	3	0,00%	86,96%	13,04%
		01	Istruzione	67	247	18,21%	14,67%	67,12%	9	6	39,13%	34,78%	26,09%
		02	Politiche giovanili	50	151	18,12%	27,17%	54,71%	0	12	0,00%	47,83%	52,17%
		04	Formazione professionale	46	224	8,33%	51,09%	40,58%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	196	914	12,72%	27,97%	59,31%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	85	425	14,21%	14,72%	71,07%	1	19	4,35%	13,04%	82,61%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	140	403	17,39%	32,55%	50,06%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	820	2494	17,83%	27,96%	54,22%	5	11	21,74%	30,43%	47,83%
		09	Edilizia scolastica	3	41	6,52%	4,35%	89,13%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	929	2912	16,09%	33,47%	50,44%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	166	5,51%	46,38%	48,12%	0	7	0,00%	69,57%	30,43%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	109	10,87%	49,64%	39,49%	1	7	4,35%	65,22%	30,43%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	29	88	18,01%	27,33%	54,66%	4	7	17,39%	52,17%	30,43%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	361	899	19,38%	32,37%	48,26%	20	50	12,42%	56,52%	31,06%
		00	Personale assegnato alla Direzione	74	152	22,98%	29,81%	47,20%	0	4	0,00%	82,61%	17,39%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	25	46	27,17%	22,83%	50,00%	7	8	30,43%	34,78%	34,78%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	88	156	23,91%	33,70%	42,39%					
		03	Persone giuridiche private	5	7	7,25%	82,61%	10,14%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	24	6,52%	41,30%	52,17%	1	8	4,35%	60,87%	34,78%
		05	Sviluppo e promozione turismo	35	89	21,74%	22,98%	55,28%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	17	72	12,32%	35,51%	52,17%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	54	234	14,67%	21,74%	63,59%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	56	107	22,13%	35,57%	42,29%	4	9	17,39%	43,48%	39,13%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	12	8,70%	65,22%	26,09%	8	3	34,78%	52,17%	13,04%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	191	986	13,18%	18,77%	68,05%	19	75	13,77%	31,88%	54,35%
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	74	25,22%	10,43%	64,35%	4	11	17,39%	34,78%	47,83%
		01	Gestione delle entrate regionali	25	129	15,53%	4,35%	80,12%	1	17	4,35%	21,74%	73,91%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	15	51	21,74%	4,35%	73,91%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	15	50	21,74%	5,80%	72,46%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	23	206	7,69%	23,41%	68,90%					
		10	Fiscaltà passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	1	103	0,87%	9,57%	89,57%	2	12	8,70%	39,13%	52,17%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	7	11	30,43%	21,74%	47,83%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	39	10,14%	33,33%	56,52%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	23	46	20,00%	40,00%	40,00%	8	9	34,78%	26,09%	39,13%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	46	277	11,11%	21,98%	66,91%	4	12	17,39%	30,43%	52,17%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	582	1110	20,74%	39,70%	39,56%	48	67	20,87%	50,00%	29,13%
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	43	3,48%	59,13%	37,39%	0	4	0,00%	82,61%	17,39%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	44	79	13,66%	61,80%	24,53%	19	0	82,61%	17,39%	0,00%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	18	45	19,57%	31,52%	48,91%	2	3	8,70%	78,26%	13,04%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	27	38	29,35%	29,35%	41,30%	6	8	26,09%	39,13%	34,78%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	34	54	24,64%	36,23%	39,13%	11	5	47,83%	30,43%	21,74%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	47	180	12,02%	41,94%	46,04%	1	4	4,35%	78,26%	17,39%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	30	154	13,04%	20,00%	66,96%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	23	79	14,29%	36,65%	49,07%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	47	88	18,58%	46,64%	34,78%	2	11	8,70%	43,48%	47,83%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	56	73	18,73%	56,86%	24,41%	3	11	13,04%	39,13%	47,83%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	23	60	20,00%	27,83%	52,17%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	10	64	10,87%	19,57%	69,57%					
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	191	102	51,90%	20,38%	27,72%	0	12	0,00%	47,83%	52,17%
		82	Sorveglianza Sanitaria	13	18	28,26%	32,61%	39,13%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	15	33	16,30%	47,83%	35,87%	4	9	17,39%	43,48%	39,13%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	632	829	18,08%	58,21%	23,71%	6	33	8,70%	43,48%	47,83%
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	7	9,42%	85,51%	5,07%	5	0	21,74%	78,26%	0,00%
		01	Demanio regionale	50	132	16,72%	39,13%	44,15%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	33	85	14,35%	48,70%	36,96%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	299	239	17,57%	68,39%	14,04%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	167	211	27,93%	36,79%	35,28%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	70	155	13,23%	57,47%	29,30%	1	19	4,35%	13,04%	82,61%
50	16		DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	296	949	18,65%	21,55%	59,80%	34	104	21,12%	14,29%	64,60%
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	63	25,36%	28,99%	45,65%	5	14	21,74%	17,39%	60,87%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	18	92	15,65%	4,35%	80,00%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		02	Gestione tributi regionali	20	127	9,66%	28,99%	61,35%	7	8	30,43%	34,78%	34,78%
		03	Gestione Tassa automobilistica	113	230	25,86%	21,51%	52,63%	7	15	30,43%	4,35%	65,22%
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	70	243	19,02%	14,95%	66,03%	6	13	26,09%	17,39%	56,52%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	14	25	30,43%	15,22%	54,35%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	26	125	11,30%	34,35%	54,35%	4	17	17,39%	8,70%	73,91%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	44	0,00%	4,35%	95,65%	5	15	21,74%	13,04%	65,22%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	676	1436	17,39%	45,67%	36,94%	22	68	10,63%	56,52%	32,85%
		00	Personale assegnato alla Direzione	38	26	41,30%	30,43%	28,26%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	9	43	13,04%	24,64%	62,32%	9	11	39,13%	13,04%	47,83%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	83	2,90%	36,96%	60,14%	1	4	4,35%	78,26%	17,39%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	140	203	24,35%	40,35%	35,30%	5	0	21,74%	78,26%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	5	43	7,25%	30,43%	62,32%	1	2	4,35%	86,96%	8,70%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	72	142	18,41%	45,27%	36,32%	4	0	17,39%	82,61%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	60	131	17,39%	44,64%	37,97%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	80	10	18,31%	79,41%	2,29%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	61	117	16,58%	51,63%	31,79%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	141	295	19,16%	40,76%	40,08%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	29	175	12,61%	11,30%	76,09%	0	15	0,00%	34,78%	65,22%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	37	168	8,47%	53,09%	38,44%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3113	1854	29,42%	53,05%	17,52%	25	10	18,12%	74,64%	7,25%
		00	Personale assegnato alla Direzione	77	135	17,62%	51,49%	30,89%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	37	30	53,62%	2,90%	43,48%	1	5	4,35%	73,91%	21,74%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	58	46	25,22%	54,78%	20,00%	3	3	13,04%	73,91%	13,04%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	420	416	21,23%	57,74%	21,03%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	166	47	19,51%	74,97%	5,52%	10	0	43,48%	56,52%	0,00%
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	666	257	38,61%	46,49%	14,90%	1	2	4,35%	86,96%	8,70%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	503	185	40,50%	44,61%	14,90%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	638	489	31,17%	44,94%	23,89%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	25	105	9,88%	48,62%	41,50%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	109	105	18,96%	62,78%	18,26%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	414	39	35,29%	61,38%	3,32%	8	0	34,78%	65,22%	0,00%
60	00		UFFICI SPECIALI	657	1460	17,10%	44,88%	38,01%	49	55	14,20%	69,86%	15,94%
60	01		Avvocatura Regionale	353	607	19,43%	47,17%	33,41%	16	12	8,70%	84,78%	6,52%
		00	Personale assegnato alla Direzione	155	103	23,24%	61,32%	15,44%					
		11	Risorse Strumentali	24	38	26,09%	32,61%	41,30%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	10	48	8,70%	49,57%	41,74%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	5	38	7,25%	37,68%	55,07%	4	4	17,39%	65,22%	17,39%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	11	35	15,94%	33,33%	50,72%	1	1	4,35%	91,30%	4,35%
		15	Sanità e Politiche Sociali	19	55	20,65%	19,57%	59,78%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	6	80	3,73%	46,58%	49,69%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	56	46	30,43%	44,57%	25,00%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	12	42	13,04%	41,30%	45,65%	3	2	13,04%	78,26%	8,70%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	29	48	25,22%	33,04%	41,74%					
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	24	42	20,87%	42,61%	36,52%	5	5	21,74%	56,52%	21,74%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	13	8,70%	34,78%	56,52%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	19	0,00%	17,39%	82,61%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
60	03		Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	54	40	33,54%	41,61%	24,84%	13	23	28,26%	21,74%	50,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	9	28,26%	52,17%	19,57%	6	12	26,09%	21,74%	52,17%
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	2	31	2,90%	52,17%	44,93%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	39	0	84,78%	15,22%	0,00%	7	11	30,43%	21,74%	47,83%
60	06		Grandi Opere	78	358	9,69%	45,84%	44,47%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	26	32,61%	10,87%	56,52%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	31	266	7,09%	32,04%	60,87%					
		02	Progettazione	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni	47	92	29,19%	13,66%	57,14%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	29	69	18,01%	39,13%	42,86%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	69	18,01%	39,13%	42,86%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	103	296	14,45%	44,04%	41,51%	12	18	17,39%	56,52%	26,09%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	36	0,00%	21,74%	78,26%	6	0	26,09%	73,91%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	4	41	5,80%	34,78%	59,42%	1	11	4,35%	47,83%	47,83%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	1	16	4,35%	26,09%	69,57%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	83	130	18,99%	51,26%	29,75%					
		06	Legalità	2	9	8,70%	52,17%	39,13%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	4	37	5,80%	40,58%	53,62%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	9	27	19,57%	21,74%	58,70%	5	7	21,74%	47,83%	30,43%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	40	90	21,74%	29,35%	48,91%	8	2	17,39%	78,26%	4,35%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	40	90	21,74%	29,35%	48,91%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	131	499	16,75%	19,44%	63,81%	26	29	22,61%	52,17%	25,22%
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	0	7	0,00%	84,78%	15,22%	5	8	21,74%	43,48%	34,78%
		02	Area Amministrativa	11	26	15,94%	46,38%	37,68%	9	5	39,13%	39,13%	21,74%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	11	25	23,91%	21,74%	54,35%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	9	8	39,13%	26,09%	34,78%					
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	20	8,70%	4,35%	86,96%	3	13	13,04%	30,43%	56,52%
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	98	413	17,04%	11,13%	71,83%					
99	00		Segreterie Particolari degli Assessori	98	108	13,32%	72,01%	14,67%					
	02	00	Demanio e Patrimonio, Lavoro, Risorse Umane	18	2	19,57%	78,26%	2,17%					
	03	00	Attività Produttive e Ricerca Scientifica	11	0	15,94%	84,06%	0,00%					
	07	00	Urbanistica, Governo del Territorio	3	1	4,35%	94,20%	1,45%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di LUGLIO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
	10	00	Vice Presidente, Ambiente	4	33	3,48%	67,83%	28,70%					
	11	00	Formazione, Pari Opportunità	20	2	28,99%	68,12%	2,90%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del SSR	1	14	1,45%	78,26%	20,29%					
	15	00	Istruzione, Politiche Sociali, Sport	18	23	19,57%	55,43%	25,00%					
	16	00	Sviluppo e Promozione turismo	15	22	16,30%	59,78%	23,91%					
	20	00	Internazionalizzazione, Start up - Innovazione	8	11	11,59%	72,46%	15,94%					

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (luglio 2020)

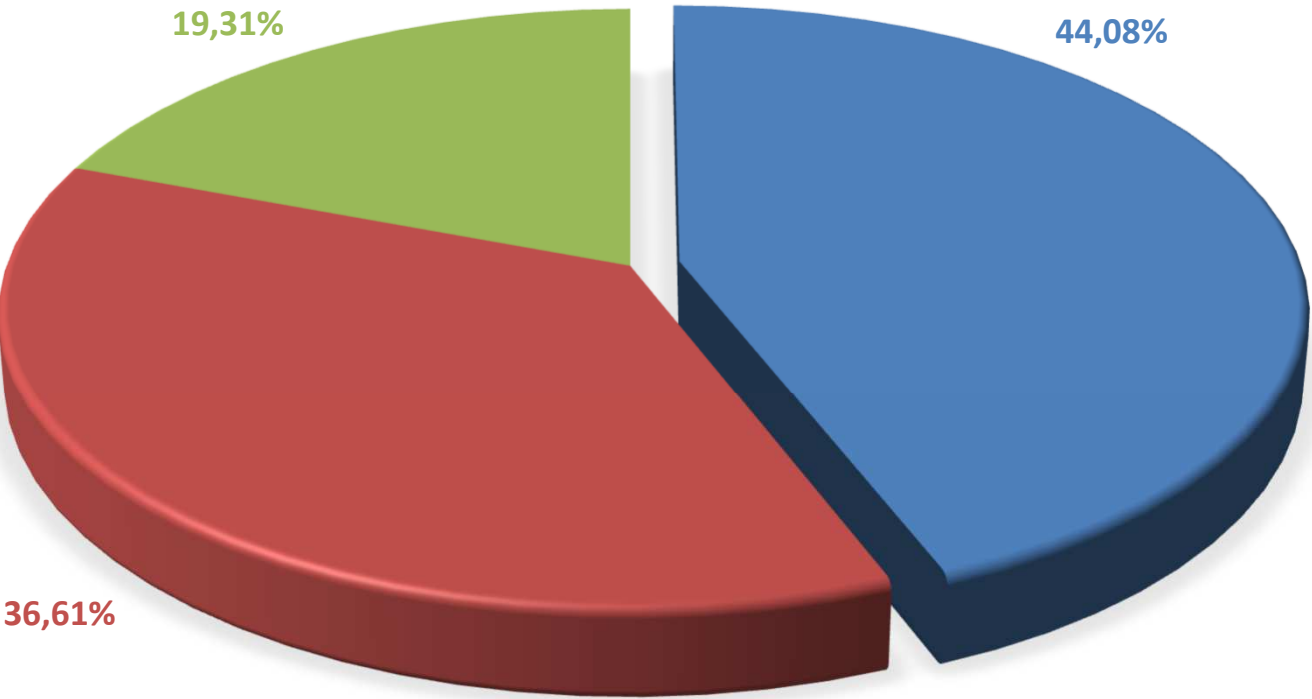
CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			276	2001	1110
B			238	6649	2897
C	70		104	13101	7985
D	17	7	41	13421	6099
DIR	5			1233	537

Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (luglio 2020)

CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			21	153	166
B			17	531	467
C	7		7	1018	1108
D	2	1	3	1100	1012
DIR	1			134	120

Legenda codici di assenza	
CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2020)**



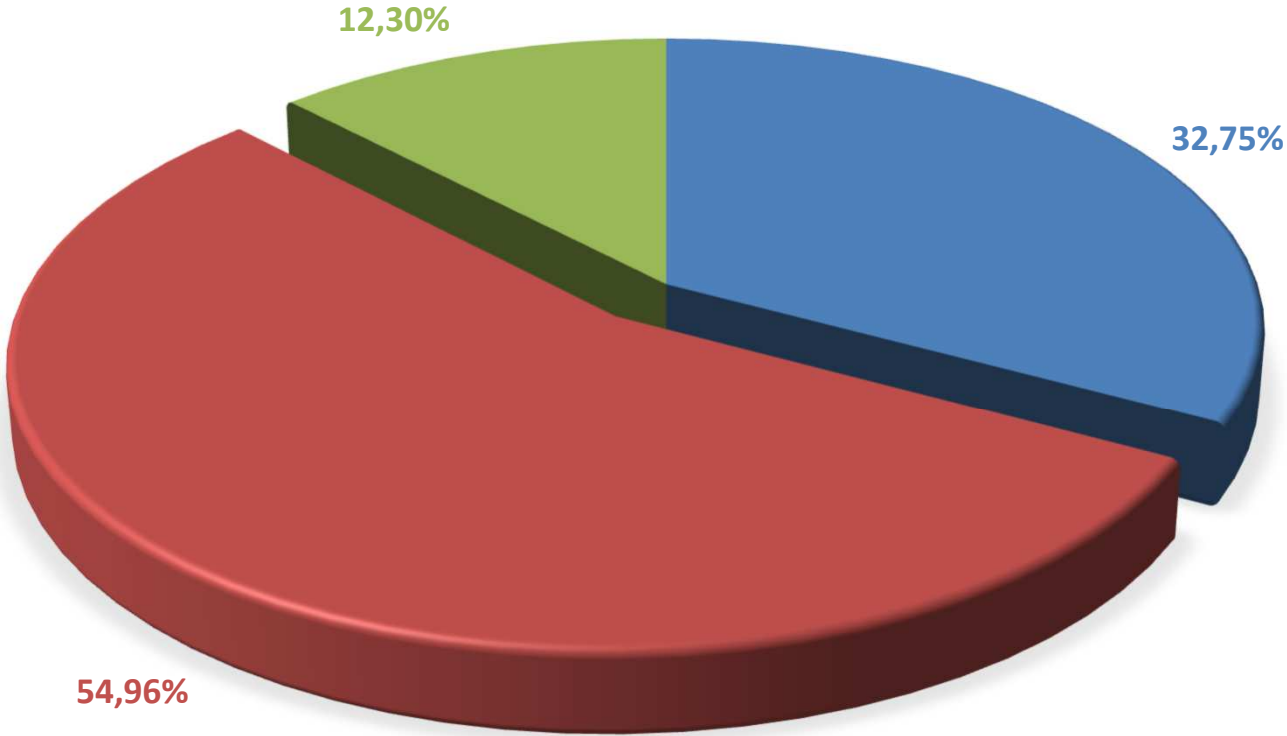
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2020)**



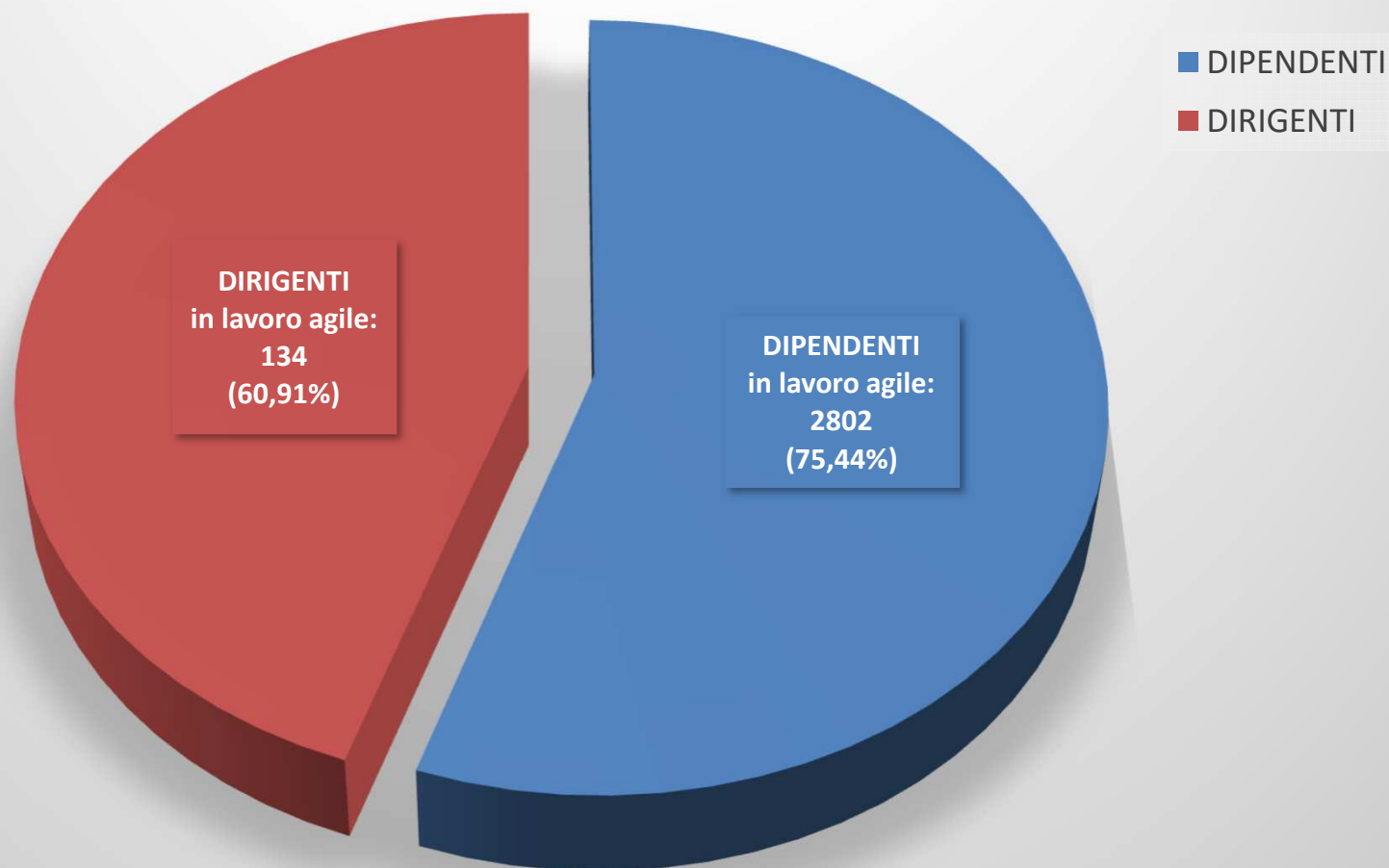
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

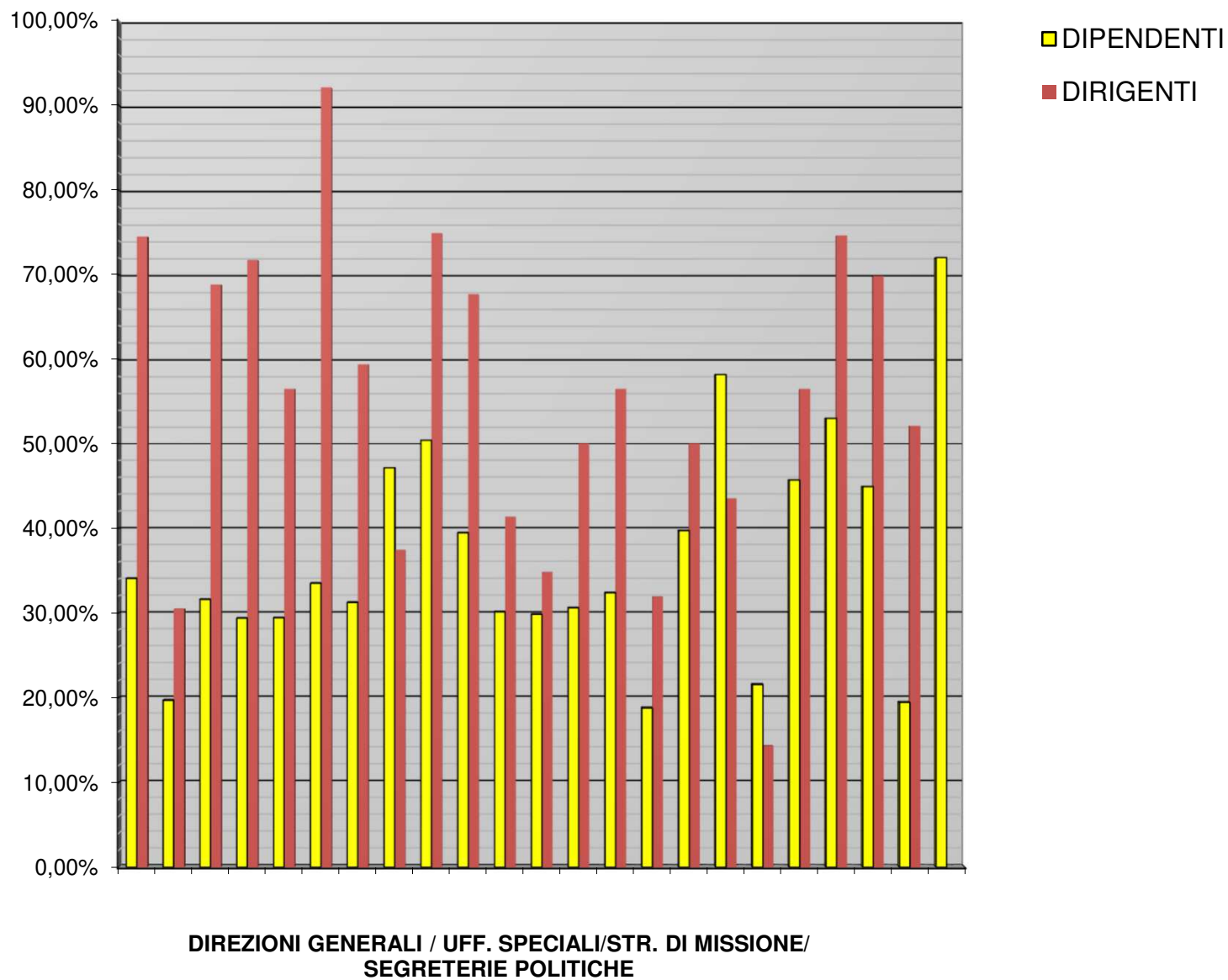
■ % Assenza altri motivi

LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione LUGLIO 2020)

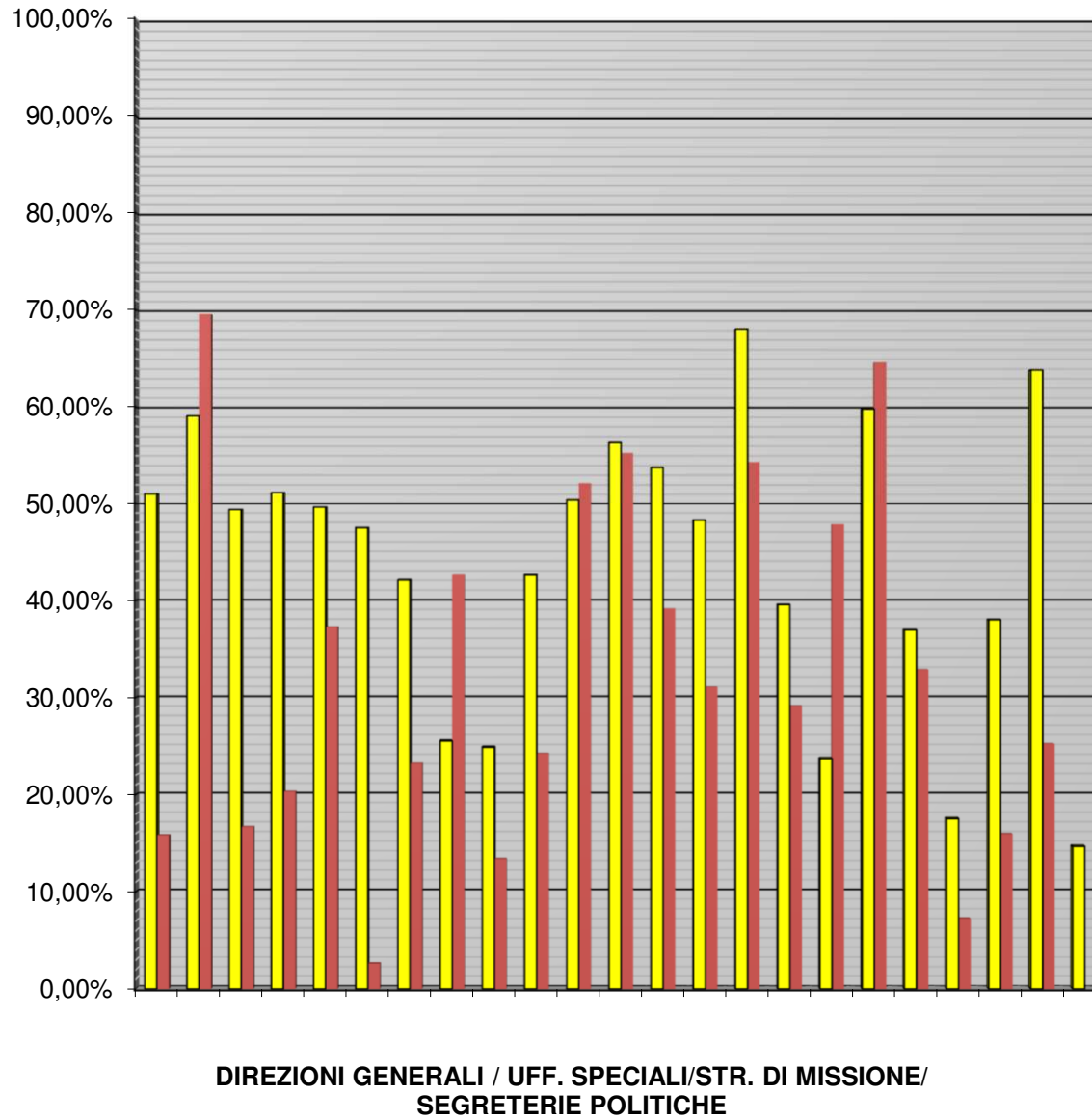


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione LUGLIO 2020)



Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione LUGLIO 2020)

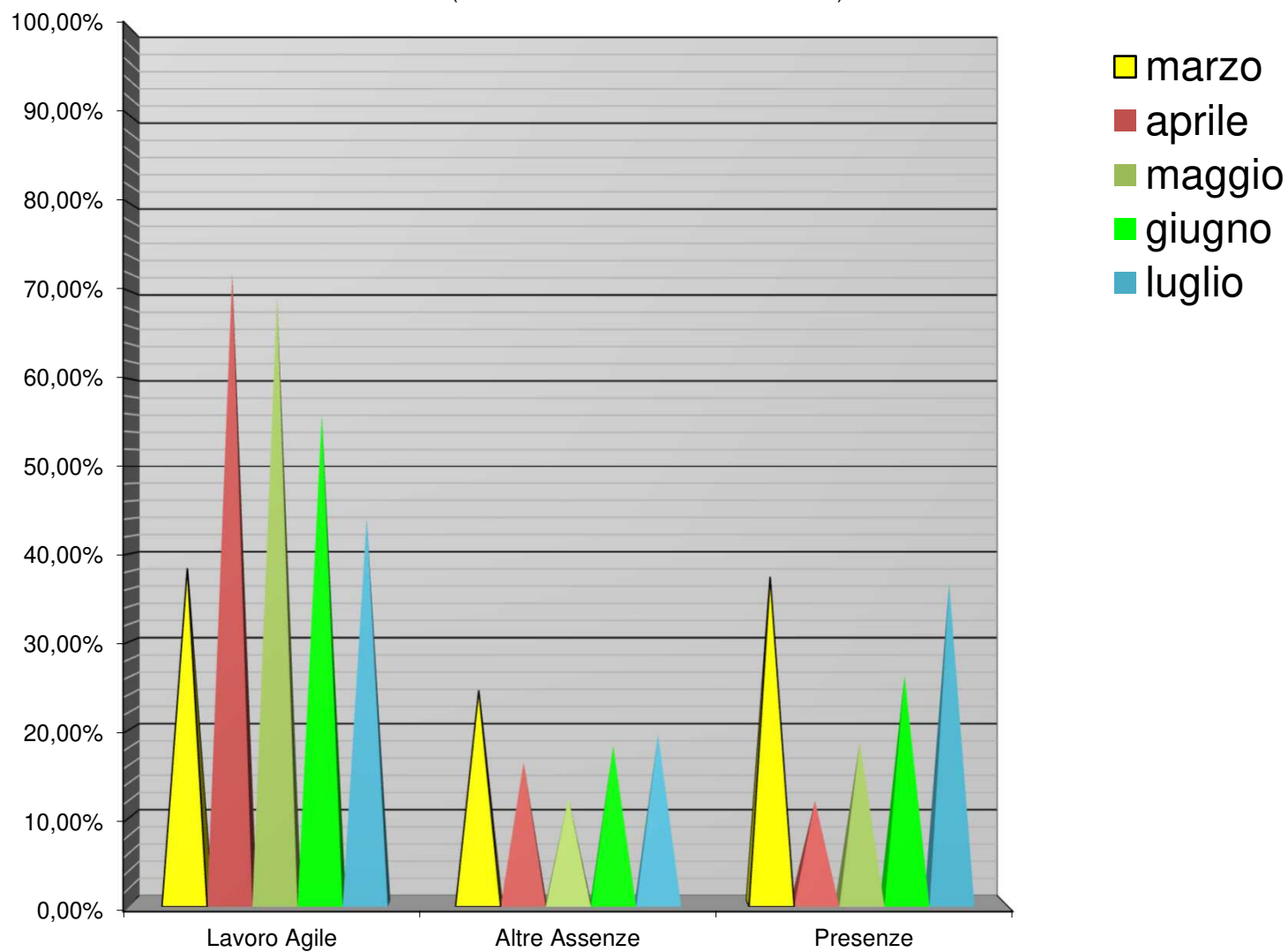


■ DIPENDENTI

■ DIRIGENTI

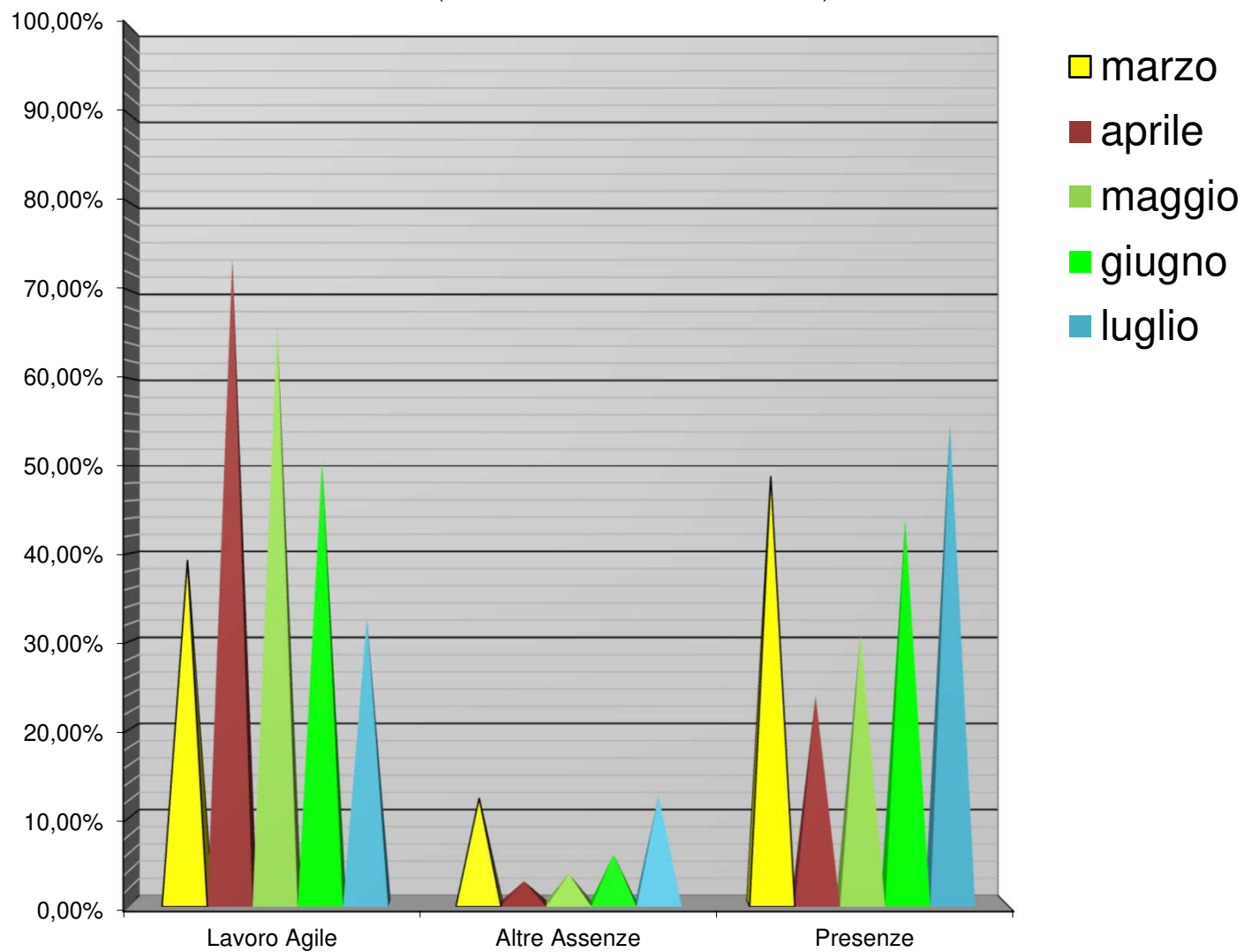
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-LUGLIO 2020)**



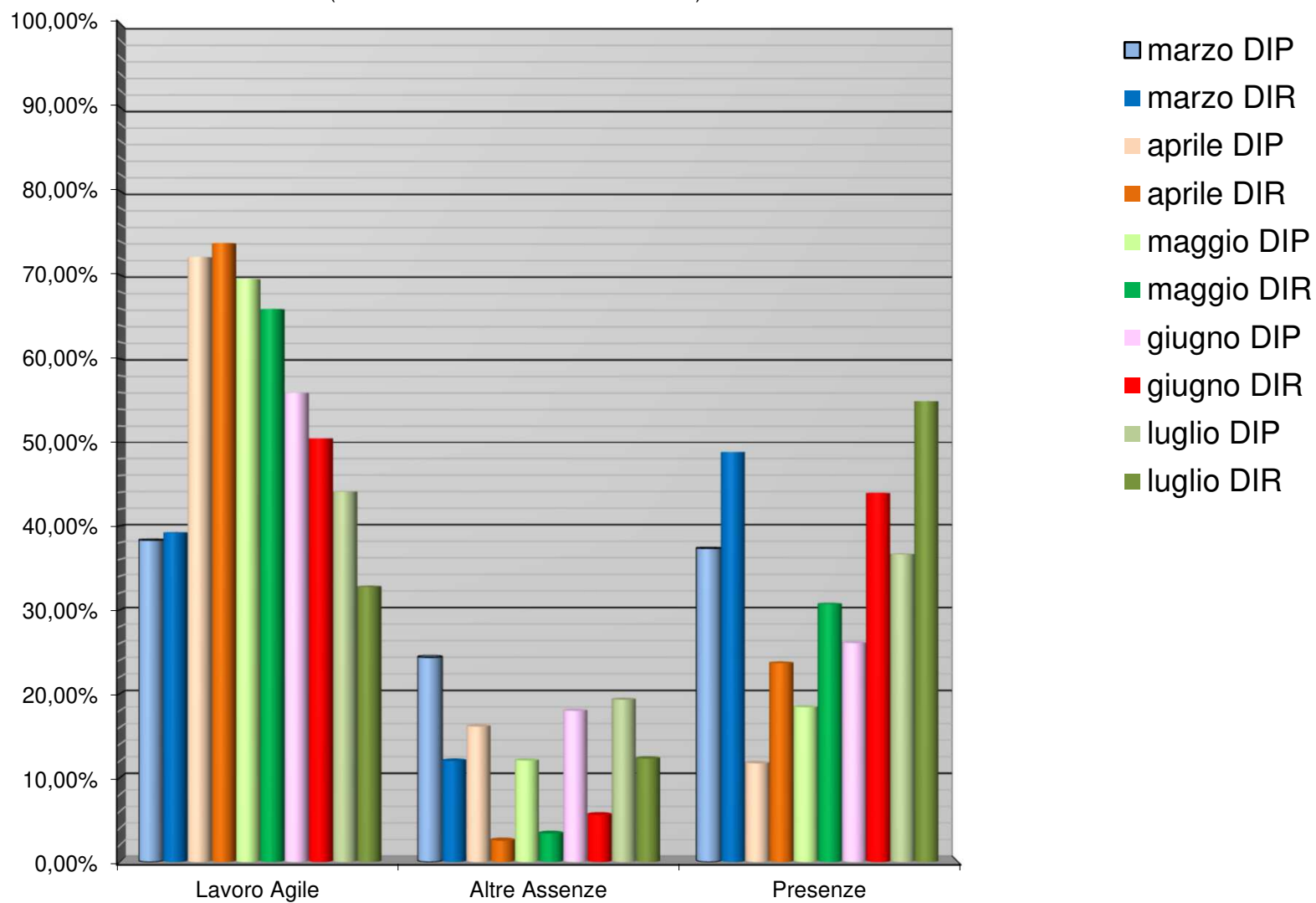
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
D I R I G E N T I (elaborazione MARZO-LUGLIO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
(elaborazione MARZO-LUGLIO 2020)

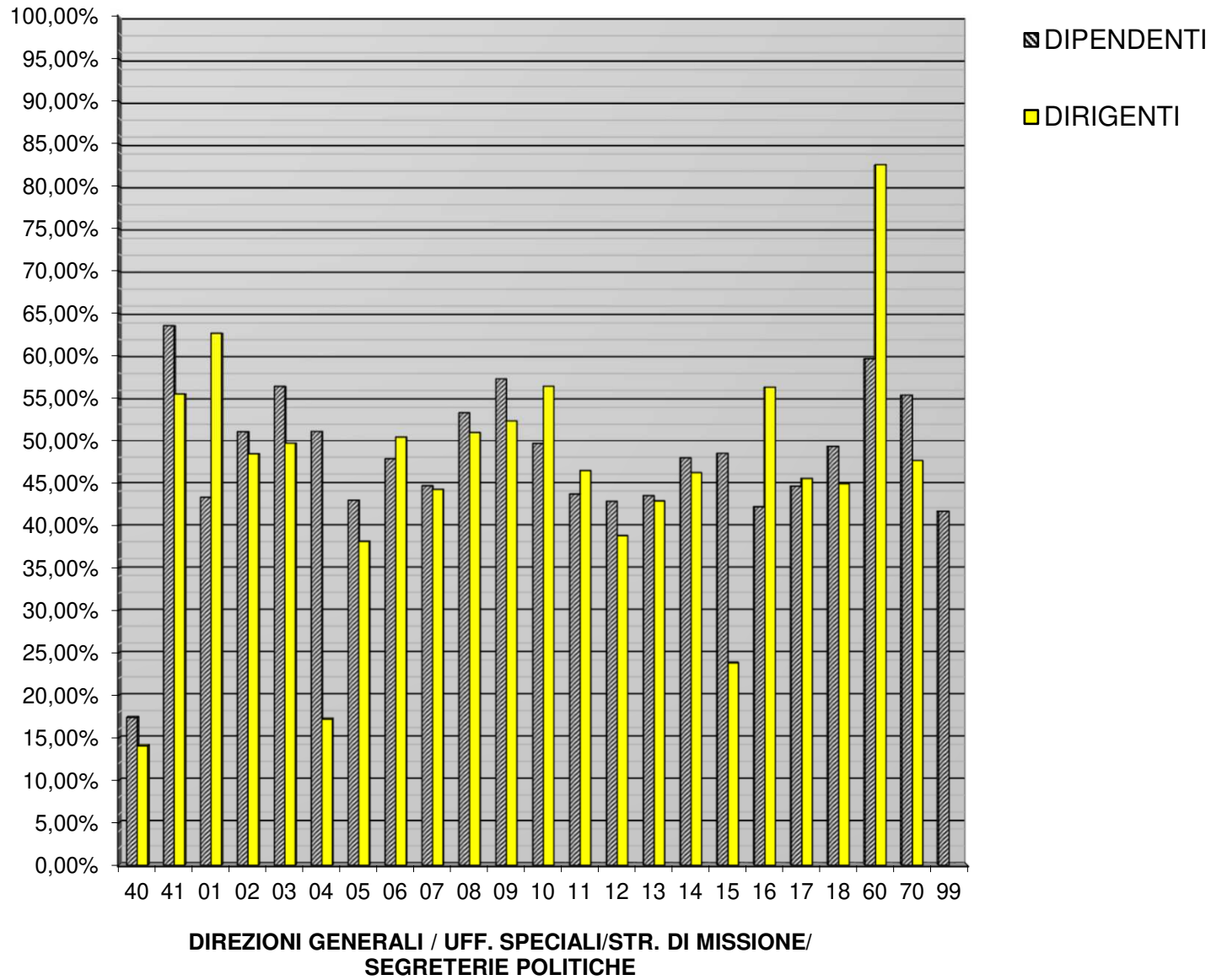


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	548	17,40%	310	9,84%	72,76%	62	14,06%	17	3,85%	82,09%	40
41	Autorità di Audit	227	63,59%	108	30,25%	6,16%	35	55,56%	24	38,10%	6,35%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	309	43,28%	269	37,68%	19,05%	79	62,70%	7	5,56%	31,75%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	601	51,11%	400	34,01%	14,88%	61	48,41%	15	11,90%	39,68%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	403	56,44%	146	20,45%	23,11%	73	49,66%	26	17,69%	32,65%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	1611	51,14%	859	27,27%	21,59%	195	17,20%	34	3,00%	79,81%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	586	42,93%	471	34,51%	22,56%	32	38,10%	21	25,00%	36,90%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	914	47,83%	411	21,51%	30,66%	53	50,48%	26	24,76%	24,76%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	6656	44,64%	2645	17,74%	37,62%	130	44,22%	13	4,42%	51,36%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	1053	53,34%	514	26,04%	20,62%	75	51,02%	17	11,56%	37,41%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	650	57,32%	260	22,93%	19,75%	88	52,38%	36	21,43%	26,19%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	740	49,63%	482	32,33%	18,04%	83	56,46%	42	28,57%	14,97%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	7436	43,66%	4567	26,82%	29,52%	78	46,43%	46	27,38%	26,19%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	728	42,80%	655	38,51%	18,69%	57	38,78%	44	29,93%	31,29%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	557	43,48%	564	44,03%	12,49%	54	42,86%	49	38,89%	18,25%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	1208	47,94%	693	27,50%	24,56%	97	46,19%	50	23,81%	30,00%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	1537	48,47%	486	15,33%	36,20%	15	23,81%	26	41,27%	34,92%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	611	42,17%	640	44,17%	13,66%	71	56,35%	43	34,13%	9,52%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	1554	44,58%	940	26,97%	28,46%	86	45,50%	46	24,34%	30,16%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	4626	49,28%	912	9,72%	41,00%	66	44,90%	5	3,40%	51,70%	18
60	UFFICI SPECIALI	2056	59,70%	536	15,56%	24,74%	260	82,54%	25	7,94%	9,52%	60
70	Strutture di Missione	384	55,41%	260	37,52%	7,07%	50	47,62%	29	27,62%	24,76%	70
99	Segreterie Politiche	271	41,63%	62	9,52%	48,85%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione AGOSTO 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	548	310	17,40%	72,76%	9,84%	62	17	14,06%	82,09%	3,85%
40	01		Gabinetto del Presidente	73	33	3,74%	94,57%	1,69%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	63	22	3,85%	94,81%	1,34%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	10	11	9,52%	80,00%	10,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		16	Affari europei ed internazionali	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
40	02		Ufficio Legislativo	84	41	57,14%	14,97%	27,89%	25	15	59,52%	4,76%	35,71%
		00	Personale assegnato alla Direzione	69	36	54,76%	16,67%	28,57%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	15	5	71,43%	4,76%	23,81%	14	6	66,67%	4,76%	28,57%
40	03	00	Segreteria di Giunta	391	236	47,74%	23,44%	28,82%	37	2	44,05%	53,57%	2,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	115	59	39,12%	40,82%	20,07%	12	0	57,14%	42,86%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	103	60	54,50%	13,76%	31,75%	8	0	38,10%	61,90%	0,00%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	28	6	66,67%	19,05%	14,29%	7	2	33,33%	57,14%	9,52%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	45	39	42,86%	20,00%	37,14%	10	0	47,62%	52,38%	0,00%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	21	35	33,33%	11,11%	55,56%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	79	37	62,70%	7,94%	29,37%					
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0			
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
41	01		AUTORITA' DI AUDIT	227	108	63,59%	6,16%	30,25%	35	24	55,56%	6,35%	38,10%
		00	Personale assegnato alla Direzione	66	25	62,86%	13,33%	23,81%	10	11	47,62%	0,00%	52,38%
		01	Controllo di II livello FESR	98	43	66,67%	4,08%	29,25%	10	9	47,62%	9,52%	42,86%
		02	Controllo di II livello FSE	63	40	60,00%	1,90%	38,10%	15	4	71,43%	9,52%	19,05%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	309	269	43,28%	19,05%	37,68%	79	7	62,70%	31,75%	5,56%
		00	Personale assegnato alla Direzione	191	102	50,53%	22,49%	26,98%	10	3	47,62%	38,10%	14,29%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	11	37	17,46%	23,81%	58,73%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	34	44	40,48%	7,14%	52,38%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	22	31	34,92%	15,87%	49,21%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		04	Controlli di I livello FSE	26	9	61,90%	16,67%	21,43%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	25	46	29,76%	15,48%	54,76%	20	1	95,24%	0,00%	4,76%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	601	400	51,11%	14,88%	34,01%	61	15	48,41%	39,68%	11,90%
		00	Personale assegnato alla Direzione	142	95	48,30%	19,39%	32,31%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	17	4	80,95%	0,00%	19,05%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	83	64	43,92%	22,22%	33,86%	8	0	38,10%	61,90%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	97	44	57,74%	16,07%	26,19%	11	2	52,38%	38,10%	9,52%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	13	9,52%	28,57%	61,90%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	33	47	39,29%	4,76%	55,95%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	78	22	74,29%	4,76%	20,95%	8	6	38,10%	33,33%	28,57%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	121	85	52,38%	10,82%	36,80%	5	2	23,81%	66,67%	9,52%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	1	14	4,76%	28,57%	66,67%	16	1	76,19%	19,05%	4,76%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	27	12	64,29%	7,14%	28,57%	13	4	61,90%	19,05%	19,05%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	403	146	56,44%	23,11%	20,45%	73	26	49,66%	32,65%	17,69%
		00	Personale assegnato alla Direzione	73	6	69,52%	24,76%	5,71%	14	3	66,67%	19,05%	14,29%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	45	11	71,43%	11,11%	17,46%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	32	17	50,79%	22,22%	26,98%	10	7	47,62%	19,05%	33,33%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	92	29	62,59%	17,69%	19,73%	16	0	76,19%	23,81%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	55	16	65,48%	15,48%	19,05%	7	7	33,33%	33,33%	33,33%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	58	40	39,46%	33,33%	27,21%	12	5	57,14%	19,05%	23,81%
		94	STAFF Grandi Progetti	48	27	45,71%	28,57%	25,71%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	1611	859	51,14%	21,59%	27,27%	195	34	17,20%	79,81%	3,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	281	155	55,75%	13,49%	30,75%	45	6	12,61%	85,71%	1,68%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	331	159	54,35%	19,54%	26,11%	6	0	1,90%	98,10%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	190	71	56,55%	22,32%	21,13%	16	0	25,40%	74,60%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	76	81	36,19%	25,24%	38,57%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	99	18	58,93%	30,36%	10,71%	2	6	3,17%	87,30%	9,52%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	51	29	48,57%	23,81%	27,62%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	183	94	45,86%	30,58%	23,56%	8	0	38,10%	61,90%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	21	21	50,00%	0,00%	50,00%	13	0	61,90%	38,10%	0,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	27	32	25,71%	43,81%	30,48%					
		10	Personale del S.S.R.	132	36	57,14%	27,27%	15,58%	15	0	35,71%	64,29%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	34	24	53,97%	7,94%	38,10%	9	6	42,86%	28,57%	28,57%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	60	62	40,82%	17,01%	42,18%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	33	5	78,57%	9,52%	11,90%					
		14	Promozione e potenziamento programmi di "Health's Innovation"	29	12	69,05%	2,38%	28,57%	21	0	50,00%	50,00%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	17	9,52%	9,52%	80,95%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	44	19	52,38%	25,00%	22,62%	12	3	57,14%	28,57%	14,29%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

D I P	D I G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	18	24	42,86%	0,00%	57,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	586	471	42,93%	22,56%	34,51%	32	21	38,10%	36,90%	25,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	66	43	39,29%	35,12%	25,60%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	180	221	38,96%	13,20%	47,84%	5	5	23,81%	52,38%	23,81%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	22	25	34,92%	25,40%	39,68%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	42	5	66,67%	25,40%	7,94%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	106	127	33,65%	26,03%	40,32%	12	2	57,14%	33,33%	9,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	170	50	57,82%	25,17%	17,01%	14	0	66,67%	33,33%	0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	914	411	47,83%	30,66%	21,51%	53	26	50,48%	24,76%	24,76%
		00	Personale assegnato alla Direzione	145	62	53,11%	24,18%	22,71%	10	11	47,62%	0,00%	52,38%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	44	13	69,84%	9,52%	20,63%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	41	19	65,08%	4,76%	30,16%					
		05	Bonifiche	65	40	51,59%	16,67%	31,75%	7	8	33,33%	28,57%	38,10%
		06	Valutazioni ambientali	11	8	52,38%	9,52%	38,10%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	281	127	37,17%	46,03%	16,80%	16	0	76,19%	23,81%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	115	42	60,85%	16,93%	22,22%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	118	44	62,43%	14,29%	23,28%	13	2	61,90%	28,57%	9,52%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	94	56	40,69%	35,06%	24,24%	7	5	33,33%	42,86%	23,81%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	6656	2645	44,64%	37,62%	17,74%	130	13	44,22%	51,36%	4,42%
		00	Personale assegnato alla Direzione	38	41	36,19%	24,76%	39,05%	11	4	52,38%	28,57%	19,05%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	158	85	57,88%	10,99%	31,14%	9	1	42,86%	52,38%	4,76%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	136	68	58,87%	11,69%	29,44%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	109	53	57,67%	14,29%	28,04%	10	5	47,62%	28,57%	23,81%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	168	163	40,00%	21,19%	38,81%	11	0	52,38%	47,62%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	69	56	46,94%	14,97%	38,10%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	436	163	57,67%	20,77%	21,56%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	373	46	53,82%	39,54%	6,64%	11	0	52,38%	47,62%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	67	83	39,88%	10,71%	49,40%	13	2	61,90%	28,57%	9,52%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	74	28	70,48%	2,86%	26,67%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	814	239	32,30%	58,21%	9,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	544	446	32,79%	40,33%	26,88%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1170	45	51,11%	46,92%	1,97%	13	0	61,90%	38,10%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	515	314	43,02%	30,74%	26,23%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	1805	741	47,75%	32,65%	19,60%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	61	13	58,10%	29,52%	12,38%	13	0	61,90%	38,10%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	119	61	43,59%	34,07%	22,34%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	1053	514	53,34%	20,62%	26,04%	75	17	51,02%	37,41%	11,56%
		00	Personale assegnato alla Direzione	434	159	52,99%	27,59%	19,41%	9	0	42,86%	57,14%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	73	26	69,52%	5,71%	24,76%					
		02	Trasporto su gomma	34	31	40,48%	22,62%	36,90%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	63	56	42,86%	19,05%	38,10%	10	1	47,62%	47,62%	4,76%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	128	46	67,72%	7,94%	24,34%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	67	26	63,81%	11,43%	24,76%	6	9	28,57%	28,57%	42,86%
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	80	44	54,42%	15,65%	29,93%	12	0	57,14%	42,86%	0,00%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	114	102	45,24%	14,29%	40,48%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	24	10	57,14%	19,05%	23,81%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	36	14	42,86%	40,48%	16,67%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	650	260	57,32%	19,75%	22,93%	88	36	52,38%	26,19%	21,43%
		00	Personale assegnato alla Direzione	43	28	40,95%	32,38%	26,67%	25	7	59,52%	23,81%	16,67%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	172	66	58,50%	19,05%	22,45%	6	12	28,57%	14,29%	57,14%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	101	27	68,71%	12,93%	18,37%	8	10	38,10%	14,29%	47,62%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	109	39	64,88%	11,90%	23,21%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	35	25	41,67%	28,57%	29,76%	13	2	61,90%	28,57%	9,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	75	32	59,52%	15,08%	25,40%	16	1	76,19%	19,05%	4,76%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	104	27	61,90%	22,02%	16,07%	8	3	38,10%	47,62%	14,29%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	11	16	26,19%	35,71%	38,10%	12	1	57,14%	38,10%	4,76%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	740	482	49,63%	18,04%	32,33%	83	42	56,46%	14,97%	28,57%
		00	Personale assegnato alla Direzione	64	34	50,79%	22,22%	26,98%	10	10	47,62%	4,76%	47,62%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	2	32	4,76%	19,05%	76,19%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	34	24	53,97%	7,94%	38,10%	15	4	71,43%	9,52%	19,05%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	23	27	36,51%	20,63%	42,86%	10	6	47,62%	23,81%	28,57%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	29	21	46,03%	20,63%	33,33%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati - Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	99	30	58,93%	23,21%	17,86%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	53	36	50,48%	15,24%	34,29%	4	9	19,05%	38,10%	42,86%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	325	194	53,37%	14,78%	31,86%	13	6	61,90%	9,52%	28,57%
		93	STAFF - RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	60	45	47,62%	16,67%	35,71%	16	3	76,19%	9,52%	14,29%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	51	39	40,48%	28,57%	30,95%	15	4	71,43%	9,52%	19,05%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	7436	4567	43,66%	29,52%	26,82%	78	46	46,43%	26,19%	27,38%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1334	989	42,63%	25,76%	31,61%	9	3	42,86%	42,86%	14,29%
		01	Istruzione	180	116	53,57%	11,90%	34,52%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		02	Politiche giovanili	91	112	39,39%	12,12%	48,48%	15	2	71,43%	19,05%	9,52%
		04	Formazione professionale	303	73	60,12%	25,40%	14,48%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	334	694	24,10%	25,83%	50,07%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	191	299	34,98%	10,26%	54,76%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	396	146	55,46%	24,09%	20,45%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	1828	919	43,74%	34,27%	21,99%	6	8	28,57%	33,33%	38,10%
		09	Edilizia scolastica	29	13	69,05%	0,00%	30,95%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	2363	1008	45,01%	35,79%	19,20%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	188	74	59,68%	16,83%	23,49%	15	3	71,43%	14,29%	14,29%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	145	53	57,54%	21,43%	21,03%	15	0	71,43%	28,57%	0,00%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	54	71	36,73%	14,97%	48,30%	18	0	85,71%	14,29%	0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	728	655	42,80%	18,69%	38,51%	57	44	38,78%	31,29%	29,93%
		00	Personale assegnato alla Direzione	161	87	54,76%	15,65%	29,59%	8	2	38,10%	52,38%	9,52%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	25	43	29,76%	19,05%	51,19%	11	6	52,38%	19,05%	28,57%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	145	121	43,15%	20,83%	36,01%					
		03	Persone giuridiche private	11	8	17,46%	69,84%	12,70%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	27	8	64,29%	16,67%	19,05%	10	5	47,62%	28,57%	23,81%
		05	Sviluppo e promozione turismo	58	54	39,46%	23,81%	36,73%	7	10	33,33%	19,05%	47,62%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	85	6,35%	26,19%	67,46%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	143	168	42,56%	7,44%	50,00%	9	6	42,86%	28,57%	28,57%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	138	60	59,74%	14,29%	25,97%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	12	21	28,57%	21,43%	50,00%	12	1	57,14%	38,10%	4,76%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	557	564	43,48%	12,49%	44,03%	54	49	42,86%	18,25%	38,89%
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	51	33,33%	18,10%	48,57%	12	5	57,14%	19,05%	23,81%
		01	Gestione delle entrate regionali	52	92	35,37%	2,04%	62,59%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	46	17	73,02%	0,00%	26,98%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	32	21	50,79%	15,87%	33,33%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	140	96	51,28%	13,55%	35,16%					
		10	Fiscaltà passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	6	86	5,71%	12,38%	81,90%	10	5	47,62%	28,57%	23,81%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	18	1	85,71%	9,52%	4,76%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	34	21	53,97%	12,70%	33,33%	6	12	28,57%	14,29%	57,14%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	26	34	30,95%	28,57%	40,48%	11	5	52,38%	23,81%	23,81%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	168	145	47,06%	12,32%	40,62%	15	4	71,43%	9,52%	19,05%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	1208	693	47,94%	24,56%	27,50%	97	50	46,19%	30,00%	23,81%
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	6	55,56%	34,92%	9,52%	12	4	57,14%	23,81%	19,05%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	144	51	48,98%	33,67%	17,35%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	38	33	45,24%	15,48%	39,29%	8	1	38,10%	57,14%	4,76%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	47	26	55,95%	13,10%	30,95%	16	4	76,19%	4,76%	19,05%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	54	49	42,86%	18,25%	38,89%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	167	119	46,78%	19,89%	33,33%	6	5	28,57%	47,62%	23,81%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	128	66	60,95%	7,62%	31,43%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	70	46	47,62%	21,09%	31,29%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	117	44	50,65%	30,30%	19,05%	10	7	47,62%	19,05%	33,33%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	91	42	33,33%	51,28%	15,38%	15	4	71,43%	9,52%	19,05%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	57	38	54,29%	9,52%	36,19%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	42	32	50,00%	11,90%	38,10%					
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	156	106	46,43%	22,02%	31,55%	19	1	90,48%	4,76%	4,76%
		82	Sorveglianza Sanitaria	31	4	73,81%	16,67%	9,52%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	31	31	36,90%	26,19%	36,90%	11	3	52,38%	33,33%	14,29%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	1537	486	48,47%	36,20%	15,33%	15	26	23,81%	34,92%	41,27%
		00	Personale assegnato alla Direzione	62	4	49,21%	47,62%	3,17%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Demanio regionale	116	80	42,49%	28,21%	29,30%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	128	37	60,95%	21,43%	17,62%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	709	140	46,25%	44,62%	9,13%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	319	128	58,42%	18,13%	23,44%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	203	97	42,03%	37,89%	20,08%	13	6	61,90%	9,52%	28,57%
50	16		DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	611	640	42,17%	13,66%	44,17%	71	43	56,35%	9,52%	34,13%
		00	Personale assegnato alla Direzione	44	62	34,92%	15,87%	49,21%	11	10	52,38%	0,00%	47,62%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	42	63	40,00%	0,00%	60,00%	11	8	52,38%	9,52%	38,10%
		02	Gestione tributi regionali	103	57	54,50%	15,34%	30,16%	14	3	66,67%	19,05%	14,29%
		03	Gestione Tassa automobilistica	150	184	37,59%	16,29%	46,12%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	148	160	44,05%	8,33%	47,62%	12	6	57,14%	14,29%	28,57%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	15	22	35,71%	11,90%	52,38%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	81	78	38,57%	24,29%	37,14%	11	9	52,38%	4,76%	42,86%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	28	14	66,67%	0,00%	33,33%	12	7	57,14%	9,52%	33,33%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	1554	940	44,58%	28,46%	26,97%	86	46	45,50%	30,16%	24,34%
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	27	44,44%	12,70%	42,86%	8	13	38,10%	0,00%	61,90%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	18	38	28,57%	11,11%	60,32%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	70	33	55,56%	18,25%	26,19%	11	3	52,38%	33,33%	14,29%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	210	210	40,00%	20,00%	40,00%	10	1	47,62%	47,62%	4,76%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	15	38	23,81%	15,87%	60,32%	8	3	38,10%	47,62%	14,29%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	138	75	38,66%	40,34%	21,01%	15	0	71,43%	28,57%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	120	79	38,10%	36,83%	25,08%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	190	2	50,26%	49,21%	0,53%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	151	73	47,94%	28,89%	23,17%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	306	167	45,54%	29,61%	24,85%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	109	85	51,90%	7,62%	40,48%	15	0	71,43%	28,57%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	199	113	49,87%	21,80%	28,32%	12	7	57,14%	9,52%	33,33%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	4626	912	49,28%	41,00%	9,72%	66	5	44,90%	51,70%	3,40%
		00	Personale assegnato alla Direzione	172	87	43,11%	35,09%	21,80%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	37	20	58,73%	9,52%	31,75%	12	0	57,14%	42,86%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	69	53	32,86%	41,90%	25,24%	20	0	95,24%	4,76%	0,00%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	602	151	34,13%	57,31%	8,56%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	262	38	37,81%	56,71%	5,48%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	866	156	55,73%	34,23%	10,04%	7	5	33,33%	42,86%	23,81%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	713	74	67,90%	25,05%	7,05%	8	0	38,10%	61,90%	0,00%
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	973	252	53,88%	32,17%	13,95%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	58	41	25,11%	57,14%	17,75%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	334	21	58,91%	37,39%	3,70%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	540	19	51,43%	46,76%	1,81%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
60	00		UFFICI SPECIALI	2056	536	59,70%	24,74%	15,56%	260	25	82,54%	9,52%	7,94%
60	01		Avvocatura Regionale	1123	84	70,36%	24,37%	5,26%	116	0	69,05%	30,95%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	356	22	60,54%	35,71%	3,74%					
		11	Risorse Strumentali	84	0	100,00%	0,00%	0,00%	14	0	66,67%	33,33%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	79	6	75,24%	19,05%	5,71%	20	0	95,24%	4,76%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	55	3	87,30%	7,94%	4,76%	15	0	71,43%	28,57%	0,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	35	6	55,56%	34,92%	9,52%	16	0	76,19%	23,81%	0,00%
		15	Sanità e Politiche Sociali	67	9	79,76%	9,52%	10,71%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	118	5	80,27%	16,33%	3,40%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	103	5	70,07%	26,53%	3,40%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	52	16	61,90%	19,05%	19,05%	9	0	42,86%	57,14%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	73	9	69,52%	21,90%	8,57%					
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	67	1	79,76%	19,05%	1,19%	12	0	57,14%	42,86%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	18	0	85,71%	14,29%	0,00%	13	0	61,90%	38,10%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	16	2	76,19%	14,29%	9,52%	17	0	80,95%	19,05%	0,00%
60	03		Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	72	30	48,98%	30,61%	20,41%	102	12	242,86%	-171,43%	28,57%
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	10	50,00%	26,19%	23,81%	11	2	52,38%	38,10%	9,52%
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	19	20	30,16%	38,10%	31,75%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	32	0	76,19%	23,81%	0,00%	91	10	433,33%	-380,95%	47,62%
60	06		Grandi Opere	463	195	62,99%	10,48%	26,53%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	9	20	21,43%	30,95%	47,62%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	278	89	69,67%	8,02%	22,31%					
		02	Progettazione	110	62	58,20%	8,99%	32,80%					
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni	75	44	51,02%	19,05%	29,93%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	98	17	66,67%	21,77%	11,56%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	98	17	66,67%	21,77%	11,56%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	237	146	36,41%	41,17%	22,43%	22	12	34,92%	46,03%	19,05%
		00	Personale assegnato alla Direzione	33	4	78,57%	11,90%	9,52%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	21	30	33,33%	19,05%	47,62%	12	5	57,14%	19,05%	23,81%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	17	1	80,95%	14,29%	4,76%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	114	79	28,57%	51,63%	19,80%					
		06	Legalità	6	9	28,57%	28,57%	42,86%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	28	8	44,44%	42,86%	12,70%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	18	15	42,86%	21,43%	35,71%	5	7	23,81%	42,86%	33,33%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	63	64	37,50%	24,40%	38,10%	20	1	47,62%	50,00%	2,38%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	63	64	37,50%	24,40%	38,10%	10	0	47,62%	52,38%	0,00%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	384	260	55,41%	7,07%	37,52%	50	29	47,62%	24,76%	27,62%
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	9	13	21,43%	47,62%	30,95%	8	8	38,10%	23,81%	38,10%
		02	Area Amministrativa	17	28	26,98%	28,57%	44,44%	5	11	23,81%	23,81%	52,38%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	7	28	16,67%	16,67%	66,67%	10	0	47,62%	52,38%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	21	0	100,00%	0,00%	0,00%					
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	330	191	62,86%	0,76%	36,38%					
99	00		Segreterie Particolari degli Assessori	271	62	41,63%	48,85%	9,52%					
	02	00	Demanio e Patrimonio, Lavoro, Risorse Umane	33	5	39,29%	54,76%	5,95%					
	03	00	Attività Produttive e Ricerca Scientifica	8	0	19,05%	80,95%	0,00%					
	07	00	Urbanistica, Governo del Territorio	43	0	68,25%	31,75%	0,00%					
	10	00	Vice Presidente, Ambiente	47	5	44,76%	50,48%	4,76%					
	11	00	Formazione, Pari Opportunità	27	7	42,86%	46,03%	11,11%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di AGOSTO 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
	14	00	Bilancio, Finanziamento del SSR	26	1	41,27%	57,14%	1,59%					
	15	00	Istruzione, Politiche Sociali, Sport	38	6	45,24%	47,62%	7,14%					
	16	00	Sviluppo e Promozione turismo	17	25	20,24%	50,00%	29,76%					
	20	00	Internazionalizzazione, Start up - Innovazione	32	13	50,79%	28,57%	20,63%					

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (agosto 2020)

CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			38	994	2504
B			5	3068	6460
C	61		2	6550	14181
D	21	4	21	6793	13692
DIR				654	1758

18059

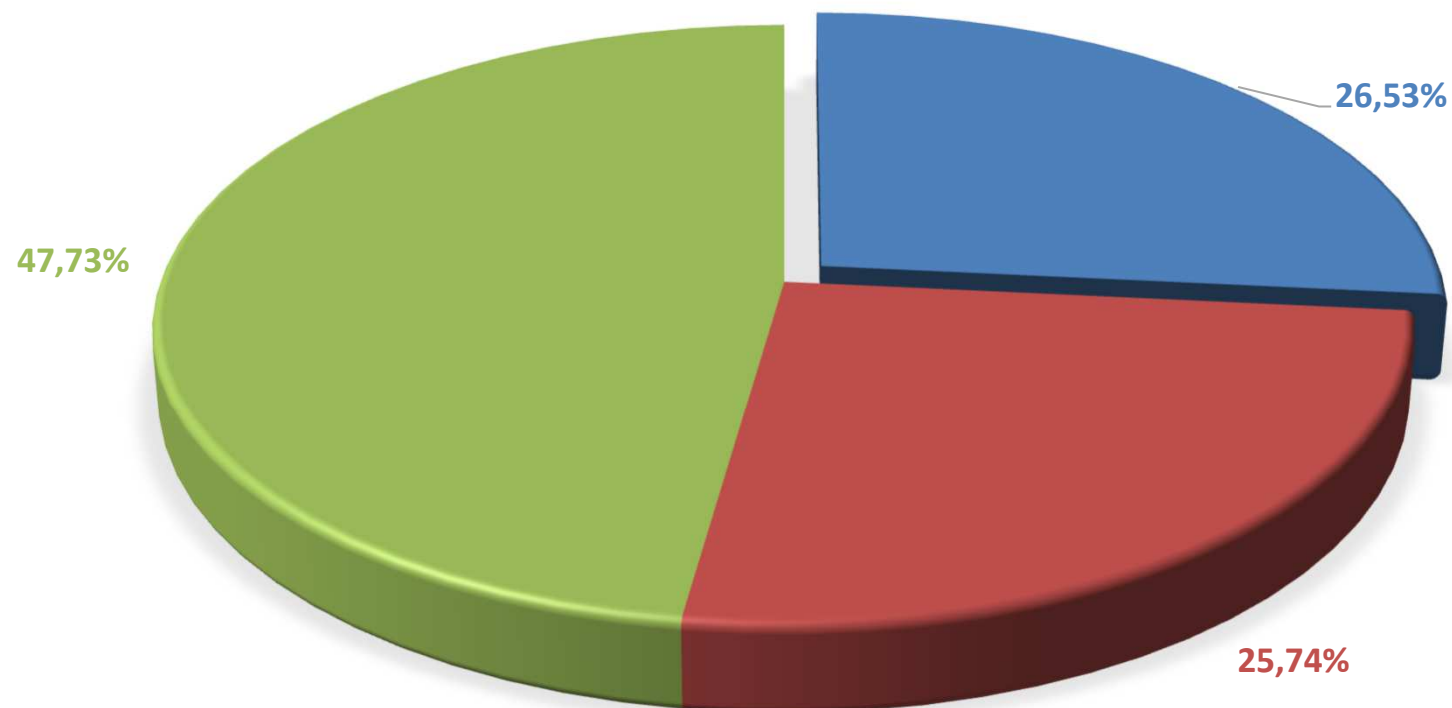
Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (agosto 2020)

CTG	CAF19	CP19H	ES19G	LAG	ALTRE
A			4	129	234
B			3	432	633
C	7		2	874	1289
D	3	1	1	969	1234
DIR				111	159

Legenda codici di assenza

CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020
ES19G	Esenzione dal Servizio ex art. 87 c. 3 D.L. 18/2020

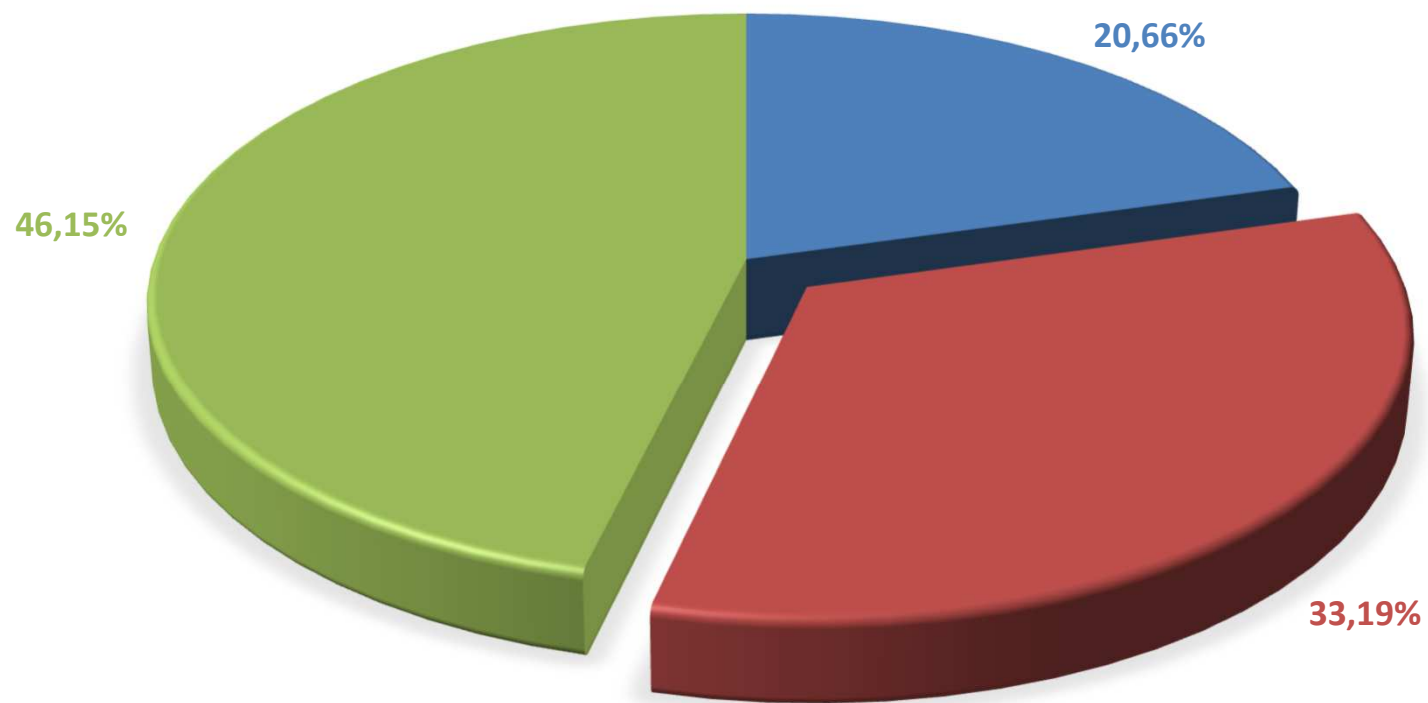
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile ■ % Presenza in sede ■ % Assenza altri motivi

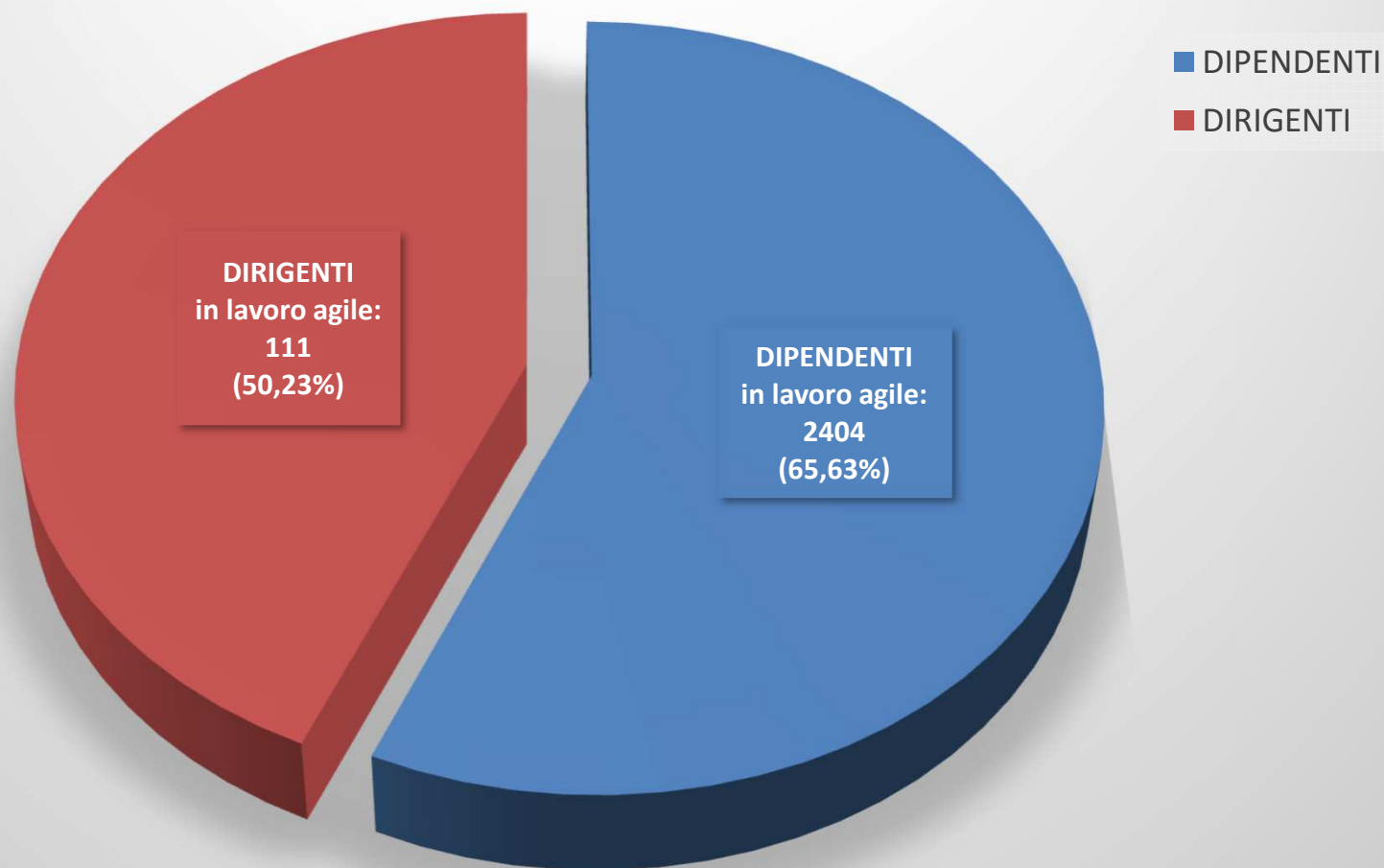
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2020)**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

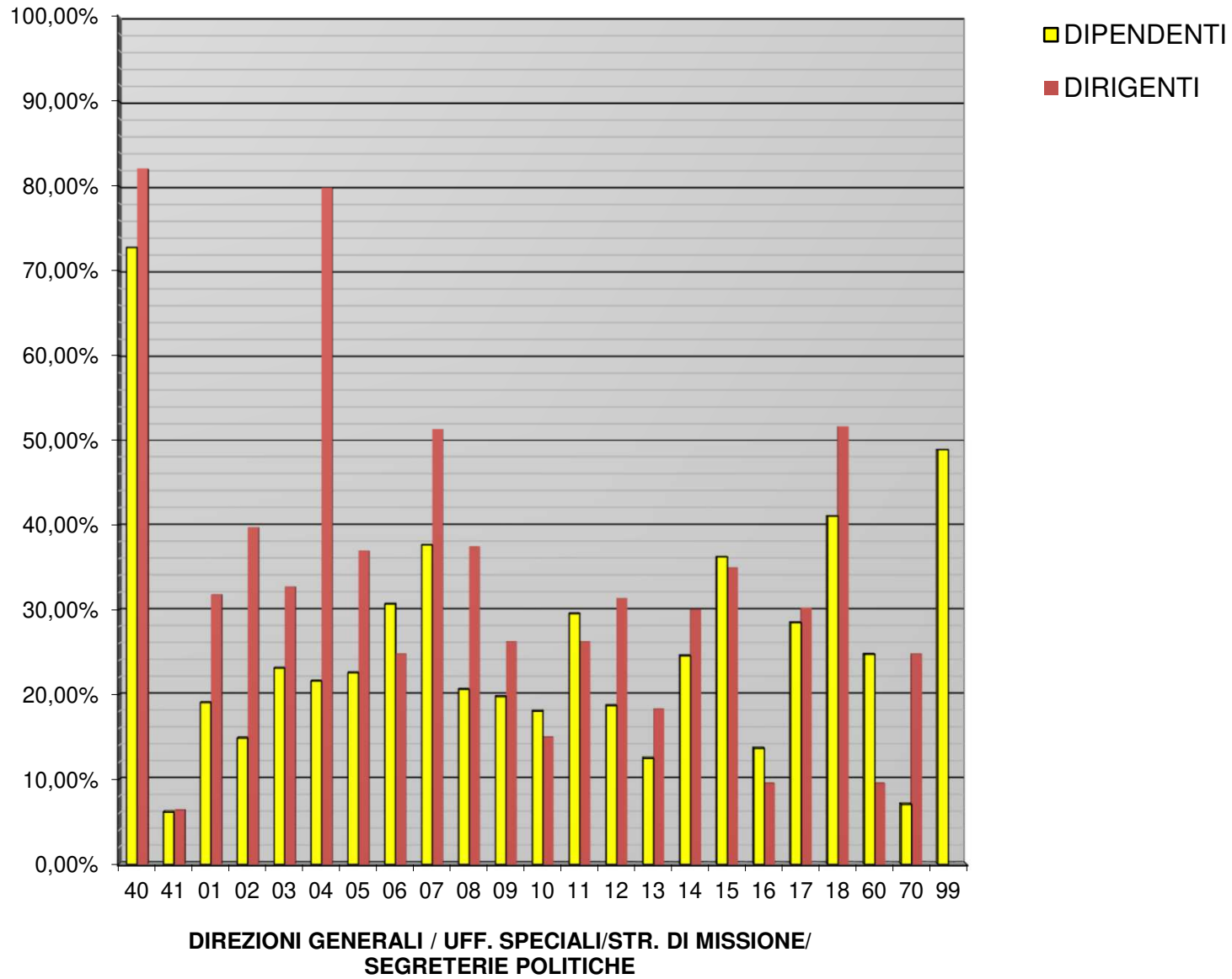
■ % Lavoro Agile ■ % Presenza in sede ■ % Assenza altri motivi

LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione AGOSTO 2020)

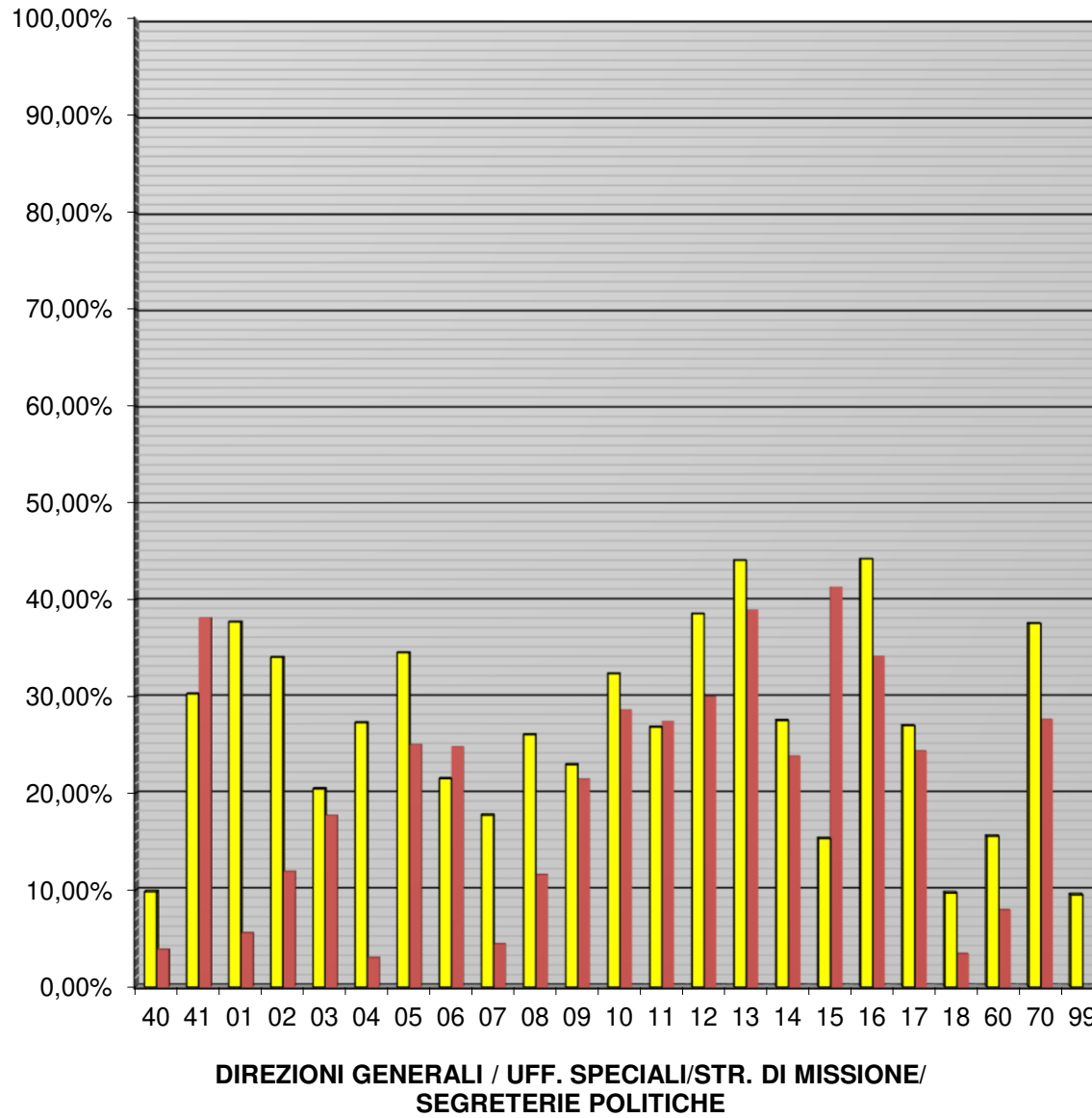


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

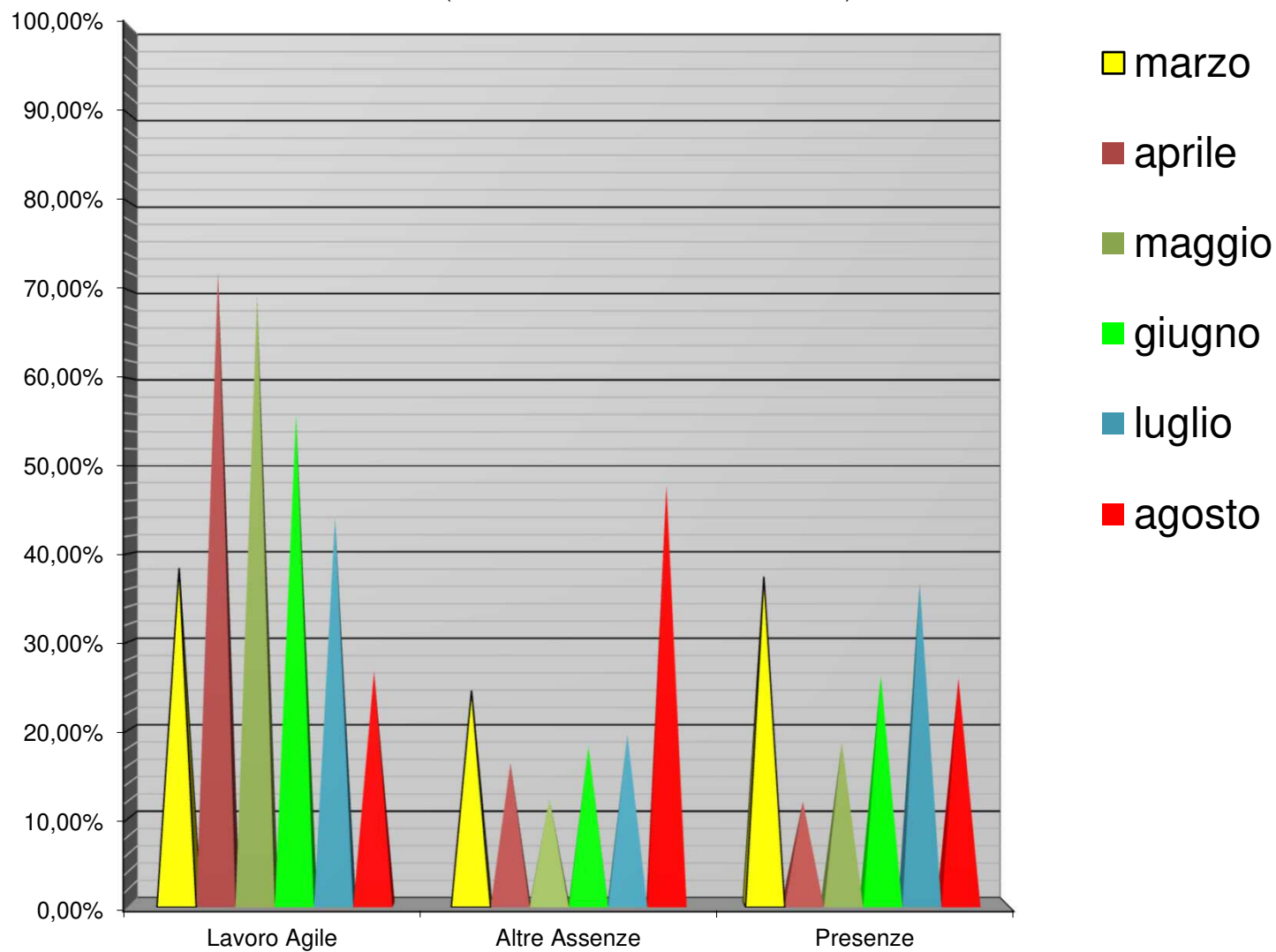
Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione AGOSTO 2020)



**Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione AGOSTO 2020)**

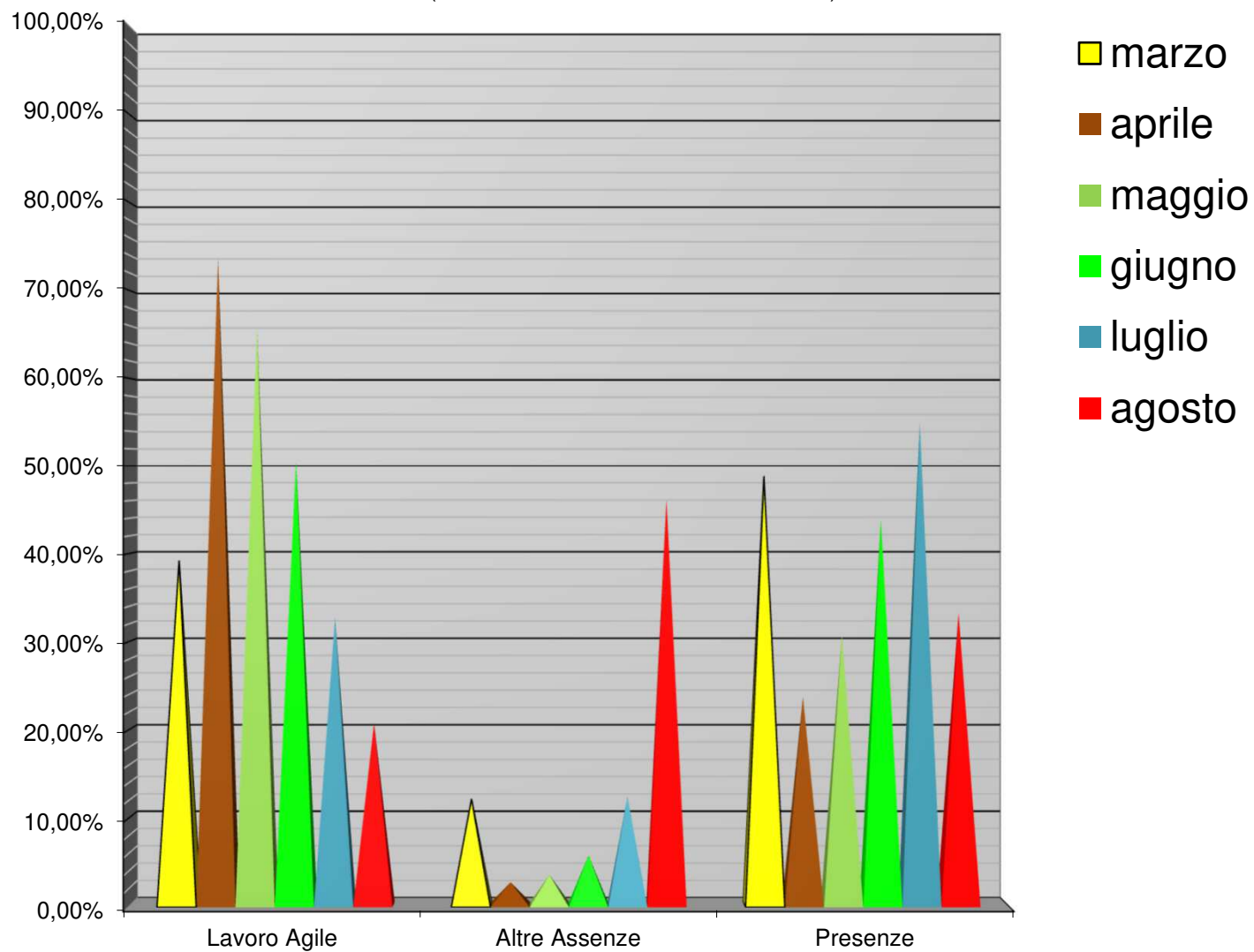


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-AGOSTO 2020)**



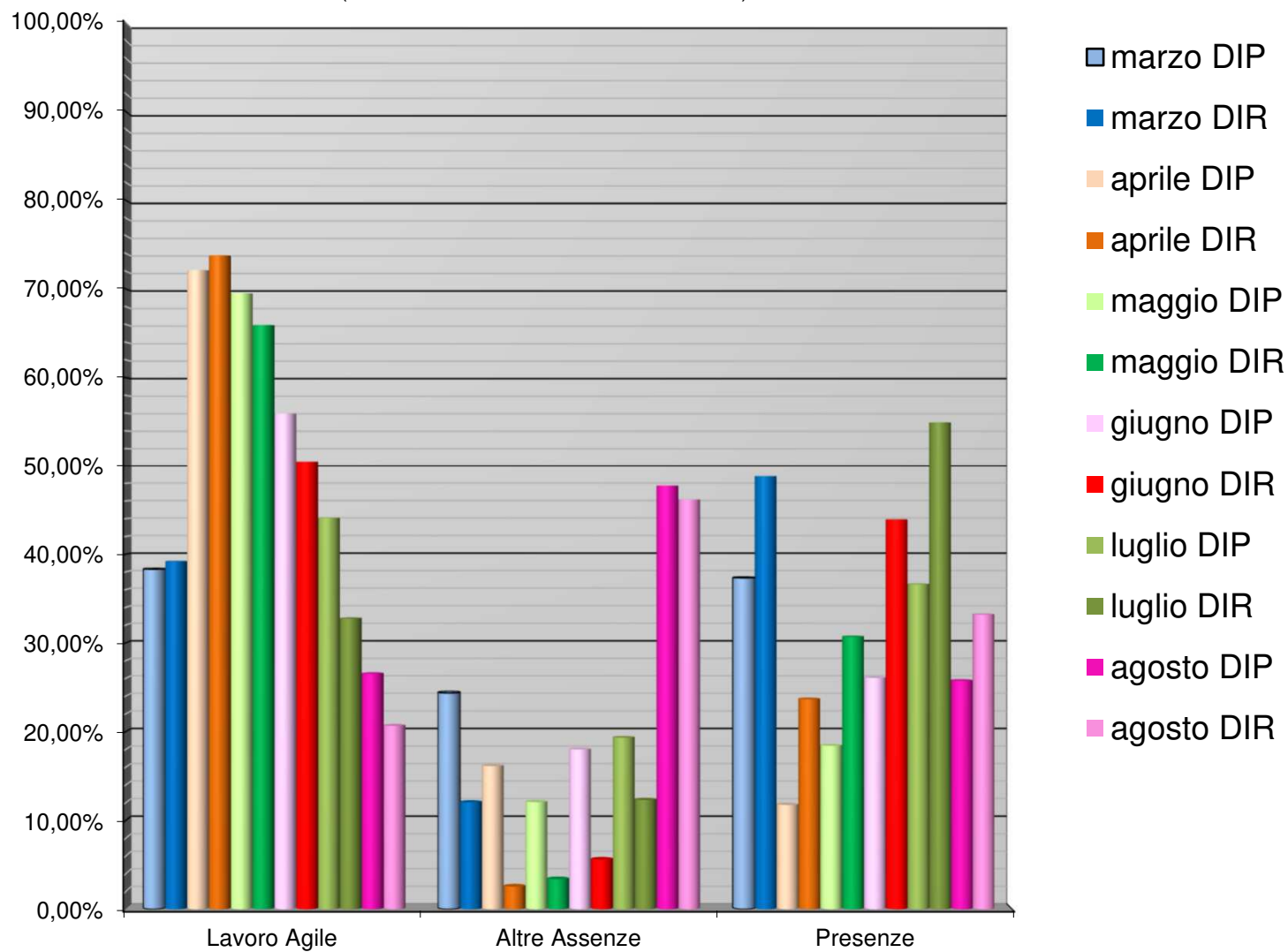
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIRIGENTI (elaborazione MARZO-AGOSTO 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
 (elaborazione MARZO-AGOSTO 2020)

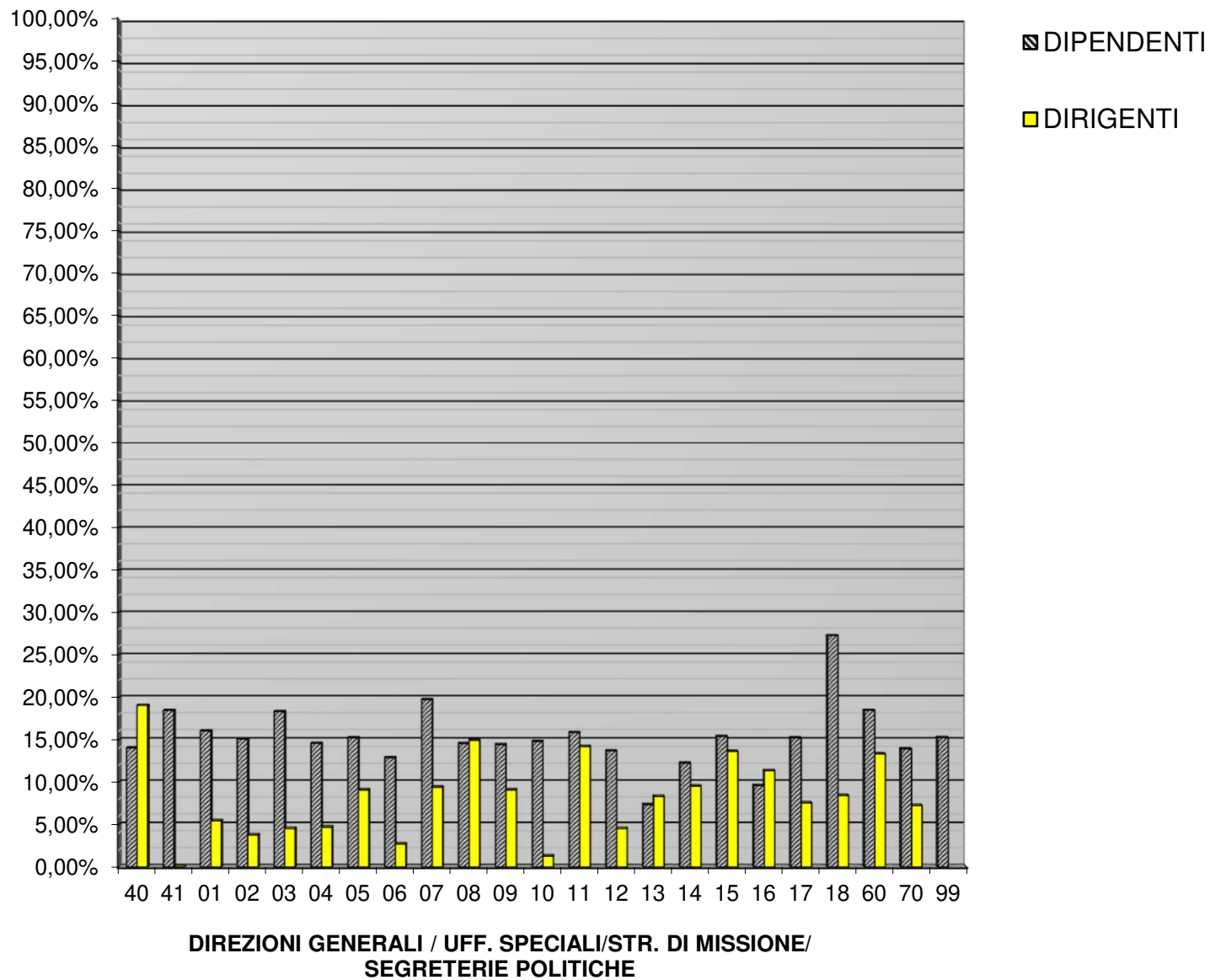


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIP.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIR.TI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	466	14,03%	1440	43,35%	42,62%	88	19,05%	60	12,99%	67,97%	40
41	Autorità di Audit	69	18,45%	205	54,81%	26,74%	0	0,00%	32	48,48%	51,52%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	120	16,04%	379	50,67%	33,29%	6	5,45%	14	12,73%	81,82%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	176	15,09%	623	53,43%	31,48%	5	3,79%	14	10,61%	85,61%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	137	18,32%	301	40,24%	41,44%	7	4,55%	58	37,66%	57,79%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	478	14,58%	1349	41,15%	44,26%	56	4,71%	27	2,27%	93,01%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	211	15,22%	625	45,09%	39,68%	8	9,09%	27	30,68%	60,23%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	255	12,88%	838	42,32%	44,80%	3	2,73%	39	35,45%	61,82%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3052	19,73%	4215	27,25%	53,01%	29	9,42%	35	11,36%	79,22%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	301	14,56%	909	43,96%	41,49%	23	14,94%	12	7,79%	77,27%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	165	14,42%	473	41,35%	44,23%	14	9,09%	63	40,91%	50,00%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	231	14,79%	666	42,64%	42,57%	2	1,30%	91	59,09%	39,61%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2805	15,84%	6562	37,05%	47,11%	25	14,20%	49	27,84%	57,95%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	235	13,69%	932	54,31%	31,99%	6	4,55%	48	36,36%	59,09%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	97	7,35%	1023	77,50%	15,15%	11	8,33%	82	62,12%	29,55%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	310	12,25%	1356	53,60%	34,15%	21	9,55%	105	47,73%	42,73%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	508	15,39%	807	24,45%	60,15%	9	13,64%	29	43,94%	42,42%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	150	9,60%	972	62,23%	28,17%	15	11,36%	77	58,33%	30,30%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	556	15,22%	1476	40,42%	44,36%	15	7,58%	73	36,87%	55,56%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2640	27,27%	1661	17,16%	55,57%	13	8,44%	8	5,19%	86,36%	18
60	UFFICI SPECIALI	589	18,46%	1056	33,10%	48,43%	44	13,33%	39	11,82%	74,85%	60
70	Strutture di Missione	98	13,92%	359	50,99%	35,09%	8	7,27%	26	23,64%	69,09%	70
99	Segreterie Politiche	104	15,25%	63	9,24%	75,51%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione SETTEMBRE 2020)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	466	1440	14,03%	42,62%	43,35%	88	60	19,05%	67,97%	12,99%
40	01		Gabinetto del Presidente	350	847	17,11%	41,50%	41,40%	38	28	11,52%	80,00%	8,48%
		00	Personale assegnato alla Direzione	276	718	16,08%	42,07%	41,84%	12	0	13,64%	86,36%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	13	24	19,70%	43,94%	36,36%	4	4	18,18%	63,64%	18,18%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	31	30	28,18%	44,55%	27,27%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	15	6	68,18%	4,55%	27,27%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	10	16	22,73%	40,91%	36,36%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	18	0,00%	18,18%	81,82%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	1	14	4,55%	31,82%	63,64%					
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	0	13	0,00%	40,91%	59,09%					
		16	Affari europei ed internazionali	4	8	18,18%	45,45%	36,36%					
40	02		Ufficio Legislativo	10	88	6,49%	36,36%	57,14%	9	20	20,45%	34,09%	45,45%
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	74	5,30%	38,64%	56,06%					
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	3	14	13,64%	22,73%	63,64%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
40	03	00	Segreteria di Giunta	74	375	8,62%	47,67%	43,71%	41	12	46,59%	39,77%	13,64%
		00	Personale assegnato alla Direzione	32	117	10,39%	51,62%	37,99%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	19	96	9,60%	41,92%	48,48%	18	0	81,82%	18,18%	0,00%
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	0	20	0,00%	54,55%	45,45%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	12	58	10,91%	36,36%	52,73%	1	3	4,55%	81,82%	13,64%
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	5	44	7,58%	25,76%	66,67%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	6	40	4,55%	65,15%	30,30%					
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	32	130	12,12%	38,64%	49,24%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	32	130	12,12%	38,64%	49,24%					
41	01		AUTORITA' DI AUDIT	69	205	18,45%	26,74%	54,81%	0	32	0,00%	51,52%	48,48%
		00	Personale assegnato alla Direzione	19	40	17,27%	46,36%	36,36%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
		01	Controllo di II livello FESR	12	111	7,79%	20,13%	72,08%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
		02	Controllo di II livello FSE	38	54	34,55%	16,36%	49,09%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	120	379	16,04%	33,29%	50,67%	6	14	5,45%	81,82%	12,73%
		00	Personale assegnato alla Direzione	62	183	15,66%	38,13%	46,21%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	7	39	10,61%	30,30%	59,09%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	9	55	10,23%	27,27%	62,50%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	15	31	22,73%	30,30%	46,97%					
		04	Controlli di I livello FSE	15	22	34,09%	15,91%	50,00%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	12	49	13,64%	30,68%	55,68%	1	14	4,55%	31,82%	63,64%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	176	623	15,09%	31,48%	53,43%	5	14	3,79%	85,61%	10,61%
		00	Personale assegnato alla Direzione	36	160	12,59%	31,47%	55,94%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	12	10	54,55%	0,00%	45,45%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	8	98	4,55%	39,77%	55,68%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	38	75	21,59%	35,80%	42,61%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	12	58	13,64%	20,45%	65,91%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	10	62	9,09%	34,55%	56,36%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	42	120	17,36%	33,06%	49,59%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	14	8	63,64%	0,00%	36,36%	2	5	9,09%	68,18%	22,73%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	4	32	9,09%	18,18%	72,73%	1	7	4,55%	63,64%	31,82%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	137	301	18,32%	41,44%	40,24%	7	58	4,55%	57,79%	37,66%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	49	4,55%	50,91%	44,55%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	37	4,55%	39,39%	56,06%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	22	28	33,33%	24,24%	42,42%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	12	74	7,79%	44,16%	48,05%	1	10	4,55%	50,00%	45,45%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	12	33	13,64%	48,86%	37,50%	6	7	27,27%	40,91%	31,82%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	60	35	38,96%	38,31%	22,73%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		94	STAFF Grandi Progetti	23	45	20,91%	38,18%	40,91%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	478	1349	14,58%	44,26%	41,15%	56	27	4,71%	93,01%	2,27%
		00	Personale assegnato alla Direzione	92	227	16,08%	44,23%	39,69%	26	2	6,95%	92,51%	0,53%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	132	255	20,69%	39,34%	39,97%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	44	182	12,50%	35,80%	51,70%	22	0	33,33%	66,67%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	24	112	10,91%	38,18%	50,91%	2	0	3,03%	96,97%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	9	70	5,11%	55,11%	39,77%	0	1	0,00%	98,48%	1,52%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	12	47	10,91%	46,36%	42,73%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	31	125	7,42%	62,68%	29,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	28	11,36%	25,00%	63,64%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	11	34	10,00%	59,09%	30,91%					
		10	Personale del S.S.R.	57	107	23,55%	32,23%	44,21%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	32	7,58%	43,94%	48,48%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	37	36	28,03%	44,70%	27,27%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	6	23	13,64%	34,09%	52,27%					
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	3	8	13,64%	50,00%	36,36%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	40	6,82%	47,73%	45,45%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	4	23	9,09%	38,64%	52,27%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	211	625	15,22%	39,68%	45,09%	8	27	9,09%	60,23%	30,68%
		00	Personale assegnato alla Direzione	44	68	25,00%	36,36%	38,64%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	70	258	15,15%	29,00%	55,84%	1	8	4,55%	59,09%	36,36%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	39	3,03%	37,88%	59,09%	6	9	27,27%	31,82%	40,91%
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	10	21	15,15%	53,03%	31,82%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	44	138	14,29%	40,91%	44,81%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	41	101	13,31%	53,90%	32,79%	1	1	4,55%	90,91%	4,55%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	255	838	12,88%	44,80%	42,32%	3	39	2,73%	61,82%	35,45%
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	164	12,24%	30,42%	57,34%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	2	55	3,03%	13,64%	83,33%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	24	32	36,36%	15,15%	48,48%					
		05	Bonifiche	19	75	14,39%	28,79%	56,82%	0	15	0,00%	31,82%	68,18%
		06	Valutazioni ambientali	2	12	9,09%	36,36%	54,55%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	110	166	13,89%	65,15%	20,96%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	16	113	9,09%	26,70%	64,20%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	33	103	16,67%	31,31%	52,02%	3	7	13,64%	54,55%	31,82%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	118	5,79%	45,45%	48,76%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3052	4215	19,73%	53,01%	27,25%	29	35	9,42%	79,22%	11,36%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	77	4,55%	25,45%	70,00%	1	9	4,55%	54,55%	40,91%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	33	174	11,54%	27,62%	60,84%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	57	118	23,55%	27,69%	48,76%	4	14	18,18%	18,18%	63,64%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	26	101	13,13%	35,86%	51,01%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	52	249	11,82%	31,59%	56,59%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	3	91	1,95%	38,96%	59,09%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	118	336	14,90%	42,68%	42,42%	9	0	40,91%	59,09%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	228	72	31,40%	58,68%	9,92%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	22	111	12,50%	24,43%	63,07%	2	4	9,09%	72,73%	18,18%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	14	47	12,73%	44,55%	42,73%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	561	263	21,43%	68,53%	10,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	278	636	16,00%	47,41%	36,59%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	584	250	24,81%	64,57%	10,62%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	277	441	22,09%	42,74%	35,17%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	740	1147	19,11%	51,27%	29,62%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	18	14,55%	69,09%	16,36%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	38	84	13,29%	57,34%	29,37%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	301	909	14,56%	41,49%	43,96%	23	12	14,94%	77,27%	7,79%
		00	Personale assegnato alla Direzione	101	327	11,77%	50,12%	38,11%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	28	37	25,45%	40,91%	33,64%					
		02	Trasporto su gomma	17	32	19,32%	44,32%	36,36%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	36	63	23,38%	35,71%	40,91%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	28	111	14,14%	29,80%	56,06%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	9	57	8,18%	40,00%	51,82%	14	6	63,64%	9,09%	27,27%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	16	94	10,39%	28,57%	61,04%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	34	133	12,88%	36,74%	50,38%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	29	13	65,91%	4,55%	29,55%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	3	42	3,41%	48,86%	47,73%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	165	473	14,42%	44,23%	41,35%	14	63	9,09%	50,00%	40,91%
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	44	9,09%	50,91%	40,00%	0	19	0,00%	13,64%	86,36%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	66	108	23,08%	39,16%	37,76%	2	18	9,09%	9,09%	81,82%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	27	56	20,45%	37,12%	42,42%	3	9	13,64%	45,45%	40,91%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	7	98	3,98%	40,34%	55,68%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	25	42	28,41%	23,86%	47,73%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	60	8,33%	46,21%	45,45%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	49	5,68%	66,48%	27,84%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	9	16	20,45%	43,18%	36,36%	2	5	9,09%	68,18%	22,73%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	231	666	14,79%	42,57%	42,64%	2	91	1,30%	39,61%	59,09%
		00	Personale assegnato alla Direzione	36	50	27,27%	34,85%	37,88%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	15	17	34,09%	27,27%	38,64%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	42	0,00%	36,36%	63,64%	0	13	0,00%	40,91%	59,09%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	5	37	7,58%	36,36%	56,06%	1	18	4,55%	13,64%	81,82%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	18	19	27,27%	43,94%	28,79%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	26	52	14,77%	55,68%	29,55%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	52	12,73%	40,00%	47,27%	0	15	0,00%	31,82%	68,18%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	70	281	10,97%	44,98%	44,04%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	30	51	22,73%	38,64%	38,64%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	17	65	12,88%	37,88%	49,24%	1	12	4,55%	40,91%	54,55%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2805	6562	15,84%	47,11%	37,05%	25	49	14,20%	57,95%	27,84%
		00	Personale assegnato alla Direzione	556	1374	17,08%	40,72%	42,20%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Istruzione	72	152	21,82%	32,12%	46,06%	2	8	9,09%	54,55%	36,36%
		02	Politiche giovanili	45	117	18,60%	33,06%	48,35%	12	4	54,55%	27,27%	18,18%
		04	Formazione professionale	46	161	8,71%	60,80%	30,49%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	207	786	14,48%	30,56%	54,97%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	77	439	13,46%	9,79%	76,75%	5	16	22,73%	4,55%	72,73%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	106	260	14,60%	49,59%	35,81%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	759	977	17,51%	59,94%	22,54%	2	7	9,09%	59,09%	31,82%
		09	Edilizia scolastica	10	16	22,73%	40,91%	36,36%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	842	1947	15,31%	49,29%	35,40%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	35	144	10,61%	45,76%	43,64%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	97	7,58%	55,68%	36,74%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	30	92	19,48%	20,78%	59,74%	2	8	9,09%	54,55%	36,36%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	235	932	13,69%	31,99%	54,31%	6	48	4,55%	59,09%	36,36%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		00	Personale assegnato alla Direzione	68	134	22,08%	34,42%	43,51%	1	3	4,55%	81,82%	13,64%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	18	45	20,45%	28,41%	51,14%	3	8	13,64%	50,00%	36,36%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	51	154	14,49%	41,76%	43,75%					
		03	Persone giuridiche private	1	18	2,27%	56,82%	40,91%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	31	6,82%	22,73%	70,45%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
		05	Sviluppo e promozione turismo	10	92	7,58%	22,73%	69,70%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	11	99	8,33%	16,67%	75,00%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	39	207	11,08%	30,11%	58,81%	2	4	9,09%	72,73%	18,18%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	29	128	13,18%	28,64%	58,18%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	24	11,36%	34,09%	54,55%					
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	97	1023	7,35%	15,15%	77,50%	11	82	8,33%	29,55%	62,12%
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	89	7,27%	11,82%	80,91%	3	13	13,64%	27,27%	59,09%
		01	Gestione delle entrate regionali	16	135	10,39%	1,95%	87,66%	1	17	4,55%	18,18%	77,27%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	0	54	0,00%	18,18%	81,82%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	4	44	6,06%	27,27%	66,67%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	18	231	6,29%	12,94%	80,77%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	17	79	15,45%	12,73%	71,82%	0	13	0,00%	40,91%	59,09%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	1	7	4,55%	63,64%	31,82%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	49	9,09%	16,67%	74,24%	3	11	13,64%	36,36%	50,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	9	38	10,23%	46,59%	43,18%	4	13	18,18%	22,73%	59,09%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	18	297	5,11%	10,51%	84,38%	0	15	0,00%	31,82%	68,18%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	310	1356	12,25%	34,15%	53,60%	21	105	9,55%	42,73%	47,73%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	27	2,27%	36,36%	61,36%	4	11	18,18%	31,82%	50,00%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	19	149	6,17%	45,45%	48,38%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	3	63	3,41%	25,00%	71,59%	6	8	27,27%	36,36%	36,36%
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	10	51	11,36%	30,68%	57,95%	0	14	0,00%	36,36%	63,64%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	11	90	8,33%	23,48%	68,18%	3	12	13,64%	31,82%	54,55%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	38	223	10,16%	30,21%	59,63%	2	9	9,09%	50,00%	40,91%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	21	133	9,55%	30,00%	60,45%					
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	15	95	9,74%	28,57%	61,69%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	129	6,61%	40,08%	53,31%	4	14	18,18%	18,18%	63,64%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	124	7,07%	30,30%	62,63%	0	15	0,00%	31,82%	68,18%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	20	66	18,18%	21,82%	60,00%					
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	3	59	3,41%	29,55%	67,05%					
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	126	97	35,80%	36,65%	27,56%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
		82	Sorveglianza Sanitaria	4	10	9,09%	68,18%	22,73%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	9	40	10,23%	44,32%	45,45%	2	4	9,09%	72,73%	18,18%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	508	807	15,39%	60,15%	24,45%	9	29	13,64%	42,42%	43,94%
		00	Personale assegnato alla Direzione	20	0	15,15%	84,85%	0,00%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		01	Demanio regionale	34	110	11,89%	49,65%	38,46%	3	11	13,64%	36,36%	50,00%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	31	82	14,09%	48,64%	37,27%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	229	196	14,46%	73,17%	12,37%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	113	242	19,76%	37,94%	42,31%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	81	177	16,01%	49,01%	34,98%	0	18	0,00%	18,18%	81,82%
50	16		DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	150	972	9,60%	28,17%	62,23%	15	77	11,36%	30,30%	58,33%
		00	Personale assegnato alla Direzione	31	89	20,13%	22,08%	57,79%	1	15	4,55%	27,27%	68,18%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	9	89	8,18%	10,91%	80,91%	8	4	36,36%	45,45%	18,18%
		02	Gestione tributi regionali	14	119	7,07%	32,83%	60,10%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		03	Gestione Tassa automobilistica	43	258	10,29%	27,99%	61,72%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	21	241	5,61%	29,95%	64,44%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	2	30	4,55%	27,27%	68,18%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	30	104	13,64%	39,09%	47,27%	4	16	18,18%	9,09%	72,73%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	42	0,00%	4,55%	95,45%	2	18	9,09%	9,09%	81,82%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	556	1476	15,22%	44,36%	40,42%	15	73	7,58%	55,56%	36,87%
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	41	18,18%	19,70%	62,12%	4	18	18,18%	0,00%	81,82%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	7	48	10,61%	16,67%	72,73%	0	19	0,00%	13,64%	86,36%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	3	96	2,27%	25,00%	72,73%	1	6	4,55%	68,18%	27,27%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	100	278	18,18%	31,27%	50,55%	1	4	4,55%	77,27%	18,18%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	1	47	1,52%	27,27%	71,21%	1	5	4,55%	72,73%	22,73%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	122	106	32,62%	39,04%	28,34%	4	6	18,18%	54,55%	27,27%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	76	138	23,03%	35,15%	41,82%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	46	13	11,62%	85,10%	3,28%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	42	126	12,73%	49,09%	38,18%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	106	211	15,06%	54,97%	29,97%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	8	149	3,64%	28,64%	67,73%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	33	223	7,89%	38,76%	53,35%	1	15	4,55%	27,27%	68,18%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2640	1661	27,27%	55,57%	17,16%	13	8	8,44%	86,36%	5,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	57	168	13,64%	46,17%	40,19%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	8	21	18,18%	34,09%	47,73%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	8	66	4,04%	62,63%	33,33%	1	6	4,55%	68,18%	27,27%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	353	80	20,31%	75,09%	4,60%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	159	44	21,26%	72,86%	5,88%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	582	206	35,75%	51,60%	12,65%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	423	247	39,24%	37,85%	22,91%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	589	438	31,13%	45,72%	23,15%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	31	25	12,81%	76,86%	10,33%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	60	317	10,10%	36,53%	53,37%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	370	49	33,64%	61,91%	4,45%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	00		UFFICI SPECIALI	589	1056	18,46%	48,43%	33,10%	44	39	13,33%	74,85%	11,82%
60	01		Avvocatura Regionale	366	531	21,89%	46,35%	31,76%	14	5	7,95%	89,20%	2,84%
		00	Personale assegnato alla Direzione	104	115	16,88%	64,45%	18,67%					
		11	Risorse Strumentali	49	17	55,68%	25,00%	19,32%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	19	47	17,27%	40,00%	42,73%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	21	22	31,82%	34,85%	33,33%	1	2	4,55%	86,36%	9,09%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	8	28	12,12%	45,45%	42,42%	3	1	13,64%	81,82%	4,55%
		15	Sanità e Politiche Sociali	51	29	57,95%	9,09%	32,95%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	31	59	20,13%	41,56%	38,31%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	26	63	16,88%	42,21%	40,91%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	13	40	14,77%	39,77%	45,45%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	16	53	14,55%	37,27%	48,18%					
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	18	40	20,45%	34,09%	45,45%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	1	8	4,55%	59,09%	36,36%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	9	10	40,91%	13,64%	45,45%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
60	03		Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	37	46	24,03%	46,10%	29,87%	12	14	27,27%	40,91%	31,82%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	20	11,36%	43,18%	45,45%	10	3	45,45%	40,91%	13,64%
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	7	26	10,61%	50,00%	39,39%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	25	0	56,82%	43,18%	0,00%	2	11	9,09%	40,91%	50,00%
60	06		Grandi Opere	59	191	14,90%	36,87%	48,23%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	68	6,06%	42,42%	51,52%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	48	169	13,64%	38,35%	48,01%					
		02	Progettazione	11	22	25,00%	25,00%	50,00%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	11	19	25,00%	31,82%	43,18%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	14	7	63,64%	4,55%	31,82%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	45	96	18,60%	41,74%	39,67%	1	7	4,55%	63,64%	31,82%
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	24	24	18,18%	63,64%	18,18%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	24	18,18%	63,64%	18,18%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	73	198	11,06%	58,94%	30,00%	11	12	16,67%	65,15%	18,18%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	22	2,27%	47,73%	50,00%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	4	37	6,06%	37,88%	56,06%	4	9	18,18%	40,91%	40,91%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	1	11	4,55%	45,45%	50,00%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	53	75	13,38%	67,68%	18,94%					
		06	Legalità	8	4	36,36%	45,45%	18,18%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	5	29	7,58%	48,48%	43,94%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	1	20	2,27%	52,27%	45,45%	6	3	27,27%	59,09%	13,64%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	30	66	17,05%	45,45%	37,50%	7	8	15,91%	65,91%	18,18%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	30	66	17,05%	45,45%	37,50%	2	8	9,09%	54,55%	36,36%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	98	359	13,92%	35,09%	50,99%	8	26	7,27%	69,09%	23,64%
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	3	20	6,82%	47,73%	45,45%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		02	Area Amministrativa	16	19	24,24%	46,97%	28,79%	1	8	4,55%	59,09%	36,36%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	11	14	25,00%	43,18%	31,82%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	5	11	22,73%	27,27%	50,00%					
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	63	295	11,93%	32,20%	55,87%					
99	00		Segreterie Particolari degli Assessori	104	63	15,25%	75,51%	9,24%					
		02 00	Demanio e Patrimonio, Lavoro, Risorse Umane	32	5	36,36%	57,95%	5,68%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di SETTEMBRE 2020)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIP.TI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIP.TI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIR.TI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIR.TI
	03	00	Attività Produttive e Ricerca Scientifica	8	0	18,18%	81,82%	0,00%					
	07	00	Urbanistica, Governo del Territorio	5	0	7,58%	92,42%	0,00%					
	10	00	Vice Presidente, Ambiente	30	6	27,27%	67,27%	5,45%					
	11	00	Formazione, Pari Opportunità	8	9	12,12%	74,24%	13,64%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del SSR	3	6	4,55%	86,36%	9,09%					
	15	00	Istruzione, Politiche Sociali, Sport	5	8	5,68%	85,23%	9,09%					
	16	00	Sviluppo e Promozione turismo	3	25	3,41%	68,18%	28,41%					
	20	00	Internazionalizzazione, Start up - Innovazione	10	4	15,15%	78,79%	6,06%					

Tab. 1 - Giornate di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (settembre 2020)

CTG	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A			1347	962
B			4995	2421
C			10753	6575
D		4	11651	4007
DIR			1015	394

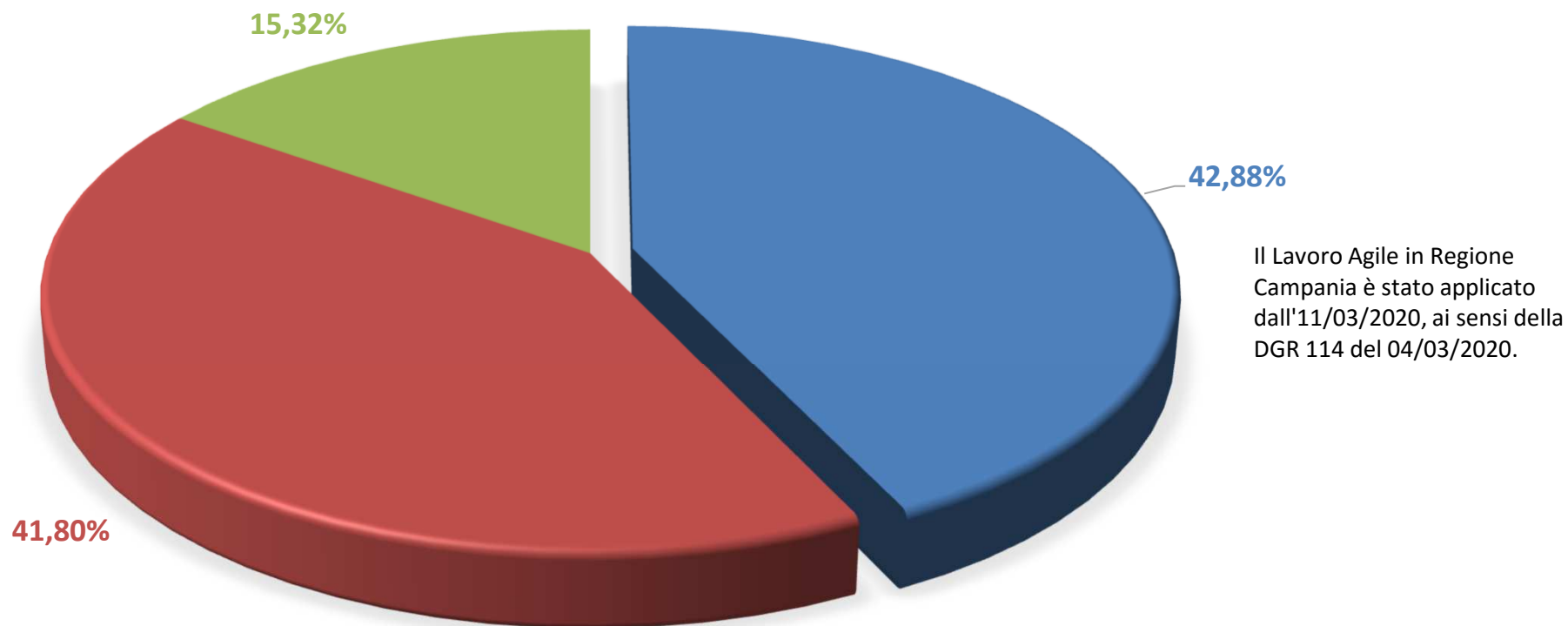
Tab. 2 - Numero Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (settembre 2020)

CTG	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A			141	204
B			482	496
C			981	1053
D		1	1100	879
DIR			121	98

Legenda codici di assenza

CAF19	Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H	Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG	Lavoro Agile ex DGR 114 del 04/03/2020

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2020)



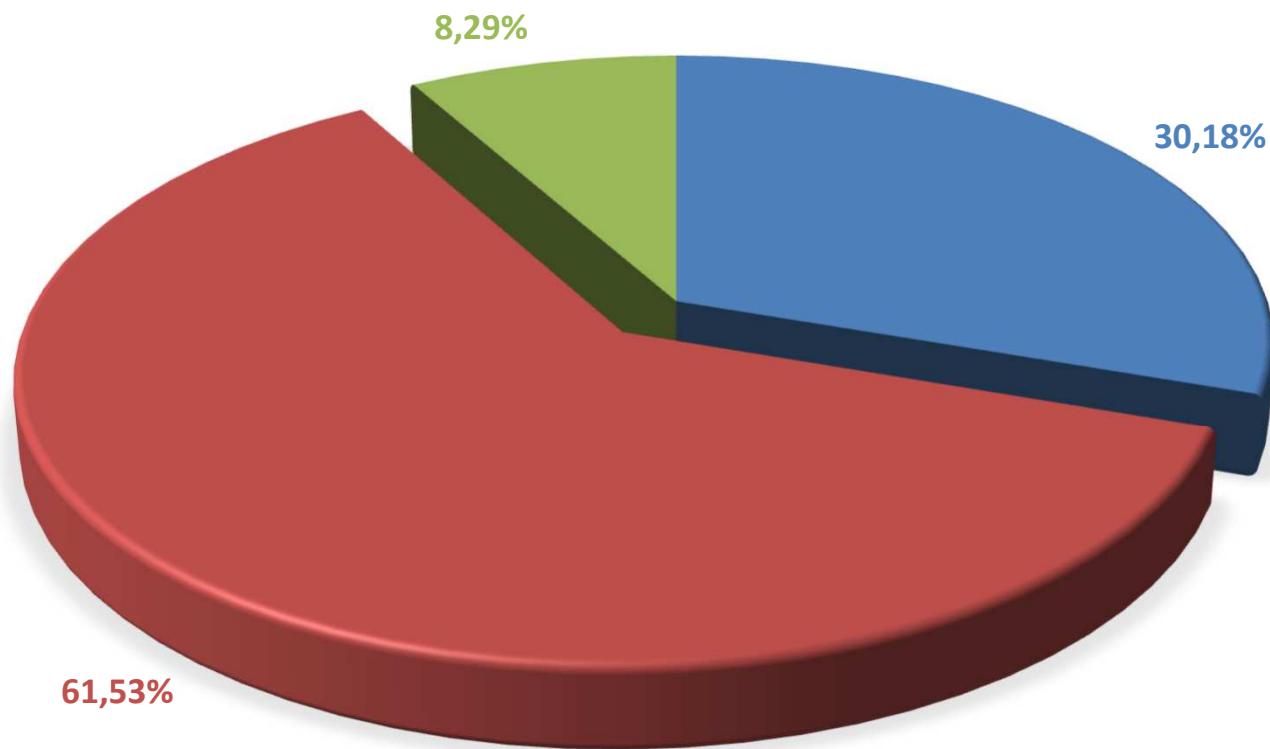
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

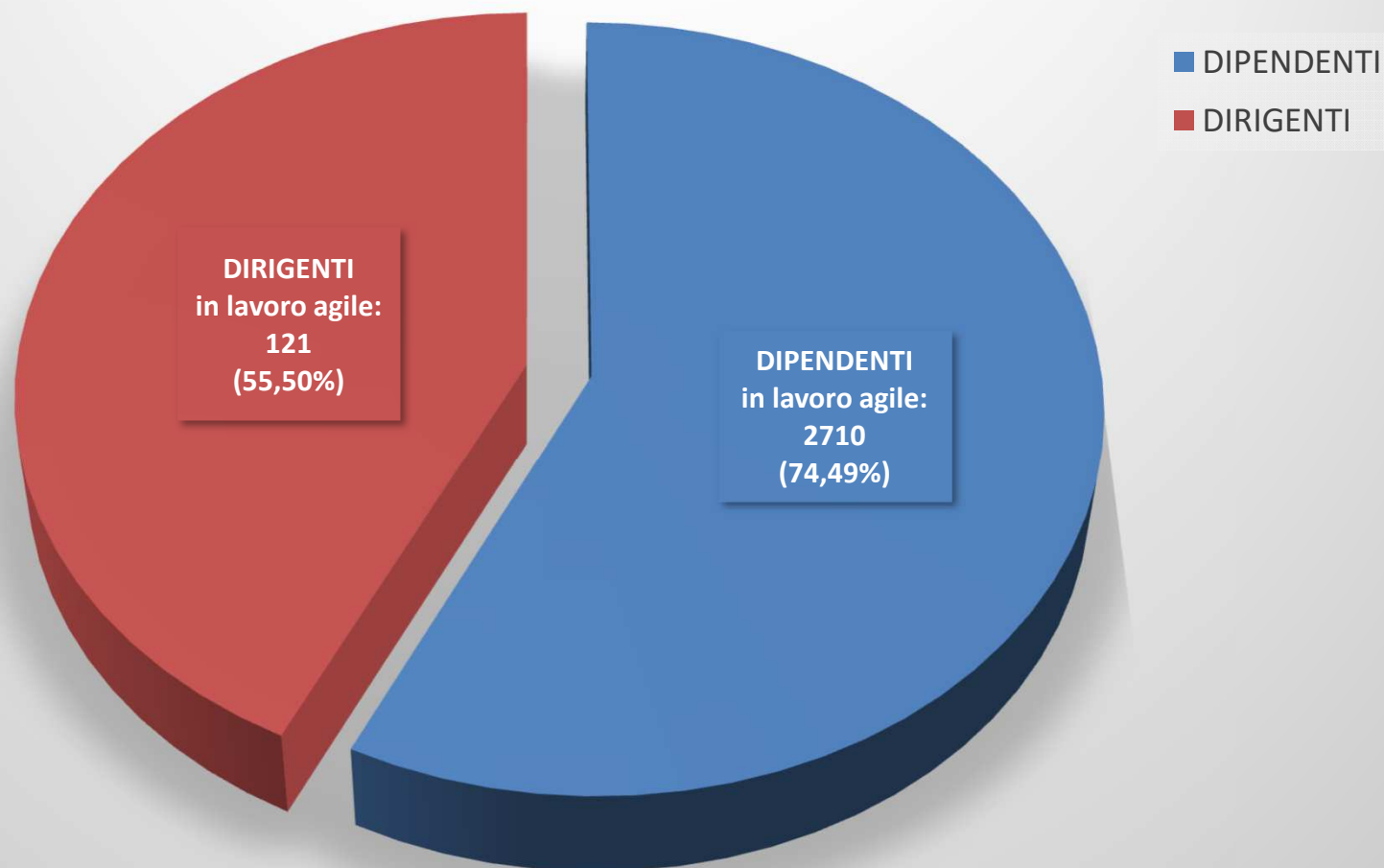
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2020)**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

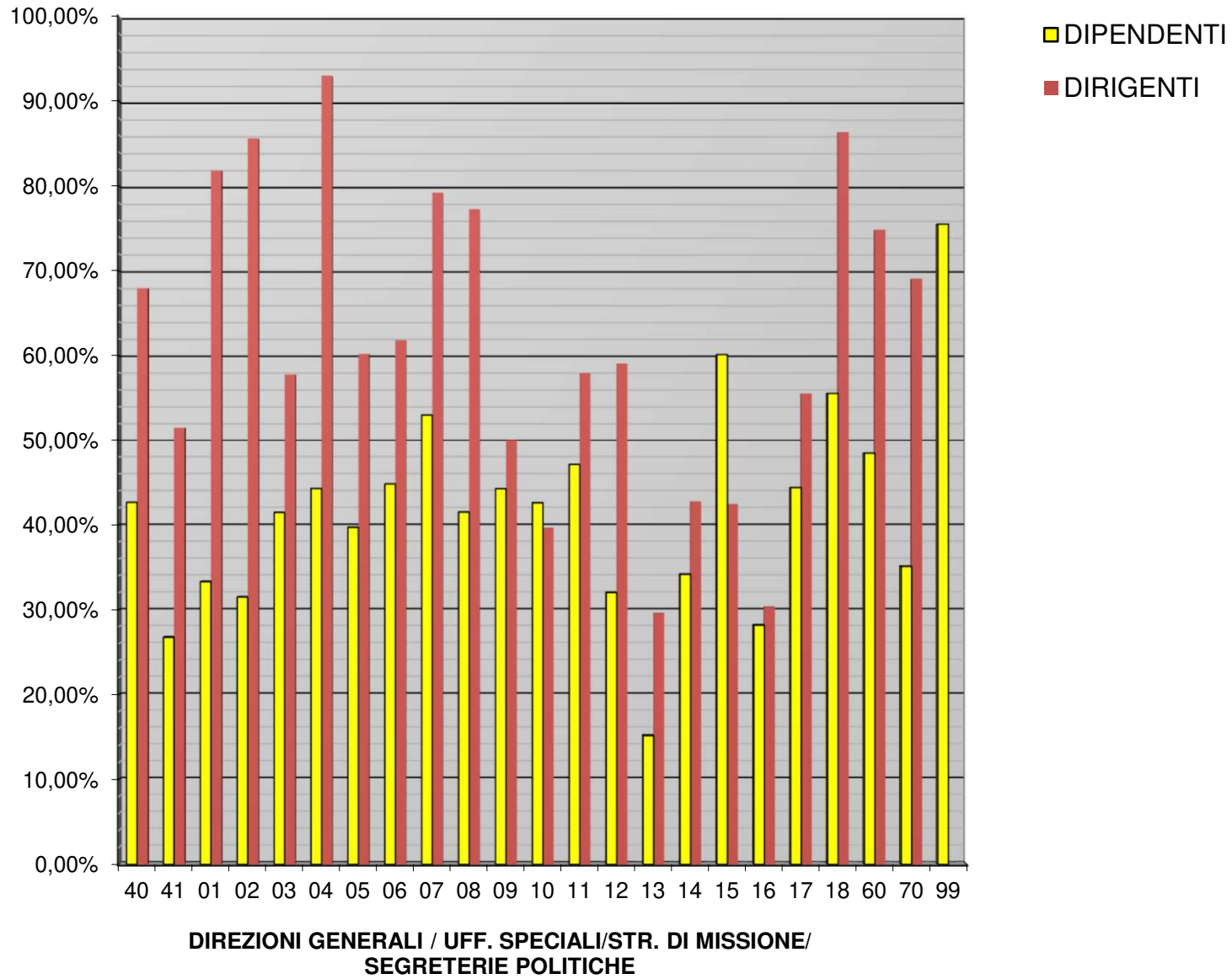
■ % Lavoro Agile ■ % Presenza in sede ■ % Assenza altri motivi

LAVORO AGILE DISTINTO PER RUOLO (elaborazione SETTEMBRE 2020)

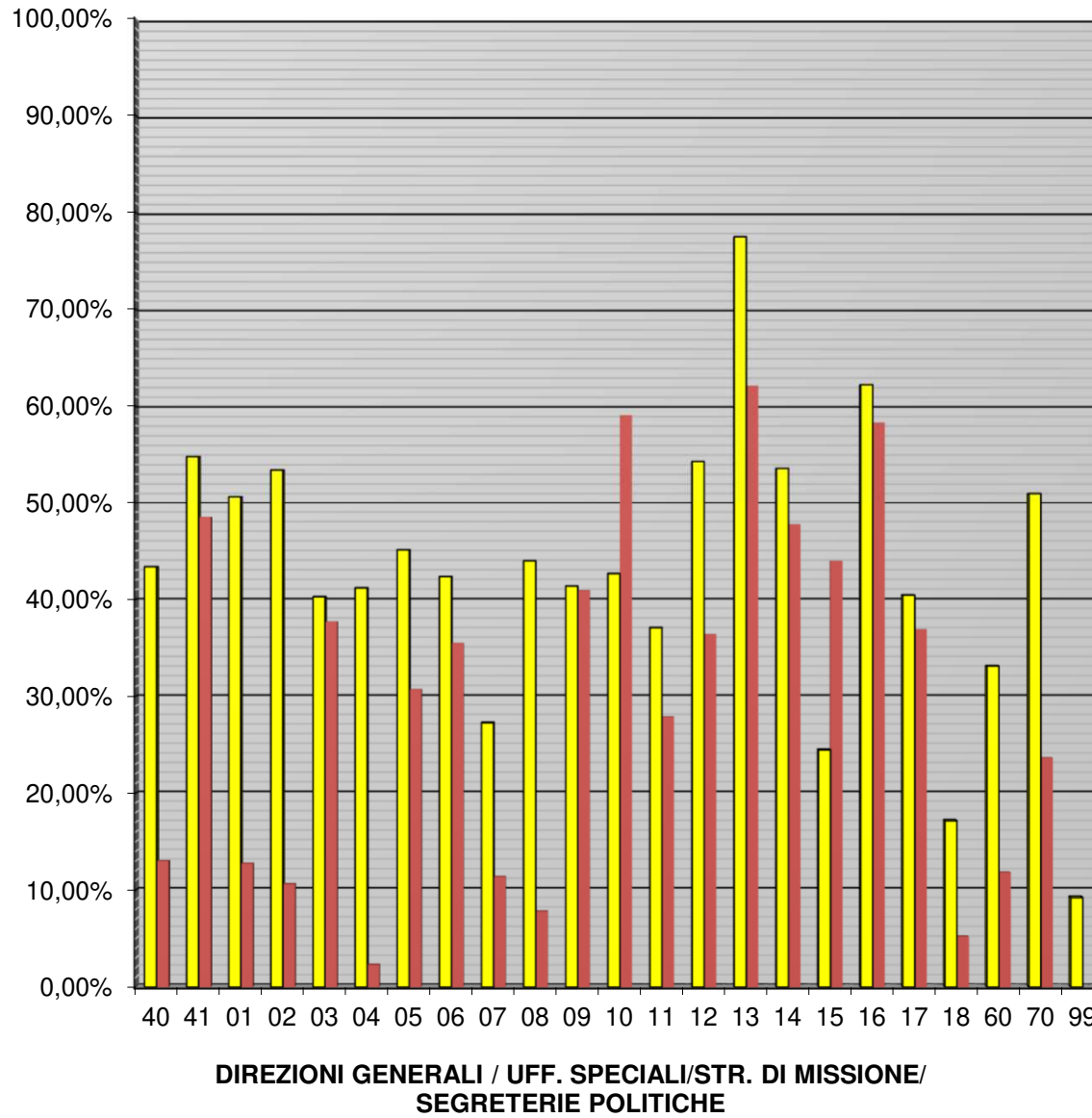


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza delle PRESENZE IN SEDE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione SETTEMBRE 2020)



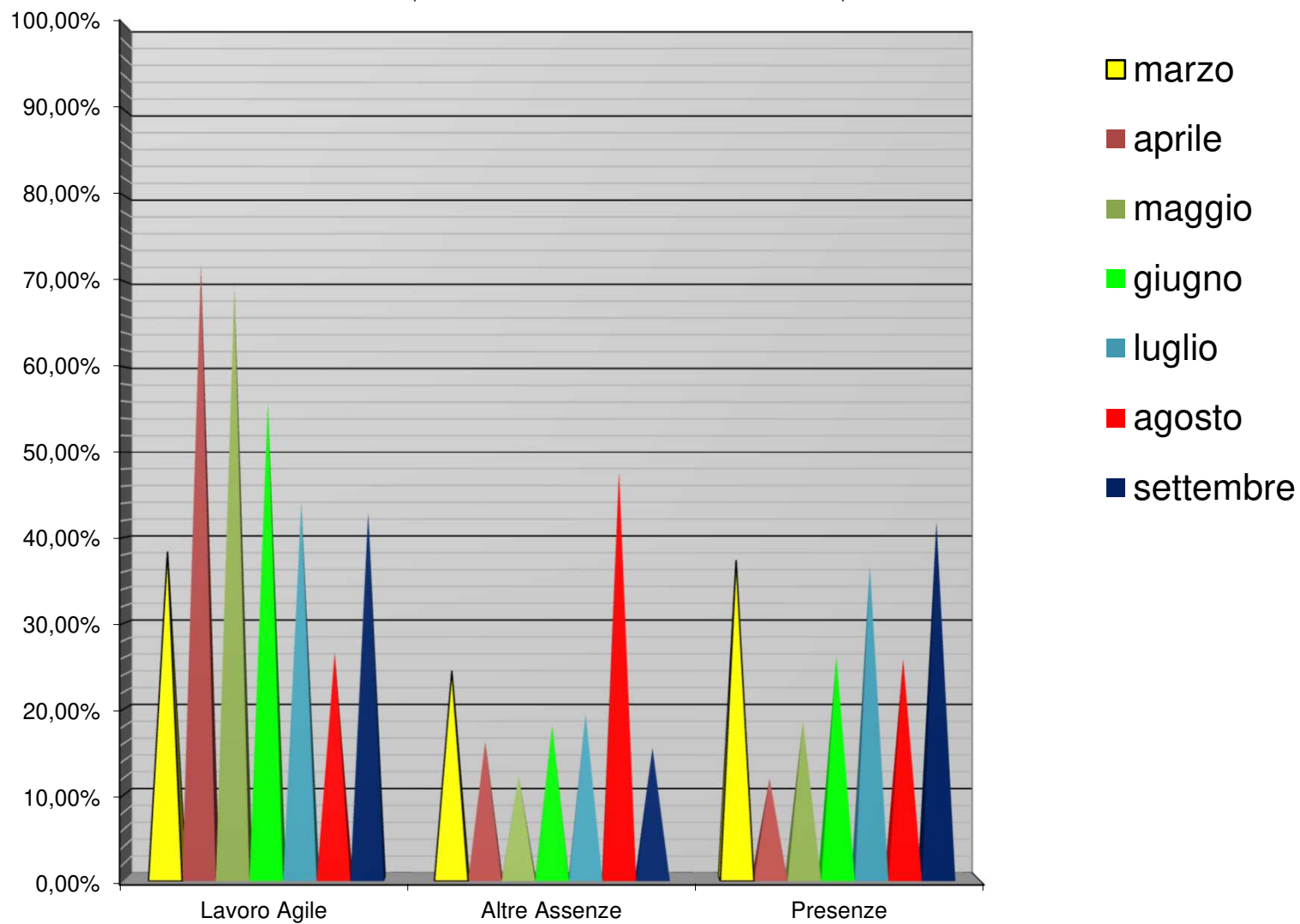
**Incidenza del LAVORO AGILE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione SETTEMBRE 2020)**



■ DIPENDENTI
■ DIRIGENTI

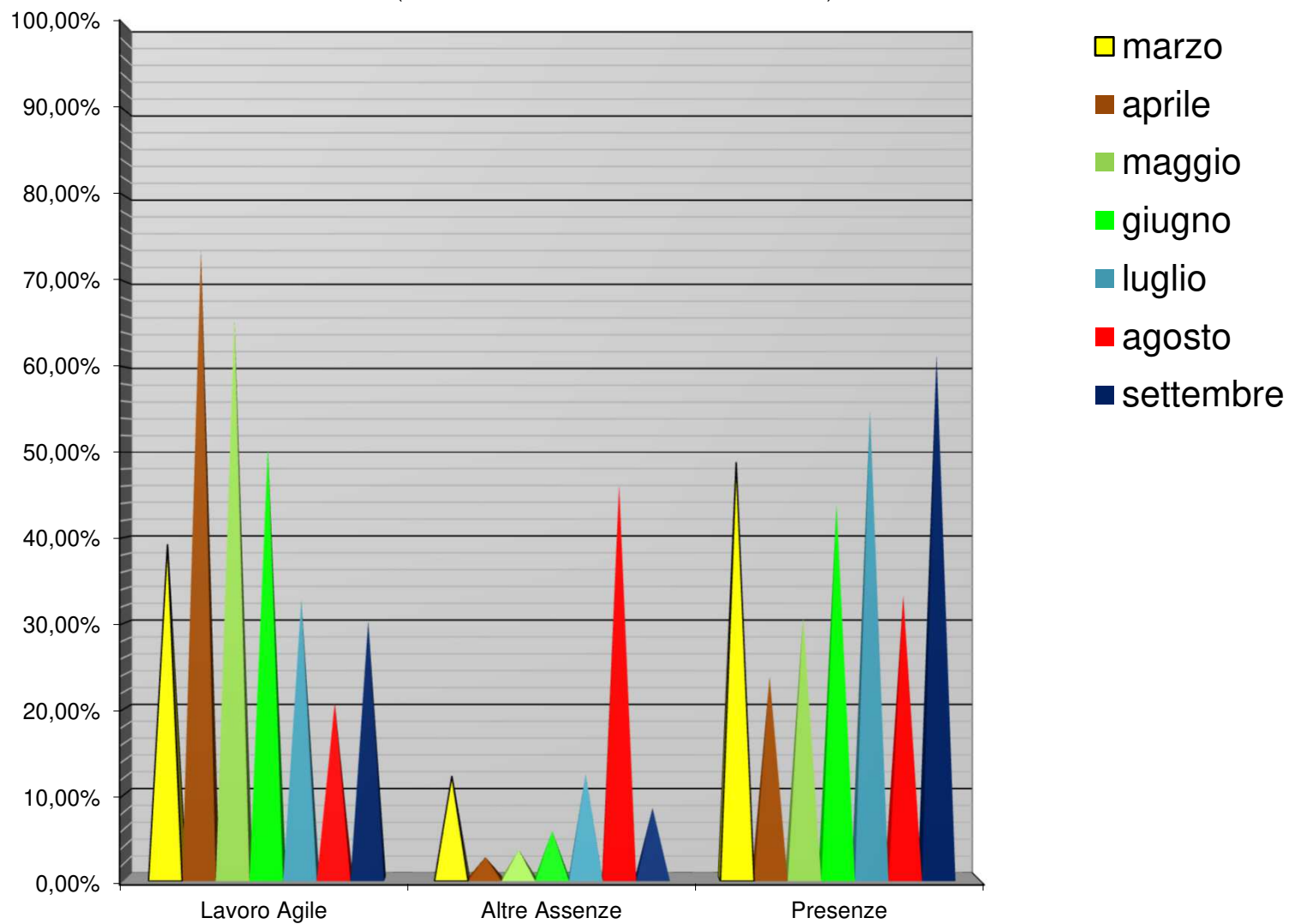
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIPENDENTI (elaborazione MARZO-SETTEMBRE 2020)**



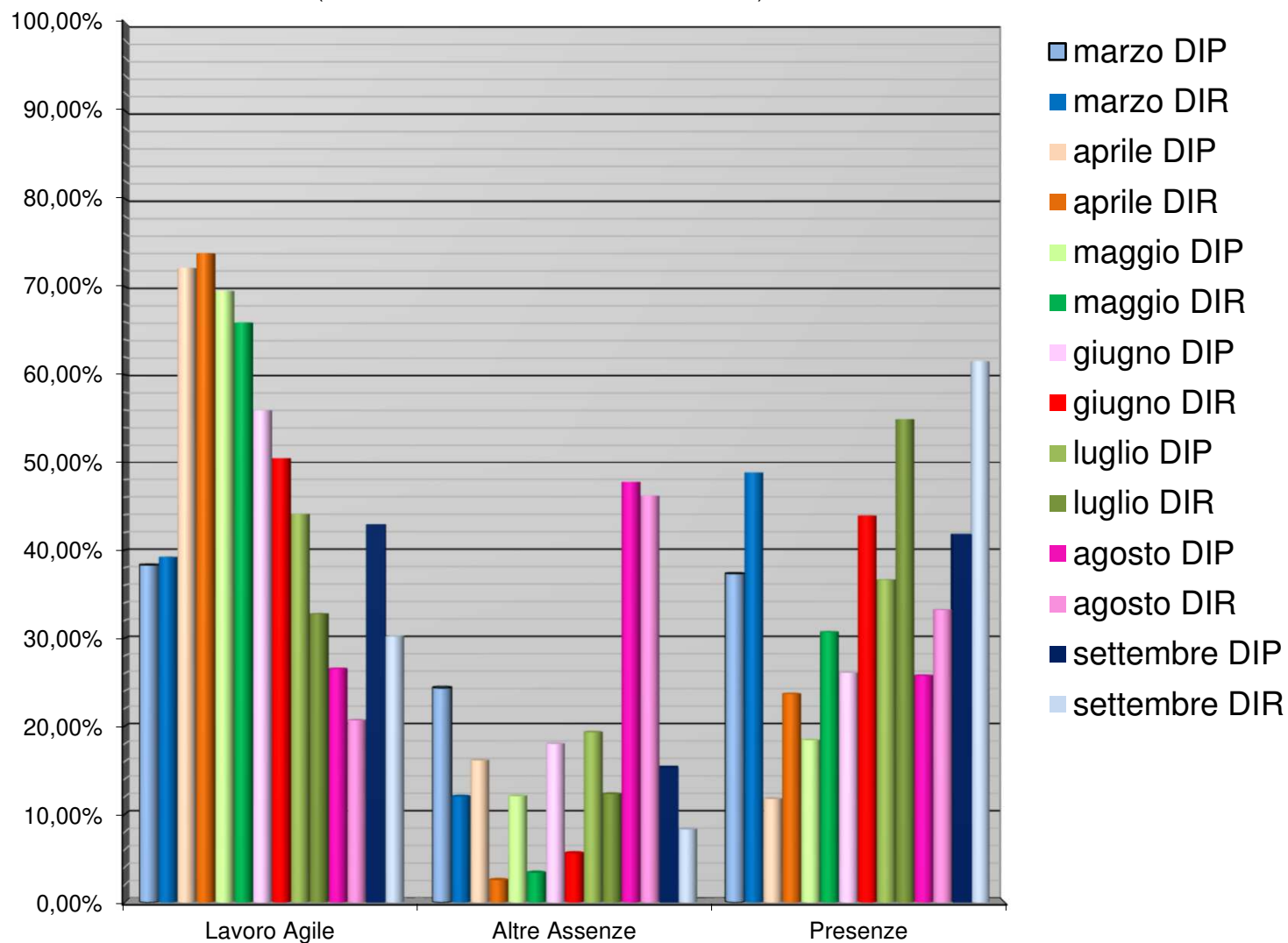
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
DIRIGENTI (elaborazione MARZO-SETTEMBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
(elaborazione MARZO-SETTEMBRE 2020)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.