



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

Dott. Aveta Eugenio

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
2	21/02/2018	10	91

Oggetto:

Nomina Commissione per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della societa' in house SMA Campania spa

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

Premesso che

- a. con decreti n. 13 del 29/12/2017 e n. 1 del 11/01/2018 l'Ufficio Speciale Controllo e vigilanza su enti e società partecipate (Ufficio Speciale, di seguito) ha approvato Avviso pubblico (Avviso, di seguito) per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Società "Sistemi per la Meteorologia e l'Ambiente Campania S.p.A." in sigla "SMA Campania S.p.A." (SMA Campania, di seguito) fissando le modalità di pubblicazione per la trasparenza e i termini per la presentazione delle candidature;
- b. in data 2/1/2018 l'avviso è stato pubblicato sul BURC e il 11/08/2018 il medesimo avviso è stato pubblicato sul sito internet regionale, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";
- c. è spirato il termine ultimo per la presentazione delle domande secondo le modalità previste dall'Avviso;
- d. l'articolo 4 dell'Avviso demanda a una Commissione esaminatrice (Commissione, di seguito), da nominarsi, la verifica dei requisiti di idoneità dei candidati e la loro valutazione tramite attribuzione di giudizi complessivi assegnati in ragione dei titoli professionali e di servizio, nonché di un colloquio;

Considerato che

- a. l'incarico di Direttore Generale della in house regionale, Sma Campania, è a tempo determinato e regolato da contratto di natura privatistica;
- b. ai sensi del vigente statuto sociale, la nomina è disposta dall'Assemblea dei Soci all'esito di procedura svolta dall'Ufficio Speciale;
- c. l'articolo 35, comma 3 lettera e), del d.lgs 165/2001 - qui assunto a riferimento per la composizione della Commissione da nominare – prevede che l'assunzione con contratto individuale di lavoro tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta e che la composizione delle commissioni avviene con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, fra gli altri, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Dato atto che

- a. con nota n. 2018.0102612 del 14/02/2018 l'Ufficio Speciale ha chiesto alla Direzione Generale per le Risorse umane di indicare, ove possibile, in ragione della sua esperienza in materia e della conoscenza curriculare del personale dirigente in servizio, una terna di nominativi scelti tra i dirigenti della Regione di provata competenza nelle materie di concorso;
- b. con nota n. 117223 del 20/02/2018 la Direzione Generale per le Risorse umane ha fornito il contributo richiesto individuando i nominativi dei dirigenti regionali di ruolo di provata competenza individuati ai sensi del citato comma 3, lettera e), dell'articolo 35;

Ritenuto

- a. di nominare la Commissione individuando i Commissari nelle persone di seguito indicate, in possesso di comprovata esperienza, competenza e professionalità:
 - 1) dott. Mauro Ferrara, Dirigente regionale in servizio, quale Presidente della Commissione;
 - 2) dott.sa Maria Salerno, Dirigente regionale in servizio, quale Commissario;

- 3) dott. Mario Vasco, Dirigente regionale in servizio, quale Commissario;
- b. di nominare la dott.sa Rosanna Tarantino, funzionario regionale in servizio, quale Segretario della Commissione;
- c. di acquisire - al fine di assicurare la massima trasparenza e legalità della procedura in parola, ancorché la stessa non riguardi l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi ma il conferimento di incarico presso la società in house – prima dell'insediamento della Commissione dichiarazione dei componenti in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità rispetto al dettato normativo e ai nominativi che hanno presentato la propria candidatura;

Visto

- a. il decreto dirigenziale n. 13 del 29/12/2017;
- b. il decreto dirigenziale n. 1 del 11/01/2018;
- c. l'Avviso per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della società in house SMA Campania, allegato ai predetti decreti e pubblicato sul BURC e sul sito internet regionale, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";

DECRETA

per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. di istituire la Commissione esaminatrice preposta alla verifica dei requisiti di idoneità dei candidati e la loro valutazione tramite attribuzione di giudizi complessivi assegnati in ragione dei titoli professionali e di servizio, nonché di un colloquio;
2. di nominare componenti della Commissione di cui al punto precedente i seguenti Commissari in possesso di comprovata esperienza, competenza e professionalità:
 - 2.1. dott. Mauro Ferrara, Dirigente regionale in servizio, quale Presidente della Commissione;
 - 2.2. dott.sa Maria Salerno, Dirigente regionale in servizio, quale Commissario;
 - 2.3. dott. Mario Vasco, Dirigente regionale in servizio, quale Commissario;
3. di nominare la dott.sa Rosanna Tarantino, funzionario regionale in servizio, quale Segretario della Commissione;
4. di precisare che gli incarichi in argomento sono svolti a titolo gratuito;
5. di acquisire prima dell'insediamento della Commissione dichiarazione dei componenti in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto d'interessi rispetto al dettato normativo e ai nominativi che hanno presentato la propria candidatura;
6. di stabilire che la suddetta Commissione, a completamento dei compiti di cui al punto 1, rimetta le risultanze al Responsabile del Procedimento per i successivi adempimenti di competenza;
7. di trasmettere il presente provvedimento ai componenti della Commissione come sopra individuati, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, nonché al BURC e al web master per la pubblicazione secondo le modalità di cui all'Avviso pubblico.

Il Dirigente
Responsabile del Procedimento