



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **30/06/2020**

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Approvazione in via definitiva della Relazione sulla Performance 2019 della Giunta Regionale della Campania.**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	”	Bruno	DISCEPOLO	
5)	”	Valeria	FASCIONE	
6)	”	Lucia	FORTINI	
7)	”	Antonio	MARCHIELLO	
8)	”	Chiara	MARCIANI	
9)	”	Corrado	MATERA	
10)	”	Sonia	PALMERI	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO CHE:**

- a) con Delibera di GR n. 23 del 22 gennaio 2019 è stato adottato l'*Aggiornamento 2019 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*;
- b) con Delibera di GR n. 87 del 6/03/2019 è stato approvato il *Piano della Performance 2019-2021 della Giunta Regionale della Campania*;
- c) con Delibera di GR n. 509 del 22/10/2019 è stato approvato il Monitoraggio del Piano della Performance 2019-2021;
- d) con Delibera di GR n. 631 del 13/12/2019 è stata approvata l'integrazione al Monitoraggio del Piano della Performance 2019-2021;
- e) con Delibera di G.R. n. 297 del 15/06/2020 è stata approvata la *Relazione sulla performance 2019 della Giunta Regionale della Campania*;
- f) l'art. 15 del citato Aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* prevede che l'OIV proceda alla validazione della Relazione sulla performance entro 30 giorni dall'approvazione da parte della Giunta. La validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'attribuzione dei premi;

**CONSIDERATO CHE:**

- con comunicazione trasmessa dal Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIV con nota prot. n. 0297285 del 24/06/2020, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nel comunicare l'avvenuta validazione, con prescrizioni, della Relazione sulla Performance 2019 nella seduta del 23/06/2020, ha altresì rappresentato che, nell'ambito delle attività di competenza, è emersa la necessità di apportare rettifiche ai risultati rendicontati dalle Strutture e, a tal fine, ha chiesto alle Strutture interessate di aggiornare tempestivamente i dati dei risultati, coerentemente con le prescrizioni dettate, e alla Direzione Generale per le Risorse Umane, in caso di eventuale inerzia delle Strutture, di sostituirsi alle stesse per garantire il tempestivo aggiornamento dei dati e di procedere alla neutralizzazione di specifici indicatorizzazioni ritenuti "Non valutabili" seguendo la metodologia già applicata nel corso del processo di rendicontazione;
- con nota prot. n. 0296834 del 24/06/2020, il Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIV ha trasmesso alla Direzione Generale per le Risorse Umane un prospetto di riepilogo con evidenza delle rettifiche di tipo formale da apportare ai dati consuntivati dalle Strutture;
- con nota prot. n. 0296806 del 24/06/2020, con riferimento all'Obiettivo Strategico Annuale sull'Assolvimento degli adempimenti relativi al ciclo della performance, il Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIV ha comunicato alla Direzione Generale per le Risorse Umane e alle Strutture interessate i risultati rideterminati, facendo altresì presente che la Direzione Generale per le Risorse Umane avrebbe provveduto a modificare il grado di conseguimento secondo il prospetto riepilogativo trasmesso in allegato a detta nota;
- con nota prot. n. 0298185 del 25/06/2020, si è richiesto indirizzo all'Assessore alle Risorse Umane a poter procedere d'ufficio alle rettifiche nelle casistiche indicate dall'OIV nelle suddette comunicazioni e nei casi di eventuale inerzia delle Strutture;
- con nota prot. n. 1069/SP del 25/06/2020, considerata l'urgenza di chiudere il procedimento, l'Assessore alle Risorse Umane ha invitato il suddetto Direttore a procedere d'ufficio;
- con nota prot. n. 0302258 del 26/06/2020, la Struttura tecnica di supporto all'O.I.V. ha trasmesso al Presidente della Giunta Regionale della Campania e, per conoscenza, all'Assessore alle Risorse Umane, agli Uffici di Gabinetto del Presidente e al Direttore Generale per le Risorse Umane:

- il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance anno 2019, del 23/06/2020
  - il Rapporto per la Validazione della Relazione sulla Performance della Regione Campania anno 2019 del 23/06/2020 ed i relativi allegati;
  - la Scheda di sintesi dei lavori;
- con nota prot. n. 0320128 del 26/06/2020, il Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIV, con riferimento alle modifiche prescritte dall'Organismo e sentito quest'ultimo, ha parzialmente rettificato la comunicazione di cui alla succitata nota prot. n. 0297285 del 24/06/2020;
  - l'elenco definitivo dei singoli obiettivi da rettificare, come da prescrizioni dell'OIV, è riportato, per una maggiore chiarezza espositiva, in apposita sezione della Relazione che si riapprova con il presente provvedimento;
  - il complessivo processo di rettifica che ha coinvolto diverse Strutture dell'Ente si è concluso in data 26/06/2020;
  - tutte le rettifiche prescritte dall'OIV sono state apportate dalle Strutture interessate e dalla Direzione Generale per le Risorse Umane, anche nei casi di inerzia delle Strutture, e sono conformi alle prescrizioni richieste dall'Organismo;

#### **CONSIDERATO ALTRESI' CHE:**

- nel Rapporto per la Validazione della Relazione viene suggerita l'opportunità, al fine di assicurare una maggiore chiarezza ed intellegibilità al documento in parola, di prevedere uno specifico report riepilogativo, indicante i risultati per struttura;
- pertanto, nella Relazione sulla Performance 2019, che si riapprova con il presente provvedimento, sono state inserite nel paragrafo 4 "*I risultati di Performance Organizzativa conseguiti*" apposite tabelle di sintesi, contenenti i risultati di performance organizzativa conseguiti dalle singole Strutture di primo e di secondo livello;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- con riferimento all'Obiettivo Operativo 2019OOBO500592.10.1, per un mero errore di stampa, nella scheda relativa all'obiettivo in parola contenuta nell'allegato sub b.2 alla DGRC n. 297 del 15/06/2020, non è presente la consuntivazione effettuata dalla Struttura nella piattaforma informatica dedicata (Gzoom) in ordine ad una delle quattro azioni previste dall'obiettivo;
- la consuntivazione in questione era correttamente stata riportata nel file trasmesso con nota prot.n. 243670 del 22/05/2020 alla Struttura Tecnica di Supporto all'OIV, per le verifiche di competenza dell'OIV;
- si è pertanto provveduto alla rimozione dell'errore materiale sulla piattaforma informatica dedicata, ai fini della stampa della Relazione da riapprovare col presente provvedimento;

#### **RILEVATO CHE:**

- ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., l'O.I.V. ha validato la Relazione sulla performance 2019 della Giunta Regionale della Campania, condizionando la validazione al recepimento delle prescrizioni contenute nel *Rapporto per la Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2019 - della Giunta Regionale della Campania*, trasmesso all'Organo politico, confidando, altresì, che le raccomandazioni ivi indicate siano prese in considerazione tempestivamente dall'Amministrazione;

#### **PRESO ALTRESI' ATTO CHE:**

- a. nel Rapporto per la Validazione della Relazione, l'OIV invita l'Amministrazione a tenere conto delle seguenti raccomandazioni, ivi dettagliatamente illustrate, in quanto riferibili alla Relazione esaminata:
  - il rispetto della tempistica;

- il potenziamento del sistema informativo attraverso l'integrazione con gli altri strumenti informativi dell'Ente;
- la realizzazione di un sistema di controllo di gestione;
- l'individuazione di obiettivi maggiormente sfidanti, con indicatori più evoluti e significativi;
- la previsione di indicatori semplici e misurabili;
- la specificità degli strumenti dell'anticorruzione nel Piano della Performance;
- l'integrazione degli strumenti di programmazione;
- la definizione di un sistema di partecipazione dei cittadini e degli utenti al sistema performance nel suo complesso;
- l'adeguamento del Piano della Performance 2020 alle indicazioni riportate nel Rapporto, in tema di misurabilità degli indicatori.

**RITENUTO**, pertanto, di dover riapprovare la *Relazione sulla Performance 2019 della Giunta Regionale della Campania*, che, allegata al presente provvedimento (prima parte: sub all.a; seconda parte: sub all. da b.1 a b.6; terza parte: sub all.c), ne costituisce parte integrante e sostanziale, in conformità alle prescrizioni di cui al relativo Rapporto per la validazione dell'OIV del 23/06/2020;

## VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011 e ss.mm.ii;
- b. il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- c. il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- d. la DGR n. 23/2019;
- e. la DGR n. 87/2019;
- f. la DGR n. 509/2019;
- g. la DGR n. 631/2019;
- h. la DGR n. 297/2020;
- i. le Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica n.3/2018;
- j. le note della Struttura tecnica di supporto all'OIV prott. n. 0296834, 0296806 e 0297285 del 24/06/2020;
- k. la nota della Direzione Generale per le Risorse Umane prot. n. 0298185 del 25/06/2020;
- l. la nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. n. 1069/SP del 25/06/2020;
- m. la nota della Struttura tecnica di Supporto all'OIV prot. n. 0302258 del 26/06/2020 di trasmissione del Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2019 della Giunta Regionale della Campania e relativi allegati;
- n. la nota della Struttura tecnica di supporto all'OIV prot. n. 0302128 del 26/06/2020;

**PROPONE** e la Giunta in conformità a voto unanime;

## DELIBERA

per le motivazioni e le considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di riapprovare, ai sensi dell'art. 15 dell'Aggiornamento 2019 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la *Relazione sulla Performance 2019 della Giunta Regionale della Campania*, che, allegata al presente provvedimento (prima parte: sub all.a; seconda parte: sub all. da b.1 a b.6; terza parte: sub all.c), ne costituisce parte integrante e sostanziale, in conformità alle prescrizioni di cui al relativo Rapporto per la Validazione dell'OIV del 23/06/2020;
2. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, agli Uffici di Gabinetto, al Vice Capo di Gabinetto - Responsabile della Programmazione Unitaria, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza nonché per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	329	del	30/06/2020	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

**OGGETTO :**

*Approvazione in via definitiva della Relazione sulla Performance 2019 della Giunta Regionale della Campania.*

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>		<i>30/06/2020</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>30/06/2020</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>30/06/2020</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>01/07/2020</i>

**AI SEGUENTI UFFICI:**

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 41 : Autorità di Audit
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
- 50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
- 60 : Uffici speciali
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 3 : Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 60 . 6 : Grandi Opere
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Uff. speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate
- 70 : Strutture di Missione
- 70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB
- 70 . 6 : Struttura di Missione per i Controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013
- 70 . 7 : Struttura Tecnica di Missione per l'Attuazione Delibera CIPE 54/2016
- 94 . 1 : Prevenzione della corruzione e trasparenza della Giunta Regionale

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

-----

(\*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente