

incidenza su tot. Assenze 21,46%	N. ASSENZE PER MALATTIA		
	CTG	U	D
	DIR	359	304
	D	5899	3978
	C	8574	6118
	B	5033	4352
	A	2975	1741

incidenza su tot. Assenze 0,59%	N. ASSENZE PER MATERNITÀ		
	CTG	U	D
	DIR	0	10
	D	93	175
	C	211	497
	B	53	45
	A	0	5

incidenza su tot. Assenze 10,15%	N. ASSENZE PER L. 104/92		
	CTG	U	D
	DIR	121	18
	D	2410	3037
	C	3402	3106
	B	1910	2296
	A	1372	934

incidenza su tot. Assenze 2,11%	N. ASSENZE ART. 42 C. 5 D.Lgs. 151/01		
	CTG	U	D
	DIR	0	0
	D	978	683
	C	584	627
	B	106	623
	A	0	269

N. ASSENZE PER FORMAZIONE			incidenza su tot. Assenze 3,45%
CTG	U	D	
DIR	691	519	
D	1329	828	
C	1245	804	
B	496	395	
A	4	2	

N. ASSENZE PER FERIE			incidenza su tot. Assenze 62,23%
CTG	U	D	
DIR	2328	1643	
D	25095	14016	
C	25358	17971	
B	11693	8355	
A	4787	2788	

N. DIPENDENTI		
CTG	U	D
DIR	137	100
D	898	514
C	970	577
B	419	320
A	166	101
TOT	2590	1612
%	61,64%	38,36%

4202

N. FRUITORI		
Tipologia	U	D
Malattia	1307	1070
Maternità	38	58
L. 104/92	366	372
Art. 42 c. 5	18	31
Formazione	2392	1495
Ferie	2570	1585

% FRUITORI		
Tipologia	U	D
Malattia	50,46%	66,38%
Maternità	1,47%	3,60%
L. 104/92	14,13%	23,08%
Art. 42 c. 5	0,69%	1,92%
Formazione	92,36%	92,74%
Ferie	99,23%	98,33%

n. giornate lavorative al 31/12/2020

256

Tabella 4 - Fruizione congedi parentali, permessi L. 104/1992 e congedo parentale handicap, per genere

TIPOLOGIA	U		D		N. dipendenti fruitori		% dipendenti	
	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative	U	D	U (2600)	D (1629)
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L. 104/1992 fruiti	8260	1,2458%	8517	2,0639%	335	358	12,93%	22,21%
Numero permessi ORARI retribuiti L. 104/1992 fruiti (espressi in giorni)	1014	0,1529%	861	0,2086%	109	140	4,21%	8,68%
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti	78	0,0118%	92	0,0223%	15	13	0,58%	0,81%
Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	1	0,0002%	6	0,0015%	2	6	0,08%	0,37%
Numero permessi A GIORNATA INTERA <u>NON</u> retribuiti per congedi parentali fruiti	74	0,0112%	415	0,1006%	8	29	0,31%	1,80%
Numero permessi ORARI <u>NON</u> retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	0	0,0000%	25	0,0061%	0	11	0,00%	0,68%
Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01)	1668	0,2516%	2202	0,5336%	18	31	0,69%	1,92%

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di età e per genere

FASCE DI ETA'	N. DIPENDENTI		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 30 e 40 anni	3	5	86	11,1979%	89	6,9531%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	38	59	1120	11,5132%	1343	8,8917%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	189	176	4406	9,1063%	4460	9,8988%
Dipendenti oltre 60 anni	133	131	3662	10,7554%	3487	10,3978%

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di età e per genere

FASCE DI ETA'	N. DIPENDENTI		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 30 e 40 anni	0	9	0	/	160	6,9444%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	17	30	118	2,7114%	261	3,3984%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	6	9	36	2,3438%	117	5,0781%
Dipendenti oltre 60 anni	0	0	0	/	0	/

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per classi di età e per genere

FASCE DI ETA'	N. DIPENDENTI		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 30 e 40 anni	8	12	227	11,0840%	96	3,1250%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	108	157	2073	7,4978%	1648	4,1003%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	530	465	8770	6,4637%	7416	6,2298%
Dipendenti oltre 60 anni	633	421	16506	10,1859%	10154	9,4214%

Tabella 8 - Personale in LAVORO AGILE, per genere

PERSONALE IN LAG					
MESI	U	D	1-16/03		17-31/03
marzo	2781	2087			
aprile	1888	1369	1027	805	1754
maggio	1868	1380			
giugno	1789	1354			
luglio	1632	1306			
agosto	1403	1107			
settembre	1588	1244			
ottobre	1668	1307			
novembre	1710	1322			
dicembre	1618	1291			

Tabella 9 - Giornate di LAVORO AGILE fruito, per genere

GIORNATE DI LAG					
MESI	U	D	1-16/03		17-31/03
marzo	16977	13011			
aprile	31643	23975	1971	1605	15006
maggio	28659	22628			
giugno	23915	18964			
luglio	19738	16667			
agosto	9919	8140			
settembre	15915	13846			
ottobre	17155	14986			
novembre	20712	18032			
dicembre	15934	14212			

Tabella 10 - LAVORO AGILE, per genere (valore %)

PERSONALE IN LAG		
MESI	U	D
marzo	69%	81%
aprile	75%	87%
maggio	75%	88%
giugno	73%	87%
luglio	67%	84%
agosto	58%	72%
settembre	68%	83%
ottobre	72%	88%
novembre	73%	89%
dicembre	70%	88%

Tabella 10b - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di età e per genere

FASCE DI ETA'	PERSONALE IN LAG			
	U	D	% U	% D
tra 30 e 40 anni	14	25	82%	93%
tra 41 e 50 anni	191	237	82%	94%
tra 51 e 60 anni	770	631	73%	89%
oltre 60 anni	643	398	64%	82%

Tabella 11 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIPENDENTI

DIPENDENTI	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
Lavoro Agile	38,31%	72,14%	69,53%	55,96%	44,08%	26,53%	42,88%	45,74%	57,59%	45,99%
Altre Assenze	24,36%	16,12%	12,06%	17,99%	19,31%	47,73%	15,32%	14,01%	12,75%	24,94%
Presenze	37,33%	11,74%	18,41%	26,05%	36,61%	25,74%	41,80%	40,25%	29,66%	29,07%

Tabella 12 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIRIGENTI

DIRIGENTI	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
Lavoro Agile	39,18%	73,80%	65,94%	50,52%	32,75%	20,66%	30,18%	34,52%	45,80%	38,97%
Altre Assenze	12,03%	2,54%	3,37%	5,59%	12,30%	46,15%	8,29%	6,78%	5,94%	11,20%
Presenze	48,79%	23,66%	30,69%	43,89%	54,96%	33,19%	61,53%	58,70%	48,27%	49,84%

Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale - anno 2020 (dati al 31/12/2020)

Tabella 13 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni

Permanenza in Anni	Categoria A		Categoria B		Categoria C		Categoria D		DIR	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
0		1	1		1	8	21	12	4	3
1			4	6	7	25	18	58	5	9
2		5	100	122	93	84	43	41	6	4
3			1		3		1	2	4	4
4	2	1	10	26	27	39	27	49	12	15
5		1		5		6	2	3		3
6			1				1	1		
7					1		1			
8		1			1	3	1		1	
9				2						
10					22	38	33	49		2
11			1	3	5	3	7	4	7	5
12	5	4	2	3		6	4	4		1
13	27	53	16	24	37	57		3		3
14	22	28	14	16	48	36	35	27	5	8
15	33	45	2	5	38	30	31	29	7	10
16	8	16	3	5	2	5	24	23	25	30
17	1	4	2	7	3	9	5	4	4	4
18		1	5	12	6	14	18	39	1	2
19			1	2	2	3	20	8	2	1
20			2	1	8	6	17	73		1
21			2							
22			2	3	2	1	5	7	1	1
23			1							
24				1			7	21		
25				1						
26				2	1	1	1	2		
27			18	14	9	14	11	19	2	
28	1		8	14	29	90	18	53		3
29			18		11		1	1		
30			32	63	61	146	43	155	1	14
31			33	30	7	10		1		
32			13	2	52	14	20	8		
33			1	1	5	12	2	4		
34			7	14	35	26	62	99		1
35			0		12	152	0	14		0
36				1		20		0		
37				1	0	13		0		
38			0	0	0		0			
41			0							

Tabella 14 - Formazione e Livello di Istruzione

Livello di Istruzione	Categoria A		Categoria B		Categoria C		Categoria D		DIR	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Fino alla Scuola dell'obbligo	81	65	56	38	214	42	2	0	0	0
Licenza Media Superiore	66	38	317	202	493	394	126	36	3	0
Laurea Breve	8	2	30	30	78	43	195	114	7	0
Laurea	0	0	26	16	111	136	476	298	55	48
Specializzazione post Universitaria	0	0	0	0	0	0	70	39	34	23

Tabella 15 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	135	72
Mobilità extra DG	66	37
Assunzioni a T.I.	23	17

Tabella 16 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per ctg. e per genere

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
A	9	13	2	5	0	0
B	14	11	6	7	0	0
C	35	18	37	13	7	0
D	77	30	21	12	14	17
DIR	0	0	0	0	1	0

Fig. 1 - Riepilogo assenze - anno 2020

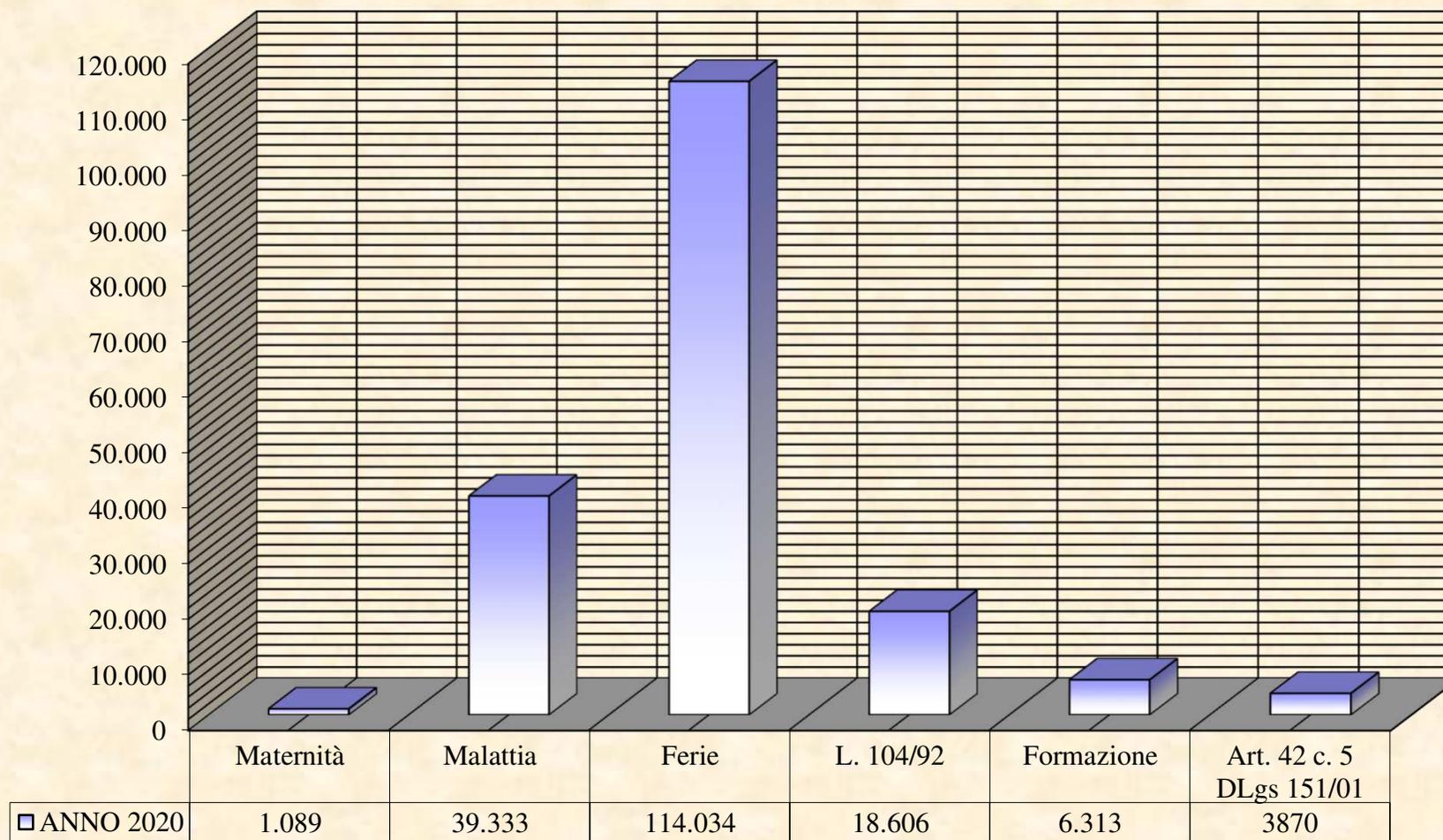


Fig. 2 - Incidenza assenze su giornate lavorative - anno 2020

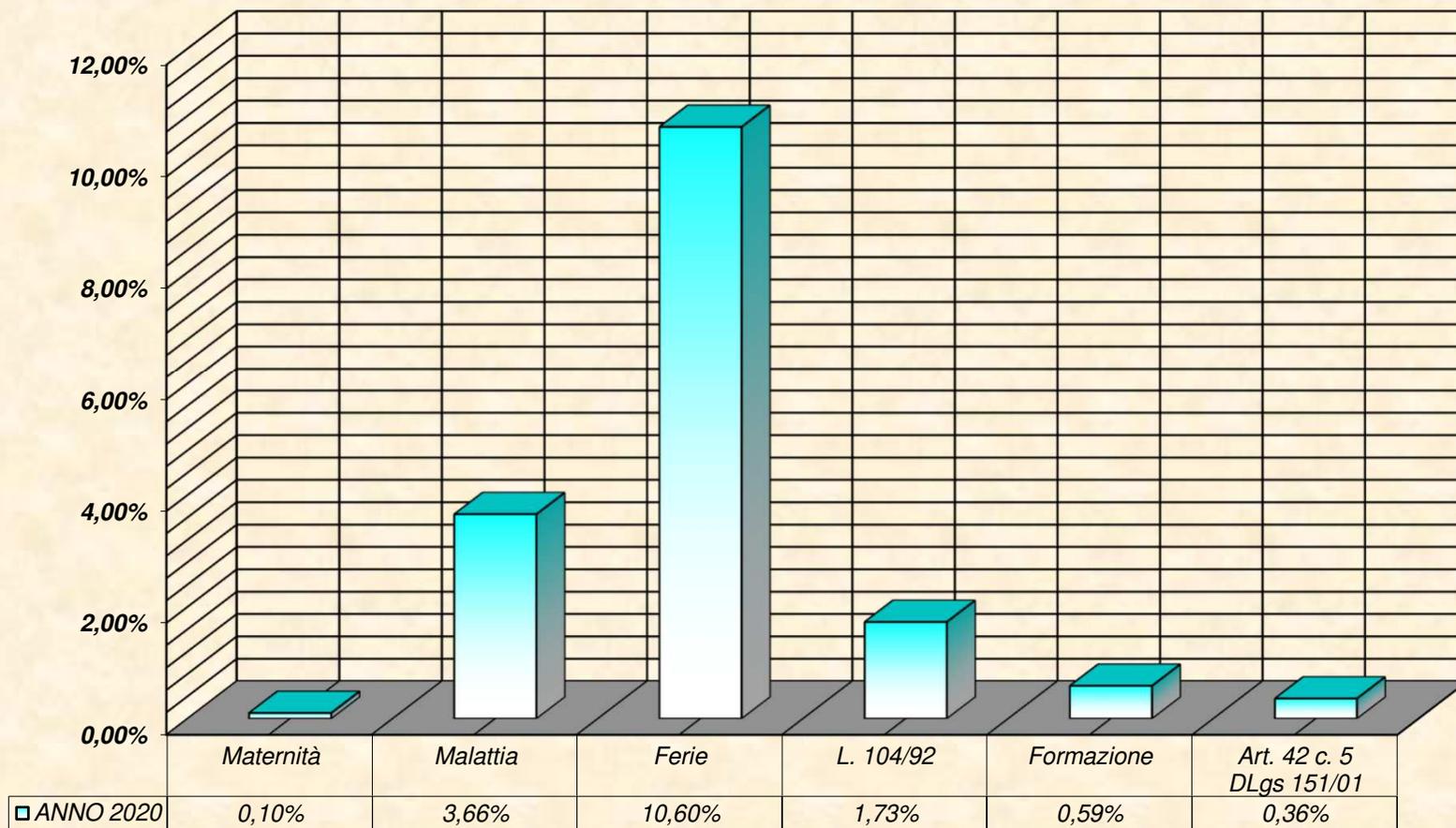


Fig. 3 - *Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative - anno 2020*

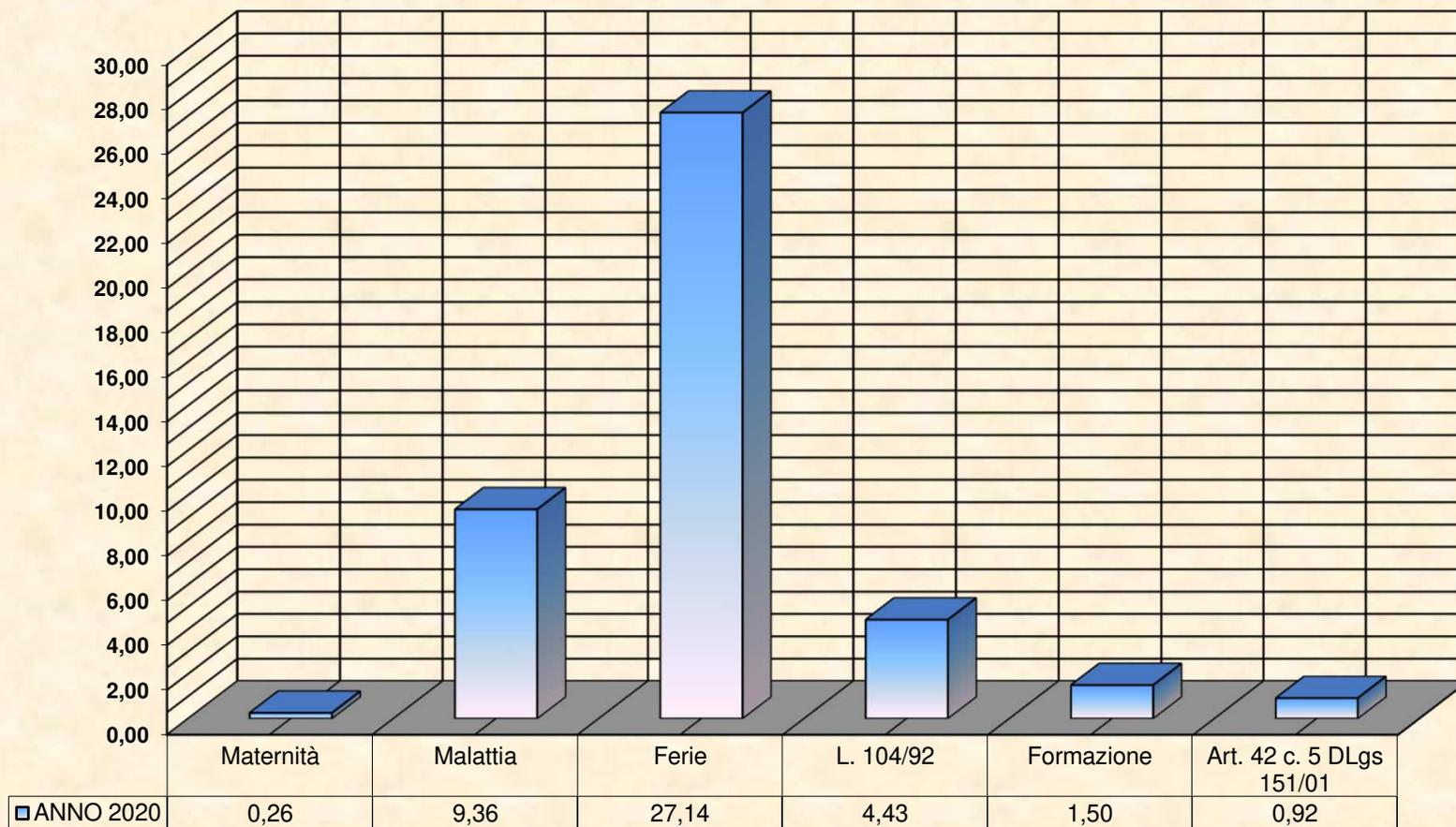


Fig. 3bis - Media giorni di assenza per dipendente fruitore dell'istituto - anno 2020

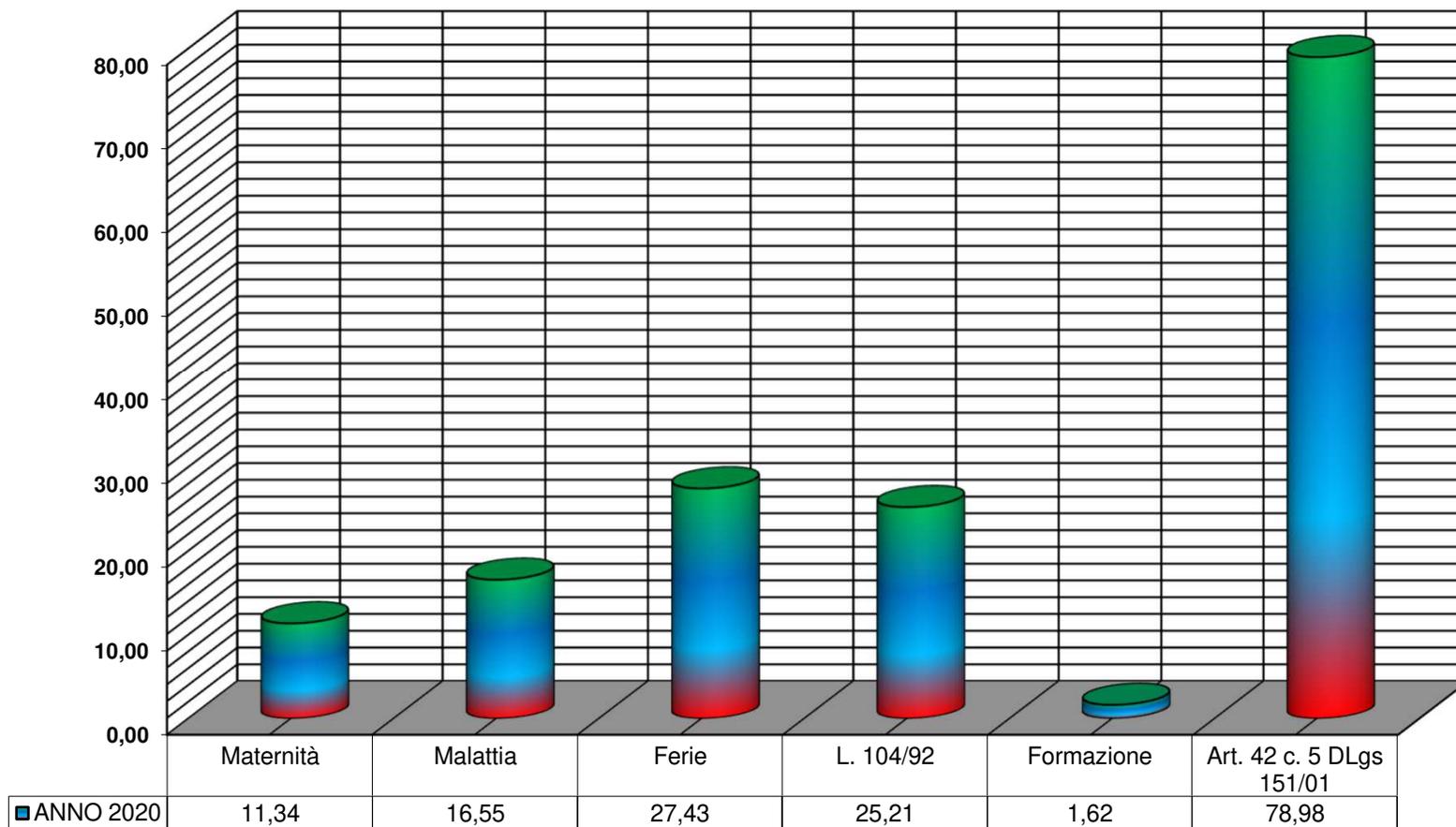


Fig. 4 - *N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere - anno 2020*

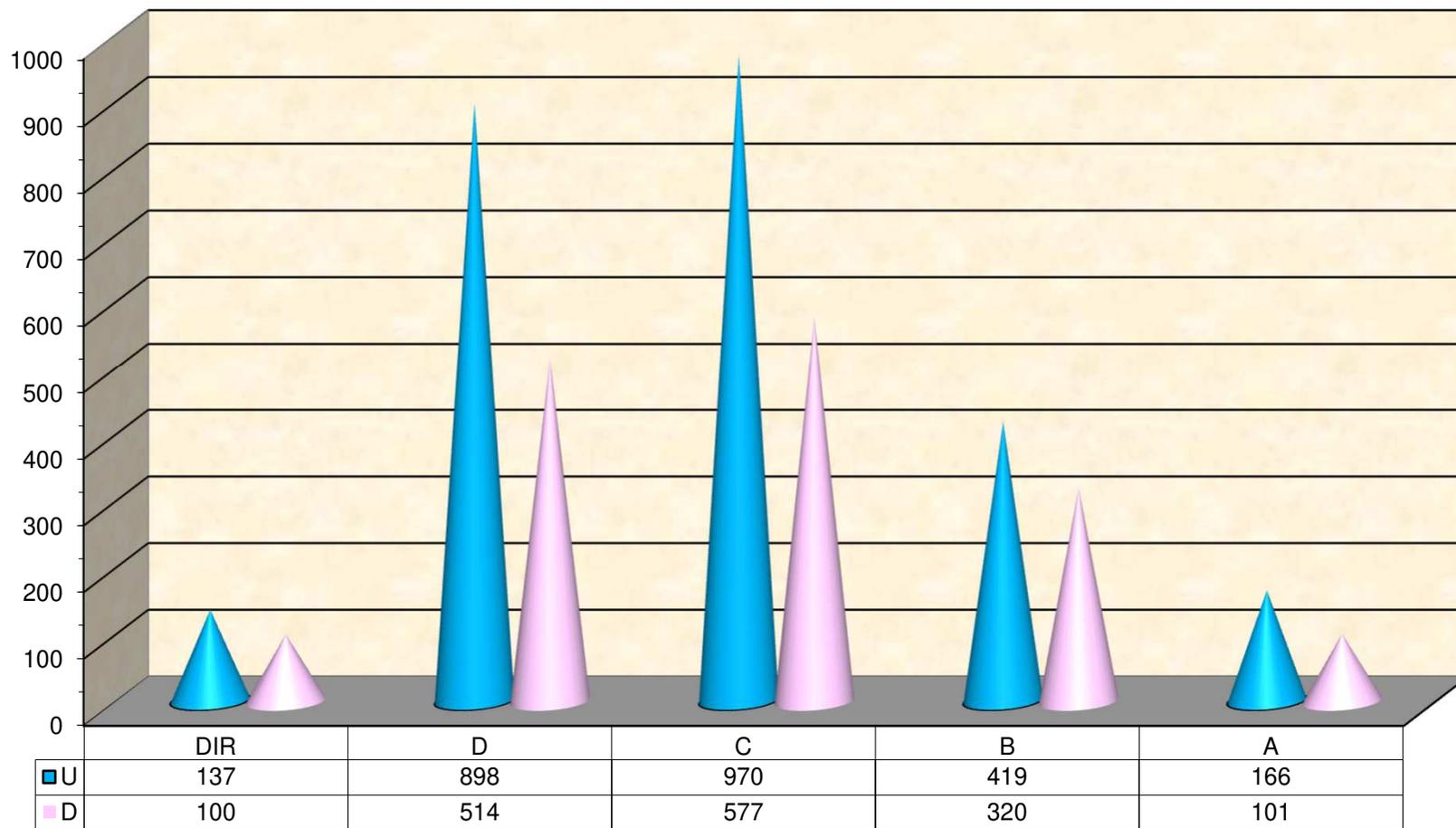
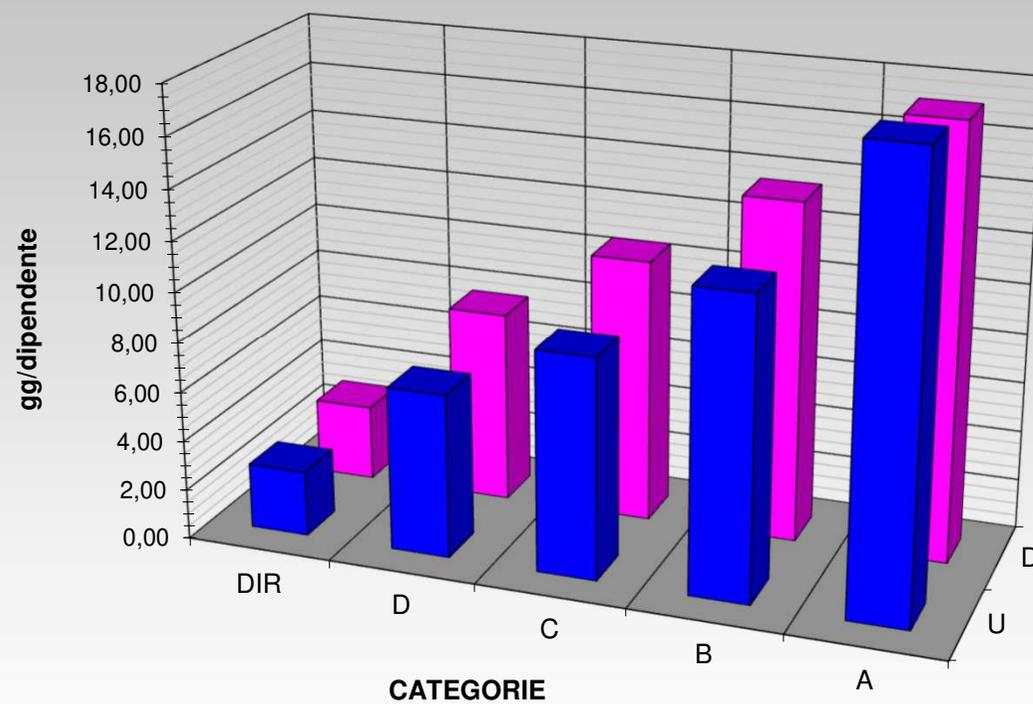
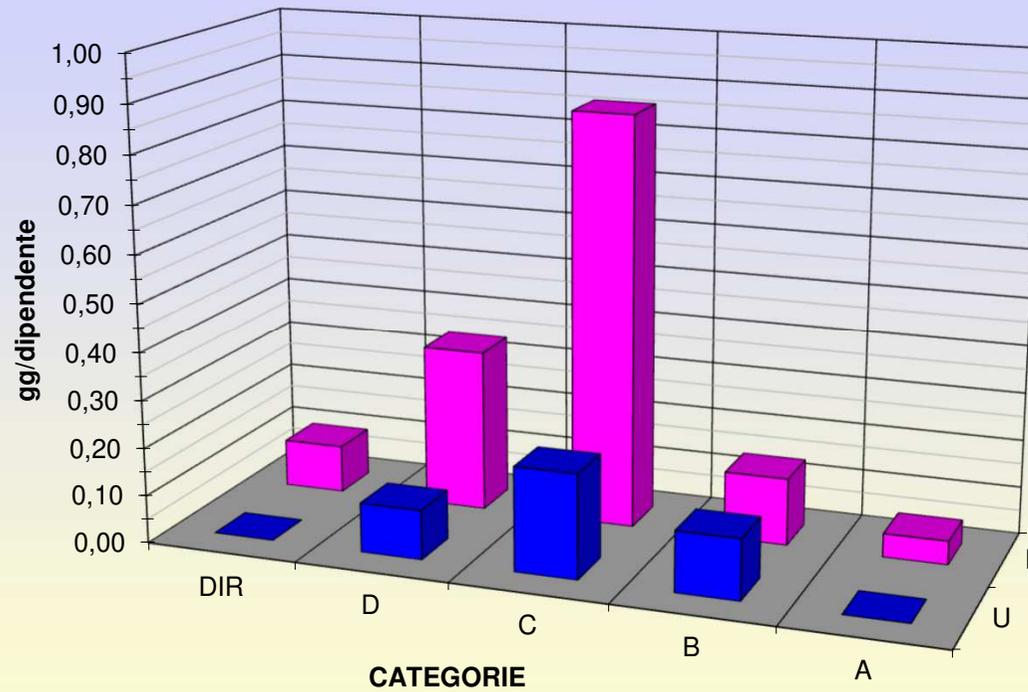


Fig. 5 - Assenze per "MALATTIA" - anno 2020
(media gg/dipendente)



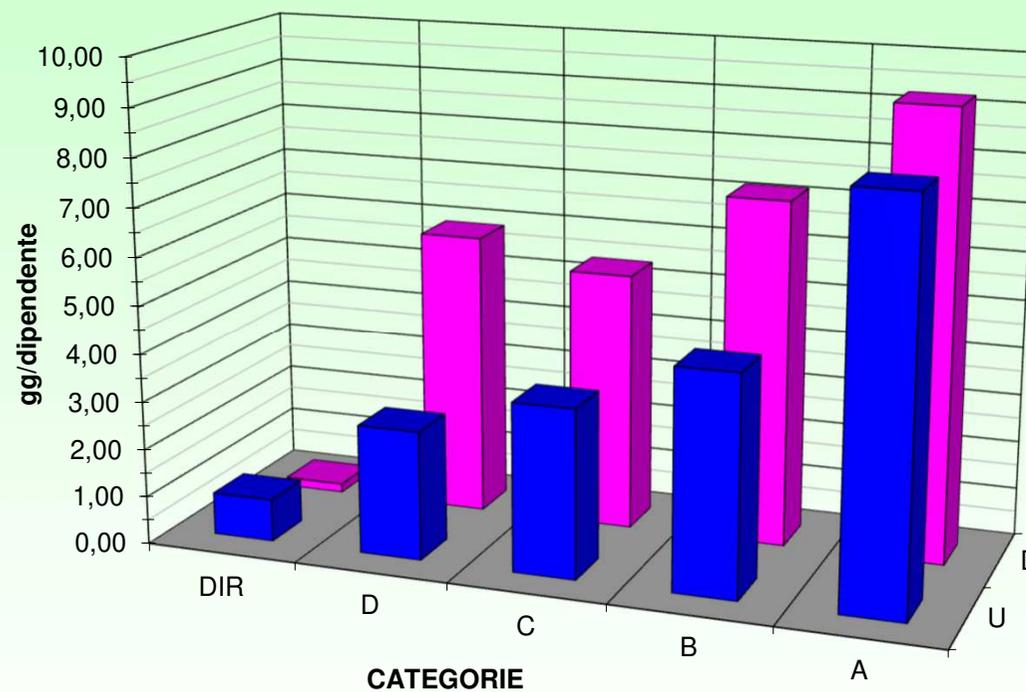
	DIR	D	C	B	A
■ U	2,62	6,57	8,84	12,01	17,92
■ D	3,04	7,74	10,60	13,60	17,24

Fig. 6 - Assenze "MATERNITÀ" - anno 2020
(media gg/dipendente)



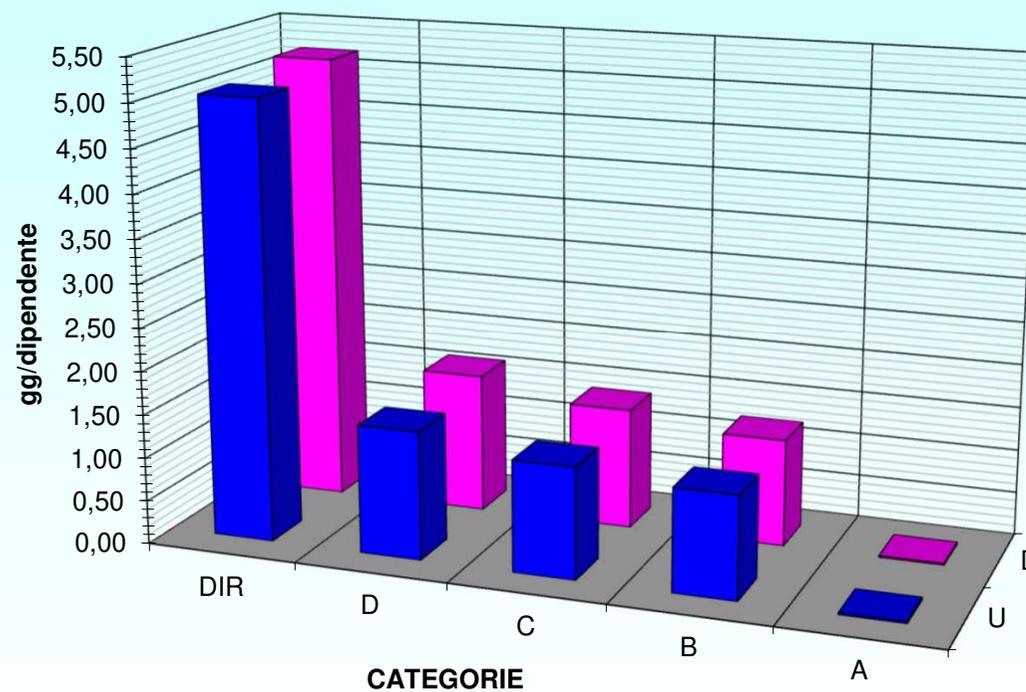
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,00	0,10	0,22	0,13	0,00
■ D	0,10	0,34	0,86	0,14	0,05

Fig. 7 - Assenze "L. 104/92" - anno 2020
(media gg/dipendente)



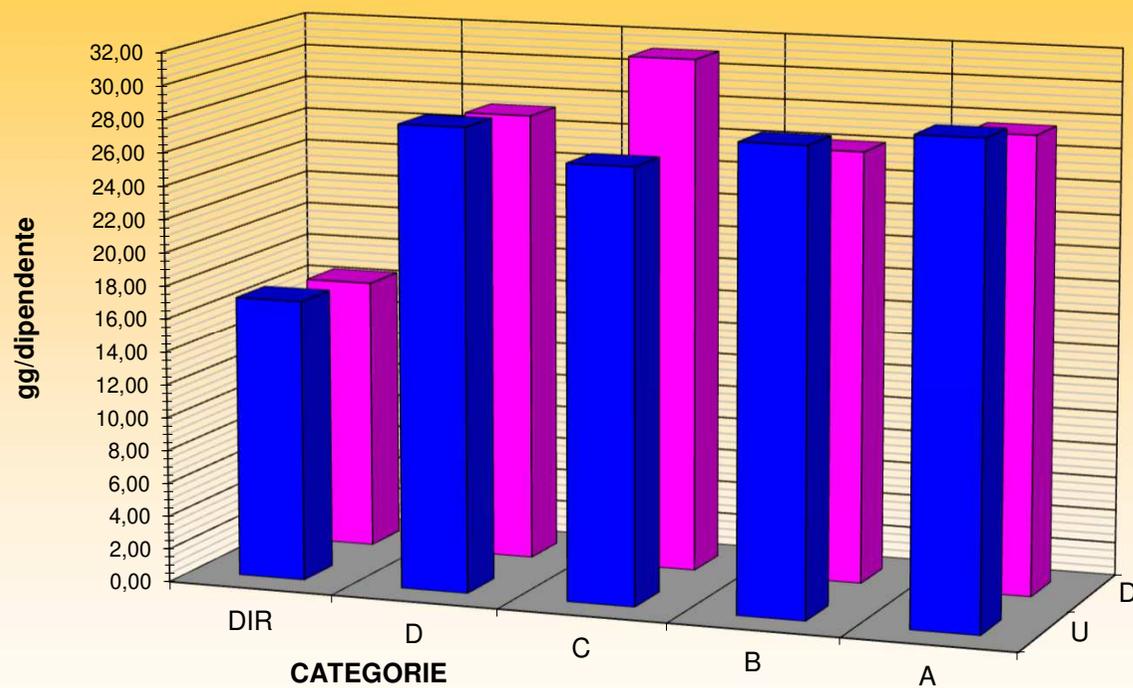
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,88	2,68	3,51	4,56	8,27
■ D	0,18	5,91	5,38	7,18	9,25

Fig. 8 - Assenze "FORMAZIONE" - anno 2020
(media gg/dipendente)



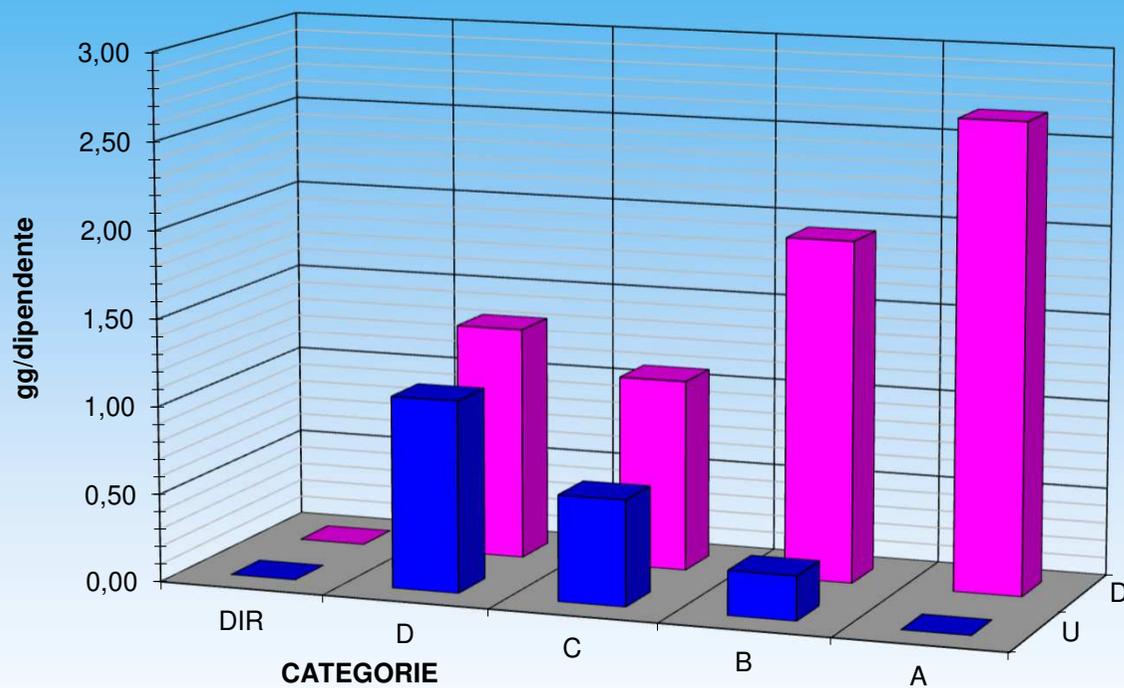
	DIR	D	C	B	A
■ U	5,04	1,48	1,28	1,18	0,02
■ D	5,19	1,61	1,39	1,23	0,02

Fig. 9 - Assenze "FERIE" - anno 2020
(media gg/dipendente)



	DIR	D	C	B	A
■ U	16,99	27,95	26,14	27,91	28,84
■ D	16,43	27,27	31,15	26,11	27,60

Fig. 10 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" - anno 2020
(media gg/dipendente)



	DIR	D	C	B	A
■ U	0,00	1,09	0,60	0,25	0,00
■ D	0,00	1,33	1,09	1,95	2,66

Fig. 11 - Numero dei fruitori per tipologia di assenza - anno 2020

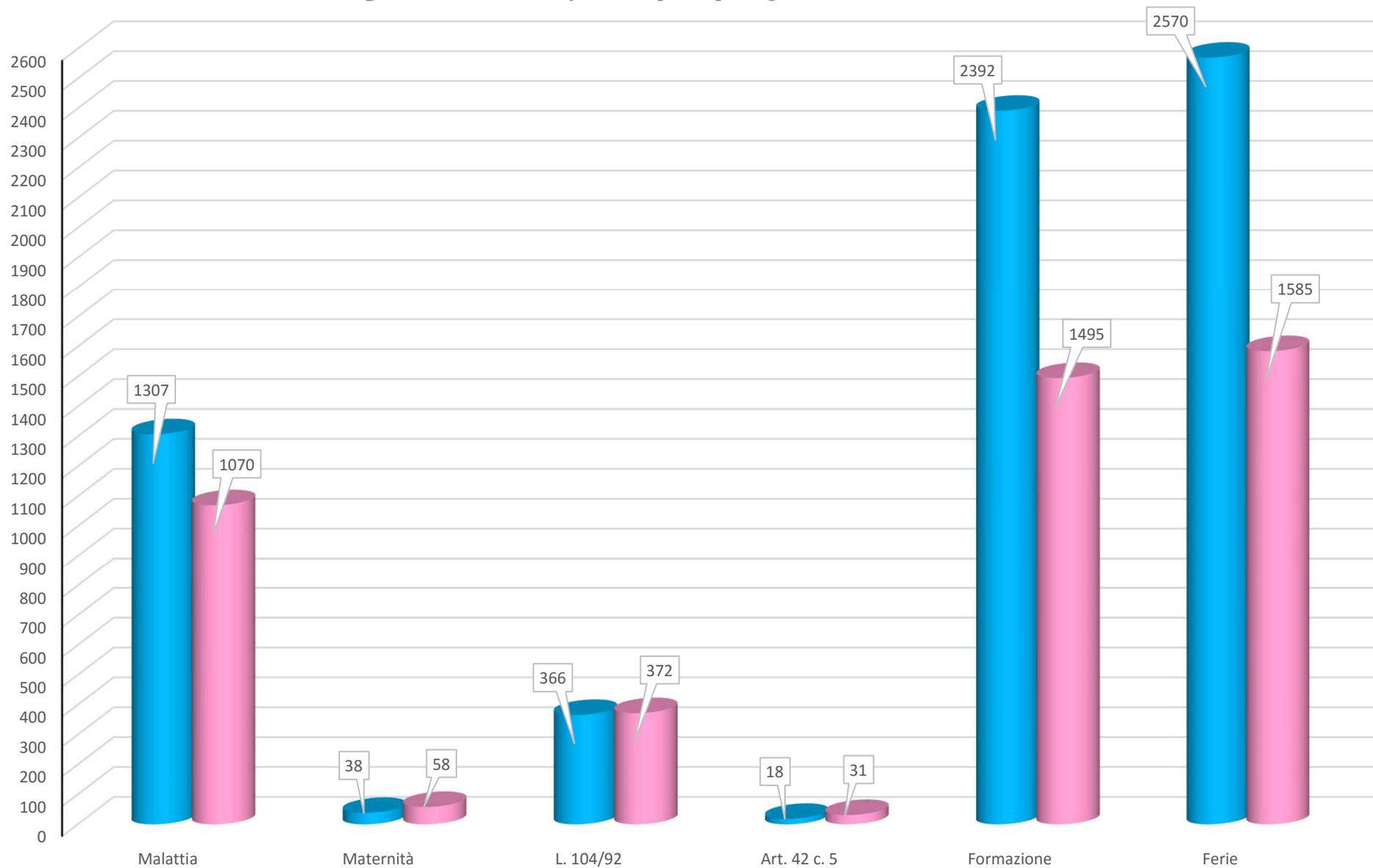


Fig. 12 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza - anno 2020

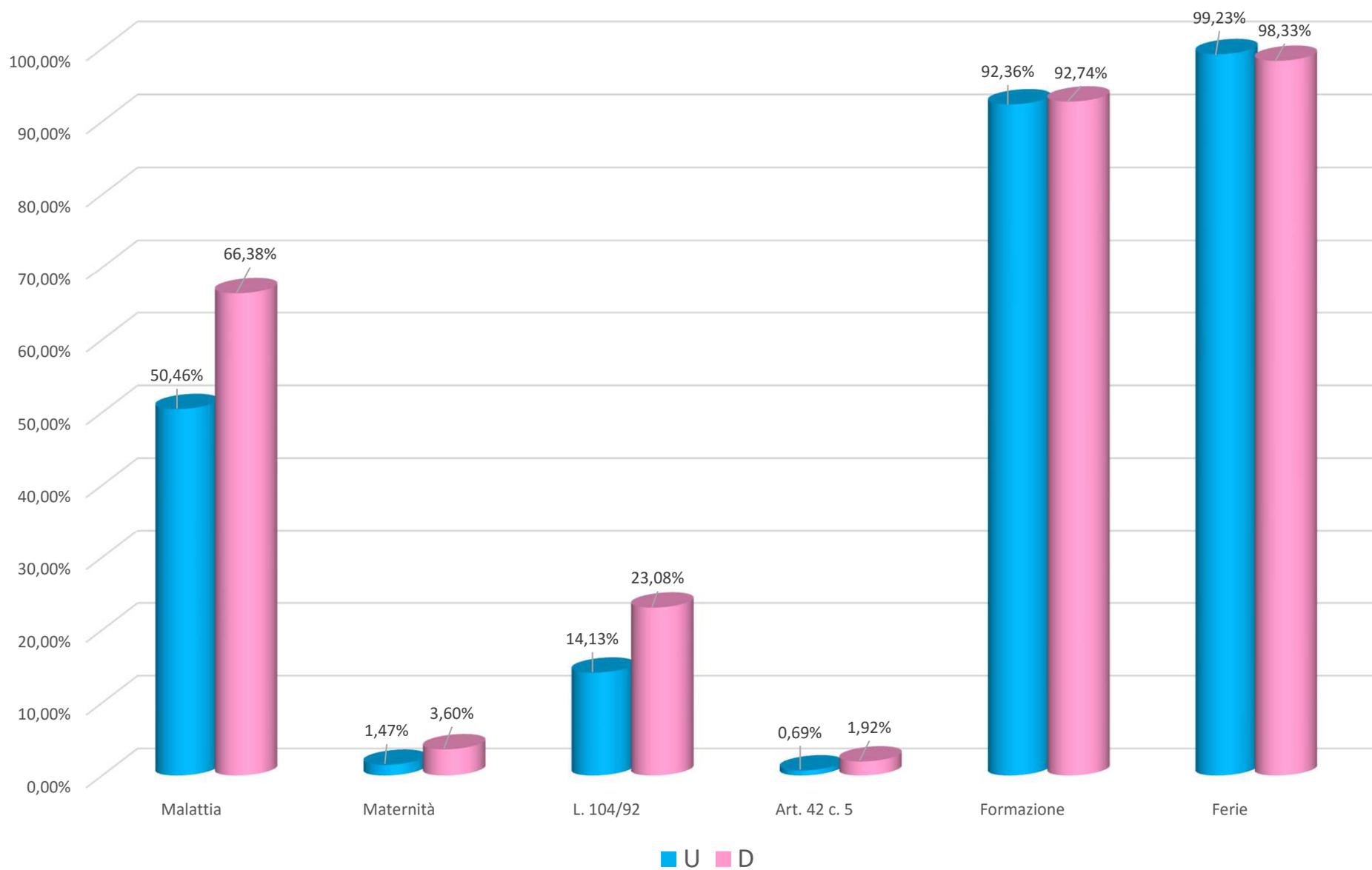
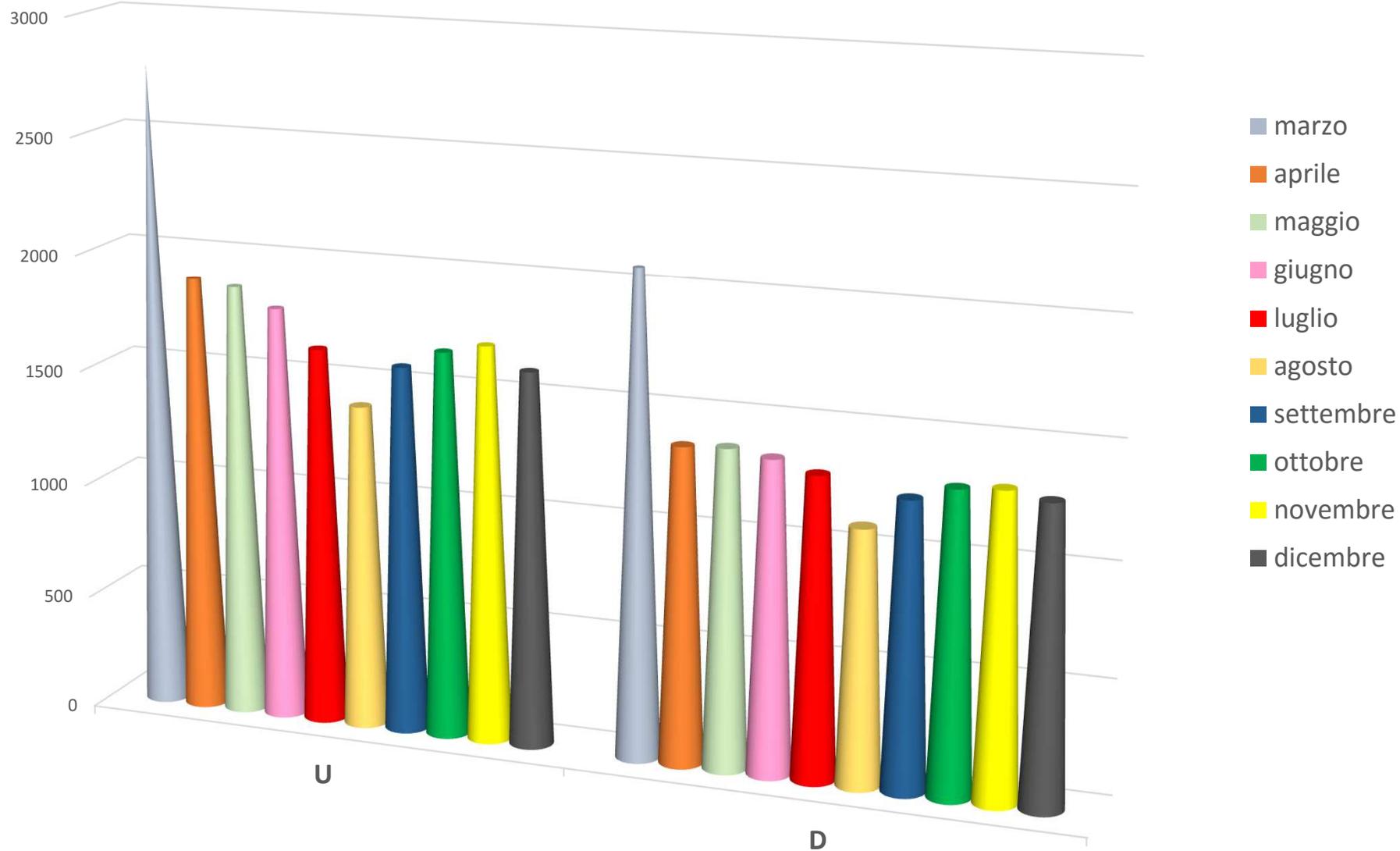


Fig. 13 - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, per genere - anno 2020



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 13b - *Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età - anno 2020 (dati al 31/12/2020)*

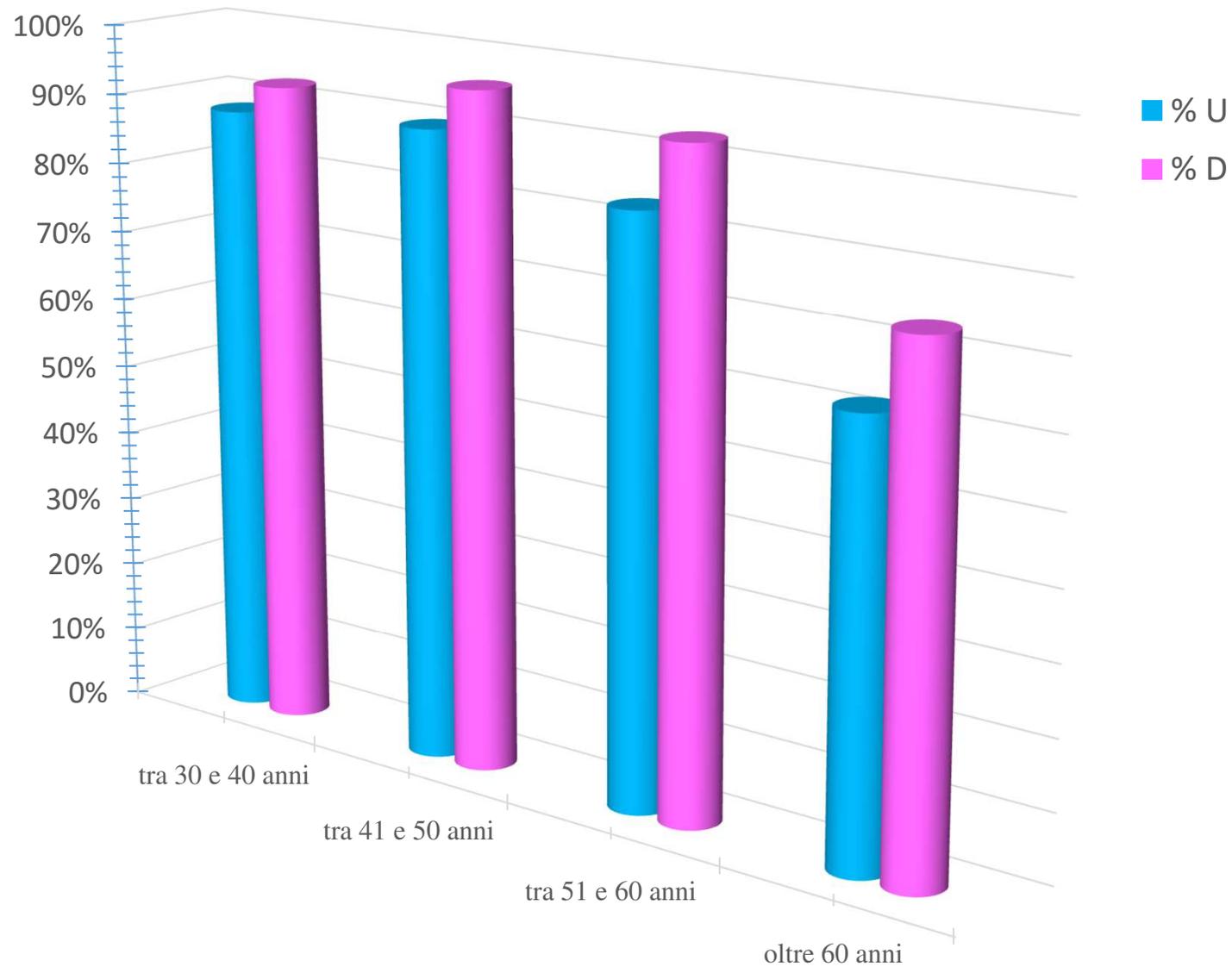
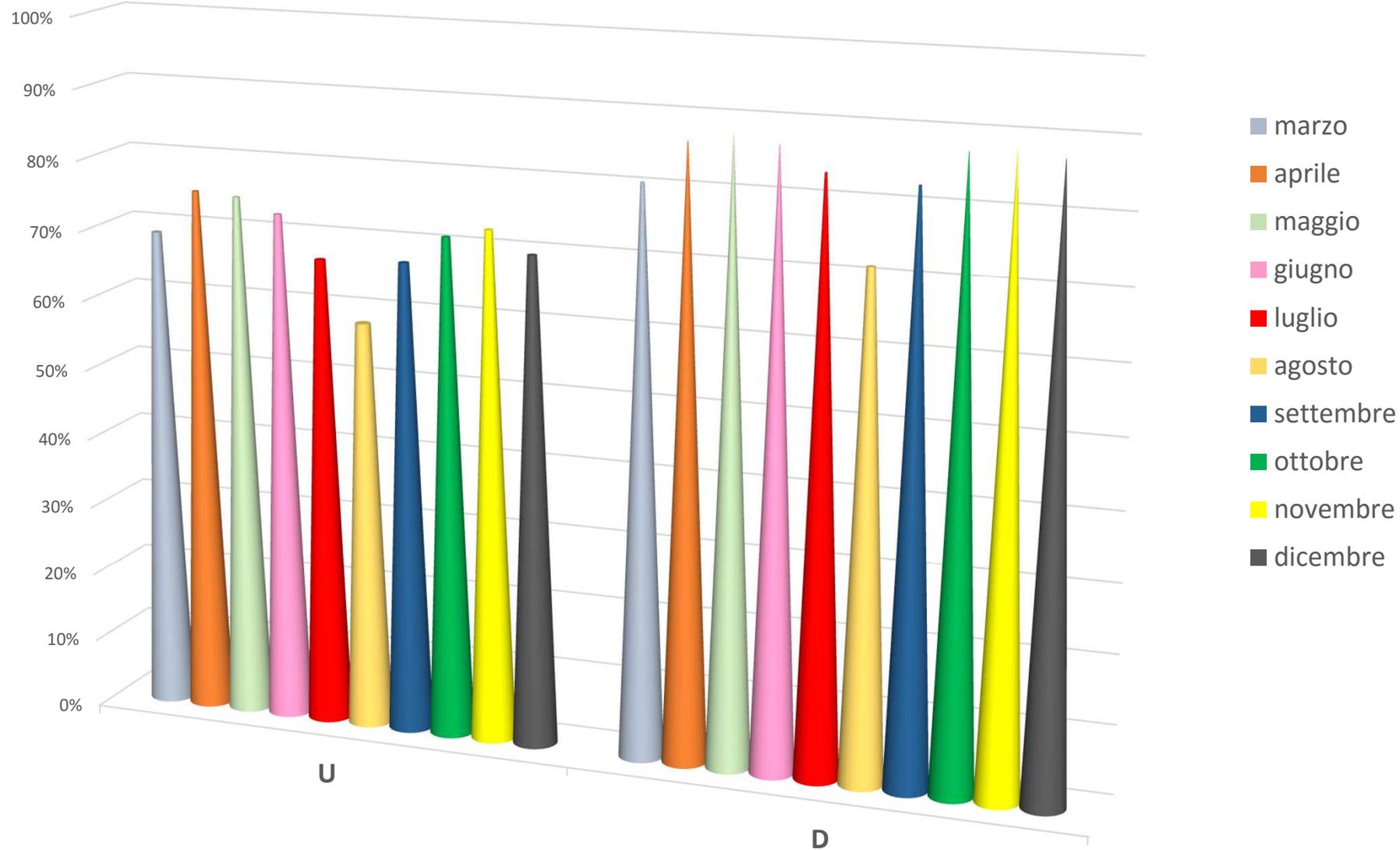
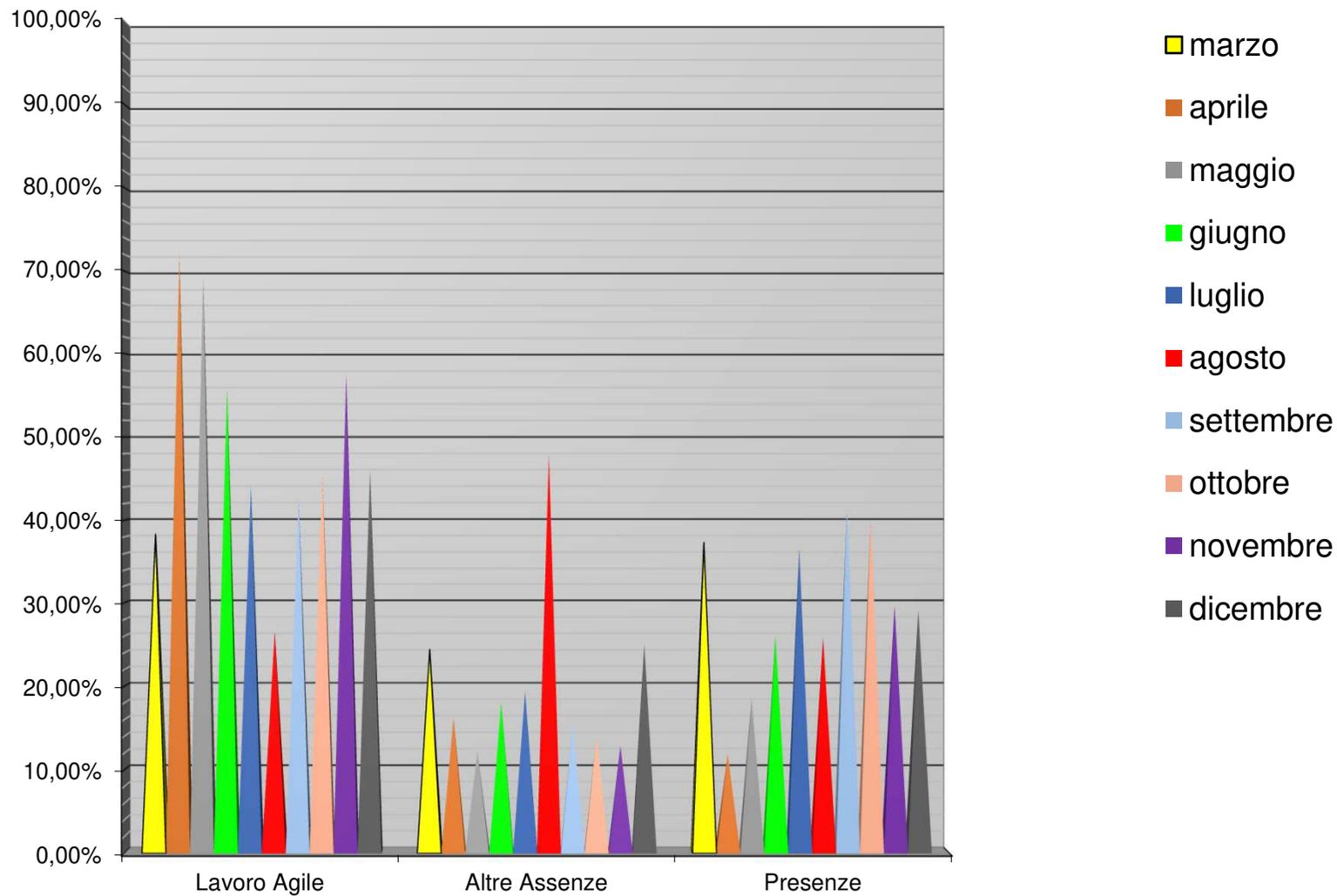


Fig. 14 - % Dipendenti in Lavoro Agile, per genere - anno 2020 (dati al 31/12/2020)



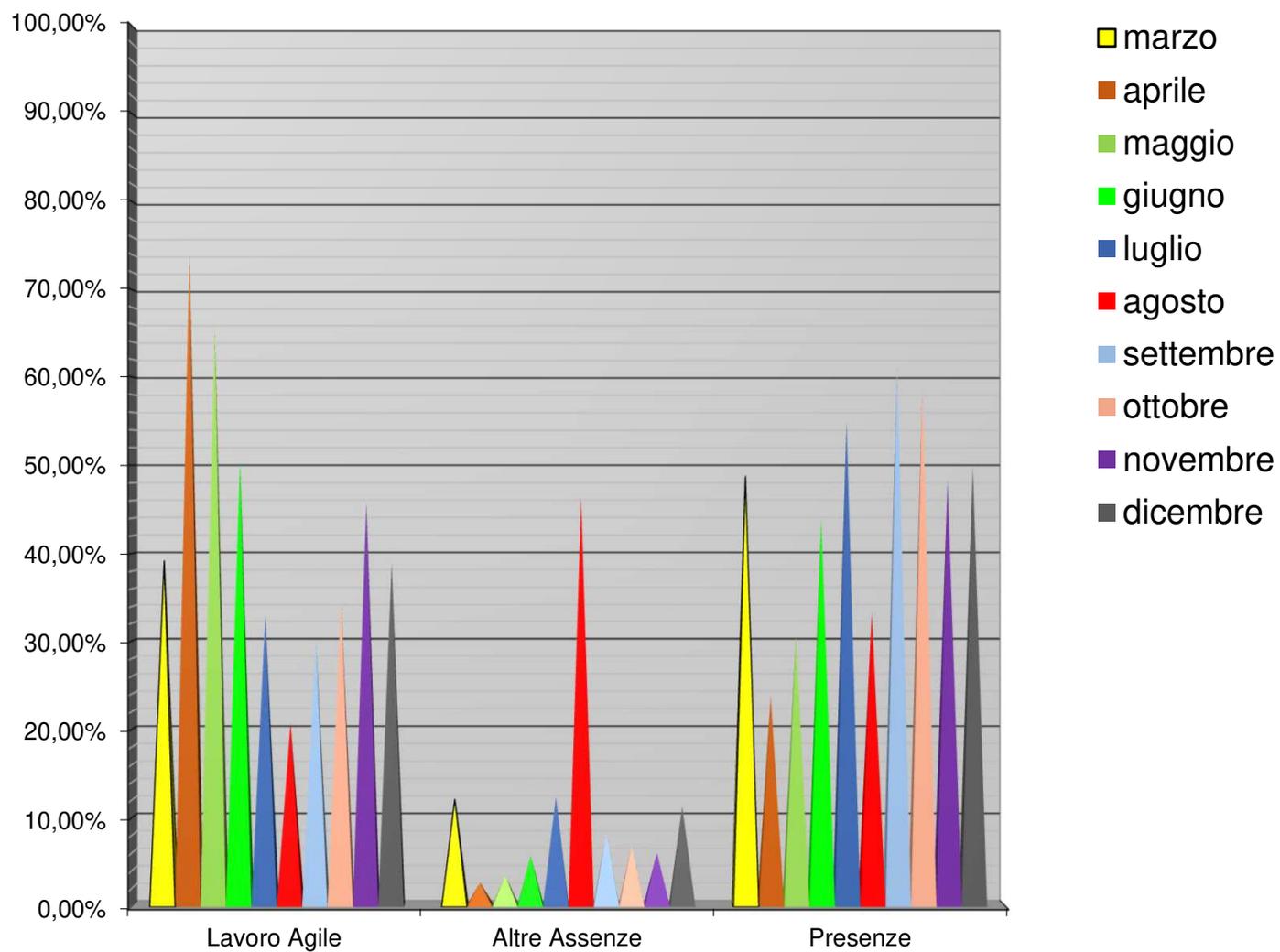
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Fig. 15 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative - anno 2020
DIPENDENTI**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Fig. 16 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative - anno 2020
DIRIGENTI**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 17 - Permanenza nella posizione, per categoria (dati al 31/12/2020)

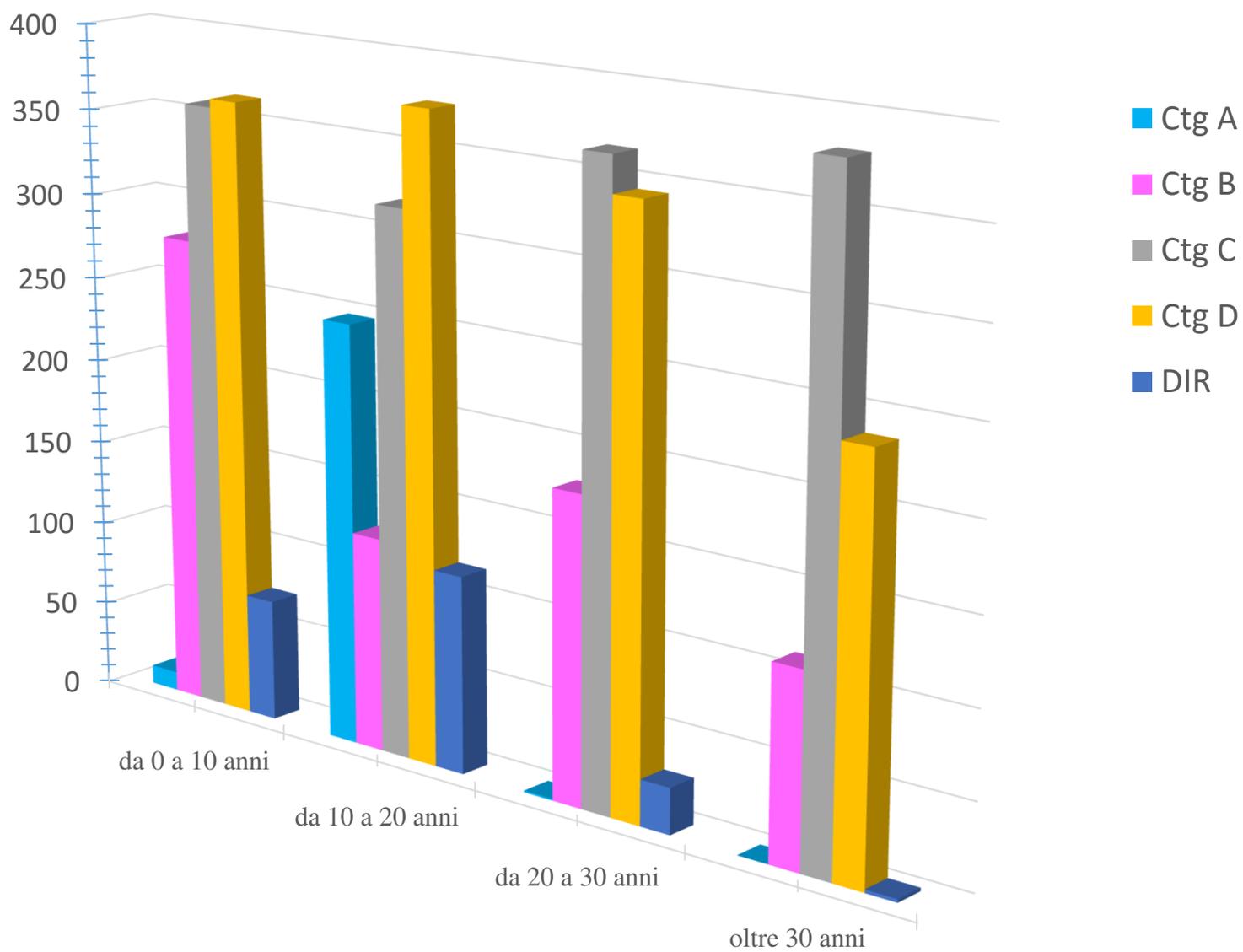


Fig. 18 - *Permanenza nella Ctg. A, per genere (dati al 31/12/2020)*

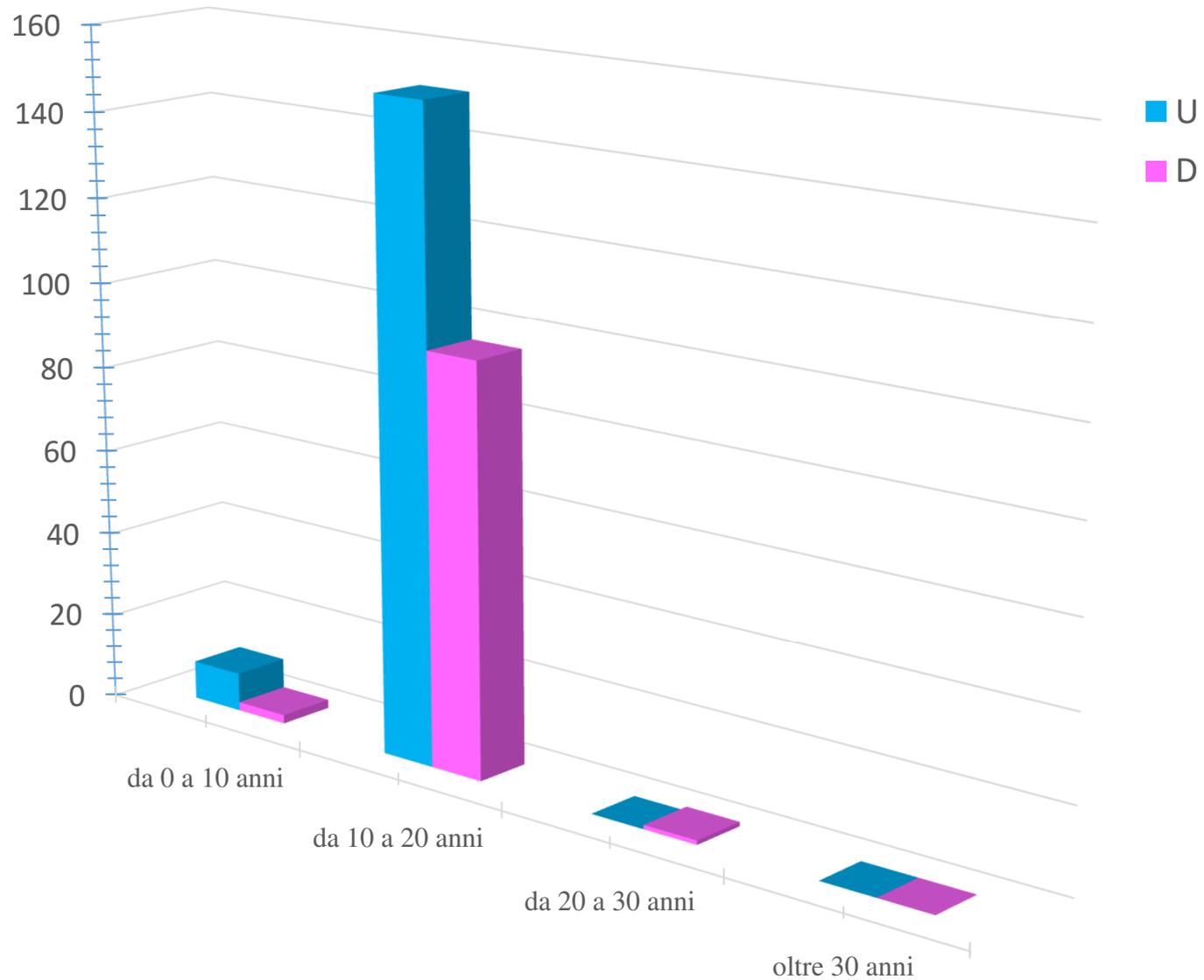


Fig. 19 - *Permanenza nella Ctg. B, per genere (dati al 31/12/2020)*

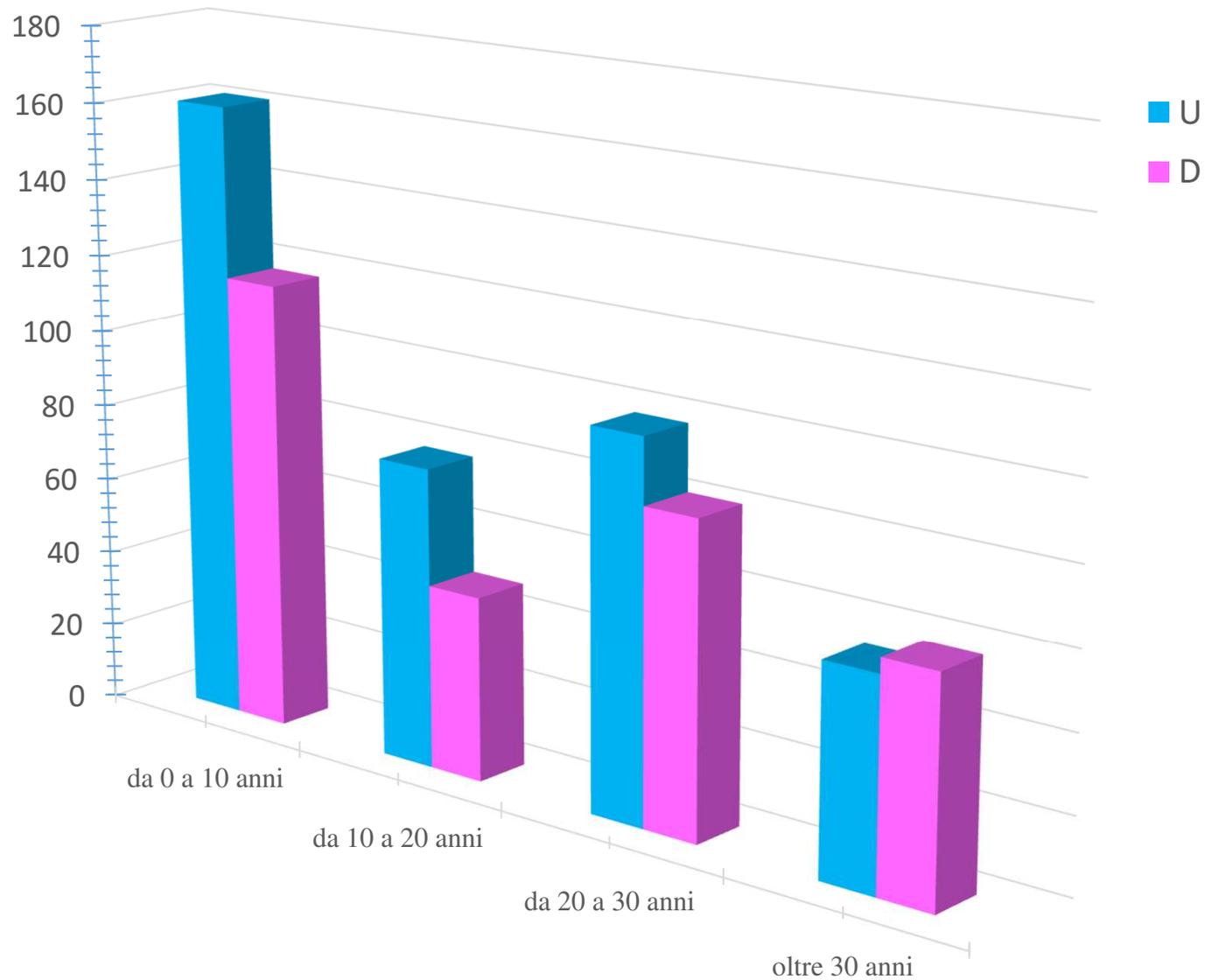


Fig. 20 - *Permanenza nella Ctg. C, per genere* (dati al 31/12/2020)

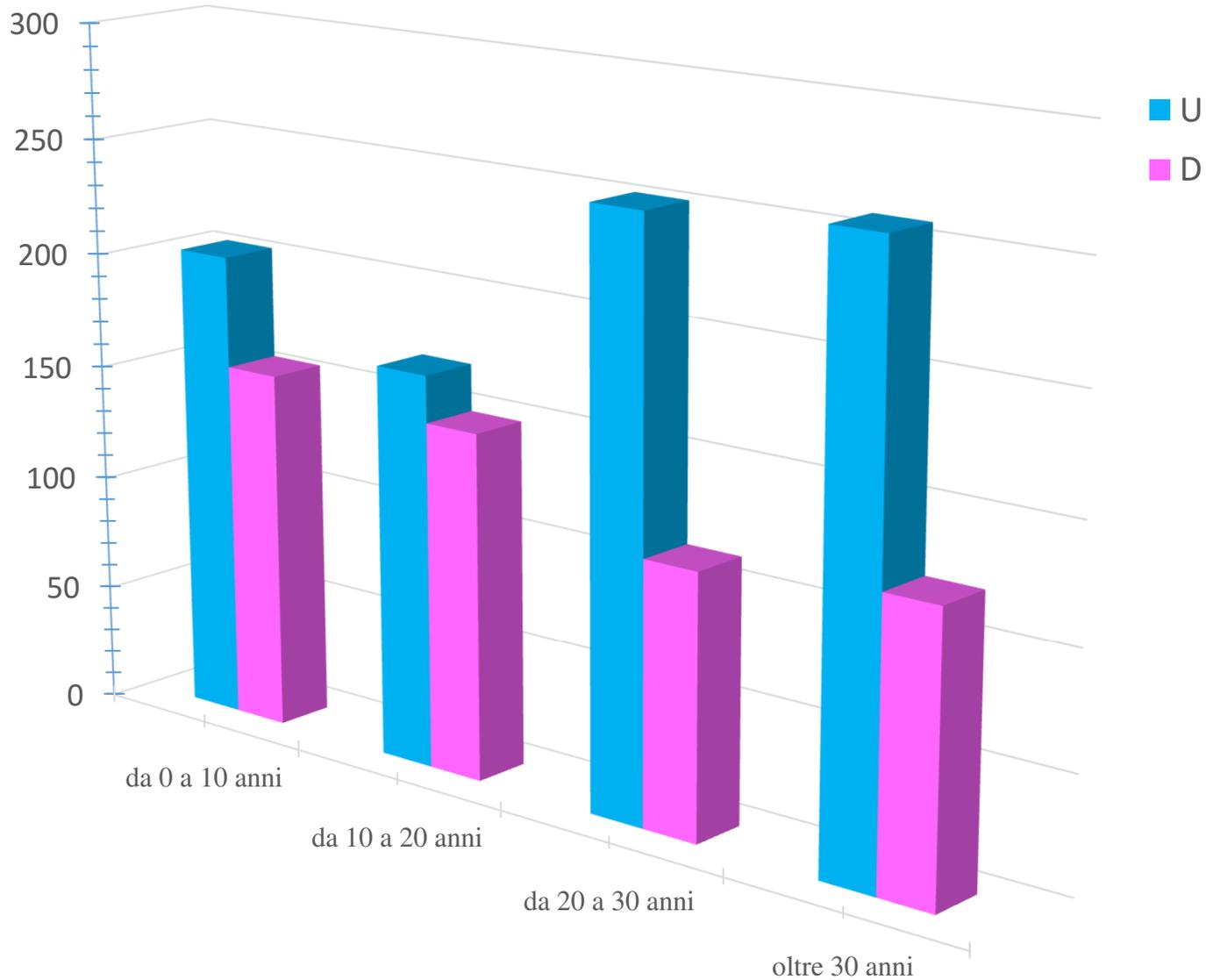


Fig. 21 - *Permanenza nella Ctg. D, per genere (dati al 31/12/2020)*

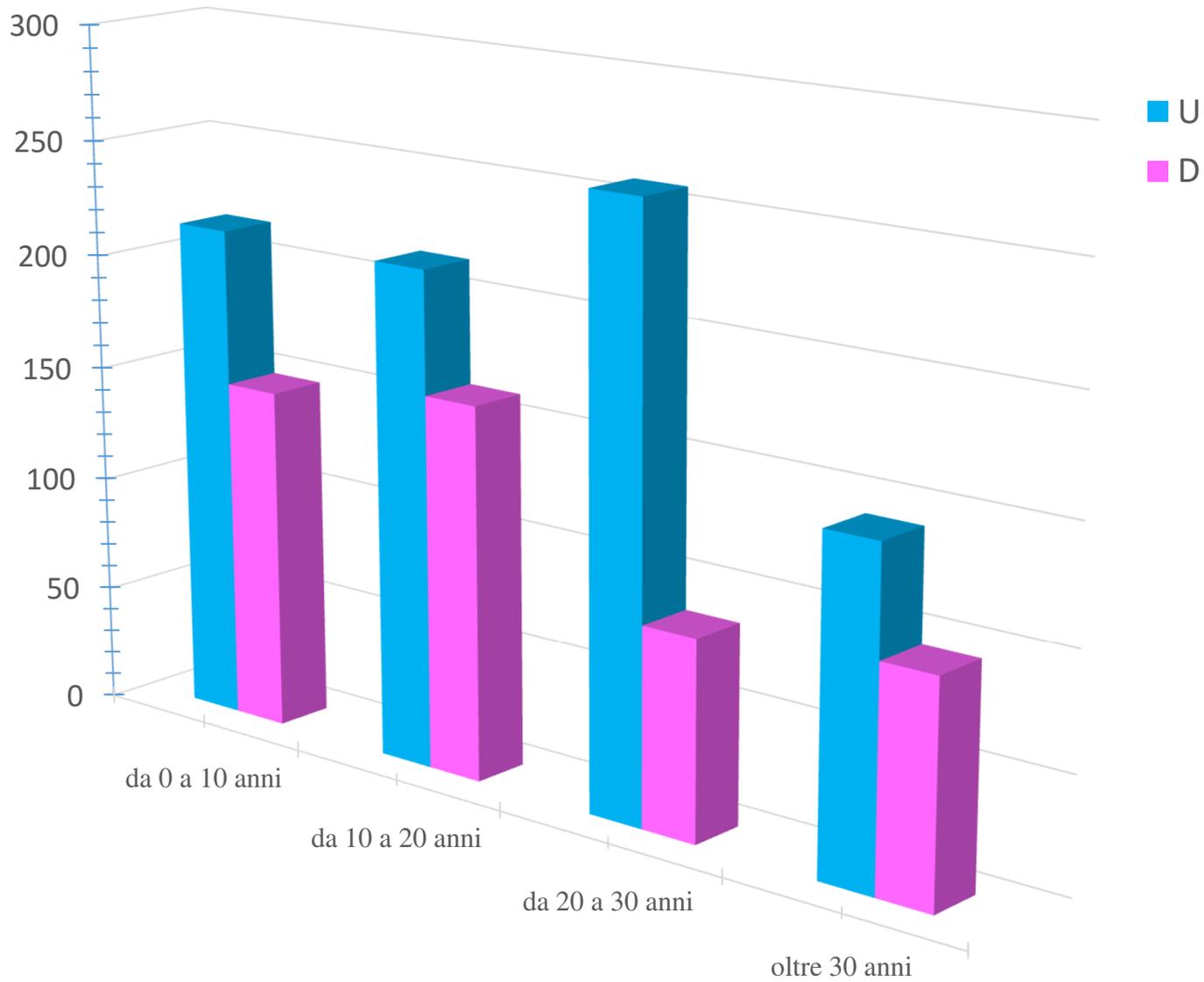


Fig. 22 - *Permanenza nella posizione DIRIGENTI, per genere (dati al 31/12/2020)*

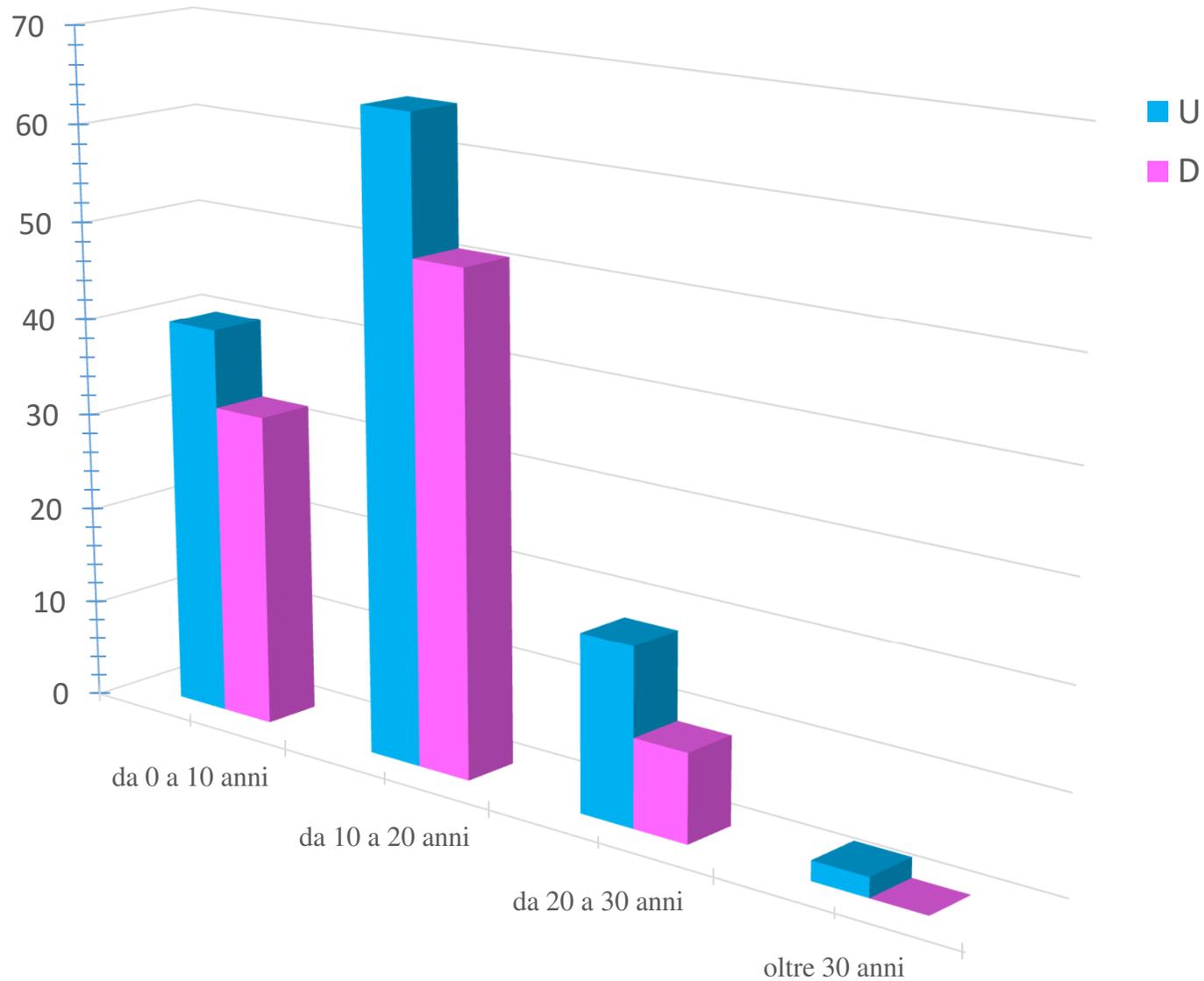


Fig. 23 - Livello di Istruzione, per genere (dati al 31/12/2020)

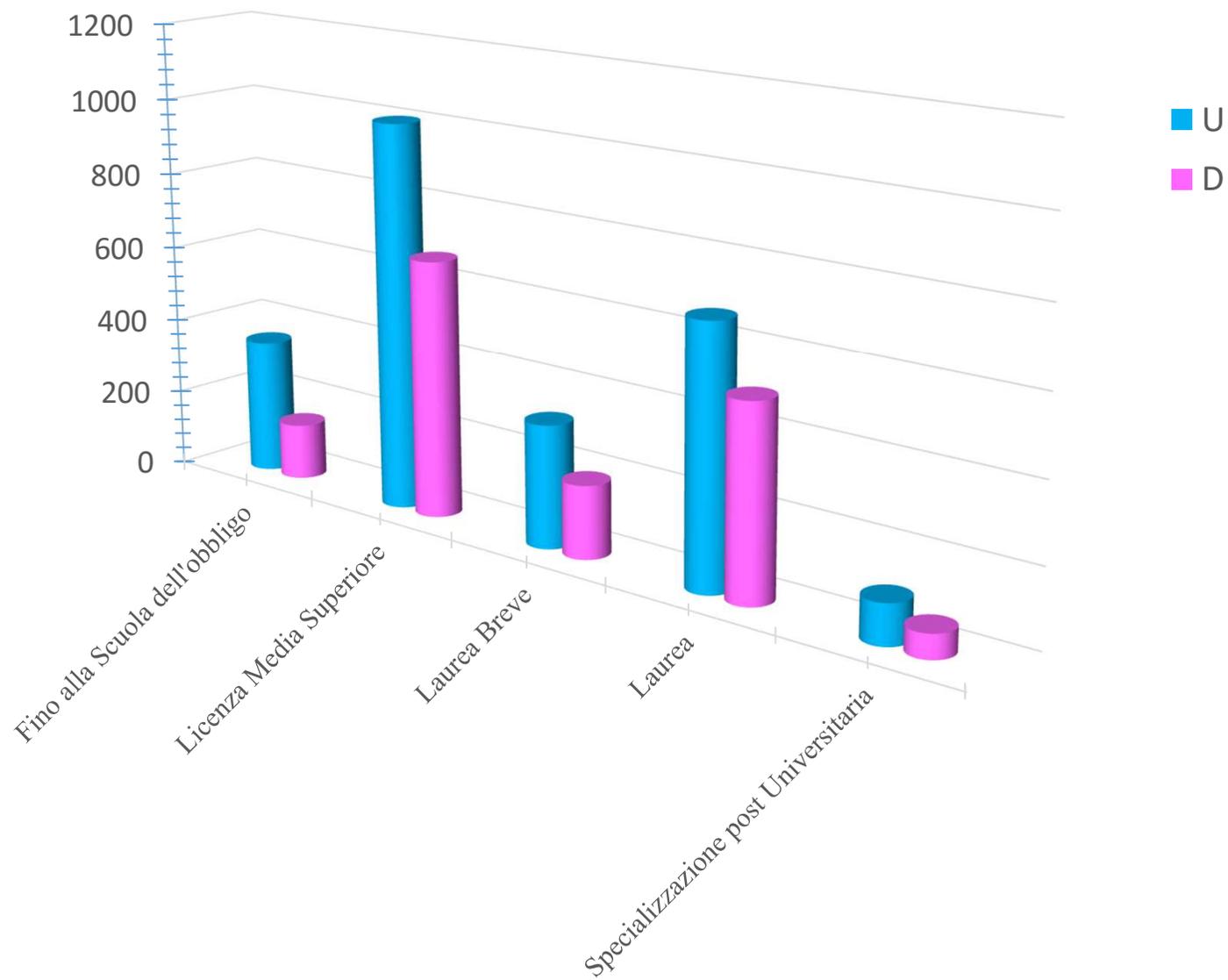


Fig. 24 - *Livello di Istruzione dipendenti di Ctg. A, per genere (dati al 31/12/2020)*

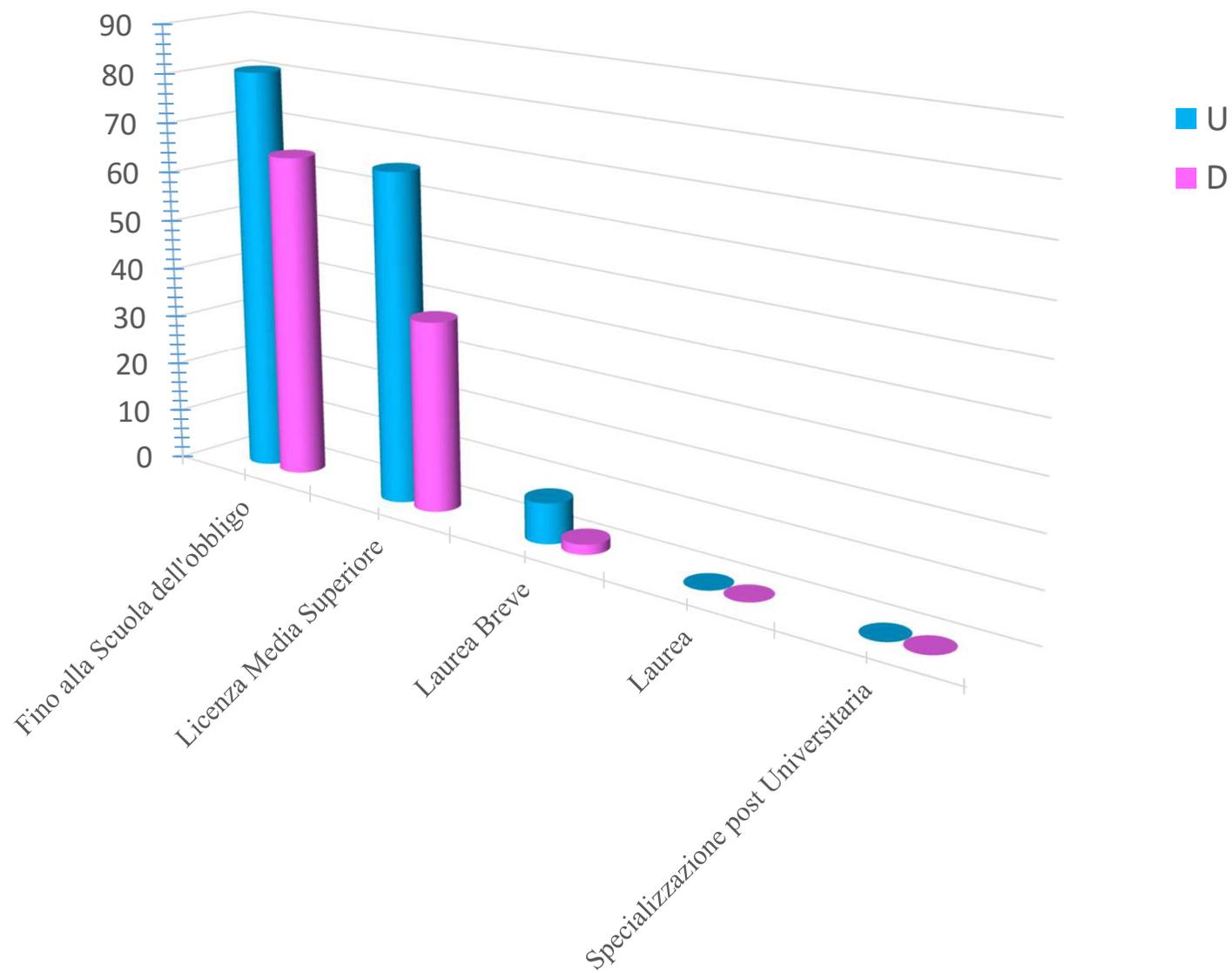


Fig. 25 - Livello di Istruzione dipendenti di Ctg. B, per genere (dati al 31/12/2020)

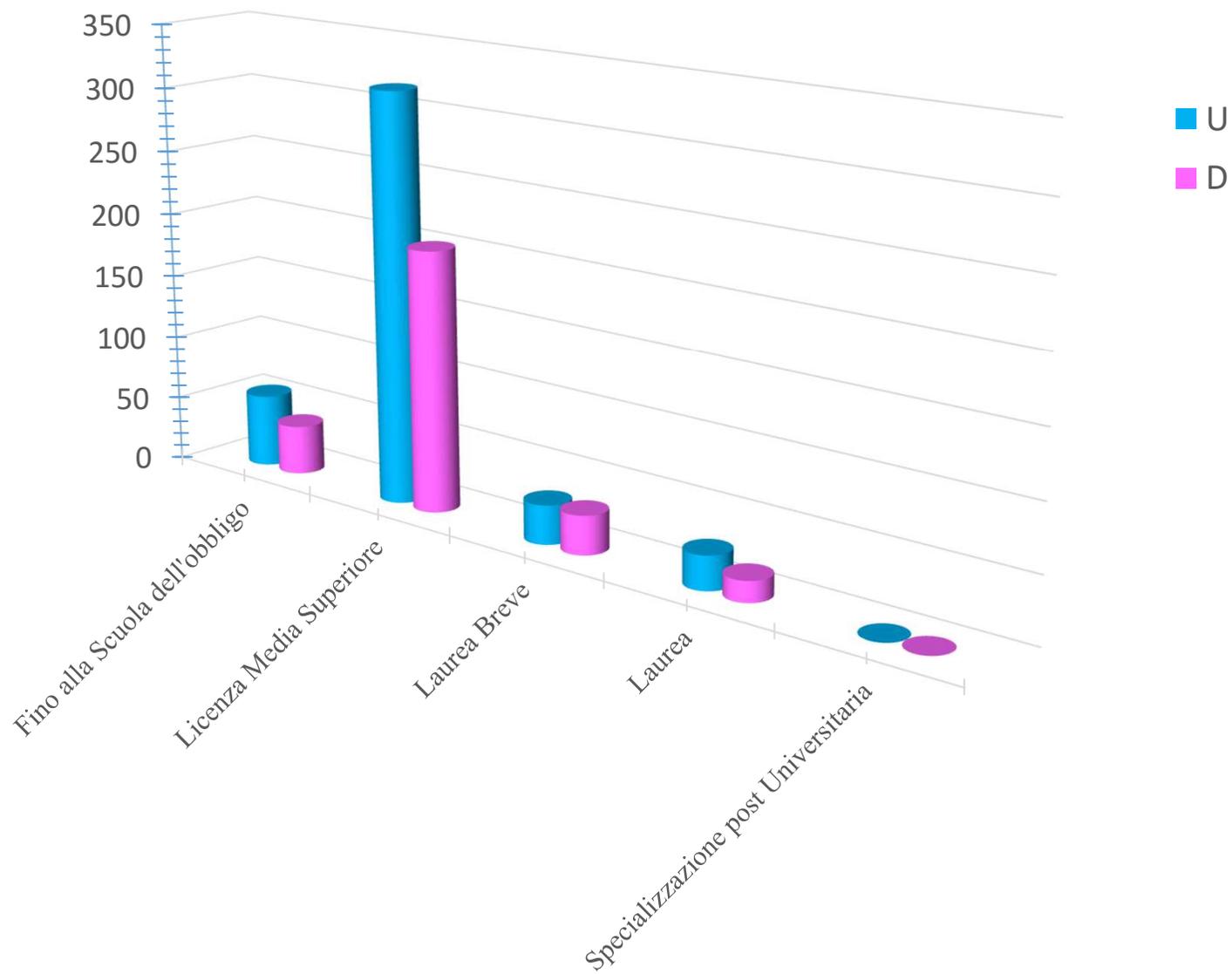


Fig. 26 - Livello di Istruzione dipendenti di Ctg. C, per genere (dati al 31/12/2020)

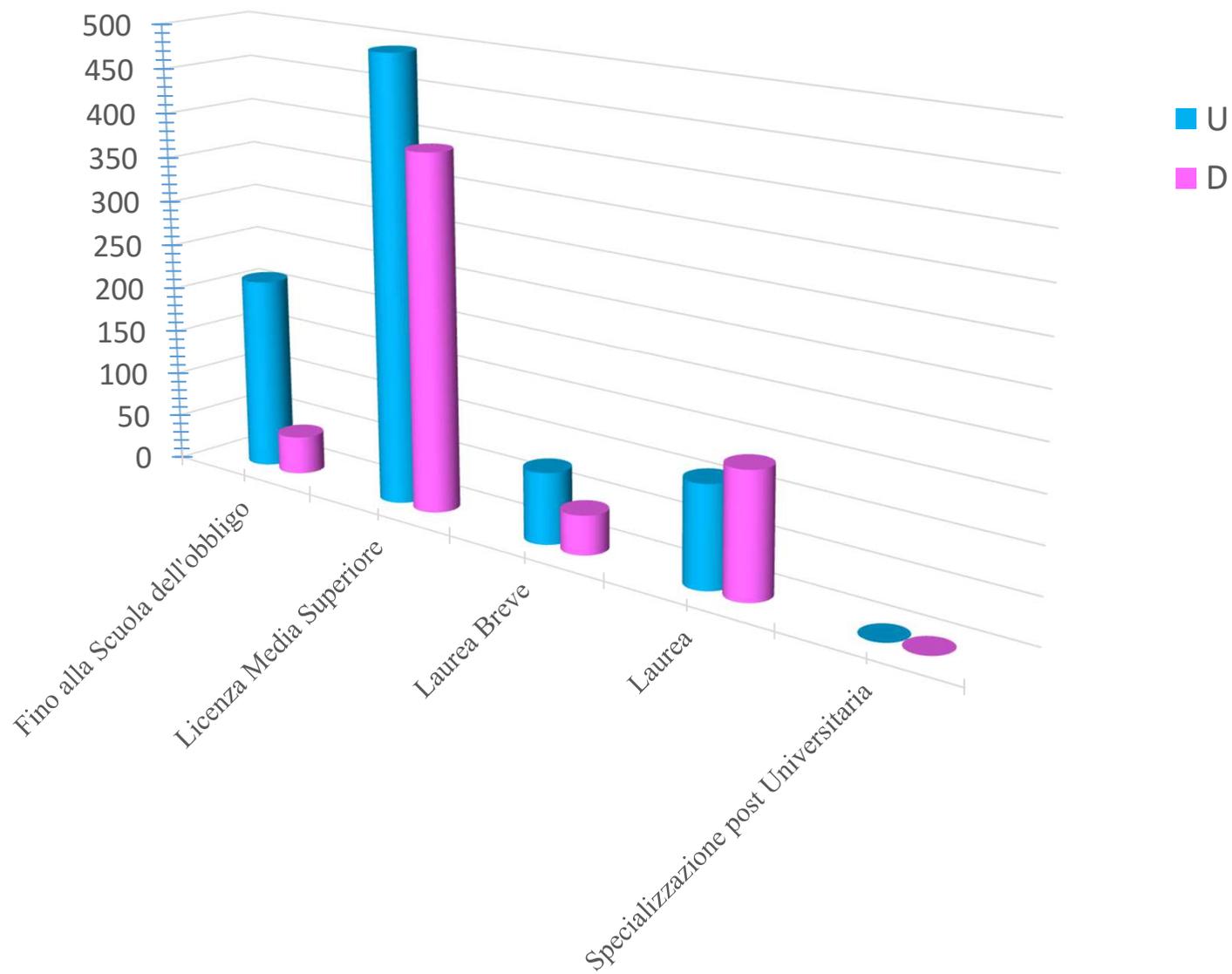


Fig. 27 - Livello di Istruzione dipendenti di Ctg. D, per genere (dati al 31/12/2020)

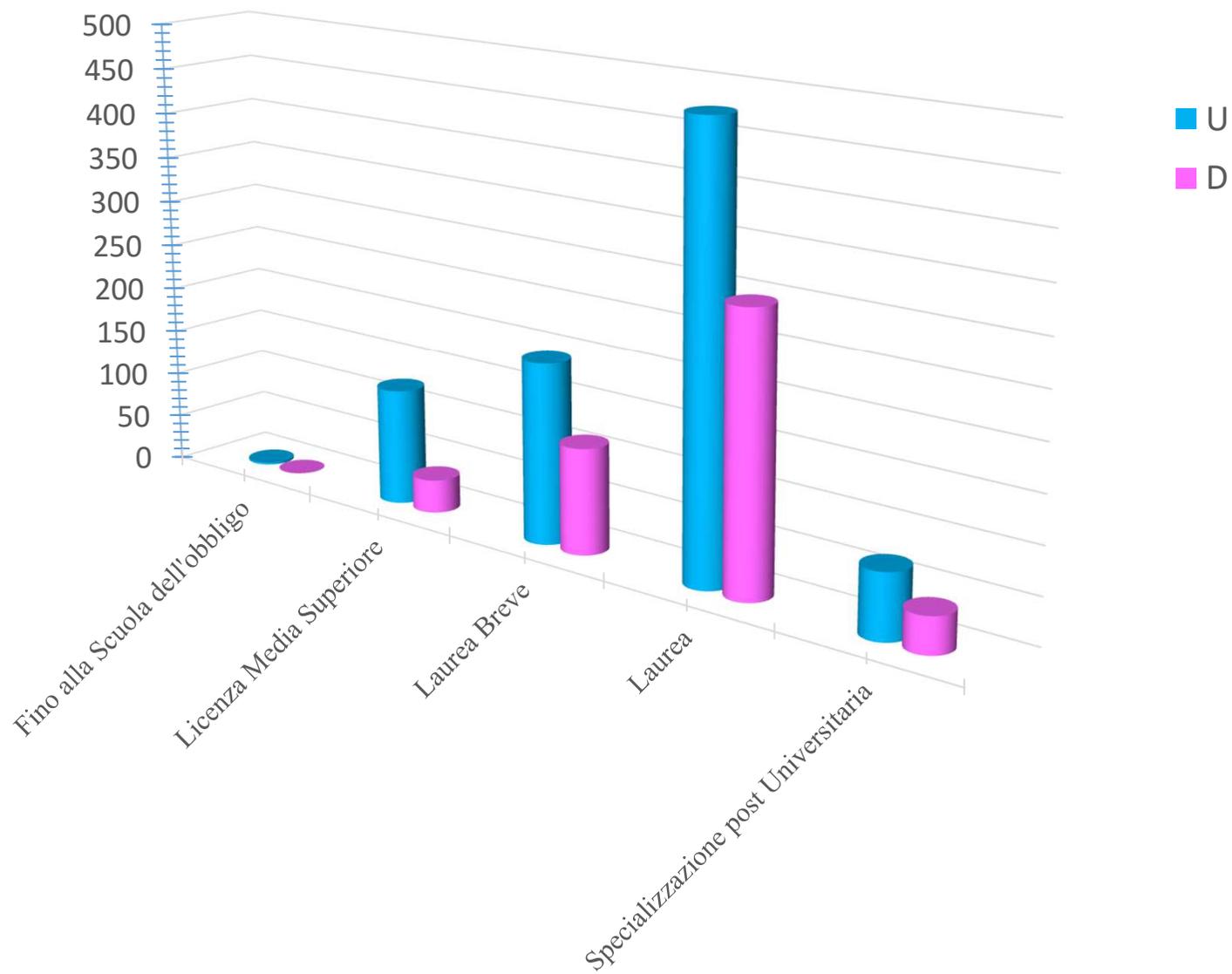


Fig. 28 - *Livello di Istruzione DIRIGENTI, per genere (dati al 31/12/2020)*

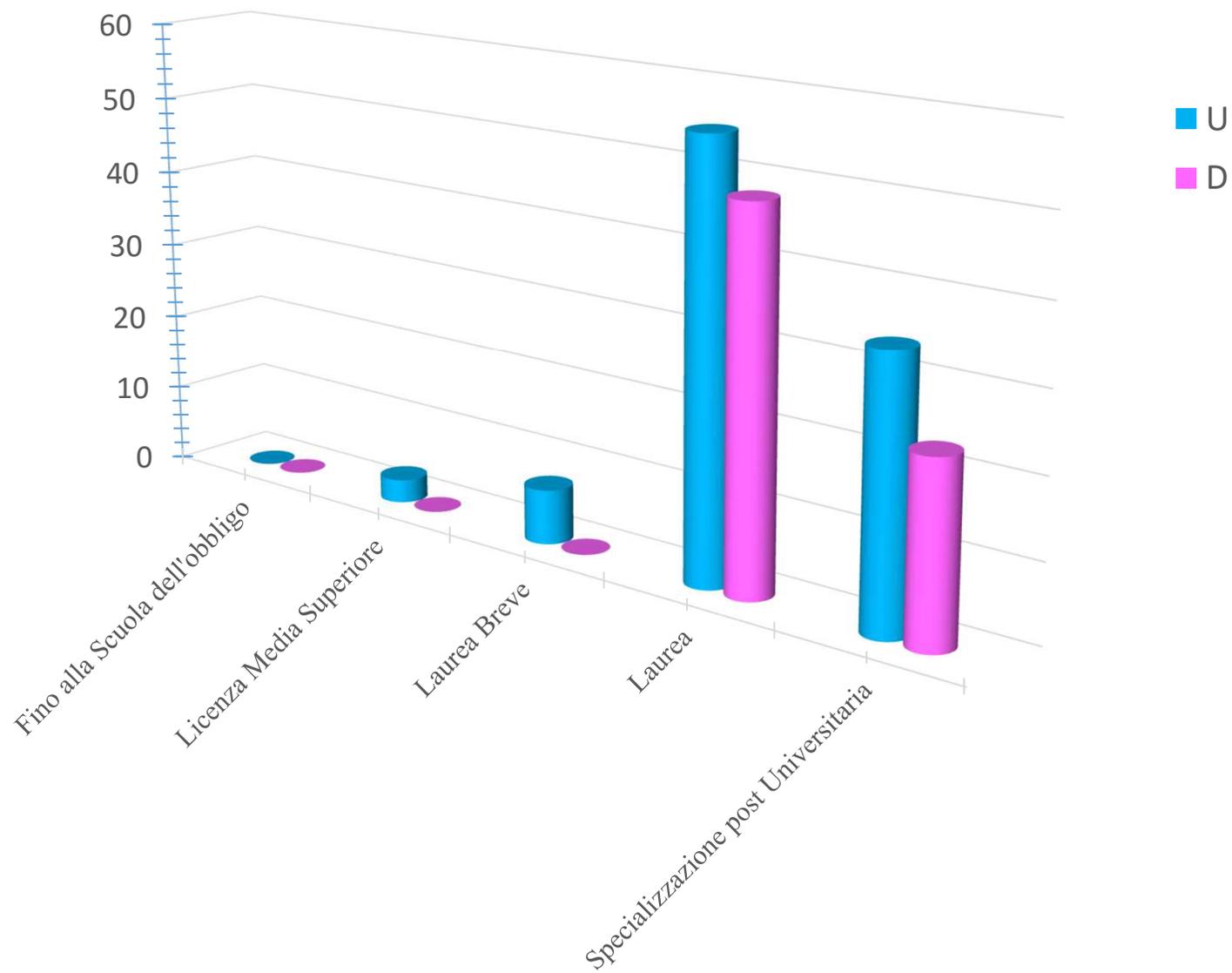


Fig. 29 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere - anno 2020

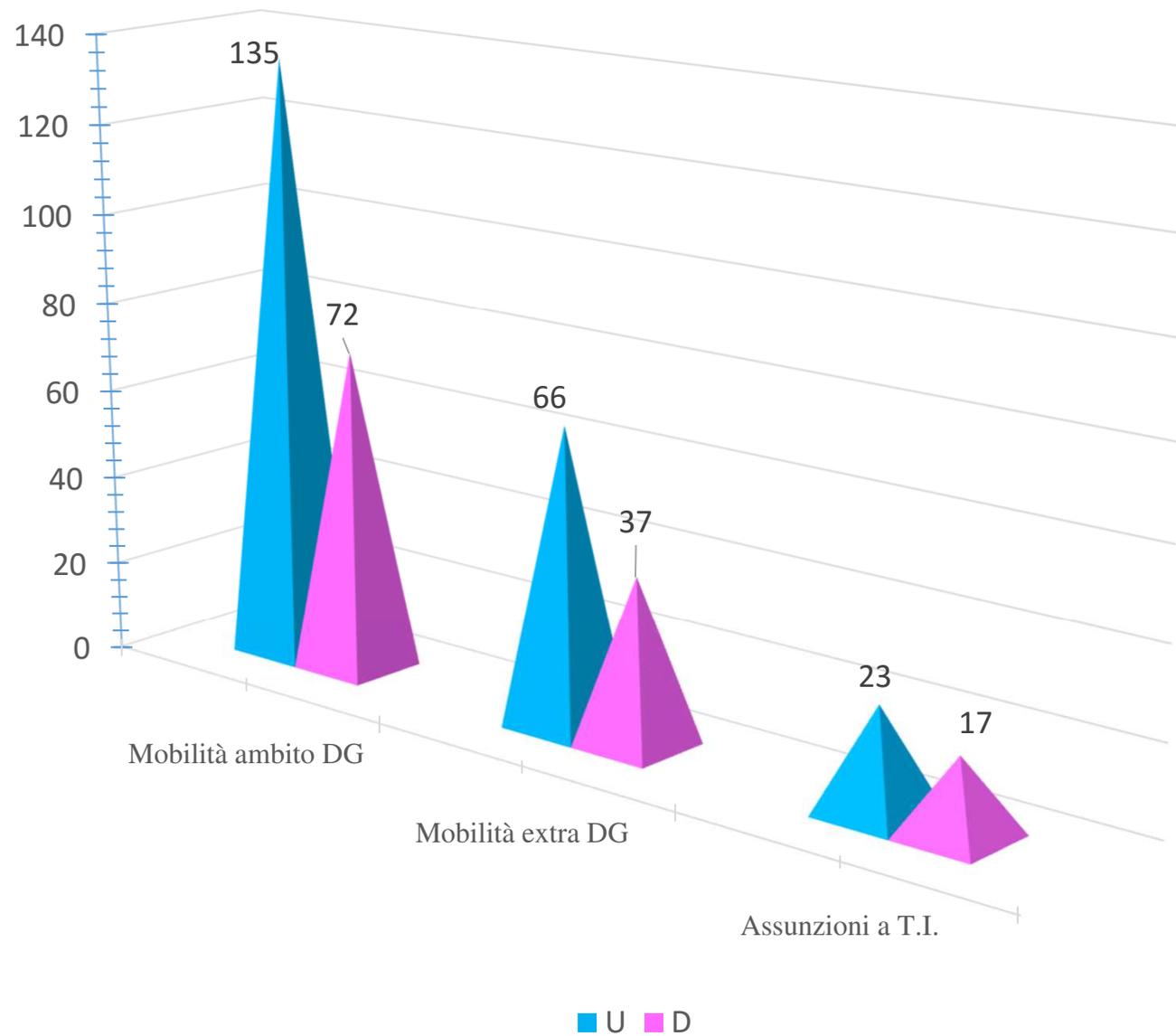


Fig. 30 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere - anno 2020

